INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III – DICIEMBRE 2021

PH.D. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

ELABORACIÓN

JUAN CARLOS POSADA OCHOA
Profesional Universitario

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Enero de 2022

CONTENIDO

PLAN DE ACCIÓN ANUAL **4**

UTS DEL CONOCIMIENTO 7

UTS INNOVA 67

UTS GLOBAL 82

UTS HUMANA 99

UTS SOSTENIBLE 122

GESTIÓN INSTITUCIONAL **153**

UTS DEL CONOCIMIENTO 154

UTS INNOVA 228

UTS GLOBAL 249

UTS HUMANA 265

CONCLUSIONES **305**

INFORME ECONÓMICO **322**

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE III – DICIEMBRE 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.

Para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución Rectoral No. 02-057 de enero 29 de 2021, en su artículo 3, el cual referencia que “con el fin de garantizar un control sobre la gestión adelantada por cada una de las áreas en cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021, se realizarán seguimientos acordes con la periodicidad definida en el sistema de planificación…”, la Oficina de Planeación presenta el Informe de Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción correspondiente al tercer corte de la vigencia 2021.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 106 Proyectos y 180 Indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero-diciembre 2021). Cada Eje Estratégico relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO

OBJETIVO DEL EJE:
Fomentar la cultura de gestión del conocimiento, de forma tal que pueda ser convertido en valor, logrando objetivos que fortalezcan la formación, la investigación y la extensión con aportes a la calidad institucional.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 1: Excelencia Académica
Línea 2: Ciencia e Investigación
Línea 3: Extensión y Gestión Social
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

El Eje Estratégico “UTS Del Conocimiento” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

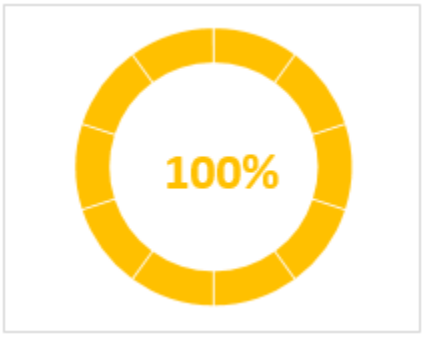
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
Línea 1: Excelencia Académica	7	13	24
Línea 2: Ciencia e Investigación	3	11	25
Línea 3: Extensión y Gestión Social	7	16	17
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	3	5	8
TOTAL	**20**	**45**	**74**

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	**100%**	**100%**
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	**100%**	
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	**100%**	
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	**100%**	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte III: Diciembre 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas 1, 2 ,3 y 4 denominadas “Excelencia Académica”, “Ciencia e Investigación”, “Extensión y Gestión Social” y “Aseguramiento de la Calidad de la Educación”, las cuales contienen indicadores evaluables en los cortes I, II y III (enero - diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1
Excelencia Académica

Programa: Educación Incluyente y de Calidad Para Todos

ESTUDIANTES

META CUMPLIDA:
39,5% 2do corte
44,7% 3er corte.

INDICADOR: Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.

7.951 participantes vs 20.141 matriculados
9.995 participantes vs 22.375 matriculados

META PROGRAMADA: 20% 2do Corte, 20% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Durante el primer periodo académico de 2021, los programas académicos, departamentos y regionales de las dos facultades realizaron conferencias, foros, capacitaciones, congresos, webinar, ciclos de charlas, entre otros, en temas relacionados a su componente de formación profesional, pedagógico, social, tecnológico y en la cual se evidencia una participación importante por parte de la comunidad estudiantil.

Durante el segundo periodo académico de 2021 se realizaron charlas, conferencias, encuentros, webinar, capacitaciones, cursos, inducciones en los diferentes programas académicos de las regionales.

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DOCENTES

META CUMPLIDA:
58,3% 2do corte
20% 3er corte.

INDICADOR: Porcentaje de participación de docentes respecto al número de docentes contratados.

573 participantes vs 982 docentes contratados.
138 participantes vs 692 docentes contratados

META PROGRAMADA: 20% 2do corte, 20% 3er corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
ABRIL:

- Oficina de Desarrollo Académico: Conferencia: Innovación educativa.
- Departamento de Humanidades: Conferencia: UTS Humana, Competencias Ciudadanas.
- Departamento Ciencias Básicas: dos conferencias para docentes acerca de las Pruebas Saber.

MAYO:

- Invitación a la comunidad, docentes nuevos y antiguos a participar de la conferencia Innovación en la Educación Superior en tiempos de cambio a cargo de la Dra. María Carolina Hoyos Turbay en el marco de la jornada de inducción y reinducción docente.
- Organización de la jornada: elaboración de la agenda y protocolo del evento.
- Elaboración del informe de la jornada.

JUNIO:

- Capacitación competencias disciplinares (Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías-Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales).

SEPTIEMBRE

- Desarrollo y ejecución de la conferencia "La formación profesional a través de los resultados de aprendizaje", en la jornada de Reinducción Docente 2021-2

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico ODA

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 9

INDICADOR: Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

- Desarrollo de Aprendizajes basados en proyectos en cursos de mecánica y electromagnetismo. -Departamento de Ciencias Básicas.
- Conversatorio sobre modalidades de grado y líneas de investigación del programa Marketing y Negocios Internacionales articulado con Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial, realizada a través de la Plataforma TEAMS el día 23 de agosto de 2021.
- Webinar sobre de la reforma a la ley 43 de 1990 y la reforma de la revisoría fiscal en Colombia.

NOVIEMBRE:

- Actividades para fortalecer competencias matemáticas-Departamento de Ciencias Básicas.
- Generación de una cartilla para el manejo de simuladores en ambientes virtuales- Departamento de Ciencias Básicas.
- Apropiación social del conocimiento- Departamento de Ciencias Básicas.
- IV Congreso de Ingenierías 2021 Electrónica- Eléctrica- Programa de Electromecánica.
- Memorias Capacitaciones Razonamientos Cuantitativo. Departamento de Ciencias Básicas.
- Informe de Aprendizaje Basado en proyectos 2021- Departamento de Ciencias Básicas.

FUENTE: Departamento de Ciencias Básicas.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: El Currículo en la Dinámica Educativa

META CUMPLIDA
16,5% 2do Corte
17,4% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.

3.325 estudiantes con acompañamiento vs 20.141 estudiantes matriculados

3.893 estudiantes con acompañamiento vs 22.375 estudiantes matriculados.

META PROGRAMADA: 10% 2do Corte, 10% 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Talleres sicopedagógicos para estudiantes (febrero, marzo, abril y mayo), talleres de nivelación en lectura y escritura (febrero, marzo y abril) y talleres de competencias ciudadanas (marzo).

- Agosto: Talleres sicopedagógicos para estudiantes.

- Octubre: Tercer Taller Psicopedagógico, Nivelaciones en lectura y escritura.

- Noviembre: Cuarto Taller Psicopedagógico Liderazgo de Vida Personal.

FUENTE: Departamento de Idiomas y Humanidades.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 46,8%

INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.

1.267 productos destacados vs 2.702 productos presentados.

META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Informe de Desempeño de grupos e investigadores.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

Programa: Academia Competitiva y Eficiente

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Capacitación de docentes en construcción de documentos Programa Académico Electrónica, actualización de planes de curso, monitoreo de la presentación de planes de curso a las instancias de aprobación (comités curriculares).

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 8 puntos por encima de la media nacional.

INDICADOR: Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.

Media Nacional = 94 puntos
Media UTS = 102 puntos

Nota: Resultados año 2020. Los resultados de la vigencia 2021 se obtienen en abril de 2022.

META PROGRAMADA: 8 puntos por encima de la media nacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO - SEPTIEMBRE: El Departamento de Ciencias Básicas realizó capacitaciones en línea para estudiantes y docentes; Simulacro en línea con socialización inmediata, Tutorías o asesorías en preguntas tipo ICFES.
https://atena.uts.edu.co/course/view.php?id=9610&section=1

Se realizó el informe de los resultados de las pruebas T&T 2020 y las UTS están 8 puntos por encima de la media nacional

NOVIEMBRE: Se realizaron reuniones de trabajo con las áreas académicas pertinentes para organizar las acciones que permitan mejorar la preparación de los estudiantes en los resultados de las pruebas SABER y en el Comité Institucional de Currículo se analizaron y discutieron las propuestas.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: - 7 puntos por debajo de la media nacional (97,3%)

INDICADOR: Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.

Calculo del indicador:
Promedio UTS = 142 puntos
Promedio Colombia = 149 puntos
Meta = -3 puntos por debajo de la media nacional = 146 puntos
% Cumplimiento = (Valor Alcanzado / Meta) * 100% = (142/146) * 100% = 97,3%.

Nota: Resultados año 2020. Los resultados de la vigencia 2021 se obtienen en abril de 2022.

META PROGRAMADA: - 3 puntos por debajo de la media nacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO - SEPTIEMBRE: El Departamento de Ciencias Básicas realizó capacitaciones en línea tanto para estudiantes y Docentes; Simulacro en línea con socialización inmediata, Tutorías o asesorías en preguntas tipo ICFES.
https://atena.uts.edu.co/course/view.php?id=9610&section=1

Se realizó el informe de los resultados de las pruebas T&T 2020 y las UTS están 8 puntos por encima de la media nacional

NOVIEMBRE: Se realizaron reuniones de trabajo con las áreas académicas pertinentes para organizar las acciones que permitan mejorar la preparación de los estudiantes en los resultados de las pruebas SABER y en el Comité Institucional de Currículo se analizaron y discutieron las propuestas.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Ofertas Académicas

META CUMPLIDA 14

INDICADOR: Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el Ministerio de Educación Nacional.

META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Se ha cumplido con la revisión de la documentación requerida por el Ministerio de Educación Nacional para las completitudes de los programas de renovación de registro calificado de los programas académicos de Contaduría Pública, Electromecánica y Administración de Empresas regional Barrancabermeja, que se encuentran radicados en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de Educación -SACES. Se verificó con los responsables de los programas toda la información consignada en los formatos para los documentos maestros. Se cumplió en los tiempos con la radicación de los documentos y requerimientos según los tiempos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional. Se atendió la visita del programa de Contaduría Pública y la institución está a la espera de fecha para la visita del programa de Electromecánica de la regional de Barrancabermeja. La oferta nueva se radicará al final de segundo semestre de 2021. Se terminaron los estudios de factibilidad para la oferta de Barrancabermeja, Bucaramanga, Vélez y Piedecuesta.

Septiembre: Se atendió la visita del programa de Electromecánica Barranca. Se radicó la solicitud de registro calificado para el programa de Ingeniería en Energías por ciclos propedéuticos Barrancabermeja.

Octubre: Se cumplió con la radicación de 3 programas ante el Ministerio de Educación Nacional para la renovación del registro calificado de Contaduría Pública, Electromecánica y Administración de Empresas Barrancabermeja. Se atendió la visita de pares académicos del programa de Contaduría Pública y Electromecánica Campus Barrancabermeja. Se radicó la solicitud de Registro Calificado para el programa de Ingeniería en Energías por ciclos propedéuticos Barrancabermeja. Se terminaron los estudios de factibilidad para la nueva oferta de Barrancabermeja, Bucaramanga, Vélez y Piedecuesta y posteriormente, se radicarán 12 procesos para oferta nueva al final de segundo semestre de 2021. Se radicó al MEN, la solicitud de registro calificado del programa de Ingeniería en Sistemas de Transporte articulado por ciclos propedéuticos que hará su oferta en Bucaramanga

Noviembre: Se realizó la radicación de los procesos de preradicado para Campus Vélez y radicado del programa nuevo de Ingeniería Agroforestal para ese campus.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 21.258

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.

Promedio Anual 2021 = (Estudiantes Matriculados 2021-1 + Estudiantes Matriculados 2021-2)/2 = (20.141+22.375)/2 = **21.258.**

META PROGRAMADA: 18.000

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Informe anual del indicador “número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos”.

FUENTE: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gestión Académica Integral

ESTUDIANTES

META CUMPLIDA
66% 1er Corte
70,3% 3er Corte

INDICADOR: Porcentaje de Estudiantes Matriculados vs. Inscritos

4.515 matriculados vs. 6.816 inscritos = 66,2%
4.652 matriculados vs 6.622 inscritos = 70,3%

META PROGRAMADA: 60% 1er Corte, 60% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se generaron los estadísticos de inscritos, admitidos y matriculados para informar a los decanos de facultad, con el fin de hacer seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula.

Cada coordinación internamente puede acceder a los datos de estos aspirantes en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co, donde encuentran los datos de contacto para poder enviar información vía correo electrónico.

FUENTE: Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico.

META CUMPLIDA:
89,7% 2do Corte
87,5% 3er Corte

INDICADOR: Porcentaje de permanencia

Calculo del indicador = (CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2 QUE CONTINUARON EN 2021-1/CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2) * 100% = (2.201/2.455) * 100% = 89,7%.

Calculo del indicador = (CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2 QUE CONTINUARON EN 2021-2/CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2) * 100% = (2.067/2.455) * 100% = 84,2%.

Calculo del indicador = (CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2021-1 QUE SIGUIERON EN 2021-2/CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2021-1) * 100% = (4.323/4.766) * 100% = 90,7%
Promedio = (84,2% + 90,7%) / 2 = 87,5%.

META PROGRAMADA: 82% 2do Corte, 82% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

JUNIO: Con la culminación del primer periodo académico se realizó el ejercicio de permanencia de los programas académicos, en la cual se tomó como referencia la cohorte (Estudiantes nuevos matriculados) del 2020-II y la permanencia de esta cohorte en el 2021-I dando como resultado porcentajes de cumplimiento de permanencia y por tanto no se generan alertas tempranas para este ejercicio.

Noviembre: se realizó consulta contemplando las fechas de ingreso y permanencia por semestre académico para cada cohorte.

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 66,3% 2do Corte, 66,3% 3er corte.

INDICADOR: Porcentaje de pronta graduación

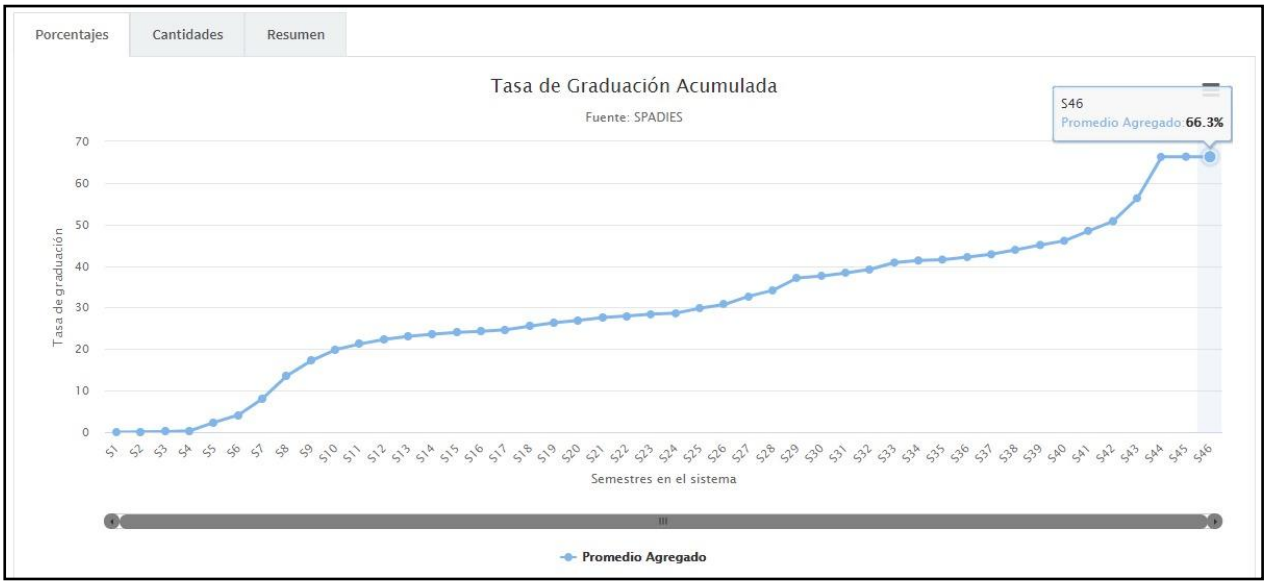
El indicador de "Porcentaje de Pronta Graduación" se emitió a partir de la información oficial suministrada por SPADIES, a través de su indicador con mayor relación denominado "Tasa de Graduación Acumulada" con corte 2020-2

META PROGRAMADA: 48% 2do Corte, 48% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las Facultades en colaboración de 17 programas académicos los cuales reportaron a tiempo la información correspondiente, para la elaboración del informe institucional de gestión, aplicando las tres actividades principales sobre alertas tempranas como prueba diagnóstica, tutorías y seguimiento académico de desempeño de primer corte, como estrategia del fortalecimiento del indicador de pronta graduación de sus estudiantes.

Cada programa académico realizan actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje, implementando estrategias como lo son invitaciones a conferencias (Webinar), Podcast y talleres de promoción y acompañamiento de los estudiantes que presentan las pruebas de Saber TyT y Saber Pro.

TASA DE GRADUACIÓN ACUMULADA UTS 2020-2



FUENTE: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA:
69% 2do Corte
50% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.

3.131 vs 4.515 estudiantes nuevos = 69%
2.341 vs 4. 652 = 50%

META PROGRAMADA: 50% 2do Corte, 50% 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS: Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

META CUMPLIDA
67% 2do Corte
70% 3er Corte

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.

3.024 vs 4.515 estudiantes = 67%
2.344 vs 3.44 estudiantes = 70%

META PROGRAMADA: 65% 2do Corte, 65% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA
76,3% 2do Corte
34,7% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.

15.375 estudiantes beneficiados vs 20.141 estudiantes matriculados = 76,3%
7.775 estudiantes beneficiados vs 22.375 estudiantes matriculados = 34,7%

META PROGRAMADA: 40% 2do Corte, 34,7% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Publicación de horarios para el servicio de tutorías, enlace para solicitar cita para tutoría con horarios: http://desercion.uts.edu.co/docentes/citatutoria.php y elaboración del informe del servicio de tutoría.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las sedes de Bucaramanga, Barrancabermeja y Vélez de las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2021-2023, ante la eventual aprobación de nuevos programas académicos por parte del Ministerio de Educación Nacional.

SEPTIEMBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2022-2023.

OCTUBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2022-2023.

NOVIEMBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2022-2023.

FUENTE: Secretaría General

INVESTIGADORES

META CUMPLIDA:
48% 1er Corte
52,5% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.

2021-1:
Tiempo Completo: 66 Magísteres - 5 Doctores = 71
Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores = 17

2021-2:
Tiempo Completo: 63 Magísteres - 5 Doctores = 68
Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores = 17

META PROGRAMADA: 35% 1er Corte, 35% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

2021-1

Modalidad de Contratación	Doctor	Maestría
Carrera	3	23
Tiempo Completo	8	150
2021-I	**11**	**173**
	184	

Docentes Tiempo Completo Contratados 2021-I con Maestría y Doctorado	Docentes con Horas en Investigación con maestría y Doctorado	Porcentaje de Participación
184	88	**48%**

2021-2

Modalidad de Contratación	Doctor	Maestría
Carrera	3	23
Tiempo Completo	9	127
2021-II	**12**	**150**
	162	

Docentes Tiempo Completo Contratados 2021-II con Maestría y Doctorado	Docentes con Horas en Investigación con maestría y Doctorado	Porcentaje de Participación
162	85	**52,5%**

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DOCENTES

META CUMPLIDA:
76,9% 1er Corte
77,5% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.

Tiempo Completo: 150 Magísteres - 8 Doctores
Medio Tiempo: 102 Magísteres - 3 Doctores
Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores
289 vs 376 contratados = 76,9%

Tiempo Completo: 155 Magísteres - 7 Doctores
Medio Tiempo: 127 Magísteres - 9 Doctores
Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores
324 vs 418 contratados = 77,5%

META PROGRAMADA: 70% 1er Corte, 70% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

META CUMPLIDA: 53,8% 2do Corte, 54,5% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados

427 docentes capacitados vs 793 docentes de docencia directa = 53,8%

489 docentes capacitados vs 870 docentes de docencia directa = 56,2%

META PROGRAMADA: 55% 2do Corte, 55% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Desarrollo de las acciones de capacitación, sistematización de soportes de asistencia, elaboración de informes de aprobación y elaboración de informe final de capacitación.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

Programa: Ambientes de Aprendizaje

META CUMPLIDA 99% 2do Corte, 99% 3er Corte

INDICADOR: Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.

99% de los estudiantes usan los recursos educativos digitales (Aula Extendida ATENA)

META PROGRAMADA: 60% 2do Corte, 60% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cargue de la información al Sistema Atena y asignación de la Suite Microsoft a los estudiantes, asignación a los docentes de los cursos de Atena. Promocionar los recursos existentes con los estudiantes a través de los docentes, se valida el uso de los recursos educativos digitales por parte de los estudiantes matriculados mediante un informe periódico por parte de Recursos Informáticos a la Oficina de Desarrollo Académico.

FUENTE: Grupo de Educación Virtual y TIC.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA:
81,1% 2do Corte
94,6% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.

(Módulos virtuales usados/Módulos virtuales existentes) * 100% = (60/74) * 100% = 81,1%

(Módulos virtuales usados/Módulos virtuales existentes) * 100% = (70/74) * 100% = 94,6%

META PROGRAMADA: 60% 2do Corte, 60% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Divulgación por redes sociales, decanaturas (Socialización a coordinaciones de los moocs existentes) a estudiantes

FUENTE: Grupo de Educación Virtual y TIC.

META CUMPLIDA 80.137

INDICADOR: Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.

META PROGRAMADA: 21.000

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas, ya que la Biblioteca desde el mes de marzo de 2020, no ofrece sus servicios por pandemia Covid-19, según indicaciones de la institución. Cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detallada. (Docente/estudiante).

FUENTE: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

META CUMPLIDA 80.137

INDICADOR: Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.

META PROGRAMADA: 1.060

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas, ya que la Biblioteca desde el mes de marzo de 2020, no ofrece sus servicios por pandemia Covid-19, según indicaciones de la Institución. Cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detallada. (Docente/estudiante).

FUENTE: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 2
Ciencia e Investigación
Programa: Gestión del Conocimiento

META CUMPLIDA: 10 2do Corte, 7 3er Corte.

INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.

META PROGRAMADA: 8: 2do Corte, 8: 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL:

- Proyecto aprobado No. 02-2021: "Fortalecimiento de la gestión y cultura investigativa a través del apoyo a los semilleros y grupos de investigación y a la producción científica (divulgación y protección de invenciones).
  Participación de docentes en eventos científicos:
- Alba Guzmán: XIX Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria.
- Luz H Mendoza: Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021.
- Edwin Hernández, Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021.

JUNIO:

- Publicación capítulo de libro profesor Jhonathan Aponte Saravia.
- Inscripción de Alba P. Guzmán Duque por la participación en XVIII Foro Internacional sobre Evaluación de la Calidad de la Investigación 28-30 sept.
- Inscripción como ponente congreso latinoamericano de ingeniería docente LIZETH DAYANE CORTÉS HERNÁNDEZ 11 al 13 agosto.
- Inscripción como ponente en el congreso latinoamericano de ingeniería docente VERENA DE JESUS MERCADO POLO 11 al 13 agosto.
- Inscripción como PONENTE en el congreso latinoamericano de ingeniería docente ALONSO DE JESUS RETAMOSO LLAMAS 11 al 13 agosto.

JULIO: Ponencia por la participación en el Congreso Latinoamericano de Ingeniería - Ingenio 2021 que se realizará del 11 al 13 de agosto en la ciudad de Medellín de manera virtual.

AGOSTO: Pago para el proceso de revisión, publicación, comunicación y costos de distribución del artículo « Use of Blockchain technology as a support tool in economic and financial processes», Presentado por los profesores: Leydi Johana Polo Amador y Nancy Tavera Castillo por valor de $600.000

SEPTIEMBRE: Aprobado pago por eventos científicos para los docentes:
Carlos Amaya $ 480.000
Nancy Tavera $ 500.000
Arly Darío $4.500.000

OCTUBRE: Se adjunta comprobante de egreso por evento Nacional virtual REDCOLSI.

NOVIEMBRE: Se apoyaron económicamente dos proyectos que participaron como ponentes en el Congreso Latinoamericano de Educación

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

- Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
- Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Número de proyectos de investigación aplicada avalados por la institución.

META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

1. Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
2. Análisis del desempleo, empleabilidad e informalidad en Barrancabermeja y su área de influencia.
3. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
4. Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada.
5. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
6. Promoción de la calidad educativa mediante el proceso de asistencia técnica-metodológica, asesoramiento y acompañamiento en gestión curricular ofrecido por la oficina de desarrollo académico a los programas académicos de las UTS.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 4

INDICADOR: Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

1. Implementación de una tecnología Hibrida sostenible para el secado del cacao.
2. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado.
3. Desarrollo de un sistema para la automatización del transporte, conteo y clasificación basado en óptica-computacional e inteligencia artificial para productos agrícolas de Santander: Foco de aplicación en granos de cacao y cítricos.
4. Participación del grupo GIMOCA en la Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del SNCTeI, 2021.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión .

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA
8 2do Corte
9 3er Corte
INDICADOR: Número de registros de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor

META PROGRAMADA: 6: 2do Corte, 6: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO: se realizó registros de tres (3) softwares ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

1. Software de documentación de procesos aplicado a la coordinación de ingeniería de sistemas de las unidades tecnológicas de Santander.
2. Plataforma para la administración de productos usando código de barras
3. Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano

Julio:

4. Gestor de encuestas.
5. APP para el acceso al portal del estudiante UTS.
6. Aplicación móvil de realidad virtual para aprendizaje de los fundamentos básicos en el área de matemática de los niños de primaria que poseen problemas de concentración y discapacidad auditiva.
7. Desarrollo de una aplicación móvil para la administración del inventario de un jardín botánico.
8. Plataforma educativa APOLOGO.

AGOSTO:

9 Descripciones de obra:

1. Aplicativo para el control disciplinario y trazabilidad para los expedientes de un empleado.
2. Aplicativo para la tenencia responsable de ratones domésticos.

3. Aplicativo web para la solicitud de turnos en los procesos de atención de una pyme. desarrollo tecnológico.
4. Aplicativo web apólogo para la enseñanza didáctica de contenidos.
5. Aplicativo web para llevar a cabo el proceso de homologación de materias de las UTS.
6. Aplicativo web para la gestión de los procesos y servicios en un restaurante.
7. Ova para el cuidado del agua mediante las buenas prácticas ambientales.
8. Plataforma web para el diagnóstico de enfermedades en sitios remotos del departamento de Santander.
9. Aplicativo móvil para personas con dificultades de memoria “recuérdame APP”.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA:
8: 2do Corte
1: 3er Corte
INDICADOR: Número de diseños en prototipos industriales.

META PROGRAMADA: 1: 2do Corte, 1: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
MAYO:
Se diseñaron 8 prototipos industriales:

1. Persianas móviles
2. Sistema de bombeo manual para válvulas
3. Sistema de medición de humedad y velocidad
4. Sistema de bombeo neumático manual
5. Sistema de calibración de temperatura
6. Monitoreo de alerta de la variable temperatura
7. Medición de la variable temperatura online
8. Automatización de lombricultivo

AGOSTO: Prototipo de medición de la variable temperatura on-line para monitoreo en viviendas passive house.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de prototipos industriales.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Prototipo de un sistema de dosificación automática para alimento canino.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA:
2: 2do Corte
1: 3er Corte
INDICADOR: Número de desarrollos tecnológicos.

META PROGRAMADA: 1: 2do Corte, 1: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO:

1. Plataforma para la administración de productos usando código de barras.
2. Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano.

AGOSTO:

- Prototipo de un sistema portátil y manual de bombeo neumático para calibración de manómetros.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 5

INDICADOR: Número de acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OCTUBRE: Convenios marco de prácticas sociales comunitarias. Convenio MAROEL, Convenio CASA HERMES.

NOVIEMBRE:

1. Convenio marco de cooperación interinstitucional suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Asociación Colombiana para el Desarrollo Empresarial ASOCODEM.
2. Convenio específico No. 001 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander UTS y asociación colombiana para el desarrollo empresarial ASOCODEM.
3. Convenio interadministrativo celebrado entre el Municipio de Bucaramanga y las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 3

INDICADOR: Número de proyectos y/o productos de investigación y extensión en redes de valor.

META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

1. Convenio Somos WODOO – UTS.

2. Diseñar un plan estratégico ajustado a las necesidades de la empresa calzado Bambina, a través de la revisión de sus procesos y el análisis de especialistas, que permita el incremento en la capacidad competitiva en su segmento de mercado en la ciudad de Bucaramanga.

3. Modelo de evaluación de riesgos y de control para el área de Inventarios, para la empresa OFFIMEDICAS SA.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica

META CUMPLIDA:
10: 2do Corte
10: 3er Corte.
INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos

META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:
MAYO:
1. ASC_EC_B_Bombeo Mecánico_2021_I
2. ASC_EC_B_Gestión Integral_2021_I
3. ASC_EC_B_Materiales_2021_I
4. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estireno
5. Cartilla de Polietileno de alta densidad
6. Eventos científicos con componente de apropiación. Ponencia
7. POLICARBONATO
8. Poliestireno ps1
9. ASC_EC_B_Gestión Ambiental_2021_I
10. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estireno

NOVIEMBRE:
1. Inserción de los resultados de aprendizaje en los planes de clase, como búsqueda de un proceso de enseñanza efectivo, en la ruta de un aprendizaje disruptivo.
2. Las metodologías activas para el aprendizaje como medio de fortalecimiento en la construcción de conocimientos en estudiantes de la facultad de ciencias naturales e ingenierías de las UTS.
3. Proceso de apropiación social del conocimiento en el área de las finanzas con el uso de las TIC.
4. Estrategia pedagógica para el fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación. Proceso de comunicación en el aprendizaje de la matemática.

5. Implementación del Aula Virtual de Geogebra para la enseñanza de las Transformaciones de Funciones con estudiantes de Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico y en Desarrollo de Sistemas Informáticos.
6. Evento Día del Idioma Homenaje al Indio Rómulo
7. encuentro internacional de semilleros de investigación en rendimiento deportivo, ciencias del deporte, educación física y ejercicio físico para la salud.
8. Preservación de las lenguas nativas e inclusión grupos étnicos estudiantes UTS
9. Intercambio Académico Unidades Tecnológicas de Santander – Universidad Internacional de México. Curso: desarrollo del comportamiento emprendedor - desarrollo de emprendedores
10. Reducción de brechas académicas en estudiantes universitarios de nuevo ingreso que emplean clases de Khan Academy en la práctica matemática

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 4
INDICADOR: Número de proyectos formulados en los focos estratégicos

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

1. Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
2. Análisis del desempleo, empleabilidad e informalidad en Barrancabermeja y su área de influencia.
3. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
4. Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 6
INDICADOR: Número de proyectos ejecutados.

META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO:

1. Captura ejecución plataforma Gesproy Proyecto Laboratorio Ciencias Básicas.
2. F-IN-04 *Promoción de la calidad educativa mediante el proceso de asistencia técnica-metodológica, asesoramiento y acompañamiento en gestión curricular ofrecido por la Oficina de Desarrollo Académico a los programas académicos de las UTS, Bucaramanga-Colombia.
3. Grupo DIANOIA: Plan de acción para el apoyo de iniciativas competitividad Barrancabermeja.
4. Asesoría y acompañamiento ejecución de proyectos Coordinación Mercadeo
5. Proyecto de inversión No. 01-2021 “Acciones para el fortalecimiento de la investigación formativa, investigación en sentido estricto y la extensión en la comunidad académica de las UTS”.
6. Proyecto de inversión No. 02-2021 “Fortalecimiento de la gestión y cultura investigativa a través del apoyo a los semilleros y grupos de investigación y a la producción científica (divulgación y protección de invenciones).

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA 3
INDICADOR: Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.

META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO:

1. Implementación de una tecnología Hibrida sostenible para el secado del cacao.
2. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado.
3. Desarrollo de un sistema para la automatización del transporte, conteo y clasificación basado en óptica-computacional e inteligencia artificial para productos agrícolas de Santander: Foco de aplicación en granos de cacao y cítricos.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 10 2do Corte, 9 3er Corte.

INDICADOR: Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).

META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:
MAYO:

- 7 Informes de consultoría
- 3 Informes de innovación de procesos o procedimientos

NOVIEMBRE:

1. Seminario Taller: Introducción a la inteligencia Artificial y Deep Learning.
   Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander.
2. Caso: FRUCTOSSA RICA Y SALUDABLE.
3. Caso: INDULACTEOS DE COLOMBIA S.A.S
4. Caso: Puentes Producciones (Departamento del Cesar).
5. Caso: Restaurante Mirador Bumangués.
6. Caso: Trabajo sucio Henry Suarez (Santander y Piedecuesta).
7. Caso: UNIK Amoblamiento de Colombia SAS (Girón Santander).
8. Capacitación acerca de la operación y mantenimiento de plantas de tratamiento de agua potable dirigida a los operarios de la empresa de servicios públicos de Barichara E.P.B S.A. E.S.P.
9. Caso: Centro Superior de Conducción S.A.S

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA 39

INDICADOR: Número de semilleros avalados institucionalmente.

META PROGRAMADA: 37

ACTIVIDADES REALIZADAS: 39 Semilleros avalados institucionalmente a la fecha.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.

META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: 2 estrategias de lectura desarrolladas dentro del aula y 1 proyecto de investigación.
Mayo: tres (3) estrategias pedagógicas desarrolladas dentro del aula.
Julio:

- Estrategia pedagógica para el fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación. Proceso de comunicación en el aprendizaje de la matemática.
- Proceso de ASC, en el área de finanzas con el de las TICS.
- Preservación de las lenguas nativas e inclusión grupos étnicos estudiantes UTS.
- Proceso de ASC, en el área de emprendimiento con el uso de las TIC"C.

NOVIEMBRE:

1. Gestión organizacional para la mejora del área de inventarios en la empresa Centemotos mediante la aplicación de innovación.
2. Gestión organizacional para la mejora del área de tesorería en la empresa Cooperativa Multiactiva de Taxistas y Transportadores Unidos mediante la aplicación de innovación.
3. Gestión organizacional para la mejora del área contable en la empresa BARILOCHE ESTANCO BAR mediante la aplicación de innovación.
4. Gestión organizacional para la mejora del área comercial en la empresa ACEVEDO SILVA S.A. mediante la aplicación de innovación.
5. Alternativas de inversión de largo plazo, en Colombia y en el exterior, para el manejo de las utilidades como generación de nuevas fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera de la sociedad comercial "SERVICIOS DE INGENIERÍA DE COLOMBIA – SINGECOL LTDA".
6. Consecución de recursos a través de plataformas crowdfunding internacionales para la generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera del Refugio de Valientes como establecimiento adscrito a la Fundación Héroes y Valientes en Bucaramanga.
7. Servicio de consultoría empresa FARES INGENIERÍA Y REFRIGERACIÓN SAS.
8. Gestión organizacional para la mejora del área de control interno en la empresa ARDISA S.A mediante la aplicación de innovación.
9. Alternativas de inversión y financiación en el corto plazo para el manejo de los excedentes, faltantes de liquidez y generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera de la sociedad comercial "SERVICIOS DE INGENIERÍA DE COLOMBIA – SINGECOL LTDA".

10. Consecución de recursos a través de plataformas crowdfunding en Colombia para la generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera del Refugio de Valientes como establecimiento adscrito a la Fundación Héroes y Valientes en Bucaramanga. (2da parte).

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA: 1: 2do Corte, 1: 3er Corte.

INDICADOR: Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.

META PROGRAMADA: 1: 2do Corte, 1: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril: Curso "Escribir para publicar".
Junio: Apoyo al curso " Escribir para publicar" a la fecha se han certificado 28 docentes.
AGOSTO: Asistencia a Curso “Leer para publicar”.
FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA: 49,6% 2do Corte, 86,7% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.

454 articulados vs 915 totales = 49,6%
801 articulados vs 924 totales = 86,7%

META PROGRAMADA: 50% 2do Corte, 50% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Julio-Noviembre: Se realizó informe consolidado de reportes de facultad correspondiente a trabajos de grado relacionados a las líneas de investigación.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 27

INDICADOR: Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.

META PROGRAMADA: 26

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Resolución 02-652 Nov 2020. “Por medio de la cual se reconocen grupos y semilleros de investigación de las Unidades Tecnológicas de Santander”.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 20

INDICADOR: Número de grupos categorizados y reconocidos en Minciencias.

META PROGRAMADA: 18

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Acompañamiento y asesoramiento en el uso del aplicativo GrupLac.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA 90

INDICADOR: Número de docentes investigadores categorizados en Min ciencias.

META PROGRAMADA: 90

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Acompañamiento y asesoramiento en el uso del aplicativo GrupLac.

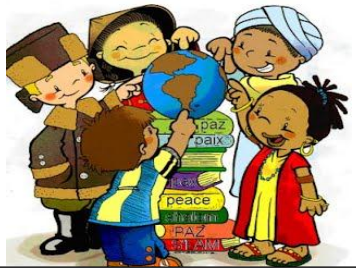
FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Laboratorio de Cultura Ciudadana

META CUMPLIDA:
6: 2do Corte
6: 3er Corte

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.



Proyecto: Cultura Ciudadana y Formación Integral

META PROGRAMADA: 6: 2do Corte, 6: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
ABRIL: MOODLE está disponible del 11 de marzo hasta 30 de mayo para que registren la producción científica insumo para elaborar el informe de Desempeño 2021-I.

JULIO: Se presentan seis eventos científicos de la tipología ASC (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio)

AGOSTO: Controlador PID con autoajuste difuso para un regulador de voltaje DC-DC boost aplicado a generadores fotovoltaico

NOVIEMBRE:
1. Fortalecimiento de competencias de innovación e investigación para los estudiantes del Semillero SIGO.
2. Proceso de Apropiación Social del Conocimiento en el área de Gestión Integral de Residuos Sólidos para minimizar el daño ambiental en Planta DISTRAVES, S.A.S.
3. Proceso de Apropiación Social del Conocimiento: radiografía de un pozo petrolero onshore y offshore.
4. Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander, caso: Cigarros la paz y caney de Girón.
5. Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander, caso: Empanadas & algo más el paisita.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA:
7: 2do Corte
7: 3er Corte

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.

Proyecto: Cultura y Territorios

META PROGRAMADA: 7: 2do Corte, 7: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

JULIO: Se presentan seis eventos científicos y una generación de contenido (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio, 1 Generación de contenido).

AGOSTO. Controlador PID con autoajuste difuso para un regulador de voltaje DC-DC boost aplicado a generadores fotovoltaico.

NOVIEMBRE:

1. Ponencia Internacional U Aguascalientes México - Octubre 2021.
2. Ponencia III Congreso Internacional de Investigación.
3. Participación III Congreso de Investigación DIES ECCi.
4. Ponencia IV Congreso Internacional de Agua y Geotecnia.
5. Ponencia V Congreso Internacional en Investigación e Innovación en ingeniería, Ciencia y Tecnología de los alimentos – IICTA 2021.
6. Ponencia 2do Congreso Internacional en administración.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA
50: 2do Corte
24: 3er Corte.

INDICADOR: Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.

META PROGRAMADA: 24

ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO:

- Productos resultados de actividades de Desarrollo Tecnológico e Innovación.
- PI (prototipo industrial). Total 17.
- IPP=Innovación en productos (procesos) y servicios. Total 9
- IGE (Innovación en la gestión empresarial). Total 22.
- EBT (Empresas de base tecnológica). Total 2.

NOVIEMBRE:

- Servicios de consultoría científica: 3.
- Informes de innovación en la gestión empresarial: 15.
- Informes de innovación de procesos y procedimientos: 4.
- Informes de producción de prototipos: 2.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

LÍNEA ESTRATÉGICA 3
Extensión y Gestión Social

Programa: Academia y Entorno

META CUMPLIDA 2
INDICADOR: Número de alianzas activas

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Mayo: Se firmó convenio con IC TECNOLOGIA, para que los contadores públicos de las UTS, puedan generar a través de este software la declaración de renta.

Junio: Se contrató la suscripción de 100 licencias para educación continua con la plataforma Learning de Coursera, por medio del proyecto de inversión No. 09-2021.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

META CUMPLIDA 15
INDICADOR: Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas

META PROGRAMADA: 5

ACTIVIDADES REALIZADAS: En el mes de abril se firmaron convenios con las siguientes entidades:

1. Fundación Fe y Alegría.
2. Alcaldía de Piedecuesta.
3. IC Tecnología SAS.
4. Organización Femenina Popular-OFP.
5. Convenio con la Gobernación de Santander.
6. Convenio Cámara de Comercio de Bucaramanga.
7. Metrolínea.
8. Municipio de Bolívar.
9. Centro abastos.
10. Municipio de Suaita
11. Bomberos de Lebrija.
12. Crezcamos.
13. Alianza DiagnÓstica.
14. Héroes Valientes.
15. Interobras.

FUENTE: Grupo Extensión Institucional.

Programa: Proyectos y Servicios de Proyección Social

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Creación Observatorio de Proyección Social

Creación Grupo de Trabajo

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero - febrero- Marzo: Se realizó reunión con los integrantes del grupo de trabajo de Extensión, se invitó al Dr. Javier Mendoza, Director de Investigaciones y Extensión; para conformar el equipo de trabajo que apoyara la creación del observatorio de proyección social.

Septiembre: En atención a oficio 016-079 del 3 de septiembre 2021 de la Oficina de Planeación Institucional; se documentó en el formato F-SIG-33 la acción correctiva "Incumplimiento del indicador acto administrativo de creación del observatorio de Proyección Social".

Octubre: Se establecieron las siguientes actividades:

- Revisión del hallazgo con el equipo de la DIE para la implementación de estrategias para lograr la creación del observatorio de Proyección Social.
- Definir los perfiles y funciones que hará parte del equipo del observatorio de Proyección Social.
- Conformar equipo de trabajo que apoyará la creación del Observatorio de Proyección Social.
- Elaborar el documento para la creación del Observatorio de Proyección Social.
- Crear mediante acto administrativo el observatorio de proyección social.

NOVIEMBRE:

- Mediante acta No. 018-08-112021 del 8 de noviembre 2021, se conformó el equipo de trabajo que apoyara la creación del observatorio de proyección social
- Se envió comunicación a la Dra. Sonnia Yaneth García, Directora de Talento Humano, donde se solicita su apoyo en la elaboración y redacción del acto administrativo de creación del Grupo de Trabajo del Observatorio de Proyección Social.
- Se elaboró y firmo la Resolución No. 02-952 de diciembre 10 de 2021 “Por medio de la cual se adopta el Observatorio de Proyección Social para la vigencia 2021-2027, en las UTS”.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 2: 2do Corte
2: 3er Corte.
INDICADOR: Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.

META PROGRAMADA: 2: 2do Corte, 2: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril: Se han formulado los siguientes proyectos de inversión:

1. Integrar mujeres en situación de vulnerabilidad, en procesos de emprendimiento y tecnológicos Municipios de Santander.
2. Santander 3E "Educación, Emprendimiento y Empleo para jóvenes de Santander"

AGOSTO:

1. F-PL-02 Idea de proyecto de inversión "Dotación mobiliario COWORKING del centro académico para el emprendimiento CAFÉ UTS"
2. F-PL-02 idea de proyecto, para la suscripción de 100 licencias plataforma online learning a través de escenarios virtuales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

META CUMPLIDA: 50%
INDICADOR: Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.
2 ejecutados vs 4 formulados

META PROGRAMADA: 50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se ejecutaron los siguientes proyectos:

1. Integrar mujeres en situación de vulnerabilidad, en procesos de emprendimiento y tecnológicos Municipios de Santander.
2. F-PL-02 idea de proyecto, para la suscripción de 100 licencias plataforma online learning a través de escenarios virtuales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Impacto Social y Académico

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

1. Estudio de Impacto: Programa de tecnología en electricidad industrial.
2. Programa de tecnología en electricidad industrial: Impacto a empresarios: Tecnología en levantamientos Topográficos.

