PROGRAMA SISTEMA DE VIGILACIA EPIDEMIOLÓGICA RIESGO PSICOSOCIAL - CLIMA LABORAL
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021

INDICADORES	ACTIVIDAD	PLAN DE INTERVENCIÓN 2021														RESPONSABLE	OBSERVACIONES DE LA ACTIVIDAD
		EST.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE		
CONOCIMIENTO DE LA ORIENTACIÓN ORGANIZACIONAL	Jornadas de inducción y reinducción personal docente y administrativo	P			P					P						Dirección Administrativa de Talento Humano ODA	La jornada de inducción y reinducción se ejecutó en el mes marzo pa el pesonal de planta y docente y el 03 de septiembre para los docentes contratados para el segundo semestre 2021. Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano y ODA.
		E			E					E							
	Código de integridad de las Unidades Tecnológicas de Santander	P								P						Dirección Administrativa de Talento Humano	El codigo de integridad se encuentra socializado por correo a cada funcionaria vinculado con la institucion y publicado en la pagina institucional para su conocimiento. https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/administrativos/cd.pdf?_t=1593126678#:~:text=El%20C%C3%B3digo%20de%20integridad%20de%20las%20UTS%20es%20presentado%20como,%2C%20Compromiso%2C%20Diligencia%20y%20Justicia
		E								E							
	Formaciórn:" Conociendo nuestros Valores Institucionales"	P											P			Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Reconocer la estructura base de valores institucionales nos permite crear un sentido de pertenencia y reconocimiento.
		E															

CONOCIMIENTO DE LA ORIENTACIÓN ORGANIZACIONAL	Capacitaciones Virtuales: MIPG Gestion del valor de lo publico, trasparencia he integridad"	**P**								**P**						Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E								**E**							
	Capacitaciones Virtuales: MIPG "Gobernanza y Construccion de paz"	**P**											**P**			Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															
	Jornada Salud Ocupacional	**P**										**P**				Coordinación de Grupo de SST	Jornada para reforzar las técnias y pautas de aautocuidado para pevenir accidentes, enfermedades laborales y propender porr el mejoramiento de la calidad de vida.
		E															

ESTILO DE DIRECCIÓN	Capacitacion: "Contratacion publica"	**P**										**P**	**P**			Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															
	Formacion: Equidad e igualdad laboral	**P**										**P**				Coordinacion Seguridad y Salud en el Trabajo y ARL Positiva	Espacio creado que permite reafirmar en la Comunidad los deberes y derechos frente a los procesos de Equuidad e Igualdad que se deben presentar en el ejersicio Laboral
		E															
	Formacion: " Proyectos de inversion publica"	**P**				**P**										Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E				**E**											

LA COMUNICACIÓN E INTEGRACIÓN	Capacitacion: "Servicio y atención al ciudadano y comunicación asertiva".	**P**			**P**											Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E			**E**												
	ACTIVIDAD: "Integracion familiar"	**P**										**P**				Dirección Administrativa de Talento Humano	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
	Formacion: "Intervención y acción social – Fomentando relaciones de ayuda.	**P**											**P**			Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Esta formación permite sensibilizar frente a la importancia de servir y ayudar en las diferentes dinámicas en que el ser humano se desenvolver.
		E															
	Desarrollo: "Actividad artística y cultural e integracion familiar	**P**						**P**								Dirección Administrativa de Talento Humano	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E						**E**									

EL TRABAJO EN EQUIPO	Capacitación: " Trabajo en equipo (creatividad, competitividad, productividad y colaboracion)"	**P**											**P**			Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															
	Formación: " Resiliencia y Trabajo en equipo una apuesta por la sana ciudadanía (DOCENTES REGIONALES)"	**P**									**P**					Coordinación de Bienestar Institucional (virtual)	En búsqueda de generar dinámicas laborales armoniosas se trabaja con docentes de la sede y regionales un espacio de formación que busca identificar las barreras de la vida como base para potencializar capacidades y habilidades propias del ser humano, estas desarrolladas en el espacio laboral y reconociendo las potencialidades de mi equipo laboral, permite el logro de metas y crecimiento que se busca en la institución.
		E															
	Actividad Motivacional: "Elección del mejor Grupo de Trabajo"	**P**											**P**			Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
	Pausas activas	**P**								**p**	**P**	**P**	**P**			Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST -	Con el objetivo de mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo pausas activas es un espacio que ayuda a reducir la fatiga laboral y prevenir el estrés de los colaboradores.
		E															

	Capacitación : "REGULACION DE EMOCIONES PARA MITIGAR ANSIEDAD Y DEPRESIÓN"	P										P				Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Capacitar a los funcionarios en temas de inteligencia emocional permite desarrollar conciencia en herramientas que pueden ser utilizadas en la dinámica laboral y así apostar a procesos de calidad de vida óptimos.
		E															
LA CAPACIDAD PROFESIONAL	Formación y Capacitación contÍnua para Docentes	P									P	P	P			Oficina de Desarrollo Académico	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Oficina de Desarrollo Académico.
		E															
	Capacitacio; "Liderazgo transformador e inteligencia emocional"	P									P					Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposan en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															
	Formacion: "Conocerse y reconocerse" espacio que promueve el Fortalecimiento la confianza y Expresión de mis emociones	P										P				Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Como parte del ejercicio de potencializar el ser humano está el desarrollar la capacidad de autoreconocimiento, aceptación y expresión de las emociones como base para el desarrollo de líderes asertivos.
		E															
	Actividad Motivacional: "Eleccion de los mejores Funcionarios por niveles jerarquicos"	P											P			Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
	Programa Pre-Pensionados	P								P						Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															

	Promocion:" Ruta de la felicidad "	P										P				Dirección Administrativa de Talento Humano.	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano.
		E															
	Estrategias para prevenir el sedentarismo y promover la salud musculo esqueletica.	P									P					Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Este espacio busca generar en los funcionarios sensibilización frente a la importancia de prevenir enfermedades que deterioren las capacidades físicas en el desarrollo de compromisos contractuales adquiridos.
		E															
	Capacitacion: "Trabajo en casa e higiene postural"	P									P					Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Este espacio busca generar en los funcionarios sensibilización frente a la importancia de prevenir enfermedades que deterioren las capacidades físicas en el desarrollo de compromisos contractuales adquiridos.
		E															
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Evalución docente y personal administrativo	P												P	P	Dirección Administrativa de Talento Humano - ODA	Permite medir el desempeño a través de criterios que se agrupan dos categorías: La competencia profesoral La actitud y responsabilidad en su desempeño.
		E															
	Diagnóstico de la gestión estratégica del talento humano a través de la matriz GETH	P													P	Dirección Administrativa de Talento Humano	Las evidencias de estas actividades reposarán en el archivo digital de la Dirección Administrativa de Talnto Humano y ODA.
		E															
	Bienestar y satisfaccion laboral.	P											P			Coordinación de Grupo de Bienestar Institucional y SST - Aprendiendo juntos	Esta capacitación como su nombre lo indica busca brinar herramientas para trabajar con agrado y autoreconocimieno por el deber cumplido.
		E															