

MAPA ESTRATÉGICO 2021- UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER-UTS

EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

PROGRAMA EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS.

PROYECTO		Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	Decanaturas de facultad Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Conversatorio de las ciencias Humanas (Departamento de Humanidades e Idiomas). • Conversatorio Competencias Disciplinarias (Decanaturas de facultad). • Conversatorio sobre ciencias básicas (Departamento de Ciencias Básicas). • Acompañar y apoyar la dinámica de los semilleros de la institución. (Dirección de Investigaciones y Extensión) 	SEMESTRAL	10%	20%	0%	20%	20%	20%
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	Dirección de Investigaciones y Extensión Departamentos		<ul style="list-style-type: none"> • Conferencia sobre innovación y educación educativa. (ODA) • Conversatorio de las ciencias Humanas (DHI). • Conversatorio Competencias Disciplinarias (FCNI- FCSE). • Conversatorio sobre ciencias básicas (DCB). • Acompañar y asesorar los docentes con horas de Investigación. 		15%	20%	0%	20%	20%	20%

PROYECTO		Desarrollo de espacios reflexivos sobre una educación innovadora e inclusiva que dinamice la formación integral de los estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	Decanaturas de facultad Oficina de Desarrollo Académico Departamentos	PRODUCTO	Desarrollo de Aprendizajes basados en proyectos en cursos de mecánica y electromagnetismo.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA.

PROYECTO		Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	Decanaturas de facultad Oficina de Desarrollo Académico Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICIENCIA	Apoyo y asistencia técnica en el desarrollo de productos de investigación relacionados a ciencia, tecnología e innovación. (Decanaturas de facultad y Oficina de Desarrollo Académico). Promover la generación de productos de Investigación relacionados a la Ciencia la Tecnología e Innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión.)	ANUAL	8%	10%	0%	0%	10%	10%

PROYECTO		Formular e Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida, dirigidas a estudiantes, con el fin de promover el autoconocimiento, la capacidad de relacionarse y comunicarse asertivamente con los demás y el entorno.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	Oficina de Desarrollo Académico Decanaturas de facultad Departamento de Humanidades e Idiomas Grupo de Educación virtual	EFICIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> Talleres sicopedagógicos para estudiantes Talleres de nivelación en lectura y escritura Talleres de competencias ciudadanas Proyecto de Fortalecimiento de competencias Matemáticas. 	SEMESTRAL	5%	10%	0%	10%	10%	10%

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA

PROYECTO		Fortalecer la evaluación curricular en los criterios de pertinencia, congruencia, transcendencia y equidad de los programas académicos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	Oficina de Desarrollo Académico Decanaturas de facultad	PRODUCTO	Capacitación a docentes para desarrollar el proceso de evaluación curricular. Acompañamiento para la redacción de documentos Presentación de los documentos a las instancias de aprobación.	ANUAL	Todos los programas	1	0	0	1	1

PROYECTO		Fortalecer los resultados de las pruebas Saber T y T y Saber PRO en los estudiantes de nivel tecnológico y profesional, habilitados para la presentación de la prueba.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.	Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber TyT	ANUAL	UTS 6 puntos por encima de la media nacional	8 puntos	0	0	8 puntos	8 puntos
Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.	Decanaturas de facultad	EFICIENCIA	Implementar las estrategias para la preparación de las pruebas Saber Pro	ANUAL	UTS 5 puntos por debajo de la media nacional	-3 puntos	0	0	-3 puntos	-3 puntos

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

PROYECTO		Fortalecer la oferta de programas académicos en modalidad presencial o virtual que contribuyan al desarrollo social y económico de las regiones.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Radicación de Documento de Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	Decanaturas de Facultad de Regionalización de Oficina de Autoevaluación y Calidad. Oficina de Desarrollo Académico Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Revisión de la documentación requerida por el MEN. Verificación junto a los responsables del programa de la información consignada en los formatos. Radicación de los documentos y cumplimiento de requerimientos según los tiempos establecidos por el MEN.	ANUAL	6	3	0	0	3	3

PROYECTO		Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	Decanaturas de Facultad de Dirección de Regionalización	EFICIENCIA	Mercadeo tradicional articulado con la correspondiente oficina. Prestación de servicio de las coordinaciones.	ANUAL	18000 promedio (2020)	18.000	0	0	18.000	18.000

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

PROYECTO		Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Llevar estadístico o registro de las personas inscritas que no se han matriculado. Comunicarse con las personas inscritas para persuadirlos a matricularse	SEMESTRAL	60%	60%	60%	0%	60%	60%
Porcentaje de permanencia.		EFICIENCIA	Generar informe de alertas tempranas por corte. Informe semestral de acciones para la promoción de la permanencia por programa académico. Informe semestral de la permanencia de los programas académicos.	SEMESTRAL	80%	82%	0%	82%	82%	82%
Porcentaje de pronta graduación.		EFICIENCIA	Generar informe semestral sobre número de graduados por cohorte de programa académico. Gestionar el control a partir de la culminación del plan de estudios mediante los comités trabajo de grado de los programas académicos, y generar informe.	SEMESTRAL	48%	48%	0%	48%	48%	48%
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.		EFICACIA	Preparación y publicación de la prueba Comunicación a los aspirantes Elaboración de informe Presentación de informe a Comité Institucional de Currículo	SEMESTRAL	50%	50%	0%	50%	50%	50%
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.		EFICACIA	Preparación y publicación de la prueba Comunicación a los estudiantes Elaboración de informe Presentación de informe a Comité Institucional de Currículo	SEMESTRAL	65%	65%	0%	65%	65%	65%

PROYECTO		Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Publicación de horarios para el servicio de tutorías Elaboración del informe del servicio de tutoría	SEMESTRAL	40%	40%	0%	40%	40%	40%

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

PROYECTO		Fortalecer el proceso de selección docente UTS para mejorar el desarrollo académico y científico de la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles	Decanaturas de Facultad	EFICACIA	Generar informe Convocatoria	ANUAL	Banco de elegibles Convocatoria docente	1	0	0	1	1
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.		EFICACIA	Gestionar el F-DC 54 "Plan de Trabajo docentes Planta, Tiempo Completo, Medio Tiempo" de tal forma que se seleccionen docentes con maestría o doctorado para la actividad de investigación.	SEMESTRAL	34%	35%	35%	0%	35%	35%
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.		EFICIENCIA	Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado	SEMESTRAL	65%	70%	70%	0%	70%	70%

PROYECTO		Fortalecer el Plan de Capacitación Docente UTS en los saberes pedagógicos, disciplinares y multidisciplinares del personal académico: diversidad e inclusión, interculturalidad, enfoque de género, mediaciones pedagógicas a través de TIC para personas en situación de discapacidad, innovación educativa, formación por competencias y resultados de aprendizajes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	Decanaturas de Facultad Oficina de Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Formulación de la agenda de capacitación pedagógica para los docentes Desarrollo de las acciones de capacitación Elaboración de informe	SEMESTRAL	55%	60%	0%	55%	55%	55%

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

PROYECTO		Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	Decanaturas de Facultad Oficina de Infraestructura	EFICIENCIA	Validar el porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales (Atena, Sistema Académico, Suite Microsoft) (Grupo de Recursos Informáticos). Promocionar y validar el uso de recursos educativos digitales existentes.	SEMESTRAL	55%	60%	0%	60%	60%	60%
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	Grupo de Recursos Físicos Grupo de educación virtual	EFICIENCIA	Divulgación, persuasión y seguimiento del uso de recursos educativos digitales.	SEMESTRAL	60%	60%	0%	60%	60%	60%
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	Grupo de Recursos para la Enseñanza y el Aprendizaje	EFICACIA	Descargar las estadísticas de consulta y préstamo de material bibliográfico. Apoyo en la generación del reporte (Recursos Informáticos.)	ANUAL	20.000 consultas estudiantes	21.000	0	0	21.000	21.000
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.		EFICACIA	Descargar las estadísticas de consulta y préstamo de material bibliográfico. Apoyo en la generación del reporte (Recursos Informáticos.)	ANUAL	1.060 consultas docentes	1.060	0	0	1.060	1.060

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROYECTO		Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyar económicamente los productos de Ciencia tecnología e innovación.	SEMESTRAL	6	12	0	8	8	8
Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Promover y avalar la formulación y ejecución de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente	ANUAL	1	2	0	0	2	2

PROYECTO		Investigación aplicada al servicio del sector externo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos de investigación aplicada avalados por la institución.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Promover y avalar la formulación y ejecución de proyectos de Investigación aplicada avalada por la institución.	ANUAL	4	6	0	0	6	6
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Apoyar la estructuración, formulación y presentación de proyectos de investigación en convocatoria externas.	ANUAL	2	4	0	0	4	4

PROYECTO		Tecnología, conocimiento y sociedad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Autor.	Director de Investigación y Extensiones	PRODUCTO	Apoyar y radicar ante la DNDA, los registros de software que se generen como productos de investigación.	SEMESTRAL	4	6	0	6	6	6
Número de diseños en prototipos industriales.		PRODUCTO	Apoyar y validar el desarrollo de diseño en prototipos industriales como productos de investigación	SEMESTRAL	0	1	0	1	1	1
Número de prototipos industriales.		PRODUCTO	Apoyar y validar el desarrollo de prototipos industriales como productos de investigación	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Número de desarrollos tecnológicos.		PRODUCTO	Apoyar y validar la generación de desarrollos tecnológicos como productos de investigación.	SEMESTRAL	0	1	0	1	1	1

PROYECTO		Cooperación nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	Dirección de Investigaciones y Extensión Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Apoyo a través de convenios de practicas sociales comunitarias (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	3	4	0	0	4	4
Número de proyectos y/o productos de investigación y extensión en redes de valor.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales.	PRODUCTO	Fomentar y apoyar el desarrollo de proyectos y/o productos de investigación y extensión con el sector externo.	ANUAL	2	3	0	0	3	3

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO		Investigación, educación y comunidad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	SEMESTRAL	6	10	0	10	10	10
Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).		EFICIENCIA	Fomentar y apoyar la generación de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	SEMESTRAL	6	10	0	10	10	10

PROYECTO		La investigación y los focos estratégicos del contexto global.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos formulados en los focos estratégicos	Dirección de Investigaciones y Extensión Decanaturas de facultad Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de proyectos formulados en los focos estratégicos. (Dirección de Investigaciones y Extensión) Apoyo en la gestión de convenios con instituciones educativas, ONG, instituciones gubernamentales para la formulación de proyectos. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	2	4	0	0	4	4
Número de proyectos ejecutados.		PRODUCTO	Apoyar y validar la ejecución de proyectos	ANUAL	4	6	0	0	6	6
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.		PRODUCTO	Apoyar y validar la ejecución de proyectos. (Dirección de Investigaciones y Extensión) Apoyar la participación en eventos o convocatorias externas para la presentación de los proyectos formulados (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	2	3	0	0	3	3

PROYECTO		Investigación formativa.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de semilleros avalados institucionalmente.	Director de Investigación y Extensiones	PRODUCTO	Apoyar la creación y desarrollo de semilleros con fines de aval institucional	SEMESTRAL	37	37	0	37	37	37
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	Director de Investigación y Extensiones	PRODUCTO	Apoyar y asesorar los proyectos educativos liderados por el docente en el aula. Únicamente apoyo y asesoría a los proyectos de investigación en el aula	SEMESTRAL	8	10	0	10	10	10

PROYECTO		Formación para la investigación								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	Dirección de Investigaciones y Extensión. Decanaturas de Facultad. Oficina de Desarrollo Académico.	PRODUCTO	Apoyar en la creación de cursos desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	SEMESTRAL	1	1	0	1	1	1
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	Dirección de Investigaciones y Extensión. Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Apoyar el desarrollo de trabajos de grado que se deriven de las líneas de investigación de los grupos avalados institucionalmente.	SEMESTRAL	50%	50%	0	50%	50%	50%

PROYECTO		Investigación científica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	Dirección de Investigaciones y Extensión. Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Apoyar la creación y desarrollo de grupos de Investigación con fines de aval institucional.	ANUAL	26	26	0	0	26	26
Número de grupos categorizados y reconocidos en Minciencias.		PRODUCTO	Apoyar y validar la calidad de los grupos de investigación y los productos generados para participar en las convocatorias de medición de Minciencias.	ANUAL	18	18	0	0	18	18
Número de docentes investigadores categorizados en Minciencias.		PRODUCTO	Apoyar y validar la calidad de los productos generados por los docentes para participar en las convocatorias de medición de Minciencias.	ANUAL	90	90	0	0	90	90

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA

PROYECTO		Cultura ciudadana y formación integral.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Grupo Educación Virtual y TIC. Oficina de Desarrollo Académico. Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión. Grupo Departamento de Humanidades. Grupo Departamento Ciencias Básicas.	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. Aprendizaje basado en proyectos, Capacitación Docente, Generación de Contenidos	SEMESTRAL	4	6	0	6	6	6

PROYECTO		Cultura y territorios inteligentes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	Grupo Educación Virtual y TIC. Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión.	PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	SEMESTRAL	5	7	0	7	7	7
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.		PRODUCTO	Fomentar y apoyar la generación de productos en la tipología DTEI.	SEMESTRAL	20	24	0	24	24	24

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO

PROYECTO		Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de alianzas activas	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Hacer 2 alianzas estratégicas con organizaciones educativas del orden nacional e internacional que faciliten el acceso a plataformas Tecnológicas	ANUAL	1 alianza firmada	2	0	1	1	2

PROYECTO		Establecer alianzas con entidades públicas y privadas que contribuyan a la construcción de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en conjunto con la comunidad académica.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Crear 14 convenios entre entidad publicas y privadas para el fortalecimiento de la investigación, e innovación enfocado en el desarrollo académico.	ANUAL	12 alianzas	14	0	5	9	14

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL

PROYECTO		Crear un observatorio de proyección social que realice seguimiento al entorno laboral, gubernamental y empresarial permitiendo a la institución conocer las necesidades de la región y del país.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Acto administrativo de creación del observatorio de proyección social	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Conformar equipo de trabajo que apoyara la creación el observatorio de proyección social Elaborar el documento para la creación del observatorio de proyección social. Crear mediante acto administrativo el observatorio de proyección social	ANUAL	0	1	0,3	0,4	0,3	1

PROYECTO		Formular proyectos de inversión que apunten a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional y se articulen con la planeación estratégica de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la formulación de proyectos de inversión en relación a los planes de desarrollo local, regional y nacional.	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	Decanaturas de facultad	EFICACIA	Gestionar el desarrollo de los proyectos formulados.	ANUAL	0	50%	0%	0%	50%	50%

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO

PROYECTO		Desarrollar estudios para conocer el impacto de la institución en la sociedad con sus contribuciones científicas, tecnológicas, de innovación y de creación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la realización de estudios para conocer el impacto de la institución.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Diseñar e implementar un programa que permita demostrar el compromiso de la institución con el entorno por medio de sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación del programa que permita evidenciar el compromiso de la institución con el entorno	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Diseñar e implementar un programa para el desarrollo de actividades formativas, docentes, culturales y de extensión que evidencie el compromiso Institucional	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

PROYECTO		Organizar encuentros y ruedas de negocios para la comunidad Uteísta donde participen los diferentes sectores empresariales de la región.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la realización de encuentros y ruedas de negocios.	ANUAL	Feria laboral semilla expo	1	0	0	1	1

PROYECTO		Crear espacios de intercambio académico y científico con instituciones de educación superior y entes gubernamentales para dar solución a problemáticas de la región.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyar y asesorar en la creación de espacios de intercambio académico y científico.	ANUAL	Semilla expo	1	0	0	1	1

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS

PROYECTO		Implementar planes y programas para el seguimiento, participación y actualización de los graduados UTS.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de planes y programas implementados	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Apoyar y asesorar la realización de planes y programas implementados.	ANUAL	Estudios seguimiento e impacto a graduados	1	0	0	1	1

PROYECTO		Desarrollar un sistema de información que permita generar datos actualizados de los graduados de la institución para facilitar su seguimiento y contacto.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Implementación del Sistema de Información de Graduados.	Grupo de Extensión Institucional Grupo de Recursos Informáticos	PRODUCTO	Puesta en marcha del Software de sistema de Atención a Graduados	ANUAL	Sistema ACADEMUSOFT	1	0	0	1	1

PROYECTO		Desarrollar estudios para determinar el impacto de los graduados de la institución para facilitar el seguimiento y contacto								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos.	Grupo de Extensión Institucional	PRODUCTO	Desarrollar estudio de impacto a los graduados por programa académico con el apoyo de las coordinaciones de las facultades.	ANUAL	% de estudios de seguimiento de los programas académicos e impacto a graduados	100%	0%	40%	60%	100%

PROYECTO		Creación del micro sitio web dentro del portal UTS, donde se visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Implementación del micrositio que visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.	Grupo de Extensión Institucional Grupo de Recursos Informáticos	PRODUCTO	Creación del micrositio para la Oferta del Portafolio de servicios de Extensión Institucional.	ANUAL	Bolsa de empleo	1	0	0	1	1

PROYECTO		Generar boletines digitales para compartir información de interés general a la población de graduados a través de los medios de difusión y comunicación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de boletines generados	Grupo de Extensión Institucional Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional	PRODUCTO	Generar contenido informativo para los graduados Publicar ofertar laborales de la bolsa de empleo Dar a conocer la oferta institucional de Extensión	SEMESTRAL	Revista #SOYUTEISTA	6	0	6	6	6

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

PROYECTO		Ampliar la oferta institucional de educación continua (cursos, talleres, seminarios, diplomados) que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades	Grupo de Extensión Institucional Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Ofertar Diplomados, talleres, webinar, capacitaciones, seminarios para el fortalecimiento de la oferta institucional de Extensión	ANUAL	Página web (promoción)	1	0,1	0,3	0,6	1

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN

PROYECTO		Crear un portafolio de servicios de extensión para el sector productivo y de la educación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	Grupo de Extensión Institucional Decanaturas de Facultad Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional	PRODUCTO	Crear el portafolio de servicios de la oferta de Institucional para sector productivo y de educación.	ANUAL	0	1	0,3	0,3	0,4	1

PROYECTO		Establecer y mantener actualizado un portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas de acuerdo a las necesidades de la región.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas	Grupo de Extensión Institucional Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Actualizar el portafolio de servicios en concordancia con las necesidades sector empresarial y académico para el desarrollo de proyectos, practicas sociales y empresariales	ANUAL	Convenios para el desarrollo de proyectos y prácticas	1	0	0	1	1

LÍNEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN

PROGRAMA: CULTURA DE LA CIUDAD EDUCATIVA

PROYECTO		Divulgación de los tópicos propios de cada área para fomentar la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación para fortalecer el seguimiento y el desarrollo de los planes de mejoramiento continuo de la institución								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	PRODUCTO	Elaborar el plan anual de divulgación sobre las normativas vigentes en materia de calidad de la educación superior, metodología, medios de divulgación, recursos, participantes, material de apoyo y las evidencias de cumplimiento de las actividades de divulgación del plan.	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.		EFICACIA	Medir la participación del nivel directivo, administrativo y académico en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	ANUAL	33%	50%	0%	0%	50%	50%

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN

PROYECTO		Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las UTS aprobado.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	PRODUCTO	Desarrollar el documento de la aprobación del Sistema Interno de Aseguramiento de la calidad para aprobación de la instancia pertinente.	ANUAL	Actas de comité institucional de autoevaluación y acreditación	1	0	0	1	1
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	Oficina de Autoevaluación y Calidad Decanaturas de Facultad	EFICACIA	Ejecutar el Plan de Acción (convenio MEN-Univalle) para el funcionamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad.	ANUAL	0	20%	0%	10%	10%	20%

Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Planeación Dirección de Regionalización	EFICACIA	Atender los requerimientos del Consejo Nacional de Acreditación dentro del proceso de acreditación del programa de Ingeniería Electrónica.	ANUAL	0	10%	0%	0%	10%	10%
---	---	----------	--	-------	---	-----	----	----	-----	-----

PROYECTO		Actualizar el modelo institucional de autoevaluación y autorregulación de las UTS en correspondencia con la normatividad vigente para educación superior.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Modelo institucional de autoevaluación y Autorregulación (actualizado)	Oficina de Autoevaluación y Calidad	PRODUCTO	Actualizar el Modelo Institucional de Autoevaluación y Autorregulación con las normativas vigentes de calidad de la educación superior para su aprobación ante las instancias pertinentes.	ANUAL	Modelo institucional de autoevaluación y autorregulación	1	0	0	1	1

PROYECTO		Desarrollar procesos de seguimiento a los planes de mejoramiento y de mantenimiento de las fortalezas que se generen de los procesos de autoevaluación de programas académicos, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	Oficina de Autoevaluación y Calidad	EFICACIA	Aprobar los planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional en el Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación.	ANUAL	5	9	0	0	9	9

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA

PROYECTO		Fortalecer los indicadores de impacto de los programas académicos mediante acciones derivadas de los procesos de autoevaluación que permitan optimizar los recursos, incrementar su calidad y consolidar la imagen institucional con una oferta académica pertinente y competitiva para la toma de decisiones en procesos de acreditación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados	Oficina de Autoevaluación y Calidad	EFICACIA	Evaluar los indicadores de impacto de alta calidad de todos los programas académicos acreditables de la institución.	ANUAL	30%	100%	0%	0%	100%	100%

EJE ESTRATÉGICO 2: UTS INNOVA

LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD

PROGRAMA: UTSmart

PROYECTO		UTSmart: hacia una transformación digital UTS								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Acompañar y asesorar los productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	ANUAL	0	2	0	0	2	2
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICACIA	Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

PROYECTO		Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico.	Decanaturas de Facultad Grupo de Educación Virtual y TIC	PRODUCTO	Elaborar Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico (Decanaturas de Facultad - Grupo de Educación Virtual y TIC)	ANUAL	Aulas extendidas en funcionamiento para todas las asignaturas en la plataforma ATENA	1	0	0	1	1

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN

PROYECTO		Implementar programas de cultura de innovación, apropiación y transferencia de conocimiento y tecnología.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación	Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICACIA	Fomentar la participación de la comunidad académica en cursos y capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la Innovación.	ANUAL	0	0.5%	0,0%	0,0%	0,5%	0,5%

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO		Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica	Oficina de infraestructura Grupo de Recursos Informáticos	PRODUCTO	Elaboración, formulación y ejecución del proyecto: "Mejoramiento, adecuación y modernización del edificio C sede Bucaramanga UTS"	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera Oficina de Infraestructura. Grupo de Recursos Informáticos Grupo de Recursos Físicos	PRODUCTO	Determinación del inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas de la Sede y Regionales. Proyección de los espacios que se van a dotar de infraestructura tecnológica y mobiliario. Seguimiento al cumplimiento de metas de dotación. _Reporte de los avances a la oficina de planeación.	ANUAL	Inventario actual de laboratorios y salas de sistemas	4%	0%	2%	2%	4%

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD -CIP

PROYECTO		Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Creación y desarrollo de un portafolio de servicios hacia el sector externo	SEMESTRAL	0	2	0	2	2	2

PROYECTO		Fomentar innovaciones sociales, tecnológicas, organizacionales en investigación y desarrollo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Fomentar las ejecuciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo	SEMESTRAL	0	2	0	1	1	1

PROYECTO		Puesta en marcha del Centro de Innovación y Productividad de las UTS (CIP-UTS) articulado con los sistemas nacionales y regionales de innovación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo	Dirección de Investigaciones y Extensión	EFICACIA	Asesorar la estructuración, formulación y presentación de proyectos de investigación en convocatoria externas.	SEMESTRAL	0	1	0	1	1	1

LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETIVIDAD

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO -CAFÉ UTS

PROYECTO		Cultura y pensamiento.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de acciones de capacitación realizadas en sensibilización disciplinares en académica. asuntos de y aspectos la comunidad.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Ofertar a la comunidad académica acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares	ANUAL	0	5	0	0	5	5
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.		PRODUCTO	Acompañar y asesorar en la creación de espacios académicos para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Emprendimiento e innovación								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Acompañamiento y asesorías para exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	ANUAL	0	20	0	0	20	20
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.		PRODUCTO	Asesoría y asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores para la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	ANUAL	0	2	0	0	2	2

PROYECTO		Fortalecimiento empresarial								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	Acompañamiento y asesorías en las acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.		PRODUCTO	Fomentar las consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	ANUAL	0	10	0	0	10	10

Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.		PRODUCTO	Acompañamiento y asesoría de las innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	ANUAL	0	10	0	0	10	10
---	--	----------	--	-------	---	----	---	---	----	----

EJE ESTRATÉGICO 3: UTS GLOBAL

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

PROYECTO		Implementar mecanismos de cooperación nacional e internacional, que amplíen las oportunidades de realizar estudios posgraduales, faciliten el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	<p>Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas)</p> <p>Apoyar la celebración de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión)</p>	ANUAL	27 internacionales	30	9	9	12	30
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión	PRODUCTO	<p>Gestionar y mantener convenios activos con instituciones nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas)</p> <p>Apoyar el desarrollo de los convenios celebrados y activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión)</p>	ANUAL	20 nacionales	21	8	7	6	21

Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales Grupo Departamento de Idiomas Grupo Departamento de Humanidades	PRODUCTO	Gestionar y mantener activos convenios de Cooperación con institucionales Internacionales, enfocada a la multiculturalidad, multilingüismo, Inclusión y diversidad. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	11	13	4	4	5	13
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales Decanaturas de Facultad	PRODUCTO	Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de practicas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Decanaturas)	ANUAL	30 convenios firmados para practicas (vigencia 2020)	40	6	14	20	40
Número de convenios interadministrativos activos	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Gestionar y mantener activos convenios Interadministrativos. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	SEMESTRAL	14 convenios (2020-1) 10 convenios (2020-II)	20	0	20	20	20

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD

PROYECTO		Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional	Grupo Departamento de Idiomas Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	EFICIENCIA	Presentación y lanzamiento del plan bilingüismo. (Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	Documentación Plan bilingüismo	50%	0%	25%	25%	50%

MAPA ESTRATÉGICO
VIGENCIA 2021

Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	Grupo Departamento de Idiomas	PRODUCTO	Presentación del placement test y entrega de resultados (Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	0	1	0	0	1	1
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	Grupo Departamento de Idiomas Oficina Desarrollo Académico	EFICIENCIA	Sondeo del nivel intermedio alto B2 por medio de prueba VERSANT. (Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	Docentes TC-MT - Evaluados 2018-2 Nivel A1 = 167 Nivel A2 = 20 Nivel B1 = 2 Nivel B2 = 4 Nivel C1 = 1 Total 197	5%	0%	0%	5%	5%
Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	Grupo Departamento de Idiomas Grupo Departamento de Humanidades Bienestar Institucional Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Actividad Cultural asociado multiculturalidad Conferencias de enseñanza de la segunda lengua. Stand de multilingüismo (Grupo Departamento de Idiomas - Grupo Departamento de Humanidades- Bienestar Institucional- Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	Actividades/ eventos	1	0	0	1	1
Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	Grupo Departamento de Idiomas Grupo Departamento de Humanidades Bienestar Institucional Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	EFICIENCIA	Actividad Cultural asociado multiculturalidad Conferencias de enseñanza de la segunda lengua. Stand de multilingüismo (Grupo Departamento de Idiomas - Grupo Departamento de Humanidades - Bienestar Institucional - Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	20%	0%	0%	20%	20%

PROYECTO		Promover estrategias de formación en el manejo de segunda lengua para la comunidad uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	Grupo Departamento de Idiomas	PRODUCTO	Desarrollo de plataformas interactivas para el fortalecimiento de la competencia comunicativa del nivel A1. (Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	Cursos A1	2	0	0	2	2
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.		PRODUCTO	Desarrollo de curso A1 de intercambio virtual para docentes T.C. (Grupo Departamento de Idiomas)	ANUAL	Virtualización Curso A1 Participación de Docentes TC (Convenio Alianza del Pacífico)	1	0	0	1	1

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

PROYECTO		Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	Decanaturas de Facultad Dirección de Investigaciones y Extensión Grupo Departamentos de Humanidades Grupo Departamento de Idiomas Bienestar Institucional Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	EFICACIA	Refuerzo de idiomas Ingles a través de intercambio virtuales (Grupo Departamento de Idiomas) Conversatorio nacionales o internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Bienestar Institucional) Convocatorias de movilidad e intercambio (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales) Apoyar desde las decanaturas la participación de estudiantes en eventos de movilidad e interacción con el entorno a nivel nacional e internacional, en todos los eventos establecidos por todos los corresponsables de este indicador. (Decanaturas) Gestionar eventos académicos de las dos facultades. (Decanaturas) Apoyar la participación de estudiantes en eventos o actividades científicas (Dirección de Investigaciones y Extensión)	ANUAL	136	5%	0%	0%	5%	5%

<p>Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.</p>	<p>EFICACIA</p>	<p>Refuerzo de idiomas Ingles a través de intercambio virtuales (Grupo Departamento de Idiomas)</p> <p>Conversatorio nacionales o internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales - Bienestar Institucional)</p> <p>Convocatorias de movilidad e intercambio (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)</p> <p>Apoyar desde las decanaturas la participación de estudiantes en eventos de movilidad e interacción con el entorno a nivel nacional e internacional, en todos los eventos establecidos por todos los corresponsables de este indicador. (Decanaturas)</p> <p>Gestionar eventos académicos de las dos facultades. (Decanaturas)</p> <p>Apoyar la participación de estudiantes en eventos o actividades científicas (Dirección de Investigaciones y Extensión)</p>	ANUAL	44	1%	0%	0%	1%	1%
		<p>Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.</p>	<p>PRODUCTO</p>	<p>Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales (Físico o digital) (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)</p>	SEMESTRAL	0	2	0	2

PROYECTO	Generar espacios de realimentación donde la comunidad académica que participa de procesos de movilidad nacional e internacional, comparta sus experiencias y productos académicos a través de conversatorios, eventos académicos, culturales y deportivos, promocionando y fortaleciendo la multiculturalidad.									
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Eventos de Intercambio de experiencias en movilidad (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	1	1	0	0	1	1

EJE ESTRATÉGICO 4: UTS HUMANA

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

PROYECTO		Establecer estrategias con apoyo de otras dependencias dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	Grupo de Bienestar Institucional Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Generación de convenios interadministrativos con entidades gubernamentales (alcaldías, gobernación) (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales) Aplicación del reglamento de estímulos y distinciones o gestión para la aplicación de auxilios económicos de carácter público o privado. (Grupo de Bienestar Institucional)	ANUAL	Reglamento de estímulos y distinciones	1	0	0	1	1

PROYECTO		Establecer estrategias con apoyo de otras dependencias dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	Grupo Departamento de Humanidades Grupo de Bienestar Institucional	PRODUCTO	Capacitaciones y/o talleres con el fin de fomentar las adecuadas relaciones y comunicación asertiva a la comunidad, desarrollando así un sentido de pertenencia hacia la institución.	ANUAL	F-PL-09 Cronograma De Actividades De Nivel Táctico de Bienestar Institucional	2	0	1	1	2

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

PROYECTO		Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	Vicerrectoría Académica Grupo de Bienestar Institucional Grupo Departamento de Humanidades	EFICACIA	Cursos opcionales que promuevan el mejor aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad uteísta en actividades culturales y artísticas.	SEMESTRAL	Materias Opcionales Bienestar Institucional	2	0	2	2	2

PROYECTO		Desarrollar actividades libres que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad institucional fomentando la construcción de la paz.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta fomentando la construcción de la paz.	Grupo Departamento de Humanidades Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional	PRODUCTO	Jornadas que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta fomentando la construcción de la paz.	SEMESTRAL	Eventos desarrollados en el marco de la cátedra de paz por el Departamento de Humanidades	1	0	1	1	1

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

PROYECTO		Desarrollar actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional	PRODUCTO	Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11	SEMESTRAL	F-PL-09 Cronograma Actividades Nivel Táctico de Bienestar Institucional F-PL-11 Cronograma Actividades Nivel Operacional de los servicios de Bienestar Institucional	1	1	1	0	1

**MAPA ESTRATÉGICO
VIGENCIA 2021**

Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.		EFICACIA	Informe de cumplimiento F-SC-01 del plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	SEMESTRAL	Plan de actividades de promoción en hábitos saludables	100%	0%	100%	100%	100%
---	--	----------	--	-----------	--	------	----	------	------	------

PROYECTO		Crear espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Cursos opcionales que promuevan espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	SEMESTRAL	ASIGNATURA CULTURA FÍSICA MATERIAS OPCIONALES BIENESTAR	15	15	0	15	15

PROYECTO		Crear alianzas que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	Coordinación Programa Profesional en Actividad Física y Deporte Grupo Bienestar Institucional Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Realización de convenios con entidades públicas o privadas con el fin de generar espacios deportivos. (Grupo Bienestar Institucional - Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales)	ANUAL	Convenios Interinstitucionales (INDERBU)	1	0	1	0	1

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

PROYECTO		Fortalecer el desarrollo de actividades de prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	Grupo de Bienestar Institucional	EFICACIA	Ofertar servicios de salud de medicina, psicología y otros que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	SEMESTRAL	Servicios de Salud de Bienestar Institucional	3	3	0	3	3

PROYECTO		Desarrollar actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	Dirección Administrativa de Talento Humano	PRODUCTO	Cronograma de actividades F-PL-09 y F-PL-11	SEMESTRAL	F-PL-09 Cronograma De Actividades De Nivel Táctico de Bienestar Institucional F-PL-11 Cronograma Actividades Nivel Operacional de los servicios de Bienestar Institucional	1	1	1	0	1
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	Grupo de Bienestar Institucional	EFICACIA	Informe F-SC-01 del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	SEMESTRAL	Plan de actividades de promoción en salud	80%	0%	80%	80%	80%

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

PROYECTO		Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	Oficina de Desarrollo Académico Grupo de Bienestar institucional	PRODUCTO	Informe de la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	ANUAL	Estudio de la problemática social, para el programa de Ing. Electrónica	1	0	0	1	1
Número atenciones a estudiantes en tutorías	Oficina de Desarrollo Académico	EFICACIA	Informe semestral de el número de atenciones a estudiantes en tutorías.	SEMESTRAL	4500 atenciones a estudiantes en 2020 (tutorías)	4.750	0	4.750	4.750	4.750
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías		EFICACIA	Informe de número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías	SEMESTRAL	300 horas asignadas para tutorías en 2020	5.000	0	5.000	5.000	5.000
Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares		EFICACIA	Informe del número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares	SEMESTRAL	1000 atenciones a estudiantes en 2020 (monitorias)	1.100	0	1.100	1.100	1.100
Número de estudiantes monitores		EFICACIA	Informe número de estudiantes monitores	ANUAL	40 estudiantes monitores en 2020	45	0	0	45	45
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje		EFICACIA	Informe de porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje	ANUAL	40% de la población de estudiantes nuevos que realizan la prueba diagnóstica en 2020	45%	0%	22,5	22,5%	45%
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior		EFICACIA	Informe de porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior	ANUAL	40% estudiantes participaron en las jornadas de inducción 2020	45%	0%	22,5	22,5%	45%
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.		EFICACIA	Implementar alertas tempranas.	ANUAL	Módulo de alertas tempranas de la suite de Academusoft	10%	0%	0%	10%	10%

PROYECTO		Definir un sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Crear el sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	Oficina Jurídica Grupo de Recursos Informáticos Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico Grupo de Bienestar Institucional	PRODUCTO	Desarrollo del sistema de caracterización de la comunidad Uteísta. 1. Planear el contenido de la información a solicitar o capturar por parte de la Institución. 2. Diseñar un listado de datos de caracterización ajustado a la ley de protección de datos personales. 3. Verificar que la forma de solicitud de los datos, respete la ley de protección de datos y proteja a la Institución por la ejecución de dicho procedimiento. 4. Elaborar el documento contentivo del sistema de caracterización	ANUAL	Formulario de Inscripción en línea Oficina de Admisiones, Registro y Control	1	0	0	1	1

PROYECTO		Fortalecer los mecanismos de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	Secretaría General Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional Grupo de Bienestar Institucional	EFICACIA	Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	SEMESTRAL	Página Web Institucional Redes Sociales Institucionales Correo electrónico Emisora Institucional Carteleras	3	3	0	3	3

LÍNEA 9: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN

PROYECTO		Promover el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad de los mismos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Crear cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	Grupo Departamento de Humanidades	PRODUCTO	Cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Diseñar e implementar programas de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Crear programa de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional.	PRODUCTO	Documento programa de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	ANUAL	https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/bienestar_programa_inclusion.pdf http://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/acuerdos/acu-07.pdf https://www.uts.edu.co/sitio/bienestar-inclusiva/	1	0	0	1	1

PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN

PROYECTO		Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad	Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Informe del porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad	ANUAL	3,5 base Profesorial - Fuente ODA	4%	0%	4%	4%	4%

**MAPA ESTRATÉGICO
VIGENCIA 2021**

Porcentaje de participación de la comunidad uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	Dirección Administrativa de Talento Humano Grupo de Bienestar Institucional	PRODUCTO	Campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	ANUAL	Actividades desarrolladas en relación con asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. Por parte de Bienestar Institucional y Talento humano.	1%	0,0%	0,3%	0,7%	1%
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	Grupo Departamento de Humanidades		Curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	SEMESTRAL	Nombre del Curso: Identidad, diversidad y diferencias- Cod: DHE004	1%	0%	1%	1%	1%

PROYECTO		Fortalecer estrategias para la prevención y atención de violencias relacionadas con las diferencias de género.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Rediseñar el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	Grupo de Bienestar Institucional Secretaria General Oficina de Control Interno Disciplinario.	PRODUCTO	Generar actualización del protocolo de prevención y atención en casos de violencia de género, acoso laboral y/o violencia sexual (Bienestar) 1. Capacitar en las inducciones a los estudiantes de primer semestre, sobre la posibilidad de denunciar ante la Oficina de Control Interno Disciplinario las situaciones de violencia relacionadas con género y diversidad por parte de algún miembro de la Institución. 2. Iniciar investigación disciplinaria cuando los indicios o pruebas lo ameriten (Control Interno Disciplinario)	ANUAL	Protocolo de prevención y atención en casos de violencia de género, acoso laboral y/o violencia sexual	1	0	0	1	1

PROYECTO		Diseño e Implementación de un plan de acción para brindar acompañamiento en procesos de educación inclusiva								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	Grupo de Bienestar Institucional Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Documento Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	ANUAL	Estrategias implementadas a través del sistema de acompañamiento a estudiante.	2	2	0	2	2

Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	Oficina de Desarrollo Académico	PRODUCTO	Informe programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	ANUAL	Oferta formativa de capacitación docente.	1	0	0	1	1
--	---------------------------------	----------	--	-------	---	---	---	---	---	---

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA

PROYECTO		Implementar un plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad (mujeres, etnias, víctimas de conflicto armado, discapacitados entre otros).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Diseño y creación del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	Grupo Extensión Institucional	PRODUCTO	Documento plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

EJE ESTRATÉGICO 5: UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

PROYECTO		Crear e implementar una política de emprendimiento institucional que fortalezca la creatividad y productividad de la comunidad Uteísta.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación de política de emprendimiento institucional.	Dirección de Investigaciones y Extensión; Directiva Administrativa de Talento Humano.	PRODUCTO	Recopilación, selección de información y formulación de la política. (Dirección Investigaciones) Apoyo en la elaboración y redacción del acto de administrativo de adopción de la política (Talento Humano)	ANUAL	Centro de Emprendimiento	1	0	0,5	0,5	1

PROYECTO		Crear e implementar una política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías Dirección Administrativa de Talento Humano	PRODUCTO	Reunión de los responsables. Identificación de las debilidades generadas frente al crecimiento versus equilibrio con el medio ambiente. Elaboración y presentación de una política que promueva el desarrollo sostenible de la institución. (Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías) Apoyo en la elaboración y redacción del acto de administrativo de adopción de la política (Dirección Administrativa de Talento Humano)	ANUAL	Plan de Sostenibilidad	1	0	0,5	0,5	1

PROYECTO		Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión con el objeto de transformar las UTS en una institución flexible, eficiente y efectiva.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Índice de Desempeño Institucional	Oficina de planeación	EFICACIA	Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de proceso en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la Vigencia 2020. Presentar avances de cumplimiento según lo planteado en el plan de mejoramiento. Diligenciamiento del Formulario FURAG Vigencia 2020 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas Presentación de informe consolidado del resultado del Formulario FURAG ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	ANUAL	87,94% para 2019 (Índice Desempeño Territorial) (Fuente: Oficina Planeación)	89%	0%	89%	0	89%
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión		EFICACIA	Solicitar a la Oficina de Planeación la incorporación de la estrategia para la gestión del conflicto de intereses en el plan anual institucional (Dirección Administrativa Talento Humano)	ANUAL	Autodiagnóstico MIPG	1	0	0	1	1

			<p>Incorporar al plan anual institucional la estrategia para la gestión del conflicto de intereses de acuerdo a información suministrada por Talento Humano (Oficina Planeación).</p> <p>Incorporar y consolidar al mapa de riesgos de corrupción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano la identificación de riesgos y controles frente al conflicto de intereses (Dirección Administrativa Talento Humano -Planeación).</p>							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

PROYECTO		Formular e implementar un plan de sostenibilidad social que promueva el comportamiento respetuoso, buenas prácticas en las relaciones con usuarios y proveedores, fomentando acciones que contribuyan con la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación del plan de sostenibilidad social.	<p>Dirección Administrativa de Talento Humano</p> <p>Grupo Extensión institucional</p> <p>Grupo de Bienestar Institucional</p>	PRODUCTO	<p>Reunión de los responsables (Todos)</p> <p>Concreción de temáticas Orientadoras (Bienestar Institucional y Extensión)</p> <p>Generación del documento (Bienestar Institucional y Extensión)</p> <p>Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Talento Humano)</p>	ANUAL	Código de Integridad Política Institucional sobre Equidad y Género	1	0,30	0,35	0,35	1

PROYECTO		Fomentar una cultura organizacional enfocada en liderazgo, creatividad, competitividad, productividad y colaboración, que permita el desarrollo, crecimiento, cualificación y transformación del capital intelectual y el mejoramiento del ambiente Institucional de las UTS.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	<p>Dirección Administrativa de Talento Humano</p> <p>Grupo de Bienestar Institucional</p>	EFICIENCIA	Realizar cronograma con temáticas, personal a quien va dirigido, organización, y difusión de las capacitaciones que fomenten una cultura organizacional enfocada en liderazgo, creatividad, competitividad, productividad y colaboración. (Grupo Bienestar Institucional y Talento Humano)	ANUAL	Planes Institucionales de Capacitación - PIC vigencias anteriores	50%	0	0,25%	0,25%	50%

PROYECTO		Fortalecer el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, resolución de conflictos, entre otras.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	Grupo de Bienestar Institucional Dirección Administrativa de Talento Humano	EFICACIA	Realizar cronograma con temáticas, personal a quien va dirigido, organización, y difusión de las capacitaciones que fomenten una cultura organizacional de las capacitaciones contempladas en el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, resolución de conflictos, entre otras. (Grupo Bienestar Institucional y Talento Humano)	ANUAL	Plan Institucional de Capacitación PIC Código de Integridad Política Institucional sobre Equidad y Género	80%	0%	40%	40%	80%

PROYECTO		Fortalecer la arquitectura institucional que soporta las estrategias, planes y actividades propias del quehacer institucional para lograr articulación entre los diferentes procesos dando cumplimiento a las labores misionales.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Crear el proceso o grupo de trabajo de centralización de datos estadísticos, históricos y los que por su caracterización y definición se requieran para adelantar acciones de autoevaluación, registro calificado, acreditación y demás procesos de analítica institucional.	Oficina de Planeación Dirección Administrativa de Talento Humano	PRODUCTO	Asignar la persona que estará a cargo del manejo del grupo (Oficina de Planeación) Elaborar plan de trabajo para la consolidación de la información que maneja el grupo (Oficina de Planeación) Reunión de los responsables, recaudo de información y estructuración del proceso para generación de acto administrativo. (Oficina de Planeación-Dirección Administrativa de Talento Humano) Apoyo en la elaboración y redacción del acto de administrativo de la creación del grupo interno de trabajo (Talento Humano)	ANUAL	Resolución 02-476 (Creación Grupos de Trabajo)	1	0	0,5	0,5	1

Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica.	Dirección de investigaciones y extensión Dirección Administrativa de Talento Humano	Reunión de los responsables, recaudo de información y estructuración del proceso para generación de acto administrativo. (Dirección de investigaciones y extensión y Dirección Administrativa de Talento Humano) Apoyo en la elaboración y redacción del acto de administrativo de la creación del grupo interno de trabajo (Talento Humano)				1	0	0,5	0,5	1
Crear proceso o grupo de trabajo para movilidad y visibilidad académica que propicie estrategias de intercambio de conocimientos y experiencias pedagógicas, académicas, científicas y culturales, nivel nacional e internacional.	Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales Dirección de investigaciones y extensión Decanaturas de facultad Bienestar Institucional y Dirección Administrativa de Talento Humano	Reunión de los responsables, recaudo de información y estructuración del proceso para generación de acto administrativo. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales y Dirección Administrativa de Talento Humano) Apoyo en la elaboración y redacción del acto de administrativo de la creación del grupo interno de trabajo (Dirección Administrativa de Talento Humano) Asignar la persona que estará a cargo del manejo del grupo (Dirección Administrativa de Talento Humano) Elaborar plan de trabajo para la consolidación de la información que maneja el grupo (Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales y Dirección Administrativa de Talento Humano)				1	0	0,5	0,5	1

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

PROYECTO		Fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS proporcionándoles orientación o capacitación en los procesos institucionales y tendencias nacionales sobre educación.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS	Secretaría General	EFICACIA	Elecciones programadas para el mes de mayo de 2021 (Consejo Directivo- Consejo Académico)	SEMESTRAL	Estatuto General Reglamento Comité Electoral Código de Buen Gobierno	100%	0	100%	100%	100%

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

PROYECTO		Fortalecer lineamientos de transparencia, con el fin de informar y explicar los avances y resultados de la gestión realizada a través de un diálogo público en el cual participe cada uno de los líderes de los procesos, como productores de la información en sus diferentes niveles: estratégicos, misionales y de apoyo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	Oficina de Planeación	PRODUCTO	Realizar un encuentro vinculando a algunos procesos misionales (docencia, investigación y extensión) y la gestión institucional con el objetivo de debatir los resultados, las dificultades y debilidades a mejorar en la institución. (Según informe trimestral de las PQRSD que realiza el Grupo de Atención al ciudadano, generar temáticas de discusión. Elaborar y publicar el informe de Rendición de Cuentas de la vigencia 2020.	ANUAL	Estrategia de Rendición de Cuentas Informe de seguimiento al cumplimiento de la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional.	1	0	0	1	1
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional	Oficina de Planeación	EFICACIA	Monitorear en la pagina web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014. Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la pagina web institucional. Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la pagina web institucional.	ANUAL	Reporte Auditoría ITA 2019_2 Informe Consolidado de Resultados 99%	100%	30%	35%	35%	100%

PROYECTO		Generar espacios y encuentros presenciales y virtuales para lograr una efectiva apropiación del código de integridad institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	Dirección Administrativa de Talento Humano	EFICIENCIA	Capacitación con Jefes de Oficina y Coordinadores sobre el procedimiento del conflicto de intereses (Resolución UTS No 02-1267 de 2019). Ubicación en Pagina Web de 5 botones (Uno por cada valor del servicio publico). Capacitación conflicto de Interés y mecanismos de participación ciudadana y control social	SEMESTRAL	Código de integridad	100%	10%	50%	40%	100%

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

PROYECTO		Fortalecer estrategias de comunicación que visibilicen el resultado de la gestión de la educación de calidad impartida, con la finalidad de posicionar a la institución en el ámbito regional y nacional, a su vez incrementar y estabilizar el número de matriculados de forma que se contribuya a la sostenibilidad financiera de las UTS								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Creación de plan estratégico de mercadeo para posicionar a la institución.	Secretaria General	PRODUCTO	1. Etapa I: Análisis de la situación interna y externa y elaboración del briefing.	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	1	0	1	0	1
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo		2. Etapa II: Elaboración de la matriz DOFA							
Creación de plan estratégico de comunicación para posicionar a la institución.	Grupo de comunicaciones e Imagen Institucional	PRODUCTO	1. Etapa I: Análisis de la situación interna y externa y elaboración del briefing.	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	1	0	1	0	1
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional		2. Etapa II: Elaboración de la matriz DOFA							
		EFICACIA	Ejecución de las actividades planteadas en el plan estratégico de Mercadeo	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	70%	0%	0%	70%	70%
		EFICACIA	Ejecución de las actividades del plan estratégico de comunicaciones	ANUAL	Plan estratégico de comunicaciones y mercadeo.	70%	0%	0%	70%	70%

LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

PROYECTO		Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Presentación y aprobación de un documento que contenga el plan de sostenibilidad financiera.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	PRODUCTO	Plan de sostenibilidad presentado a la mesa de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional	ANUAL	0	1	1	0	0	1
Activo corriente / Pasivo corriente	Grupo de Contabilidad	EFICIENCIA	Realizar el pertinente comparativo que permita evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs Obligaciones contraídas	ANUAL	Igual o mayor a 1	2,5	0,83	0,83	0,83	2,5
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia	Grupo de Presupuesto	EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos	ANUAL	90%	91%	30%	30%	31%	91%
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia		EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos	ANUAL	86%	87%	28%	28%	31%	87%
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	Grupo de Contabilidad	EFICIENCIA	Realizar un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de los gastos	ANUAL	Porcentaje de inversión vigencia 2020 / Plan de Sostenibilidad Financiera	57%	20%	20%	17%	57%

PROYECTO		Fortalecer fuentes de financiación institucional, diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	PRODUCTO	Realizar la pertinente gestión al orden Nacional o Departamental para el fortalecimiento de los ingresos. (Vicerrectoría administrativa y Financiera) Apoyar la generación de negocios a partir de las actividades de extensión (Dirección de investigaciones y Extensión)	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Financiera	1	0,33	0,33	0,33	1

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

PROYECTO		Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad uteísta.	Programa de Ingeniería Ambiental	EFICACIA	Estructuración y entrada en operación de la dependencia o instancia institucional responsable del componente de Sostenibilidad Ambiental de las UTS, en la estructura administrativa de la institución.	ANUAL	Plan de Sostenibilidad Ambiental	1	0	0,3	0,7	1
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental		PRODUCTO	Gestionar convenio de alianza estratégica con un actor o red nacional y uno internacional	ANUAL		1	0	0,5	0,5	1
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.		EFICACIA	Inicio del programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía en las UTS y en hogares de la comunidad Uteísta	ANUAL		1	0	0,5	0,5	1

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL

PROYECTO		Fortalecer el bienestar social y el desarrollo integral en correspondencia con el modelo de gobernanza Uteísta, extendida a la comunidad Institucional.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	Dirección Administrativa de Talento Humano Vicerrectoría Administrativa y Financiera Grupo de Bienestar Institucional	EFICACIA	Capacitaciones dirigidas a fortalecer el bienestar social y el desarrollo integral de la comunidad uteísta	ANUAL	Plan de capacitación Institucional - Programa de bienestar y estímulo - Fuente Bienestar	2	0	1	1	2

PROYECTO										
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Documento programa de responsabilidad social que aporte a la gestión organizacional de la institución y su entorno.	Dirección Administrativa de Talento Humano	PRODUCTO	Generación del documento del programa de responsabilidad social con el apoyo de los actores responsables de los diferentes procesos institucionales.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

PROYECTO		Sensibilizar a la comunidad Uteísta en temas propios de cada área de gestión que fomenten la cultura de planear, hacer, verificar y actuar en pro del mejoramiento continuo de la institución.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Jornadas de Sensibilización a la comunidad uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	Oficina de Planeación (Proceso Soporte SIG)	PRODUCTO	Realizar jornadas de inducción y reinducción a los servidores públicos de la institución. Por medio de los diferentes canales de comunicación sensibilizar a la comunidad uteísta en temas relacionados con el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar)	ANUAL	Jornadas de Inducción y Reinducción UTS	2	0	1	1	2

PROYECTO		Fomentar el conocimiento, apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad Uteísta en los diferentes sistemas integrados de gestión.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.	Oficina de Planeación Dirección Administrativa de Talento Humano	EFICACIA	Identificar y seleccionar los funcionarios que cumplen con los requisitos establecidos para ser postulados para la formación en "Sistemas integrados de Gestión" (Talento Humano) Emitir las comunicaciones al personal seleccionado para la formación en "Sistemas integrados de Gestión" (Talento Humano) Diligenciar los formatos y consolidar la documentación requerida para adelantar trámite de pago ante la Vicerrectoría Administrativa y Financiera (Talento Humano-Planeación)	ANUAL	0	10%	0%	0%	10%	10%
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	Oficina de Planeación (Proceso Soporte SIG)	PRODUCTO	Capacitaciones y talleres de temas relacionados con SIG. (Oficina de Planeación). Taller de ergonomía Actividad de prevención del riesgo cardiovascular Capacitación para el mejoramiento del clima organizacional. (Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo) Charlas sobre la gestión integral de Residuos Sólidos y uso y ahorro eficiente de agua y energía (Programa de Ingeniería Ambiental)	ANUAL	Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	0	0	1	1

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

PROYECTO		Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Diagnóstico y plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo Alta Dirección (Delegado)	PRODUCTO	Documento Diagnóstico y plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	ANUAL	Decreto 1072 de 2015 Cap. 6- Resolución 0312 de 2019 - Certificación de ARL Autoevaluación de los Estándares Mínimos SGSST definidos en la Resolución 0312/2019	1	0	1	0	1
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.		EFICACIA	Cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo Anual del SG-SST	ANUAL	Plan de Trabajo e Informes de Gestión del SGSST 2016,2017,2018 y 2019 y Plan de Trabajo 2020	80%	10%	30%	40%	80%

PROYECTO		Certificar y fortalecer el sistema de gestión ambiental.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	Programa de Ingeniería Ambiental	EFICACIA	Diagnóstico situacional UTS.	SEMESTRAL	Plan Sostenibilidad Ambiental Norma ISO 14001	40%	0%	10%	30%	40%
			Formulación de dependencia e instancia responsable la Gestión Ambiental UTS. Formulación del Sistema Ambiental UTS							

PROYECTO		Implementar el programa de gestión documental y el plan institucional de archivo								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad uteísta.	Grupo Gestión Documental	PRODUCTO	Documento Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad uteísta.	ANUAL	Capacitaciones de Gestión Documental	1	0	0,5	0,5	1

PROYECTO		Mantener la certificación del sistema de calidad (NTC ISO 9001:2015).								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador	Oficina de Planeación (Proceso Soporte SIG)	PRODUCTO	Gestionar auditoría de seguimiento por el ente certificador Preparar a los líderes de proceso para atender efectivamente la auditoría	ANUAL	Certificación del Sistema de Calidad. Fecha: Junio 07 / 2019-Junio 02 / 2022	1	0	0	1	1

PROYECTO		Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Estudio de las pruebas de laboratorios convenientemente a acreditar para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	Grupo de Extensión Institucional Decanaturas de Facultad Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	PRODUCTO	Realizar estudio de las pruebas de laboratorios convenientemente para acreditar, mancomunadamente entre los responsables del cumplimiento de este indicador.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN

PROYECTO		Actualizar de forma continua y articulada los indicadores de gestión de los procesos institucionales para la toma de decisiones y rendición de cuentas.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional	Oficina de Planeación (Proceso Soporte SIG)	PRODUCTO	Realizar jornadas de capacitaciones en el tema de indicadores de gestión institucional Revisar y/o actualizar los indicadores de gestión por cada proceso con el apoyo de sus líderes y grupos de trabajo	ANUAL	Informe de Revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión 2019-2020	1	0	0	1	1

PROGRAMA:SEGUIMIENTO Y CONTROL

PROYECTO		Fortalecer instrumentos y procedimientos de medición y evaluación de resultados de los procesos misionales y administrativos.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Adquisición de un aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores.	Oficina de Planeación de Grupo Recursos Informáticos	PRODUCTO	Gestionar solicitud de Adquisición de un aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores.	ANUAL	0	1	0	0	1	1

PROYECTO		Generar informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua, en consonancia con los lineamientos aplicados para las instituciones de educación superior.								
INDICADOR	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	ACTIVIDADES	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LÍNEA BASE	META	1 CORTE MAR-31	2 CORTE JUL-31	3 CORTE NOV-31	TOTAL
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua,	Oficina de Planeación.	PRODUCTO	Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.	SEMESTRAL	Informes: Plan de Acción Institucional, Plan de Acción Integrado Institucional, Ejecución de Plan de Acción Informes de Gestión Informes Estadísticos Institucionales	6	2	2	2	6