FUENTE: Director de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Creación del programa que permita evidenciar el compromiso de la institución con el entorno.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Se creó el servicio de incubadora empresarial mediante convenio con la Gobernación de Santander.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de encuentros y ruedas de negocio realizados

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Creación de espacios de participación Webinars donde participaron diferentes sectores empresariales de la región.

FUENTE: Director de Investigación y Extensión.

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de espacios de intercambio académico y científicos creados

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Reunión con docentes líderes de semilleros para presentación de proyectos.

FUENTE: Director de Investigación y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de planes y programas implementados

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Ciclos de webinar: Articulación efectiva para el mundo empresarial

FUENTE: Director de Investigación y Extensiones

META CUMPLIDA 0,9

INDICADOR: Implementación del Sistema de Información de Graduados.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto: Se creó el software de graduados y se encuentra en etapa de pruebas piloto para su implementación. http://graduados.uts.edu.co/encuesta.

Septiembre: A través del Coordinador de Recursos Informáticos, se solicitó a la Universidad de Pamplona, cotización para habilitar en la plataforma de Academusoft el módulo de graduados.

Octubre: Se realizó reunión con la representante de Unipamplona, el Coordinador de Recursos informáticos y el Coordinador del Grupo de Extensión Institucional, para conocer los servicios que ofrecería el módulo de graduados a través del sistema académico institucional-Academusoft. Se recibe cotización del costo que tiene la puesta en marcha del módulo de graduados en la plataforma de Academusoft. Se presentó a Recursos Físicos, la ficha técnica para el aplicativo del módulo de graduados.

Noviembre: Para el sistema de graduados se contactó con la Universidad de Pamplona, y se acordó que durante el primer semestre del 2022 se va a tener un demo gratis de prueba para poner en uso el software de graduados en Academusoft. Si este cumple con las expectativas y la información que se requiere, en el mes de julio se tomará la decisión de adquirir este módulo.

Se solicitó a la Coordinación de Recursos Físicos incluir dentro del Plan Anual de Adquisiciones 96 millones de pesos para la posible compra en la vigencia 2022.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos

29 estudios desarrollados vs 29 estudios por desarrollar

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Número de programas por desarrollar estudios: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales: 7 profesionales y 6 tecnologías. Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería: 8 profesionales y 8 tecnologías.

ABRIL: Se enviaron base de datos de graduados del 2015-2020, a los diferentes programas académicos, para que empiecen a desarrollar los estudios de seguimiento a graduados.

MAYO: Se realizó encuentro de graduados de los programas de Contaduría Pública; Topografía, Ambiental, en esta actividad se aprovechó para aplicar el F-EX - 03 Cuestionario Seguimiento al Graduado.

JUNO: Se presentaron 12 estudios de seguimiento.

JULIO: Se llevaron a cabo 10 estudios de seguimiento.

AGOSTO: Se llevaron a cabo 2 estudios de seguimiento.

SEPTIEMBRE: Se llevó a cabo 1 estudio de seguimiento.

OCTUBRE: Se llevaron a cabo 4 estudios de seguimiento.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Implementación del micrositio que visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Creación del Micrositio de oferta de Educación continua.
https://www.uts.edu.co/sitio/educacion-continua/

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

META CUMPLIDA: 12 2do Corte, 9 3er Corte.

INDICADOR: Número de boletines generados

META PROGRAMADA: 6 2do Corte, 6 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se generaron los siguientes boletines:

ABRIL:

- Boletín 1 marzo 2021; tema central "Buscar Empleo y ¿no sabes qué hacer?"
- Boletín 2 abril 2021; tema: Profesionales empresarios y docentes con marca propia.
- Boletín 3 publicación de ofertas laborales.
- Boletín 4 información oferta institucional de Extensión.

MAYO:

- Boletín 5 información oferta institucional de Extensión.
- Boletín 6 publicación de ofertas laborales.
- Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 24 Servicio del Centro académico para el fomento del Emprendimiento.
- Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 7 Se da a conocer los servicios de proyección social a través del convenio con la fundación fe y alegría.
- Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 15 al 19 publicación de Graduado destacado.
- Revista soy Uteísta Edición 11 pág 25 Diplomado para graduados de Contaduría pública.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

JUNIO:

- Boletín 7 información oferta institucional de Extensión.
- Boletín 8 publicación de ofertas laborales.

AGOSTO:

- Boletín 1 del 2 al 11 de agosto; tema: "Maratón de empleo, en la reactivación económica"; Todo lo que necesitas saber para la declaración de renta de tus clientes este 2021; Proyecto de inversión social.
- Boletín 2, portafolios de servicios de Extensión; Fedepalma convocatoria cursos virtuales; Seminario Taller Lanzamiento Habilidades Gerenciales para ingenieros.
- Boletín No.3 publicación de ofertas laborales.

SEPTIEMBRE:

- Boletín 1 del 8 al 10 de septiembre; tema: "Webinar Blue Studies UTS; webinar perfil ideal del emprendedor exitoso; Competencias y habilidades gerenciales para el profesional de hoy.
- Boletín 2, del 13 al 17 de septiembre: participa y gana una beca de posgrado; Becas para posgrado europeo en Eude Business School; Webinar emprender sin fracasar en el intento.
- Boletín 3 webinar UTS en juegos olímpicos Tokio 2020 una experiencia significativa; Taller de emprendedores; convocatoria laboral OEI.
- Boletín 4 Ofertas laborales.

OCTUBRE:

- Boletín 1 del 4 al 29 de octubre;
- temas de interés para la población de graduados como ofertas de capacitación y becas.
- Boletín 2 Ofertas laborales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

EDUCACIÓN CONTINUA

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Julio: Se presentó el portafolio de la oferta de institucional de educación continua (cursos, talleres; seminarios; diplomados)

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

Programa: Oferta de Servicios e Información

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Portafolio de Servicios y Productos para el sector productivo y de la educación.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se creó portafolio de servicios de Extensión Institucional para el sector productivo y de educación.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Creación del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Portafolios de servicios CAFE UTS, Bolsa de Empleo.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

Programa: Cultura de la Calidad Educativa

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: En el primer semestre de 2021 se realizaron reuniones de capacitación a los programas académicos sobre las nuevas normativas de alta calidad y registro calificado. En desarrollo del convenio con el MEN-Univalle se ha contado con la participación de integrantes de la Institución en las capacitaciones impartidas por el MEN.

SEPTIEMBRE: Se elaboraron las plantillas para realizar las capacitaciones de la OACA a la comunidad institucional

OCTUBRE Se realizaron capacitaciones en el segundo semestre de 2021 y se elaboraron las plantillas para realizar las capacitaciones de la OACA a la comunidad institucional

NOVIEMBRE: Se realizó el seguimiento al cumplimiento de las estrategias de divulgación en el cronograma de ejecución del Plan de divulgación.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.

META PROGRAMADA: 50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO – SEPTIEMBRE - OCTUBRE: Se realizaron capacitaciones.

NOVIEMBRE: Los profesores adscritos a la Oficina de Autoevaluación y Calidad realizaron las reuniones de divulgación de los conceptos, trámites, procedimientos y guías relacionadas con la nueva normatividad vigente sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, para los docentes de todos los programas académicos de la Institución. Se desarrollaron las reuniones de trabajo y capacitaciones a través del convenio MEN-UNIVALLE para directivos y funcionarios de la institución. Mediante acta 103 de 2021, se realizó la divulgación de los tópicos a los coordinadores y directivos académicos por parte de la jefe de la Oficina de Autoevaluación y Calidad. Se realizaron todas las reuniones de divulgación a los tres grupos de interés para una medición del 100% de participación al final del cronograma con el total de personas que abarcan los temas y objetivos del programa. Para el cierre del plan de divulgación, se diseñó con el Grupo de Prensa y Comunicaciones, la Campaña Cultura por la Calidad UTS que incluye una encuesta para medir el nivel de apropiación de los participantes (estudiantes, docentes y funcionarios) sobre el conocimiento de los conceptos divulgados en el link: http://oaca.uts.edu.co/index.php/autoevaluacion/aspectos-generales.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Autoevaluación y Autorregulación

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las UTS aprobado.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: El Consejo Directivo aprobó mediante Acuerdo No. 01-024 de 27 de Julio de 2021, por medio del cual se establece el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Autoevaluación y Autorregulación

META CUMPLIDA 20%

INDICADOR: Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.

META PROGRAMADA: 20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Junio: El desarrollo del convenio con el Ministerio de Educación Nacional para el fortalecimiento de los Sistemas de Aseguramiento de la Calidad a las Instituciones de Educación Superior – Año 2021, inicio en la tercera semana del mes de junio de 2021, con la revisión de los avances del plan de acción formulado en 2020 para la definición de las acciones a desarrollar en la Fase II de la Ruta de acompañamiento para la vigencia 2021. Se cuenta con un preliminar del plan de acción formulado por la Oficina de Autoevaluación y Calidad que se alinea a las acciones establecidas en el Plan de Acción Institucional 2021.

Julio: Ejecutar el Plan de Acción (convenio MEN-UNIVALLE) para el funcionamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Se elaboraron los planes de acción para 2021 de los aspectos identificados como oportunidades de mejora en las condiciones institucionales.

Se presentó y aprobó en el Consejo Académico y Directivo, el acuerdo por el cual se establece el Sistema interno de Aseguramiento de la calidad y se realizó la divulgación a los responsables de su funcionamiento.

Agosto - septiembre: El convenio se ha desarrollado a cabalidad. Se realizó el análisis del estado del SIAC, se entregaron los planes de acción y se está realizando el seguimiento a los mismos.

Octubre: El avance de las metas de los planes de acción del proyecto presenta un 94% de cumplimiento.

Noviembre: El 10 de Noviembre de 2021, se realizó el cierre del convenio con el MEN para el acompañamiento que realizó Univalle con la entrega final de la ejecución del plan dando como resultado el 100% de cumplimiento.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 10%

INDICADOR: Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.

Unidos por la Acreditación

META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

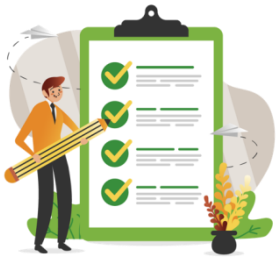
DICIEMBRE: el resultado del indicador es 10%, el programa de Ingeniería Electrónica fue evaluado en la última sesión de diciembre del CNA. Teniendo en cuenta que, el indicador de ese proyecto apunta a la acreditación institucional, entonces se consulta el requisito del Acuerdo del CESU # 02 de 2020, artículo 34, el cual exige que debe estar el 30% acreditado de los programas acreditables. En la construcción del PEDI se estimó que para el 2026 se tendría un número de 10 programas acreditables, por lo tanto, lograr acreditar un (1) programa corresponde al 10% de ese total, 2 programas al 20% y así sucesivamente. Por lo tanto, el porcentaje del 10% corresponde al programa de Ingeniería Electrónica, el 20% al programa de Electromecánica y el 30% a Telecomunicaciones con esos programas se logra el 30% para solicitar la acreditación institucional en la vigencia 2026.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Modelo institucional de autoevaluación y Autorregulación (actualizado)



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO El Consejo Directivo aprobó mediante Acuerdo No. 01-025 del 27 de Julio de 2021, la actualización del Modelo Institucional de Autoevaluación y Autorregulación de las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

META CUMPLIDA 9

INDICADOR: Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.

META PROGRAMADA: 9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO - SEPTIEMBRE-OCTUBRE-NOVIEMBRE: El cronograma avanzó de acuerdo a lo programado. En octubre se terminó la autoevaluación de los programas académicos y en noviembre los planes de mejoramiento fueron aprobados.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gestión de la Información Académica

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Se realizó la evaluación de los indicadores de impacto de todos los programas acreditables, se presentaron los resultados al Comité de Autoevaluación y Acreditación y se está trabajando en el proceso de condiciones iniciales para acreditación.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

EJE 2
ESTRATÉGICO

UTS INNOVA

OBJETIVO DEL EJE:
Establecer lineamientos de innovación, productividad, emprendimiento y creatividad que permitan a las UTS fortalecer los aspectos pedagógicos e investigativos con nuevos enfoques y con impacto regional según las necesidades del entorno.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 5: Innovación y Productividad.
Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad.

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

El Eje Estratégico “UTS Innova” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

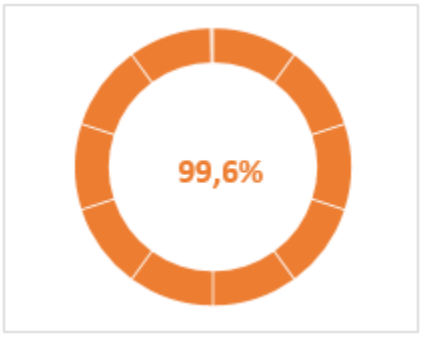
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	5	9	12
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	1	3	7
TOTAL	**6**	**12**	**19**

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
			LÍNEAS	EJE
UTS INNOVA	LÍNEA 5	LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	99,2%	99.6%
	LÍNEA 6	LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	100%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte III: Diciembre/ 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (Enero-Diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5
Innovación y Productividad

Programa: UTSmart

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

- Prototipo de un brazo robótico como herramienta para cirugía estereostática.
- Prototipo de un brazo robótico como herramienta en la manipulación de muestras de laboratorio clínico y tareas de gran precisión.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Webinars titulado "Sectores viables para emprender".

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OCTUBRE: software de documentación de procesos aplicado a la Coordinación de Ingeniería de Sistemas de las Unidades Tecnológicas De Santander.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OCTUBRE: Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del Nororiente Colombiano.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Webinar “Articulación Efectiva Hacia El Mundo Empresarial”

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Innovación Pedagógica

META CUMPLIDA 0,96

INDICADOR: Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico.

22 programas que cumplieron vs 23 programas totales

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Informe 2021-2 Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico. Vínculo de acceso informe y evidencia: https://unidadestecno-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/planaccionfacultades_correo_uts_edu_co/EsJIxmfxnHFLhERvSU0yuO8Bvi_0rvOpuEmqqFTDGAnjMw?e=S8hw5R.

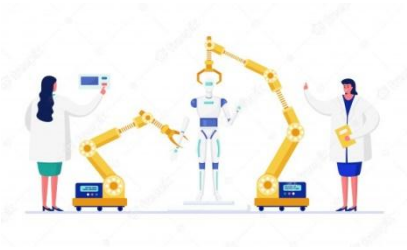
FUENTE: Decanaturas de Facultad.

Programa: Innovación En Investigación

META CUMPLIDA 0,65%

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación

152 participantes vs 23.298 estudiantes y docentes (2do semestre) = 0,65%



META PROGRAMADA: 0,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
OCTUBRE: Webinar: FINTECH: Innovación e Inclusión

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Innovación Organizacional

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Se elaboró y formuló el proyecto y se dio inicio la ejecución de los contratos de obra e interventoría del proyecto "Mejoramiento, adecuación y modernización del edificio C sede principal Unidades Tecnológicas de Santander"

SEPTIEMBRE-OCTUBRE - NOVIEMBRE: Se continuó con la ejecución de los contratos de obra No. 001246-21 e interventoría No. 001182-21

FUENTE: Oficina de Infraestructura

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 5,3%

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

(Cantidad de Salas de sistemas y laboratorios dotados / Total de Salas de sistemas y laboratorios existentes) *100 = (4/75) * 100 = 5,3%

META PROGRAMADA: 4%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

- Determinación del inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas de la Sede Principal y sus Regionales.
- Proyección de los espacios que se van a dotar de infraestructura tecnológica y mobiliario.
- Dotación del Laboratorio de Internet de las Cosas.

Junio: Se continuó con los procesos de contratación para la ejecución del presupuesto aprobado de la vigencia 2021, se avanzó en la dotación de dos (2) espacios que corresponden a laboratorios del Programa de Diseño de Modas.

Septiembre: dotación de un (1) espacios que corresponde al Gimnasio - Laboratorio de Alto Rendimiento.

FUENTE: Grupo de Recursos Físicos.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Centro de Innovación y Productividad – CIP

META CUMPLIDA 5

INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:
Proyecto "Fortalecimiento de capacidades, conocimientos y herramientas en CTEI para el mejoramiento de la productividad en cultivos acuícolas. Universidad de Los Llanos, Meta.

Aval y compromiso institucional del proyecto "Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación en el contexto regional agropecuario – agroindustrial de la región llanos. Universidad De Los Llanos, Meta.

Mayo: Innovación tecnológica en sectores empresariales para fortalecer la cultura investigativa del programa de Electromecánica por ciclos propedéuticos– UTS Barrancabermeja

Agosto:

- Portafolio de servicios CAFÉ.
- Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 7

INDICADOR: Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL: Webinar en diferentes temas para la comunidad educativa, ciudadanos, empresarios y graduados: 5 tips para dejar de procrastinar, Psicopedagógico_ Entrenamiento Cognitivo, Delitos contra la administración pública derivados de actuaciones tributarias.

MAYO: 3 proyectos que enlazan el sector empresarial con la academia

AGOSTO:
a. Implementación de una tecnología Hibrida sostenible para el secado del cacao.
b. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 3

INDICADOR: Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril:

- Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS EN CTeI PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN CULTIVOS ACUÍCOLAS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META.
- Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE INVESTIGACIÓN EN EL CONTEXTO REGIONAL AGROPECUARIO – AGROINDUSTRIAL DE LA REGIÓN LLANOS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META

Agosto: Instructivo para la activación de usuario y configuración de la cuenta Turnitin.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 6

Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

Programa: Centro Académico Para El Fomento Del Emprendimiento - CAFÉ UTS

META CUMPLIDA 5

INDICADOR: Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.

META PROGRAMADA: 5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Webinars

1. Lecciones para emprender un negocio.
2. Contribución de la responsabilidad social.
3. Conversatorio de I+D+I.
4. Emprendimiento digital una alternativa ante la pandemia.
5. Las redes sociales un secreto para emprendimiento exitoso.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Ética en la ingeniería del servicio para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 20

INDICADOR: Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación

META PROGRAMADA: 20

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: 20 Webinars dirigido a exploradores y emprendedores para aplicar en sus procesos de pre-incubación.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Webinars: Contribución de la responsabilidad social en el joven emprendedor, Articulación efectiva en el mundo empresarial.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OCTUBRE: Webinar "Conexiones de valor para emprendedores".

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.

META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Acompañamiento y asesorías realizadas en empresas del sector productivo.

1. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Trienergy s.a
2. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa inversiones Zuluaga Rueda s.a.s
3. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa cooperativa agropecuaria lácteos y derivados el gramal ltda
4. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa industrias Lyko sas
5. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa calzado y marroquinería Jackie Acevedo sas
6. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Coinobras s.a.s
7. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Hyn s.a.s
8. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa rastros Shoes s.a.s
9. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Grupo Azlo s.a.s
10. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Ventanar sas

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.

META PROGRAMADA: 10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:

• Diseño e implementación de instrumentos de medición para realización de estudio de tiempos en la empresa Kenko Food
• Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYD
• Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Operativas y Desarrollo Organizacional SOLYDO
• Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYDO.
• Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYDO. 5 S DE KAISEN
• Presupuestación operativa de la empresa INDUSTRIAS LIKO S.A.S
• SBI: Small Business Inventories
• Implementación de las metodologías Desing Thinking y marketing digital para la satisfacción del cliente.
• Creación e implementación de misión y visión de la empresa Fábrica De Instrumentos Musicales Andalucía.
• Creación e implementación de misión y visión Empresa Isaluna

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL

OBJETIVO DEL EJE:
Posicionar a la Institución en los ámbitos nacionales e internacionales, con procesos de movilidad, visibilidad e intercambio de conocimiento que permita mayor adaptación a las necesidades globales y que maximice las capacidades institucionales en pro de generar mayores competencias.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

El Eje Estratégico “UTS Global” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

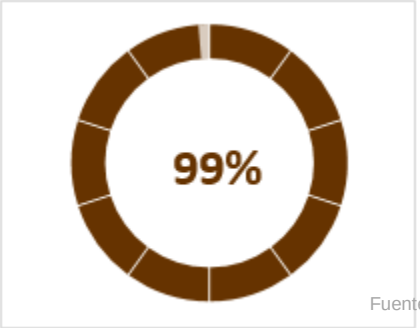
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	3	5	16

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	98,7%	98,7%

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte III: Diciembre 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea "Internacionalización, Visibilidad e Impacto", la cual contiene indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero - diciembre /2021). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7
Internacionalización, Visibilidad e Impacto

Por medio del Acuerdo No. 01-034 de septiembre 17 de 2021, el Consejo Directivo aprobó modificar parcialmente el numeral 8 del artículo 42 del Estatuto General de las UTS, en el entendido que el nombre de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se llamaran en adelante Oficina de Relaciones Interinstitucionales y las funciones de internacionalización pasan a ser asumidas por la Dirección de Investigaciones y Extensión a través del grupo de Trabajo de Movilidad Internacional y visibilidad académica. Por lo tanto el Consejo Directico por medio del Acuerdo No. 01-045 del 19 de noviembre de 2021 aprobó la modificación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, en cuanto a las responsabilidades en la ejecución de indicadores.

Programa: Cooperación Nacional e Internacional

META CUMPLIDA 28
INDICADOR: Convenios Internacionales
28 vs 30 = 93%

META PROGRAMADA: 30

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar la celebración de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

Enero – Febrero.

1. Convenio con UNIVERSITÉ DU HAVRE FRANCIA.
2. Convenio con UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA.
3. Convenio con ESCUELA EUROPEA DE DIERRECIÓN DE EMPRESA (EUDE)-ESPAÑA.
   Convenio con ESCUELA DE INGIENERIA SANCARLOS UNIVERS SAN PAULO- BRASIL

4. Convenio con UNIVERSIDAD DE BAJA CALIFORNIA- MEXICO - FUNDACIÒN CIRCULO DE EXCELENCIA ACADEMICA.
5. Convenio con UDIMA CENTRO DE ESTUDIOS FINANCIEROS CEF- LA UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID UDIMA.

Marzo.
1. Convenio con Université Caen-Normandie Francia.
2. Convenio con Université Aix Marseille-Francia.
3. Convenio con Cégep de Trois-Rivières.

Abril.
1. Convenio con la Fundación Universitaria Iberoamericana FUNIBER.
2. Instituto Politécnico Nacional-México.

Mayo.
1. Convenio con: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SANTIAGO DEL ESTERO ARGENTINA.
2. Convenio con: UNIVERSIDAD AUTONOMA CIUDAD DE JUAREZ MEXICO.
3. Convenio con: UNIVERSIDAD REGIOMONTANA-MÉXICO.

Junio.
1. Convenio marco firmado con Universidad Internacional UNINTER-México.
2. Convenio específico firmado con Universidad Internacional UNINTER-México.

Julio.
1. Convenio marco con Aix Marseille Université
2. Convenio específico firmado con Aix Marseille Université.

Agosto:
1. Convenio firmado entre la Universidad Nacional de Tres de Febrero y las UTS.
2. Convenio firmado entre la Universidad Nacional Arturo Jauretche y las UTS.
3. Convenio firmado entre la Universidad de Toulouse y las UTS.
4. Convenio específico suscrito con NIAGARA COLLEGE -CANADA

Septiembre:
1. Convenio firmado entre Universidad Cuauhtémoc Plantel Aguascalientes México y las UTS
2. Convenio firmado entre la Universidad Autónoma de Chihuahua de los Estados de México y las UTS
3. Convenio firmado entre la Universidad de las Americas y el Caribe (México) y la Fundación circulo de la Excelencia (Colombia)
4. Convenio firmado entre la Universidad Tecnológica de Campeche y las UTS

Octubre:
1. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes y las UTS
2. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica ECOTEC y las UTS

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 23

INDICADOR: Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

META PROGRAMADA: 21

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con institucionales Nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar el desarrollo de los convenios celebrados y activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

Enero-Febrero:

1. Convenio con UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA-UNAB (Turismo)
2. Convenio con LA FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA DEL ORIENTE COLOMBIANO-CONFECOOP.
3. Convenio con LA UNIVERSIDAD DE SANTANDER-UDES.
4. Convenio con LA UNIVERSDIAD INDUSTRIAL DE SANTANDER-UIS.
5. Convenio con LA UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS.

Marzo:

1. Universidad de Desarrollo e Investigación-UDI.
2. Convenio con Consejo Profesional Nacional de Topografía.
3. Convenio con Asociación colombiana de industriales del calzado, el cuero y sus manufacturas-ACICAM.

Abril:

1. Convenio marco con la UNAB.
2. Convenio con la Superintendencia Financiera.

Mayo:

1. Convenio con: Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar.
2. Convenio con: Universidad Cooperativa de Colombia-UCC.

Junio:
1. Convenio marco firmado con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD).
2. Convenio firmado con la Universidad Pontificia Bolivariana.

Julio:
1. Convenio firmado con la corporación AVANCE.
2. Convenio marco firmado con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

Agosto:
1. Convenio con la Federación de Empresas de Economía Solidaria del Oriente Colombiano (CONFECOOP) y las UTS.
2. Convenio específico de movilidad académica suscrito entre la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y las UTS.

Septiembre:
1. Convenio marco firmado entre Ecopetrol y las UTS
2. Convenio marco Firmado entre la Universidad Santo Tomas y las UTS

Octubre:
1. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes y las UTS
2. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica ECOTEC y las UTS

Noviembre:
1. Convenio marco firmado entre la Institución Universitaria ITM y las UTS

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

MULTICULTURALIDAD Y MULTILINGÜISMO

META CUMPLIDA 13

INDICADOR: Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.

META PROGRAMADA: 13

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Gestionar y mantener activos convenios de Cooperación con institucionales Internacionales, enfocada a la multiculturalidad, multilingüismo, Inclusión y diversidad. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Grupo Departamento de Idiomas).

Enero - Febrero:
1. Convenio con el instituto ESTUDIEN AUSTRALIA.
2. Convenio con NIAGARA COLLEGE.
3. Convenio con UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA.

Marzo: Convenio con Cégep de Trois-Rivières.
Abril: Convenio con la ACJ-YMCA.
Mayo: Convenio con Fundación Iberoamericana-FUNIBER.
Junio: Convenio con la Universidad Internacional de la Rioja-UNIR.
Julio: Convenio con Escuela De Ingeniería Sancarlos Universidad San Paulo- Brasil.

Agosto:
1. Convenio marco suscrito con la Universidad Internacional UNINTER-México.
2. Convenio específico suscrito con NIAGARA COLLEGE -CANADA

Septiembre:
1. Convenio firmado entre Blue Studies International y las UTS
2. Convenio firmado entre Millenial Atantic University (MAU) Estados Unidos y las UTS

Octubre: Convenio firmado entre la Universidad de Colima y las UTS

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DESARROLLO DE PRÁCTICAS

META CUMPLIDA 48
INDICADOR: Convenios Activos para el desarrollo de practicas

META PROGRAMADA: 40

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de prácticas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS

META CUMPLIDA 35
INDICADOR: Convenios Interadministrativos Activos – Convenios Activos.
35 vs 40 = 88%

META PROGRAMADA: 40

ACTIVIDADES REALIZADAS: Gestión y mantenimiento de convenios interadministrativos.
Abril:
1. Convenio con Alcaldía de Barrancabermeja.
2. Convenio con Alcaldía de Piedecuesta.
3. Convenio con Alcaldía de Bucaramanga.
4. Convenio con Alcaldía de San Benito.
5. Convenio con Alcaldía de Florián.
6. Convenio con Alcaldía de Lebrija.

Mayo:
1. Convenio con la alcaldía de Norosí.
2. Convenio con la alcaldía de Betulia.
3. Convenio con la alcaldía de Guepsa.
4. Convenio con la alcaldía de Jesús María.
5. Convenio con la alcaldía de Vélez.
6. Convenio con Renault.

Junio:
1. Convenio Interadministrativo celebrado entre El Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas De Santander – U.T.S (Generación Diamante Incentivos).
2. Convenio Interadministrativo celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. (Generación diamante vulnerabilidad).
3. Convenio Interadministrativo celebrado entre El Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander. (Generación diamante vulnerabilidad).

Agosto:
1. Convenio interadministrativo con alcaldía de Piedecuesta.
2. Convenio interadministrativo con alcaldía de Bucaramanga.
3. Convenio interadministrativo con alcaldía de Vélez.
4. Convenio interadministrativo con alcaldía de Barrancabermeja.
5. Convenio interadministrativo con alcaldía de Guepsa.

Septiembre:
1. Convenio de prácticas con Ecosam S.A.S y las UTS.
2. Convenio de prácticas con el Municipio de Florián y las UTS.
3. Convenio de prácticas con Interrapidisimo Agencia Girón y las UTS.
4. Convenio de prácticas con Nortesantandereana De Gas S.A. E.S.P. y las UTS.
5. Convenio de prácticas con la Personería De Floridablanca y las UTS.
6. Convenio de prácticas con Concremovil S.A.S. y las UTS.
7. Convenio de prácticas con Multiservicios Industriales Ltda- Multindustrial y las UTS.

Octubre:
1. Convenio interadministrativo con EL MUNICIPIO DE NOROS N° 008 .
2. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante Vulnerabilidad).
3. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante Incentivos).
4. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante para la Excelencia).
5. Convenio interadministrativo con el Club Deportivo Juan Carlos Quintero de Floridablanca.
6. Convenio Interadministrativo con PORTAL TNS S.A.S

Noviembre:
1. Convenio interadministrativo con Betulia.
2. Convenio interadministrativo con el Municipio de Jesús María.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad

BILINGUISMO

META CUMPLIDA 77,8%

INDICADOR: Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional

(Actividades realizadas Plan de Bilingüismo/ Actividades programadas) * 100% = (7/9) * 100% = 77,8%

META PROGRAMADA: 50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Actividades 2021-1:

1. Documentación y creación del Plan de Bilingüismo 2021-2027.
2. Examen de suficiencia para docentes Tiempo Completo, Medio Tiempo y Planta a través de la plataforma UTS Virtual.
3. Análisis de resultados y ubicación de los participantes para conformar los cursos de capacitación en el 2021-2.

Actividades 2021-2:

1. Semana de la Multiculturalidad y Multilingüismo.
2. Cursos de capacitación docente para 100 docentes y administrativos.
3. Curso de inmersión lingüística para docentes por medio de los memorandos de entendimiento firmados con las Instituciones Canadienses a través de la alianza Pacífico.
4. Desarrollo de clases curriculares de nivel B1 y B2 en todos los programas académicos.

FUENTE: Departamento de Idiomas.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Presentación del placement test y entrega de resultados

FUENTE: Departamento de Idiomas.

META CUMPLIDA 30,2%

INDICADOR: Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.

Indicador = docentes que aprobaron / docentes convocados = 73/242 = 30,2% (No se convocan a prueba los docentes medio tiempo con contrato de 4 meses)

META PROGRAMADA: 5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Presentación del placement test y entrega de resultados

FUENTE: Departamento de Idiomas.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
OCTUBRE: Semana de multilingüismo y multiculturalidad del 19 al 22 de octubre 2021.

FUENTE: Departamento de Idiomas.

META CUMPLIDA 45,4%

INDICADOR: Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"

Calculo = (908+2577)/(897+6339 Estudiantes matriculados en cursos de Inglés+443) = 3485/7679 = 45,4%

META PROGRAMADA: 20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OCTUBRE:

1. Semana de multilingüismo y multiculturalidad del 19 al 22 de octubre 2021.
2. Conferencias = 908 participantes
3. Videos = 2577 participantes

FUENTE: Departamento de Idiomas.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 4

INDICADOR: Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
1. Ingles Básico 1.
2. Ingles Básico 2
3. Uso de texto y materiales en inglés para la enseñanza.
4. Reading and Pedagogy Course (Niagara College).

FUENTE: Departamento de Idiomas.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

1. Reading and Pedagogy Course (Niagara College).

FUENTE: Departamento de Idiomas.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

META CUMPLIDA 5,6%

INDICADOR: Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

1246 vs 22375 = 5,6%

META PROGRAMADA: 5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

SEPTIEMBRE:

1. Participación de 166 estudiantes en el IV Congreso Internacional De Teona Y Metodología Del Entrenamiento Deportivo cuyo tema central para esta versión fue "Por el fortalecimiento de las áreas técnico - metodológicas en Colombia"
2. Participación de 1004 estudiantes en el I Congreso Virtual Internacional en Entrenamiento, Pedagogía y Actividad Física para la salud.
3. Participación de 1 estudiante del Semillero ORION en el 6° Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación en Ciencias de la Salud
   Indicador = (1171 / 22375) * 100% =5,23%

En el mes de septiembre 47 estudiantes Asistieron a clase paralela de Planes de Negocio 10/10: evaluación y tips. Indicador = (47/22375) * 100% = 0,21%

OCTUBRE: Veintiocho (28) estudiantes participaron en la conferencia acerca de la importancia de las Redes Sociales en las organizaciones impartida por un docente de la Universidad Minuto de Dios.
Indicador = (28/22375) * 100% = 0,13%

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

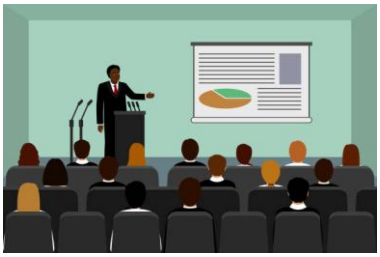
PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

META CUMPLIDA 10,4%

INDICADOR: Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

72 vs 692



META PROGRAMADA: 1%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Febrero: Un (1) docente participó como ponente en el Congreso Internacional de Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo, con el tema: Diagnóstico del área metodológica: Estado del rol metodológico en Colombia.

Mayo: Treinta y tres (33) docentes participaron en el I Congreso Virtual Internacional en Entrenamiento, Pedagogía y Actividad Física para la salud, desarrollado los días 25, 26 y 27 de mayo de 2021, contando con la participación de ponentes de España, Colombia y México.

Agosto: Veintiséis (26) docentes realizaron movilidad virtual internacional.

En el mes de agosto 3 docentes participaron como ponentes en el Congreso Latinoamericano de Ingeniería "INGENIO".

Septiembre:
1. Tres (3) docentes participaron y fueron ponentes en el “IV Congreso Internacional De Investigación en Educación, Empresa Y Sociedad – CIDIEES 2021”.
2. Un (1) docente participo en el “II Congreso Internacional Virtual De Educación Aprendizajes, Inteligencias, Emociones, y Neurociencias En La Nueva Normalidad”.
3. Un (1) docente participó como ponente en las XIX Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y el IV Workshop Internacional de Innovación en enseñanza Superior y TIC (REDES-INNOVAESTIC 2021).

Noviembre:
1. En el mes de noviembre 3 docentes participaron en el VIII Congreso Internacional de innovación y apropiación de tecnologías de la información y la comunicación.
2. En el mes de noviembre 1 docente participo en el 16° Curso internacional online en Tecnología pos cosecha y procesado mínimo

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 4

INDICADOR: Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se adelantaron dos (2) reuniones con objeto de planificar y delegar actividades para la creación del portafolio de movilidad internacional.

Mayo: Se envió correo a prensa y comunicaciones con documento en Word del portafolio de servicios para revisión y corrección de estilo, así mismo, se envió para revisión y corrección borrador del flayer informativo sobre el proceso de movilidad y los canales de comunicación. El flayer fue revisado, ajustado colores y estilo. Aprobado por la ORI. El documento en Word del portafolio completo se encuentra aún en revisión y diagramación.

Junio: Se publicó el portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización) https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf

Julio: Se publicó la segunda versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización). https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf

Octubre: Se reporta que para el mes de octubre de 2021, publicación de la tercera versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización).

Noviembre: Se reporta para el mes de Noviembre de 2021, publicación de la cuarta versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización)

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto: Se realizó reunión del equipo de movilidad, con el objeto de iniciar la planeación del evento de intercambio de experiencias.

Septiembre: Se realizaron diferentes reuniones del equipo de movilidad, para la organización del evento en cuanto a fecha, asistentes, desarrollo de la actividad y nombre del mismo, definido lo anterior se hace el acercamiento con los posibles participantes tanto docentes y estudiantes para que den a conocer su experiencia en procesos que generen intercambio del conocimiento a nivel internacional.

Octubre: Se coordinó fecha de realización del evento, con los asistentes confirmados, así como también la creación de las respectivas exposiciones en Teams para proceder con la elaboración y el diseño del poster para la promoción del evento.

Noviembre: Se desarrolló la jornada de intercambio de experiencias los días 17 y 18 de noviembre en diferentes horas del día con el objetivo de contar con la participación de los diferentes actores académicos de la comunidad uteísta.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

EJE 4
ESTRATÉGICO

UTS HUMANA

OBJETIVO DEL EJE:
Promover estrategias encaminadas al desarrollo humano integral que permitan dar apertura a factores de inclusión y diversidad y que propendan por el respeto al otro y la igualdad para todos.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional.
Línea 9: Diversidad e Inclusión.

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

El Eje Estratégico “UTS Humana” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

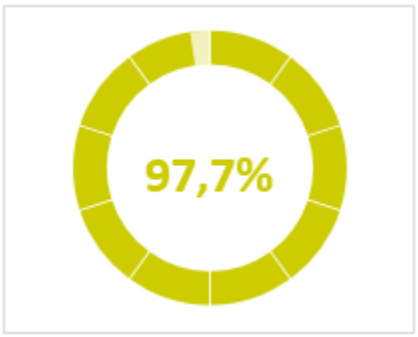
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	5	12	21
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	3	6	9
TOTAL	**8**	**18**	**30**

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	97%	97,7%
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	98,3%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte III: Diciembre 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero – diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

Programa: Desarrollo Humano Integral

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO:
Convenio interadministrativo UTS - INDERSANTANDER. No se aplicó el reglamento de estímulos y distinciones o gestión para la aplicación de auxilios económicos de carácter público o privado, debido al beneficio de Matricula 0 otorgada por el Ministerio de Educación Nacional.

SEPTIEMBRE:
Divulgación y aplicación del reglamento de estímulos y distinciones, auxiliaturas

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad UTEÍSTA y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Taller de comunicación asertiva: Comunicación Verbal y no verbal en entrevistas de trabajo.

Mayo: conferencias.

1. No dejes que tu voz se apague "cuídala".
2. Conciencia de unidad y empoderamiento.
3. La cultura como parte de nuestra identidad

Agosto: Taller Uts incluyente, ¿cómo quieres que te llamen?

Septiembre: Taller UTS humana y diversa.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Cultura y Promoción Artística

META CUMPLIDA 15

INDICADOR: Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad UTEÍSTA.

META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Febrero: Se implementaron los siguientes cursos:

1. Pintura
2. Salsa
3. Bachata
4. Iniciación Musical –Canto
5. Artes Escénicas
6. Arte y Libertad de Pensamiento

Septiembre: Oferta de 9 cursos opcionales en:

1. Arte y Libertad de Pensamiento.
2. Iniciación Musical y Canto.
3. Arte y cultura en Salsa
4. Arte y cultura en Danza Folclórica
5. Arte y cultura en Bachata
6. Arte y cultura en Danza Urbana
7. Percusión Corporal
8. Arte y Origami
9. Pintura

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

META CUMPLIDA 3

INDICADOR: Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad UTEÍSTA fomentando la construcción de la paz.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Jornadas cultural: Primer Festival Online "Todos bailando por la paz".
Mayo: Jornadas artística y cultural: "Uteísta X la Paz".
Octubre: Integración Institucional Trajes y Talentos.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

Programa: Actividad Física y Deporte

ACTIVIDADES BIENESTAR

META CUMPLIDA 1: 1er Corte
1: 2do Corte

INDICADOR: Plan Actividades de Bienestar

Elaboración Cronograma de Actividades
Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales)

META PROGRAMADA: 1: 1er Corte, 1: 2do Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Cronograma de actividades F-PL-09

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

META CUMPLIDA
100% 2do Corte
100% 3er Corte
INDICADOR: Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.
(Actividades realizadas/actividades programadas) * 100% = (61/61) * 100% = 100%
(Actividades realizadas/actividades programadas) * 100% = (46/46) * 100% = 100%

META PROGRAMADA: 100% 2do Corte, 100% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

RECREACIÓN & DEPORTE

META CUMPLIDA: 15: 1er Corte
24: 3er Corte
INDICADOR: Cursos de Recreación & Deporte
Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales)

META PROGRAMADA: 15: 1er Corte, 15: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
ENERO – FEBRERO: 15 Cursos opcionales que promueven espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

SEPTIEMBRE: Oferta de 24 cursos opcionales

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el mes de abril se realizó un convenio con el Instituto de Recreación y Deportes de Santander INDERSANTANDER

FUENTE: Programa Profesional en Actividad Física y Deporte.

Programa: Promoción y Prevención en Salud

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

META CUMPLIDA: 3: 1er Corte
3: 3er Corte

INDICADOR: Servicios de Salud: Estilos de Vida Saludable y Autocuidado
Oferta Servicios en Medicina, Psicología, Odontología, P&P, Estilos Vida Saludable y Autocuidado

META PROGRAMADA: 3: 1er Corte, 3: 3er Corte.

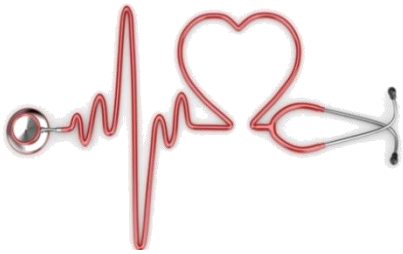
ACTIVIDADES REALIZADAS: Activación y oferta de los servicios de salud, medicina, psicología y odontología, que prestan asistencia para la prevención de la enfermedad y la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROMOCIÓN & PREVENCIÓN

META CUMPLIDA: 1: 1er Corte
1: 2do Corte
INDICADOR: Plan Actividades Promoción & Prevención
Elaboración Cronograma de Actividades P&P



META PROGRAMADA: 1: 1er Corte, 1: 2do Corte.

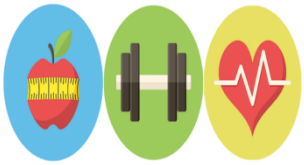
ACTIVIDADES REALIZADAS: Cronograma de actividades de Promoción y Prevención F-PL-09

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

META CUMPLIDA
100% 2do Corte
100% 3er Corte

INDICADOR: Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad UTEÍSTA.

(Actividades realizadas/actividades programadas) * 100% = (61/61) * 100% = 100%
(Actividades realizadas/actividades programadas) * 100% = (32/32) * 100% = 100%



META PROGRAMADA: 80% 2do Corte, 80% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Acompañamiento y Permanencia

META CUMPLIDA 1
INDICADOR: Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO: Informe de la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

META CUMPLIDA: 15.375 2do Corte
12.092 3er Corte
INDICADOR: Número atenciones a estudiantes en tutorías

META PROGRAMADA: 4.750: 2do Corte, 4.750: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Informe semestral del número de atenciones a estudiantes en tutorías.

Febrero: 1.137
Marzo: 4.236
Abril: 5.020
Mayo: 3.430
Junio: 1.552

Agosto: 1.484
Septiembre: 4.792
Octubre: 2.908
Noviembre: 2.908

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

META CUMPLIDA 14
INDICADOR: Número de estudiantes monitores

META PROGRAMADA: 45

ACTIVIDADES REALIZADAS:
SEPTIEMBRE: Convocatoria en proceso
OCTUBRE: Informe servicio de monitoria de pares, 14 estudiantes se inscribieron para ser monitores.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

META CUMPLIDA:
12.615 2do Corte
20.522 3er Corte

INDICADOR: Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías

META PROGRAMADA: 5.000 2do Corte, 5.000 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Informe de número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.

