



INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II – JULIO 2021

PH.D. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

ELABORACIÓN

JUAN CARLOS POSADA OCHOA

Profesional Universitario

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA

Profesional de Apoyo

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ

Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR

Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Septiembre 10 de 2021

CONTENIDO

PLAN DE ACCIÓN ANUAL	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS INNOVA.....	34
UTS GLOBAL.....	39
UTS HUMANA.....	48
UTS SOSTENIBLE.....	61
GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	81
UTS DEL CONOCIMIENTO	82
UTS INNOVA.....	121
UTS GLOBAL.....	133
UTS HUMANA.....	142
CONCLUSIONES.....	171
INFORME ECONÓMICO.....	176

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE II – JULIO 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución Rectoral 02-057 de enero 29 de 2021, en su artículo 3, el cual referencia que “con el fin de garantizar un control sobre la gestión adelantada por cada una de las áreas en cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021, se realizarán seguimientos acordes con la periodicidad definida en el sistema de planificación...”, la Oficina de Planeación presenta el Informe de Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción correspondiente al Corte II de la vigencia 2021.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 11 Líneas Estratégicas, 36 Programas, 61 Proyectos y 96 Indicadores evaluables en los Cortes I y II (enero-julio 2021). Cada Eje Estratégico relaciona el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.



EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



OBJETIVO DEL EJE:

Fomentar la cultura de gestión del conocimiento, de forma tal que pueda ser convertido en valor, logrando objetivos que fortalezcan la formación, la investigación y la extensión con aportes a la calidad institucional.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 1: Excelencia Académica
- Línea 2: Ciencia e Investigación
- Línea 3: Extensión y Gestión Social
- Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

El Eje Estratégico “UTS Del Conocimiento” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

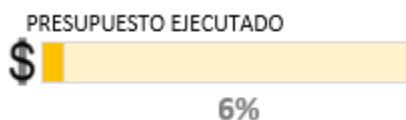
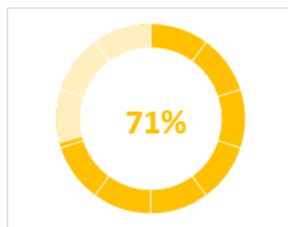
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
Línea 1: Excelencia Académica	5	7	14
Línea 2: Ciencia e Investigación	3	7	13
Línea 3: Extensión y Gestión Social	5	8	8
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	1	1	1

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	76%	71%	0%	6%
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	71%		11%	
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	86%		NO requiere Presupuesto	
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	50%		NO requiere Presupuesto	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte II: Julio 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas 1, 2, 3 y 4 denominadas “Excelencia Académica”, “Ciencia e Investigación”, “Extensión y Gestión Social” y “Aseguramiento de la Calidad de la Educación”, las cuales contienen indicadores evaluables en los cortes I y II (enero-julio /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

Programa: Educación Incluyente y de Calidad Para Todos

ESTUDIANTES



META CUMPLIDA 39,5%

INDICADOR: Porcentaje de participación de estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.

7.951 participantes vs 20.141 matriculados



META PROGRAMADA: 20%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Durante el primer periodo académico de 2021, los programas académicos, departamentos y regionales de las dos facultades realizaron conferencias, foros, capacitaciones, congresos, webinar, ciclos de charlas, entre otros, en temas relacionados a su componente de formación profesional, pedagógico, social, tecnológico y en la cual se evidencia una participación importante por parte de la comunidad estudiantil.

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DOCENTES



META CUMPLIDA 58,3%

INDICADOR: Porcentaje de participación de docentes respecto al número de docentes contratados.

573 participantes vs 982 docentes contratados



META PROGRAMADA: 20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL:

- Oficina de Desarrollo Académico: Conferencia: Innovación educativa.
- Departamento de Humanidades: Conferencia: UTS Humana, Competencias Ciudadanas.
- Departamento Ciencias Básicas: dos conferencias para docentes acerca de las Pruebas Saber.

MAYO:

- Invitación a la comunidad docentes nuevos y antiguos a participar de la conferencia Innovación en la Educación Superior en tiempos de cambio a cargo de la Dra. María Carolina Hoyos Turbay en el marco de la jornada de inducción y reinducción docente.
- Organización de la jornada: elaboración de la agenda y protocolo del evento.
- Elaboración del informe de la jornada.

JUNIO:

- Capacitación competencias disciplinares (FCNI-FCSE).

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico ODA

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: El Currículo en la Dinámica Educativa



META CUMPLIDA 16,5%

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.

3.325 estudiantes con acompañamiento vs 20.141 estudiantes matriculados



META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Talleres sicopedagógicos para estudiantes (febrero, marzo, abril y mayo), talleres de nivelación en lectura y escritura (febrero, marzo y abril) y talleres de competencias ciudadanas (marzo).

FUENTE: Departamento de Idiomas y Humanidades.

Programa: Gestión Académica Integral

ESTUDIANTES



META CUMPLIDA 66%

INDICADOR: Estudiantes Matriculados vs. Inscritos

4.515 matriculados vs. 6.816 inscritos



META PROGRAMADA: 60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se generaron los estadísticos de inscritos, admitidos y matriculados para informar a los decanos de facultad, con el fin de hacer seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula. Cada coordinación internamente puede acceder a los datos de estos aspirantes en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co, donde encuentran los datos de contacto para poder enviar información vía correo electrónico.

FUENTE: Grupo de Admisiones, registro y control académico

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 84,6%

INDICADOR: Porcentaje de permanencia

Matriculados en 2021-1 de estudiantes nuevos Cohorte 2020-2/Estudiantes nuevos 2020-2 = $(2.054/2.428) * 100$
= 84,6%



META PROGRAMADA: 82%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO: Se han aplicado diferentes estrategias para apoyar esta actividad

JUNIO: Con la culminación del primer periodo académico se realizó el ejercicio de permanencia de los programas académicos, en la cual se tomó como referencia la cohorte (Estudiantes nuevos matriculados) del 2020-II y la permanencia de esta cohorte en el 2021-I dando como resultado porcentajes de cumplimiento de permanencia y por tanto no se generan alertas tempranas para este ejercicio.

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales



META CUMPLIDA 66,3%

INDICADOR: Porcentaje de pronta graduación

El indicador de “Porcentaje de Pronta Graduación” se emitió a partir de la información oficial suministrada por SPADIES, a través de su indicador con mayor relación denominado “Tasa de Graduación Acumulada” con corte 2020-2



META PROGRAMADA: 48%

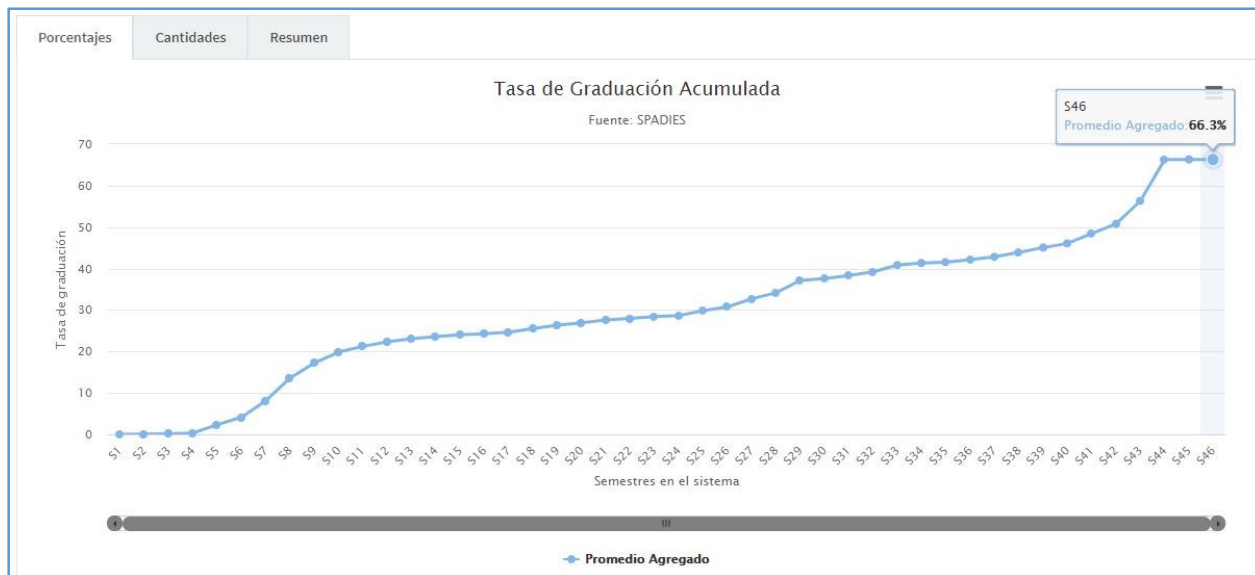
ACTIVIDADES REALIZADAS: Las Facultades en colaboración de 17 programas académicos los cuales reportaron a tiempo la información correspondiente, para la elaboración del informe institucional de gestión, aplicando las tres actividades principales sobre alertas tempranas como prueba diagnóstica, tutorías y seguimiento académico de desempeño de primer corte, como estrategia del fortalecimiento del indicador de pronta graduación de sus estudiantes.

Cada programa académico durante el primer semestre 2021 ha venido trabajando en actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje, implementando estrategias como lo son invitaciones a conferencias (Webinar), Podcast y talleres de promoción y acompañamiento de los estudiantes que presentan las pruebas de Saber TyT y Saber Pro.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

TASA DE GRADUACIÓN ACUMULADA UTS 2020-2



FUENTE: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.



META CUMPLIDA 69%

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.

3.131 vs 4.515 estudiantes nuevos



META PROGRAMADA: 50%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 67%

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.

3.024 vs 4.515 estudiantes nuevos



META PROGRAMADA: 65%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico



META CUMPLIDA 76,3%

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.

15.375 estudiantes beneficiados vs 2.0141 estudiantes matriculados



META PROGRAMADA: 40%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Publicación de horarios para el servicio de tutorías, enlace para solicitar cita para tutoría con horarios: <http://desercion.uts.edu.co/docentes/citatutoria.php> y elaboración del informe del servicio de tutoría.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

INVESTIGADORES



META CUMPLIDA 47,8%

INDICADOR: Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.

Tiempo Completo: 66 Magísteres - 5 Doctores

Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores



META PROGRAMADA: 35%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Modalidad de Contratación	Doctor	Maestría
Carrera	3	23
Tiempo Completo	8	150
2021-I	11	173
	184	
Docentes Contratados 2021-I con Maestría y Doctorado	Docentes con Horas en Investigación con maestría y Doctorado	Porcentaje de Participación
184	88	48%

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DOCENTES



META CUMPLIDA 76.87%

**INDICADOR: Porcentaje de Docentes vinculados
Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con
Maestría o Doctorado.**

Tiempo Completo: 150 Magísteres - 8 Doctores

Medio Tiempo: 102 Magísteres - 3 Doctores

Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores



META PROGRAMADA: 70%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano



META CUMPLIDA 53,8%

**INDICADOR: Porcentaje de Docentes
capacitados en relación a los docentes
contratados**

427 docentes capacitados / 793 docentes de
docencia directa = 53,8%



META PROGRAMADA: 55%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Desarrollo de las acciones de capacitación, sistematización de soportes de asistencia, elaboración de informes de aprobación y elaboración de informe final de capacitación.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Ambientes de Aprendizaje



META CUMPLIDA 99%

INDICADOR: Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.

99% de los estudiantes usan los recursos educativos digitales (Aula Extendida ATENA)



META PROGRAMADA: 60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cargue de la información al Sistema Atena y asignación de la Suite Microsoft a los estudiantes, asignación a los docentes de los cursos de Atena. Promocionar los recursos existentes con los estudiantes a través de los docentes, se valida el uso de los recursos educativos digitales por parte de los estudiantes matriculados mediante un informe periódico por parte de Recursos Informáticos a la Oficina de Desarrollo Académico.

FUENTE: Grupo de Educación Virtual y TIC



META CUMPLIDA 81,1%

INDICADOR: Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.

(Módulos virtuales usados/Módulos virtuales existentes)
* 100% = (60/74) * 100% = 81,1%



META PROGRAMADA: 60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Divulgación por redes sociales, decanaturas (Socialización a coordinaciones de los moocs existentes) a estudiantes

FUENTE: Grupo de Educación Virtual y TIC

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

Programa: Gestión del Conocimiento



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.



META PROGRAMADA: 8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL:

- Proyecto aprobado No. 02-2021: "Fortalecimiento de la gestión y cultura investigativa a través del apoyo a los semilleros y grupos de investigación y a la producción científica (divulgación y protección de invenciones).
- Participación de docentes en eventos científicos:
Alba Guzmán: XIX Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria
Luz H Mendoza: Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021
Edwin Hernández, Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021

JUNIO:

- Publicación capítulo de libro profesor Jhonathan Aponte Saravia.
- Inscripción de Alba P. Guzmán Duque por la participación en XVIII Foro Internacional sobre Evaluación de la Calidad de la Investigación 28-30 sept.
- Inscripción como ponente congreso latinoamericano de ingeniería docente LIZETH DAYANE CORTÉS HERNÁNDEZ 11 al 13 agosto.
- Inscripción como ponente en el congreso latinoamericano de ingeniería docente VERENA DE JESUS MERCADO POLO 11 al 13 agosto.
- Inscripción como PONENTE en el congreso latinoamericano de ingeniería docente ALONSO DE JESUS RETAMOSO LLAMAS 11 al 13 agosto

JULIO: Ponencia por la participación en el Congreso Latinoamericano de Ingeniería - Ingenio 2021 que se realizará del 11 al 13 de agosto en la ciudad de Medellín de manera virtual

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 8
INDICADOR: Número de registros de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor



META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Mayo: se realizó registros de tres (3) softwares ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor

- Software de documentación de procesos aplicado a la coordinación de ingeniería de sistemas de las unidades tecnológicas de Santander.
- Plataforma para la administración de productos usando código de barras
- Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano

Julio:

- Gestor de encuestas.
- APP para el acceso al portal del estudiante UTS.
- Aplicación móvil de realidad virtual para aprendizaje de los fundamentos básicos en el área de matemática de los niños de primaria que poseen problemas de concentración y discapacidad auditiva.
- Desarrollo de una aplicación móvil para la administración del inventario de un jardín botánico.
- Plataforma educativa APOLOGO.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 8
INDICADOR: Número de diseños en prototipos industriales.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se diseñaron 8 prototipos industriales:

1. Persianas móviles
2. Sistema de bombeo manual para válvulas
3. Sistema de medición de humedad y velocidad
4. Sistema de bombeo neumático manual
5. Sistema de calibración de temperatura
6. Monitoreo de alerta de la variable temperatura
7. Medición de la variable temperatura online
8. Automatización de lombricultivo

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión



META CUMPLIDA 2
INDICADOR: Número de desarrollos tecnológicos.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

1. Plataforma para la administración de productos usando código de barras
2. Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

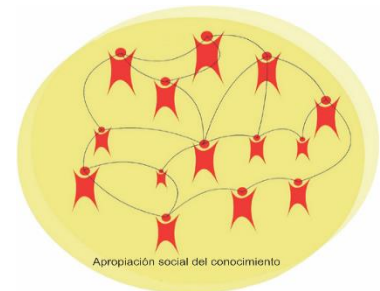
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos



META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

1. ASC_EC_B_Bombeo Mecánico_2021_I
2. ASC_EC_B_Gestión Integral_2021_I
3. ASC_EC_B_Materiales_2021_I
4. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estireno
5. Cartilla de Polietileno de alta densidad
6. Eventos científicos con componente de apropiación. Ponencia
7. POLICARBONATO
8. poliestireno ps1
9. ASC_EC_B_Gestión Ambiental_2021_I
10. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estireno

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).



META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

7 Informes de consultoría

3 Informes de innovación de procesos o procedimientos

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión



META CUMPLIDA 39

INDICADOR: Número de semilleros avalados institucionalmente.



META PROGRAMADA: 37

ACTIVIDADES REALIZADAS: 39 Semilleros avalados institucionalmente a la fecha.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.



META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: 2 estrategias de lectura desarrolladas dentro del aula y 1 proyecto de investigación

Mayo: tres (3) estrategias pedagógicas desarrolladas dentro del aula.

Julio:

- Estrategia pedagógica para el fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación. Proceso de comunicación en el aprendizaje de la matemática.
- Proceso de ASC, en el área de finanzas con el de las TICS.
- Preservación de las lenguas nativas e inclusión grupos étnicos estudiantes UTS.
- Proceso de ASC, en el área de emprendimiento con el uso de las TIC”C.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Curso "Escribir para publicar"

Junio: Apoyo al curso "Escribir para publicar" a la fecha se han certificado 28 docentes.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión



META CUMPLIDA 49,6%

INDICADOR: Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.

454 articulados vs 915 totales = 49,6%



META PROGRAMADA: 50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Julio: Se realizó informe consolidado de reportes de facultad correspondiente a trabajos de grado relacionados a las líneas de investigación.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Laboratorio de Cultura Ciudadana



META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.



Proyecto: Cultura Ciudadana y

META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: MOODLE está disponible del 11 de marzo hasta 30 de mayo para que registren la producción científica insumo para elaborar el informe de Desempeño 2021-I.

Julio: Se presentan seis eventos científicos de la tipología ASC (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio)

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.



META CUMPLIDA 7

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.



Proyecto: Cultura y Territorios

META PROGRAMADA: 7

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: MOODLE está disponible del 11 de marzo hasta 30 de mayo para que registren la producción científica insumo para elaborar el informe de Desempeño 2021-I.

Julio: Se presentan seis eventos científicos y una generación de contenido (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio, 1 Generación de contenido)

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 50

INDICADOR: Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.



META PROGRAMADA: 24

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: MOODLE está disponible del 11 de marzo hasta 30 de mayo para que registren la producción científica, insumo para elaborar el informe de Desempeño 2021-I.

Mayo:

Productos resultados de actividades de Desarrollo Tecnológico e Innovación.

PI (prototipo industrial) total 17.

IPP=Innovación en productos (procesos) y servicios. Total 9

IGE (Innovación en la gestión empresarial). Total 22.

EBT (Empresas de base tecnológica). Total 2.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

Programa: Academia y Entorno



META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de alianzas activas



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Mayo: Se firmó convenio con IC TECNOLOGIA, para que los contadores públicos de las UTS, puedan generar a través de este software la declaración de renta.

Junio: Se contrató la suscripción de 100 licencias para educación continua con la plataforma Learning de Coursera, por medio del proyecto de inversión No. 09-2021.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 15
INDICADOR: Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas



META PROGRAMADA: 5

ACTIVIDADES REALIZADAS: En el mes de abril se firmaron convenios con las siguientes entidades:

1. Fundación Fe y Alegría
2. Alcaldía de Piedecuesta
3. IC Tecnología SAS
4. Organización Femenina Popular-OFP.
5. Convenio con la gobernación de Santander.
6. Convenio Cámara de Comercio de Bucaramanga
7. Metrolínea
8. Municipio de Bolívar
9. Centro abastos
10. Municipio de Suaita
11. Bomberos de Lebrija
12. Crezcamos
13. Alianza Diagnostica
14. Héroes Valientes
15. Interobras.

FUENTE: Grupo Extensión Institucional

Programa: Proyectos y Servicios de Proyección Social



META CUMPLIDA 0,3
INDICADOR: Creación Observatorio de Proyección Social
Creación Grupo de Trabajo



META PROGRAMADA: 0,7

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero - febrero- Marzo: Se realizó reunión con los integrantes del grupo de trabajo de Extensión, se invitó al Dr. Javier Mendoza, Director de Investigaciones y Extensión; para conformar el equipo de trabajo que apoyara la creación del observatorio de proyección social.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se han formulado los siguientes proyectos de inversión:

1. Integrar mujeres en situación de vulnerabilidad, en procesos de emprendimiento y tecnológicos Municipios de Santander.
2. Santander 3E "Educación, Emprendimiento y Empleo para jóvenes de Santander"

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados



META CUMPLIDA 78,6%

INDICADOR: Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos

(Número de estudios desarrollados / Número de programas por desarrollar estudios) * 100% = (22/28) * 100% = 78,6%



META PROGRAMADA: 40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se enviaron base de datos de graduados del 2015-2020, a los diferentes programas académicos, para que empiecen a desarrollar los estudios de seguimiento a graduados.

Mayo: Se realizaron encuentro de graduados de los programas de Contaduría Pública, topografía, Ambiental, en esta actividad se aprovecha para aplicar el cuestionario de seguimiento al graduado

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Junio: A la fecha las coordinaciones de los programas académicos, han presentado los siguientes estudios de seguimiento:

1. Tecnología en mantenimiento electromecánico
2. Ingeniería Electromecánica
3. Banca y Finanzas
4. Contaduría pública
5. Tecnología en contabilidad Financiera
6. Tecnología en electricidad Industrial
7. Ingeniería Eléctrica
8. Tecnología en Electrónica industrial
9. Ingeniería Electrónica
10. Tecnología en Mercadeo
11. Profesional Marketing y Negocios Internacionales
12. Topografía

Julio: Se realizaron los siguientes estudios de seguimiento:

1. Tecnología en manejo de petróleo y gas en superficie

SEDE BARRANCABERMEJA

2. Gestión Empresarial
3. Operación y Mantenimiento Electromecánica
4. Contabilidad Financiera
5. Contaduría Pública
6. Administración de Empresas
7. Ingeniería Electromecánica

SEDE VELEZ

8. Contabilidad Financiera
9. Gestión Empresarial
10. Electrónica Industrial

Para un total de estudios de seguimiento de: 22

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 12

INDICADOR: Número de boletines generados



META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se generaron los siguientes boletines:

Abril:

1. Boletín No.1 marzo 2021; tema central "Buscar Empleo y ¿no sabes qué hacer?"
2. Boletín No.2 abril 2021; tema: Profesionales empresarios y docentes con marca propia: Uteístas. Graduada destacada, del programa Tecnología Ambiental, empresa multinacional: Schlumberger. Serie - Egresados: Talento Humano, Innovación y Vida.
3. Boletín No.3 publicación de ofertas laborales.
4. Boletín 4 información oferta institucional de Extensión.

Mayo:

5. Boletín 5 información oferta institucional de Extensión
6. Boletín No.6 publicación de ofertas laborales.
7. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág. 24 Servicio del Centro académico para el fomento del Emprendimiento.
8. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág. 7 Se da a conocer los servicios de proyección social a través del convenio con la fundación fe y alegría.
9. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág. 15 al 19 publicación de Graduado destacado.
10. Revista soy Uteísta Edición 11 pág. 25 Diplomado para graduados de Contaduría Pública.

Junio:

11. Boletín 7 información oferta institucional de Extensión.
12. Boletín No.8 publicación de ofertas laborales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

EDUCACIÓN CONTINUA



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.



