



uts

Unidades
Tecnológicas
de Santander

Un buen presente , un mejor futuro

@VIVEUTS 

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER 

/VIVEUTS 

UNIDADESUTS 

WWW.UTS.EDU.CO 



AVANCE PLAN PROSPECTIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012-2020

*“CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y EL CONOCIMIENTO
PARA LA TRANSFORMACIÓN Y EL DESARROLLO HUMANO
SOSTENIBLE”*

NORMATIVIDAD

El mapa estratégico derivado del Plan Prospectivo de Desarrollo (PPD), se ha actualizado a través de los siguientes acuerdos, con el fin de ajustar algunos indicadores y metas a la realidad institucional:

- Acuerdo No. 01-001 del 29 de enero de 2016
- Acuerdo No. 01-001 del 27 de enero de 2017
- Acuerdo No. 01-008 del 22 de febrero de 2018
- Acuerdo No. 01-009 del 10 de abril de 2019
- Acuerdo No. 01-003 del 27 de enero de 2020

VER:

<http://www.uts.edu.co/sitio/sistema-de-planificacion/planeacion-estrategica/>

(Seleccionar 3. Mapa estratégico)



CUMPLIMIENTO PLAN PROSPECTIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2012-2020



92%

Con corte a 30 de diciembre de 2019

POLÍTICA NO. 1 FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN COMO COMPONENTES ESENCIALES DE LA CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LAS UTS

Esta política tiene 2 programas y 6 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	90%
2013	94%
2014	88%
2015	93%
2016	98%
2017	100%
2018	96%
2019	99%
95%	

<input type="checkbox"/> PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	649 productos de investigación generados (Generación de Nuevo Conocimiento - GNC, Desarrollo Tecnológico - DT, Apropiación Social del Conocimiento- ASC.)
<input type="checkbox"/> GESTIÓN DE RECURSOS	A través del Convenio Interadministrativo No. 00000879 celebrado entre el Departamento de Santander y las Unidades Tecnológicas de Santander, en el marco del proyecto “Innovación por una cultura ciudadana participativa mediante la investigación del comportamiento social apoyado en TIC en el Área Metropolitana de Bucaramanga y Barrancabermeja”, el ingreso fue de 3.341 millones de pesos.
<input type="checkbox"/> PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	7 Proyectos de investigación ejecutados.
<input type="checkbox"/> GRUPOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS INSTITUCIONALMENTE	27 Grupos de investigación conformados y reconocidos institucionalmente.
<input type="checkbox"/> GRUPOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS	20 Grupos de investigación reconocidos por COLCIENCIAS. 3 grupos reconocidos (GIRA, GIECSA, GICSE) y 4 grupos en la categoría C (GRIMAT, GICAV, GRIIS, GNET)



POLÍTICA NO. 2 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD ACADÉMICA Y CIENTÍFICA

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	95%
2013	96%
2014	93%
2015	84%
2016	99%
2017	89%
2018	83%
2019	91%
91%	

Esta política tiene 1 programa y 3 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

<input type="checkbox"/> SEMILLEROS	37 Semilleros conformados y reconocidos institucionalmente
<input type="checkbox"/> PROYECTOS	236 Proyectos desarrollados para formación en investigación



uts

POLÍTICA NO. 3 EVALUACIÓN, AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA INSTITUCIÓN, ORIENTADOS A LA ACTUALIZACIÓN Y REVISIÓN PERMANENTE DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

Esta política tiene 5 programas y 8 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	95%
2013	96%
2014	77%
2015	93%
2016	90%
2017	94%
2018	95%
2019	96%
92%	

CAPACITACIÓN DOCENTE	Se ha logrado capacitar, en promedio, el 44% de la población docente por medio de cursos y seminarios ofrecidos por la Institución.
ACCIONES PARA GARANTIZAR LA PERMANENCIA DE ESTUDIANTES	A través de tutorías abiertas y monitoria de pares, se ha logrado beneficiar en promedio 4.128 estudiantes/vigencia.
RENOVACIÓN Y OBTENCIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS	La Institución ha recibido la renovación de 32 registros calificados de los diferentes programas ofertados, tanto en la sede principal como en las regionales. Así mismo se obtuvieron 18 nuevos registros calificados, de los cuales 6 son de la nueva modalidad virtual.



uts

POLÍTICA NO. 4 PROFESORES, INVESTIGADORES Y ESTUDIANTES PARA EL INCREMENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA.