- 12.615 horas asignadas para el primer semestre de 2021, se utilizaron de la siguiente forma: febrero 2.175 horas, marzo 2.900 horas, abril 2.900 horas, mayo 2.900 horas y junio 1.740 horas.

- 20.522 horas asignadas para el segundo semestre de 2021 las cuales se utilizaron de la siguiente forma: 4.580 horas agosto, 6.758 horas septiembre, 4592 horas octubre y 4592 horas noviembre.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA:
0: 2do Corte
819: 3er Corte
INDICADOR: Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares – Número de horas asignadas para monitoria de pares

META PROGRAMADA: 1.100 2do Corte, 1.100 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el primer semestre no se recibieron estudiantes con apoyo de auxiliatura académica porque un 100% de los estudiantes recibieron apoyo económico para su matrícula. Por lo anterior y en cumplimiento con lo estipulado en el reglamento de becas y auxilios no se pueden entregar dos auxilios a un mismo estudiante.

Septiembre: Convocatoria en proceso.

Octubre: Servicio de monitoria de pares. Informe servicio monitoria de pares, para monitorias de pares se dispone de117 horas semanales * 7 semanas= 819 horas

Noviembre: Servicio de monitoria de pares.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 37,1% 2do Corte, 26,9% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje

META PROGRAMADA: 22,5% 2do Corte, 22,5% 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS:
ABRIL: Informe de porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje y hábitos de estudio. De los 4.515 estudiantes nuevos, 1.675 presentaron la prueba, es decir el 37,1%.

AGOSTO: Informe de evidencias participación de los estudiantes. Test hábitos paso a paso: de los 4.652 estudiantes de nuevo ingreso, 1.251 participaron en la prueba, es decir el 26,9%.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

META CUMPLIDA:
65,7% 2do Corte
40,3% 3er Corte

INDICADOR Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior

META PROGRAMADA: 22,5% 2do Corte, 22,5% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril: Informe de porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior. De los 4.515 estudiantes nuevos, 2.965 participaron en la jornada de inducción, es decir, el 65,7%.

Agosto: Agenda de inducción estudiantes 2021-2. Informe Inducción general estudiantes de los 4652 estudiantes de primer ingreso, 1877 participaron en las jornadas de inducción, es decir el 40,3%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 10%

INDICADOR: Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.

META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
AGOSTO-NOVIEMBRE: Informe Docentes PAE Programa Acompañamiento al Estudiante. Consolidado por Programa Académico y Sede.

Programa Acompañamiento al Estudiante: Acompañamiento para promover el desarrollo integral de estudiantes en riesgo académico, mediante la gestión integrada de docentes y estudiantes de cada programa, mediada por el trabajo colaborativo y el dialogo, para garantizar el bienestar y permanencia en la institución)

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear el sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto-Septiembre: Se ha desarrollado un borrador inicial de posible información a pedir en la caracterización, lo anterior para tener un punto de partida con los grupos interesados y hacer los ajustes necesarios.

Octubre: Se ha desarrollado un borrador de la actualización del documento publicado en el Sitio Web de la entidad lo anterior para tener un punto de partida con los grupos interesados y hacer los ajustes necesarios.

Noviembre: En conjunto con los líderes de procesos responsables de darle cumplimiento al indicador, se realiza la planificación de la información e individuos a caracterizar, de igual manera se determinan las variables a incluir, teniendo en cuenta el formulario de inscripción. El oficial de protección de datos personales FERSACO, emite concepto acerca de la información que se pide en el formulario de inscripción en donde indica las sugerencias a realizar en la implementación del Sistema de Caracterización. Se elaboró el documento del Sistema de Caracterización en donde se incluye las variables que forman parte del sistema y la población objetivo.

FUENTE: Grupo de Recursos Informáticos.

DESERCIÓN & GRADUACIÓN

META CUMPLIDA: 5: 1er Corte
11: 3er Corte.
INDICADOR: Estrategias Divulgación Programas Deserción & Graduación

META PROGRAMADA: 3: 1er Corte, 3: 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes. Socialización en Página Web, Redes Sociales, Correo Electrónico, Emisora Institucional.

Agosto:

- Página Web Institucional
- Redes Sociales Institucionales
- Redes sociales de Bienestar Institucional
- Correo electrónico
- Emisora Institucional

Septiembre: Flyers motivacionales: Formación en hábitos mentales saludables, mi vida personal vs mi vida estudiantil.

Octubre: Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.
Noviembre:

- Página web sección Bienestar Institucional
- Correo electrónico Institucional
- Redes sociales

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 9
Diversidad e Inclusión

Programa: Multiculturalidad sin distinción

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

NOVIEMBRE: Cartilla Equidad, Igualdad y Género

FUENTE: Grupo Departamento de Humanidades

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear programa de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Programa de Reconocimiento de la Interculturalidad y el Respeto por el Otro.
https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Interculturalidad-Bienestar-institucional-Talento-Humano.pdf

https://www.uts.edu.co/sitio/bienestar-inclusiva/

FUENTE. Dirección Administrativa de Talento Humano, Grupo de Bienestar Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

META CUMPLIDA: 9,1% 2do Corte
9,5% 3er Corte.

INDICADOR: Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad

META PROGRAMADA: 4% 2do Corte, 4% 3er Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Julio: Se llevó a cabo seminario que fue ofrecido con cooperación del Fanshawe College de Canadá. De los 793 docentes que deben cumplir con capacitaciones se capacitaron 72, es decir el 9,1% (72/793).

Agosto: Seminario web ¿Cómo Quieres que te llamen?". Participaron 29 docentes de los 912 que están vigentes. Lo que corresponde a un 3.2% frente a la meta.

Septiembre: Desarrollo capacitación "Género e inclusión en las Universidades" (dirigido por el F.S. Canadá). Participaron 58 docentes de los 919 vigentes. Lo que corresponde a un 6.3% frente a la meta.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 34%

INDICADOR: Porcentaje de participación de la comunidad UTEÍSTA en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.

21.892 Comunidad UTEÍSTA conectada / 64.454 total comunidad UTEÍSTA) *100% = 34%

META PROGRAMADA: 1%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

- Campaña UTS HUMANA Y DIVERSA desarrollada.
- Campaña UTS EN BICI y Campaña CELEBREMOS LA DANZA, CELEBREMOS SU GENTE, CELEBREMOS TODOS.

Mayo:

- ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la mujer". (14 de mayo) 178 reproducciones.
- Evidencia Reconocimiento Nuevos Modelos De Familia (13 de mayo) 72 reproducciones.
- ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la niñez". (21 de mayo) 140 reproducciones.
- APRENDIENDO JUNTOS: "Cultura como parte de nuestra identidad" (20 de mayo) 137 reproducciones.
- ¿Agresor, nace o se hace? Violencia de pareja. (25 de mayo) 129 reproducciones.
- Jornada artística y cultural "Uteísta por la Paz". 400 reproducciones.

Junio:

- APRENDIENDO JUNTOS: Crianza Respetuosa, educando desde al amor; 1 de junio; 185 reproducciones.
- APRENDIENDO JUNTOS: INCLUSIÓN; 3 de junio; 431 reproducciones.
- La Mujer Santandereana en el Baile de la Salsa; 4 de junio; 151 reproducciones.

Agosto:

1. Campaña de cursos opcionales de deportes, arte y cultura, 27 de agosto. 41 me gusta, 3 veces compartida y un comentario.
2. Bienvenida a las actividades deportivas, artísticas y culturales, nuevo periodo académico 2021-II. 63 Me Gusta. 14 Veces Compartido Y Un Comentario.

Total conectado mes: 104 me gusta

Septiembre:

- 30 de septiembre: Sesión de músico terapia; 30 me gusta, Regional Vélez.
- 29 de septiembre: Sexualidad y ejercicio, 985 reproducciones, 366 comentarios.
- 28 de septiembre: Realidades de la violencia basadas en género; 200 reproducciones, 16 comentarios.
- 24 de septiembre: Para siempre o hasta que sea sano; 440 reproducciones, 17 comentarios.
- 22 de septiembre: Alimentación Saludable, 400 reproducciones, 108 comentarios.
- 22 de septiembre: EncontrARTE con pincelada UTS, 60 me gusta.
- 21 de septiembre: Mi personaje más allá de etiquetas; 2,600 reproducciones, 32 comentarios.
- 17 de septiembre: Construcción de relaciones a partir del conocimiento; 4,300 reproducciones, 28 comentarios.
- 14 de septiembre: Imágenes y realidades construidas. 4000 reproducciones y 13 comentarios
- 10 de septiembre: Realidades, conflictos, transformaciones y creaciones; 397 reproducciones, 16 comentarios.
- 08 de septiembre: Hábitos y estilos saludables. 905 conectados, 310 comentarios.
- 07 de septiembre: La mujer y su historia; 371 conectados, 10 comentarios.
- 06 de septiembre: Premios óscar a la equidad, construyendo género; 291 reproducciones, 18 comentarios.
- *17 de septiembre: Día del amor y la amistad, 1,100 reproducciones, 62 comentarios.

Octubre:

1. Conocerse y Reconocerse: 221 reproducciones

Aprendiendo Juntos:

2. 11 oct. Manos a la mama: tócate para que no te toque el cáncer de seno: 236 reproducciones 3.
3. 12 oct. Reconociéndonos como cuerpos que hablan: 172 reproducciones

4. 15 oct. Fortaleciendo mi Habilidad de resistencia: 229 reproducciones
5. 19 oct. El lenguaje del amor: 184 reproducciones
6. 20 oct. Equidad e igualdad laboral: 141 reproducciones
7. 22 oct. Todos somos adictos: 186 reproducciones
8. 26 oct. Con el maltrato no hay trato: 192 reproducciones
1. Estar bien:
9. 5 oct. Sexualidad: un asunto de derecho: 239 reproducciones
10. 8 oct. Mi ser interior en búsqueda de la felicidad: 170 reproducciones

Noviembre:

1. Sembrando Paz para cosechar Paz, Reproducciones 177
2. Conoce los Valores Institucionales, Reproducciones 168
3. Sujetos de Memoria, Reproducciones 163
4. El autor reconocimiento como pilar de tu proyecto de vida, reproducciones 113
5. Sexualidad Mucho más que Sexo, reproducciones 131
6. Promoción y Prevención de la Salud Alcoholismo, reproducciones 335
7. Construcción de memoria y sentido de vida, reproducciones 101
8. UTS Humana y Diversa, reproducciones 143
9. Prevención de consumo de sustancias psicoactivas, reproducciones 290
10. Intervención y acción social: fomentando relaciones de ayuda-Redes de Apoyo, reproducciones 99.

Total conectados en el mes de noviembre: 1.720 comunidad Uteísta conectada

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 1,18% 2do Corte, 1,05% 3er Corte.

INDICADOR Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.

(237 estudiantes participantes /20.141 estudiantes matriculados) * 100% = 1,18%

(235 estudiantes participantes /22. 375 estudiantes matriculados) * 100% = 1,05%

META PROGRAMADA: 1% 2do Corte, 1% 3er Corte

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Diseño del plan de curso Identidad, Diversidad e Inclusión
Mayo: Conversatorio: Equidad, diversidad, Inclusión y Género

Agosto: El Departamento de Humanidades ha diseñado, socializado, e implementado la Optativa (curso) identidad, diversidad e Inclusión con código DHE004. Esta optativa se encuentra en el micro currículo del Departamento y tiene su propio plan de curso.

FUENTE: Grupo Departamento de Humanidades

META CUMPLIDA 1
Rediseñar el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Noviembre: Actualización del protocolo de prevención y atención en casos de violencia de género, acoso laboral y/o violencia sexual. Resolución número 02-891 del 26 de noviembre de 2021
https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/resoluciones/res-215.pdf?_t=1638395410

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES

META CUMPLIDA: 3 1er Corte, 2 2do Corte.
Plan Acompañamiento a Estudiantes con dificultades de aprendizaje

META PROGRAMADA: 2 1er Corte, 2 2do Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Enero – Febrero:
1. Redacción del procedimiento para atender estudiantes con dificultades de aprendizaje (en construcción).
2. Se realizó reunión para planear capacitación Docente: Cegep Trois de Rivieres-UTS.
3. Diseño del Plan de Análisis y Prevención de la Deserción Estudiantil con enfoque a Sujetos de Especial Protección Constitucional. (Bienestar Institucional).

Agosto. Clasificación discapacidad 2021-2
Octubre: Procedimiento para atención de SEP

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

META CUMPLIDA 1

Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Septiembre: Desarrollo del programa de Seminarios web "Ajuste para la inclusión en las IES. Ejecución de la primera parte. "Por qué hablar de inclusión en las IES?".
Octubre: Desarrollo del programa de Seminarios web "Ajuste para la inclusión en las IES. Ejecución de la segunda parte: "El Diseño Universal de Aprendizaje DUA".

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

Programa: Inclusión Social, Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria

META CUMPLIDA 0.95

INDICADOR: Diseño y creación del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto: Documento borrador, con los avances del Plan de Inclusión Social.
Septiembre: Reuniones sobre los avances en la construcción del Plan y la revisión del estado del arte del primer documento estructurado.

Octubre: Documento con un avance del 90% del Plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad

Noviembre: Con el acta No.29 del 25 noviembre 2021, se aprobó el plan de inclusión social, el cual fue enviado al rector para su revisión y aprobación mediante acto administrativo. Borrador del documento en Word del Plan de inclusión social.

FUENTE: Grupo Extensión Institucional

UTS SOSTENIBLE

OBJETIVO DEL EJE:
Incentivar a la comunidad Uteísta en el fortalecimiento de las capacidades institucionales que permitan visionar a las UTS como líder en buenas prácticas del buen gobierno, la sostenibilidad y la calidad de la gestión.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
Línea 12: Gestión Integral Institucional

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

El Eje Estratégico “UTS Sostenible” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

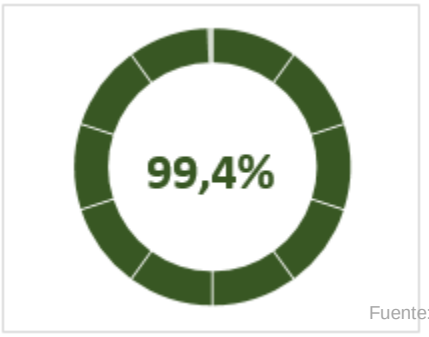
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	5	11	18
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	3	5	11
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	4	10	12
TOTAL	**12**	**26**	**41**

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS SOSTENIBLE	LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	99,4%	99,4%
	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	98,7%	
	LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	100%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte III: Diciembre 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (Enero – Diciembre 2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

Programa: Gestión Institucional

META CUMPLIDA 0,9

INDICADOR Creación de política de emprendimiento institucional.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se Recopilo información en aras de formular la política.
Mayo: Documento técnico de CAFÉ (Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento)
Noviembre: Se elaboró documento de la política la cual fue sometida a la revisión de Talento Humano y queda pendiente someterla a los consejos académico y directivo del año 2022.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR Creación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se creó la política y se aprobó en sesión del Consejo Directivo del mes de noviembre.

FUENTE: Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 89,2%
INDICADOR Índice de Desempeño Institucional

META PROGRAMADA: 89%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

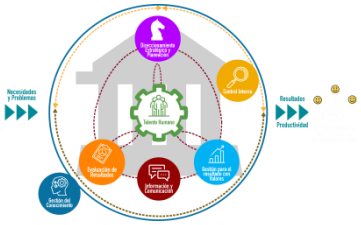
Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de proceso en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la Vigencia 2020.

Diligenciamiento del Formulario FURAG Vigencia 2020 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas.

Presentación de informe consolidado del resultado del Formulario FURAG ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño

FUENTE: Oficina de Planeación.

META CUMPLIDA 1
INDICADOR: Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión



ETA PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Estrategia para la gestión del conflicto de intereses incorporada al Plan de Acción Anual. https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/P-Accion.pdf?_t=1611961825

Identificación de riesgos y controles frente al conflicto de intereses incorporada y consolidado al Mapa de Riesgos de Corrupción del PAAC. https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/PAAC.pdf?_t=1611953286

FUENTE: Oficina de Planeación.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Cultura Organizacional y Desarrollo del Talento Humano

SOSTENIBILIDAD SOCIAL

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Creación del Plan de Sostenibilidad Social

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero – Febrero:

- Reunión de los responsables (Dirección Administrativa de Talento Humano - Grupo Extensión institucional - Grupo de Bienestar Institucional).
- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

Abril: En reunión efectuada el 16 de abril 2021, acta No. 010-2021, se definieron las siguientes actividades:

- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional.
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional; Grupo de Extensión Institucional.
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

Mayo:

- En reunión efectuada el 3 de mayo 2021, acta No. 011-2021, se definieron las siguientes actividades: Cada área recopila información, para luego esta ser aunada al documento con la estructura previamente definida; para la próxima reunión cada área debe traer un avance para ser incluido en el documento final.
- Reunión el 28 de mayo 2021, tema central estructura y contenido del documento base del Plan de Sostenibilidad Social de las UTS.

Junio: Se hizo reunión con los responsables de la formulación del Plan de Sostenibilidad Social, el 25 de junio 2021.

Julio: Se hizo una mesa de trabajo virtual entre Talento Humano; Bienestar Institucional y Extensión Institucional, en la cual se socializó los aportes por dependencia, en lo que tiene que ver con los programas que harán parte integral, del Plan de Sostenibilidad Social y se acordó que cada dependencia crea un programa liderado por el responsable de la misma.

Septiembre: En reunión efectuada el 24 de septiembre entre la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Coordinación de Extensión Institucional, responsables del cumplimiento del indicador, por unanimidad de los asistentes se aprobó el documento final del Plan de sostenibilidad Social de las UTS.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

CULTURA ORGANIZACIONAL

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.

4 capacitaciones implementadas vs 4 capacitaciones programadas

META PROGRAMADA: 50%
ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

- Cronograma de Actividades de liderazgo
- Capacitación de Servicio y Atención al Ciudadano y Comunicación Asertiva.
- Capacitación “Liderazgo Transformador E Inteligencia Emocional - Trabajo En Equipo”,

Septiembre: Se realizó la capacitación “Liderazgo Transformador e Inteligencia Emocional - Trabajo en Equipo”, dando cumplimiento al cronograma.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.

12 actividades realizadas vs 12 actividades programadas

META PROGRAMADA: 80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Cronograma de Actividades Diversidad e Inclusión

1. Taller: VICTIMAS DEL CONFLICO ARMADO: Sembrar paz para cosechar paz.
2. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Reconocimiento de los roles de la mujer.
3. APRENDIENDO JUNTOS: Mujeres Vs Madre.
4. APRENDIENDO JUNTOS: Relaciones para siempre o hasta que sea sano.
5. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres y autocuidado.
6. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: De lo que doy recibo – aprendiendo del buen trato.
7. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres materializando sueños.

Mayo:

1. Conflicto de intereses - declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social (rendición de cuentas).
2. Gestión del valor de lo público - transparencia e integridad.
3. Gobernanza y construcción de paz.

Julio: Capacitación de lenguaje de señas.

Septiembre: El viernes 10 de septiembre se realizó la capacitación “Liderazgo Transformador e Inteligencia Emocional - Trabajo en Equipo”, dando cumplimiento al cronograma.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear el proceso o grupo de trabajo de centralización de datos estadísticos

META PROGRAMADA: 1

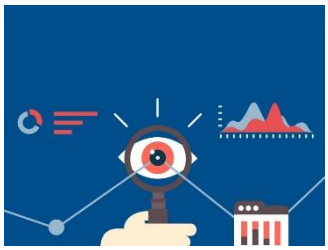
ACTIVIDADES REALIZADAS:

- En el mes de abril por parte de Rectoría, la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Planeación se delega al Ing. Juan Carlos Díaz Díaz, profesional universitario, para que se encargue de elaborar el plan de trabajo que lleve a la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS.
- Se elaboró borrador del plan de trabajo para la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS, y formularios del DANE que pueden ayudar a determinar la oferta y demanda de la información estadística institucional.
- Se realizó reunión el 3 de junio entre la Oficinas de Planeación y Dirección Administrativa de Talento Humano donde se definió el proceso a seguir para elaborar el acto administrativo de la creación del Grupo.
- El 11 de junio se envió una circular todas las dependencias de las UTS con el fin de que llenaran una encuesta sobre las estadísticas que generan y requieren, para así realizar una consolidación de las estadísticas institucionales que se pueden realizar al interior del Grupo de Estadística Institucional UTS. Se recibieron 22 encuestas diligenciadas.
- Se revisaron de nuevo las funciones para presentarlas en noviembre al Grupo de Talento Humano. Fueron revisadas por el grupo de Planeación, la Vicerrectoría Académica y la Rectoría. Se hicieron correcciones propuestas por estas oficinas y se aprobaron las definitivas. Se redactaron las funciones conforme las correcciones y en el mes de noviembre se enviaron a talento humano para elaborar el acto administrativo de la creación del grupo interno de trabajo.
- Mediante la Resolución No, 02-802 del 10 de noviembre de 2020 fue creado el Grupo interno de trabajo "Estadística Institucional" adscrito a la Oficina de Oficina de Planeación y por medio de la Resolución No. 02-823 del 12 de noviembre de 2021 se designó Coordinador del Grupo de Estadística Institucional.

FUENTE: Oficina de Planeación.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica.



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Octubre: Se llevó a cabo Reunión de los responsables para recaudo de información y estructuración del proceso para generación de acto administrativo.

Noviembre: Materialización del acto administrativo de creación del proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica. Por medio de la Resolución No. 0885 de noviembre 26 de 2021 se crea el Grupo interno de trabajo "Observatorio de tecnología, innovación y arte" OTINAR.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Crear proceso o grupo de trabajo para movilidad y visibilidad académica

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril: Se adelantó una reunión para recibir asesoría con miras a la creación del grupo de trabajo interno para movilidad y visibilidad académica.

Mayo: Se envía correo electrónico con el documento en Word a Vicerrectoría Académica, solicitando su revisión y aprobación. Esto, cumpliendo con la directriz recibida por la Dirección Administrativa de Talento Humano en anterior reunión. El vicerrector envía documento con observaciones, las cuales se subsanan y se reenvía para nueva revisión y aprobación, así como diferentes opciones de nombre del grupo.

Junio: se envió correo a la Dirección Administrativa de Talento Humano con documento adjunto en Word, que contiene las funciones del grupo de movilidad e internacionalización avaladas por vicerrectoría académica, esto con el fin de dar continuidad a los trámites pertinentes para la generación del acto administrativo que avale la creación del grupo.

Octubre: Resolución Nº 02-634 del 27 de Septiembre del 2021 por la cual se crea el nuevo grupo interno de trabajo.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Representatividad Efectiva

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Febrero: Apertura de los procesos electorales de coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander.

Abril: Jornadas de votación virtual para la elección de los representantes de los coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

Mayo: Resoluciones de declaratoria de las elecciones de los representantes de los profesores y los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

Junio:

1. Elección del representante de las directivas académicas ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.
2. Elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

Agosto: Elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

FUENTE: Secretaría General.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto:

- Presentación Informe de Gestión Institucional 1er Corte Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Consejo Directivo.
- Desde el Proceso Soporte SIG se realizan revisiones a los informes trimestrales que genera el Grupo de Atención al Ciudadano.

Septiembre:

- Se presentó el 2do Informe de Gestión Institucional ante el Consejo Directivo el 17 de septiembre
- Se elaboró y publicó el Informe de Rendición de Cuentas de la Vigencia 2020.

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

TRANSPARENCIA & ACCESO A LA INFORMACIÓN

META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Índice de Transparencia
Acceso a la información pública nacional

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Enero – Febrero – Marzo:

- Monitorear en la página web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.
- Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.
- Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la página web institucional.

En fecha 28 de abril de 2021, se atendió auditoria de seguimiento a la aplicación de la Ley 1712 de 2014- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública en las Unidades Tecnológicas de Santander, realizada por la Oficina de Control Interno

Se realizó monitoreo a la página web institucional - Menú de Transparencia - en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014; en fechas 28 y 30 de junio de 2021, se enviaron correos electrónicos a la Oficina Jurídica, Grupo de Recursos Informáticos y Vicerrectoría Administrativa y Financiera, responsables de actualizar la información en este menú y de habilitar formulario electrónico de PQRS.

Mediante correo electrónico de fecha 13 de julio se presentó informe consolidado al Señor Rector del cumplimiento de la Ley de Transparencia en la página web - menú transparencia y se solicitó la publicación en la página web institucional en el menú de transparencia - Categoría 6 Planeación- Subcategoría 6.5 Participación en la formulación de políticas, el informe de cumplimiento Ley de Transparencia.

Octubre: Se enviaron correos electrónicos de fecha 11 de octubre de 2021 socializando la circular No. 018 de septiembre 22 de 2021 emitida por la Procuraduría General de la Nación referente a la implementación de la Resolución No. 1519 de 2020 link página web: https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Cir-PGN.pdf y de 15 octubre de 2021 solicitando reorganizar la página web institucional conforme a la nueva matriz para la vigilancia del cumplimiento de la Ley 1712 de 2014

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CODIGO DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.

5 realizados vs 5 programados

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Enero - Febrero: Se diseñó material en diapositivas Power Point para la capacitación con Jefes de Oficina y Coordinadores. Se seleccionó material preliminar por cada una de los botones que se proyectan ubicar en la Página Web de las UTS.

Se realizó jornada de reinducción el día 15 de marzo, donde se expuso la gestión de los conflictos de intereses al interior de las UTS, según Resolución 02-1267 de 2019.

Desde el mes de febrero se dio inicio al rastreo de información para armar cada uno de los contenidos con cada valor del servidor público; una vez aprobada dicha información por la DATH se contactó al Ingeniero Sergio Suarez para el respectivo diseño en la página Web proceso que se culminó el pasado 22 de abril por lo que se cuenta ya con los botones ubicados en la página web de las UTS.

El día 19 de mayo se realizó una (1) capacitación sobre el procedimiento del conflicto de intereses (RESOLUCIÓN 02-1267 DE 2019). Así mismo se llevó a cabo una (1) Capacitación en "Conflicto de Intereses-Declaración Proactiva de Bienes y Rentas- Mecanismos de Participación Ciudadana y Control Social" mediante correo enviado por TH con el link correspondiente así como del enlace para la evaluación respectiva del evento, lográndose evidenciar al 31 de mayo, 40 Test de Evaluación debidamente diligenciados, cuyo consolidado se presenta como evidencia de asistencia.

Octubre:
Se diseñó el 4 de Octubre el guion para la realización de un vídeo de capacitación para directivos y coordinadores, relacionado con la gestión del Código de Integridad y los Conflictos de Interés CI-CI al interior de las UTS.
Se coordinó con Comunicaciones la fecha de grabación y la edición del material, el cual fue difundido el día 28 de octubre vía correo institucional, con los funcionarios respectivos.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Comunicación y Difusión de la Información
PLAN ESTRATÉGICO DE MERCADEO

META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Creación de plan estratégico de mercadeo para posicionar a la institución.

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Elaboración del Plan Estratégico de Mercado, que incluye el análisis de la situación interna y externa, la elaboración del brief y la matriz DOFA.

FUENTE: Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo

META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Implementación de plan estratégico de mercadeo.

META PROGRAMADA: 70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto:

- Planeación y creación de la campaña: Admisiones 2-2021
- Implementación de la campaña: Admisiones 2-2021

Septiembre: Creación de piezas publicitarias para medios digitales: Campaña Admisiones 2-2021

Octubre: Divulgación en los medios digitales institucionales de comunicación la campaña Admisiones 2-2021
Noviembre:

1. Diseño de piezas publicitarias enviadas a los coordinadores para promocionar sus programas académicos.
2. Informe para los coordinadores sobre los aspirantes que nos han llamado a través del Contact Center.
3. Gestión de entrevistas para los coordinadores en el Canal TRO para promoción de programas.

FUENTE: Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN

META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Creación de plan estratégico de comunicación para posicionar a la institución.

META PROGRAMADA: 100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Abril:
1. Análisis situacional
2. Brief
3. Matriz DOFA

Mayo:
1. Análisis de la situación interna y externa y elaboración del briefing.
2. Elaboración de la matriz DOFA.2

Junio: Documento Plan Estratégico de Comunicación

FUENTE: Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional.

META CUMPLIDA 100%
INDICADOR: Implementación de plan estratégico de comunicaciones.

META PROGRAMADA: 70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Septiembre: Piezas de la campaña de los elementos de la rendición de cuentas - Revista Soy Uteísta septiembre - Métricas de redes sociales - Métricas sitio web.

Octubre: Piezas de la campaña de los elementos de la rendición de cuentas - Revista Soy Uteísta octubre - pieza de campaña de posicionamiento institucional.

Noviembre: Piezas de la campaña de comunicación de los elementos de la Rendición de Cuentas - Protocolo de relacionamiento institucional - Piezas de la campaña de admisiones 2022-1 - Piezas de difusión de visitas a medios de comunicación - Análisis de métricas de redes sociales y de portal web.

FUENTE: Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 11
Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

Programa: Eficiencia y Sostenibilidad Financiera

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

META CUMPLIDA 1
INDICADOR: Plan de Sostenibilidad Financiera

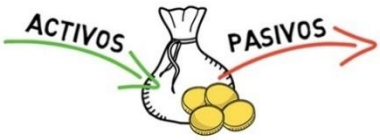
META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se presenta ejecución presupuestal y resumen de sostenibilidad financiera.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

ESTABILIDAD PRESUPUESTAL

META CUMPLIDA 7,21
INDICADOR: Relación Activo corriente / Pasivo corriente
$40.282.782.610,89 / $5.584.405.642,61.



META PROGRAMADA: 2,5

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó el pertinente comparativo que permite evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs Obligaciones contraídas.

Razonabilidad de operaciones financieras en comparativo de obligaciones a corto y largo plazo:

Se realizó el pertinente proceso comparativo arrojando un 7,21% del indicador, teniendo en cuenta el Activo Corriente por valor de $40.282.782.610,89 respecto al Pasivo Corriente por valor de $5.584.405.642,61.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

EJECUCIÓN DE INGRESOS

META CUMPLIDA 101%

INDICADOR: Relación Ingresos Ejecutados / Programados

$102.512.112.571,54 / $111.232.748.757,52 = 92%

92% Ejecutado vs 91 Meta = 101%

META PROGRAMADA: 91%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos.

$102.512.112.571,54 Recaudado a 31 de diciembre versus $111.232.748.757,52 de Presupuesto Definitivo.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EJECUCIÓN DE GASTOS

META CUMPLIDA 80,5%

INDICADOR: Relación Gastos Ejecutados / Programados

$77.912.566.441,49 / $111.232.748.757,52 = 70%

70% ejecutado vs 87% Meta = 80,5%

META PROGRAMADA: 87%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos.

$77.912.566.441,49 ejecutado en gastos a 31 de diciembre versus $111.232.748.757,52 de Presupuesto Definitivo.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INVERSIÓN EN LO MISIONAL

META CUMPLIDA 100%

INDICADOR: Inversión en lo Misional respecto de Gastos Totales

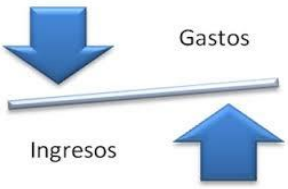
$39.348.487.814,70 / $68.738.724.810,39 = 57,2%

META PROGRAMADA: 57%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de los gastos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

FORTALECER INGRESOS Y RACIONALIZAR GASTOS



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Acciones para fortalecer Ingresos y Racionalizar Gastos

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Enero-Febrero: Presentación de informes de ejecución de recursos de la vigencia 2020 ante el MEN y Gobernación, para habilitarnos frente a los recursos del 2021.

Marzo: Dirección de Investigaciones y Extensión: Invitación a ciclo de conferencias virtuales: Cumplimiento de obligaciones formales tributarias y fiscales y Seminario de educación financiera.

Financiera: Presentación Proyecto de Ordenanza ante la Asamblea Departamental en la cual se solicita adicionar el presupuesto general de ingresos y gastos 2021, para poder ejecutar estos recursos que serán priorizados para la financiación de importantes proyectos de beneficio a la comunidad estudiantil.

Abril: Se envió comunicación a la Secretaría de Educación de Santander con aclaración al informe de ejecución 1921-007-2021, en relación al convenio CO1.PCCNTR.1877306

Mayo: Trámite ante el Gobierno Departamental de Santander para pagos pendientes de salarios mínimos legales mensuales vigentes por concepto de ingresos por ordenanza para transferencia a UTS

Junio: Trámite ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

Julio: Gestión junto con el Rector y Vicerrector Académico, ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

Agosto: Gestión junto con el Rector y la Red de Instituciones Técnicas Profesionales Tecnológicas y Universitarias Públicas (REDTTU), ante el Congreso de la República para cambio Ley 30 Art. 86-87, para buscar presupuesto recurrente del orden nacional para las UTS.

Septiembre: Se realizó gestión personal ante la Gobernación de Santander en oficinas (Sec. Educación, Planeación, Presupuesto, Contabilidad y Tesorería) para pagos de los recursos de salarios mínimos legales mensuales vigentes. Igualmente se realizó revisión de las Resoluciones de Pago de Generación Equidad del Ministerio de Educación Nacional para identificación de los Recursos que corresponden al programa Generación E y al programa de Matrícula Cero.

Octubre: Se realizó gestión personal ante la Gobernación de Santander en oficinas (Sec. Educación, Planeación, Presupuesto, Contabilidad y Tesorería) para pagos de los recursos de salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Noviembre: Se presentó ante la Asamblea Departamental Proyecto de Ordenanza "Por medio de la cual se autoriza al Gobernador de Santander para comprometer vigencias futuras ordinarias vigencia fiscal 2022 y 2023 - Unidades Tecnológicas de Santander" y se hizo la respectiva gestión para su aprobación.

Diciembre: Sanción y expedición de la Ordenanza 056 del 01 de diciembre de 2021 "Por medio de la cual se fija el presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander para la vigencia fiscal del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2022 y se dictan otras disposiciones. Y sanción y expedición de la Ordenanza 058 del 2 de diciembre de 2021 "Por medio de la cual se autoriza al Gobernador de Santander para comprometer vigencias futuras ordinarias vigencia fiscal 2022 y 2023 - Unidades Tecnológicas de Santander y se dictan otras disposiciones.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad UTEÍSTA.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: El plan de sostenibilidad ambiental de la institución esta formulado (Convenio UTS-CICAN- Niagara College) y aprobado por comité curricular y consejo académico. Actualmente se está realizando el proceso para aprobación en consejo directivo. Se diseñó campaña publicitaria (cuñas radiales, infografías y podcast) para la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental de la institución en los diferentes medios de comunicación (Emisora, Página web, redes sociales).

Mayo: Socialización en medios institucionales de la política de sostenibilidad ambiental, componentes institucionales de sostenibilidad ambiental. Capacitación a estudiantes de Tecnología en Manejo de recursos ambientales. Ingeniería Ambiental y Tecnología en desarrollo de sistemas informáticos, se socializo la política de sostenibilidad ambiental, tips de sostenibilidad en la institución. Participación de actividades orientadas a la adecuada gestión de residuos sólidos (1° Jornada de Recicladores y 13° Jornada de recolección de residuos posconsumo-Santander). Realización de 3 podcast con el apoyo de docentes de la coordinación enfocados a la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental.

Junio: Propuesta Técnica (borrador) para incluir el componente de Sostenibilidad Ambiental de las UTS, en la estructura administrativa de la institución.

Julio: Diseño de infografías con tips del cuidado y preservación del agua y energía, envío al grupo de Prensa de la institución para revisión y aprobación.

Agosto: Socialización de infografías con tips del cuidado y preservación del agua y energía, en los medios de la institución.

Octubre: Diseño de video para socializar en medios institucionales y diseño de material para capacitación a estudiantes sobre el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

Noviembre: Capacitación a estudiantes sobre el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía a través de los diferentes encuentros sincrónicos.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se contactó con la Red ARIUSA y remitió solicitud a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA), que se coordina desde la U.D.C.A. En espera de respuesta

Junio: Se envió correo a la Dra. Ana Serna, coordinadora de la UDCA, solicitando pertenecer a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA).

Octubre: Diligenciamiento de formatos para adhesión a la red RAUS, Envío de formatos al rector para firma

Noviembre: Firma de la solicitud por parte del Rector de la institución y envío de formulario diligenciado a la Red RAUS.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se realizó diagnostico referente a la gestión ambiental en la institución (se diseñaron los respectivos formatos para el diagnóstico), con el apoyo de tres estudiantes de la Tecnología en Manejo de Recursos ambientales, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Participación convenio Punto limpio metropolitano y UTS, a través de la formulación de 6 proyectos de investigación con estudiantes de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental (aprobados por comité y evaluador asignado la propuesta). Apoyo a rutas de reciclaje a través de proyectos de grado.

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares y realización de campañas asociadas al ahorro y uso eficiente de agua y energía y manejo adecuado de residuos sólidos. Diseño y socialización de cartillas enfocadas al manejo de plásticos y de acciones institucionales por la sostenibilidad UTS realizadas por los grupos de investigación GRIIV y GIECSA, adscritos a la coordinación.

Junio: Capacitación a estudiantes de las carreras Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales, Ingeniería Ambiental y Tecnología en Desarrollo de sistemas informáticos.

Julio: Vinculación de las UTS en el marco de la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos - PGIRS del municipio de Bucaramanga, y considerando lo establecido en el Decreto No. 0087 de 2021 y la Resolución No. 0176 de 2021, al Comité Coordinador para la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos-PGIRS.

Agosto: Conformación de grupo de trabajo y diseño de propuesta.

Octubre: Logística semana posconsumo, participación comité técnico actualización del PGIRS Bucaramanga.

Noviembre: Semana posconsumo, participación comité técnico actualización del PGIRS Bucaramanga.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Responsabilidad y Sostenibilidad Social

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el mes de abril se realizó Jornada de promoción del uso de la Bicicleta "UTS EN BICI".
Diciembre: Cierre de Semestre Rumbatón

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Documento programa de responsabilidad social que aporte a la gestión organizacional de la institución y su entorno.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Documento Programa de Responsabilidad Social de las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 12
Gestión Integral Institucional

Programa: Conocimiento de la Gestión Institucional

META CUMPLIDA 2

INDICADOR: Jornadas de Sensibilización a la comunidad UTEÍSTA en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.

META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:
1. Diagnóstico de cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019.
2. Plan de Mejoramiento SST

Septiembre: Se llevó a cabo jornada de socialización, el día 24 de septiembre, a colaboradores de los campus de Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta (Docentes y administrativos), lo mismo que a docentes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería (62 participantes).

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 12,5%

INDICADOR: Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.

8 / 64 = 12,5%

META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto:

- Se llevó a cabo el día 3 de junio reunión con Talento Humano donde uno de los temas tratados fue el indicador en cuestión.
- Se gestionaron cotizaciones del ICONTEC para 10, 12 y 15 participantes del programa de formación de auditores en HSEQ las cuales fueron enviadas a Talento Humano el día viernes 11 de junio.

Septiembre:

- Planeación: Se emitieron y enviaron por correo electrónico las comunicaciones al personal seleccionado para la formación en "Sistemas Integrados de Gestión".

- Talento Humano: se identificó el personal de Nivel Profesional de ambos tipos de vinculación obteniendo así, de Libre Nombramiento y Remoción = 48 personas que cumplen con el criterio y de Carrera Administrativa = 16 personas, para un total de 64 personas de las cuales participaron 8 funcionarios en la capacitación 3 de Libre Nombramiento y 5 de Carrera Administrativa.

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1
INDICADOR: Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto: Jornadas de Socialización, inducción y reinducción. Capacitaciones (Planeación), charlas sobre la gestión integral de Residuos Sólidos y uso y ahorro eficiente de agua y energía (Ing Ambiental)

Septiembre: Se llevó a cabo jornada de socialización, el día 24 de septiembre, a colaboradores de los campus de Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta (Docentes y administrativos), lo mismo que a docentes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería (62 participantes).

Octubre: Semana de la SST

FUENTE: Oficina de Planeación

Programa: Sistemas Integrados de Gestión

META CUMPLIDA 1
INDICADOR: Diagnóstico y plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril:

1. Diagnóstico de cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019.
2. Plan de Mejoramiento SST

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

META CUMPLIDA 86%

INDICADOR: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

24 ejecutadas / 28 programadas

META PROGRAMADA: 80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero- Febrero

1. Elaboración, aprobación y publicación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST.
2. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS.
3. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a los trabajadores de las UTS.

Marzo

1. Divulgación de la política de Salud Ocupacional UTS.
2. Divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS.
3. Divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.
4. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
5. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG - SST.

Abril

1. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.
2. Actualización del procedimiento para la identificación de Peligros y Riesgos de las UTS.
3. Diagnóstico de la condición de salud de la población trabajadora de las UTS.

Mayo: Notificación de los AT a la ARL e Investigación de accidentes de trabajo.

Septiembre: Acompañamiento del COPASST. Una actividad ejecutada de 28 programadas equivalentes al 3,5% 1/28 (3,5%).

Octubre:

1. Actualización de la Matriz de Peligros y Riesgos de las UTS
2. Aplicación los procedimientos y formatos de Inspecciones de Seguridad
3. Procedimiento verificación de EPP.
4. Señalización Institucional.
5. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales.
6. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL.

Seis actividades ejecutadas de 28 programadas equivalentes al 21,4%

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Noviembre:

1. Actualización seguimiento al cumplimiento de la matriz de requisitos legales.
2. Documentar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos.
3. Seguimiento y evaluación de la Gestión en SST.
4. Establecimiento de acciones preventivas y correctivas a partir de los seguimientos, evaluaciones y de investigaciones de ATEL.

Cuatro actividades ejecutadas de 28 programadas equivalentes al 14,3%

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

META CUMPLIDA 40%

INDICADOR Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.

META PROGRAMADA: 40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se está realizando el diagnostico referente a la gestión ambiental en la institución, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Diseño del cronograma de capacitaciones a toda la comunidad Uteísta de acuerdo a lo priorizado en el diagnóstico. Se realizó socialización de avances al grupo responsable.

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares

Junio – Julio- Agosto: Consolidación del diagnostico

Noviembre: Solicitud realizada por los estudiantes del proyecto "Estrategias ambientales para el fortalecimiento del plan de sostenibilidad ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander segundo semestre 2021", para gestionar información de las facturas de agua y energía de la institución de los años 2020 y 2021.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad UTEÍSTA.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Ejecución de las actividades descritas en el Plan Institucional de Archivos - PINAR y que se relacionan a continuación:

1. PROYECTO DE ACTUALIZAR LA POLÍTICA DE GESTIÓN DOCUMENTAL: En cuanto al Programa de Gestión Documental - PGD, se realizaron las siguientes actividades:

- Socialización del procedimiento de gestión y trámite de documentos y del formato para consulta y préstamo de documentos en archivos de gestión y archivo central, los cuales fueron modificados recientemente de acuerdo a la normatividad vigente.
- Se encuentra en desarrollo la clasificación, ordenación y depuración de información existente en el Archivo Central. Durante la presente vigencia y a la fecha se han intervenido 20 metros lineales.

2. PLAN DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS, VIGENCIA 2021: Se llevó a cabo jornada de capacitación dirigida a Funcionarios y contratistas administrativos.

