INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2022

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2022

ELABORACIÓN

MAURICIO REYES RIVERA
Profesional Universitario

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo
Diciembre-2022

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ
Profesional de Apoyo
Diciembre-2022

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Enero de 2023

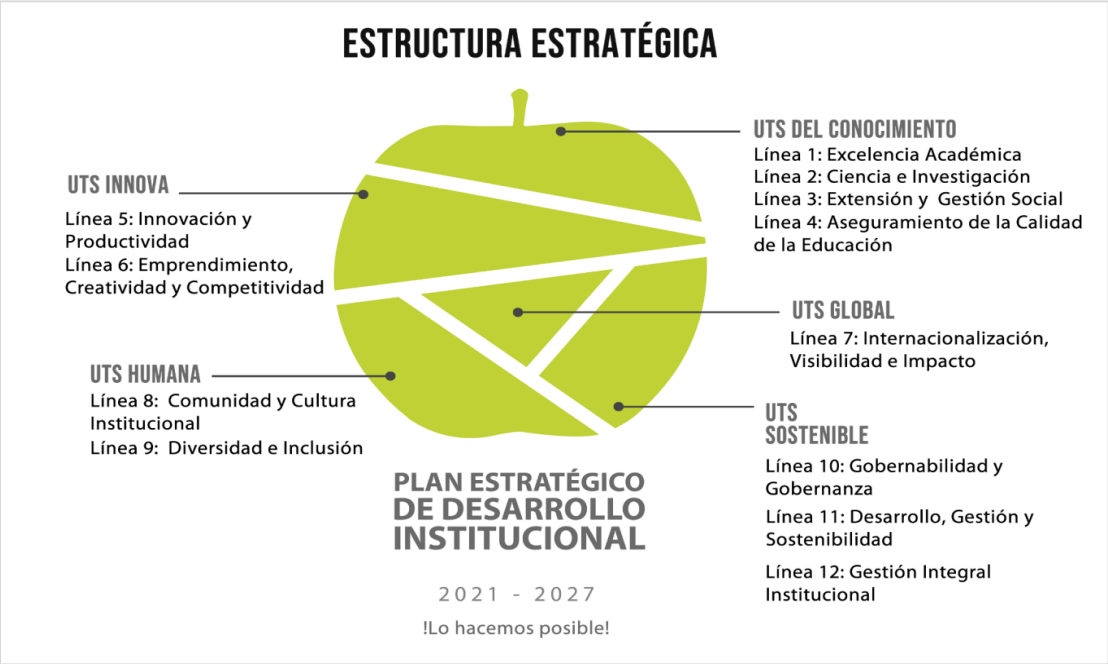
CONTENIDO

PRESENTACIÓN **4**
PLAN DE ACCIÓN ANUAL **5**
UTS DEL CONOCIMIENTO 5
UTS INNOVA 41
UTS GLOBAL 52
UTS HUMANA 66
UTS SOSTENIBLE 79
GESTIÓN INSTITUCIONAL **103**
UTS DEL CONOCIMIENTO 104
UTS INNOVA 142
UTS GLOBAL 151
UTS HUMANA 162
UTS SOSTENIBLE 188
INFORME ECONÓMICO **205**

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo 01-022 de Octubre 25/2022, Acuerdo 01-008 de Abril 19/2022, Acuerdo 01-033 de Septiembre 17/2021 y Acuerdo 01-045 de Noviembre 16/2021 que modifican el Acuerdo 01-028 de Noviembre 18/2020 por el cual se aprueba el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021-2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, además de lo establecido en la Resolución Rectoral 02-1318 de Octubre 27/2022 que modifica la Resolución Rectoral 02-076 de Enero 26/2022, en lo que refiere a la periodicidad de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027, se organiza un Informe de Gestión para el período vigente.

El Informe de Gestión contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 111 Proyectos y 188 Indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero-diciembre 2022). Este Informe se consolida con los datos de cumplimiento registrados en el aplicativo correspondiente por los líderes de proceso.

EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	94,80%		7	14	25
LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	97,02%		3	11	21
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	98,49%	96,78%	5	10	11
LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	100%		3	4	8
TOTALES			**18**	**39**	**65**

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas "1_Excelencia Académica", "2_Ciencia e Investigación", "3_Extensión y Gestión Social" y "4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación", las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1
Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	30%	32%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de participación de docentes corresponde al 32%. Se realizaron las siguientes actividades:

- Conversatorio con miembros del Sistema Integral para la Paz, Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición para docentes. Asistieron 17 docentes del Departamento de Humanidades.
- Conversatorio y lanzamiento Cartilla Igualdad, Equidad y Género Todos Somos Iguales, para Docentes. Asistieron 28 docentes.

Total, Docentes participantes (Humanidades: 45 + FCSE: 152 + FCNI: 124) / Total Docentes contratados: 1.008 = 32%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	30%	56,41%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de participación de estudiantes corresponde al 56%. Se realizaron las siguientes actividades:

- Conversatorio “Novela Histórica Contemporánea: Las Lectoras del Quijote para Estudiantes. Asistieron 180.
- Conversatorio y Lanzamiento Cartilla Igualdad, Equidad y Género Todos Somos Iguales, ara Estudiantes. Asistieron 129´.
- Conversatorio con miembros del Sistema Integral para la Paz, Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición para estudiantes. Asistieron 165.
- Capacitaciones Pruebas SABER T&T y SABER PRO 2022-2. asistieron 579 estudiantes.
- Conferencia: Inteligencias para la felicidad. asistieron 57 estudiantes.

Total, Estudiantes participantes (Humanidades:1.110 + FCSE: 7.665 + FCNI: 3.665) / Total Estudiantes matriculados: 22.054= 56,41%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Durante el período se logró la primera memoria sobre Implementación de la Metodología Activa de Aprendizaje ABPr con estudiantes de seis grupos de Mecánica y Electromagnetismo, y con la segunda memoria se visualizan las experiencias de algunos estudiantes en condición de discapacidad para compartir a la comunidad interna y externa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	6,5%	53,76%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación en el 2° semestre corresponde a 53,76% con respecto al 6,5% propuesto.

Productos destacados = ((GNC+DTeI) / Productos totales) *100 = ((41+402) / 824) *100 = 53,76%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	10%	13%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados, corresponde al 13% con respecto al 10% propuesto.

Se desarrollaron 4 talleres con el fin de brindar estrategias psicopedagógicas para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida dirigido a 472 estudiantes de primer semestre de nuevo ingreso 2022-2, en temáticas como: 1. Proyecto de Vida. 2. Estilos de Aprendizaje. 3. Entrenamiento Cognitivo. 4. Cómo evitar la procrastinación.

Número estudiantes de nuevo ingreso / Número estudiantes matriculados = 472 / 3.598 = 13%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Durante el período se desarrollaron dos comparaciones sistemáticas de currículo con los Programas de Administración Financiera y Topografía.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se desarrollaron pruebas pilotos del proceso de planificación, implementación y evaluación de resultados de aprendizaje en 14 de programas académicos, fruto del desarrollo, los docentes evidenciaron el proceso a través de aulas extendidas en ATENA donde se encuentran los documentos que dan cuenta de estas fases: planificación (FDC 178 Planes de clase, FDC170 Descripciones de tareas) Evidencias de la implementación (tareas realizadas por los estudiantes) y la evaluación del proceso. Informe planeación pilotos RA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.	-1	-7

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se elaboró y reportó a las instancias interesadas, el informe de los resultados de la Institución y de los programas en las pruebas SABER PRO.

La meta para la vigencia se fijó en 1 punto por debajo de la media nacional, en los puntajes de las pruebas SABER PRO. De acuerdo a los resultados, las UTS obtuvo un resultado de 138 puntos y el promedio nacional fue de 145, es decir, se obtuvo 7 puntos por debajo de la media nacional.

Puntos obtenidos: 138 puntos / Puntos propuestos: (145 – 1) = 95,83%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.	10	7

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se elaboró y reportó a las instancias interesadas, el informe de los resultados de la Institución y de los programas en las pruebas SABER T&T. La meta para la vigencia pretendía que la institución estuviera 10 puntos por encima de la media nacional en los puntajes de las pruebas SABER T&T, de acuerdo a los resultados, las UTS obtuvo un resultado de 100 puntos y el promedio nacional fue de 963, es decir, se obtuvo 7 puntos por encima de la media nacional.

Puntos obtenidos: 100 puntos / Puntos propuestos: (93 + 10) = 97,09%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	1	0

ACTIVIDADES REALIZADAS: Durante el período no se radicaron programas nuevos para solicitud de registro calificado ante el MEN, sin embargo, este indicador se cumplió en los meses anteriores con la radicación en NUEVO SACES de los tres programas nuevos de Economía (Piedecuesta), Agroforestal (Vélez) y Contaduría Pública (Barrancabermeja). Igualmente, se trabajó en la preparación de las condiciones de calidad para la renovación del registro calificado de los Programas de Eléctrica y Modas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	18.500	22.067

ACTIVIDADES REALIZADAS: El número de estudiantes se obtuvo de la información suministrada por el Grupo de Estadística Institucional para el año 2022, dando como resultado de 22.081 estudiantes para el primer periodo académico y 22.054 estudiantes para el segundo periodo académico del año 2022; para un promedio de 22.067 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Regionalización

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	65%	66%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste en las competencias de matemáticas, lectura escritura e inglés, corresponde al 66% con respecto al 65% propuesto.

Total, estudiantes que presentan prueba contraste: 2.379 / Total estudiantes nivel 1° formación propedéutica: 3.598 = 66%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	50%	79%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba diagnóstica en las competencias de matemáticas, lectura escritura e inglés, corresponde al 79% con respecto al 50% propuesto.

Total, estudiantes que presentan prueba contraste: 2.827 / Total estudiantes nivel 1° formación propedéutica: 3.598 = 79%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	60%	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se generaron los estadísticos de inscritos, admitidos y matriculados para informar a los decanos de facultad, con el fin de hacer seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula.

Cada coordinación internamente puede acceder a los datos de estos aspirantes en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co, donde encuentran los datos de contacto para poder enviar información vía correo electrónico.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de permanencia.	82%	83,50%

ACTIVIDADES REALIZADAS: La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el promedio reflejado en la columna de permanencia 2022-1 se tiene un 83,50% de permanencia de los estudiantes que ingresaron desde el 2020-2, lo que indica su continuidad en su proceso formativo en la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Tasa de graduación acumulada.	48%	66,85%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2021-2 se alcanzó 66,85%; valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2022 del 48%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

Para la elaboración del informe institucional de gestión, cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	40%	52%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se atendió a 11.464 estudiantes beneficiarios en el desarrollo de las tutorías y monitorias de pares por parte de los profesores tutores del Sistema de Acompañamiento a Estudiantes.

Número de estudiantes beneficiados 11.464 / Número de estudiantes matriculados 22.054 = 52%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	35%	34%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 34% con respecto al 35% propuesto.

Para el cumplimiento de funciones misionales en este caso de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales, sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es necesario tener participación de profesionales con títulos de Maestría o Doctorado que apoyen el proceso investigativo en cada línea establecida en su campo del conocimiento. Por lo anterior, se hace necesaria la contratación de estos perfiles y apuntando a la calidad exigidas por Minciencias a nivel nacional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	75%	79,88%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 79.88% con respecto al 75% propuesto.

Total, Docentes con Maestría y Doctorado dedicados a Investigación: 417 / Total Docentes Tiempo Completo contratados con Maestría y Doctorado: 522 = 79.88%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de recursos de la base presupuestal asignada mediante la modificación de los artículos 86-87 de la Ley 30 que serán disponibles para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.	10%	0%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Para el año 2022, se esperaba lograr el ajuste de los Artículos 86 y 87 de la Ley 30 en la cual se garantizará solventar las necesidades acumuladas no atendidas de funcionamiento e inversión pública en las instituciones de educación superior, sin embargo, no ha sido posible este trámite que permite garantizar recursos para ampliar la planta docente de carrera.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	60%	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados corresponde a 60%.

Total, Docentes capacitados: 556 / Total Docentes contratados: 928 = 60%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	389	15.726

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas de consulta de Bases de Datos se presentan de forma global y no detallada (Estudiante/Docente) corresponden a 15.726 consultas.

En cuanto a las consultas del material bibliográfico físico, se detallan por estudiante mas no por docente. El Grupo de Recursos Informáticos está trabajando en ese proceso de ajuste.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	7.700	15.726

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas de consulta de Bases de Datos se presentan de forma global y no detallada (Estudiante/Docente) corresponden a 15.726 consultas.

En cuanto a las consultas del material bibliográfico físico, se detallan por estudiante mas no por docente. El grupo de Recursos Informáticos está trabajando en ese proceso de ajuste.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	60%	95%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes, corresponde al 95% con respecto al 60% propuesto. El porcentaje se calcula tomando el número de estudiantes que acceden mensualmente multiplicado por número de estudiantes que no acceden y ese total dividido en 100 (se usa acumulado mensual de acceso).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Educación Virtual y TIC

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	60%	76%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes, corresponde al 76% con respecto al 60% propuesto.

No Ingresos: Agosto: 4.940 + Septiembre: 4.940 + Octubre: 1.237 + Noviembre: 4.704 = 21.998
Ingresos: Agosto: 15.542 + Septiembre: 19.597 + Octubre: 19.245 + Noviembre: 15.778 = 70.162
Total, No ingresos LMS: 21.998 + Total Ingresos LMS: 70.162 = Total General: 92.160
Ingresos: 70.162 / Total General: 92.160 = 76%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Educación Virtual y TIC

LÍNEA ESTRATÉGICA 2
Ciencia e Investigación

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	8	8

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se evidencia el fomento de la generación de productos de la tipología de Apropiación Social del Conocimiento (ASC) con los 8 productos que dan cumplimiento a la tarea:

1. Certificación APGD
2. APGD, IEIP, OLP
3. Certificado Ponencia RILCO
4. LHMC, JACB, EAHA
5. certificado ponente RILCO
6. Guzmán-Duque, Alba; García-Gómez, Andrés; Chalarca-Guzmán, Luisa
7. Certificado Ponencia_63490713 MODELO DE REVISORIA FISCAL CASO
8. Certificado Ponencia_63490713 PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE OBS FCIERO

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	9	9

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se evidencia el fomento en la generación de productos de la tipología de Apropiación Social del Conocimiento (ASC) con los 9 productos que dan cumplimiento a la tarea:

1. Certificado Ponencia_63490713 PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE OBS FCIERO
2. Certificado RILCO
3. FIS - alcaldía girón
4. FIS 1_RIESGOS NATURALES_VARIABLES FISICO_NATURALES
5. FIS1_Curso-IoT
6. Jorge Alberto Bravo Geney
7. RIACO2
8. RILCO1
9. RIACO1

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	30	30

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento al indicador al evidenciar los 30 productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación solicitados:

1. WINNER LA MARCA GANADORA
2. Fundación Comultrasan
3. LOGISFASHION
4. Chicos & chicas
5. La muela
6. A ver si ahorra
7. Moto taller racing

8. LEVAPAN
9. Monumental Constructora S.A.S
10. ABOGADOS SOLUCIONES INTEGRALES SA
11. DIMACRUZ
12. SISTCO
13. HOTEL CAMPESTRE LOS ARRAYANES
14. Certificado de innovación Direccionamiento estratégico
15. PANADERÍA Y PASTELERÍA PAN DE LECHE
16. Pantuflas LOVELILI
17. DISTRIMADERAS LA 61
18. Monumental Constructora S.A.S II
19. AGROPAISA
20. AUTIND COMPANY S.A.S.
21. JE
22. Movilcase
23. IIC Colombia
24. Miniimercado
25. OCERTIFICC
26. Paisamotor
27. AVANCES MEDICOS DE COLOMBIA S.A.S
28. M&J
29. SIRMATEC
30. PRODUCTOS EL PORVENIR VELEÑO S.A.S.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se reportan los manifiestos de aval institucional de tres proyectos de investigación y la invitación a registrar las ideas de proyecto de investigación de docentes en el banco de las mismas.

1. Manifiesto 94. F-IN-04 GINACE - Jeison Marín
2. Manifiesto 95. F-IN-04 GRIED - Martha Suárez
3. Manifiesto 96. F-IN-04 GRIIS - Roberto Carvajal

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos de investigación aplicada avalados por la institución.	8	8

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se reportan los proyectos de investigación aplicada formulados para dar cumplimiento a la tarea y al indicador "Número de proyectos formulados en investigación aplicada":

1. F-IN-04 - Fábrica software - Roberto Carvajal
2. F-IN-04 Documento Técnico Prácticas Pedagógicas
3. F-IN-04 Documento Técnico Seven segunda versión
4. F-IN-04 Documento Técnico Seven tercera versión
5. F-IN-04 DESERCION UTS - 29 sep 2022 - Martha Victoria Suárez
6. F-IN-04 Proyecto Gestión de Calidad Nuevo Modelo v2
7. F-IN-04 Sergio Reyes - 17 may 2022
8. F-IN-04 Fortalec empresarial - Alba Vargas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento al indicador con los siguientes cuatro proyectos de ciencia, tecnología e innovación presentados ante convocatorias de financiación con recursos externos:

1- Fortalecimiento de capacidades en CTeI a través de tecnologías y estrategias basadas en 4IR que fomenten la competitividad por medio de la vinculación de jóvenes investigadores en la Región Centro Oriente.
2- Desarrollo de un equipo desalinizador sostenible para la producción de agua dulce en pequeñas comunidades de zonas costeras de Colombia.
3- Propuesta de solución para "PROGRAMA DE INNOVACIÓN ABIERTA" - SECTOR AGROINDUSTRIA.
4- Fortalecimiento de las ruedas de negocios para encadenamiento productivo y la adopción e implementación de innovación tecnológica NEO CONECTATECH en empresas del sector público y privado de los departamentos de Santander, Norte de Santander, Bogotá.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de desarrollos tecnológicos.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento a la meta al presentar dos desarrollos tecnológicos (prototipos industriales) implementados:

1. IPP-BT_01_Sistema de adquisición de datos Frenel
2. Prototipo de sistema de homogeneización (rastrillado)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de diseños en prototipos industriales.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se validaron dos prototipos industriales presentados como producción científica docente del grupo de investigación GISEAC, adscrito al programa de Ingeniería electromecánica.

1. PROTOTIPO DE ESTUDIO Y EVALUACIÓN DEL PROCESO DE MEDICIÓN DE PARÁMETROS ELÉCTRICOS
2. PROTOTIPO-caudalímetro con la implementación

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento al indicador con las seis innovaciones reportadas:

1. IPP-BT_01_Sistema de adquisición de datos Frenel
2. IPP-Diseño de un prototipo de caudalímetro con la implementación de un sensor de flujo de agua potable
3. IPP-SISTEMA ADQUISICION DE DATOS COLECTOR CILINDRO PARABOLICO
4. DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UN PROTOTIPO DE TERMOSIFÓN A ESCALA DE LABORATORIO COMO APORTE AL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN EN LAS UTS
5. Prototipo máquina estampadora
6. Certificado IPP Frutimark

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de prototipos industriales.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento a la meta al presentar los dos prototipos industriales correspondientes implementados:

1. Prototipo de sistema de homogeneización (rastrillado).
2. Prototipo - sistema de seguridad remoto empresa agrícola de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La firma y ejecución de los convenios adjuntados comprenden cláusulas que permiten a los docentes con horas de extensión realizar sus actividades misionales en sus cuatro ejes: *Graduados. *Educación continua. *Emprendimiento. *Proyección social. Se da cumplimiento a la meta con el reporte de los convenios:

1. Convenio Blues studies
2. Convenio Marco FE Y ALEGRIA (1)
3. CONVENIO UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO
4. CONVENIO FIRMADO INFINITY PRIME
5. CONVENIO MARCO UNILIBRE SOCORRO Y UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos y/o productos de investigación y extensión en redes de valor.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS: Dado que los spin-off presentados se refieren a la creación de empresas de base tecnológica que funcionan como una red de negocios flexibles, se da cumplimiento al indicador:

1. SpinOff AVELLALAC
2. SpinOff VANXEL
3. SpinOff Distribuidora de servicio de internet
4. SpinOff La parcela

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. PRY19	14	14

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se invitó a los diferentes docentes con horas de investigación asignadas a participar en diferentes eventos a los cuales fue invitada la institución, además se les dio a conocer la variedad de productos de esta categoría que podían presentar. Se adjuntan los 14 productos que dan cumplimiento a la tarea y al indicador.

1. Automatic off-line acquisition of volumetric capnogram (Ponencia)
2. Quadrupe robot Controlled by mobile application (Ponencia)
3. Design of a parabolic solar collector (Ponencia)
4. Design methodology of internal and external structural system (Ponencia)
5. Tensile strength (Ponencia)
6. Consultoría Jairo Gómez Tapias
7. Consultoría Brayan Tarazona
8. Consultoría Brayan Tarazona II
9. Consultoría Brayan Tarazona III
10. Consultoría Arcoinge - Diego Cartagena
11. Ponencia Ana María Rosso Cerón
12. Ponencia Ana María Rosso Cerón II
13. Ponencia Ana María Rosso Cerón III
14. Ponencia Ana María Rosso Cerón IV

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	14	14

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Los productos tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) y de Desarrollo Tecnológico e Innovación, corresponden a:

1. ASC Cnsltria Analisis Ofrta Energtca Rnvable
2. ASC Cnsltria Idntfcar consumo Energético
3. IE Caracterización de Equipos (DTeI)
4. IE Seguimiento y Control al Mantenimiento (DTeI)
5. Consult. 1 (ASC)
6. Consult. 2 (ASC)
7. Consult. 3 (ASC)
8. IPP-BT_01_Sistema de adquisición de datos Frenel (DTeI)
9. Prototipo - sistema de seguridad remoto empresa agrícola de Santander (1) (DTeI)
10. PROTOTIPO DE ESTUDIO Y EVALUACIÓN DEL PROCESO DE MEDICIÓN DE PARÁMETROS ELÉCTRICOS (DTeI)
11. CERTIFICADO PONENCIA INGENIO (ASC)
12. AAPG_Ana Lisbeth Galindo (ASC)
13. Multiconferencia_Humanos_Ana Lisbeth Galindo (ASC)
14. Certificado Empresa Unidad Residencial Cattleya (ASC)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos ejecutados.	8	7

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con los siguientes siete proyectos ejecutados:

En ejecución:

1. Fortalecimiento empresarial, económico y social de la provincia de Vélez.
2. Estudio de la calidad del servicio al cliente de las empresas de la ciudad de Bucaramanga.

Ejecutados:

3. Propuesta para el posicionamiento de la marca Santander, mediante la implementación de experiencias sensoriales de impacto emocional positivo en el sector gastronómico de Bucaramanga y su área metropolitana.
4. Transferencia de conocimiento para el mejoramiento de las empresas de Santander.
5. Sistema de información Contable, Administrativo y financiero en métricas de marketing para las mipymes en Colombia.
6. Laboratorio de investigación-creación del programa de Administración de Empresas articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología de Gestión Empresarial para el mejoramiento de procesos organizacionales en épocas de crisis, a través del emprendimiento, la innovación, las TI y la creación artística.
7. F-IN-07 Informe Final Proyecto Investigación - Luz Helena Mendoza

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos formulados en los focos estratégicos.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con los siguientes 6 proyectos formulados en los focos estratégicos

1- F-IN-04 - Fabrica software - Roberto Carvajal
2- F-IN-04 Documento Técnico Prácticas Pedagógicas
3- F-IN-04 Documento Técnico Seven segunda versión
4- F-IN-04 Documento Técnico Seven tercera versión
5- FormularioProyectos_91853_ContenidoDesalinizador
6- F-IN-04 Fortalec empresarial - Alba Vargas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con los siguientes cuatro proyectos de ciencia, tecnología e innovación formulados y presentados ante convocatorias externas:

1. Fortalecimiento de capacidades en CTeI a través de tecnologías y estrategias basadas en 4IR que fomenten la competitividad por medio de la vinculación de jóvenes investigadores en la Región Centro Oriente.
2. Desarrollo de un equipo desalinizador sostenible para la producción de agua dulce en pequeñas comunidades de zonas costeras de Colombia.
3. Propuesta de solución para "PROGRAMA DE INNOVACIÓN ABIERTA" - SECTOR AGROINDUSTRIA.
4. Fortalecimiento de las ruedas de negocios para encadenamiento productivo y la adopción e implementación de innovación tecnológica NEO CONECTATECH en empresas del sector público y privado de los departamentos de Santander, Norte de Santander, Bogotá.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	14	14

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se reportan los siguientes productos como evidencia del trabajo docente dentro del aula, con los estudiantes.

1. Certificación perfil proyecto Bosque Piedecuesta
2. Certificación Casa linda 2022
3. Certificado PSA TONA
4. CERTIFICACION EMSERPUPA
5. Certificación mecano electro
6. Certificación genseprot
7. Certificación bioactivesystem
8. Certificación plaza mercado Piedecuesta
9. Capacitación Mercado de Capitales estudiantes Manuela Beltrán
10. Capacitación semillero trading
11. CLASE INTERNACIONAL FININTER UISIL
12. DCB-I-03 Proceso de apropiación social del conocimiento 1 Diana Villabona 2022-2
13. FIS Cartilla Aula Invertida
14. FIS Construcción FDC170

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento al indicador a través de los siguientes dos cursos ofertados a la comunidad docente UTS para promover competencias y capacidades investigativas:

1- Curso de Propiedad Intelectual por Olarte Moure primer semestre.
2- Curso de Presentación de proyectos de Investigación ante convocatorias de CTeI-SGR.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	50%	83%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Al inicio de cada semestre, se realiza una socialización de las actividades que se deben llevar a cabo con respecto al uso del repositorio, entre las acciones a tener en cuenta, se menciona la importancia de relacionar los trabajos de grado cargados con las diferentes líneas e investigación manejadas por los Grupos de Investigación de cada programa. se les indica la formula a utilizar para poder el cumplimiento de la meta fijada para cada semestre.
Trabajos de grado articulados / Total Trabajos de grado semestre = (878/1051) *100 = 83%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	27	27

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador ya que existen 27 grupos de investigación creados y fueron avalados institucionalmente mediante resolución 02-1519 de diciembre de 2022. Estos grupos se listan a continuación:

1. Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales GICSE, adscrito al programa de Administración de Empresas, conformado desde el 18 de octubre de 2007.
2. Grupo de Investigación en Control Avanzado GICAV, adscrito al programa de Ingeniería Electrónica, conformado desde el 04 de septiembre de 2007.
3. Grupo de Investigación de Energía GIE, adscrito al programa de Tecnología en Electricidad, conformado desde el 29 de abril de 2016.
4. Grupo de Investigación en Marketing GIMA, adscrito al programa de Marketing y Negocios Internacionales, conformado desde el 19 de octubre de 2007.
5. Grupo de Investigación en Nuevas Tecnologías GNET, adscrito al programa de Ingeniería de Telecomunicaciones, conformado desde el 08 de agosto de 2003.

6. Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio GRIMAT, adscrito a los programas de Tecnología en Topografía, Tecnología en Estudios Geotécnicos e Ingeniería Ambiental, conformado desde el 23 de febrero de 2008.
7. Grupo de Investigación en Ingeniería del Software GRIIS, adscrito al programa de Ingeniería de Sistemas, conformado desde el 01 de octubre de 2007.
8. Grupo de Investigación en Diseño y Materiales DIMAT, adscrito al programa de Ingeniería Electromecánica, conformado desde el 15 de mayo de 2013.
9. Grupo de Investigación en Ciencia e Innovación Deportiva GICED, adscrito al programa Profesional en Actividad Física y Deporte, conformado desde el 3 de junio de 2016.
10. Grupo de Investigación en Ecosistemas y Servicios Ambientales GIECSA, adscrito al programa de Ingeniería Ambiental, conformado desde el 26 de abril de 2016.
11. Grupo de Investigación en Ingeniería Verde GRIIV, adscrito al programa de Ingeniería Ambiental, conformado desde el 26 de abril de 2016.
12. Grupo de Investigación en Innovación y Desarrollo de Soluciones Financieras I&D Financiero, adscrito al programa de Tecnología en Banca y Finanzas y Administración Financiera, conformado desde el 20 de mayo de 2016.
13. Grupo de Investigación en Gestión Agroindustrial GIGA, adscrito al programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial, conformado desde el 06 de mayo de 2016.
14. Grupo de Investigación en Ciencias Básicas Aplicadas GICBA, adscrito al Departamento de Ciencias Básicas, conformado desde el 05 de mayo de 2016.
15. Grupo de Investigación Ser Contable SERCONT, adscrito al programa de Contaduría Pública, conformado desde el 22 de abril de 2016.
16. Grupo de Investigación en Ingeniería DIANOIA, adscrito al campus de Barrancabermeja, conformado desde el 02 de marzo de 2016.
17. Grupo de Investigación Socioeconómicas y Empresariales de Barrancabermeja GISEEB, adscrito al campus de Barrancabermeja, conformado desde el 02 de septiembre de 2022.
18. Grupo de Investigación en Nuevas Técnicas de Petróleo y Gas GINPEG, adscrito al programa de Ingeniería Electromecánica, conformado desde el 05 de febrero de 2016.
19. Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control GISEAC, adscrito al programa de Ingeniería Electromecánica, conformado desde el 12 de enero de 2016.
20. Grupo de Investigación en Desarrollo Sostenible GIDESO, adscrito a la sede de Piedecuesta, conformado desde el 16 de mayo de 2016.
21. Grupo de Investigación Interdisciplinar Para el Desarrollo de la Provincia de Vélez GIDEVEL, adscrito al campus Vélez, conformado desde el 16 de mayo de 2016.
22. Grupo de Investigación e Innovación en Educación GRIED, adscrito a la Oficina de Desarrollo Académico, conformado desde el 09 de febrero de 2016.
23. Grupo de Investigación de Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYDO, adscrito al programa de Ingeniería Industrial, conformado desde el 23 de noviembre de 2017.
24. Grupo de Investigación de Educación Virtual y TIC E-INNOVARE, adscrito al Grupo de Educación Virtual y TIC, conformado desde el 11 de mayo de 2018.

25. Grupo de Investigación Moda, Cultura y Ambiente GIMOCA, adscrito al programa de Profesional en Diseño de Moda, conformado desde el 21 de octubre de 2016.
26. Grupo de Investigación en Innovación para el Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior GINACE, adscrito a la Oficina de Autoevaluación y Calidad, conformado desde el 01 de marzo de 2019.
27. Grupo de Investigación del Departamento de Humanidades GRIDHES, adscrito al departamento de humanidades, conformado desde el 16 de febrero de 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

LÍNEA ESTRATÉGICA 3
Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se crearon con entidades públicas y privadas, 6 convenios asi: 1_Blue studies internacional sas. 2_Fe y Alegría de Colombia. 3_Universidad Andrés y Bello. 4_Viva Internacional. 5_Alcaldia Municipal de Güepsa de Santander. 6_Somos Voodoo Sas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se creó el micrositio web del Observatorio de Proyección Social, en la página web institucional, el cual se puede evidenciar en el siguiente enlace: https://www.uts.edu.co/sitio/extension/observatorio-de-proyeccion-social/

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se formularon los siguientes proyectos de inversión: 1_ITIS SUPPORT SAS, suscripción de 250 licencias de la plataforma ONLINE LEARNING-COURSERA. 2_Adquision de un sistema de información uso vitalicio integrado por módulos que permita la actualización de datos de seguimiento y contacto de los graduados de las UTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	25%	25%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se ejecutó el proyecto de inversión: ITIS SUPPORT SAS de los dos proyectos formulados previamente.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador adjuntando el estudio del impacto de la institución.

1. DIE ESTUDIO DE IMPACTO 2022

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se formularon y ejecutaron 7 estrategias para implementar programas que permitan un compromiso con el entorno, a través de los siguientes cursos:

1. Webinar marca profesional, linkedln y networking
2. Contabilidad básica
3. Taller para la estructuración de proyectos de emprendimiento sostenible
4. Curso servicio al cliente, escuela de carabineros-Vélez
5. Taller de planeación estratégica y administración del talento humano
6. Taller virtual creación digital en redes sociales, otras víctimas del conflicto.
7. Estrategia formativa de emprendimiento (población vulnerable comuna 17).

Numero de estrategias ejecutadas: 7 / Total de estrategias formuladas:7 = 100%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó un encuentro y rueda de negocios, con la participación de diferentes sectores empresariales de la región. Rueda de negocios a través de CAFÉ UTS.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de planes y programas implementados.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Implementación del plan y programa para el seguimiento, participación y actualización de los graduados, a través de oferta de educación continua:

- Marca profesional, linkedln y networking
- Contabilidad básica
- Taller para la estructuración de proyectos de emprendimiento sostenible.
- Feria Empresarial y de emprendimiento semilla Expo 2022
- Feria Laboral Universitaria empleaton 2.0

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se adjunta el consolidado a la fecha de la base de datos que genera el módulo de graduados. Igualmente se adjunta el consolidado de los graduados por programas académicos a 2022.
Porcentaje de Mantenimiento y actualización del sistema de implementación: 3/3=100%
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron 27 estudios de seguimiento a graduados, los cuales se relacionan así:

1. Tecnología en contabilidad financiera
2. Tecnología en Gestión de la Moda
3. Tecnología en Banca y finanzas
4. Tecnología en Mercadeo y G.Cial
5. Tecnología en Gestión Empresarial
6. Tecnología en Gestión Agroindustrial
7. Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico
8. Tecnología en levantamientos topográficos
9. Tecnología en Producción Industrial
10. Tecnología en Sistemas electrónicos
11. Tecnología en sistemas de telecomunicaciones
12. Tecnología en sistemas informáticos
13. Tecnología en recursos ambientales
14. Ingeniería de telecomunicaciones
15. Ingeniería Electromecánica
16. Ingeniería Ambiental
17. Ingeniería Electrónica
18. Ingeniería de Sistemas
19. Administración de empresas
20. Profesional en actividad física
21. Profesional en marketing y negocios
22. Contaduría pública

Sede Barrancabermeja

23. Tecnología en Gestión Empresarial
24. Administración de Empresas

Sede Vélez

25.Gestion Empresarial
26.Contabilidad Financiera
27.Electronica industrial

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de boletines generados.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se generaron los siguientes boletines informativos para la comunidad de graduados UTS, en temas de capacitación y ofertas laborales.

- Boletín No.6
- Boletín No.7
- Boletín No.8
- Boletín No.9
- Boletín No.10
- Boletín No.11

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 4
Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0,35	0

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Oficina de Autoevaluación y Calidad elaboró y presentó el plan de divulgación, el cual fue aprobado por el Comité de Autoevaluación y Calidad y debidamente publicado en página web institucional durante los meses anteriores, por tanto, durante el tercer cuatrimestre no se realizó gestión adicional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	18%	18%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de personas de nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación, corresponde al 18% según la asistencia a reuniones.
El 18% restante que se programó como meta para el ultimo corte del año, corresponde al porcentaje con el cual se completaba el 52% de la meta anual, es decir, 16% +18%+18% = 52%.

Porcentaje de directivos, administrativos y académicos participantes: 66 / Total de personas participantes en el conversatorio del CNA: 361 = 18%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.	0,70	0,70

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Oficina de Autoevaluación y Calidad preparó la información para el diseño del formato de los indicadores de impacto de los programas académicos, se implementaron en todos los factores de calidad y en los aspectos a evaluar que aprobó el CNA. Actualmente, están incorporados en el software SICCES para su medición, análisis y generación de reportes en los procesos de autoevaluación y autorregulación de programas académicos. Con estas actividades se da cumplimiento a las actividades programadas para el año. El próximo año, con la primera validación que se realice en los programas académicos, se realizará la formalización del formato en el sistema de gestión de la calidad - SIGUTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0,35	0,35

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Los Programas de Contaduría Pública, Ingeniería Ambiental y Administración de Empresas presentaron el informe de condiciones para acreditación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	10,5%	10,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
De acuerdo al proyecto "ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA INFORMÁTICO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR (SICCES) SEGÚN REQUERIMIENTOS ACTUALES DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL", se cumplieron las actividades establecidas para el 2022 con su debido desarrollo, implementación y presentación de los resultados a la comunidad institucional. Se realizó una reunión con el equipo de trabajo de la Oficina de Autoevaluación y Calidad para validar la estructura y funcionamiento del software en campo, esta actividad se evidencia en el acta de reunión adjunta. Actualmente, se realiza la etapa final de pruebas y depuración de la información.
De acuerdo al cronograma del proyecto para el año, las metas se establecieron por actividades así: 9% corresponde a 2,8 actividades del cronograma del proyecto. 10,5% corresponde a 3,15 actividades del cronograma del proyecto. 10,5% corresponde a 3,15 actividades del cronograma del proyecto, que hacen referencia a:

- Rediseñar la base de datos actual de SICCES para que soporte toda la información relacionada con los indicadores de impacto.
- Diseñar y codificar los formularios que permitan capturar la información relacionada de cada uno de los indicadores de impacto.
- Mostrar evidencia preliminar de cada uno de los indicadores de impacto.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.	16%	16%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Oficina de Autoevaluación y Calidad y las coordinaciones de programa realizaron los informes para dar respuesta al CNA sobre el programa de Electromecánica y Telecomunicaciones. Se recibió la resolución de acreditación del programa de Ingeniería Electrónica y de su nivel tecnológico. Los procesos de Electromecánica y Telecomunicaciones fueron evaluados por el Consejo Nacional de Acreditación y se espera la llagada de las resoluciones respectivas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	3	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Oficina de Autoevaluación y Calidad orientó y presentó los planes de mejoramiento y de fortalecimiento de los programas en procesos de primera autoevaluación, segunda autoevaluación y acreditación, los 3 procesos fueron aprobados por el Comité de Autoevaluación y Acreditación, según consta en actas 110 y 111.
La meta anual de presentar 3 planes de mejoramiento de los programas en proceso de autoevaluación se cumplió con:

- Planes de mejoramiento y de fortalecimiento de los programas en procesos de primera autoevaluación
- Planes de mejoramiento y fortalecimiento de los programas en segunda autoevaluación
- Planes de mejoramiento y de fortalecimiento de los programas en acreditación

Cada una de las anteriores actividades corresponde a una unidad de la meta establecida en cada corte de evaluación del plan para contabilizar 3 en la meta anual.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	70%	80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Oficina de Autoevaluación y Calidad formuló los indicadores y la ficha técnica para su medición que corresponde a un 30% de la meta anual y la incorporación de los indicadores para la actualización de los programas se hizo dentro de la estructura del SICCES, esta última actividad corresponde al 70% de la meta final, por lo tanto, con este cumplimiento se alcanzó el 100% de la meta anual.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

EJE 2
ESTRATÉGICO

UTS INNOVA

LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	100%	100%	5	12	15
LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	100%		1	2	4
TOTALES			**6**	**14**	**19**

.

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5
Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se evidencia el acompañamiento en la creación de tecnologías desarrolladas para la mejora de los procesos de gestión académica con las siguientes evidencias

1. ASC - Ponencia ELE - Aplicativo para la atención de usuarios
2. IPP REPORTES VIRTUAL

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: UTSmart		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se evidencia el acompañamiento en la creación de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa con las siguientes evidencias

1. ASC - Ponencia ELE - Aplicativo para la atención de usuarios
2. IPP REPORTES VIRTUAL

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: UTSmart		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se evidencia el asesoramiento en la creación de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad con las evidencias adjuntadas, dando cumplimiento a la tarea y al indicador "Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad":

1. Prototipo de aplicación móvil con inteligencia artificial para idiomas.
2. Aplicación web para la gestión de dietas hospitalarias, como herramienta de apoyo en el proceso nutricional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: UTSmart		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras).	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con la evidencia de los tres productos relacionados con la industria 4.0 listados a continuación:

1. Prototipo de estudio y evaluación del proceso de medición de parámetros eléctricos
2. Prototipo de sistema de homogeneización (rastrillado)
3. Prototipo - sistema de seguridad remoto empresa agrícola de Santander (1)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	1	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se realizaron dos estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas los programas académicos denominadas:

- Programa de Telecomunicaciones: *Estrategia “Integración tecnológica para estudiantes con discapacidades motoras y auditivas que mejoren la movilidad y adaptación al ambiente universitario”.
- Programa Profesional en Actividad Fisca y Deporte: Estrategia “Psicología Deportiva”.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	20%	20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
A través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS brindó acompañamiento y asesoría a estudiantes en la creación de sus ideas de negocio.

- Resolución de constitución del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS
- Formatos F-EX-28: Registros idea de negocio centro de emprendimiento done se consigna la participación de estudiantes en asesorías de la unidad de emprendimiento.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de productos en innovaciones IPP a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento a la tarea y al indicador "Número de productos en innovaciones IPP a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural" y con las obras artísticas reportadas a continuación:

1. Exposición Colectiva Internacional de Arte _Alianza
2. Exposición Pictórica Poética “La edad de oro”

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.	1%	1,68%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Dado que la cultura de la innovación se expresa a través del emprendimiento, se adjuntan de formato F-EX-21 FICHA DE CIERRE DEL EVENTO, del III Congreso internacional de responsabilidad social y empresarial y del 1er encuentro de emprendimiento y empresarios CAFE UTS, donde se puede ver que participaron la totalidad de los eventos 347 estudiantes y 26 docentes. En el segundo semestre se encontraban matriculados 22.054 estudiantes y 98 docentes con horas misionales de Extensión (22.152 en total), por lo que, tomando los 347 estudiantes y los 26 docentes que participaron en los eventos y dividiéndolos en 22.152, se tiene un porcentaje de participación de 1,68%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Estudio de estado actual de la infraestructura con base en el concepto de eficiencia energética.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Para el logro de la meta planteada se cumplieron las tareas programadas conjuntamente con la coordinación del Programa de Ingeniería Eléctrica, definiendo alcance de proyectos de grado tanto de la tecnología como de la profesional, realizando el apoyo de seguimiento a estos proyectos y realizando la consolidación de los documentos finales en un informe ejecutivo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Infraestructura

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se ejecutó contrato 002214-21 con objeto "ADQUISICIÓN DE EQUIPOS Y SISTEMAS TECNOLÓGICOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS A LA COMUNIDAD ACADÉMICA Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN N° 06-2021; 10-2021; 16-2021; 18-2021 Y 21-2021 DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER", en donde se ha ido asignando a las áreas los equipos de cómputo y elementos de contrato, que se relacionan en la evidencia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Informáticos

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	2%	2%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se dotaron 2 espacios en el tercer cuatrimestre de 2022: 1_Sala Alto Rendimiento. 2_Laboratorio de Topografía.
Número laboratorios y salas de sistemas dotados con infraestructura tecnológica: 2 / Total de laboratorios y salas de sistemas existentes: 89 = 2%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Físicos

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes y docentes que conocen los medios de divulgación de la CT&I en las UTS.	15%	29,3%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
De los 514 docentes de tiempo completo y medio tiempo, 151 tienen conocimiento de los medios de divulgación de la CT&I en las UTS, es decir el 29,3%, cifra con la que se da cumplimiento al indicador. Por otra parte, dado que la Dirección de Investigaciones y Extensión no trabaja directamente con estudiantes, no puede ejercer un control sobre ellos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVDAD, ENTRE OTROS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron proyectos de investigación aplicada formulados para dar cumplimiento al indicador:

1. F-IN-04 - Fabrica software - Roberto Carvajal
2. F-IN-04 Documento Técnico Prácticas Pedagógicas
3. F-IN-04 Documento Técnico Seven segunda versión
4. F-IN-04 Documento Técnico Seven tercera versión

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVDAD, ENTRE OTROS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con las innovaciones en la gestión empresarial presentadas, las cuales aportan soluciones para las necesidades del sector externo.

1. WINNER LA MARCA GANADORA
2. Fundación Comultrasan
3. LOGISFASHION
4. Chicos & chicas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVDAD, ENTRE OTROS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con los siguientes dos proyectos de ciencia, tecnología e innovación presentados ante convocatorias de financiación con recursos externos para la articulación con el sector productivo:

1- Propuesta de solución para "PROGRAMA DE INNOVACIÓN ABIERTA" - SECTOR AGROINDUSTRIA.
2- Fortalecimiento de las ruedas de negocios para encadenamiento productivo y la adopción e implementación de innovación tecnológica NEO CONECTATECH en empresas del sector público y privado de los departamentos de Santander, Norte de Santander, Bogotá.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

LÍNEA ESTRATÉGICA 6
Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron 5 acciones de capacitación en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica

1. Seminario Taller Educación financiera para emprendedores
2. Feria Departamental Negocios verdes
3. Santander siempre digital
4. Fortalecimiento empresarial
5. Diplomado en Incubación Empresarial

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó la siguiente acción con poblaciones y comunidades en temas de emprendimiento: 1_Curso estrategia formativa de emprendimiento, población vulnerable comuna 17. 2_Diplomado en incubación empresarial, para jóvenes de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron 5 consultorías realizadas para dar cumplimiento al indicador.

1. Certificado de consultoría G&MA
2. Certificación consultoría A. Villacruces
3. Certificado Consultoría YONAPAN
4. Certificado Consultoría YONAPAN II5.
5. Certificado de Consultoría EL STAND DE LA MUJER

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	15	15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se da cumplimiento al indicador con las innovaciones en la gestión empresarial presentadas:

1. WINNER LA MARCA GANADORA
2. Fundación Comultrasan
3. LOGISFASHION
4. Chicos & chicas
5. La muela
6. A ver si ahorra
7. Moto taller racing
8. LEVAPAN
9. Monumental Constructora S.A.S
10. ABOGADOS SOLUCIONES INTEGRALES SA
11. DIMACRUZ
12. SISTCO
13. HOTEL CAMPESTRE LOS ARRAYANES
14. Certificado de innovación Direccionamiento estratégico
15. PANADERÍA Y PASTELERÍA PAN DE LECHE

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL

LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	90,60%	90,60%	3	6	22
TOTALES			**3**	**6**	**22**

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea "Internacionalización, Visibilidad e Impacto", la cual contiene indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2022). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7
Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios activos.	23	23

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se gestionaron y mantuvieron 23 convenios activos para los meses de septiembre a diciembre del 2022.

1. Convenio interadministrativo con el Municipio de Lebrija
2. Convenio interadministrativo con el Municipio de San Benito
3. Convenio interadministrativo con el Municipio de Norosí
4. Convenio interadministrativo con el Municipio de Jesús Maria
5. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander componente Excelencia
6. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander componente Vulnerabilidad
7. Convenio activo con Centro Vehicular
8. Convenio activo con Filtros Partmo
9. Convenio activo con Sielecom SAS
10. Convenio activo con Ingeniería Diseños y Montajes SAS
11. Convenio activo con SEIMA SAS
12. Convenio activo con SINMA SAS
13. Convenio activo con Topoconstrucciones S.A
14. Convenio activo con CDT del agua
15. Convenio activo con Corporación cultural del Oriente
16. Convenio activo con Veolia Aseo Santander
17. Convenio activo con Grupo Empresarial SION
18. Convenio activo con Aura Rosa Pérez

19. Convenio activo con Jiro SAS
20. Convenio activo con Corrosión CIC
21. Convenio activo con Flota Cáchira Ltda.
22. Convenio activo con Macor Ltda. Transformadores
23. Convenio activo con Accounting Group Advisors SAS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador con cinco (5) convenios enfocados al multilingüismo y multiculturalidad con las siguientes Universidades e Instituciones: U. de Toulouse, ONG Gambeta, Niagara College, Canadá, Blue Solutions y Viva Internacional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	22	22

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se da cumplimiento al indicador con 22 convenios activos Internacionales con las siguientes Universidades: Universidad de baja California de México, U. Autonóma de Ciudad de Juarez, México (Marco y específico), U. Regiomontana (Marco y específico), Instituto Politécnico Nacional, México, (Acuerdo general, Acuerdo específico docentes, acuerdo específico estudiantes), U Autonoma de Chihuahua (Marco y específico), U. Guatemoc, Aguascalientes, U Hermosillo, U Havré, Francia, Aix Marseille Universite, Francia, U. Tres de febrero, Argentina, Niagara College, Canadá, Cegep Chicoutimi, Cegep de jonquiere, Francia, U. Ecotec, Ecuador, U. Nacional Ecologica Santa Cruz, Bolivia, U. Privada Antenor Orrego, Perú. U. Ctólica Andrés Bello, Venezuela.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	8	7

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se reportan que existen para los meses de mayo a agosto de 2022 ocho (8) convenios vigentes con instituciones nacionales que faciliten los estudios posgraduales, doble titulación, movildaid académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Convenio específico de cooperación suscrito entre la Universidad de Investigación y Desarrollo y las Unidades tecnológicas de Santander (UTS)
2. Convenio marco de cooperación entre la Fundación Universidad De América y las Unidades Tecnológicas De Santander
3. Convenio Marco de cooperación suscrito entre la Corporación Escuela Tecnológica del Oriente y las Unidades Tecnológicas de Santander
4. Convenio específico de cooperación entre el Instituto Tecnológico Metropolitano y las Unidades Tecnológicas De Santander
5. Convenio específico de cooperación suscrito entre la Universidad Santo Tomás - seccional Bucaramanga y las Unidades Tecnológicas De Santander UTS
6. Convenio de cooperación para la realización de prácticas académicas y pasantías entre la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) y las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS).
7. Convenio de cooperación institucional celebrado entre la Superintendencia Financiera y las Unidades Tecnológicas De Santander-UTS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	18	18

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se gestionaron y mantuvieron 18 convenios activos para el desarrollo de prácticas en los meses de septiembre a diciembre del 2022.

1. Convenio de prácticas con Makelo inversiones SAS
2. Convenio de prácticas con Smart data y automation SAS
3. Convenio de prácticas con Palmera Junior SAS
4. Convenio de prácticas con UT Mantenimiento Estatico VRC
5. Convenio de prácticas con E Y P Ingenieria SAS
6. Convenio de prácticas con Estudio T Rural SAS
7. Convenio de prácticas con Prevesa SAS
8. Convenio de prácticas con Grupo Bien Pensados SAS
9. Convenio de prácticas con Insurcol SAS
10. Constructora PC System SAS
11. Convenio de prácticas con ANTS Ingeniera Oscar Jonnathan Fagua Lopez
12. Convenio de prácticas con Petrocasinos
13. Convenio de prácticas con BRC Ingeniería
14. Convenio de prácticas con Incubadora de Santander (Kikes)
15. Convenio de prácticas con STA Ingeniería SAS
16. Convenio de prácticas con Deposito de Maderas Quiroga
17. Convenio de prácticas con TKE Elevadores
18. Convenio de prácticas con INDUNILO SAS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Creación e implementación del curso en idioma español a estudiantes y docentes extranjeros que hacen parte de los programas de movilidad (entrante).	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se implementó un curso con su respectivo plan de curso de español para estudiantes y docentes extranjeros no hispanohablantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Evento Semana Multilingüismo y Multiculturalidad.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Del 01 al 04 de noviembre de 2022 se desarrolló el evento “Semana de Bilingüismo y Multiculturalidad”. En esta semana se ofrecieron conferencias y eventos para resaltar la importancia de los sentidos en la segunda lengua. En esta semana participaron estudiantes matriculados a las asignaturas de inglés.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se implementó el Plan de Bilingüismo Institucional con actividades como pruebas diagnósticas y de contraste, formación en diversas lenguas, implementación de cursos de idioma español para no hispanohablantes, eventos académicos, entre otras.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	10%	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se aplicó el día el 25 de noviembre la prueba del nivel intermedio alto B2 a 407 docentes de los programas académicos, obteniendo 40 docentes el nivel B2.
Número de docentes participantes: 407 / Total docentes contratados 2022: 1.008 = 40%
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	2%	8,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas, corresponde al 8,5% con respecto al 2% propuesto.
En el periodo 2022-2 se ofertaron 4 cursos de Inglés Básico I-II-III-VI, en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas a 86 docentes de los programas académicos. Estos cursos se desarrollaron durante 9 semanas de una sección por semana.

Total Docentes capacitados: 86 / Total Docentes contratados: 1.008 = 8.5%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante), en el curso en idioma español.	30%	30%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de participación de docentes y estudiantes (no hispanohablantes) en cursos de preparación en cursos de idioma español, corresponde al 30% con respecto al 30% propuesto.
Se acompañaron 2 estudiantes franceses durante el intersemestral 2022-2 y dos estudiantes franceses durante el semestre 2022-2.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana Multilingüismo y Multiculturalidad.	30%	90%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de participación de estudiantes en el evento Semana Multilingüismo y Multiculturalidad, corresponde al 90% con respecto al 30% propuesto.
Total de estudiantes participantes: 4.934 / Total estudiantes matriculados: 5.468 = 90%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	2	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Al año se deben aplicar dos pruebas diagnósticas, para efectos de este período se aplicó la prueba 2022-2.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Al año se deben aplicar dos pruebas diagnósticas, para efectos de este período se aplicó la prueba 2022-2 a 83 docentes de los programas académicos para medir nivel de competencia en inglés.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	2	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Al año se deben aplicar dos pruebas diagnósticas, para efectos de este período se aplicó la prueba 2022-2.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	1	0

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Debido que para el 2022 no hubo recursos para la ejecución de los cursos virtuales para docentes en el marco (Convenio Alianza del Pacífico) no se presentó oferta de los mismos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	1	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el período 2022-2 se ofertaron 4 cursos de Inglés Básico I-II-III-VI, en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas a 86 docentes de los programas académicos. Estos cursos se desarrollaron durante 9 semanas de una sección por semana.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0,70%	2,13%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

El porcentaje de participación de docentes en movilidad nacional reportado por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales fue de 0,8% del total de docentes (986) que corresponde a 8 docentes ((8*100) /986= 0,8%)

Eventos o actividades desarrolladas:

- En el mes de octubre 6 docentes del programa de deportiva participaron en capacitación en plataformas de fuerza.
- En el mes de noviembre 2 docentes del programa de telecomunicaciones participaron en el “V ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN INGENIERIAS Y TECNOLOGIA”.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN

El porcentaje de participación de docentes en movilidad nacional reportado por la Dirección de Investigaciones y Extensión fue de 1,32% del total de docentes (986) que corresponde a 13 docentes ((13*100) /986= 1,32%)

Eventos o actividades desarrolladas:
En los meses de octubre y noviembre de 2022, un (1) decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y doce (12) docentes de los programas de Ingeniería Ambiental, Ingeniería, Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Electrónica y el programa de Administración de empresas, realizaron misiones académicas a las Universidades de Colima, Instituto Politécnico Nacional en México y a la Universidad Nacional de Rafaela en Argentina. En el marco del proyecto 18 - ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER VIGENCIA 2022.

El porcentaje de participación de docentes en movilidad total fue de 2,13% del total de docentes (986) que corresponde a 21 estudiantes ((21*100) /986= 2,13%)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	2,45%	4,11%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad nacional reportado por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales fue de 3,32% del total de estudiantes (22.081) que corresponde a 732 estudiantes ((732*100) /22.081= 3,32%)
Eventos o actividades desarrolladas:

- Capacitación en prevención de lesiones por Christian Quiceno, Médico Deportólogo de Equidad Sport Medicine, realizada el 14 de octubre de 2022. Se contó con la participación de 90 estudiantes del programa de Deportiva
- Seminario de fútbol formativo y tecnología en el deporte, realizado del 12 al 14 y del 26 al 28 de octubre de 2022, en donde participaron 150 estudiantes del programa de deportiva.
- Conversatorio El sueño soñado, ponente Iván Mauricio Niño, Preparador Físico de la Selección mayor de Costa Rica, egresado UTS, realizado de manera remota por la plataforma Teams el 19 de octubre. Se contó con la participación de 28 estudiantes del programa de deportiva.
- Participación en la media maratón de Bucaramanga organizada por la Fundación Cardiovascular de Colombia, realizada el 23 de octubre, en donde participaron 53 estudiantes de deportiva.
- Participación en Foro de Ciencias del Deporte, desde la academia y la experiencia: El enfoque multidimensional en el deporte paralímpico, realizado el 3 de noviembre en modalidades presencial y virtual. El cual fue organizado con el apoyo del Ministerio del Deporte y la Escuela Virtual del Deporte, en el Auditorio Menor los Científicos, en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, contando con la participación de 411 estudiantes de deportiva.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN
El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad internacional reportado por la Dirección de Investigaciones y Extensión fue de 4,10% del total de estudiantes (22.081) que corresponde a 907 estudiantes ((907*100) /22.081= 4,10%)

Eventos o actividades desarrolladas: En el mes de octubre de 2022, el programa de mercadeo realizó el II CONGRESO INTERNACIONAL DE MERCADEO: DATOS Y HUMANIDAD, ponentes invitados Internacionales MARCELO EDUARDO CEVALLOS DUQUE y PABLO HERRERA ESCUDERO, con la participación remota de 484 estudiantes y 423 presencial.

El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad total fue de 7,42% del total de estudiantes (22.081) que corresponde a 1.639 estudiantes ((1.639*100) /22.081= 7,42%)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En los meses de noviembre y diciembre se publican en página web dos (2) portafolios con las actividades Nacionales e Internacionales realizadas en el segundo semestre de 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Creación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el cumplimiento del indicador los estudiantes encargados entregaron los archivos relacionados a la creación de este sistema, adjuntando evidencias como:

- Primera entrega
- ACTA DE CONFORMIDAD SOFTWARE MOVILIDAD
- F-DC-125 Informe Final Trabajo Grado Juan Ramírez - Sergio Azcarate - Firmado director
- Sustentación-Juan Ramírez-Sergio Azcarate

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó el 3er Encuentro de Intercambio de experiencias Nacionales e Internacionales en el mes de noviembre de 2022. En este evento participaron estudiantes y graduados que realizaron intercambio académico a México y Argentina, y docentes que realizaron movilidad investigativa en la Universidad Politécnica de Catalunya en Barcelona y misiones académicas a México.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

EJE 4
ESTRATÉGICO

UTS HUMANA

LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	97,67%		5	10	19
		98,23%			
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	100%		2	4	6
TOTALES			**7**	**14**	**25**

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8
Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se desarrolló el “Taller: Construcción de Relaciones Sanas” como estrategia de fomento en relación y comunicación asertiva de la comunidad.
.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se desarrollaron 3 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron: ARTE Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, BACHATA y CANTO.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó muestra artística y cultural de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz con el festival denominado: ARTE Y CULTURA POR LA PAZ.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se ejecutó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el segundo semestre de 2022.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se desarrollaron todas las actividades propuestas desde Bienestar Institucional de las áreas correspondientes a Deporte y Cultura para el período. Nivel de cumplimiento 100% (86/86).
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	15	15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante el segundo semestre de 2022 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

1. F-BI-30 PATINAJE SELECCIÓN NOVIEMBRE
2. F-BI-30 RUGBY FORMATIVO NOVIEMBRE
3. F-BI-30 VOLEIBOL ARENA FEMENINO NOVIEMBRE
4. F-BI-30 VOLEIBOL PISO MIXTO FORMATIVO NOVIEMBRE
5. F-BI-30 DISCO VOLADOR FEMENINO NOVIEMBRE
6. F-BI-30 DISCO VOLADOR FORMATIVO NOVIEMBRE
7. F-BI-30 FUTBOL FORMATIVO MASCULINO NOVIEMBRE
8. F-BI-30 LEVANTAMIENTON DE PESAS NOVIEMBRE
9. F-BI-30 NATACION FORMATIVO NOVIEMBRE
10. F-BI-30 BALONCESTO
11. F-BI-30 PATINAJE FORMACION NOVIEMBRE
12. F-BI-30 FUTSALA MASCULINO
13. F-BI-30 ACONDICIONAMIENTO FÍSICO
14. F-BI-30 TENIS DE MESA
15. F-BI-30 ENTRENAMIENTO FUNCIONAL

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Bienestar Institucional ofrece servicios de salud de medicina, psicología y odontología prestando asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Bienestar Institucional ofrece servicios de salud de medicina, psicología y odontología prestando asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	80%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se desarrollaron todas las actividades propuestas desde Bienestar Institucional de las áreas correspondientes a Salud Integral y Desarrollo Humano para el primer semestre de 2022. Nivel de cumplimiento 100% (40/40)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El plan de trabajo comprende 10 estrategias para ser desarrolladas durante las vigencias 2022 y 2023, de las cuales se programaron y ejecutaron 5 estrategias durante el 2022 lo que corresponde al cumplimiento del 50% (5/10) del plan de trabajo bienal (2022 -2023).
Las actividades programadas y ejecutadas durante el período corresponden a: *Atención primaria en salud. *Atención individual para personas con necesidades educativas diversas. *Apoyo socioeconómico: Programa de auxiliaturas. *Oferta de cursos deportivos y culturales y jornadas recreativas. *Jornadas de salud integral.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	10%	10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Cada Programa Académico con su profesor PAE, realiza un informe de alertas tempranas de acuerdo a la vulnerabilidad académica de éste.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	5.000	20.544

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se realizaron 20.544 atenciones a estudiantes en el desarrollo de las tutorías por parte de los profesores tutores del Sistema de Acompañamiento a Estudiantes.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estudiantes monitores.	25	22

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Según la convocatoria y selección de los estudiantes que aplicaron al Programa de Auxiliaturas Académicas fueron 22.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	5.100	14.496

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período el número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías correspondió a 14.496.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1.200	1.386

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se asignaron 1.386 horas para monitorias de pares.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	25%	54%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje corresponde a:

Total estudiantes participantes: 1.932 / Total de matriculados 3.598 = 54%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	25%	66%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior corresponde a:
Total estudiantes participantes: 2.377 / Total de matriculados: 3.598 = 66%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el documento: Sistema de Caracterización de la Comunidad Estudiantil UTS, están planteadas 7 actividades para desarrollarse en el año, 3 durante el primer semestre y las últimas cuatro durante el segundo semestre de 2022. Las actividades del segundo semestre se desarrollaron a cabalidad, lo que determina el 100% de cumplimiento:

1. Aplicación segunda prueba piloto de caracterización desde el área clínica psicología y desarrollo humano 2S-2022
2. Informe de caracterización de la comunidad uteísta segundo semestre 2022.
3. Presentación de la propuesta de actualización del sistema de caracterización.
4. Revisión del cumplimiento de la Ley de Tratamiento de Datos para determinar el mecanismo de recolección a utilizar

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se programaron y ejecutaron 3 estrategias de divulgación y comunicación para el segundo semestre de 2022 las cuales fueron: *Publicación en la página web institucional. *Publicación en redes sociales de bienestar Institucional. *Presentación en las actividades de Inducción de los distintos programas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 9
Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	30%	30%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el marco de la celebración del Día de la Raza, 12 de octubre, desde el espacio formativo el Departamento de Humanidades comparte un mensaje de igualdad y fraternidad, resignificando valores sociales como la dignificación de todas y todos con este Conversatorio. Participaron 28 docentes y 180 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	28,57%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La Dirección Administrativa de Talento Humano, para el tercer cuatrimestre del 2022, realizó las siguientes actividades en cumplimiento al Capítulo II del programa de UTS Humana y Diversa:

1. Se elaboró la encuesta de diagnóstico de necesidades de los funcionarios, incluyendo actividades artísticas y/o culturales; con el fin, de ser aprobadas en Comisión de Personal e incluidas en el Programa de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia.
2. Se elaboró la encuesta de diagnóstico de necesidades de los funcionarios, incluyendo capacitaciones de Inclusión, Igualdad y Respeto; con el fin, de ser aprobadas en Comisión de Personal e incluidas en el Plan Institucional de Capacitación PIC de la vigencia.

2.1 Así mismo, se realizó socialización mediante correo electrónico a todo el personal de Planta de la Institución la Resolución 02-500 de mayo de 2019 sobre acoso laboral, sexual, ciberacoso, abuso del poder - inclusión, igualdad y respeto.

2.2 De igual forma, se realizó divulgación y capacitación en relación con el trabajo decente; por medio, de una Capsula o píldora de capacitación promoviendo el trabajo decente en la institución.

3. Se realizó campaña de sensibilización frente a la Resolución 02-500 de mayo de 2019, "Protocolo de prevención y atención a casos de violencia de género acoso/violencia sexual en las UTS; mediante, el correo electrónico a todo el personal de Planta de la Institución.
4. Se llevó a cabo los reportes del personal extranjero contratado por prestación de servicios o docentes de vinculación especial, en la plataforma del Ministerio de Trabajo RUTEC, según los términos de ley establecidos para tal fin.
5. Se desarrolló actividad de Diversidad e Inclusión bimodal (presencial o virtual) que promuevan una cultura organizacional inclusiva y diversa, que valore la interculturalidad aprobados por la Comisión de Personal.
6. Se implementó todas las actividades propuestas en los Ejes Estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional PEDI 2021-2027, y sus líneas a través de los Planes Anuales Institucionales, relacionado con el tema de Interculturalidad y el Respeto por el otro desde la dimensión de Talento Humano.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	4,5%	17%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El porcentaje de participación de la comunidad docente en las dos propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad, corresponde al 17%.
Las actividades realizadas corresponden a: *Seminario "EQUITY, DIVERSITY AND INCLUSION (EDI)". *Capacitación "Masculinidades Positivas".
Número de docentes participantes 158 / Total de docentes contratados: 928 = 17%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de la comunidad uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	1%	1,7%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Para el segundo semestre se realizaron 4 talleres de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta, las cuales fueron: *Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. *Ser mujer es. *En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales). *El y Ella sujetos de derecho.
El total de participación en los talleres durante el segundo semestre del 2022, fue de 418 personas, considerando que la comunidad uteísta aproximadamente es de 24.000 incluyendo docentes y administrativos, el porcentaje de cobertura fue de 1,7%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	2%	2,36%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Participaron 325 estudiantes en curso optativo “Identidad, Diversidad e Inclusión”, este porcentaje se calculó con respecto a los 13.758 estudiantes matriculados en el Departamento de Humanidades, siendo el cumplimiento de la meta del 2.36%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron 3 reuniones con equipo de profesionales de apoyo psicosocial y apoyo académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten y se estableció la ruta de atención al estudiante. (ODA).
Se documentó y desarrolló el Plan de Acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

EJE 5
ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE

LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	84,62%		5	10	13
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	100%	89,57%	3	5	10
LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	86,25%		4	8	12
TOTALES			**12**	**23**	**35**

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10
Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación de política de emprendimiento institucional.	50%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se da cumplimiento al indicador al 100% de las acciones relacionadas en los tres ejes estratégicos de CAFÉ UTS: Eje 1: Cultura y pensamiento. Eje 2: Emprendimiento e innovación. Eje 3: Fortalecimiento empresarial.

El curso ESTRATEGIA FORMATIVA DE EMPRENDIMIENTO, llevado a cabo por la profesora Sonia Milena Ovalle Díaz, impartido a madres cabeza de familia de la comuna 17 de Bucaramanga, se da cumplimiento a la actividad a) Promover la inclusión productiva de las comunidades en los procesos empresariales; a fin de contribuir en el cierre de brechas sociales, del tercer eje de la política de emprendimiento: Fortalecimiento empresarial (Eje 3)

El 3° DIPLOMADO EN INCUBACIÓN EMPRESARIAL, se da cumplimiento a la actividad b) "Promover actitudes y valores adecuados que cultiven comportamientos en los estudiantes, graduados, y emprendedores de la región a favor de la productividad,
innovación y el emprendimiento" del eje 1 "Cultura y pensamiento".

Los formatos F-EX-10 - SEGUIMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO, ASESORIAS Y/O PRACTICA SOCIAL COMUNITARIA adjuntos, se da cumplimiento a la actividad b) "Asesorar, asistir técnicamente y acompañar al emprendedor en su idea para avanzar en su modelo de negocio sostenible" del eje 2.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	50%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
En el informe de ejecución de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, se establecieron cuatro actividades a realizarse por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Administración Administrativa de Talento Humano, las cuales se llevaron a cabo durante el período:

1. Difusión de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander a la comunidad Uteista.
2. Elaboración y difusión de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander mediante el botón creado en la página web institucional.
3. Diseño y aplicación de instrumentos de recolección de la información sobre la apropiación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander.
4. Actividades desarrolladas en el marco de los planes de sostenibilidad social, ambiental y económico complemento a la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
A partir de las directrices emitidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) con ocasión de los resultados del FURAG - 2020, se realizó monitoreo a las actividades establecidas por los responsables de las políticas de MIPG en cumplimiento al plan de mejoramiento FURAG - 2020, así mismo en relación a las recomendaciones establecidas por el departamento antes mencionado correspondiente al FURAG – 2021, se realizó acompañamiento y la consolidación del plan mejoramiento FURAG - 2021.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación del plan de sostenibilidad social.	30%	25%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Con base en la Resolución No 02-631 en el cual se adopta el Plan de Sostenibilidad Social vigencia 2021–2027 se listan a continuación las actividades propuestas en el mismo y responsables: 1_Grupo Extensión Institucional: 8 actividades. 2_Dirección Administrativa de Talento Humano: 11 actividades. 3_Bienestar Institucional: 5 actividades. // Total de actividades para determinar el 100% es de 24.

En el último cuatrimestre se reportan 6 actividades desarrolladas por la Dirección Administrativa de Talento Humano, para un cumplimiento del 25% (6/24) por el período del informe.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	40%	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Para la vigencia 2022, desde el Plan Institucional de Capacitación se programaron dos capacitaciones, para dar cumplimiento al presente indicador, cada una con participación del 40%. En el tercer cuatrimestre, la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó la siguiente actividad: socialización por medio del correo electrónico a todo el personal contratista CPS-personal de Planta y docentes de Vinculación personal, con la resolución No. 02-500 del 23 de mayo del 2019, según lo establecido en el cronograma del PIC. Así mismo, se realizó socialización sobre el trabajo docente UTS 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante la vigencia se llevaron a cabo los procesos de elección de los representantes de los estudiantes, docentes y coordinadores de programas académicos ante los Consejos Directivo y Académico de la Institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Secretaría General

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de actividades cumplidas de la fase 3 del cronograma del proceso de cambio de carácter.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La Oficina de Autoevaluación y Calidad viene elaborando el documento del estado actual, para la solicitud de cambio de carácter académico a institución universitaria, conjuntamente con las dependencias relacionadas con las condiciones institucionales. Se adjunta el preliminar del documento.

En desarrollo de la fase 2 del proceso, se cumplió con la construcción de la Misión y Visión de IU y se sustentó en los órganos de gobierno institucional, siendo aprobada la propuesta.

Las reuniones programadas para orientar a los responsables de la formulación del Estatuto General, estructura organizacional, planta docente, reglamentos, políticas, recursos físicos, tecnológicos y procesos misionales, con miras al cambio a Institución Universitaria y se evidencia su desarrollo en los registros de asistencia respectivos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 1 y 2 del cronograma del proceso de cambio de carácter.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En atención a los requisitos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional, para procesos de cambio de carácter académico, se dio cumplimiento a la sustentación del mismo en las instancias de gobierno institucional y se dejó constancia en actas de las reuniones.
El 5 y 6 de septiembre de 2022, se cumplió con la jornada de trabajo con el equipo directivo, para el análisis por áreas de la importancia del cambio de carácter académico y su perspectiva estratégica para las UTS.
Se elaboró y aprobó el cronograma para el proceso de cambio de carácter académico en las diferentes instancias directivas y de gobierno institucional.
En cumplimiento del cronograma para el proceso de cambio de carácter a institución universitaria, se formalizó y aprobó el equipo de trabajo, mediante acto administrativo (Res 02-1069 de septiembre de 2022)
Se realizaron varios encuentros y reuniones que se evidencian en los registros de asistencia, con un total de participación del 37% de los representantes de los estudiantes, el 25% de los egresados, el 29% de los profesores, el 45% de los administrativos y el 100% de los directivos convocados a las reuniones.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se lograron los siguientes espacios:

- Se invitó a los ciudadanos a participar en la formulación de la construcción del proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano del año 2022. Se anexa enlace de invitación https://www.uts.edu.co/sitio/transparencia/trabajando-juntos/.

- Se publicó invitación a la audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía de las UTS de forma virtual en la página web institucional. Se anexa enlace https://www.uts.edu.co/sitio/rendicion-de-cuentas-2/#1570561061122-becc78ee-a663.
- Se realizó informe de Rendición de Cuentas de la vigencia 2021, se publicó en la página web de la institución. Se anexa enlace con el informe publicado. https://www.uts.edu.co/sitio/rendicion-de-cuentas-2/#1570560200155-b0575416-5074

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se dio cumplimiento al indicador con el 100% planeado para el año 2022, en el cual se realizaron las siguientes actividades:

1. Se monitoreó la página web- Menú de Transparencia, dando cumplimiento a la Ley 1712 de 2014.
2. Se diligenció el formulario enviado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.
3. Se proyectó informe al rector evidenciando el cumplimiento a la Ley 1712 de 2014.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	50%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Para el tercer cuatrimestre se programaron, se ejecutaron y reportaron 2 encuentros virtuales para un 50%, es decir de Julio a diciembre se desarrolló la meta semestral. La Dirección Administrativa de Talento Humano envió oficio mediante correo electrónico a Vicerrectoría Administrativa Financiera de las UTS, con la invitación para la participación en la elaboración de un video clic, donde se evidencie un valor del servidor público según el código de integridad – el

Respeto. Así mismo, la Dirección Administrativa de Talento Humano, lideró y realizó el video clic para el mes de noviembre, correspondiente al valor de la justicia, evidenciándose este en el desarrollo de las funciones de la dependencia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	35%	35%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante este periodo de tiempo en cumplimiento del Plan de Comunicación 2022, se llevaron a cabo las siguientes actividades: *Producción de la revista digital Soy Uteísta 9° edición. *Generación de contenidos escritos y audiovisuales mensualmente. *Análisis trimestral de métricas. *Difusión de mensajes de servicio.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Las metas propuestas para esta anualidad se cumplieron gracias al trabajo coordinado del personal dispuesto para ello y al apoyo institucional respecto a las solicitudes requeridas.

- Revisión de la base de datos de interesados que acceden al sitio web.
- Respuesta al correo electrónico de los interesados y tratamiento de su caso individualizado.
- Se intervinieron 30 colegios, se asistió a 14 ferias universitarias y 1.603 estudiantes presentaron la prueba de orientación vocacional profesional.
- Realización del recorrido institucional a estudiantes de seis instituciones educativas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Mercadeo y Protocolo Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 11
Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Activo corriente / Pasivo corriente.	0,88	3,83

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se refleja el cumplimiento de este indicador con la tarea asignada para este tercer corte de 2022.
Activo Corriente: $34.799.064.653,88 / Pasivo Corriente: $9.081.541.904,27 = 3,83

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	30,45%	89%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La relación de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia se presenta a continuación:
Gastos Ejecutados: $131.585.031.546,32 / Gastos Programados: $147.811.339.830,43 = 89%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	31,85%	88%

ACTIVIDADES REALIZADAS: La relación de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia se presenta a continuación:
Ingresos Ejecutados: $130.651.961.085.86 / Ingresos Programados: $147.811.339.830,43 = 88%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	19,95%	57%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
La inversión en lo misional respecto del total de los gastos, se presenta a continuación:
Inversión en lo Misional: $45.155.329.002,34 / Total de Gastos: $78.793.408.012,89 = 57%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0,70	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Las acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto, se citan a continuación:

- Presentación ante la Asamblea Departamental Proyecto de Ordenanza para presupuesto 2023 y Gestión para la aprobación Ordenanza 053 del 22 noviembre de 2022 "Por medio de la cual se fija el presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander, para la Vigencia Fiscal 2023 y se dictan otras disposiciones".
- Asistencia a reunión técnica con REDTTU y Gestión para la reforma del Art. 86 y 87 de la Ley 30/92 "… presupuesto para las Instituciones de Educación Superior Públicas ..."

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: GESTIÓN COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Realización de proyectos de grado enfocados a la sostenibilidad ambiental en la comunidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: GESTIÓN COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizaron campañas en el segundo semestre académico en la institución enfocadas a la adecuada segregación de residuos sólidos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: GESTIÓN COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se adjuntaron nuevamente los documentos solicitados por la Red RAUS para la suscripción.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se adoptó el Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2022 y se estableció el cronograma de Bienestar e Incentivos para el personal de planta global de las Unidades Tecnológicas de Santander.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	20%	20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Para dar cumplimiento a la tarea en mención, desde la Dirección Administrativa de Talento Humano, se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Realizó y compartió circular por medio del correo electrónico institucional a los directivos y coordinadores de grupos internos de trabajo de las UTS, con la implementación del Programa de Responsabilidad Social de la UTS. Así mismo, se solicitó la participación de toda la comunidad Uteista en la implementación de avanzadas que se llevaron a cabo por algunas oficinas desde el día 18 de octubre hasta el día 21 de octubre del 2022. Esta actividad se desarrolló con apoyo de los estudiantes del Programa Académico de Ingeniería Ambiental de la Institución.
2. Realizó difusión de una campaña de expectativa sobre el Programa de Responsabilidad Social, por medio del correo electrónico a todo el personal contratista CPS- Docentes de Vinculación Especial y Personal de Planta.
3. Realizó evento virtual en vivo, con la socialización de los avances del Programa de Responsabilidad Social, con la participación de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Dirección Administrativa de Talento Humano; así mismo, se contó con la participación del Programa de Ingeniería Ambiental, quienes realizaron una capacitación frente a la estrategia de sostenibilidad ambiental en las Unidades Tecnológicas de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

LÍNEA ESTRATÉGICA 12
Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Jornadas de Sensibilización a la comunidad uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
El 25 de noviembre la Oficina de Planeación brindó capacitación en el tema: - Direccionamiento estratégico y fundamentos institucionales dirigido al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas C.P.S. - Capacitación organizada por la dirección administrativa de talento humano.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Evento Semana Sistemas Integrados de Gestión.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó el 20 de octubre del 2022 la Semana Sistemas Integrados de Gestión en horario de 8.00 a.m. a 12:00m. llevado a cabo en el Edificio B de las U.T.S. donde se integró la comunidad Uteísta.
RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.	10%	10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se realizó Diplomado en Sistema de Gestión Integrado HSEQ. NTC ISO 9001 -2015, NTC ISO 1401 - 2015 y NTC ISO 45001 - 2018 con una intensidad horaria de 104 horas, iniciando el día miércoles 24 de agosto del 2022 y finalizando las clases el jueves 17 de noviembre del 2022 la jornada es distribuida así: miércoles 2 p.m. a 6 p.m. - jueves 2 p.m. a 6 p.m. y dirigido a 10 servidores de Planta.
Número de funcionarios formados: 10 / Total funcionarios adscritos en carrera administrativa y libre nombramiento y remoción: 36 = 28%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	45%	33,33%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Durante el período se logró implementación del 33.33% en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, desarrollando las siguientes actividades:

1. Actualización seguimiento al cumplimiento de la matriz de requisitos legales.
2. Actualización del procedimiento para la identificación de Peligros y Riesgos de las UTS.
3. Realización de la estadística de ausentismo laboral por incapacidad de origen laboral 2022
4. Notificación de los AT a la ARL
5. Investigación de accidentes de trabajo.
6. Realización de la estadística de accidentes y de incidentes de trabajo.
7. Realización de mediciones ambientales
8. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales.
9. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL.

En el tercer cuatrimestre se reportaron 9 actividades de las 27 programadas para el año 2022, lo que corresponde a un cumplimiento del **33,33%** (9 / 27 = 33.33%)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	80%	80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:
De las tres actividades programadas se realizaron dos y la tercera se realizó toda la gestión para la asignación de la oficina ya que no es competencia de la coordinación.

- Realizar el Diagnóstico Ambiental Institucional.
- Formulación del Plan de uso eficiente del agua y la energía.
- Designar una Oficina responsable para la Gestión Ambiental y definir las funciones que desarrollará.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar el modelo de gestión de documentos electrónicos.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se elaboró un documento con los siguientes componentes:

1. Definición del alcance y ruta de implementación.
2. Identificación de la infraestructura necesaria para la implementación.
3. Gestión y aseguramiento de disponibilidad de recursos físicos, financieros, tecnológicos y de personal.
4. Revisión al entorno normativo y legal a nivel nacional, así como a las obligaciones legales internas y las expedidas por el Archivo General de la Nación en materia de gestión de documentos electrónicos.
5. Definición de roles y responsabilidades tanto de la dirección, como en el área técnica y operacional.
6. Elaboración Plan de Trabajo con fases de implementación, entregables, tiempo y responsables.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización/ Big Data).	50	0

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Este indicador no fue ejecutado en razón a que no se llevó a cabo la contratación del servicio de digitalización, por falta de presupuesto para tal fin.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Mantener el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se elaboró la Guía de Buenas Prácticas para la Gestión Documental de las Historias Académicas, la cual se encuentra aprobada y publicada en base documental. Se realizaron asesorías a las dependencias sobre preservación digital en los archivos de gestión, además el tema de preservación se incluyó en el programa de apropiación realizado con la comunidad Uteísta a través de correo electrónico.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad uteísta.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se llevaron a cabo diferentes capacitaciones en dependencias de las UTS.
Se realizó revisión a los procedimientos y formatos comprobando su utilidad, ya que la mayoría fueron actualizados en vigencia 2021.
Se actualizaron los Formatos: *F-GD-12 Identificación Carpeta de Archivo. *Formato creado: F-GD-24 Hoja de Control V1. *Manual actualizado: MA-GD-02 Manual de Archivo y Correspondencia. *Procedimiento creado: P-GD-13 Entrega y Devolución de Archivos por culminación de obligaciones contractuales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Desarrollar auditorías de recertificación por el ente certificador.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El 06 de septiembre se suscribió contrato de prestación de servicios 002360-22 para realizar la auditoria de renovación y restauración de la certificación del sistema de gestión de las Unidades Tecnológicas de Santander con base en la norma ISO 9001 – 2015.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Adquisición de software para la gestión y control de información institucional.	1	0,6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

No se cumplió la meta en su totalidad, porque después de la gestión de revisar las características de paquetes de software para la gestión y control de información institucional a nivel nacional no se encontró un software que cumpliera con las características descritas en la ficha técnica.
Se deja la adquisición del software para la gestión y control de información institucional para realizarse en la próxima vigencia 2023.

- Se realizó la ficha técnica del software para la gestión y control de información institucional de acuerdo a los requerimientos institucionales
- Se compararon varios paquetes de software para la gestión y control de información institucional que se ofrecieran a nivel nacional con la ficha técnica elaborada.
- Se solicitó cotización del paquete de software que más se aproximaba a la ficha técnica

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Estadística Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADOR	**META PROGRAMADA**	**META CUMPLIDA**
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante el tercer corte se realizaron los siguientes informes:

1. Informe de Gestión, segundo corte. Octubre.
2. Informe Monitoreo Riesgos de Gestión primero y segundo cuatrimestre 2022.
3. Informe final de auditorías internas 2022.
4. Informe medición indicadores de gestión 1er semestre 2022.
5. Informe cumplimiento a la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional Ley 1712 de 2014 con corte a 29 de septiembre de 2022.
6. Informe y análisis encuesta de satisfacción primer semestre 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la tercera medición de indicadores vigencia 2022, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:

EJES ESTRATÉGICOS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
5	12	46	96	166

EJES ESTRATÉGICOS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		ZONA
		LÍNEAS	EJES	
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	95,72%	97,14%	FORTALEZA
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	97,02%		FORTALEZA
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	98,49%		FORTALEZA
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	100,00%		FORTALEZA
UTS INNOVA	LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	100,00%	100,00%	FORTALEZA
	LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	100,00%		FORTALEZA
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	90,60%	90,60%	FORTALEZA
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	97,67%	98,23%	FORTALEZA
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	100,00%		FORTALEZA
UTS SOSTENIBLE	LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	100,00%	95,29%	FORTALEZA
	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	100,00%		FORTALEZA
	LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	86,25%		FORTALEZA
			96,37%	

** El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).*
** El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).*

Durante la medición de indicadores correspondiente a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de la presente vigencia, a través del Aplicativo Suite Visión Empresarial y la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), se ha presentado incumplimiento parcial en los siguientes indicadores según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2022.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Vinculación y Perfeccionamiento Docente

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.	Porcentaje de recursos de la base presupuestal asignada mediante la modificación de los artículos 86-87 de la Ley 30 que serán disponibles para la vinculación de docentes nuevos de carrera mediante concurso público.	10%	0%

Este indicador registra un cumplimiento de CERO, dado para el año 2022, se esperaba lograr el ajuste de los Artículos 86 y 87 de la Ley 30 en la cual se garantizará solventar las necesidades acumuladas no atendidas de funcionamiento e inversión pública en las instituciones de educación superior, sin embargo, no fue posible este trámite que permitía garantizar recursos para ampliar la planta docente de carrera.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación
PROGRAMA Cultura de la Calidad Educativa

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Divulgación de los tópicos propios de cada área para fomentar la cultura de la autoevaluación autocontrol y autorregulación para fortalecer el seguimiento y el desarrollo de los planes de mejoramiento continuo de la institución.	Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0,35	0

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que la Oficina de Autoevaluación y Calidad elaboró y presentó el plan de divulgación, el cual fue aprobado por el Comité de Autoevaluación y Calidad y debidamente publicado en página web institucional durante los meses anteriores, por tanto, durante el tercer cuatrimestre no se realizó gestión adicional.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA Autoevaluación y Autorregulación

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Desarrollar procesos de seguimiento a los planes de mejoramiento y de mantenimiento de las fortalezas que se generen de los procesos de autoevaluación de programas académicos autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional.	Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	3	1

Este indicador no registra cumplimiento dado que la Oficina de Autoevaluación y Calidad orientó y presentó los planes de mejoramiento y de fortalecimiento de los programas en procesos de primera autoevaluación, segunda autoevaluación y acreditación, los 3 procesos fueron aprobados por el Comité de Autoevaluación y Acreditación, según consta en actas 110 y 111. Cada una de las anteriores actividades corresponde a una unidad de la meta establecida en cada corte de evaluación del plan para contabilizar 3 en la meta anual.

EJE UTS Global
LÍNEA Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto
PROGRAMA Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	2	1

Este indicador no registra cumplimiento dado que solo se realiza una prueba de contraste en el semestre.

EJE UTS Global
LÍNEA Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto
PROGRAMA Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso	2	1

Este indicador no registra cumplimiento dado que solo se realiza una prueba de diagnóstica en el semestre.

EJE UTS Global
LÍNEA Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto
PROGRAMA Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Promover estrategias de formación en el manejo de segunda lengua para la comunidad uteísta.	Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	1	0

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que para el año 2022 no hubo recursos para la ejecución de los cursos virtuales para docentes en el marco (Convenio Alianza del Pacífico) por ende no se presentó oferta de los mismos.

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 12: Gestión Integral Institucional
PROGRAMA Sistemas Integrados de Gestión

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo.	Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización/ Big Data).	50	0

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que no se llevó a cabo la contratación del servicio de digitalización, por falta de presupuesto para tal fin.

Para estos indicadores ubicado en zona de problema (semáforo rojo) se estableció una acción correctiva con el fin de mejorar sus condiciones y así lograr el cumplimiento de las metas establecidas.

EJE UTS Humana
LÍNEA Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional
PROGRAMA Acompañamiento y Permanencia

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales sicológicos y académicos que garantice su permanencia retención promoción y graduación.	Número de estudiantes monitores	25	22

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 12: Gestión Integral Institucional
PROGRAMA Planeación y Gestión

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer los sistemas de información institucional para la planeación monitoreo evaluación de actividades y toma de decisiones de forma que se articulen con los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	Adquisición de software para la gestión y control de información institucional.	1	0,6

En lo que refiere a los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) se estableció una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	7.700	15.726
	Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	389	15.726

Con respecto a los indicadores del Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje, es de resaltar que, si bien los docentes hacen uso del material bibliográfico institucional, el sistema actual no permite diferenciar el tipo de usuarios (estudiantes o docentes) que consultan el material disponible, por tanto, se sugiere realizar los ajustes correspondientes en el sistema para generar estadísticos precisos sobre los procesos mencionados.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2022, logró en el tercer cuatrimestre un **96,37%** de cumplimiento acumulado en sus metas institucionales, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

CORTE III - VIGENCIA 2022

OFICINA DE PLANEACIÓN

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2022

LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL SEMESTRE ACADÉMICO 2022-1

El Consejo Académico UTS acogiéndose a las directivas presidenciales y ministeriales y contando con el aval del Consejo Directivo de la institución, definió los lineamientos en procesos académicos, de ambientes de enseñanza-aprendizaje, financieros y de bioseguridad, para el desarrollo del semestre académico 2022-1. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

UTS CAPACITÓ EN CONTABILIDAD A INTERNOS CÁRCEL MODELO

UTS certificó a 26 jóvenes de la Fundación Nuevos Horizontes, internos en la cárcel Modelo de Bucaramanga, en el Diplomado en Contabilidad organizado por el Programa de Contaduría Pública y la Coordinación de Extensión Institucional, en el marco del convenio UTS e Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario que busca brindar a jóvenes privados de la libertad la oportunidad de capacitarse y poner en práctica sus conocimientos en actividades laborales o en la creación de ideas de negocio. (enero 2022).

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Impacto Social y Académico

GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA, REGLAMENTO OPERATIVO MEN

UTS invita a conocer el Reglamento Operativo 2022 de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula. Este documento elaborado por el MEN busca orientar y establecer los lineamientos para la implementación de la Política para los jóvenes de las familias más vulnerables socioeconómicamente que se matriculan en programas académicos de pregrado de las instituciones de educación superior públicas, prevista en el artículo 27 de la Ley 2155 de 2021 reglamentado por el Decreto 1667 de 2021. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral
Línea 7: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

uts Unidades Tecnológicas de Santander
¡Lo hacemos posible!

MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO "SEMINARIO" VIRTUAL 2022-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta existente para la Modalidad de Trabajo de Grado "Seminario" virtual para el 2022-I en los diversos niveles: *Nivel Tecnológico: "Estrategias de fortalecimiento empresarial apoyadas en TIC". *Nivel Universitario: "Estrategias de sostenibilidad financiera para la reactivación económica de las empresas". Según Acuerdo No.01-026 de junio/2021 y por el cual se adopta el Reglamento de Trabajo de Grado. (febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2022

JORNADA INDUCCIÓN DE ESTUDIANTES DE 1° SEMESTRE UTS

El Rector UTS extendió invitación a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior, dirigida a estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de los campus de Bucaramanga, Barrancabermeja y Vélez. (febrero 2022).
Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

UTS PRESENTAN SU CENTRO TECNOLÓGICO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL

El Centro Tecnológico de Investigación e Innovación Agroindustrial CTIA-UTS, es una oportunidad para desarrollar nuevos productos y servicios y fortalecer las cadenas de suministro y abastecimiento del sistema agrícola y pecuario en la región, con sostenibilidad y calidad. El CTIA, adscrito al programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS, tiene dentro de sus objetivos: desarrollar modelos productivos innovadores, incrementar la productividad y la competitividad de los sectores agropecuario y agroindustrial a través de proyectos de investigación que generen desarrollo a Santander. (Enero 2022).
Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento

JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2022-1

El pasado viernes 25 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes UTS. En este encuentro, bajo la dirección del rector y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Febrero 2022)
Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CAPACITACIÓN DOCENTE 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico informa a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, que están abiertas las inscripciones a los seminarios de formación docente del primer período de 2022. (Enero 2022).
Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2022

UTS COMPARTE EXPERIENCIAS EN DISEÑO DE MODA EN EXPOASOINDUCALS 2022

En Febrero 28, el programa de Diseño de Moda UTS y el Sena estuvieron a cargo del componente académico en Expoasoinducals 2022, evento realizado en Neomundo contó con el apoyo de Procolombia, Gobernación de Santander, Imebú y Cámara de Comercio de Bucaramanga. Dentro de los temas que las UTS presentaron se destacan “La fabricación digital en el sector del calzado y la marroquinería”, “Reciclado de PET y PP en la industria, un enfoque sostenible”, “HACIM herramienta de apoyo para el costeo en las empresas manufactureras” y “Creación y conceptualización de la marca Garces Bottier”. Esta feria, una de las más importantes de Colombia, tiene como propósito fortalecer la productividad y competitividad del sector del calzado y la marroquinería en el mercado nacional e internacional. Por esa razón el componente académico se convierte en una oportunidad para formar e innovar en diseño. (Febrero 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

WEBINAR PARA DOCENTES: PRÁCTICAS ASERTIVAS EN LA LECTURA CRÍTICA

En Febrero 23, se realizó webinar relacionado con prácticas asertivas en la lectura crítica, capacitación dirigida a los docentes de la institución en busca de la excelencia académica y proyección al buen desempeño de las pruebas Saber TyT y Saber Pro. Los docentes capacitadores fueron: Mg. Diana Carolina González y Esp. Lugo Oswaldo Sánchez. (Febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

OFERTA CAPACITACIÓN DOCENTE SEMINARIOS WEBINARS 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, a participar del ciclo de seminarios web, que se desarrollaron a partir del 2 de marzo de 2022. Cada semestre, las UTS a través del Sistema de Profesionalización Docente, ofrece seminarios de capacitación que fortalecen y facilitan la apropiación de habilidades y destrezas para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje. Esto con el propósito de abordar de manera sinérgica, los desafíos que impone a diario el entorno educativo. (Marzo 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022

CAMBIO DE JORNADA ACADÉMICA POR ELECCIONES LEGISLATIVAS 2022 "SEMINARIOS WEBINARS 2022-1"
La Secretaría General UTS informa a todo el personal administrativo y docente, que la Registraduría Nacional del Estado Civil adelantó labores logísticas para preparación de los puestos de votación que funcionaron en la planta física del campus principal, Bucaramanga, dentro de la jornada de votación por las "Elecciones Legislativas 2022", que tuvo lugar el domingo 13 de marzo de 2022. Tratándose de una situación particular y del orden nacional, se realizó cambio en la jornada académica y laboral del día sábado 12 de marzo, la cual se llevó a cabo hasta las 3:00 p.m. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

APRENDA CÓMO USAR BASES DE DATOS INSTITUCIONALES
La red de bibliotecas institucionales invitó a estudiantes y docentes uteístas a participar en los talleres que les permitirán conocer como ingresar y hacer uso de las diversas herramientas de búsqueda que tienen las bases de datos con las que cuenta la institución. La cita virtual para cada facultad fue la siguiente: *Facultad Ciencias Naturales e Ingeniería – Marzo 23. *Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – Marzo 24. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

PLAN LECTOR I SEMESTRE 2022
El Departamento de Humanidades UTS invitó a todos los estudiantes interesados en participar del Club de Lectura. Las inscripciones se llevaron a cabo el 9 de marzo 2022 y su primer encuentro se realizó el pasado 11 de marzo a través de la plataforma Teams. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje, Educación Incluyente y de Calidad para todos y El Currículo en la Dinámica Educativa

EVALUACIÓN DOCENTE DEL 22 DE MARZO AL 23 DE ABRIL
Durante Marzo 22 y Abril 23 se desarrolló el proceso de evaluación docente 2022-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores, como actores del proceso, manifestaron su percepción con relación al ejercicio docente en las categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. El Rector invitó a toda la comunidad uteísta de Bucaramanga y las sedes regionales a participar en este proceso porque: EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022

CONFERENCIA: BIONERGÍA A PARTIR DE AGUAS RESIDUALES AGROINDUSTRIALES

En Marzo 14 se llevó a cabo la conferencia en Bioenergía (H2 e CH4) a partir de aguas residuales agroindustriales, con la participación del conferencista Walter José Martínez Burgos, Doctor en Ingeniería de Bioprocesos y Biotecnología, invitación realizada por el programa académico Tecnología en Gestión Agroindustrial, grupo de investigación GIGA y semillero Biotrop. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con Entorno

CONMEMORACIÓN MES DEL CONTADOR PÚBLICO

En conmemoración al mes del Contador Público, se realizaron las siguientes conferencias:

*El rol del contador y la responsabilidad ambiental (Marzo 14), por el conferencista: José Luis Alvarado Resendiz, Doctor en Dirección y Gestión de Organizaciones del Instituto Tecnológico Latinoamericano de México.

*Avances de la regulación contable en Colombia (Marzo 28), por la conferencista: Mg. Marleny Monsalve Vásquez, Contadora General de la Nación, Magister en Gestión Pública de la Universidad Nacional El Rosario de Argentina.

*La importancia de la profesión contable en América Latina (Marzo 28), por el conferencista: Mg. Jorge Silva Robles, Magister en Finanzas y Negocios de la Universidad Autónoma de Aguascalientes de México. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

DIPLOMADO EN ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO COLOMBIANO

Desde el programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional invitaron a los graduados UTS de todas las disciplinas a participar del Diplomado “Estructura y Funcionamiento del Estado Colombiano” con la participación del conferencista Diego Orlado Rodríguez Ortiz Magister en Finanzas y candidato a Magister en Contratación Estatal, evento que se llevó a cabo en Marzo 26. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022

CONFERENCIA: EFECTO DE INSTRUMENTOS RENTA FIJA Y MEJORAMIENTO DE TRADE OFF

En Marzo 25, la Coordinación del Programa de Administración Financiera invitó a la comunidad académica a participar de la conferencia "El Efecto de la Instrumentos de Renta Fija y el Mejoramiento del Trade Off Riesgo Retorno, con la participación de Alejandro Acevedo Amorocho, Director en Currículo Profesorado e Instrucciones Educativas. (Marzo 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua.

NIAGARA COLLEGE DE CANADÁ CONTRIBUYE A CRECIMIENTO UTS
El Niagara College de Canadá, a través del convenio de cooperación internacional con UTS, continúa fortaleciendo los procesos académicos y proyectos de investigación y extensión que se realizan en el nuevo Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS. Esta vez, y como parte de las actividades del convenio, se destacaron las capacitaciones que los docentes e investigadores UTS recibieron por parte del Niagara College en temas como innovación e investigación aplicada y la identificación de oportunidades de negocio entre las instituciones de educación superior y las empresas. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CEREMONIA DE GRADOS DE LA SEDE BARRANCABERMEJA
En Marzo 11 se realizó la Ceremonia de Grados de la sede Barrancabermeja UTS, en ella 114 Uteístas fueron proclamados y recibieron sus títulos de profesionales y tecnólogos de manera presencial. La ceremonia inició a las 9:00 a. m., en el auditorio del Centro Comercial San Silvestre. (Marzo 2022)
Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CEREMONIAS DE GRADOS DE LA SEDE SEDE BUCARAMANGA
En Marzo 24-25 se celebró la proclamación de 950 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter de manera presencial en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, bajo el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad, con la participación del Rector UTS; los Decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, y Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General. (Marzo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

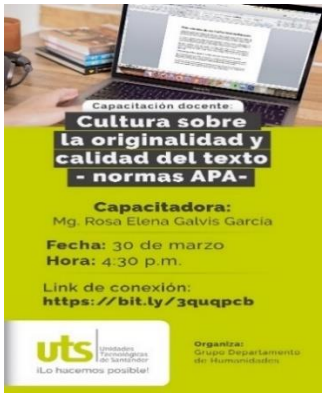
EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022

PREPARACIÓN PRUEBAS SABER PRO Y TyT

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a la capacitación virtual "Fortalecimiento en competencias genéricas para las pruebas saber PRO y T y T" organizada por el Departamento de Ciencias Básicas y el Departamento de Humanidades e Idiomas, los días 19- 26 de marzo, 02- 09 y 23 de abril y 07- 14-21 y 28 de mayo. (Marzo 2022)

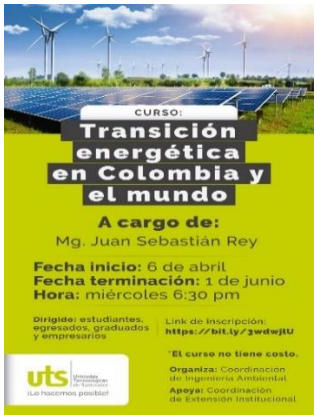
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente



CULTURA SOBRE ORIGINALIDAD Y CALIDAD DEL TEXTO – NORMAS APA

En Marzo 30, UTS realizó la capacitación sobre las normas de la American Psychological Association (APA) conjunto de directrices internacionales para generar una comunicación eficaz y estandarizada de trabajos de índole académica, que respeta y protege los derechos de autor mediante un sistema de citación y referenciación de las fuentes de información. Tiene como finalidad ser una ayuda para estudiantes, docentes uteístas, y comunidad académica en el correcto uso de esta norma. Capacitación realizada por la Mg. Rosa Elena Galvis García y organizado por el Departamento de Humanidades. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN COLOMBIA Y EL MUNDO

En Abril 06, UTS inició el curso "Transición Energética en Colombia y el Mundo" a cargo de Mg. Juan Sebastián Rey, con terminación el 1 de junio 2022, dirigido a estudiantes, egresados, graduados y empresarios, organizado por la Coordinación de Ingeniería Ambiental con apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2022

SANTANDER SERÁ SEDE DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE COTELCO CON APOYO DE UTS

El Departamento de Santander ha sido elegido como sede de la Asamblea Nacional de la Asociación Hotelera y Turística 2024 gracias a la presentación que Cotelco Santander y UTS realizaron de los lugares turísticos y otros aspectos atractivos de la región como su geografía y gastronomía. La delegación contó con el apoyo de la Gobernación de Santander y la colaboración de organizaciones como Bucaramanga Convention and Visitors Bureau, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y un grupo de representantes en Santander de las cadenas de hoteles nacionales e internacionales. De esta manera, Santander luego de 13 años, tendrá de nuevo la oportunidad de ser sede de la Asamblea Nacional de Cotelco. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

RESULTADOS TERCERA CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS EN EL ICP

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales presentó los resultados de la tercera convocatoria para el desarrollo de modalidades de trabajo de grado mediante 46 cupos en el contexto del Acuerdo Específico de Cooperación 02 derivado del Convenio Marco 3015607 existente entre UTS y Ecopetrol. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno

UTS Y POLICÍA NACIONAL EMPRENDEN CAMPAÑA DE CONVIVENCIA CIUDADANA

El Rector UTS y el capitán de la Policía, Subcomandante de la Estación Sur, impulsarán una campaña sobre convivencia ciudadana entre la comunidad académica del Campus Bucaramanga y residentes de este sector en la Ciudadela Real de Minas. Dentro de los temas que harán parte de las estrategias de la campaña se destaca la prevención del consumo de estupefacientes, normas de tránsito y seguridad ciudadana, estos permitirán proteger el entorno familiar, educativo, social y laboral a través de actividades de sensibilización y capacitación.

Es importante destacar que esta campaña de prevención tendrá el acompañamiento y los equipos de seguridad de la Policía Nacional al servicio de la comunidad y que servirán para informar a las autoridades sobre actividades que afecten la tranquilidad de la ciudadanía y estudiantes de la Institución y los colegios aledaños. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social Académico, Academia y Entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

CURSO EN MARKETING DIGITAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a todos los estudiantes, egresados, graduados y docentes, al curso en Marketing Digital, que dio inicio el pasado 1 de abril y finalizará el 1 de mayo, con una duración de 40 horas con certificado; organizado por la Fundación Telefónica con apoyo de Extensión Institucional. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

UTS Y CÉGEPS DE CANADÁ PROMOVERÁN PRÁCTICAS DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES

El Rector UTS y su equipo directivo, recibieron la visita de Marie Helene Forest del Cégep de Chicoutimi y Miriam Alonso del Cégep de Jonquière de Canadá para establecer estrategias que permitan promover entre sus estudiantes prácticas de aprendizaje entorno al éxito. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento al Graduado

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje,

CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL IDIOMA

El Día del Idioma siempre es una oportunidad para revisar la importancia de la comunicación entre las personas, desde los Departamentos de Humanidades e Idiomas se destacó la importancia de las competencias lectoras en la construcción del idioma, contribuyendo al enriquecimiento del vocabulario a través de nuevas palabras y conceptos que permiten al estudiante precisar su comunicación de forma correcta de acuerdo a la lengua que se lleva por tradición. Así mismo en la orientación del aprendizaje de la segunda lengua, la coordinación trabaja en el énfasis de inglés para fomentar el bilingüismo entre los uteístas.

En Abril 22-23 como parte de esta celebración, se buscó integrar a todos los estudiantes a través del desarrollo de actividades que se vincularon con el bilingüismo y dinámicas relacionadas con la lengua castellana, enfatizando en el proceso lector y la importancia de escribir y pronunciar correctamente las palabras. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

SEMINARIO "FINANZAS EN CASA

El programa de Contaduría Pública y Extensión Institucional UTS, invitaron al Seminario "Finanzas en Casa", dirigido a padres de familia de los estudiantes Uteístas. El seminario se llevó a cabo los días 7, 14, 21 y 28 de mayo con la participación de los conferencistas Camilo José Castro Quijano, Magister en Gerencia de Proyectos y Mauro Asdrúbal Gómez González, Magister en Administración. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Proyectos y Servicios de Proyección Social, Impacto Social y Académico

CEREMONIA DE GRADOS EN LA SEDE VÉLEZ

En Abril 22 se celebró la proclamación de 29 nuevos tecnólogos y profesionales de la sede de Vélez, la ceremonia se realizó de manera presencial en las instalaciones del Club Unión. En la celebración, participó el Rector UTS en compañía de la Alcaldesa del Municipio de Vélez, la doctora Angélica Mateus, junto con algunos miembros del Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

PRESENTACIÓN A BANCOLDEX DE ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL DE LA REGIÓN

En Abril 05, UTS en representación de la academia asistió a la reunión convocada por Bancoldex en la que participaron representantes de los gremios de Santander con el objetivo de compartir algunas estrategias y experiencias para promover el crecimiento de las empresas de la región.

La participación UTS estuvo representada por el coordinador del programa en Administración Financiera, César Augusto Vásquez, quien expuso algunas alternativas para que los empresarios se capaciten y conozcan las opciones de financiación y líneas de redescuento que ofrece la banca de primer y segundo piso. Algunas de estas alternativas son: brindar a los empresarios charlas para dar a conocer el portafolio de servicios de la banca de primer y segundo piso de Bancoldex y desarrollar una campaña sobre alternativas de financiación en créditos de cartera ordinaria, leasing, factoring, confirming, renting, capital de trabajo hasta 36 meses, entre otros temas. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Académica y el Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

CALENDARIOS ACADÉMICOS PROGRAMAS PRESENCIALES Y VIRTUALES, SEGUNDO SEMESTRE DE 2022

Las Unidades Tecnológicas invitaron a conocer los calendarios académicos adoptados para los programas presenciales y virtuales de la institución para el segundo semestre de 2022.

Acuerdos: *Calendario Académico modalidad presencial adoptado mediante el Acuerdo No 03-016 del 18 de abril de 2022. *Calendario Académico modalidad virtual adoptado mediante el Acuerdo No 03-017 del 18 de abril de 2022. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

TALLER REDES SOCIALES PARA EMPRENDEDORES "INICIEMOS LA AVENTURA

La Coordinación de Mercadeo y la Coordinación de Extensión UTS, invitaron al taller de redes sociales para emprendedores "Iniciemos La Aventura", transmisión realizada por Microsoft Teams el día 27 y 29 de abril, a cargo de la Mg. Adriana Carolina Ulloa Rivera, docentes de las UTS. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

MINISTERIO DE EDUCACIÓN OTORGÓ ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD A PROGRAMAS UTS

En 58 años de existencia de las UTS es la primera vez que un programa académico es Acreditado en Alta Calidad. El MEN a través de las Resoluciones 006412 y 006413, del 22 de abril de 2022, otorgó a las UTS la Acreditación en Alta Calidad para los programas de Ingeniería Electrónica y la Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales.

Para el Rector UTS, este reconocimiento "representa un hecho histórico para todos nosotros en las UTS, que nos llena de orgullo, emociona y es un gran motivo para celebrar que por primera vez nuestros programas académicos reciben Acreditaciones en Alta Calidad".

El Ministerio de Educación, basado en el concepto del Concejo Nacional de Acreditación, consideró que estos dos programas UTS "han logrado niveles de calidad" gracias a los resultados de sus procesos académicos, proyectos de investigación y extensión, bienestar institucional, movilidad, entre otros aspectos. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ofertas Académicas Académica Competitiva y Eficiente

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programas: Autoevaluación y Autorregulación

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

CONFERENCIA RENTA PERSONA JURIDICA
La Coordinación de Contaduría Pública UTS invitaron a la conferencia de "Renta Persona Jurídica" el pasado 27 de Abril, transmisión realizada por Microsoft Teams con el conferencista Especialista en Planeación Tributaria y funcionario de la DIAN, Armando Amaris de Ávila, (Abril 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA
El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales UTS y Niagara College Canadá, invitaron al curso de Innovación e Investigación Aplicada dirigido a estudiantes de Tecnología 5° y 6 ° Semestre y Profesionales 9° y 10 ° Semestre de las UTS, los días 4, 11 y 18 de mayo. (Abril 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Académica y el Entorno
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

SEMINARIO GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS EMPRESAS
UTS y Cámara de Comercio de Bucaramanga invitaron al Seminario "La Gestión Contable y Financiera en las Empresas", realizado los días 6, 13, 20 y 27 de mayo, dirigido a empresarios, emprendedores, estudiantes e interesados en temas Contables y Financieros. (Abril 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Academia y Entorno
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

WEBINAR "NANOTECNOLOGÍA TEXTIL APLICADA A LA PLATAFORMA DE SENSORES
La Coordinación de Ingeniería Eléctrica UTS, invitaron al Webinar Nanotecnología Textil Aplicada a la Plataforma de Sensores, realizada el día 27 de abril, transmisión Microsoft Teams. (Abril 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

INGENIERÍA EN ENERGÍAS, NUEVO PROGRAMA ACADÉMICO DE UTS EN BARRANCABERMEJA

El Ministerio de Educación Nacional, a través de las Resoluciones 006441 y 006442, del 22 de abril de 2022, otorgó a las Unidades Tecnológicas de Santander el Registro Calificado para los nuevos programas académicos de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos e Ingeniería en Energías. Es importante destacar que el programa de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos, articulado en ciclos propedéuticos con Ingeniería en Energías, se ofrecerá en el Campus de Barrancabermeja a partir del próximo semestre de manera presencial y tendrá una duración de 10 semestres. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas

CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA

La coordinación de Administración Financiera UTS invitaron a la Conferencia “El Impacto de la Inflación en la Economía Colombiana” con el conferencista: Edgar Alonso Vera, Magister en Ciencias Políticas, conferencia realizada el día 28 de abril, transmisión por Microsoft Teams. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO DE 2022

CONCURSO DE POESÍA INTERNACIONAL "ILUSIÓN ENTRE MANOS"

El Departamento de Humanidades UTS invitaron a los estudiantes a participar del concurso de poesía "Ilusión entre Manos". Los poemas ganadores serán publicados en el libro Mi Sangre Dueto de Amor y Locura, de Alicia Antonia Muñoz Verri "Guainy", de Buenos Aires, Argentina.
Para este concurso entre las distintas medidas existentes para puntuar el grado de facilidad de creación y de innovación que tiene el escritor juvenil se hará uso de parámetros tales como la fluidez, la originalidad y la sensibilidad. "Ilusión entre Manos" surge como una cooperación cultural internacional y en cumplimiento con la misión institucional de formar profesionales de manera integral.
En el aula de clase dentro de la asignatura de Procesos de lectura y escritura, se incentiva la escritura poética e ilustración, un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico. Esto aunado a la libertad estética y creativa y la labor de los docentes, con el objetivo de dar a conocer las voces jóvenes y en los proyectos en los que ellos pueden participar para conectarse con otras partes del mundo a través de la poesía y la pintura. (Mayo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Educación Incluyente y de Calidad para Todos, El Currículo en la Dinámica Educativa
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

CONFERENCIA: PRÁCTICAS DE ESTADÍSTICA EN R-STUDIO

El Departamento de Ciencias Básicas UTS invita a la comunidad a la Conferencia Prácticas de Estadística en R-STUDIO:
Día: jueves 12 y 19 de mayo Hora: 3: 00 p.m.
viernes 13 y 20 de mayo hora: 10:30 a.m.
Lugar: Sala de informática 304 edificio B
(Mayo 2022)
Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

CEREMONIA DE GRADOS BUCARAMANGA

En mayo 19 se celebró la proclamación de 665 nuevos tecnólogos y profesionales UTS en ceremonia presencial que se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del Rector UTS, los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Ciencias Naturales e Ingenierías, y el Secretario General. (Mayo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO DE 2022

LA MEJOR INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA DEL PAÍS EN LAS PRUEBAS SABER TYT 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander obtuvieron los mejores resultados dentro de las instituciones de educación tecnológica del país, gracias a los puntajes logrados por sus estudiantes en las pruebas Saber TyT 2021 que realizó el Instituto Colombiano para el Fomento y Evaluación de la Educación Superior, ICFES. Es importante destacar que estos resultados son producto de la preparación que los estudiantes UTS reciben a través de los procesos de formación que realizan de manera articulada la Oficina de Desarrollo Académico, el Departamento de Humanidades e Idiomas y el Departamento de Ciencias Básicas. (Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente

PRIMER SIMPOSIO INTERNACIONAL DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

El Programa de Contaduría Pública invitó al Primer Simposio Internacional de Experiencias Significativas en Docencia, Investigación y Extensión, dirigida a Docentes, Estudiantes, Empresarios y Graduados, los días:
Mayo 16: Fortalecimiento Empresarial desde el Aula de Clase.
Mayo 17: La investigación Articulada desde el Aula de Clase.
Mayo 18: Encuentro de Graduados: Impacto en el Desempeño Profesional. (Mayo 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Institucional // Programas: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas, Actualización de Conocimientos y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CONGRESO LATINOAMERICANO "EL FUTURO DE LA SUSTENTABILIDAD E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA"

El programa de Contaduría Pública invitó a la jornada académica que se desarrolló durante los días 18-20 de mayo; en la cual se entregaron certificados por asistencia durante los tres días, los temas a tratados fueron los siguientes: *¿Cómo dejar de crear basura o productos sin demandas? *El desarrollo de la moda sostenible. *"Individuos: el pilar de la sustentabilidad". *Visión Perú: el futuro sostenible y la innovación.
Con participación de Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes, Universidad Científica del Sur y Universidad Andrés Bello. (Mayo 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO DE 2022

CONFERENCIA: INVESTIGACIÓN FORENSE EN LAVADO DE ACTIVOS

El Programa de Contaduría Pública invitó a la comunidad a la Conferencia "La Investigación Forense en lavado de Activos" en el ciclo conferencias de la Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, dirigido a docentes, graduados y estudiantes, el día 23 de mayo.
(Mayo 2022)
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

REALIZACIÓN DE PRUEBA DE CONTRASTE PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a presentar la prueba de contraste, que se llevó a cabo el 20 de mayo y finalizó el 5 de junio.
Prueba que permite medir el impacto de los procesos de lectura-escritura y competencias en matemática básica, pre cálculo y cálculo diferencial.
(Mayo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

ENCUENTRO DE EGRESADOS INGENIERÍA DE SISTEMAS

El programa de Ingeniería de Sistemas articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Desarrollo de Sistemas informáticos, invitó a egresados y graduados al encuentro anual que se llevó a cabo en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, el pasado 19 de mayo.
El encuentro se desarrolló en el marco del Proyecto Educativo del Programa y del trabajo institucional con la línea estratégica Extensión y Gestión Social; a fin de establecer y mantener contacto con los graduados y acompañar su vida profesional con la socialización del portafolio de servicios para la educación continua que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad uteísta.
(Mayo 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO DE 2022

MODIFICACIÓN CALENDARIO ACADÉMICO 2-2022

UTS informó la modificación al calendario académico de segundo semestre de 2022 en modalidades presencial y virtual:
*Modalidad presencial: Descargue de la liquidación de la página web: Julio 1 -21 de 2022. Pago de la matrícula: del 1 julio al 21 de julio de 2022.
*Modalidad virtual: Descargue de la liquidación de la página web: Julio 1-14 de 2022. Pago de la matrícula: del 1 julio al 14 de julio de 2022.
*Acuerdos No. 03 – 024 y No. 03 – 025 del 18 mayo de 2022, emitidos por el Consejo Académico Institucional. (Mayo 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CONFERENCIA EXTRACCIÓN DE CANNABIS EN LA INDUSTRIA

El Programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS, invitó a la Conferencia Extracción de Cannabis en la Industria, el día 31 de mayo, con la participación de la conferencista: Martha Cecilia Acosta Moreno Magister en Ingeniería Química. (Mayo 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

CEDERA-UTS IMPULSARÁ PRODUCTIVIDAD DE GUAYABA EN SANTANDER

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de UTS, se vincula a la Organización de la Cadena de la Guayaba y su Industria a través de procesos de formación, innovación e investigación, con el objetivo de fortalecer la productividad y competitividad del sector agroalimentario.
La organización de cadena del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural es un espacio de la Ley 811 de 2003 que cuenta con empresarios, gremios y organizaciones representativas del país para mejorar la competitividad de productos y estrategias orientadas a aumentar el desempeño económico colectivo e individual. Es importe destacar que el Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales, en alianza con el Niagara College de Canadá, ofrece servicios de consultoría en las áreas de: innovación tecnológica, investigación aplicada, gobernanza estratégica, emprendimiento aplicado y sostenibilidad social. (Mayo 2022)
Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO DE 2022

CONFERENCIA VALORACIÓN ENERGÉTICA DE LA BIOMASA RESIDUAL POR VÍA TERMOQUÍMICA

El Programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial realizó la Conferencia de Valoración Energética de la Biomasa Residual por la vía Termoquímica el día 26 de mayo, con la participación del conferencista Diego Mauricio Yepes Maya, Doctor en Ingeniería Mecánica de la Universidad Federal de Itajubá- UNIFEI de Brasil.

Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

NOCHES EMPRESARIALES CAMPUS PIEDECUESTA "LA EMPRESA FRENTE AL MUNDO MODERNO"

Se realizó la tercera versión de Noches Empresariales Campus Piedecuesta, Jornada de conocimiento donde la academia se unió al sector externo con invitados nacionales e internacionales, conversatorios, conferencias, bilingüismo y mucho más; actividad realizada el 27 de mayo. (Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas Y Científicas

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

UTEÍSTA PARTICIPA EN LA 9. ª CONVOCATORIA DE ESTADO JOVEN Y REALIZA TU PRÁCTICA REMUNERADA

Con el objetivo de facilitar a los jóvenes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público. Estado Joven ofrece prácticas presenciales de tiempo completo, en entidades estatales, durante un máximo de cinco meses.

Los estudiantes Uteístas interesados se postularon hasta el 3 de junio. Cumpliendo los siguientes requisitos: *Tener entre 15 y 28 años. *Tener documento de identidad vigente. *Ser estudiante activo de un programa de pregrado en los niveles técnico laboral, técnico profesional, tecnológico o universitario. *Tener como requisito para optar a la titulación de su programa de formación, el desarrollo de una etapa práctica. *Ser estudiante activo y contar con aval de la institución educativa, para postularse a una plaza de práctica del programa. *No haber sido beneficiario de convocatorias anteriores del programa. *Contar con aval de la. institución educativa, para postularse a una plaza de práctica del programa. (Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno, Impacto Social y Académico

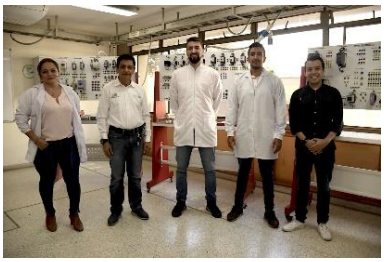
EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO DE 2022

PROYECTO DE CEDERA UTS PRODUCIRÁ EMPAQUES BIODEGRADABLES PARA ARROCERAS DE SANTANDER

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las Unidades Tecnológicas de Santander inició la creación de alianzas estratégicas con empresas arroceras de Santander con el objetivo de innovar e introducir el concepto de economía circular en el proceso productivo de este sector agroalimentario. La primera empresa en firmar el convenio con UTS es la Arrocera Villacruces (Barrancabermeja). Allí CEDERA iniciará el proceso de investigación con una revisión teórica de alternativas sostenibles para la obtención de empaques biodegradables a base de cascarilla de arroz. (Junio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



MINCIENCIAS OTORGA CATEGORÍAS "A1" Y "A" A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LAS UTS

Las UTS obtuvieron nuevas categorizaciones en "A1" y "A" para 4 de sus grupos de investigación y el reconocimiento de 102 investigadores a través de los resultados de la convocatoria nacional 894 del SNCTI 2021 del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.

De acuerdo a la medición, las UTS presentan un crecimiento sostenible con respecto a la anterior convocatoria al lograr, por primera vez, que dos grupos de investigación alcanzaran la categoría "A1", estos son: DIMAT en Diseño y Materiales y GISEAC en Sistemas de Energía, Automatización y Control.

Asimismo, se destaca la consolidación de los dos grupos de investigación categorizados en "A", GICSE en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y el GICAV en Control Avanzado. A estos resultados se suma el reconocimiento de 102 investigadores categorizados así: 4 senior, 58 asociados y 40 junior. Es importante destacar que las UTS, gracias a sus resultados en investigación, en los últimos cinco años, le han permitido obtener el registro de varias patentes y el reconocimiento de estar dentro de las cinco mejores IES de Colombia en Desarrollo Tecnológico e Innovación según el ranking DTI Sapiens.

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Producción Académica Científica y Tecnológica

MARKETING DIGITAL

El día15 de junio se realizó el curso de Marketing Digital organizado por la Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 40 horas. (Junio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO DE 2022

EMPRENDIMIENTO SOCIAL
Se llevó a cabo el curso de Emprendimiento Social organizado por la Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, el cual fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 30 horas, realizado el día 15 de junio. (Junio 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CURSO: APRENDE A DESARROLLAR UN PLAN DIGITAL DE COMUNICACIÓN
La Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, realizó el 15 de junio el curso Aprende a Desarrollar un Plan Digital de Comunicaciones, el cual fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 40 horas. (Junio 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CURSO INTERSEMESTRAL DE INGLÉS COMO REQUISITO DE GRADO
El curso intersemestral de inglés como requisito de grado tiene una duración de 64 horas, se desarrolló de forma presencial de lunes a viernes en horario de 6:30 p. m. a 9:30 p. m.. Los grupos de los cursos son: *J5 BEG1-2 primer nivel tecnológico. *J6 ELE3-4 segundo nivel tecnológico. *J7 PRE5-6 nivel profesional. (Junio 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CURSO INTERSEMESTRAL PRESENCIAL - CURSO DE VACACIONES
Las UTS programó curso Intersemestral Presencial – Curso de Vacaciones, se denomina curso intersemestral aquel que la Institución programa fuera de los periodos académicos regulares para desarrollar cursos contemplados en los planes de estudios de los diferentes programas académicos, solo en modalidad presencial; este curso no constituye un derecho del estudiante sino una concesión que da la Institución a sus estudiantes. La Institución programará un curso intersemestral solo cuando a su juicio sea posible y conveniente desarrollarlo, tomando como base las necesidades académicas, disponibilidad docente y solicitudes académicas recibidas. El estudiante para acceder a un curso intersemestral debe cumplir con los procedimientos establecidos por la Institución para tal fin.(Junio 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO DE 2022

UTS AYUDARÁN A EMPRESAS PARA PRODUCIR CACAO DE ALTA CALIDAD Y MADERA SOSTENIBLE

Incrementar la productividad y competitividad de las empresas de los sectores cacao y madera en Santander, a través de la implementación de nuevas tecnologías e investigación aplicada, es el objetivo del Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS. El proyecto comenzó en la empresa Macao SAS, allí docentes e investigadores de CEDERA realizaron prácticas innovadoras y sostenibles que permitirán desarrollar cultivos de cacao con altos estándares de calidad y una producción de madera sostenible con el medio ambiente y cambio climático. Para este propósito, el grupo CEDERA brindará capacitaciones y asesorías a empresas para que logren las certificaciones en normas sobre manejo forestal, cambio climático, condiciones de vida rural y productividad como Forest Stewardship Council – FSG y Rainforest Alliance – RFA. (Julio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programas: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica

INFORMACIÓN DE INTERÉS SOBRE POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA PARA 2022-2

El Gobierno Nacional mediante el Decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021, reglamentó la implementación de la política de gratuidad en la matrícula para mejorar el acceso a la educación superior en las IES públicas en el nivel de pregrado de los jóvenes de las familias más vulnerables socioeconómicamente, así como establecer sus requisitos, beneficios, fuentes de financiación y la competencia para expedir reglamentos operativos y específicos, entre otras disposiciones. (Julio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral
Línea 7. Comunidad y Cultura Institucional // P_Desarrollo Humano Integral.

LAS UTS AYUDARÁN A EMPRESAS PARA PRODUCIR CACAO DE ALTA CALIDAD Y MADERA SOSTENIBLE

Incrementar la productividad y competitividad de las empresas de los sectores cacao y madera en Santander, a través de la implementación de nuevas tecnologías e investigación aplicada, es el objetivo del Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS.

El proyecto comenzó en la empresa Macao SAS, allí docentes e investigadores de CEDERA realizaron prácticas innovadoras y sostenibles que permitirán desarrollar cultivos de cacao con altos estándares de calidad y una producción de madera sostenible con el medio ambiente y el cambio climático. Para lograr este último propósito, el grupo de CEDERA brindará capacitaciones y asesorías a empresas para que logren las certificaciones en normas sobre manejo forestal, cambio climático, condiciones de vida rural y productividad como Forest Stewardship Council – FSG y Rainforest Alliance – RFA. (Julio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programas: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO DE 2022

UTS PRESENTAN INVESTIGACIÓN SOBRE CPR EN RESUSCITATION 2022 BÉLGICA

La Institución participó en congreso internacional "Resuscitation 2022" en donde presentaron, a través del profesor Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, su proyecto de investigación "A simple model to describe the relationship between compression force and depth during CPR". El evento, organizado por el European Resuscitation Cuncil en la ciudad de Antwerp en Bélgica, es uno de los más importantes en el mundo en temas sobre reanimación cardiopulmonar en disciplinas como medicina, paraclínicas e ingenierías que se investigan en instituciones de educación superior de varios países. "Le hemos podido contar al mundo los avances en investigación UTS y nos llena de orgullo que este nuevo modelo haya sido destacado por científicos de varios países que participaron en "Resuscitation 2022", afirmó el investigador y docente del programa de Ingeniería Electromecánica, Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. (JULIO 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

INSCRIPCIONES PARA MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO "SEMINARIO" VIRTUAL PARA EL 2022-II

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario virtual de Grado para el 2022 – II aprobada en sesión del Consejo Académico.

Según Acuerdo No.01-026, del 27 de julio de 2021 y por el cual se adopta el Reglamento de Trabajo de Grado.

En este seminario, los estudiantes se familiarizan con los conceptos, las herramientas y los métodos necesarios para profundizar en el conocimiento científico y tecnológico relacionado con los programas académicos.

El Seminario de Grado Virtual para el nivel universitario se llama: "Gestión Organizacional para la mejora de las áreas empresariales de los establecimientos de Santander, a través de la innovación".

Los programas que pueden tomar el seminario son: Administración de Empresas, Contaduría Pública y Marketing y Negocios Internacionales.

El Seminario de Grado Virtual para el nivel tecnológico se llama: "Herramientas digitales para contribuir con la sostenibilidad financiera de las empresas de Santander".

Los programas que pueden tomar el seminario son: Gestión empresarial, Mercadeo y Gestión Comercial, Contabilidad Financiera, Banca y Finanzas, Gestión Agroindustrial y Turismo Sostenible. (Julio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO DE 2022

LAS UTS PRESENTAN INVESTIGACIÓN SOBRE CPR EN RESUSCITATION 2022 BÉLGICA

La Institución participó en el congreso internacional “Resuscitation 2022” en donde presentaron, a través del profesor Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, su proyecto de investigación “A simple model to describe the relationship between compression force and depth during CPR”.

El evento, organizado por el European Resuscitation Cuncil en la ciudad de Antwerp en Bélgica, es uno de los más importantes en el mundo en temas sobre reanimación cardiopulmonar en disciplinas como medicina, paraclínicas e ingenierías que se investigan en instituciones de educación superior de varios países.

Es importante recordar que la Asociación Americana del Corazón entregó el premio Paul Dudley White 2021 al profesor y líder del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control, Camilo Leonardo Sandoval de las UTS, por los resultados que ofrece este modelo de reanimación cardiopulmonar.

(Julio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

DOCENTES PRESENTAN INVESTIGACIONES EN EL CONGRESO INTERNACIONAL CIT 2022

Docentes e investigadores del programa de Ingeniería Electromecánica de las Unidades Tecnológicas de Santander participaron como ponentes y conferencistas en el XVII International Congress on Science and Technology 2022 organizado por la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE en Quito, Ecuador. El evento, que contó con la colaboración de la Universidad Tecnológica de Eindhoven y la Revista Ecuatoriana de Ciencias, tuvo un enfoque multidisciplinario para promover la divulgación de los avances en investigación en ciencia y tecnología mediante la presentación de conferencias magistrales de investigadores.

Dentro de los invitados, se destacan de las UTS los docentes, e integrantes de los grupos DIMAT y GISEAC, del programa de Ingeniería Electromecánica, Javier Gonzalo Ascanio, Brayan Eduardo Tarazona, Arly Darío Rincón, Miguel Arlenzo Durán y Carlos Gerardo Cárdenas.

Algunas investigaciones presentadas fueron: Mecanismos de recolección de energía amigables con el medio ambiente, materiales biopoliméricos reforzados con fibras naturales, desalinización solar por métodos de humidificación y deshumidificación aplicando concentradores solares bajo concepto de tecnología apropiada.

(Julio 2022)

Línea 2. Ciencia E Investigación // Programa: Gestión Del Conocimiento
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad E Impacto // Programa: Movilidad E Interacción Con El Entorno

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO DE 2022

ESTUDIANTES REALIZAN VISITA TÉCNICA A EMPRESAS OFFSHORE Y ASTILLEROS

Estudiantes del programa de Ingeniería Industrial de las Unidades Tecnológicas de Santander visitaron las empresas Coremar – Palermo Sociedad Portuaria de Barranquilla y Astinaves SAS de Cartagena, con el fin de conocer el modelo y los procesos logísticos de los astilleros y compañías que ofrecen servicios offshore.

A través de esta visita los estudiantes, que hacen parte de la asignatura "Fundamentos de distribución y logística", analizaron algunos aspectos sobre la forma como funcionan estas empresas marítimas, las herramientas de diagnóstico logístico que utilizan y la dinámica de sus proyectos con respecto al mundo actual.

Además, este recorrido sirvió para explorar la posibilidad de establecer acuerdos con estas empresas operadoras de los servicios de operación marítima y las Unidades Tecnológicas de Santander que posibiliten la creación de proyectos de investigación y extensión y la práctica profesional de los estudiantes de las UTS. (Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

DISEÑO DE MODA PRESENTE EN EL "MES PRIDE 2022" CON LA COLECCIÓN ORÍGENES

Los estudiantes del programa de Diseño de Moda de las Unidades Tecnológicas de Santander se destacaron nuevamente por sus creaciones. En esta ocasión con la presentación de un adelanto de la colección Orígenes en el desfile de celebración del "Mes Pride 2022" que se llevó a cabo en la Casa del Libro Total.

El objetivo de participar en desfiles como este es mostrar el talento uteísta y que los jóvenes vivan la experiencia de presentar sus trabajos en escenarios reales en donde además podrán interactuar con empresarios, compradores, diseñadores, entre otros representantes del sector de la moda.

Es importante destacar que los estudiantes, tanto de Tecnología en Gestión de la Moda como el programa profesional en Diseño de Moda, realizan de manera permanente trabajos en sus propios laboratorios que hacen parte del Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda – CDIFIM UTS. (Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas, Impacto Social Y Académico

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO DE 2022

CURSO DE HABILIDADES DIGITALES

El Programa de Ingeniería de Sistemas con el apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional, invitaron al Curso Habilidades Digitales dirigido a estudiantes, egresados y graduados de las UTS, con la modalidad virtual y certificado gratis.

Curso que se realizó el pasado 23 de julio 2022, en horario de sábados de 9:00 am – 12: 00 m.

(Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados

VISITA DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE RAFAELA, ARGENTINA

El programa de Ing. Eléctrica UTS recibió la visita del docente, Agustín Bucciarelli, de la Universidad Nacional de Rafaela, Argentina, el pasado 15 de julio, este acercamiento permitirá la firma de un convenio marco para el fortalecimiento de las funciones misionales de docencia, investigación y extensión, entre las dos instituciones y el desarrollo de procesos que conduzcan al mejoramiento de la calidad educativa. El profesor Bucciarelli, es Ingeniero Electromecánico de la Universidad Tecnológica Nacional de Argentina y becario doctoral integrante del Centro de Investigación y Transferencia – CIT de Rafaela -, participante del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas y miembro del equipo de trabajo del laboratorio de investigación y desarrollo de la electro- movilidad, eficiencia energética y energías renovables en Argentina.

Se espera afianzar los lazos entre las dos instituciones, realizando estrategias formativas conjuntas como diplomados y proyectos de investigación en las líneas afines, con los cuales los programas de Ingeniería Eléctrica y el nuevo programa de Ingeniería en Energía en Barrancabermeja, puedan llevar a cabo labores que mantengan sus currículos actualizados a través de las miradas en otros espacios educativos. (Julio 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

FINALIZÓ EL DIPLOMADO EN CONTABILIDAD BÁSICA ORIENTADO A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

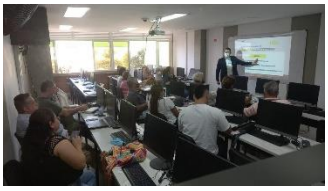
El programa de Contaduría Pública y la oficina de Extensión Institucional, adelantaron el diplomado virtual “Contabilidad Básica” a los residentes de la Cárcel Modelo de Bucaramanga de la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes y a las internas de la Cárcel y Penitenciaria de Mediana Seguridad de Mujeres Bucaramanga.

La capacitación constó de 6 módulos con una intensidad de cinco horas a la semana y para un total de 90 horas, todas estas realizadas a través de la plataforma Zoom. Este tipo de proyectos sociales del programa académico y la oficina de Extensión, cuentan con una clara directriz para su desarrollo desde la Rectoría de la Institución, quien encamina el actuar institucional a servir a los diferentes sectores de la sociedad, en especial aquellos más desprotegidos, apoyando a comunidades en la solución de sus problemas, brindando herramientas como este tipo de capacitaciones que les permiten a quienes las desarrollan mejorar su calidad de vida. (Agosto 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Academia y Entorno

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO - AGOSTO DE 2022



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA PROMOCIONA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EL APOYO EMPRESARIAL

Mediante el desarrollo del fortalecimiento al proceso de crédito y cartera a las cooperativas financieras de Santander, el programa académico de Administración Financiera llevó a cabo el primer convenio de entrenamiento financiero a los trabajadores y consejo directivo de la cooperativa de crédito COACPESAN. COACPESAN es una cooperativa especializada en aportes y préstamos, fue creada con el propósito de buscar el desarrollo integral de los asociados y sus familias y en la actualidad cuenta con más de 590 asociados. Población que se verá beneficiada con la actualización y orientación de conocimientos de sus trabajadores, quienes velan por el crecimiento de la cooperativa y la contribución positiva en el nivel de vida de todas las personas vinculadas a la misma. La puesta en marcha de este tipo de acciones de extensión por parte del programa académico, encaminadas al apoyo, dirección y orientación de relaciones entre la institución y su entorno, se integran en un espacio propicio de promoción cultural y la transferencia del conocimiento entre los diferentes sectores de la comunidad, colaborando con el sector empresarial. (Julio 2022)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa : Academia y Entorno

OFERTA DE CAPACITACIÓN DOCENTE SEMINARIOS TALLER DE LARGA DURACIÓN 2022-2

La Oficina de Desarrollo Académico presentó la oferta formativa de capacitación docente de seminarios taller de larga duración que se desarrollarán durante el segundo semestre de 2022.

La oferta está dirigida a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y hora cátedra. Se habilitaron las Inscripciones a los seminarios a partir del 28 julio al 17 de agosto, dando como inicio el 22 de agosto y finalizando el 29 de octubre de 2022. Agosto (2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

INGENIERÍA CIVIL E INGENIERÍA EN SISTEMAS DE TRANSPORTE, NUEVA OFERTA EDUCATIVA

El Ministerio de Educación Nacional, MEN, otorgó mediante Resoluciones No 015534 y 015535 de agosto 4 de 2022, el registro calificado a los programas de Tecnología en Logística del Transporte e Ingeniería en Sistemas de Transporte, articulados por ciclos propedéuticos. También confirió el registro calificado al programa de Ingeniería Civil con Resolución No 015544 de agosto 4 de 2022 articulado por ciclos propedéuticos con el programa de Tecnología en Construcción de Obras Civiles.

Estos nuevos registros calificados otorgados por el MEN, abren un nuevo panorama académico que ampliará aún más la oferta de estudio de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Agosto 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

AGOSTO DE 2022

CEREMONIA DE GRADOS UTS BARRANCABERMEJA

El Pasado miércoles 17 de agosto se realizó la Ceremonia de Grados de la regional Barrancabermeja, en donde 132 uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

La ceremonia dio inicio a las 9:00 a. m, en el auditorio del Centro Comercial SAN SILVESTRE, ubicado en la Carrera 19 No 58ª–13 piso 4.

Conforme lo establecido en el artículo 7 de la resolución No 1238 del 21 julio del 2022 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, el uso del tapabocas fue obligatorio para todos los asistentes al evento. (Agosto 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

APLICACIÓN MÓVIL PARA ESTUDIANTES: SOYUTEÍSTA

El Centro de Innovación y Productividad (CIP) de las Unidades Tecnológicas de Santander tiene a disposición de la comunidad estudiantil la nueva aplicación móvil de servicios y académicos e información institucional "SoyUteísta". En esta herramienta, los estudiantes podrán acceder a las noticias institucionales, a la agenda UTS, a la revista, podrán revisar el horario de clase, sus notas actuales, visualizar el carnet estudiantil digital, revisar su perfil académico y agendar citas para recibir tutorías de docentes y monitores.

Este desarrollo tecnológico fue llevado a cabo con la colaboración del Grupo de Investigación en Ingeniería del Software – GRIIS, el Centro de Innovación y Productividad y los estudiantes de sexto semestre de la Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos, José David Gómez Delgado y Nicolás Picón Jaimes, talentos uteístas. La dirección del proyecto estuvo a cargo del profesor Sergio Suárez Barajas, líder del CIP e investigador del Grupo GRIIS. (Agosto 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Centro de Innovación y Productividad (CIP

CEREMONIAS DE GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA

El próximo viernes 26 de agosto se celebrará la proclamación de 1.040 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS en ceremonia presencial que se llevará a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor Ph.D. Omar Lengerke Pérez; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

Conforme lo establecido en el artículo 7 de la resolución No 1238 del 21 julio del 2022 expedida por el ministerio de salud y protección social el uso del tapabocas será obligatorio para todos los asistentes al evento; Es importante señalar que se debe acatar las disposiciones nacionales y los protocolos de bioseguridad necesarios. (Agosto 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

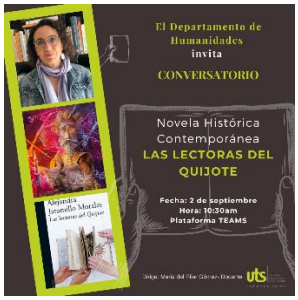
EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

AGOSTO DE 2022

JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2022-2
En agosto 25 se realizaron las Jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de la Unidades Tecnológicas de Santander, de segundo semestre de 2022, a través de la plataforma Microsoft Teams. En este encuentro, bajo la dirección del Rector Omar Lengerke Pérez y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa (Agosto 2022)
Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

FERIA PRESENCIAL ESTUDIA EN AUSTRALIA
En agosto 23 se realizó la Feria Presencial Estudia en Australia en la Ciudad de Bucaramanga – Hotel Dann Carlton (Agosto 2022)
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

FORTALECIMIENTO COMPETENCIAS: PRUEBAS SABER PRO Y TYT
Los Departamentos de Humanidades e Idiomas, Ciencias Básicas y la Oficina de Desarrollo Académico invitaron a los estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander al Fortalecimiento en Competencias PRUEBAS SABER PRO Y TYT, realizado en los meses de agosto, septiembre y octubre. (Agosto 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente



CONVERSATORIO "NOVELA HISTÓRICA CONTEMPORÁNEA: LAS LECTORAS DEL QUIJOTE"
El Departamento de Humanidades invitó a la comunidad uteísta a participar del conversatorio "Novela histórica contemporánea: Las lectoras del Quijote", con la escritora y crítica cultural, Alejandra Jaramillo Morales, Profesora Asociada al Departamento de Literatura de la Universidad Nacional de Colombia, doctora en literatura y cine latinoamericanos de Tulane University, New Orleans, Estados Unidos. La Institución en el marco de Ulibro 2022 Ciudad Memoria, proyecto cultural, se vincula a la divulgación de las expresiones como la promoción del hábito de la lectura, en cumplimiento con la misión institucional de formar profesionales de manera integral. Dentro del aula de clase en la asignatura de Procesos de Lectura y escritura, se incentiva a la escritura creativa y la lectura, un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico. Encuentro en plataforma Teams dirigido por la Prof. María del Pilar Gómez. (Agosto 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Educación Incluyente y de Calidad para Todos, El Currículo en la Dinámica Educativa

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE DE 2022

UTEÍSTAS INVITADOS A LA PRIMERA BIENAL DE ARTE EN VIDRIO EN IBEROAMÉRICA, GANADORES EN LA CATEGORÍA VESTUARIO

Estudiantes del programa de Diseño de Modas, fueron los únicos invitados por Colombia a participar en el Glass Fashion, realizado el pasado 26 de agosto, en el marco de la Primera Bienal Internacional de Arte en Vidrio en Iberoamérica llevada a cabo en Costa Rica, allí los estos jóvenes talentos se alzaron con los tres primeros puestos en la categoría vestuario.

El proyecto de 7° semestre del programa de Diseño de Modas UTS, tuvo como material invitado “el vidrio”, teniendo en cuenta que la ONU declaró el 2022 como el Año Internacional del Vidrio. Para manejar este versátil material los estudiantes contaron con el apoyo del maestro Daniel Castillo, artista oriundo de Floridablanca-Santander, con más de 30 años de trayectoria en el arte del vidrio.

El propósito del proyecto fue desarrollar una propuesta de vestuario femenino con enfoque experimental a partir de la exploración de materiales reciclados no convencionales, teniendo como referente de diseño el estudio de factores sociales y culturales del municipio de Curití, para promover identidad regional artesanal e incentivar investigación de materiales alternativos con uso comercial. (Septiembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y el Entorno
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa :Movilidad e Interacción con el Entorno

UTS LA MEJOR INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA EN COLOMBIA

De acuerdo con el Ranking ASC-Sapiens 2022, las Unidades Tecnológicas de Santander son la mejor institución tecnológica en Colombia y ocupa el puesto 22 entre todas las instituciones de educación superior públicas y privadas que existen en el país, según indicadores de apropiación social del conocimiento; lo anterior, gracias a los excelentes resultados de sus grupos de investigación categorizados por Minciencias.

En los que se tienen en cuenta: participación de la ciudadanía en ciencia, tecnología e innovación (PCI), estrategias pedagógicas para el fomento de la ciencia, tecnología e innovación (EPF), comunicación social del conocimiento (CCO), y circulación de conocimiento especializado (CCE).

Es importante destacar que las UTS son la segunda mejor IES del departamento de Santander por sus resultados en los últimos siete años, logrados a través de inversiones en laboratorios especializados, nuevas tecnologías, capacitación de su capital humano, patentes, la creación y fortalecimiento de sus semilleros, grupos y centros de investigación desde donde se han desarrollado proyectos que han generado nuevo conocimiento e impacto en el desarrollo del país. (Septiembre 2022)

Línea 2: Ciencia e Investigación - Programa: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica
Línea 5: Innovación y Productividad - Programa: Innovación en Investigación

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE DE 2022

CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN EBOOKS 7-24 EN BASES DE DATOS INSTITUCIONALES

La red de bibliotecas institucionales invitó a la comunidad académica a participar en los talleres que les permitirán conocer cómo ingresar y hacer uso de las diversas herramientas de búsqueda que tienen las bases de datos suscritas a la institución. Asista a la cita virtual dispuesta para cada facultad y regionales, esta capacitación le permitirá fortalecer y ampliar su conocimiento. (Septiembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

SISBEN IV, NUEVO REQUISITO DEL MEN PARA ACCESO A BENEFICIO DE GRATUIDAD

En octubre 10, cuando inicie el proceso de inscripción UTS 2023-1, los nuevos aspirantes deberán tener en cuenta que, para acceder a estas inscripciones, y ser favorecido con la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula, es necesario estar registrado en la base certificada nacional de SISBEN IV lo cual permitirá ser considerado como potencial beneficiario.

Los aspirantes a realizar sus estudios superiores en UTS, y que no necesitan hacer uso de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula pueden hacer su proceso de inscripción sin requerir el SISBEN IV. Esta directriz del Ministerio de Educación Nacional, MEN, de SISBEN IV, aplica solo para aspirantes nuevos y estudiantes antiguos que soliciten readmisión y que no hayan pertenecido a la Política de Gratuidad. El MEN es quien determinará el puntaje dentro del sistema para acceder a las becas del Estado. Si usted aún no tiene SISBEN IV, es importante realizar el trámite con tiempo porque los cupos UTS son limitados. De igual manera, se recuerda que la institución cuenta con nuevos programas en las diferentes sedes los cuales se ofertarán en el próximo semestre académico. (Septiembre 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Educación Incluyente y de Calidad para Todos
Línea 7: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

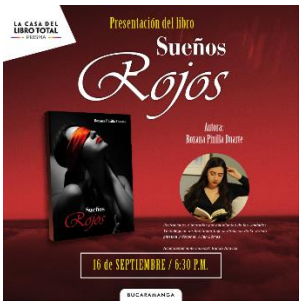
EVALUACIÓN DOCENTE

Entre septiembre 23 y octubre 21, se desarrollará el proceso de Evaluación del Desempeño Docente para el período 2022-2, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante cuatro semanas, estudiantes, docentes y coordinadores; como actores del proceso, manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que valora el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. (Septiembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación Y Perfeccionamiento Docente

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE DE 2022



ESTUDIANTES EXPONEN ILUSTRACIONES EN LANZAMIENTO DEL LIBRO "SUEÑOS ROJOS"

En la Casa del Libro Total, estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander expusieron ilustraciones del libro Sueños rojos de Roxana Pinilla Duarte. La exposición se llevó a cabo durante el lanzamiento de la obra de poesía erótica, la cual es el cuarto libro de la escritora santandereana. Las ilustraciones de los jóvenes Uteístas son el producto final de un trabajo orientado por la docente del Departamento de Humanidades y artista, Pilar Gómez. (Septiembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

UTEÍSTAS EN EL XVII ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS

Veintiséis 26 proyectos de los campus Bucaramanga, Vélez y Barrancabermeja, fueron presentados por los estudiantes Uteístas en el XVII Encuentro Departamental de Semilleros organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI), durante el 8 y 9 de septiembre en el Colegio Adventista Libertad. La Institución participó con 14 proyectos de los Semilleros AGE, AQUARA, BIOTROP, CONTABILIDAD AL DÍA, DIMAIN, DRUCKER, EVOTEC, GAMAS, GITEDI, SIARC, SÍCREA y SIIMA de los cuales cuatro proyectos fueron presentados por las regionales de Vélez y Barrancabermeja, durante los días 12 al 15 de octubre 2022 en Medellín. (Septiembre 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

CEREMONIA DE GRADOS - CAMPUS BUCARAMANGA

El pasado viernes 23 de Septiembre se celebró la proclamación de 243 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS en ceremonia presencial que se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor PhD. Omar Lengerke Pérez; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas. (Septiembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CONVERSATORIO: "EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS"

La Oficina de Desarrollo Académico, invitó a los docentes Uteístas a participar en el conversatorio: "Experiencias Significativas para la Internacionalización de Programas Académicos", la actividad se llevó a cabo el viernes 23 de septiembre desde las 9:00 a. m., en el auditorio Los Científicos, ubicado en el primer piso del edificio A. (Septiembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2022

PRIMER CICLO DE CONFERENCIAS DE EGRESADOS MODALIDAD VIRTUAL

En septiembre 28 se realizó la Conferencia: Panorama del Sector Agroalimentario en Colombia al 2026, la cual dio inicio al Primer ciclo de conferencias de Egresados Modalidad Virtual articulado con el programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial, a través de la plataforma Teams. El contenido de esta conferencia, la seguridad alimentaria, es un tema álgido que ha llamado la atención de líderes locales, nacionales e internacionales, luego de la pandemia debida al Covid-19. El Ph. D. Francisco Javier Arias Vargas, experto en cooperación académica internacional y diplomacia científica para el desarrollo, explicó a los asistentes qué se proyecta como nuevo modelo de desarrollo profesional y empresarial, en un país como Colombia divido en regiones agroindustriales, con vocación agrícola que demanda de administradores de empresas, contadores, y expertos en gestión comercial para lograr la mayor competitividad del campo y el bienestar de la humanidad. UTS a la fecha cuentan con cerca de 72 estudiantes que culminaron satisfactoriamente su proceso de formación virtual y hoy son graduados, por ello el Grupo de Educación Virtual identificó la necesidad de generar acciones que permitan alimentar la relación con sus estudiantes a otro nivel, el de graduados. (Septiembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS, UTEÍSTAS COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a la comunidad académica (estudiantes, docentes, administrativos y directivos), a diligenciar la encuesta de autoevaluación. El proceso de autoevaluación es la sistematización de acciones que permiten mejorar continua, integral y permanentemente, a través de la valoración del quehacer académico – administrativo en su tránsito hacia la calidad académica. (Septiembre 2022)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación // Programa: Autoevaluación y Autorregulación

CONVERSATORIO CON EL CONSEJO NACIONAL DE ACREDITACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander llevaron a cabo un Conversatorio con el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), para afianzar los aspectos prácticos en la implementación del modelo de alta calidad, aprobado por el acuerdo 02 de 2022 del (CESU). Fecha: jueves 20 de octubre de 2022. Hora: 8: 30 a.m. Lugar: auditorio los Científicos, edificio A – piso 1 Campus Bucaramanga. Transmisión virtual simultánea. (Octubre 2022)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación // Programa: Cultura de la Calidad Educativa

CURSO: IMPORTANCIA DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO EN COLOMBIA Y EL MUNDO

El Programa de Ingeniería Ambiental invitó al Curso “LA IMPORTANCIA DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO EN COLOMBIA Y EL MUNDO” y certificado por las UTS. Fecha: todos los miércoles, a partir del 5 de octubre al 23 de noviembre de 2022. Hora: 6:30 p.m. a 8: 00 p.m. (Octubre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Prog. Actualización de Conocimiento y Educación Continua

CEREMONIA DE GRADOS EN BARRACABERMEJA

El pasado 7 de octubre se realizó la ceremonia de grados de la regional Barrancabermeja, en donde 27 Uteístas serán proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial. Lugar: auditorio del Centro Comercial SAN SILVESTRE, ubicado en la Carrera 19 No 58ª–13 piso 4. Hora: 9.00.a.m. Conforme lo establecido en el artículo 7 de la resolución No 1238 del 21 julio del 2022 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, el uso del tapabocas será obligatorio para todos los asistentes al evento; es importante señalar que se deben acatar las disposiciones nacionales y los protocolos de bioseguridad necesarios. (Octubre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

OCTUBRE DE 2022

TALLER PSICOPEDAGÓGICO: ENTRENAMIENTO COGNITIVO

La oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre académico de las dos facultades de la Institución FCNI- FCSE, a participar en el Tercer Taller Psicopedagógico Entrenamiento Cognitivo, el cual hace parte el programa de permanencia y graduación oportuna para fortalecer los procesos de la enseñanza aprendizaje. Fecha: jueves 13 de octubre de 2022. Hora: 3:00 p. m. a 4:00 p. m. Lugar: Aula 308 Edificio E Likeion. Tallerista: Claudia Liliana Acevedo Leal. (Octubre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 9. Extensión e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

PROCLAMACIÓN DE 394 NUEVOS TECNÓLOGOS Y PROFESIONALES DE LAS UTS

El próximo viernes 28 de Octubre se celebrará la proclamación de 394 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS, en ceremonia presencial que se llevará a cabo en el auditorio de Neomundo, con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander el profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez; los decanos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas. Conozca los listado de graduandos: https://www.uts.edu.co/sitio/listado-28-octubre-socioeconomicas/ https://www.uts.edu.co/sitio/listados-grados-ing-28-octubre-2022/ (Octubre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

TALLER SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PATENTES BAJO LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA

Mediante los acuerdos de cooperación firmados con instituciones educativas internacionales, se avanza en la formación de los docentes. Desde el programa de ingeniería Electrónica de las UTS en el marco del convenio de cooperación con el programa de Ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la Universidad de Colima (México), y el apoyo de la Dirección de Investigaciones y Extensión, DIE, se llevó a cabo los días 5 y 6 de octubre el taller sobre propiedad intelectual y patentes bajo la normatividad colombiana. Esta actividad académica contó con la participación de docentes investigadores de la Universidad de Colima (México), el Tecnológico Universitario ARGOS (Ecuador) y de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de la UTS, fue orientado por Jairo Alexander Agudelo y Mónica Guevara, ejecutivos de la firma OlarteMoure, expertos en diferentes componentes de propiedad intelectual quienes enfatizaron en el manejo de patentes para Colombia y las particularidades y diferencias con respecto a su uso en los países de origen de los investigadores aliados en México y Ecuador. Con este tipo de actividades se busca afianzar los lazos de cooperación con los grupos de investigación de las instituciones aliadas. (Octubre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad E Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

OCTUBRE DE 2022

CAPACITACIÓN EN LENGUAJE INCLUYENTE
La coordinación de Extensión Institucional invitó a participar presencialmente en la Capacitación en Lenguaje Incluyente, la cual permite adquirir herramientas para comunicarse asertivamente en una sociedad diversa, respetando al otro y dando valor a lo que representa. Fecha: 14 de octubre de 2022. Hora: 6:30 p.m. Lugar: Auditorio menor edificio A (Octubre 2022)
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua
Línea 9. Extensión e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

CONFERENCIA: EMPRESAS INCLUYENTES, CONOCE LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS Y TRIBUTARIOS
El pasado 27 de octubre se realizó la Conferencia: Empresas Incluyentes, conoce los beneficios Económicos y Tributarios. Lugar: Auditorio Menor Los Científicos. Hora: 6:00 p.m. Invitadas: Paola Aranguren y Nathalia Barrios Barrera. (Octubre 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua.

