



CONSEJO DIRECTIVO
ACUERDO No 01 – 001
(Bucaramanga, Enero 24 de 2017)

Por medio del cual se aprueba la actualización del Mapa Estratégico 2012-2015-2020 y las Estrategias establecidas a las Políticas 1, 2,5 y 7 del Plan Prospectivo de desarrollo vigencias 2017-2020 de las Unidades Tecnológicas de Santander.

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias,

CONSIDERANDO:

1. Que el Consejo Directivo aprobó mediante acuerdo No. 01-003 de febrero 20 de 2012, el Plan de Desarrollo Prospectivo “CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y EL CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN Y EL DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE” 2012 – 2020.
2. Que durante el segundo semestre del año 2015 se realizó con un colectivo, entre ellos los directivos y representantes de la comunidad institucional , el proceso de Planeación Prospectiva; con el fin de actualizar las políticas, programas, proyectos, indicadores y metas que influyen en el desarrollo institucional 2016-2020, obteniendo como resultado de este ejercicio la actualización del mapa estratégico 2012- 2015-2020.
3. Que mediante Acuerdo del Consejo Directivo No. 01 – 001 de Enero 29 de 2016, se actualizo el Mapa Estratégico 2012-2015-2020 de las Unidades Tecnológicas de Santander.
4. Que durante el segundo semestre del año 2016 se realizó con los líderes de los procesos, entre ellos los directivos la actualización de las estrategias, los proyectos, indicadores y metas de cada una de las políticas del Plan Prospectivo de desarrollo 2017-2020, con el fin de dirigir la planeación estratégica de la Institución hacia el proceso de acreditación, obteniendo como resultado de este ejercicio la actualización del mapa estratégico 2012-2017-2020.

CONSEJO DIRECTIVO
ACUERDO No. 01 – 001

Bucaramanga, Enero 24 de 2017)

Calle de los Estudiantes No. 9 - 82 Ciudadela Real de Minas
Línea gratuita nacional: 01 8000 94 02 03
PBX: 6917700
e mail: uts@correo.uts.edu.co
Código postal: 680005318
Bucaramanga - Santander - Colombia

www.uts.edu.co



5. Que en sesión del Consejo Directivo del 24 de enero de 2017, se aprobó por unanimidad la actualización del mapa estratégico 2012- 2017- 2020, de las Unidades Tecnológicas de Santander.

Que por lo anteriormente considerado,

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar la actualización del Mapa Estratégico 2012-2017-2020 y las Estrategias establecidas para las Políticas 1,2 5 y 7 del Plan Prospectivo de Desarrollo de las Unidades Tecnológicas de Santander.

ARTÍCULO SEGUNDO: Que el Mapa Estratégico 2012- 2017- 2020 y sus Estrategias, se encuentran en documento anexo al presente acto administrativo, del cual hace parte integrante.

ARTÍCULO TERCERO: El presente Acuerdo rige a partir de La fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Comuníquese y cúmplase

Expedido en Bucaramanga, a los 24 días del mes de Enero de 2017.



LUIS ALBERTO FLOREZ CHACON
Presidente del Consejo Directivo



EDGAR PACHON ARCINIEGAS
Secretario Técnico del Consejo Directivo



POLÍTICA	PROCESO	ESTRATEGIAS		PROPUESTA
1	Investigaciones	Fortalecer la ejecución de los proyectos con la destinación, al menos del 4% del presupuesto institucional para investigación, desarrollo tecnológico e innovación		Fortalecer la ejecución de los proyectos con la destinación, al menos del 2% del total de presupuesto de gastos de inversión de recursos propios.
2	Investigaciones	Destinar el 1% anual de los recursos del presupuesto de funcionamiento para desarrollar los programas de cultura investigativa y gestión de la actividad investigativa institucional.		
5	Proyección Social	Destinar el 2% anual de los recursos del presupuesto institucional para financiación de los proyectos sociales a partir del año 2013. Generar un 1% anual de recursos para el presupuesto institucional provenientes de la cofinanciación de proyectos, servicios de educación continuada, asesoría y consultoría especializada a partir del año 2013.		Destinar el 4% del total del presupuesto de gastos de Bienestar Institucional financiados con Recursos Propios.
6	Gestión Financiera	Consolidar la estructura de ingresos de las UTS con un 70% proveniente de la gestión interna de recursos y el 30% restante de aportes y transferencias del Estado.		
7	Infraestructura	Asignación y ejecución del 5% del presupuesto anual de inversiones en la modernización y actualización permanente de los laboratorios de la Institución. Asignación y ejecución del 3% del presupuesto anual de inversiones en la modernización y actualización permanente de los recursos audiovisuales para la adecuación de las aulas y laboratorios por programa académico y la disposición de un cupo de equipos audiovisuales para el préstamo según la rotación de usuarios.		Asignación y ejecución del 2% del presupuesto de inversión financiado con recursos propios para la modernización y actualización permanente de la infraestructura física y tecnológica. Así mismo se hará aplicación a lo dispuesto en las normas que regulan las transferencias por concepto de salario mínimo legal vigente y ProUIS.
9	Bienestar Institucional	Destinar el 4% anual del presupuesto de funcionamiento de la Institución para el desarrollo de los programas de bienestar institucional.		

MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2017-2020
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADOR																																																																													
				NOMBRE	TIPO DE INDICADOR		BASE (2016)	2017	2018	2019	2020																																																																						
					De Gestión	De Impacto																																																																											
1. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS	Desarrollo tecnológico e innovación	Gestión de la actividad investigativa institucional	Mejoramiento de la producción científica	Fortalecimiento de los grupos de investigación.	* % de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.	X	-	15%	20%	25%	30%																																																																						
												Número de grupos de investigación reconocidos institucionalmente	X	6	17	17	17	17																																																															
																			Número de grupos de investigación reconocidos en COLLENCIAS	X	6	6	8	8	10																																																								
																										Proyectos formulados	X	4	6	8	10	12																																																	
																																	Proyectos ejecutados y evaluados	X	1	1	2	3	4																																										
																																								Valor de proyectos financiados externamente	X	-	520 Millones	570 Millones	627 Millones	690 Millones																																			
																																															Número de vinculaciones a Redes de Investigación.	X	-	3	3	6	6																												
																																																						Número de convenios en ejecución	X	5	8	10	10	10																					
																																																													Número de jóvenes investigadores	X	0	2	2	2	3														
																																																																				Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.	X	36	36	36	36	36							
																																																																											Número de proyectos desarrollados para formación en investigación.	X	-	20	30	40	50
Número de docentes acompañados en el aula	X	190	210	220	230	250																																																																											
							Porcentaje de docentes nuevos sensibilizados sobre PEI	X	56%	60%	65%	67%	70%																																																																				
														Porcentaje de docentes antiguos sensibilizados sobre PEI	X	30%	35%	40%	45%	50%																																																													
																					2. Gestión del conocimiento para la construcción de la comunidad académica y científica	Gestión del Conocimiento	Cultura investigativa	Formación de la Formación en investigación	Fortalecimiento e Innovación Curricular	Acompañamiento académico a los docentes	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	Apropiación del Proyecto Educativo																																																					

3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	Gestión académica	Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.	Proyecto institucional de capacitación y formación docente	* Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	X	46%	40%	45%	50%	55%																																																																				
											Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes.	Acompañamiento académico a los estudiantes.	* % de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción	X	-	75%	80%	85%	90%																																																											
																				* % de estudiantes que presentan la prueba de contraste al finalizar el periodo académico	X	-	55%	60%	65%	70%																																																				
																											* Número de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas	X	6.499	5.000	4.300	4.500	5.000																																													
																																		* No. de horas asignadas a las tutorías abiertas	X	-	300	330	360	400																																						
																																									* Número de estudiantes beneficiados en monitoría de pares	X	990	1.300	1.500	1.700	2.000																															
																																																* No. de estudiantes monitores pares	X	-	50	50	50	50																								
																																																							* Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación - TIC	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC	* Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	X	52	45	50	55	60															
																																																																* Número de asignaturas que utilizan aulas virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	X	16	22	24	25	28								
																																																																							* Asignaturas en modalidad virtual	**	X	19	14	7	8	10
* Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la	Oferta académica para los municipios de Santander.	* Número de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales	**	X	68	60	70	80	100																																																																					
										* Oferta educativa en modalidad virtual	* Número de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES	* Número de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa	* X	7	2	2	1	1																																																												
																			* Aumento de profesores de carrera	* Número de nuevos docentes de carrera vinculados	* Número de programas de maestría y doctorado	* X	0	2	2	2																																																				
																											* Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores	* Número de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado	* Número de profesores de tiempo completo, adscritos a los programas, con la asignación de horas académicas para la proyección social en las UTS	* X	182	156	160																																													
																																		* Fortalecimiento del colectivo docente.	* Número de horas asignadas para la selección de nuevos profesores	* Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	* X	26	24	26																																						
																																									* Fortalecimiento del colectivo docente.	* Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	* Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	* X	93	105	110																															

4. Profesores, investigadores, estudiantes y graduados para el incremento de la calidad académica.	Actores Académicos Profesores Estudiantes Graduados	Calificación docente	Inducción para nuevos docentes	* Número de docentes nuevos con inducción / total docentes nuevos	x		52	50	55	60	66	70%
5. Responsabilidad Social en los UTS basada en los impactos de la extensión y intervención social	Proyección Social	Intervención social directa o con entidades territoriales	Incentivos al desempeño en la docencia	* Número de docentes distinguidos	x		17	10	10	10	10	10
	Caracterización de los estudiantes	Investigación de la deserción	Orientación vocacional y profesional - OVP	* No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos	x		4.025	4.000	4.500	5.500	6.000	6.000
	Prácticas comunitarias	Proyectos Sociales	Estudio de seguimiento e impacto de los graduados	* Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias	x		10	5	7	8	10	10
	Seguimiento a Graduados	Sistema de información	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	* Número de estudios de seguimiento a los programas	x		13	17	17	17	17	17
				* Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	x		2	1	1	1	1	1

8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución	Gestión del Talento Humano	Ampliación de la Infraestructura Física	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formulados	X		96%	70%	50%	50%	50%
			Actualización del material bibliográfico	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios		X	26.577	28.000	30.000	30.500	31.000
9. Bienestar Institucional para el mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la Institución	Bienestar Institucional	Ampliación de la Infraestructura Física	Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional	Mejoras cuadradas optimizadas y adecuadas de la infraestructura física		X	3.175	1200	2000	2000	8000
			Actualización del Personal Administrativo	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes		X	47%	75%	80%	85%	90%
			Bienestar Social de la Comunidad Institucional	Población beneficiada / Población total	X	78%	75%	80%	85%	90%	
			Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos	X	100%	100%	100%	100%	100%	
			Habitos y estilos de vida saludables	Población beneficiada / Población total	X	21%	20%	25%	30%	35%	
			Desarrollo humano y formación en principios	Población beneficiada / Población total	X	10%	15%	18%	20%	20%	
			Promoción de la salud y prevención de enfermedades	Población beneficiada / Población total	X	34%	60%	60%	60%	60%	
			Fomento del deporte, arte y cultura	% de la población estudiantil vinculada al proyecto	X	38%	70%	70%	70%	70%	
			Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos	X	33%	15%	15%	15%	15%	
			Alianzas estratégicas con el sector académico	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas	X	4	6	6	6	6	
Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional	Alianzas estratégicas con el sector productivo	Número de convenios para el desarrollo de prácticas profesionales en funcionamiento	X	156	150	200	250	300			
		Alianzas con redes de cooperación	**								

Articulación con el

10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	entorno: Alianzas estratégicas con sectores académicos, productivos, organismos gubernamentales y no gubernamentales a nivel nacional e Internacional	Internacionalización	Cooperación Internacional	**	*	*	*	*	*	*	*	*
				Número de convenios con el exterior en funcionamiento	Número de programas académicos con actores en movilidad académica entrante y saliente	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante	Número de productos académicos generados de la cooperación internacional	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional	Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra Internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente			
				X	X	X	2	3	4	5	6	7
							2	3	4	5	6	7
					X		2	3	4	5	6	7
					X		7	7	9	11	13	