Esta política tiene 5 programas y 9 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	84%
2013	91%
2014	73%
2015	87%
2016	91%
2017	95%
2018	97%
2019	96%
89%	

DOCENTES DE CARRERA VINCULADOS	25 docentes de carrera vinculados
DOCENTES CON POSGRADO VINCULADOS	1389 docentes con formación en maestría y doctorado vinculados en el total de las vigencias. En la vigencia 2019 se vincularon 344 con maestría y 26 con doctorado.
ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	35 Actividades desarrolladas para la atención de la población en situación de discapacidad. En el periodo 2019-II la Institución contó con 25 estudiantes en condición de discapacidad (11 con situación auditiva, 2 con situación visual, 7 con situación física, 5 con situación cognitiva).



POLÍTICA NO. 5 RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS UTS BASADA EN LOS IMPACTOS DE LA EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Esta política tiene 4 programas y 6 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	87%
2013	100%
2014	86%
2015	93%
2016	94%
2017	100%
2018	100%
2019	100%
95%	

ALIANZAS ESTRATÉGICAS	45 convenios celebrados para el desarrollo de prácticas sociales.
PROYECTOS SOCIALES EJECUTADOS	17 proyectos sociales ejecutados. Se desarrollaron 63 iniciativas, planes, programas, proyectos o actividades en las que se evidenció proyección a la comunidad.
ESTUDIOS DE SEGUIMIENTO E IMPACTO	172 estudios de seguimiento e impacto, en total, realizados a los programas, tanto de las sedes principal, como de las regionales. Desde la vigencia 2016 se están realizando los estudios a todos los programas académicos.
EDUCACIÓN CONTINUA	1892 personas certificadas en talleres, cursos, diplomados, seminarios, entre otros.



POLÍTICA NO. 6 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	83%
2013	83%
2014	85%
2015	92%
2016	92%
2017	100%
2018	100%
2019	100%
	92%

Esta política tiene 2 programas y 2 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
GESTIÓN DE RECURSOS POR TRANSFERENCIAS	3.500 SMLV	3.500 SMLV	3.500 SMLV	8.734 millones	24.141 millones	20.421 millones	18.355 millones
GESTIÓN INTERNA DE RECURSOS	-	-	-	83%	82%	89%	87%

TOTAL DE RECURSOS POR TRANSFERENCIAS RECAUDADAS

\$ 73.614 millones

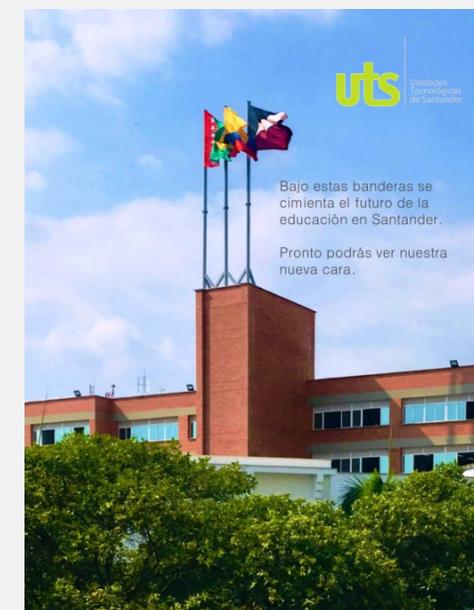


POLÍTICA NO. 7 INCORPORACIÓN Y APROPIACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN TICS, COMO SOPORTE DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA, EDUCATIVA E INVESTIGATIVA

Esta política tiene 2 programas y 8 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA	
2012	79%
2013	74%
2014	83%
2015	94%
2016	94%
2017	86%
2018	93%
2019	94%
87%	

- Ampliación de la sede principal (En ejecución: Adecuación de la plazoleta de acceso a la sede principal, construcción edificio D y adecuación nueva sede UTS Vélez)
- Edificio C de la sede principal
- Adquisición de equipos de computo , software y mobiliario para dotar salones.
- Dotación tecnológica de los laboratorios de las facultades de CNI y CSE
- Fortalecimiento del DATA CENTER
- Implementación de la Unidad de Educación Virtual
- Ampliación y mejoramiento de la Biblioteca y salas de estudios
- Mejoramiento de la cafetería de las UTS
- Centro de acompañamiento al estudiante
- Aula Magistral
- Suscripción a las bases de datos bibliográficas y adquisición de recursos bibliográficos.
- Adecuación de la cafetería VIP
- Mejoramiento de las cubiertas
- Centro de alto rendimiento



uts

POLÍTICA NO. 8 DESARROLLO HUMANO DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA INSTITUCIÓN

Esta política tiene 3 programas y 3 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	A través del Plan Institucional de Capacitación, se ha logrado capacitar, en promedio, el 78% del personal administrativo, por vigencia.
PROGRAMA DE BIENESTAR	A través del Plan de Bienestar institucional, se ha logrado beneficiar, en promedio, el 89% del personal administrativo, por vigencia. Dentro de las actividades más destacadas encontramos: fortalecimiento a la mujer, madres, padres, prepensionados, navidad e hijos de servidores; jornada de inducción y reinducción y día del servidor público.



CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA

2012	100%
2013	100%
2014	92%
2015	100%
2016	89%
2017	82%
2018	91%
2019	100%

94%

POLÍTICA NO. 9 BIENESTAR INSTITUCIONAL PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LOS ESTUDIANTES, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DE LA INSTITUCIÓN

Esta política tiene 2 programas y 5 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA		HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES	En promedio por vigencia, el 34% de la población Uteísta se ha beneficiado a través de las actividades programadas.
2012	100%	DESARROLLO HUMANO Y FORMACIÓN EN PRINCIPIOS	En promedio por vigencia, el 23% de la población Uteísta se ha beneficiado a través de las actividades programadas.
2013	94%		
2014	100%	PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES	En promedio por vigencia, el 57% de la población estudiantil se ha beneficiado a través de las actividades programadas.
2015	95%		
2016	83%	FOMENTO DEL DEPORTE, ARTE Y CULTURA	En promedio por vigencia, el 53% de la población estudiantil se ha beneficiado a través de las actividades programadas destacándose a nivel local, regional y nacional .
2017	88%		
2018	94%	MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES SOCIOECONÓMICAS DEL ESTUDIANTE	En promedio por vigencia, el 21% de la población estudiantil se ha beneficiado mediante el otorgamiento de un incentivo económico reflejado en la matricula. Se resaltan los convenios celebrados para la asignación de becas y/o auxilios, tales como: Alcaldías, Departamento de Santander para lumbreras, población LGTBI, víctimas, discapacitados, para población afrodescendiente, sector empresarial (Renault), Generación E, entre otros.
2019	94%		
98%			



uts

POLÍTICA NO. 10 ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL CON EL ENTORNO LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

Esta política tiene 2 programas y 4 proyectos. A continuación los logros mas destacados dentro de la política:

CUMPLIMIENTO POR VIGENCIA			
2012	94%	ACUERDOS PARA PRÁCTICAS EMPRESARIALES	Aproximadamente la institución ha celebrado 893 convenios o acuerdos para la realización de prácticas empresariales. A partir del 2016 este indicador se reestructura e incluye los convenios para practicas de la modalidad de grado de estudiantes.
2013	100%		
2014	80%	ACTORES EN MOVILIDAD ACADÉMICA	166 Actores en movilidad académica entrante y saliente, entre estudiantes y docentes y estudiantes
2015	80%		
2016	96%	CONVENIOS CON EL EXTERIOR	Las UTS han celebrado 85 convenios con instituciones del exterior. Se resaltan los convenios que se firmaron con Canadá, para ejecución de diferentes actividades, en la vigencia 2019.
2017	99%		
2018	97%		
2019	94%		
93%		ACTIVIDADES DE INTERNACIONALIZACIÓN	34 actividades de internacionalización realizadas con el fin de promover la movilidad de actores académicos, (seminarios , talleres y eventos)



uts

GRACIAS

uts