   Temática: Tablas de Retención Documental, organización archivos de gestión, disposición de documentos electrónicos y elaboración de inventario documental.
3. ADQUISICIÓN DE INSUMOS PARA ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS: Elaboración de estudios previos y envío de los mismos a la Oficina Jurídica.
4. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA APERTURA DE ARCHIVOS Y CONSULTA DE DOCUMENTACIÓN: Este documento ya se encuentra aprobado por calidad y debidamente socializado.
5. ACTUALIZACIÓN DE FORMATOS: La modificación y/o actualización propuesta para los siguientes formatos, cuenta con aprobación por calidad y se hizo la respectiva socialización:
   F-GD- 14 / Identificación Caja de Archivo Central.
   F-GD-04 / Inventario Documental
   F-GD-01 / Transferencia Documental
   F-GD-07 / Solicitud expedición de certificados
6. PLAN DE TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES: Este documento se encuentra en borrador.

FUENTE: Grupo de Gestión Documental

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Septiembre: Durante el mes de septiembre se informó a los líderes el proceso a seguir y los ítems a tener en cuenta para la segunda auditoría de seguimiento externa por parte de Icontec, la cual se cumplió al 100% con lo programado en el plan.

FUENTE: Oficina de Planeación

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Estudio de las pruebas de laboratorios convenientemente a acreditar para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.

META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se presentan avances con actas de reuniones del grupo encargado por decanatura de las actividades que se han venido trabajando en cuanto a la descripción de los laboratorios, el estado actual de la implementación del sistema de calidad de los laboratorios bajo la Norma NTC- ISO / IEC 17025 de 2017 y la viabilidad financiera de la acreditación de laboratorios.

También se envía evidencia de un avance del documento con unas observaciones realizadas por la Decanatura Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

FUENTE: Decanaturas de Facultad

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional

META PROGRAMADA: 1

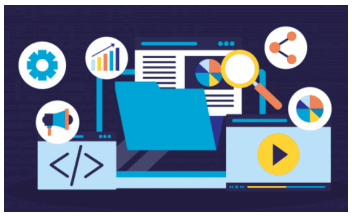
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto: Jornadas de Socialización. Por parte del Proceso Soporte SIG en función del seguimiento a la medición se proponen mejoras (Medición e Informes sobre Indicadores de Gestión)

Septiembre: Durante el mes de septiembre se realizó acompañamiento y actualización de los indicadores correspondientes a los procesos de Bienestar Institucional, Infraestructura y admisiones.

FUENTE: Oficina de Planeación

META CUMPLIDA

INDICADOR: Adquisición de un aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores.



META PROGRAMADA:

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Agosto: Desde el 21 de julio se llevaron a cabo diferentes reuniones con representantes de cinco (5) empresas diseñadoras de aplicativos, de las cuales se obtuvieron igual número de cotizaciones. Se elaboró comparativo de las diferentes cotizaciones recibidas.
Se obtuvo concepto técnico del Grupo de Recursos Informáticos el cual conceptuó sobre la viabilidad de tres (3) de las cotizaciones recibidas. De acuerdo a requerimientos funcionales el Grupo de Trabajo de la Oficina de Planeación escogió dos (2) de las cotizaciones factibles técnicamente.

Septiembre: Se envió a Recursos Físicos, ficha técnica del aplicativo y oficio para inclusión en el Plan Anual de Adquisiciones de este año.

Octubre: Se envió a la Oficina Jurídica documento insumo para la elaboración de los estudios previos.

Noviembre: se seleccionó al aplicativo Pensemos como el aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores de las UTS.

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

META CUMPLIDA: 10 1er Corte, 6 2do Corte.

INDICADOR: Informes de Resultados Cualitativos y Cuantitativos para análisis en términos de calidad y mejora continua.

META PROGRAMADA: 6 1er Corte, 6 2do Corte.

ACTIVIDADES REALIZADAS: Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.

- Diligenciamiento de siete (7) Formatos de Rendición de Cuentas a la Contraloría General Santander.
- Elaboración y publicación del Informe de Gestión 2020.
- Informe de Gestión Plan Prospectivo de Desarrollo 2012-2020.
- Informe de Gestión para Asamblea Departamental.
- Informe Estadístico Institucional 2014-2020
- Informe 1° Monitoreo Mapa de Riesgos 2021
- Informe 3° Monitoreo Mapa de Riesgos 2020 UTS
- Informe Resultados FURAG 2020
- 2do Informe de Gestión 2021
- Informe de Rendición de Cuentas Vigencia 2020

FUENTE: Oficina de Planeación

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

Enero - Diciembre de 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO - FEBRERO DE 2021

AMPLIACIÓN CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

UTS Y CÁMARA DE COMERCIO FIRMAN CONVENIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

MODIFICACIÓN PRIMER CORTE ACADÉMICO 2021_1

El Consejo Académico estableció el día 27 de enero, modificar para el 1° corte académico del semestre 2021- 1 (que va hasta el 20 de marzo de 2021, incluyendo el primer previo) lo referente al desarrollo de los cursos y la presentación de los previos, quedando de la siguiente manera:

- Clases teóricas, teórico–prácticas y prácticas, se desarrollarán durante el primer corte académico en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.
- Previos correspondientes al primer corte académico, se realizarán en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.

A mediados de marzo, el Consejo analizará las medidas tomadas hasta esos momentos por los entes gubernamentales e informará oportunamente a su comunidad académica, la forma en que se desarrollarán las clases y los previos del segundo corte del semestre 2021-1. (Enero 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

SEMINARIOS DE PROFESIONALIZACIÓN PARA DOCENTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) dio inicio al Programa de 'Profesionalización Docente' que busca fortalecer las capacidades pedagógicas de los profesores de las Unidades Tecnológicas de Santander. En este programa se inscribieron 233 docentes en cada uno de los seis cursos de larga duración y 46 en cursos de corta duración ofertados que se llevarán a cabo de forma virtual; los seminarios estarán dirigidos por profesionales capacitados quienes a través de las aulas virtuales creadas para cada curso, con su material correspondiste estarán en horarios flexibles para lograr la mayor participación. (Febrero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

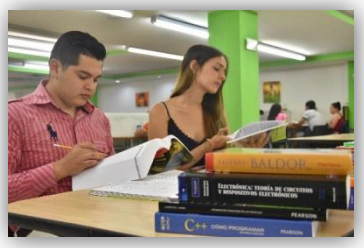
DIAGNÓSTICO DE ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presentaran antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

(Febrero 2021)

Prueba diagnóstica https://bit.ly/36W2WHq

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE



BIBLIOTECA CON NUEVOS SERVICIOS PARA PRÉSTAMO DE LIBROS

El Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje de las UTS, que ofrece los servicios de Biblioteca, informa a los estudiantes que se encuentra habilitada la línea de WhatsApp 3195713730 para programar la entrega de los libros que están en calidad de préstamo y presentan mora.

“Es importante que los estudiantes recuerden que por ahora no habrá multas, por eso la invitación es para que nos escriban al WhatsApp y programen la entrega de los libros, así quedarán a paz y salvo con la Institución,”, afirmó la coordinadora de los servicios de la Biblioteca, Marleny Ruiz. (Febrero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

TUTORÍAS PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

SEMINARIO EN LIDERAZGO PEDAGÓGICO PARA DOCENTES UTS

En Febrero 23 se llevó a cabo a través de videoconferencia la ceremonia de graduación de los 49 docentes que durante el 2020-2 finalizaron con éxito el Seminario de Formación en Liderazgo Pedagógico ofrecido en cooperación internacional con el Niagara College de Canadá y la Oficina de Desarrollo Académico de las UTS. La reunión contó con la presencia de Kyla Pennie, Gerente de Proyectos Globales del Niagara College de Canadá, William Manrique, especialista de Proyectos Internacionales del NC y el jefe de la oficina de Desarrollo Académico de las UTS, el ingeniero Richard Caicedo. (Febrero-2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE DOCENTES UTS

En febrero 26 se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Reinducción Docente de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams. En este encuentro, bajo la dirección del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Febrero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CRECIMIENTO EN LAS MATRÍCULAS UTS

Más de 20.000 estudiantes matriculados para este primer semestre del año son un orgullo y representan para las UTS confianza en su calidad académica, crecimiento y oportunidades de cambio en medio de las dificultades que se han presentado en esta época de pandemia. Para la Institución esto también significa un crecimiento en las matrículas, 14% en comparación con el semestre anterior, así mismo, las UTS celebran el aumento en un 86% de los estudiantes nuevos, en total son 4.525 uteístas que también decidieron avanzar en la ruta hacia ese gran sueño de ser profesionales. (Febrero 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

UTS CREA SISTEMA RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA COLEGIOS

Sandra Espitia, Docente Contaduría Pública UTS, presentó la ponencia "Sistema de gestión de responsabilidad social empresarial para colegios CONACED Colombia" durante la Conferencia internacional y virtual: Innovando en las Escuelas de Negocios y Revolucionando el Management 4.0 en Tiempos de Incertidumbre en el evento organizado por la Asociación Colombiana de Facultades de Administración. En la ponencia se presentaron los resultados de una investigación que muestra el proceso del diseño de un sistema de gestión en responsabilidad social empresarial como herramienta para guiar los procesos de implementación de acciones de carácter económico, social y ambiental en los colegios afiliados a la Confederación Nacional Católica de Educación – CONACED Colombia. (Febrero 2021)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

UTS INVESTIGA SOBRE USO DE FIQUE EN PROCESOS INDUSTRIALES

Docentes de Ingeniería Industrial UTS investigan por primera vez sobre la fabricación y el uso de piezas tubulares con material biocompuesto reforzado con fique utilizando la técnica de manufactura filament wilding. Esta fibra natural podría reemplazar el policloruro de vinilo o PVC para la construcción de tuberías. En el estudio, realizado por los investigadores de las UTS Roger Peña, Alfonso Santos y Edwin Córdoba, y Sergio Gómez de la UPB, se destaca el fique por sus características técnicas, económicas y su bajo impacto para el medio ambiente, una fibra natural atractiva para utilizar en aplicaciones industriales. (Febrero)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

WEBINAR SOBRE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el miércoles 24 de febrero. (Febrero- 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar ”Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Febrero-2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO - ABRIL DE 2021

CAPACITACIONES EN PRUEBAS SABER TYT PARA ESTUDIANTES

Los Departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas UTS invitaron a sus estudiantes a participar en las capacitaciones y simulacros que les permitirán, con ayuda de sus docentes, fortalecer las competencias que serán evaluadas en las pruebas Saber TyT. Es importante mencionar que las UTS, en el reglamento de Estímulos y Distinciones contempla que "Los estudiantes que obtengan los 5 mejores puntajes tanto en las pruebas Saber TyT como en las pruebas Saber Pro y que estén por encima de la media Nacional, se les otorgará la exención del pago de los derechos de grado. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

OFERTA MODALIDAD DE GRADO SEMINARIO 2021-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario para el 2021-I aprobada en sesión del Consejo Académico.

- Nivel Tecnológico: Estrategias Innovadoras para la generación de valor en las empresas.

Nivel Universitario: Innovación en la gestión empresarial. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMIA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

SIMPOSIO DE ELECTRÓNICA APLICADA

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el miércoles 3 de marzo. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMIA // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada "El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI", tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

CEREMONIA DE GRADOS VIRTUAL EN UTS BARRANCABERMEJA

Directivos UTS llevaron a cabo en marzo 12 la Ceremonia de Graduación virtual en la cual fueron proclamados 38 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteítas. La transmisión se desarrolló en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor, Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General.
(Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADOS – UTS BUCARAMANGA

La Institución programó para el 18 de marzo a las 9:00 a.m. la Ceremonia de Graduación virtual en la cual serán proclamados 771 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteístas. La transmisión se desarrollará en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor, Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General.
(Marzo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EVALUACIÓN DOCENTE UTS 2021-1

Durante Marzo 23 – Abril 24, se desarrolla el proceso de evaluación docente para el período 2021-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, participando en el diligenciamiento de un instrumento que mide el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

APLAZAMIENTO INICIO PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN CURSOS PRÁCTICOS

En cumplimiento a lo ordenado por la Circular No. 102 de 2021 expedida por la Secretaría de Educación y Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga el día 25 de marzo del presente año –conózcala haciendo clic acá-, con ocasión de la emergencia sanitaria decretada a nivel nacional, se permite informa a toda la comunidad académica, que el inicio voluntario de las clases en la Institución de los cursos prácticos que tengan matriculados para desarrollarse en forma presencial en el 1° semestre 2021-1, se suspende hasta el día 19 de abril de 2021, decisión que se extiende a sus sedes regionales. (Marzo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INICIO PROGRAMA PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UTS celebra y da una cordial bienvenida a 134 estudiantes que comenzaron este semestre a estudiar el nuevo programa profesional en Administración Financiera, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera. Este programa fue aprobado en octubre de 2020 por el Ministerio de Educación Nacional y busca formar profesionales emprendedores con calidad académica y competencias que les permitan generar nuevas ideas para administrar y optimizar los recursos económicos, así como las decisiones de financiación e inversión desde la perspectiva de la generación de valor y gestión del riesgo financiero. (Marzo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero –Diciembre de 2021

CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS CIUDADANAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a los docentes uteístas a que participaran en la Capacitación en Competencias Ciudadanas la cual se llevó a cabo el pasado 26 de marzo. (Marzo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATEGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: ENTRENAMIENTO COGNITIVO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a estudiantes UTS al 2° webinar: Taller Psicopedagógico Entrenamiento Cognitivo, espacio virtual en que los estudiantes conocieron sencillas estrategias pedagógicas que permitirán mejorar su atención, concentración y memoria, para obtener mejor funcionamiento en su proceso cognitivo y académico. Este espacio del programa de permanencia y graduación oportuna creado para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. (Marzo 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATEGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINARS SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia. (Marzo 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS.

ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA ESTUDIANTES DE CONTADURÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CICLO DE CONFERENCIAS EN LÍNEA

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitan a la comunidad académica a participar de la programación de conferencias en línea. (Marzo - 2021).

Seminario de Educación Financiera 1.

Sectores más viables para emprender.

Leyes Ambientales en México.

Seminario de Educación Financiera 2.

¿Cómo pasar entrevistas y no quedarte en la primera?

Aspectos importantes en la contratación laboral.

Planes constructivos y Sistemas de tratamiento de aguas residuales. (Marzo 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

OFERTA DE MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO: SEMINARIO PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA

La Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías presenta la oferta de Modalidad de Trabajo de Grado: Seminario para el 2021- I, aprobado en sesión del Consejo de Facultad.

1. Nivel Tecnológico: Formación en energía solar fotovoltaica

2. Nivel Tecnológico: Fundamentos de Switching y Routing, Academia CISCO

(Abril 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

PROYECTO TRANSMEDIA DE LAS UTS SELECCIONADO EN FESTIVAL INTERNACIONAL DE NARRATIVAS

La narración transmedia NODOS, cuyo productor es el docente Norberto Fabián Díaz, del programa de Diseño de Modas de las UTS, fue seleccionada dentro de 42 proyectos de los 579 que se presentaron de 72 países, para participar en el Festival Internacional de Nuevas Narrativas de No Ficción #FINNOF2021.

El proyecto NODOS, realizado por artistas e investigadores de las UTS, la UNAB, la UDES y la Universidad de Caldas, entre otras, y se compone de un documental interactivo, un dataweb y un podcast, en el que convergen productores, diseñadores, programadores, académicos, agentes y jurados de las convocatorias. (Abril 2021).

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

CONVERSATORIO: REPORTES INTEGRADOS, CREACIÓN DE VALOR

En Abril 5 se realizó el Conversatorio: “Reportes Integrados, Creación de Valor más allá de lo Financiero”, a través de plataforma Teams, organizado por Coordinación Programa Contaduría Pública. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONFERENCIA: ALCANCE INFORME DE AUDITORÍA FRENTE AL COVID-19

Las UTS en convenio con SIAUDIT (Solución Integral de Auditoría), realizaron la Conferencia Alcance del informe de Auditoría frente a la Covid-19. La actividad se realizó el miércoles 7 de abril y el conferencista fue John Fredi Rozo Arias, contador público de la Universidad Politécnico Grancolombiano de Bogotá, Especialista en Avalúos de la Universidad Distrital de Bogotá y profesional en implementación de Normas Internacionales de Información financiera NIIF y Revisoría Fiscal. (Abril - 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: ALTERNATIVAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales organizó la conferencia “Alternativas de movilidad internacional” dirigida a estudiantes de Ingeniería Electromecánica, la cual se llevó a cabo el día 15 de abril a través de Microsoft Team. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

ENCUENTRO VIRTUAL DE CONTADORES UTEÍSTAS

El programa de Contaduría Pública organizó el “I Encuentro virtual de contadores uteístas”, el cual se llevó a cabo el día viernes 16 de abril a través de la plataforma Teams. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONFERENCIA: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Semillero de Investigación SIGO de Ingeniería Industrial organizó la conferencia "Planeación Estratégica y Gestión del Talento Humano", el día 16 de abril a cargo de Zulay Ramírez León, ingeniera y magister en Ingeniería Industrial de la Universidad Industrial de Santander. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

RETORNO A LA PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN BUCARAMANGA, PARA UTEÍSTAS QUE CURSAN CLASES DE TALLERES Y LABORATORIOS.

Las Unidades Tecnológicas de Santander abrieron sus puertas y dieron la bienvenida a los estudiantes de pregrado de la ciudad de Bucaramanga, que cursan clases prácticas (talleres y laboratorios), a que retornen a sus actividades de manera presencial y voluntaria, guardando las respectivas medidas de autocuidado y la observancia permanente de los protocolos de bioseguridad establecidos por la Institución, en procura de evitar el contagio y propagación del Coronavirus COVID-19, a partir del día lunes 19 de abril de 2021 y hasta nueva orden. (Abril 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DERIVADOS DE ACTUACIONES TRIBUTARIAS

La Coordinación de Contaduría Pública organizó la conferencia “Delitos contra la administración pública derivado de actuaciones tributarias” los días 20 y 22 de abril. El conferencista Mg. Jorge Luis Guzmán Cala – funcionario de la DIAN, proporcionó información importante para que el Profesional en Contaduría Pública apoye su gestión bajo el análisis legal de la información contable y tributaria. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

WEBINAR: ¿CÓMO PASAR ENTREVISTAS Y NO QUEDARTE EN LA PRIMERA?

La Coordinación de Extensión Institucional y el programa Tecnología en Producción Industrial organizaron el webinar “¿Cómo pasar entrevistas y no quedarte en la primera?”, el cual se llevó a cabo el día 21 de abril y estuvo a cargo de Julián Mantilla, mentor de empleabilidad con más de 15 años liderando equipos en varios países de Europa y Latinoamérica. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

WEBINAR: 5 TIPS PARA DEJAR DE PROCASTINAR

La Oficina de Desarrollo Académico y su Centro de Acompañamiento a Estudiantes (CAE), invitaron al webinar: 5 tips para dejar de procastinar, el cual se llevó a cabo el miércoles 21 de abril a través de la plataforma Teams. Estas técnicas son claves para avanzar con satisfacción en la educación y la vida. (Abril 2021).

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINAMICA EDUCATIVA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

SEMINARIO: ENTORNOS DE LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El Seminario “Entornos de liderazgo en la educación superior”, organizado por el Departamento de Humanidades el 21 de abril y liderado por las docentes Diana Carolina González y María del Pilar Gómez, tuvo como objetivo que los estudiantes a través de sus conocimientos y experiencias, activen su capacidad de resiliencia y favorezcan la construcción de sujeto desde el arte, la vida y la educación. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CONFERENCIA: LA IMPORTANCIA DE CONECTAR CON LA AUDIENCIA EN REDES SOCIALES.

La Coordinación de Ingeniería Electrónica organizó la conferencia “La importancia de conectar con la audiencia en redes sociales”, dentro del marco del “II Simposio de Electrónica Aplicada a la Industria 2021”, la cual se llevó a cabo el día 23 de abril a cargo de la Ing. Laura Parra, consultora en marketing digital, docente de la UMB y de las UTS. (Abril 2021).

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

FORO: NEGOCIOS VERDES Y ECONOMÍA CIRCULAR

El 23 de abril, el programa de Marketing y Negocios Internacionales con el apoyo del programa de Contaduría Pública, la Coordinación de Extensión de las Unidades Tecnológicas de Santander, la Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga – CDMB, la participación del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y empresarios de la región, realizó el foro Negocios Verdes y Economía Circular, con el objetivo de socializar acciones, políticas y casos exitosos a través de la ventanilla de negocios verdes liderada por la Corporación. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS SOSTENIBLE
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

GRADUADOS DE LAS UTS PODRÁN HACER SU DECLARACIÓN DE RENTA GRATIS

Los graduados de las Unidades Tecnológicas de Santander y sus familiares podrán realizar este año sus declaraciones de renta gratis, gracias a los convenios que la coordinación de Extensión Institucional estableció con Contadia y Tributi, empresas líderes en Colombia sobre la gestión en procesos contables. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

ENCUENTRO DE GRADUADOS

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales organizaron el encuentro de graduados “Experiencias y oportunidades para estudiar y trabajar en el exterior”, el cual se llevó a cabo el día viernes 23 de abril a través de Microsoft Team. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL IDIOMA: LA MAGIA DEL LENGUAJE

En la conmemoración del Día del Idioma, el Departamento de Humanidades presentó los resultados del trabajo desarrollado con los estudiantes en cuanto a lectura crítica de obras literarias y escritura de informes académicos. Con esto se brinda una gama de alternativas para disfrutar de la literatura y acercar a la comunidad uteísta al mundo literario. (Abril 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMAS: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS, EL CURRÍCULO EN LA DINAMICA EDUCATIVA

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ESTADO JOVEN, FACILITA EL PASO DEL APRENDIZAJE AL MERCADO LABORAL CON PRÁCTICAS PROFESIONALES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales dieron a conocer a los estudiantes uteístas el programa “Estado Joven”, el cual es un programa liderado por el Ministerio del Trabajo en coordinación con la Departamento Administrativo de la Función Pública y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, que facilita a jóvenes estudiantes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS Y DAVIVIENDA REALIZAN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y EXTENSIÓN

El programa de Administración Financiera de las Unidades Tecnológicas de Santander, gracias al convenio con Davivienda, promueve actividades académicas y de extensión a través de prácticas profesionales para los estudiantes de las UTS y la articulación de proyectos para la promoción de ambas instituciones.

Entre las actividades que se vienen realizando entre la academia y el banco están la creación de eventos en plataformas digitales, como las ferias virtuales, desde donde las UTS promocionan su programa en Administración Financiera y otras ofertas de capacitación y Davivienda presenta su portafolio de servicios. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

CONFERENCIA ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA EN TIEMPOS DE COVID

Para dar a conocer las recientes modificaciones introducidas al sistema tributario colombiano, así como temas de relevancia para comprender las destrezas tributarias dentro de la coyuntura actual debido a la pandemia del COVID-19, la Coordinación de Contaduría Pública realizó el día miércoles 28 de abril la conferencia Actualización Tributaria en Tiempos de Covid. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVENIO UTS Y FUNDACIÓN FE Y ALEGRÍA FOMENTARÁ EL EMPRENDIMIENTO EN POBLACIÓN VULNERABLE

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Fundación Fe y Alegría Colombia firmaron un convenio de cooperación en actividades de investigación y extensión, que les permitirá a ambas instituciones realizar proyectos, prácticas y actividades con enfoque social, que beneficiarán a varias comunidades en estado de vulnerabilidad.

Las UTS a través de los programas académicos de Marketing y Negocios Internacionales y Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional comenzarán, como parte de este convenio, con el proyecto "Emprendimiento Femenino" dirigido por los docentes Kelly Johanna Villamizar Blanco y Óscar Mauricio Cárdenas Rey. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

CONFERENCIA: TÁCTICAS Y ESTRATEGIAS PARA INGRESAR AL MERCADO LABORAL

La Coordinación de Contaduría Pública invitó a participar en la conferencia "Tácticas y estrategias para ingresar al mercado laboral" dirigido a toda la comunidad académica especialmente para los alumnos que se encuentran cursando sus últimos semestres y están a punto de aplicar sus conocimientos en distintos sectores de la economía.
En esta actividad se dieron a conocer las estrategias que permiten a un candidato alcanzar una vacante en el mercado laboral, se identificaron cuáles son las características y claves para poder aplicar a una oferta de empleo, venciendo así los paradigmas de la experiencia, o creer no tener el perfil adecuado para postularse. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS CAPACITARÁN A COMERCIANTES DE PEQUEÑOS NEGOCIOS EN RIONEGRO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública, comenzarán el diplomado en "Administración de Pequeños Negocios" dirigido a los comerciantes del municipio de Rionegro y sus corregimientos. Esta capacitación no tiene costo y se llevará a cabo con ayuda de las TIC.
"Este diplomado hace parte del proyecto social que realiza el programa de Contaduría Pública con aquellas comunidades que no tienen acceso a la educación superior y que necesitan capacitarse en teorías académicas que les permitan optimizar sus procesos comerciales", afirmó María Delma Pineda, coordinadora de Contaduría Pública. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL //
PROGRAMAS: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

WEBINAR: MEJORAMIENTO DE PROCESOS

El Semillero de Investigación en Producción (SIPRO) y la Coordinación de Tecnología en Producción Industrial organizaron el webinar "Mejoramiento de Procesos", el cual se llevó a cabo el día 30 de abril a cargo de Mauricio José Martínez Pérez, magister en Ingeniería Industrial y docente de la Universidad Industrial de Santander UIS. (Abril 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MAYO – JUNIO DE 2021

MODIFICACIÓN TRANSITORIA DEL CALENDARIO ACADÉMICO DEL SEMESTRE 2021-1

El Consejo Académico en sesión extraordinaria del 4 de mayo aprobó modificación transitoria al calendario académico del semestre 2021-1, una vez analizados los acontecimientos, que han generado inseguridad en la rutina diaria, desarrollo personal, profesional y laboral de la ciudadanía en general y que no pueden ser ajenos a nuestra comunidad académica.
(Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

MINISTERIO DE EDUCACIÓN CONFIRMA CALIDAD ACADÉMICA DE LAS UTS CAMPUS BARRANCABERMEJA

Las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Barrancabermeja obtuvo concepto favorable por parte del Ministerio de Educación Nacional sobre las condiciones de calidad institucionales en aspectos como: cultura de autoevaluación, estructura administrativa y académica, programa de egresados, modelo de bienestar, entre otros factores que garantizan el cumplimento de las metas.

Este concepto, emitido por la Sala de Evaluación de Trámites de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CONACES, también confirma que las UTS brindan un servicio con calidad gracias a los resultados académicos, medios y procesos empleados, infraestructura institucional, dimensiones cualitativas y cuantitativas y otras condiciones que desarrolla la Institución. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD // PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero –Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO INSTITUCIONAL: UTS COMPROMETIDAS CON LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander comprometidas con la transformación social, tiene como misión formar personas con sentido ético y pensamiento crítico, por eso creemos en la importancia de generar espacios de análisis, discusión y debate a la situación que afronta el país.

Ante los hechos ocurridos con uno de nuestros profesores, nos permitimos informar a nuestra comunidad y a la opinión pública, que el día de ayer en las horas de la noche, se recibió por el correo institucional, queja formal en contra de la profesora HENLY MYLENE FLOREZ VILLAMIZAR, por lo cual se ha dado traslado a la oficina de Control Interno Disciplinario de la Institución, con la finalidad de adelantar con toda rigurosidad la investigación disciplinaria a que haya lugar, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 734 de 2002 y el Reglamento disciplinario Docente (Acuerdo 01-011 de 2018), así mismo manifestamos que la docente ha solicitado su desvinculación de la Institución. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

LAS UTS CAPACITARÁN A POBLACIÓN VULNERABLE DE LA ORGANIZACIÓN FEMENINA POPULAR

Las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Barrancabermeja y la Organización Femenina Popular, firmaron un convenio de cooperación con el objetivo de realizar actividades de formación, investigación y extensión que beneficiarán a mujeres que se encuentran en estado de vulnerabilidad producto de la violencia.

Las capacitaciones programadas para esta población se harán en mercadeo, gestión comercial, finanzas, turismo, agroindustria, administración, entre otros temas. Además, el convenio es una oportunidad para que los estudiantes de las UTS realicen sus prácticas profesionales en la Organización Femenina Popular. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMAS: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO Y COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

SEMINARIO ONLINE: GERENCIA CONTABLE Y FINANCIERA

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con la Cámara de Comercio de Bucaramanga realizará desde la Coordinación de Contaduría Pública, el Seminario Gerencia Contable y Financiera, dirigido a Empresarios, emprendedores, consultores, directivos, ejecutivos, profesionales, estudiantes, jóvenes con proyección empresarial y personas formadas en diversas disciplinas que deseen consolidar su conocimiento en las áreas de contabilidad de las organizaciones, costos, manejo financiero para toma de decisiones y control administrativo y tributario. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CURSO PIENSA EN GRANDE

Desde la oficina de Extensión Institucional, se invita a estudiantes, egresados y graduados uteístas para que participen del curso virtual gratuito: Piensa en Grande, que será certificado por Fundación Telefónica Movistar Colombia.
"Con Piensa en Grande reconocerás tus habilidades y talentos; podrás solucionar retos de tu entorno a partir de la unión de esfuerzos, saberes, experiencias, habilidades e intereses. Desarrollarás la innovación y creatividad por medio de la cocreación de una iniciativa con impacto social y apropiarás elementos claves para lograr su materialización". (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO Y SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO //
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero -Diciembre de 2021

CONFERENCIA: CONOCIENDO MODICON M221

El programa de Ingeniería Electromecánica organizó la conferencia "Conociendo Modicon M221", la cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a través de Microsoft Team y estuvo a cargo de Oscar Mauricio Díaz Carvajal, especialista en automatización industrial en Electroriente SAS y profesor de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

TALLER: IDEACIÓN PARA PLANES DE NEGOCIO BASADOS EN DESIGN THINKING

La Coordinación de Ingeniería Industrial organizó el taller "Ideación para planes de negocio basados en Design Thinking", el cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a cargo de Freddy Alfonso Herrera, ingeniero industrial con maestría en gerencia de negocios. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO CAFÉ UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONFERENCIA: ¿CÓMO VINCULARNOS AL MUNDO DE LA INVESTIGACIÓN?

El semillero de investigación SEMINV del campus Piedecuesta organizo la conferencia "¿Cómo vincularnos al mundo de la investigación?", la cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a cargo de Laura Patricia Amaya Díaz, psicóloga, especialista en Psicología Clínica y magister en Dirección y Gestión de Centros Educativos. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO:UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONVERSATORIO: EMPRENDIMIENTO, EMPLEABILIDAD Y TURISMO

El programa Tecnología en Gestión Empresarial Campus Piedecuesta organizó el conversatorio "Emprendimiento, empleabilidad y turismo", el cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a través de Microsoft Team. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTIFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO CAFÉ UTS

WEBINAR: RADIOGRAFÍA DE UN POZO PETROLERO ONSHORE Y OFFSHORE

La Coordinación de Petróleo y Gas con apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional organizaron el webinar "Radiografía de un pozo petrolero onshore y offshore", el día 13 de mayo a cargo de Anny Zambrano, ingeniera de petróleos, magister en Ingeniería de Hidrocarburos y docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVERSATORIO JUDO UNIVERSITARIO EN COLOMBIA: TRES PROCESOS DIGNOS DE IMITAR

El Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander organizó el Conversatorio "Judo Universitario en Colombia: Tres procesos dignos de imitar", el cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo del docente de las UTS Cesar Berbeo. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

WEBINAR: PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DESDE LA PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron el webinar "Problemática ambiental desde la perspectiva organizacional", el cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo de Andrea Martínez Galvis, Ingeniera Industrial. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRTÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS SOSTENIBLE
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

CONFERENCIA: PLAN METROLÓGICO PARA EL EJERCICIO TECNOLÓGICO Y PROFESIONAL

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron la conferencia "Plan Metrológico para el Ejercicio Tecnológico y Profesional", la cual se llevó a cabo el día 18 de mayo a cargo de Guillermo Antonio Campuzano Guzmán. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

WEBINAR: ¡EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR!

La Oficina de Desarrollo Académico organizó el webinar "¡Evaluar nos permite mejorar! Por la cultura de la autoevaluación responsable", el cual se llevó a cabo el día 19 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PRESENTACIÓN DE PRUEBA DE CONTRASTE PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE NIVEL TECNOLÓGICO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre del nivel tecnológico a presentar la Prueba de Contraste a partir del 20 de mayo.
Esta herramienta permite medir el impacto en los procesos de lectura-escritura y competencias en matemática básica, pre cálculo y cálculo diferencial en los estudiantes.
La Prueba de Contraste se presenta al finalizar el semestre, en esta oportunidad está programada entre el 20 de mayo y 7 de junio de 2021. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

CONFERENCIA: NO DEJES QUE TU VOZ SE APAGUE "CUÍDALA"

Los grupos de Bienestar Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo de ARL POSITIVA, organizaron la conferencia "No dejes que tu voz se apague "CUÍDALA"", dirigida a docentes uteístas, la cual se llevó a cabo el día 20 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

WEBINAR: ASPECTOS IMPORTANTES EN LA CONTRATACIÓN LABORAL

El programa de Ingeniería Industrial organizó el webinar "Aspectos importantes en la contratación laboral (Preparación para la vida laboral)", el cual se llevó a cabo el día 20 de mayo y estuvo a cargo de Mónica Paola Ardila E, Ingeniera Industrial, Especialista en Gerencia y Docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

WEBINAR OPORTUNIDADES DE ESTUDIO EN EL EXTERIOR

Desde el equipo de internacionalización de la REDTTU, la Dirección Ejecutiva y la Oficina de Relaciones Interinstitucionales de ICETEX se invitó a participar en el Webinar "Oportunidades de estudio en el exterior" que se realizó el 20 de mayo y contó con la participación de Sebastián Fajardo Serna, Asesor de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales del ICETEX.
Este espacio tuvo como propósito brindar información pertinente sobre las diferentes posibilidades para estudiar en el exterior, a través de la oferta disponible en ICETEX.
Estuvo dirigido a los graduados de las 30 instituciones afiliadas a la REDTTU, pero fue una charla abierta a funcionarios, administrativos, docentes y estudiantes interesados en el tema. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: INFOGRAFÍAS

El Semillero de Investigación en Producción SIPRO del programa de Tecnología en Producción Industrial organizó la conferencia "Infografías", la cual se llevó a cabo el 21 de mayo a cargo de José Alonso Caballero, Ingeniero Industrial con Magister en Ingeniería Industrial y docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: "APORTE SOCIAL DEL INGENIERO A LA HUMANIDAD Y ORGANIZACIONES"

De acuerdo con la Ley 51 de 1986 y el Decreto 1873 de 1996, el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines es el organismo encargado de realizar la inspección y vigilancia del ejercicio profesional de los ingenieros en nuestro país.
Esta norma decreta la obligatoriedad de la Matricula Profesional para el ejercicio profesional, siendo este Consejo el encargado de expedir dicho documento a los ingenieros Electricistas, Mecánicos y Profesiones afines.
En este conversatorio dirigido a los estudiantes próximos a graduarse y de último semestre, tendrán capacitación sobre Ética y tramite de la matrícula Profesional. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS Y NIAGARA COLLEGE CANADA CAPACITAN A DOCENTES DE LATINOAMÉRICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander y el Niagara College Canada iniciaron el programa de capacitación en "Investigación Aplicada e Innovación" dirigida a docentes, investigadores y personal administrativo de distintas instituciones de educación superior de Colombia, Chile, México y Perú.

La capacitación hace parte del proyecto de intercambio y cooperación internacional que recibe financiación por parte de Asuntos Globales de Canadá y es apoyado por el gobierno canadiense y el Colleges and Institutes of Canada, esto como parte del Programa de Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico EPE. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTIFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

WEBINAR: PRESENTA LAS PRUEBAS TYT, UNA PLATAFORMA A TU FUTURO

La Oficina de Desarrollo Académico organizó el webinar "Presenta las Pruebas TyT, una plataforma a tu futuro", la cual se llevó a cabo el día 21 de mayo y estuvo a cargo de la Dra. Jennifer Castellanos Barreto, Psicóloga con Magister en Ciencias en Psicología. La actividad estuvo orientada a reconocer el propósito de las Pruebas Saber, la interpretación de sus resultados y su aplicabilidad en la vida laboral. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LINEAMIENTOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2021

El Consejo Académico, acogiéndose a las directivas presidenciales y ministeriales adoptó la estrategia del desarrollo de actividades académicas a través de múltiples métodos y herramientas como clases síncronas y asíncronas apoyadas por las diferentes tecnologías; que garanticen espacios propicios para la aplicación de adecuadas metodologías en el proceso de aprendizaje, de tal forma que el estudiante alcance las competencias que se plantearon en cada curso.

Las directivas académicas y administrativas de la Institución, reconociendo las dificultades socioeconómicas que se han generado por la pandemia del Coronavirus COVID-19, han establecido alternativas, que buscan generar alivios financieros, con el fin de que los estudiantes continúen desarrollando su proceso formativo. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADUACIÓN

Como se encuentra señalado en el calendario académico del período 2021-1, el día 21 e mayo del año en curso se celebraron las Ceremonias de Grado de manera virtual, en la cual fueron proclamados 599 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter.
La Ceremonia se transmitió a través de la plataforma Teams en vivo, de nuestra página web institucional www.uts.edu.co con la participación del señor Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander el docente, Ph. D. Omar Lengerke Pérez; el Vicerrector Académico, Alberto Serrano Acevedo; los Decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor; y Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General. (Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

WEBINAR "PRODUCCIÓN Y CONSUMO SOSTENIBLE"

El programa de ingeniería ambiental de las uts promocionó el webinar "producción y consumo sostenible" organizado por el ministerio del medio ambiente y desarrollo sostenible, el cual se llevó a cabo el día 25 de mayo y estuvo a cargo de sandra carolina rivera garzón, ingeniera ambiental y sanitaria con maestría en gestión ambiental y contratista de minambiente. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS SOSTENIBLE
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONGRESO INTERNACIONAL: ENTRENAMIENTO, PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD

El programa Profesional en Actividad Física y Deporte organizó el "Congreso Internacional: Entrenamiento, Pedagogía de la Actividad Física para la salud", el cual se llevó a cabo los días 25, 26 y 27 de mayo y contó con ponentes y conferencistas nacionales e internacionales. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

SEGUNDO SIMPOSIO DE ELECTRÓNICA APLICADA A LA INDUSTRIA

El programa de Ingeniería Electrónica organizó el Segundo Simposio de Electrónica aplicada a la industria "Control por rechazo activo de perturbaciones en procesos con incertidumbre en los parámetros del modelo", el cual se llevó a cabo el día 26 de mayo y estuvo a cargo de José Carreño Zagarra, Ph.D. en Ingeniería Electrónica y docente de la Universidad Industrial de Santander. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONFERENCIA: RECUBRIMIENTOS DE PROCESOS INDUSTRIALES Y SU RELACIÓN CON LA RECUPERACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO EN EL SECTOR HIDROCARBUROS

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron la conferencia “Recubrimientos utilizados en procesos industriales y su relación con la recuperación y optimización del mantenimiento en la industria de los hidrocarburos”, la cual se llevó a cabo el día 26 de mayo y estuvo a cargo de José Luddey Marulanda Arévalo, Ingeniero Metalúrgico con Maestría en Ingeniería Metalúrgica, Doctorado en Química y Docente de la Universidad Tecnológica de Pereira. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONGRESO GRADUADOS DE TOPOGRAFÍA 2021

El Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio GRIMAT, el Semillero Centro de Estudios e Investigaciones en Topografía y Hábitat (CENITH) y el programa de Topografía, organizaron el Congreso de Graduados de Topografía 2021 “Experiencias Exitosas en el Ámbito Internacional y Nacional”, el cual se llevó a cabo los días 27, 28 y 29 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS.

WEBINAR: DISEÑO Y CÁLCULO DE SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO (AUTOCAD MEP)

El programa de Ingeniería Electromecánica organizo el webinar “Diseño y cálculo de sistemas de aire acondicionado (Autocad Mep)”, el cual se llevó a cabo el día 28 de mayo a cargo de Mario Alberto Porras Uribe, Magister en Energía Renovable y Eficiencia Energética además docente de las UTS. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

SEMINARIO "EL TALENTO HUMANO COMO ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL"

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con la Cámara de Comercio de Bucaramanga organizaron con el apoyo de la coordinación de Administración de Empresas, el Seminario "El Talento Humano como Estrategia de Crecimiento Empresarial" dirigido a empresarios, emprendedores, consultores, directivos, ejecutivos, profesionales, estudiantes, jóvenes con proyección empresarial y personas formadas en diversas disciplinas que deseen consolidar su conocimiento en las áreas de contabilidad de las organizaciones, costos, manejo financiero para toma de decisiones y control administrativo y tributario. (Mayo 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MODIFICACIÓN PARCIAL DE LOS CALENDARIOS ACADÉMICOS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA EL 2-2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan a su comunidad académico los Acuerdos 03-25 y 03-26 del 29 de mayo de 2021, por medio de los cuales se modifican parcialmente los Calendarios Académicos de la modalidad presencia y virtual, para el segundo semestre de 2021 de la institución.

Calendario Académico Modalidad Presencial 2-2021
Calendario Académico Modalidad Virtual 2-2021

(Mayo 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

RESULTADOS AUTOEVALUACIÓN ELECTROMECÁNICA 2020

Durante el 2020 se llevó a cabo el proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación del programa de Ingeniería Electromecánica por ciclos propedéuticos articulado con el programa Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico. Este proceso se realizó cumpliendo las siguientes etapas: Documentación del estado actual del programa, Autoevaluación por grupos focales, Encuesta de apreciación de la comunidad del programa, Análisis de la información, Plan de mejoramiento, Informe final y divulgación de resultados.

Los resultados de la Autoevaluación se obtienen del análisis de las políticas, acciones, resultados y apreciación de la comunidad institucional, en cada uno de los 10 factores y las 41 características definidas por el modelo de Autoevaluación de la UTS. En el nivel tecnológico se obtuvo una calificación final de 4.39 y un nivel de cumplimiento del 87.8%. En el nivel universitario, por su parte, la calificación final fue de 4.34 y el nivel de cumplimiento del 86.8%. (Mayo 2021).

LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD // PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO A LA OPINIÓN PÚBLICA

La mesa de concertación instalada con ocasión a la toma pacífica de los estudiantes y el paro estudiantil en las Unidades Tecnológicas de Santander, realizada entre los delegados de la Administración y los miembros de la comunidad estudiantil, queremos informar a la comunidad UTEISTA y a la ciudadanía en general:

-Manifestamos que rechazamos categóricamente todas las formas de violencia que se presenten antes, durante y posteriormente a las movilizaciones en el marco del paro nacional en el que participan activamente miembros de la comunidad estudiantil de las Unidades Tecnológicas de Santander.

-Que por solicitud de los miembros de la comunidad estudiantil que participan en la mesa de concertación, el Consejo Académico modificó el calendario académico 2021-I.

-Entendemos que se hace necesario estudiar de forma conjunta la reducción de los derechos de grado, para lo cual se instalará una mesa de concertación entre el estudiantado y la administración, con el fin de buscar mecanismos o alternativas que permitan solventar estos dineros como auxilio para los estudiantes uteístas, pero que no vayan en detrimento de las finanzas de la institución.

-Consideramos necesario generar mesas de diálogo para propiciar espacios de participación y de construcción de la comunidad académica, entendiendo que el estudiantado es parte activa de las Unidades Tecnológicas de Santander y sus aportes son fundamentales en la cimentación de una mejor sociedad.

