



INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2022

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

ELABORACIÓN

MAURICIO REYES RIVERA
Profesional Universitario

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Mayo de 2022



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
PLAN DE ACCIÓN ANUAL	5
UTS DEL CONOCIMIENTO	5
UTS INNOVA	20
UTS GLOBAL	23
UTS HUMANA	29
UTS SOSTENIBLE	33
GESTIÓN INSTITUCIONAL	44
UTS DEL CONOCIMIENTO	45
UTS INNOVA	58
UTS GLOBAL	62
UTS HUMANA	63
UTS SOSTENIBLE	67
INFORME ECONÓMICO.....	71



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo No 01-008 de Abril 19/2022 que modifica el artículo segundo del Acuerdo No. 01-028 de Noviembre 18/2020 por el cual se aprueba el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021-2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, además de lo establecido en la Resolución Rectoral 02-416 de Abril 26 de 2022 que modifica la Resolución Rectoral 02-076 de Enero 26 de 2022, en lo que refiere a la periodicidad de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 109 Proyectos y 187 Indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero-diciembre 2022). Cada Eje Estratégico relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1
ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	50,78%	48.28%	5	7	9
LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	48,93%		1	1	1
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	50,97%		5	8	9
LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	42.45%		3	3	7
TOTALES			14	19	26



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas “1_Excelencia Académica”, “2_Ciencia e Investigación”, “3_Extensión y Gestión Social” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	7%	14.57%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida corresponde al 14.57%, el cual atiende a la publicación de material psicopedagógico en el Aula Virtual ATENA para estudiantes de primer semestre del curso de lectura y escritura transversal a las dos facultades de la Institución FCNI-FCSE.

En esta actividad se programó la participación de todos los estudiantes de primer ingreso como prioridad en el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, colocando 4 micro videos programados en cada mes durante el periodo académico con diferentes temáticas como: proyecto de vida, cómo evitar la procrastinación, entrenamiento cognitivo y estilos de aprendizaje programados en cada mes durante el período académico, por tanto, se abordó al 100% de la población objeto de este indicador.

Total estudiantes con acompañamiento: 3.218 / Total estudiantes matriculados: 22.081 = 14.57%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante el período se llevó a cabo el proceso de internacionalización con los programas Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Electromecánica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Radicación de los siguientes procesos del programa de Ingeniería Agroforestal articulado por ciclos en la antigua plataforma SACES, se espera visita de pares.

- Cód. Proceso: 57915 Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales - Vélez-Santander
- Cód. Proceso: 57917 Ingeniería Agroforestal - Vélez-Santander.

Radicación Programa de Economía, ciclos propedéuticos, Campus Piedecuesta, modalidad presencial. Proceso en espera de indicaciones del MEN sobre articulación de los programas por ciclos propedéuticos en la plataforma NUEVO SACES, aún no se encuentra habilitada esta opción, por tanto, los procesos continúan en espera de cierre de radicación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	28%	60.11%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante el periodo se generan estadísticas de inscritos, admitidos y matriculados para decanaturas de facultad, con el fin de realizar seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula. Los datos de contacto de aspirantes reposan en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co.

Total estudiantes admitidos 2022-1: 4.409 / Total estudiantes inscritos 2022-1: 7.335 = 60.11%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	50%	83.8%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas (lectura, escritura, inglés y matemáticas) en la institución, corresponde a 83,8%.

Estudiantes prueba diagnóstica: 2.698 / Estudiantes 1° nivel formación propedéutica: 3.218 = 83,8%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.	40%	28.88%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares, corresponde a 28.88%.

- FEBRERO: *Tutorías: 665 estudiantes beneficiados (hombres 368, mujeres 297).
- MARZO: *Tutorías: 2.950 estudiantes beneficiados (hombres 1.444, mujeres 1.506).
- ABRIL: *Monitorías: 77 estudiantes beneficiados (hombres 28, mujeres 49). *Tutorías: 2.684 estudiantes beneficiados (hombres 1.336, mujeres 1.348)

Total beneficiados: 6.376 / Total matriculados 2022-1: 22.081 = 28.88%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	75%	80.88%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado, corresponde a 80.88%. El proceso de contratación docente de vinculación especial para la vigencia 2022-01 se realizó teniendo en cuenta las solicitudes allegadas (Formato F-GA-36) debidamente diligenciadas y visadas por las coordinaciones académicas, decanaturas y Vicerrectoría Académica. La meta programada fue cumplida de conformidad el 23 de febrero de 2022 por un valor de \$17.375.982.022.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

TOTAL DOCENTES CON MAESTRIA Y DOCTORADO		
Tipo de Vinculación	Estudio Máximo	Total Docentes
Contrato Medio Tiempo (Vinculación Especial)	Doctorado	9
	Maestría	172
Contrato Tiempo Completo (Vinculación Especial)	Doctorado	10
	Maestría	191
Contrato Tiempo Completo (Carrera)	Doctorado	5
	Maestría	19
TOTAL		406

TOTAL DOCENTES CONTRATADOS 2021-02	
Tipo de Vinculación	TOTAL
Contrato Medio Tiempo (Vinculación Especial)	248
Contrato Tiempo Completo (Vinculación Especial)	230
Contrato Tiempo Completo (Carrera)	24
TOTAL	502

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	6.600	43.142

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las estadísticas, a partir del mes de marzo, corresponden a consulta de bases de datos electrónicas y préstamos físicos de libros de consulta externa ya que la infraestructura física de la Biblioteca está en adecuaciones, cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detalladas (Docente/Estudiante).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	333	43.142

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las estadísticas, a partir del mes de marzo, corresponden a consulta de bases de datos electrónicas y préstamos físicos de libros de consulta externa ya que la infraestructura física de la Biblioteca está en adecuaciones, cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detalladas (Docente/Estudiante).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Autor.	3	0

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Para este período no se reportan registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Autor, dado que este indicador está relacionado a la categoría de Desarrollo Tecnológico e Innovación de Minciencias, y solo se tienen registros después de finalizar el primer semestre cuando los docentes reportan su producción el 30 de mayo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de alianzas activas.	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se mantiene activa la alianza con Professional Board Group actualizando el portafolio de servicios online con 17 cursos nuevos, y se mantiene vigente el convenio con la Fundación Telefónica el cual contiene cursos de educación continua en la plataforma Conecta empleo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	4	17

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se firmaron 17 convenios con entidades públicas y privadas, para la realización de prácticas comunitarias de estudiantes.

1. EMAB S.A.
2. FEDERACIÓN NACIONAL DE CACAOTEROS
3. HISPACOL TOPOGRAFIA SAS
4. MUNICIPIO DE NOROSI BOLIVAR
5. SERVIMCOOP
6. ADECCO
7. SUPERCENTRO COMERCIAL ACROPOLIS
8. ASOCIACIÓN NIÑOS DE PAPEL
9. PARQUE INMOBILIARIO GÓMEZ BORRERO Y CIA S ENC
10. FILTROS PARTMO
11. CENTRO CULTURAL DEL ORIENTE
12. FLOTA CACHIRA LTDA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

13. MUNICIPIO DE SAN ANDRÉS
14. UNIPAZ
15. ECAAS ESP DEL MUNICIPIO DE SARAVERENA
16. MUNICIPIO CURUMANI
17. PROMOTORA SERVICIOS PÚBLICOS SA ESP.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	2	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional, se relacionan a continuación:

1. Proyecto en innovación y emprendimiento con la Gobernación de Santander, dirigido a jóvenes emprendedores UTS y externos (18 a 28 años), se recibieron 84 ideas de negocio, actualmente están en fase de evaluación.
2. Se formuló proyecto de inversión para la Gobernación de Santander y el Acueducto Metropolitano de Bucaramanga AMB, propuesta de emprendimiento a través de la incubadora empresarial CAFE UTS por un valor de \$316.000.000.
3. Se formuló la propuesta del DIPLOMADO DE ACELERACIÓN EMPRESARIAL, dirigido a jóvenes emprendedores dentro del convenio marco UTS-Secretaría de Desarrollo Social de la Gobernación de Santander. El diplomado para el período 2022-1 contiene los siguientes módulos: *Socialización del modelo de incubación (2 horas). *MVP –identificación de valor (2 horas). *Gestión de Mercadeo (4 horas). *Arquitectura Contable (4 horas). *Gestión Financiera (6 horas). *Gestión de Innovación (4 horas). *Formalización empresarial (4 horas). *Plataforma E-Commerce (6 horas). *Gestión de Ventas (4 horas). *Gestión de Comunicación (6 horas). *Pitch clasificatorios (10 horas). Total, 16 inscritos aceleración 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	25%	16.68%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados, se citan a continuación:

1. Proyecto en innovación y emprendimiento con la Gobernación de Santander, dirigido a jóvenes emprendedores UTS y externos (18 a 28 años), se recibieron 84 ideas de negocio, actualmente están en fase de evaluación, en ejecución.
2. Se formuló la propuesta del Diplomado Aceleración Empresarial el cual va dirigido a Jóvenes Emprendedores, dentro de un convenio marco entre las UTS y la Secretaría de Desarrollo Social de la Gobernación de Santander, en ejecución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio corresponde al 100%, dado que se implementó la APP de graduados, además se rediseñó la página Web institucional de graduados y se actualizó el portafolio de servicios online (17 nuevos cursos) de la plataforma de Professional Board.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de boletines generados.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los boletines digitales que se han generado para compartir información a graduados a través de los medios de difusión y comunicación, se citan a continuación:

Boletín No. 1 Ofertas de empleo (enero a febrero 2022).

Boletín No. 2 Ofertas de empleo (marzo a abril 2022).

Boletín No. 3 Publicación de información general para graduados (abril).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El portafolio ofertado durante el período corresponde a las siguientes actividades:

1. Diplomado de Innovación y Emprendimiento, desarrollado en el mes de abril, de 88 inscritos asistieron 26.
2. Diplomado de Contabilidad básica cárcel y penitenciaria de mediana seguridad de mujeres de Bucaramanga, realizado en el mes de marzo, de 16 internas inscritas asistieron 15.
3. Diplomado de Contabilidad Básica para residentes comunidad terapéutica Nuevos Horizontes Cárcel Modelo de Bucaramanga, realizado durante los meses de febrero y marzo con participación de 20 internos de 24 inscritos.
4. Curso Contabilidad básica y fundamentos económicos, colegios de Piedecuesta, realizado en el mes de abril con participación de 41 alumnos.
5. Seminario de educación financiera aplicada al desarrollo personal y al emprendimiento, para personas en proceso de reintegración o reincorporación, PPR-ARN, desarrollado durante los meses de enero a abril, 37 participantes.
6. Congreso de emprendimiento e innovación, con apoyo de la Alcaldía de Barrancabermeja. desarrollado en abril con participaron: 30 estudiantes UTS y 30 graduados y 28 particulares.
7. Curso Economía circular, separar en la fuente es la opción, desarrollado en la plataforma TEAMS en el mes de marzo, con 331 participantes.
8. Curso transición energética en Colombia y el Mundo, desarrollado en el mes de marzo por la plataforma TEAMS institucional, desarrollado en marzo con participación de 129 personas, dirigida a estudiantes y egresados de los programas de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental y de otros programas de las Unidades Tecnológicas de Santander.
9. Curso Herramientas de Excel básicas y aplicadas para el desarrollo profesional y toma de decisiones en la tecnología de Producción Industrial, realizado durante el mes de marzo con participación de 90 personas de 167 inscritos.
10. Curso implementación de estrategias didácticas basadas en tecnologías educativas para el desarrollo de las competencias de pensamiento computacional en instituciones académicas del municipio de Bucaramanga, desarrollado en el mes de marzo, con 123 participantes.
11. Diplomado de aceleración empresarial, se estará desarrollando durante los meses abril a julio. con participación de 19 personas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación, vigencia 2022, contempla las siguientes actividades:

- Educación Continua
- Sector Productivo y Educativo.
- Emprendimiento CAFE-UTS
- Sector Productivo y Educativo.
- Networking. *Coworking.
- Programas Radiales.
- Proyectos Especiales y Proyección Social.
- Prácticas Sociales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas, creado en la vigencia anterior, se ha actualizado totalmente (100%) en correspondencia con las necesidades institucionales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0.30	0.35

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La Oficina de Autoevaluación y Calidad elaboró el Plan Anual de Divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación junto con el cronograma para su ejecución para la vigencia 2022. Los aspectos considerados son:

- Divulgación para la comunidad docente de los programas académicos (marzo y septiembre).
- Divulgación para el personal administrativo de la institución (marzo y agosto).
- Divulgación para los Coordinadores y jefes de Departamentos académicos (abril y septiembre).
- Divulgación para los estudiantes a través de la Campaña “Cultura por la calidad UTS” (mayo-junio y octubre-noviembre).
- Divulgación a los grupos de interés de las UTS (julio).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	16%	16%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La Oficina de Autoevaluación y Calidad ha realizado las siguientes reuniones con los docentes de los programas académicos para la divulgación de los tópicos relacionados con los procesos de calidad, con participación total de los invitados: *Ingeniería Eléctrica (febrero 28 = 14 participantes, marzo 7 = 9 participantes). *Profesional en Modas (febrero 21 = 9, febrero 28 = 12, marzo 7 = 9). *Contaduría Pública (36 participantes). *Ingeniería Ambiental (36 participantes). *Administración de Empresas (24 participantes). En marzo se realizó la publicación en la página web institucional del material de apoyo de las capacitaciones en el enlace: <https://www.uts.edu.co/sitio/acredita/>

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	9%	9%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Para el fortalecimiento del SIAC se está desarrollando la segunda y tercera versión del SICCES, del cual se avanzó en el 9% que corresponde a la terminación de las ventanas del software que monitorea [AVA1] la autoevaluación para los programas que inician este proceso en este año, con la actualización de la norma vigente del Acuerdo 02 de 2020, del CESU.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0.30	0.30

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los programas de Administración de Empresas, Contaduría Pública e Ingeniería Ambiental se preparan para elaborar el informe de condiciones iniciales de acreditación en el presente año, para ello, han iniciado con unas jornadas de sensibilización sobre la importancia, compromisos e implicaciones del proceso para que se tome conciencia de la envergadura de esta decisión. Los tres programas han avanzado en la estructura de los tres primeros requisitos de la norma para reunir condiciones iniciales de acreditación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad	0.3	0.2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En la actividad programada para este indicador de “Actualizar a 2022, el formato de indicadores de impacto de sus programas académicos” se realizó hasta el primer corte del año, la actualización de los indicadores de impacto de los programas reportados por el aplicativo del ICFES, en lo referente a los resultados de las Pruebas SABER T&T y la medición de MINCIENCIAS que representan un avance del 0,2. Se espera que en el segundo semestre del año, los resultados de los demás indicadores de impacto favorezcan a los programas acreditables.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional.	7%	7%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las Unidades Tecnológicas de Santander remitieron al CNA el informe de comentarios del Rector correspondiente al Programa de Ingeniería Electromecánica, con el ánimo de solicitar acreditación institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	30%	20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el desarrollo de los cronogramas de los procesos de autoevaluación de todos los programas académicos está proyectada la actualización de los indicadores de impacto en un 30% hasta abril y en el 70% restante hasta diciembre. De acuerdo al avance de las actividades cumplidas y en desarrollo hasta abril, se cumplió con el 20% según cronogramas reportados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	45.38%	46.22%	1	1	1
LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	47.07%		1	2	3
TOTALES			2	3	4



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	1%	1%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se analizó el inventario actual de laboratorios y salas de sistemas de la sede principal y regionales: Teniendo en cuenta la información generada por GD a la fecha se cuentan con 87 Salas de Sistemas y laboratorios.

Se proyectó la dotación de 5 laboratorios o salas de sistemas de las Facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Departamento de Ciencias Básicas y Regionales de la Institución.

Se dotó al Laboratorio de Radiocomunicaciones que pertenece a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Físicos

LÍNEA ESTRATÉGICA 6

Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	30	90



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se realizaron 90 acompañamientos y asesorías a proyectos de emprendimiento con apoyo de docentes en sus horas misionales de extensión - CAFEUTS, según lo evidenciado en el formato F-EX-10 Seguimiento y Control de Proyectos de Emprendimiento.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	4	90

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se realizó una convocatoria para ingresar a la incubadora empresarial y en consecuencia se registraron 90 ideas de negocio según lo evidenciado en el formato F-EX-28 Registro de Ideas de Negocio.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante el período se realizaron consultorías y/o asesorías a las siguientes empresas: *MADERAS WILSON RIOS. *RESTAURANTE SIMBRAH PARRILLA. *FUNDACIÓN VER SIN FRONTERAS. *MM MABEL MEJIA CONSULTORES DE SEGUROS LTDA. *PLANSEGUROS LTDA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión



EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	45.67%	45.67%	2	2	7
TOTALES			2	2	7



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2022). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	9	9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se reportan convenios internacionales activos que facilitan el intercambio de conocimiento por medio de facilidades en estudios posgraduales, doble titulación y movilidad académica.

1. Fundación Iberoamericana – Funiber – abril 2018.
2. Universidad de Colima, México – agosto 2017.
3. Universidad Ecotec, Ecuador – septiembre 2021.
4. L” Universite De Caen Normandie – Francia – enero 2018.
5. Universidad Tecnológica del Norte de Aguas Calientes UTNA México - septiembre 2011
6. Cegep De Trois – Rivieres – mayo 2019.
7. Universidad Cuauhtémoc Plantel Aguas Calientes México – 2019.
8. Universidad Tecnológica de Hermosillo Sonora – México – abril – 2021.
9. ONG “Gambeta” marzo – 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se reportan que existen para los meses de enero a abril de 2022 seis (6) convenios vigentes con instituciones nacionales que faciliten los estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Universidad de Santander UDES
2. Universidad Francisco José de Caldas UDFJC
3. Universidad Santo Tomás Seccional Bucaramanga
4. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
5. Superintendencia Financiera
6. Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se gestionaron los convenios cumpliendo con lo establecido en ellos, por ejemplo, con la organización del evento "Segundo encuentro de intercambio de experiencias" junto a la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, donde el 19 de mayo participarán Blue Studies y YMCA.

1. Fe y Alegría de Colombia – marzo 2021.
2. Blue Studies International S.A.S. – agosto 2021.
3. Estudien Australia – octubre 2017.
4. ACJ – YMCA Santander – octubre 2017.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	15	15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se reporta que se gestionaron y se mantienen activos para los meses de enero a abril del 2022 quince (15) convenios para el desarrollo de prácticas.

1. Federación Nacional de Cacaoteros
2. EMAB S.A. E.S.P.
3. Cruz Roja.
4. Accedo Colombia.
5. ECAAAS E.S.P.
6. Centro Comercial La Florida.
7. Clínica San José S.A.
8. Complejo Medico FOSUNAB.
9. Traslamy S.A.S.
10. Municipio de Norosi.
11. Wamcol S.A.S.
12. Bucarretes S.A.S.BIC.
13. Corporación para la Investigación de la Corrosión CIC.
14. Tienda Maxprinter S.A.S.
15. Jiro S.A.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos.	11	11

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se reporta que se gestionaron y se mantienen activos para los meses de enero a abril del 2022 once (11) convenios interadministrativos.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

1. Interadministrativo Portal TNS.
2. Interadministrativo Municipio de Club Juan Carlos Quintero.
3. Interadministrativo Corporación Avance.
4. Interadministrativo Ecopetrol.
5. Interadministrativo Municipio de Norosi.
6. Interadministrativo municipio de Jesús María.
7. Interadministrativo Municipio de Betulia.
8. Interadministrativo Municipio de Güepsa.
9. Interadministrativo Municipio de Vélez.
10. Interadministrativo Municipio de Lebrija.
11. Interadministrativo Municipio de San Benito.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	2.10%	1.81%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional, corresponde a 1.81 %. Las actividades realizadas durante el período fueron:

1. Febrero: 40 estudiantes participaron de la clase espejo de contabilidad intermedia- Sistema de inventario permanente con la UTNA.
2. Marzo: 53 estudiantes participaron en el webinar ¿Cómo reflejar tu marca personal en el CV? –Universidad de Lima
3. Febrero: 29 estudiantes participaron en la Conferencia Habilidades Blandas–Universidad Internacional San Isidro Labrador UISIL Costa Rica
4. Febrero: 28 Estudiantes participaron de clase espejo de Mercadotecnia con la Universidad de Colima, México.
5. Marzo: 25 Estudiantes participaron de clase espejo de Mercadotecnia con la Universidad de Colima, México.
6. Marzo: 28 Estudiantes participaron de clase espejo de Matemáticas para las operaciones financieras con la con la Universidad de Colima, México.
7. Marzo: 13 Estudiantes participaron de clase espejo de Microeconomía con la Universidad de Colima, México.
8. Marzo: 28 Estudiantes participaron de clase espejo de Microeconomía con la Universidad de Colima, México.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

9. Marzo: 13 Estudiantes participaron de clase espejo de Mercadotecnia con la Universidad de Colima, México.
10. Marzo: 22 Estudiantes participaron de clase espejo de Mercadotecnia con la Universidad de Colima, México.
11. Marzo: 17 estudiantes participaron en Clase espejo de manejo de herramientas digitales el software Adobe Illustrator para el diseño de dibujos técnicos de moda con la Universidad Madero
12. Marzo: 51 estudiantes participaron en la conferencia Bioenergía (H2 e CH4) a partir de aguas residuales agroindustriales con el apoyo de la Universidad federal de Paraná - Brasil
13. Marzo: 54 estudiantes participaron de clase espejo de Costos de Operación con la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes, México.

Total estudiantes participantes: 401 / Total estudiantes matriculados: 22.081= 1.81%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0.6%	0.61%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional, corresponde a 0.61%. Las actividades realizadas durante el período fueron:

1. Febrero. Un (1) docente del programa de contaduría pública dictó clase espejo de contabilidad intermedia- Sistema de inventario permanente con la UTNA
2. Marzo. Dos (2) docentes del programa de Administración Financiera participaron en el webinar ¿Cómo reflejar tu marca personal en el CV? –Universidad de Lima
3. Febrero. Dos (2) docentes del programa de administración de empresas participaron en el conversatorio “La sostenibilidad empresarial con el apoyo de los Stakeholders, una mirada internacional entre México y Colombia” realizado con la UTNA
4. Marzo. Un (1) docente del programa de modas participó en clase espejo de manejo de herramientas digitales el software Adobe Illustrator para el diseño de dibujos técnicos de moda con la Universidad Madero.

Total docentes participantes: 6 / Total docentes contratados: 986= 0.61%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales



**EJE 4
ESTRATÉGICO**

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	48.62%	47.00%	3	4	4
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	45.38%		1	1	1
TOTALES			4	5	5



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante la reunión de Inducción con el personal a cargo de las diferentes áreas de Deporte y Cultura 2022-1, se elaboró y aprobó el cronograma de actividades F-PL-09 Deporte y Cultura, el cual contiene 78 actividades correspondientes al 100%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Durante la reunión de Inducción con el personal a cargo de las diferentes áreas de Salud Integral y Desarrollo Humano 2022-1, se elaboró y aprobó el cronograma de actividades F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano, el cual contiene 34 actividades correspondientes al 100%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	25%	53%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior, corresponde a 53%.