META PROGRAMADA: 0.4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero- Febrero Marzo: Ofertar diplomados, talleres, webinar, capacitaciones, seminarios para el fortalecimiento de la oferta institucional de Extensión.

Abril: foros ofertados: Negocios verdes y Economía Circular

Diplomados ofertados:

1. Contabilidad básica, comunidad Nuevos Horizontes Cárcel Modelo de Bucaramanga.
2. Administración y Gestión de pequeños negocios a comerciantes del corregimiento de San Rafael-Rionegro Santander.

Cursos:

1. Fundamentos de contabilidad, emprendimiento, mercadeo y administración, colegios Promoción social y colegio Víctor Felix Gómez, de Piedecuesta.
2. Curso herramientas de Excel básicas y aplicadas para el desarrollo profesional y toma de decisiones.

Conferencias:

1. Desarrollo de aplicaciones web con Arcgis pro en la gestión de los recursos hídricos.
2. Bitcoin, aplicación de las finanzas descentralizadas modernas.
3. Actualización tributaria en tiempos de Covid.
4. Cumplimiento de obligaciones formales tributarias y fiscales.
5. Rol del contador en las finanzas públicas.
6. reportes integrados, creación de valor más allá de lo financiero.
7. Las redes sociales y su influencia en los negocios.
8. Preparación para la vida laboral para estudiantes de tecnología en producción industrial.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

9. Políticas públicas en producción sostenible para los estudios de la tecnología.
10. Mentalidad Emprendedora.
11. Herramientas de planeación, programas y control.
12. Inteligencia de negocios aplicando internet de las cosas.
13. Las adicione en nuestros tiempos.
14. Redes DWDN y nuevas tendencias tecnologías Roadmap.

Foros ofertados: Uno (1)

Diplomados ofertados: dos (2)

Cursos: dos (2)

Conferencias: catorce (14)

Mayo: Seminarios:

1. Velocidad en los deportistas de baloncesto
2. Educación Financiera II, para principiantes enfocada a temas de emprendimiento, para ambientales.

Congreso:

3. Congreso de graduados de topografía 2021 "Experiencias éxitos en el ámbito internacional y Nacional".

Conferencias:

4. Biotecnología.
5. Cadenas productivas en avicultura.
6. Equipamiento agroindustrial, una herramienta para emprender.
7. Leyes ambientales en México.
8. Conversatorio "tácticas y estrategias para ingresar al mercado laboral.
9. Delitos contra la administración pública derivado de actuaciones tributarias
10. Sensibilizar a estudiantes en crear empresas deportivas.
11. Problemática ambiental desde la perspectiva organizacional.
12. Gestión integral de riesgos para el ejercicio tecnológico y profesional.
13. Recubrimientos utilizados en procesos industriales y su relación con la recuperación y optimización del mantenimiento en la industria de los hidrocarburos.
14. Plan metrológico para el ejercicio tecnológico y profesional.

Junio:

15. Se presentó para revisión y aportes el portafolio de servicios de Extensión Institucional

Julio: Se elaboró portafolio de la oferta de institucional de educación continua.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Oferta de Servicios e Información



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Portafolio de Servicios y Productos para el sector productivo y de la educación.



META PROGRAMADA: 0.6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se creó un portafolio de servicios a través de CAFÉ-UTS, dirigido a estudiantes, egresados, graduados y sector externo. Link de consulta:

<https://www.facebook.com/UnidadesTecnologicasdeSantanderUTS/photos/5182560205151755>

Seminario ON LINE Gerencia contable y financiera

Mayo: Revista Soy Uteísta Edición 11 pág. 8 Capacitación dada a pequeños comerciantes del municipio de Rionegro. Se realizó reunión con estudiantes del programa de ingeniería de sistemas y tecnología en Desarrollo de sistemas informáticos junto con el director del trabajo de grado que se viene realizando cuyos productos son: Crear micrositio de Extensión institucional para la publicación portafolio de servicios de Extensión, Desarrollo de la aplicación móvil para graduados con los servicios de Extensión Institucional y Desarrollo de aplicación móvil para CAFE UTS. En esta reunión se hizo presentación de cómo van a quedar la página web y la APP

En el mes de Junio se realizó portafolio de servicios de Extensión Institucional, para el sector productivo y de educación.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

Programa: Autoevaluación y Autorregulación



META CUMPLIDA 10%

INDICADOR: Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.

META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Junio: El desarrollo del convenio con el Ministerio de Educación Nacional para el fortalecimiento de los Sistemas de Aseguramiento de la Calidad a las Instituciones de Educación Superior – Año 2021, inicio en la tercera semana del mes de junio de 2021, con la revisión de los avances del plan de acción formulado en 2020 para la definición de las acciones a desarrollar en la Fase II de la Ruta de acompañamiento para la vigencia 2021. A la fecha se cuenta con un preliminar del plan de acción formulado por la Oficina de Autoevaluación y Calidad que se alinea a las acciones establecidas en el Plan de Acción Institucional 2021.

Julio:

Ejecutar el Plan de Acción (convenio MEN-UNIVALLE) para el funcionamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Se elaboraron los planes de acción para 2021 de los aspectos identificados como oportunidades de mejora en las condiciones institucionales. Este trabajo se realizó con la participación de los responsables de los procesos y articulado al plan de desarrollo institucional.

Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las UTS aprobado. Se presentó y aprobó en el Consejo Académico y Directivo, el acuerdo por el cual se establece el Sistema interno de Aseguramiento de la calidad y se realizó la divulgación a los responsables de su funcionamiento.

Atender los requerimientos del Consejo Nacional de Acreditación dentro del proceso de acreditación del programa de Ingeniería Electrónica. Se continúa en espera de ponencia de consejeros ante el CNA

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.





EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



OBJETIVO DEL EJE:

Establecer lineamientos de innovación, productividad, emprendimiento y creatividad que permitan a las UTS fortalecer los aspectos pedagógicos e investigativos con nuevos enfoques y con impacto regional según las necesidades del entorno.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 5: Innovación y Productividad.

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad.

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

El Eje Estratégico “UTS Innova” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

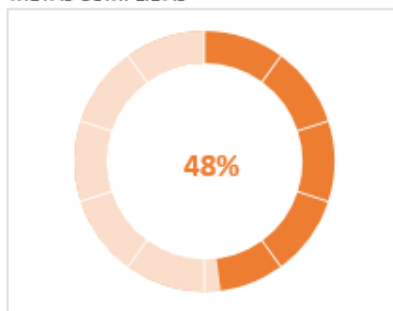
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	2	4	4
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	0	0	0

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación. En particular, la Línea Estratégica 6. Emprendimiento, creatividad y competitividad no presenta indicadores evaluables este período.

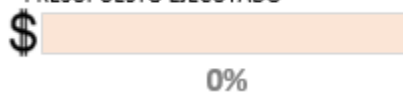
METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICOS	LINEAS ESTRATEGICAS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO O EJECUTADO	
			LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS INNOVA	LÍNEA 5	LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	96%	96%	0%	0%
	LÍNEA 6	LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	N/A		N/A	

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte II: Julio 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I y II (Enero-Julio /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

Programa: Innovación Organizacional



META CUMPLIDA 4%

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

(Cantidad de Salas de sistemas y laboratorios dotados / Total de Salas de sistemas y laboratorios existentes) *100
= (3/75) * 100 = 4%



META PROGRAMADA: 2%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

- Determinación del inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas de la Sede Principal y sus Regionales.
- Proyección de los espacios que se van a dotar de infraestructura tecnológica y mobiliario.
- Dotación del Laboratorio de Internet de las Cosas.

Junio:

Para el mes de junio de 2021, se continuó con los procesos de contratación para la ejecución del presupuesto aprobado de la vigencia 2021, en el mes de junio no se han adjudicado e iniciado procesos contractuales. Sin embargo, se avanzó en la dotación de dos (2) espacios que corresponden a laboratorios del Programa de Diseño de Modas.

FUENTE: Grupo de Recursos Físicos

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Centro de Innovación y Productividad – CIP



META CUMPLIDA 3

INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

Proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS EN CTel PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN CULTIVOS ACUÍCOLAS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META.

Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE INVESTIGACIÓN EN EL CONTEXTO REGIONAL AGROPECUARIO – AGROINDUSTRIAL DE LA REGIÓN LLANOS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META.

Mayo: Innovación tecnológica en sectores empresariales para fortalecer la cultura investigativa del programa de Electromecánica por ciclos propedéuticos– UTS Barrancabermeja

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión



META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Webinar en diferentes temas para la comunidad educativa, ciudadanos, empresarios y graduados: 5 tips para dejar de procrastinar, Psicopedagógico_ Entrenamiento Cognitivo, Delitos contra la administración pública derivados de actuaciones tributarias.

Mayo: 3 proyectos que enlazan el sector empresarial con la academia

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS EN CTel PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN CULTIVOS ACUÍCOLAS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META.
- Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE INVESTIGACIÓN EN EL CONTEXTO REGIONAL AGROPECUARIO – AGROINDUSTRIAL DE LA REGIÓN LLANOS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



OBJETIVO DEL EJE:

Posicionar a la Institución en los ámbitos nacionales e internacionales, con procesos de movilidad, visibilidad e intercambio de conocimiento que permita mayor adaptación a las necesidades globales y que maximice las capacidades institucionales en pro de generar mayores competencias.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

El Eje Estratégico “UTS Global” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

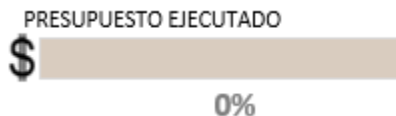
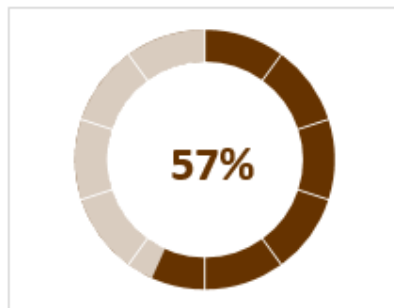
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	3	3	7

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	57%	57%	0%	0%

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte II: Julio 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en los Cortes I y II (enero - julio /2021). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

Programa: Cooperación Nacional e Internacional



META CUMPLIDA 18

INDICADOR: Convenios Internacionales



META PROGRAMADA: 18

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar la celebración de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

Enero – Febrero.

1. Convenio con UNIVERSITÉ DU HAVRE FRANCIA.
2. Convenio con UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA.
3. Convenio con ESCUELA EUROPEA DE DIERRECCIÓN DE EMPRESA (EUDE)-ESPAÑA.
4. Convenio con ESCUELA DE INGIENERIA SANCARLOS UNIVERS SAN PAULO- BRASIL.
5. Convenio con UNIVERSIDAD DE BAJA CALIFORNIA- MEXICO - FUNDACIÓN CIRCULO DE EXCELENCIA ACADEMICA.
6. Convenio con UDIMA CENTRO DE ESTUDIOS FINANCIEROS CEF- LA UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID UDIMA.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

7.

Marzo.

8. Convenio con Université Caen-Normandie Francia.
9. Convenio con Université Aix Marseille-Francia.
10. Convenio con Cégep de Trois-Rivières.

Abril.

11. Convenio con la Fundación Universitaria Iberoamericana FUNIBER.
12. Instituto Politécnico Nacional-México.

Mayo.

13. Convenio con: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SANTIAGO DEL ESTERO ARGENTINA.
14. Convenio con: UNIVERSIDAD AUTONOMA CIUDAD DE JUAREZ MEXICO.
15. Convenio con: UNIVERSIDAD REGIONAL MONTANA-MÉXICO.

Junio.

16. Convenio marco firmado con Universidad Internacional UNINTER-México.
17. Convenio específico firmado con Universidad Internacional UNINTER-México.

Julio.

18. Convenio marco con Aix Marseille Université
19. Convenio específico firmado con Aix Marseille Université.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



META CUMPLIDA 16

INDICADOR: Convenios Nacionales



META PROGRAMADA: 15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con institucionales Nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar el desarrollo de los convenios celebrados y activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

Enero-Febrero:

1. Convenio con UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA-UNAB (Turismo)
2. Convenio con LA FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA DEL ORIENTE COLOMBIANO-CONFECOOP.
3. Convenio con LA UNIVERSIDAD DE SANTANDER-UEDES.
4. Convenio con LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER-UIS.
5. Convenio con LA UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS.

Marzo:

6. Universidad de Desarrollo e Investigación-UDI.
7. Convenio con Consejo Profesional Nacional de Topografía.
8. Convenio con Asociación colombiana de industriales del calzado, el cuero y sus manufacturas-ACICAM.

Abril:

9. Convenio marco con la UNAB.
10. Convenio con la Superintendencia Financiera.

Mayo:

11. Convenio con: Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar.
12. Convenio con: Universidad Cooperativa de Colombia-UCC.

Junio:

13. Convenio marco firmado con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).
14. Convenio firmado con la Universidad Pontificia Bolivariana.

Julio:

15. Convenio firmado con la corporación AVANCE.
16. Convenio marco firmado con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

MULTICULTURALIDAD Y MULTILINGÜISMO



META CUMPLIDA 8

INDICADOR: Convenios Nacionales e Internacionales



META PROGRAMADA: 8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Gestionar y mantener activos convenios de Cooperación con institucionales Internacionales, enfocada a la multiculturalidad, multilingüismo, Inclusión y diversidad. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Grupo Departamento de Idiomas).

Enero - Febrero:

1. Convenio con el instituto ESTUDIEN AUSTRALIA.
2. Convenio con NIAGARA COLLEGE.
3. Convenio con UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA.

Marzo:

4. Convenio con Cégep de Trois-Rivières.

Abril:

5. Convenio con la ACJ-YMCA.

Mayo:

6. Convenio con Fundación Iberoamericana-FUNIBER.

Junio:

7. Convenio con la Universidad Internacional de la Rioja-UNIR.

Julio:

8. Convenio con ESCUELA DE INGIENERIA SANCARLOS UNIVERSIDAD SAN PAULO-BRASIL.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DESARROLLO DE PRÁCTICAS



META CUMPLIDA 26
INDICADOR: Convenios Activos para el desarrollo de practicas



META PROGRAMADA: 20

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de prácticas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS



META CUMPLIDA 15
INDICADOR: Convenios Interadministrativos Activos



META PROGRAMADA: 20

ACTIVIDADES REALIZADAS: Gestión y mantenimiento de convenios interadministrativos.

Abril:

1. Convenio con Alcaldía de Barrancabermeja.
2. Convenio con Alcaldía de Piedecuesta.
3. Convenio con Alcaldía de Bucaramanga.
4. Convenio con Alcaldía de San Benito.
5. Convenio con Alcaldía de Florián.
6. Convenio con Alcaldía de Lebrija.

Mayo:

7. Convenio con la alcaldía de Norosí.
8. Convenio con la alcaldía de Betulia.
9. Convenio con la alcaldía de Guepsa.
10. Convenio con la alcaldía de Jesús María.
11. Convenio con la alcaldía de Vélez.
12. Convenio con Renault.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Junio:

13. CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER Y LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER – U.T.S (Generación Diamante Incentivos).
14. CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER Y LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER. (Generación diamante vulnerabilidad).
15. CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER Y LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER. (Generación diamante vulnerabilidad).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad

BILINGÜISMO



META CUMPLIDA 30%

INDICADOR: Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional



META PROGRAMADA: 25%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Documentación del Plan de Bilingüismo.

FUENTE: Departamento de Idiomas.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se adelantaron dos (2) reuniones con objeto de planificar y delegar actividades para la creación del portafolio de movilidad internacional.

Mayo: Se envió correo a prensa y comunicaciones con documento en Word del portafolio de servicios para revisión y corrección de estilo, así mismo, se envió para revisión y corrección borrador del flyer informativo sobre el proceso de movilidad y los canales de comunicación. El flyer fue revisado, ajustado colores y estilo. Aprobado por la ORI. El documento en Word del portafolio completo se encuentra aún en revisión y diagramación.

Junio: Se publicó el portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización)
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf>

Julio: Se publicó la segunda versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización).
<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf>

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales



EJE 4 ESTRATÉGICO

UTS HUMANA



OBJETIVO DEL EJE:

Promover estrategias encaminadas al desarrollo humano integral que permitan dar apertura a factores de inclusión y diversidad y que propendan por el respeto al otro y la igualdad para todos.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional.
Línea 9: Diversidad e Inclusión.

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

El Eje Estratégico “UTS Humana” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

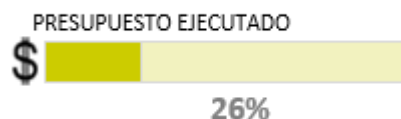
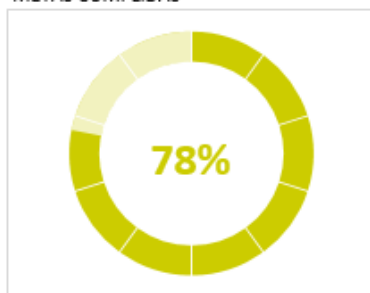
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	5	10	16
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	1	2	4

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	82%	78%	26%	26%
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	74%		NO requiere Presupuesto	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte II: Julio 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Corte I y II (enero - julio /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

Programa: Desarrollo Humano Integral



META CUMPLIDA 4

INDICADOR: Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad UTEÍSTA y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Taller de comunicación asertiva: Comunicación Verbal y no verbal en entrevistas de trabajo.

Mayo: conferencias.

1. No dejes que tu voz se apague "cuídala".
2. Conciencia de unidad y empoderamiento.
3. La cultura como parte de nuestra identidad.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Cultura y Promoción Artística

META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad UTEÍSTA.



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se implementaron los siguientes cursos:

1. Pintura
2. Salsa
3. Bachata
4. Iniciación Musical –Canto
5. Artes Escénicas
6. Arte y Libertad de Pensamiento

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad UTEÍSTA fomentando la construcción de la paz.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Jornadas cultural: Primer Festival Online "Todos bailando por la paz".

Mayo: Jornadas artística y cultural: "Uteísta X la Paz"

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Actividad Física y Deporte

ACTIVIDADES BIENESTAR



META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Plan Actividades de Bienestar
Elaboración Cronograma de Actividades
Contratación/Inducción Docente (cursos
opcionales)



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional



META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.

(Actividades realizadas/actividades programadas) *
 $100\% = (61/61) * 100\% = 100\%$



META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

RECREACIÓN & DEPORTE



META CUMPLIDA 16

INDICADOR: Cursos de Recreación & Deporte
Contratación/Inducción Docente (cursos
opcionales)



META PROGRAMADA: 15

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cursos opcionales que promueven espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de convenios
interinstitucionales gestionados, que faciliten el
acceso a infraestructura y personal especializado
para el desarrollo de acciones conjuntas de
bienestar entre instituciones.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el mes de abril se realizó un convenio con el Instituto de Recreación y Deportes de Santander INDERSANTANDER

FUENTE: Programa Profesional en Actividad Física y Deporte.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Promoción y Prevención en Salud

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



META CUMPLIDA 3

**INDICADOR: Servicios de Salud:
Estilos de Vida Saludable y Autocuidado**

Oferta Servicios en Medicina, Psicología,
Odontología, P&P, Estilos Vida Saludable y
Autocuidado



META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Ofertar servicios de salud de medicina, psicología y otros que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PROMOCIÓN & PREVENCIÓN



META CUMPLIDA 2

**INDICADOR: Plan Actividades Promoción &
Prevención**

Elaboración Cronograma de Actividades P&P



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad UTEÍSTA.



(Actividades realizadas/actividades programadas) * 100% = (61/61)
* 100% = 100%

META PROGRAMADA: 80%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

Programa: Acompañamiento y Permanencia



META CUMPLIDA 15.375

INDICADOR: Número atenciones a estudiantes en tutorías



META PROGRAMADA: 4.750

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe semestral del número de atenciones a estudiantes en tutorías.

Febrero: 1.137

Marzo: 4.236

Abril: 5.020

Mayo: 3.430

Junio: 1.552

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 12.615

INDICADOR: Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías



META PROGRAMADA: 5.000

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.

Indicador: 12.615 horas asignadas para el primer semestre de 2021, se han utilizado de la siguiente forma: febrero 2.175 horas, marzo 2.900 horas, abril 2.900 horas, mayo 2.900 horas y junio 1.740 horas.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.



META CUMPLIDA 0

INDICADOR: Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares



**ACOMPAÑAMIENTO
Y PERMANENCIA**

META PROGRAMADA: 1.100

ACTIVIDADES REALIZADAS: En el presente semestre no se recibieron estudiantes con apoyo de auxiliatura académica porque un 100% de los estudiantes recibieron apoyo económico para su matrícula. Por lo anterior y en cumplimiento con lo estipulado en el reglamento de becas y auxilios no se puede entregar dos auxilios a un mismo estudiante.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 37,1%
INDICADOR: Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje



META PROGRAMADA: 22,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje. De los 4.515 estudiantes nuevos, 1.675 presentaron la prueba, es decir el 37,1%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico



META CUMPLIDA 65,7%
INDICADOR Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior



META PROGRAMADA: 22,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior. De los 4.515 estudiantes nuevos, 2.965 participaron en la jornada de inducción, es decir, el 65,7%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DESERCIÓN & GRADUACIÓN



META CUMPLIDA 5
INDICADOR: Estrategias Divulgación
Programas
Deserción & Graduación



META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes. Socialización en Página Web, Redes Sociales, Correo Electrónico, Emisora Institucional.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación



META CUMPLIDA 9,1%
INDICADOR: Porcentaje de participación de la
comunidad docente en las propuestas de
capacitación en equidad, género y diversidad



META PROGRAMADA: 4%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: La capacitación sobre género, equidad y diversidad se realizará en el periodo intersemestral del presente año.

Mayo - Junio: se concertó seminario que será ofrecido con cooperación del Fanshawe College de Canadá en el mes de Julio.

De los 793 docentes que deben cumplir con capacitaciones se capacitaron 72, es decir el 9,1% (72/793).

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 3,65%

INDICADOR: Porcentaje de participación de la comunidad UTEÍSTA en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.

(2.279 Comunidad UTEÍSTA conectada / 62.485 total comunidad UTEÍSTA) *100% = 3,65%



META PROGRAMADA: 0,3%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

- Campaña UTS HUMANA Y DIVERSA desarrollada durante el mes de abril.
- Campaña UTS EN BICI y Campaña CELEBREMOS LA DANZA, CELEBREMOS SU GENTE, CELEBREMOS TODOS.

Mayo:

- ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la mujer". (14 de mayo) 178 reproducciones.
- Evidencia Reconocimiento Nuevos Modelos De Familia (13 de mayo) 72 reproducciones.
- ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la niñez". (21 de mayo) 140 reproducciones.
- APRENDIENDO JUNTOS: "Cultura como parte de nuestra identidad" (20 de mayo) 137 reproducciones.
- ¿Agresor, nace o se hace? Violencia de pareja. (25 de mayo) 129 reproducciones.
- Jornada artística y cultural "Uteísta por la Paz". 400 reproducciones.

Junio:

- APRENDIENDO JUNTOS: Crianza Respetuosa, educando desde al amor; 1 de junio; 185 reproducciones.
- APRENDIENDO JUNTOS: INCLUSIÓN; 3 de junio; 431 reproducciones.
- La Mujer Santandereana en el Baile de la Salsa; 4 de junio; 151 reproducciones.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 1,18%

INDICADOR Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.
(237 estudiantes participantes /20.141 estudiantes matriculados) * 100% = 1,18%



META PROGRAMADA: 1%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Diseño del plan de curso Identidad, Diversidad e Inclusión

Mayo: Conversatorio: Equidad, diversidad, Inclusión y Género

FUENTE: Grupo Departamento de Humanidades

ACOMPañAMIENTO A ESTUDIANTES



META CUMPLIDA 2

Plan Acompañamiento a Estudiantes con dificultades de aprendizaje



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

1. Redacción del procedimiento para atender estudiantes con dificultades de aprendizaje (en construcción).
2. Se realizó reunión para planear capacitación Docente: Cegep Trois de Rivieres-UTS.
3. Diseño del Plan de Análisis y Prevención de la Deserción Estudiantil con enfoque a Sujetos de Especial Protección Constitucional. (Bienestar Institucional).

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



OBJETIVO DEL EJE:

Incentivar a la comunidad Uteísta en el fortalecimiento de las capacidades institucionales que permitan visionar a las UTS como líder en buenas prácticas del buen gobierno, la sostenibilidad y la calidad de la gestión.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza
- Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
- Línea 12: Gestión Integral Institucional

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

El Eje Estratégico “UTS Sostenible” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

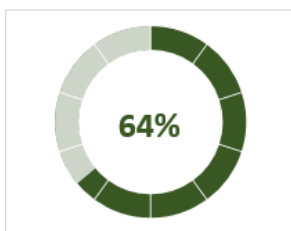
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	5	10	13
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	3	4	10
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	3	5	6

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS SOSTENIBLE	LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	69%	64%	NO requiere Presupuesto	8%
	LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	58%		24%	
	LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	65%		8%	

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Julio 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I y II (Enero – Julio 2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

Programa: Gestión Institucional



META CUMPLIDA 0,5
INDICADOR Creación de política de emprendimiento institucional.



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se está recopilando información en aras de formular la política.

Mayo: Documento técnico de CAFÉ (Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento)

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.



META CUMPLIDA 89,2%
INDICADOR Índice de Desempeño Institucional



META PROGRAMADA: 89%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de proceso en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la Vigencia 2020.

Diligenciamiento del Formulario FURAG Vigencia 2020 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas.

Presentación de informe consolidado del resultado del Formulario FURAG ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño

FUENTE: Oficina de Planeación.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Cultura Organizacional y Desarrollo del Talento Humano

SOSTENIBILIDAD SOCIAL



META CUMPLIDA 0.65

INDICADOR: Creación del Plan de Sostenibilidad Social



META PROGRAMADA: 0.65

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero – Febrero:

- Reunión de los responsables (Dirección Administrativa de Talento Humano - Grupo Extensión institucional - Grupo de Bienestar Institucional).
- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

Abril: En reunión efectuada el 16 de abril 2021, acta No. 010-2021, se definieron las siguientes actividades:

- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional; Grupo de Extensión Institucional).
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

Mayo:

- En reunión efectuada el 3 de mayo 2021, acta No. 011-2021, se definieron las siguientes actividades: Cada área recopila información, para luego esta ser aunada al documento con la estructura previamente definida; para la próxima reunión cada área debe traer un avance para ser incluido en el documento final.
- Reunión el 28 de mayo 2021, tema central estructura y contenido del documento base del Plan de Sostenibilidad Social de las UTS.

Junio: Se hizo reunión con los responsables de la formulación del Plan de Sostenibilidad Social, el 25 de junio 2021.

Julio: Se hizo una mesa de trabajo virtual entre Talento Humano; Bienestar Institucional y Extensión Institucional, en la cual se socializó los aportes por dependencia, en lo que tiene que ver con los programas que harán parte integral, del Plan de Sostenibilidad Social y se acordó que cada dependencia crea un programa liderado por el responsable de la misma.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CULTURA ORGANIZACIONAL



META CUMPLIDA 33,3%
INDICADOR: Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.
1 capacitación implementada vs 3 capacitaciones programadas



META PROGRAMADA: 25%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Abril:

- Cronograma de Actividades de liderazgo
- Capacitación de Servicio y Atención al Ciudadano y Comunicación Asertiva.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



META CUMPLIDA 91,7%
INDICADOR: Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.
11 actividades realizadas vs 12 actividades programadas



META PROGRAMADA: 40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Cronograma de Actividades Diversidad e Inclusión

1. Taller: VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO: Sembrar paz para cosechar paz
2. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Reconocimiento de los roles de la mujer
3. APRENDIENDO JUNTOS: Mujeres Vs Madre
4. APRENDIENDO JUNTOS: Relaciones para siempre o hasta que sea sano
5. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres y autocuidado
6. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: De lo que doy recibo – aprendiendo del buen trato
7. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres materializando sueños

Mayo:

8. Conflicto de intereses - declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social (rendición de cuentas).
9. Gestión del valor de lo público - transparencia e integridad.
10. Gobernanza y construcción de paz.

Julio: 11. Capacitación de lenguaje de señas, esta se realizó del 26 al 30 de julio de 2021.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 0,45

INDICADOR: Crear el proceso o grupo de trabajo de centralización de datos estadísticos



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- En el mes de abril por parte de Rectoría, la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Planeación se delega al Ing. Juan Carlos Díaz Díaz, profesional universitario, para que se encargue de elaborar el plan de trabajo que lleve a la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS.
- Se elaboró borrador del plan de trabajo para la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS, y formularios del DANE que pueden ayudar a determinar la oferta y demanda de la información estadística institucional.
- Se realizó reunión el 3 de junio entre la Oficinas de Planeación y Dirección Administrativa de Talento Humano donde se definió el proceso a seguir para elaborar el acto administrativo de la creación del Grupo.
- El 11 de junio se envió una circular todas las dependencias de las UTS con el fin de que llenaran una encuesta sobre las estadísticas que generan y requieren, para así realizar una consolidación de las estadísticas institucionales que se pueden realizar al interior del Grupo de Estadística Institucional UTS. Se recibieron 22 encuestas diligenciadas.

FUENTE: Oficina de Planeación.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 0

INDICADOR: Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica.



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS: A la fecha no se reportan actividades realizadas

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.



META CUMPLIDA 0,55

INDICADOR: Crear proceso o grupo de trabajo para movilidad y visibilidad académica



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se adelantó una reunión para recibir asesoría con miras a la creación del grupo de trabajo interno para movilidad y visibilidad académica.

Mayo: Se envía correo electrónico con el documento en Word a Vicerrectoría Académica, solicitando su revisión y aprobación. Esto, cumpliendo con la directriz recibida por la Dirección Administrativa de Talento Humano en anterior reunión. El vicerrector envía documento con observaciones, las cuales se subsanan y se reenvía para nueva revisión y aprobación, así como diferentes opciones de nombre del grupo.

Junio: se envió correo a la Dirección Administrativa de Talento Humano con documento adjunto en Word, que contiene las funciones del grupo de movilidad e internacionalización avaladas por vicerrectoría académica, esto con el fin de dar continuidad a los trámites pertinentes para la generación del acto administrativo que avale la creación del grupo.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Representatividad Efectiva



META CUMPLIDA 100%

INDICADOR Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS



META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Febrero: Apertura de los procesos electorales de coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

Abril: Jornadas de votación virtual para la elección de los representantes de los coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

Mayo: Resoluciones de declaratoria de las elecciones de los representantes de los profesores y los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

Junio:

1. Elección del representante de las directivas académicas ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.
2. Elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

FUENTE: Secretaría General.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

TRANSPARENCIA & ACCESO A LA INFORMACIÓN



META CUMPLIDA 65%
INDICADOR: Índice de Transparencia
Acceso a la información pública nacional



META PROGRAMADA: 65%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero – Febrero – Marzo:

- Monitorear en la página web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.
- Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.
- Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la página web institucional.

En fecha 28 de abril de 2021, se atendió auditoria de seguimiento a la aplicación de la Ley 1712 de 2014- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública en las Unidades Tecnológicas de Santander, realizada por la Oficina de Control Interno

Se realizó monitoreo a la página web institucional - Menú de Transparencia - en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014; en fechas 28 y 30 de Junio de 2021, se enviaron correos electrónicos a la Oficina Jurídica, Grupo de Recursos Informáticos y Vicerrectoría Administrativa y Financiera, responsables de actualizar la información en este menú y de habilitar formulario electrónico de PQRS.

Mediante correo electrónico de fecha 13 de julio se presentó informe consolidado al Señor Rector del cumplimiento de la Ley de Transparencia en la página web - menú transparencia y se solicitó la publicación en la página web institucional en el menú de transparencia - Categoría 6 Planeación- Subcategoría 6.5 Participación en la formulación de políticas, el informe de cumplimiento Ley de Transparencia

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CODIGO DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.

4 encuentros realizados vs 3 encuentros programados



Código de Integridad

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero - Febrero: Se diseñó material en diapositivas Power Point para la capacitación con Jefes de Oficina y Coordinadores. Se seleccionó material preliminar por cada una de los botones que se proyectan ubicar en la Página Web de las UTS.

Se realizó jornada de reintroducción el día 15 de marzo, donde se expuso la gestión de los conflictos de intereses al interior de las UTS, según Resolución 02-1267 de 2019.

Desde el mes de febrero se dio inicio al rastreo de información para armar cada uno de los contenidos con cada valor del servidor público; una vez aprobada dicha información por la DATH se contactó al Ingeniero Sergio Suarez para el respectivo diseño en la página Web proceso que se culminó el pasado 22 de abril por lo que se cuenta ya con los botones ubicados en la página web de las UTS.

El día 19 de mayo se realizó una (1) capacitación sobre el procedimiento del conflicto de intereses (RESOLUCIÓN 02-1267 DE 2019). Así mismo se llevó a cabo una (1) Capacitación en "Conflicto de Intereses-Declaración Proactiva de Bienes y Rentas- Mecanismos de Participación Ciudadana y Control Social" mediante correo enviado por TH con el link correspondiente así como del enlace para la evaluación respectiva del evento, lográndose evidenciar al 31 de mayo, 40 Test de Evaluación debidamente diligenciados, cuyo consolidado se presenta como evidencia de asistencia.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Comunicación y Difusión de la Información

PLAN ESTRATÉGICO DE MERCADEO



META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Creación de plan estratégico de mercadeo para posicionar a la institución.



META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Elaboración del Plan Estratégico de Mercado, que incluye el análisis de la situación interna y externa, la elaboración del brief y la matriz DOFA.

FUENTE: Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo

PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN



META CUMPLIDA 98%
INDICADOR: Creación de plan estratégico de comunicación para posicionar a la institución.



META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

1. Análisis situacional
2. Brief
3. Matriz DOFA

Mayo:

1. Análisis de la situación interna y externa y elaboración del briefing.
2. Elaboración de la matriz DOFA.2

Junio: Redacción del borrador del documento con la propuesta de actividades.

FUENTE: Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

Programa: Eficiencia y Sostenibilidad Financiera

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Plan de Sostenibilidad Financiera



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Plan de sostenibilidad presentado a la mesa de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional.

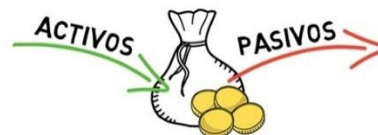
FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

ESTABILIDAD PRESUPUESTAL



META CUMPLIDA 1,66

INDICADOR: Relación Activo corriente / Pasivo corriente



META PROGRAMADA: 1,66

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó el pertinente comparativo que permite evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs Obligaciones contraídas.

Razonabilidad de operaciones financieras en comparativo de obligaciones a corto y largo plazo:
Julio: \$23.028.675.857,45/\$5.118.808.541,02 = 4,5

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

EJECUCIÓN DE INGRESOS



META CUMPLIDA 44,2%
INDICADOR: Relación Ingresos Ejecutados / Programados
 $\$ 46.665.663.189,14 / \$ 105.478.245.210,52 = 44,2\%$



META PROGRAMADA: 60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EJECUCIÓN DE GASTOS



META CUMPLIDA 41,5%
INDICADOR: Relación Gastos Ejecutados / Programados
 $\$ 43.723.616.082,59 / \$ 105.478.245.210,52 = 41,5\%$



META PROGRAMADA: 56%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INVERSIÓN EN LO MISIONAL



META CUMPLIDA 54,4%
INDICADOR: Inversión en lo Misional respecto de Gastos Totales



META PROGRAMADA: 40%

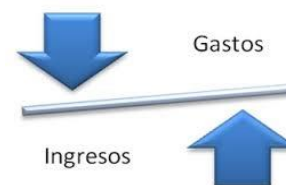
ACTIVIDADES REALIZADAS: se realizó un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de los gastos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

FORTALECER INGRESOS Y RACIONALIZAR GASTOS



META CUMPLIDA 0,66
INDICADOR: Acciones para fortalecer Ingresos y Racionalizar Gastos



META PROGRAMADA: 0.66

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero-Febrero: Presentación de informes de ejecución de recursos de la vigencia 2020 ante el MEN y Gobernación, para habilitarnos frente a los recursos del 2021.

Marzo: Dirección de Investigaciones y Extensión: Invitación a ciclo de conferencias virtuales: Cumplimiento de obligaciones formales tributarias y fiscales y Seminario de educación financiera.

Financiera: Presentación Proyecto de Ordenanza ante la Asamblea Departamental en la cual se solicita adicionar el presupuesto general de ingresos y gastos 2021, para poder ejecutar estos recursos que serán priorizados para la financiación de importantes proyectos de beneficio a la comunidad estudiantil.

Abril: Se envió comunicación a la Secretaría de Educación de Santander con aclaración al informe de ejecución 1921-007-2021, en relación al convenio CO1.PCCNTR.1877306

Mayo: Trámite ante el Gobierno Departamental de Santander para pagos pendientes de salarios mínimos legales mensuales vigentes por concepto de ingresos por ordenanza para transferencia a UTS

Junio: Trámite ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

Julio: Gestión junto con el Rector y Vicerrector Académico, ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental



META CUMPLIDA 0,6
INDICADOR: Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad UTEÍSTA. 6 convenios



META PROGRAMADA: 0,3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: El plan de sostenibilidad ambiental de la institución esta formulado (Convenio UTS-CICAN- Niagara College) y aprobado por comité curricular y consejo académico. Actualmente se está realizando el proceso para aprobación en consejo directivo. Se diseñó campaña publicitaria (cuñas radiales, infografías y podcast) para la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental de la institución en los diferentes medios de comunicación (Emisora, Página web, redes sociales).

Mayo: Socialización en medios institucionales de la política de sostenibilidad ambiental, componentes institucionales de sostenibilidad ambiental. Capacitación a estudiantes de Tecnología en Manejo de recursos ambientales. Ingeniería Ambiental y Tecnología en desarrollo de sistemas informáticos, se socializo la política de sostenibilidad ambiental, tips de sostenibilidad en la institución. Participación de actividades orientadas a la adecuada gestión de residuos sólidos (1° Jornada de Recicladores y 13° Jornada de recolección de residuos posconsumo-Santander). Realización de 3 podcast con el apoyo de docentes de la coordinación enfocados a la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental

Junio: Propuesta Técnica (borrador) para incluir el componente de Sostenibilidad Ambiental de las UTS, en la estructura administrativa de la institución.

Julio: Diseño de infografías con tips del cuidado y preservación del agua y energía, envío al grupo de Prensa de la institución para revisión y aprobación.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



META CUMPLIDA 0,5

INDICADOR: Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se contactó con la Red ARIUSA y remitió solicitud a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA), que se coordina desde la U.D.C.A. En espera de respuesta

Junio: Se envió correo a la Dra. Ana Serna, coordinadora de la UDCA, solicitando pertenecer a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA)

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental



META CUMPLIDA 0,6

INDICADOR: Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.



META PROGRAMADA: 0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se realizó diagnóstico referente a la gestión ambiental en la institución (se diseñaron los respectivos formatos para el diagnóstico), con el apoyo de tres estudiantes de la Tecnología en Manejo de Recursos ambientales, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Participación convenio Punto limpio metropolitano y UTS, a través de la formulación de 6 proyectos de investigación con estudiantes de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental (aprobados por comité y evaluador asignado la propuesta). Apoyo a rutas de reciclaje a través de proyectos de grado.

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares y realización de campañas asociadas al ahorro y uso eficiente de agua y energía y manejo adecuado de residuos sólidos. Diseño y socialización de cartillas enfocadas al manejo de plásticos y de acciones institucionales por la sostenibilidad UTS realizadas por los grupos de investigación GRIIV y GIECSA, adscritos a la coordinación

Junio: Capacitación a estudiantes de las carreras Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales, Ingeniería Ambiental y Tecnología en Desarrollo de sistemas informáticos

Julio: Vinculación de las UTS en el marco de la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos - PGIRS del municipio de Bucaramanga, y considerando lo establecido en el Decreto No. 0087 de 2021 y la Resolución No. 0176 de 2021, al Comité Coordinador para la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos-PGIRS

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Responsabilidad y Sostenibilidad Social



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el mes de abril se realizó Jornada de promoción del uso de la Bicicleta "UTS EN BICI".

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

Programa: Conocimiento de la Gestión Institucional



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Jornadas de Sensibilización a la comunidad UTEÍSTA en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La Oficina de Planeación llevó a cabo durante el mes de marzo, 17 jornadas de socialización sobre los siguientes temas: Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDDI, Sistema Integrado de Gestión, Política de Administración del Riesgo, Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano; a la comunidad Uteísta.

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Sistemas Integrados de Gestión

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Diagnóstico y plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

1. Diagnóstico de cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019.
2. Plan de Mejoramiento SST

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

META CUMPLIDA 46,3%

INDICADOR: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



META PROGRAMADA: 40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero- Febrero

1. Elaboración, aprobación y publicación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST.
2. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS.
3. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a los trabajadores de las UTS.

Marzo

1. Divulgación de la política de Salud Ocupacional UTS.
2. Divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS.
3. Divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.
4. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
5. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG - SST.

Abril:

1. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.
2. Actualización del procedimiento para la identificación de Peligros y Riesgos de las UTS.
3. Diagnóstico de la condición de salud de la población trabajadora de las UTS.

Mayo: Notificación de los AT a la ARL e Investigación de accidentes de trabajo.

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 20%
INDICADOR Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.



META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se está realizando el diagnóstico referente a la gestión ambiental en la institución, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Diseño del cronograma de capacitaciones a toda la comunidad Uteísta de acuerdo a lo priorizado en el diagnóstico. Se realizó socialización de avances al grupo responsable.

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares

Junio - Julio: Consolidación del diagnóstico

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

META CUMPLIDA 0,6
INDICADOR Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad UTEÍSTA.



META PROGRAMADA: 0,5:

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Ejecución de las actividades descritas en el Plan Institucional de Archivos - PINAR y que se relacionan a continuación:

1. PROYECTO DE ACTUALIZAR LA POLÍTICA DE GESTIÓN DOCUMENTAL

En cuanto al Programa de Gestión Documental - PGD, se realizaron las siguientes actividades:

- Socialización del procedimiento de gestión y trámite de documentos y del formato para consulta y préstamo de documentos en archivos de gestión y archivo central, los cuales fueron modificados recientemente de acuerdo a la normatividad vigente.
- Se encuentra en desarrollo la clasificación, ordenación y depuración de información existente en el Archivo Central. Durante la presente vigencia y a la fecha se han intervenido 20 metros lineales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

2. PLAN DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS, VIGENCIA 2021

Se llevó a cabo jornada de capacitación dirigida a Funcionarios y contratistas administrativos.
Temática: Tablas de Retención Documental, organización archivos de gestión, disposición de documentos electrónicos y elaboración de inventario documental.

3. ADQUISICIÓN DE INSUMOS PARA ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS

Elaboración de estudios previos y envío de los mismos a la Oficina Jurídica.

4. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA APERTURA DE ARCHIVOS Y CONSULTA DE DOCUMENTACIÓN

Este documento ya se encuentra aprobado por calidad y debidamente socializado.

5. ACTUALIZACIÓN DE FORMATOS

La modificación y/o actualización propuesta para los siguientes formatos, cuenta con aprobación por calidad y se hizo la respectiva socialización:

F-GD- 14 / Identificación Caja de Archivo Central.

F-GD-04 / Inventario Documental

F-GD-01 / Transferencia Documental

F-GD-07 / Solicitud expedición de certificados

6. PLAN DE TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES

Este documento se encuentra en borrador.

FUENTE: Grupo de Gestión Documental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

TRANSPARENCIA & ACCESO A LA INFORMACIÓN



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Informes de Resultados Cualitativos y Cuantitativos para análisis en términos de calidad y mejora continúa.



META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS: Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.

- Diligenciamiento Formatos Rendición de Cuentas a la Contraloría General Santander.
- Elaboración y publicación del Informe de Gestión 2020.
- Informe de Gestión Plan Prospectivo de Desarrollo 2012-2020.
- Informe de Gestión para Asamblea Departamental.

FUENTE: Oficina de Planeación

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

Enero-Julio de 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO - FEBRERO DE 2021



AMPLIACIÓN CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



UTS Y CÁMARA DE COMERCIO FIRMAN CONVENIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

MODIFICACIÓN PRIMER CORTE ACADÉMICO 2021_1

El Consejo Académico estableció el día 27 de enero, modificar para el 1° corte académico del semestre 2021- 1 (que va hasta el 20 de marzo de 2021, incluyendo el primer previo) lo referente al desarrollo de los cursos y la presentación de los previos, quedando de la siguiente manera:



- Clases teóricas, teórico-prácticas y prácticas, se desarrollarán durante el primer corte académico en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.
- Previos correspondientes al primer corte académico, se realizarán en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.