-Comprendemos la naturaleza dinámica de los factores sociales que generan la necesidad de fortalecer la Política y el Protocolo de prevención y atención en casos de violencia con enfoque de género, acoso laboral y/o violencia sexual. Por tanto, se abrirá la mesa de diálogo, que permita reformar esta política y sus protocolos con la participación activa de toda la comunidad uteísta. (Junio 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

ABIERTAS INSCRIPCIONES PARA CAPACITACIÓN DOCENTE DEL PERÍODO INTERSEMESTRAL DE 2021

La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) informa a los docentes planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra que están abiertas las inscripciones de la formación y capacitación docente para el período intersemestral de 2021. (Junio 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

GRADUADO UTEÍSTA NUEVO PREPARADOR FÍSICO DE LA SELECCIÓN DE FÚTBOL DE COSTA RICA

Iván Mauricio Niño Mariño, graduado del programa profesional en Actividad Física y Deporte de las Unidades Tecnológicas de Santander, es el nuevo preparador físico de la selección de fútbol de Costa Rica, conjunto que en estos momentos se encuentra participando en la Liga de Naciones Concacaf.

Este uteísta en su experiencia como preparador físico se ha destacado gracias al trabajo que realizó con equipos profesionales del fútbol colombiano como el Real Santander y el Atlético Bucaramanga; en este último estuvo hasta el semestre pasado junto con el director técnico Luis Fernando Suárez. (Junio 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

SEMINARIO: GESTIÓN FINANCIERA COMO GENERADORA DE VALOR

El Programa de Administración Financiera de las UTS en alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga orienta el Seminario “Gestión Financiera como Generadora de valor” los días 9, 16, 23 y 30 de julio de 2021, la actividad académica está dirigida a empresarios, estudiantes, docentes y graduados y se desarrolla en horario de 8:00 a. m. a 12:00 p.m.

Como programa académico, Administración Financiera, está comprometida en formar en conocimientos y habilidades de carácter financiero que fomenten el crecimiento del tejido empresarial y que impacten notoriamente en el desarrollo de la región y del país. (Junio 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA, ACADEMIA Y ENTORNO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL
JULIO – AGOSTO DE 2021

INNOVACIÓN PEDAGÓGICA EN PROGRAMA DE INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA

Los profesores y estudiantes de los cursos del primer semestre del programa de Ingeniería Electromecánica realizaron una práctica de innovación pedagógica en el periodo académico de 2021, con el fin de implementar y evaluar los resultados de aprendizaje, en cumplimiento con lo estipulado en el decreto 1330 de 2019.
Después de formular los resultados de aprendizaje para todos los cursos del programa académico, docentes de los cursos del primer semestre, asesorados por profesores de la Oficina de Desarrollo Académico, implementaron un proyecto integrador para solucionar un problema de los grupos de interés del programa. Esta práctica metodológica permitió articular la planeación, desarrollo y evaluación de aprendizaje de los cursos de geometría descriptiva, cálculo y procesos de lectura y escritura. (Julio 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA y GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

MINISTERIO EMITIÓ CONCEPTO FAVORABLE SOBRE CONDICIONES DE CALIDAD DE LAS UTS

El Ministerio de Educación Nacional emitió concepto favorable sobre las condiciones de calidad institucionales de las Unidades Tecnológicas de Santander en los Campus de Bucaramanga y Piedecuesta, gracias a los resultados académicos de sus programas, infraestructura, entre otros medios que garantizan la excelencia necesaria para la educación de sus estudiantes.
De acuerdo al concepto emitido por la Sala de Evaluación de Trámites de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, las UTS cuentan con condiciones en: cultura de autoevaluación, estructura administrativa y académica, programa de egresados, modelo de bienestar y otros factores que responden al cumplimento de las metas. (Julio 2021).

LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EDUCACIÓN // PROGRAMAS: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CAPACITACIÓN DOCENTE DEL SEGUNDO PERÍODO DE 2021

La Oficina de Desarrollo Académico informa a los docentes planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, que están abiertas las inscripciones a los seminarios de formación docente del segundo período de 2021.
El objetivo general del Sistema de Profesionalización Docente (ODA, 2018) propende por posicionar y fortalecer la docencia como misión sustantiva de la educación superior, mediante procesos orientados al mejoramiento de la práctica docente y la configuración de una comunidad con una identidad académica clara y propositiva. (Agosto 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA MODA DESARROLLA PROYECTOS INTEGRADORES PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL SECTOR PRODUCTIVO

La profesora, Carolina Raigoza, del programa Tecnología en Gestión de la Moda presentó su experiencia de planeación de clases, a partir de necesidades del sector de la moda; desarrollo de los encuentros de enseñanza y aprendizaje, a través de proyectos integradores y la evaluación de resultados de aprendizaje por medio de diseños funcionales para comunidades vulnerables como los niños con cáncer o ciegos; entre otros. (Agosto 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO CONSEJO ACADÉMICO: DESARROLLO DEL PRIMER CORTE DEL SEMESTRE 2021-2

El Consejo Académico de las Unidades Tecnológicas de Santander en sesión del día 2 agosto de 2021, aprobó lo relacionado a la forma en que se desarrollarán los cursos para el primer corte del segundo semestre académico del 2021:
Los cursos teóricos: serán desarrollados en forma remota asistidos por las TIC.
Los cursos prácticos: se desarrollarán en forma presencial y la asistencia a los escenarios de práctica será VOLUNTARIA.
Los cursos teórico-prácticos: en su componente teórico se desarrollarán de forma remota, y en su componente práctico serán desarrollados mediante la alternancia (combinación de clases presenciales y remotas), en donde la asistencia a clases presenciales será en forma VOLUNTARIA. (Agosto 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

DOCENTES UTEÍSTAS REALIZARON MOVILIDAD VIRTUAL EN EL PERÍODO INTERSEMESTRAL

En el marco del Sistema de Profesionalización Docente, dirigido por la Oficina de Desarrollo Académico, se realizaron durante el período intersemestral 2021 dos seminarios talleres que facilitaron la movilidad virtual de 35 docentes y 3 administrativos. Estas propuestas se llevaron a cabo con la vinculación de docentes formadores canadienses del Niagara College y el Cegep Trois de Rivieres, del Programa de Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico. (Agosto 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MINISTERIO OTORGÓ REGISTRO CALIFICADO PARA EL PROGRAMA PROFESIONAL EN MERCADEO

El Ministerio de Educación Nacional – MEN otorgó la renovación del registro calificado, por un término de siete años, al programa profesional en Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial.
Asimismo, el MEN aceptó la solicitud de modificación de la denominación del programa que de profesional en Marketing y Negocios Internacionales cambió a profesional en Mercadeo, conservando las mismas condiciones, entre ellas, seguirá en modalidad presencial con una duración de 10 semestres. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: OFERTAS ACADÉMICAS, EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA.

TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE PLANIFICA, IMPLEMENTA Y EVALÚA SUS CLASES DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Los profesores y estudiantes de los cursos del primer semestre del programa de Tecnología en Manejo de la Información Contable realizaron una práctica de innovación pedagógica en el periodo académico de 2021-1, con el fin de planificar, implementar y evaluar los resultados de aprendizaje, en cumplimiento con lo estipulado en el Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 02 de 2020.
Los estudiantes de estos cursos fueron encuestados y manifestaron que tuvieron una mayor comprensión de los contenidos, pues los aplicaron en una situación real. Los docentes manifestaron que la práctica le permitió comprobar que los estudiantes alcanzaron los resultados de aprendizaje planeados en un nivel alto. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA, GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CEREMONIA DE GRADOS - UTS BARRANCABERMEJA Y BUCARAMANGA

En Agosto 25 se proclamaron 123 nuevos tecnólogos y profesionales del Campus Barrancabermeja, mediante ceremonia virtual transmitida en vivo a través de plataforma TEAMS. De la misma manera en Agosto 27 se proclamaron 771 nuevos tecnólogos y profesionales del Campus Bucaramanga. El anhelo de directivas académicas y administrativas UTS, era realizar estas ceremonias presencialmente, pero Resolución 777 – Junio 02/2021 del Ministerio de Salud y Protección Social y su anexo técnico, los cuales para este tipo de reuniones exigen espacios que cumplan características específicas y medidas de bioseguridad, se hizo difícil la presencialidad dado gran número de graduandos. Nuestra responsabilidad primera es velar por la salud y no poner en peligro la vida de comunidad uteísta. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

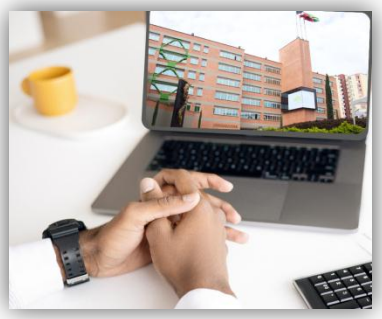
WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE

El viernes 27 de agosto se llevó a cabo el webinar “Taller de Hábitos y Estilos de Aprendizaje” en el cual la participación de los estudiantes fue muy importante para el fortalecimiento en el éxito académico, la permanencia y graduación oportuna. Los docentes pudieron acercarse con sus grupos a este espacio para garantizar la participación del mismo. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL Y EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

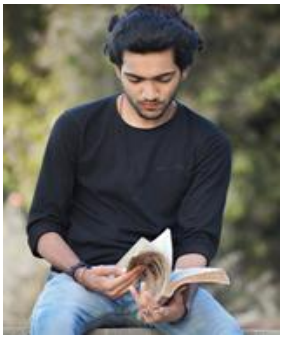
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN PARA DOCENTES



El viernes 3 de septiembre se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams. En estos encuentros, bajo la dirección del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

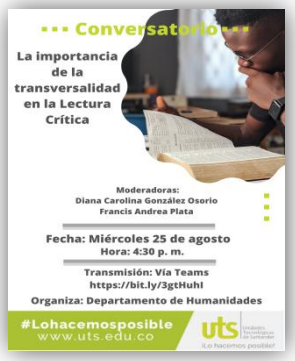


INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CLUB DE LECTURA "ENTRELÍNEAS"

El Departamento de Humanidades abrió las inscripciones para "Entrelíneas", el Club de Lectura dirigido a toda la comunidad uteísta e invitó a estudiantes de diferentes programas académicos a participar del mismo y a disfrutar de un espacio en el que se vivirá la diversidad del fenómeno literario. Se tiene como objetivo principal promover prácticas de lectura de estudiantes a partir del análisis de diversos géneros textuales. Con ello, se pretende mejorar competencias comunicativas, forjar un pensamiento crítico y ampliar los conocimientos académicos y culturales. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL Y CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



CONVERSATORIO: IMPORTANCIA DE TRANSVERSALIDAD EN LA LECTURA CRÍTICA

El Departamento de Humanidades invitó a los docentes de la institución a hacer parte del Conversatorio, La Importancia de la Transversalidad en la Lectura Crítica, el cual tuvo como objetivo promover la excelencia académica en pruebas saber TyT, como parte del ejercicio complementario de capacitación que se está generando con los estudiantes que están próximos a presentar estas pruebas. (Agosto 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA Y ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

EJE ESTRATÉGICO:UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS INVESTIGARÁN NIVELES DE CADMIO EN CULTIVOS DE CACAO EN SANTANDER

Identificar y determinar los niveles de cadmio que se hayan en los cultivos, suelos y granos de cacao que se producen en el departamento, para controlar de una forma portable, confiable y robusta, es el objetivo del estudio en el que participan docentes del Grupo de Investigación en Control Avanzado de las Unidades Tecnológicas de Santander.
"Desarrollo de un prototipo selectivo y sensible para monitorear contenido de cadmio in situ en diversas matrices asociadas a la producción de granos de cacao en el departamento de Santander" es el nombre de esta investigación que cuenta con la aprobación y recursos del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación. (Agosto 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMAS: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LAS UTS UNA DE LAS CINCO MEJORES IES DEL PAÍS EN DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

De acuerdo al Ranking DTI-Sapiens 2021 las Unidades Tecnológicas de Santander ocupan el cuarto lugar como una de las mejores Instituciones de Educación Superior del país, entre 230 públicas y privadas, y el primer puesto de 20 clasificadas del oriente colombiano, gracias a los indicadores de desarrollo tecnológico e innovación de sus grupos de investigación categorizados por el Ministerio de Ciencia e Innovación.
El Ranking DTI-Sapiens es la clasificación de las mejores instituciones de educación superior colombianas según indicadores de desarrollo tecnológico e innovación en los que se tienen en cuenta: Productos tecnológicos certificados o validados, Regulaciones, Normas y Reglamentos Técnicos, Consultorías científicas y tecnológicas, Productos empresariales y Obras de autor protegidas por derechos de autor. (Agosto 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMAS: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN.

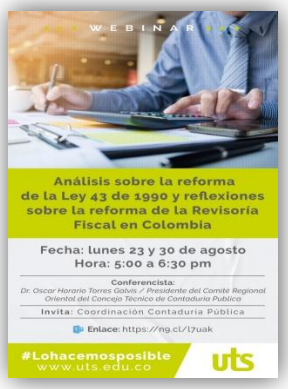
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: SEXUALIDAD RESPONSABLE

El día 19 de agosto se llevó a cabo el Conversatorio: Sexualidad Responsable, organizado por el Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander, el cual estuvo orientado por la Dra. María Alejandra Cifuentes, especialista en Ginecología y Obstetricia, Endocrinología Ginecológica e Infanto Juvenil. (Agosto 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD



ANÁLISIS DE LA LEY 43 DE 1990 Y REFLEXIONES DE LA REFORMA DE LA REVISORÍA FISCAL EN COLOMBIA

La Coordinación de Contaduría Pública invita al Webinar “Análisis de la Ley 43 de 1990 y reflexiones de la reforma de la Revisoría Fiscal en Colombia”, el cual se llevará a cabo los días 23 y 30 de agosto, a cargo del conferencista Dr. Oscar Horacio Torres Galvis, Presidente del Comité Regional Oriental del Concejo Técnico de Contaduría Pública. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CONFERENCIA: DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA FINANCIERA Y ESTRATEGIAS DE INVERSIÓN

La Coordinación de Tecnología en Gestión Agroindustrial invita a la Conferencia “Desarrollo de la inteligencia financiera y estrategias de inversión”, la cual se llevará a cabo el día 26 de agosto, a cargo del conferencista Ing. Diego Fabián Estupiñán Ojeda, Operador de fondos de inversión en Europa y Asia. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONFERENCIA: DISEÑO DE ILUMINACIÓN EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS INTERIORES CON EL PROGRAMA DIALUX

La Coordinación de Ingeniería Eléctrica invita a la Conferencia "Diseño de iluminación en instalaciones eléctricas interiores utilizando el programa DIALUX", la cual se llevará a cabo el día 28 de agosto, a cargo del conferencista Diego Villareal Peñaloza, Tecnólogo en Electricidad Industrial Diseñador en Innova Ingeniería BGA. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PARTICIPACIÓN EN FORO INTERNACIONAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

El Ministerio de Educación Nacional realizó en agosto 25 el III Foro Internacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, evento que contó con la participación del profesor Omar Lengerke Pérez, Rector UTS y presidente de la Red de Instituciones Técnicas Profesionales, Tecnológicas y Universitarias Públicas. El Rector UTS estuvo presente durante la IV Sesión: Gobierno institucional en los sistemas de aseguramiento de la calidad. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

PARTICIPACIÓN EN PANEL - FORO ECONÓMICO REGIONAL DE LA CCB

El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue uno de los panelistas del Foro Económico Regional Virtual 2021: Prospectiva, Retos y Estrategias, organizado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga y que se transmitió por Facebook Live el 2 de septiembre a las 8 mañana. El foro contó con el docente e investigador del Centro de Enseñanza Técnica y Superior de México, José Manuel Lecuanda; el analista de El Tiempo, Ricardo Ávila; el presidente de Confecoop, Carlos Aceros; el rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya; el director de la UCC César Serrano y la decana de la UDES, Isabel Rincón como moderadora. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: FINTECH: INNOVACIÓN E INCLUSIÓN

La Coordinación de Administración Financiera organizó la Conferencia "FINTECH: Innovación e Inclusión" la cual se llevó a cabo el día 31 de agosto y fue dictada por Diana Carolina Ferreira Herrera, Magister en Dirección Financiera. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROG.: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

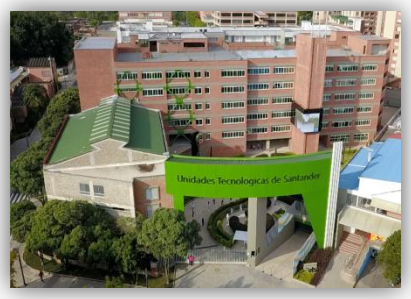
CONVENIO UTS-CC BARRANCABERMEJA FORTALECERÁ COMPETITIVIDAD REGIONAL

Unidades Tecnológicas de Santander y Cámara de Comercio de Barrancabermeja firmaron un convenio de cooperación con el objetivo de desarrollar procesos de formación y asesoría que permitan fortalecer y aumentar la competitividad de sectores productivos de la región, relacionados a ingeniería y gestión empresarial. En el convenio se desarrollarán actividades de investigación conjuntas para identificar necesidades reales de estos sectores a través del estudio “Plan de acción para apoyo de iniciativas de mejoramiento de competitividad en sectores empresariales del Distrito Barrancabermeja”. (Agosto 2021).

LINEA 3: EXTESIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021



AMPLIACIÓN PERIODO APLICACIÓN PRUEBA PILOTO PRESENCIALIDAD

Mediante la Resolución No. 02-557 las Unidades Tecnológicas de Santander, amplían el periodo de aplicación de la prueba piloto de presencialidad adoptada mediante la resolución número 02-473 del 04 de agosto de 2021. (Septiembre 2021).
Conozca acá la Resolución No. 02-557 del 31 de agosto de 2021

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

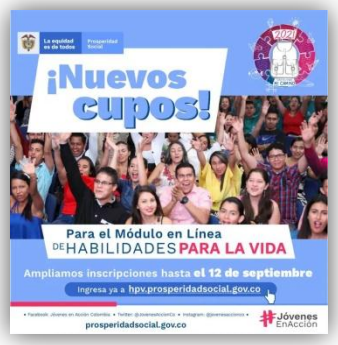
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CAPACITACIÓN: RAZONAMIENTO CUANTITATIVO PARA PRUEBAS TYT Y SABER PRO

El Departamento de Ciencias Básicas invito a los estudiantes que presentarán próximamente las pruebas TyT y Saber PRO a participar en la Capacitación de Racionamiento cuantitativo, la cual se llevó a cabo el día 11 de septiembre a través de Microsoft Team. (Septiembre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMAS: CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA - ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



AMPLIACIÓN PLAZO DE INSCRIPCIÓN AL MÓDULO: HABILIDADES PARA LA VIDA

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales invitó a los estudiantes beneficiarios del programa Jóvenes en Acción a realizar su inscripción al segundo periodo de atención: al Módulo en Línea de Habilidades para la vida dirigido por el Departamento de Prosperidad Social. El período de inscripción fue ampliado hasta el domingo 12 de septiembre. Hay más de 1000 horarios disponibles a la semana para que los beneficiarios seleccionen el de su preferencia. (Septiembre 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR

A partir del próximo lunes 20 de septiembre y hasta el 16 de octubre, se desarrollará el proceso de evaluación docente para el período 2021-2, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante cuatro semanas, estudiantes, docentes y coordinadores manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que mide el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías:

La competencia profesoral

La actitud y responsabilidad en su desempeño.

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CONVOCATORIA PARA LA AMPLIACIÓN DEL BANCO DE HOJAS DE VIDA DE DOCENTES ELEGIBLES DE VINCULACIÓN ESPECIAL 2022-2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través del Acuerdo No. 03-047 del 21 de septiembre de 2021, dio inicio a la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander vigencias 2022-2023. (Septiembre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

OFERTA DE SEMINARIOS WEB PARA DOCENTES

La Oficina de Desarrollo Académico, ODA, invita a los docentes planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra a participar del ciclo de seminarios web, que se desarrollarán a partir del 22 de septiembre. Las UTS a través del Sistema de Profesionalización Docente, semestre a semestre ofrece seminarios de capacitación que fortalecen y facilitan la apropiación de habilidades y destrezas para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje. Esto con el propósito de abordar de manera sinérgica los desafíos que se imponen a diario el entorno educativo. (Septiembre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVOCATORIA DE DOCTORADO NACIONAL PARA PROFESORES DE IES

La Dirección de Investigaciones y Extensión de las UTS invitan a los docentes de la institución a que participen en la Convocatoria de Becas "Doctorado nacional para profesores de IES". La fecha de cierre de la convocatoria es el 22 de septiembre de 2021. Mayor información en https://minciencias.gov.co/convocatorias/formacion-y-vinculacion-capital-humano-alto-nivel/convocatoria-doctorado-nacional-para

LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CONVERSATORIO: COMPETENCIAS CIUDADANAS Y COMUNICACIÓN ESCRITA

El Departamento de Humanidades invitó a los docentes uteístas al conversatorio de socialización actual de pruebas Saber TyT, incorporación en rúbricas y evaluación, el cual se llevó a cabo el día 22 de septiembre a través de Microsoft Teams: (Septiembre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

NUEVAS PATENTES DE LAS UTS BENEFICIARÁN A PRODUCTORES DE CACAO EN SANTANDER

La Superintendencia de Industria y Comercio otorgó a las UTS dos nuevas patentes, una de Invención y otra de Modelo de Utilidad, en Desarrollo Tecnológico e Innovación, que facilitará a los campesinos de Santander producir cacao premium tipo exportación con ayuda de nuevos dispositivos y métodos agroindustriales.
Las innovaciones desarrolladas por los investigadores Carlos Lizardo Corzo, Carlos Humberto Esparza y Óscar Mauricio Gómez, brindarán beneficios sociales y ambientales a más de 1 500 familias de cacaocultores de Santander gracias a que podrán recibir más ingresos económicos por kilo de este grano tipo premium. (Septiembre 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

CONVOCATORIA ESTUDIANTIL PARA PASANTÍAS EN CANADÁ

La Dirección de Investigaciones y Extensión de las UTS invitan a los estudiantes de la institución a que participen en la Convocatoria para estudiantes colombianos de pregrado que en 2021 estén cursando últimos semestres en carreras afines a áreas STEAM (ciencias, tecnologías, Ingeniería, Artes y Matemáticas) que ofrece una pasantía de 12 semanas en Canadá en la cual podrán aumentar sus conocimientos y explorar la investigación aplicada en sus campos de estudio. (Septiembre 2021).
Mas información: https://www.mitacs.ca/en/programs/globalink/gobalink-research-internship

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

CONFERENCIA: DISEÑO DE ILUMINACIÓN EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS EXTERIORES

El 4 de septiembre se llevó a cabo la Conferencia “Diseño de iluminación en instalaciones eléctricas exteriores utilizando el programa DIALUX”, organizada por la Coordinación de Ingeniería Eléctrica y a cargo del conferencista Diego Villareal Peña, Tecnólogo en Electricidad Industrial y Diseñador en Innova Ingeniería BGA. (Septiembre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: ¿QUÉ ES EL AGILÍSIMO Y SCRUM?

La coordinación del programa de Ingeniería de Telecomunicaciones invito al webinar ¿Qué es al Agilísimo y SCRUM?, el cual se llevó a cabo el día 16 de septiembre a cargo del conferencista Nasser Yadín Ospina Mendivelso, Master en Dirección de Empresas Tecnológicas de la Escuela de Organización Industrial de Madrid, España. (Septiembre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN Y SOLICITUD DE TARJETA PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

En Coordinación con la Junta Central de Contadores, la Coordinación de Contaduría Pública invitó a todos los graduados y estudiantes de noveno y décimo semestre para que participaran de la Charla Informativa "Proceso de solicitud de inscripción y solicitud de tarjeta profesional de Contador Público" a cargo de Danilo Escobar, líder de Registro, la cual se llevó a cabo el día 22 de septiembre. (Septiembre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA, SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

WEBINAR: IMPACTO DEL ENTORNO POLÍTICO EN LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES

La Coordinación de Extensión Institucional y el Campus Piedecuesta organizaron el Webinar "Impacto del Entorno Político en los Negocios Internacionales", el cual se llevó a cabo el día 27 de septiembre a cargo de Rafael Humberto Silva Cocunubo, Doctor en Educación de la Universidad Privada Norbert Weiner y Magister en Pedagogía de la Universidad Industrial de Santander. (Septiembre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

PROGRAMAS UTS APLICARÁN ENCUESTAS EN SU PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

En el marco del proceso de Autoevaluación de los factores de calidad establecidos por el Ministerio de Educación Nacional, del 20 de septiembre hasta el 1 de octubre se realizará una encuesta de percepción entre la comunidad académica para medir el grado de desarrollo de algunos programas académicos desde los procesos misionales. La encuesta, dirigida a estudiantes, docentes, graduados, personal administrativo, directivo y empresarios, estará habilitada a través del Sistema Informático para el Control de la Calidad en la Educación Superior – SICCES, que respalda la seguridad de la información y procesa los resultados de la Autoevaluación. (Septiembre 2021).

LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN // PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ESTUDIANTES DE AGROINDUSTRIAL DE LAS UTS COMENZARON VISITAS TÉCNICAS Y PEDAGÓGICAS

Docentes y estudiantes del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial de las Unidades Tecnológicas de Santander, iniciaron de nuevo visitas técnicas y pedagógicas, con el objetivo seguir conociendo de manera presencial el funcionamiento de los procesos de producción y comercialización en las empresas.
Esta primera visita se llevó a cabo en El Roble, una de las haciendas más importantes de Santander en producción y comercialización de café tipo exportación. Es importante destacar que, luego del inicio de la pandemia, esta es la primera visita que realizan los estudiantes de manera presencial cumpliendo con los protocolos de bioseguridad (Octubre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CEREMONIA DE GRADOS EN BARRANCABERMEJA

El viernes 8 de octubre del año en curso, se realizó la Ceremonia de Grados de la sede Barrancabermeja de las Unidades Tecnológicas de Santander, en donde 15 uteístas fueron proclamados y recibieron sus títulos de profesionales y tecnólogos de manera presencial.
Es importante señalar que se acataron las disposiciones nacionales y los protocolos de bioseguridad necesarios, evitando aglomeraciones y guardando el distanciamiento social reglamentario para eventos públicos, por lo cual la ceremonia se realizó únicamente con la presencia de máximo 2 acompañantes sin el uso de toga ni birrete, con el fin de reducir el riesgo de contagio por contacto con dichas prendas (Octubre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CEREMONIA PRESENCIAL DE GRADOS PARA UTEÍSTAS DE BUCARAMANGA

El 24 de septiembre y el 21 de octubre se celebró la proclamación de nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter de manera presencial en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, ya que gracias a lo establecido mediante la Resolución 777 de 2021 proferida por el Ministerio de Salud y Protección Social, bajo el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad y las normas de autocuidado, tales como el lavado de manos, el uso de tapabocas y en especial el distanciamiento que debe ser implementado y adoptado por las personas, en todas las actividades sociales y culturales, se pudo propiciar el retorno gradual y progresivo para este tipo de ceremonias. (Octubre 2021).

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

ENCUENTRO CIENCIA ABIERTA PARA TODOS

Desde la Red Colombiana de Información Científica programa del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, se llevó a cabo la primera versión del Primer Encuentro “Ciencia Abierta para todos”, el cual tiene el objetivo de divulgar y comunicar acciones, avances y proyectos enmarcados en el acceso a la información científica, para promover y fortalecer la implementación de la Ciencia Abierta en el país.
El encuentro se realizó de manera virtual del 26 al 29 de octubre y en él se presentaron conferencias de actores nacionales e internacionales, charlas interinstitucionales y talleres interactivos.
(Octubre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL// PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONFERENCIA "EL CAMINO A LA GLORIA PARALÍMPICA"

El programa de Tecnología en Entrenamiento Deportivo y Profesional en Actividad Física y Deporte de las UTS invitó a los estudiantes, graduados y demás comunidad uteísta a participar de la Conferencia "El camino a la gloria paralímpica", la cual se llevó a cabo el 11 de octubre, y contó con la participación de Carlos Serrano y Nelson Crispín, dos medallistas paralímpicos de TOKYO 2020. (Octubre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

CONVERSATORIO, FORMACIÓN DOCENTE: UNA MIRADA DESDE LAS PRÁCTICAS INCLUSIVAS

El Departamento de Humanidades organizó el tercer conversatorio que para este semestre se enmarcó en "Una mirada desde las Prácticas inclusivas", el cual se llevó a cabo el día 13 de octubre, con una invitada especial del Bureau Internacional, la Dra. Susana Navarrete Vásquez, Trabajadora social y magíster en psicología (especialización en psicología educacional). (Octubre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CURSO BÁSICO EN VENTAS Y TÉCNICAS DE VENTAS

El Programa Profesional en Mercadeo y la Coordinación de Extensión Institucional se encuentran organizando el Curso básico en Ventas y Técnicas de Ventas, el cual se llevara a cabo los días 3,4,10 y 11 de noviembre, a cargo de Mg. Olga Lucía Gómez Flórez, Docente UTS. (Octubre 2021).

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CURSOS CORTOS EN CONVENIO CON PROFESSIONAL BOARD

Desde el grupo de Extensión Institucional en convenio con Professional Board se llevó a cabo la promoción de 16 cursos cortos por un valor de $119.900 con un 50% descuento a estudiantes UTS. Algunos de los cursos fueron:

- Aprende a vender en Redes Sociales.
- Marketing Digital para novatos.
- Estrategias clave para la publicación en línea.
- Herramientas legales en el manejo de datos personales en actividades de comercio electrónico.
- Entre otros.

(Octubre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

I ENCUENTRO DE EXPERIENCIAS INVESTIGATIVAS EN CIENCIAS CONTABLES ADMINISTRATIVAS Y AFINES

El programa de Contaduría Pública de las Unidades Tecnológicas de Santander invita al I Encuentro de Experiencias Investigativas en Ciencias Contables Administrativas y Afines.

Para el día 17 de noviembre, se tendrá la participación del conferencista MFN Jorge Silva Robles Jefe del Departamento de Contaduría de la Universidad Autónoma de Aguascalientes - México y el 18 de noviembre se realizará la presentación de ponencias.

La transmisión se llevará a cabo por Microsoft Teams.

(Octubre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACDÉMICAS Y CIENTÍFICAS, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

NOVIEMBRE – DICIEMBRE DE 2021

AMPLIACIÓN DE PLAZO A FUTUROS GRADUANDOS PARA ENTREGA DE CONSTANCIAS DE PRUEBAS SABER T Y T Y SABER PRO

El Consejo Académico de la Unidades Tecnológicas de Santander dispuso de manera excepcional otorgar un plazo máximo de entrega de los documentos requeridos para el trámite de grado, a los estudiantes que se encuentran pendientes por parte del ICFES de la constancia que les acredita la presentación de Pruebas Saber T y T y Saber Pro, hasta el 16 de noviembre de 2021 a las 6:00 p. m.

Los documentos serán recibidos en cada una de las coordinaciones de programas académicos, allí de forma inmediata se revisará el cumplimiento de los requisitos para ser enviados a la Oficina de Admisiones, Registro y Control, esto le permitirá que muchos de los estudiantes uteístas completen su documentación para poder recibir su anhelado Título Profesional y Tecnológico. (Noviembre 2021)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ACTUALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE CANCELACIÓN DE MATRÍCULA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander realizaron la actualización del procedimiento de cancelación de matrícula académica, buscando la mejorando en el mismo lo cual conlleva a una disminución de costos y tiempo de desplazamientos hacia la Institución, las decanaturas de las facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, y Ciencias Naturales e Ingenierías están atentas a la atención de cualquier inquietud.

Haga clic acá para conocer la actualización del procedimiento de cancelación de matrícula académica

El trámite está disponible en la base documental institucional cuyo ingreso también pude hacerse desde:

www.uts.edu.co / menú superior Servicios / Base documental / 2. Misionales / Docencia /2. Documentos del Proceso / Requisitos relacionados estudiante / Procedimientos / P-DC-33 CANCELACIÓN DE MATRÍCULA O SEMESTRE

(Noviembre 2021)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

RESULTADOS: CONVOCATORIA PARA LA AMPLIACIÓN DEL BANCO DE HOJAS DE VIDA DE DOCENTES ELEGIBLES DE VINCULACIÓN ESPECIAL 2022-2023

El pasado 22 de noviembre de 2021 se dio a conocer los resultados definitivos de la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2022-2023.

Haga clic acá para conocer la Resolución No. 02-863 del 22 de noviembre de 2021. https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/resoluciones/res-212.pdf?_t=1637629130

(Noviembre 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS BARRANCABERMEJA

El miércoles 1 de diciembre del año en curso, se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el cual 33 uteístas fueron proclamados y recibieron sus títulos de profesionales y tecnólogos de manera presencial.

Listado de graduandos

(Noviembre 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADEMICA INTEGRAL

CEREMONIA DE GRADOS BUCARAMANGA

El día viernes 10 de diciembre de 2021 se celebró la proclamación de 479 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter, de manera presencial en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, ya que gracias a lo establecido por la Resolución 777 de 2021 proferida por el Ministerio de Salud y Protección Social, bajo el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad y las normas de autocuidado, se pudo propiciar el retorno gradual y progresivo para este tipo de ceremonias, la cual conto con la participación del señor Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, Profesor Ph.D. Omar Lengerke Pérez, los Decanos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos además de el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General.

(Diciembre 2021)

LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADEMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

RECTOR DE LAS UTS FUE PANELISTA EN EL FORO GOBIERNO INSTITUCIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DEL MEN

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander y presidente de la REDTTU, profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el foro “Gobierno Institucional en la Educación Superior: perspectivas y retos en contextos de cambio”, organizado por el Ministerio de Educación Nacional.

El objetivo del foro sobre Gobierno Institucional era generar un espacio de reflexión e intercambio de ideas y experiencias en torno a temáticas como: retos y perspectivas en contextos de transformación y cambio, así como medios, métodos y políticas públicas para la transparencia y la rendición de cuentas en las IES.

La intervención del Rector de las UTS se llevó a cabo el día 4 de noviembre en un conversatorio con el Director Ejecutivo de ASCUN y otros rectores sobre “Retos y perspectivas de gobierno institucional desde la mirada de líderes de distintas tipologías institucionales, T-T, IU, Universidades”. (Noviembre 2021)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

PREMIO PAUL DUDLEY WHITE 2021 POR INVESTIGACIÓN EN CPR

La Asociación Americana del Corazón entregará el premio Paul Dudley White 2021 al profesor y líder del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control, Camilo Leonardo Sandoval de las Unidades Tecnológicas de Santander, por su proyecto de investigación "A simple model to describe the relationship between compression force and depth during CPR".

Este nuevo modelo permite conocer características que no se pueden observar desde otras perspectivas de la maniobra CPR, Cardiopulmonary Resuscitation o en español RPC, Reanimación Cardiopulmonar, que en poco tiempo aumentarían las probabilidades de salvar la vida de paciencias que sufren de ataques cardíacos.

Los resultados del modelo se presentaron el 13 de noviembre durante el Resuscitation Science Symposium 2021 – RESS21, evento internacional organizado por la Asociación Americana del Corazón y en donde se entregaron los premios Paul Dudley White a las investigaciones destacadas en el área de la medicina. (Noviembre 2021)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMAS: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO , PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ESTUDIANTE DE LAS UTS OBTUVO PRIMER PUESTO EN ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN

La estudiante del programa de Administración Financiera de las Unidades Tecnológicas de Santander, Julieth Katherine Rodríguez Quijano, obtuvo el primer lugar en la categoría: Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, durante el XIII Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación.

Julieth Katherine, quien además es integrante del Semillero de Investigación en Banca y Finanzas – BANFI, obtuvo este premio gracias a su trabajo titulado "Desarrollo de una cartilla como estrategia pedagógica para facilitar el aprendizaje de la matemática financiera. Tema: equivalencia de tasas de interés".

El encuentro, que reunió a más de 500 jóvenes de varios países de Latino América, se realizó con el objetivo de promover y fortalecer la investigación formativa y la cultura científica a través de la divulgación de resultados y hallazgos de investigaciones realizadas por los estudiantes de pregrado.

(Noviembre 2021).

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS PRESENTAN SERVICIOS DE CEDERA Y CTIA EN CONGRESO REGIONAL DE CANNABIS MEDICINAL

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA y el Centro Tecnológico de Investigación e Innovación Agroindustrial – CTIA de las Unidades Tecnológicas de Santander estuvieron presentando sus servicios y proyectos durante el II Congreso Regional de Cannabis Medicinal de Santander.

Además de las Unidades Tecnológicas de Santander, el evento contó con la participación del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, la Gobernación de Santander, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y Procolombia, entre otras, que también participaron en el lanzamiento del Nodo Santander de la Cadena Productiva del Cannabis.

En el estand de las UTS estuvieron los docentes de los programas de Tecnología en Gestión Agroindustrial e Ingeniería Ambiental, acompañados por los coordinadores académicos César Augusto Vásquez y Carlos Alberto Rodríguez además del líder del centro de investigación CEDERA, Herman Ramírez.

(Diciembre 2021)

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONFERENCIA: HERRAMIENTAS PARA LA INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

Desde el programa Profesional en Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander, se llevó a cabo el 3 de noviembre la conferencia “Herramientas para la Inteligencia de Negocios”, con la participación del conferencista José Javier Ardila Novoa, Magister en Dirección Estratégica, transmisión que se desarrolló por Microsoft Teams. (Noviembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

SEMINARIO: GERENCIA ESTRATÉGICA, CONTABLE Y TRIBUTARIA PARA LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander se encuentra llevando a cabo el seminario “Gerencia Estratégica, Contable y Tributaria para la Sostenibilidad Empresarial”, modalidad Online, seminario que está siendo dirigido por los docentes del programa Contaduría Pública y en alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga. (Noviembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

SEMINARIO INFLUENCIA DEL COVID-19 EN EL MARKETING INTERNACIONAL Y LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES

Desde el grupo de Extensión Institucional se organizó para los días 9, 10, 11 y 12 de noviembre el seminario "Influencia del Covid-19 en el Marketing Internacional y los Negocios Internacionales" con la participación de conferencistas de European Business School- EUDE y la Universidad Nacional Abierta y a Distancia- UNAD, el encuentro se desarrolló por la plataforma Teams. (Noviembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO:UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

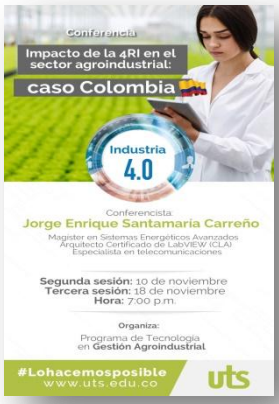
DESARROLLO DE HABILIDADES EN FINANZAS GERENCIALES

Del 9 al 17 de noviembre se llevó a cabo el seminario "Desarrollo de Habilidades en Finanzas Gerenciales", evento organizado por la Coordinación de Contaduría Pública y el grupo de Extensión Institucional, seminario que estuvo dirigido a graduados UTS formados en diferentes disciplinas que deseen desarrollar habilidades y competencias financieras y estratégicas a través de un trabajo teórico-práctico fundamentado en las bases de la formación complementaria. El mismo estuvo dictado por Camilo José Castro Quijano, Magister en Gestión de Proyectos. (Noviembre 2021).

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021



CONFERENCIA: IMPACTO DE LA 4RI EN EL SECTOR AGROINDUSTRIAL: CASO COLOMBIA

El programa Tecnología en Gestión Agroindustrial organizo para los días 10 y 18 de noviembre la conferencia "Impacto de la 4RI en el sector agroindustrial: caso Colombia", con la participación del conferencista Jorge Enrique Santamaría Carreño, Magíster en Sistemas Energéticos Avanzados, Arquitecto Certificado de LabVIEW (CLA) y Especialista en Telecomunicaciones. (Noviembre 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

IV CONGRESO INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE INGENIERÍAS

Del 10 al 12 de noviembre, las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de los programas de Ingeniería Electromecánica, Ingeniera Electrónica e Ingeniería Eléctrica, realizaron el IV Congreso Internacional Universitario de Ingenierías - CUING 2021, con el apoyo de la Asociación Colombiana de Ingenierías.

El objetivo del CUING 2021 es proporcionar a la comunidad académica espacios para el análisis y la disertación alrededor de temas relacionados a la tecnología y la ingeniería más relevantes en la actualidad; además, ofrece a los jóvenes un escenario para que presenten el desarrollo y los avances de sus proyectos de investigación. (Noviembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS / ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN EN EL ÁREA DE ECONOMÍA Y EMPRESA

El programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander, en alianza con la Universidad Católica de Murcia – España, llevaron a cabo el pasado 11 de noviembre el "Encuentro de Investigación en el área de Economía y Empresa" con la participación de docentes nacionales e internacionales y el cual conto como moderadora a Mg. María Liliana Santamaría, Docente de las UTS. (Noviembre 2021).

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS / ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL / MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

TALLER: INSERCIÓN LABORAL

La Coordinación de Contaduría Pública en alianza con Cajasan invitaron al taller "Inserción Laboral", el cual se llevó a cabo el día 12 de noviembre con transmisión vía Microsoft Teams y el cual contó con la participación de la conferencista Ivonne Julieth León Villamizar Psicóloga- Orientadora Laboral. (Noviembre 2021).

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA:ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: PERSPECTIVAS Y RETOS DE LA CONTADURÍA PÚBLICA EN AMÉRICA LATINA

La Coordinación de Contaduría Pública y el Campus Piedecuesta organizaron el conversatorio "Perspectivas y retos de la Contaduría Pública en América Latina", el cual se llevará a cabo día 19 de noviembre con transmisión vía Microsoft Teams y tendrá como país invitado a México. (Noviembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS, DIAN Y CCB PROMUEVEN CULTURA TRIBUTARIA EN CENTROS COMERCIALES

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y la DIAN, realizaron jornadas de capacitación sobre actualización tributaria y contable, para propietarios y administradores de locales de los centros comerciales La Isla y Acrópolis

Importante resaltar que las UTS cuentan con convenios de cooperación con la DIAN y la Cámara de Comercio de Bucaramanga que permiten brindar capacitaciones y asistencias técnicas y profesionales a personas naturales y empresas sobre procesos y trámites tributarios, contables y comerciales.

(Noviembre 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO , OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: TU IMAGEN PERSONAL EN LA COMUNICACIÓN

Desde las coordinaciones de Contaduría Pública (modalidad virtual), Diseño de modas UTS y la Dirección de Vinculación de Egresados Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - UTNA, se llevó a cabo el webinar "Tu imagen personal en la comunicación", el día viernes 3 de diciembre de 2021 a las 2:00 pm hora Colombiana y 1:00 pm hora mexicana, transmisión que se realizó por Microsoft Teams y conto con la participación de Chucho Saavedra, Gerente General de la organización Saavedra.

(Diciembre 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS CONSTRUYEN CON LA CAS EL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL REGIONAL 2022 – 2033

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de los coordinadores, César Augusto Vásquez de Administración Financiera y Tecnología en Gestión Agroindustrial y Carlos Alberto Rodríguez de Ingeniería Ambiental, participaron en la construcción del Plan de Gestión Ambiental Regional, organizado por la Corporación Autónoma de Santander.

El Plan de Gestión Ambiental Regional – PGAR busca garantizar la sostenibilidad ambiental de la región, a través de un proceso colaborativo entre la Corporación Autónoma de Santander, la academia, las comunidades y los sectores sociales y económicos de los municipios de su jurisdicción en Santander.