Total estudiantes nuevo ingreso: 3.219 / Total estudiantes en jornada de inducción: 1.710 = 53%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	3	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes, se mencionan a continuación:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad, se mencionan a continuación:

1. Diseños publicitarios para la divulgación del Protocolo de Prevención y Atención a Situaciones de Violencias Relacionadas con Género y Diversidad PASVGD.
2. Se realizó divulgación en redes sociales Facebook e Instagram acerca del Protocolo de Prevención y Atención a Situaciones de Violencias Relacionadas con Género y Diversidad.
3. Publicación del Protocolo PASVGD en la página Web institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	44.81%		3	3	3
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	45.69%	46.03%	2	3	6
LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	47.59%		3	3	3
TOTALES			8	9	12



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	40%	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

De las 9 capacitaciones programadas en el Plan Institucional de Capacitaciones, 2 capacitaciones se articulan con el proyecto del Plan de Acción “Fortalecer el plan de capacitación para la comunidad Uteísta que incluya temáticas de diversidad e inclusión, enfoque de género, equidad, democracia, construcción de paz, y conflictos de interés”.

En el mes de enero se realizó la capacitación virtual en identificación y gestión de un conflicto de interés, dirigida a funcionarios de apoyo administrativo de planta, equipo de contratación CPS y equipo de contratación docente de las Unidades Tecnológicas de Santander. Así mismo, el día 31 de enero se llevó a cabo socialización de las capacitaciones en MIPG publicadas en la página Institucional, a funcionarios de planta, personal docente y contratistas de las Unidades tecnológicas de Santander; con la finalidad de seguir fortaleciendo el conocimiento en los siguientes temas: *1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - Mecanismos de participación ciudadana y control social. *2. Gobernanza y construcción de paz. *Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información. *4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La Dirección Administrativa de Talento Humano, en el mes de enero y febrero definió el cronograma para la implementación de la estrategia crónicas a trabajar bimestral con las diferentes dependencias de la institución, con la finalidad de expresar por parte de la dependencia seleccionada la experiencia y vivencia de los valores del servidor público, según el Código de Integridad. Para lo cual, se programaron cinco (05) encuentros, los cuales consisten en la elaboración de un video Clic a cargo de la dependencia seleccionada, por cada valor del servidor público, según el código de integridad. Para el primer cuatrimestre del 2022 se realizó un (01) encuentro, relacionado con el valor de la *Diligencia*.

Así mismo, dando continuidad y fortaleciendo los valores del servidor público en la Institución, el día 28 de enero del 2021 la Dirección Administrativa de Talento Humano da inicio a la actividad de sensibilización para la transparencia en el ejercicio de las funciones; a través del envío de un correo electrónico masivo a la comunidad Uteísta, con la finalidad de promocionar y resaltar los valores del servidor público, según el código de integridad. Para el mes de febrero se socializó el valor de la *Diligencia*.

De conformidad con lo anterior, el día 22 de febrero del 2022, la Dirección Administrativa de Talento Humano, remite comunicación escrita, junto con oficio, por medio del correo electrónico a la Decanatura de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales; con la finalidad de hacer extensiva la participación en la apropiación y vivencia de un valor según el Código de Integridad; por medio de un vídeo clip. De acuerdo con la comunicación la decanatura trabajó el vídeo clip relacionado con el valor de la *Diligencia*, el cual ya se encuentra en la página institucional.

El día 23 de marzo del 2021, se da continuidad a la actividad de sensibilización para la transparencia en el ejercicio de las funciones; a través del envío de un correo electrónico masivo a la comunidad Uteísta, con la finalidad de promocionar y resaltar los valores del servidor público, según el código de integridad. Para el mes de marzo se socializó el valor del Respeto.

El día 08 de abril del 2021 la Dirección Administrativa de Talento Humano continua con la actividad de sensibilización para la transparencia en el ejercicio de las funciones; a través del envío de un correo electrónico masivo a la comunidad Uteísta, con la finalidad de promocionar y resaltar los valores del servidor público, según el código de integridad. Para el mes de abril se socializó el valor de la Justicia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	30%	30%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

El plan estratégico de comunicaciones implementado durante este período, contempla los siguientes aspectos:

- Elaboración del Plan Estratégico de Comunicaciones 2022.
- Edición mensual de la Revista Soy Uteísta.
- Elaboración Protocolo de Comunicación de Crisis.
- Definición e implementación del plan de acción de la emisora.
- Actualización diaria de información en redes sociales.
- Generación semanal de contenidos institucionales.
- Monitoreo periódico a medios de comunicación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Activo corriente / Pasivo corriente.	0.75	3.45

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La relación Activo corriente / Pasivo corriente se detalla a continuación:

Activo Corriente: \$26.227.396.268,58 / Pasivo Corriente: \$7.609.067.847,56 = 3.45%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	27.30%	35.76%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La relación de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia, se presenta a continuación:

Ingresos Ejecutados: \$52.392.732.455,08 / Ingresos Programados: \$146.508.604.503,43 = 35.765%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	26.10%	51.68%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La relación de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia, se presenta a continuación:

Gastos Ejecutados: \$75.716.087.146,08 / Gastos Programados: \$146.508.604.503,43 = 51.68%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	17.10%	61.05%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La inversión en lo misional respecto del total de los gastos, se presenta a continuación:

Inversión Misional: \$14.725.132.788,02 / \$24.121.256.501,6 = 61.05%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0.6	0.6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto, se citan a continuación:

1. Reunión con el MEN para gestionar cifras gratuidad 2021-2 y valores a financiar 2022-1.
2. Reunión con el MEN para conciliación cifras gratuidad 2021-2.
3. Presentación proyecto de Ordenanza 006 del 17-02-2022 para adición de recursos al presupuesto general de las UTS y gestión para aprobación.
4. Aprobación y expedición Ordenanza No. 05 del 24-02-2022 "Por medio de la cual se adicionan recursos al presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander - Unidades Tecnológicas de Santander, vigencia Fiscal 2022 y se dictan otras disposiciones".
5. Gestión para aprobación empréstito con Bancolombia para financiar adecuación y modernización de los edificios A y D del campus Piedecuesta de las UTS y para el fortalecimiento en infraestructura para ampliar ambientes de formación.
6. Gestión ante el MEN ingresos PFI Plan de Fortalecimiento Institucional, Plan Fomento a la Calidad PFC y Cooperativas.
7. Gestión ante el MEN ingresos Matrícula Cero.
8. Gestión ante el MEN ingresos Generación E.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	10%	10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional se cumplieron a cabalidad durante el período, de la siguiente manera:

Enero 24: Socialización del Programa de Responsabilidad Social a los líderes de los procesos de Docencia, Extensión y Bienestar Institucional, por parte de la Dirección Administrativa de Talento



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Humano, con el objeto de definir prácticas a mejorar en el período 2022 y definir las estrategias para su implementación en la Institución.

Enero 28: Revisión de los compromisos definidos en la reunión anterior y definición del plan de trabajo para el primer semestre del 2022.

Dentro de las actividades a realizar para el mejoramiento de las buenas prácticas en Responsabilidad Social en la Institución, se participó en el II congreso Internacional INNPRENDE realizado por ASCOLFA el día 27 de abril del 2022 en modalidad virtual, en donde se trabajaron temas relacionados como la Innovación Social y Emprendimiento Sostenible.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomentan la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución, se presentan a continuación:

1. Marzo 01: Jornada de inducción a la Oficina de Control Interno
2. Abril 01: Jornada de inducción a todo el personal administrativo de la institución
3. Febrero-Marzo: Envío de tres flashes informativos a los correos del personal administrativo de la institución para socializar actualización al Mapa de Procesos, Política y Objetivos de Calidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	10%	22.22%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se han implementado las siguientes 6 actividades de las 27 actividades programadas, lo cual corresponde al 22.22%.

1. Revisión y socialización del SST
2. Revisión y divulgación de la política de SST de las UTS.
3. Revisión y divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS, según normatividad legal vigente.
4. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG-SST.
5. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
6. Diagnóstico de la condición de salud de la población trabajadora de las UTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los informes de resultados cualitativos y cuantitativos para análisis en términos de calidad y mejora continua, se presentan a continuación:

Informe de Gestión de la Vigencia 2021 con corte a diciembre.

Informe de Gestión de la vigencia 2021 de la institución, dirigido a la Asamblea Departamental.

Elaboración Informe de gestión 2020-2021- dirigido a Empresarios.

Cinco informes requeridos a la Contraloría.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la primera medición de indicadores vigencia 2022, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



EJES ESTRATÉGICOS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJES
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	50.78%	48.28%
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	48.93%	
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	50.97%	
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	42.45%	
UTS INNOVA	LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	45.38%	46.22%
	LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	47.07%	
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	45.67%	45.67%
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	48.62%	47.00%
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	45.38%	
UTS SOSTENIBLE	LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	44.81%	46.03%
	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	45.69%	
	LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	47,59%	
		46.64%	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

Durante la medición de indicadores correspondiente a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, a través de la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), se ha presentado incumplimiento parcial en los siguientes indicadores según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2022.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 2: Ciencia e Investigación
PROGRAMA Gestión del Conocimiento

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
Tecnología, conocimiento y sociedad.	Número de registros de software ante la (DND) Dirección Nacional de Derechos de Autor.	3	0	0%

La Dirección de Investigaciones y Extensión informa que estos indicadores están relacionados con la categoría de Desarrollo Tecnológico e Innovación de Minciencias, solo se tendrán registros al final del primer semestre, por ende, los docentes reportarán su producción hasta el día 30 de mayo de la vigencia.

Para este indicador ubicado en zona de problema (semáforo rojo) la Oficina de Planeación solicitará documentar una acción correctiva con el fin de establecer actividades y mejorar sus condiciones para lograr el cumplimiento de las metas establecidas.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Gestión Académica Integral
RESPONSABLE Oficina de Desarrollo Académico

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
Fortalecer mecanismos de seguimiento y acompañamiento a la gestión académica de estudiantes.	Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	40%	28.88%	72.20%

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 3: Extensión y Gestión Social
PROGRAMA Proyectos y Servicios de Proyección Social
RESPONSABLE Grupo de Extensión Institucional

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
Formular proyectos de inversión que apunten a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional y se articulen con la planeación estratégica de la institución.	Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	25%	16.68%	67%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación
PROGRAMA Autoevaluación y Autorregulación
RESPONSABLE Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en correspondencia con la normatividad vigente para programas académicos e instituciones de educación superior, de manera que, se unifiquen acciones semejantes, se precisen insumos, actividades y productos que cada proceso aporta a la institución y se evidencie el funcionamiento de las diferentes instancias que se interrelacionan para el aseguramiento y el mejoramiento permanente de la calidad de la institución.	Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.	0.3%	0.2%	67%
PROGRAMA Gestión de la Información Académica				
Fortalecer los indicadores de impacto de los programas académicos mediante acciones derivadas de los procesos de autoevaluación que permitan optimizar los recursos, incrementar su calidad y consolidar la imagen institucional con una oferta académica pertinente y competitiva para la toma de decisiones en procesos de acreditación.	Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados	30%	20%	67%

La Oficina de Planeación considera pertinente analizar los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo), una vez se realice la segunda medición y evaluación con corte al mes de agosto y si el comportamiento continua de la misma manera, el líder del proceso responsable debe documentar la respectiva acción correctiva o de mejora.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	6.600	43.142	100%
	Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	333	43.142	100%

Con respecto a los indicadores del Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje, es de resaltar que, si bien los docentes hacen uso del material bibliográfico institucional, el sistema actual no permite diferenciar el tipo de usuarios (estudiantes o docentes) que consultan el material disponible, por tanto, se sugiere realizar los ajustes correspondientes en el sistema para generar estadísticos precisos sobre los procesos mencionados.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2022, logró en el primer cuatrimestre un **46.64%** de cumplimiento en sus metas institucionales, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

OFICINA DE PLANEACIÓN





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2022



LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL SEMESTRE ACADÉMICO 2022-1

El Consejo Académico UTS acogiendo a las directivas presidenciales y ministeriales y contando con el aval del Consejo Directivo de la institución, definió los lineamientos en procesos académicos, de ambientes de enseñanza-aprendizaje, financieros y de bioseguridad, para el desarrollo del semestre académico 2022-1. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



UTS CAPACITÓ EN CONTABILIDAD A INTERNOS CÁRCEL MODELO

UTS certificó a 26 jóvenes de la Fundación Nuevos Horizontes, internos en la cárcel Modelo de Bucaramanga, en el Diplomado en Contabilidad organizado por el Programa de Contaduría Pública y la Coordinación de Extensión Institucional, en el marco del convenio UTS e Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario que busca brindar a jóvenes privados de la libertad la oportunidad de capacitarse y poner en práctica sus conocimientos en actividades laborales o en la creación de ideas de negocio. (enero 2022).

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Impacto Social y Académico



GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA, REGLAMENTO OPERATIVO MEN

UTS invita a conocer el Reglamento Operativo 2022 de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula. Este documento elaborado por el MEN busca orientar y establecer los lineamientos para la implementación de la Política para los jóvenes de las familias más vulnerables socioeconómicamente que se matriculan en programas académicos de pregrado de las instituciones de educación superior públicas, prevista en el artículo 27 de la Ley 2155 de 2021 reglamentado por el Decreto 1667 de 2021. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Línea 7: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO “SEMINARIO” VIRTUAL 2022-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta existente para la Modalidad de Trabajo de Grado “Seminario” virtual para el 2022-I en los diversos niveles: *Nivel Tecnológico: “Estrategias de fortalecimiento empresarial apoyadas en TIC”. *Nivel Universitario: “Estrategias de sostenibilidad financiera para la reactivación económica de las empresas”. Según Acuerdo No.01-026 de junio/2021 y por el cual se adopta el Reglamento de Trabajo de Grado. (febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2022



JORNADA INDUCCIÓN DE ESTUDIANTES DE 1° SEMESTRE UTS

El Rector extendió invitación a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior, dirigida a estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de los campus de Bucaramanga, Barrancabermeja y Vélez. (febrero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



UTS PRESENTAN SU CENTRO TECNOLÓGICO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL

El Centro Tecnológico de Investigación e Innovación Agroindustrial CTIA-UTS, es una oportunidad para desarrollar nuevos productos y servicios y fortalecer las cadenas de suministro y abastecimiento del sistema agrícola y pecuario en la región, con sostenibilidad y calidad. El CTIA, adscrito al programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS, tiene dentro de sus objetivos: desarrollar modelos productivos innovadores, incrementar la productividad y la competitividad de los sectores agropecuario y agroindustrial a través de proyectos de investigación que generen desarrollo a Santander. (enero 2022).

Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento



JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2022-1

El 25 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes UTS. En este encuentro, bajo la dirección del rector y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CAPACITACIÓN DOCENTE 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico informa a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, que están abiertas las inscripciones a los seminarios de formación docente del primer período de 2022. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2022

UTS COMPARTE EXPERIENCIAS EN DISEÑO DE MODA EN EXPOASOINDUCALS 2022

En febrero 28, el programa de Diseño de Moda UTS y el Sena estuvieron a cargo del componente académico en Expoasoinducals 2022, evento realizado en Neomundo contó con el apoyo de Procolombia, Gobernación de Santander, IMEBÚ y Cámara de Comercio de Bucaramanga. Dentro de los temas que las UTS presentaron se destacan “La fabricación digital en el sector del calzado y la marroquinería”, “Reciclado de PET y PP en la industria, un enfoque sostenible”, “HACIM herramienta de apoyo para el costeo en las empresas manufactureras” y “Creación y conceptualización de la marca Garces Bottier”. Esta feria, una de las más importantes de Colombia, tiene como propósito fortalecer la productividad y competitividad del sector del calzado y la marroquinería en el mercado nacional e internacional. Por esa razón el componente académico se convierte en una oportunidad para formar e innovar en diseño. (febrero 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



WEBINAR PARA DOCENTES: PRÁCTICAS ASERTIVAS EN LA LECTURA CRÍTICA

En febrero 23, se realizó webinar relacionado con prácticas asertivas en la lectura crítica, capacitación dirigida a los docentes de la institución en busca de la excelencia académica y proyección al buen desempeño de las pruebas Saber TyT y Saber Pro. Los docentes capacitadores fueron: Mg. Diana Carolina González y Esp. Lugo Oswaldo Sánchez. (febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

OFERTA CAPACITACIÓN DOCENTE SEMINARIOS WEBINARS 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, a participar del ciclo de seminarios web, que se desarrollaron a partir del 2 de marzo de 2022. Cada semestre, las UTS a través del Sistema de Profesionalización Docente, ofrece seminarios de capacitación que fortalecen y facilitan la apropiación de habilidades y destrezas para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje. Esto con el propósito de abordar de manera sinérgica, los desafíos que impone a diario el entorno educativo. (marzo 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022



CAMBIO DE JORNADA ACADÉMICA POR ELECCIONES LEGISLATIVAS 2022 “SEMINARIOS WEBINARS 2022-1”

La Secretaría General UTS informa a todo el personal administrativo y docente, que la Registraduría Nacional del Estado Civil adelantó labores logísticas para la preparación de los puestos de votación que funcionaron en la planta física del campus principal, Bucaramanga, dentro de la jornada de votación por las “Elecciones Legislativas 2022”, que tuvo lugar el domingo 13 de marzo de 2022. Tratándose de una situación particular y del orden nacional, se realizó cambio en la jornada académica y laboral del día sábado 12 de marzo, la cual se llevó a cabo hasta las 3:00 p.m. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



APRENDA CÓMO USAR BASES DE DATOS INSTITUCIONALES

La red de bibliotecas institucionales invitó a estudiantes y docentes Uteístas a participar en los talleres que les permitirán conocer como ingresar y hacer uso de las diversas herramientas de búsqueda que tienen las bases de datos con las que cuenta la institución. La cita virtual para cada facultad fue la siguiente: *Facultad Ciencias Naturales e Ingeniería – marzo 23. *Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – marzo 24. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



PLAN LECTOR I SEMESTRE 2022

El Departamento de Humanidades UTS invitó a todos los estudiantes interesados en participar del Club de Lectura. Las inscripciones se llevaron a cabo el 9 de marzo 2022 y su primer encuentro se realizó el 11 de marzo a través de la plataforma Teams. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje, Educación Incluyente y de Calidad para todos y El Currículo en la Dinámica Educativa



EVALUACIÓN DOCENTE DEL 22 DE MARZO AL 23 DE ABRIL

Durante marzo 22 y abril 23 se desarrolló el proceso de evaluación docente 2022-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores, como actores del proceso, manifestaron su percepción con relación al ejercicio docente en las categorías: *La competencia profesoral. *La actitud y responsabilidad en su desempeño. El Rector invitó a toda la comunidad Uteísta de Bucaramanga y las sedes regionales a participar en este proceso porque: EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022



CONFERENCIA: BIONERGÍA A PARTIR DE AGUAS RESIDUALES AGROINDUSTRIALES

En marzo 14 se llevó a cabo la conferencia en Bioenergía (H₂ e CH₄) a partir de aguas residuales agroindustriales, con la participación del conferencista Walter José Martínez Burgos, Doctor en Ingeniería de Bioprocesos y Biotecnología, invitación realizada por el programa académico Tecnología en Gestión Agroindustrial, grupo de investigación GIGA y semillero Biotrop. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con Entorno



CONMEMORACIÓN MES DEL CONTADOR PÚBLICO

En conmemoración al mes del Contador Público, se realizaron las siguientes conferencias:

*El rol del contador y la responsabilidad ambiental (marzo 14), por el conferencista: José Luis Alvarado Resendiz, Doctor en Dirección y Gestión de Organizaciones del Instituto Tecnológico Latinoamericano de México.

*Avances de la regulación contable en Colombia (marzo 28), por la conferencista: Mg. Marleny Monsalve Vásquez, Contadora General de la Nación, Magister en Gestión Pública de la Universidad Nacional El Rosario de Argentina.

*La importancia de la profesión contable en América Latina (marzo 28), por el conferencista: Mg. Jorge Silva Robles, Magister en Finanzas y Negocios de la Universidad Autónoma de Aguascalientes de México. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



DIPLOMADO EN ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO COLOMBIANO

Desde el programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional invitaron a los graduados UTS de todas las disciplinas a participar del Diplomado "Estructura y Funcionamiento del Estado Colombiano" con la participación del conferencista Diego Orlando Rodríguez Ortiz Magister en Finanzas y candidato a Magister en Contratación Estatal, evento que se llevó a cabo en marzo 26. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022



CONFERENCIA: EFECTO DE INSTRUMENTOS RENTA FIJA Y MEJORAMIENTO DE TRADE OFF

En marzo 25, la Coordinación del Programa de Administración Financiera invitó a la comunidad académica a participar de la conferencia “El Efecto de la Instrumentos de Renta Fija y el Mejoramiento del Trade Off Riesgo Retorno, con la participación de Alejandro Acevedo Amorochu, Director en Currículo Profesorado e Instrucciones Educativas. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua.



NIAGARA COLLEGE DE CANADÁ CONTRIBUYE A CRECIMIENTO UTS

El Niagara College de Canadá, a través del convenio de cooperación internacional con UTS, continúa fortaleciendo los procesos académicos y proyectos de investigación y extensión que se realizan en el nuevo Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS. Esta vez, y como parte de las actividades del convenio, se destacaron las capacitaciones que los docentes e investigadores UTS recibieron por parte del Niagara College en temas como innovación e investigación aplicada y la identificación de oportunidades de negocio entre las Instituciones de Educación Superior y las empresas. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CEREMONIA DE GRADOS DE LA SEDE BARRANCABERMEJA

En marzo 11 se realizó la Ceremonia de Grados de la sede Barrancabermeja UTS, en ella 114 Uteístas fueron proclamados y recibieron sus títulos de profesionales y tecnólogos de manera presencial. La ceremonia inició a las 9:00 a. m., en el auditorio del Centro Comercial San Silvestre. (marzo 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



CEREMONIAS DE GRADOS DE LA SEDE BUCARAMANGA

En marzo 24 y 25 se celebró la proclamación de 950 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter de manera presencial en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, bajo el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad, con la participación del Rector UTS; los Decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, y Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO DE 2022

iPrepárate para las pruebas Saber PRO y TyT!

Capacitación: Fortalecimiento en competencias genéricas

Fechas: marzo 29, abril 02, 09 y 23, mayo 07, 14, 21 y 28

Horarios:
Opción 1: 9:00 am a 12:00 m
Link: <https://ng.ct/otexa>
Opción 2: 2:00 pm a 5:00 pm
Link: <https://ng.ct/pgfeh>

Organiza: Departamento de Ciencias Básicas, Departamento de Humanidades e Idiomas. *La capacitación no tiene costo.*

uts *¡Lo hacemos posible!*

PREPARACIÓN PRUEBAS SABER PRO Y TyT

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a la capacitación virtual “Fortalecimiento en competencias genéricas para las pruebas saber PRO y TyT” organizada por el Departamento de Ciencias Básicas y el Departamento de Humanidades e Idiomas, los días 19- 26 de marzo, 02- 09 y 23 de abril y 07- 14-21 y 28 de mayo. (marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente

Capacitación docente

Cultura sobre la originalidad y calidad del texto - normas APA-

Capacitadora: Mg. Rosa Elena Galvis García

Fecha: 30 de marzo
Hora: 4:30 p.m.

Link de conexión: <https://bit.ly/3quqpcb>

Organiza: Grupo Departamento de Humanidades

uts *¡Lo hacemos posible!*

CULTURA SOBRE ORIGINALIDAD Y CALIDAD DEL TEXTO – NORMAS APA

En marzo 30, UTS realizó la capacitación sobre las normas de la American Psychological Association (APA) conjunto de directrices internacionales para generar una comunicación eficaz y estandarizada de trabajos de índole académica, que respeta y protege los derechos de autor mediante un sistema de citación y referenciación de las fuentes de información. Tiene como finalidad ser una ayuda para estudiantes, docentes Uteístas, y comunidad académica en el correcto uso de esta norma. Capacitación realizada por la Mg. Rosa Elena Galvis García y organizado por el Departamento de Humanidades. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

CURSO

Transición energética en Colombia y el mundo

A cargo de: Mg. Juan Sebastián Rey

Fecha inicio: 6 de abril
Fecha terminación: 1 de junio
Hora: miércoles 6:30 pm

Dirigido: estudiantes, egresados, graduados y empresarios

Link de inscripción: <https://bit.ly/3wdejuu>

El curso no tiene costo.

Organiza: Coordinación de Ingeniería Ambiental
Apoya: Coordinación de Extensión Institucional

uts *¡Lo hacemos posible!*

TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN COLOMBIA Y EL MUNDO

En abril 06, UTS inició el curso “Transición Energética en Colombia y el Mundo” a cargo de Mg. Juan Sebastián Rey, con terminación el 1 de junio 2022, dirigido a estudiantes, egresados, graduados y empresarios, organizado por la Coordinación de Ingeniería Ambiental con apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2022

SANTANDER SERÁ SEDE DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE COTELCO CON APOYO DE UTS



El Departamento de Santander ha sido elegido como sede de la Asamblea Nacional de la Asociación Hotelera y Turística 2024 gracias a la presentación que COTELCO Santander y UTS realizaron de los lugares turísticos y otros aspectos atractivos de la región como su geografía y gastronomía. La delegación contó con el apoyo de la Gobernación de Santander y la colaboración de organizaciones como Bucaramanga Convention and Visitors Bureau, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y un grupo de representantes en Santander de las cadenas de hoteles nacionales e internacionales. De esta manera, Santander luego de 13 años, tendrá de nuevo la oportunidad de ser sede de la Asamblea Nacional de Cotelco. (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

RESULTADOS TERCERA CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS EN EL ICP



La Oficina de Relaciones Interinstitucionales presentó los resultados de la tercera convocatoria para el desarrollo de modalidades de trabajo de grado mediante 46 cupos en el contexto del Acuerdo Específico de Cooperación 02 derivado del Convenio Marco 3015607 existente entre UTS y Ecopetrol (marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno

UTS Y POLICÍA NACIONAL EMPRENDEN CAMPAÑA DE CONVIVENCIA CIUDADANA



El Rector UTS y el capitán de la Policía, Subcomandante de la Estación Sur, impulsarán una campaña sobre convivencia ciudadana entre la comunidad académica del Campus Bucaramanga y residentes de este sector en la Ciudadela Real de Minas. Dentro de los temas que harán parte de las estrategias de la campaña se destaca la prevención del consumo de estupefacientes, normas de tránsito y seguridad ciudadana, estos permitirán proteger el entorno familiar, educativo, social y laboral a través de actividades de sensibilización y capacitación.

Es importante destacar que esta campaña de prevención tendrá el acompañamiento y los equipos de seguridad de la Policía Nacional al servicio de la comunidad y que servirán para informar a las autoridades sobre actividades que afecten la tranquilidad de la ciudadanía y estudiantes de la Institución y los colegios aledaños. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social Académico, Academia y Entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022



CURSO EN MARKETING DIGITAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a todos los estudiantes, egresados, graduados y docentes, al curso en Marketing Digital, que dio inicio el pasado 1 de abril y finalizará el 1 de mayo, con una duración de 40 horas con certificado; organizado por la Fundación Telefónica con apoyo de Extensión Institucional. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



UTS Y CÉGEPS DE CANADÁ PROMOVERÁN PRÁCTICAS DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES

El Rector UTS y su equipo directivo, recibieron la visita de Marie Helene Forest del Cégep de Chicoutimi y Miriam Alonso del Cégep de Jonquière de Canadá para establecer estrategias que permitan promover entre sus estudiantes prácticas de aprendizaje entorno al éxito. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento al Graduado

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje,



CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL IDIOMA

El Día del Idioma siempre es una oportunidad para revisar la importancia de la comunicación entre las personas, desde los Departamentos de Humanidades e Idiomas se destacó la importancia de las competencias lectoras en la construcción del idioma, contribuyendo al enriquecimiento del vocabulario a través de nuevas palabras y conceptos que permiten al estudiante precisar su comunicación de forma correcta de acuerdo a la lengua que se lleva por tradición. Así mismo en la orientación del aprendizaje de la segunda lengua, la coordinación trabaja en el énfasis de inglés para fomentar el bilingüismo entre los Uteístas.

En abril 22 y 23 como parte de esta celebración, se buscó integrar a todos los estudiantes a través del desarrollo de actividades que se vincularon con el bilingüismo y dinámicas relacionadas con la lengua castellana, enfatizando en el proceso lector y la importancia de escribir y pronunciar correctamente las palabras. (abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022



SEMINARIO “FINANZAS EN CASA”

El programa de Contaduría Pública y Extensión Institucional UTS, invitaron al Seminario “Finanzas en Casa”, dirigido a padres de familia de los estudiantes Uteístas. El seminario se llevó a cabo los días 7, 14, 21 y 28 de mayo con la participación de los conferencistas Camilo José Castro Quijano, Magister en Gerencia de Proyectos y Mauro Asdrúbal Gómez González, Magister en Administración. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Proyectos y Servicios de Proyección Social, Impacto Social y Académico



CEREMONIA DE GRADOS EN LA SEDE VÉLEZ

En abril 22 se celebró la proclamación de 29 nuevos tecnólogos y profesionales de la sede de Vélez, la ceremonia se realizó de manera presencial en las instalaciones del Club Unión. En la celebración, participó el Rector UTS en compañía de la Alcaldesa del Municipio de Vélez, la Dra. Angélica Mateus, junto con algunos miembros del Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander. (abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



PRESENTACIÓN A BANCOLDEx DE ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL DE LA REGIÓN

En abril 05, UTS en representación de la academia asistió a la reunión convocada por Bancoldex en la que participaron representantes de los gremios de Santander con el objetivo de compartir algunas estrategias y experiencias para promover el crecimiento de las empresas de la región.

La participación UTS estuvo representada por el coordinador del programa en Administración Financiera, César Augusto Vásquez, quien expuso algunas alternativas para que los empresarios se capaciten y conozcan las opciones de financiación y líneas de redescuento que ofrece la banca de primer y segundo piso. Algunas de estas alternativas son: brindar a los empresarios charlas para dar a conocer el portafolio de servicios de la banca de primer y segundo piso de Bancoldex y desarrollar una campaña sobre alternativas de financiación en créditos de cartera ordinaria, leasing, factoring, renting, capital de trabajo hasta 36 meses, entre otros temas. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Académica y el Entorno
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022



CALENDARIOS ACADÉMICOS PROGRAMAS PRESENCIALES Y VIRTUALES, SEGUNDO SEMESTRE DE 2022

Las UTS invitaron a conocer los calendarios académicos adoptados para los programas presenciales y virtuales de la institución para el segundo semestre de 2022.

Acuerdos: *Calendario Académico modalidad presencial adoptado mediante el Acuerdo No 03-016 del 18 de abril de 2022. *Calendario Académico modalidad virtual adoptado mediante el Acuerdo No 03-017 del 18 de abril de 2022. (abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



TALLER REDES SOCIALES PARA EMPRENDEDORES “INICIEMOS LA AVENTURA”

La Coordinación de Mercadeo y la Coordinación de Extensión UTS, invitaron al taller de redes sociales para emprendedores “Iniciemos La Aventura”, transmisión realizada por Microsoft Teams el día 27 y 29 de abril, a cargo de la Mg. Adriana Carolina Ulloa Rivera, docentes de las UTS. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



MINISTERIO DE EDUCACIÓN OTORGÓ ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD A PROGRAMAS UTS

En 58 años de existencia de las UTS es la primera vez que un programa académico es Acreditado en Alta Calidad. El MEN a través de las Resoluciones 006412 y 006413, del 22 de abril de 2022, otorgó a las UTS la Acreditación en Alta Calidad para los programas de Ingeniería Electrónica y la Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales.

Para el Rector, este reconocimiento “representa un hecho histórico para todos nosotros en las UTS, que nos llena de orgullo, emociona y es un gran motivo para celebrar que por primera vez nuestros programas académicos reciben Acreditaciones en Alta Calidad”.

El Ministerio de Educación, basado en el concepto del Concejo Nacional de Acreditación, consideró que estos dos programas de las UTS “han logrado niveles de calidad” gracias a los resultados de sus procesos académicos, proyectos de investigación y extensión, bienestar institucional, movilidad, entre otros aspectos. (abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ofertas Académicas Académica Competitiva y Eficiente

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programas: Autoevaluación y Autorregulación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022

Conferencia
Renta Persona Jurídica

Conferencista:
Armando Amaris de Ávila
Especialista en Planeación Tributaria y Funcionario de la DIAN

Fecha: 27 de abril
Hora: 6:30 pm

Transmisión Microsoft Teams:
<https://bit.ly/3EwinFH>

uts **Lo hacemos posible!**

CONFERENCIA RENTA PERSONA JURIDICA

La Coordinación de Contaduría Pública UTS invitaron a la conferencia de "Renta Persona Jurídica" el 27 de abril, transmisión realizada por Microsoft Teams con el conferencista Especialista en Planeación Tributaria y funcionario de la DIAN, Armando Amaris de Ávila, (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

curso
Innovación e Investigación Aplicada

Dirigido a estudiantes UTS
Tecnología: 5° y 6° semestre
Profesional: 9° y 10° semestre

Fecha: 4, 11 y 18 de mayo
Hora: 9:00 am a 11:00 am
Modalidad: online, plataforma Moodle

El curso no tiene costo y sus cupos son limitados

Inscripciones hasta el 30 abril 2022

uts **Lo hacemos posible!**

CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales UTS y Niagara College Canadá, invitaron al curso de Innovación e Investigación Aplicada dirigido a estudiantes de Tecnología 5° y 6° Semestre y Profesionales 9° y 10° Semestre de las UTS, los días 4, 11 y 18 de mayo. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Académica y el Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

LA GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS EMPRESAS

El curso no tiene costo

uts **Lo hacemos posible!**

SEMINARIO GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS EMPRESAS

UTS y Cámara de Comercio de Bucaramanga invitaron al Seminario "La Gestión Contable y Financiera en las Empresas", realizado los días 6, 13, 20 y 27 de mayo, dirigido a empresarios, emprendedores, estudiantes e interesados en temas Contables y Financieros. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Academia y Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Webinar
Nanotecnología Textil Aplicada a las Plataformas de Sensores

Fecha: 27 de abril
Hora: 9:00 a.m.

Transmisión Microsoft Teams:
<https://bit.ly/3EKYSZY>

uts **Lo hacemos posible!**

WEBINAR "NANOTECNOLOGÍA TEXTIL APLICADA A LA PLATAFORMA DE SENSORES"

La Coordinación de Ingeniería Eléctrica UTS, invitaron al Webinar Nanotecnología Textil Aplicada a la Plataforma de Sensores, realizada el día 27 de abril, transmisión Microsoft Teams. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2022



INGENIERÍA EN ENERGÍAS, NUEVO PROGRAMA ACADÉMICO DE UTS EN BARRANCABERMEJA

El Ministerio de Educación Nacional, a través de las Resoluciones 006441 y 006442, del 22 de abril de 2022, otorgó a las UTS Registro Calificado para los nuevos programas académicos de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos e Ingeniería en Energías.

Es importante destacar que el programa de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos, articulado en ciclos propedéuticos con Ingeniería en Energías, se ofrecerá en el Campus de Barrancabermeja a partir del próximo semestre de manera presencial y tendrá una duración de 10 semestres. (abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas



CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA

La coordinación de Administración Financiera UTS invitaron a la Conferencia “El Impacto de la Inflación en la Economía Colombiana” con el conferencista: Edgar Alonso Vera, Magister en Ciencias Políticas, conferencia realizada el día 28 de abril, transmisión por Microsoft Teams. (abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

MARZO DE 2022



AMPLIACIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE EN NUEVA SEDE E: LYKEION DE BUCARAMANGA

UTS cuenta desde este semestre con la nueva sede E en el campus de Bucaramanga, un espacio ubicado a 500 metros de la institución que tiene 50 aulas y laboratorios al servicio de docentes y estudiantes de programas como Mercadeo y Diseño de Moda. En la sede E, que será conocida como el Edificio Lykeion, también funcionarán otros procesos como: Prospectiva Académica e Inteligencia Competitiva, Control Disciplinario, Control Interno, Extensión Institucional, el Centro de Producción Audiovisual, entre otras coordinaciones de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. A través de estos nuevos espacios, UTS avanza en su crecimiento y garantiza a sus 22.000 estudiantes escenarios apropiados y necesarios para formación integral y aspectos que inciden en su bienestar personal como: movilidad, comodidad y esparcimiento. (marzo 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional



CONVOCATORIA: PREMIO MARIO HERNÁNDEZ PARA EMPRENDEDORES UTEÍSTAS

“Premio Mario Hernández 2022” busca apoyar a jóvenes emprendedores en las categorías: producto, experiencia, diseño gráfico, diseño de espacios y audiovisual. Las inscripciones estuvieron abiertas hasta el 1 de abril del 2022. El primer lugar podrá disfrutar de \$100.000.000 representados en: una beca en IED para un curso de verano, financiación para el desarrollo de su emprendimiento, mentoría de seis meses y exhibición de su proyecto en plataformas físicas y digitales. En marzo 11, la oficina de Extensión Institucional realizó charla informativa en el auditorio menor Los Científicos para conocer lo relacionado a la convocatoria y registro. (marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS



INICIA PLAN PARA EL FOMENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL EN VÉLEZ

En UTS - Campus de Vélez, empresarios de este municipio se reunieron para conocer los servicios que ofrece el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE UTS en líneas de acción como consultorías, capacitaciones, incubación de negocios y networking. Vélez es una de las principales provincias de Santander en materia agroindustrial, allí además de la fabricación de bocadillo, también se destaca la producción de cacao y panela de alta calidad. Durante la reunión, los empresarios destacaron la presencia de CAFE UTS como un gran aliado para que sus negocios sean más competitivos en el ámbito nacional por medio de la innovación y otras estrategias que permiten impulsar la productividad de la región y por consiguiente el desarrollo económico y social. (marzo 2022)

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

MARZO – ABRIL DE 2022



ESTUDIANTES DISFRUTAN NUEVOS ESPACIOS DE INFRAESTRUCTURA

UTS durante los últimos siete años han logrado un destacado crecimiento en su infraestructura, incluso durante la pandemia, construyeron nuevos y modernos espacios que muchos de sus estudiantes no conocían y que hasta ahora han empezado a disfrutar con el regreso a clases presenciales.

El desarrollo UTS es evidente desde que se ingresa a la institución, ejemplo de ello son dos de sus obras más representativas: su nueva fachada y el parque La Triada que cuenta con amplios jardines que forman figuras que expresan sinergia, movimiento y sostenibilidad y la escultura “Verdad, Ciencia y Libertad”. Nuevos edificios A y D y la sede F tienen más de 150 aulas de clase, salas de informática, gimnasio JANUTS, emisora Tu Radio y modernos laboratorios con equipos de alta tecnología para la práctica de estudiantes y desarrollo de proyectos de investigación y extensión.

El proyecto de crecimiento en UTS es continuo y avanza hacia la modernización de otras estructuras como el edificio C, antiguo A. Allí, además de la fachada, se están realizando mejoras en oficinas, aulas, laboratorios y se destaca la remodelación de la Biblioteca para la comodidad y bienestar de los estudiantes. (marzo,2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

ENCUENTRO DE EMPRESARIOS Y EGRESADOS DE MÉXICO Y COLOMBIA

En abril 15 se realizó el gran encuentro de empresarios y egresados de México y Colombia. Invitación realizada por el Programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional, Grupo de investigación GIGSE y el Área de vinculación de la UTNA de México. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados



ACTUALIZACIÓN COMERCIAL DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA EN LA RELACIÓN BILATERAL MÉXICO – COLOMBIA

En marzo 24, UTS realizó el webinar “Actualización Comercial de la Inversión Extranjera Directa en la Relación Bilateral México – Colombia”. Con la participación de los ponentes: Arturo Hernández, Economista con posgrado en Comercio Exterior UTNA, Enrique Guerrero G, Economista con Maestría en Administración de Organizaciones, de la UTS y Rafael Suárez S. Economista con Maestría en Administración, de las UTS. (marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa : Cooperación Nacional e Internacional





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ABRIL DE 2022

UTS PARTICIPARÁ EN MIA MODA 2022 E INVITA A LA SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE



Las UTS, a través de los docentes del programa de Diseño de Moda, estuvieron a cargo del componente académico de la séptima edición de MIA 2022, el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano que se celebró del 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo.

“Es importante para las UTS participar en MIA Moda e impulsar la Semana de la Moda Sostenible porque de esa manera estamos desde la academia contribuyendo para que el sector productivo crezca y logre promover nuevos productos”, aseguró finalmente el coordinador del programa de Diseño de Moda.

Asimismo, se destaca la celebración de la Semana de la Moda Sostenible 2022 en las Unidades Tecnológicas de Santander, evento que se llevó a cabo del 18 al 22 de abril y es organizado por el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y la Coordinación de Extensión Institucional de las UTS. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa : Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

UTS CAPACITAN A EMPRESARIOS PARA POTENCIAR SUS MARCAS EN MIA MODA 2022



Las UTS, a través de la coordinación del programa en Diseño de Moda, capacitaron a empresarios de Santander en “Perfilamiento de Producto”, componente estratégico para la preparación y presentación de las marcas que estuvieron en la feria MIA Moda 2022.

Durante la jornada, los representantes de las marcas tuvieron la oportunidad de presentar los productos y servicios que se exhibieron en MIA Moda, así como sus características y valores diferenciales que en conjunto puedan fortalecer para ofrecer una mejor experiencia de compra con los clientes.

Productos de pastelería, cosméticos, alimentos saludables, ropa, joyería, decoración para el hogar, servicios de arquitectura, diseño, entre otros, fueron exhibidos durante la capacitación e hicieron parte de las 90 empresas que estuvieron en MIA Moda 2022, evento que se realizó el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Impacto Social y Académico

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ABRIL DE 2022

INICIA EN BUCARAMANGA LA SEMANA DE LA MODA

Bucaramanga se convirtió en la capital de la Moda Sostenible 2022, la cual dio inicio el 18 y finalizó el 23 de abril, se trató de un interesante certamen que organizó el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y que cuenta con la coordinación del área de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS.



La jornada comenzó con el 'Donatón de Prendas', en la Plazoleta del Edificio B, en el primer piso de las UTS. Entre la variada agenda, que se cumplió en las instalaciones del citado centro de educación superior, situado en la Ciudadela, se destacaron: 'Ventas de Garajes', 'Mercadillos Bohemios', 'Muestras de Telas', 'Concursos de Diseños' e incluso una singular 'Donatón de Prendas'.

También el componente académico incluyó en su programación: conferencias, talleres, conversatorios y capacitaciones. La Semana de la Moda fue el 'abrebocas' de lo que se conoció como la séptima edición de 'MIA 2022', el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano, que se celebró el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: El Currículo en la Dinámica Educativa

UTS PRESENTÓ EL CENTRO DE DISEÑO, FORMACIÓN E INNOVACIÓN EN MODA



Desarrollar proyectos académicos, de investigación y extensión y brindar servicios como asesorías para fortalecer la productividad y competitividad empresarial, son algunos de los objetivos del Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda – CDIFIM de las UTS, presentación realizada el 19 de abril.

Es importante destacar que el CDIFIM se encuentra adscrito al programa profesional en Diseño de Moda y contará con trece laboratorios, talleres e equipos de alta tecnología que estarán al servicio del sistema de la moda de Santander, que incluye toda la cadena productiva, desde el insumo hasta la experiencia con el cliente. (abril 2022)

Línea 5: Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO – ABRIL DE 2022

ESTUDIANTES Y DOCENTES UTS Y LA UNIVERSIDAD DE COLIMA INICIAN INTERCAMBIO ACADÉMICO

UTS y Universidad de Colima de México iniciaron el plan trianual del convenio de cooperación internacional cuyo propósito es el intercambio de experiencias y conocimientos a través de actividades como clases espejo, formación docente y proyectos de investigación. Este intercambio académico comenzó con una serie de clases espejo que se realizaron entre docentes y estudiantes de los programas de Ingeniería Electrónica, articulado con Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales de las UTS e Ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la UCOL. Electrónica Digital I y Electrónica II, fueron las primeras cátedras en las que participaron estudiantes de las dos instituciones y los docentes Miguel Ángel Durán y Efraín Villalvazo de la Universidad de Colima y por parte de las Unidades Tecnológicas de Santander Jeison Marín Alfonso y Oscar Mauricio Gélvez. (marzo 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno
Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

UTS E INDERSANTANDER AVANZAN EN LA PREPARACIÓN DE DEPORTISTAS PARA JUEGOS NACIONALES

UTS mediante convenio con INDERSANTANDER, acompañarán a través de 120 estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, los procesos de formación de los atletas que hacen parte de las escuelas y clubes deportivos que se preparan para los próximos Juegos Nacionales. Asimismo, con este acuerdo los estudiantes UTS podrán realizar prácticas profesionales en cada una de estas escuelas en donde se espera fortalecer aspectos como el entrenamiento deportivo, la cultura y la preparación física y la competitividad de los clubes santandereanos en sus diferentes categorías. (marzo, 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto// Programa: Cooperación Nacional e Internacional
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

PROGRAMA MERCADEO UTS EN ASAMBLEA NACIONAL ASPROMER

Con la participación de UTS se llevó a cabo la XXXV Asamblea Nacional de Programas de Mercadeo, donde se discutieron y definieron estrategias para el crecimiento del marketing desde la academia, calidad de la educación y desarrollo de las empresas. La asamblea se realizó en la Universidad de Manizales y contó con asistencia, en modalidad híbrida, de 34 instituciones de educación superior de Colombia, públicas y privadas, que están afiliadas a la Asociación de Programas de Mercadeo – ASPROMER, y que ofrecen carreras en los niveles de tecnología, pregrado o posgrado. (abril 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2022



FIRMAN CONVENIO DE COOPERACION INDERSANTANDER – U.T.S.

La alianza estratégica beneficiará cerca de mil estudiantes Uteístas, quienes tendrán prácticas de estudios superiores en el ente deportivo de la región. El convenio interinstitucional firmado entre INDERSANTANDER y UTS, permitirá articular acciones académicas, investigativas, deportivas, recreativas y culturales. “Propiciamos convenios y alianzas estratégicas con las instituciones de educación superior, por ello adelantamos un compromiso con UTS, una entidad educativa que tiene una de las facultades deportivas más grandes de Colombia”, comentó Pedro Carrillo Cárdenas, director de INDERSANTANDER (marzo, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



DÍA MUNDIAL DE LA SALUD

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar de estas actividades en el Día Mundial de la Salud el 7 de abril; programación que se realizó en diferentes horas del día. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



CONVOCATORIA DE AUXILIATURAS 1-2022

La Coordinación de Bienestar Institucional dio a conocer las inscripciones para los estudiantes interesados en aplicar al programa de auxiliaturas:

*Académico: apoyo académico del estudiante sobresaliente brindando tutorías aun grupo de alumnos de una asignatura.

*Técnica: Apoyo del estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

*Administrativa: apoyo del estudiante a las actividades de las unidades administrativas o académicas.

*Reconocimiento: por el cumplimiento de la auxiliatura te reconocemos medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. (marzo,2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL DE 2022



UTEÍSTAS: TODOS A MONTAR EN BICICLETA

Desde el equipo de trabajo de Bienestar Institucional y SST, pusieron a disposición la programación de #UTSenBici, una jornada de promoción del uso de la bicicleta, que se llevaron a cabo los días 20-22 de abril y que organizaron para toda la comunidad: personal de planta (Administrativos y Docentes), Docentes TC, MT, HC, contratistas, estudiantes y graduados. (abril, 2022)

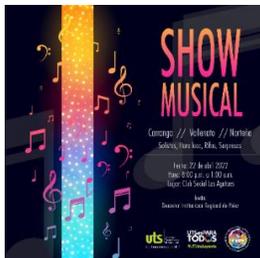
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



DÍA INTERNACIONAL DE LA DANZA

Desde Bienestar Institucional se llevó a cabo el 23 de abril a las 4:00 p.m., la celebración del Día Internacional de la Danza, actividad realizada en la Plazoleta de las Unidades Tecnológicas de Santander, donde se invitó a toda la comunidad Uteísta. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



SHOW MUSICAL

Bienestar Institucional y la Regional Vélez, realizó Show Musical el 22 de abril, en el horario de 8:00 pm a 1:00 am, actividad realizada en el Club Social los Agataes en el municipio de Vélez, en la variedad de música se contempló Carranga, Vallenato y Norteña. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



JORNADA DE SALUD

Desde Bienestar institucional se extendió a toda la comunidad Uteísta, la participación de la Jornada de Salud, que se realizó el día miércoles 27 de abril. Dentro de las actividades se desarrolló: *Examen de Glucometría. *Examen de Oximetría. *Frecuencia Cardíaca. *Toma de presión. *Toma de tensión arterial. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL DE 2022



JORNADA DE VACUNACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a toda la comunidad a participar de la gran jornada de vacunación que se desarrolló en la institución los días 21-23 de abril. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



CAPACITACIONES DE BRIGADA DE EMERGENCIAS.

En el marco del Plan de Trabajo Anual 2022, con respecto a la Preparación y Respuesta ante Emergencias, la coordinación de Salud y Seguridad en el Trabajo realizó capacitaciones de la Brigada de Emergencias, en los respectivos campus: Sede Bucaramanga los días 21 y 28 de abril y en la Sede Barrancabermeja los días 22 y 29 de abril. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



DÍA MUNDIAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo UTS, invitó a participar en la conmemoración del Día Mundial de SST, el 28 de abril, en la cual realizó una serie de actividades en las instalaciones de la institución. (abril 2022).

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



SEGUNDA JORNADA DE ENTREGA DE INCENTIVOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales informó el inicio a la segunda jornada de entrega de incentivos del programa Jóvenes en Acción correspondiente al desempeño y excelencia de 2021-2, la cual se realizó desde el 27 de abril al 16 de mayo de 2022. Los beneficiarios recibieron su incentivo por DAVIPLATA, equivalente al 89% del total de población que recibirá la TMC durante este periodo de verificación. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL DE 2022



SERVICIO DE GIMNASIO EXCLUSIVO PARA SERVIDORES PÚBLICOS Y DOCENTES UTS

En el marco de la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Desórdenes Musculo-esqueléticos de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo y con el compromiso y apoyo de la alta dirección UTS para contribuir con el mejoramiento de las condiciones físicas y calidad de vida de los funcionarios públicos y docentes de planta, se dispone un horario exclusivo en el Gimnasio JANUTS de la sede Bucaramanga. Se invita a asistir a un trabajo dirigido para el mejoramiento de su salud y bienestar en el gimnasio de la institución, en el horario de 5:00 a 6:00 p.m. de lunes a viernes, para lo cual se deberá realizar la inscripción y lectura de los siguientes documentos: reglamento interno, procedimiento de acceso y protocolo de bioseguridad del gimnasio. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



CONCIERTO DE HOMENAJE A SECRETARIAS UTÉISTAS EN SU DÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander festejaron el Día de las Secretarías con un ¡CONCIERTO! el 23 de abril, actividad que se desarrolló en la Plazoleta de la institución. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



CONVERSATORIO EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

En el marco de la política de inclusión UTS, el Departamento de Humanidades organizó diálogo sobre diversidad sexual, diversidad funcional, inclusión cultural y étnica en la educación superior, el día 27 de abril a las 4:00 pm, con invitados de Canadá: Marines Mejía y William Manrique Vallejo y como moderadores Diana Carolina González y Fernando de Jesús González. (abril, 2022)

Línea 9: Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO

La Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo convocó al personal de servicios generales y laboratoristas a la capacitación realizada de forma presencial el día 26 de abril de 2022, de 11am-1p.m. y 5-7p.m. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



TALLER DE ACUARELA

Las UTS invitaron al Taller de Acuarela, en la celebración del Día del Arte, el día 28 de abril a las 2:00 pm con la Maestra Pilar Gómez. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Cultura y Promoción Artística





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - MARZO DE 2022



CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2022

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 se construyó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano UTS 2022, con el fin de aplicar una estrategia institucional orientada a combatir la corrupción.

La Institución invitó a la ciudadanía en general y comunidad Uteísta, a consultar el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 y a participar activamente en la construcción de este documento. Las iniciativas fueron enviadas a planeacion@correo.uts.edu.co para su estudio e inclusión en el documento final en caso de ser pertinentes. (enero, 2022).

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

UTS SE UNE AL PROGRAMA NACIONAL CARBONO NEUTRAL PARA PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales CEDERA – UTS se vincula al Programa Nacional Carbono Neutral del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que busca que todos los sectores compartan las buenas prácticas en la lucha contra el cambio climático.

Esta iniciativa, de carácter voluntario, busca dinamizar y fortalecer la gestión de las emisiones de GEI en las organizaciones públicas y privadas, y resaltar sus acciones con el propósito de aunar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono. En ese sentido, el programa brindará a los docentes e investigadores CEDERA capacitaciones virtuales en la medición de la huella de carbono organizacional para la formulación de un plan de gestión de emisiones y conversión hacia el carbono neutro, en la alineación con la Contribución Determinada a Nivel Nacional. (marzo, 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa Gestión Compromiso y Sostenibilidad Ambiental.

Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento



CONVERSATORIO DE INVESTIGACIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL-RSE

En febrero 24, se realizó el conversatorio de “Investigación Responsabilidad Social Empresarial - RSE”, con la participación de la ponente Dra. Rosa Máyela Mendoza Esparza, Mtro. Christian Flores Gutiérrez, docentes de la UTNA, Mg. Andrés Mauricio García Gómez y Mg. Margarita Ramírez Mariño, docentes UTS. Invitación realizada por el programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional UTS y la Dirección Académica de Administración y Contaduría de la Universidad Tecnológica del Norte de Aguas Calientes de México. (marzo, 2022)

Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Responsabilidad y Sostenibilidad Social

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022



ASAMBLEA DE SANTANDER APRUEBA RECURSOS PARA INFRAESTRUCTURA UTS

El Rector presentó ante la Asamblea de Santander los proyectos para la construcción del Centro Integral Deportivo y de Alto Rendimiento de las UTS y el nuevo edificio del campus de Barrancabermeja, obras que han recibido el apoyo de la Gobernación de Santander. Luego de la presentación, los diputados manifestaron su satisfacción con estos proyectos y continuaron con la votación y aprobación de manera unánime la adición presupuestal para la construcción de las obras que beneficiarán a estudiantes de Bucaramanga y Barrancabermeja. (marzo,2022)

Línea10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL

UTS invitó a sus estudiantes a conocer la apertura de los siguientes procesos electorales: *Elección del representante de estudiantes ante el Consejo Académico UTS 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-179 de febrero 24/2022). *Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-180 de febrero 24/2022). *Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-181 de febrero 24/2022). (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva



RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER

El Rector UTS presentó ante la Asamblea de Santander, el Informe de Gestión y Plan de Acción UTS 2021. #Lohacemosposible.

El Rector y el Vicerrector Administrativo y Financiero presentaron ante los diputados de la Asamblea de Santander el Informe de Gestión UTS 2021 que confirma una vez más el crecimiento de la institución en los últimos siete años. Los resultados sobre los avances fueron reconocidos por los diputados de la Asamblea de Santander quienes, además, felicitaron el Rector porque, gracias a su gestión, han crecido indicadores relacionados a infraestructura, docencia, investigación, extensión, gratuidad y estudiantes matriculados, entre otros. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional, Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022



PROCESO PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

Se llevó a cabo la apertura del proceso para la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo, a través de la Resolución No.02-261, 17 de marzo de 2022, se convocó a la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2022-2023. (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva



RECTOR UTS PARTICIPÓ EN LA SESIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR – UCC DE MEDELLÍN

El Rector UTS y los representantes de las ITTU públicas y privadas ante el CESU, participaron en la sesión del Consejo Nacional de Educación Superior que se realizó en la UCC de Medellín, con la presencia del Viceministro de Educación Superior José Maximiliano Gómez Torres y en donde se definieron temas como la calidad de la oferta de la educación superior en zonas rurales de difícil acceso. (marzo, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 18 / marzo 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (marzo,2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 19 / abril 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (abril, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2022



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2022

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2022



MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y EL PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

UTS invitó a conocer el Manual de Atención al Ciudadano y el procedimiento de PQRDSYF. El procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDf tiene como objeto administrar las peticiones de los ciudadanos mediante la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

GESTIÓN DE OMAR LENGERKE EN UTS. LIDERAZGO EN DESARROLLO Y PROYECCIÓN EDUCATIVA DE SANTANDER.

Desde marzo de 2015, el ingeniero de Sistemas Computacionales Omar Lengerke Pérez llegó a ocupar el máximo cargo directivo UTS, institución pública de educación superior que se ha logrado posicionar a nivel regional y nacional como una de las mejores. Desde allí, Lengerke ha liderado el reconocimiento de la institución, que en la actualidad tiene más de 22.000 estudiantes, el crecimiento de la infraestructura en todos sus campus (Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez) la calidad académica y principalmente el bienestar de sus alumnos y comunidad Uteísta en general.

“Lo fundamental es servir al otro. Para nosotros, no sólo es recibir sino también dar. Para eso estamos, para servir, para inspirar y, por supuesto, para cambiar calidad de vida aquí en las Unidades Tecnológicas de Santander. Soy fiel creyente que a través de la educación debemos cambiar nuestra sociedad, hay que entender que estudiar no sólo es llevar un título”, sostuvo el rector. (abril,2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL Y DOCENTE ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO Y CONSEJOS DE FACULTAD

UTS presentó a la comunidad académica los comunicados correspondientes al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a las convocatorias de los cuerpos colegiados de representante de los profesores ante el Consejo Académico, Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las Unidades Tecnológicas de Santander. (abril,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

PROCESO ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

UTS presentó a la comunidad académica el comunicado correspondiente al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a la convocatoria de elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS; e invitó a los estudiantes a participar de la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional, el viernes 27 de mayo 2022 desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p.m. (abril, 2022)

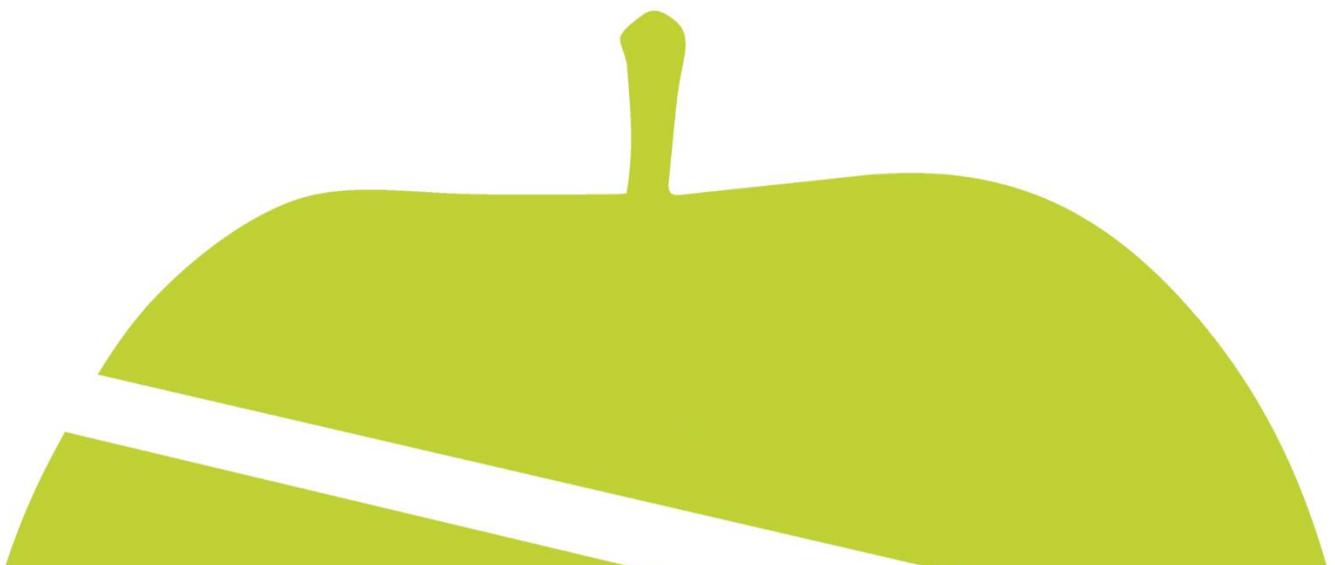
Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE I - VIGENCIA 2022



INFORME ECONÓMICO UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

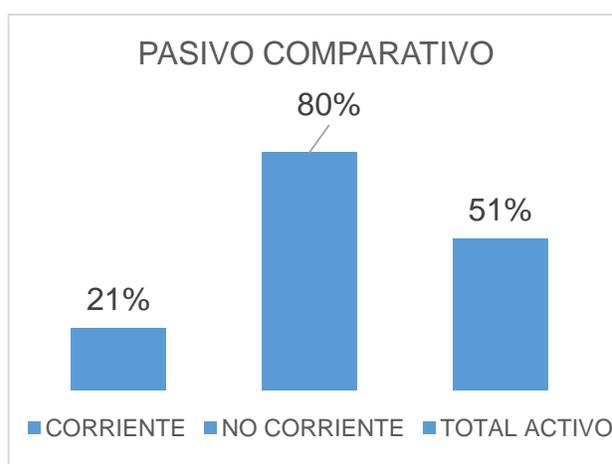
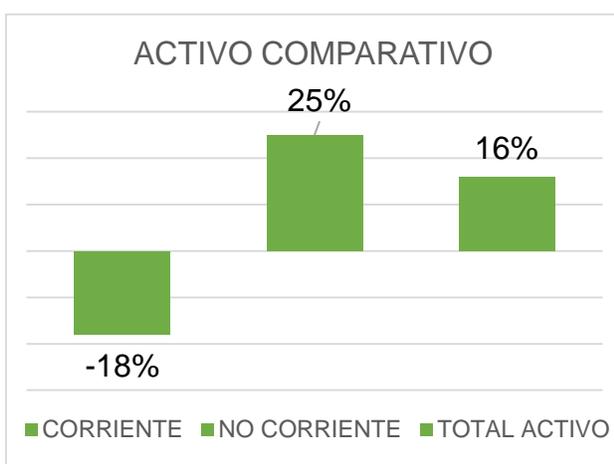
Comparativo a 30 de abril 2022-2021

Activo Comparativo

ACTIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 26.227.396.268,58	\$ 31.944.044.855,09	-\$ 5.716.648.586,51	- 18%
NO CORRIENTE	\$ 151.898.616.891,70	\$ 121.487.254.609,05	\$ 30.411.362.282,65	25%
TOTAL ACTIVO	\$ 178.126.013.160,28	\$ 153.431.299.464,14	\$ 24.694.713.696,14	16%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 7.609.067.847,56	\$ 6.295.642.273,70	\$ 1.313.425.573,86	21%
NO CORRIENTE	\$ 11.379.923.595,00	\$ 6.305.973.685,87	\$ 5.073.949.909,13	80%
TOTAL PASIVO	\$ 18.988.991.442,56	\$ 12.601.615.959,57	\$ 6.387.375.482,99	51%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2022-2021

Código	ACTIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	26.227.396.268,58	31.944.044.855,09	- 5.716.648.586,51	-18%
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	25.192.373.401,13	30.980.105.472,41	- 5.787.732.071,28	-19%
13	Cuentas x Cobrar	1.032.869.758,45	961.353.879,68	71.515.878,77	7%
19	Otros Activos	2.153.109,00	2.585.503,00	- 432.394,00	-0.17%
	NO CORRIENTE	151.898.616.891,70	121.487.254.609,05	30.411.362.282,65	25%
12	Inversiones e Instrumentos Derivados	31.381.508,81	28.380.804,81	3.000.704,00	11%
13	Cuentas x Cobrar	1.097.705.505,00	1.135.313.870,00	- 37.608.365,00	-3%
16	Propiedades, planta y equipo	144.400.727.973,64	118.170.633.996,91	26.230.093.976,73	22%
19	Otros activos	6.368.801.904,25	2.152.925.937,33	4.215.875.966,92	196%
	TOTAL ACTIVO	178.126.013.160,28	153.431.299.464,14	24.694.713.696,14	16%
	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	0,00	0,00	0,00	
83	Deudoras de Control	8.634.575.806,29	8.509.561.235,76	125.014.570,53	1%
89	Deudoras por contra (CR)	- 8.634.575.806,29	- 8.509.561.235,76	125.014.570,53	1%
	PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
	CORRIENTE	7.609.067.847,56	6.295.642.273,70	1.313.425.573,86	21%
24	Cuentas por pagar	3.249.005.180,10	1.854.149.877,70	1.394.855.302,40	75%
25	Beneficios a los Empleados	4.351.457.088,46	4.441.492.396,00	- 90.035.307,54	-2%
29	Otros Pasivos	8.605.579,00	0,00	8.605.579,00	0%
	NO CORRIENTE	11.379.923.595,00	6.305.973.685,87	5.073.949.909,13	80%
23	Préstamos por Pagar	7.500.000.000,00	1.457.355.294,00	6.042.644.706,00	415%
24	Cuentas por Pagar	1.004.389.265,00	2.924.672.986,02	- 1.920.283.721,02	-66%
25	Beneficios a los Empleados	1.021.995.525,00	1.271.479.367,85	- 249.483.842,85	-20%
27	Provisiones	873.538.805,00	652.466.038,00	221.072.767,00	34%
29	Otros Pasivos	980.000.000,00	0,00	980.000.000,00	0%
	TOTAL PASIVO	18.988.991.442,56	12.601.615.959,57	6.387.375.482,99	51%
3	PATRIMONIO	159.137.021.717,72	140.829.683.504,57	18.307.338.213,15	13%
31	Patrimonio de Entidades Gobierno	159.137.021.717,72	140.829.683.504,57	18.307.338.213,15	13%
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	178.126.013.160,28	153.431.299.464,14	24.694.713.696,14	16%
	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	0,00	0,00	0,00	
91	Responsabilidades contingentes	18.963.718.855,00	18.952.703.316,00	11.015.539,00	0%
93	Acreedoras de Control	1.984.355.836,76	2.055.902.387,76	- 71.546.551,00	-3%
99	Acreedoras de Control	- 20.948.074.691,76	- 21.008.605.703,76	60.531.012,00	0%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2022-2021

Código	CUENTAS	2022	2021	VARIACIÓN	%
	INGRESOS OPERACIONALES	20.755.979.846,71	27.621.986.247,80	- 6.866.006.401,09	-25%
43	Venta de servicios	6.931.930.602,32	24.658.105.165,20	- 17.726.174.562,88	-72%
44	Transferencias y Subvenciones	13.824.049.244,39	2.963.881.082,60	- 10.860.168.161,79	366%
	COSTO DE PRODUCCIÓN	14.725.132.788,02	10.003.397.603,20	4.721.735.184,82	47%
63	Servicios Educativos	14.725.132.788,02	10.003.397.603,20	4.721.735.184,82	47%
	GASTOS OPERACIONALES	9.327.856.658,16	8.396.434.200,10	931.422.458,06	11%
51	De administración y Operación	6.369.009.957,24	5.868.267.449,58	500.742.507,66	9%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	2.958.846.700,92	2.528.166.750,52	430.679.950,40	17%
	EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	- 3.297.009.599,47	9.222.154.444,50	- 12.519.164.043,97	-136%
	OTROS INGRESOS	463.095.738,71	124.012.315,09	339.083.423,62	273%
48	Otros ingresos	463.095.738,71	124.012.315,09	339.083.423,62	273%
	OTROS GASTOS	68.267.055,42	119.606.135,68	- 51.339.080,26	-43%
58	Otros gastos	68.267.055,42	119.606.135,68	- 51.339.080,26	-43%
	EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	- 2.902.180.916,18	9.226.560.623,91	- 12.128.741.540,09	-131%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022
Vicerrectoría Administrativa y Financiera