SEMINARIO – TALLER: EDUCACIÓN FINANCIERA PARA EMPRENDEDORES
La Coordinación de Contaduría Pública y con el Apoyo de Extensión Institucional se llevó a cabo el Seminario - Taller Educación Financiera Para Emprendedores. Fecha: 29 de octubre. Hora: 8:00 a.m. Lugar: Auditorio Menor Los Científicos. (Octubre 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

BASES DE DATOS DE LA BIBLIOTECA EN PROCESO DE ASOCIACIÓN CON ACADEMUSOFT
Debido al trabajo de asociación de las bases de datos de la Biblioteca institucional con el sistema Academusoft, no se prestará el servicio de plataforma para acceso a los diferentes catálogos existentes durante la semana del 19 al 23 de octubre. Esta importante labor de asociación de las bases de datos permitirá que las UTS presten un mejor servicio a la comunidad académica. La institución espera reanudar su servicio de plataforma en el tiempo señalado para ofrecer un servicio satisfactorio a todos sus usuarios. (Octubre 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

ENCUENTRO: TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES
La Coord. Ingeniería de Sistemas invitó a la comunidad uteísta al 1° encuentro de empresarios 2022 denominado “Transformación digital para empresas y profesionales”, en donde se tendrá invitados especiales, líderes del sector empresarial que brindarán al público sus experiencias en transformación digital. Fecha: miércoles 26 de octubre. Hora: 6:30 p.m. Lugar: Auditorio Menor Los Científicos. Inscripciones: https://bit.ly/3SFGU0m (Octubre 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Seguimiento y Acompañamiento al Graduado

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

OCTUBRE - NOVIEMBRE DE 2022

CONGRESO INTERNACIONAL DE AGUA Y GEOTECNIA - V CIAG 2022
Desde el año 2020 la Unidades Tecnológicas de Santander cuenta con un acuerdo de voluntades con el Colegio de Ingenieros del Perú Concejo Departamental La Libertad con el objetivo de realizar alianzas académicas y eventos a nivel internacional, durante la semana del 17 al 21 de octubre se llevó a cabo el V Congreso Internacional de Agua y Geotecnia. (Octubre)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacionalización

CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS VÉLEZ
El pasado 4 de noviembre se celebró la proclamación de 53 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter, en la sede Vélez, y se realizó de manera presencial en las instalaciones del Club Social Los Agataes ubicada calle 10 No 4 – 73 Barrio Centro. Esta celebración, se llevó a cabo con la presencia del Vicerrector Académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, el profesor Alberto Serrano Acevedo, el profesor Eduardo Sanmiguel, Director de Regionalización; el coordinador del campus Vélez, Jaime Leonardo Santamaría Ariza y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, Secretario General UTS. (Noviembre 2022)
Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CONFERENCIA: A UN PASO DE LLEGAR A LA CIMA
Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a la Conferencia “A UN PASO DE LLEGAR A LA CIMA”. Fecha: 10 de noviembre. Hora: 4: 00 p.m. Lugar: Sala de informática 309 Edificio B. Conferencista: Juan Felipe García Peña. (Noviembre 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

CONVERSATORIO HERRAMIENTAS ÚTILES PARA UNA BITÁCORA DE LECTURA
El Departamento de Humanidades UTS invitó a la comunidad Uteísta al conversatorio “Herramientas útiles para una bitácora de lectura”, con la artista colombo- francesa, Angie Roa Bacarel, quien es miembro de la Asociación de Artista Gráficos Latinoamericanos (AAGL) y de la junta directiva, la cual se desempeñó como maestra de escenografía y vestuario en el área infantil de la Academia de Artes Guerrero. En el programa del Plan Lector que se llevó a cabo con los estudiantes de primer semestre, se encuentran diversidad de ejercicios como resultado de aprendizaje, entre ellos, una estrategia para una buena comprensión lectora, en cual se puede utilizar un diario en el que para recordar detalles (lugares, personajes, frases, pensamientos, argumentos, etc.), para hacer seguimiento a la lectura de manera breve, dinámica y creativa. Fecha. 10 de noviembre. Hora: 2: 00p.m. (Noviembre 2022)
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

NOVIEMBRE DE 2022

PROMOCIÓN DEL "LIDERAZGO SOCIAL" EN COMUNIDADES VULNERABLES DEL SECTOR DE CHIMITÁ

Docentes UTS capacitaron en "Liderazgo social" a 24 colaboradores y beneficiarios que hacen parte de los proyectos productivos y programas sociales de la Fundación Semillas de Ilusión que atiende a las comunidades vulnerables residentes en el sector de Chimitá. Es importante resaltar que las UTS, a través de educación continua y su estrategia de apropiación social del conocimiento, brindan a las comunidades en estado de vulnerabilidad la oportunidad de buscar soluciones para construir tejido social por medio de procesos de formación para su desarrollo y crecimiento. Además, se destaca en este proyecto de formación la participación de la oficina de Extensión Institucional y el Grupo de Investigación de Marketing – GIMA de las UTS y el apoyo del Club Rotario Bucaramanga Nuevo Milenio en la organización de los talleres que se desarrollaron durante el curso. (Noviembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

ESTUDIANTE ACCEDE AL USO DE LAS TUTORÍAS PARA MEJORAR TU APRENDIZAJE

La Oficina de Desarrollo Académico, a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante -CAE–, invitó a los jóvenes Uteístas de todos los semestres a hacer uso de las tutorías en las cuales son asesorados para mejorar su proceso de aprendizaje en el aula. Con el uso del servicio de tutorías, ellos tienen una gran oportunidad para ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios. Agendar la cita para la tutoría es muy sencillo, solo basta usar el código QR de la imagen o ir al enlace: https://tutorias.uts.edu.co/cita.php y seleccionar allí la fecha y hora según la necesidad de fortalecimiento de aprendizajes y disposición de tiempo. (Noviembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

CEREMONIA DE GRADOS BUCARAMANGA

El pasado viernes 2 de Diciembre se celebró la proclamación de 570 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS, en ceremonia presencial que se llevó a cabo en el Gran salón de Neomundo, con la participación del Vicerrector de las Unidades Tecnológicas de Santander, el profesor Alberto Serrano Acevedo, los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas. (Noviembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

NOVIEMBRE DE 2022

EDUCACIÓN VIRTUAL FORMULA RESULTADOS DE APRENDIZAJE MÓDULO INTEGRADOR EN FUNDAMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

El Grupo de Educación Virtual y TIC, propendiendo por la innovación educativa y el cumplimiento de los planes de acción, junto con sus indicadores acorde a las exigencias de la normatividad del MEN y el decreto 1330 de 2019, planificó, en conjunto con las coordinaciones académicas de los programas virtuales en Administración de Empresas, Contaduría Pública y Mercadeo, la formulación de los resultados de aprendizaje del módulo integrador en Fundamentos de la Organización. Este módulo fue diseñado mediante una metodología activa basada en problemas que permitió la conjugación de tres disciplinas como una forma por recrear escenarios del contexto real laboral, y su inclusión en el ambiente académico a través métodos didácticos que buscan hallar una coherencia entre los saberes construidos en los contextos académicos y empresariales.

Bajo la misma línea se logró la formulación y aprobación a través de los comités curriculares de cada programa, los siguientes resultados de aprendizaje asociados a cada competencia: Clasificar componentes esenciales de una organización. Relacionar diferentes variaciones de oferta y demanda del mercado. Comparar principales planteamientos de tendencias actuales de la administración. (Noviembre 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

ENCUENTRO DE GRADUADOS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

El Prog. Administración Financiera, realizó el encuentro de graduados, como espacio de integración para seguir estrechando los lazos y fortaleciendo los vínculos con los integrantes de la institución y directamente con el programa. Al evento asistieron graduados cohorte 1 de 2005 y de la última del presente año. Este espacio fue acompañado por el decano de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor y el Coord. Programa, César Augusto Vásquez, quienes, manifestaron a los graduados palabras de admiración y respeto en el ejercicio de su profesión como tecnólogos, llevando siempre en alto el sello que nos caracteriza como uteistas: personas con sentido ético, pensamiento crítico y actitud emprendedora. Además, para fortalecer el crecimiento personal, se contó con la psicóloga y coach, Nórida Prieto, en la conferencia: “Del ser para el hacer”. Posteriormente, con la participación de una docente, los graduados recordaron la historia del programa y el crecimiento académico, formativo y tecnológico a lo largo de sus 22 años. El encuentro fue también un espacio de reconocimiento a estudiantes por buen desempeño académico y espíritu investigador; a graduados por su aptitud y constancia emprendedora y su aporte en el sector financiero y a dos docentes que han estado a lo largo de la historia del programa y que han sido ejemplo de confianza, vocación y dedicación: Jaime Durán Lizcano y Juan Carlos Ruiz Sarmiento (Noviembre)

Línea 3. Extensión y Gestión Institucional// Programa: Seguimiento y Acompañamiento al Graduado

EJE ESTRATÉGICO 1
UTS DEL CONOCIMIENTO

DICIEMBRE DE 2022

CEREMONIA DE GRADOS EN BARRANCABERMEJA

El pasado 6 de diciembre se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en donde 66 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial. La ceremonia inicio a las 9:00 a. m. en el auditorio del Centro Comercial San Silvestre, ubicado en la Carrera 19 No 58ª–13 piso 4. (Diciembre 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

DOCENTES UTEÍSTAS RECIBEN PREMIO EN EUROPA

Los docentes investigadores de Ingeniería Industrial, José Caballero y Mauricio Martínez, durante su participación como ponentes en el International Conference on Innovation, Documentation and Education Innodoct 2022 realizado en Valencia España 2-7 noviembre pasados, fueron premiados gracias a la calidad de sus trabajo y rigor académico de los mismos fueron calificados como las mejores ponencias del evento internacional. El profesor Martínez presentó el trabajo "Propuesta metodológica para la circulación del conocimiento especializado y la generación de innovaciones en la gestión empresarial para la formación en Ingeniería Industrial en Colombia", trabajo producto de la sistematización de la experiencia obtenida hasta el momento con proyectos de aula e integradores en el programa; por su parte, el profesor Caballero expuso el trabajo "La tecnología 4.0 y su potencial para el mejoramiento de procesos productivos en pequeñas y medianas empresas – PYMES", el cual se origina en una investigación realizada en la modalidad de trabajo de grado, junto a los estudiantes Jefrey Mosquera y Óscar Jaimes. "Estos son escenarios donde nuestros investigadores muestran el fruto de su esfuerzo y son prueba del crecimiento que nuestro grupo de investigación SOLYDO ha tenido en lo largo de los años" señaló la coordinadora del programa Ingeniería Industrial, Érika Tatiana Delgado Gómez (Diciembre 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

PROYECTO DE EMPRENDERISMO SOCIAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL EN LA COMUNA 17 DE BUCARAMANGA

Mediante los cursos de emprenderismo social que aportan al mejoramiento de nivel de conocimiento y calidad de vida, el programa Ingeniería Industrial UTS formó a habitantes Comuna 17 Bucaramanga, graduando a 23 participantes en noviembre. El programa realizó dos cursos de emprendimiento, donde aprendieron a estructurar sus ideas de negocio por medio del componente estratégico, de mercadeo, administrativo, técnico y financiero. Así mismo, los participantes tuvieron la oportunidad de conocer la Ruta F de Cámara de Comercio y aprendieron la fabricación de jabón líquido cómo idea de negocio en compañía de docentes de Extensión. Yuly Jhoana García, asistente del curso describió la iniciativa como innovadora y de gran apoyo para la población, e incluso solicitó ampliación del portafolio académico y su realización durante la semana, dado el valioso conocimiento y oportunidad de aprendizaje que brindan los docentes UTS. (Diciembre)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Impacto Social y Académico

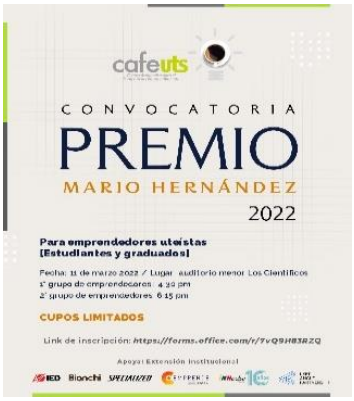
EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

MARZO DE 2022

AMPLÍACIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE EN NUEVA SEDE E: LYKEION DE BUCARAMANGA

UTS cuenta desde este semestre con la nueva sede E en el campus de Bucaramanga, un espacio ubicado a 500 metros de la institución que tiene 50 aulas y laboratorios al servicio de docentes y estudiantes de programas como Mercadeo y Diseño de Moda. En la sede E, que será conocida como el Edificio Lykeion, también funcionarán otros procesos como: Prospectiva Académica e Inteligencia Competitiva, Control Disciplinario, Control Interno, Extensión Institucional, el Centro de Producción Audiovisual, entre otras coordinaciones de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. A través de estos nuevos espacios, UTS avanza en su crecimiento y garantiza a sus 22.000 estudiantes escenarios apropiados y necesarios para formación integral y aspectos que inciden en su bienestar personal como: comodidad, movilidad y esparcimiento. (Marzo 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional



CONVOCATORIA: PREMIO MARIO HERNÁNDEZ PARA EMPRENDEDORES UTEÍSTAS

"Premio Mario Hernández 2022" busca apoyar a jóvenes emprendedores en las categorías: producto, experiencia, diseño gráfico, diseño de espacios y audiovisual. Las inscripciones estarán abiertas hasta el 1 de abril del 2022. El primer lugar podrá disfrutar de $**100.000.000** representados en: una beca en IED para un curso de verano, financiación para el desarrollo de su emprendimiento, mentoría de seis meses y exhibición de su proyecto en plataformas físicas y digitales. En marzo 11, la oficina de Extensión Institucional realizó charla informativa en el auditorio menor Los Científicos para conocer lo relacionado a la convocatoria y registro. (Marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

INICIA PLAN PARA EL FOMENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL EN VÉLEZ

En UTS - Campus de Vélez, empresarios de este municipio se reunieron para conocer los servicios que ofrece el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE UTS en líneas de acción como consultorías, capacitaciones, incubación de negocios y networking. Vélez es una de las principales provincias de Santander en materia agroindustrial, allí además de la fabricación de bocadillo, también se destaca la producción de cacao y panela de alta calidad. Durante la reunión, los empresarios destacaron la presencia de CAFE UTS como un gran aliado para que sus negocios sean más competitivos en el ámbito nacional por medio de la innovación y otras estrategias que permiten impulsar la productividad de la región y por consiguiente el desarrollo económico y social. (Marzo 2022)

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

MARZO – ABRIL DE 2022

ESTUDIANTES DISFRUTAN NUEVOS ESPACIOS DE INFRAESTRUCTURA

UTS durante los últimos siete años han logrado un destacado crecimiento en su infraestructura, incluso durante la pandemia, construyeron nuevos y modernos espacios que muchos de sus estudiantes no conocían y que hasta ahora han empezado a disfrutar con el regreso a clases presenciales.

El desarrollo UTS es evidente desde que se ingresa a la institución, ejemplo de ello son dos de sus obras más representativas: su nueva fachada y el parque La Triada que cuenta con amplios jardines que forman figuras que expresan sinergia, movimiento y sostenibilidad y la escultura "Verdad, Ciencia y Libertad". Nuevos edificios A y D y la sede F tienen más de 150 aulas de clase, salas de informática, gimnasio JANUTS, emisora Tu Radio y modernos laboratorios con equipos de alta tecnología para la práctica de estudiantes y desarrollo de proyectos de investigación y extensión.

El proyecto de crecimiento en UTS es continuo y avanza hacia la modernización de otras estructuras como el edificio C, antiguo A. Allí, además de la fachada, se están realizando mejoras en oficinas, aulas, laboratorios y se destaca la remodelación de la Biblioteca para la comodidad y bienestar de los estudiantes. (marzo,2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

ENCUENTRO DE EMPRESARIOS Y EGRESADOS DE MÉXICO Y COLOMBIA

En abril 15 se realizó el gran encuentro de empresarios y egresados de México y Colombia. Invitación realizada por el Programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional, Grupo de investigación GIGSE y el Área de vinculación de la UTNA de México. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados

ACTUALIZACIÓN COMERCIAL DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA EN LA RELACIÓN BILATERAL MÉXICO – COLOMBIA

En marzo 24, UTS realizó el webinar "Actualización Comercial de la Inversión Extranjera Directa en la Relación Bilateral México – Colombia". Con la participación de los ponentes: Arturo Hernández, Economista con posgrado en Comercio Exterior UTNA, Enrique Guerrero G, Economista con Maestría en Administración de Organizaciones, de la UTS y Rafael Suárez S. Economista con Maestría en Administración, de las UTS. (marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa : Cooperación Nacional e Internacional

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

ABRIL DE 2022

UTS PARTICIPARÁ EN MIA MODA 2022 E INVITA A LA SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE

UTS a través de los docentes del programa de Diseño de Moda, estarán a cargo del componente académico de la séptima edición de MIA 2022, el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano que se celebrará del 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo.

"Es importante para las UTS participar en MIA Moda e impulsar la Semana de la Moda Sostenible porque de esa manera estamos desde la academia contribuyendo para que el sector productivo crezca y logre promover nuevos productos", aseguró finalmente el coordinador del programa de Diseño de Moda. Asimismo, se destaca la celebración de la Semana de la Moda Sostenible 2022 en las Unidades Tecnológicas de Santander, evento que se llevará a cabo del 18 al 22 de abril y es organizado por el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y la Coordinación de Extensión Institucional de las UTS. (Abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa : Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

UTS CAPACITAN A EMPRESARIOS PARA POTENCIAR SUS MARCAS EN MIA MODA 2022

UTS a través de la coordinación del programa en Diseño de Moda, capacitaron a empresarios de Santander en "Perfilamiento de Producto", componente estratégico para la preparación y presentación de las marcas que estuvieron en la feria MIA Moda 2022. Durante la jornada, los representantes de las marcas tuvieron la oportunidad de presentar los productos y servicios que se exhibieron en MIA Moda, así como sus características y valores diferenciales que en conjunto puedan fortalecer para ofrecer una mejor experiencia de compra con los clientes.

Productos de pastelería, cosméticos, alimentos saludables, ropa, joyería, decoración para el hogar, servicios de arquitectura, diseño, entre otros, fueron exhibidos durante la capacitación y hicieron parte de las 90 empresas que estuvieron en MIA Moda 2022, evento que se realizó el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Prog: Impacto Social y Académico

MUESTRA ESTUDIANTIL EMPRENDER TODA UNA NUEVA AVENTURA

El Programa de Mercadeo y Extensión Institucional UTS, invitaron a participar de la primera muestra estudiantil "Emprender Toda Una Nueva Aventura" realizada el día 19 de mayo en la Plazoleta Edificio B, piso 1, a cargo dela docente Adriana Carolina Ulloa Rivera, Magister en Gestión de Tecnologías de la Información.

Línea 6. Emprendimiento y creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

ABRIL DE 2022

INICIA EN BUCARAMANGA LA SEMANA DE LA MODA

Bucaramanga se convirtió en la capital de la Moda Sostenible 2022, la cual dio inicio el lunes 18 y finalizó el sábado 23 de abril, se trató de un interesante certamen que organizó el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y que cuenta con la coordinación del área de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS.
La jornada comenzó con el 'Donatón de Prendas', en la Plazoleta del Edificio B, en el primer piso de las UTS. Entre la variada agenda, que se cumplió en las instalaciones del citado centro de educación superior, situado en la Ciudadela, se destacaron: 'Ventas de Garajes', 'Mercadillos Bohemios', 'Muestras de Telas', 'Concursos de Diseños' e incluso una singular 'Donatón de Prendas'.
También el componente académico incluyó en su programación: conferencias, talleres, conversatorios y capacitaciones. La Semana de la Moda fue el 'abrebocas' de lo que se conoció como la séptima edición de 'MIA 2022', el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano, que se celebró el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS
Línea 1. Excelencia Académica // Programas: El Currículo en la Dinámica Educativa

UTS PRESENTÓ EL CENTRO DE DISEÑO, FORMACIÓN E INNOVACIÓN EN MODA

Desarrollar proyectos académicos, de investigación y extensión y brindar servicios como asesorías para fortalecer la productividad y competitividad empresarial, son algunos de los objetivos del Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda – CDIFIM de las Unidades Tecnológicas de Santander, presentación realizada el 19 de abril.
Es importante destacar que el CDIFIM se encuentra adscrito al programa profesional en Diseño de Moda y contará con trece laboratorios, talleres y equipos de alta tecnología que estarán al servicio del sistema de la moda de Santander, que incluye toda la cadena productiva, desde el insumo hasta la experiencia con el cliente. (abril 2022)
Línea 5: Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

MAYO DE 2022

LA MIGA Y TU PLAZA
El Programa Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS invitaron a la Muestra de Innovación y Emprendimiento en la Gestión Agroindustrial "LA MIGA Y TU PLAZA"
Fecha: 20 de mayo. Hora: 8 a.m. a 5p.m.. Lugar: Piso 1 Edificio A y B (Mayo 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento
Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Pedagógica

II CONGRESO INTERNACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y I ENCUENTRO DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARIOS CAFE-UTS
El Programa de Administración de Empresas y el Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (GICSE) de las UTS invitaron al II Congreso Internacional de RSE y I Encuentro de Emprendimiento y Empresarios CAFÉ-UTS, realizado 25-27 de mayo, con apoyo de Extensión Institucional. (Mayo 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

ESTUDIANTES DE INGENIERÍA DE SISTEMAS EN EL NTT DATA INNOVATION SUMMINT 2022
Estudiantes de 9° semestre de Ingeniería de Sistemas, representaron a UTS en el Summit Innovation 2022 organizado por NTT Data Colombia. Evento que convocó a innovadores en tecnología interesados en romper paradigmas, solucionar acertijos y construir una sociedad positiva, saludable y sostenible reuniendo a los #DigitalLovers que sueñan con colaborar y hacer evolucionar el país por medio de la tecnología.
El objetivo del hackathon fue el diseño de propuestas orientadas a solucionar uno de tres objetivos de desarrollo sostenible en la agenda 2023 del país: *Reducción de desigualdades. *Trabajo decente y crecimiento económico. *Educación de calidad.
Como solución, plantearon la creación de un aplicativo móvil implementando realidad aumentada, permitiendo que los estudiantes de colegios y escuelas con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH) pudiesen tener una herramienta que les permita interactuar con su entorno de manera didáctica, ayudándoles a concentrarse y adquirir o reforzar conocimientos. (Mayo 2022)
Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Utsmart
Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

JUNIO DE 2022

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE "CIENCIA ESCUELA" LLEGA A LOS COLEGIOS DE BUCARAMANGA
El Ministerio de Educación Nacional selecciona a UTS como una de las 10 IES en Colombia, con mejores prácticas de formación y evaluación, las UTS compartieron este modelo con los colegios de Bucaramanga a través del programa "Ciencia Escuela". El programa liderado por el Departamento de Ciencias Básicas, tiene como propósito principal dar a conocer a los docentes de los colegios el proceso de formación que se realiza en UTS para que lo apliquen en las clases con sus estudiantes en áreas como matemáticas, física y química, entre otras. El desarrollo de este programa comenzó en el Colegio María Goretti de Bucaramanga, allí las UTS presentaron la estrategia a 100 docentes que se encargarán de guiar a sus alumnos quienes, a través de este modelo, se convertirán en protagonistas de su propio aprendizaje para desarrollar autonomía y responsabilidad. "Ciencia Escuela", único en Santander, desarrolla la estrategia ABPr con metodologías de aprendizaje basadas en proyectos que activan en los estudiantes inteligencias múltiples, el juego de roles, estimula el conocimiento métrico, aleatorio y variacional e impulsa sistemas numéricos, espacial y geométrico. (Junio 2022)
Línea 5. Innovación Y Productividad // Programa: Innovación Pedagógica

CONVERSATORIO: BUCARAMANGA CIUDAD EMPRENDEDORA
Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron al Conversatorio Bucaramanga Ciudad Emprendedora "Conoce el Ecosistema de Emprendimiento que puede Impulsar tu Empresa" realizado el 30 de junio en el Auditorio Menor Los Científicos de las UTS. (Junio 2022)
Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS

DIPLOMADO EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO
UTS y Gobernación de Santander invitaron a realizar completamente gratis el Diplomado Innovación y Emprendimiento, actividad académica dirigida a jóvenes emprendedores entre 18-28 años que tenga una idea de negocio en desarrollo; la formación será certificada con una duración de 90 horas, las inscripciones se realizaron entre los días del 1 al 15 de junio. (Junio 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

PROYECTO "EMPRENDERISMO SOCIAL" DE LAS UTS INICIÓ EN EL BARRIO ESTORAQUES
Mejorar calidad de vida de habitantes de Estoraques I (Bucaramanga), a través de procesos de formación para incentivar la creación de ideas de negocio, es el objetivo del proyecto "Emprenderismo Social" del programa de Ing. Industrial UTS. Se certificaron 20 emprendedores que realizaron el "Curso de estrategia integral formativa en Plan de Negocios" dado por Ing. Industrial y Extensión Institucional. Además, se espera ofrecer nuevos programas de formación y servicios como asesoría y acompañamiento en creación de planes de negocios y consolidación de empresas para esta y otras poblaciones vulnerables que se encuentran en pobreza extrema o pertenecen a estratos 1-2 ubicados al norte de Bucaramanga. (Junio 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

JULIO – AGOSTO DE 2022

LAS UTS, EMBAJADA DE CANADÁ Y FANSHAWE IMPULSAN PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO PARA BUCARAMANGA

Directivos UTS y delegados de Embajada Canadá en Colombia y del Fanshawe College se reunieron durante dos días con el propósito de conocer los proyectos y los avances CAFÉ-UTS. Dentro de los resultados se destacan las alianzas estratégicas con gremios de la ciudad, la Alcaldía, la Cámara de Comercio, entre otras instituciones que han impulsado creación y sostenimiento de más de cien empresas de Bucaramanga asesoradas a través de los servicios de CAFE UTS.
Durante la visita se llevó a cabo conversatorio “Bucaramanga Ciudad Emprendedora” en el que participaron el Rector UTS, la Comisionada en Educación de la Embajada Canadá y la Directora de Servicios Internacionales del Fanshawe Global. Además, en representación de otros sectores también asistieron al conversatorio la CEO de LatAm Startups, la representante de Innpulsa Colombia, el Vicepresidente de Fortalecimiento Empresarial de la Cámara de Comercio y el asesor de la Alcaldía de Bucaramanga. (Julio 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

FIRMA ACTA INICIO - EJECUCIÓN CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO UTS

Con la presencia del Gobernador de Santander, la gerente de Pactos Territoriales del Departamento Nacional de Planeación, la gerente de la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial, y el Rector UTS realizaron el acto simbólico de inicio de obra del Centro de Alto Rendimiento en el campus de Bucaramanga. Este nuevo escenario deportivo y cultural para las UTS tendrá un área de 4.800 m2 en donde se construirán un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas, coliseo, una biblioteca, 7 laboratorios de investigación y 11 aulas de clase. Además, contará con dos sótanos para parqueaderos que se les asignará a los estudiantes, oficinas y un ascensor que conectará con el nuevo edificio D. (Agosto 2022)
Línea 5: Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

ESTUDIANTES EN COLOMBIAMODA Y COLOMBIATEX 2022

Liderados por el Coordinador de Tecnología en Gestión de la Moda y Diseño de Moda UTS, 24 estudiantes, 2 docentes y 34 empresarios, con apoyo de Cámara de Comercio Bucaramanga, asistieron a Colombiamoda y Colombiatex 2022. Estas ferias realizadas 26-28 de julio en Centro de convenciones “Plaza Mayor” de Medellín, son consideradas las más importantes del país, que reúnen y conectan a los actores del Sistema Moda en categorías de calzado, marroquinería, jeanswear, íntimo, textiles, insumos, entre otros. Los uteístas aprovecharon este espacio para realizar dos visitas técnicas a las empresas Dogama y Texmaquila que confecciona para marcas como: Chevignon, Levi’s, Americanino, Tennis, Rifle, entre otras, para conocer de cerca el trabajo de producción que se realiza a gran escala como parte del proceso de enseñanza-aprendizaje y de esta manera complementar los contenidos teórico-prácticos de los cursos de los componentes proyectual, funcional operativo y tecnológico del plan de estudios. (Agosto 2022)
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS
Línea 1. Excelencia Académica // Programas: El Currículo en la Dinámica Educativa

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

AGOSTO – SEPTIEMBRE DE 2022

ARREGLOS LOCATIVOS DEL EDIFICIO C

La Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo UTS informó que una vez conocidas las actividades a desarrollar en el Edificio C de agosto 31 a septiembre 10 (en el marco de las obras de adecuación que se realizan en la institución), se hace necesario considerar algunas alternativas que permitan continuar las diferentes labores institucionales de forma segura. Las actividades que se enumeran al final, pueden causar afectaciones sobre la salud y/o confort de la comunidad, al ser fuente de ruido, polvo, e iluminación deficiente en algunos sectores. *Cerramiento de las áreas que generan el material particulado. *Señalización de restricción del paso. *Y socialización de las actividades al personal afectado, entre otras.
Sin embargo, se recomienda a los jefes de oficina y/o supervisores de contratos, y responsables de procesos académicos, tomar las medidas preventivas pertinentes, según cada caso. Asimismo, se insta a toda la comunidad a hacer uso del tapabocas para evitar afectaciones a nivel respiratorio. La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Oficina de Infraestructura estarán dispuestas a brindar soporte en las decisiones que se requieran. (Agosto 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

SEMINARIO DE CAFEUTS E INGENIERÍA DE SISTEMAS EN DESARROLLO DE PLANES DE NEGOCIO LEAN CANVAS

En agosto 27, Extensión Institucional a través de su programa CAFEUTS, llevó a cabo en el Auditorio Los Científicos, el Seminario de Entrenamiento para la Construcción de Planes de Negocio Lean Canvas, con los estudiantes de últimos semestres tanto de la modalidad de tecnología y profesional de Ingeniería de Sistemas. El propósito principal de esta jornada de entrenamiento, fue la inmersión inicial de este grupo de estudiantes en la cultura de emprendimiento, que les permita poder ir incubando y fortaleciendo sus diversas iniciativas de negocios y creación de empresa, sobre la base de factibilidad financiera y comercial. De esta forma UTS, a través de Extensión Institucional, logra cada semestre y en forma gradual, el gran objetivo de formar profesionales y tecnólogos con cultura empresarial, que continúen con el fortalecimiento del tejido empresarial con ideas de negocio muy focalizadas y de una gran escalabilidad para el mercado de Santander. (Agosto 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

CONFERENCIA: ¿CÓMO TRANSFORMAR EL AULA DE CLASES EN EL MEJOR LABORATORIO DE IDEAS?

CAFÉ. UTS - Extensión y la Oficina de Desarrollo Académico ODA invitó a la Conferencia dirigida a docentes Uteístas, e interesados a participar en la Conferencia – ¿Cómo Transformar el Aula de Clase en el Mejor Laboratorio de Ideas?
El Profesor como activador del proyecto emprendedor. Fecha: martes 04 de octubre Duración: 1 hora. (Septiembre 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

EJE ESTRATÉGICO 2
UTS INNOVA

OCTUBRE – NOVIEMBRE DE 2022

UTS SMART PROGRÁMATE EN LAS UTS

Desde el martes 8 de noviembre hasta el viernes 11 de noviembre, la comunidad uteísta disfruto de Smart UTS 2022, el espacio institucional que reúne la mayor exposición del talento y la capacidad investigativa de los estudiantes, espacios para la actualización del conocimiento con conferencista de talla nacional e internacional y oportunidades de empleo. Durante estos cuatro días la comunidad uteísta conto con cinco grandes eventos: *Semilla Expo 5.0 Desarrollo del territorio [conoce más… * Feria Laboral Universitaria. *CUING – Congreso de Ingenierías. *ICEC – Congreso de Socioeconómicas [conoce más… *Reciclatón 2022, ayúdanos a alcanzar la meta de 10 toneladas, todo a favor de los enfermos con cáncer.

Ambiente Sostenible y Territorio, será la temática del V CUING – Congreso de Internacional Universitario de Ingenierías, cuya misión es divulgar el conocimiento y los resultados de los procesos de investigación, desarrollo e innovación en materia de gestión ambiental y territorio, en el ámbito nacional e internacional, para el fortalecimiento de las capacidades y competencias de la ingeniería en sus diferentes niveles de formación. (Octubre 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: UTSMART

CONFERENCIA: INTELIGENCIAS PARA LA FELICIDAD

El Departamento de Humanidades en el marco de la semana UTSMART participó con la conferencia Inteligencias para la Felicidad, relacionada con la programación neurolingüística, desde un ejercicio retro-inspectivo para direccionar asertivamente a los estudiantes y docentes frente a su proyección social e individual. Fecha: viernes 11 de noviembre. Hora: 11: 00 a.m. Lugar: Lykeión- Edificio E – Hall piso 1. (Noviembre 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: UTSMART

UTEÍSTAS PRESENTARON SUS NEGOCIOS EN FERIA DE EMPRENDIMIENTO

Con una nutrida participación de 85 emprendimientos de estudiantes y egresados uteístas, se desarrolló la Feria Empresarial en el marco de UTSmart 2022. Enfocadas en ideas de negocio en calzado, vestuario, cuidado de piel, comestibles entre otros, con el apoyo de IMEBU y Gobernación de Santander. (Noviembre 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

MARZO – ABRIL DE 2022

ESTUDIANTES Y DOCENTES UTS Y LA UNIVERSIDAD DE COLIMA INICIAN INTERCAMBIO ACADÉMICO

UTS y Universidad de Colima de México iniciaron el plan trianual del convenio de cooperación internacional cuyo propósito es el intercambio de experiencias y conocimientos a través de actividades como clases espejo, formación docente y proyectos de investigación. Este intercambio académico comenzó con una serie de clases espejo que se realizaron entre docentes y estudiantes de los programas de Ingeniería Electrónica, articulado con Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales de las UTS e Ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la UCOL. Electrónica Digital I y Electrónica II, fueron las primeras cátedras en las que participaron estudiantes de las dos instituciones y los docentes Miguel Ángel Durán y Efraín Villalvazo de la Universidad de Colima y por parte de las Unidades Tecnológicas de Santander Jeison Marín Alfonso y Oscar Mauricio Gélvez. (marzo 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

UTS E INDERSANTANDER AVANZAN EN LA PREPARACIÓN DE DEPORTISTAS PARA JUEGOS NACIONALES

UTS mediante convenio con INDERSANTANDER, acompañarán a través de 120 estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, los procesos de formación de los atletas que hacen parte de las escuelas y clubes deportivos que se preparan para los próximos Juegos Nacionales. Asimismo, con este acuerdo los estudiantes UTS podrán realizar prácticas profesionales en cada una de estas escuelas en donde se espera fortalecer aspectos como el entrenamiento deportivo, la cultura y la preparación física y la competitividad de los clubes santandereanos en sus diferentes categorías. (marzo, 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto// Programa: Cooperación Nacional e Internacional
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Actividad Física y Deporte

FIRMAN CONVENIO DE COOPERACION INDERSANTANDER – U.T.S.

La alianza estratégica beneficiará a cerca de mil estudiantes Uteístas, quienes tendrán prácticas de estudios superiores en el ente deportivo de la región. El convenio interinstitucional firmado entre INDERSANTANDER y UTS, permitirá articular acciones académicas, investigativas, deportivas, recreativas y culturales. “Propiciamos convenios y alianzas estratégicas con las instituciones de educación superior, por ello adelantamos un compromiso con UTS, una entidad educativa que tiene una de las facultades deportivas más grandes de Colombia”, comentó Pedro Carrillo Cárdenas, director de INDERSANTANDER (marzo, 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional.
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Actividad Física y Deporte

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

MAYO DE 2022

PROGRAMA MERCADEO UTS EN ASAMBLEA NACIONAL ASPROMER
Con la participación de UTS se llevó a cabo la XXXV Asamblea Nacional de Programas de Mercadeo, donde se discutieron y definieron estrategias para el crecimiento del marketing desde la academia, calidad de la educación y desarrollo de las empresas. La asamblea se realizó en la Universidad de Manizales y contó con asistencia, en modalidad híbrida, de 34 instituciones de educación superior de Colombia, públicas y privadas, que están afiliadas a la Asociación de Programas de Mercadeo – Aspromer, y que ofrecen carreras en los niveles de tecnología, pregrado o posgrado. (abril 2022)
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

2º ENCUENTRO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS
La Oficina de Relaciones Interinstitucionales y la Dirección de Investigación y Extensión invitaron a la comunidad uteísta al 2.º Encuentro de Intercambio de Experiencias que se llevo a cabo durante los días 19 y 20 de mayo, en relación a los siguientes temas:
Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad de Colima, México
Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad Nacional de Tres de Febrero, Argentina.
Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad de Colima, México
Conferencia: Una mejor versión de mí: Experiencia internacional
Conferencia: "YMCA: Voluntariado y programas.
Conferencia: Clases espejo como estrategia pedagógica participativa.
Conferencia: Prevención captación ilegal de recursos.
Conferencia: Semana interinstitucional de la robótica industrial UTS, USTA y UNAB
Conferencia: Beneficios convenio UPB – UTS. Universidad Pontifica Bolivariana
Conferencia: SANTOTO OPEN. Universidad Santo Tomás
Conferencia: Cómo recuperar el control del negocio en la era digital. VooDoo
(Mayo 2022)
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad E Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad y Interacción con el Entorno

JORNADA DE PRE-REGISTRO PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN
La Oficina de Relaciones Interinstitucionales invitó a estudiantes Uteístas interesados en obtener los beneficios del programa Jóvenes en Acción, realizar la inscripción a través del link https://jovenes.prosperidadsocial.gov.co/registro/; los aspirantes deberán cumplir con los requisitos establecidos dentro de la convocatoria. Cuando el estudiante finalice el diligenciamiento del formulario recibirá un correo electrónico donde se le indica usuario y contraseña para el acceso a la plataforma de Jóvenes en Acción, allí deberá ingresar y cargar los documentos solicitados, y realizar la encuesta en línea. (Mayo, 2022)
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

JUNIO DE 2022

LAS UTS Y EL CÉGEP DE CHICOUTIMI FIRMAN CONVENIO DE INTERCAMBIO ACADÉMICO

UTS a través de su Rector y el director general del Cégep de Chicoutimi de Canadá, firmaron un Convenio de Cooperación Internacional que les permitirá el intercambio de oportunidades y experiencias académicas.

En los objetivos del convenio están la colaboración académica entre los programas de estudios, la formación de sus comunidades en inglés, francés y español en el centro lingüístico, la implementación de programas de movilidad dirigida a investigadores, docentes y estudiantes, entre otras iniciativas. Asimismo, el Rector UTS aseguró que "esta alianza con el Cégep de Chicoutimi de Canadá representa una importante oportunidad para que nuestros docentes, investigadores y estudiantes participen en intercambios académicos internacionales y aprendan una segunda lengua". (Junio 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

CONVERSATORIO: MOVILIDAD ESTUDIANTIL FANSHAWE COLLEGE DE CANADÁ

Las UTS y la Dirección de Investigación y Extensión, Grupo de Movilidad Internacional y visibilidad Académica invitaron al conversatorio: Movilidad Estudiantil Fanshawe College de Canadá realizado el 29 de junio 2022 en el Auditorio Los Científicos.

(Junio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CIENCIAS DE LA CULTURA FÍSICA Y EL DEPORTE DE CUBA VISITÓ LAS UTS

El Rector UTS recibió la visita del rector de la Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo de La Habana, Cuba, PhD. Silvano Merced Len, con el objetivo de explorar acuerdos de cooperación que permitan fortalecer la formación deportiva y de alto rendimiento. Durante la visita, el Rector UTS, junto al director del Indersantander, Pedro Belén Carrillo Cárdenas, hicieron un recorrido por la institución para presentar al rector de la UCCFD los escenarios deportivos de las UTS y algunos proyectos como el nuevo Centro Integral Deportivo y de Alto Rendimiento. (Junio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

JUNIO - JULIO DE 2022

ALIANZA ENTRE LAS UTS Y EL CEGEP DE JONQUIERE PROMOVERÁ PROYECTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS

En acuerdo de cooperación internacional, entre UTS y el Cegep de Jonquiere de Canadá, la comunidad académica de ambas instituciones tendrá la oportunidad de desarrollar proyectos académicos y científicos, programas de movilidad y estudios de una segunda lengua. El acuerdo, en el que participaron el Rector UTS, y el director general del Cégep de Jonquiere de Canadá, Monsieur Raynald Thibeault, amplía las posibilidades para que investigadores, docentes y estudiantes promuevan el intercambio de conocimiento. Asimismo, otro de los propósitos de este acuerdo es, a través de la Oficina de Desarrollo Académico y Bienestar Institucional de las UTS, crear estrategias y desarrollar acciones para impulsar programas sobre permanencia y el éxito académico de los estudiantes, inclusión, diversidad y empleabilidad profesional. (Junio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

CONVOCATORIA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL PERIODO 2022-II

La convocatoria de movilidad de II semestre de 20222 ofertará 10 becas parciales de estudios a los estudiantes que se encuentren entre III y IV semestre del nivel tecnológico o en VII y VIII del nivel universitario.

Instituciones internacionales involucradas: *México. *Universidad de Colima. *Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes. *Universidad Autónoma Ciudad de Juárez // Ecuador: *Universidad Tecnológica Ecotec.

Los uteístas podrán realizar de un semestre a un máximo de dos semestres académicos en alguna de las universidades citadas. Los cursos o asignaturas aprobadas les serán homologados de acuerdo con el plan de estudios de las Unidades Tecnológicas de Santander, previa aprobación institucional. (Julio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

ACUERDO COOPERACIÓN ACADÉMICA CON UNIVERSIDAD DE PANAMÁ

La Coordinadora de Ingeniería en Topografía UTS y el Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Panamá – UP, se reunieron con el objetivo de establecer una alianza que permitirá el intercambio de experiencias académicas entre las dos instituciones. Mediante este acuerdo se espera que ambas instituciones puedan crear oportunidades para que, tanto docentes como estudiantes de las UTS, realicen estudios y prácticas a través de los programas de movilidad saliente y desarrollen proyectos de investigación y extensión en la Universidad de Panamá**.** Asimismo, a través de esta alianza educativa se busca que, de manera conjunta, se revisen los planes de estudio de Ingeniería en Topografía UTS y la Licenciatura en Ingeniería en Topografía y Geodesia de la UP, para fortalecer ambos programas y por consiguiente las competencias de sus estudiantes. (Julio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

JULIO – SEPTIEMBRE DE 2022

CONVOCATORIA DE MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL 2022-II

UTS presentaron el listado de estudiantes preseleccionados, convocatoria de Movilidad Académica Internacional 2022-II para realizar un semestre académico en el exterior. (Julio 2022)

ITEM	NOMBRE DEL ESTUDIANTE	PROGRAMA	INSTITUCIÓN	PAIS
1	JHAN CARLOS HERNANDEZ MEDINA	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUAS CALIENTES (UTNA)	MÉXICO
2	JHON ALEXANDER TARAZONA DUEÑAS	INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
3	KEVIN MANUEL ORTIZ MANRIQUE	TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
4	BRAYAN STEVEN MORENO SOTO	TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMATICOS	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
5	LINA ALEXANDRA QUIROS OBANDO	INGENIERÍA ELECTRÓNICA	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

CONVOCATORIA BECAS LINGÜÍSTICAS 2022-2023 EMBAJADA FRANCIA

La Embajada de Francia en Colombia dio a conocer la 2° parte del programa de becas lingüísticas, con el fin de ayudar a los estudiantes a alcanzar el nivel de idioma requerido por la formación contemplada en Francia. Las becas de refuerzo lingüístico se aplicarán en una Alianza Francesa de Colombia, en horarios nocturnos o sábados en la mañana. Los candidatos seleccionados iniciaron sus cursos (virtuales) entre el 1° y el 13 de agosto de 2022 y podrían alcanzar hasta el nivel B2 (según condiciones; excepcionalmente hasta nivel C1 sí es un requisito de la Universidad de destino). (Julio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto - Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Multilingüismo y Multiculturalidad

UTS SE SUMA A LA CELEBRACIÓN DE LA SEMANA POR LA PAZ

El artista mexicano Ernesto Ríos visitó el campus Bucaramanga para recibir la bandera compuesta por 3 mil lienzos, con la cual UTS se convierte en el mayor aportante institucional al mosaico mundial por la paz y el medio ambiente. Con la presentación de la bandera Tierra, Amor y Patria, UTS inicia en septiembre 8, la Semana por la Paz y se une a jornadas de Santander en Movimiento por la Paz. Sobre la bandera: La Institución, a través del Departamento de Humanidades, y con iniciativa de la docente y artista, María del Pilar Gómez, quien desde 2018 trabajó en recreación de una bandera de Colombia integrada por 3.000 lienzos.

Con el conversatorio virtual (septiembre 20) Santander avanza en la Construcción de la Paz con aporte del Sistema de Verdad, Justicia, Reparación y No repetición, UTS participa en la agenda Santander en movimiento por la paz. En septiembre 22, se realizó un taller de pintura con víctimas y comparecientes quienes construirán un mural móvil sobre reconciliación en Santander. (Septiembre 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto - Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social - Programa: Actualización de Conocimientos y Educación Continua

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2022

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA EXPUESTO EN EL ICMECE'22 DE ESPAÑA

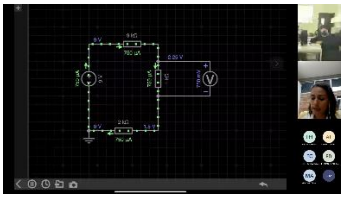
El profesor Carlos Lizardo Corzo Ruiz, y el coordinador del programa académico de electrónica, Daniel Alexander Velasco Capacho, participaron en la "II interdisciplinary Conference on Mechanics, Computers and Electrics", ICMECE'22, que se llevó a cabo durante los días 6 y el 7 de octubre en Barcelona, España, con la ponencia "Low-Cost UV- Spectrophotometer for the detention Cadmium ions cacao CROPS". Los Uteístas presentaron los resultados de la investigación interinstitucional que se desarrolla entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Industrial de Santander, relacionada con la detección de cadmio en cultivos de cacao en el departamento de Santander del Grupo de Investigación en Control Avanzado, GICAV.

"En esta fase del proyecto se presentaron los resultados del prototipo y se demostró la funcionalidad de los componentes integrados en la tecnología, así como la precisión y exactitud de la instrumentación para la detección de iones de cadmio en suelos dedicados al cultivo de cacao" comentó el profesor Corzo.

"La participación en este tipo de eventos permiten mostrar los resultados de investigación generados por la institución, ya sean propios o el resultado de un convenio de colaboración en la investigación y el desarrollo tecnológico como el presentado en esta oportunidad". (Octubre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



LAS UTS Y EL TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO ARGOS DE ECUADOR REALIZARON CLASE ESPEJO

Estudiantes y docentes del programa de Telecomunicaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander y el programa de Redes y Comunicaciones del Tecnológico Universitario ARGOS de Ecuador, iniciaron el desarrollo de actividades académicas en el marco del convenio de cooperación firmado entre las dos instituciones. Este intercambio académico inició con la realización de una clase espejo de la cátedra, análisis de circuitos eléctricos, la cual se llevó a cabo de manera sincrónica a través de la plataforma Microsoft Teams; y fue orientada por el docente, Rommel Giancarlo Romo García, del Tecnológico Universitario ARGOS y la docente, Mónica Rocío Ordóñez Rodríguez, de las Unidades Tecnológicas de Santander. En el desarrollo de la Clase Espejo, se aplicó como estrategia de aprendizaje el uso de software de simulación de circuitos, con el fin de generar experiencias significativas en los estudiantes para que este conocimiento sea interiorizado, duradero y aplicado a otras situaciones. (Octubre)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

OCTUBRE DE 2022

MISIÓN ACADÉMICA UTEÍSTA VISITA LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CIUDAD DE JUÁREZ-UACJ, EN MÉXICO

Durante los días 18, 19 y 20 de octubre se cumplió la misión académica en la Universidad Autónoma de Ciudad de Juárez-UACJ en México, el objeto de esta visita fue contribuir al desarrollo de actividades de internacionalización y de intercambio cultural como: clases espejo, movilidad saliente y entrante de estudiantes y docentes, cursos de verano y semestral, proyectos de investigación, estudios de maestría y doctorado, entre otros. Integran la misión desde las UTS, el decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Solano; el coordinador de Ingeniería Ambiental, Carlos Rodríguez; el coordinador de Ingeniería Eléctrica, Édgar Niño y los docentes Fabio González y Andrey Navas. Por parte de la UACJ, participaron los profesores Tania Hernández García de la Dirección General de Vinculación e Intercambio, Juan Francisco Hernández Paz, director del Instituto de Ingeniería y Tecnología – IIT, Abel Eduardo Quezada Carreón de Ingeniería Eléctrica y Ernesto Esparza Sánchez de Ingeniería Ambiental.

Esta actividad fue desarrollada en el marco del proyecto 18-2022 del Plan de Fomento a la Calidad 2022: “Estrategia de la gestión de la internacionalización para el fortalecimiento de la oferta académica en las Unidades Tecnológicas de Santander”. (Octubre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto// Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

INGENIERÍA EN TOPOGRAFÍA PRESENTE EN EL SIMPOSIO INTERNACIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE TIERRAS 2022

El Programa de Ingeniería en Topografía participó en el Simposio Internacional en Administración de Tierras, “Una mirada a la realidad social en Colombia y Latinoamérica”, organizado por la Universidad Twente, Holanda y la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Colombia, cuya temática fue tratar temas relacionados con la administración de tierras y gobernanzas, las tecnologías geoespaciales y su apoyo a la agenda global 2030 y la gestión del conocimiento.

Este evento se llevó a cabo el pasado 11 y 12 de octubre de 2022, en Bogotá, y contó con la participación de conferencistas de Países Bajos, Honduras, Colombia y España, además, por las UTS fue expositor el profesor del programa de Ingeniería en Topografía, magíster, Ricardo Lozano Botache, con la conferencia: El fortalecimiento de capacidades en administración de la tierra, desafíos y perspectivas para la formación disciplinar en Colombia. (OCTUBRE 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto// Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

OCTUBRE DE 2022

DOCENTES UTEÍSTAS INTEGRAN MESA DE EXPERTOS DE CONGRESO INTERNACIONAL

Los docentes del programa de Administración de Empresas, PhD. Alba Patricia Guzmán Duque, y el magíster, Andrés Mauricio García Gómez, participaron en el XII Congreso Internacional en Competitividad Organizacional y XI Reunión Anual de la Red de Investigación (Rilco). Realizados en la Universidad Autónoma de Baja California (UABC), Ensenada Baja California, México.

La mesa de expertos que integran los profesores en el congreso es en temas de sustentabilidad empresarial, desarrollo del talento humano y gestión del conocimiento, siendo el grupo de investigación GICSE el representante para Colombia de la Red de Investigación Latinoamericana en Competitividad Organizacional (Rilco).

Los profesores Uteísta también presentaron la ponencia “Las empresas familiares un recorrido histórico en la construcción del tejido empresarial colombiano”, en ella exponen los resultados parciales del proyecto en conjunto con la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes.

Estos intercambios de conocimiento permiten al programa de Administración de Empresas seguir construyendo lazos de cooperación internacional en el fortalecimiento de fomento investigativo como aporte al desarrollo productivo, de ciencia y conocimiento entre los países latinoamericanos. (Octubre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

SE EXPONE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA, EN EL IEEE ICEV 2022 DE MÉXICO

Los profesores Rafael Augusto Núñez Rodríguez, Cristhiam Jesid Gutiérrez Lozano y Carlos Iván Nova Pinzón, del programa de Ingeniería Electrónica participaron del 24 al 27 de octubre de 2022 en el IEEE International Conference on Engineering Veracruz 2022 – IEEE ICEV 2022, con la ponencia “Portable low-cost spectrophotometer for trace detection of cadmium ions in cocoa crops”.

El IEEE ICEV 2022 es un escenario académico que trata sobre tecnologías en desarrollo bajo el modelo de innovación con esfuerzos combinados de la academia, industria, gobierno y particulares para el crecimiento sostenible utilizando tecnologías emergentes. Los docentes del programa presentan algunos resultados de la labor que se está llevando a cabo entre las UTS y la UIS, en el proyecto relacionado con la detección de cadmio en cultivos de cacao en el departamento de Santander. Este trabajo de investigación es liderado en las UTS por el Grupo de Investigación en Control Avanzado GICAV. (Octubre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

OCTUBRE – NOVIEMBRE DE 2022

SEMANA DEL MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALISMO

Con una variada programación se celebró del 1 al 4 de noviembre la Semana del Multilingüismo y Multiculturalismo, esta es la segunda vez que los Departamentos de Idiomas y de Humanidades, junto con la Oficina de Movilidad invitaron a estudiantes, docentes, administrativos y empresas del sector a un evento que girará en torno al uso de nuestros sentidos para vivenciar y aprender acerca de las diversas lenguas y culturas. Programación:

Martes 1 de noviembre – 3:00 p. m. a 4:00 p. m. Lugar: Aula de Bilingüismo
Conferencia: Estudien Australia–Beneficios de ser profesional en Australia.
Conferencista: Katherine Duitama

Miércoles 2 de noviembre - 9:00 a.m. a 10:30 a.m. Lugar: Auditorio los Científicos
Conferencia: Blue Studies ¿Por qué deberías considerar estudiar un segundo idioma?
Conferencista: Natalia Harker

Jueves 3 de noviembre - 6:30 p. m. a 8:00 p. m.
Conferencia: Aupair Cultural Care

Viernes 4 de noviembre - 3:00 p. m. a 4:00 p. m.
Conferencia: YMCA – Experiencias YMCA internacionales en EEUU y Canadá
Conferencista: Rosa Peña
Lugar: Auditorio los Científicos 6:30 p. m. a 8:00 p. m.
Conferencia: Una experiencia con la Multiculturalidad en Europa.
Conferencista: Jessica Gissella Maradey Lázaro.

(Octubre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad.

ESTUDIANTES DE INGENIERÍA AMBIENTAL PARTICIPARÁN CON SEIS PONENCIAS EN EL IV CONGRESO RED RIACO

Gracias a los resultados de investigación en el aula, estudiantes de Ingeniería de Ambiental, participaron en seis ponencias en IV Congreso Internacional de la Red Riaco México-Colombia 2022 que se llevó a cabo durante los días 2 y 3 de noviembre de forma virtual. La participación de los estudiantes fue de la temática de medidas de mitigación y manejo del Covid 19 en instituciones educativas, empresas, centros comerciales y transporte público, cuyos resultados fueron orientados por el profesor Ariel Gómez Mantilla. (Noviembre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

NOVIEMBRE DE 2022

VISITA UTEÍSTA AL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL DE MÉXICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

La comisión académica y de investigación del programa de electromecánica visitó al Instituto Politécnico Nacional, IPN, en Ciudad de México, del 25 al 28 de octubre, se desarrolló una agenda en diferentes escuelas de posgrados y en la dirección de relaciones internacionales.

Con esta visita se logró la firma de un convenio, que propiciaran la movilidad y estancias académicas de estudiantes y docentes de ambas instituciones, la investigación conjunta en materia científica y tecnológica con publicaciones indexadas de alto nivel y sus derivados, clases espejo, seminarios binacionales y la oportunidad de codirección de proyectos de maestría en el IPN, donde los grupos de investigación DIMAT y GISEAC del programa de electromecánica junto a sus investigadores, podrán hacer parte de este proceso, buscando visibilidad internacional y mantener la máxima categoría “A1” de los mismos.

Esta actividad fue desarrollada en el marco del proyecto 18-2022 del Plan de Fomento a la calidad 2022: “Estrategia de la gestión de la internacionalización para el fortalecimiento de la oferta académica en las Unidades Tecnológicas de Santander”. (Noviembre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

INTERCAMBIO ACADÉMICO ENTRE DOCENTES DE LAS UTS Y DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO DE MEDELLÍN

Docentes de las UTS y el Instituto Tecnológico de Medellín realizaron un encuentro académico según convenio específico de cooperación cuyo propósito es el intercambio de experiencias y conocimientos a través de actividades como clases espejo, formación docente y proyectos de investigación.

Este intercambio académico se realizó a través de la movilidad del docente, Ricardo Alvarado Jaimes, a Medellín para realizar clases magistrales con acompañamiento de docentes del ITM, además, concretar una serie de clases espejo que se realizaron entre docentes y estudiantes de los programas de Ingeniería en Telecomunicaciones, articulado con Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones de las UTS y Tecnología en Gestión de Redes de Telecomunicaciones del ITM.

De igual forma se revisaron artículos de investigación interinstitucionales de diferentes grupos de investigación para su posterior publicación. (Noviembre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

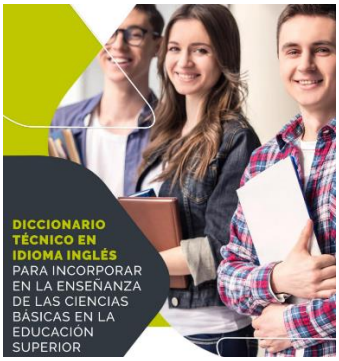
EJE ESTRATÉGICO 3
UTS GLOBAL

NOVIEMBRE DE 2022

TERCER ENCUENTRO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES

La Dirección de Investigaciones y Extensión, y la Oficina de Relaciones Interinstitucionales invitaron a la comunidad educativa el 16 de noviembre al 3er Encuentro de Intercambio de Experiencias Nacionales e Internacionales, que contó con una nutrida programación de conferencias a partir de las 9:50 a. m. hasta las 5:00 p. m. en el Auditorio Los Científicos, ubicado en el primer piso del edificio A, con esta programación se podrán conocer las experiencias vividas por los actores comprometidos en los diversos tipos de movilidad. (Noviembre 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno



UTEÍSTAS CREAN DICCIONARIO TÉCNICO EN IDIOMA INGLÉS PARA LA ENSEÑANZA DE LAS CIENCIAS BÁSICAS

El Diccionario Técnico en Idioma Inglés para incorporar en la enseñanza de las Ciencias Básicas en la educación superior, es un práctico libro digital de 53 páginas, que busca fortalecer las competencias en bilingüismo de docentes y estudiantes de la educación superior. Este libro que permite a los estudiantes Uteístas avanzar en el aprendizaje, es producto de un coordinado trabajo disciplinado y riguroso, cuyo objetivo es fortalecer la formación integral del joven a través del desarrollo de habilidades comunicativas en un segundo idioma, en el área de estudio.
Los docentes de los departamentos de Ciencias Básicas y Humanidades, lograron a través de las reuniones semanales estimular, motivar, formular y recopilar con los docentes de Tiempo Completo, Medio Tiempo y Cátedra, términos técnicos en inglés para impartir los cursos o módulos en áreas como: *Álgebra matricial - Álgebra superior – Biología - Cálculo diferencial. *Cálculo integral - Ecuaciones diferenciales – Electromagnetismo. *Estadística - Laboratorio de biología - Laboratorio de física. *Matemática básica – Mecánica - Pre cálculo.
Se puede consultar el libro accediendo a través del menú principal del sitio web: Servicios / Biblioteca / Libros UTS. (Noviembre 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2022

CONVOCATORIA DE AUXILIATURAS 1-2022
La Coordinación de Bienestar Institucional dio a conocer las inscripciones para los estudiantes interesados en aplicar al programa de auxiliaturas:
*Académico: apoyo académico del estudiante sobresaliente brindando tutorías aun grupo de alumnos de una asignatura.
*Técnica: Apoyo del estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.
*Administrativa: apoyo del estudiante a las actividades de las unidades administrativas o académicas.
*Reconocimiento: por el cumplimiento de la auxiliatura te reconocemos medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. (marzo,2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD
Las Unidades Tecnológicas de Santander y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar de estas actividades en el Día Mundial de la Salud el pasado 7 de abril; programación que se realizará en diferentes horas del día. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO

La Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo convocó al personal de servicios generales y laboratoristas a la capacitación realizada de forma presencial el día 26 de abril de 2022, de 11am-1p.m. y 5-7p.m. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

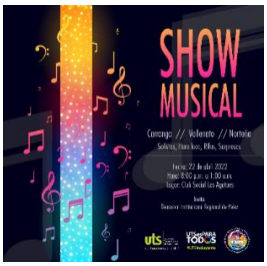
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

ABRIL DE 2022

UTEÍSTAS: TODOS A MONTAR EN BICICLETA
Desde el equipo de trabajo de Bienestar Institucional y SST, pusieron a disposición la programación de #UTSenBici, una jornada de promoción del uso de la bicicleta, que se llevaron a cabo los días 20-22 de abril y que organizaron para toda la comunidad: personal de planta (Administrativos y Docentes), Docentes TC, MT, HC, contratistas, estudiantes y graduados. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

DÍA INTERNACIONAL DE LA DANZA
Desde Bienestar Institucional se llevó a cabo el 23 de abril a las 4:00 p.m., la celebración del Día Internacional de la Danza, actividad realizada en la Plazoleta de las Unidades Tecnológicas de Santander, donde se invitó a toda la comunidad Uteísta. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



SHOW MUSICAL
Bienestar Institucional y la Regional Vélez, realizó Show Musical el 22 de abril, en el horario de 8:00 pm a 1:00 am, actividad realizada en el Club Social los Agataes en el municipio de Vélez, en la variedad de música se contempló Carranga, Vallenato y Norteña. (abril 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

JORNADA DE SALUD
Desde Bienestar institucional se extendió a toda la comunidad Uteísta, la participación de la Jornada de Salud, que se realizó el día miércoles 27 de abril. Dentro de las actividades se desarrolló: *Examen de Glucometría. *Examen de Oximetría. *Frecuencia Cardiaca. *Toma de presión. *Toma de tensión arterial. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

ABRIL DE 2022

JORNADA DE VACUNACIÓN
Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a toda la comunidad a participar de la gran jornada de vacunación que se desarrolló en la institución los días 21-23 de abril. (abril 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

CAPACITACIONES DE BRIGADA DE EMERGENCIAS.
En el marco del Plan de Trabajo Anual 2022, con respecto a la Preparación y Respuesta ante Emergencias, la coordinación de Salud y Seguridad en el Trabajo realizó capacitaciones de la Brigada de Emergencias, en los respectivos campus: Sede Bucaramanga los días 21 y 28 de abril y en la Sede Barrancabermeja los días 22 y 29 de abril. (abril 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

DÍA MUNDIAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo UTS, invitó a participar en la conmemoración del Día Mundial de SST, el 28 de abril, en la cual realizó una serie de actividades en las instalaciones de la institución. (abril 2022).
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

SEGUNDA JORNADA DE ENTREGA DE INCENTIVOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN
La Oficina de Relaciones Interinstitucionales informó el inicio a la segunda jornada de entrega de incentivos del programa Jóvenes en Acción correspondiente al desempeño y excelencia de 2021-2, la cual se realizó desde el 27 abril al 16 de mayo de 2022. Los beneficiarios recibirán su incentivo por DAVIPLATA, equivalente al 89% del total de población que recibirá la TMC durante este periodo de verificación. (abril, 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral
Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

ABRIL DE 2022

SERVICIO DE GIMNASIO EXCLUSIVO PARA SERVIDORES PÚBLICOS Y DOCENTES UTS

En el marco de la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Desórdenes Musculoesqueléticos de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo y con el compromiso y apoyo de la alta dirección UTS para contribuir con el mejoramiento de las condiciones físicas y calidad de vida de los funcionarios públicos y docentes de planta, se dispone un horario exclusivo en el Gimnasio JANUTS de la sede Bucaramanga. Se invita a asistir a un trabajo dirigido para el mejoramiento de su salud y bienestar en el gimnasio de la institución, en el horario de 5:00 a 6:00 p.m. de lunes a viernes, para lo cual se deberá realizar la inscripción y lectura de los siguientes documentos: reglamento interno, procedimiento de acceso y protocolo de bioseguridad del gimnasio. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

CONCIERTO DE HOMENAJE A SECRETARIAS UTEÍSTAS EN SU DÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander festejaron el Día de las Secretarias con un ¡CONCIERTO! el pasado 23 de abril, actividad que se desarrolló en la Plazoleta de la institución. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

CONVERSATORIO EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

En el marco de la política de inclusión UTS, el Departamento de Humanidades organizó diálogo sobre diversidad sexual, diversidad funcional, inclusión cultural y étnica en la educación superior, el día 27 de abril a las 4:00 pm, con invitados de Canadá: Marines Mejía y William Manrique Vallejo y como moderadores Diana Carolina González y Fernando de Jesús González. (abril, 2022)

Línea 9: Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

TALLER DE ACUARELA

Las UTS invitaron al Taller de Acuarela, en la celebración del Día del Arte, el día 28 de abril a las 2:00 pm con la Maestra Pilar Gómez. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Cultura y Promoción Artística

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

MAYO DE 2022

MÁS DE 5.000 PACIENTES SERÁN BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA ACTÍVATE DE LAS UTS

UTS por medio del programa en Actividad Física y Deporte, firmaron un convenio para desarrollar el programa 'Actívate' con el Hospital Internacional de Colombia, el Instituto Cardiovascular, la Fundación Salud Mía EPS y el Instituto de Medicina Ambulatoria Preventiva. Además, a través de "Actívate", 31 estudiantes de las UTS realizarán las prácticas en estas instituciones del sector salud, y con el acompañamiento de sus docentes, se encargarán de desarrollar un modelo para cerca de 5.000 pacientes que busca prevenir enfermedades crónicas mediante hábitos de vida saludables. Dentro del plan de acción se espera que los estudiantes, junto con el personal de salud desarrollen actividades que mejoren la calidad de vida y aseguren con éxito la activación de los pacientes por medio de la intervención en aspectos vitales como la nutrición, el movimiento corporal y el acompañamiento psicológico. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Promoción y Prevención en Salud
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

COMPETENCIA CROOSFIT FUNCIONAL

Bienestar Institucional UTS invitaron a toda la comunidad uteísta a participar de la competencia CROOSFIT funcional. Inscripciones: Mayo 9-13. Lugar: Gimnasio Januts. Categoría: Femenina – Masculina. (Mayo 2022)

JORNADA DEPORTIVA ENTRENAMIENTO FUNCIONAL CROSSFIT

Bienestar Institucional invitaron a la Jornada Deportiva Entrenamiento Funcional Crossfit – en el Campus de Barrancabermeja el 4 de junio 2022. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

JORNADA DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

Bienestar Institucional invitó a la jornada de Planificación Familiar, el pasado 10 de mayo en las instalaciones de la Institución; enfocando en los siguientes temas: *Vive tu sexualidad con circularidad. *Recorre tu cuerpo y conoce opciones a 360° (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Promoción y Prevención En Salud

CONVERSATORIO ROL DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD, TIPOS DE BANDERAS ROJAS

El Programa de Contaduría Pública UTS con el apoyo del equipo Interdisciplinario de la Secretaria de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander realizaron el Conversatorio Rol de la Mujer en la Sociedad, Tipos de Bandera Rojas. (Mayo 2022)

Fecha: 16 de mayo. Hora: 4:00 p.m.. Lugar: Auditorio Los Científicos

Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

MAYO DE 2022

DÍA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD
Bienestar Institucional invitaron a celebrar el 21 de mayo el "Día de la Afrocolombianidad" con la siguiente programación:
Conversatorio: " EL ORIGEN"
Obra de Teatro: " VIOLACIÓN"
Danza: "BAILE NEGRO"
(Mayo 2022)
Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

CAPACITACIONES BRIGADAS DE EMERGENCIA, UTS BUCARAMANGA Y PIEDECUESTA
En la sede de Bucaramanga y la sede de Piedecuesta de las Unidades Tecnológicas de Santander, se realizó la capacitación en brigadas de emergencia en temas manejo de extintores y control de incendios, el día 19 de mayo, en la sede deportiva de las UTS. (Mayo 2022)

CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA CAMPUS BARRANCABERMEJA
En el Campus Barrancabermeja se realizó la capacitación brigadas de emergencia en temas de manejo de extintores y control de incendios. Jornada que se llevó a cabo el 27 de mayo, organizado por Bienestar Institucional. (Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

JORNADA DE VACUNACIÓN

Bienestar Institucional de las U.T.S. invitaron a la Jornada de Vacunación ¡REFUERZA TU BIENESTAR Y EL DE TUS HIJOS! el pasado 26 de mayo.
(Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

JORNADA DEPORTIVA MICROFÚTBOL - VOLEIBOL MIXTO

Bienestar Institucional invitaron a la convocatoria abierta, Jornada deportiva Campeonato de Microfútbol, Voleibol Mixto a realizarse en el Campus Barrancabermeja, el día 4 de junio 2022. (Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

MAYO - JUNIO DE 2022

CONCIERTO CUERDAS PULSADAS
Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteista al Concierto de Cuerdas Pulsadas en el Campus Vélez "Pasillo, Bambuco, Rumba y Torbellino", el pasado 27 de mayo. (Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

SHOW DE LAS ESTRELLAS
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar en el SHOW DE LAS ESTRELLAS, evento que se realizó el día viernes 27 mayo. (Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

TALLER HÁBITOS POSTURALES SALUDABLES
Bienestar Institucional invitó al Taller "Hábitos Posturales Saludables" para prevenir la aparición de patologías en la columna vertebral, actividad desarrollada el día mayo 27 de 2022. (Mayo 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Promoción y Prevención en Salud

JORNADA DE TALENTO TU VOZ UTS
Bienestar Institucional invitaron a la Jornada de Talento ¡TU VOZ UTS! Campus Barrancabermeja el pasado 4 de junio 2022. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

JORNADA DEPORTIVA RUMBA – SALTO AL LAZO CAMPUS BARRANCABERMEJA
Bienestar Institucional invitaron a la Jornada deportiva RUMBA y SALTO AL LAZO, actividad que se realizó en el Campus Barrancabermeja el día 4 de junio 2022. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

JORNADA DE TOMA DE MUESTRAS COVID – 19
Bienestar Institucional invitaron a las Jornada de Toma de Muestras Covid -19 el pasado 09 de junio 2022, en la Plazoleta Edificio B – Campus Bucaramanga (Junio 2022
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P_Promoción y Prevención en Salud

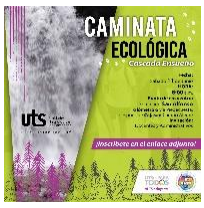
EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

JUNIO DE 2022

CLAUSURA ARTE Y CULTURA
Bienestar Institucional realizó la clausura de Arte y Cultura con diferentes eventos artísticos e invitó a toda la comunidad Uteísta a participar el pasado 2 de junio 2022. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

CAPACITACIÓN PREVENCIÓN DE CAÍDAS
Bienestar Institucional invitaron a la Capacitación Virtual por Google Meet acerca de la Prevención de Caídas, transmisión que se realizó el pasado 8 de junio de 2022. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

DESAFÍO UTEÍSTA
Las Unidades Tecnológicas de Santander y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar en el DESAFIO UTEÍSTA – MENTE Y CUERPO se fusionan para lograr el mejor desempeño. (Junio 2022)
Fecha: Junio 12/2022 - Hora: 7:30am - Villa Olímpica Estadio Alfonso López
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



CAMINATA ECOLÓGICA
El 11 de junio se llevó a cabo la Caminata Ecológica “cascada ensueño” organizada por Bienestar institucional, donde participo la comunidad uteísta (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

JORNADA DEPORTIVA – CAMPUS PIEDECUESTA
Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a Estudiantes, Docentes, Administrativos y Egresados a la Jornada Deportiva realizada el 18 de junio en el Campus Piedecuesta en la sede Guatiguará, con las diferentes actividades: Ajedrez, Futbol tenis, Voleibol, Futsal, Bailoterapia, Natación. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

NUEVO MANUAL OPERATIVO DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN
El Departamento Administrativo para la Prosperidad Social presenta la renovación del Manual Operativo del programa Jóvenes en Acción. Esa entidad llevó a cabo la actualización del documento, planteando en el mismo un lenguaje claro, sencillo, descriptivo e incluyente que permite estar cerca a las expectativas de los beneficiarios, facilitando sus trámites y solicitudes. La oficina de Relaciones Interinstitucionales UTS, invito a estudiantes beneficiarios del programa a consultar el nuevo manual y atender cambios incluidos en el mismo. (Junio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

JULIO DE 2022

CAPACITACIONES DE BRIGADAS DE EMERGENCIA
Bienestar Institucional invito a los Docentes y Laboratoristas a la capacitación brigada de emergencia tema: manejo de extintores y control de incendios realizado el 6 de julio del 2022 en el parqueadero de motos. (Julio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

LISTADO DEFINITIVO DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA 2022-1
Las Unidades Tecnológicas de Santander presento el listado de candidatos a Becas por Excelencia Académica según rendimiento académico de 2022-1.
Según acuerdo No. 01 – 035 de octubre de 17 de 2019 del Consejo Directivo en su Artículo No. 9. Becas por Excelencia Académica, se procede a publicar los estudiantes candidatos a optar este beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula. (Julio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral

CURSO TRANSICIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR
El Departamento de Humanidades invitó a los nuevos estudiantes admitidos para cursar primer semestre a realizar el curso gratuito de acogida, el cual les brindará herramientas que les permitirán tener una mejor transición y adaptación académica. El cual inició el 18 de julio hasta el 6 de agosto, bajo la metodología: explicaciones magistrales, actividades de resolución, preguntas, juegos y competencias; con el acompañamiento de docentes del Departamento de Humanidades. (Julio 2022)
Línea 8. Comunidad Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia

DÍA NACIONAL DE LA SST
Bienestar Institucional invito a toda la comunidad uteísta a participar del Día Nacional de la SST, que se llevó acabo el jueves 28 de julio en horario de 8:00am – 06:00p.m.
Programación: *Pausas activas (Oficinas administrativas). *Tomas de muestras covid 19 (Hall Edificio B). *Valoración cardio vascular (Oficinas administrativas). (Julio 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

AGOSTO DE 2022

UTEÍSTA GANADORES EN TORNEO NACIONAL DE TAEKWONDO

Laureados con 6 medallas de oro, 2 medallas de plata y 3 medallas de bronce, llegaron los 9 estudiantes que representaron a la Institución en el I Campeonato Nacional Escolar de Taekwondo realizado en Cartagena de Indias entre el 29 al 31 de julio pasados.
La destacada participación de los deportistas les permitió alzarse con el segundo puesto en la clasificación general del evento que contó con la participación de 34 delegaciones.
Según Wilson Castro Neira, coordinador de Deportes de Bienestar, esta participación se convierte en fundamental dentro de la preparación para los Juegos Universitarios Regionales que se realizarán durante la segunda y tercera semana de agosto en Tunja, evento que otorga cupos para clasificar a los Juegos Universitarios Nacionales que se llevarán a cabo a finales de septiembre próximo.
Los estudiantes Uteístas señalaron que el apoyo institucional recibido para su preparación les ha permitido lograr mejorar su desempeño en la disciplina deportiva. (Agosto 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

EN LA COMUNIDAD LIBROS LIBRES: TRAES UN LIBRO LLEVAS UN LIBRO

Con el objetivo de despertar el interés por la lectura, la Institución puso a disposición de los estudiantes, docentes y administrativos, el espacio Comunidad Libros Libres, ubicado en el primer piso del edifico B, allí de manera autónoma se pueden administrar los libros libres, es decir tomar ejemplares para leer en la institución o en casa y en un acto de responsabilidad y compromiso devolverlos o intercambiarlos por otras obras.
Las Unidades Tecnológicas de Santander invitó a la comunidad académica a hacer parte de la Comunidad Libros Libres, una idea puesta en marcha por el Departamento de Humanidades bajo el liderazgo del profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, rector de la institución, con el objetivo de despertar el interés por la lectura. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral

JORNADA DE INDUCCIÓN A LA VIDA ESTUDIANTIL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El jueves 18 de agosto se llevó a cabo la Jornada de Inducción a la vida estudiantil en la Educación Superior, a partir de las 6:30 p. m. a través de videoconferencia vía Microsoft Teams, cuyo link fue enviado al correo electrónico de cada estudiante. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

AGOSTO DE 2022

JUEGOS REGIONALES ASCÚN
Más de doscientos deportistas Uteístas, se movilizaron a la ciudad de Tunja, dónde se llevó a cabo los Juegos Regionales ASCUN. Las selecciones estuvieron preparadas en los juegos deportivos universitarios, en las diferentes disciplinas cómo fútbol, ultímate, baloncesto, voleibol, ajedrez, entre otras, se disputaron la clasificación a los Juegos Nacionales, los cuales se realizaron en la ciudad de Cali. Los resultados de las jornadas fueron publicados a través de las redes sociales institucionales. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

INSCRIPCIÓN AL GIMNASIO JANUTS
Bienestar institucional invita a toda la comunidad uteísta a inscribirse al Gimnasio Januts. ESTAMOS DE VUELTA en los horarios: *Lunes a viernes: 7:00 a.m. a 8:00 p.m. *Sábado: 8:00 a.m. a 12: 00 m. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

JORNADA DE VACUNACIÓN COVID-19 CAMPUS BARRANCABERMEJA
¡REFUERZA TU BIENESTAR Y EL DE TUS HIJOS! El 23 y 24 de agosto se realizó la Jornada de Vacunación Covid – 19, Campus Barrancabermeja. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

JORNADA DE BIENESTAR
El pasado 25 de agosto se llevó acabo la Jornada de Bienestar en el Hall Edificio B, en el cual se realizaron las siguientes actividades: *Vacunación Covid-19 y hepatitis B. *Pruebas rápidas de VIH. *Programa de Diversidad. *Ejercita tu mente – realidad virtual, con el apoyo de Secretaria de desarrollo Social, ESE – ISABU y bienestar institucional UTS. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

AGOSTO DE 2022

TALLER PSICOPEDAGÓGICO: PROYECTO DE VIDA
La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de las dos facultades de la Institución a participar en el Primer Taller Psicopedagógico del semestre, denominado "Proyecto de Vida" el cual es un espacio psicopedagógico ofertado dentro del programa de permanencia y graduación oportuna que busca fortalecer los procesos de enseñanza - aprendizaje. Fecha de realización: martes 30 de agosto de 2022, Hora: 10:00 a.m. a 11:00 a.m. Lugar: Aula 308 Edificio E Likeion (ubicado al inicio de la Calle de los Estudiantes). Orientadora: Dra. Silvia Juliana Cortes. (Agosto 2022)
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia

PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2022-2
Bienestar Institucional invitó a los estudiantes interesados en recibir beneficio de Auxiliaturas y que cumplan con requisitos para ello, enviar la documentación solicitada a bienestararteycultura@correo.uts.edu.co. Tipos de Auxiliaturas:
Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.
Reconocimiento: Por el cumplimiento de las 60 horas reglamentadas, se otorgará medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. Convocatoria abierta hasta el 09 de septiembre del 2022. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano

JORNADA DE VACUNACIÓN COVID-19
El grupo de Bienestar Institucional continúan con las Jornadas de Vacunación Covid – 19 en la Sede Principal Bucaramanga. Lugar: Consultorio Médico, edificio B primer piso. Apoya: Ese Isabu. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

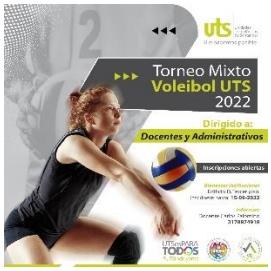
CAMPAÑA: MI JEAN, MI MUNDO – CELEBREMOS NUESTRA DIVERSIDAD
Celebremos la diversidad, desde las oficinas de Bienestar Institucional, la coordinación de Modas y la Emisora UTS Tu Radio 101.7 FM, se desarrollará un evento orientado al reconocimiento de la diversidad y la equidad de género. Fechas: 30,31 y1 de septiembre. Hora: 3:00 p. m. a 7:00 p. m. Lugar: Hall edificio B. (Agosto 2022)
Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

AGOSTO – SEPTIEMBRE DE 2022

JORNADA DE INSCRIPCIÓN CLOBI
Bienestar Institucional invito a la bici usuarios a participar en la Jornada de Inscripción CLOBI la cual se llevó a cabo: Fechas: 1 y 2 de septiembre de 2022. Lugar: Primer piso del edificio A. Rutas: 5 – 10 de septiembre. Más información: Bienestar Institucional, edificio D, tercer piso. (Agosto 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

HABLEMOS DE SEXUALIDAD SEGURA
Bienestar Institucional invito a participar de la Campaña de Salud Sexual que se llevó a cabo el pasado 6 de septiembre en el cual se habló de autocuidado, cuidado de las zonas íntimas y de cómo tener una vida sexual plena y segura. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



TORNEO MIXTO DE VOLEIBOL UTS
Desde la oficina de Bienestar Institucional y la Coordinación de Deporte, Recreación y Cultura, invitaron a todo el personal administrativo y docente a inscribirse y participar del: Torneo mixto de voleibol UTS. Las inscripciones se realizaron el pasado 15 de septiembre. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

VACUNACIÓN COVID-19 EN CAMPUS DE VÉLEZ
Comunidad uteísta del Campus Vélez, realizó jornada de vacunación contra la Covid-19, el día 8 de septiembre 2022, en los horarios de 2:00 p. m. a 5:00 p. m. y de 6:00 p. m. a 8:00 p. m. Primera dosis –segunda dosis – tercera dosis y cuarta dosis Influenza Texoide tetánico (mujeres en edad fértil). Apoya: E.S.E. Hospital Regional de Vélez. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

SEPTIEMBRE DE 2022

APERTURA INSCRIPCIONES OLIMPIADAS DE FÚTBOL SALA UTS 2022-2
Bienestar Institucional invitó a la apertura de inscripciones de las Olimpiadas de Fútbol Sala UTS 2022-2 para los alumnos activos y egresados UTS. Congresillo: 16 de septiembre de 2022. Inscripciones: https://forms.office.com/r/yCmKjEXR4E
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

¡ABIERTAS INSCRIPCIONES A LOS DIFERENTES CURSOS DE DEPORTE Y RECREACIÓN!
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a inscribirse en los diferentes programas deportivos ofertados en este segundo semestre, por la Coordinación de Deporte, Recreación y Cultura. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

¡ABIERTAS INSCRIPCIONES A LOS CURSOS DE PROMOCIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL!
Bienestar Institucional invitó a inscribirse en los diferentes programas artísticos y culturales, ofertados en este segundo semestre, por la Coordinación de Deporte, Recreación y Cultura. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

LA ACTIVIDAD FÍSICA REGULAR Y SUS BENEFICIOS: HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
Llamamos hábitos saludables a todas aquellas acciones y/o conductas, que realizamos en nuestra cotidianidad, con el fin de mejorar nuestra calidad de vida. Hacer actividad física regularmente puede ayudarte a mantener fuertes tus habilidades para pensar, aprender y tener buen juicio, además del acondicionamiento físico, el cual reduce las probabilidades de desarrollar enfermedades. También puede reducir tu riesgo de depresión y ansiedad, al igual que ayudarte a dormir mejor. Todo ello, influye positivamente en tu estado emocional y puede ayudarte a verte bien y sentirte bien. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

SEPTIEMBRE DE 2022

SEGUNDO TALLER PSICOPEDAGÓGICO: HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes a participar de este espacio psicopedagógico dentro del programa de permanencia y graduación oportuna para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. Fecha de realización: miércoles 21 de septiembre de 2022. Hora: 3:00 p. m. a 4:00 p. m. Lugar: Aula 308 Edificio E Likeion. Tallerista: Profesora Claudia Constanza Lizcano L. (Septiembre 2022)

Línea 8. Comunidad Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia

ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

Bienestar Institucional y la oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo invitó a participar de las actividades de prevención y promoción de la salud. Fecha: 22 septiembre. Hora: 8:00 a.m. – 10: 00 a.m. Sede E- FCSE UTS. (Septiembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

SERVICIOS DE SALUD PARA TODA LA COMUNIDAD UTEÍSTA

Bienestar Institucional es la oficina encargada de velar por la salud integral de toda nuestra comunidad, por eso queremos invitarlos a hacer uso de los diferentes servicios que se ofertarán en este semestre 2022-2. Pueden acceder a atención primaria en: *Medicina General. *Medicina Laboral (funcionarios, administrativos y docentes). *Enfermería. *Odontología. *Psicología.

Para solicitar cita, se debe diligenciar el siguiente enlace: https://forms.office.com/r/Mj0TGKAArq

Posteriormente, el profesional a cargo se comunicará, para agendar de acuerdo a su disponibilidad, le fecha y hora de atención. !Estar bien es Bienestar¡ (Septiembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

CAMPUS BARRANCABERMEJA: CELEBREMOS AMOR Y AMISTAD, CON ACTIVIDADES RECREATIVAS Y CULTURALES

Bienestar Institucional y la Coordinación de la sede invitaron a todos los estudiantes del Campus de Barrancabermeja, a participar de las actividades preparadas con la celebración de Amor y Amistad, con actividades recreativas y culturales. Fecha: 22 de septiembre del 2022. Hora: 6:30 p. m. Lugar: Colegio Antonia Santos. (Septiembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

SEPTIEMBRE DE 2022

RALLY DE OBSERVACIÓN: ¿QUÉ TANTO CONOCES LAS UTS?
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Sede Principal a participar de esta gran jornada Rally de Observación. Fecha: 22 de septiembre. Hora de inicio: 8:00 a. m. Lugar: Hall edificio B
Los equipos conformados por 10 personas, participaron en el rally de observación, el cual se desarrolló en diferentes espacios de la institución y dónde, los tres primeros equipos en completar las diferentes pruebas recibieron premios. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

CINECLUB UTEÍSTA: ¡LO EXTRAORDINARIO DE LA DIVERSIDAD!
Vuelven los espacios de cineclub, un programa orientado a reflexionar sobre, las diferentes realidades y vivencias, de las personas que hacen parte de nuestra comunidad institucional y de la sociedad en general. En esta oportunidad, se trabajó de manera transversal, en el valor y el aporte social de las personas con capacidades diversas.
Inscripciones: https://forms.office.com/r/YwbFktUiUZ
Fecha: 23 de septiembre. Película: Extraordinario. Hora: 5:00 p. m. Lugar: Auditorio Menor los Científicos
Invitaron: Bienestar Institucional – Departamento de Humanidades – CAE- Oficina de Desarrollo Académico. (Septiembre 2022)
Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

FERIA DE SERVICIOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL
Se desarrolló la feria de servicios de Bienestar Institucional 2022-2, dónde se compartió con toda la comunidad Uteísta, los diferentes cursos, servicios y programas ofertados en este semestre, los cuales buscan mejorar las condiciones de vida de los estudiantes y aportar a su permanencia y graduación oportuna. Fecha: 22 de septiembre. Hora de inicio: 8:00 a. m. Lugar: Hall edificio B. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa : Desarrollo Humano

JORNADA DE VACUNACIÓN COVID-19
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a la Jornada de Vacunación Covid – 19. Biológicos: Moderna: dosis 1 , dosis 2, dosis refuerzo 1 , refuerzo 2. (A partir de 12 años de edad), Janssen: dosis 1 y refuerzo 1.
Fechas: Viernes 23 septiembre de 8:30 a. m. a 1:00 p. m.. Sábado 24 septiembre de 8:30 a. m. a 2:00 p. m. Apoya: Ese Isabu. (Septiembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2022

CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO
En las Unidades Tecnológicas de Santander, se conmemoró en septiembre el mes para la prevención del suicidio. Durante el mes de septiembre, se realizaron actividades en pro de la salud. También se escucharon mensajes de apoyo y orientación emocional, a través de la emisora institucional, Tu Radio UTS 101.7 F.M. Además, si se requiere de un profesional que los escuche y oriente, se pueden buscar en: Consultorio de psicología. Edificio D, Tercer piso. (Septiembre)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

PROGRAMA: HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
El programa de Hábitos y estilo de vida saludable, invitó a la comunidad Uteísta a alimentarse sanamente, a tomar hábitos de vida que puedan garantizar tu longevidad, ¡evitar enfermedades y a liberar todas las malas energías a través de un único camino: Realizar actividad física. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

MÁS DE 150 DEPORTISTAS REPRESENTAN A LA INSTITUCIÓN EN LAS JUSTAS UNIVERSITARIAS NACIONALES
¡Las UTS presentes en Cali, dispuestos a conquistar los Juegos Nacionales ASCUN 2022!
Más de 150 deportistas se prepararon para disputar las medallas de oro en las diferentes disciplinas individuales y grupales, con los mejores representantes y equipos universitarios de cada región que compitieron desde el pasado 26 de septiembre hasta el próximo 9 de octubre. Los deportes que participaron los estudiantes fueron: ajedrez; atletismo; baloncesto femenino y masculino; disco volador femenino y masculino; fútbol femenino y masculino; judo; karate-do; natación; levantamiento de pesas; patinaje; taekwondo; tenis de mesa; tenis de campo, y voleibol sala femenino y masculino. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

CONCIERTO - CAMPUS VÉLEZ - DE MÚSICA COLOMBIANA
El pasado jueves 29 de septiembre se realizó una muestra cultural, en las UTS Campus Vélez, donde se compartió las presentaciones de: Pasillos. Bambucos. Torbellinos.
Con la participación de Estudiantes, Docentes y Administrativos. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

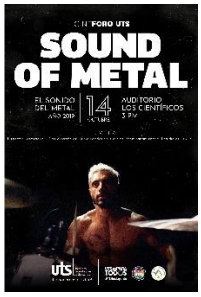
EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

OCTUBRE DE 2022

ENCUENTROS CULTURALES UTS
Se realizó los encuentros culturales UTS es un espacio dedicado a la narrativa, la oralidad y la expresión artística, donde los imaginarios colectivos se encuentran para contribuir al desarrollo de la comunidad Uteísta. Fecha: jueves 29 de septiembre. Hora: 3:30 p. m. Lugar: Plazoleta principal UTS. Invitada: Mayi Puentes. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

REALIZADA JORNADA DE PRUEBAS RÁPIDAS VIH Y HEPATITIS B
Entendiendo la importancia, de cuidar y proteger la salud de nuestra comunidad estudiantil, se realizó una jornada de pruebas rápidas de VIH y HEPATITIS B, el pasado 26 de septiembre, en la jornada de 1:00 p. m. a 6:00 p.m., así mismo se estuvo aplicando la primera y segunda dosis de la vacuna contra la hepatitis B. Consultorio médico, edificio B primer piso. Esta jornada, contó con el apoyo del ESE – ISABU. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

¡ÚNETE A LA MEDIA MARATÓN BUCARAMANGA – FCV 400 AÑOS!
Bienestar Institucional invitó a inscribirse para participar en la Media Maratón de Bucaramanga FCV, que en esta oportunidad se desarrolló en el marco de la conmemoración de los 400 años de la ciudad. Pon a prueba tus capacidades físicas, en el emblemático recorrido, el cual incluirá algunas de las vías más importantes de la ciudad. Inscripciones: Bienestar Institucional, Edificio D, tercer piso. Hasta: 7 de octubre del 2022. Horarios: de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



CINEFORO: SOUND OF METAL
La coordinación de Bienestar Institucional, el Departamento de Humanidades y el Centro de Acompañamiento al Estudiante, invitaron a participar del Cine foro: Sound of metal (Sonido del metal), que se llevó a cabo en el Auditorio los Científicos, el día 14 de octubre a las 3.00 p.m. Una película que trata sobre un joven baterista al que su vida le cambia por completo cuando se da cuenta de que está perdiendo la audición. Sus dos grandes pasiones: la música y su novia, están en juego, por lo que inicia un proceso de aceptación y adaptación a esta nueva circunstancia. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

OCTUBRE DE 2022

CONVERSATORIO Y LANZAMIENTO CARTILLA IGUALDAD, EQUIDAD Y GÉNERO TODOS SOMOS IGUALES

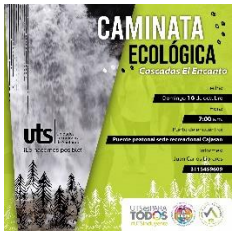
En el marco de la celebración del Día de la Raza, 12 de octubre, desde el espacio formativo el Departamento de Humanidades compartió un mensaje de igualdad y fraternidad, resignificando valores sociales como la dignificación de todas y todos con este Conversatorio. Fecha: 12 de octubre 2022. Hora: 3:00 p.m. a 4:30 p.m. (Octubre 2022)

Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programas: Equidad, Género y Diversidad en Educación, Multiculturalidad sin Distinción

¡CONMEMORACIÓN DEL DÍA DE LA RAZA!

El miércoles 12 de octubre se conmemoró en las Unidades Tecnológicas de Santander, el Día de la Raza con presentaciones del grupo de danza folclórica y danza urbana. La actividad realizada en el hall del edificio B, pretendía sensibilizar a toda la comunidad estudiantil, frente a la importancia de reconocer el valor de nuestra cultura y de nuestras raíces. (Octubre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística



CAMINATA ECOLÓGICA – CASCADAS EL ENCANTO

Bienestar Institucional invitó a toda nuestra comunidad a participar de nuestra caminata ecológica a las cascadas el encanto, una actividad orientada a mejorar los hábitos de vida y la salud mental, a través de la actividad física. Esta caminata se realizó el domingo 16 de octubre, a las 7:00 a.m. y el punto de encuentro fue el puente peatonal de la sede recreacional Cajasan. (Octubre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

CONMEMORACIÓN DEL DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

En el marco de la conmemoración al Día Mundial de la Salud Mental, el pasado 10 de octubre, se llevaron a cabo distintas actividades de sensibilización frente a la importancia de trabajar en la salud mental. Las actividades se desarrollaron tanto en el campus principal, como en el campus de Vélez, las profesionales adscritas al área de desarrollo humano – psicología, estuvieron brindando psicoeducación a toda la comunidad estudiantil y docente, frente a hábitos de vida saludable, regulación emocional y redes de apoyo seguras. (Octubre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog.: Prom. Y Prevención en Salud

VACANTE DE BOLSA DE EMPLEO UTS

El 30 de septiembre la empresa Studio F realizó la entrevista a quienes se postularon, CAJERA Y ASESOR DE VENTAS - en la Sala 7 segundo piso del edificio C de las Unidades Tecnológicas de Santander en los siguientes horarios 8:00 a. m. a 12:00 m. 2:00 p. m. a 6:00 p. m. Vacantes disponibles: 60. (Octubre)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

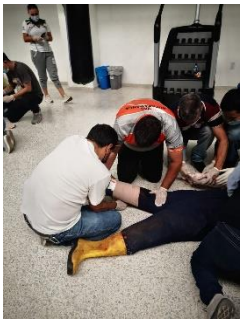
OCTUBRE DE 2022

ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO, UNA HERRAMIENTA PARA FORTALECER EL APRENDIZAJE

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes Uteístas a fortalecer y reforzar las competencias académicas mediante el uso de las tutorías institucionales. Los estudiantes monitores están capacitados para brindar su conocimiento a favor del aprendizaje y entendimiento de los demás, agendar una cita con ellos es muy sencillo, haga clic acá y diligencie los datos solicitados: https://tutorias.uts.edu.co/cita.php

Estudiante, aproveche esté servicio extracurricular, que le ayudará a resolver sus dudas. (Octubre 2022)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia



SIMULACRO DE EMERGENCIAS, ESTE JUEVES 20 DE OCTUBRE

En el marco de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar, se llevó a cabo un simulacro de emergencias durante la tarde del jueves 20 de octubre en las instalaciones del EDIFICIO D. En la realización del simulacro se realizaron actividades de evacuación, movilización de personal y encendido de alarmas que aplicarán únicamente al edificio D, por tanto, no es necesario que ninguna otra zona de la Institución suspenda el desarrollo normal de sus actividades. (0ctubre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados de Gestión

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

Bienestar Institucional invito a toda la comunidad Uteísta a participar del Día Mundial de la Salud Mental.

“El autocuidado es la mayor muestra de amor propio”. Edificio D- tercer piso – Área de Psicología. (Octubre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

En las Unidades Tecnológicas de Santander, estamos comprometidos con prevenir y atender cualquier caso de acoso y/o violencia que ocurra a nivel Institucional. Es por ello, que invitaron a diferentes instituciones, cómo lo son la SIJIN, Secretaria de la Mujer, Comisarías de Familia, Secretaria de Desarrollo, Hospital Universitario de Santander, Defensoría del Pueblo y Fiscalía, con el fin de darle una transversalidad a la protección y seguridad de toda nuestra comunidad. Fecha: jueves 27 de octubre. Hora: 3:00 p. m. a 8:00 p. m. Lugar: Hall edificio B. ¡Todos somos uno, contra la violencia! (Octubre 2022)

Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Genero y Diversidad en Educación

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

OCTUBRE DE 2022

ENCUENTROS CULTURALES UTS "CUENTERÍA"
Encuentros Culturales UTS es un espacio dedicado a la narrativa, la oralidad y la expresión artística, donde los imaginarios colectivos se encuentran para contribuir al desarrollo de la comunidad universitaria. Artista invitado: Víctor Niño (Narrador Oral). Fecha: viernes 28 de octubre. Hora: 3:30 p. m. Organiza: Camilo Duarte (Docente Bienestar Institucional). (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

CAMPUS VÉLEZ: ¡RUMBA CAMPESINA!
Se invitaron a los estudiantes del Campus Vélez, a participar de la rumba campesina donde se interpretaron géneros musicales como: vallenato, carranga, cumbias, música norteña y muchas sorpresas más. Fecha: Día 28 de octubre. Lugar: Polideportivo José Antonio. Hora: 9:00 p. m. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

CONCURSO HALLOWEEN
Participa con tu equipo de amigos o trabajo, en esta celebración de Halloween Institucional. ¡Los mejores disfraces serán premiados!
Fecha: 31 de octubre. Hora: 3:00 p. m. a 5:00 p. m. Lugar: Hall edificio B. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

FESTIVAL DE DISFRACES CAMPUS BARRANCABERMEJA
Se invitó a toda nuestra comunidad a crear el mejor disfraz y participar en nuestra jornada cultural, los mejores disfraces ganaron premios. Día: viernes 28 de octubre de 2022. Hora: 6:00 p. m.. Lugar: Colegio Instituto Técnico Superior Industrial. (Octubre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

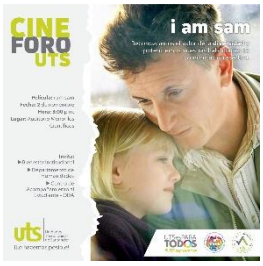
NOVIEMBRE DE 2022

PROGRAMA HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Los buenos hábitos de salud pueden permitirle evitar una enfermedad y mejorar su calidad de vida. Las siguientes medidas le ayudarán a sentirse y vivir mejor: Alimentarse saludablemente: Uno de los principales factores, para tener una buena salud, es la alimentación saludable, comer equilibradamente y tomar suficiente agua, nos permite mejorar nuestras condiciones físicas y mentales.
Sexualidad vs Ejercicio: La sexualidad sana y responsable, es un medio para fortalecer nuestro cuerpo y liberar neuroquimicos que nos permite sentirnos felices y plenos.
Pautas para la práctica de la actividad física: Para realizar actividad física, es necesario contar con una vestimenta adecuada, evitar los trasnocharse e hidratarse lo suficiente.
Prevención accidentes en la práctica deportiva: Para evitar sufrir una lesión, en la práctica de cualquier actividad física es importante desarrollar un entrenamiento progresivo, realizar estiramiento antes y después de cada ejercicio y calentar de manera adecuada.
Enfermedades asociadas a la inactividad física: Todas estas prácticas nos permiten contrarrestar la obesidad y prevenir las enfermedades cardiovasculares. Mantente en movimiento, ejercita tu cuerpo y tu mente. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

SALUD MENTAL DESDE LA ACADEMIA

Bienestar Institucional, con el apoyo con la Ese Isabu y la Secretaria de Salud, se trabajaron las rutas de atención en salud mental, así mismo, se abordaron temas de autocuidado y fortalecimiento mental desde la academia. Fecha: 3 de noviembre, de 9:00 a. m. – 12:00 m., en el hall del edificio B. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



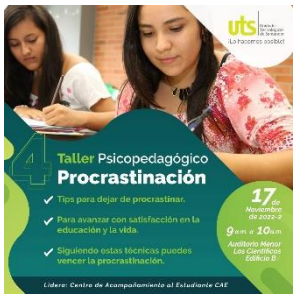
CINE FORO UTS: I AM SAM

Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar del Cine Foro – I AM SAM esta película narra la historia de un hombre en condición de discapacidad, el cual debe demostrar sus capacidades excepcionales, con el fin de recuperar a su hija. Fecha: 2 de noviembre. Lugar: Auditorio los Científicos. Hora: 3:00 p. m. (Noviembre 2022)
Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Inclusión Social, Desarrollo Regional y Proyección Comunitaria.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

NOVIEMBRE DE 2022



TALLER PSICOPEDAGÓGICO: PROCRASTINACIÓN
La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre académico de las dos Facultades de la Institución a participar en el cuarto taller psicopedagógico: Procrastinación. Un espacio psicopedagógico dentro del programa de permanencia y graduación oportuna para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. Fecha de realización: jueves 17 de noviembre de 2022 Hora: 9:00 a. m. a 10:00 a. m. Lugar: Auditorio Los Científicos. Tallerista: Lucy Garnica Mayorga. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia

¡TORNEO RELÁMPAGO DE TENIS DE MESA! - CAMPUS VÉLEZ
Bienestar Institucional invitó a participar del torneo de tenis de mesa, a desarrollar en el Campus Vélez. Fecha: 9 de noviembre. Hora: 8: 00 a.m. Lugar: Campus Vélez – Sede antigua. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

TORNEO RELÁMPAGO DE TENIS DE MESA – CAMPUS BUCARAMANGA
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar del torneo relámpago de tenis de mesa realizado en el Campus Bucaramanga. Fecha: 15, 16 y 17 de noviembre. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

Dentro del VIII Concurso Nacional de Dibujo y Pintura Ascún Cultura Antioquia 2022, abierto a la comunidad académica (estudiantes, egresados, docentes y empleados) de las instituciones de educación superior inscritas a esta asociación, la docente Uteísta del Departamento de Humanidades, María del Pilar Gómez, fue seleccionada con su obra “Esperanza y alegría cromática” en primer puesto en pintura. Más de 75 obras entre dibujos y pinturas, fueron analizadas por tres jurados calificadores quienes eligieron el primer y segundo lugar en cada categoría. En esta octava versión del concurso se contó con una muestra física para las obras de los participantes de la comunidad académica de las universidades antioqueñas, que fue exhibida en la Universidad de Medellín y una exposición virtual a través de una plataforma. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

NOVIEMBRE DE 2022

CONCURSO NAVIDEÑO UTS
Con el fin de celebrar en familia, esta época navideña, Bienestar Institucional, invitó a todas las oficinas, de los diferentes Campus de las UTS, a participar de este gran concurso, el cual, tiene espectaculares premios.
Condiciones de concurso: Cada dependencia debe decorar su oficina con una temática navideña. Plazo máximo: 17 de noviembre. A partir del 1 de diciembre, todos los funcionarios deben tener un distintivo, acorde la temática de la oficina.
Se evalúa: Creatividad y mantenimiento de la temática. Fecha de premiación. 15 de diciembre. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

FESTIVAL DE ARTE Y CULTURA POR LA PAZ
Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar del Festival Arte y Cultura por la Paz.

Cronograma:
Jueves 24 de noviembre
Lugar: Hall del Edificio B
Hora: 8:00 a. m. a 6:00 p. m.
Actividad: Exposición de arte y pintura.
Viernes 25 de noviembre:
Hora: 4:00 p. m. a 7:00 p. m.
Lugar: Plazoleta de Comidas C.C. Acrópolis
Actividad: Presentación de danza, salsa, cuentearía y mucho más.
(Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

JORNADA DE DONACIÓN DE SANGRE – CAMPUS BARRANCABERMEJA
Bienestar Institucional Invitó a todos los docentes, estudiantes y administrativos del campus Barrancabermeja, a participar de la jornada de donación de sangre. Fecha: 23 de noviembre. Hora: 6:30 p. m. a 9:30 p. m. Lugar: Colegio el CASD. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

CROSSFIT PARA RETAR TU CUERPO Y MENTE
Retar tu cuerpo y mente fue la invitación que hizo Bienestar Institucional con la Gran competencia de Crossfit los días 22, 23 y 24 de noviembre en la plazoleta UTS. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

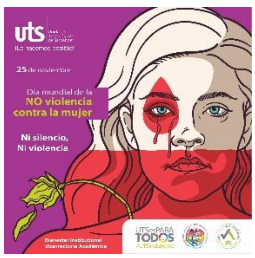
NOVIEMBRE DE 2022

OLIMPIADAS UTEÍSTAS CAMPUS BARRANCABERMEJA
Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a participar de las competencias deportivas y recreativas en el campus Barrancabermeja realizadas 26 de noviembre a partir de las 8:00 a m.

Actividades: *Fútbol de salón. *Voleibol. *Crossfit. *Aeróbicos. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

JORNADA PRO-AFECTO UTS
Para mejorar la salud mental, debe existir un equilibrio entre las vivencias, pensamientos y emociones. Por ello, Bienestar Institucional invitó a participar de una sesión de meditación dirigida, desde la estrategia de Pro-Afecto. Fecha: 24 de noviembre. Lugar: Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte – LACAD. Hora: 4:00 p. m. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

¡LA NAVIDAD LLEGÓ AL CAMPUS BARRANCABERMEJA!
Las UTS Y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus Barrancabermeja a participar de las actividades y eventos durante la Navidad con una variada programación desde el 24 de noviembre al 03 de diciembre. (Noviembre 2022)
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



DÍA MUNDIAL DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
En el marco de la conmemoración al Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer, se reiteró el compromiso con la prevención y atención oportuna de las violencias basadas en el género. Es por eso, que se realizó articulación con instituciones cómo, la Fiscalía General de la Nación, la Secretaría de la Mujer, la Secretaría de Desarrollo, la Policía Nacional, las comisarías de familia y el Hospital Universitario de Santander – HUS, con el fin de generar espacios de sensibilización, desde donde se promovió la erradicación de cualquier tipo de violencia contra la mujer y así mismo, se compartieron las rutas de atención, en caso de que sean requeridas. (Noviembre 2022)
Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Genero y Diversidad en Educación

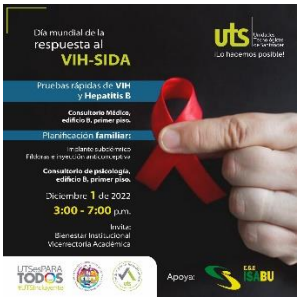
EJE ESTRATÉGICO 4
UTS HUMANA

DICIEMBRE DE 2022

JORNADA DE HIGIENE ORAL PARA FUNCIONARIOS, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS

Bienestar Institucional invitó a la Jornada de Higiene Oral, a los funcionario, docentes y administrativos. Fecha: del 2 al 14 de diciembre. Lugar: Consultorio odontológico. Programa tu consulta: https://forms.office.com/r/ag4jJgsV39 (Diciembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



CONMEMORACIÓN AL DÍA MUNDIAL DE LA RESPUESTA AL VIH – SIDA

El 1 de diciembre junto a Ese Isabu, se realizaron diferentes actividades de promoción y prevención, organizadas de la siguiente manera: *Pruebas de identificación rápida de VIH y hepatitis B. *Consultorio médico, edificio B, primero piso. *Planificación familiar: *Implante subdérmico. *Entrega de píldoras e inyección trimestrales de planificación. *Entrega de kits de prevención (preservativos).

Consultorio de psicología. Edificio B, primer piso. En el horario de 3:00 p. m. 7:00 p. m. (Diciembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

CIERRE CULTURAL EN EL CAMPUS VÉLEZ: ¡LAS DANZAS DE MI COLOMBIA UTS!

El pasado 30 de noviembre se llevó a cabo el cierre cultural en el Campus de Vélez, a través de presentaciones de diferentes tipos de bailes, con el fin de sensibilizar frente a la multiculturalidad y el respeto por el otro. (Diciembre 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística

¡CIERRE DE SEMESTRE, CON ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS!

Se finalizó el semestre, con deporte, música, baile y diversión. Se desarrolló viene el Desafío Uteísta, dónde cada uno pone a prueba sus habilidades físicas y su capacidad para trabajar en equipo. Fecha: 4 de diciembre. Lugar: Villa Olímpica Estadio Alfonso López. Hora: 8:00 a. m. Inscripciones: https://forms.office.com/r/kMZBAwD9kq (Diciembre 2022).

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

ENERO - MARZO DE 2022

CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2022

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 se construyó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano UTS 2022, con el fin de aplicar una estrategia institucional orientada a combatir la corrupción.

La Institución invitó a la ciudadanía en general y comunidad Uteísta, a consultar el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 y a participar activamente en la construcción de este documento. Las iniciativas fueron enviadas a planeacion@correo.uts.edu.co para su estudio e inclusión en el documento final en caso de ser pertinentes. (enero, 2022).

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

UTS SE UNE AL PROGRAMA NACIONAL CARBONO NEUTRAL PARA PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales CEDERA – UTS se vincula al Programa Nacional Carbono Neutral del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que busca que todos los sectores compartan las buenas prácticas en la lucha contra el cambio climático.

Esta iniciativa, de carácter voluntario, busca dinamizar y fortalecer la gestión de las emisiones de GEI en las organizaciones públicas y privadas, y resaltar sus acciones con el propósito de aunar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono. En ese sentido, el programa brindará a los docentes e investigadores CEDERA capacitaciones virtuales en la medición de la huella de carbono organizacional para la formulación de un plan de gestión de emisiones y conversión hacia el carbono neutro, en la alineación con la Contribución Determinada a Nivel Nacional. (marzo, 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa Gestión Compromiso y Sostenibilidad Ambiental.

Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento

CONVERSATORIO DE INVESTIGACIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL-RSE

En febrero 24, se realizó el conversatorio de “Investigación Responsabilidad Social Empresarial - RSE”, con la participación de la ponente Dra. Rosa Máyela Mendoza Esparza, Mtro. Christian Flores Gutiérrez, docentes de la UTNA, Mg. Andrés Mauricio García Gómez y Mg. Margarita Ramírez Mariño, docentes UTS. Invitación realizada por el programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional UTS y la Dirección Académica de Administración y Contaduría de la Universidad Tecnológica del Norte de Aguas Calientes de México. (marzo,2022)

Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Responsabilidad y Sostenibilidad Social

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022

ASAMBLEA DE SANTANDER APRUEBA RECURSOS PARA INFRAESTRUCTURA UTS

El Rector presentó ante la Asamblea de Santander los proyectos para la construcción del Centro Integral Deportivo y de Alto Rendimiento de las UTS y el nuevo edificio del campus de Barrancabermeja, obras que han recibido el apoyo de la Gobernación de Santander. Luego de la presentación, los diputados manifestaron su satisfacción con estos proyectos y continuaron con la votación y aprobación de manera unánime la adición presupuestal para la construcción de las obras que beneficiarán a estudiantes de Bucaramanga y Barrancabermeja. (marzo,2022)

Linea10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL

UTS invitó a sus estudiantes a conocer la apertura de los siguientes procesos electorales: *Elección del representante de estudiantes ante el Consejo Académico UTS 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-179 de febrero 24/2022). *Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-180 de febrero 24/2022). *Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-181 de febrero 24/2022). (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER

El Rector UTS presentó ante la Asamblea de Santander, el Informe de Gestión y Plan de Acción UTS 2021. #Lohacemosposible.

El Rector y el Vicerrector Administrativo y Financiero presentaron ante los diputados de la Asamblea de Santander el Informe de Gestión UTS 2021 que confirma una vez más el crecimiento de la institución en los últimos siete años. Los resultados sobre los avances fueron reconocidos por los diputados de la Asamblea de Santander quienes, además, felicitaron el Rector porque, gracias a su gestión, han crecido indicadores relacionados a infraestructura, docencia, investigación, extensión, gratuidad y estudiantes matriculados, entre otros. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional, Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022

PROCESO PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

Se llevó a cabo la apertura del proceso para la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo, a través de la Resolución No.02-261, 17 de marzo de 2022, se convocó a la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2022·2023. (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

RECTOR UTS PARTICIPÓ EN LA SESIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR – UCC DE MEDELLIN

El Rector UTS y los representantes de las ITTU públicas y privadas ante el CESU, participaron en la sesión del Consejo Nacional de Educación Superior que se realizó en la UCC de Medellín, con la presencia del Viceministro de Educación Superior José Maximiliano Gómez Torres y en donde se definieron temas como la calidad de la oferta de la educación superior en zonas rurales de difícil acceso. (marzo, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 18 / marzo 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (marzo,2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 19 / abril 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (abril, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022

MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y EL PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

UTS invitó a conocer el Manual de Atención al Ciudadano y el procedimiento de PQRDSYF. El procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDF tiene como objeto administrar las peticiones de los ciudadanos mediante la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

GESTIÓN DE OMAR LENGERKE EN UTS. LIDERAZGO EN DESARROLLO Y PROYECCIÓN EDUCATIVA DE SANTANDER.

Desde marzo de 2015, el ingeniero de Sistemas Computacionales Omar Lengerke Pérez llegó a ocupar el máximo cargo directivo UTS, institución pública de educación superior que se ha logrado posicionar a nivel regional y nacional como una de las mejores. Desde allí, Lengerke ha liderado el reconocimiento de la institución, que en la actualidad tiene más de 22.000 estudiantes, el crecimiento de la infraestructura en todos sus campus (Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez) la calidad académica y principalmente el bienestar de sus alumnos y comunidad Uteísta en general.

“Lo fundamental es servir al otro. Para nosotros, no sólo es recibir sino también dar. Para eso estamos, para servir, para inspirar y, por supuesto, para cambiar calidad de vida aquí en las Unidades Tecnológicas de Santander. Soy fiel creyente que a través de la educación debemos cambiar nuestra sociedad, hay que entender que estudiar no sólo es llevar un título”, sostuvo el rector. (abril,2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL Y DOCENTE ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO Y CONSEJOS DE FACULTAD

UTS presentó a la comunidad académica los comunicados correspondientes al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a las convocatorias de los cuerpos colegiados de representante de los profesores ante el Consejo Académico, Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las Unidades Tecnológicas de Santander. (abril,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

PROCESO ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

UTS presentó a la comunidad académica el comunicado correspondiente al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a la convocatoria de elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS; e invitó a los estudiantes a participar de la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional, el viernes 27 de mayo 2022 desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p.m. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

MAYO DE 2022

CELEBRACIÓN DE LOS 10 AÑOS DEL PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL

Las UTS celebraron los 10 años del Programa Académico de Ingeniería Ambiental con la conferencia "la Importancia de la Ingeniería Ambiental", el día 18 de mayo. Con invitados especiales: *Universidad Autónoma Ciudad Juárez de México. *Universidad Nacional Ecológica de Bolivia. *Universidad Tecnológica Nacional de Costa Rica. (Mayo 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

15.ª JORNADA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS POSCONSUMO SANTANDER

¡Trabajando por un mejor planeta! es la frase que invita a los Uteístas a participar activamente en la decimoquinta Jornada de recolección de residuos posconsumo que se llevó a cabo durante el 25 y 26 de mayo desde las 8:00 a. m. hasta las 4:00 p. m. y en la cual participaron 12 municipios que habilitaron 18 puntos de recolección. (Mayo 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2022

Las UTS invitaron a la comunidad Uteísta a realizar encuesta de satisfacción de semestre 1-2022, la cual permite conocer la percepción de estudiantes, docentes, administrativos, directivos y ciudadanía en general, que hayan utilizado los servicios institucionales durante el 1° semestre de 2022.

Conocer lo que piensa los usuarios internos y externos es fundamental para las UTS en su tarea de mejora continua, la institución está certificada en la Norma ISO 9001:2015 y está en su numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente determina que debe realizarse la medición de la prestación de su servicio.

Los resultados finales que arroje el instrumento serán un insumo fundamental para la puesta en funcionamiento de acciones puntuales que permitirán brindar un mejor servicio; la encuesta estará disponible hasta el próximo 20 de junio de 2022. (Mayo 2022)

Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados de Gestión, Seguimiento y Control

CAMBIO DE JORNADA ACADÉMICA POR ELECCIONES PRESIDENCIALES 2022

La Secretaría General UTS informó al personal administrativo y Docente, que el sábado 27 de mayo de 2022, la Registraduría Nacional del Estado Civil adelantó las labores logísticas para preparar los puestos de votación que funcionaron en la planta física del campus Bucaramanga, para la jornada de votación por las "Elecciones Presidenciales 2022", a realizar en mayo 29. Tratándose de situación particular y del orden nacional, se realizó cambio de jornada académica y laboral en mayo 28 hasta 3:00 p.m. (Mayo 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

JUNIO DE 2022

ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

Mediante Resolución No.02-617, Mayo 31/2022, se declaró la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022-2023". Electa como representantes de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022-2023 a Nancy Nayibe Carrillo Hernández, estudiante de Administración de Empresas en calidad de Principal y Paola Andrea López Mayorga, estudiante de Tecnología en Producción Industrial, en calidad de Suplente. El 22 de abril se llevó la verificación de las calidades de los candidatos inscritos a la convocatoria de elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo.

A través de la Resolución No.02-261, 17 de marzo de 2022, se convocó a la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022·2023. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Prog: Representatividad Efectiva

UTS PRESENTE EN EL INFORME DE DESARROLLO DE SANTANDER

En Junio 01 se llevó a cabo la presentación del Informe de Desarrollo de Santander 2022, por parte de Prosantander, este es el primer ejercicio regional de Colombia en el cual existen aproximaciones que revisan y analizan la situación competitiva de departamentos y municipios. César Augusto Vásquez Gómez, coordinador del programa de Administración Financiera y del programa de Gestión Agroindustrial, participó durante la jornada, la cual estuvo a cargo de Juan Pablo Remolina, Director Ejecutivo de Prosantander. El informe presentado cuenta con 14 capítulos agrupados en cuatro dimensiones del desarrollo: económica, institucional, social y ambiental, cada una de las cuales fueron seleccionadas siguiendo el concepto de desarrollo sostenible, el cual refleja un complejo equilibrio entre distintas perspectivas que superan al solo ámbito del crecimiento económico (CEPAL, 2022). (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional, Gobierno ,Transparencia y Participación

"DÍA INTERNACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE" LAS UTS PRESENTA SU APORTE A LA AGENDA MUNDIAL DE DESARROLLO 2030

Este 5 de junio se celebró el Día Internacional de Medio Ambiente, fecha en la cual la Institución recuerda a su comunidad educativa el compromiso en la construcción de mejores escenarios de vida para hacer posible mejores condiciones en el futuro. Para las UTS la ecologización es la estrategia institucional de sostenibilidad, desde la cual propende por la protección y conservación del medio ambiente, que en cumplimiento de la misión institucional gestiona, fomenta e implementa acciones entre la comunidad uteísta, que genere una cultura ambiental de prevención y mitigación de impactos, contribuyendo con el desarrollo sostenible de la sociedad. (Junio 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad. Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

JUNIO DE 2022

CURSO: II WORKSHOP

El Grupo de Investigación en Ingeniería Verde – GRIIV y Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA, invitaron al Curso II WORKSHOP que se llevará a cabo el próximo 27 de junio y finalizará el 01 de julio, dirigido a estudiantes de los niveles tecnológico y profesional de las UTS, teniendo como tema central "Materiales y productos de valor agregado obtenidos a partir del aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos" (Junio 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad. Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

RECTOR UTS ES REELEGIDO POR DOS AÑOS COMO REPRESENTANTE DE LAS IT ANTE EL CESU

El Rector UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, ha sido reelegido como representante de los rectores de las Instituciones Tecnológicas – IT, públicas y privadas, ante el Consejo Nacional de Educación Superior – CESU para el periodo 2022 y 2024.

El Consejo Nacional de Educación Superior es la máxima instancia del Estado Colombiano con funciones de planificación, asesoría, coordinación y recomendación en el nivel de educación superior que apoya al MEN en la consecución de los fines y propósitos del Sistema de Aseguramiento de la Calidad. Además, del representante de los rectores de las IT, el CESU está conformado por la Ministra de Educación Nacional, el Ministro de Ciencia Tecnología e Innovación, el director del Departamento Nacional de Planeación, el director del Icfes, entre otros representantes de la comunidad académica de Colombia. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

AUDIENCIA VIRTUAL PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, VIGENCIA 2021

El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, invitó a la comunidad educativa Uteísta (directivos, administrativos, estudiantes y docentes), los medios de comunicación, veedurías ciudadanas, empresarios, y ciudadanía en general, a participar en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Vigencia 2021, que se realizó el pasado 6 de julio de 2022, a las 9:00 a.m. con transmisión a través de la plataforma Microsoft Teams. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

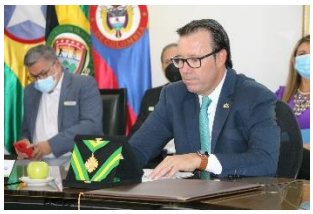
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

JULIO DE 2022

ESTUDIANTES ADMITIDOS PARA PROGRAMA VIRTUALES 2022-2
Se dio a conocer el listado final de estudiantes admitidos para cursar primer semestre de los programas académicos virtuales, de las Unidades Tecnológicas de Santander, durante el segundo semestre de 2022. (Julio 2022)

LISTADO FINAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS PARA 1° SEMESTRE EN MODALIDAD PRESENCIAL 2-2022
Las Unidades Tecnológicas de Santander presentó el listado final de estudiantes admitidos para primer semestre de los programas de modalidad presencial durante el periodo 2022-2. (Julio 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



CONDECORACIÓN POR MÉRITO EDUCATIVO Y CULTURAL

El Concejo Municipal de Bucaramanga condecoró con la Orden “Ciudad de Bucaramanga” al Mérito Educativo y Cultural, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Ph.D. Omar Lengerke Pérez, mediante Resolución No 115 del 25 de julio de 2022.
En el evento realizado en el Salón de Plenarias Luis Carlos Galán Sarmiento, se exaltaron los esfuerzos del rector por cerrar las brechas de acceso a la educación superior de calidad, que han llevado a que la Unidades Tecnológicas de Santander, cuentan en la actualidad con más de 22 mil estudiantes, pertenecientes en su mayoría a los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3, beneficiados de los programas Matrícula Cero y Generación E. (Julio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

REVISTA # SOY UTEISTA EDICIÓN 22 – JULIO 2022
UTS cuenta ya con la Edición No.22 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de julio de 2022. Se destacaron los siguientes artículos: *En las UTS vivimos el valor de la diversidad para la vida. *Rector de las UTS es reelegido por dos años como representante de las IT ante el CESU. *Programa “Ciencia Escuela” de las UTS llega a los colegios de Bucaramanga. *Alianza entre las UTS y el Cégep de Jonquiere promoverá proyectos académicos y científicos. *Minciencias otorga categorías “A1” y “A” a grupos de investigación de UTS. (Julio 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

CANALES DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS
Buscando el mejoramiento continuo y el cumplimiento de la misión, las Unidades Tecnológicas de Santander ofrecen a sus estudiantes, docentes, directivos, administrativos, graduados y ciudadanía en general, diversos espacios presenciales y virtuales para prestar un servicio oportuno en la atención de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes. Estos son los canales de comunicación existentes para un contacto cercano y oportuno con todos los usuarios: *Presencial: Ventanilla de atención al ciudadano, Radicación de correspondencia. Telefónico: Línea fija -607-9817700. *Virtual: Pagina web, Correo electrónico, Chat, Soporte en CASA, Formularios de PQRS, Redes sociales. (Julio 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

AGOSTO DE 2022

CONCEJO DE GIRÓN RECONOCE LA LABOR DEL RECTOR UTS
A la condecoración recibida por el Rector UTS, por parte del Concejo Municipal de Bucaramanga se suma una nueva otorgada por el Concejo Municipal de Girón con la Orden "Francisco Mantilla de los Ríos", grado Gran Comendador. En el recinto se reconoció la labor que el profesor Lengerke asumió hace más de 7 años, tomando las riendas de las UTS para formar y educar jóvenes en su mayoría santandereanos que serán el motor productivo del departamento. En su discurso Lengerke Pérez, agradeció a concejales de Girón por reconocimiento y gran afecto que expresaron durante el acto; el momento más conmovedor fue cuando con voz entre cortada contó que esta condecoración la había propuesto Jairo Rivera Cala, Concejal Municipio Girón fallecido en pleno pico de pandemia. (Agosto 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

ENCUENTRO NACIONAL DE RECTORES DE LA REDTTU
El miércoles 3 de agosto se llevó a cabo el Encuentro Nacional de Rectores de la REDTTU, en Bogotá, el evento contó con la asistencia del doctor, Alejandro Gaviria, Ministro de Educación designado y la participación del profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS. Los máximos directivos de las instituciones técnicas y tecnológicas participantes en el encuentro, pudieron intercambiar ideas y sobre temas fundamentales en el mejoramiento de la educación superior del país. Agosto 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

NUEVAS ZONAS DE PARQUEO PARA LOS ESTUDIANTES UTEÍSTAS
En agosto 8, se dio inicio al 2° semestre académico de 2022, los Uteístas del campus Bucaramanga contaron con nuevos espacios para el parqueo de sus motocicletas, se habilitó el parqueadero de Plaza Mayor y el parqueadero del Colegio Nacional de Comercio. Actualmente la Institución está construyendo el Centro de Alto Rendimiento, edificación que ofrecerá a futuro estacionamientos subterráneos para los estudiantes. (Agosto 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programas: Gestión Institucional, Comunicación y Difusión de la Información.

ACTUALIZACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
En cumplimiento a la Norma NTC ISO 9001:2005 numeral 4. Contexto de la Organización; la Oficina de Planeación informó a la comunidad Uteísta la publicación y actualización del Contexto Estratégico Institucional, el cual pueden consultar en la siguiente ruta: Menú Servicios/Base Documental UTS /1. Estratégicos – Planeación Institucional/10. Matriz de Contexto Estratégico/2022 /"F-PL-27 Matriz Contexto Estratégico 2-UTS 2022". (Agosto 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Planeación y Gestión

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

AGOSTO DE 2022

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE PRIMER SEMESTRE DE 2022
Las UTS dieron a conocer los resultados de la Encuesta de satisfacción de primer semestre de 2022, la cual fue diligenciada por estudiantes, docentes, administrativos, directivos y ciudadanía en general, que hicieron uso de los servicios institucionales durante ese periodo de tiempo. Para las UTS en su tarea de mejora continua es muy importante conocer lo que piensan los usuarios internos y externos, la institución está certificada en la Norma ISO 9001:2015 y está en su numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente determina que debe realizarse la medición de la prestación de su servicio. Los resultados arrojados por este instrumento son insumo fundamental para la puesta en funcionamiento de acciones puntuales que permitirán brindar un mejor servicio. (Agosto 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados de Gestión, Seguimiento y Control

NOTIFICACIÓN DE ACCIÓN DE TUTELA CONCURSO DE MÉRITOS
En atención a la orden impartida por el Juzgado Trece Administrativo del Circuito Judicial de Bucaramanga en el numeral quinto del Auto Admisorio de la Acción de Tutela Rad. 2022-00149, se publica en la página web institucional con el fin de que las personas que consideren que eventualmente pueden verse afectadas por la sentencia o se crean con derechos dentro del proceso de Selección No 501 de 2017 – "Santander", específicamente en lo que refiere al empleo denominado Secretario Código 440 grado 02, identificado con el código OPEC No. 53093, perteneciente a la planta de Unidades Tecnológicas de Santander, hagan valer sus derechos dentro del presente trámite como terceros interesados. (Agosto 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Conocimiento de la Gestión Institucional

AVISO: CITA Y EMPLAZA – AVANCE Y REPORTE PASIVOCOL Y CETIL
El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander y la Oficina de Contabilidad, en uso de sus facultades constitucionales y legales informaron a los habitantes de la ciudad de Bucaramanga, Santander, y su área metropolitana. Que las UTS deben presentar al Ministerio de Hacienda y Crédito Público la base de datos del programa Pasivocol con el historial laboral para calcular el pasivo pensional, persona por persona de los grupos actuales Activos y Retirados, en cumplimiento de la Ley 549 de 1999 y demás normas complementarias. Que se debe realizar la actualización, corrección, depuración y sistematización de información relacionada en la base de datos de las UTS. Por lo anterior y aras de realizar una idónea reconstrucción de los expedientes de historias laborales bajo los criterios de calidad y debida diligencia establecidos por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público. CITA Y EMPLAZA. A las personas que se relacionan en el Anexo No.1 para que se acerquen o diligencien el siguiente formulario Google https://forms.gle/5kWAh1bvPJJwxm7e7 con el fin de realizar una actualización de los datos personales y laborales. (Agosto 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Conocimiento de la Gestión Institucional

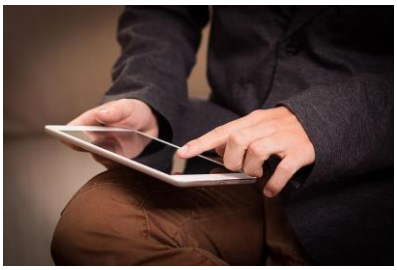
EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

AGOSTO DE 2022

CONOZCA EL MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y EL PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

Las UTS le invitaron a conocer Manual de Atención al Ciudadano y el procedimiento de PQRDSYF. El Manual de Atención al Ciudadano es un documento en el cual se encuentran los canales de atención disponibles en la Institución, así como los protocolos que permiten prestar un servicio de calidad a los usuarios de forma presencial, telefónica y virtual mediante el uso del correo institucional, el chat en línea y las redes sociales. Además, cuenta con los protocolos para la atención a personas en situación de discapacidad, discapacidad visual, discapacidad auditiva, discapacidad física o motora, personas de talla baja, adultos mayores y mujeres embarazadas, niñas, niños y adolescentes, víctimas del conflicto armado, sectores LGBTI, grupos étnicos y culturales del país, casos especiales y bioseguridad para el servicio al ciudadano. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



DATOS ABIERTOS INSTITUCIONALES POR LA TRASFORMACIÓN DIGITAL DEL ESTADO

Los datos abiertos de las UTS son información institucional dispuesta en un formato que permiten su uso y reutilización bajo licencia abierta y sin algún tipo de restricción legal para su aprovechamiento.

La Ley 1712 de 2014 de la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional, obliga a las entidades públicas (caso de las UTS, institución de educación superior de carácter público), a dar apertura de datos abiertos definidos estos como: “todos aquellos datos primarios o sin procesar, que se encuentran en formatos estándar e interoperables que facilitan su acceso y reutilización, los cuales están bajo la custodia de las entidades públicas o privadas que cumplen con funciones públicas y que son puestos a disposición de cualquier ciudadano, de forma libre y sin restricciones, con el fin de que terceros puedan reutilizarlos y crear servicios derivados de los mismos”. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

COMUNICADO INSTITUCIONAL

La Secretaría General UTS, manifestó su absoluto y contundente rechazo y desaprobación ante el ruin sabotaje fraguado por parte de algunos de los fotógrafos que tuvieron acceso a las ceremonias de graduación que se llevaron a cabo el pasado viernes 26 de agosto de 2022 en la ciudad de Bucaramanga, al entregar a nuestros graduandos estolas con logos institucionales y con flagrantes errores ortográficos, enlodando el buen nombre y prestigio de nuestra magna Institución. Al respecto se tomarán las medidas respectivas para restituir y resarcir nuestra imagen e identidad institucional. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2022

INAUGURADO EL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE RECURSOS AMBIENTALES – CEDERA

Con la presencia de delegados canadienses, el Rector Omar Lengerke Pérez, gerentes de empresas santandereanas, docentes y estudiantes de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales, se realizó el acto de inauguración del Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – Cedera, dentro de la Alianza del Pacífico con las UTS. Cedera es una iniciativa que surgió en una transferencia de conocimiento en convenio entre las UTS y el Niagara College, ante la necesidad de crear espacios de investigación aplicada para los retos que afronta la sociedad con el medio ambiente. (Septiembre 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Innovación Organizacional

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CONVOCATORIA PARA LA INSCRIPCIÓN A ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL

La Dirección Administrativa de Talento Humano, invitó a los funcionarios de Carrera Administrativa de las UTS a participar activamente de la elección de los Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal, e informa que desde el 27 de septiembre al 3 de octubre de 2022 se cumplió la etapa de inscripción de aspirantes. Mediante la Resolución No 02-1124 del 23 Septiembre de 2022, se convoca a la elección de los Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal, en este documento se detallan los requisitos, el objeto de la convocatoria, las funciones de la Comisión de Personal, y los requisitos y calidades que deben acreditar los aspirantes para formalizar su inscripción, además de los plazos de la misma. (Septiembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA ELECCIÓN DEL RECTOR DE LAS UTS VIGENCIA 2023-2027

El Consejo Directivo de la Institución, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto General, convocó a todas las personas que reúnan los requisitos estatutarios para ejercer el cargo de Rector, a inscribirse en el Proceso de Elección de Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, para el periodo 2023-2027, los cuales podrá consultar en el artículo 26 del Acuerdo No. 01-008 del 10 de abril de 2019. https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/acuerdos/acu-02.pdf

La entrega y recepción de la Hoja de Vida y del Plan de Acción propuesto, se deberá realizar únicamente de manera física, en la oficina de la Secretaría General de las UTS ubicada en el edificio B, piso 7, de la Calle de los Estudiantes No. 9-82, Ciudadela Real de Minas del municipio de Bucaramanga, desde el 11 hasta el 20 de octubre de 2022, en el horario de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m. Los TÉRMINOS Y CONDICIONES de la convocatoria deberán ser consultados por los interesados en la página web de la Institución www.uts.edu.co (Octubre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

OCTUBRE DE 2022

SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Bienestar Institucional invito a toda la comunidad a participar de la Semana de SST y BIENESTAR en sus diferentes actividades. Fecha: 18 al 21 de octubre. Hora: 8: 00 a.m. Lugar: Campus Bucaramanga – Hall edificio B. (Octubre 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados se Gestión

LAS UTS SON LA IES MÁS GRANDE EN SANTANDER POR NÚMERO DE ESTUDIANTES
Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron la institución de educación superior – IES, con más estudiantes en el departamento de Santander en el año 2021 con 22.374 matriculados y la número 22 en el país, teniendo un avance significativo con respecto al año 2020, según datos publicados por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES). Estas cifras avalan el crecimiento paralelo en infraestructura, investigación, tecnología y calidad educativa en los últimos siete años y se suma a los recientes logros como la acreditación en alta calidad de dos programas académicos, la obtención de cuatro patentes y de seis nuevos registros calificados para oferta de programas académicos para el año 2023, donde se destaca una de las carreras más innovadoras y necesarias en Colombia como la Ingeniería en Sistemas de Transporte.
Al respecto, el profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, manifestó: “nos encontramos muy complacidos con todos estos logros y por ser la IES con más estudiantes en Santander, esto demuestra la confianza en nuestro modelo educativo y además ratificamos que somos una institución socialmente incluyente porque el 97% de nuestros jóvenes cursan sus carreras sin ningún costo gracias a la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula y la mayoría de ellos son de estratos del 1, 2 y 3.” (Octubre 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

LISTADO DE INSCRITOS A LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL
La Dirección Administrativa de Talento Humano, informó que luego de cumplidos los plazos establecidos dentro de la convocatoria para la elección de Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal de las Unidades Tecnológicas de Santander, se inscribieron seis candidatos, cumpliendo cada uno de ellos con los requisitos para hacer admitidos.
01 ESPERANZA BAYONA ROMERO
02 MARGARITA GOMEZ BAYONA
03 SANDRA MILENA FERNANDEZ GOMEZ
04 LUZ DARY PABON VILLABONA
05 ELDA SANABRIA BUSTOS
06 YAMILE ANDREA PORTILLA SUAREZ
(Octubre 2022)
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

OCTUBRE DE 2022

POR LA MEJORA EN EL SERVICIO, DILIGENCIE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2-2022

Dando cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente de la Norma ISO 9001 versión 2015, se invitaron a todos los integrantes de la comunidad académica Uteísta a participar en el diligenciamiento de la "Encuesta de Satisfacción" correspondiente al segundo semestre de la vigencia 2022.
Diligencie la encuesta ingresando al formulario electrónico dispuesto en: https://forms.office.com/r/Bsmbvi9LrA el formulario estará disponible hasta el viernes 2 de diciembre de 2022. (Octubre 2022)
Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados de Gestión, Seguimiento y Control

ACCESO A LA VOTACIÓN DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL

Haga clic en el siguiente enlace https://votacion.uts.edu.co para ejercer su derecho al voto en el proceso de elección de los Representantes de los empleados ante la Comisión de Personal de las Unidades Tecnológicas de Santander. El aplicativo para votar estuvo habilitado durante el viernes 21 de octubre, desde las 8:00 a. m. hasta las 4:00 p. m. (Octubre 2022)
Línea 10. Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

RESULTADOS DEL ESCRUTINIO DEL PROCESO "ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADOS ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL"

La Dirección Administrativa de Talento Humano le invita a conocer el resultado del escrutinio del proceso para la "Elección de los Representantes de los Empleados ante la Comisión de Personal", realizado este viernes 21 de octubre de 2022.

NOMBRE DEL CANDIDATO (A)	NÚMERO DE VOTOS
Candidata: ESPERANZA BAYONA ROMERO	(9)
Candidata: MARGARITA GOMEZ BAYONA	(0)
Candidata: SANDRA MILENA FERNANDEZ GOMEZ	(18)
Candidata: LUZ DARY PABON VILLABONA	(6)
Candidata: ELDA SANABRIA BUSTOS	(40)
Candidata: YAMILE ANDREA PORTILLA SUAREZ	(17)
VOTOS EN BLANCO	(0)
TOTAL VOTOS	(90)

Es preciso reiterar, que de conformidad con lo contemplado en el artículo 2.2.14.2.11 del Decreto 1083 de 2015, "Serán elegidos como representantes de los empleados en la Comisión de Personal, los candidatos que obtengan mayoría de votos en estricto orden. Como suplentes serán elegidos los que obtengan el tercero y cuarto lugar, quienes en su orden reemplazarán a los principales" (Octubre 2022)
Línea 10. Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

OCTUBRE – NOVIEMBRE DE 2022

RECICLATÓN UTS, UNA CAMPAÑA A FAVOR DE LOS ENFERMOS DE CÁNCER

Desde el 31 de octubre hasta el 11 de noviembre los Uteístas del campus Bucaramanga participaron en la Reciclatón UTS, una actividad de Smart 2022, que busca reunir 10 toneladas de material reciclado para ser donadas a la Fundación Amigos Foscal Esperanza de Vida a favor de los enfermos con cáncer con más bajos recursos.

El punto para la recolección del material estará ubicado en el primer piso del edificio B. Allí estarán las toldas donde se podrán depositar: Botellas plásticas y sus tapitas. *Cuadernos – Papel - Papel periódico - Cartón. *Medicamentos vencidos. *Electrodomésticos en desuso. *Bombillos. *Vidrios. *Chatarra. *Pilas y empaques. (Octubre 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

¡CELEBREMOS EL DÍA DE LA FAMILIA UTS! – CAMPUS BARRANCABERMEJA

Este 11 de noviembre, se conmemoró el día de la familia en el Campus de Barrancabermeja, donde se desarrollaron diversas actividades culturales y psicoeducativas para toda nuestra comunidad. ¡Los esperamos de 8:00 p. m. a 10:00 p. m. en el colegio CASD!. (Noviembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Cultura Organizacional y del Desarrollo del Talento Humano

SISBEN IV, NUEVO REQUISITO DEL MEN PARA ACCESO A BENEFICIO DE GRATUIDAD

Las UTS comunican que según lineamientos del Ministerio de Educación Nacional para el proceso de inscripción del periodo 2023-1, los nuevos aspirantes deberán tener en cuenta que, para ser favorecidos con la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula, es necesario estar registrados en la base certificada nacional de SISBEN IV lo cual permitirá ser considerado como potencial beneficiario. Esta directriz del Ministerio de Educación Nacional, MEN, de SISBEN IV, aplica solo para aspirantes nuevos. El puntaje determinado por el MEN para aspirar a ser beneficiario de estas becas son las personas clasificadas en los grupos A, B y C.

Si usted aún no tiene SISBEN IV, es importante realizar el trámite con tiempo porque los cupos en las UTS son limitados. El siguiente es el link para iniciar el trámite de registro y proceso de la encuesta: https://portalciudadano.sisben.gov.co/ (Noviembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

NOVIEMBRE DE 2022

ESTADÍSTICAS 2014-2021, EL RESULTADO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

El Grupo de Trabajo de Estadística Institucional presenta a la comunidad educativa el compendio de estadísticas 2014-2021, las cuales permiten visualizar la gestión de las Unidades Tecnológicas de Santander en temas académicos y administrativos de forma interactiva. (Noviembre 2022)

Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Planeación y Gestión

MANUAL ATENCIÓN AL CIUDADANO Y PROCEDIMIENTO PQRDSYF

El Manual de Atención al Ciudadano es un documento en el cual se encuentran los canales de atención disponibles en la Institución, así como los protocolos que permiten prestar un servicio de calidad a los usuarios de forma presencial, telefónica y virtual mediante el uso del correo institucional, el chat en línea y las redes sociales. Además, cuenta con los protocolos para la atención a personas en situación de discapacidad, discapacidad visual, discapacidad auditiva, discapacidad física o motora, personas de talla baja, adultos mayores y mujeres embarazadas, niñas, niños y adolescentes, víctimas del conflicto armado, sectores LGBTI, grupos étnicos y culturales del país, casos especiales y bioseguridad para el servicio al ciudadano.

El procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDF tiene objeto administrar las peticiones de los ciudadanos mediante la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar al ciudadano respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos. En el se establece el trámite para: *Recepción, trámite y seguimiento de pqrdsyf presentadas y/o recibidas en la ventanilla única/correo electrónico. *Recepción, tramite de pqrdsyf presentadas en los buzones de sugerencia. *Registro y tramite de atención en el chat institucional y canal telefónico. *Trámite, registro y respuesta de consultas o reclamos asociados al tratamiento de datos. (Noviembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

TRANSMISIÓN DE LA CONSULTA ELECTORAL DE CANDIDATOS A RECTOR DE LAS UTS

El jueves 24 de noviembre los estudiantes y docentes Uteístas participaron en la consulta para la elección de rector de las Unidades Tecnológicas de Santander para el periodo 2023 – 2027, la cual fue disponible desde las 8:00 de la mañana hasta las 8:00 de la noche, ingresando a votacion.uts.edu.co con las credenciales de su correo electrónico institucional. La Institución invitó a todos los estudiantes de los diferentes programas académicos y a los profesores, a participar de esta importante consulta electoral. (Noviembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

EJE ESTRATÉGICO 5
UTS SOSTENIBLE

NOVIEMBRE – DICIEMBRE DE 2022

RESULTADOS CONSULTA ELECCIÓN RECTOR UTS 2023-2027

El día 24 de noviembre de 2022 en el horario entre las 8 a.m. y 8 p.m., a través del mecanismo de votación electrónica mediante aplicativo virtual, se llevó a cabo la consulta a estudiantes y docentes en el proceso de elección de Rector de las UTS para el periodo 2023–2027. Estas votaciones fueron auditadas por los miembros del comité electoral y Jefe de Oficina de Control Interno, con el fin de garantizar la transparencia y veracidad del proceso electoral. Terminado el escrutinio y hecho el cómputo total de los votos por cada uno de los candidatos se obtuvo el siguiente resultado:

Resultado votación estudiantes:
RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO, 781 votos.
WILLIAM GUALDRÓN RIVERA, 466 votos.
OMAR LENGERKE PÉREZ, 9.434 votos.
VOTOS EN BLANCO, 396
TOTAL RESULTADOS DE LA VOTACIÓN: 11.077

Resultado votación docentes:
RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO, 17 votos.
WILLIAM GUALDRÓN RIVERA, 5 votos.
OMAR LENGERKE PÉREZ, 407 votos.
VOTOS EN BLANCO, 12
TOTAL RESULTADOS DE LA VOTACIÓN: 441
(Noviembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

REVISTA HUELLA UTEÍSTA, UN NUEVO MEDIO PARA NUESTROS GRADUADOS

Revista Huella Uteísta es un medio digital creado para destacar las historias de vida y logros de nuestros graduados. En ella de manera periódica la comunidad Uteísta conocerá el quehacer de quienes se formaron en la institución y que en la actualidad ven como se cristalizan sus sueños. (Diciembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

SITIOS DE PARQUEO HABILITADOS PARA LAS MOTOCICLETAS DE LOS ESTUDIANTES

Hasta este miércoles 7 de diciembre los estudiantes Uteístas podrán hacer uso del parqueadero del Colegio Nacional de Comercio y el estacionamiento de Plaza Mayor estará habilitado hasta el jueves 15 de diciembre. (Diciembre 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programas: Gestión Institucional, Comunicación y Difusión de la Información

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III: Septiembre – Diciembre de 2022

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE III - VIGENCIA 2022

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Diciembre 2022-2021

Activo Comparativo

ACTIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	32.356.691.461,71	40.324.820.264,89	-7.968.128.803,18	-20%
NO CORRIENTE	175.215.782.266,34	137.026.366.362,62	38.189.415.903,72	28%
TOTAL ACTIVO	**207.572.473.728,05**	**177.351.186.627,51**	**30.221.287.100,54**	**17%**

Pasivo Comparativo

PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	4.929.981.691,36	5.566.405.642,61	-636.423.951,25	-11%
NO CORRIENTE	16.247.931.251,05	9.742.970.438,00	6.504.960.813,05	67%
TOTAL PASIVO	**21.177.912.942,41**	**15.309.376.080,61**	**5.868.536.861,80**	**38%**

Patrimonio Comparativo

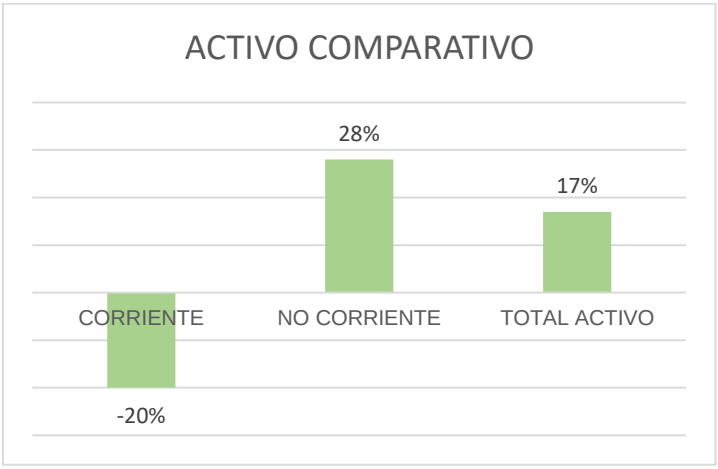
PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
PATRIMONIO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**207.572.473.728,05**	**177.351.186.627,51**	**30.221.287.100,54**	**17%**

Cifras en pesos con centavos

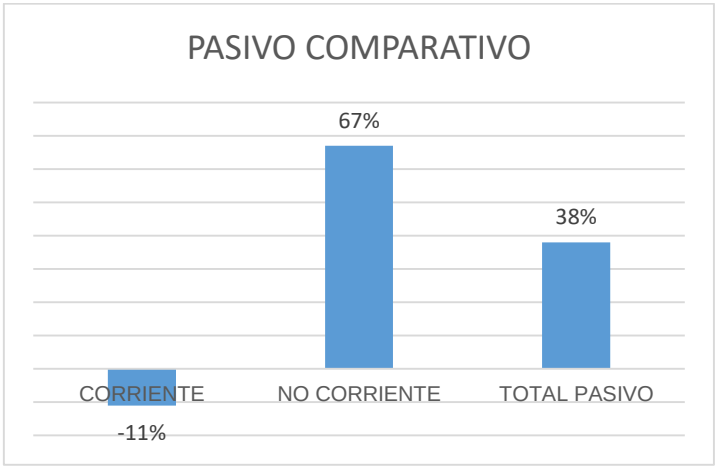
Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Diciembre 2022-2021



Cifras en pesos con centavos



Cifras en pesos con centavos

.

Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de Diciembre 2022-2021

Código	CUENTAS	2022	2021	VARIACIÓN	%
	INGRESOS OPERACIONALES	109.512.702.524,36	87.567.458.287,92	21.945.244.236,44	25%
	COSTO DE PRODUCCION	50.971.825.935,20	39.348.487.814,70	11.623.338.120,50	30%
	GASTOS OPERACIONALES	38.246.012.761,34	28.893.391.635,96	9.352.621.125,38	32%
EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL		**20.294.863.827,82**	**19.325.578.837,26**	**969.284.990,56**	**5%**
	OTROS INGRESOS	4.375.805.170,65	1.109.401.199,82	3.266.403.970,83	294%
	OTROS GASTOS	1.208.866.083,35	496.845.359,73	712.020.723,62	143%
EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		**23.461.802.915,12**	**19.938.134.677,35**	**3.523.668.237,77**	**18%**

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera