

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020
1. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura de la calidad educativa de las UTS	Desarrollo tecnológico e innovación	Gestión de la actividad investigativa institucional	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	Fortalecimiento de los grupos de investigación.	Número de grupos de investigación reconocidos institucionalmente	17
				Mejoramiento de la producción científica	Número de productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento- ASC.)	33
					% de incremento de la producción científica, respecto al año anterior.	30%
		Reconocimiento a la producción científica		Número de productos científicos reconocidos a los docentes investigadores.	15	
		Banco de proyectos tecnológicos y de innovación		Proyectos formulados	8	
				Proyectos ejecutados y evaluados	4	
				Valor de proyectos financiados externamente	690 Millones	
		Alianzas estratégicas		Número de convenios en ejecución	8	
		Participación en Redes		Número de vinculaciones a Redes de Investigación.	6	
		2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica		Gestión del Conocimiento	Cultura investigativa	Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.
Fomento de la Formación en investigación	Número de proyectos desarrollados para formación en investigación.		50			

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020	
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	Gestión académica	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	Fortalecimiento e Innovación Curricular	Informes de evaluación curricular con ajustes	1	
				Acompañamiento académico a los docentes	Número de docentes acompañados en el aula	250	
				Apropiación del Proyecto Educativo Institucional	Porcentaje de docentes nuevos sensibilizados sobre PEI	70%	
					Porcentaje de docentes antiguos sensibilizados sobre PEI	50%	
		Proyecto institucional de capacitación y formación docente		Porcentaje de docentes capacitados del total de docentes vinculados	55%		
		Acompañamiento académico a los estudiantes.		% de estudiantes que presentan prueba diagnóstica en su proceso de inscripción	90%		
				% de estudiantes que presentan la prueba de contraste al finalizar el período académico	70%		
				Número de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas	5.000		
				No. de horas asignadas a las tutorías abiertas	400		
				Número de estudiantes beneficiados en monitoría de pares	2.000		
		Metodologías de enseñanza basadas en tecnologías de información y comunicación - TIC		GRUPO DE EDUCACIÓN VIRTUAL	Acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes mediante el uso de TIC	No. de estudiantes monitores pares	50
						Número de asignaturas que utilizan blogs para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	60
						Número de asignaturas que utilizan cursos virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes	28
						Asignaturas en modalidad virtual	10
						Número de asignaturas que utilizan recursos educativos digitales	100
						Acreditación de los Programas Académicos	No. de programas académicos radicados en el CNA para condiciones iniciales
		Acreditación de alta calidad		OFICINA DE AUTOEVALUACIÓN Y CALIDAD	Acreditación Institucional	Primera Autoevaluación Institucional	1
Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.	GRUPO DE EDUCACIÓN VIRTUAL	Oferta académica para los municipios de Santander.	Numero de programas académicos nuevos de pregrado y posgrado radicados en el SACES	1			
			Oferta educativa en modalidad virtual	Numero de programas de la modalidad virtual que tiene cohorte activa	3		
Fortalecimiento del colectivo docente.			VICARRECTORÍA ACADÉMICA Y DECANATURAS FCNI Y FCSE	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores.	Numero de docentes vinculados con formación de maestría y doctorado	168	
					Número de profesores de tiempo completo, adscritos a los programas, con la asignación de horas académicas para la proyección social en las UTS	30	
					Número de profesores ocasionales de tiempo completo vinculados a once meses	120	

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020
4. Profesores, investigadores y estudiantes para el incremento de la calidad académica.	Actores Académicos Profesores Estudiantes				Número de profesores ocasionales de tiempo completo con horas asignadas para el fortalecimiento de la Investigación en Bucaramanga y regionales	66
		Cualificación docente	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO	Inducción para nuevos docentes	Número de docentes nuevos con inducción / total docentes nuevos	70%
			DECANATURAS FCNI Y FCSE	Perfeccionamiento docente	Porcentaje de docentes de tiempo completo apoyados para estudios de formación post gradual	10%
		Producción intelectual	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	Incentivos a la producción intelectual docente	Número de docentes distinguidos	10
		Evaluación docente		Sistema de seguimiento y evaluación docente	Porcentaje de estudiantes que participan en la evaluación docente	40%
			Caracterización de los estudiantes	GRUPO DE MERCADEO	Orientación vocacional y profesional OVP	Numero de intervenidos en Orientación Vocacional y Profesional
		No. de estudiantes matriculados / No. estudiantes intervenidos				5,0%
		OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO		Investigación de la deserción	Identificar las causas que permitan un análisis integral de la deserción	1
		GRUPO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL		Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad	Número de actividades desarrolladas para la atención de la población discapacitada	5

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020
5. Responsabilidad Social de las UTS basada en los impactos de la extensión y proyección social	Proyección Social	Intervención social directa o con entidades territoriales	GRUPO DE EXTENSIÓN	Prácticas comunitarias	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de prácticas comunitarias	10
					Número de productos en los que se evidencie la practica comunitaria	10
				Proyectos Sociales	Número de proyectos sociales formulados	6
					Número de proyectos sociales ejecutados como resultado de la proyección social	4
	Extensión	Seguimiento a Graduados		Estudio de seguimiento e impacto de los graduados	Número de estudios de seguimiento realizados a los programas	17
					Número de estudios de impacto realizados a los programas	17
				Sistema de intermediación laboral.	Número de estrategias implementadas para lograr niveles de empleabilidad de los graduados	1
					Número de graduados gestionados con estrategias para facilitar la consecución de empleo	70
				Gestión para el emprendimiento	Numero de ideas de negocio presentadas	90
					Numero de ideas convertidas en planes de negocio para la creación de empresas de los estudiantes	30
Gestión de oferta Institucional en educación continua	Número de personas certificadas en talleres, cursos, diplomados, seminarios, entre otros	250				
6. Sostenibilidad financiera institucional.	Gestión de recursos financieros	Gestión de Recursos de transferencias y aportes del Estado	VICARRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Gestionar nuevos recursos de transferencias de la Nación, Departamento y otras entidades.	Recursos de transferencias / Presupuesto total	14.300 Millones
		Generación Interna de Recursos		Revisión de la gestión de ingresos mediante la evaluación, verificación y control.	Recursos propios / Presupuesto total	70%

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020
7. Incorporación y apropiación de las Tecnologías de Información y Comunicación TICS, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica	Infraestructura tecnológica	GRUPO DE RECURSOS FÍSICOS	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.	Sistemas de información implementados y/o modernizados	1
				Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados	1
				Inversión tecnológica para actualizar y modernizar los recursos audiovisuales	Recursos audiovisuales disponibles en la Institución	235
			Recursos audiovisuales disponibles para préstamo a la comunidad académica y administrativa		85	
			GRUPO DE BIBLIOTECA	Inversión tecnológica para modernizar el sistema de información de las bibliotecas	Software integral de acceso a información bibliográfica implementado y/o modernizado	1
			OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	Inversión para el desarrollo prospectivo de la infraestructura tecnológica	Número de proyectos de inversión ejecutados/Proyectos formulados	50%
		Ampliación de la Infraestructura Física	GRUPO DE BIBLIOTECA	Actualización del material bibliográfico	Recursos bibliográficos disponibles para el uso de los usuarios	31.000
			OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	Ampliación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	Porcentaje de avance de las acciones realizadas para la ampliación de la infraestructura física, etapas 2, 3 y 4.	60%
				Optimización y adecuación de la infraestructura física institucional	Metros cuadrados optimizados y adecuados de la infraestructura física	8000
8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución	Gestión del Talento Humano	Capacitación administrativa	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO	Actualización del Personal Administrativo	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	50%
		Bienestar Social		Bienestar Social de la Comunidad Institucional	Población beneficiada / Población total	85%
		Incentivos y estímulos		Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	Cumplimiento del plan de incentivos y estímulos	75%

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.

**MAPA ESTRATÉGICO PROSPECTIVO 2012-2020**  
PROGRAMAS, PROYECTOS, METAS E INDICADORES.

POLÍTICA	EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS	DEPENDENCIA	PROYECTOS	NOMBRE INDICADOR	2020
9. Bienestar Institucional para el mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución	Bienestar Institucional	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	GRUPO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	Hábitos y estilos de vida saludables	Población beneficiada / Población total	35%
		Bienestar Estudiantil		Desarrollo humano y formación en principios	Población beneficiada / Población total	20%
				Promoción de la salud y prevención de enfermedades	Población beneficiada / Población total	45%
				Fomento del deporte, arte y cultura	% de la población estudiantil vinculada al proyecto	52%
				Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de estímulos socioeconómicos	15%
10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académicos, productivos, organismos gubernamentales y no gubernamentales a nivel nacional e Internacional	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social a nivel nacional	OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES E INTERNACIONALES	Alianzas estratégicas con el sector académico	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas	6
				Alianzas estratégicas con el sector productivo	Número de convenios para el desarrollo de practicas profesionales en funcionamiento	300
				Alianzas con redes de cooperación	Número de vinculaciones a redes de cooperación académica nacional	7
		Internacionalización		Cooperación Internacional	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	12
					Número de programas académicos con actores en movilidad académica entrante y saliente	25
					Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio académico saliente y entrante	18
					Número de productos académicos generados de la cooperación internacional	7
					Número de vinculaciones a redes de cooperación académica internacional	6
					Número de actividades de internacionalización realizadas para la comunidad UTS (congresos, cátedra Internacional, seminarios, etc.) entrante y saliente	13

Nota: Los indicadores se dividen en dos grupos de proyecciones:

\* Representa la desagregación de sus metas de forma independiente en cada vigencia.

\*\* Representa la desagregación de sus metas de forma acumulativa en el transcurso de cada vigencia.