PROGRAMA SISTEMA DE VIGILACIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO PSICOSOCIAL - CLIMA LABORAL
PLAN DE INTERVENCIÓN 2020-2021

INDICADORES	ACTIVIDAD	MESES EJECUCIÓN FEBRERO 2020 A ENERO 2021														RESPONSABLE	OBSERVACIONES DE LA ACTIVIDAD
		EST.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE		
CONOCIMIENTO DE LA ORIENTACIÓN ORGANIZACIONAL	Jornadas de inducción y reinducción personal docente y administrativo programada para cada semestre académico.	P														Dirección Administrativa de Talento Humano. Coordinación de Bienestar Institucional	La jornada de reinducción se ejecutó en el mes de Mayo debido a la contingencia por COOVID-19. Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital del correo del área de Bienestar Institucional. La jornada de reinducción se realiza en todos los semestres académicos dirigidas a todo el personal de la institución.
		E															
	Código de integridad de las Unidades Tecnológicas de Santander	P															
		E															
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Evolución docente y personal administrativo	P														Dirección Administrativa de Talento Humano. Coordinación de Bienestar Institucional y SST	Permite medir el desempeño a través de criterios que se agrupan dos categorías: La competencia profesoral La actitud y responsabilidad en su desempeño.
		E															
	Capacitación clima organizacional para personal de al menos una regional.	P															Las evidencias reposan en el documento final de informe de actividades área Psicología Bienestar institucional
		E															
ESTILO DE DIRECCIÓN	Curso virtual a gerentes públicos	P														Dirección Administrativa de Talento Humano.	Estas capacitaciones hacen parte del Plan institucional de capacitación y Bienestar social 2020 resolución 02-010 de 2020 y son desarrolladas por la dirección administrativa de talento humano con apoyo de la contratista Martha Medina, oficina donde reposa evidencias. Apoyo al fortalecimiento en la gestión institucional, brindado a los servidores ateístas capacitaciones a través de herramientas virtuales de creación propia, para fortalecer sus conocimiento en el desarrollo de sus funciones y actividades.
		E															
	Curso virtual modelo integrado de planeación y gestión.	P															
		E															

LA COMUNICACIÓN E INTEGRACIÓN	Caracterización sociodemográfica de funcionarios públicos	P														Coordinación de Bienestar Institucional y SST	La caracterización será desarrollada por el área de SST
		E															
	Capacitación: "Comunicaciones, relaciones interpersonales y trabajo en equipo"	P															En cumplimiento a las actividades son desarrolladas por el área de bienestar institucional.
		E															
	Aplicación de instrumento de medición para el mejoramiento y satisfacción del clima laboral DAFP	P															Se aplicará instrumento de medición del DAFP con el interés de identificar las necesidades en cuanto a clima laboral , y así proyectar el plan de intervención para la vigencia 2021
		E															
EL TRABAJO EN EQUIPO	Capacitación "Relaciones interpersonales en las organizaciones"	P														Coordinación de Bienestar Institucional y SST	Las evidencias reposan en el documento final de informe de actividades área Psicología Bienestar institucional Estas capacitaciones hacen parte del Plan institucional de capacitación y Bienestar social 2020 resolución 02-010 de 2020 y son desarrolladas por el área de bienestar institucional.
		E															
	Capacitación: Clima laboral desde el hogar	P															
		E															
	Pausas activas	P														Coordinación de Bienestar Institucional y SST ARL BOLIVAR	Con el objetivo de mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo ayudando a reducir la fatiga laboral y prevenir el estrés de los colaboradores.
		E															

LA CAPACIDAD PROFESIONAL	Formación y Capacitación continua para Docentes	P														Oficina de Desarrollo Académico	Como parte del plan de capacitación docente y su crecimiento profesional dentro de la institución se plantean estos espacios de formación continua. Las evidencias se encuentran en la Oficina de Desarrollo Académico
		E															
	Gestionando el estrés "Herramientas de autorregulación emocional"	P														Coordinación de Bienestar Institucional y SST ARL BOLIVAR	Las evidencias reposan en el documento final de informe de actividades área Psicología Bienestar institucional
		E															
	Intervención radial: Como gestionar nuestro tiempo de trabajo en casa	P															En el marco de la pandemia y de la implementación del trabajo en casa, se plantean actividades que contribuyan al mejoramiento de este por parte de la ARL
		E															
EL AMBIENTE FÍSICO	Capacitación "Prevención accidentes de trabajo y autocuidado"	P														Coordinación de Bienestar Institucional y SST ARL BOLIVAR	En alianza con la ARL BOLIVAR se plantean capacitaciones que contribuyan al bienestar físico de los colaboradores de la institución.
		E															
	Riesgo ergonómico posturas para mejorar tu puesto durante el teletrabajo.	P															
		E															
	Taller Higiene postural y ergonomía	P															
		E															