A mediados de marzo, el Consejo analizará las medidas tomadas hasta esos momentos por los entes gubernamentales e informará oportunamente a su comunidad académica, la forma en que se desarrollarán las clases y los previos del segundo corte del semestre 2021-1. (Enero 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

SEMINARIOS DE PROFESIONALIZACIÓN PARA DOCENTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) dio inicio al Programa de 'Profesionalización Docente' que busca fortalecer las capacidades pedagógicas de los profesores de las Unidades Tecnológicas de Santander. En este programa se inscribieron 233 docentes en cada uno de los seis cursos de larga duración y 46 en cursos de corta duración ofertados que se llevarán a cabo de forma virtual; los seminarios estarán dirigidos por profesionales capacitados quienes a través de las aulas virtuales creadas para cada curso, con su material correspondiente estarán en horarios flexibles para lograr la mayor participación. (Febrero 2021)



LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



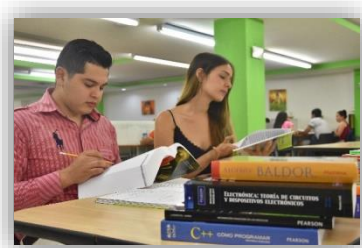
DIAGNÓSTICO DE ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presentaran antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

(Febrero 2021)

Prueba diagnóstica <https://bit.ly/36W2WHq>

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



BIBLIOTECA CON NUEVOS SERVICIOS PARA PRÉSTAMO DE LIBROS

El Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje de las UTS, que ofrece los servicios de Biblioteca, informa a los estudiantes que se encuentra habilitada la línea de WhatsApp 3195713730 para programar la entrega de los libros que están en calidad de préstamo y presentan mora.

“Es importante que los estudiantes recuerden que por ahora no habrá multas, por eso la invitación es para que nos escriban al WhatsApp y programen la entrega de los libros, así quedarán a paz y salvo con la Institución,” afirmó la coordinadora de los servicios de la Biblioteca, Marleny Ruiz. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



TUTORÍAS PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

SEMINARIO EN LIDERAZGO PEDAGÓGICO PARA DOCENTES UTS

En Febrero 23 se llevó a cabo a través de videoconferencia la ceremonia de graduación de los 49 docentes que durante el 2020-2 finalizaron con éxito el Seminario de Formación en Liderazgo Pedagógico ofrecido en cooperación internacional con el Niagara College de Canadá y la Oficina de Desarrollo Académico de las UTS. La reunión contó con la presencia de Kyla Pennie, Gerente de Proyectos Globales del Niagara College de Canadá, William Manrique, especialista de Proyectos Internacionales del NC y el jefe de la oficina de Desarrollo Académico de las UTS, el ingeniero Richard Caicedo. (Febrero-2021).



LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE DOCENTES UTS

En febrero 26 se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Reinducción Docente de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams. En este encuentro, bajo la dirección del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Febrero 2021)



LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CRECIMIENTO EN LAS MATRÍCULAS UTS

Más de 20.000 estudiantes matriculados para este primer semestre del año son un orgullo y representan para las UTS confianza en su calidad académica, crecimiento y oportunidades de cambio en medio de las dificultades que se han presentado en esta época de pandemia. Para la Institución esto también significa un crecimiento en las matrículas, 14% en comparación con el semestre anterior, así mismo, las UTS celebran el aumento en un 86% de los estudiantes nuevos, en total son 4.525 uteístas que también decidieron avanzar en la ruta hacia ese gran sueño de ser profesionales. (Febrero 2021).



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE



La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS CREA SISTEMA RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA COLEGIOS



Sandra Espitia, Docente Contaduría Pública UTS, presentó la ponencia "Sistema de gestión de responsabilidad social empresarial para colegios CONACED Colombia" durante la Conferencia internacional y virtual: Innovando en las Escuelas de Negocios y Revolucionando el Management 4.0 en Tiempos de Incertidumbre en el evento organizado por la Asociación Colombiana de Facultades de Administración. En la ponencia se presentaron los resultados de una investigación que muestra el proceso del diseño de un sistema de gestión en responsabilidad social empresarial como herramienta para guiar los procesos de implementación de acciones de carácter económico, social y ambiental en los colegios afiliados a la Confederación Nacional Católica de Educación – CONACED Colombia. (Febrero 2021)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero –Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



UTS INVESTIGA SOBRE USO DE FIQUE EN PROCESOS INDUSTRIALES

Docentes de Ingeniería Industrial UTS investigan por primera vez sobre la fabricación y el uso de piezas tubulares con material biocompuesto reforzado con fique utilizando la técnica de manufactura filament wilding. Esta fibra natural podría reemplazar el policloruro de vinilo o PVC para la construcción de tuberías. En el estudio, realizado por los investigadores de las UTS Roger Peña, Alfonso Santos y Edwin Córdoba, y Sergio Gómez de la UPB, se destaca el fique por sus características técnicas, económicas y su bajo impacto para el medio ambiente, una fibra natural atractiva para utilizar en aplicaciones industriales. (Febrero)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



WEBINAR SOBRE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el miércoles 24 de febrero. (Febrero- 2021)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS



WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar "Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos". El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Febrero-2021).

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

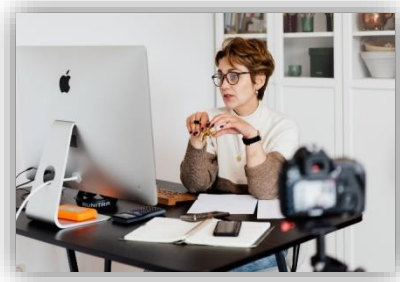
MARZO - ABRIL DE 2021



CAPACITACIONES EN PRUEBAS SABER TYT PARA ESTUDIANTES

Los Departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas UTS invitaron a sus estudiantes a participar en las capacitaciones y simulacros que les permitirán, con ayuda de sus docentes, fortalecer las competencias que serán evaluadas en las pruebas Saber TyT. Es importante mencionar que las UTS, en el reglamento de Estímulos y Distinciones contempla que "Los estudiantes que obtengan los 5 mejores puntajes tanto en las pruebas Saber TyT como en las pruebas Saber Pro y que estén por encima de la media Nacional, se les otorgará la exención del pago de los derechos de grado. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE



OFERTA MODALIDAD DE GRADO SEMINARIO 2021-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario para el 2021-I aprobada en sesión del Consejo Académico.

- Nivel Tecnológico: Estrategias Innovadoras para la generación de valor en las empresas.

Nivel Universitario: Innovación en la gestión empresarial. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMIA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



SIMPOSIO DE ELECTRÓNICA APLICADA

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el miércoles 3 de marzo. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMIA
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

CEREMONIA DE GRADOS VIRTUAL EN UTS BARRANCABERMEJA



Directivos UTS llevaron a cabo en marzo 12 la Ceremonia de Graduación virtual en la cual fueron proclamados 38 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteítas. La transmisión se desarrolló en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor, Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADOS – UTS BUCARAMANGA

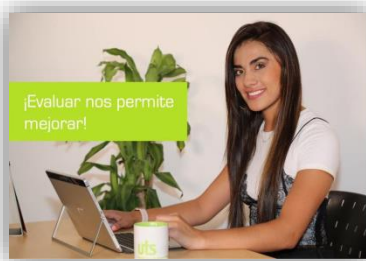


La Institución programó para el 18 de marzo a las 9:00 a.m. la Ceremonia de Graduación virtual en la cual serán proclamados 771 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteístas. La transmisión se desarrollará en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor, Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



EVALUACIÓN DOCENTE UTS 2021-1

Durante Marzo 23 – Abril 24, se desarrolla el proceso de evaluación docente para el período 2021-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, participando en el diligenciamiento de un instrumento que mide el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



APLAZAMIENTO INICIO PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN CURSOS PRÁCTICOS

En cumplimiento a lo ordenado por la Circular No. 102 de 2021 expedida por la Secretaría de Educación y Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga el día 25 de marzo del presente año –conózcala haciendo clic acá-, con ocasión de la emergencia sanitaria decretada a nivel nacional, se permite informa a toda la comunidad académica, que el inicio voluntario de las clases en la Institución de los cursos prácticos que tengan matriculados para desarrollarse en forma presencial en el 1° semestre 2021-1, se suspende hasta el día 19 de abril de 2021, decisión que se extiende a sus sedes regionales. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



INICIO PROGRAMA PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UTS celebra y da una cordial bienvenida a 134 estudiantes que comenzaron este semestre a estudiar el nuevo programa profesional en Administración Financiera, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera. Este programa fue aprobado en octubre de 2020 por el Ministerio de Educación Nacional y busca formar profesionales emprendedores con calidad académica y competencias que les permitan generar nuevas ideas para administrar y optimizar los recursos económicos, así como las decisiones de financiación e inversión desde la perspectiva de la generación de valor y gestión del riesgo financiero. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero –Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS CIUDADANAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a los docentes uteístas a que participaran en la Capacitación en Competencias Ciudadanas la cual se llevó a cabo el pasado 26 de marzo. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATEGICO: UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: ENTRENAMIENTO COGNITIVO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a estudiantes UTS al 2º webinar: Taller Psicopedagógico Entrenamiento Cognitivo, espacio virtual en que los estudiantes conocieron sencillas estrategias pedagógicas que permitirán mejorar su atención, concentración y memoria, para obtener mejor funcionamiento en su proceso cognitivo y académico. Este espacio del programa de permanencia y graduación oportuna creado para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATEGICO: UTS HUMANA

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

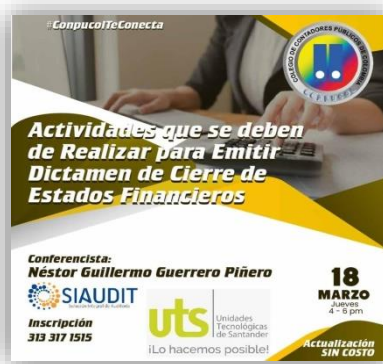


WEBINARS SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia. (Marzo 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS.



ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA ESTUDIANTES DE CONTADURÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CICLO DE CONFERENCIAS EN LÍNEA

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitan a la comunidad académica a participar de la programación de conferencias en línea. (Marzo - 2021).

Seminario de Educación Financiera 1.

Sectores más viables para emprender.

Leyes Ambientales en México.

Seminario de Educación Financiera 2.

¿Cómo pasar entrevistas y no quedarte en la primera?

Aspectos importantes en la contratación laboral.

Planes constructivos y Sistemas de tratamiento de aguas residuales. (Marzo 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

OFERTA DE MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO: SEMINARIO PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA

La Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías presenta la oferta de Modalidad de Trabajo de Grado: Seminario para el 2021- I, aprobado en sesión del Consejo de Facultad.

1. Nivel Tecnológico: Formación en energía solar fotovoltaica

2. Nivel Tecnológico: Fundamentos de Switching y Routing, Academia CISCO

(Abril 2021).

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



PROYECTO TRANSMEDIA DE LAS UTS SELECCIONADO EN FESTIVAL INTERNACIONAL DE NARRATIVAS

La narración transmedia NODOS, cuyo productor es el docente Norberto Fabián Díaz, del programa de Diseño de Modas de las UTS, fue seleccionada dentro de 42 proyectos de los 579 que se presentaron de 72 países, para participar en el Festival Internacional de Nuevas Narrativas de No Ficción #FINNOF2021.

El proyecto NODOS, realizado por artistas e investigadores de las UTS, la UNAB, la UDES y la Universidad de Caldas, entre otras, y se compone de un documental interactivo, un dataweb y un podcast, en el que convergen productores, diseñadores, programadores, académicos, agentes y jurados de las convocatorias. (Abril 2021).

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

CONVERSATORIO: REPORTES INTEGRADOS, CREACIÓN DE VALOR



En Abril 5 se realizó el Conversatorio: “Reportes Integrados, Creación de Valor más allá de lo Financiero”, a través de plataforma Teams, organizado por Coordinación Programa Contaduría Pública. (Abril 2021).

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

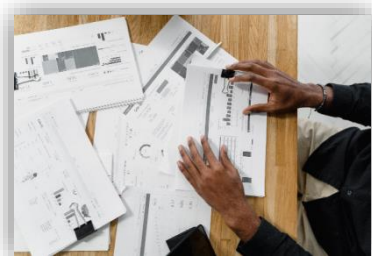
EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONFERENCIA: ALCANCE INFORME DE AUDITORÍA FRENTE AL COVID-19



Las UTS en convenio con SIAUDIT (Solución Integral de Auditoría), realizaron la Conferencia Alcance del informe de Auditoría frente a la Covid-19. La actividad se realizó el miércoles 7 de abril y el conferencista fue John Fredi Rozo Arias, contador público de la Universidad Politécnica Gran Colombiano de Bogotá, Especialista en Avalúos de la Universidad Distrital de Bogotá y profesional en implementación de Normas Internacionales de Información financiera NIIF y Revisoría Fiscal. (Abril - 2021).

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



CONFERENCIA: ALTERNATIVAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales organizó la conferencia “Alternativas de movilidad internacional” dirigida a estudiantes de Ingeniería Electromecánica, la cual se llevó a cabo el día 15 de abril a través de Microsoft Team. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



ENCUENTRO VIRTUAL DE CONTADORES UTEÍSTAS

El programa de Contaduría Pública organizó el “I Encuentro virtual de contadores uteístas”, el cual se llevó a cabo el día viernes 16 de abril a través de la plataforma Teams. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMAS: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONFERENCIA: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Semillero de Investigación SIGO de Ingeniería Industrial organizó la conferencia “Planeación Estratégica y Gestión del Talento Humano”, el día 16 de abril a cargo de Zulay Ramírez León, ingeniera y magister en Ingeniería Industrial de la Universidad Industrial de Santander. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



RETORNO A LA PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN BUCARAMANGA, PARA UTEÍSTAS QUE CURSAN CLASES DE TALLERES Y LABORATORIOS.

Las Unidades Tecnológicas de Santander abrieron sus puertas y dieron la bienvenida a los estudiantes de pregrado de la ciudad de Bucaramanga, que cursan clases prácticas (talleres y laboratorios), a que retornen a sus actividades de manera presencial y voluntaria, guardando las respectivas medidas de autocuidado y la observancia permanente de los protocolos de bioseguridad establecidos por la Institución, en procura de evitar el contagio y propagación del Coronavirus COVID-19, a partir del día lunes 19 de abril de 2021 y hasta nueva orden. (Abril 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR: DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DERIVADOS DE ACTUACIONES TRIBUTARIAS

La Coordinación de Contaduría Pública organizó la conferencia “Delitos contra la administración pública derivado de actuaciones tributarias” los días 20 y 22 de abril. El conferencista Mg. Jorge Luis Guzmán Cala – funcionario de la DIAN, proporcionó información importante para que el Profesional en Contaduría Pública apoye su gestión bajo el análisis legal de la información contable y tributaria. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



WEBINAR: ¿CÓMO PASAR ENTREVISTAS Y NO QUEDARTE EN LA PRIMERA?

La Coordinación de Extensión Institucional y el programa Tecnología en Producción Industrial organizaron el webinar “¿Cómo pasar entrevistas y no quedarte en la primera?”, el cual se llevó a cabo el día 21 de abril y estuvo a cargo de Julián Mantilla, mentor de empleabilidad con más de 15 años liderando equipos en varios países de Europa y Latinoamérica. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR: 5 TIPS PARA DEJAR DE PROCASTINAR

La Oficina de Desarrollo Académico y su Centro de Acompañamiento a Estudiantes (CAE), invitaron al webinar: 5 tips para dejar de procrastinar, el cual se llevó a cabo el miércoles 21 de abril a través de la plataforma Teams. Estas técnicas son claves para avanzar con satisfacción en la educación y la vida. (Abril 2021).

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINAMICA EDUCATIVA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.



SEMINARIO: ENTORNOS DE LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El Seminario “Entornos de liderazgo en la educación superior”, organizado por el Departamento de Humanidades el 21 de abril y liderado por las docentes Diana Carolina González y María del Pilar Gómez, tuvo como objetivo que los estudiantes a través de sus conocimientos y experiencias, activen su capacidad de resiliencia y favorezcan la construcción de sujeto desde el arte, la vida y la educación. (Abril 2021).

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



CONFERENCIA: LA IMPORTANCIA DE CONECTAR CON LA AUDIENCIA EN REDES SOCIALES.

La Coordinación de Ingeniería Electrónica organizó la conferencia “La importancia de conectar con la audiencia en redes sociales”, dentro del marco del “II Simposio de Electrónica Aplicada a la Industria 2021”, la cual se llevó a cabo el día 23 de abril a cargo de la Ing. Laura Parra, consultora en marketing digital, docente de la UMB y de las UTS. (Abril 2021).

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

FORO: NEGOCIOS VERDES Y ECONOMÍA CIRCULAR

El 23 de abril, el programa de Marketing y Negocios Internacionales con el apoyo del programa de Contaduría Pública, la Coordinación de Extensión de las Unidades Tecnológicas de Santander, la Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga – CDMB, la participación del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y empresarios de la región, realizó el foro Negocios Verdes y Economía Circular, con el objetivo de socializar acciones, políticas y casos exitosos a través de la ventanilla de negocios verdes liderada por la Corporación. (Abril 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS SOSTENIBLE

LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

GRADUADOS DE LAS UTS PODRÁN HACER SU DECLARACIÓN DE RENTA GRATIS

Los graduados de las Unidades Tecnológicas de Santander y sus familiares podrán realizar este año sus declaraciones de renta gratis, gracias a los convenios que la coordinación de Extensión Institucional estableció con Contaduría y Tributiva, empresas líderes en Colombia sobre la gestión en procesos contables. (Abril 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

ENCUENTRO DE GRADUADOS

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales organizaron el encuentro de graduados “Experiencias y oportunidades para estudiar y trabajar en el exterior”, el cual se llevó a cabo el día viernes 23 de abril a través de Microsoft Team. (Abril 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL IDIOMA: LA MAGIA DEL LENGUAJE

En la conmemoración del Día del Idioma, el Departamento de Humanidades presentó los resultados del trabajo desarrollado con los estudiantes en cuanto a lectura crítica de obras literarias y escritura de informes académicos. Con esto se brinda una gama de alternativas para disfrutar de la literatura y acercar a la comunidad uteísta al mundo literario. (Abril 2021).



EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMAS: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS, EL CURRÍCULO EN LA DINAMICA EDUCATIVA

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS HUMANA

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ESTADO JOVEN, FACILITA EL PASO DEL APRENDIZAJE AL MERCADO LABORAL CON PRÁCTICAS PROFESIONALES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales dieron a conocer a los estudiantes uteístas el programa “Estado Joven”, el cual es un programa liderado por el Ministerio del Trabajo en coordinación con la Departamento Administrativo de la Función Pública y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, que facilita a jóvenes estudiantes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público. (Abril 2021).



LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS Y DAVIVIENDA REALIZAN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y EXTENSIÓN

El programa de Administración Financiera de las Unidades Tecnológicas de Santander, gracias al convenio con Davivienda, promueve actividades académicas y de extensión a través de prácticas profesionales para los estudiantes de las UTS y la articulación de proyectos para la promoción de ambas instituciones.

Entre las actividades que se vienen realizando entre la academia y el banco están la creación de eventos en plataformas digitales, como las ferias virtuales, desde donde las UTS promocionan su programa en Administración Financiera y otras ofertas de capacitación y Davivienda presenta su portafolio de servicios. (Abril 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO,
COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

CONFERENCIA ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA EN TIEMPOS DE COVID

Para dar a conocer las recientes modificaciones introducidas al sistema tributario colombiano, así como temas de relevancia para comprender las destrezas tributarias dentro de la coyuntura actual debido a la pandemia del COVID-19, la Coordinación de Contaduría Pública realizó el día miércoles 28 de abril la conferencia Actualización Tributaria en Tiempos de Covid. (Abril 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONVENIO UTS Y FUNDACIÓN FE Y ALEGRÍA FOMENTARÁ EL EMPRENDIMIENTO EN POBLACIÓN VULNERABLE

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Fundación Fe y Alegría Colombia firmaron un convenio de cooperación en actividades de investigación y extensión, que les permitirá a ambas instituciones realizar proyectos, prácticas y actividades con enfoque social, que beneficiarán a varias comunidades en estado de vulnerabilidad.



Las UTS a través de los programas académicos de Marketing y Negocios Internacionales y Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional comenzarán, como parte de este convenio, con el proyecto “Emprendimiento Femenino” dirigido por los docentes Kelly Johanna Villamizar Blanco y Óscar Mauricio Cárdenas Rey. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

CONFERENCIA: TÁCTICAS Y ESTRATEGIAS PARA INGRESAR AL MERCADO LABORAL

La Coordinación de Contaduría Pública invitó a participar en la conferencia “Tácticas y estrategias para ingresar al mercado laboral” dirigido a toda la comunidad académica especialmente para los alumnos que se encuentran cursando sus últimos semestres y están a punto de aplicar sus conocimientos en distintos sectores de la economía.

En esta actividad se dieron a conocer las estrategias que permiten a un candidato alcanzar una vacante en el mercado laboral, se identificaron cuáles son las características y claves para poder aplicar a una oferta de empleo, venciendo así los paradigmas de la experiencia, o creer no tener el perfil adecuado para postularse. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS CAPACITARÁN A COMERCIANTES DE PEQUEÑOS NEGOCIOS EN RIONEGRO



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública, comenzarán el diplomado en “Administración de Pequeños Negocios” dirigido a los comerciantes del municipio de Rionegro y sus corregimientos. Esta capacitación no tiene costo y se llevará a cabo con ayuda de las TIC.

“Este diplomado hace parte del proyecto social que realiza el programa de Contaduría Pública con aquellas comunidades que no tienen acceso a la educación superior y que necesitan capacitarse en teorías académicas que les permitan optimizar sus procesos comerciales”, afirmó María Delma Pineda, coordinadora de Contaduría Pública. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMAS: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



WEBINAR: MEJORAMIENTO DE PROCESOS

El Semillero de Investigación en Producción (SIPRO) y la Coordinación de Tecnología en Producción Industrial organizaron el webinar “Mejoramiento de Procesos”, el cual se llevó a cabo el día 30 de abril a cargo de Mauricio José Martínez Pérez, magister en Ingeniería Industrial y docente de la Universidad Industrial de Santander UIS. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MAYO – JUNIO DE 2021



MODIFICACIÓN TRANSITORIA DEL CALENDARIO ACADÉMICO DEL SEMESTRE 2021-1

El Consejo Académico en sesión extraordinaria del 4 de mayo aprobó modificación transitoria al calendario académico del semestre 2021-1, una vez analizados los acontecimientos, que han generado inseguridad en la rutina diaria, desarrollo personal, profesional y laboral de la ciudadanía en general y que no pueden ser ajenos a nuestra comunidad académica. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

MINISTERIO DE EDUCACIÓN CONFIRMA CALIDAD ACADÉMICA DE LAS UTS CAMPUS BARRANCABERMEJA

Las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Barrancabermeja obtuvo concepto favorable por parte del Ministerio de Educación Nacional sobre las condiciones de calidad institucionales en aspectos como: cultura de autoevaluación, estructura administrativa y académica, programa de egresados, modelo de bienestar, entre otros factores que garantizan el cumplimiento de las metas.



