

RESOLUCIÓN No. 02-1337
(Bucaramanga, 01 de diciembre de 2023)

**Por medio de la cual se modifica parcialmente el Plan de Acción Anual
para las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023**

EL RECTOR DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales y estatutarias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020 expedido por el Consejo Directivo aprobó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander.

Que el Plan Estratégico de Desarrollo es el instrumento que orienta el desarrollo de la Institución, en el largo plazo, ejecutado a través del Plan de Acción Anual, por medio de las diferentes dependencias académicas y administrativas.

Que mediante Acuerdo No. 01-008 de abril 19 de 2022 el Consejo Directivo aprobó la modificación del artículo segundo del Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020, en cuanto a la periodicidad en el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027 y ponderaciones asignadas en los tres cortes de evaluación.

Que mediante Acuerdo No. 01-024 de noviembre 20 de 2023 el Consejo Directivo aprobó la modificación del Acuerdo No. 01-028 de noviembre 18 de 2020 "Por el cual se aprueba el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021-2027" de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de incluir un nuevo indicador en el Eje Estratégico: UTS Sostenible (Línea 12: Gestión Integral Institucional), eliminación de dos indicadores en el Eje Estratégico: UTS Humana (Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional), y ajustar los Ejes Estratégicos, UTS Sostenible (Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad y Línea 12 Gestión Integral Institucional), y UTS del Conocimiento (Línea 1: Excelencia Académica).

Que mediante Resolución Rectoral No. 02-1322 de noviembre 30 de 2023, se adicionó un párrafo al artículo quinto de la resolución rectoral No. 02-1089 de octubre 9 de 2019, en el cual se faculta al jefe de la Oficina de Planeación como Secretario Técnico del Comité, a realizar modificaciones al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional en lo que respecta a corrección de errores simplemente formales (ya sean aritméticos, de digitación, de transcripción o de omisión de palabras), prioridades, frecuencias de cumplimiento y responsables, los otros aspectos correspondientes a metas, modificación, eliminación o creación de indicadores del PEDI, deberán ser aprobadas por el Consejo Directivo, con previa aprobación por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y recomendación por parte del Consejo Académico.

Que mediante Resolución Rectoral No. 02-059 de enero 30 de 2023 se aprobó el Plan de Acción Anual para las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023.

Que en sesiones del 29 de Mayo, 06 de Octubre y 03 de Noviembre de 2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, la Oficina de Planeación, presentó la necesidad de modificar el Plan de Acción Anual vigencia 2023 para las Unidades Tecnológicas de Santander, como consta en actas de reunión No. 03-2023, 04-2023 y 05-2023 respectivamente.

Que, como consecuencia de la expedición del Acuerdo No. 01-024 de Noviembre 20 de 2023 del Consejo Directivo, se hace necesario armonizar los cambios aprobados en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027 al Plan de Acción Anual para la vigencia 2023.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Modificar parcialmente el Plan de Acción de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023, en el sentido de incluir tareas en el Eje Estratégico: UTS Sostenible (Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza), eliminar indicadores en el Eje Estratégico: UTS Humana (Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional), y así mismo ajustar los Ejes Estratégicos, UTS Sostenible (Línea 12 Gestión Integral Institucional), y UTS del Conocimiento (Línea 1: Excelencia Académica, Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación), conforme al acuerdo No. 01-024 de noviembre 20 de 2023 del Consejo Directivo y las actas de reunión Nos. 03-2023, 04-2023 y 05-2023 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el cual quedaría así:

*Ajuste en redacción del indicador y tarea programada

EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO											
LINEA ESTRATEGICA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA											
PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE											
PROYECTO	RESPONSABLE	INDICADOR	TAREAS PROGRAMADAS	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)	LINEA BASE	METAS				
							2023	2024	2025	2026	2027
Fortalecer el Plan de Capacitación Docente UTS en los saberes pedagógicos, disciplinares y multidisciplinares del personal académico: diversidad e inclusión, interculturalidad, enfoque de género, mediaciones pedagógicas a través de TIC para personas en situación de discapacidad, innovación educativa, formación por competencias y resultados de aprendizajes.	Oficina de Desarrollo Académico. Grupo de Bienestar Institucional. RESPONSABLE DE INDICADOR Oficina de Desarrollo Académico. RESPONSABLE DE AVANCES Oficina de Desarrollo Académico.	Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados APROBADO Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	Reportar porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados. APROBADO Reportar porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	SEMESTRAL	ANUAL	55%	60%	65%	65%	70%	70%

Calle de los Estudiantes N. 9 – 82 Ciudadela Real de Minas
Línea Gratuita Nacional: 018000 940203
PBX: (+57) (607) 6917700
uts@correo.uts.edu.co
Código postal: 680005318
Bucaramanga - Santander - Colombia

*Ajuste en metas del indicador

EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO									
LINEA ESTRATÉGICA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA									
PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL									
PROYECTO	RESPONSABLE	INDICADOR	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)	LINEA BASE	META 2023	METAS		
							ABRIL 30	AGOSTO 31	DICIEMBRE 31
Fortalecer los procesos de selección, permanencia, promoción, evaluación y pronta graduación de estudiantes, (atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población, enfoque de género, personas en situación de discapacidad).	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías. Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. Oficina de Desarrollo Académico.	Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	SEMESTRAL	ANUAL	67%	67%		67%	67%
	RESPONSABLE DE INDICADOR	TAREA PROGRAMADA							
	Oficina de Desarrollo Académico.	Elaborar Informe de estudiantes de primer nivel propedéutico que presentan prueba contraste.			50%	52%	0%	52%	52%
	RESPONSABLE DE AVANCES								
	Oficina de Desarrollo Académico.								

APROB: Aprobado

*Fusión de dos indicadores y metas

EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO										
LINEA ESTRATEGICA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA										
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE										
PROYECTO	RESPONSABLE	TIPO DE INDICADOR	INDICADOR	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	MEDICIÓN METAS (Anual o Acumulado)	METAS				
						2023	2024	2025	2026	2027
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías. Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. Grupo de Educación Virtual y TIC. Dirección de Regionalización. Grupo de recursos para la enseñanza y el aprendizaje.	EFICACIA	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	ANUAL	ANUAL	23.000	24.000	25.000	26.000	27.000
		EFICACIA	Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	ANUAL	ANUAL	1.160	1.210	1.250	1.310	1.360
APROBADO										
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías. Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. Grupo de Educación Virtual y TIC. Dirección de Regionalización. Grupo de recursos para la Información, para la enseñanza y el aprendizaje.	EFICACIA	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	ANUAL	ANUAL	24.160	25.210	26.250	27.310	28.360

*Eliminación de indicadores

EJE ESTRATÉGICO 4: UTS HUMANA											
LINEA ESTRATEGICA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL											
PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA											
PROYECTO	RESPONSABLE	PRIORIDAD	INDICADOR	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)	LINEA BASE	METAS				
							2023	2024	2025	2026	2027
Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Oficina de Desarrollo Académico.	ALTA (100%)	Número de estudiantes monitores.	ANUAL	ANUAL	40 estudiantes monitores en 2020	55	60	65	70	75
		TIPO DE INDICADOR	Número de horas asignadas para monitoria de pares.	SEMESTRAL	ANUAL	1000 atenciones a estudiantes en 2020 (monitorias)	1300	1400	1500	1600	1700
		EFICACIA									

*Ajuste de tareas programadas

EJE ESTRATÉGICO 1: UTS DEL CONOCIMIENTO										
LINEA ESTRATEGICA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN										
PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN										
PROYECTO: Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.										
RESPONSABLE	INDICADOR	TAREAS PROGRAMADAS	FECHA DE ENTREGA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LINEA BASE	META 2023	METAS			
							ABRIL 30	AGOSTO 31	DICIEMBRE 31	
Oficina de Autoevaluación y Calidad. Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías. Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. Vicerrectoría Académica. Vicerrectoría Administrativa y Financiera. Oficina de Planeación. Dirección de Regionalización.	Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	Diseñar el módulo para la documentación de los registros calificados en el SICCES.	DICIEMBRE 31	ANUAL	30%	40%	0%	20%	20%	
		Realizar una prueba piloto con los registros calificados en proceso de renovación.		MEDICIÓN (Anual o Acumulado)						
		APROBADO Implementación, actualización y/o mejoras a SICCES para los procesos de autoevaluación institucional y autoevaluación de programas académicos. Implementar indicadores de impacto, actualizar los aspectos a evaluar según ajuste al modelo CESU.		ACUMULADO						
RESPONSABLE DE AVANCES Oficina de Autoevaluación y Calidad.		RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREAS Oficina de Autoevaluación y Calidad.								

*Inclusión de tareas

EJE ESTRATÉGICO 5: UTS SOSTENIBLE LINEA ESTRATEGICA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO PROYECTO: Formular e implementar un plan de sostenibilidad social que promueva el comportamiento respetuoso, buenas prácticas en las relaciones con usuarios y proveedores, fomentando acciones que contribuyan con la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional.								
RESPONSABLE	INDICADOR	TAREAS PROGRAMADAS	FECHA DE ENTREGA	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LINEA BASE	METAS		
						ABRIL 30	AGOSTO 31	DICIEMBRE 31
Dirección Administrativa de Talento Humano. Grupo de Extensión institucional. Grupo de Bienestar Institucional.	Implementación del plan de sostenibilidad social.	Desarrollar 5 actividades propuestas por la Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional contenidas del Plan de Sostenibilidad Social vigente. RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA Grupo de Bienestar Institucional	AGOSTO 31 DICIEMBRE 31	ANUAL	Código de Integridad Política Institucional sobre Equidad y Género	18,18%	18,18%	63,64%
RESPONSABLE DE INDICADOR Dirección Administrativa de Talento Humano		Desarrollar las 8 actividades propuestas por la Coordinación de Grupo de Extensión Institucional contenidas del Plan de Sostenibilidad Social vigente.	DICIEMBRE 31	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)	META 2023	APROB 7%	APROB 19%	APROB 74%
RESPONSABLE DE AVANCES Dirección Administrativa de Talento Humano		RESPONSABLE CUMPLIMIENTO TAREA Grupo de Extensión Institucional		ANUAL	100%			

APROB: Aprobado

*Ajuste en metas del indicador

EJE ESTRATÉGICO 5: UTS GLOBAL										
LINEA ESTRATEGICA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO										
PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD										
PROYECTO	RESPONSABLE	PRIORIDAD	INDICADOR	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)	LINEA BASE	META 2023	METAS		
								ABRIL 30	AGOSTO 31	DICIEMBRE 31
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Grupo Departamento de Idiomas. Oficina Desarrollo Académico.	ALTA (90%)	Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	SEMESTRAL	ANUAL	0	2	0	1	1
	RESPONSABLE DE INDICADOR Grupo Departamento de Idiomas		Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	SEMESTRAL	ANUAL	0	2	0	1	1

Calle de los Estudiantes N. 9 – 82 Ciudadela Real de Minas

Línea Gratuita Nacional: 018000 940203

PBX: (+57) (607) 6917700

uts@correo.uts.edu.co

Código postal: 680005318

Bucaramanga - Santander - Colombia

***Ajuste en proyecto, responsable, tipo de indicador, indicador, línea base y metas**

EJE ESTRATÉGICO 5: UTS SOSTENIBLE												
LINEA ESTRATEGICA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL												
PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN												
PROYECTO	RESPONSABLE	PRIORIDAD	INDICADOR	FRECUENCIA CUMPLIMIENTO	LINEA BASE	METAS						
						2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Certificar y fortalecer el sistema de gestión ambiental. Fortalecer la gestión ambiental en las Unidades Tecnológicas de Santander.	Vicerrectoría Administrativa y Financiera. Programa Ing. Ambiental. Alta Dirección (Delegado). Vicerrectoría Administrativa y Financiera. Programa Ing. Ambiental. Oficina de Infraestructura Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo Grupo de Recursos Físicos	ALTA (88%)	Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	SEMESTRAL	Plan Sostenibilidad Ambiental Norma ISO 14001							
		TIPO DE INDICADOR	APROBADO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)		40%	80%	100%	0	0	0	0
		EFICACIA	Documentar y desarrollar acciones para el mejoramiento de la gestión ambiental.	ACUMULADO								
		ALTA (88%)	Certificación del sistema de gestión ambiental ante el ente correspondiente.	ANUAL	Plan Sostenibilidad Ambiental							
		TIPO DE INDICADOR	APROBADO	MEDICIÓN (Anual o Acumulado)		0	0	0	1	0	0	0
		PRODUCTO	TAREA PROGRAMADA Elaborar el diagnóstico de la gestión ambiental UTS.	ANUAL				APROB 1	APROB 0			

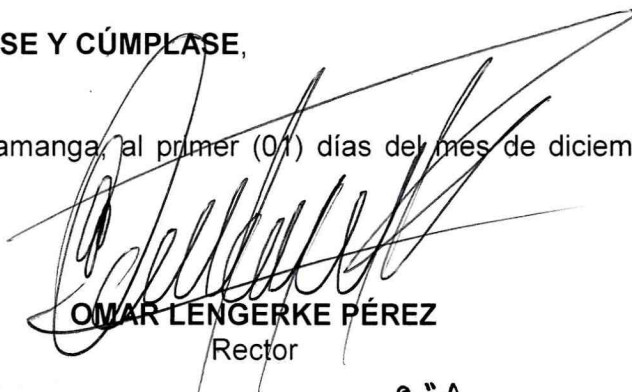
APROB: Aprobado

ARTÍCULO SEGUNDO: La difusión y socialización de la modificación al Plan de Acción Anual para las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023, estará a cargo de la Oficina de Planeación y el Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional, quienes desarrollarán las acciones correspondientes para que la misma sea conocida por la comunidad Uteísta.

ARTÍCULO TERCERO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y modifica en lo pertinente a la Resolución No. 02-059 de enero 30 de 2023.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE,

Dada en la ciudad de Bucaramanga, al primer (01) días del mes de diciembre del año dos mil veintitrés (2023)



OMAR Lengerke Pérez
Rector

Proyecto: Abg. Elda Sanabria Bustos – Profesional Universitario de la Oficina de Planeación
Revisó y Aprobó: Dra. Adriana Vanegas Aguilar – Jefe Oficina de Planeación *Adriana Vanegas A.*
Revisó: Dr. Edgar Pachón Arciniegas– Secretario General *EDGAR*