



FECHA: 07 DE FEBRERO DE 2017

DE:  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

PARA:  
EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.

**ASUNTO: ENCUESTA DE DIAGNOSTICO DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS  
EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS UTS, VIGENCIA 2017**

Me permito adjuntar ENCUESTA DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, vigencia 2017, la cual les agradezco diligenciar y remitirla a la Dirección Administrativa de Talento Humano antes del viernes 14 de Febrero de 2016.

El diligenciamiento por parte de ustedes de esta encuesta es de vital importancia para establecer el Plan Institucional de capacitación de los Empleados Públicos, Vigencia 2017, de las Unidades Tecnológicas de Santander.

  
MARISOL OLAYA RUEDA  
Directora Administrativa de Talento Humano

**ENCUESTA DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS  
NO DOCENTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2017**

La Dirección Administrativa de Talento Humano de la UTS ha diseñado la presente encuesta con el fin de conocer las necesidades de Capacitación y formación que cada uno de Ustedes requiere, así como las que consideran pertinentes para el personal que se encuentra a su cargo, si es el caso.

Su diligenciamiento es muy importante para la construcción del **PLAN DE CAPACITACIÓN DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS NO DOCENTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2017.**

Para ello, les agradecemos dar lectura al siguiente ejemplo con el fin de identificar la actividad en la cual necesita la capacitación, el problema o necesidad y como sería la propuesta de la temática.

ACTIVIDAD DESARROLLADA POR EL GRUPO DE TRABAJO	NECESIDAD O PROBLEMA	PROPUESTA TEMATICA
Ejm. Liquidación Nomina	Desconocimiento de los factores aplicados a la retención en la fuente.	Diplomado ___ Seminario <input checked="" type="checkbox"/> Curso ___ Taller ___



Unidades  
Tecnológicas  
de Santander

### DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION INSTITUCIONAL

ÁREA EN LA CUAL LABORA: _____
NOMBRES DEL EMPLEADO PÚBLICO: _____
CARGO: _____
NIVEL: _____
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO: _____

ACTIVIDAD	NECESIDAD O PROBLEMA	PROPUESTA TEMATICA
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____
		Diplomado _____ Seminario _____ Curso _____ Taller _____

FECHA: 07 DE FEBRERO DE 2017

DE:  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

PARA:  
EMPLEADOS PÚBLICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.

ASUNTO: ENCUESTA DE NECESIDADES DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2017

La Dirección Administrativa de Talento Humano, se permite adjuntar la encuesta de Diagnostico de necesidades de Bienestar Social para el año 2017. La cual debe ser diligenciada por ustedes; y remitirla antes del 14 de Febrero de 2017 a la oficina de la Dirección Administrativa de Talento Humano.



---

**MARISOL OLAYA RUEDA**  
Directora Administrativa de Talento Humano



ENCUESTA DE NECESIDADES DE BIENESTAR  
PARA FORMULAR EL PLAN INSTITUCIONAL DEL AÑO 2017

La Dirección Administrativa de Talento Humano, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de los Empleados Públicos, adelanta programas de Bienestar, en cumplimiento a las políticas de ley, establecidas por la entidad. Para el presente año queremos construir un Plan que responda a sus necesidades y expectativas, identificando tendencias que permitan la satisfacción de las necesidades fundamentales y que tengan la máxima cobertura posible; a través de esta encuesta que recoge aspectos que contribuyen al mejoramiento continuo; por tanto lo invitamos a diligenciarla.

DATOS GENERALES

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_

Dependencia: \_\_\_\_\_

Fecha de la Encuesta: \_\_\_\_\_

Nivel Ocupacional: DIRECTIVO: \_\_\_\_\_ PROFESIONAL: \_\_\_\_\_ TECNICO: \_\_\_\_\_ ASISTENCIAL: \_\_\_\_\_

Actividades Que Realiza en su Tiempo Libre: \_\_\_\_\_

Su edad esta en el siguiente Intervalo: Entre 26 y 35 años \_\_\_\_\_ Entre 36 y 45 años \_\_\_\_\_

Entre 46 y 55 años \_\_\_\_\_ Mas de 56 años \_\_\_\_\_

INFORMACIÓN REQUERIDA Para diligenciar esta encuesta, se entenderá por Bienestar social laboral, a los procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia comprendido dentro de la Protección y servicios Sociales colectivos de los funcionarios.

1. De las siguientes actividades propuestas indique las de su interés:

A. Deportivas y Recreativos	B. AREA SOCIAL
Fútbol: _____	Actividad de fortalecimiento para Secretarias: _____
Bolos: _____	Actividad de fortalecimiento para la Mujer: _____
Baloncesto: _____	Actividad de fortalecimiento para los Maestros: _____
Voleibol: _____	Actividad de Fortalecimiento para Madres: _____
Otro. ¿Cuál? _____	Actividad de fortalecimiento para Padres: _____
	Actividad recreativa en Diciembre para Hijos de Funcionarios: _____
	Actividad de fortalecimiento fin de año: _____
	Otra actividad. ¿Cuál? _____
C. AREA SALUD OCUPACIONAL Y BIENESTAR SOCIAL LABORAL	D. AREA DE INCENTIVOS
Salud Oral: _____	Apoyo para la Eduacaion formal de los Empleados: _____
Salud Visual: _____	Mejor Funcionario Por Nivel Jerarquico: _____
Salud auditiva: _____	Mejor Grupo de Trabajo : _____
Prevención cardiovascular: _____	OTRO CUAL? _____
Prevención Cáncer: _____	
Manejo del stress: _____	
Brigadas de Emergencia: _____	
Otro. ¿Cuál? _____	

Firma del servidor: \_\_\_\_\_