Este concepto, emitido por la Sala de Evaluación de Trámites de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CONACES, también confirma que las UTS brindan un servicio con calidad gracias a los resultados académicos, medios y procesos empleados, infraestructura institucional, dimensiones cualitativas y cuantitativas y otras condiciones que desarrolla la Institución. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO INSTITUCIONAL: UTS COMPROMETIDAS CON LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL



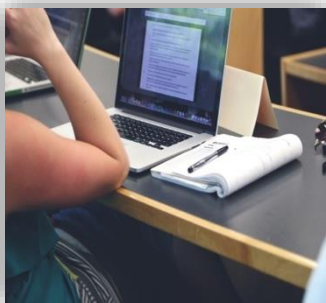
Las Unidades Tecnológicas de Santander comprometidas con la transformación social, tiene como misión formar personas con sentido ético y pensamiento crítico, por eso creemos en la importancia de generar espacios de análisis, discusión y debate a la situación que afronta el país.

Ante los hechos ocurridos con uno de nuestros profesores, nos permitimos informar a nuestra comunidad y a la opinión pública, que el día de ayer en las horas de la noche, se recibió por el correo institucional, queja formal en contra de la profesora HENLY MYLENE FLOREZ VILLAMIZAR, por lo cual se ha dado traslado a la oficina de Control Interno Disciplinario de la Institución, con la finalidad de adelantar con toda rigurosidad la investigación disciplinaria a que haya lugar, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 734 de 2002 y el Reglamento disciplinario Docente (Acuerdo 01-011 de 2018), así mismo manifestamos que la docente ha solicitado su desvinculación de la Institución. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

LAS UTS CAPACITARÁN A POBLACIÓN VULNERABLE DE LA ORGANIZACIÓN FEMENINA POPULAR

Las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Barrancabermeja y la Organización Femenina Popular, firmaron un convenio de cooperación con el objetivo de realizar actividades de formación, investigación y extensión que beneficiarán a mujeres que se encuentran en estado de vulnerabilidad producto de la violencia.



Las capacitaciones programadas para esta población se harán en mercadeo, gestión comercial, finanzas, turismo, agroindustria, administración, entre otros temas. Además, el convenio es una oportunidad para que los estudiantes de las UTS realicen sus prácticas profesionales en la Organización Femenina Popular. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

UTS GLOBAL LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMAS: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO Y COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

SEMINARIO ONLINE: GERENCIA CONTABLE Y FINANCIERA



Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con la Cámara de Comercio de Bucaramanga realizará desde la Coordinación de Contaduría Pública, el Seminario Gerencia Contable y Financiera, dirigido a Empresarios, emprendedores, consultores, directivos, ejecutivos, profesionales, estudiantes, jóvenes con proyección empresarial y personas formadas en diversas disciplinas que deseen consolidar su conocimiento en las áreas de contabilidad de las organizaciones, costos, manejo financiero para toma de decisiones y control administrativo y tributario. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CURSO PIENSA EN GRANDE



Desde la oficina de Extensión Institucional, se invita a estudiantes, egresados y graduados uteístas para que participen del curso virtual gratuito: Piensa en Grande, que será certificado por Fundación Telefónica Movistar Colombia.

"Con Piensa en Grande reconocerás tus habilidades y talentos; podrás solucionar retos de tu entorno a partir de la unión de esfuerzos, saberes, experiencias, habilidades e intereses. Desarrollarás la innovación y creatividad por medio de la cocreación de una iniciativa con impacto social y apropiarás elementos claves para lograr su materialización". (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO Y SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS.

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

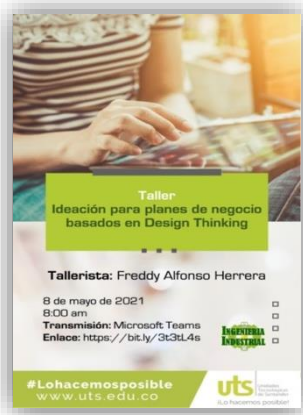
GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONFERENCIA: CONOCIENDO MODICON M221

El programa de Ingeniería Electromecánica organizó la conferencia “Conociendo Modicon M221”, la cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a través de Microsoft Team y estuvo a cargo de Oscar Mauricio Díaz Carvajal, especialista en automatización industrial en Electroriente SAS y profesor de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



TALLER: IDEACIÓN PARA PLANES DE NEGOCIO BASADOS EN DESIGN THINKING

La Coordinación de Ingeniería Industrial organizó el taller “Ideación para planes de negocio basados en Design Thinking”, el cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a cargo de Freddy Alfonso Herrera, ingeniero industrial con maestría en gerencia de negocios. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE: UTS INNOVA
LINEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO CAFÉ UTS

EJE: UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONFERENCIA: ¿CÓMO VINCULARNOS AL MUNDO DE LA INVESTIGACIÓN?

El semillero de investigación SEMINV del campus Piedecuesta organizó la conferencia “¿Cómo vincularnos al mundo de la investigación?”, la cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a cargo de Laura Patricia Amaya Díaz, psicóloga, especialista en Psicología Clínica y magister en Dirección y Gestión de Centros Educativos. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONVERSATORIO: EMPRENDIMIENTO, EMPLEABILIDAD Y TURISMO

El programa Tecnología en Gestión Empresarial Campus Piedecuesta organizó el conversatorio “Emprendimiento, empleabilidad y turismo”, el cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a través de Microsoft Team. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS INNOVA
LINEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO CAFÉ UTS



WEBINAR: RADIOGRAFÍA DE UN POZO PETROLERO ONSHORE Y OFFSHORE

La Coordinación de Petróleo y Gas con apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional organizaron el webinar “Radiografía de un pozo petrolero onshore y offshore”, el día 13 de mayo a cargo de Anny Zambrano, ingeniera de petróleos, magister en Ingeniería de Hidrocarburos y docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONVERSATORIO JUDO UNIVERSITARIO EN COLOMBIA: TRES PROCESOS DIGNOS DE IMITAR

El Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander organizó el Conversatorio “Judo Universitario en Colombia: Tres procesos dignos de imitar”, el cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo del docente de las UTS Cesar Berbeo. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



WEBINAR: PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DESDE LA PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron el webinar “Problemática ambiental desde la perspectiva organizacional”, el cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo de Andrea Martínez Galvis, Ingeniera Industrial. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS SOSTENIBLE
LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.



CONFERENCIA: PLAN METROLÓGICO PARA EL EJERCICIO TECNOLÓGICO Y PROFESIONAL

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron la conferencia “Plan Metrológico para el Ejercicio Tecnológico y Profesional”, la cual se llevó a cabo el día 18 de mayo a cargo de Guillermo Antonio Campuzano Guzmán. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

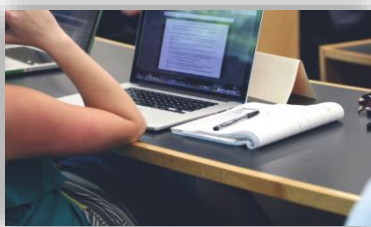
INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR: ¡EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR!

La Oficina de Desarrollo Académico organizó el webinar “¡Evaluarnos permite mejorar!” por la cultura de la autoevaluación responsable, el cual se llevó a cabo el día 19 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



PRESENTACIÓN DE PRUEBA DE CONTRASTE PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE NIVEL TECNOLÓGICO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre del nivel tecnológico a presentar la Prueba de Contraste a partir del 20 de mayo.

Esta herramienta permite medir el impacto en los procesos de lectura-escritura y competencias en matemática básica, pre cálculo y cálculo diferencial en los estudiantes.

La Prueba de Contraste se presenta al finalizar el semestre, en esta oportunidad esta programada entre el 20 de mayo y 7 de junio de 2021. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

CONFERENCIA: NO DEJES QUE TU VOZ SE APAGUE “CUÍDALA”

Los grupos de Bienestar Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo de ARL POSITIVA, organizaron la conferencia “No dejes que tu voz se apague “CUÍDALA””, dirigida a docentes uteístas, la cual se llevó a cabo el día 20 de mayo. (Mayo 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS HUMANA
LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR: ASPECTOS IMPORTANTES EN LA CONTRATACIÓN LABORAL

El programa de Ingeniería Industrial organizó el webinar “Aspectos importantes en la contratación laboral (Preparación para la vida laboral)”, el cual se llevó a cabo el día 20 de mayo y estuvo a cargo de Mónica Paola Ardila E, Ingeniera Industrial, Especialista en Gerencia y Docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA WEBINAR OPORTUNIDADES DE ESTUDIO EN EL EXTERIOR

Desde el equipo de internacionalización de la REDTTU, la Dirección Ejecutiva y la Oficina de Relaciones Interinstitucionales de ICETEX se invitó a participar en el Webinar “Oportunidades de estudio en el exterior” que se realizó el 20 de mayo y contó con la participación de Sebastián Fajardo Serna, Asesor de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales del ICETEX.

Este espacio tuvo como propósito brindar información pertinente sobre las diferentes posibilidades para estudiar en el exterior, a través de la oferta disponible en ICETEX.

Estuvo dirigido a los graduados de las 30 instituciones afiliadas a la REDTTU, pero fue una charla abierta a funcionarios, administrativos, docentes y estudiantes interesados en el tema. (Mayo 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: INFOGRAFÍAS

El Semillero de Investigación en Producción SIPRO del programa de Tecnología en Producción Industrial organizó la conferencia “Infografías”, la cual se llevó a cabo el 21 de mayo a cargo de José Alonso Caballero, Ingeniero Industrial con Magister en Ingeniería Industrial y docente de las UTS. (Mayo 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONVERSATORIO: "APORTE SOCIAL DEL INGENIERO A LA HUMANIDAD Y ORGANIZACIONES"

De acuerdo con la Ley 51 de 1986 y el Decreto 1873 de 1996, el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines es el organismo encargado de realizar la inspección y vigilancia del ejercicio profesional de los ingenieros en nuestro país.

Esta norma decreta la obligatoriedad de la Matricula Profesional para el ejercicio profesional, siendo este Consejo el encargado de expedir dicho documento a los ingenieros Electricistas, Mecánicos y Profesiones afines.

En este conversatorio dirigido a los estudiantes próximos a graduarse y de último semestre, tendrán capacitación sobre Ética y trámite de la matrícula Profesional. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS Y NIAGARA COLLEGE CANADA CAPACITAN A DOCENTES DE LATINOAMÉRICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander y el Niagara College Canada iniciaron el programa de capacitación en "Investigación Aplicada e Innovación" dirigida a docentes, investigadores y personal administrativo de distintas instituciones de educación superior de Colombia, Chile, México y Perú.



La capacitación hace parte del proyecto de intercambio y cooperación internacional que recibe financiación por parte de Asuntos Globales de Canadá y es apoyado por el gobierno canadiense y el Colleges and Institutes of Canada, esto como parte del Programa de Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico EPE. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

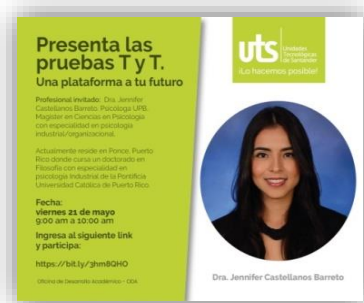
UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

WEBINAR: PRESENTA LAS PRUEBAS TYT, UNA PLATAFORMA A TU FUTURO



La Oficina de Desarrollo Académico organizó el webinar “Presenta las Pruebas TyT, una plataforma a tu futuro”, la cual se llevó a cabo el día 21 de mayo y estuvo a cargo de la Dra. Jennifer Castellanos Barreto, Psicóloga con Magister en Ciencias en Psicología. La actividad estuvo orientada a reconocer el propósito de las Pruebas Saber, la interpretación de sus resultados y su aplicabilidad en la vida laboral. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LINEAMIENTOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2021



El Consejo Académico, acogiéndose a las directivas presidenciales y ministeriales adoptó la estrategia del desarrollo de actividades académicas a través de múltiples métodos y herramientas como clases síncronas y asíncronas apoyadas por las diferentes tecnologías; que garanticen espacios propicios para la aplicación de adecuadas metodologías en el proceso de aprendizaje, de tal forma que el estudiante alcance las competencias que se plantearon en cada curso.

Las directivas académicas y administrativas de la Institución, reconociendo las dificultades socioeconómicas que se han generado por la pandemia del Coronavirus COVID-19, han establecido alternativas, que buscan generar alivios financieros, con el fin de que los estudiantes continúen desarrollando su proceso formativo. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADUACIÓN



Como se encuentra señalado en el calendario académico del período 2021-1, el día 21 de mayo del año en curso se celebraron las Ceremonias de Grado de manera virtual, en la cual fueron proclamados 599 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter.

La Ceremonia se transmitió a través de la plataforma Teams en vivo, de nuestra página web institucional www.uts.edu.co con la participación del señor Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander el docente, Ph. D. Omar Lengerke Pérez; el Vicerrector Académico, Alberto Serrano Acevedo; los Decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor; y Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

WEBINAR “PRODUCCIÓN Y CONSUMO SOSTENIBLE”

El programa de ingeniería ambiental de las uts promocionó el webinar “producción y consumo sostenible” organizado por el ministerio del medio ambiente y desarrollo sostenible, el cual se llevó a cabo el día 25 de mayo y estuvo a cargo de sandra carolina rivera garzón, ingeniera ambiental y sanitaria con maestría en gestión ambiental y contratista de minambiente. (Mayo 2021).



LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS SOSTENIBLE

LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONGRESO INTERNACIONAL: ENTRENAMIENTO, PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD



El programa Profesional en Actividad Física y Deporte organizó el “Congreso Internacional: Entrenamiento, Pedagogía de la Actividad Física para la salud”, el cual se llevó a cabo los días 25, 26 y 27 de mayo y contó con ponentes y conferencistas nacionales e internacionales. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

SEGUNDO SIMPOSIO DE ELECTRÓNICA APLICADA A LA INDUSTRIA



El programa de Ingeniería Electrónica organizó el Segundo Simposio de Electrónica aplicada a la industria “Control por rechazo activo de perturbaciones en procesos con incertidumbre en los parámetros del modelo”, el cual se llevó a cabo el día 26 de mayo y estuvo a cargo de José Carreño Zagarra, Ph.D. en Ingeniería Electrónica y docente de la Universidad Industrial de Santander. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL.

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

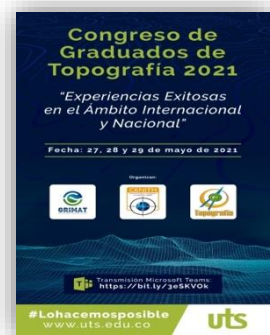
CONFERENCIA: RECUBRIMIENTOS DE PROCESOS INDUSTRIALES Y SU RELACIÓN CON LA RECUPERACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO EN EL SECTOR HIDROCARBUROS



Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron la conferencia "Recubrimientos utilizados en procesos industriales y su relación con la recuperación y optimización del mantenimiento en la industria de los hidrocarburos", la cual se llevó a cabo el día 26 de mayo y estuvo a cargo de José Luddey Marulanda Arévalo, Ingeniero Metalúrgico con Maestría en Ingeniería Metalúrgica, Doctorado en Química y Docente de la Universidad Tecnológica de Pereira. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO CONGRESO GRADUADOS DE TOPOGRAFÍA 2021



El Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio GRIMAT, el Semillero Centro de Estudios e Investigaciones en Topografía y Hábitat (CENITH) y el programa de Topografía, organizaron el Congreso de Graduados de Topografía 2021 "Experiencias Exitosas en el Ámbito Internacional y Nacional", el cual se llevó a cabo los días 27, 28 y 29 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS.

WEBINAR: DISEÑO Y CÁLCULO DE SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO (AUTOCAD MEP)



El programa de Ingeniería Electromecánica organizo el webinar "Diseño y cálculo de sistemas de aire acondicionado (Autocad Mep)", el cual se llevó a cabo el día 28 de mayo a cargo de Mario Alberto Porras Uribe, Magister en Energía Renovable y Eficiencia Energética además docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

SEMINARIO “EL TALENTO HUMANO COMO ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL”



Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con la Cámara de Comercio de Bucaramanga organizaron con el apoyo de la coordinación de Administración de Empresas, el Seminario “El Talento Humano como Estrategia de Crecimiento Empresarial” dirigido a empresarios, emprendedores, consultores, directivos, ejecutivos, profesionales, estudiantes, jóvenes con proyección empresarial y personas formadas en diversas disciplinas que deseen consolidar su conocimiento en las áreas de contabilidad de las organizaciones, costos, manejo financiero para toma de decisiones y control administrativo y tributario. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MODIFICACIÓN PARCIAL DE LOS CALENDARIOS ACADÉMICOS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA EL 2-2021



Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan a su comunidad académico los Acuerdos 03-25 y 03-26 del 29 de mayo de 2021, por medio de los cuales se modifican parcialmente los Calendarios Académicos de la modalidad presencia y virtual, para el segundo semestre de 2021 de la institución.

[Calendario Académico Modalidad Presencial 2-2021](#)
[Calendario Académico Modalidad Virtual 2-2021](#)

(Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



RESULTADOS AUTOEVALUACIÓN ELECTROMECAÁNICA 2020

Durante el 2020 se llevó a cabo el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación del programa de Ingeniería Electromecánica por ciclos propedéuticos articulado con el programa Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico. Este proceso se realizó cumpliendo las siguientes etapas: Documentación del estado actual del programa, Autoevaluación por grupos focales, Encuesta de apreciación de la comunidad del programa, Análisis de la información, Plan de mejoramiento, Informe final y divulgación de resultados.

Los resultados de la Autoevaluación se obtienen del análisis de las políticas, acciones, resultados y apreciación de la comunidad institucional, en cada uno de los 10 factores y las 41 características definidas por el modelo de Autoevaluación de la UTS. En el nivel tecnológico se obtuvo una calificación final de 4.39 y un nivel de cumplimiento del 87.8%. En el nivel universitario, por su parte, la calificación final fue de 4.34 y el nivel de cumplimiento del 86.8%. (Mayo 2021).

LÍNEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO A LA OPINIÓN PÚBLICA

La mesa de concertación instalada con ocasión a la toma pacífica de los estudiantes y el paro estudiantil en las Unidades Tecnológicas de Santander, realizada entre los delegados de la Administración y los miembros de la comunidad estudiantil, queremos informar a la comunidad UTEISTA y a la ciudadanía en general:

-Manifestamos que rechazamos categóricamente todas las formas de violencia que se presenten antes, durante y posteriormente a las movilizaciones en el marco del paro nacional en el que participan activamente miembros de la comunidad estudiantil de las Unidades Tecnológicas de Santander.

-Que por solicitud de los miembros de la comunidad estudiantil que participan en la mesa de concertación, el Consejo Académico modificó el calendario académico 2021-I.

-Entendemos que se hace necesario estudiar de forma conjunta la reducción de los derechos de grado, para lo cual se instalará una mesa de concertación entre el estudiantado y la administración, con el fin de buscar mecanismos o alternativas que permitan solventar estos dineros como auxilio para los estudiantes uteístas, pero que no vayan en detrimento de las finanzas de la institución.

-Consideramos necesario generar mesas de diálogo para propiciar espacios de participación y de construcción de la comunidad académica, entendiendo que el estudiantado es parte activa de las Unidades Tecnológicas de Santander y sus aportes son fundamentales en la cimentación de una mejor sociedad.

-Comprendemos la naturaleza dinámica de los factores sociales que generan la necesidad de fortalecer la Política y el Protocolo de prevención y atención en casos de violencia con enfoque de género, acoso laboral y/o violencia sexual. Por tanto, se abrirá la mesa de diálogo, que permita reformar esta política y sus protocolos con la participación activa de toda la comunidad uteísta. (Junio 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



ABIERTAS INSCRIPCIONES PARA CAPACITACIÓN DOCENTE DEL PERÍODO INTERSEMESTRAL DE 2021

La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) informa a los docentes planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra que están abiertas las inscripciones de la formación y capacitación docente para el período intersemestral de 2021. (Junio 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

GRADUADO UTEÍSTA NUEVO PREPARADOR FÍSICO DE LA SELECCIÓN DE FÚTBOL DE COSTA RICA

Iván Mauricio Niño Mariño, graduado del programa profesional en Actividad Física y Deporte de las Unidades Tecnológicas de Santander, es el nuevo preparador físico de la selección de fútbol de Costa Rica, conjunto que en estos momentos se encuentra participando en la Liga de Naciones Concacaf.

Este uteísta en su experiencia como preparador físico se ha destacado gracias al trabajo que realizó con equipos profesionales del fútbol colombiano como el Real Santander y el Atlético Bucaramanga; en este último estuvo hasta el semestre pasado junto con el director técnico Luis Fernando Suárez. (Junio 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

SEMINARIO: GESTIÓN FINANCIERA COMO GENERADORA DE VALOR

El Programa de Administración Financiera de las UTS en alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga orienta el Seminario “Gestión Financiera como Generadora de valor” los días 9, 16, 23 y 30 de julio de 2021, la actividad académica está dirigida a empresarios, estudiantes, docentes y graduados y se desarrolla en horario de 8:00 a. m. a 12:00 p.m.

Como programa académico, Administración Financiera, está comprometida en formar en conocimientos y habilidades de carácter financiero que fomenten el crecimiento del tejido empresarial y que impacten notoriamente en el desarrollo de la región y del país. (Junio 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA, ACADEMIA Y ENTORNO.



INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 2 UTS INNOVA

ENERO – FEBRERO DE 2021



PIEDRECUESTA CONTARÁ CON NUEVA SEDE DE LAS UTS

Con el propósito de beneficiar a más de 2.500 jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de Piedecuesta y la región, para 2022 se proyecta la entrega de la nueva sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en el sector de Guatiguará.

La información fue entregada por el Alcalde del municipio, Mario José Carvajal Jaimes, quien señaló que este proyecto que tendrá un costo aproximado de 20 mil millones de pesos contará con el respaldo de la Gobernación de Santander. (Enero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

BARRANCABERMEJA CONSTRUIRÁ NUEVA SEDE DE LAS UTS

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, confirmó durante su visita a las UTS en Barrancabermeja que la licencia y otros permisos fueron presentados ante la Alcaldía de este municipio para dar inicio a la construcción de la edificación de esta regional.

La obra, que se ubica en el barrio La Esperanza, contará en su primera fase con un edificio de siete niveles en el que construirán oficinas, 44 aulas de clase, dos auditorios 12 salas de sistemas, 10 laboratorios, salas de estudio y tutorías, parqueaderos, un ascensor y diversas zonas de bienestar. (Febrero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

MINISTERIO DEL DEPORTE EN ESCENARIOS DEPORTIVOS UTS

Para conocer los principales espacios deportivos del Departamento, el Ministro del Deporte, Ernesto Lucena Barrero, visitó las Unidades Tecnológicas de Santander en compañía de la Viceministra, Lina Barrera Rueda, el Director de Indersantander, Pedro Carrillo Cárdenas y el Rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez. Durante la visita el Ministro conoció el Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte, escenario ubicado en el coliseo que sirve para la investigación y donde los estudiantes que hacen parte de las selecciones se preparan con equipos de alta tecnología para participar en torneos universitarios nacionales e internacionales. (Febrero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO – ABRIL DE 2021

WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS



Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar "Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos". El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Marzo -2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: UTSsmart

UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO



El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada "El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI", tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

WEBINAR: SECTORES MÁS VIABLES PARA EMPRENDER



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento, CAFE UTS, invitaron a estudiantes y graduados uteístas al Webinar: “Sectores más viables para emprender” a cargo del Administrador de Empresas y Economista German Granados Picón, quien cuenta con especializaciones en mercadeo y negocios internacionales, además de 30 años de experiencia profesional y educativa y quien es consultor en temas de emprendimiento sostenible, direccionamiento comercial y planeación estratégica. (Marzo 2021)

¿Cuándo? 25 de marzo a las 6:30 p.m.

¿Dónde? A través de Facebook live.

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROG: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CLASES ESPEJO PARA ESTUDIANTES UTS – UNINTER

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de su programa en Administración Financiera y la Escuela de Negocios, Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Internacional – UNINTER de México comenzaron con la implementación del nuevo modelo de clases espejo para sus estudiantes.



El modelo de las clases espejo es una oportunidad académica que utiliza plataformas digitales compartidas por docentes y estudiantes para diseñar y desarrollar de manera sincrónica y asincrónica cursos y otras actividades académicas de investigación, extensión e internacionalización interinstitucional. (Abril 2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROG: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER OFRECEN CURSOS EN LÍNEA GRATUITOS



Las Unidades Tecnológicas de Santander en su modalidad virtual, invitan a toda la comunidad uteísta y población en general, para que accedan a los **Massive Online Open Courses (MOOC)**, cursos masivos abiertos en línea totalmente gratuitos en diversos campos del conocimiento, con el propósito de realizar un aporte valioso a la sociedad en materia de transferencia del conocimiento. (Abril 2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



CONVERSATORIO EMPRESARIAL: LAS REDES SOCIALES, EL SECRETO PARA UN EMPRENDIMIENTO EXITOSO

La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS, llevaron a cabo el día 14 de abril el conversatorio empresarial "Las redes sociales, el secreto para un emprendimiento exitoso" a cargo de Carlos Andrés Camargo Rodríguez, Gerente de Polenta y graduado del programa de Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial UTS. (Abril 2021).

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

WEBINAR: PASO A PASO PARA QUE LOS EMPRENDIMIENTOS MARCHEN DE FORMA EFECTIVA



La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS llevaron a cabo el día 15 de abril el webinar "Paso a paso para que los proyectos de emprendimiento marchen de forma efectiva" a cargo de German Granados Picón, administrador de empresas y economista además de empresario y coach en emprendimiento sostenible. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

WEBINAR: 7 LECCIONES PARA EMPRENDER UN NEGOCIO DIGITAL



La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS organizaron el webinar "7 lecciones para emprender un negocio digital", dirigido a estudiantes, graduados, docentes y empresarios, el cual se llevó a cabo el día 22 de abril a cargo de Julián Martínez, administrador de empresas, master en gerencia de negocios digitales y director cofundador de Suricata Labs. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR: MARKETING EN REDES SOCIALES: APRENDE A CREAR OBJETIVOS SMART

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS organizó el webinar "Marketing en redes sociales: Aprende a crear objetivos SMART y KPIs", el cual se llevó a cabo el día 29 de abril a cargo Nicolás Obando Mantilla, relacionista público y consultor de marketing. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MAYO - JUNIO DE 2021



Webinar: Tendencias de las pymes después del Covid19

La Oficina de Extensión Institucional a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS organizó el webinar: Tendencias de las Pymes después del Covid19, la cual se llevó a cabo el día 6 de mayo a cargo de Nora Edith González Navarro, docente investigadora del Instituto Tecnológico de Sonora México. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS Y LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER FOMENTAN EN LOS JÓVENES EL EMPRENDIMIENTO



La oficina de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander y la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander suscribieron un convenio de cooperación con el objetivo de promover y brindar acompañamiento a los proyectos de emprendimiento de los jóvenes con ideas de negocio.

Dentro de los servicios que ofrecerá este convenio se encuentra la educación continua gratuita para los jóvenes que tengan una empresa o sueñan con ser empresarios; esta formación se orienta a crear el pensamiento y la cultura del emprendimiento, así como fortalecer la innovación de las empresas santandereanas. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE U

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

WEBINAR: ROLE PLAYING GAME (RPG) Y ELEVATOR PITCH, COMO HERRAMIENTAS PARA ANALIZAR Y PROPONER MEJORAS A EMPRESAS REALES



El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS en conjunto con la Universidad Andrés Bello de Chile y el apoyo de Extensión Institucional además de la Coordinación de Ingeniería Industrial organizaron el webinar “Role Playing Game (RPG) y Elevator Pitch, como herramientas para analizar y proponer mejoras a empresas reales”, el cual se llevó a cabo el día 12 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

VIDEOCONFERENCIA: EMPRENDIMIENTO BURSÁTIL DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES



El programa de Contaduría organizó la videoconferencia "Emprendimiento Bursátil", la cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo de Diego Galvis Poveda, Trader Financiero, Fundador de Trading College y presidente de ASOATVAL. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



CONFERENCIA: PLANES DE NEGOCIO Y GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El semillero de investigación SIGO de Ingeniería Industrial organizó la conferencia "Planes de Negocio y Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo", la cual se llevó a cabo el día 14 de mayo a cargo de la docente investigadora de las UTS, Sylvia Villarreal. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS SOSTENIBLE
LINEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CONFERENCIA: ¿CÓMO IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS LEAN EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS?

El Campus de Vélez organizó el congreso “Experiencias Empresariales para el Fortalecimiento del Emprendimiento Regional”, el cual se llevó a cabo el día 14 de mayo y estuvo a cargo de Joaquín Rodelo con la conferencia “Soñamos con un nuevo país y trabajamos para reconstruirlo” y Néstor Raúl Espitia Ribero con la conferencia “¿Cómo Implementar herramientas Lean en pequeñas y Medianas Empresas?”. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS IMPULSAN EMPRENDIMIENTOS DE SUS ESTUDIANTES Y GRADUADOS



Estudiantes y graduados de las Unidades Tecnológicas de Santander iniciaron el Plan Piloto de Incubadora Empresarial que les permitirá promover sus ideas de negocio de alto impacto gracias a la asesoría y el acompañamiento de los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE UTS.

En total son nueve estudiantes y dos graduados quienes comenzaron a recibir los beneficios de este plan que es apoyado por el Gobierno de Canadá a través del programa de Educación para el Empleo en la Alianza del Pacífico EPE-AP, dirigido por el Colleges and Institutes Canada y coordinado por el Fanshawe Global. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



DIPLOMADO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO – INSCRIPCIONES 18 AL 31 DE MAYO

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROG: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

FORO: DESAFÍOS, LOGROS E INNOVACIONES DE LOS EMPRENDEDORES JÓVENES EN SANTANDER

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

FORO VIRTUAL: ESTRATEGIAS DE EMPRENDIMIENTO Y MERCADEO PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander llevaron a cabo el pasado 3 de junio el foro virtual “Estrategias de Emprendimiento y Mercadeo para la Reactivación Económica”, el cual se pudo observar a través del Facebook Live de la institución. (Junio 2021).



LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

FANSHAWE GLOBAL CANADA CAPACITA A DOCENTES DEL CAFE UTS

El Fanshawe Global Canada, a través del convenio de cooperación con las Unidades Tecnológicas de Santander, certificó a los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS que participaron en los seminarios “Introducción al Design Thinking” e “Introducción al Lean Canvas”.

Estas capacitaciones, dirigidas a docentes, investigadores y personal administrativo de ambas instituciones, hacen parte del programa de intercambio en Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico y es dirigido por el Colleges and Institutes Canada y apoyado por el Gobierno de Canadá. (Junio 2021).



LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

ESTUDIANTES DE LAS UTS APRENDEN Y EMPRENDEN NUEVAS IDEAS DE NEGOCIO

Estudiantes de Administración Financiera de las UTS, con el acompañamiento de los docentes Milena Arenas y Hernando Duarte, presentaron un nuevo catálogo comercial con el objetivo de promocionar cuarenta ideas de negocio y emprendimientos que se crearon desde la actividad académica del programa.



Esta iniciativa es una oportunidad para que los estudiantes de las UTS formen sus propias empresas y al mismo tiempo promuevan aspectos relevantes en este momento como la reactivación económica del país desde distintas unidades de negocio y el empleo para aquellos que lo perdieron durante la pandemia. (Junio 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

JULIO DE 2021

LAS UTS, FANSHAWE COLLEGE Y GOBERNACIÓN DE SANTANDER PRESENTAN INCUBADORA DE EMPRESAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander inauguraron la Incubadora de Empresas UTS, proyecto realizado con el Fanshawe College Canada y la Gobernación de Santander con el objetivo de impulsar y asesorar a los estudiantes, egresados y graduados de la Institución que tengan nuevas ideas de negocio y emprendimientos.



La Incubadora de Empresas funcionará desde el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE de las UTS en donde se brindará servicios como capacitación empresarial, estrategia comercial, investigación de mercados, orientación sobre financiación de recursos, registro de marca, entre otros temas. (Julio 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

UTS GLOBAL

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO - PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 3 UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO DE 2021

CONVENIO COOPERACIÓN INSTITUCIONAL UTS-CÁMARA COMERCIO



UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA SEMINARIO DE DOCENTES UTS



En el marco del pacto estratégico de cooperación de la Alianza Pacífico, coordinada por el College and Institutes Canada, el Niagara College Canadá graduó a 49 Docentes UTS que participaron en el “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico” orientado a formular proyectos de innovación educativa para mejorar la enseñanza. Esta ceremonia de graduación contó con la presencia, de manera remota, de Cindy Andrews, gerente de la alianza EP-AP B-04 por Canadá, Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico UTS y gerente de la Alianza EP-AP y William Manrique, profesor del Niagara College Canada y líder del “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico”. (Febrero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL – WEBINAR

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el 24 de febrero.



LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO- ABRIL DE 2021



UTS EN CONGRESO INTERNACIONAL DE EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior. El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

COOPERACIÓN INTERNACIONAL - WEBINAR: APLICACIONES WEB EN REC. HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar “Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello. (Marzo- 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CICLO INTERNACIONAL WEBINARS: RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia. (Marzo – 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



COACHING: CARACTERÍSTICAS DE UN EQUIPO EXITOSO

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el 3 de marzo. (Marzo - 2021)

**LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



COOPERACIÓN UTS-CONPUCOL PARA ACTUALIZACIONES PROFESIONALES

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo – 2021)

**LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO**



CONVENIO UTS - ALCALDÍA PIEDECUESTA PARA CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Piedecuesta firmaron un convenio de educación extendida para capacitar a más de 5.000 estudiantes de 10° y 11° de los colegios públicos de ese municipio. El proyecto, dirigido por el docente Jhon Freddy Vega, cuenta con el acompañamiento de la coordinación de Extensión de las UTS y ofrecerá capacitaciones de orientación vocacional para los estudiantes en las siguientes dimensiones: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Mercadeo y Emprendimiento (Marzo 2021)

**LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**

**UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



UTS EN FORO “RETOS DE LA EDUCACIÓN 2021”

El 8 de abril, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el Foro Desafíos de la Educación 2021 organizado por el periódico Vanguardia. Evento que contó con la presencia de la Ministra de Educación Nacional, María Victoria Angulo. Foro Desafíos de la Educación 2021 es un espacio en el que líderes de la educación describen el panorama de este sector para este año de acuerdo a los desafíos que se han enfrentado ante la pandemia, cuáles son las soluciones que se plantean con un nuevo modelo educativo y cuál es la participación de los sectores productivos. (Abril 2021).

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS



CONOZCA LA OFERTA ACADÉMICA PARA ESTUDIOS POSGRADUALES CON FUNIBER (FUNDACIÓN IBEROAMERICANA)

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales y el programa de Administración de Empresas organizaron el evento “Sesión informativa de la oferta académica para estudios posgraduales”, el cual se llevó a cabo los días 20 y 29 de abril, a cargo del Doctor Juan Carlos Madrigal, ejecutivo de gestión de becas de FUNIBER. (Abril 2021).

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

RECTOR DE LAS UTS PARTICIPÓ EN FORO SOBRE EDUCACIÓN ORGANIZADO POR EL SENADO DE LA REPÚBLICA



La comisión tercera del Senado de la República realizó el 22 de abril el Foro "Retos de la educación en Colombia durante la pandemia: análisis al cumplirse el primer año de las medidas de confinamiento". El encuentro contó con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez.

El foro se transmitió a través de redes sociales y contó con la presencia de la Ministra de Educación, María Victoria Angulo, los embajadores de Suecia, Chile, Japón y Finlandia; además, rectores, especialistas, docentes y estudiantes de varias instituciones de educación superior del país.

(Abril 2021).

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MAYO – JUNIO DE 2021



LAS UTS ABREN OPORTUNIDADES DE MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES Y DOCENTES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales de las Unidades Tecnológicas de Santander invita a estudiantes, docentes e investigadores para consulten y aprovechen las oportunidades que brinda la ORI dentro su portafolio de servicios sobre movilidad, becas, convenios y otras actividades académicas.

Las estrategias de internacionalización de las UTS, además de las alternativas de movilidad para su comunidad, también tienen como propósito convertirse en destino para que estudiantes, docentes e investigadores de otras instituciones de educación superior realicen sus prácticas. (Mayo 2021).

**LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.**

LAS UTS FIRMAN CONVENIO PARA QUE ESTUDIANTES REALICEN PRÁCTICAS EN ECOPETROL

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Ecopetrol firmaron un convenio de cooperación que permitirá a 60 estudiantes de algunos programas académicos de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías realizar su práctica empresarial en el Instituto Colombiano del Petróleo – ICP.



Para la selección de los practicantes las UTS y el ICP han abierto la convocatoria del 9 al 22 de junio. Durante estos días los estudiantes deberán cumplir con el Reglamento de Trabajo de Grado de las UTS y con los requisitos y condiciones establecidas para el proceso de selección de la convocatoria. (Junio 2021).

**LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL**

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



FIRMADOS CONVENIOS ENTRE LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE CUERNAVACA, MÉXICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Internacional UNINTER firmaron convenios para promover la movilidad académica de estudiantes, personal académico y técnico-administrativo de carrera de las respectivas instituciones.

La movilidad podrá realizarse con la participación en programas académicos de pregrado, conferencias, simposios, talleres, seminarios de investigación y de propuestas de investigación y enseñanza que consoliden la relación académica. (Junio 2021).

**LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL,
MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.**

UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

JULIO DE 2021



SEGUNDA CONVOCATORIA DE PRACTICANTES CONVENIO ICP-UTS 2021-1

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales informa que se encuentra abierta la Segunda Convocatoria de Practicantes, dentro del Convenio entre el Instituto Colombiano de Petróleo de Ecopetrol (ICP) y las UTS 2021-1.

Los estudiantes interesados en participar tenían plazo hasta el 12 de julio para presentar la carta de solicitud de participación junto con la documentación requerida. (Julio 2021).

**LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.**

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO.

LAS UTS PRESENTAN SEVEN 2021, LA PRIMERA PLATAFORMA DIGITAL DE MODA EN SANTANDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa profesional en Diseño de Moda organizaron la segunda edición de Seven 2021, plataforma digital de moda que se realizó del 20 al 22 de julio con el objetivo de conectar, apoyar y fortalecer las marcas locales para potenciar los nuevos talentos de la región.

Durante los tres días del certamen se llevaron a cabo actividades virtuales como muestras y editoriales de moda, pasarelas, ruedas de negocios, fashion films, paneles con diseñadores, talleres académicos y conferencias especializadas con enfoque en temas relacionados a “las raíces, la tierra y lo local”. (Julio 2021).

**LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.**

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



ESTUDIANTES DE LAS UTS OBTUVIERON PRIMER PUESTO EN RETO INTERNACIONAL DE SIMULACIÓN

El programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander logró el primer lugar con el simulador de Gerencia General TENPOMATIC, durante el “Reto Internacional de Simulación LABSAG 2021” organizado por Michelsen Labsag Assessment Centre con la participación de 70 universidades de 9 países.

Los estudiantes Diana Norely Torres, Luis Hernán Roa y Kelly Nathalia Niño, junto a la docente y líder del grupo de investigación GICSE, Ph.D. Alba Patricia Guzmán, lograron cumplir con el reto gracias a que tomaron las mejores decisiones sobre el sostenimiento de una empresa por medio del simulador de Gerencia General TENPOMATIC. (Julio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA.

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 4 UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2021



BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el listado de candidatos a becas por “Excelencia Académica 1-2021” según su rendimiento durante el segundo semestre de 2020. (Enero 2021).

Consultar listado: <https://bit.ly/3qBp8xZ>

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



MINEDUCACIÓN AMPLÍA CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



BECAS A MEJORES PUNTAJES EN PRUEBAS SABER 11

Con el objetivo de garantizar el acceso a la educación superior y premiar a los mejores estudiantes del departamento, el Gobernador de Santander Mauricio Aguilar Hurtado, a través de la Secretaría de Educación lanzó la convocatoria que entregará 450 becas en el primer semestre del 2021.

La convocatoria estuvo abierta hasta el 3 de febrero y va dirigida a estudiantes de estratos 1, 2 y 3 con los mejores puntajes en las Pruebas Saber 11 que se inscriban en el primer semestre de cualquiera de los programas técnicos o profesionales que ofrecen las Unidades Tecnológicas de Santander. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRUEBA DIAGNÓSTICA PARA ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invita a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presenten antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

Prueba diagnóstica ⇌ <https://bit.ly/36W2WHq>

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



INDUCCIÓN PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

En febrero 18-19, las UTS llevaron a cabo la Jornada de Inducción para los más de 4.500 estudiantes de primer semestre. El evento contó con la presencia del Gobernador de Santander y presidente del Consejo Directivo de las UTS, Mauricio Aguilar Hurtado y el rector de la Institución profesor, Omar Lengerke Pérez.

La jornada se transmitió por medio de la plataforma Microsoft Teams a partir de las 6 de la tarde con participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



BECAS A MADRES CABEZA DE FAMILIA

La Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y la Secretaría de Educación de Santander, abrieron la convocatoria para otorgar 10 becas dirigidas a madres cabeza de familia que deseen acceder a estudios de educación superior. La convocatoria se realiza en convenio con las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, por lo tanto, la oferta académica aplica para todos los programas de la institución, en donde la Gobernación de Santander asumirá el 90% de la beca y la universidad el 10% restante. (Febrero 2021)

LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CRÉDITOS A ESTUDIANTES UTEÍSTAS PARA SU SOSTENIMIENTO

Buscando garantizar el sostenimiento de los estudiantes en el transcurso de su programa académico, ICETEX creó su oferta de Crédito de Sostenimiento – Matrícula Cero, con el cual los estudiantes interesados podrán costear los servicios requeridos para dar continuidad a su carrera como equipo de cómputo, libros, materiales y aparatos mecánicos, además, realizar el pago de servicio de internet, alojamiento, alimentación, entre otros gastos. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE – WEBINAR

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



EQUIPO DE TAEKWONDO UTS

El equipo de taekwondo de las Unidades Tecnológicas de Santander realizó un entrenamiento con la Selección Santander de Taekwondo, para la reactivación de dicha disciplina y el retorno competitivo de los uteístas que la practican, con miras a participar en los torneos que se aproximan a nivel nacional. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

MARZO - ABRIL DE 2021



ENTREGA DEL BENEFICIO DE ALIVIOS ECONÓMICOS A ESTUDIANTES

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera informó a los estudiantes que recibieron beneficios económicos y realizaron el pago anticipado de la matrícula de su semestre 2021-1, que a partir del 1 de marzo podrían iniciar el proceso para la devolución del dinero conforme al beneficio. (Marzo – 2021)

Más información <https://bit.ly/3pSQiQ8>

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



CURSOS OPCIONALES DE DEPORTE, ARTE Y CULTURA

La Dirección Administrativa de Talento Humano, junto con el Grupo de Bienestar Institucional, invita a participar de los cursos opcionales de Deporte, Arte y Cultura, a su vez informa sobre los servicios de salud que se ofrecen para toda la comunidad Uteísta. Con estos espacios se quiere contribuir a la formación integral, tanto a nivel personal como laboral propendiendo por el mejoramiento de su bienestar y calidad de vida. (Marzo 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE, CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



BECAS PROGRAMA GENERACIÓN DIAMANTE

Alejandra es estudiante de Tecnología en Gestión Empresarial en las Unidades Tecnológicas de Santander gracias a la beca del programa Generación Diamante de la Gobernación de Santander.

Así se cumplen los sueños, con inversión social y educación de calidad. (Marzo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



PAGO DE INCENTIVOS A ESTUDIANTES DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Si usted es beneficiario del programa Jóvenes en Acción, le invitamos a estar atento a la primera entrega de incentivos que se realizará hasta el próximo 12 de abril, para el periodo de verificación permanencia y excelencia 2020 II.

El pago se realizará a través de DaviPlata. (Abril 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



PLAN DE REEMBOLSO ICETEX

El ICETEX invitó a conocer el Plan de Reembolso de crédito educativo por medio del cual es posible obtener el dinero que se pagó en el semestre en solo cuatro pasos. Las postulaciones estarán habilitadas hasta el 13 de abril de 2021.

Haber pagado con sus propios medio el semestre en las UTS.

Hacer el trámite para adquirir el crédito "Plan Reembolso" con el ICETEX.

ICETEX paga nuevamente su matrícula.

Las UTS le reembolsa el dinero que había pagado por su matrícula (Abril- 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

PRIMER FESTIVAL ONLINE “TODOS BAILANDO POR LA PAZ”



La oficina de Bienestar Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander con apoyo de ASCUN realizaron el 29 de abril, en el marco del Día Internacional de la Danza, el Primer Festival de Baile Online “Todos Bailando Por la Paz”. Certamen en el que se presentaron más de 40 grupos de instituciones de educación superior nacionales e internacionales. (Abril 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MAYO – JUNIO DE 2021



CONVOCATORIA DE CRÉDITO EDUCATIVO ICETEX 2021-2

La Oficina de Icetex de las UTS informa que el ICETEX brinda a los jóvenes uteístas interesados en realizar la preinscripción para su crédito educativo durante el segundo semestre de 2021, canales especiales de acompañamiento, asesoría y guía, antes y durante la solicitud, a través de medios online como e-mail, SMS y eventos virtuales. (Mayo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



JÓVENES DE ESTRATOS 1, 2 Y 3 TENDRÁN EDUCACIÓN GRATUITA, ASÍ LO ANUNCIÓ EL GOBIERNO NACIONAL

El presidente de la República Iván Duque anunció, junto a la ministra de Educación María Victoria Angulo, que a partir del próximo semestre se garantizará educación gratuita para los jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de las instituciones públicas universitarias, técnicas y tecnológicas a través del Fondo de Solidaridad. (Mayo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS CONVOCAN A SUS ESTUDIANTES PARA CONFORMAR SELECCIONES DEPORTIVAS



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la coordinación de Bienestar Institucional, invitan a sus estudiantes a inscribirse en las selecciones deportivas que van a participar representando a las UTS en los próximos Juegos Nacionales de la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN 2022.

La convocatoria llamada “Caza Talentos” está dirigida a estudiantes de los diferentes programas académicos de cualquier semestre quienes se podrán inscribir en las modalidades masculina y femenina de disciplinas como: fútbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, natación, atletismo y artes marciales, entre otros deportes. (Mayo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

JORNADA DE PAGOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN, FECHAS Y ACTIVIDADES



Las Unidades Tecnológicas de Santander informan a la comunidad, que la institución actúa como aliada del Departamento de Prosperidad Social (DPS) en el programa de Jóvenes en Acción.

En relación a esto es importante aclarar qué, a la fecha se ha realizado transferencia monetaria a los beneficiarios de nuestra Institución correspondiente al ciclo 2020-II; los pagos de incentivos que actualmente se están efectuando a los estudiantes de las UTS, corresponde a aquellos que presentaron inconsistencias en el periodo 2020 – II y que a la fecha no se habían efectuado. (Mayo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ESTUDIANTES Y GRADUANDOS BENEFICIADOS CON LA EXENCIÓN DEL PAGO DE DERECHOS DE GRADO



La Institución presenta el listado de los estudiantes y graduandos que son beneficiados con la exención del pago de los Derechos de Grado, por haber obtenido los mejores resultados de la pruebas Saber T & T y Saber Pro, según lo citado en el Reglamento de Estímulos y Distinciones en su artículo No 10.

Los estudiantes uteístas beneficiados podrán descargar la liquidación del pago de los Derechos de Grado directamente, los Graduandos que obtuvieron el reconocimiento, deben comunicarse con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y realizar el trámite respectivo para la incorporación de dicho valor. (Mayo 2021).

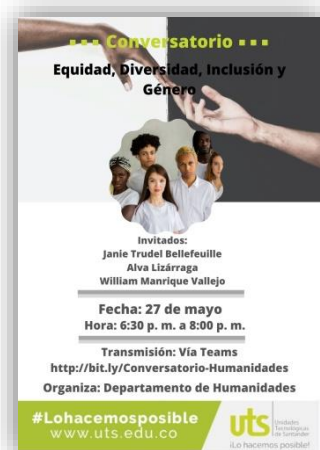
LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONVERSATORIO: EQUIDAD, DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y GÉNERO



El Departamento de Humanidades alineado con la política institucional para la atención a los sujetos de especial protección, grupos marginados y enfoque de género de las Unidades Tecnológicas de Santander, promueve espacios de conocimiento sobre género, equidad, diversidad e inclusión permitiendo que toda la comunidad conozca sobre derechos, deberes y visiones que ayuden a entender las distintas perspectivas que existe en nuestra sociedad, y así, trabajar la empatía y fortalecer el respeto por la diferencia. (Mayo 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

UTS DEL CONOCIMIENTO LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MEDALLA DE ORO EN TAEKWONDO PARA ESTUDIANTES DE LAS UTS EN LOS JUEGOS ASCUN



Las estudiantes Diana Vesga del programa profesional en Actividad Física y Deporte, Camila Flórez de Tecnología en Entrenamiento Deportivo y María José Serna de Tecnología en Gestión Empresarial, obtuvieron medalla de oro en la categoría Trío Femenino Avanzados durante el campeonato Virtual Universitario de Taekwondo Modalidad Poomsae, nodo Centro ASCUN Deportes.

De igual manera sobresalió la participación de María José Serna y Lizeth Guevara, estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, quienes alcanzaron el quinto puesto en las categorías Avanzados Femenino Individual y Principiante Femenino Individual. De esta manera las Unidades Tecnológicas de Santander se destacan en los primeros lugares de este deporte. (Mayo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



2DO TORNEO DE KATA VIRTUAL BI UTS

El Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander organizó el 2do Torneo de Kata Virtual BI UTS, el cual se llevó a cabo del 6 al 12 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA



ESTUDIAR GRATIS EN LAS UTS ES POSIBLE CON EL PROGRAMA GENERACIÓN E

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan que están abiertas las inscripciones para aplicar al programa Generación E del Gobierno Nacional que promueve el acceso a la educación superior cubriendo el valor de la matrícula y con la entrega de un apoyo de sostenimiento para los jóvenes de escasos recursos económicos.

Es importante resaltar que, para aplicar al programa Generación E, los aspirantes deben estar inscritos y admitidos en alguno de los programas académicos de la Unidades Tecnológicas de Santander y asimismo deberán cumplir con los requisitos del Ministerio de Educación Nacional para esta vigencia. Para más información haga clic acá (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.



PINCELADA UTEÍSTA PRESENTA EL PROYECTO ILUSTRATIVO: "CONCIENCIA Y DIGNIDAD"

Muestra pictórica y poética realizada como resultado del trabajo de aula con los estudiantes de Procesos de Lectura y Escritura del Departamento de Humanidades y jóvenes artistas dictado por la docente y artista plástica uteísta, María del Pilar Gómez.

Estudiantes de Procesos de Lectura y Escritura del Departamento de Humanidades y jóvenes artistas, liderados por la docente y artista plástica uteísta María del Pilar Gómez, presentaron el proyecto ilustrativo "Conciencia y Dignidad", una muestra pictórica y poética como resultado del trabajo de aula. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



TALLER PARA BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales invitaron a los estudiantes beneficiados del programa de Jóvenes en Acción, a conocer los cambios del programa y su proceso, a través del taller que se realizó el jueves 10 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.



INFORMACIÓN PARA ESTUDIANTES QUE RECIBEN APOYO ECONÓMICO DE ENTIDADES TERRITORIALES

Las UTS informan a los estudiantes que recibieron apoyo financiero para el pago de la matrícula en el primer semestre de 2021, por parte de la Gobernación de Santander o alguna alcaldía, que el recibo de su matrícula para el segundo semestre de este año será generado a medida que se vayan actualizando los convenios con estas entidades territoriales.

Es importante resaltar que, para los estudiantes de los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3, una vez finalizadas las actualizaciones de los convenios, el valor de su matrícula será de cero pesos (\$0), beneficio económico que se logra gracias al compromiso y apoyo de las entidades territoriales y el Gobierno Nacional con las Unidades Tecnológicas de Santander. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.



JÓVENES EN ACCIÓN INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL TALLER: MÓDULO DE HABILIDADES PARA LA VIDA DEL DPS

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se permite informar que el Departamento de Prosperidad Social (DPS) invita a los estudiantes beneficiarios del programa Jóvenes en Acción a inscribirse en el taller "Módulo de Habilidades para la Vida" a través de hpv.prosperidadsocial.gov.co antes del 12 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN USUARIOS DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS DE LA UTS

El grupo de trabajo de Recursos Informáticos de la Institución le invita a diligenciar el formulario de caracterización de usuarios de los servicios tecnológicos.

Este instrumento permitirá conocer los usos y necesidades en materia tecnológica de nuestros grupos de interés, en busca de la mejora de los servicios de las UTS. (Junio 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

LAS UTS PARTICIPAN EN PROCESOS DE PAZ CON PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander se vinculan a la implementación de los procesos de paz a través de proyectos de formación y asesoría que le brindan a jóvenes y adultos que hacen parte de los programas de la Agencia para la Reincorporación y Normalización – ARN territorial Santander.



Innovación, emprendimiento, formalización y desarrollo empresarial, contexto financiero y canales de atención y servicios, son algunos de los temas que hicieron parte de las capacitaciones que recibieron 370 personas que se encuentran vinculadas a los programas de reincorporación de la ARN. (Junio 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA.

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



OLIMPIADAS UTEÍSTAS 2021-1

Desde el equipo de Bienestar Institucional UTS se invitó a participar de las Olimpiadas uteístas 2021-1, las cuales consistieron en superar una serie de retos físicos y motrices, y se disputaron desde el lunes 21 hasta el viernes 25 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

ESTUDIANTES DE LAS UTS PODRÁN APLICAR A NUEVAS BECAS DE LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER

Los jóvenes de los estratos 1, 2 y 3 de zonas urbanas y rurales tienen una nueva oportunidad para estudiar gratis el próximo semestre en las UTS, gracias a las becas del programa Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander a través de su componente de Calidad y Fomento de la Educación Superior.

De esta manera la Gobernación de Santander busca garantizar el acceso a programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, a través del incremento de la cobertura de los programas de educación superior y para carreras del nivel técnico y tecnológico de los estudiantes del departamento de Santander. El plazo de la convocatoria estuvo abierto hasta el 16 de julio para estudiantes inscritos en programas técnicos, tecnológicos y profesionales. En total son 753 Becas Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander que están distribuidas en tres categorías: Excelencia, Vulnerabilidad y Ruralidad. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

OFERTA DE BECAS PARA ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

El Departamento Prosperidad Social presenta el programa de “becas 100% – Inclúyeme” dirigidas a la población en condición de discapacidad.

La oferta está compuesta por cursos en habilidades digitales:

- Diseño Gráfico Digital
- Atención al Cliente
- Community Manager
- Asistente Virtual
- Desarrollo Full Stack (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL -
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN - PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

JULIO DE 2021



RECTOR DE LAS UTS FIRMÓ CONVENIO QUE BENEFICIARÁ A SUS ESTUDIANTES CON MATRÍCULA CERO

El profesor Omar Lengerke Pérez, rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, en compañía del viceministro de Educación Superior, Maximiliano Gómez, firmó el convenio que la permitirá a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3 gracias al programa Matrícula Cero del Gobierno Nacional.

El acto también contó con la presencia del presidente del Icetex, Manuel Acevedo, el Gobernador de Santander (e), Jaime Rodríguez y los rectores de UNIPAZ, Óscar Porras y la UIS, Hernán Porras, quienes firmaron el convenio que de igual manera beneficiara a estas instituciones públicas de educación superior de la región. (Julio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LAS UTS GRADÚAN EN CONTABILIDAD BÁSICA A 40 INTERNOS DE LA CÁRCEL MODELO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional, graduaron a 40 internos de la Cárcel Modelo de Bucaramanga que hacen parte de la comunidad terapéutica Nuevos Horizontes, quienes realizaron el diplomado en Contabilidad Básica.

Durante el acto de graduación, representantes de las UTS y de la comunidad Nuevos Horizontes destacaron que, gracias a estos programas de capacitación, personas privadas de la libertad, como estos 40 internos, adquieren nuevos conocimientos que les permitirán desarrollar competencias laborales. (Julio 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA



UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO DE 2021



CONDECORACIÓN A UTS POR LIDERAZGO EN DESARROLLO EDUCATIVO

La Alcaldía y el Concejo de Piedecuesta entregaron al Rector UTS, la condecoración “General José María Mantilla”, en la máxima categoría “Ciudadano Excelencia” por el civismo y liderazgo en el desarrollo educativo que le ha brindado a este municipio.

“Esto es algo histórico para el municipio y se merece que el doctor Omar Lengerke sea condecorado por esa labor que realizará en los próximos años para la construcción de la sede de las UTS en este municipio”, comenta el Concejal Oscar Javier Santos Galvis. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN UTS 2021

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2001, artículo 74, y con el objetivo de orientar la gestión de sus procesos conforme a las metas establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, que tiene vigencia hasta 2027, el rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez presentó el Plan de Acción 2021. Este Plan contiene los ejes estratégicos: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Global, UTS Humana y UTS Sostenible. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRESENTACIÓN PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de las leyes 1474 de 2011 y 1712 de 2014 presentaron a la comunidad uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2021, un instrumento construido de manera participativa orientado a combatir la corrupción. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UTS REPRESENTANTE DE LAS ITTU ANTE EL OCAD



El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue designado como representante de las Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias públicas y privadas ante el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD, de Ciencia, Tecnología e Innovación.

La decisión se aprobó en el Decreto 1821 de 2020 que reglamenta la Ley 2056 al regular la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías, allí en el artículo 1.2.3.4.2, se designa al presidente de la REDTTU como representante de las ITTU ante el OCAD mientras se adopta un mecanismo de elección. (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

UTS REPRESENTANTE DE LAS IES PÚBLICAS EN LA MESA DE CTEI



La Gobernación de Santander, a través de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, anunció la elección de las UTS como representantes de las instituciones de educación superior públicas en la Mesa de Ciencia, Tecnología e Innovación Agropecuaria y Agroindustrial de Santander.

Las UTS has sido escogida gracias a la trayectoria que cuenta en la formulación de proyectos de investigación y extensión que han generado desarrollo y apoyo al sector productivo y a las comunidades campesinas de Santander a través del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial. (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

CONVOCATORIA ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTS



Las Unidades Tecnológicas de Santander dan a conocer a la comunidad académica uteísta las resoluciones de apertura de los procesos electorales de cuerpos colegiados e invita a estudiantes, coordinadores y profesores, a participar activamente en las mismas. Por medio del siguiente link pueden acceder a las diferentes convocatorias: <https://www.uts.edu.co/sitio/procesos-electorales-de-cuerpos-colegiados-uteistas/> (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO – ABRIL DE 2021



RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN – WEBINARS

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia (Marzo 2021)

LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL



PUBLICACIÓN REVISTA #SOYUTEÍSTA - EDICIÓN NO. 9

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No. 9 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de marzo de 2021. Se destacan los siguientes artículos:

Gobernador de Santander anunció nuevos recursos para la construcción de la planta física de las UTS Piedecuesta.

Investigadores uteístas estudian el uso de fique en procesos industriales.

Las UTS construyen su centro integral deportivo y de alto rendimiento (Marzo 2021)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



PODCAST TU RADIO UTS

Nuestros docentes nos cuentan sobre el trabajo de formación, investigación y extensión que realizan desde sus programas académicos a través de nuestra emisora institucional "Tu Radio UTS". (Marzo 2021)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



APERTURA PROCESOS ELECTORALES DE CUERPOS COLEGIADOS UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invita a su comunidad académica a conocer la información de apertura de los siguientes procesos electorales:

Convoca Abril 29/2021 a los profesores de carrera y los docentes de vinculación especial tiempo completo y medio tiempo para elegir a su representante principal y suplente ante el Consejo Directivo, para el período de 2 años, contados a partir de la fecha de su posesión.

Convoca Abril 30/2021 a los estudiantes de los programas académicos de pregrado de las UTS a elegir a su representante ante el Consejo Directivo, para el período de un año contado a partir de la fecha de su posesión ante este cuerpo colegiado. (Marzo 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

INFORME DE GESTIÓN UTS 2020 ANTE ASAMBLEA DE SANTANDER



Diputados de la Asamblea de Santander destacaron los resultados del Informe de Gestión 2020 y el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander presentados por el rector de las UTS profesor. Omar Lengerke Pérez y el Vicerrector Administrativo y Financiero, Humberto Rangel Lizcano. Para el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, “el propósito de la presentación en la Asamblea era mostrar el cumplimiento de nuestras líneas de acción y el plan prospectivo que siempre se han orientado para el beneficio de la comunidad académica y el crecimiento institucional”. (Marzo 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN



CONSEJOS PRÁCTICOS PARA AHORRAR AGUA

El Grupo de Recursos Físicos y la Coordinación de Ambiental le invita a la implementar el hábito de ahorro de agua. Con estas pequeñas acciones cada miembro de la comunidad uteísta apoya al cuidado de este importante recurso del planeta porque entre todos se puede conseguir una gran diferencia tanto para el medio ambiente, como en la economía. (Marzo 2021)

LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD PROG: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



UTS REPRESENTANTE ANTE CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron elegidas como representantes de las instituciones de educación superior ante el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines, seccional Santander, designación establecida en el marco de la Ley 51 de 1986 del Decreto 1873 de 1996, artículo 19. Es importante destacar que esta elección se llevó a cabo entre las instituciones de educación superior de Santander que ofrecen los siguientes programas: Aeronáutica, Eléctrica, Electrónica, Electromecánica, Electrónica y Telecomunicaciones, Mecánica, Metalúrgica, Nuclear y Telecomunicaciones (Marzo 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN



CONVOCATORIA A ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTEISTAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander anuncian que, en su página web uts.edu.co, se encuentra publicada la información de apertura de los procesos electorales y los resultados de verificación de las calidades requeridas de los candidatos inscritos para la elección de representantes ante los cuerpos colegiados institucionales. (Marzo 2021). Más información <https://bit.ly/2PFA1S8>

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS REALIZARON EL RETO “THE FUTURE IS NOW” SOBRE MODA Y SOSTENIBILIDAD

Del 19 al 23 de abril el programa de Diseño de Modas y la coordinación de Extensión Institucional llevaron a cabo el Reto “The Future Is Now”, evento que busca generar conciencia sobre lo que estamos haciendo hoy con nuestro planeta para tener un mejor futuro.



Dentro de la programación se destacó la presentación de conferencias sobre Moda con Sentido Social, Ecoprint y Joyería, mitos y uso de recursos sostenibles a cargo de Lida Lora, Ramiro David y Alejandro Tuxpan. Además, habrá un conversatorio con Diani Díaz sobre “Diseñadores contemporáneos”. (Abril 2021).

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADEMICAS Y CIENTIFICAS

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 10 ABRIL 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No. 10 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de abril de 2021. Se destacan los siguientes artículos:

Asamblea de Santander exaltó Informe de Gestión 2020 del Rector de las UTS

Las UTS fortalecen competencias de sus estudiantes para Pruebas Saber TyT

Las UTS y la UAEH de México realizaron Congreso Internacional de Emprendimiento. (Abril 2021).



LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero – Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

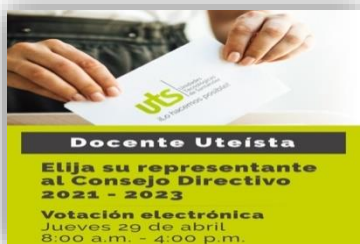


CONOZCA EL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

El Mapa de Riesgos de Corrupción de la Institución fue elaborado por los responsables de los 18 procesos del Sistema Integrado de Gestión, la metodología de elaboración del mismo corresponde a los lineamientos definidos en el documento “Guía para la Administración de los Riesgos de Gestión, Corrupción y Seguridad Digital y el Diseño de Controles en Entidades Públicas” del Departamento Administrativo de la Función Pública, la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República y el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, de agosto de 2018 versión uno. (Abril 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN



REALICE SU VOTACIÓN ELECTRÓNICA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El jueves 29 de abril se celebró la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional para la Elección del Representante de los profesores ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2021-2023. (Abril 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



REALICE SU VOTACIÓN ELECTRÓNICA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El viernes 30 de abril se celebró la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional para la Elección del Representante de los Estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2021-2022. (Abril 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MAYO – JUNIO DE 2021

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 11 MAYO 2021



Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.10 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de mayo de 2021.

Se destacan los siguientes artículos:

El OCAD eligió como representante de las ITTU públicas y privadas al rector de las UTS

Las UTS realizaron el reto “the future is now” sobre moda y sostenibilidad

Proyecto narrativo de las UTS seleccionado en festival internacional de narrativas

¿Cómo fue el retorno presencial a clases prácticas de los estudiantes?

(Mayo 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

LAS UTS Y LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA CELEBRAN LA JORNADA “RECICLADORES”



En el marco de la celebración del Día del Reciclaje, el programa de Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del grupo de investigación GRIIV, con la Alcaldía de Bucaramanga, la EMAB, el AMB, Metrolínea y el Instituto Municipal de Cultura y Turismo realizaron la Primera Jornada “Recicladores”.

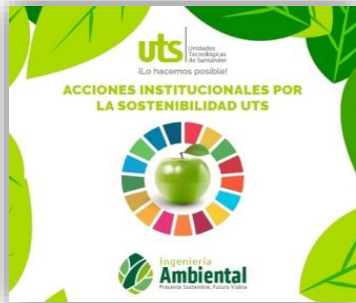
Esta jornada consistió en la recolección de materiales aprovechables como plásticos, cartón, vidrio, papel y metal en los diferentes centros de acopio llamados Punto Limpio Metropolitano ubicados en la Ciudadela Real de Minas, la Alcaldía de Bucaramanga, la estación de Metrolínea de Provenza y el salón comunal del barrio Kennedy. (Mayo 2021)

LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD. PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



ACCIONES INSTITUCIONALES POR LA SOSTENIBILIDAD

A propósito de la celebración del Día Internacional del Medio Ambiente el día 5 de junio, la coordinación de Ingeniería Ambiental presentó en una cartilla la propuesta del Grupo de Investigación en Ecosistemas y Servicios Ambientales GIECSA, para aportar a la construcción de la sostenibilidad, como fortaleza de desarrollo de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Junio 2021).

LINEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD.
PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.



COMO PARTE DEL PEDI LAS UTS PRESENTAN LA CAMPAÑA ¡LO HACEMOS POSIBLE!

La oficina de Planeación de las Unidades Tecnológicas de Santander presenta la campaña ¡Lo hacemos posible! con el objetivo de socializar todas las semanas con la comunidad académica y a través de 'cápsulas informativas' los avances del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027.

En total serán 12 cápsulas informativas que harán parte de esta campaña que brindará información sobre resultados del PEDI en temas como: formulación del plan, estructura estratégica, caracterización institucional, fases metodológicas y ejes estratégicos articulados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2021-1

Las Unidades Tecnológicas de Santander en su proceso de mejora continua, quiere conocer la percepción de sus usuarios frente al servicio brindado. Por ello invitó a responder la Encuesta de Satisfacción del primer semestre de 2021.

La encuesta estuvo disponible hasta el 2 de julio de 2021. De esta forma la institución da cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente – Norma ISO 9001:2015. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL.



CONVOCATORIA A LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Académico de las UTS, mediante el Acuerdo No. 03-032 del 16 de junio de 2021, convocó a la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

De la misma manera el Consejo Académico en sesión del día 28 de julio de 2021, elegirá la terna de candidatos que enviará al Consejo Directivo para elección del representante de los egresados del Consejo Directivo, que finalmente se oficializará mediante acto administrativo de este cuerpo colegiado. (Junio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 1: FASES METODOLÓGICAS DEL PEDI

El miércoles 16 de junio inició la campaña “Lo Hacemos Posible” con la publicación en la página web institucional y diferentes redes sociales de la 1era capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027 titulada “Fases Metodológicas del PEDI”. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

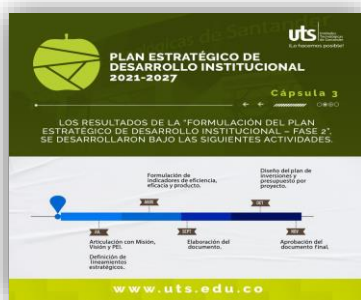
INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 2: RESULTADOS DE LA IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN UTS

El miércoles 23 junio continuó la campaña “Lo Hacemos Posible” con la publicación de la 2da capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2021, cuyo tema fue los “Resultados de la Identificación y Caracterización UTS”. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 3: RESULTADOS FORMULACIÓN DEL PEDI

El miércoles 30 de junio se presentó la publicación de la 3era capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027 llamada “Resultados Formulación del PEDI”. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

JULIO DE 2021



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 4: REFERENTES DEL PEDI.

La 4ta capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027, llamada “Referentes del PEDI” se publicó el día 7 de julio. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 5: PARTICIPACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PEDI

La 5ta capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027, llamada “Participación en la Construcción del PEDI” se presentó el día miércoles 14 de julio. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 6: ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DEL PEDI.

El día miércoles 22 de julio se publicó la 6ta capsula informativa de la campaña UTS “Lo Hacemos Posible”, la cual está enfocada en la estructura estratégica de nuestro plan de desarrollo. El PEDI comprende 5 ejes principales y 12 líneas temáticas que articulan los proyectos y programas de las UTS. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CAMPAÑA UTS “LO HACEMOS POSIBLE” CÁPSULA 7: ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DEL PEDI

El miércoles 29 de julio se publicó la capsula número 7 de la Campaña UTS “Lo Hacemos Posible”. La misma nos muestra los nombres de cada uno de los 5 Ejes Estratégicos e igualmente las Líneas Estratégicas que conforman cada uno de ellos. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

GOBERNADOR Y RECTOR DE LAS UTS PRESENTES EN SESIÓN DEL OCAD QUE APROBÓ RECURSOS PARA CT+I

Durante la séptima sesión del OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación, presidida por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, y con la presencia del rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, como representante de las ITTU del país, el Gobierno Nacional anunció la asignación de 194 mil millones de pesos para las áreas de salud, educación y agricultura.

“Estamos satisfechos con el anuncio del Gobierno Nacional que se dio gracias al trabajo y al consenso que logramos en el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD para beneficiar a millones de personas y que traerá a este país más progreso y una mejor calidad de vida con las inversiones que se harán en las áreas de salud, educación y agricultura”, afirmó el profesor Omar Lengerke Pérez. (Julio 2021).



LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS FUERON SEDE DE LA CAMPAÑA “INTERNET PARA LA VIDA” DEL MINTIC

En las UTS el ~~vice~~ ministro de Transformación Digital, Germán Rueda Jiménez, presentó la campaña “Internet para la vida” en compañía del rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, el alcalde de Bucaramanga, Juan Carlos Cárdenas Rey y el secretario de las TIC de la Gobernación de Santander, Ricardo Flórez Rueda.



Esta campaña “Internet para la vida” es una iniciativa del Ministerio de las TIC que le permite a los jóvenes del país ampliar su conocimiento y desarrollar habilidades a través de la apropiación de la tecnología con el uso de medios digitales para encontrar oportunidades que les permitirá promover el emprendimiento y el teletrabajo. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 12 JUNIO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.12 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de junio de 2021.

Se destacan los siguientes artículos:

- Estudiar gratis en las UTS es posible con el programa Generación E.
- Medalla de oro en Taekwondo para estudiantes de las UTS en los juegos ASCUN.
- Generaciones laborales: un desafío empresarial
- Potencial de los Dispositivos de Control Térmico para Desarrollar Proyectos en las UTS.

(Julio 2021).



LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

ESTUDIANTES DE LAS UTS PROMUEVEN CULTURA AMBIENTAL EN LAS PLAZAS DE MERCADO

Estudiantes de los programas de Tecnología en Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander recorren las plazas de mercado públicas de Bucaramanga con el objetivo actualizar e implementar Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos con los comerciantes.



El trabajo de los estudiantes, que hace parte de su práctica de extensión, consiste en desarrollar actividades de educación para generar una cultura ambiental entre los comerciantes de las plazas y hacer seguimiento y control sobre la presentación adecuada y manejo de los residuos orgánicos en sus locales. (Julio 2021).

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO.

CONCEJO DE BARRANCABERMEJA EXALTÓ AL RECTOR DE LAS UTS POR SU GESTIÓN Y APORTE A LA EDUCACIÓN

El Concejo Distrital de Barrancabermeja condecoró al rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez y le otorgó placa conmemorativa por su aporte a la educación superior y gestión en la construcción de la sede de las UTS en el Distrito Especial de Barrancabermeja.



Esta distinción, aprobada por el concejo en pleno mediante resolución, también resalta en sus artículos que, gracias a la construcción de la sede de las UTS en el Distrito de Barrancabermeja, la educación superior en este municipio se convertirá en un elemento transformador de la calidad de vida de la sociedad. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II: Enero - Julio de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONVOCATORIA DEL MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN “+ MUJER + CIENCIA + EQUIDAD”



Buscando incentivar la vocación científica en las jóvenes y fortalecer su proyecto de vida mediante su inserción al Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTI el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación realiza la convocatoria + Mujer + Ciencia + Equidad, dirigida a mujeres entre los 18 y 28 años estudiantes de programas técnicos, tecnológicos o universitarios, de cualquier área del conocimiento que hayan cursado al menos el 60% del programa académico.

La Oficina de Relaciones Institucionales e Internacionales invita a las estudiantes uteístas que cumplen los requisitos de la convocatoria a participar porque este tipo de iniciativas estatales buscan crear mejores oportunidades para el futuro de las mujeres. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

UTS HUMANA
LINEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

CONCLUSIONES

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE II – JULIO 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



Una vez realizada la segunda evaluación de cumplimiento de los indicadores de gestión correspondiente a los meses de enero a julio de la presente vigencia, a través de la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), seis (6) indicadores presentan incumplimiento en cuanto a lo establecido en el Plan de Acción Anual 2021.

RANGO		ZONA
Mínimo	Máximo	
86,00%	100,00%	FORTALEZA
60,00%	85,99%	RIESGO
0,00%	59,99%	PROBLEMA

EJE	LÍNEA	PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
UTS DEL CONOCIMIENTO	LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL	Crear un observatorio de proyección social que realice seguimiento al entorno laboral, gubernamental y empresarial permitiendo a la institución conocer las necesidades de la región y del país.	Acto administrativo de creación del observatorio de proyección social	0,7	0,3	42,9%
UTS GLOBAL	LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	Implementar mecanismos de cooperación nacional e internacional, que amplíen las oportunidades de realizar estudios posgraduales, faciliten el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.	Número de convenios interadministrativos activos	20	15	75%
UTS HUMANA	LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA	Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares	1.100	0	0%
UTS SOSTENIBLE	LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Fortalecer la arquitectura institucional que soporta las estrategias, planes y actividades propias del quehacer institucional para lograr articulación entre los diferentes procesos dando cumplimiento a las labores misionales.	Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica.	0,5	0	0%
UTS SOSTENIBLE	LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia	60%	44,2%	73,7%

EJE	LÍNEA	PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
UTS SOSTENIBLE	LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia	56%	41,5%	74,1%

Se tomaron las siguientes medidas con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas:

- **Indicador “Acto administrativo de creación del observatorio de proyección social”:** La Oficina de Planeación solicitó documentar acción correctiva través del formato F-SIG-33 "ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVOS", a cargo del Grupo de Extensión Institucional con acompañamiento de la Dirección de Investigaciones y Extensión. La Oficina de Planeación realizará seguimiento a las acciones plasmadas en el formato mencionado.
- **Indicador “Número de convenios interadministrativos activos”:** La Oficina de Planeación solicitó documentar acción de mejora través del formato F-SIG-33 "ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVOS", por parte de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales ORI. La Oficina de Planeación realizará seguimiento a las acciones plasmadas en el formato mencionado.

El pasado tres (3) de septiembre se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el cambio de nombre del indicador que pasará a llamarse “Número de convenios activos”, porque este, tal y como se había planteado inicialmente, limitaba el cumplimiento de la meta, teniendo en cuenta que existen otro tipo de convenios que se gestionan y suscriben desde la ORI y no estaban siendo reportados dentro del cumplimiento de la meta planeada. Esto, debido a que al momento de plantear el nombre del indicador, solo se consideraron los convenios interadministrativos, aquellos cuyo objeto es facilitar el acceso a la educación superior para estudiantes de escasos recursos, sin incluir los convenios interinstitucionales y/o alianzas estratégicas que otorgan beneficios académicos, culturales, de intercambio de espacios físicos, de auxilio económico, entre otros; por lo que se considera que el nombre del indicador requiere ser ajustado, con el objetivo de poder reportar como cumplimiento de meta, todos aquellos convenios interadministrativos, alianzas estratégicas y/o convenios interinstitucionales que se suscriban desde la ORI.

De igual manera se presentó en sesión del Consejo Académico el ocho (8) de septiembre y se presentará ante el Consejo Directivo el próximo diecisiete (17) del mismo mes con el fin de modificar el Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020 donde se aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2017.

- **Indicador “Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares”:** El pasado tres (3) de septiembre se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el cambio de nombre del indicador que pasará a llamarse “Número de horas asignadas para monitoria de pares” en virtud de que en el desarrollo de las monitorias el tiempo de encuentro es una variable fundamental para que se realice la transferencia entre pares. Si los estudiantes no cuentan con las horas necesarias, no se podría adelantar este ejercicio de intercambio. Se realiza el cambio de denominación del indicador en virtud de resaltar la eficiencia institucional en la asignación de los incentivos para motivar a los estudiantes a que destinen tiempos para aprender enseñando a los otros y que realicen prácticas de monitorias.

De igual manera se presentó en sesión del Consejo Académico el ocho (8) de septiembre y se presentará ante el Consejo Directivo el próximo diecisiete (17) del mismo mes con el fin de modificar el Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020 donde se aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2017.

También se solicitó documentar acción correctiva través del formato F-SIG-33 "ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVOS", por parte de la Oficina de Desarrollo Académico. La Oficina de Planeación realizará seguimiento a las acciones plasmadas en el formato mencionado.

- **Indicador “Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica”:** El pasado tres (3) de septiembre se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño la inclusión como responsable del cumplimiento del indicador a la Oficina de Prospectiva e Inteligencia Competitiva, por ser de acuerdo al Manual de Funciones de la entidad los líderes naturales y correspondientes para dinamizar los ejercicios de vigilancia tecnológica que se realicen en la institución.

De igual manera se presentó en sesión del Consejo Académico el ocho (8) de septiembre y se presentará ante el Consejo Directivo el próximo diecisiete (17) del mismo mes con el fin de modificar el Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020 donde se aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2017.

- **Indicadores “Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia” y “Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia”:** La Vicerrectoría Administrativa y Financiera informa que los indicadores presupuestales desde el Ingreso o del Gasto, se definen como una relación entre un Presupuesto antecedente y otro consecuente o una proporción resultante de comparar conceptos y magnitudes iguales al interior de ellos.

Desde el Ingreso: a) Ingresos Recaudados / Ingresos Programados, esta tendrá en cuenta la estacionalidad de los Ingresos mayores (Ej., fechas de matrículas por semestre), escenario legal establecido y cualquier cambio en fechas de pago desarticula el indicador (Como el sucedido con la matrícula cero, generación E y otros proyectos educativos gubernamentales) y sólo al final del ejercicio, se observa el cumplimiento de la meta trazada.

Desde el Gasto. A) Gastos Ejecutados / Gastos Programados, esta tendrá en cuenta que su construcción se hizo sobre la base de un estado normal institucional y cualquier variación afecta directamente (Presencialidad Vs Virtualidad o Alternancia) puesto que el gasto en sus diversos conceptos es sensible (Servicios públicos, agua, internet, etc.).

Basta mencionar estos dos casos, para significar que todo indicador presupuestal es muy sensible a cualquier cambio, por más sencillo que este sea, y las consecuencias se visibilizan en los periodos intermedios o si persisten en los finales, no obstante, es importante resaltar que al final del ejercicio los indicadores de Ingresos obtienen su máxima expresión y los de Gastos en la magnitud real.

Teniendo en cuenta lo anterior la Oficina de Planeación considera pertinente analizar estos indicadores una vez se realice la tercera medición con corte a 30 de noviembre y si el comportamiento continua de la misma manera, el líder del proceso responsable debe documentar la correspondiente acción correctiva o de mejora.

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

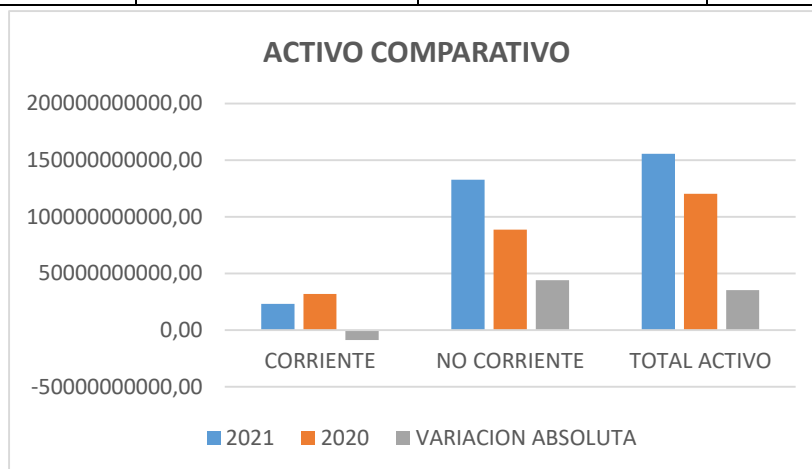
CORTE 31 DE JULIO 2021



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

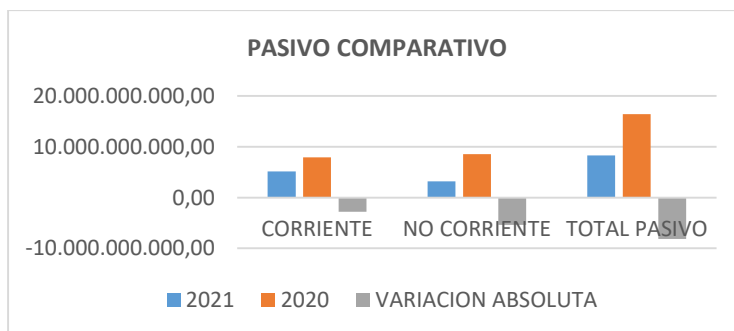
Comparativo a 31 de julio 2021-2020

ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	23,028,675,857.45	31,780,879,989.21	-8,752,204,131.76	-28%
NO CORRIENTE	132,550,259,159.52	88,537,308,717.66	44,012,950,441.86	50%
TOTAL ACTIVO	155,578,935,016.97	120,318,188,706.87	35,260,746,310.10	29%



Cifras en pesos con centavos.

PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	5,118,808,541.02	7,891,672,348.00	-2,772,863,806.98	-35%
NO CORRIENTE	3,188,355,375.74	8,542,962,443.02	-5,354,607,067.28	-63%
TOTAL PASIVO	8,307,165,937.76	16,434,636,811.02	-8,127,470,874.26	-49%



Cifras en pesos con centavos

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de julio 2021-2020

Código	ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	23,028,675,857.45	31,780,879,989.21	-8,752,204,131.76	-28%
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	18,757,239,922.81	29,888,532,182.32	-11,131,292,259.51	-37%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	0.00	28,409,700.81	-28,409,700.81	-100%
13	Cuentas x Cobrar	4,264,930,725.64	1,862,965,623.08	2,401,965,102.56	129%
19	Otros activos	6,505,209.00	972,483.00	5,532,726.00	569%
	NO CORRIENTE	132,550,259,159.52	88,537,308,717.66	44,012,950,441.86	50%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	28,380,804.81	0.00	28,380,804.81	0%
13	Cuentas x Cobrar	1,125,879,578.00	0.00	1,125,879,578.00	0%
16	Propiedades, planta y equipo	129,481,493,187.11	85,769,082,855.10	43,712,410,332.01	51%
19	Otros activos	1,914,505,589.60	2,768,225,862.56	-853,720,272.96	-31%
	TOTAL ACTIVO	155,578,935,016.97	120,318,188,706.87	35,260,746,310.10	29%
	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	0.00	0.00		
83	Deudoras de Control	8,920,276,907.26	8,472,414,302.06	447,862,605.20	5%
89	Deudoras por contra (CR)	-8,920,276,907.26	-8,472,414,302.06	-447,862,605.20	5%

Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 28 de febrero 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de julio 2021-2020

Código	PASIVO	2021	2020	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	5,118,808,541.02	7,891,672,348.00	-2,772,863,806.98	-35%
24	Cuentas por pagar	1,331,863,385.02	3,828,539,551.00	-2,496,676,165.98	-65%
25	Beneficios a los Empleados	3,786,945,156.00	4,052,519,454.00	-265,574,298.00	-7%
29	Otros Pasivos	0.00	10,613,343.00	-10,613,343.00	-100%
	NO CORRIENTE	3,188,355,375.74	8,542,962,443.02	-5,354,607,067.28	-63%
23	Préstamos por Pagar	0.00	5,264,173,477.00	-5,264,173,477.00	-100%
24	Cuentas por Pagar	1,462,033,168.02	1,866,438,447.02	-404,405,279.00	-22%
25	Beneficios a los Empleados	1,073,856,169.72	887,385,637.00	186,470,532.72	21%
27	Provisiones	652,466,038.00	524,964,882.00	127,501,156.00	24%
	TOTAL PASIVO	8,307,165,937.76	16,434,636,811.02	-8,127,470,874.26	-49%
3	PATRIMONIO	147,271,771,100.21	103,883,553,915.85	43,388,217,184.36	42%
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	147,271,771,100.21	103,883,553,915.85	43,388,217,184.36	42%
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	155,578,935,016.97	120,318,188,706.87	35,260,746,310.10	29%
	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0.00	0.00		
91	Responsabilidades contingentes	18,956,185,627.00	16,011,326,636.00	2,944,858,991.00	18%
93	Acreedoras de Control	2,055,902,387.76	2,059,983,720.76	-4,081,333.00	0%
99	Acreedoras de Control	-21,012,088,014.76	-18,071,310,356.76	-2,940,777,658.00	16%

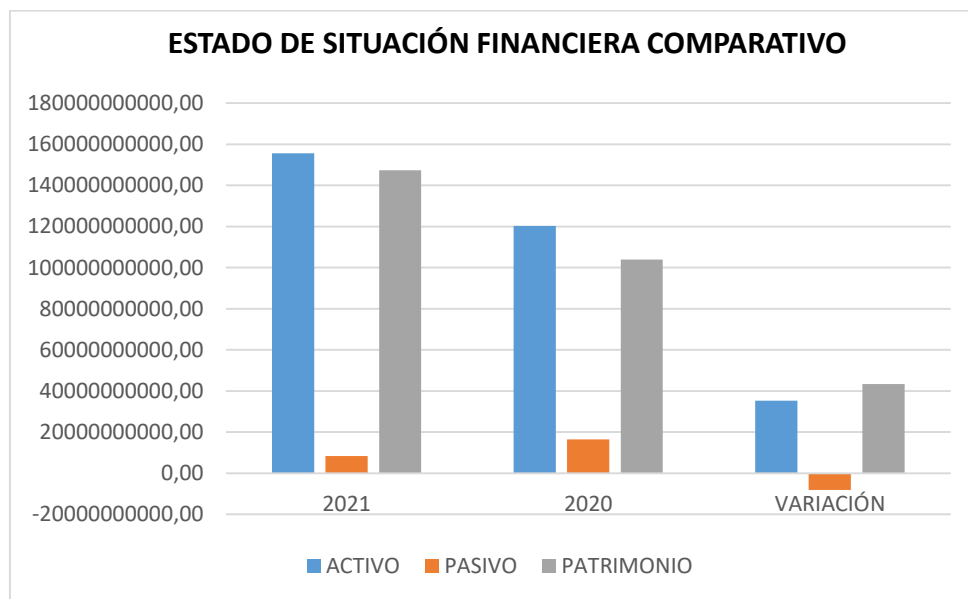
Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de julio 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de julio 2021-2020

CUENTAS	2021	2020	VARIACIÓN	%
ACTIVO	155,578,935,016.97	120,318,188,706.87	35,260,746,310.10	29%
PASIVO	8,307,165,937.76	16,434,636,811.02	-8,127,470,874.26	-49%
PATRIMONIO	147,271,771,100.21	103,883,553,915.85	43,388,217,184.36	42%



Cifras en pesos con centavos.

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de julio 2021-2020

Código	CUENTAS	2021	2020	VARIACION	%
	INGRESOS OPERACIONALES	38,635,860,096.52	44,603,758,282.07	- 5,967,898,185.55	-13%
43	Venta de servicios	31,503,754,487.40	37,910,596,077.50	- 6,406,841,590.10	-17%
44	Transferencias y Subvenciones	7,132,105,609.12	6,693,162,204.57	- 438,943,404.55	7%
	COSTO DE PRODUCCION	18,717,468,486.95	17,989,602,961.27	727,865,525.68	4%
63	Servicios Educativos	18,717,468,486.95	17,989,602,961.27	727,865,525.68	4%
	GASTOS OPERACIONALES	15,439,380,672.58	14,535,829,348.72	903,551,323.86	6%
51	De administración y Operación	11,010,388,485.54	11,587,388,388.53	- 576,999,902.99	-5%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	4,428,992,187.04	2,948,440,960.19	1,480,551,226.85	50%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	4,479,010,936.99	12,078,325,972.08	- 7,599,315,035.09	-63%
	OTROS INGRESOS	589,536,063.24	358,582,296.19	230,953,767.05	64%
48	Otros ingresos	589,536,063.24	358,582,296.19	230,953,767.05	64%
	OTROS GASTOS	253,360,348.68	407,328,320.54	- 153,967,971.86	-38%
58	Otros gastos	253,360,348.68	407,328,320.54	- 153,967,971.86	-38%
	EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	4,815,186,651.55	12,029,579,947.73	- 7,214,393,296.18	-60%

Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de julio 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera