



INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE I – MARZO 2021

PH.D. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

ELABORACIÓN

JUAN CARLOS POSADA OCHOA

Profesional Universitario

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA

Profesional de Apoyo

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ

Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR

Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Abril de 2021

CONTENIDO

- PLAN DE ACCIÓN ANUAL.....4**
 - UTS DEL CONOCIMIENTO7**
 - UTS INNOVA.....13**
 - UTS GLOBAL15**
 - UTS HUMANA20**
 - UTS SOSTENIBLE25**
- GESTIÓN INSTITUCIONAL33**
 - UTS DEL CONOCIMIENTO34**
 - UTS INNOVA.....45**
 - UTS GLOBAL48**
 - UTS HUMANA52**
 - UTS SOSTENIBLE57**
- CONCLUSIONES.....62**
- INFORME ECONÓMICO.....65**

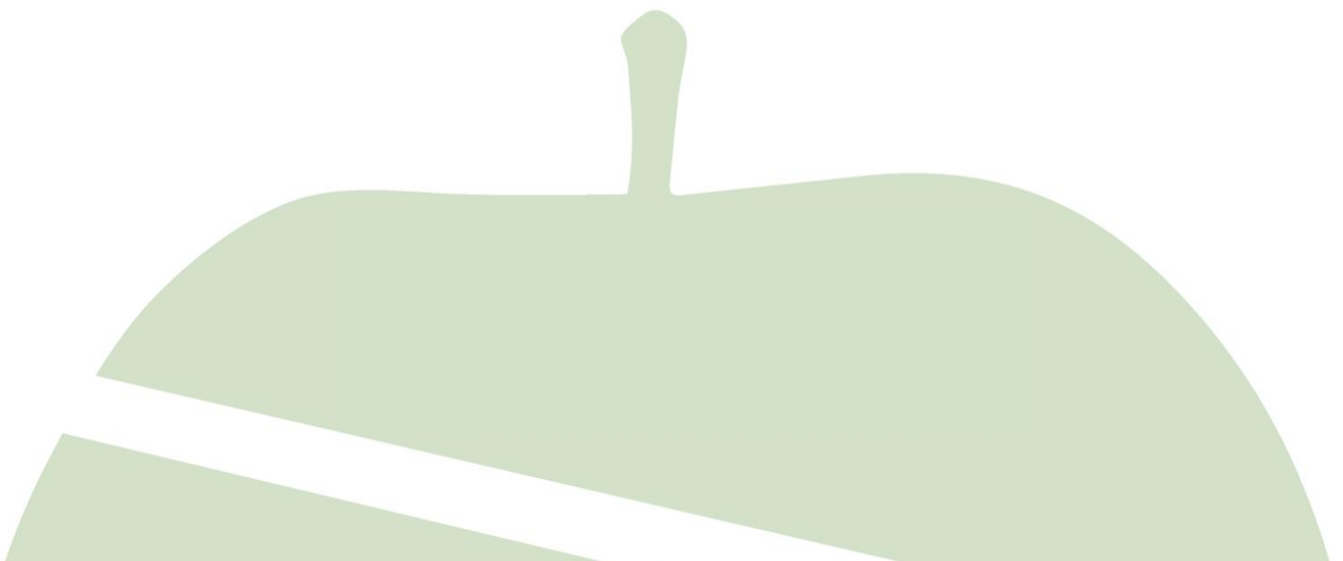
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE I – MARZO 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución Rectoral 02-057, en su artículo 3, el cual referencia que “con el fin de garantizar un control sobre la gestión adelantada por cada una de las áreas en cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021, se realizarán seguimientos acordes con la periodicidad definida en el sistema de planificación...”, la Oficina de Planeación presenta el Informe de Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción correspondiente al Corte I de la vigencia 2021.

Este Informe contempla 4 Ejes Estratégicos, 8 Líneas Estratégicas, 15 Programas, 18 Proyectos y 26 Indicadores evaluables en el Corte I (Marzo /2021). Cada Eje Estratégico relaciona el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.



EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



OBJETIVO DEL EJE:

Fomentar la cultura de gestión del conocimiento, de forma tal que pueda ser convertido en valor, logrando objetivos que fortalezcan la formación, la investigación y la extensión con aportes a la calidad institucional.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 1: Excelencia Académica
- Línea 2: Ciencia e Investigación
- Línea 3: Extensión y Gestión Social
- Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

El Eje Estratégico “UTS Del Conocimiento” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

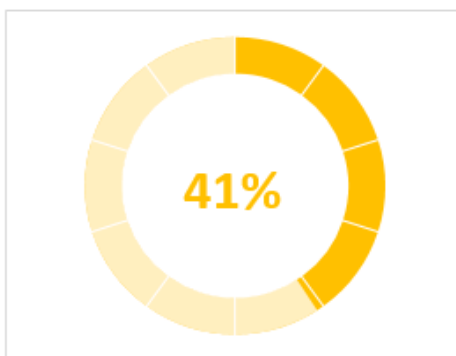
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
Línea 1: Excelencia Académica	2	2	3
Línea 2: Ciencia e Investigación	N/A	N/A	N/A
Línea 3: Extensión y Gestión Social	3	3	3
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	N/A	N/A

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

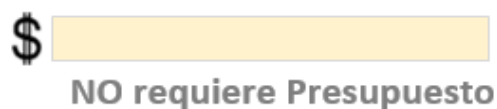
METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	58%	41%	NO requiere Presupuesto	NO requiere Presupuesto
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	N/A		N/A	
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	23%		NO requiere Presupuesto	
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	N/A		N/A	

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Excelencia Académica” y la Línea “Extensión y Gestión Social”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (Marzo /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias estadísticas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

Programa: Gestión Académica Integral

ESTUDIANTES



META CUMPLIDA 66%

INDICADOR: **Estudiantes Matriculados vs. Inscritos**

4.515 matriculados vs. 6.816 inscritos



META PROGRAMADA: 60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se generaron los estadísticos de inscritos, admitidos y matriculados para informar a los decanos de facultad, con el fin de hacer seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula. Cada coordinación internamente puede acceder a los datos de estos aspirantes en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co, donde encuentran los datos de contacto para poder enviar información vía correo electrónico.

FUENTE: Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

INVESTIGADORES



META CUMPLIDA 48.6%

INDICADOR: Dedicación de Docentes TC a Investigación

Tiempo Completo: 66 Magísteres - 5 Doctores

Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores



META PROGRAMADA: 35%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Enero - Marzo: Se asignaron docentes con títulos de Maestría y Doctorado con horas en Investigación por parte de los programas académicos, Departamentos y Regionales.

Resumen:

Docentes de Carrera y Tiempo Completo Contratados 2021-I con Maestría y Doctorado = 184

Docentes de Carrera y Tiempo Completo Contratados 2021-I con Maestría y Doctorado, con horas en investigación = 88

Calculo del indicador = $(88/184) * 100 = 48,6\%$

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales = 37 docentes con maestría o doctorado dedicados a investigación.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería = 51 docentes con maestría o doctorado dedicados a investigación.

Carrera = 17 docentes. 15 con maestría y 2 con doctorado

Tiempo Completo = 71 docentes. 66 con maestría y 5 con doctorado.

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DOCENTES



META CUMPLIDA 76.87%

INDICADOR: Vinculación Docente TC, MT y Carrera con maestría o doctorado

Tiempo Completo: 150 Magísteres - 8 Doctores

Medio Tiempo: 102 Magísteres - 3 Doctores

Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores



META PROGRAMADA: 70%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

Programa: Proyectos y Servicios de Proyección Social



META CUMPLIDA 0.3

INDICADOR: Creación Observatorio de Proyección Social

Creación Grupo de Trabajo



PROYECCIÓN SOCIAL

META PROGRAMADA: 0.3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Conformar equipo de trabajo que apoyara la creación el observatorio de proyección social

Elaborar el documento para la creación del observatorio de proyección social.

Crear mediante acto administrativo el observatorio de proyección social

FUENTE: Grupo de Trabajo Extensión Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

META PROGRAMADA: 0.1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Ofertar diplomados, talleres, webinar, capacitaciones, seminarios para el fortalecimiento de la oferta institucional de Extensión.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional



META CUMPLIDA 0.1

INDICADOR: Portafolio de Educación Continua

Presentación de Propuestas Iniciales
Solicitud de Propuestas de las Facultades



EDUCACIÓN CONTINUA

Programa: Oferta de Servicios e Información

META PROGRAMADA: 0.3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Crear el portafolio de servicios de la oferta de Institucional para sector productivo y de educación.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional



META CUMPLIDA 0.3

INDICADOR: Portafolio de Servicios y Productos

Reunión – Convocatoria
Solicitud de Propuestas de las Facultades



SERVICIOS Y PRODUCTOS



EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



OBJETIVO DEL EJE:

Establecer lineamientos de innovación, productividad, emprendimiento y creatividad que permitan a las UTS fortalecer los aspectos pedagógicos e investigativos con nuevos enfoques y con impacto regional según las necesidades del entorno.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 5: Innovación y Productividad

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

El Eje Estratégico “UTS Innova” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	N/A	N/A	N/A
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	N/A	N/A	N/A

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación. En particular, la Línea Estratégica no presenta indicadores evaluables este período.

METAS vs. PRESUPUESTO

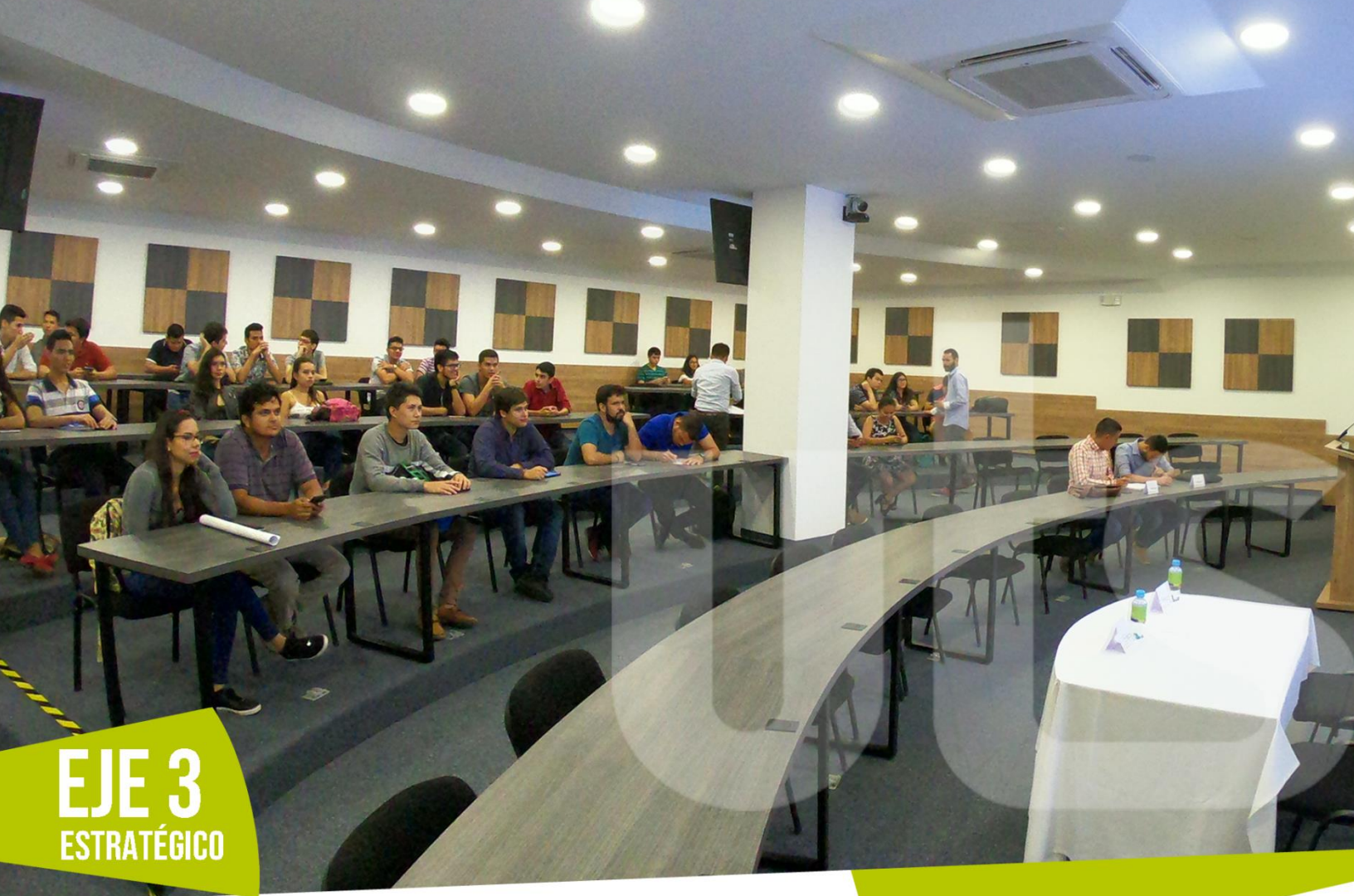
METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



OBJETIVO DEL EJE:

Posicionar a la Institución en los ámbitos nacionales e internacionales, con procesos de movilidad, visibilidad e intercambio de conocimiento que permita mayor adaptación a las necesidades globales y que maximice las capacidades institucionales en pro de generar mayores competencias.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

El Eje Estratégico “UTS Global” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

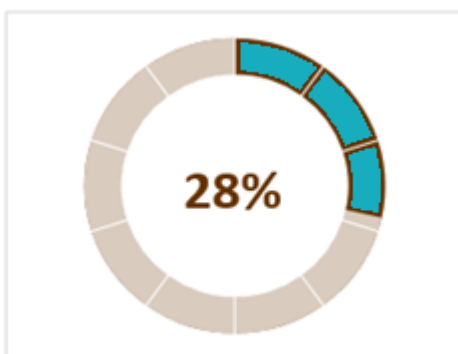
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	1	1	4

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	28%	28%	NO requiere Presupuesto	NO requiere Presupuesto

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (Marzo /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias estadísticas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

Programa: Cooperación Nacional e Internacional

COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



META CUMPLIDA 9

INDICADOR: Convenios Internacionales

9 Convenios Internacionales



META PROGRAMADA: 9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar la celebración de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



META CUMPLIDA 8

INDICADOR: Convenios Nacionales

8 Convenios Nacionales



META PROGRAMADA: 8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Gestionar y mantener convenios activos con institucionales Nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).
- Apoyar el desarrollo de los convenios celebrados y activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

MULTICULTURALIDAD Y MULTILINGÜISMO



META CUMPLIDA 4

INDICADOR: Convenios Nacionales e Internacionales

4 Convenios Internacionales



META PROGRAMADA: 4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Gestionar y mantener activos convenios de Cooperación con institucionales Internacionales, enfocada a la multiculturalidad, multilingüismo, Inclusión y diversidad. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Grupo Departamento de Idiomas).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

DESARROLLO DE PRÁCTICAS



META CUMPLIDA 6

INDICADOR: Convenios Activos
6 Convenios



META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de practicas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas de Facultad).

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales



EJE 4 ESTRATÉGICO

UTS⁴ HUMANA



OBJETIVO DEL EJE:

Promover estrategias encaminadas al desarrollo humano integral que permitan dar apertura a factores de inclusión y diversidad y que propendan por el respeto al otro y la igualdad para todos.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional

Línea 9: Diversidad e Inclusión

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

El Eje Estratégico “UTS Humana” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

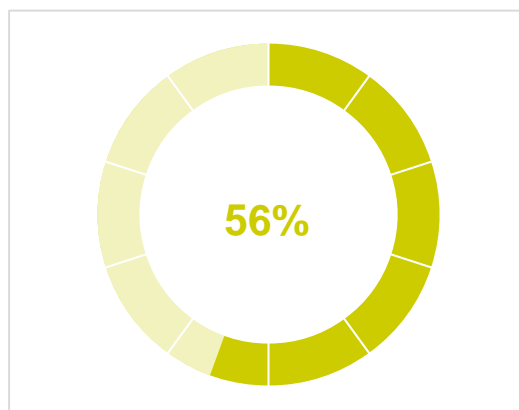
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	3	5	5
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	1	1	1

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

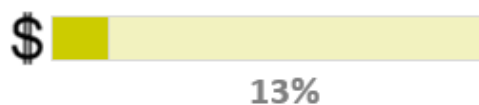
METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS HUMANA	LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	61%	56%	13%	13%
	LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	50%		NO requiere Presupuesto	

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Comunidad y Cultura Institucional” y la Línea “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (Marzo /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias estadísticas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

Programa: Actividad Física y Deporte

ACTIVIDADES BIENESTAR



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Plan Actividades de Bienestar

Elaboración Cronograma de Actividades
Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales)



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

RECREACIÓN & DEPORTE



META CUMPLIDA 16

INDICADOR: Cursos de Recreación & Deporte

Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales)



META PROGRAMADA: 15

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cursos opcionales que promuevan espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Promoción y Prevención en Salud

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE



META CUMPLIDA 3

INDICADOR: Servicios de Salud:

Estilos de Vida Saludable y Autocuidado

Oferta Servicios en Medicina, Psicología, Odontología, P&P, Estilos Vida Saludable y Autocuidado



META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Ofertar servicios de salud de medicina, psicología y otros que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PROMOCIÓN & PREVENCIÓN



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Plan Actividades Promoción & Prevención

Elaboración Cronograma de Actividades P&P



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Acompañamiento y Permanencia

DESERCIÓN & GRADUACIÓN



META CUMPLIDA 5

INDICADOR: Estrategias Divulgación Programas
Deserción & Graduación

Socialización en Página Web, Redes Sociales,
Correo Electrónico, Emisora Institucional



META PROGRAMADA: 3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

Programa: Acompañamiento y Permanencia

ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES



META CUMPLIDA 2

Plan Acompañamiento a Estudiantes con
dificultades de aprendizaje

Elaboración Borrador Procedimiento
Organización Capacitación Docente
Análisis Prevención de Deserción Estudiantil



META PROGRAMADA: 2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Documento Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



OBJETIVO DEL EJE:

Incentivar a la comunidad Uteísta en el fortalecimiento de las capacidades institucionales que permitan visionar a las UTS como líder en buenas prácticas del buen gobierno, la sostenibilidad y la calidad de la gestión.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza
- Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
- Línea 12: Gestión Integral Institucional

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

El Eje Estratégico “UTS Sostenible” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

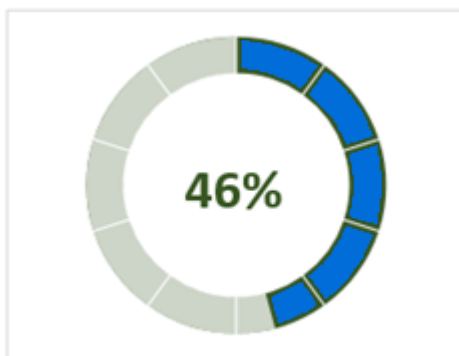
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	2	2	3
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	N/A	N/A	N/A
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	3	3	3

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas y la ejecución del presupuesto según el período de evaluación.

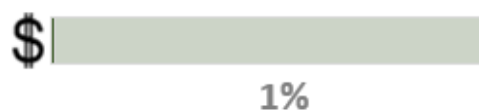
METAS vs. PRESUPUESTO

EJES ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PRESUPUESTO EJECUTADO	
		LÍNEAS	EJES	LÍNEAS	EJES
UTS SOSTENIBLE	LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	23%	46%	NO requiere Presupuesto	1%
	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	55%		NO requiere Presupuesto	
	LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	60%		1%	

METAS CUMPLIDAS



PRESUPUESTO EJECUTADO



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Gobernabilidad y Gobernanza”, Línea “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y la Línea “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (Marzo /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias estadísticas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

Programa: Cultura Organizacional y Desarrollo del Talento Humano

SOSTENIBILIDAD SOCIAL



META CUMPLIDA 0.3

INDICADOR: Plan de Sostenibilidad Social
Reunión Responsables del Proyecto
Elaboración Estructura del Documento



META PROGRAMADA: 0.30

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Reunión de los responsables (Dirección Administrativa de Talento Humano - Grupo Extensión institucional - Grupo de Bienestar Institucional)
- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional)
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional)
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano)

FUENTE: Grupo Extensión institucional

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

TRANSPARENCIA & ACCESO A LA INFORMACIÓN



META CUMPLIDA 30%

INDICADOR: Índice de Transparencia

Acceso a la información pública nacional

Socialización Información a Grupos de Recursos Informáticos,
Comunicaciones e Imagen y Gestión Documental
Ajuste a Formulario PQRSD según requerimientos



META PROGRAMADA: 30%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Monitorear en la pagina web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.
- Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la pagina web institucional.
- Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la pagina web institucional.

FUENTE: Oficina de Planeación

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

Programa: Eficiencia y Sostenibilidad Financiera

SOSTENIBILIDAD FINANCIERA



META CUMPLIDA 1

INDICADOR: Plan de Sostenibilidad Financiera
Ejecución Presupuestal según
Plan de Desarrollo Institucional



META PROGRAMADA: 1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Plan de sostenibilidad presentado a la mesa de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional.

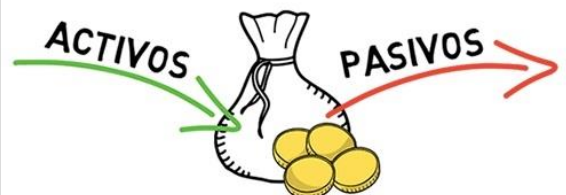
FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTABILIDAD PRESUPUESTAL



META CUMPLIDA 0.552

INDICADOR: Relación Activo corriente / Pasivo corriente
Razonabilidad de operaciones financieras en comparativo de
obligaciones a corto y largo plazo
Febrero = $(\$25.885.112.131.75 / \$5.721.543.662,67) = 4.52$



META PROGRAMADA: 0.83

ACTIVIDADES REALIZADAS: Realizar el pertinente comparativo que permita evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs Obligaciones contraídas.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

EJECUCIÓN DE INGRESOS



META CUMPLIDA 11.42%

INDICADOR: Relación Ingresos Ejecutados / Programados

Cierre de Ejecución de Ingresos

Enero = $\$9.017.098.523,28 / \$96.895.677.618,2 = 9,31\%$

Febrero = $\$2.049.340.135,67 / \$96.895.677.618,2 = 2,11\%$



META PROGRAMADA: 30%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

EJECUCIÓN DE GASTOS



META CUMPLIDA 28.15%

INDICADOR: Relación Gastos Ejecutados / Programados

Cierre de Ejecución de Gastos

Enero = $\$4.211.149.832 / \$96.895.677.618,2 = 4,35\%$

Febrero = $\$23.062.915.314 / \$96.895.677.618,2 = 23,80\%$



META PROGRAMADA: 28%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INVERSIÓN EN LO MISIONAL



META CUMPLIDA 75%

INDICADOR: *Inversión en lo Misional respecto de Gastos Totales*

Enero = Gastos Misionales inferiores a Gastos Operacionales.

Deuda pública con saldo por pagar

Febrero = Gastos Misionales superiores a Gastos Operacionales.

Deuda pública con saldo por pagar



META PROGRAMADA: 20%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Realizar un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de los gastos.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

FORTALECER INGRESOS Y RACIONALIZAR GASTOS

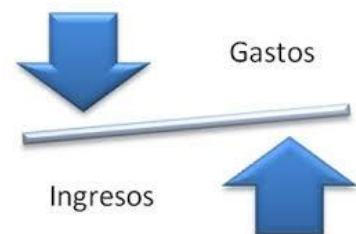


META CUMPLIDA 0.22

INDICADOR: *Acciones para fortalecer Ingresos y racionalizar Gastos*

Informe Ejecución Programa Pago Pasivos 2020 con recursos del MEN

Informe Programa Excelencia Apoyo a Estudiantes para alivio financiero de matrícula estratos 1 y 2 con Gobernación de Santander



META PROGRAMADA: 0.33

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Realizar la pertinente gestión al orden Nacional o Departamental para el fortalecimiento de los ingresos. (Vicerrectoría administrativa y Financiera)

Apoyar la generación de negocios a partir de las actividades de extensión (Dirección de investigaciones y Extensión)

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

Programa: Sistemas Integrados de Gestión

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



META CUMPLIDA 30%

INDICADOR: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Elaboración, aprobación y publicación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST
Actualización perfil sociodemográfico de población trabajadora UTS
Coordinación de exámenes médicos ocupacionales a trabajadores UTS
Divulgación Política de Salud Ocupacional UTS
Divulgación Política de Alcohol y Sustancias Psicoactivas UTS
Divulgación Reglamento de Higiene y Seguridad
Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal UTS
Identificación recursos económicos asignados para implementación SG - SST



META PROGRAMADA: 10%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo Anual del SG-SST.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Programa: Sistemas Integrados de Gestión

TRANSPARENCIA & ACCESO A LA INFORMACIÓN



META CUMPLIDA 10

INDICADOR: Informes de Resultados Cualitativos y Cuantitativos para análisis en términos de calidad y mejora continua

Diligenciamiento Formatos Rendición de Cuentas a la Contraloría General Santander
Elaboración y publicación del Informe de Gestión 2020
Informe de Gestión Plan Prospectivo de Desarrollo 2012-2020
Informe de Gestión para Asamblea Departamental



META PROGRAMADA: 6

ACTIVIDADES REALIZADAS: Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

Enero-Abril de 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO - FEBRERO DE 2021



AMPLIACIÓN CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



UTS Y CÁMARA DE COMERCIO FIRMAN CONVENIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO



BIBLIOTECA CON NUEVOS SERVICIOS PARA PRÉSTAMO DE LIBROS

El Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje de las UTS, que ofrece los servicios de Biblioteca, informa a los estudiantes que se encuentra habilitada la línea de WhatsApp 3195713730 para programar la entrega de los libros que están en calidad de préstamo y presentan mora.

“Es importante que los estudiantes recuerden que por ahora no habrá multas, por eso la invitación es para que nos escriban al WhatsApp y programen la entrega de los libros, así quedarán a paz y salvo con la Institución,”, afirmó la coordinadora de los servicios de la Biblioteca, Marleny Ruiz. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

SEMINARIOS DE PROFESIONALIZACIÓN PARA DOCENTES UTS



La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) dio inicio al Programa de 'Profesionalización Docente' que busca fortalecer las capacidades pedagógicas de los profesores de las Unidades Tecnológicas de Santander. En este programa se inscribieron 233 docentes en cada uno de los seis cursos de larga duración y 46 en cursos de corta duración ofertados que se llevarán a cabo de forma virtual; los seminarios estarán dirigidos por profesionales capacitados quienes a través de las aulas virtuales creadas para cada curso, con su material correspondiente estarán en horarios flexibles para lograr la mayor participación. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

MODIFICACIÓN PRIMER CORTE ACADÉMICO 2021_1

El Consejo Académico estableció el día 27 de enero, modificar para el 1° corte académico del semestre 2021- 1 (que va hasta el 20 de marzo de 2021, incluyendo el primer previo) lo referente al desarrollo de los cursos y la presentación de los previos, quedando de la siguiente manera:



- Clases teóricas, teórico-prácticas y prácticas, se desarrollarán durante el primer corte académico en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.
- Previos correspondientes al primer corte académico, se realizarán en forma totalmente remota asistidos por las TIC, de modo similar que en el segundo semestre del 2020.

A mediados de marzo, el Consejo analizará las medidas tomadas hasta esos momentos por los entes gubernamentales e informará oportunamente a su comunidad académica, la forma en que se desarrollarán las clases y los previos del segundo corte del semestre 2021-1. (Enero 2021)

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

DIAGNÓSTICO DE ESTUDIANTES UTS



La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presentaran antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo! (Febrero 2021)

Prueba diagnóstica <https://bit.ly/36W2WHq>

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UTS CREA SISTEMA RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA COLEGIOS



Sandra Espitia, Docente Contaduría Pública UTS, presentó la ponencia “Sistema de gestión de responsabilidad social empresarial para colegios CONACED Colombia” durante la Conferencia internacional y virtual: Innovando en las Escuelas de Negocios y Revolucionando el Management 4.0 en Tiempos de Incertidumbre en el evento organizado por la Asociación Colombiana de Facultades de Administración. En la ponencia se presentaron los resultados de una investigación que muestra el proceso del diseño de un sistema de gestión en responsabilidad social empresarial como herramienta para guiar los procesos de implementación de acciones de carácter económico, social y ambiental en los colegios afiliados a la Confederación Nacional Católica de Educación – CONACED Colombia. (Febrero 2021)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

UTS INVESTIGA SOBRE USO DE FIQUE EN PROCESOS INDUSTRIALES



Docentes de Ingeniería Industrial UTS investigan por primera vez sobre la fabricación y el uso de piezas tubulares con material biocompuesto reforzado con fique utilizando la técnica de manufactura filament wilding. Esta fibra natural podría reemplazar el policloruro de vinilo o PVC para la construcción de tuberías. En el estudio, realizado por los investigadores de las UTS Roger Peña, Alfonso Santos y Edwin Córdoba, y Sergio Gómez de la UPB, se destaca el fique por sus características técnicas, económicas y su bajo impacto para el medio ambiente, una fibra natural atractiva para utilizar en aplicaciones industriales. (Febrero)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2021



TUTORÍAS PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas prioritizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE DOCENTES UTS

En febrero 26 se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Reinducción Docente de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams. En este encuentro, bajo la dirección del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa.

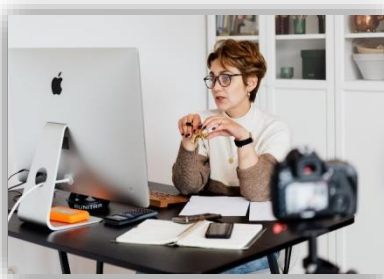
LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



CAPACITACIONES EN PRUEBAS SABER TYT PARA ESTUDIANTES

Los Departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas UTS invitaron a sus estudiantes a participar en las capacitaciones y simulacros que les permitirán, con ayuda de sus docentes, fortalecer las competencias que serán evaluadas en las pruebas Saber TyT. Es importante mencionar que las UTS, en el reglamento de Estímulos y Distinciones contempla que “Los estudiantes que obtengan los 5 mejores puntajes tanto en las pruebas Saber TyT como en las pruebas Saber Pro y que estén por encima de la media Nacional, se les otorgará la exención del pago de los derechos de grado. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE



OFERTA MODALIDAD DE GRADO SEMINARIO 2021-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario para el 2021-I aprobada en sesión del Consejo Académico.

- Nivel Tecnológico: Estrategias Innovadoras para la generación de valor en las empresas.

Nivel Universitario: Innovación en la gestión empresarial.

Marzo 2021

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CRECIMIENTO EN LAS MATRÍCULAS UTS

Más de 20.000 estudiantes matriculados para este primer semestre del año son un orgullo y representan para las UTS confianza en su calidad académica, crecimiento y oportunidades de cambio en medio de las dificultades que se han presentado en esta época de pandemia. Para la Institución esto también significa un crecimiento en las matrículas, 14% en comparación con el semestre anterior, así mismo, las UTS celebran el aumento en un 86% de los estudiantes nuevos, en total son 4.525 uteístas que también decidieron avanzar en la ruta hacia ese gran sueño de ser profesionales. (Febrero 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



SEMINARIO EN LIDERAZGO PEDAGÓGICO PARA DOCENTES UTS

En Febrero 23 se llevó a cabo a través de videoconferencia la ceremonia de graduación de los 49 docentes que durante el 2020-2 finalizaron con éxito el Seminario de Formación en Liderazgo Pedagógico ofrecido en cooperación internacional con el Niagara College de Canadá y la Oficina de Desarrollo Académico de las UTS. La reunión contó con la presencia de Kyla Pennie, Gerente de Proyectos Globales del Niagara College de Canadá, William Manrique, especialista de Proyectos Internacionales del NC y el jefe de la oficina de Desarrollo Académico de las UTS, el ingeniero Richard Caicedo.

(Febrero-2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS



SIMPOSIO DE ELECTRÓNICA APLICADA

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el miércoles 3 de marzo. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



UTS-UAEM ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS



WEBINAR SOBRE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados teístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el miércoles 24 de febrero.

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS



WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar “Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Febrero-2021).

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

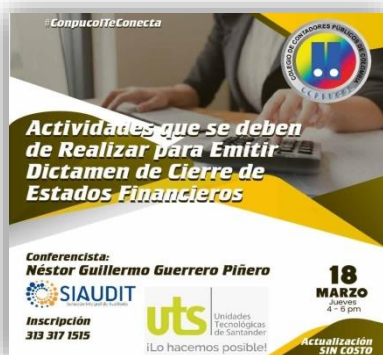


WEBINARS SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS



ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA ESTUDIANTES DE CONTADURÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020.

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS



CEREMONIA DE GRADOS VIRTUAL EN UTS BARRANCABERMEJA

Directivos UTS llevaron a cabo en marzo 12 la Ceremonia de Graduación virtual en la cual fueron proclamados 38 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteitas. La transmisión se desarrolló en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor, Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General.

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE



La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

MARZO - ABRIL DE 2021

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADOS – UTS BUCARAMANGA

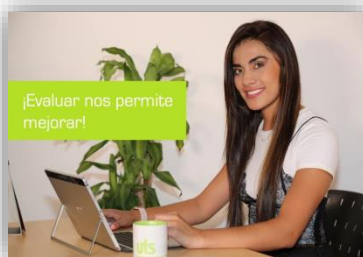


La Institución programó para el 18 de marzo a las 9:00 a.m. la Ceremonia de Graduación virtual en la cual serán proclamados 771 nuevos técnicos, tecnólogos y profesionales uteístas. La transmisión se desarrollará en vivo a través de la plataforma Teams, con la participación del profesor, Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS; el profesor, Alberto Serrano Acevedo, Vicerrector Académico; el profesor, Orlando Orduz Corredor, Decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; el profesor, Favio Eduardo Solano Castellanos, Decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

EVALUACIÓN DOCENTE UTS 2021-1



Durante Marzo 23 – Abril 24, se desarrolla el proceso de evaluación docente para el período 2021-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, participando en el diligenciamiento de un instrumento que mide el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



APLAZAMIENTO INICIO PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN CURSOS PRÁCTICOS

En cumplimiento a lo ordenado por la Circular No. 102 de 2021 expedida por la Secretaría de Educación y Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga el día 25 de marzo del presente año –conózcala haciendo clic acá–, con ocasión de la emergencia sanitaria decretada a nivel nacional, se permite informa a toda la comunidad académica, que el inicio voluntario de las clases en la Institución de los cursos prácticos que tengan matriculados para desarrollarse en forma presencial en el 1° semestre 2021-1, se suspende hasta el día 19 de abril de 2021, decisión que se extiende a sus sedes regionales. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



CONFERENCIA: ALCANCE INFORME DE AUDITORÍA FRENTE AL COVID-19

Las UTS en convenio con SIAUDIT (Solución Integral de Auditoría), realizaron la Conferencia Alcance del informe de Auditoría frente a la Covid-19. La actividad se realizó el miércoles 7 de abril y el conferencista fue John Fredi Rozo Arias, contador público de la Universidad Politécnica Grancolombiano de Bogotá, Especialista en Avalúos de la Universidad Distrital de Bogotá y profesional en implementación de Normas Internacionales de Información financiera NIIF y Revisoría Fiscal. (Marzo 2021).

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



INICIO PROGRAMA PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UTS celebra y da una cordial bienvenida a 134 estudiantes que comenzaron este semestre a estudiar el nuevo programa profesional en Administración Financiera, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera. Este programa fue aprobado en octubre de 2020 por el Ministerio de Educación Nacional y busca formar profesionales emprendedores con calidad académica y competencias que les permitan generar nuevas ideas para administrar y optimizar los recursos económicos, así como las decisiones de financiación e inversión desde la perspectiva de la generación de valor y gestión del riesgo financiero. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA
PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS CIUDADANAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a los docentes uteístas a que participaran en la Capacitación en Competencias Ciudadanas la cual se llevó a cabo el pasado 26 de marzo. (Marzo 2021).

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



CICLO DE CONFERENCIAS EN LÍNEA

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitan a la comunidad académica a participar de la programación de conferencias en línea. (Marzo 2021).

Seminario de Educación Financiera 1.

Sectores más viables para emprender.

Leyes Ambientales en México.

Seminario de Educación Financiera 2.

¿Cómo pasar entrevistas y no quedarte en la primera?

Aspectos importantes en la contratación laboral.

Planes constructivos y Sistemas de tratamiento de aguas residuales.

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: ENTRENAMIENTO COGNITIVO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a estudiantes UTS al 2° webinar: Taller Psicopedagógico Entrenamiento Cognitivo, espacio virtual en que los estudiantes conocieron sencillas estrategias pedagógicas que permitirán mejorar su atención, concentración y memoria, para obtener mejor funcionamiento en su proceso cognitivo y académico. Este espacio del programa de permanencia y graduación oportuna creado para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. (Marzo 2021)

LINEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



CONVERSATORIO: REPORTES INTEGRADOS, CREACIÓN DE VALOR

En Abril 5 se realizó el Conversatorio: "Reportes Integrados, Creación de Valor más allá de lo Financiero", a través de plataforma Teams, organizado por Coordinación Programa Contaduría Pública. (Abril 2021).

LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

LINEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ENERO – FEBRERO DE 2021



PIEDRECUESTA CONTARÁ CON NUEVA SEDE DE LAS UTS

Con el propósito de beneficiar a más de 2.500 jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de Piedecuesta y la región, para 2022 se proyecta la entrega de la nueva sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en el sector de Guatiguará.

La información fue entregada por el Alcalde del municipio, Mario José Carvajal Jaimes, quien señaló que este proyecto que tendrá un costo aproximado de 20 mil millones de pesos contará con el respaldo de la Gobernación de Santander. (Enero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL LINEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL



BARRANCABERMEJA CONSTRUIRÁ NUEVA SEDE DE LAS UTS

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, confirmó durante su visita a las UTS en Barrancabermeja que la licencia y otros permisos fueron presentados ante la Alcaldía de este municipio para dar inicio a la construcción de la edificación de esta regional.

La obra, que se ubica en el barrio La Esperanza, contará en su primera fase con un edificio de siete niveles en el que construirán oficinas, 44 aulas de clase, dos auditorios 12 salas de sistemas, 10 laboratorios, salas de estudio y tutorías, parqueaderos, un ascensor y diversas zonas de bienestar. (Febrero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL



MINISTERIO DEL DEPORTE EN ESCENARIOS DEPORTIVOS UTS

Para conocer los principales espacios deportivos del Departamento, el Ministro del Deporte, Ernesto Lucena Barrero, visitó las Unidades Tecnológicas de Santander en compañía de la Viceministra, Lina Barrera Rueda, el Director de Indersantander, Pedro Carrillo Cárdenas y el Rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez. Durante la visita el Ministro conoció el Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte, escenario ubicado en el coliseo que sirve para la investigación y donde los estudiantes que hacen parte de las selecciones se preparan con equipos de alta tecnología para participar en torneos universitarios nacionales e internacionales. (Febrero 2021)

LINEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar "Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos". El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Febrero-2021).

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
PROGRAMA: UTSmart

FEBRERO - MARZO DE 2021



UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada "El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI", tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO - ABRIL DE 2021



WEBINAR: SECTORES MÁS VIABLES PARA EMPRENDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento, CAFE UTS, invitaron a estudiantes y graduados uteístas al Webinar: “Sectores más viables para emprender” a cargo del Administrador de Empresas y Economista German Granados Picón, quien cuenta con especializaciones en mercadeo y negocios internacionales, además de 30 años de experiencia profesional y educativa y quien es consultor en temas de emprendimiento sostenible, direccionamiento comercial y planeación estratégica. (Marzo 2021)

¿Cuándo? 25 de marzo a las 6:30 p.m.

¿Dónde? A través de Facebook live.

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO Y CREATIVIDAD

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROG: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA
PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

CLASES ESPEJO PARA ESTUDIANTES UTS – UNINTER

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de su programa en Administración Financiera y la Escuela de Negocios, Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Internacional – UNINTER de México comenzaron con la implementación del nuevo modelo de clases espejo para sus estudiantes.

El modelo de las clases espejo es una oportunidad académica que utiliza plataformas digitales compartidas por docentes y estudiantes para diseñar y desarrollar de manera sincrónica y asincrónica cursos y otras actividades académicas de investigación, extensión e internacionalización interinstitucional. (Abril 2021).



LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROG: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROG: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO DE 2021



CONVENIO COOPERACIÓN INSTITUCIONAL UTS-CÁMARA COMERCIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

FEBRERO - MARZO DE 2021



UTS EN CONGRESO INTERNACIONAL DE EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior. El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA SEMINARIO DE DOCENTES UTS

En el marco del pacto estratégico de cooperación de la Alianza Pacífico, coordinada por el College and Institutes Canada, el Niagara College Canadá graduó a 49 Docentes UTS que participaron en el “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico” orientado a formular proyectos de innovación educativa para mejorar la enseñanza. Esta ceremonia de graduación contó con la presencia, de manera remota, de Cindy Andrews, gerente de la alianza EP-AP B-04 por Canadá, Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico UTS y gerente de la Alianza EP-AP y William Manrique, profesor del Niagara College Canada y líder del “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico”. (Febrero 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



COOPERACIÓN INTERNACIONAL - WEBINAR: APLICACIONES WEB EN REC. HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar “Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello.

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

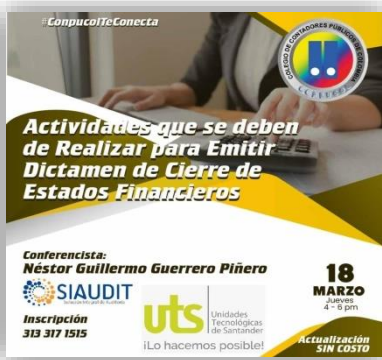


CICLO INTERNACIONAL WEBINARS: RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia.

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO
LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL



COOPERACIÓN UTS-CONPUCOL PARA ACTUALIZACIONES PROFESIONALES

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020.

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
 Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



COACHING: CARACTERÍSTICAS DE UN EQUIPO EXITOSO

La Coordinación del Programa Académico de Ingeniería Electrónica UTS invitó al II Simposio de Electrónica Aplicada, que trató la temática: "Características de un equipo exitoso", a cargo del conferencista John Vargas, el cual se llevó a cabo el 3 de marzo.

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO



RECLUTAMIENTO DE PERSONAL – WEBINAR

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo?

Este evento se llevó a cabo el 24 de febrero.

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO - ABRIL DE 2021

CONVENIO UTS - ALCALDÍA PIEDECUESTA PARA CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Piedecuesta firmaron un convenio de educación extendida para capacitar a más de 5.000 estudiantes de 10° y 11° de los colegios públicos de ese municipio. El proyecto, dirigido por el docente Jhon Freddy Vega, cuenta con el acompañamiento de la coordinación de Extensión de las UTS y ofrecerá capacitaciones de orientación vocacional para los estudiantes en las siguientes dimensiones: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Mercadeo y Emprendimiento (Marzo 2021)

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

UTS EN FORO “RETOS DE LA EDUCACIÓN 2021”



El 8 de abril, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el Foro Desafíos de la Educación 2021 organizado por el periódico Vanguardia. Evento que contó con la presencia de la Ministra de Educación Nacional, María Victoria Angulo. Foro Desafíos de la Educación 2021 es un espacio en el que líderes de la educación describen el panorama de este sector para este año de acuerdo a los desafíos que se han enfrentado ante la pandemia, cuáles son las soluciones que se plantean con un nuevo modelo educativo y cuál es la participación de los sectores productivos. (Abril 2021).

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO
PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN
PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL
PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2021



BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el listado de candidatos a becas por “Excelencia Académica 1-2021” según su rendimiento durante el segundo semestre de 2020. (Enero 2021).

Consultar listado: <https://bit.ly/3qBp8xZ>

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



MINEDUCACIÓN AMPLÍA CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



INDUCCIÓN PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

En febrero 18-19, las UTS llevaron a cabo la Jornada de Inducción para los más de 4.500 estudiantes de primer semestre. El evento contó con la presencia del Gobernador de Santander y presidente del Consejo Directivo de las UTS, Mauricio Aguilar Hurtado y el rector de la Institución profesor, Omar Lengerke Pérez.

La jornada se transmitió por medio de la plataforma Microsoft Teams a partir de las 6 de la tarde con participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRUEBA DIAGNÓSTICA PARA ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invita a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presenten antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

Prueba diagnóstica <https://bit.ly/36W2WHq>

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



BECAS A MEJORES PUNTAJES EN PRUEBAS SABER 11

Con el objetivo de garantizar el acceso a la educación superior y premiar a los mejores estudiantes del departamento, el Gobernador de Santander Mauricio Aguilar Hurtado, a través de la Secretaría de Educación lanzó la convocatoria que entregará 450 becas en el primer semestre del 2021.

La convocatoria estuvo abierta hasta el 3 de febrero y va dirigida a estudiantes de estratos 1, 2 y 3 con los mejores puntajes en las Pruebas Saber 11 que se inscriban en el primer semestre de cualquiera de los programas técnicos o profesionales que ofrecen las Unidades Tecnológicas de Santander. (Febrero 2021)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



BECAS A MADRES CABEZA DE FAMILIA

La Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y la Secretaría de Educación de Santander, abrieron la convocatoria para otorgar 10 becas dirigidas a madres cabeza de familia que deseen acceder a estudios de educación superior. La convocatoria se realiza en convenio con las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, por lo tanto, la oferta académica aplica para todos los programas de la institución, en donde la Gobernación de Santander asumirá el 90% de la beca y la universidad el 10% restante. (Febrero 2021)

LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CRÉDITOS A ESTUDIANTES UTEÍSTAS PARA SU SOSTENIMIENTO

Buscando garantizar el sostenimiento de los estudiantes en el transcurso de su programa académico, ICETEX creó su oferta de Crédito de Sostenimiento – Matrícula Cero, con el cual los estudiantes interesados podrán costear los servicios requeridos para dar continuidad a su carrera como equipo computo, libros, materiales y aparatos mecánicos, además, realizar el pago de servicio de internet, alojamiento, alimentación, entre otros gastos. (Febrero 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

FEBRERO - MARZO DE 2021



ENTREGA DEL BENEFICIO DE ALIVIOS ECONÓMICOS A ESTUDIANTES

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera informó a los estudiantes que recibieron beneficios económicos y realizaron el pago anticipado de la matrícula de su semestre 2021-1, que a partir del 1 de marzo podrían iniciar el proceso para la devolución del dinero conforme al beneficio.

Más información <https://bit.ly/3pSQiQ8>

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



PLAN DE REEMBOLSO ICETEX

El ICETEX invitó a conocer el Plan de Reembolso de crédito educativo por medio del cual es posible obtener el dinero que se pagó en el semestre en solo cuatro pasos. Las postulaciones estarán habilitadas hasta el 13 de abril de 2021.

Haber pagado con sus propios medios el semestre en las UTS.

Hacer el trámite para adquirir el crédito “Plan Reembolso” con el ICETEX.

ICETEX paga nuevamente su matrícula.

Las UTS le reembolsa el dinero que había pagado por su matrícula

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE – WEBINAR

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a participar del primer webinar psicopedagógico del semestre el cual abordó el tema: 'Hábitos y estilos de aprendizaje'. La actividad estuvo orientada desde los Servicios de Acompañamiento al Estudiante SAE y busca que cada estudiante que inicia su vida profesional identifique su estilo de aprendizaje el cual le permitirá fortalecer los procesos académicos para tener una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



EQUIPO DE TAEKWONDO UTS

El equipo de taekwondo de las Unidades Tecnológicas de Santander realizó un entrenamiento con la Selección Santander de Taekwondo, para la reactivación de dicha disciplina y el retorno competitivo de los uteístas que la practican, con miras a participar en los torneos que se aproximan a nivel nacional. (Febrero 2021)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



CURSOS OPCIONALES DE DEPORTE, ARTE Y CULTURA

La Dirección Administrativa de Talento Humano, junto con el Grupo de Bienestar Institucional, invita a participar de los cursos opcionales de Deporte, Arte y Cultura, a su vez informa sobre los servicios de salud que se ofrecen para toda la comunidad Uteísta. Con estos espacios se quiere contribuir a la formación integral, tanto a nivel personal como laboral propendiendo por el mejoramiento de su bienestar y calidad de vida. (Marzo 2021)

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

MARZO - ABRIL DE 2021



BECAS PROGRAMA GENERACIÓN DIAMANTE

Alejandra es estudiante de Tecnología en Gestión Empresarial en las Unidades Tecnológicas de Santander gracias a la beca del programa Generación Diamante de la Gobernación de Santander.

Así se cumplen los sueños, con inversión social y educación de calidad. (Marzo 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



PAGO DE INCENTIVOS A ESTUDIANTES DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Si usted es beneficiario del programa Jóvenes en Acción, le invitamos a estar atento a la primera entrega de incentivos que se realizará hasta el próximo 12 de abril, para el periodo de verificación permanencia y excelencia 2020 II.

El pago se realizará a través de Daviplata. (Abril 2021).

LINEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL
PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO DE 2021



CONDECORACIÓN A UTS POR LIDERAZGO EN DESARROLLO EDUCATIVO

La Alcaldía y el Concejo de Piedecuesta entregaron al Rector UTS, la condecoración “General José María Mantilla”, en la máxima categoría “Ciudadano Excelencia” por el civismo y liderazgo en el desarrollo educativo que le ha brindado a este municipio.

“Esto es algo histórico para el municipio y se merece que el doctor Omar Lengerke sea condecorado por esa labor que realizará en los próximos años para la construcción de la sede de las UTS en este municipio”, comenta el Concejal Oscar Javier Santos Galvis. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN UTS 2021

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2001, artículo 74, y con el objetivo de orientar la gestión de sus procesos conforme a las metas establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, que tiene vigencia hasta 2027, el rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez presentó el Plan de Acción 2021. Este Plan contiene los ejes estratégicos: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Global, UTS Humana y UTS Sostenible. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PRESENTACIÓN PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de las leyes 1474 de 2011 y 1712 de 2014 presentaron a la comunidad uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2021, un instrumento construido de manera participativa orientado a combatir la corrupción. (Enero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UTS REPRESENTANTE DE LAS ITTU ANTE EL OCAD



El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue designado como representante de las Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias públicas y privadas ante el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD, de Ciencia, Tecnología e Innovación.

La decisión se aprobó en el Decreto 1821 de 2020 que reglamenta la Ley 2056 al regular la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías, allí en el artículo 1.2.3.4.2, se designa al presidente de la REDTTU como representante de las ITTU ante el OCAD mientras se adopta un mecanismo de elección. (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

UTS REPRESENTANTE DE LAS IES PÚBLICAS EN LA MESA DE CTEI



La Gobernación de Santander, a través de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, anunció la elección de las UTS como representantes de las instituciones de educación superior públicas en la Mesa de Ciencia, Tecnología e Innovación Agropecuaria y Agroindustrial de Santander.

Las UTS has sido escogidas gracias a la trayectoria que cuenta en la formulación de proyectos de investigación y extensión que han generado desarrollo y apoyo al sector productivo y a las comunidades campesinas de Santander a través del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial. (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

CONVOCATORIA ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTS



Las Unidades Tecnológicas de Santander dan a conocer a la comunidad académica uteísta las resoluciones de apertura de los procesos electorales de cuerpos colegiados e invita a estudiantes, coordinadores y profesores, a participar activamente en las mismas. Por medio del siguiente link pueden acceder a las diferentes convocatorias: <https://www.uts.edu.co/sitio/procesos-electorales-de-cuerpos-colegiados-uteistas/> (Febrero 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL

FEBRERO - MARZO DE 2021

APERTURA PROCESOS ELECTORALES DE CUERPOS COLEGIADOS UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander invita a su comunidad académica a conocer la información de apertura de los siguientes procesos electorales:

Convoca Abril 29/2021 a los profesores de carrera y los docentes de vinculación especial tiempo completo y medio tiempo para elegir a su representante principal y suplente ante el Consejo Directivo, para el período de 2 años, contados a partir de la fecha de su posesión.

Convoca Abril 30/2021 a los estudiantes de los programas académicos de pregrado de las UTS a elegir a su representante ante el Consejo Directivo, para el período de un año contado a partir de la fecha de su posesión ante este cuerpo colegiado.



LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

PUBLICACIÓN REVISTA #SOYUTEÍSTA - EDICIÓN NO. 9

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición No. 9 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de marzo de 2021. Se destacan los siguientes artículos:

Gobernador de Santander anunció nuevos recursos para la construcción de la planta física de las UTS Piedecuesta.

Investigadores uteístas estudian el uso de fique en procesos industriales.

Las UTS construyen su centro integral deportivo y de alto rendimiento

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



PODCAST TU RADIO UTS

Nuestros docentes nos cuentan sobre el trabajo de formación, investigación y extensión que realizan desde sus programas académicos a través de nuestra emisora institucional "Tu Radio UTS". (Marzo 2021)

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

FECHA	PODCAST
Día: 9 de marzo Hora: 9:00 am	Ingeniero Industrial 2020 Programa: Ingeniería Industrial
Día: 10 de marzo Hora: 9:00 am	Emprendimiento y liderazgo Departamento de Humanidades
Día: 10 de marzo Hora: 8:45 am	Las TIC en el proceso de aprendizaje Programa: Marketing y Negocios Internacionales
Día: 11 de marzo Hora: 9:00 am	Proceso de autorregulación Programa: Ingeniería Industrial

www.utesuradio.com

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS

GESTIÓN INSTITUCIONAL



RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN – WEBINARS

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia

LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

MARZO - ABRIL DE 2021



INFORME DE GESTIÓN UTS 2020 ANTE ASAMBLEA DE SANTANDER

Diputados de la Asamblea de Santander destacaron los resultados del Informe de Gestión 2020 y el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander presentados por el rector de las UTS profesor. Omar Lengerke Pérez y el Vicerrector Administrativo y Financiero, Humberto Rangel Lizcano. Para el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, “el propósito de la presentación en la Asamblea era mostrar el cumplimiento de nuestras líneas de acción y el plan prospectivo que siempre se han orientado para el beneficio de la comunidad académica y el crecimiento institucional”. (Marzo 2021).

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA
PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN



CONSEJOS PRÁCTICOS PARA AHORRAR AGUA

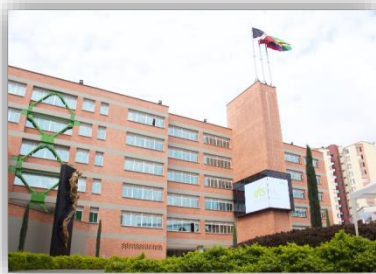
El Grupo de Recursos Físicos y la Coordinación de Ambiental le invita a la implementar el hábito de ahorro de agua. Con estas pequeñas acciones cada miembro de la comunidad uteísta apoya al cuidado de este importante recurso del planeta porque entre todos se puede conseguir una gran diferencia tanto para el medio ambiente, como en la economía. (Marzo 2021)

LÍNEA 11. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD
PROG: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero - Abril de 2021

INFORME DE RESULTADOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO - ABRIL DE 2021



UTS REPRESENTANTE ANTE CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron elegidas como representantes de las instituciones de educación superior ante el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines, seccional Santander, designación establecida en el marco de la Ley 51 de 1986 del Decreto 1873 de 1996, artículo 19. Es importante destacar que esta elección se llevó a cabo entre las instituciones de educación superior de Santander que ofrecen los siguientes programas: Aeronáutica, Eléctrica, Electrónica, Electromecánica, Electrónica y Telecomunicaciones, Mecánica, Metalúrgica, Nuclear y Telecomunicaciones (Marzo 2021).

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN



CONVOCATORIA A ELECCIÓN DE CUERPOS COLEGIADOS UTEISTAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander anuncian que, en su página web uts.edu.co, se encuentra publicada la información de apertura de los procesos electorales y los resultados de verificación de las calidades requeridas de los candidatos inscritos para la elección de representantes ante los cuerpos colegiados institucionales. (Marzo 2021). Mas información <https://bit.ly/2PFA1S8>

LINEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

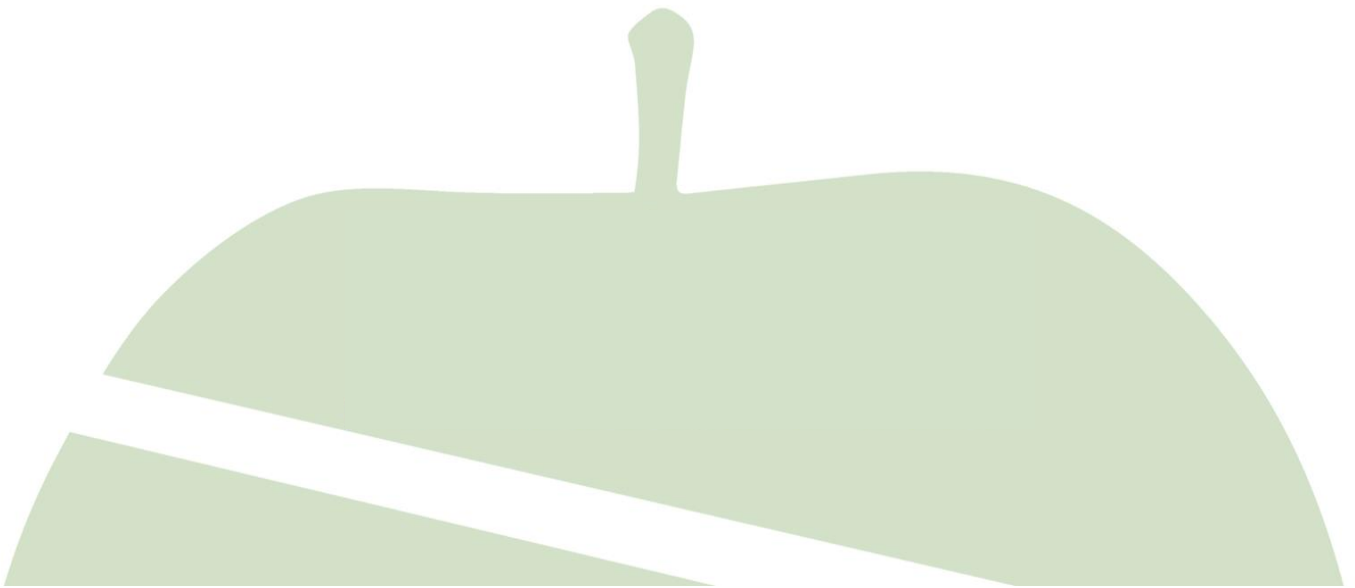
CONCLUSIONES

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

CORTE I – MARZO 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



CONCLUSIONES

Una vez realizada la primera evaluación de cumplimiento de los indicadores de gestión durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente vigencia, a través de la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), tres (3) indicadores presentan incumplimiento parcial en cuanto a lo establecido en el Plan de Acción Anual 2021.

En el eje estratégico UTS SOSTENIBLE se encuentran los tres (3) indicadores, en la primera evaluación dos de ellos se encuentran en zona de riesgo y uno en zona de problema los cuales corresponden a la Vicerrectoría Administrativa y Financiera ya que la evaluación se realizó con la ejecución presupuestal a corte a 28 de febrero debido a que a la fecha no está cerrado el mes ni contable ni presupuestalmente. La Oficina de Planeación considera pertinente analizar estos indicadores una vez se realice la segunda medición con corte a 31 de julio y si el comportamiento continua de la misma manera, el líder del proceso responsable debe documentar el correspondiente plan de mejoramiento.

RANGO		ZONA
Mínimo	Máximo	
86,00%	100,00%	FORTALEZA
60,00%	85,99%	RIESGO
0,00%	59,99%	PROBLEMA

Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	METAS PROGRAMADAS	CUMPLIMIENTO DE METAS	
			1 CORTE MARZO-31	1 CORTE MARZO-31	
			30%	VALOR	PORCENTAJE
UTS SOSTENIBLE					
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD					
EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Activo corriente / Pasivo corriente	0,83	0,552	67%
EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia	30%	11%	38%
EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Fortalecer fuentes de financiación institucional, diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.	Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0,33	0,22	67%

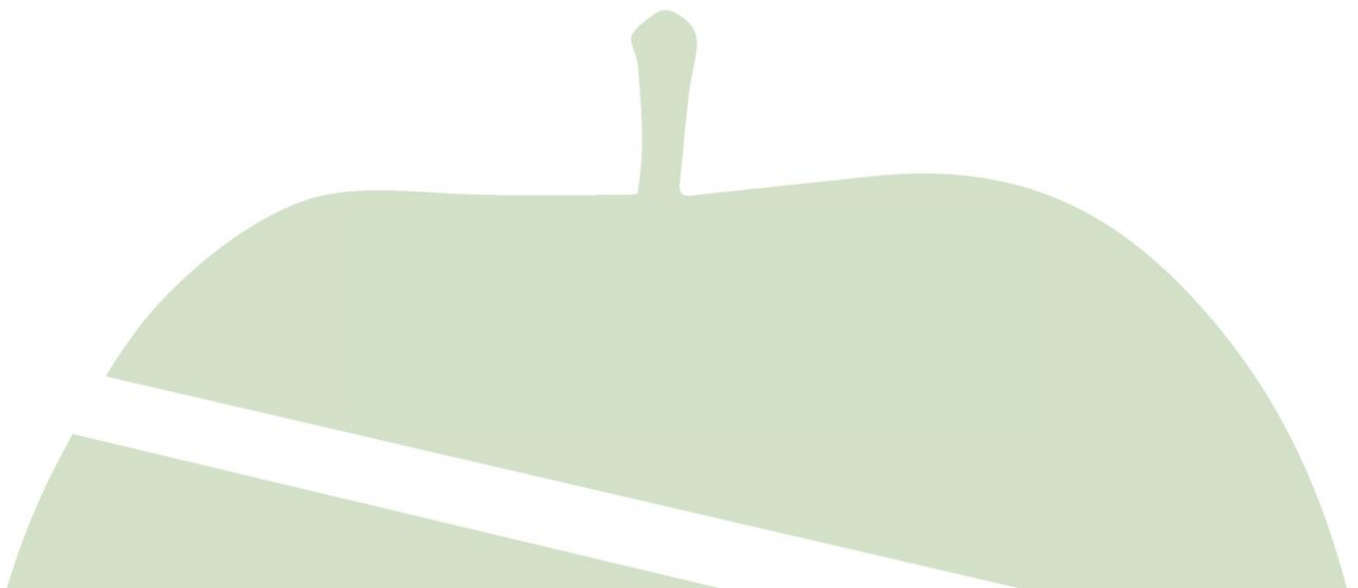
Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA
Corte I: Marzo 31 / 2021

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

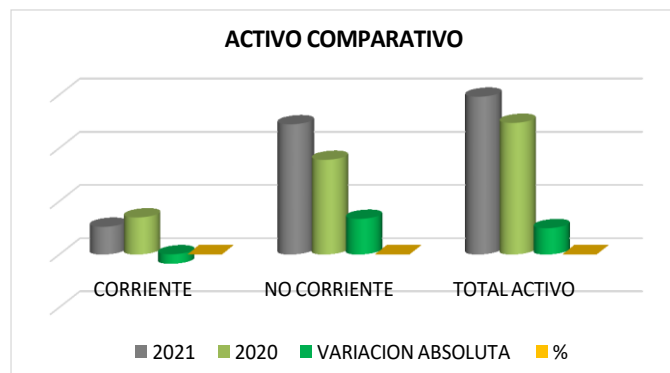
CORTE 28 DE FEBRERO 2021



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

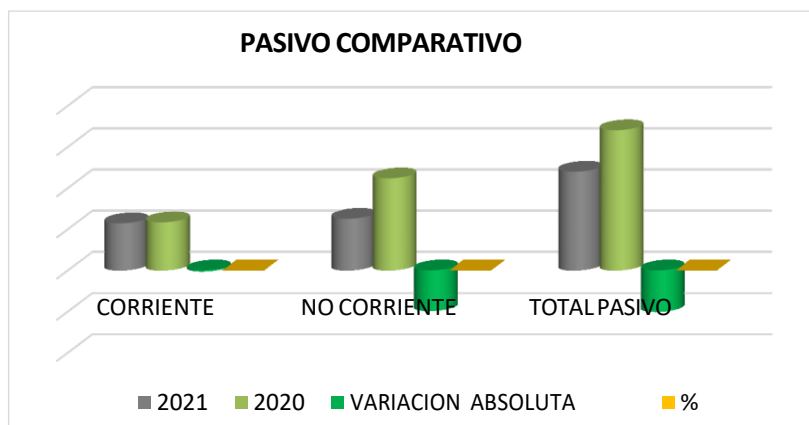
Comparativo a 28 de febrero 2021-2020

ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	25,885,112,131.75	34,669,607,100.67	-8,784,494,968.92	-25%
NO CORRIENTE	122,104,938,309.63	88,752,159,000.12	33,352,779,309.51	38%
TOTAL ACTIVO	147,990,050,441.38	123,421,766,100.79	24,568,284,340.59	20%



Cifras en pesos con centavos.

PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	5,721,543,662.67	5,841,255,247.00	-119,711,584.33	-2%
NO CORRIENTE	6,269,565,627.87	11,180,780,601.02	-4,911,214,973.15	-44%
TOTAL PASIVO	11,991,109,290.54	17,022,035,848.02	-5,030,926,557.48	-30%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Informe Económico a 28 de febrero 2021
Vicerrectoría Académica y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 28 de febrero 2021-2020

Código	ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	25,885,112,131.75	34,669,607,100.67	-8,784,494,968.92	-25%
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	24,010,087,307.09	30,790,080,857.41	-6,779,993,550.32	-22%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	0.00	28,409,700.81	-28,409,700.81	-100%
13	Cuentas x Cobrar	1,872,259,721.66	2,886,048,935.02	-1,013,789,213.36	-35%
19	Otros activos	2,765,103.00	965,067,607.43	-962,302,504.43	-1.00
	NO CORRIENTE	122,104,938,309.63	88,752,159,000.12	33,352,779,309.51	38%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	28,380,804.81	0.00	28,380,804.81	0%
13	Cuentas x Cobrar	1,122,594,481.00	53,017,248.00	1,069,577,233.00	2017%
16	Propiedades, planta y equipo	119,189,456,658.71	86,705,899,899.63	32,483,556,759.08	37%
19	Otros activos	1,764,506,365.11	1,993,241,852.49	-228,735,487.38	-11%
	TOTAL ACTIVO	147,990,050,441.38	123,421,766,100.79	24,568,284,340.59	20%
	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	0.00	0.00		
83	Deudoras de Control	8,398,817,922.76	8,210,804,531.06	188,013,391.70	2%
	Cifras en pesos concentrados.	-8,398,817,922.76	-8,210,804,531.06	-188,013,391.70	2%

Fuente: Informe Económico con corte a 28 de febrero 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 28 de febrero 2021-2020

Código	PASIVO	2021	2020	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	5,721,543,662.67	5,841,255,247.00	-119,711,584.33	-2%
24	Cuentas por pagar	1,980,830,220.67	3,722,639,027.00	-1,741,808,806.33	-47%
25	Beneficios a los Empleados	3,740,713,442.00	2,108,002,877.00	1,632,710,565.00	77%
29	Otros Pasivos	0.00	10,613,343.00	-10,613,343.00	-100%
	NO CORRIENTE	6,269,565,627.87	11,180,780,601.02	-4,911,214,973.15	-44%
23	Préstamos por Pagar	1,684,430,252.00	6,746,212,123.00	-5,061,781,871.00	-75%
24	Cuentas por Pagar	2,683,614,365.02	3,177,283,164.02	-493,668,799.00	-16%
25	Beneficios a los Empleados	1,238,441,629.85	732,320,432.00	506,121,197.85	69%
27	Provisiones	652,466,038.00	524,964,882.00	127,501,156.00	24%
29	Otros Pasivos	10,613,343.00	0.00	10,613,343.00	0%
	TOTAL PASIVO	11,991,109,290.54	17,022,035,848.02	-5,030,926,557.48	-30%
3	PATRIMONIO	135,998,941,150.84	106,399,730,252.77	29,599,210,898.07	28%
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	135,998,941,150.84	106,399,730,252.77	29,599,210,898.07	28%
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	147,990,050,441.38	123,421,766,100.79	24,568,284,340.59	20%
	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0.00	0.00		
91	Responsabilidades contingentes	-19,452,686,606.00	-16,008,759,776.00	-3,443,926,830.00	22%
93	Acreedoras de Control	-2,055,902,387.76	-2,059,983,720.76	4,081,333.00	0%
99	Acreedoras de Control	21,508,588,993.76	18,068,743,496.76	3,439,845,497.00	19%

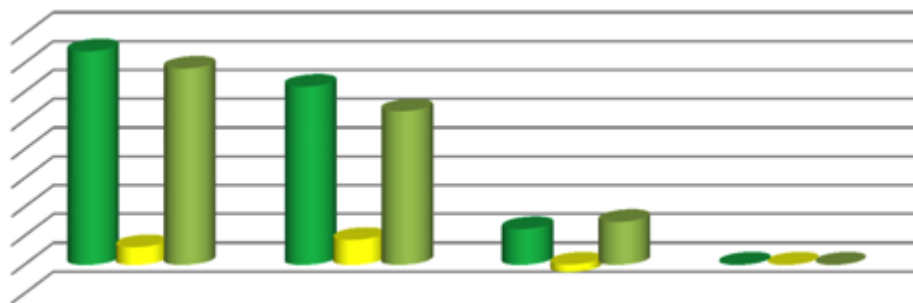
Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 28 de febrero 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 28 de febrero 2021-2020

CUENTAS	2021	2020	VARIACIÓN	%
ACTIVO	147,990,050,441.38	123,421,766,100.79	24,568,284,340.59	20%
PASIVO	11,991,109,290.54	17,022,035,848.02	-5,030,926,557.48	-30%
PATRIMONIO	135,998,941,150.84	106,399,730,252.77	29,599,210,898.07	28%



	2021	2020	VARIACIÓN	%
ACTIVO	147,990,050,441.38	123,421,766,100.79	24,568,284,340.59	20%
PASIVO	11,991,109,290.54	17,022,035,848.02	-5,030,926,557.48	-30%
PATRIMONIO	135,998,941,150.84	106,399,730,252.77	29,599,210,898.07	28%

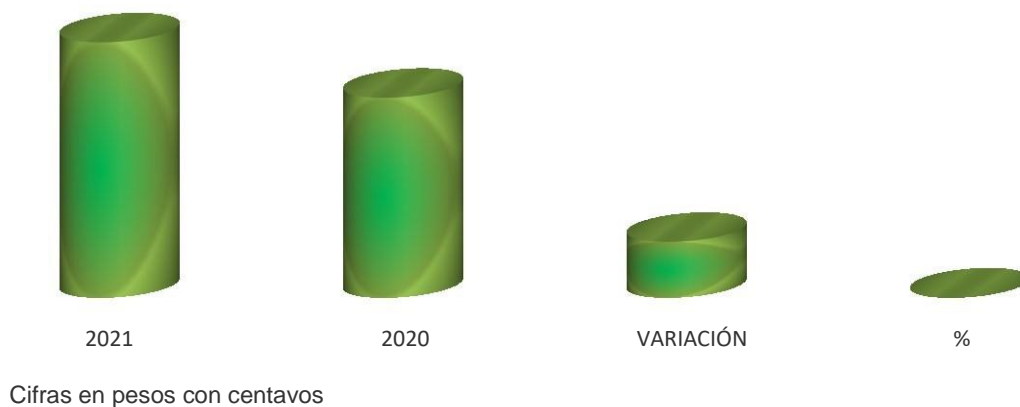
Cifras en pesos con centavos.

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

Comparativo a 28 de febrero 2021-2020

PATRIMONIO	
Saldo Del Patrimonio a 28 de febrero de 2021	135,998,941,150.84
Variaciones	29,599,210,898.07
Saldo Del Patrimonio a 29 de febrero de 2020	106,399,730,252.77

3	PATRIMONIO	2021	2020	VARIACIÓN	%
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	135,998,941,150.84	106,399,730,252.77	29,599,210,898.07	27.82%
3105	Capital fiscal	103,100,047,135.47	77,044,999,984.25	26,055,047,151.22	33.82%
3109	Resultado de Ejercicios Anteriores	28,649,962,686.92	14,591,948,549.87	14,058,014,137.05	96.34%
3110	Resultado del Ejercicio	4,248,931,328.45	14,762,781,718.65	-10,513,850,390.20	-71.22%



ESTADO DE LIQUIDEZ

A 28 de febrero 2021

ENTIDADES FINANCIERAS	RECURSOS PROPIOS	RECURSOS ASIGNACION ESPECIFICA						TOTALES
	MATRICULAS Y PECUNIARIOS	RECURSO DEPARTAMENTO DIAMANTE	RECURSO DEPARTAMENTO SMMLV	PRESUPUESTO PASIVOS 2020 CUENTA 6214	RECURSOS ESTAMPILLAS PROUIS	SISTEMA GENERAL DE REGALIAS	CONVENIO SMART CITY	
BBVA	6,528,122.98			8,000,088.00		308,151,280.58	1,100,404,998.00	1,423,084,489.56
COOPROFESORES	1,393,245,690.63							1,393,245,690.63
BANCO DAVIVIENDA	2,795,823,255.69	2,310,477,303.97	922,711,057.56					6,029,011,617.22
BANCO BOGOTA	1,646,874,048.00							1,646,874,048.00
IDESAN	-				3,136,300,455.38			3,136,300,455.38
BANCO AV VILLAS	412,885,803.80							412,885,803.80
BANCOLOMBIA	9,074,695,980.48							9,074,695,980.48
COMULTRASAN	786,705,918.85							786,705,918.85
CAJA SOCIAL	4.42							4.42
POPULAR	97,283,298.75							97,283,298.75
TOTALES	16,214,042,123.60	2,310,477,303.97	922,711,057.56	8,000,088.00	3,136,300,455.38	308,151,280.58	1,100,404,998.00	24,000,087,307.09

Cifras en pesos con centavos

INDICADORES DE LIQUIDEZ					
		2021		2020	
RAZON CORRIENTE	ACTIVO CORRIENTE	25,885,112,131.75	4.52	34,669,607,100.67	5.94
	PASIVO CORRIENTE	5,721,543,662.67		5,841,255,247.00	
CAPITAL DE TRABAJO	ACTIVO CORRIENTE	25,885,112,131.75	20,163,568,469.08	34,669,607,100.67	28,828,351,853.67
	PASIVO CORRIENTE	5,721,543,662.67		5,841,255,247.00	

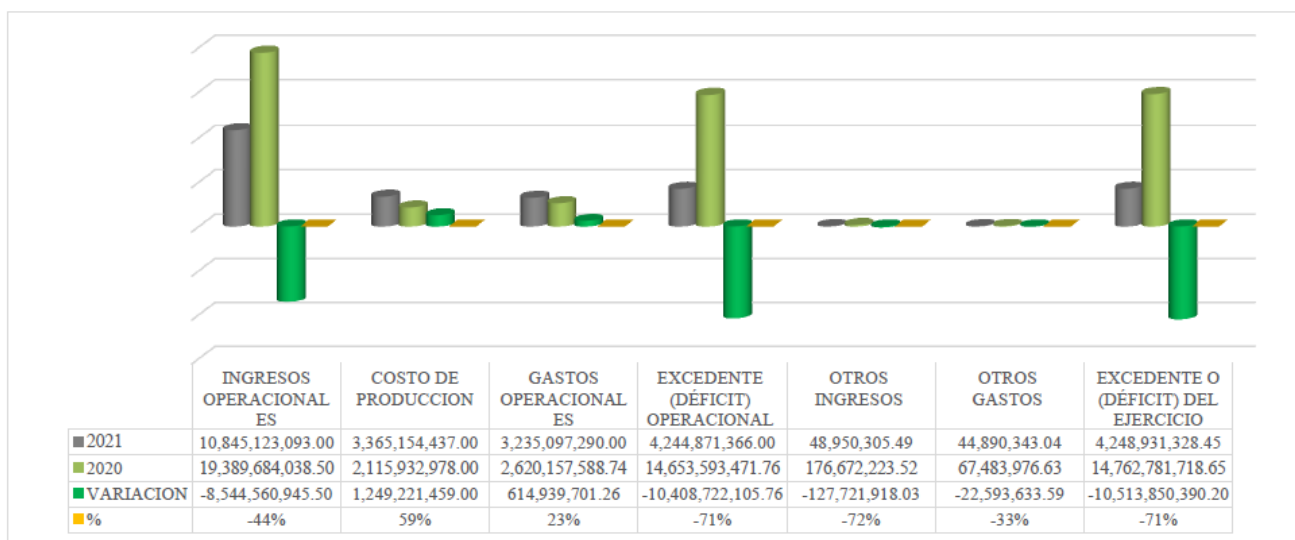
INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO					
		2021		2020	
ENDEUDAMIENTO	PASIVO TOTAL	11,991,109,290.54	8%	17,022,035,848.02	14%
	ACTIVO TOTAL	147,990,050,441.38		123,421,766,100.79	
CAPITAL DE TRABAJO	PASIVO TOTAL	11,991,109,290.54	9%	17,022,035,848.02	16%
	PATRIMONIO	135,998,941,150.84		106,399,730,252.77	

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Informe Económico con corte a 28 de febrero 2021
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 28 de febrero 2021-2020



+

Código	Cuentas	2021	2020	VARIACION	%
	INGRESOS OPERACIONALES	10,845,123,093.00	19,389,684,038.50	- 8,544,560,945.50	-44%
43	Venta de servicios	10,845,123,093.00	19,389,684,038.50	- 8,544,560,945.50	-44%
	COSTO DE PRODUCCION	3,365,154,437.00	2,115,932,978.00	1,249,221,459.00	59%
63	Servicios Educativos	3,365,154,437.00	2,115,932,978.00	1,249,221,459.00	59%
	GASTOS OPERACIONALES	3,235,097,290.00	2,620,157,588.74	614,939,701.26	23%
51	De administración y Operación	1,957,446,459.25	2,143,651,595.00	- 186,205,135.75	-9%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	1,277,650,830.75	476,505,993.74	801,144,837.01	168%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	4,244,871,366.00	14,653,593,471.76	- 10,408,722,105.76	-71%
	OTROS INGRESOS	48,950,305.49	176,672,223.52	- 127,721,918.03	-72%
48	Otros ingresos	48,950,305.49	176,672,223.52	- 127,721,918.03	-72%
	OTROS GASTOS	44,890,343.04	67,483,976.63	- 22,593,633.59	-33%
58	Otros gastos	44,890,343.04	67,483,976.63	- 22,593,633.59	-33%
	EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	4,248,931,328.45	14,762,781,718.65	- 10,513,850,390.20	-71%

Cifras en pesos con centavos. %