De esta manera, el PGAR se convertirá en una guía que integrará y orientará las acciones de todos los actores regionales, con el fin de crear un proceso de desarrollo que permita avanzar, de manera unificada, hacia una región en donde se establezca una sostenibilidad ambiental durante los próximos 12 años. (Diciembre 2021)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO

EJE ESTRATÉGICO: UTS SOSTENIBLE
LINEA 12: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD ECOTEC DE ECUADOR INICIAN INTERCAMBIO ACADÉMICO Y CIENTÍFICO

En el marco del convenio de cooperación internacional entre el programa de Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander y de Mercadotecnia de la Universidad Tecnológica Ecotec de Ecuador, ambas instituciones empezarán a desarrollar proyectos de investigación y programas de Movilidad.

El objetivo de este acuerdo con la firma del Plan Trianual de Internacionalización, es fomentar la cultura científica, tecnológica y humana y a través del programa de Movilidad, lograr el intercambio de docentes, investigadores y estudiantes para fortalecer los procesos académicos de ambas instituciones.

Algunas de las actividades específicas que se llevarán a cabo como parte del convenio son: misiones académicas, clases espejo, apoyo en educación continua, programas para graduados, asesorías científicas y técnicas, prácticas estudiantiles y Faculty Led Program, Collaborative Online International Learning, entre otras.

(Diciembre 2021)

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO INVESTIGAN SISTEMAS ALTERNATIVOS DE ENERGÍA RENOVABLE

Docentes del programa de Ingeniería Electromecánica de las Unidades Tecnológicas de Santander y de la Universidad del País Vasco – UPV, avanzan en el desarrollo de dos investigaciones sobre energías renovables, eficiencia energética y sostenibilidad que podrían beneficiar a comunidades sin agua potable y el medio ambiente.

Los docentes de las UTS son Javier Ascanio Villabona y Brayan Eduardo Tarazona, integrantes del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control, que se han unido al grupo de investigación ENEDI – Energética en la Edificación, articulado al Departamento de Ingeniería Energética de la UPV. (Diciembre 2021).

(Diciembre 2021)

LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

ENERO – FEBRERO DE 2021

PIEDECUESTA CONTARÁ CON NUEVA SEDE DE LAS UTS

Con el propósito de beneficiar a más de 2.500 jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de Piedecuesta y la región, para 2022 se proyecta la entrega de la nueva sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en el sector de Guatiguará.

La información fue entregada por el Alcalde del municipio, Mario José Carvajal Jaimes, quien señaló que este proyecto que tendrá un costo aproximado de 20 mil millones de pesos contará con el respaldo de la Gobernación de Santander. (Enero 2021)

LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

BARRANCABERMEJA CONSTRUIRÁ NUEVA SEDE DE LAS UTS

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, confirmó durante su visita a las UTS en Barrancabermeja que la licencia y otros permisos fueron presentados ante la Alcaldía de este municipio para dar inicio a la construcción de la edificación de esta regional.

La obra, que se ubica en el barrio La Esperanza, contará en su primera fase con un edificio de siete niveles en el que construirán oficinas, 44 aulas de clase, dos auditorios 12 salas de sistemas, 10 laboratorios, salas de estudio y tutorías, parqueaderos, un ascensor y diversas zonas de bienestar.
(Febrero 2021)

LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

MINISTERIO DEL DEPORTE EN ESCENARIOS DEPORTIVOS UTS

Para conocer los principales espacios deportivos del Departamento, el Ministro del Deporte, Ernesto Lucena Barrero, visitó las Unidades Tecnológicas de Santander en compañía de la Viceministra, Lina Barrera Rueda, el Director de Indersantander, Pedro Carrillo Cárdenas y el Rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez. Durante la visita el Ministro conoció el Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte, escenario ubicado en el coliseo que sirve para la investigación y donde los estudiantes que hacen parte de las selecciones se preparan con equipos de alta tecnología para participar en torneos universitarios nacionales e internacionales. (Febrero 2021)

LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO – ABRIL DE 2021

WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar "Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos". El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Marzo -2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: UTSmart

UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada "El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI", tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: SECTORES MÁS VIABLES PARA EMPRENDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento, CAFE UTS, invitaron a estudiantes y graduados uteístas al Webinar: "Sectores más viables para emprender" a cargo del Administrador de Empresas y Economista German Granados Picón, quien cuenta con especializaciones en mercadeo y negocios internaciones, además de 30 años de experiencia profesional y educativa y quien es consultor en temas de emprendimiento sostenible, direccionamiento comercial y planeación estratégica. (Marzo 2021)

¿Cuándo? 25 de marzo a las 6:30 p.m.

¿Dónde? A través de Facebook live.

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROG: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CLASES ESPEJO PARA ESTUDIANTES UTS – UNINTER

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de su programa en Administración Financiera y la Escuela de Negocios, Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Internacional – UNINTER de México comenzaron con la implementación del nuevo modelo de clases espejo para sus estudiantes.

El modelo de las clases espejo es una oportunidad académica que utiliza plataformas digitales compartidas por docentes y estudiantes para diseñar y desarrollar de manera sincrónica y asincrónica cursos y otras actividades académicas de investigación, extensión e internacionalización interinstitucional. (Abril 2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATEGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO, COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER OFRECEN CURSOS EN LÍNEA GRATUITOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander en su modalidad virtual, invitan a toda la comunidad uteísta y población en general, para que accedan a los **Massive Online Open Courses (MOOC),** cursos masivos abiertos en línea totalmente gratuitos en diversos campos del conocimiento, con el propósito de realizar un aporte valioso a la sociedad en materia de transferencia del conocimiento. (Abril 2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD //PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

EJE ESTRATÉGICO:UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1:EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

CONVERSATORIO EMPRESARIAL: LAS REDES SOCIALES, EL SECRETO PARA UN EMPRENDIMIENTO EXITOSO

La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS, llevaron a cabo el día 14 de abril el conversatorio empresarial “Las redes sociales, el secreto para un emprendimiento exitoso” a cargo de Carlos Andrés Camargo Rodríguez, Gerente de Polenta y graduado del programa de Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial UTS. (Abril 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD //PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL //PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: PASO A PASO PARA QUE LOS EMPRENDIMIENTOS MARCHEN DE FORMA EFECTIVA

La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS llevaron a cabo el día 15 de abril el webinar “Paso a paso para que los proyectos de emprendimiento marchen de forma efectiva” a cargo de German Granados Picón, administrador de empresas y economista además de empresario y coach en emprendimiento sostenible. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

WEBINAR: 7 LECCIONES PARA EMPRENDER UN NEGOCIO DIGITAL

La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS organizaron el webinar “7 lecciones para emprender un negocio digital”, dirigido a estudiantes, graduados, docentes y empresarios, el cual se llevó a cabo el día 22 de abril a cargo de Julián Martínez, administrador de empresas, master en gerencia de negocios digitales y director cofundador de Suricata Labs. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD //PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3:EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL //PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: MARKETING EN REDES SOCIALES: APRENDE A CREAR OBJETIVOS SMART

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS organizó el webinar "Marketing en redes sociales: Aprende a crear objetivos SMART y KPIs", el cual se llevó a cabo el día 29 de abril a cargo Nicolás Obando Mantilla, relacionista público y consultor de marketing. (Abril 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MAYO - JUNIO DE 2021

WEBINAR: TENDENCIAS DE LAS PYMES DESPUÉS DEL COVID19

La Oficina de Extensión Institucional a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS organizo el webinar: Tendencias de las Pymes después del Covid19, la cual se llevó a cabo el día 6 de mayo a cargo de Nora Edith González Navarro, docente investigadora del Instituto Tecnológico de Sonora México. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS Y LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER FOMENTAN EN LOS JÓVENES EL EMPRENDIMIENTO

La oficina de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander y la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander subscribieron un convenio de cooperación con el objetivo de promover y brindar acompañamiento a los proyectos de emprendimiento de los jóvenes con ideas de negocio.
Dentro de los servicios que ofrecerá este convenio se encuentra la educación continua gratuita para los jóvenes que tengan una empresa o sueñan con ser empresarios; esta formación se orienta a crear el pensamiento y la cultura del emprendimiento, así como fortalecer la innovación de las empresas santandereanas. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE U

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

WEBINAR: ROLE PLAYING GAME (RPG) Y ELEVATOR PITCH, COMO HERRAMIENTAS PARA ANALIZAR Y PROPONER MEJORAS A EMPRESAS REALES

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS en conjunto con la Universidad Andrés Bello de Chile y el apoyo de Extensión Institucional además de la Coordinación de Ingeniería Industrial organizaron el webinar "Role Playing Game (RPG) y Elevator Pitch, como herramientas para analizar y proponer mejoras a empresas reales", el cual se llevó a cabo el día 12 de mayo. (Mayo 2021).

LINEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

VIDEOCONFERENCIA: EMPRENDIMIENTO BURSÁTIL DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

El programa de Contaduría organizó la videoconferencia "Emprendimiento Bursátil", la cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo de Diego Galvis Poveda, Trader Financiero, Fundador de Trading College y presidente de ASOATVAL. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATEGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONFERENCIA: PLANES DE NEGOCIO Y GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El semillero de investigación SIGO de Ingeniería Industrial organizó la conferencia "Planes de Negocio y Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo", la cual se llevó a cabo el día 14 de mayo a cargo de la docente investigadora de las UTS, Sylvia Villareal. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRETÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS SOSTENIBLE
LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONFERENCIA: ¿CÓMO IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS LEAN EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS?

El Campus de Vélez organizó el congreso “Experiencias Empresariales para el Fortalecimiento del Emprendimiento Regional”, el cual se llevó a cabo el día 14 de mayo y estuvo a cargo de Joaquín Rodelo con la conferencia “Soñamos con un nuevo país y trabajamos para reconstruirlo” y Néstor Raúl Espitia Ribero con la conferencia “¿Cómo Implementar herramientas Lean en pequeñas y Medianas Empresas?. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRETÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL //PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRETÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LAS UTS IMPULSAN EMPRENDIMIENTOS DE SUS ESTUDIANTES Y GRADUADOS

Estudiantes y graduados de las Unidades Tecnológicas de Santander iniciaron el Plan Piloto de Incubadora Empresarial que les permitirá promover sus ideas de negocio de alto impacto gracias a la asesoría y el acompañamiento de los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE UTS.
En total son nueve estudiantes y dos graduados quienes comenzaron a recibir los beneficios de este plan que es apoyado por el Gobierno de Canadá a través del programa de Educación para el Empleo en la Alianza del Pacífico EPE-AP, dirigido por el Colleges and Institutes Canada y coordinado por el Fanshawe Global. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO:UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

DIPLOMADO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO – INSCRIPCIONES 18 AL 31 DE MAYO

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRETÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

FORO: DESAFÍOS, LOGROS E INNOVACIONES DE LOS EMPRENDEDORES JÓVENES EN SANTANDER

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTIFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

FORO VIRTUAL: ESTRATEGIAS DE EMPRENDIMIENTO Y MERCADEO PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander llevaron a cabo el pasado 3 de junio el foro virtual "Estrategias de Emprendimiento y Mercadeo para la Reactivación Económica", el cual se pudo observar a través del Facebook Live de la institución. (Junio 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

FANSHAWE GLOBAL CANADA CAPACITA A DOCENTES DEL CAFE UTS

El Fanshawe Global Canada, a través del convenio de cooperación con las Unidades Tecnológicas de Santander, certificó a los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS que participaron en los seminarios "Introducción al Design Thinking" e "Introducción al Lean Canvas".
Estas capacitaciones, dirigidas a docentes, investigadores y personal administrativo de ambas instituciones, hacen parte del programa de intercambio en Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico y es dirigido por el Colleges and Institutes Canada y apoyado por el Gobierno de Canadá. (Junio 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ESTUDIANTES DE LAS UTS APRENDEN Y EMPRENDEN NUEVAS IDEAS DE NEGOCIO

Estudiantes de Administración Financiera de las UTS, con el acompañamiento de los docentes Milena Arenas y Hernando Duarte, presentaron un nuevo catálogo comercial con el objetivo de promocionar cuarenta ideas de negocio y emprendimientos que se crearon desde la actividad académica del programa.

Esta iniciativa es una oportunidad para que los estudiantes de las UTS formen sus propias empresas y al mismo tiempo promuevan aspectos relevantes en este momento como la reactivación económica del país desde distintas unidades de negocio y el empleo para aquellos que lo perdieron durante la pandemia. (Junio 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

JULIO - AGOSTO DE 2021

LAS UTS, FANSHAWE COLLEGE Y GOBERNACIÓN DE SANTANDER PRESENTAN INCUBADORA DE EMPRESAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander inauguraron la Incubadora de Empresas UTS, proyecto realizado con el Fanshawe College Canada y la Gobernación de Santander con el objetivo de impulsar y asesorar a los estudiantes, egresados y graduados de la Institución que tengan nuevas ideas de negocio y emprendimientos.

La Incubadora de Empresas funcionará desde el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE de las UTS en donde se brindará servicios como capacitación empresarial, estrategia comercial, investigación de mercados, orientación sobre financiación de recursos, registro de marca, entre otros temas. (Julio 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: ARTICULACIÓN EFECTIVA HACIA EL MUNDO EMPRESARIAL

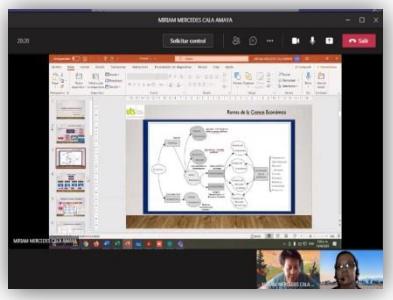
El 25 de agosto se llevó a cabo el webinar "Articulación efectiva hacia el mundo empresarial", organizado por el Grupo de Extensión Institucional, dictado por Germán Granados, Coach Empresarial del CAFÉ UTS, y dirigido a estudiantes, graduados y empresarios. (Agosto 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

SEPTIEMBRE - OCTUBRE DE 2021



PROYECTOS INTEGRADORES EN PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Las profesoras Myriam Mercedes Cala Amaya y Nancy Suárez Rodríguez del programa Administración de Empresas presentaron su experiencia de planeación de clases, a partir de necesidades del sector productivo a través de un proyecto integrador que les permitió evaluar los resultados de aprendizaje de sus respectivos cursos. Para el jefe de la Oficina de Desarrollo Académico esta práctica de innovación pedagógica, que parte de una interacción previa con los sectores productivos del programa de Administración de Empresas, garantiza el diseño de actividades auténticas que favorecen el aprendizaje significativo. El directivo académico invita a todos los docentes a que reproduzcan el video para observar la práctica y los anima a planear, desarrollar y evaluar sus clases a partir de los resultados de aprendizaje.

LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVENIO SOOMI + UTS + PROFESSIONAL BOARD GROUP, APOYA 1000 TIENDAS EN LÍNEA, EDUCACIÓN VIRTUAL Y EMPRENDEDORES

El Grupo de Extensión Institucional se permite presentar el Convenio SOOMI + UTS +Professional Board Group. CasaEmprendedoresSoomi' es una iniciativa creada por empresarios Colombianos que decidieron apoyar con 1 000 tiendas en línea a 1 000 emprendedores de todo Colombia. El convenio firmado tendrá vigencia hasta Agosto de 2024.

Esta idea de emprendedores para emprendedores inició como un ejercicio en 2020 para apoyar a 100 negocios colombianos y ahora gracias al convenio con Extensión Institucional de las UTS y Professional Board Group se fortalece con un capítulo de formación poderoso que beneficiará a toda la comunidad emprendedora del país ya que podrán llevar al mundo del comercio electrónico sus negocios y fortalecer competencias profesionales y empresariales para lograr el crecimiento de sus empresas sin importar el sector o el tamaño de ellas. (Septiembre 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

CAFE UTS PRESTARÁ SUS SERVICIOS DE ASESORÍA EMPRESARIAL DE MANERA PRESENCIAL EN C-EMPRENDE

A través del convenio firmado entre la Gobernación de Santander, la Secretaría de Desarrollo Social y Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander, el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE – UTS, retornó a la presencialidad desde del lunes 20 de septiembre en el horario de lunes a viernes de 9:00 a. m. – 12:00 m. y de 2:30 p. m. – 5:30 p. m.
Los interesados en beneficiarse de los servicios que ofrece este programa pueden acercarse a las modernas instalaciones de C-Emprende ubicados en calle 48 con carrera 28, donde recibirán asesoría personalizada por parte de los coach empresariales que hacen parte del equipo CAFE-UTS. (Septiembre 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

CONFERENCIA: EMPRENDIMIENTO FEMENINO SUSTENTABLE, CASO PAÑALES ECOLÓGICOS ÓKOLO

El Programa Profesional en Mercadeo organizó la Conferencia Emprendimiento femenino sustentable, caso pañales ecológicos ÓKOLO, la cual se llevó a cabo el día 23 de septiembre a cargo de Katherine Correa Sánchez, fundadora de la empresa mencionada. (Septiembre 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA

TALLERES: HABILIDADES COMUNICATIVAS PARA EMPRENDEDORES Y HABILIDADES COMUNICATIVAS, UNA MIRADA A LA LECTURA Y ESCRITURA EMPRENDEDORA

El Programa Académico en Mercadeo y el Grupo de Extensión, organizaron los Talleres "Habilidades Comunicativas para Emprendedores" y "Habilidades Comunicativas, una mirada a la lectura y escritura Emprendedora", los cuales se llevaron a cabo los días 12 y 15 de octubre respectivamente y estuvieron a cargo de Adriana Carolina Ulloa Rivera, Docente UTS. (Octubre 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: MARCA PERSONAL ¿NACE O SE HACE?

El día 13 de octubre se llevó a cabo el webinar “Marca personal ¿nace o se hace?”, dirigido a graduados, el cual estuvo a cargo de Andrés Gélvez, Administrador de Empresas. (Octubre 2021).

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMAS: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA Y SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS.

NOVIEMBRE - DICIEMBRE DE 2021

SEGUNDO ENCUENTRO ACADÉMICO ICEC, INVENCIÓN, CAPACITACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y CONOCIMIENTO

Los programas académicos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, fueron organizadores del Segundo encuentro académico “ICEC” Invención, capacitación, emprendimiento y conocimiento de la FCSE.

El Segundo Encuentro Académico ICEC 2021, tuvo como objetivo fundamental propiciar la actualización disciplinar, experiencias y propuestas del contexto profesional y académico mediante un ciclo de charlas y actividades virtuales que aportaron conocimiento en áreas de investigación, inclusión, extensión y TIC en los estudiantes de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Noviembre 2021)

LÍNEA 5: INNIVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: UTSmart

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

FORO SANTANDER SIEMPRE COMPETITIVO

En el foro Santander Siempre Competitivo, las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del coordinador de Extensión Institucional, Ismael Enrique Ibáñez, presentaron los proyectos y experiencias exitosas de los procesos y servicios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE UTS.

Durante el evento, organizado por las Secretarías de Desarrollo Social y Planeación, las UTS también destacaron las ventajas de la alianza interinstitucional con la Gobernación de Santander que les ha brindado a jóvenes empresarios la oportunidad de recibir asesorías y consultorías desde el CAFE UTS en C-Emprende Santander. (Noviembre 2021)

LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS COMPARTEN EXPERIENCIAS EXITOSAS SOBRE EMPRENDIMIENTO EN FERIA BIO EXPO 2021

Las UTS estuvieron en la Feria Bio Expo 2021, “Por un futuro sostenible”, el evento sobre emprendimiento más importante de Latinoamérica, en la línea de negocios verdes, realizada en Medellín por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el apoyo de la Unión Europea, el Instituto Humboldt, entre otras instituciones.

Además del intercambio de experiencias, las Unidades Tecnológicas de Santander tuvieron la oportunidad de presentar el portafolio de servicios, los proyectos y los resultados del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFÉ, a través del coordinador de Extensión Institucional, Ismael Enrique Ibáñez.

(Noviembre 2021)

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONVERSATORIO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO, FACTURACIÓN ELECTRÓNICA Y ÉTICA PROFESIONAL

Los días 24, 25 y 26 de noviembre se llevó a cabo por plataforma Teams el conversatorio internacional de “emprendimiento, facturación electrónica y ética profesional, una visión global desde México hacia Colombia” el cual conto con la participación de las siguientes instituciones educativas: Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Universidad Autónoma de Aguascalientes y Universidad Tecnológicas del Norte de Aguascalientes, el conversatorio estuvo a cargo de la Coordinación de Contaduría Pública de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Noviembre 2021)

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: EL EMPRENDIMIENTO EN EXPERIENCIAS DE MUJERES EMPRESARIAS DE COLOMBIA Y MÉXICO

Desde las coordinación de Contaduría Pública UTS (modalidad virtual) y la Dirección de Vinculación de Egresados Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - UTNA , llevaron a cabo el conversatorio “El emprendimiento en experiencias de mujeres empresarias de Colombia y México”, el día viernes 2 de diciembre de 2021 a las 6:00 pm hora Colombiana y 5:00 pm hora mexicana, transmisión que se realizó por Microsoft Teams.

(Diciembre 2021)

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE LAS UTS ARRANCARÍA EN TRES MESES

Con una inversión de cerca de $28 mil millones, la institución será la primera en Bucaramanga y el área en tener un espacio de tales características. Se trata de cerca de 4 mil 800 metros cuadrados dispuestos para escenarios deportivos, laboratorios y salones de clase para la comunidad de la institución.

Al respecto, el gobernador de Santander, Mauricio Aguilar, manifestó que "los estudiantes podrán disfrutar de un espacio de alta calidad que les ayudará a desarrollar sus habilidades. Tendrán 11 aulas de clase, cuatro oficinas, una biblioteca, dos sótanos de parqueaderos, un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas y siete laboratorios de investigación". (Diciembre 2021).

(Diciembre 2021)

LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS Y LA GOBERNACIÓN CAPACITARON A 40 JÓVENES EN EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

El Gobernador de Santander, Dr. Mauricio Aguilar Hurtado y el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, entregaron el certificado a 40 empresarios jóvenes que realizaron el Diplomado en Emprendimiento e Innovación con el objetivo de impulsar sus ideas de negocio.

El diplomado, que no tuvo costo para los 40 emprendedores, es una iniciativa que se realizó a través de los servicios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento de las UTS y gracias a la alianza estratégica internacional con el Fanshawe College de Canadá que busca capacitar a jóvenes empresarios. (Diciembre 2021).

(Diciembre 2021)

LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO DE 2021

CONVENIO COOPERACIÓN INSTITUCIONAL UTS-CÁMARA COMERCIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA SEMINARIO DE DOCENTES UTS

En el marco del pacto estratégico de cooperación de la Alianza Pacífico, coordinada por el College and Institutes Canada, el Niagara College Canadá graduó a 49 Docentes UTS que participaron en el "Seminario Taller Liderazgo Pedagógico" orientado a formular proyectos de innovación educativa para mejorar la enseñanza. Esta ceremonia de graduación contó con la presencia, de manera remota, de Cindy Andrews, gerente de la alianza EP-AP B-04 por Canadá, Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico UTS y gerente de la Alianza EP-AP y William Manrique, profesor del Niagara College Canada y líder del "Seminario Taller Liderazgo Pedagógico". (Febrero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL – WEBINAR

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el 24 de febrero.

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL
MARZO- ABRIL DE 2021

UTS EN CONGRESO INTERNACIONAL DE EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior. El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada "El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI", tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

COOPERACIÓN INTERNACIONAL - WEBINAR: APLICACIONES WEB EN REC. HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar "Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos". El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello. (Marzo- 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CICLO INTERNACIONAL WEBINARS: RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia. (Marzo – 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

COACHING: CARACTERÍSTICAS DE UN EQUIPO EXITOSO

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el 3 de marzo.(Marzo - 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

COOPERACIÓN UTS-CONPUCOL PARA ACTUALIZACIONES PROFESIONALES

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo – 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

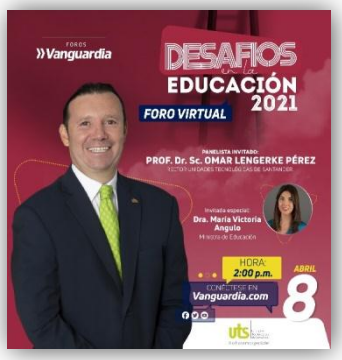
CONVENIO UTS - ALCALDÍA PIEDECUESTA PARA CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Piedecuesta firmaron un convenio de educación extendida para capacitar a más de 5.000 estudiantes de 10° y 11° de los colegios públicos de ese municipio. El proyecto, dirigido por el docente Jhon Freddy Vega, cuenta con el acompañamiento de la coordinación de Extensión de las UTS y ofrecerá capacitaciones de orientación vocacional para los estudiantes en las siguientes dimensiones: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Mercadeo y Emprendimiento (Marzo 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021



UTS EN FORO "RETOS DE LA EDUCACIÓN 2021"

El 8 de abril, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el Foro Desafíos de la Educación 2021 organizado por el periódico Vanguardia. Evento que contó con la presencia de la Ministra de Educación Nacional, María Victoria Angulo. Foro Desafíos de la Educación 2021 es un espacio en el que líderes de la educación describen el panorama de este sector para este año de acuerdo a los desafíos que se han enfrentado ante la pandemia, cuáles son las soluciones que se plantean con un nuevo modelo educativo y cuál es la participación de los sectores productivos. (Abril 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

CONOZCA LA OFERTA ACADÉMICA PARA ESTUDIOS POSGRADUALES CON FUNIBER (FUNDACIÓN IBEROAMERICANA)

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales y el programa de Administración de Empresas organizaron el evento "Sesión informativa de la oferta académica para estudios posgraduales", el cual se llevó a cabo los días 20 y 29 de abril, a cargo del Doctor Juan Carlos Madrigal, ejecutivo de gestión de becas de FUNIBER. (Abril 2021).

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

RECTOR DE LAS UTS PARTICIPÓ EN FORO SOBRE EDUCACIÓN ORGANIZADO POR EL SENADO DE LA REPÚBLICA

La comisión tercera del Senado de la República realizó el 22 de abril el Foro “Retos de la educación en Colombia durante la pandemia: análisis al cumplirse el primer año de las medidas de confinamiento”. El encuentro contó con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez.

El foro se transmitió a través de redes sociales y contó con la presencia de la Ministra de Educación, María Victoria Angulo, los embajadores de Suecia, Chile, Japón y Finlandia; además, rectores, especialistas, docentes y estudiantes de varias instituciones de educación superior del país.
(Abril 2021).

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MAYO – JUNIO DE 2021

LAS UTS ABREN OPORTUNIDADES DE MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES Y DOCENTES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales de las Unidades Tecnológicas de Santander invita a estudiantes, docentes e investigadores para consulten y aprovechen las oportunidades que brinda la ORI dentro su portafolio de servicios sobre movilidad, becas, convenios y otras actividades académicas.
Las estrategias de internacionalización de las UTS, además de las alternativas de movilidad para su comunidad, también tienen como propósito convertirse en destino para que estudiantes, docentes e investigadores de otras instituciones de educación superior realicen sus prácticas. (Mayo 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

LAS UTS FIRMAN CONVENIO PARA QUE ESTUDIANTES REALICEN PRÁCTICAS EN ECOPETROL

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Ecopetrol firmaron un convenio de cooperación que permitirá a 60 estudiantes de algunos programas académicos de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías realizar su práctica empresarial en el Instituto Colombiano del Petróleo – ICP.

Para la selección de los practicantes las UTS y el ICP han abierto la convocatoria del 9 al 22 de junio. Durante estos días los estudiantes deberán cumplir con el Reglamento de Trabajo de Grado de las UTS y con los requisitos y condiciones establecidas para el proceso de selección de la convocatoria. (Junio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

FIRMADOS CONVENIOS ENTRE LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE CUERNAVACA, MÉXICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Internacional UNINTER firmaron convenios para promover la movilidad académica de estudiantes, personal académico y técnico-administrativo de carrera de las respectivas instituciones.

La movilidad podrá realizarse con la participación en programas académicos de pregrado, conferencias, simposios, talleres, seminarios de investigación y de propuestas de investigación y enseñanza que consoliden la relación académica. (Junio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL, MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

JULIO - AGOSTO DE 2021

SEGUNDA CONVOCATORIA DE PRACTICANTES CONVENIO ICP-UTS 2021–1

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales informa que se encuentra abierta la Segunda Convocatoria de Practicantes, dentro del Convenio entre el Instituto Colombiano de Petróleo de Ecopetrol (ICP) y las UTS 2021-1.

Los estudiantes interesados en participar tenían plazo hasta el 12 de julio para presentar la carta de solicitud de participación junto con la documentación requerida. (Julio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS PRESENTAN SEVEN 2021, LA PRIMERA PLATAFORMA DIGITAL DE MODA EN SANTANDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa profesional en Diseño de Moda organizaron la segunda edición de Seven 2021, plataforma digital de moda que se realizó del 20 al 22 de julio con el objetivo de conectar, apoyar y fortalecer las marcas locales para potenciar los nuevos talentos de la región.

Durante los tres días del certamen se llevaron a cabo actividades virtuales como muestras y editoriales de moda, pasarelas, ruedas de negocios, fashion films, paneles con diseñadores, talleres académicos y conferencias especializadas con enfoque en temas relacionados a "las raíces, la tierra y lo local". (Julio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EDUCACIÓN CONTINUA.

LABSAG
Michelsen Labsag
Assessment Centre

LABSAG, empresa líder en simulación y capacitación de negocios, otorga la presente:

DIPLOMA DE RECONOCIMIENTO

Al: PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

De UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, por su valiosa y notable participación en el "Reto Internacional LABSAG Junio 2021", obteniendo su equipo el 1er. lugar en el simulador de Gerencia General TENPOMATIC, competencia que se dio entre 70 Universidades de 9 países de Latinoamérica.

Junio del 2021

Dr. Angel Ugarte Concha
Assessment Centre

ESTUDIANTES DE LAS UTS OBTUVIERON PRIMER PUESTO EN RETO INTERNACIONAL DE SIMULACIÓN

El programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander logró el primer lugar con el simulador de Gerencia General TENPOMATIC, durante el "Reto Internacional de Simulación LABSAG 2021" organizado por Michelsen Labsag Assessment Centre con la participación de 70 universidades de 9 países.

Los estudiantes Diana Norely Torres, Luis Hernán Roa y Kelly Nathalia Niño, junto a la docente y líder del grupo de investigación GICSE, Ph.D. Alba Patricia Guzmán, lograron cumplir con el reto gracias a que tomaron las mejores decisiones sobre el sostenimiento de una empresa por medio del simulador de Gerencia General TENPOMATIC. (Julio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS SERÁN SEDE DEL FORO "EN PALABRAS DE LOS JÓVENES" DE CARACOL, LA W Y FUNDACIÓN CORONA

El 29 de julio se llevó a cabo en las Unidades Tecnológicas de Santander el foro "En la Palabras de los Jóvenes" organizado por Caracol Radio, W Radio y la Fundación Corona el cual tuvo como moderadores a los periodistas Roberto Cardona y Lucas Pombo.

El foro se llevó a cabo en Bogotá, Medellín, Bucaramanga, Cali y Barranquilla. En nuestra ciudad los invitados fueron los estudiantes de las UTS y UNIPAZ quienes en un panel tuvieron la oportunidad de dialogar con los periodistas sobre temas como: proyecto de vida, educación, empleo juvenil, emprendimiento, democracia, entre otros. (Julio 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CONVENIO UTS - UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE (UNAC)

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales invitó a la comunidad uteísta a la presentación del convenio suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad de las Américas y el Caribe (UNAC), la cual se llevó a cabo el jueves 2 de septiembre a las 10:00 a. m.
En la transmisión se pudo conocer beneficios que traerá la firma de este convenio para toda la comunidad uteísta y oportunidad para saber cómo participar en el 2° Congreso Internacional Virtual de Educación "Aprendizajes, Inteligencias, Emociones y Neurociencias en la Nueva Normalidad". (Agosto 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

SEPTIEMBRE - OCTUBRE DE 2021

WEBINARS:
CÓMO GENERAR CV. COMPETITIVO EN UN MUNDO HIPERCONECTADO POR IDIOMAS.
CANADÁ ES EL NUEVO DESTINO FAVORITO DE LATINOS CON ATPAL LANGUAGES.

En un mundo cada vez más globalizado e incluyente, es de suma importancia seguir formándose y conociendo mucho más cómo funciona el sector real- productivo. Por ello, desde la Oficina de Relaciones Internacionales de las UTS, se invitó a estos webinar, los cuales se llevaron a cabo el 2 y 16 de septiembre respectivamente. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CONVENIO UTS - CENTRO COMERCIAL ACRÓPOLIS

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa Profesional en Mercadeo, firmó un convenio de cooperación con el Centro Comercial Acrópolis para asesorar a empresarios y vendedores en la implementación de estrategias orientadas a reactivar la economía del sector afectado por la pandemia. Este proyecto es liderado por docentes del Grupo de Investigación en Marketing – GIMA, quienes realizarán un estudio sobre la situación actual de Acrópolis y desarrollarán una serie de actividades como seguimiento y capacitación, así como asesorías para aumentar las ventas y la competitividad de los locales comerciales. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVENIO UTS - EUROPEAN BUSINESS SCHOOL (EUDE)

Gracias al convenio European Business School (EUDE) y las Unidades Tecnológicas de Santander, los uteístas de últimos semestres de los niveles profesionales podrán participar por una de las 50 becas para estudiar un programa de posgrado en la institución europea, consistente en un 80 % para los estudios virtuales y un 65 % para los presenciales. La oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales extiende la invitación a la comunidad uteísta interesada en esta posibilidad brindada por las EUDE y las UTS, instituciones que apuestan por el fomento de la educación para combatir la crisis global y empoderar a las nuevas generaciones. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

ESTUDIANTES DE LAS UTS PRESENTES EN CONGRESO INTERNACIONAL DE FRUTAS Y HORTALIZAS

Docentes y estudiantes del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial de las Unidades Tecnológicas de Santander participaron en el 6to Congreso Internacional de Frutas y Hortalizas organizado por el Centro de Eventos y Exposiciones de Bucaramanga en el marco de la Feria Ganadera.
Además del aprendizaje, los estudiantes junto a sus docentes realizaron un intercambio de experiencias con representantes de distintas empresas del sector agroindustrial, con el objetivo de conocer el contexto actual que existe, sus necesidades y la formulación de soluciones que se podrían plantear desde la academia. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

CONVOCATORIA BECAS 2020 CONVENIO UTS – FUNIBER

Desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales (ORI) se extendió la invitación a participar de la gran convocatoria de becas exclusivas para las UTS, ofrece los siguientes beneficios adicionales de las convocatorias habituales:

- 65% sobre el valor de la Maestría.
- Débito directo en pesos SIN interés.
- Doble Titulación.

(Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

UTS HUMANA
LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

1ER FORO DE ECONOMÍA Y MERCADO LABORAL

El 28 de septiembre se llevó a cabo el 1er Foro de Economía y Mercado Laboral, organizado por el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU, el cual se llevó a cabo desde las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander y conto con la participación del rector de las UTS profesor Omar Lengerke Pérez. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

LAS UTS CAPACITAN EN EMPRENDIMIENTO A MUJERES DE LA FUNDACIÓN FE Y ALEGRÍA

En el marco del convenio entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Fundación Fe y Alegría, docentes de los programas académicos de Contaduría Pública y profesional en Mercadeo de las UTS, capacitaron en "Emprendimiento Femenino" a 21 mujeres que buscan desarrollar alguna idea de negocio en Girón.
El objetivo de estas capacitaciones es fomentar entre las mujeres competencias laborales para que a través de nuevos conocimientos logren hacer crecer sus emprendimientos, generar empleo, ayudar a reactivar la economía de Girón afectada por la pandemia y con esto mejoren la calidad de vida. (Septiembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL, MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

FORO 'CÓMO AVANZA LA EDUCACIÓN EN SANTANDER'

El rector de las UTS profesor Omar Lengerke Pérez participó en el Foro "'Cómo avanza la educación en Santander", el cual se llevó a cabo el día 4 de octubre y trato entre en sus temas la gestión desarrollada para los estudiantes, en alianza con las universidades públicas del departamento (Octubre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

MARKETING FEST, NEUROCIENCIA: HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES REALES DEL CONSUMIDOR

La Asociación de Programas de Mercadeo ASPROMER con el apoyo del Programa en Mercadeo de las UTS y la participación especial de la EUDE (European Business School) llevaron a cabo el Marketing fest, Neurociencia: herramientas para identificar las necesidades reales del consumidor, el cual se llevo a cabo el día 14 de octubre. (Octubre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

NOVIEMBRE - DICIEMBRE DE 2021

PROGRAMAS ACADÉMICOS	CANTIDAD DE ESTUDIANTES
Ingeniería Electromecánica	5
Tecnología Operación y Mantenimiento Electromecánico	17
Ingeniería de Sistemas	18
Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos	2
Ingeniería Electrónica	6
Tecnología en Electrónica Industrial	2
Total	50

50 PLAZAS DE PRÁCTICAS ESTUDIANTILES DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CONVENIO UTS Y ECOPETROL

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales de las UTS, invitan a la comunidad estudiantil a postularse a la segunda convocatoria para participar en la segunda cohorte, del Acuerdo Específico Cooperación 02 derivado del Convenio Marco 3015607 de ciencia y tecnología establecido entre las UTS y Ecopetrol, a partir del 8 de noviembre de 2021.

Los Uteístas interesados en aplicar a esta convocatoria que cuenta con 50 plazas, podrán hacerlo desde el 8 de noviembre hasta el 19 de noviembre de 2021, para optar a las modalidades de desarrollo tecnológico, investigación y práctica empresarial, cumpliendo con los reglamentos establecidos institucionalmente para cada modalidad. (Noviembre 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVENIO ENTRE LAS UTS Y ECOPETROL PROMUEVE LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN

En el marco del convenio interadministrativo, representantes de Ecopetrol y el programa de Ingeniería Electromecánica de las Unidades Tecnológicas de Santander, se reunieron con docentes y estudiantes con el objetivo de conocer el progreso de los proyectos de investigación que se vienen realizando entre las dos instituciones. (Noviembre 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LÍNEA 2 : CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES FIRMARON ACUERDO ACADÉMICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Autónoma de Aguascalientes de México – UAA firmaron un principio de acuerdo para desarrollar proyectos en investigación y extensión y ofrecer beneficios académicos, culturales y sociales para los estudiantes y docentes de ambas instituciones.

Este acuerdo, en el que participaron la coordinación de Contaduría Pública de las UTS y la Dirección General de Difusión y Vinculación y el Centro de Ciencias Económicas y Administrativas de la UAA, promueve programas de cooperación sobre movilidad que contribuyen al desarrollo de programas académicos y de investigación. (Noviembre 2021).

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMAS: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL, MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

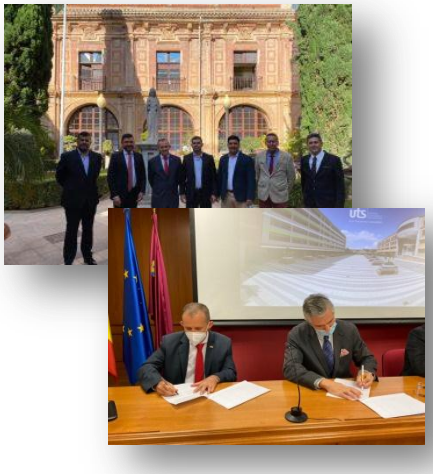
LAS UTS PARTICIPAN EN ENCUENTRO DE INVESTIGADORES CON UNIVERSIDADES DE ESPAÑA Y PERÚ

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Administración de Empresas, establecieron acuerdos de cooperación con la Universidad Católica de Murcia de España – UCAM y la Universidad Nacional Mayor de San Marcos de Perú – UNMSM, con el objetivo de intercambiar experiencias y desarrollar proyectos de investigación.

Para la coordinadora del programa de Administración de Empresas, Norelba Hernández, “estas actividades de internacionalización nos permiten compartir nuestra capacidad científica con otras instituciones y crear proyectos de investigación a través del trabajo colaborativo con importantes universidades como la UCAM y la UNMSM”. (Noviembre 2021)

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MURCIA FIRMARON CONVENIO ACADÉMICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su vicerrector académico, profesor Alberto Serrano Acevedo, firmaron un convenio de cooperación internacional con la Universidad Católica de Murcia – UCAM, con el objetivo de desarrollar acciones conjuntas para fortalecer los procesos de docencia, investigación y extensión.

Como parte de la comisión estuvieron Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico; Edgar Niño, coordinador de Ingeniería de Telecomunicaciones; Wilson Castro, coordinador del programa en Actividad Física y Deporte y los docentes Renato González, Ricardo Alvarado y Guillermo Rodríguez.
(Noviembre 2021)

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD DE COLIMA DE MÉXICO FIRMAN PLAN TRIANUAL DE INTERNACIONALIZACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad de Colima de México, en el marco del convenio interinstitucional firmaron el Plan Trianual para desarrollar actividades de internacionalización entre los programas académicos de Ingeniería Electrónica de las UTS e Ingeniería de Tecnologías Electrónicas de la UCOL.

La misión académica de las UTS estuvo conformada por el decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos, el coordinador de Ingeniería Electrónica, Daniel Alexander Velasco Capacho y los docentes Jeison Marín Alfonso y Wilson Vladimir Angarita Macías.

Con este convenio se establece el inicio del Plan Trianual entre las dos instituciones de educación superior, con el que se pretende que docentes y estudiantes realicen diversas actividades que incluyen movilidad académica, clases dirigidas y espejo, desarrollo de proyectos de investigación y apoyo en educación continua. (Noviembre 2021)

LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2021

BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el listado de candidatos a becas por "Excelencia Académica 1-2021" según su rendimiento durante el segundo semestre de 2020. (Enero 2021).

Consultar listado: https://bit.ly/3qBp8xZ

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

MINEDUCACIÓN AMPLÍA CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

BECAS A MEJORES PUNTAJES EN PRUEBAS SABER 11

Con el objetivo de garantizar el acceso a la educación superior y premiar a los mejores estudiantes del departamento, el Gobernador de Santander Mauricio Aguilar Hurtado, a través de la Secretaría de Educación lanzó la convocatoria que entregará 450 becas en el primer semestre del 2021.

La convocatoria estuvo abierta hasta el 3 de febrero y va dirigida a estudiantes de estratos 1, 2 y 3 con los mejores puntajes en las Pruebas Saber 11 que se inscriban en el primer semestre de cualquiera de los programas técnicos o profesionales que ofrecen las Unidades Tecnológicas de Santander. (Febrero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

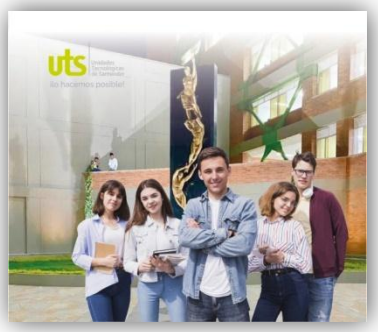
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

PRUEBA DIAGNÓSTICA PARA ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invita a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presenten antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

Prueba diagnóstica https://bit.ly/36W2WHq

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



INDUCCIÓN PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

En febrero 18-19, las UTS llevaron a cabo la Jornada de Inducción para los más de 4.500 estudiantes de primer semestre. El evento contó con la presencia del Gobernador de Santander y presidente del Consejo Directivo de las UTS, Mauricio Aguilar Hurtado y el rector de la Institución profesor, Omar Lengerke Pérez.

La jornada se transmitió por medio de la plataforma Microsoft Teams a partir de las 6 de la tarde con participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

BECAS A MADRES CABEZA DE FAMILIA

La Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y la Secretaría de Educación de Santander, abrieron la convocatoria para otorgar 10 becas dirigidas a madres cabeza de familia que deseen acceder a estudios de educación superior. La convocatoria se realiza en convenio con las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, por lo tanto, la oferta académica aplica para todos los programas de la institución, en donde la Gobernación de Santander asumirá el 90% de la beca y la universidad el 10% restante. (Febrero 2021)

LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CRÉDITOS A ESTUDIANTES UTEÍSTAS PARA SU SOSTENIMIENTO

Buscando garantizar el sostenimiento de los estudiantes en el transcurso de su programa académico, ICETEX creó su oferta de Crédito de Sostenimiento – Matrícula Cero, con el cual los estudiantes interesados podrán costear los servicios requeridos para dar continuidad a su carrera como equipo computo, libros, materiales y aparatos mecánicos, además, realizar el pago de servicio de internet, alojamiento, alimentación, entre otros gastos. (Febrero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE – WEBINAR

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

EQUIPO DE TAEKWONDO UTS

El equipo de taekwondo de las Unidades Tecnológicas de Santander realizó un entrenamiento con la Selección Santander de Taekwondo, para la reactivación de dicha disciplina y el retorno competitivo de los uteístas que la practican, con miras a participar en los torneos que se aproximan a nivel nacional. (Febrero 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

MARZO - ABRIL DE 2021

ENTREGA DEL BENEFICIO DE ALIVIOS ECONÓMICOS A ESTUDIANTES

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera informó a los estudiantes que recibieron beneficios económicos y realizaron el pago anticipado de la matrícula de su semestre 2021-1, que a partir del 1 de marzo podrían iniciar el proceso para la devolución del dinero conforme al beneficio. (Marzo – 2021)

Más información https://bit.ly/3pSQiQ8

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

CURSOS OPCIONALES DE DEPORTE, ARTE Y CULTURA

La Dirección Administrativa de Talento Humano, junto con el Grupo de Bienestar Institucional, invita a participar de los cursos opcionales de Deporte, Arte y Cultura, a su vez informa sobre los servicios de salud que se ofrecen para toda la comunidad Uteísta. Con estos espacios se quiere contribuir a la formación integral, tanto a nivel personal como laboral propendiendo por el mejoramiento de su bienestar y calidad de vida. (Marzo 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE, CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

BECAS PROGRAMA GENERACIÓN DIAMANTE

Alejandra es estudiante de Tecnología en Gestión Empresarial en las Unidades Tecnológicas de Santander gracias a la beca del programa Generación Diamante de la Gobernación de Santander.

Así se cumplen los sueños, con inversión social y educación de calidad. (Marzo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

PAGO DE INCENTIVOS A ESTUDIANTES DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Si usted es beneficiario del programa Jóvenes en Acción, le invitamos a estar atento a la primera entrega de incentivos que se realizará hasta el próximo 12 de abril, para el periodo de verificación permanencia y excelencia 2020 II.

El pago se realizará a través de Daviplata. (Abril 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

PLAN DE REEMBOLSO ICETEX

El ICETEX invitó a conocer el Plan de Reembolso de crédito educativo por medio del cual es posible obtener el dinero que se pagó en el semestre en solo cuatro pasos. Las postulaciones estarán habilitadas hasta el 13 de abril de 2021.

Haber pagado con sus propios medio el semestre en las UTS.

Hacer el trámite para adquirir el crédito “Plan Reembolso” con el ICETEX.

ICETEX paga nuevamente su matrícula.

Las UTS le reembolsa el dinero que había pagado por su matrícula (Abril- 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

PRIMER FESTIVAL ONLINE "TODOS BAILANDO POR LA PAZ"

La oficina de Bienestar Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander con apoyo de ASCUN realizaron el 29 de abril, en el marco del Día Internacional de la Danza, el Primer Festival de Baile Online "Todos Bailando Por la Paz". Certamen en el que se presentaron más de 40 grupos de instituciones de educación superior nacionales e internacionales. (Abril 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTISTICA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MAYO – JUNIO DE 2021

CONVOCATORIA DE CRÉDITO EDUCATIVO ICETEX 2021-2

La Oficina de Icetex de las UTS informa que el ICETEX brinda a los jóvenes uteístas interesados en realizar la preinscripción para su crédito educativo durante el segundo semestre de 2021, canales especiales de acompañamiento, asesoría y guía, antes y durante la solicitud, a través de medios online como e-mail, SMS y eventos virtuales. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

JÓVENES DE ESTRATOS 1, 2 Y 3 TENDRÁN EDUCACIÓN GRATUITA, ASÍ LO ANUNCIÓ EL GOBIERNO NACIONAL

El presidente de la República Iván Duque anunció, junto a la ministra de Educación María Victoria Angulo, que a partir del próximo semestre se garantizará educación gratuita para los jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de las instituciones públicas universitarias, técnicas y tecnológicas a través del Fondo de Solidaridad. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS CONVOCAN A SUS ESTUDIANTES PARA CONFORMAR SELECCIONES DEPORTIVAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la coordinación de Bienestar Institucional, invitan a sus estudiantes a inscribirse en las selecciones deportivas que van a participar representando a las UTS en los próximos Juegos Nacionales de la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN 2022.
La convocatoria llamada "Caza Talentos" está dirigida a estudiantes de los diferentes programas académicos de cualquier semestre quienes se podrán inscribir en las modalidades masculina y femenina de disciplinas como: fútbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, natación, atletismo y artes marciales, entre otros deportes. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

JORNADA DE PAGOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN, FECHAS Y ACTIVIDADES

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan a la comunidad, que la institución actúa como aliada del Departamento de Prosperidad Social (DPS) en el programa de Jóvenes en Acción.
En relación a esto es importante aclarar qué, a la fecha se ha realizado transferencia monetaria a los beneficiarios de nuestra Institución correspondiente al ciclo 2020–II; los pagos de incentivos que actualmente se están efectuando a los estudiantes de las UTS, corresponde a aquellos que presentaron inconsistencias en el periodo 2020 – II y que a la fecha no se habían efectuado. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ESTUDIANTES Y GRADUANDOS BENEFICIADOS CON LA EXENCIÓN DEL PAGO DE DERECHOS DE GRADO

La Institución presenta el listado de los estudiantes y graduandos que son beneficiados con la exención del pago de los Derechos de Grado, por haber obtenido los mejores resultados de la pruebas Saber T & T y Saber Pro, según lo citado en el Reglamento de Estímulos y Distinciones en su artículo No 10.
Los estudiantes uteístas beneficiados podrán descargar la liquidación del pago de los Derechos de Grado directamente, los Graduandos que obtuvieron el reconocimiento, deben comunicarse con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y realizar el trámite respectivo para la incorporación de dicho valor. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVERSATORIO: EQUIDAD, DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y GÉNERO

El Departamento de Humanidades alineado con la política institucional para la atención a los sujetos de especial protección, grupos marginados y enfoque de género de las Unidades Tecnológicas de Santander, promueve espacios de conocimiento sobre género, equidad, diversidad e inclusión permitiendo que toda la comunidad conozca sobre derechos, deberes y visiones que ayuden a entender las distintas perspectivas que existe en nuestra sociedad, y así, trabajar la empatía y fortalecer el respeto por la diferencia. (Mayo 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

MEDALLA DE ORO EN TAEKWONDO PARA ESTUDIANTES DE LAS UTS EN LOS JUEGOS ASCUN

Las estudiantes Diana Vesga del programa profesional en Actividad Física y Deporte, Camila Flórez de Tecnología en Entrenamiento Deportivo y María José Serna de Tecnología en Gestión Empresarial, obtuvieron medalla de oro en la categoría Trío Femenino Avanzados durante el campeonato Virtual Universitario de Taekwondo Modalidad Poomsae, nodo Centro ASCUN Deportes.
De igual manera sobresalió la participación de María José Serna y Lizeth Guevara, estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, quienes alcanzaron el quinto puesto en las categorías Avanzados Femenino Individual y Principiante Femenino Individual. De esta manera las Unidades Tecnológicas de Santander se destacan en los primeros lugares de este deporte. (Mayo 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

2DO TORNEO DE KATA VIRTUAL BI UTS

El Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander organizó el 2do Torneo de Kata Virtual BI UTS, el cual se llevó a cabo del 6 al 12 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIIUDADANA

ESTUDIAR GRATIS EN LAS UTS ES POSIBLE CON EL PROGRAMA GENERACIÓN E

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan que están abiertas las inscripciones para aplicar al programa Generación E del Gobierno Nacional que promueve el acceso a la educación superior cubriendo el valor de la matrícula y con la entrega de un apoyo de sostenimiento para los jóvenes de escasos recursos económicos.

Es importante resaltar que, para aplicar al programa Generación E, los aspirantes deben estar inscritos y admitidos en alguno de los programas académicos de la Unidades Tecnológicas de Santander y asimismo deberán cumplir con los requisitos del Ministerio de Educación Nacional para esta vigencia. Para más información haga clic acá (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

PINCELADA UTEÍSTA PRESENTA EL PROYECTO ILUSTRATIVO: "CONCIENCIA Y DIGNIDAD"

Muestra pictórica y poética realizada como resultado del trabajo de aula con los estudiantes de Procesos de Lectura y Escritura del Departamento de Humanidades y jóvenes artistas dictado por la docente y artista plástica uteísta, María del Pilar Gómez.
Estudiantes de Procesos de Lectura y Escritura del Departamento de Humanidades y jóvenes artistas, liderados por la docente y artista plástica uteísta María del Pilar Gómez, presentaron el proyecto ilustrativo "Conciencia y Dignidad", una muestra pictórica y poética como resultado del trabajo de aula. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

TALLER PARA BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales invitaron a los estudiantes beneficiados del programa de Jóvenes en Acción, a conocer los cambios del programa y su proceso, a través del taller que se realizó el jueves 10 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

INFORMACIÓN PARA ESTUDIANTES QUE RECIBEN APOYO ECONÓMICO DE ENTIDADES TERRITORIALES

Las UTS informan a los estudiantes que recibieron apoyo financiero para el pago de la matrícula en el primer semestre de 2021, por parte de la Gobernación de Santander o alguna alcaldía, que el recibo de su matrícula para el segundo semestre de este año será generado a medida que se vayan actualizando los convenios con estas entidades territoriales.
Es importante resaltar que, para los estudiantes de los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3, una vez finalizadas las actualizaciones de los convenios, el valor de su matrícula será de cero pesos ($0), beneficio económico que se logra gracias al compromiso y apoyo de las entidades territoriales y el Gobierno Nacional con las Unidades Tecnológicas de Santander. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

JÓVENES EN ACCIÓN INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL TALLER: MÓDULO DE HABILIDADES PARA LA VIDA DEL DPS

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se permite informar que el Departamento de Prosperidad Social (DPS) invita a los estudiantes beneficiarios del programa Jóvenes en Acción a inscribirse en el taller “Módulo de Habilidades para la Vida” a través de hpv.prosperidadsocial.gov.co antes del 12 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN USUARIOS DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS DE LA UTS

El grupo de trabajo de Recursos Informáticos de la Institución le invita a diligenciar el formulario de caracterización de usuarios de los servicios tecnológicos.
Este instrumento permitirá conocer los usos y necesidades en materia tecnológica de nuestros grupos de interés, en busca de la mejora de los servicios de las UTS. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

LAS UTS PARTICIPAN EN PROCESOS DE PAZ CON PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander se vinculan a la implementación de los procesos de paz a través de proyectos de formación y asesoría que le brindan a jóvenes y adultos que hacen parte de los programas de la Agencia para la Reincorporación y Normalización – ARN territorial Santander.

Innovación, emprendimiento, formalización y desarrollo empresarial, contexto financiero y canales de atención y servicios, son algunos de los temas que hicieron parte de las capacitaciones que recibieron 370 personas que se encuentran vinculadas a los programas de reincorporación de la ARN. (Junio 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

OLIMPIADAS UTEÍSTAS 2021-1

Desde el equipo de Bienestar Institucional UTS se invitó a participar de las Olimpiadas uteístas 2021-1, las cuales consistieron en superar una serie de retos físicos y motrices, y se disputaron desde el lunes 21 hasta el viernes 25 de junio. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

ESTUDIANTES DE LAS UTS PODRÁN APLICAR A NUEVAS BECAS DE LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER

Los jóvenes de los estratos 1, 2 y 3 de zonas urbanas y rurales tienen una nueva oportunidad para estudiar gratis el próximo semestre en las UTS, gracias a las becas del programa Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander a través de su componente de Calidad y Fomento de la Educación Superior.

De esta manera la Gobernación de Santander busca garantizar el acceso a programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, a través del incremento de la cobertura de los programas de educación superior y para carreras del nivel técnico y tecnológico de los estudiantes del departamento de Santander. El plazo de la convocatoria estuvo abierto hasta el 16 de julio para estudiantes inscritos en programas técnicos, tecnológicos y profesionales. En total son 753 Becas Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander que están distribuidas en tres categorías: Excelencia, Vulnerabilidad y Ruralidad. (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

OFERTA DE BECAS PARA ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

El Departamento Prosperidad Social presenta el programa de “becas 100% – Inclúyeme” dirigidas a la población en condición de discapacidad.

La oferta está compuesta por cursos en habilidades digitales:

- Diseño Gráfico Digital
- Atención al Cliente
- Community Manager
- Asistente Virtual
- Desarrollo Full Stack (Junio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

JULIO – AGOSTO DE 2021

RECTOR DE LAS UTS FIRMÓ CONVENIO QUE BENEFICIARÁ A SUS ESTUDIANTES CON MATRÍCULA CERO

El profesor Omar Lengerke Pérez, rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, en compañía del viceministro de Educación Superior, Maximiliano Gómez, firmó el convenio que la permitirá a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3 gracias al programa Matrícula Cero del Gobierno Nacional.

El acto también contó con la presencia del presidente del Icetex, Manuel Acevedo, el Gobernador de Santander (e), Jaime Rodríguez y los rectores de UNIPAZ, Óscar Porras y la UIS, Hernán Porras, quienes firmaron el convenio que de igual manera beneficiara a estas instituciones públicas de educación superior de la región. (Julio 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LAS UTS GRADÚAN EN CONTABILIDAD BÁSICA A 40 INTERNOS DE LA CÁRCEL MODELO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional, graduaron a 40 internos de la Cárcel Modelo de Bucaramanga que hacen parte de la comunidad terapéutica Nuevos Horizontes, quienes realizaron el diplomado en Contabilidad Básica.

Durante el acto de graduación, representantes de las UTS y de la comunidad Nuevos Horizontes destacaron que, gracias a estos programas de capacitación, personas privadas de la libertad, como estos 40 internos, adquieren nuevos conocimientos que les permitirán desarrollar competencias laborales. (Julio 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

OFERTA FORMATIVA: DEPORTES, ARTE Y CULTURA

El Grupo de Bienestar Institucional presentó la Oferta Formativa en Deportes y Arte y Cultura para el periodo 2021-2. Bienestar Institucional UTS es la dependencia administrativa que brinda, promueve y trabaja por el buen desarrollo de la actividad académica, contribuyendo activamente a la formación integral de la comunidad uteísta, a través de la implementación de programas que orientan el desarrollo físico, psico-afectivo, espiritual y el potencial individual y colectivo del estudiante, los profesores y el personal administrativo, y que propenden por el mejoramiento de su calidad de vida. (Agosto 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL //PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE - CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

SERVICIOS DE SALUD UTS

El Grupo de Bienestar Institucional presentó los servicios de salud que se encuentran a disposición de la Comunidad Uteísta. El principal objetivo es contribuir a la mejora de la calidad de vida de la comunidad uteísta, a través de teleconsultas realizadas por profesionales especializados, ofreciendo una atención primaria centrada en las acciones relacionadas con las actividades de Promoción de la salud y Prevención de la enfermedad. (Agosto 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

APOYAMOS TU DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

El Grupo de Bienestar Institucional presentó los servicios de Desarrollo Humano que se encuentran a disposición de la Comunidad Uteísta. Dentro del proceso de formación integral, las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Programa de Desarrollo Humano, promueve la formación de la comunidad uteísta, en las dimensiones psico-afectivas, sociales y espirituales, mediante la generación de espacios que contribuyen al desarrollo y crecimiento personal; de esta manera, se fomenta la capacidad de relacionarse y comunicarse asertivamente dentro y fuera de la institución, así mismo, se forjará el sentido de pertenencia y compromiso individual hacia la institución. (Agosto 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

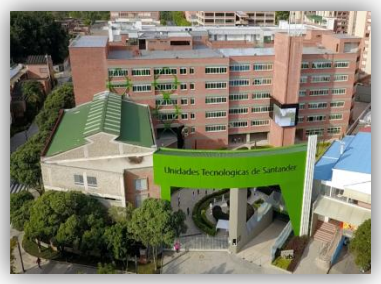
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

¡FORMA PARTE DE LAS SELECCIONES UTS!

Desde el grupo de Bienestar Institucional se anima a los estudiantes a que se inscriban a nuestras selecciones de diferentes deportes y así conformar las mejores para seguir posicionándonos en el pódium de los Juegos Nacionales ASCUN. (Agosto 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE.

INDUCCIÓN A LA VIDA ESTUDIANTIL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR



Las Unidades Tecnológicas de Santander, llevaron a cabo durante los días 24 y 25 de agosto la Jornada de Inducción a la vida estudiantil en la educación superior a través de plataforma virtual Microsoft Teams. La Jornada de Inducción estuvo dirigida para los más de 4525 estudiantes nuevos matriculados en el segundo semestre 2021, y contó con la participación del rector de la Institución profesor, Omar Lengerke Pérez, directivos y académicos UTS. Durante acto de bienvenida se realizaron varias exposiciones sobre servicios académicos institucionales, Reglamento Estudiantil, Sistema de Acompañamiento al Estudiante y además decanos presentaron a coordinadores académicos. (Agosto 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

ESPACIO DE FORMACIÓN ¿CÓMO QUIERES QUE TE LLAMEN?

Considerando los importantes avances sociales que se han gestado en materia de identidad de género y comprendiendo que el impacto de las palabras y etiquetas con las que nos comunicamos alienta respeto y aceptación hacia diferentes dinámicas de un entorno educativo, el comité de inclusión UTS, en su firme compromiso con campaña de sensibilización 'UTS es PARA TODOS', invitó a participar de '¿Cómo quieres que te llamen?', un espacio de formación orientado a seguir creciendo como institución incluyente, mediante promoción de igualdad de género, desde el uso del lenguaje asertivo en las aulas. (Agosto 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021

DOCENTES AL SERVICIO DE TUTORÍAS VIRTUALES PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante -CAE– durante el 2° semestre de 2021 contará con 103 docentes tutores de las dos facultades y los departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas de la institución, desde las diferentes áreas del conocimiento. Durante las tutorías los estudiantes podrán ser asesorados para mejorar su proceso de aprendizaje en el aula. La Institución invita a todos los estudiantes a sacar provecho de esta gran oportunidad que les permitirá ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios. (Septiembre 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

CAMPAÑA: 'SER MUJER ES… 👩💜

La igualdad de género es más que un objetivo en sí mismo. "Es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible" – Naciones Unidas. Es por esto que, en el mes de septiembre, el equipo de Bienestar Institucional desea reconocer y resaltar a la mujer, sus derechos e historia, a través de la campaña de sensibilización 'Ser mujer es…', que junto con el programa 'Aprendiendo juntos' pretende trabajar en la ruptura de barreras visibles e invisibles generadas durante siglos, brindando acompañamiento a la comunidad uteísta en las aulas con temas de género y equidad en procesos de mujer. (Septiembre 2021).

LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

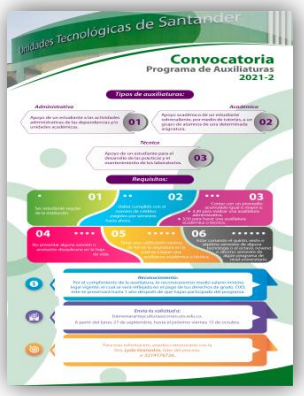
SEGUNDO WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: METACOGNICIÓN

El día 21 de septiembre se llevó a cabo el segundo webinar Metacognición. Este webinar fue orientado por la Oficina de Desarrollo Académico para los estudiantes de primer semestre de todos los programas de estudio de las UTS, en el se ofrecieron estrategias pedagógicas que le permitirá a los jóvenes mejorar los procesos de aprendizaje y su permanencia y graduación oportuna. (Septiembre 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA



UTEÍSTA, BIENESTAR INSTITUCIONAL LE INVITA A PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2021-2

Bienestar Institucional convoca a los estudiantes a participar en las Auxiliaturas 2021-2. Este programa tiene el objetivo de brindar un apoyo socioeconómico a uteístas, como reconocimiento a las labores de apoyo que realizan en las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de los diferentes tipos de auxiliaturas:

- Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
- Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
- Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

(Septiembre 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

DESDE EL 4 DE OCTUBRE DE 2021 APERTURA DEL GIMNASIO UTS

El Grupo de Bienestar Institucional informa que desde el 4 de octubre se dió nuevamente apertura al Gimnasio UTS. Para su uso es importante cumplir con el Reglamento Interno del Gimnasio, el Procedimiento para el Acceso y el Protocolo de Bioseguridad. (Octubre 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE.

TORNEO DE FÚTBOL SALA 2021-2

El Grupo de Bienestar Institucional informó que las inscripciones para el Torneo de Fútbol Sala 2021-2 estuvieron abiertas del 4 al 7 de octubre y que su inicio se llevó a cabo el 11 del mismo mes. (Octubre 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

TERCER WEBINAR: 5 TIPS PARA DEJAR DE PROCASTINAR PARA AVANZAR CON SATISFACCIÓN EN LA EDUCACIÓN Y LA VIDA

El día 13 de octubre se llevó a cabo el webinar “5 tips para dejar de procastinar”, el cual tuvo como fin brindar estrategias pedagógicas para mejorar los procesos de aprendizaje ofreciendo espacios psicopedagógicos dentro del programa de permanencia y graduación oportuna.(Octubre 2021).

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // ROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

WEBINAR: ICETEX IMPULSA TUS SUEÑOS

Las UTS invitaron al webinar “ICETEX impulsa tus sueños”, el cual se llevo a cabo el día 7 de octubre, un espacio en el cual los estudiantes nuevos y antiguos interesados en financiar sus estudios pudieron conocer en detalle la convocatoria de créditos de primer semestre de 2022.
De igual manera ICETEX invita a los uteístas interesados en iniciar o continuar sus estudios de pregrado, a realizar la preinscripción para solicitar un crédito educativo, y así contar con el acompañamiento y guía de los asesores de esa entidad antes, durante y después de su solicitud. (Octubre 2021).

LíNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

ESTRATEGIA DE MATRÍCULA CERO PARA ESTUDIANTES DE ESTRATOS 1, 2 Y 3 MATRICULADOS EN IES PÚBLICAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan a su comunidad académica la guía operativa expedida por el Ministerio de Educación Nacional, sobre la implementación de la estrategia de matrícula cero para los estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 matriculados en las instituciones de educación superior públicas en el semestre 2021-2.

Las UTS recomiendan a los aspirantes y beneficiarios de la estrategia estudiarla, esto le permitirá su contextualización. Allí se definen temas específicos como los relacionados con el no cubrimiento del beneficio económico para las personas que ya tiene un título profesional y el apoyo financiero para un solo programa académico para el caso de los estudiantes que cursan dos o más programas en instituciones de educación superior públicas. (Octubre 2021)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

NOVIEMBRE- DICIEMBRE DE 2021

WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: LIDERAZGO DE VIDA PERSONAL

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre, al Cuarto taller o webinar psicopedagógico, cuya temática se enfocó en el Liderazgo de Vida Personal. El taller se realizó a través de la plataforma Teams el día 11 de noviembre y participó como moderador Juan Sebastián Gutiérrez Chona, Tecnología en Entrenamiento Deportivo- 5to Semestre. (Noviembre 2021)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PRUEBA CONTRASTE

La Oficina de Desarrollo Académico invita a los estudiantes de primer semestre a realizar la prueba de contraste 2021-2, la cual busca medir el impacto en los procesos de lectura-escritura, matemáticas básicas, precálculo y cálculo diferencial.

Su aplicación inició el viernes 12 de noviembre y finaliza el 3 de diciembre de 2021. (Noviembre 2021)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INTERCAMBIO INTERNACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LOS ESTUDIANTES EN LA INSTITUCIÓN

Las UTS en colaboración con el Consorcio Cegep Jonquiere-Chicoutimi, CICAN B-10 (Québec-Canada), desarrolló el Intercambio Internacional con el grupo Comunidad de Práctica conformada por docentes, estudiantes, coordinadores de programas académicos, funcionarios y profesionales de la salud, con el propósito de fortalecer el Sistema de Acompañamiento a los Estudiantes en la Institución (SAE).

El fortalecimiento del SAE, contribuye al éxito académico el cual no sólo está relacionado con las buenas notas o los títulos obtenidos por los estudiantes, sino que tiene que ver con la adquisición de habilidades y competencias que favorezcan el crecimiento personal y social del individuo.

(Noviembre 2021)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Festival de Salsa y Bachata Online 2021

Desde el equipo de Bienestar Institucional se invitó a la comunidad académica Uteísta a participar del Festival de Salsa y Bachata Online 2021, que se llevará a cabo el 19 de noviembre a través del Fanpage de Facebook: https://www.facebook.com/bienestarinstitucionalutsoficial.

(Noviembre 2021)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

1ER CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO KATA & KUMITE KARATE-DO 2021

El grupo de Bienestar Institucional invita a participar del 1er campamento de entrenamiento Kata & Kumite Karate-Do 2021, que se llevara a cabo los días 20 y 21 de noviembre en le colise de las UTS.

Los interesados en participar pueden inscribirse haciendo clic acá hasta el viernes 19 de noviembre.

(Noviembre 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

ESTUDIANTES CON PRIMEROS PUESTOS EN LAS PRUEBAS SABER T Y T 2021-1

CÉDULA	PROGRAMA ACADÉMICO	PUNTAJE GLOBAL	PERCENTIL NACIONAL GLOBAL	PUESTO N°
1095942389	Tecnología en Turismo Sostenible	161	100	1
1098817346	Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial	153	100	2
1098814047	Tecnología Deportiva	148	100	3
1098723638	Tecnología en Recursos Ambientales	147	100	4
1095162825	Tecnología en Electricidad Industrial	146	100	5

La Institución en aplicación del Artículo 10 del Reglamento de Estímulos y Distinciones para Estudiantes y Egresados, presenta a los estudiantes que ocuparon los 5 primeros puestos en las pruebas Saber TyT I-2021. Estos estudiantes de diversos programas académicos de las dos facultades de las UTS recibirán la exención del pago de derechos de grado, la cual no es acumulable ni transferible y cuenta con una vigencia de 1 año a partir de la fecha.

(Noviembre 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

GRAN RUMBATÓN – CIERRE DE SEMESTRE 2021-2

La coordinación de Bienestar Institucional UTS invitó a participar de la Gran Rumbatón – Cierre de semestre 2021-2, que se llevó a cabo en la Villa Olímpica del Estadio Alfonso López el domingo 5 de diciembre.

(Noviembre 2021)

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE.

LAS UTS Y EL INDERSANTANDER PRESENTAN EL REALITY FÚTBOL SANTANDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, comprometidas con el deporte y la formación integral, y el Indersantander, lanzaron el Reality Fútbol Santander, concurso que recibirá a 1.320 jóvenes que competirán por uno de los dos cupos para llegar al Club Atlético Bucaramanga y obtendrán una beca para estudiar en las UTS.

Los participantes, como condición, deberán haber nacido en Santander entre el 1 de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2006. Estos jóvenes podrán participar en el *reality* que se disputará así: en 10 eliminatorias se escogerán 100 futbolistas, de estos quedarán 44 y luego 22 de donde se elegirán los dos ganadores.

(Diciembre 2021).

LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO DE 2021

CONDECORACIÓN A UTS POR LIDERAZGO EN DESARROLLO EDUCATIVO

La Alcaldía y el Concejo de Piedecuesta entregaron al Rector UTS, la condecoración “General José María Mantilla”, en la máxima categoría “Ciudadano Excelencia” por el civismo y liderazgo en el desarrollo educativo que le ha brindado a este municipio.

“Esto es algo histórico para el municipio y se merece que el doctor Omar Lengerke sea condecorado por esa labor que realizará en los próximos años para la construcción de la sede de las UTS en este municipio”, comenta el Concejal Oscar Javier Santos Galvis. (Enero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN UTS 2021

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2001, artículo 74, y con el objetivo de orientar la gestión de sus procesos conforme a las metas establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, que tiene vigencia hasta 2027, el rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez presentó el Plan de Acción 2021. Este Plan contiene los ejes estratégicos: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Global, UTS Humana y UTS Sostenible. (Enero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

PRESENTACIÓN PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de las leyes 1474 de 2011 y 1712 de 2014 presentaron a la comunidad uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2021, un instrumento construido de manera participativa orientado a combatir la corrupción. (Enero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

UTS REPRESENTANTE DE LAS ITTU ANTE EL OCAD

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue designado como representante de las Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias públicas y privadas ante el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD, de Ciencia, Tecnología e Innovación.

La decisión se aprobó en el Decreto 1821 de 2020 que reglamenta la Ley 2056 al regular la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías, allí en el artículo 1.2.3.4.2, se designa al presidente de la REDTTU como representante de las ITTU ante el OCAD mientras se adopta un mecanismo de elección. (Febrero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

UTS REPRESENTANTE DE LAS IES PÚBLICAS EN LA MESA DE CTEI

La Gobernación de Santander, a través de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, anunció la elección de las UTS como representantes de las instituciones de educación superior públicas en la Mesa de Ciencia, Tecnología e Innovación Agropecuaria y Agroindustrial de Santander.

Las UTS has sido escogida gracias a la trayectoria que cuenta en la formulación de proyectos de investigación y extensión que han generado desarrollo y apoyo al sector productivo y a las comunidades campesinas de Santander a través del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial. (Febrero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

CONVOCATORIA ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander dan a conocer a la comunidad académica uteísta las resoluciones de apertura de los procesos electorales de cuerpos colegiados e invita a estudiantes, coordinadores y profesores, a participar activamente en las mismas. Por medio del siguiente link pueden acceder a las diferentes convocatorias: https://www.uts.edu.co/sitio/procesos-electorales-de-cuerpos-colegiados-uteistas/ (Febrero 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO – ABRIL DE 2021

RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN – WEBINARS

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia (Marzo 2021)

LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

PUBLICACIÓN REVISTA #SOYUTEÍSTA - EDICIÓN NO. 9

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No. 9 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de marzo de 2021. Se destacan los siguientes artículos:

Gobernador de Santander anunció nuevos recursos para la construcción de la planta física de las UTS Piedecuesta.

Investigadores uteístas estudian el uso de fique en procesos industriales.

Las UTS construyen su centro integral deportivo y de alto rendimiento (Marzo 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

PODCAST TU RADIO UTS

Nuestros docentes nos cuentan sobre el trabajo de formación, investigación y extensión que realizan desde sus programas académicos a través de nuestra emisora institucional “Tu Radio UTS”. (Marzo 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

APERTURA PROCESOS ELECTORALES DE CUERPOS COLEGIADOS UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invita a su comunidad académica a conocer la información de apertura de los siguientes procesos electorales:

Convoca Abril 29/2021 a los profesores de carrera y los docentes de vinculación especial tiempo completo y medio tiempo para elegir a su representante principal y suplente ante el Consejo Directivo, para el período de 2 años, contados a partir de la fecha de su posesión.

Convoca Abril 30/2021 a los estudiantes de los programas académicos de pregrado de las UTS a elegir a su representante ante el Consejo Directivo, para el período de un año contado a partir de la fecha de su posesión ante este cuerpo colegiado. (Marzo 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

INFORME DE GESTIÓN UTS 2020 ANTE ASAMBLEA DE SANTANDER

Diputados de la Asamblea de Santander destacaron los resultados del Informe de Gestión 2020 y el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander presentados por el rector de las UTS profesor. Omar Lengerke Pérez y el Vicerrector Administrativo y Financiero, Humberto Rangel Lizcano. Para el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, “el propósito de la presentación en la Asamblea era mostrar el cumplimiento de nuestras líneas de acción y el plan prospectivo que siempre se han orientado para el beneficio de la comunidad académica y el crecimiento institucional”. (Marzo 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

CONSEJOS PRÁCTICOS PARA AHORRAR AGUA

El Grupo de Recursos Físicos y la Coordinación de Ambiental le invita a la implementar el hábito de ahorro de ahorro de agua. Con estas pequeñas acciones cada miembro de la comunicad uteísta apoya al cuidado de este importante recurso del planeta porque entre todos se puede conseguir una gran diferencia tanto para el medio ambiente, como en la economía. (Marzo 2021)

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

UTS REPRESENTANTE ANTE CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron elegidas como representantes de las instituciones de educación superior ante el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines, seccional Santander, designación establecida en el marco de la Ley 51 de 1986 del Decreto 1873 de 1996, artículo 19. Es importante destacar que esta elección se llevó a cabo entre las instituciones de educación superior de Santander que ofrecen los siguientes programas: Aeronáutica, Eléctrica, Electrónica, Electromecánica, Electrónica y Telecomunicaciones, Mecánica, Metalúrgica, Nuclear y Telecomunicaciones (Marzo 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

CONVOCATORIA A ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTEISTAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander anuncian que, en su página web uts.edu.co, se encuentra publicada la información de apertura de los procesos electorales y los resultados de verificación de las calidades requeridas de los candidatos inscritos para la elección de representantes ante los cuerpos colegiados institucionales. (Marzo 2021). Más información https://bit.ly/2PFA1S8

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS REALIZARON EL RETO "THE FUTURE IS NOW" SOBRE MODA Y SOSTENIBILIDAD

Del 19 al 23 de abril el programa de Diseño de Modas y la coordinación de Extensión Institucional llevaron a cabo el Reto "The Future Is Now", evento que busca generar conciencia sobre lo que estamos haciendo hoy con nuestro planeta para tener un mejor futuro.

Dentro de la programación se destacó la presentación de conferencias sobre Moda con Sentido Social, Ecoprint y Joyería, mitos y uso de recursos sostenibles a cargo de Lida Lora, Ramiro David y Alejandro Tuxpan. Además, habrá un conversatorio con Diani Díaz sobre "Diseñadores contemporáneos". (Abril 2021).

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADEMICAS Y CIENTIFICAS

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 10 ABRIL 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No. 10 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de abril de 2021. Se destacan los siguientes artículos:

Asamblea de Santander exaltó Informe de Gestión 2020 del Rector de las UTS

Las UTS fortalecen competencias de sus estudiantes para Pruebas Saber TyT

Las UTS y la UAEH de México realizaron Congreso Internacional de Emprendimiento. (Abril 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

CONOZCA EL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

El Mapa de Riesgos de Corrupción de la Institución fue elaborado por los responsables de los 18 procesos del Sistema Integrado de Gestión, la metodología de elaboración del mismo corresponde a los lineamientos definidos en el documento "Guía para la Administración de los Riesgos de Gestión, Corrupción y Seguridad Digital y el Diseño de Controles en Entidades Públicas" del Departamento Administrativo de la Función Pública, la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República y el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, de agosto de 2018 versión uno. (Abril 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL
PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

REALICE SU VOTACIÓN ELECTRÓNICA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El jueves 29 de abril se celebró la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional para la Elección del Representante de los profesores ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2021-2023. (Abril 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

REALICE SU VOTACIÓN ELECTRÓNICA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El viernes 30 de abril se celebró la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional para la Elección del Representante de los Estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2021-2022. (Abril 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

MAYO – JUNIO DE 2021

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 11 MAYO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.10 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de mayo de 2021.

Se destacan los siguientes artículos:

El OCAD eligió como representante de las ITTU públicas y privadas al rector de las UTS
Las UTS realizaron el reto “the future is now” sobre moda y sostenibilidad
Proyecto narrativo de las UTS seleccionado en festival internacional de narrativas
¿Cómo fue le retorno presencial a clases prácticas de los estudiantes?

(Mayo 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

LAS UTS Y LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA CELEBRAN LA JORNADA “RECICLACTORES”

En el marco de la celebración del Día del Reciclaje, el programa de Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del grupo de investigación GRIIV, con la Alcaldía de Bucaramanga, la EMAB, el AMB, Metrolínea y el Instituto Municipal de Cultura y Turismo realizaron la Primera Jornada “Reciclactores”.
Esta jornada consistió en la recolección de materiales aprovechables como plásticos, cartón, vidrio, papel y metal en los diferentes centros de acopio llamados Punto Limpio Metropolitano ubicados en la Ciudadela Real de Minas, la Alcaldía de Bucaramanga, la estación de Metrolínea de Provenza y el salón comunal del barrio Kennedy. (Mayo 2021)

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

ACCIONES INSTITUCIONALES POR LA SOSTENIBILIDAD

A propósito de la celebración del Día Internacional del Medio Ambiente el día 5 de junio, la coordinación de Ingeniería Ambiental presentó en una cartilla la propuesta del Grupo de Investigación en Ecosistemas y Servicios Ambientales GIECSA, para aportar a la construcción de la sostenibilidad, como fortaleza de desarrollo de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Junio 2021).

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD // PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL.

COMO PARTE DEL PEDI LAS UTS PRESENTAN LA CAMPAÑA ¡LO HACEMOS POSIBLE!

La oficina de Planeación de las Unidades Tecnológicas de Santander presenta la campaña ¡Lo hacemos posible! con el objetivo de socializar todas las semanas con la comunidad académica y a través de 'cápsulas informativas' los avances del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027.

En total serán 12 cápsulas informativas que harán parte de esta campaña que brindará información sobre resultados del PEDI en temas como: formulación del plan, estructura estratégica, caracterización institucional, fases metodológicas y ejes estratégicos articulados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2021-1

Las Unidades Tecnológicas de Santander en su proceso de mejora continua, quiere conocer la percepción de sus usuarios frente al servicio brindado. Por ello invitó a responder la Encuesta de Satisfacción del primer semestre de 2021.

La encuesta estuvo disponible hasta el 2 de julio de 2021. De esta forma la institución da cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente – Norma ISO 9001:2015. (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL //PROGRAMAS: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONVOCATORIA A LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Académico de las UTS, mediante el Acuerdo No. 03-032 del 16 de junio de 2021, convocó a la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

De la misma manera el Consejo Académico en sesión del día 28 de julio de 2021, elegirá la terna de candidatos que enviará al Consejo Directivo para elección del representante de los egresados del Consejo Directivo, que finalmente se oficializará mediante acto administrativo de este cuerpo colegiado. (Junio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 1: FASES METODOLÓGICAS DEL PEDI

El miércoles 16 de junio inició la campaña "Lo Hacemos Posible" con la publicación en la página web institucional y diferentes redes sociales de la 1era capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027 titulada "Fases Metodológicas del PEDI". (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 2: RESULTADOS DE LA IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN UTS

El miércoles 23 junio continuó la campaña "Lo Hacemos Posible" con la publicación de la 2da capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2021, cuyo tema fue los "Resultados de la Identificación y Caracterización UTS". (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 3: RESULTADOS FORMULACIÓN DEL PEDI

El miércoles 30 de junio se presentó la publicación de la 3era capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027 llamada "Resultados Formulación del PEDI". (Junio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

JULIO- AGOSTO DE 2021

GOBERNADOR Y RECTOR DE LAS UTS PRESENTES EN SESIÓN DEL OCAD QUE APROBÓ RECURSOS PARA CT+I

Durante la séptima sesión del OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación, presidida por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, y con la presencia del rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, como representante de las ITTU del país, el Gobierno Nacional anunció la asignación de 194 mil millones de pesos para las áreas de salud, educación y agricultura.

"Estamos satisfechos con el anuncio del Gobierno Nacional que se dio gracias al trabajo y al consenso que logramos en el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD para beneficiar a millones de personas y que traerá a este país más progreso y una mejor calidad de vida con las inversiones que se harán en las áreas de salud, educación y agricultura", afirmó el profesor Omar Lengerke Pérez. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

LAS UTS FUERON SEDE DE LA CAMPAÑA "INTERNET PARA LA VIDA" DEL MINTIC

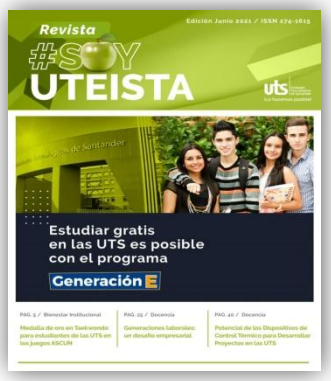
En las UTS el viceministro de Transformación Digital, Germán Rueda Jiménez, presentó la campaña "Internet para la vida" en compañía del rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, el alcalde de Bucaramanga, Juan Carlos Cárdenas Rey y el secretario de las TIC de la Gobernación de Santander, Ricardo Flórez Rueda.

Esta campaña "Internet para la vida" es una iniciativa del Ministerio de las TIC que le permite a los jóvenes del país ampliar su conocimiento y desarrollar habilidades a través de la apropiación de la tecnología con el uso de medios digitales para encontrar oportunidades que les permitirá promover el emprendimiento y el teletrabajo. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS GLOBAL
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 12 JUNIO 2021



Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.12 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de junio de 2021.
Se destacan los siguientes artículos:

- Estudiar gratis en las UTS es posible con el programa Generación E.
- Medalla de oro en Taekwondo para estudiantes de las UTS en los juegos ASCUN.
- Generaciones laborales: un desafío empresarial
- Potencial de los Dispositivos de Control Térmico para Desarrollar Proyectos en las UTS.

(Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CONCEJO DE BARRANCABERMEJA EXALTÓ AL RECTOR DE LAS UTS POR SU GESTIÓN Y APORTE A LA EDUCACIÓN

El Concejo Distrital de Barrancabermeja condecoró al rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez y le otorgó placa conmemorativa por su aporte a la educación superior y gestión en la construcción de la sede de las UTS en el Distrito Especial de Barrancabermeja.

Esta distinción, aprobada por el concejo en pleno mediante resolución, también resalta en sus artículos que, gracias a la construcción de la sede de las UTS en el Distrito de Barrancabermeja, la educación superior en este municipio se convertirá en un elemento transformador de la calidad de vida de la sociedad. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONVOCATORIA DEL MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN "+ MUJER + CIENCIA + EQUIDAD"

Buscando incentivar la vocación científica en las jóvenes y fortalecer su proyecto de vida mediante su inserción al Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTI el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación realiza la convocatoria + Mujer + Ciencia + Equidad, dirigida a mujeres entre los 18 y 28 años estudiantes de programas técnicos, tecnológicos o universitarios, de cualquier área del conocimiento que hayan cursado al menos el 60% del programa académico.

La Oficina de Relaciones Institucionales e Internacionales invita a las estudiantes uteístas que cumplen los requisitos de la convocatoria a participar porque este tipo de iniciativas estatales buscan crear mejores oportunidades para el futuro de las mujeres. (Julio 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

ESTUDIANTES DE LAS UTS PROMUEVEN CULTURA AMBIENTAL EN LAS PLAZAS DE MERCADO

Estudiantes de los programas de Tecnología en Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander recorren las plazas de mercado públicas de Bucaramanga con el objetivo actualizar e implementar Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos con los comerciantes.

El trabajo de los estudiantes, que hace parte de su práctica de extensión, consiste en desarrollar actividades de educación para generar una cultura ambiental entre los comerciantes de las plazas y hacer seguimiento y control sobre la presentación adecuada y manejo de los residuos orgánicos en sus locales. (Julio 2021).

LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS DEL CONOCIMIENTO
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADEMICO.

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 4: REFERENTES DEL PEDI.

La 4ta capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027, llamada "Referentes del PEDI" se publicó el día 7 de julio. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 5: PARTICIPACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PEDI

La 5ta capsula informativa del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI 2021 – 2027, llamada "Participación en la Construcción del PEDI" se presentó el día miércoles 14 de julio. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 6: ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DEL PEDI.

El día miércoles 22 de julio se publicó la 6ta capsula informativa de la campaña UTS "Lo Hacemos Posible", la cual está enfocada en la estructura estratégica de nuestro plan de desarrollo. El PEDI comprende 5 ejes principales y 12 líneas temáticas que articulan los proyectos y programas de las UTS. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 7: ESTRUCTURA ESTRATÉGICA DEL PEDI

El miércoles 29 de julio se publicó la capsula número 7 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La misma nos muestra los nombres de cada uno de los 5 Ejes Estratégicos e igualmente las Líneas Estratégicas que conforman cada uno de ellos. (Julio 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

MENSAJE DEL RECTOR DE LAS UTS PARA LA GRAN FAMILIA UTEÍSTA

En las Unidades Tecnológicas de Santander les damos una cordial bienvenida a más de 22.000 estudiantes matriculados este semestre, 4.500 nuevos, y celebramos que el 97% de estos jóvenes obtuvieron una beca que les otorga el derecho a realizar sus estudios de manera gratuita. Estos resultados son históricos porque se convierten en los más altos en 58 años de vida de las UTS.
Es importante destacar que el número de estudiantes y el beneficio para sus matrículas se logró a través de la gestión que realizamos para que la Institución obtuviera nuevas becas de programas como Generación E y Matrícula Cero del Gobierno Nacional, Generación Diamante de la Gobernación de Santander, otros subsidios otorgados por varias alcaldías y recursos propios de las UTS. **(**Agosto 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 13 JULIO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.13 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de julio de 2021.
Se destacan los siguientes artículos:

- Concejo de Barrancabermeja exaltó al Rector de las UTS por su gestión y aporte a la educación
- Las UTS fueron sede de la campaña "Internet para la vida" del MINTIC
- Estudiantes de las UTS obtuvieron primer puesto en reto internacional de simulación
- Las UTS presentó la primera plataforma digital de moda en Santander Seven 2021

(Agosto 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

CONVOCATORIA: ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS Y DOCENTES ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL Y COPASST

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano invita a inscribirse en la convocatoria de elección de los representantes de los empleados y docentes de vinculación especial ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST-UTS y ante el Comité de Convivencia Laboral para la vigencia 2021-2023. (Agosto 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 8: UTS DEL CONOCIMIENTO

El miércoles 4 de agosto se publicó la Capsula Numero 8 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La cual nos mostró el objetivo del Eje Estratégico No.1 UTS del Conocimiento: Fomentar la cultura del gestión del conocimiento, de forma tal que pueda ser convertido en valor, logrando objetivos que fortalezcan la formación, la investigación y la extensión con aportes a la calidad institucional. (Agosto 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 9: UTS INNOVA

El miércoles 11 de agosto se publicó la Capsula Numero 9 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La cual nos muestra el objetivo del Eje Estratégico No.2 UTS Innova: Establecer lineamientos de innovación, productividad, emprendimiento y creatividad que permitan a las UTS fortalecer los aspectos pedagógicos e investigativos con nuevos enfoques y con impacto regional según las necesidades del entorno. (Agosto 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 10: UTS GLOBAL

El miércoles 18 de agosto se publicó la Capsula Numero 10 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La cual nos muestra el objetivo del Eje Estratégico No.3 UTS Global: posicionar a la Institución en los ámbitos nacionales e internacionales, con procesos de movilidad, visibilidad e intercambio de conocimiento que permita mayor adaptación a las necesidades globales y que maximice las capacidades institucionales en pro de generar mayores competencias. (Agosto 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

AUDIENCIA VIRTUAL PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2020

El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, invitó a la comunidad educativa uteísta (directivos, administrativos, estudiantes y docentes), los medios de comunicación, veedurías ciudadanas, empresarios, y ciudadanía en general, a participar de la Audiencia Virtual Pública de Rendición de Cuentas de la Vigencia 2020, que se realizó el 15 de septiembre, a las 9:00 a.m. con transmisión a través de las cuentas institucionales de Facebook y YouTube. (Agosto 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021

COMITÉS UTS: COPASST Y DE CONVIVENCIA LABORAL

La Dirección Administrativa de Talento Humano presenta los actos administrativos de conformación del "Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023" y Comité de Convivencia Laboral de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023". (Septiembre 2021).
Resolución No. 02-657 del 2 de septiembre de 2021
Resolución No. 02-568 del 2 de septiembre de 2021

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 14 AGOSTO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.14 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de agosto de 2021. Se destacan los siguientes artículos:
Las UTS una de las cinco mejores IES del país en Desarrollo Tecnológico e Innovación
Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte, investigación al servicio de los atletas de Santander
Lo nuevo del programa en Mercadeo

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

CONCEJO DE VÉLEZ OTORGÓ MEDALLA "MÉRITO CÍVICO" A RECTOR UTS

El Concejo de Vélez mediante Resolución 44 de Agosto 31/2021, otorgó al Rector UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, la medalla al "Mérito Cívico", máxima distinción que entrega esta corporación a aquellas personas que enaltecen el nombre de este municipio. Entre las consideración tenidas en cuenta por el Concejo para otorgar esta distinción al Rector de las UTS se destacan en su gestión: el aumento del número de estudiantes que este semestre llegan a más de 22.000 y el crecimiento de la infraestructura en todos sus campus y de manera especial la construcción de la nueva sede en Vélez. (Septiembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMAS: GESTIÓN INSTITUCIONAL / GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL SELECCIONÓ A LAS UTS COMO UNA DE LAS MEJORES DEL PAÍS EN BUENAS PRÁCTICAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron seleccionadas por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), entre las diez mejores instituciones de educación superior del país en la implementación de buenas prácticas en los procesos de formación y evaluación que han desarrollado sus docentes y estudiantes durante la pandemia.

Este reconocimiento que ubica a las UTS como la novena mejor IES del país, entre 35, es el resultado del programa "Migración del aprendizaje basado en proyectos de aula al aprendizaje online a la luz del contexto uteísta", liderado por los docentes Efrén Montes Vera e Isbelia Pinilla Díaz, del departamento de Ciencias Básicas. (Septiembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Bogotá D.C., 14 de septiembre de 2021

Doctor
OMAR LENGUERKE
Presidente
Red de Instituciones Técnicas Profesionales
Colombia

Respetado Doctor Lengueke, reciba un cordial saludo.

En nombre del Ministerio de Educación Nacional de Colombia y del Instituto Internacional de la UNESCO para la Educación Superior – IESALC, nos permitimos extender nuestros agradecimientos por su participación como panelista en evento virtual III Foro Internacional sobre el Aseguramiento de la Calidad de la Educacion Superior - Logros y retos en tiempos de pandemia, realizado en el mes de agosto.

Es importante resaltar que hemos recibido el reconocimiento de los actores colombianos del Sistema de Aseguramiento de la Calidad y de otros actores a nivel mundial, cuienes resaltan los aportes que usted ha dejado para el camino de la calidad de la Educación Superior.

Esperamos reencontrarnos en otros espacios que nos permitan seguir conociendo sus experiencias académicas, que se han consolidado en el marco del Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior.

Cordialmente,

JOSÉ MAXIMILIANO GÓMEZ
Viceministro de Educación Superior
Ministerio de Educación Nacional de Colombia

MINISTERIO Y UNESCO DESTACAN APORTES DEL RECTOR DE LAS UTS EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

El Ministerio de Educación Nacional y el Instituto Internacional de la UNESCO para la Educación Superior – IESALC, exaltaron al profesor Omar Lengerke Pérez, Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, por sus aportes como presidente de la REDTTU en el aseguramiento de la calidad académica de las IES en Colombia.

Este reconocimiento también se le otorga al profesor Omar Lengerke Pérez por su valiosa participación como panelista en el marco del III Foro Internacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, así lo manifestó en carta el Viceministro de Educación Superior, José Maximiliano Gómez. (Septiembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Campaña UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 11: UTS HUMANA

El miércoles 1 de septiembre se publicó la Capsula Numero 11 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La cual nos mostró el objetivo del Eje Estratégico No.4 UTS Humana: Promover estrategias encaminadas al desarrollo humano integral que permitan dar apertura a facturas de inclusión y diversidad y que propendan por el respeto al otro y la igualdad para todos. (Septiembre 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN INSTITUCIONAL

CAMPAÑA UTS "LO HACEMOS POSIBLE" CÁPSULA 12: UTS HUMANA

El miércoles 8 de septiembre se publicó la Capsula Numero 12 de la Campaña UTS "Lo Hacemos Posible". La cual nos mostró el objetivo del Eje Estratégico No.5 UTS Sostenible: Incentivar a la comunidad uteísta en el fortalecimiento de las capacidades institucionales que permitan visionar a las UTS como líder en buenas prácticas del buen gobierno, la sostenibilidad y la calidad de la gestión. (Septiembre 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

LAS UTS, EJEMPLO DE BUENAS PRÁCTICAS EN INNOVACIÓN EDUCATIVA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL SEGÚN EL MEN

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron seleccionadas por el Ministerio de Educación Nacional como una de las instituciones de educación superior con mejores prácticas en innovación educativa y transformación digital gracias a los resultados del proyecto de aprendizaje que realizan con sus estudiantes de primer semestre.

El proyecto seleccionado fue orientado por la Oficina de Desarrollo Académico y titulado como "Formulación, implementación y evaluación de resultados de aprendizaje a través de proyectos integradores con vinculación del sector productivo en estudiantes de primer semestre del programa de Ingeniería Electromecánica". (Octubre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO: UTS INNOVA
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 15 SEPTIEMBRE 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.15 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de septiembre de 2021.
Se destacan los siguientes artículos:

- Concejo de Vélez otorgó medalla al "Mérito Cívico" al Rector de las UTS
- Ministerio de Educación seleccionó a las UTS como una de las mejores del país en buenas prácticas
- Rector de las UTS compartió experiencias en el foro económico regional

(Octubre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE LAS UTS

La noticia fue confirmada por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar, quien anunció que "hemos suscrito el contrato con pactos territoriales de la ejecución y construcción del Centro de Alto Rendimiento UTS".

Aguilar Hurtado indicó que "serán cerca de $28 mil millones pensando en nuestros deportistas, estudiantes y sobre todo de seguirle cumpliendo a la comunidad Uteista". Según el reporte, "este nuevo escenario deportivo y cultural para las UTS tendrá un área de 4.800 m2 en donde se construirá un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas, laboratorios de investigación y aulas de clase". (Octubre 2021)

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

EJE ESTRATÉGICO: UTS HUMANA
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero – Diciembre de 2021

LAS UTS RECIBIERON DOS NOMINACIONES EN LOS PREMIOS PORTAFOLIO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander nuevamente fueron nominadas al premio Portafolio 2021 y en esta ocasión en dos categorías: Transformación Digital y Servicio al Cliente, gracias a su excelente desempeño en el desarrollo de nuevas tecnologías de la información y la comunicación para la atención de sus usuarios.

Es importante destacar que las UTS son la única institución de educación de Santander nominada en estas dos categorías que incluyen importantes organizaciones a nivel nacional como Movistar Colombia, Ecopetrol, Juan Valdez, Pfizer, Bavaria, Mc Donald's, Samsung Electronics Colombia, Grupo Nutresa, entre otras.

Estas organizaciones son reconocidas por el Premio Portafolio porque son ejemplo de liderazgo empresarial con características como la innovación, el liderazgo, la capacidad de transformación y la perseverancia que han ayudado a crear soluciones para reactivar la economía de Colombia en medio de la pandemia.

(Octubre 2021).

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

NOVIEMBRE- DICIEMBRE DE 2021

LA REDTTU Y EL SUE SOLICITAN AL GOBIERNO MÁS RECURSOS PARA LAS IES OFICIALES

En el marco del foro Gobierno Institucional en la Educación Superior, el rector de las UTS y presidente de la REDTTU, profesor Omar Lengerke Pérez y el rector de la Universidad de Córdoba y presidente del SUE, Jairo Torres Oviedo, manifestaron la necesidad de trabajar de manera conjunta para solicitar al Gobierno y el Congreso una nueva fórmula para aprobar más recursos para las IES públicas.

En un comunicado, ambos rectores señalan su interés de crear un consenso con el Gobierno y el Congreso para buscar soluciones que les permitan garantizar a las Instituciones de Educación Superior más recursos económicos a través de una reforma a la Ley 30 para que haya un nuevo modelo más equitativo que sirva para financiar todas las instituciones de educación en Colombia.

Es importante mencionar que tanto la Red de Instituciones Técnicas Profesionales, Tecnológicas y Universitarias – REDTTU, como el Sistema Universitario Estatal – SUE, representan a 86 instituciones de educación superior públicas que operan en Colombia: 34 universidades, 32 instituciones universitarias y escuelas tecnológicas, 11 instituciones tecnológicas y 9 instituciones técnicas profesionales.

(Noviembre 2021)

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 16 OCTUBRE 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.16 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de octubre de 2021.

Se destacan los siguientes artículos:

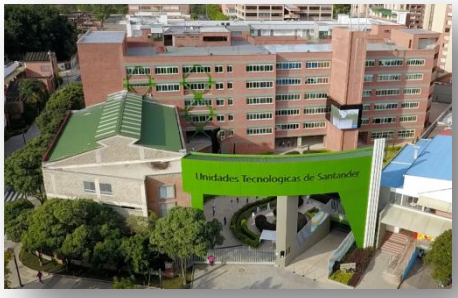
Las UTS ejemplo de buenas prácticas en innovación educativa y transformación digital según el MEN

Ministra De Comercio, Industria y Turismo visitó centro de emprendimiento de las UTS.

Las UTS recibieron dos nominaciones en los premios portafolio 2021.

(Noviembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



CALIFIQUE NUESTRO SERVICIO CON LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2-2021

El sistema de gestión de la calidad de las UTS es una herramienta que permite controlar que los productos y servicios institucionales cumplan con los máximos estándares de calidad y satisfacción de usuarios, por ello le invitamos a responder la Encuesta de Satisfacción correspondiente al segundo semestre de 2021, haciendo clic acá.
Esta encuesta da cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente -Norma ISO 9001:2015, su opinión y la de su equipo de trabajo es muy importante para el mejoramiento institucional. El formulario estará disponible hasta el viernes 17 de diciembre de 2021.

(Noviembre 2021).

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: SEGUIMIENTO Y CONTROL, SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

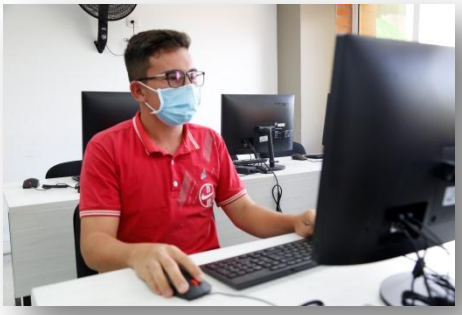
VICEMINISTRO Y RECTOR PRESENTAN CRECIMIENTO DE LAS UTS A TRAVÉS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DEL MEN

Con la presencia del viceministro de Educación Superior, José Maximiliano Gómez Torres, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, presentó los resultados de los proyectos de inversión para el fomento de la calidad y fortalecimiento institucional realizados con recursos del Gobierno Nacional.

Luego de la presentación, el viceministro de Educación Superior y el Rector de las UTS, junto a directivos de la Institución, hicieron un recorrido por algunas de las más importantes obras de infraestructura, que evidencian el crecimiento de las Unidades Tecnológicas de Santander en los últimos tres años. (Noviembre 2021)

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSITUCIONAL

UTS INNOVA
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



ACTUALIZACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La Oficina de Planeación llevó a cabo la publicación y actualización del Contexto Estratégico Institucional, dando cumplimiento con ello a la Norma NTC ISO 9001:2005 numeral 4. Contexto de la Organización, esta información puede ser consultada en la siguiente ruta del portal institucional:

Página de inicio: Menú Servicios / Base Documental UTS / 1. Estratégicos / Planeación Institucional / 10. Matriz de Contexto Estratégico / F-PL-27 Matriz Contexto Estratégico 2-UTS 2021.

F-PL-27 Matriz Contexto Estratégico 2-UTS 2021

(Noviembre 2021)

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

POLÍTICA DE CALIDAD COMPROMISO CON LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan su Política de Calidad, la cual fue actualizada por el Consejo Directivo Institucional mediante el Acuerdo No. 01-041, 25 de octubre de 2021, que modifica el Artículo 10 del Estatuto General.

(Diciembre 2021)

LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL// PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

DIPUTADOS APRUEBAN PRESUPUESTO DE LAS UTS 2022 Y EXALTAN SU CRECIMIENTO

Los diputados de la Asamblea de Santander aprobaron el presupuesto del año 2022 para las Unidades Tecnológicas de Santander y durante la sesión exaltaron el crecimiento de la institución en los campus de Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez gracias a la gestión del rector, profesor Omar Lengerke Pérez.

Este presupuesto dará continuidad al proyecto de crecimiento de las UTS que desarrolla desde hace 6 años con la construcción de nuevos espacios como aulas, laboratorios, escenarios deportivos, entre otros, que beneficiarán a la comunidad y podrán disfrutar los estudiantes con el regreso a sus clases presenciales.

(Diciembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

REVISTA #SOY UTEÍSTA EDICIÓN 17 NOVIEMBRE 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No.16 de la Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de noviembre de 2021.

Se destacan los siguientes artículos:

- Viceministro y Rector de las UTS presentan crecimiento institucional con inversión del MEN
- Docente de las UTS recibió premio Paul Dudley White 2021 por investigación en CPR
- Rector de las UTS panelista en el foro gobierno institucional en la educación superior del MEN

(Diciembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

ANIVERSARIO 1963 – 2021 UTS

En las Unidades Tecnológicas de Santander celebramos 58 años de historia, escrita con educación e investigación de alta calidad para el desarrollo de nuestro país.
¡Felicitaciones para toda nuestra familia uteísta que celebra con orgullo este aniversario!

(Diciembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

COMUNICADO: LAS UTS NO OFRECEN BECAS A TRAVÉS DE INTERMEDIARIOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan que personas inescrupulosas están ofreciendo becas de estudio a cambio de dinero. Por esa razón advierten a los jóvenes que no se dejen engañar y les invita a que consulten a través de sus canales oficiales cuáles son los requisitos para aspirar a las becas que ofrece el Gobierno Nacional gracias a los programas: Matrícula Cero y Generación E.

Las UTS no tienen intermediarios. Los procesos de admisiones se realizan a través de sus canales oficiales de información y atención como la página Web institucional en donde se encuentran publicados los requisitos y procedimientos para la postulación de los aspirantes a los programas Matrícula Cero y Generación E, reglamentados por el Gobierno Nacional en el decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021.

(Diciembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Enero - Diciembre de 2021

INFORME DE RESULTADOS
GESTIÓN INSTITUCIONAL

2A EL FRENTE

Personajes

BUCARAMANGA MIÉRCOLES 29 DE DICIEMBRE DE 2021

79 Historia

Personajes santandereanos destacados durante el 2021

CESAR AUGUSTO SERRANO NOVOA, Rector Universidad Cooperativa de Colombia. La formación de profesionales del derecho, veterinaria, administradores de empresas y licenciados para la educación es parte de sus fortalezas.

JAIME RESTREPO CUARTAS, Rector Universidad de Santander (UDES), ubicada en el ranking de las principales universidades de Colombia, asociada con otras prestigiosas universidades del mundo, para estudios de posgrado.

OMAR LENGERKE PÉREZ, natural de El Socorro. Rector de Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) desde 2015. Maneja 18.000 estudiantes. La construcción del nuevo edificio inteligente es uno de sus logros.

ALFONSO ELJACH MANRIQUE, alcalde del distrito turístico y energético de Barrancabermeja, creado por el Congreso de la República durante su administración, con ponencia del senador Horacio José Serpa Moncada.

OSCAR RODRIGUEZ LEONARDO ACEVEDO, Alcalde de San Vicente de Chucurí. Comprometido con sabar la 'Ruta del Petróleo' que hace 87 años conectaba a Barrancabermeja y Zapatoca, con la ciudad de El Socorro.

PABLO CÁCERES SERRANO, Gerente del Hospital Manuela Beltrán de El Socorro, por la dotación de equipos de cirugía y Cuidados Intensivos

JAVIER ALONSO VILLAMIZAR SUÁREZ, Secretario de Salud de Santander, que ha liderado la batalla científica para hacer frente a la pandemia de Covid-19, junto con sus colegas de la red pública hospitalaria.

PROFESORA MÓNICA RAMÍREZ, Directora del Colegio New Cambridge de Floridablanca, establecimiento educativo que obtuvo nuevamente el primer lugar en las Pruebas del Saber, como mejor colegio de Colombia.

NELSON CRISPÍN CORZO: Ganador de cuatro medallas en los Juegos Paralímpicos de Tokio. 1 oro, 2 platas, 1 bronce en la para natación del país del 'Sol Naciente'.

JUAN JACOBO MANTILLA: Multiple Campeón Mundial de Patinaje en la ciudad de Bogotá y ganador de tres medallas de oro en los primeros Juegos Panamericanos Junior de Cali.

CARLOS DANIEL SERRANO: Nadador paralímpico y ganador de tres podios. (1 oro, 1 plata y 1 bronce) en los Juegos celebrados en la capital de Japón, ratificando su gran futuro de deportista.

MOISÉS FUENTES GARCÍA: Referente, guía y ejemplo de superación y coraje, al recibir su cuarta medalla paralímpica en seis participaciones en la máxima cita atlética para el deporte incluyente.

ELIMELEC OSPINO: Patinador barranqueño, por sus compañías de un oro, una presea de plata y un metal de bronce en el Mundial de Bogotá. Gran prospecto deportivo de la 'Bella Hija del Sol'.

MAYERLI BUITRAGO ARIZA: En su primera participación en unos Juegos Paralímpicos, la deportista barranquesa ganó medalla de plata en la prueba de Impulsión de Bala en Tokio.

JUAN CARLOS SAAVEDRA: Juez internacional santandereano de Voleibol Playa participante como autoridad deportiva en los Olímpicos de Tokio. Su segunda presencia en la elite del deporte mundial.

DANIEL GALÁN: Tenista y deportista profesional, raqueta número uno de Colombia con destacadas presentaciones en los eventos de la ATP y en constante ascenso en los eventos internacionales.

VALERY PLATA PARDO: Primer lugar y medalla de oro en el Womens Amateur Latin America de golf, es la deportista revelación de Colombia y Santander en esta actividad deportiva en 2021.

EDWARD ARQUEZ ACEVEDO: Desde la dirección del Indeportes, a cargo de Edward Arquez Acevedo, Barrancabermeja se ha convertido en la ciudad epi de la actividad deportiva en Santander.

LUZ MARINA GARCIA DE RIVEROS: La bolichera santandereana fue parvadora en el evento por parejas de la categoría en el Mundial Grand Senior en Dubái. Toda una vida dedicada al deporte de los pines.

DEPORTISTAS DE MAR Y PLAYA: Ha sido la mejor actuación colectiva para Santander en el historial de los Juegos de Mar y Playa, celebrados en Córdoba y Sucre.

PERSONAJES DEL AÑO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan que Nuestro rector, profesor Omar Lengerke Pérez, ha sido reconocido como uno de los personajes del año 2021, gracias a su liderazgo en el crecimiento de las Unidades Tecnológicas de Santander.

(Diciembre 2021).

LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL.

CONCLUSIONES

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

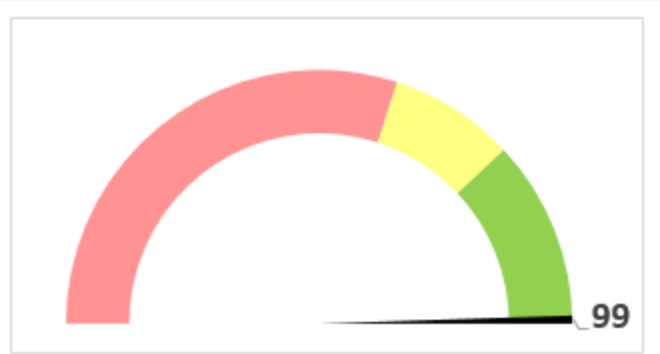
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE III – DICIEMBRE 2021

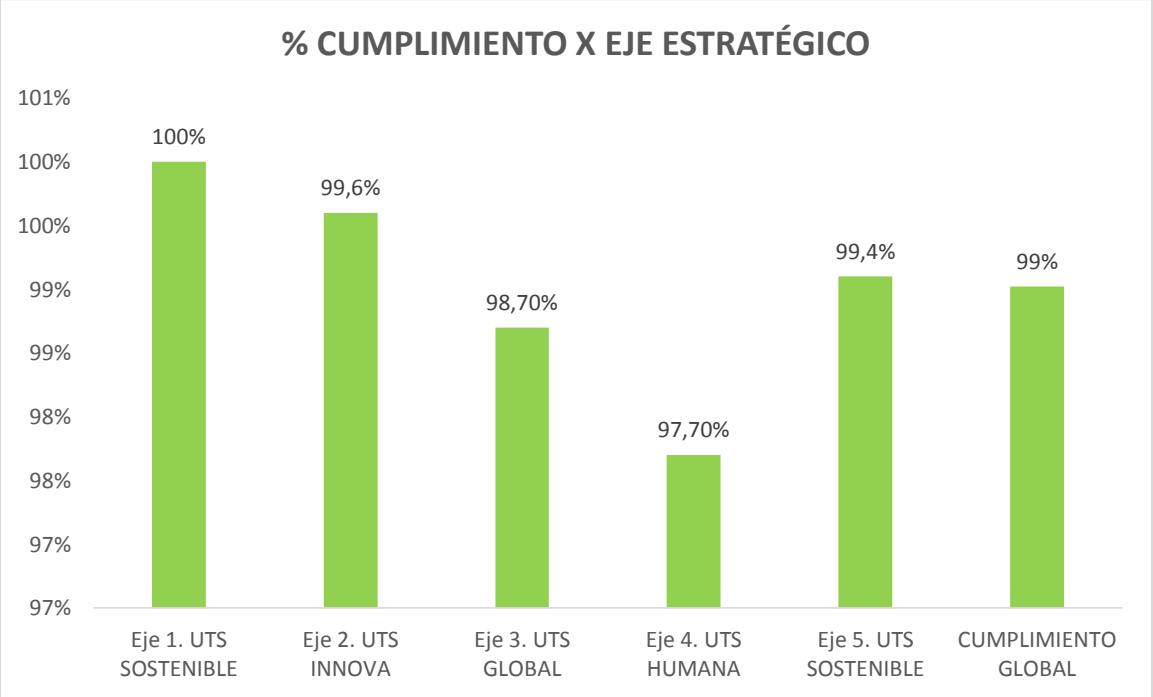
OFICINA DE PLANEACIÓN

A continuación, se muestra un resumen de los resultados del cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021:

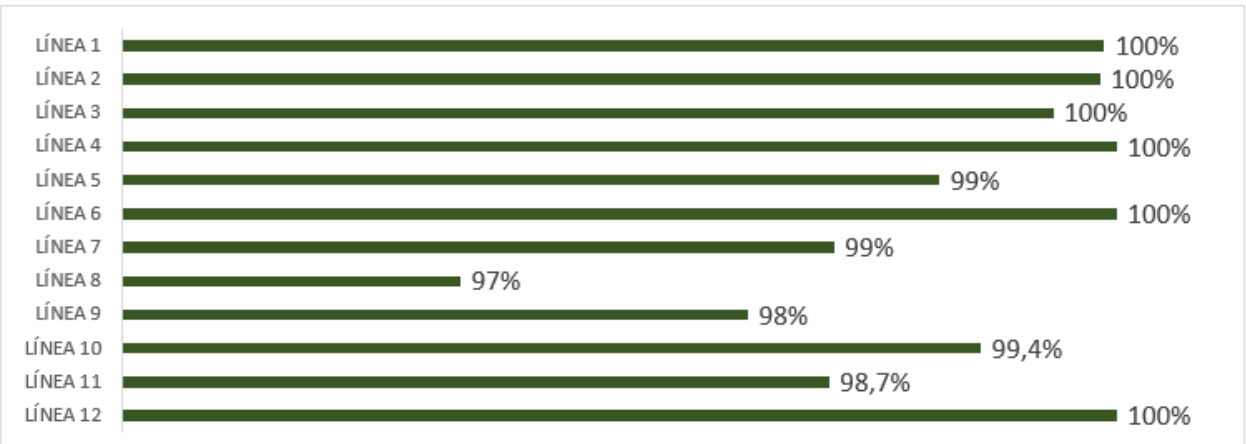
1. Cumplimiento Plan de Acción Anual 2021



2. Cumplimiento por Eje Estratégico



3. Cumplimiento por Línea Estratégica



Se reportan los indicadores que no presentaron cumplimiento el cual no les permitió ubicarse en la zona de Fortaleza, de acuerdo al semáforo siguiente:

RANGO		ZONA
Mínimo	Máximo	
86,00%	100,00%	FORTALEZA
60,00%	85,99%	RIESGO
0,00%	59,99%	PROBLEMA

EJE	LÍNEA	PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA	Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, sicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares - Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1.100 Semestral	0 1er Semestre 819 2do Semestre	37%
				Número de estudiantes monitores	45	14	31%

EJE	LÍNEA	PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
UTS SOSTENIBLE	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia	87%	70%	80,6%

Con respecto a los dos (2) primeros indicadores se estableció una acción correctiva con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas. La acción correctiva implico el cambio en el nombre del primer indicador, el cual paso de llamarse “Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares” a “Número de horas asignadas para monitoria de pares”, buscando vincular como monitores a los estudiantes próximos a graduarse, con el beneficio del no pago del derecho a grado en contraprestación por el servicio de monitoría, teniendo en cuenta que no se puede ofrecer descuentos en matricula porque en el Artículo 5 del Reglamento de Estímulos y Distinciones para Estudiantes y Egresados de las UTS (Acuerdo 01-035 de 2019) se establece que el estudiante solo tendrá derecho a una beca, auxiliatura o subsidio ofrecido por la institución o por el Estado.

A partir de la Emergencia Sanitaria que inició el 12 de marzo de 2020, el Estado ha brindado alivios económicos para el pago de matrícula por los cuales se han beneficiado el 100% de los estudiantes matriculados en el segundo semestre del 2020 y primer y segundo semestre del 2021 por lo anterior no se ha brindado el beneficio de las auxiliaturas académicas, técnicas y administrativas toda vez que contraría el articulo 5 antes mencionado.

Con las estrategias del cambio de nombre del primer indicador y la vinculación como monitores a estudiantes próximos a graduarse, con el beneficio antes mencionado, se logró un total de 819 horas de monitoria y la vinculación de catorce (14) estudiantes monitores, correspondiente esto último al segundo indicador. No se logró el cumplimiento de las metas para los dos (2)

indicadores en esta vigencia debido a que las estrategias mencionadas comenzaron a implementarse a partir del mes de septiembre, mes en el cual se estableció la acción correctiva.

Para el tercer indicador “Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia”, se debe establecer una acción de mejora por parte de Vicerrectoría Administrativa y Financiera y validada por la Oficina de Planeación, con el fin de asegurar el cumplimiento de la meta programada para este mismo indicador en el 2022 ya que en la presente vigencia se ubicó en Zona de Riesgo.

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

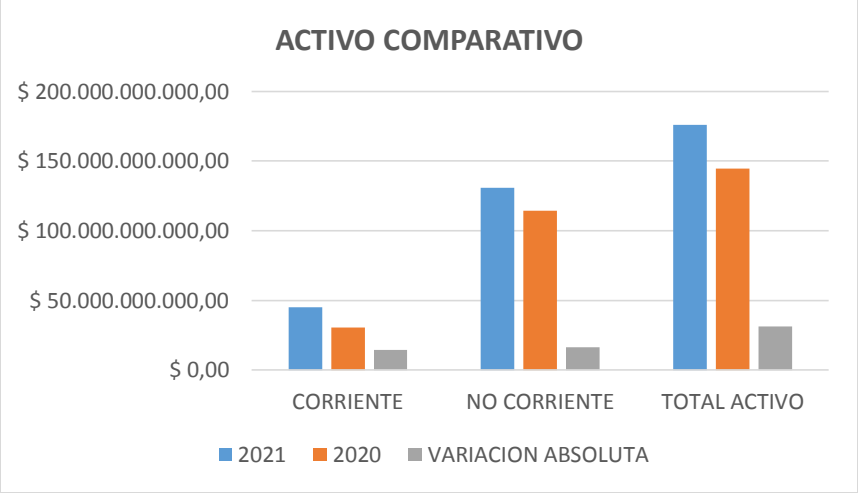
SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE 31 DE DICIEMBRE 2021

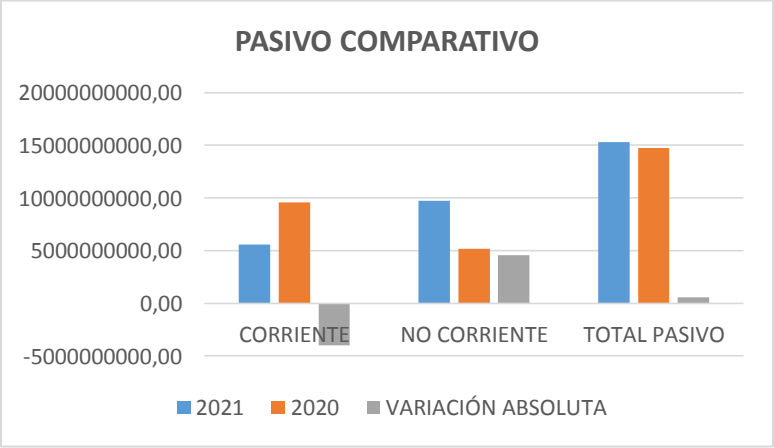
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	$ 40.282.782.610,89	$ 23.146.633.480,22	$ 17.136.149.130,67	74%
NO CORRIENTE	$ 137.068.404.016,62	$ 123.166.241.190,22	$ 13.902.162.826,4	11%
TOTAL ACTIVO	$ 177.351.186.627,51	$ 146.312.874.670,44	$ 31.038.311.957,07	21%



PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	$ 5.584.405.642,61	$ 9.578.134.937,55	-$ -3.993.729.294,94	-42%
NO CORRIENTE	$ 9.724.970.438,00	$ 5.159.439.438,00	$ 4.565.531.000,00	88%
TOTAL PASIVO	$ 15.309.376.080,61	$ 14.737.574.375,55	-$ 571.801.705,06	4%



Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico a 31 de diciembre de 2021
Vicerrectoría Académica y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	**40.282.782.610,89**	**23.146.633.480,22**	**17.136.149.130,67**	**74%**
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	34.688.158.256,00	21.026.814.502,43	13.661.343.753,57	65%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	0,00	24.930.719,81	-24.930.719,81	-100%
13	Cuentas x Cobrar	5.594.624.354,89	2.094.888.257,98	3.499.736.096,91	167%
	NO CORRIENTE	**137.068.404.016,62**	**123.166.241.190,22**	**13.902.162.826,40**	**11%**
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	28.381.508,81	0,00	28.381.508,81	0%
13	Cuentas x Cobrar	1.102.799.012,00	1.053.838.994,00	48.960.018,00	0%
16	Propiedades, planta y equipo	133.988.588.890,06	120.394.594.969,84	13.593.993.920,22	11%
19	Otros activos	1.948.634.605,75	1.717.807.226,38	230.827.379,37	13%
	TOTAL ACTIVO	**177.351.186.627,51**	**146.312.874.670,44**	**31.038.311.957,07**	**21%**
	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	**0,00**	**0,00**	**0,00**	
83	Deudoras de Control	8.521.718.337,10	8.494.911.190,06	26.807.147,04	0%
89	Duedoras por contra (CR)	-8.521.718.337,10	-8.494.911.190,06	-26.807.147,04	0%

Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de diciembre 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	**5.584.405.642,61**	**9.578.134.937,55**	**-3.993.729.294,94**	**-42%**
24	Cuentas por pagar	3.655.390.697,61	5.404.513.786,55	-1.749.123.088,94	-32%
25	Beneficios a los Empleados	1.452.266.431,00	2.545.664.910,00	-1.093.398.479,00	-43%
29	Otros Pasivos	476.748.514,00	1.627.956.241,00	-1.151.207.727,00	-71%
	NO CORRIENTE	**9.724.970.438,00**	**5.159.439.438,00**	**4.565.531.000,00**	**88%**
23	Préstamos por Pagar	0,00	2.471.957.104,00	-2.471.957.104,00	-100%
24	Cuentas por Pagar	887.631.942,00	1.125.282.687,00	-237.650.745,00	-21%
25	Beneficios a los Empleados	1.328.814.697,00	935.376.291,00	393.438.406,00	42%
27	Provisiones	873.538.805,00	626.823.356,00	246.715.449,00	39%
29	Otros Pasivos	6.634.984.994,00	0,00	6.634.984.994,00	0%
	TOTAL PASIVO	**15.309.376.080,61**	**14.737.574.375,55**	**571.801.705,06**	**4%**
3	**PATRIMONIO**	**162.041.810.546,90**	**131.575.300.294,89**	**30.466.510.252,01**	**23%**
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	162.041.810.546,90	131.575.300.294,89	30.466.510.252,01	23%
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**177.351.186.627,51**	**146.312.874.670,44**	**31.038.311.957,07**	**21%**
	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	**0,00**	**0,00**	**0,00**	
91	Responsabilidades contingentes	19.016.082.868,00	15.908.008.294,00	3.108.074.574,00	20%
93	Acreedoras de Control	1.984.355.836,76	2.055.902.387,76	-71.546.551,00	-3%
99	Acreedoras de Control	-21.000.438.704,76	-17.963.910.681,76	-3.036.528.023,00	17%

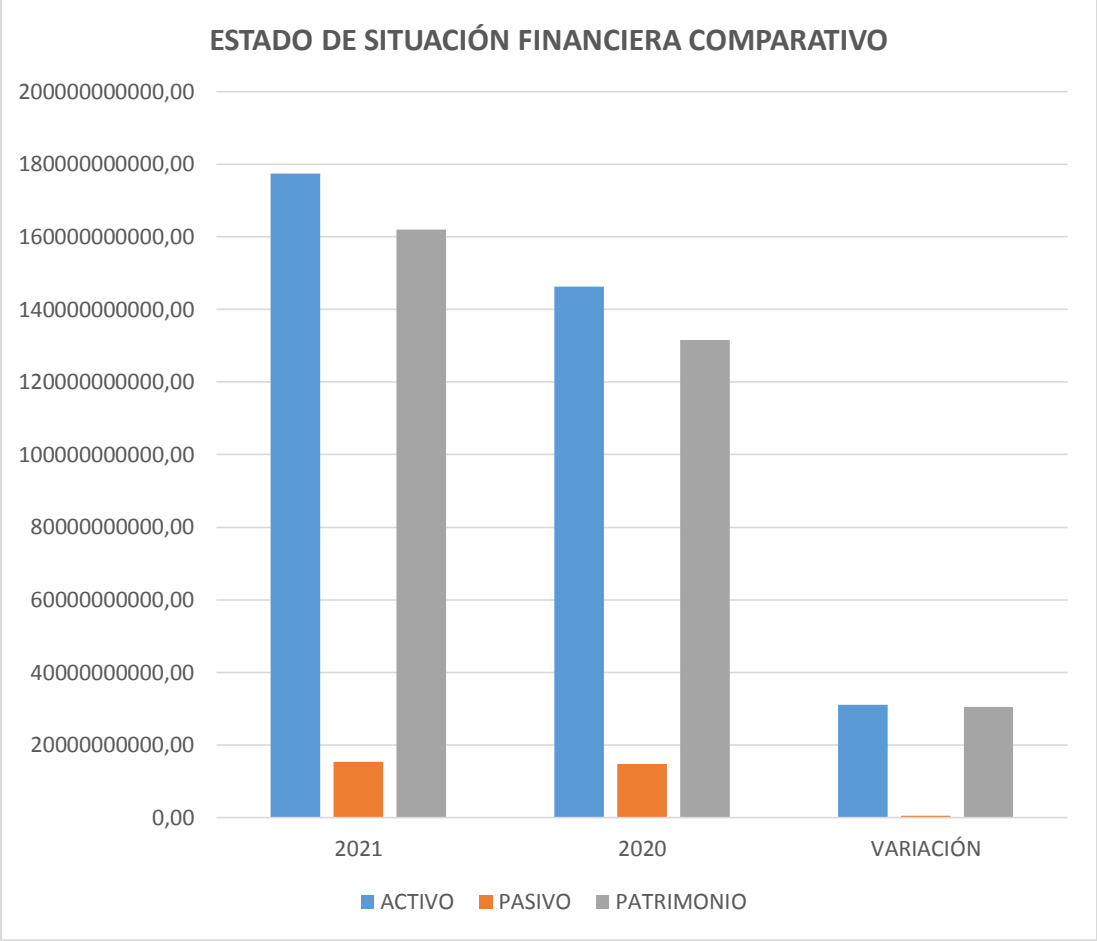
Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de diciembre 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

CUENTAS	2021	2020	VARIACIÓN	%
ACTIVO	$ 177.351.186.627,51	$ 146.312.874.670,44	$ 31.038.311.957,07	21%
PASIVO	$ 15.309.376.080,61	$ 14.737.574.375,55	$ 571.801.705,06	4%
PATRIMONIO	$ 162.041.810.546,90	$ 131.575.300.294,89	$ 30.466.510.252,01	23%



Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de diciembre de 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	CUENTAS	2021	2020	VARIACION	%
	INGRESOS OPERACIONALES	**87.567.458.287,92**	**72.920.449.962,10**	**14.647.008.325,82**	**20%**
43	Venta de servicios	65.226.614.587,20	56.062.294.461,50	9.164.320.125,70	16%
44	Transferencias y Subvenciones	22.340.843.700,72	16.858.155.500,60	- 5.482.688.200,12	33%
	COSTO DE PRODUCCION	**39.348.487.814,70**	**32.435.000.619,08**	**6.913.487.195,62**	21%
63	Servicios Educativos	39.348.487.814,70	32.435.000.619,08	6.913.487.195,62	21%
	GASTOS OPERACIONALES	**28.893.391.635,96**	**26.363.314.704,48**	**2.530.076.931,48**	**10%**
51	De administración y Operación	20.992.574.112,83	20.553.045.352,05	439.528.760,78	2%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	7.900.817.523,13	5.810.269.352,43	2.090.548.170,70	36%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	**19.325.578.837,26**	**14.122.134.638,54**	**5.203.444.198,72**	**37%**
	OTROS INGRESOS	**1.109.401.199,82**	**640.934.036,99**	**468.467.162,83**	73%
48	Otros ingresos	1.109.401.199,82	640.934.036,99	468.467.162,83	73%
	OTROS GASTOS	**496.845.359,73**	**654.348.612,17**	**- 157.503.252,44**	-24%
58	Otros gastos	496.845.359,73	654.348.612,17	- 157.503.252,44	-24%
	EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	**19.938.134.677,35**	**14.108.720.063,36**	**5.829.414.613,99**	41%

Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de diciembre 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera