



# **INFORME DE GESTIÓN**

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### VIGENCIA 2021

PH.D. OMAR LENGERKE PÉREZ  
RECTOR

Oficina de Planeación

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

---

## ELABORACIÓN

**JUAN CARLOS POSADA OCHOA**  
Profesional Universitario

**MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA**  
Profesional de Apoyo

**ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ**  
Profesional de Apoyo

## REVISIÓN Y APROBACIÓN

**ADRIANA VANEGAS AGUILAR**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Enero de 2022

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

---

## CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN .....</b>	<b>4</b>
<b>PLAN DE ACCIÓN ANUAL .....</b>	<b>5</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>5</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>35</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>43</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>54</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>66</b>
<b>GESTIÓN INSTITUCIONAL.....</b>	<b>86</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>87</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>106</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>113</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>121</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>129</b>

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución Rectoral No. 02-057 de enero 29 de 2021, en su artículo 3, el cual referencia que “con el fin de garantizar un control sobre la gestión adelantada por cada una de las áreas en cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021, se realizarán seguimientos acordes con la periodicidad definida en el sistema de planificación...”, la Oficina de Planeación presenta el Informe de Seguimiento y Evaluación del Plan de Acción correspondiente al tercer corte de la vigencia 2021.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 106 Proyectos y 180 Indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero-diciembre 2021). Cada Eje Estratégico relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



## EJE 1 ESTRATÉGICO

# UTS DEL CONOCIMIENTO



### OBJETIVO DEL EJE:

Fomentar la cultura de gestión del conocimiento, de forma tal que pueda ser convertido en valor, logrando objetivos que fortalezcan la formación, la investigación y la extensión con aportes a la calidad institucional.

### LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 1: Excelencia Académica
- Línea 2: Ciencia e Investigación
- Línea 3: Extensión y Gestión Social
- Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Eje Estratégico “UTS Del Conocimiento” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

### PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

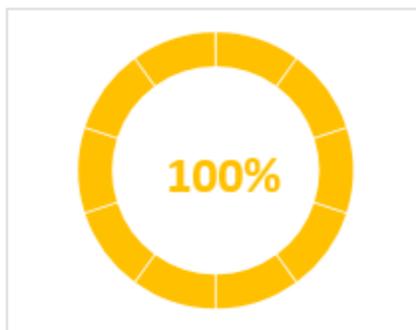
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
Línea 1: Excelencia Académica	7	13	24
Línea 2: Ciencia e Investigación	3	11	25
Línea 3: Extensión y Gestión Social	7	16	17
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	3	5	8
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>74</b>

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

### METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	100%	100%
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	100%	
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	100%	
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	100%	

#### METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA  
Corte III: Diciembre 2021

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas 1, 2, 3 y 4 denominadas “Excelencia Académica”, “Ciencia e Investigación”, “Extensión y Gestión Social” y “Aseguramiento de la Calidad de la Educación”, las cuales contienen indicadores evaluables en los cortes I, II y III (enero - diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

### LÍNEA ESTRATÉGICA 1

#### Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	20%	44,70%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el primer periodo académico de 2021, los programas académicos, departamentos y regionales de las dos facultades realizaron conferencias, foros, capacitaciones, congresos, webinar, ciclos de charlas, entre otros, en temas relacionados a su componente de formación profesional, pedagógico, social, tecnológico y en la cual se evidencia una participación importante por parte de la comunidad estudiantil.

2° Corte: 7.951 participantes vs 20.141 matriculados. Durante el segundo periodo académico de 2021 se realizaron charlas, conferencias, encuentros, webinar, capacitaciones, cursos, inducciones en los diferentes programas académicos de las regionales.

3° Corte: 9.995 participantes vs 22.375 matriculados

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	20%	20,00%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Oficina de Desarrollo Académico: Conferencia: Innovación educativa. Departamento de Humanidades: Conferencia: UTS Humana, Competencias Ciudadanas. Departamento Ciencias Básicas: dos conferencias para docentes acerca de las Pruebas Saber. MAYO: Invitación a la comunidad, docentes nuevos y antiguos a participar de la conferencia Innovación en la Educación Superior en tiempos de cambio a cargo de la Dra. María Carolina Hoyos Turbay en el marco de la jornada de inducción y reinducción docente. Organización de la jornada: elaboración de la agenda y protocolo del evento. JUNIO: Capacitación competencias disciplinares (Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías-Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales). SEPTIEMBRE: Desarrollo y ejecución de la conferencia "La formación profesional a través de los resultados de aprendizaje", en la jornada de Reinducción Docente 2021-2.

2° Corte: 573 participantes vs 982 docentes contratados. 3° Corte: 138 participantes vs 692 docentes contratados

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico ODA

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión	1	9

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

#### AGOSTO:

- Desarrollo de Aprendizajes basados en proyectos en cursos de mecánica y electromagnetismo. -Departamento de Ciencias Básicas.
- Conversatorio sobre modalidades de grado y líneas de investigación del programa Marketing y Negocios Internacionales articulado con Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial, realizada a través de la Plataforma TEAMS el día 23 de agosto de 2021.
- Webinar sobre de la reforma a la ley 43 de 1990 y la reforma de la revisoría fiscal en Colombia.

#### NOVIEMBRE:

- Actividades para fortalecer competencias matemáticas-Departamento de Ciencias Básicas.
- Generación de una cartilla para el manejo de simuladores en ambientes virtuales-Departamento de Ciencias Básicas.
- Apropiación social del conocimiento- Departamento de Ciencias Básicas.
- IV Congreso de Ingenierías 2021 Electrónica- Eléctrica- Programa de Electromecánica.
- Memorias Capacitaciones Razonamientos Cuantitativo. Departamento de Ciencias Básicas.
- Informe de Aprendizaje Basado en proyectos 2021- Departamento de Ciencias Básicas.

FUENTE: Departamento de Ciencias Básicas.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	10%	17,40%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Talleres sicopedagógicos para estudiantes (febrero, marzo, abril y mayo), talleres de nivelación en lectura y escritura (febrero, marzo y abril) y talleres de competencias ciudadanas (marzo). AGOSTO: Talleres sicopedagógicos para estudiantes. OCTUBRE: Tercer Taller Psicopedagógico, Nivelaciones en lectura y escritura. NOVIEMBRE: Cuarto Taller Psicopedagógico Liderazgo de Vida Personal.

2° Corte: 3.325 estudiantes con acompañamiento vs 20.141 estudiantes matriculados

3° Corte: 3.893 estudiantes con acompañamiento vs 22.375 estudiantes matriculados.

FUENTE: Departamento de Idiomas y Humanidades.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	10%	46,80%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Informe de Desempeño de grupos e investigadores. 1.267 productos destacados vs 2.702 productos presentados.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Capacitación de docentes en construcción de documentos Programa Académico Electrónica, actualización de planes de curso, monitoreo de la presentación de planes de curso a las instancias de aprobación (comités curriculares).

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Puntos de resultados de la prueba Saber TyT por programas académicos por encima de la media nacional.	8	8

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO - SEPTIEMBRE: El Departamento de Ciencias Básicas realizó capacitaciones en línea para estudiantes y docentes; Simulacro en línea con socialización inmediata, Tutorías o asesorías en preguntas tipo ICFES. <https://atena.uts.edu.co/course/view.php?id=9610&section=1>

Se realizó el informe de los resultados de las pruebas T&T 2020 y las UTS están 8 puntos por encima de la media nacional. NOVIEMBRE: Se realizaron reuniones de trabajo con las áreas académicas pertinentes para organizar las acciones que permitan mejorar la preparación de los estudiantes en los resultados de las pruebas SABER y en el Comité Institucional de Currículo se analizaron y discutieron las propuestas.

Media Nacional = 94 puntos //Media UTS = 102 puntos

Nota: Resultados año 2020. Los resultados de la vigencia 2021 se obtienen en abril de 2022.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Puntos de resultados de la prueba SABER PRO por programas académicos por encima de la media nacional.	-3	-7

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO - SEPTIEMBRE: El Departamento de Ciencias Básicas realizó capacitaciones en línea tanto para estudiantes y Docentes; Simulacro en línea con socialización inmediata, Tutorías o asesorías en preguntas tipo ICFES. <https://atena.uts.edu.co/course/view.php?id=9610&section=1>

Se realizó el informe de los resultados de las pruebas T&T 2020 y las UTS están 8 puntos por encima de la media nacional. NOVIEMBRE: Se realizaron reuniones de trabajo con las áreas académicas pertinentes para organizar las acciones que permitan mejorar la preparación de los estudiantes en los resultados de las pruebas SABER y en el Comité Institucional de Currículo se analizaron y discutieron las propuestas.

Calculo del indicador: Promedio UTS = 142 puntos // Promedio Colombia = 149 puntos

Meta = -3 puntos por debajo de la media nacional = 146 puntos

% Cumplimiento = (Valor Alcanzado / Meta) \* 100% = (142/146) \* 100% = 97,3%.

Nota: Resultados año 2020. Los resultados de la vigencia 2021 se obtienen en abril de 2022

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el Ministerio de Educación Nacional.	3	14

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Se ha cumplido con la revisión de la documentación requerida por el Ministerio de Educación Nacional para las completitudes de los programas de renovación de registro calificado de los programas académicos de Contaduría Pública, Electromecánica y Administración de Empresas regional Barrancabermeja, que se encuentran radicados en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de Educación -SACES. Se verificó con los responsables de los programas toda la información consignada en los formatos para los documentos maestros. Se cumplió en los tiempos con la radicación de los documentos y requerimientos según los tiempos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional. Se atendió la visita del programa de Contaduría Pública y la institución está a la espera de fecha para la visita del programa de Electromecánica de la regional de Barrancabermeja. La oferta nueva se radicará al final de segundo semestre de 2021. Se terminaron los estudios de factibilidad para la oferta de Barrancabermeja, Bucaramanga, Vélez y Piedecuesta.

SEPTIEMBRE: Se atendió la visita del programa de Electromecánica Barranca. Se radicó la solicitud de registro calificado para el programa de Ingeniería en Energías por ciclos propedéuticos Barrancabermeja.

OCTUBRE: Se cumplió con la radicación de 3 programas ante el MEN para la renovación del registro calificado de Contaduría Pública, Electromecánica y Administración de Empresas Barrancabermeja. Se atendió la visita de pares académicos del programa de Contaduría Pública y Electromecánica Campus Barrancabermeja. Se radicó la solicitud de Registro Calificado para el programa de Ingeniería en Energías por ciclos propedéuticos Barrancabermeja. Se terminaron los estudios de factibilidad para la nueva oferta de Barrancabermeja, Bucaramanga, Vélez y Piedecuesta y posteriormente, se radicarán 12 procesos para oferta nueva al final de segundo semestre de 2021. Se radicó al MEN, la solicitud de registro calificado del programa de Ingeniería en Sistemas de Transporte articulado por ciclos propedéuticos que hará su oferta en Bucaramanga

NOVIEMBRE: Se realizó la radicación de los procesos de preradicado para Campus Vélez y radicado del programa nuevo de Ingeniería Agroforestal para ese campus.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	18.000	21.258

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Informe anual del indicador “número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos”.

Promedio Anual 2021 = (Estudiantes Matriculados 2021-1 + Estudiantes Matriculados 2021-2) /2 = (20.141+22.375) /2 = 21.258.

**FUENTE:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	60%	70,25%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se generaron los estadísticos de inscritos, admitidos y matriculados para informar a los decanos de facultad, con el fin de hacer seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula. Cada coordinación internamente puede acceder a los datos de estos aspirantes en la plataforma interna sistemas.uts.edu.co, donde encuentran los datos de contacto para poder enviar información vía correo electrónico.

2° Corte: 4.515 matriculados vs. 6.816 inscritos = 66,2%

3° Corte: 4.652 matriculados vs 6.622 inscritos = 70,3%

**FUENTE:** Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de permanencia.	82%	87,50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** JUNIO: Con la culminación del primer periodo académico se realizó el ejercicio de permanencia de los programas académicos, en la cual se tomó como referencia la cohorte (Estudiantes nuevos matriculados) del 2020-II y la permanencia de esta cohorte en el 2021-I dando como resultado porcentajes de cumplimiento de permanencia y por tanto no se generan alertas tempranas para este ejercicio. NOVIEMBRE: se realizó consulta contemplando las fechas de ingreso y permanencia por semestre académico para cada cohorte.  $\text{Calculo del indicador} = (\text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2 QUE CONTINUARON EN 2021-1} / \text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2}) * 100\% = (2.201/2.455) * 100\% = 89,7\%$ .  $\text{Calculo del indicador} = (\text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2 QUE CONTINUARON EN 2021-2} / \text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2020-2}) * 100\% = (2.067/2.455) * 100\% = 84,2\%$ .  $\text{Calculo del indicador} = (\text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2021-1 QUE SIGUIERON EN 2021-2} / \text{CANTIDAD DE ESTUDIANTES NUEVOS, TRANSFERENCIAS INTERNAS Y EXTERNAS DEL PERIODO 2021-1}) * 100\% = (4.323/4.766) * 100\% = 90,7\%$ . Promedio =  $(84,2\% + 90,7\%) / 2 = 87,5\%$ .

**FUENTE:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Tasa de graduación acumulada	48%	66,30%

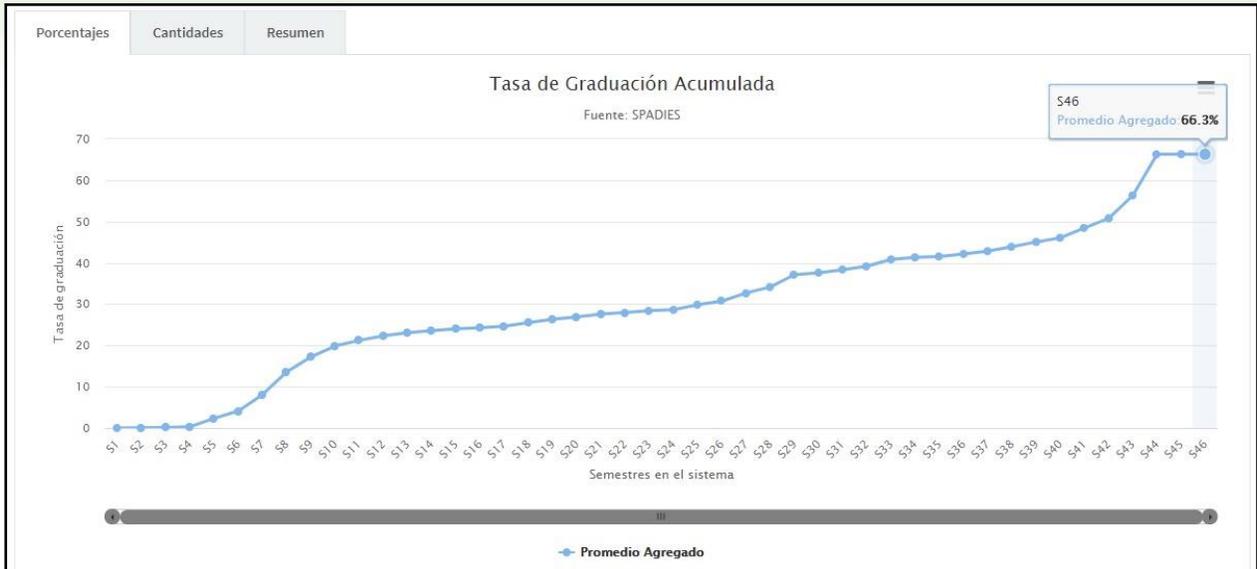
**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las Facultades en colaboración de 17 programas académicos los cuales reportaron a tiempo la información correspondiente, para la elaboración del informe institucional de gestión, aplicando las tres actividades principales sobre alertas tempranas como prueba diagnóstica, tutorías y seguimiento académico de desempeño de primer corte, como estrategia del fortalecimiento del indicador de pronta graduación de sus estudiantes.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje, implementando estrategias como lo son invitaciones a conferencias (Webinar), Podcast y talleres de promoción y acompañamiento de los estudiantes que presentan las pruebas de Saber TyT y Saber Pro.

### TASA DE GRADUACIÓN ACUMULADA UTS 2020-2



FUENTE: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	50%	50,30%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

2° Corte: 3.131 vs 4.515 estudiantes nuevos = 69%

3° Corte: 2.341 vs 4.652 = 50%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	65%	70,00%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Preparación y publicación de la prueba, comunicación a los aspirantes, elaboración de informe y presentación al comité institucional de currículo.

2° Corte: 3.024 vs 4.515 estudiantes = 67%

3° Corte: 2.344 vs 3.44 estudiantes = 70%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	40%	34,72%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Publicación de horarios para el servicio de tutorías, enlace para solicitar cita para tutoría con horarios: <http://desercion.uts.edu.co/docentes/citatutoria.php> y elaboración del informe del servicio de tutoría.

2° Corte: 15.375 estudiantes beneficiados vs 20.141 estudiantes matriculados = 76,3%

3° Corte: 7.775 estudiantes beneficiados vs 22.375 estudiantes matriculados = 34,7%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las sedes de Bucaramanga, Barrancabermeja y Vélez para las vigencias 2021-2023, ante la eventual aprobación de nuevos programas académicos por parte del Ministerio de Educación Nacional.

SEPTIEMBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2022-2023.

OCTUBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2022-2023.

NOVIEMBRE: convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las vigencias 2022-2023.

FUENTE: Secretaría General

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	35%	52,50%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

2021-1

Modalidad de Contratación	Doctor	Maestría
Carrera	3	23
Tiempo Completo	8	150
<b>2021-I</b>	<b>11</b>	<b>173</b>
	<b>184</b>	

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Docentes Tiempo Completo Contratados 2021-I con Maestría y Doctorado	Docentes con Horas en Investigación con maestría y Doctorado	Porcentaje de Participación
184	88	48%

Tiempo Completo: 66 Magísteres - 5 Doctores = 71 Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores = 17  
2021-2

Modalidad de Contratación	Doctor	Maestría
Carrera	3	23
Tiempo Completo	9	127
<b>2021-II</b>	<b>12</b>	<b>150</b>
	<b>162</b>	

Docentes Tiempo Completo Contratados 2021-II con Maestría y Doctorado	Docentes con Horas en Investigación con maestría y Doctorado	Porcentaje de Participación
162	85	52,5%

Tiempo Completo: 63 Magísteres - 5 Doctores = 68 Carrera: 15 Magísteres - 2 Doctores = 17

FUENTE: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y Carrera con Maestría o Doctorado.	70%	77,50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Vincular a docentes tiempo completo y medio tiempo que tengan maestría o doctorado.

2° Corte:

Tiempo Completo: 150 Magísteres - 8 Doctores

Medio Tiempo: 102 Magísteres - 3 Doctores

Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores

289 vs 376 contratados = 76,9%

3° Corte:

Tiempo Completo: 155 Magísteres - 7 Doctores

Medio Tiempo: 127 Magísteres - 9 Doctores

Carrera: 23 Magísteres - 3 Doctores

**324 vs 418 contratados = 77,5%**

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	55%	54,50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Desarrollo de las acciones de capacitación, sistematización de soportes de asistencia, elaboración de informes de aprobación y elaboración de informe final de capacitación.

2° Corte: 427 docentes capacitados vs 793 docentes de docencia directa = 53,8%

3° Corte: 489 docentes capacitados vs 870 docentes de docencia directa = 56,2%

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	60%	99%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Cargue de la información al Sistema Atena y asignación de la Suite Microsoft a los estudiantes, asignación a los docentes de los cursos de Atena. Promocionar los recursos existentes con los estudiantes a través de los docentes, se valida el uso de los recursos educativos digitales por parte de los estudiantes matriculados mediante un informe periódico por parte de Recursos Informáticos a la Oficina de Desarrollo Académico.

**FUENTE:** Grupo de Educación Virtual y TIC.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a módulos existentes	60%	94,6%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Divulgación por redes sociales, decanaturas (Socialización a coordinaciones de los moocs existentes) a estudiantes

2° Corte:  $(\text{Mód virtuales usados} / \text{Mód virtuales existentes}) * 100\% = (60/74) * 100\% = 81,1\%$

3° Corte:  $(\text{Mód virtuales usados} / \text{Mód virtuales existentes}) * 100\% = (70/74) * 100\% = 94,6\%$

**FUENTE:** Grupo de Educación Virtual y TIC.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	21.000	80.137

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas, ya que la Biblioteca desde el mes de marzo de 2020, no ofrece sus servicios por pandemia Covid-19, según indicaciones de la institución. Cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detallada. (Docente/estudiante).

**FUENTE:** Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	1.060	80.137

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas, ya que la Biblioteca desde el mes de marzo de 2020, no ofrece sus servicios por pandemia Covid-19, según indicaciones de la Institución. Cabe resaltar que las estadísticas se presentan de forma global y no detallada. (Docente/estudiante).

**FUENTE:** Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

### LÍNEA ESTRATÉGICA 2

#### Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	8	7

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

##### ABRIL:

- Proyecto aprobado No. 02-2021: "Fortalecimiento de la gestión y cultura investigativa a través del apoyo a los semilleros y grupos de investigación y a la producción científica (divulgación y protección de invenciones).
- Participación de docentes en eventos científicos:
- Alba Guzmán: XIX Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria.
- Luz H Mendoza: Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021.
- Edwin Hernández, Congreso Latinoamericano de Educación – ELE 2021.

##### JUNIO:

- Publicación capítulo de libro profesor Jhonathan Aponte Saravia.
- Inscripción de Alba P. Guzmán Duque por la participación en XVIII Foro Internacional sobre Evaluación de la Calidad de la Investigación 28-30 sept.
- Inscripción como ponente congreso latinoamericano de ingeniería docente LIZETH DAYANE CORTÉS HERNÁNDEZ 11 al 13 agosto.
- Inscripción como ponente en el congreso latinoamericano de ingeniería docente VERENA DE JESUS MERCADO POLO 11 al 13 agosto.
- Inscripción como PONENTE en el congreso latinoamericano de ingeniería docente ALONSO DE JESUS RETAMOSO LLAMAS 11 al 13 agosto.

JULIO: Ponencia por la participación en el Congreso Latinoamericano de Ingeniería - Ingenio 2021 que se realizará del 11 al 13 de agosto en la ciudad de Medellín de manera virtual.

AGOSTO: Pago para el proceso de revisión, publicación, comunicación y costos de distribución del artículo «Use of Blockchain technology as a support tool in economic and financial processes», Presentado por los profesores: Leydi Johana Polo Amador y Nancy Tavera Castillo por valor de \$600.000

SEPTIEMBRE: Aprobado pago por eventos científicos para los docentes:  
Carlos Amaya \$ 480.000 // Nancy Tavera \$ 500.000 // Arly Darío \$4.500.000

OCTUBRE: Se adjunta comprobante de egreso por evento Nacional virtual REDCOLSI.

NOVIEMBRE: Se apoyaron económicamente dos proyectos que participaron como ponentes en el Congreso Latinoamericano de Educación

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja. Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos de investigación aplicada avalados por la institución.	6	6

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO:

1. Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
2. Análisis del desempleo, empleabilidad e informalidad en Barrancabermeja y su área de influencia.
3. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
4. Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada.
5. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
6. Promoción de la calidad educativa mediante el proceso de asistencia técnica-metodológica, asesoramiento y acompañamiento en gestión curricular ofrecido por la oficina de desarrollo académico a los programas académicos de las UTS.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	4	4

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Implementación de una tecnología Híbrida sostenible para el secado del cacao. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado. Desarrollo de un sistema para la automatización del transporte, conteo y clasificación basado en óptica-computacional e inteligencia artificial para productos agrícolas de Santander: Foco de aplicación en granos de cacao y cítricos. Participación del grupo GIMOCA en la Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del SNCTel, 2021.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión .

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de registros de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.	6	9

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO: se realizó registros de tres (3) softwares ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

1. Software de documentación de procesos aplicado a la coordinación de ingeniería de sistemas de las unidades tecnológicas de Santander.
2. Plataforma para la administración de productos usando código de barras
3. Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano

JULIO:

1. Gestor de encuestas.
2. APP para el acceso al portal del estudiante UTS.
3. Aplicación móvil de realidad virtual para aprendizaje de los fundamentos básicos en el área de matemática de los niños de primaria que poseen problemas de concentración y discapacidad auditiva.
4. Desarrollo de una aplicación móvil para la administración del inventario de un jardín botánico.
5. Plataforma educativa APOLOGO.

AGOSTO:

1. Aplicativo para el control disciplinario y trazabilidad para los expedientes de un empleado.
2. Aplicativo para la tenencia responsable de ratones domésticos.
3. Aplicativo web para la solicitud de turnos en los procesos de atención de una pyme. desarrollo tecnológico.
4. Aplicativo web apólogo para la enseñanza didáctica de contenidos.
5. Aplicativo web para llevar a cabo el proceso de homologación de materias de las UTS.
6. Aplicativo web para la gestión de los procesos y servicios en un restaurante.
7. Ova para el cuidado del agua mediante las buenas prácticas ambientales.
8. Plataforma web para el diagnóstico de enfermedades en sitios remotos del departamento de Santander.
9. Aplicativo móvil para personas con dificultades de memoria "recuérdame APP".

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de diseños en prototipos industriales.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

MAYO:

1. Persianas móviles.
2. Sistema de bombeo manual para válvulas.
3. Sistema de medición de humedad y velocidad.
4. Sistema de bombeo neumático manual.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

5. Sistema de calibración de temperatura.
6. Monitoreo de alerta de la variable temperatura.
7. Medición de la variable temperatura online.
8. Automatización de lombricultivo.

AGOSTO: Prototipo de medición de la variable temperatura on-line para monitoreo en viviendas passive house.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de prototipos industriales.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Prototipo de un sistema de dosificación automática para alimento canino.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de desarrollos tecnológicos.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

MAYO:

1. Plataforma para la administración de productos usando código de barras.
2. Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del nororiente colombiano.

AGOSTO: Prototipo de un sistema portátil y manual de bombeo neumático para calibración de manómetros.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de acciones de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	4	5

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Convenios marco de prácticas sociales comunitarias. Convenio MAROEL, Convenio CASA HERMES. NOVIEMBRE: Convenio marco de cooperación interinstitucional suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Asociación Colombiana para el Desarrollo Empresarial ASOCODEM. Convenio específico No. 001 de cooperación interinstitucional de actividades de investigación suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander UTS y asociación colombiana para el desarrollo empresarial ASOCODEM. Convenio interadministrativo celebrado entre el Municipio de Bucaramanga y las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos y/o productos de investigación y extensión en redes de valor.	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Convenio Somos WODOO – UTS. Diseñar un plan estratégico ajustado a las necesidades de la empresa calzado Bambina, a través de la revisión de sus procesos y el análisis de especialistas, que permita el incremento en la capacidad competitiva en su segmento de mercado en la ciudad de Bucaramanga. Modelo de evaluación de riesgos y de control para el área de Inventarios, para la empresa OFFIMEDICAS SA.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	10	10

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** MAYO:

- |  |  |
|--|--|
| 1. ASC_EC_B_Bombeo Mecánico_2021_I           | 6. Eventos científicos con componente de apropiación. Ponencia |
| 2. ASC_EC_B_Gestión Integral_2021_I          | 7. POLICARBONATO   |
| 3. ASC_EC_B_Materiales_2021_I                | 8. Poliestireno ps1  |
| 4. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estireno | 9. ASC_EC_B_Gestión Ambiental_2021_I                           |
| 5. Cartilla de Polietileno de alta densidad  | 10. Cartilla Acrilonitrilo Butadieno Estiren                   |

**NOVIEMBRE:**

1. Inserción de los resultados de aprendizaje en los planes de clase, como búsqueda de un proceso de enseñanza efectivo, en la ruta de un aprendizaje disruptivo.
2. Las metodologías activas para el aprendizaje como medio de fortalecimiento en la construcción de conocimientos en estudiantes de la facultad de ciencias naturales e ingenierías de las UTS.
3. Proceso de apropiación social del conocimiento en el área de las finanzas con el uso de TIC.
4. Estrategia pedagógica para el fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación. Proceso de comunicación en el aprendizaje de la matemática.
5. Implementación del Aula Virtual de Geogebra para la enseñanza de las Transformaciones de Funciones con estudiantes de Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico y en Desarrollo de Sistemas Informáticos.
6. Evento Día del Idioma Homenaje al Indio Rómulo
7. encuentro internacional de semilleros de investigación en rendimiento deportivo, ciencias del deporte, educación física y ejercicio físico para la salud.
8. Preservación de las lenguas nativas e inclusión grupos étnicos estudiantes UTS
9. Intercambio Académico Unidades Tecnológicas de Santander – Universidad Internacional de México. Curso: desarrollo del comportamiento emprendedor - desarrollo de emprendedores
10. Reducción de brechas académicas en estudiantes universitarios de nuevo ingreso que emplean clases de Khan Academy en la práctica matemática.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos formulados en los focos estratégicos	4	4

### ACTIVIDADES REALIZADAS: AGOSTO:

1. Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
2. Análisis del desempleo, empleabilidad e informalidad en Barrancabermeja y su área de influencia.
3. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.
4. Análisis dinámico de un sistema de desalinización solar indirecto por concentración y aplicación de tecnología apropiada.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos ejecutados.	6	6

### ACTIVIDADES REALIZADAS: AGOSTO:

1. Captura ejecución plataforma Gesproy Proyecto Laboratorio Ciencias Básicas.
2. F-IN-04 \*Promoción de la calidad educativa mediante el proceso de asistencia técnica-metodológica, asesoramiento y acompañamiento en gestión curricular ofrecido por la Oficina de Desarrollo Académico a los programas académicos de las UTS, Bucaramanga-Colombia.
3. Grupo DIANOIA: Plan de acción para el apoyo de iniciativas competitividad Barrancabermeja.
4. Asesoría y acompañamiento ejecución de proyectos Coordinación Mercadeo
5. Proyecto de inversión No. 01-2021 "Acciones para el fortalecimiento de la investigación formativa, investigación en sentido estricto y la extensión en la comunidad académica de las UTS".
6. Proyecto de inversión No. 02-2021 "Fortalecimiento de la gestión y cultura investigativa a través del apoyo a los semilleros y grupos de investigación y a la producción científica (divulgación y protección de invenciones).

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	3	3

### ACTIVIDADES REALIZADAS: AGOSTO:

1. Implementación de una tecnología Híbrida sostenible para el secado del cacao.
2. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

3. Desarrollo de un sistema para la automatización del transporte, conteo y clasificación basado en óptica-computacional e inteligencia artificial para productos agrícolas de Santander: Foco de aplicación en granos de cacao y cítricos.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos en tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	10	9

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** MAYO: 7 Informes de consultoría y 3 Informes de innovación de procesos o procedimientos.

NOVIEMBRE:

1. Seminario Taller: Introducción a la inteligencia Artificial y Deep Learning. Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander.
2. Caso: FRUCTOSSA RICA Y SALUDABLE.
3. Caso: INDULACTEOS DE COLOMBIA S.A.S
4. Caso: Puentes Producciones (Departamento del Cesar).
5. Caso: Restaurante Mirador Bumangués.
6. Caso: Trabajo sucio Henry Suarez (Santander y Piedecuesta).
7. Caso: UNIK Amoblamiento de Colombia SAS (Girón Santander).
8. Capacitación acerca de la operación y mantenimiento de plantas de tratamiento de agua potable dirigida a los operarios de la empresa de servicios públicos de Barichara E.P.B S.A. E.S.P.
9. Caso: Centro Superior de Conducción S.A.S

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de semilleros avalados institucionalmente.	37	39

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** 39 Semilleros avalados institucionalmente a la fecha.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	10	10

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: 2 estrategias de lectura desarrolladas dentro del aula y 1 proyecto de investigación. MAYO: tres (3) estrategias pedagógicas desarrolladas dentro del aula. JULIO: Estrategia pedagógica para el fomento de la Ciencia, Tecnología e Innovación. Proceso de comunicación en el aprendizaje de la matemática. Proceso de ASC, en el área de finanzas con el de las TICS. Preservación de las lenguas nativas e inclusión grupos étnicos estudiantes UTS. Proceso de ASC, en el área de emprendimiento con el uso de las TIC. NOVIEMBRE: Gestión organizacional para la mejora del área de inventarios en la empresa Centemotos mediante la aplicación de innovación.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

1. Gestión organizacional para la mejora del área de tesorería en la empresa Cooperativa Multiactiva de Taxistas y Transportadores Unidos mediante la aplicación de innovación.
2. Gestión organizacional para la mejora del área contable en la empresa BARILOCHE ESTANCO BAR mediante la aplicación de innovación.
3. Gestión organizacional para la mejora del área comercial en la empresa ACEVEDO SILVA S.A. mediante la aplicación de innovación.
4. Alternativas de inversión de largo plazo, en Colombia y en el exterior, para el manejo de las utilidades como generación de nuevas fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera de la sociedad comercial "SERVICIOS DE INGENIERÍA DE COLOMBIA – SINGECOL LTDA".
5. Consecución de recursos a través de plataformas crowdfunding internacionales para la generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera del Refugio de Valientes como establecimiento adscrito a la Fundación Héroe y Valientes en Bucaramanga.
6. Servicio de consultoría empresa FARES INGENIERÍA Y REFRIGERACIÓN SAS.
7. Gestión organizacional para la mejora del área de control interno en la empresa ARDISA S.A mediante la aplicación de innovación.
8. Alternativas de inversión y financiación en el corto plazo para el manejo de los excedentes, faltantes de liquidez y generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera de la sociedad comercial "SERVICIOS DE INGENIERÍA DE COLOMBIA – SINGECOL LTDA".
9. Consecución de recursos a través de plataformas crowdfunding en Colombia para la generación de otras fuentes de ingresos en la gestión empresarial y financiera del Refugio de Valientes como establecimiento adscrito a la Fundación Héroe y Valientes en Bucaramanga. (2da parte).

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

<b>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>METAS PROGAMADAS</b>	<b>METAS CUMPLIDAS</b>
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Curso "Escribir para publicar". JUNIO: Apoyo al curso "Escribir para publicar" a la fecha se han certificado 28 docentes. AGOSTO: Asistencia a Curso "Leer para publicar".

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

<b>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>METAS PROGAMADAS</b>	<b>METAS CUMPLIDAS</b>
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	50%	86,70%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** JULIO-NOVIEMBRE: Se realizó informe consolidado de reportes de facultad correspondiente a trabajos de grado relacionados a las líneas de investigación. 2° Corte: 454 articulados vs 915 totales = 49,6% 3° Corte: 801 articulados vs 924 totales = 86,7%

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

<b>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>METAS PROGAMADAS</b>	<b>METAS CUMPLIDAS</b>
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	26	27

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Resolución 02-652 Nov 2020. “Por medio de la cual se reconocen grupos y semilleros de investigación de las Unidades Tecnológicas de Santander”.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de grupos categorizados y reconocidos en Min ciencias.	18	20

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Acompañamiento y asesoramiento en el uso del aplicativo GrupLac.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de docentes investigadores categorizados en Min ciencias.	90	90

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Acompañamiento y asesoramiento en el uso del aplicativo GrupLac.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	6	6

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: MOODLE está disponible del 11 de marzo hasta 30 de mayo para que registren la producción científica insumo para elaborar el informe de Desempeño 2021-I. JULIO: Se presentan seis eventos científicos de la tipología ASC (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio). AGOSTO: Controlador PID con autoajuste difuso para un regulador de voltaje DC-DC boost aplicado a generadores fotovoltaico. NOVIEMBRE: Fortalecimiento de competencias de innovación e investigación para los estudiantes del Semillero SIGO. Proceso de Apropiación Social del Conocimiento en el área de Gestión Integral de Residuos Sólidos para minimizar el daño ambiental en Planta DISTRAVES, S.A.S. Proceso de Apropiación Social del Conocimiento: radiografía de un pozo petrolero onshore y offshore. Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander, caso: Cigarros la paz y caney de Girón. Proceso de apropiación social del conocimiento en administración del talento humano para el fortalecimiento de las MiPymes en Santander, caso: Empanadas & algo más el paisita.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	7	7

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

JULIO: Se presentan seis eventos científicos y una generación de contenido (4 Ponencias, 1 Congreso, 1 Coloquio, 1 Generación de contenido).

AGOSTO. Controlador PID con autoajuste difuso para un regulador de voltaje DC-DC boost aplicado a generadores fotovoltaico.

### NOVIEMBRE:

1. Ponencia Internacional U Aguascalientes México - Octubre 2021.
2. Ponencia III Congreso Internacional de Investigación.
3. Participación III Congreso de Investigación DIES ECCi.
4. Ponencia IV Congreso Internacional de Agua y Geotecnia.
5. Ponencia V Congreso Internacional en Investigación e Innovación en ingeniería, Ciencia y Tecnología de los alimentos – IICTA 2021.
6. Ponencia 2do Congreso Internacional en administración.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	24	24

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

#### MAYO:

- Productos resultados de actividades de Desarrollo Tecnológico e Innovación.
- PI (prototipo industrial). Total 17.
- IPP=Innovación en productos (procesos) y servicios. Total 9
- IGE (Innovación en la gestión empresarial). Total 22.
- EBT (Empresas de base tecnológica). Total 2.

#### NOVIEMBRE:

- Servicios de consultoría científica: 3.
- Informes de innovación en la gestión empresarial: 15.
- Informes de innovación de procesos y procedimientos: 4.
- Informes de producción de prototipos: 2.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

### LÍNEA ESTRATÉGICA 3

#### Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de alianzas activas	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** MAYO: Se firmó convenio con IC TECNOLOGIA, para que los contadores públicos de las UTS, puedan generar a través de este software la declaración de renta. JUNIO: Se contrató la suscripción de 100 licencias para educación continua con la plataforma Learning de Coursera, por medio del proyecto de inversión No. 09-2021.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas	5	15

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el mes de abril se firmaron convenios con las siguientes entidades:

1. Fundación Fe y Alegría.
2. Alcaldía de Piedecuesta.
3. IC Tecnología SAS.
4. Organización Femenina Popular-OFP.
5. Convenio con la Gobernación de Santander.
6. Convenio Cámara de Comercio de Bucaramanga.
7. Metrolínea.
8. Municipio de Bolívar.
9. Centro abastos.
10. Municipio de Suaita
11. Bomberos de Lebrija.
12. Crezcamos.
13. Alianza Diagnóstica.
14. Héroe Valientes.
15. Interobras.

FUENTE: Grupo Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Acto administrativo de creación del observatorio de proyección social.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ENERO - FEBRERO- MARZO: Se realizó reunión con los integrantes del grupo de trabajo de Extensión, se invitó al Dr. Javier Mendoza, Director de Investigaciones y Extensión; para conformar el equipo de trabajo que apoyara la creación del observatorio de proyección social.

SEPTIEMBRE: En atención a oficio 016-079 del 3 de septiembre 2021 de la Oficina de Planeación; se documentó en el formato F-SIG-33 la acción correctiva "Incumplimiento del indicador acto administrativo de creación del observatorio de Proyección Social".

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

OCTUBRE: Revisión del hallazgo con el equipo de la DIE para la implementación de estrategias para lograr la creación del observatorio de Proyección Social. Definir los perfiles y funciones que hará parte del equipo del observatorio de Proyección Social. Conformar equipo de trabajo que apoyará la creación del Observatorio de Proyección Social. Elaborar el documento para la creación del Observatorio de Proyección Social. Crear mediante acto administrativo el observatorio de proyección social.

NOVIEMBRE: Mediante acta No. 018-08-112021 del 8 de noviembre 2021, se conformó el equipo de trabajo que apoyara la creación del observatorio de proyección social. Se elaboró y firmo la Resolución No. 02-952 de diciembre 10 de 2021 "Por medio de la cual se adopta el Observatorio de Proyección Social para la vigencia 2021-2027, en las UTS".

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Se han formulado los siguientes proyectos de inversión: Integrar mujeres en situación de vulnerabilidad, en procesos de emprendimiento y tecnológicos Municipios de Santander. Santander 3E "Educación, Emprendimiento y Empleo para jóvenes de Santander". AGOSTO: F-PL-02 Idea de proyecto de inversión "Dotación mobiliario COWORKING del centro académico para el emprendimiento CAFÉ UTS". F-PL-02 idea de proyecto, para la suscripción de 100 licencias plataforma online learning a través de escenarios virtuales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	50%	50,00%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se ejecutaron los siguientes proyectos: Integrar mujeres en situación de vulnerabilidad, en procesos de emprendimiento y tecnológicos Municipios de Santander. F-PL-02 idea de proyecto, para la suscripción de 100 licencias plataforma online learning a través de escenarios virtuales.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	1	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Estudio de Impacto: Programa de tecnología en electricidad industrial. Programa de tecnología en electricidad industrial: Impacto a empresarios: Tecnología en levantamientos Topográficos.

FUENTE: Director de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación del programa que permita evidenciar el compromiso de la institución con el entorno.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Se creó el servicio de incubadora empresarial mediante convenio con la Gobernación de Santander.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Creación de espacios de participación Webinars donde participaron diferentes sectores empresariales de la región.

**FUENTE:** Director de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados	1	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Reunión con docentes líderes de semilleros para presentación de proyectos.

**FUENTE:** Director de Investigación y Extensión

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de planes y programas implementados	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Ciclos de webinar: Articulación efectiva para el mundo empresarial.

**FUENTE:** Director de Investigación y Extensiones

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación del Sistema de Información de Graduados.	1	0,9

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

Agosto: Se creó el software de graduados y se encuentra en etapa de pruebas piloto para su implementación. <http://graduados.uts.edu.co/encuesta>.

Septiembre: A través del Coordinador de Recursos Informáticos, se solicitó a la Universidad de Pamplona, cotización para habilitar en la plataforma de Academusoft el módulo de graduados.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Octubre: Se realizó reunión con la representante de Unipamplona, el Coordinador de Recursos informáticos y el Coordinador del Grupo de Extensión Institucional, para conocer los servicios que ofrecería el módulo de graduados a través del sistema académico institucional- Academusoft. Se recibe cotización del costo que tiene la puesta en marcha del módulo de graduados en la plataforma de Academusoft. Se presentó a Recursos Físicos, la ficha técnica para el aplicativo del módulo de graduados.

Noviembre: Para el sistema de graduados se contactó con la Universidad de Pamplona, y se acordó que durante el primer semestre del 2022 se va a tener un demo gratis de prueba para poner en uso el software de graduados en Academusoft. Si este cumple con las expectativas y la información que se requiere, en el mes de julio se tomará la decisión de adquirir este módulo.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Número de programas por desarrollar estudios: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales: 7 profesionales y 6 tecnologías. Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería: 8 profesionales y 8 tecnologías.

ABRIL: Se enviaron base de datos de graduados del 2015-2020, a los diferentes programas académicos, para que empiecen a desarrollar los estudios de seguimiento a graduados.

MAYO: Se realizó encuentro de graduados de los programas de Contaduría Pública; Topografía, Ambiental, en esta actividad se aprovechó para aplicar el F-EX - 03 Cuestionario Seguimiento al Graduado.

JUNIO: Se presentaron 12 estudios de seguimiento.

JULIO: Se llevaron a cabo 10 estudios de seguimiento.

AGOSTO: Se llevaron a cabo 2 estudios de seguimiento.

SEPTIEMBRE: Se llevó a cabo 1 estudio de seguimiento.

OCTUBRE: Se llevaron a cabo 4 estudios de seguimiento.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación del microsítio que visualice la oferta institucional en materia de empleabilidad, educación continua y otros aspectos relevantes.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Creación del Microsítio de oferta de Educación continua. <https://www.uts.edu.co/sitio/educacion-continua/>

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de boletines generados	6	9

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se generaron los siguientes boletines:

**ABRIL:** Boletín 1 marzo 2021; tema central "Buscar Empleo y ¿no sabes qué hacer?". Boletín 2 abril 2021; tema: Profesionales empresarios y docentes con marca propia. Boletín 3 publicación de ofertas laborales. Boletín 4 información oferta institucional de Extensión.

**MAYO:** Boletín 5 información oferta institucional de Extensión. Boletín 6 publicación de ofertas laborales. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 24 Servicio del Centro académico para el fomento del Emprendimiento. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 7 Se da a conocer los servicios de proyección social a través del convenio con la fundación fe y alegría. Revista Soy Uteísta Edición 11 pág 15 al 19 publicación de Graduado destacado. Revista soy Uteísta Edición 11 pág 25 Diplomado para graduados de Contaduría pública.

**JUNIO:** Boletín 7 información oferta institucional de Extensión. Boletín 8 publicación de ofertas laborales.

**AGOSTO:** Boletín 1 del 2 al 11 de agosto; tema: "Maratón de empleo, en la reactivación económica"; Todo lo que necesitas saber para la declaración de renta de tus clientes este 2021; Proyecto de inversión social. Boletín 2, portafolios de servicios de Extensión; Fedepalma convocatoria cursos virtuales; Seminario Taller Lanzamiento Habilidades Gerenciales para ingenieros. Boletín No.3 publicación de ofertas laborales.

**SEPTIEMBRE:** Boletín 1 del 8 al 10 de septiembre; tema: "Webinar Blue Studies UTS; webinar perfil ideal del emprendedor exitoso; Competencias y habilidades gerenciales para el profesional de hoy. Boletín 2, del 13 al 17 de septiembre: participa y gana una beca de posgrado; Becas para posgrado europeo en Eude Business School; Webinar emprender sin fracasar en el intento. Boletín 3 webinar UTS en juegos olímpicos Tokio 2020 una experiencia significativa; Taller de emprendedores; convocatoria laboral OEI. Boletín 4 Ofertas laborales. **OCTUBRE:** Boletín 1 del 4 al 29 de octubre; temas de interés para la población de graduados como ofertas de capacitación y becas. Boletín 2 Ofertas laborales.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** JULIO: Se presentó el portafolio de la oferta de institucional de educación continua (cursos, talleres; seminarios; diplomados).

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se creó portafolio de servicios de Extensión Institucional para el sector productivo y de educación.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Portafolios de servicios CAFE UTS, Bolsa de Empleo.

**FUENTE:** Grupo de Extensión Institucional

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4

### Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Plan de divulgación sobre tópicos relacionados con cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: En el primer semestre se realizaron reuniones de capacitación a los programas académicos sobre las nuevas normativas de alta calidad y registro calificado. En desarrollo del convenio con el MEN-Univalle se ha contado con la participación de integrantes de la Institución en las capacitaciones impartidas por el MEN. SEPTIEMBRE: Se elaboraron las plantillas para realizar las capacitaciones de la OACA a la comunidad institucional. OCTUBRE Se realizaron capacitaciones en el segundo semestre de 2021 y se elaboraron las plantillas para realizar las capacitaciones de la OACA a la comunidad institucional. NOVIEMBRE: Se realizó el seguimiento al cumplimiento de las estrategias de divulgación en el cronograma de ejecución del Plan de divulgación.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	50%	100,00%

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO–SEPTIEMBRE-OCTUBRE: Se realizaron capacitaciones. NOVIEMBRE: Los profesores adscritos a la Oficina de Autoevaluación y Calidad OACA realizaron las reuniones de divulgación de los conceptos, trámites, procedimientos y guías relacionadas con la nueva normatividad vigente sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, para los docentes de todos los programas académicos de la Institución. Se desarrollaron las reuniones de trabajo y capacitaciones a través del convenio MEN-UNIVALLE para directivos y funcionarios de la institución. Mediante acta 103 de 2021, se realizó la divulgación de los tópicos a los coordinadores y directivos académicos por parte de la jefe de la Oficina de Autoevaluación y Calidad. Se realizaron todas las reuniones de divulgación a los tres grupos de interés para una medición del 100% de participación al final del cronograma con el total de personas que abarcan los temas y objetivos del programa. Para el cierre del plan de divulgación, se diseñó con el Grupo de Prensa y Comunicaciones, la Campaña Cultura por la Calidad UTS que incluye una encuesta para medir el nivel de apropiación de los participantes (estudiantes, docentes y funcionarios) sobre el conocimiento de los conceptos divulgados en el link: <http://oaca.uts.edu.co/index.php/autoevaluacion/aspectos-generales>.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las UTS aprobado.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: El Consejo Directivo aprobó mediante Acuerdo No. 01-024 de 27 de Julio de 2021, por medio del cual se establece el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de las Unidades Tecnológicas de Santander.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje actividades cumplidas del plan para funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de calidad.	20%	20%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Junio: El desarrollo del convenio con el Ministerio de Educación Nacional para el fortalecimiento de los Sistemas de Aseguramiento de la Calidad a las Instituciones de Educación Superior – Año 2021, inicio en la tercera semana del mes de junio de 2021, con la revisión de los avances del plan de acción formulado en 2020 para la definición de las acciones a desarrollar en la Fase II de la Ruta de acompañamiento para la vigencia 2021. Se cuenta con un preliminar del plan de acción formulado por la Oficina de Autoevaluación y Calidad que se alinea a las acciones establecidas en el Plan de Acción Institucional 2021.

Julio: Ejecutar el Plan de Acción (convenio MEN-UNIVALLE) para el funcionamiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Se elaboraron los planes de acción para 2021 de los aspectos identificados como oportunidades de mejora en las condiciones institucionales. Se presentó y aprobó en el Consejo Académico y Directivo, el acuerdo por el cual se establece el Sistema interno de Aseguramiento de la calidad y se realizó la divulgación a los responsables de su funcionamiento.

Agosto - septiembre: El convenio se ha desarrollado a cabalidad. Se realizó el análisis del estado del SIAC, se entregaron los planes de acción y se está realizando el seguimiento a los mismos.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Octubre: El avance de las metas de los planes de acción del proyecto presenta un 94% de cumplimiento.

Noviembre: El 10 de Noviembre de 2021, se realizó el cierre del convenio con el MEN para el acompañamiento que realizó Univalle con la entrega final de la ejecución del plan dando como resultado el 100% de cumplimiento.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar acreditación institucional	10%	10,00%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** DICIEMBRE: el resultado del indicador es 10%, el programa de Ingeniería Electrónica fue evaluado en la última sesión de diciembre del CNA. Teniendo en cuenta que, el indicador de ese proyecto apunta a la acreditación institucional, entonces se consulta el requisito del Acuerdo del CESU # 02 de 2020, artículo 34, el cual exige que debe estar el 30% acreditado de los programas acreditables. En la construcción del PEDI se estimó que para el 2026 se tendría un número de 10 programas acreditables, por lo tanto, lograr acreditar un (1) programa corresponde al 10% de ese total, 2 programas al 20% y así sucesivamente. Por lo tanto, el porcentaje del 10% corresponde al programa de Ingeniería Electrónica, el 20% al programa de Electromecánica y el 30% a Telecomunicaciones con esos programas se logra el 30% para solicitar la acreditación institucional en la vigencia 2026.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Modelo institucional de autoevaluación y Autorregulación (actualizado)	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO El Consejo Directivo aprobó mediante Acuerdo No. 01-025 del 27 de Julio de 2021, la actualización del Modelo Institucional de Autoevaluación y Autorregulación de las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	9	9

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

---

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO-SEPTIEMBRE-OCTUBRE-NOVIEMBRE: El cronograma avanzó de acuerdo a lo programado. En octubre se terminó la autoevaluación de los programas académicos y en noviembre los planes de mejoramiento fueron aprobados.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Se realizó la evaluación de los indicadores de impacto de todos los programas acreditables, se presentaron los resultados al Comité de Autoevaluación y Acreditación y se está trabajando en el proceso de condiciones iniciales para acreditación.

**FUENTE:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.



## EJE 2 ESTRATÉGICO

# UTS INNOVA



### OBJETIVO DEL EJE:

Establecer lineamientos de innovación, productividad, emprendimiento y creatividad que permitan a las UTS fortalecer los aspectos pedagógicos e investigativos con nuevos enfoques y con impacto regional según las necesidades del entorno.

### LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 5: Innovación y Productividad.

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Eje Estratégico “UTS Innova” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

### PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

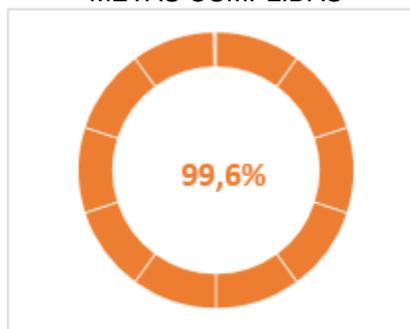
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	5	9	12
LÍNEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	1	3	7
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>19</b>

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

### METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
			LÍNEAS	EJE
UTS INNOVA	LÍNEA 5	LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	99,2%	99.6%
	LÍNEA 6	LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	100%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA  
Corte III: Diciembre/ 2021

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (Enero-Diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

### LÍNEA ESTRATÉGICA 5

#### Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSMART		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Prototipo de un brazo robótico como herramienta para cirugía estereostática. Prototipo de un brazo robótico como herramienta en la manipulación de muestras de laboratorio clínico y tareas de gran precisión.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSMART		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Webinars titulado "Sector viables para emprender".

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: UTSMART		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: software de documentación de procesos aplicado a la Coordinación de Ingeniería de Sistemas de las Unidades Tecnológicas De Santander.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSMART		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Aplicación web para apoyar el proceso de recepción y clasificación de información de biodiversidad del Nororiente Colombiano.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: UTSMART		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Webinar “Articulación Efectiva Hacia El Mundo Empresarial”

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico	1	0,96

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Informe 2021-2 Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico. Vínculo de acceso informe y evidencia:

<https://unidadestecno->

[my.sharepoint.com/:f/g/personal/planaccionfacultades\\_correo\\_uts\\_edu\\_co/EsJlxmfxnHFLhERvSU0yuO8Bvi\\_0rvOpuEmqqFTDGAnjMw?e=S8hw5R](https://my.sharepoint.com/:f/g/personal/planaccionfacultades_correo_uts_edu_co/EsJlxmfxnHFLhERvSU0yuO8Bvi_0rvOpuEmqqFTDGAnjMw?e=S8hw5R).

22 programas que cumplieron vs 23 programas totales

**FUENTE:** Decanaturas de Facultad.

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.	0,5%	0,65%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Webinar: FINTECH: Innovación e Inclusión. 152 participantes vs 23.298 estudiantes y docentes (2do semestre) = 0,65%

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Se elaboró y formuló el proyecto y se dio inicio la ejecución de los contratos de obra e interventoría del proyecto "Mejoramiento, adecuación y modernización del edificio C sede principal Unidades Tecnológicas de Santander".

SEPTIEMBRE-OCTUBRE - NOVIEMBRE: Se continuó con la ejecución de los contratos de obra No. 001246-21 e interventoría No. 001182-21

**FUENTE:** Oficina de Infraestructura

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	4%	5.3%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Determinación del inventario actual de laboratorios y Salas de Sistemas de la Sede Principal y sus Regionales. Proyección de los espacios que se van a dotar de infraestructura tecnológica y mobiliario. Dotación del Laboratorio de Internet de las Cosas. JUNIO: Se continuó con los procesos de contratación para la ejecución del presupuesto aprobado de la vigencia 2021, se avanzó en la dotación de dos (2) espacios que corresponden a laboratorios del Programa de Diseño de Modas. SEPTIEMBRE: dotación de un (1) espacios que corresponde al Gimnasio - Laboratorio de Alto Rendimiento.

(Cantidad de Salas de sistemas y laboratorios dotados / Total de Salas de sistemas y laboratorios existentes) \*100 = (4/75) \* 100 = 5,3%

FUENTE: Grupo de Recursos Físicos.

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD – CIP		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	4	5

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Proyecto “Fortalecimiento de capacidades, conocimientos y herramientas en CTEI para el mejoramiento de la productividad en cultivos acuícolas. Universidad de Los Llanos, Meta. Aval y compromiso institucional del proyecto “Fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación en el contexto regional agropecuario – agroindustrial de la región llanos. Universidad De Los Llanos, Meta. MAYO: Innovación tecnológica en sectores empresariales para fortalecer la cultura investigativa del programa de Electromecánica por ciclos propedéuticos– UTS Barrancabermeja. AGOSTO: Portafolio de servicios CAFÉ. Plan de acción para el apoyo de iniciativas de mejoramiento de la competitividad en sectores empresariales del distrito de Barrancabermeja.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD – CIP		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo	4	7

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Webinar en diferentes temas para la comunidad educativa, ciudadanos, empresarios y graduados: 5 tips para dejar de procrastinar, Psicopedagógico\_ Entrenamiento Cognitivo, Delitos contra la administración pública derivados de actuaciones tributarias. MAYO: 3 proyectos que enlazan el sector empresarial con la academia. AGOSTO: Implementación de una tecnología Híbrida sostenible para el secado del cacao. Fortalecimiento de la innovación en el sector calzado

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD – CIP		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo	2	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS EN CTeI PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD EN CULTIVOS ACUÍCOLAS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META. Aval y compromiso institucional del proyecto FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE INVESTIGACIÓN EN EL CONTEXTO REGIONAL AGROPECUARIO– AGROINDUSTRIAL DE LA REGIÓN LLANOS. UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS, META. AGOSTO: Instructivo para la activación de usuario y configuración de la cuenta Turnitin.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6

### Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	5	5

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Webinars: Lecciones para emprender un negocio. Contribución de la responsabilidad social. Conversatorio de I+D+I. Emprendimiento digital una alternativa ante la pandemia. Las redes sociales un secreto para emprendimiento exitoso.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Ética en la ingeniería del servicio para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación	20	20

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: 20 Webinars dirigido a exploradores y emprendedores para aplicar en sus procesos de pre-incubación.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Webinars: Contribución de la responsabilidad social en el joven emprendedor, Articulación efectiva en el mundo empresarial.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Webinar "Conexiones de valor para emprendedores".

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	10	10

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Acompañamiento y asesorías realizadas en empresas del sector productivo: Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Trienergy s.a. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa inversiones Zuluaga Rueda S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa cooperativa agropecuaria lácteos y derivados el gramal Ltda. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa industrias Lyko S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa calzado y marroquinería Jackie Acevedo S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Coinobras S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Hyn S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa rastros Shoes S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Grupo Azlo S.A.S. Análisis y mejoramiento de procesos de la empresa Ventanar S.A.S.

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

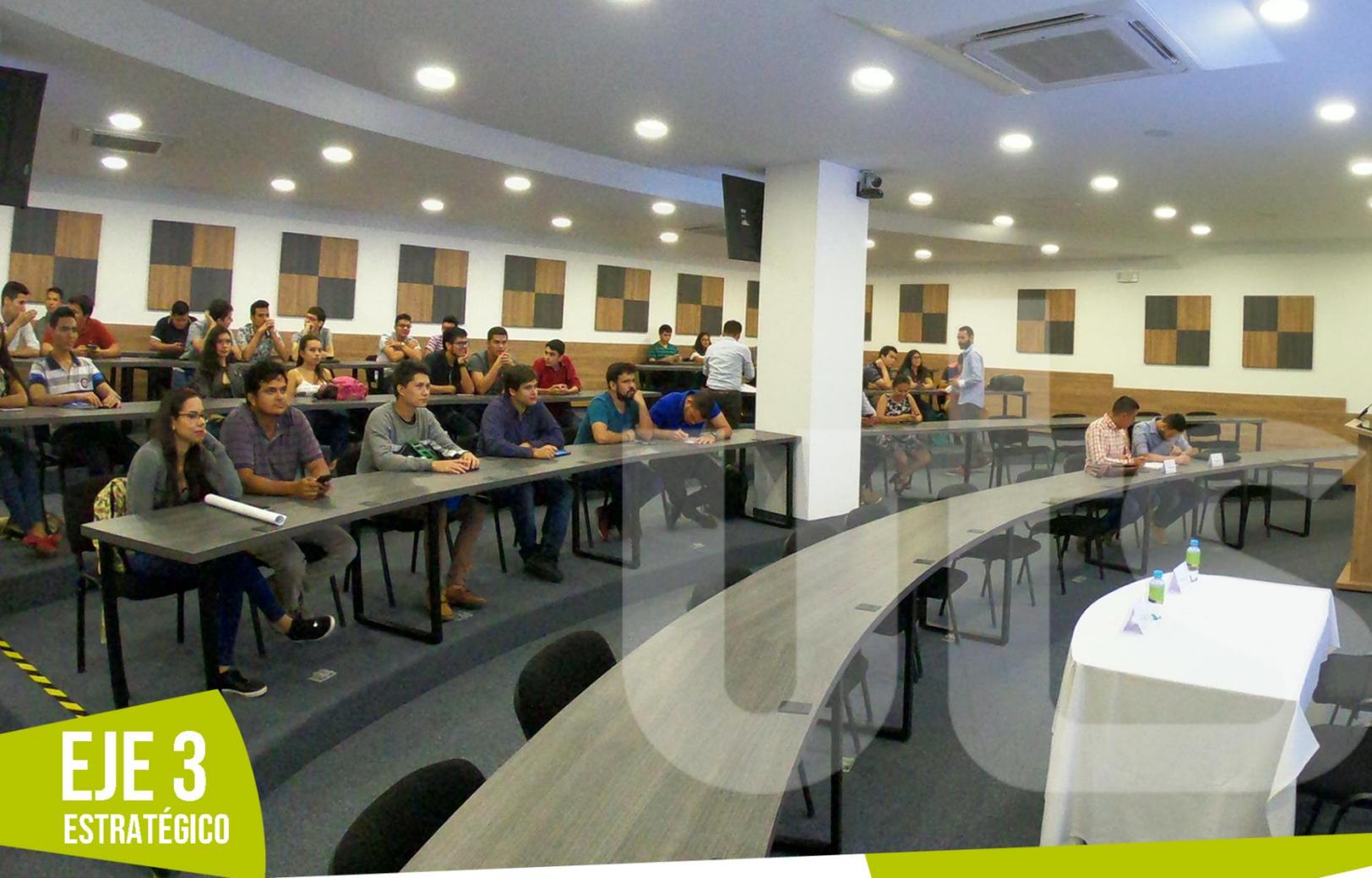
PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFÉ UTS		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	10	10

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

#### AGOSTO:

- Diseño e implementación de instrumentos de medición para realización de estudio de tiempos en la empresa Kenko Food.
- Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYD
- Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Operativas y Desarrollo Organizacional SOLYDO
- Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYDO.
- Innovación generada en la gestión empresarial Grupo de Investigación Soluciones Logísticas y Desarrollo Organizacional SOLYDO. 5 S DE KAISEN
- Presupuestación operativa de la empresa INDUSTRIAS LIKO S.A.S
- SBI: Small Business Inventories
- Implementación de las metodologías Desing Thinking y marketing digital para la satisfacción del cliente.
- Creación e implementación de misión y visión de la empresa Fábrica De Instrumentos Musicales Andalucía.
- Creación e implementación de misión y visión Empresa Isaluna

**FUENTE:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



## EJE 3 ESTRATÉGICO

# UTS GLOBAL



### OBJETIVO DEL EJE:

Posicionar a la Institución en los ámbitos nacionales e internacionales, con procesos de movilidad, visibilidad e intercambio de conocimiento que permita mayor adaptación a las necesidades globales y que maximice las capacidades institucionales en pro de generar mayores competencias.

### LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Eje Estratégico “UTS Global” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

### PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

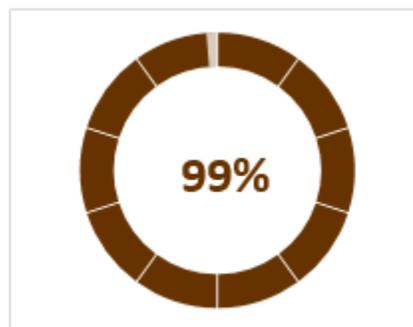
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	3	5	16

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

### METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	98,7%	98,7%

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA  
Corte III: Diciembre 2021

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero - diciembre /2021). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

### LÍNEA ESTRATÉGICA 7

#### Internacionalización, Visibilidad e Impacto

Por medio del Acuerdo No. 01-034 de septiembre 17 de 2021, el Consejo Directivo aprobó modificar parcialmente el numeral 8 del artículo 42 del Estatuto General de las UTS, en el entendido que el nombre de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se llamaran en adelante Oficina de Relaciones Interinstitucionales y las funciones de internacionalización pasan a ser asumidas por la Dirección de Investigaciones y Extensión a través del grupo de Trabajo de Movilidad Internacional y visibilidad académica. Por lo tanto, el Consejo Directivo por medio del Acuerdo No. 01-045 del 19 de noviembre de 2021 aprobó la modificación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, en cuanto a las responsabilidades en la ejecución de indicadores.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	30	28

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Gestionar y mantener convenios activos con instituciones internacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad). Apoyar la celebración de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

ENERO – FEBRERO.

1. Convenio con UNIVERSITÉ DU HAVRE FRANCIA.
2. Convenio con UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA.
3. Convenio con ESCUELA EUROPEA DE DIERRECIÓN DE EMPRESA (EUDE)-ESPAÑA.  
Convenio con ESCUELA DE INGIENERIA SANCARLOS UNIVERS SAN PAULO- BRASIL
4. Convenio con UNIVERSIDAD DE BAJA CALIFORNIA- MEXICO - FUNDACIÓN CIRCULO DE EXCELENCIA ACADEMICA.
5. Convenio con UDIMA CENTRO DE ESTUDIOS FINANCIEROS CEF- LA UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID UDIMA.

MARZO. Convenio con Université Caen-Normandie Francia. Convenio con Université Aix Marseille-Francia. Convenio con Cégep de Trois-Rivières.

ABRIL. Convenio con la Fundación Universitaria Iberoamericana FUNIBER. Instituto Politécnico Nacional-México.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

MAYO. Convenio con: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SANTIAGO DEL ESTERO ARGENTINA. Convenio con: UNIVERSIDAD AUTONOMA CIUDAD DE JUAREZ MEXICO. Convenio con: UNIVERSIDAD REGIOMONTANA-MÉXICO.

JUNIO. Convenio marco firmado con Universidad Internacional UNINTER-México. Convenio específico firmado con Universidad Internacional UNINTER-México.

JULIO. Convenio marco con Aix Marseille Université. Convenio específico firmado con Aix Marseille Université.

AGOSTO: Convenio firmado entre la Universidad Nacional de Tres de Febrero y las UTS. Convenio firmado entre la Universidad Nacional Arturo Jauretche y las UTS. Convenio firmado entre la Universidad de Toulouse y las UTS. Convenio específico suscrito con NIAGARA COLLEGE –CANADA.

SEPTIEMBRE: Convenio firmado entre Universidad Cuauhtémoc Plantel Aguascalientes México y las UTS. Convenio firmado entre la Universidad Autónoma de Chihuahua de los Estados de México y las UTS. Convenio firmado entre la Universidad de las Américas y el Caribe (México) y la Fundación círculo de la Excelencia (Colombia). Convenio firmado entre la Universidad Tecnológica de Campeche y las UTS.

OCTUBRE: Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes y UTS. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica ECOTEC y las UTS.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	21	23

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Gestionar y mantener convenios activos con institucionales Nacionales. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad). Apoyar el desarrollo de los convenios celebrados y activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación. (Dirección de Investigaciones y Extensión).

ENERO-FEBRERO: Convenios con: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA-UNAB (Turismo). FEDERACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOLIDARIA DEL ORIENTE COLOMBIANO-CONFECOOP. UNIVERSIDAD DE SANTANDER-UES. UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER-UIS. UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS.

MARZO: Universidad de Desarrollo e Investigación-UDI. Convenio con Consejo Profesional Nacional de Topografía. Convenio con Asociación colombiana de industriales del calzado, el cuero y sus manufacturas-ACICAM.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

ABRIL: Convenio marco con la UNAB. Convenio con la Superintendencia Financiera.

MAYO: Convenio con: Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar. Convenio con: Universidad Cooperativa de Colombia-UCC.

JUNIO: Convenio marco firmado con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD). Convenio firmado con la Universidad Pontificia Bolivariana.

JULIO: Convenio firmado con la corporación AVANCE. Convenio marco firmado con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

AGOSTO: Convenio con la Federación de Empresas de Economía Solidaria del Oriente Colombiano (CONFECOOP) y las UTS. Convenio específico de movilidad académica suscrito entre la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y las UTS.

SEPTIEMBRE: Convenio marco firmado entre Ecopetrol y las UTS. Convenio marco Firmado entre la Universidad Santo Tomas y las UTS.

OCTUBRE: Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes y las UTS. Convenio marco firmado entre la Universidad Tecnológica ECOTEC y las UTS

NOVIEMBRE: Convenio marco firmado entre la Institución Universitaria ITM y las UTS

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	13	13

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Gestionar y mantener activos convenios de Cooperación con institucionales Internacionales, enfocada a la multiculturalidad, multilingüismo, Inclusión y diversidad. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Grupo Departamento de Idiomas).

ENERO - FEBRERO: Convenio con: Instituto ESTUDIEN AUSTRALIA. NIAGARA COLLEGE. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR ESPAÑA. MARZO: Convenio con Cégep de Trois-Rivières. ABRIL: Convenio con la ACJ-YMCA.

MAYO: Convenio con Fundación Iberoamericana-FUNIBER. JUNIO: Convenio con la Universidad Internacional de la Rioja-UNIR. JULIO: Convenio con Escuela De Ingeniería Sancarlos Universidad San Paulo- Brasil.

AGOSTO: Convenio marco suscrito con la Universidad Internacional UNINTER-México. Convenio específico suscrito con NIAGARA COLLEGE -CANADA

SEPTIEMBRE: Convenio firmado entre Blue Studies International y las UTS. Convenio firmado entre Millennial Atantic University (MAU) Estados Unidos y las UTS. OCTUBRE: Convenio firmado entre la Universidad de Colima y las UTS.

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	40	48

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Gestionar y mantener activos convenios para el desarrollo de prácticas. (Oficina de Relaciones Interinstitucionales - Decanaturas de Facultad).

**FUENTE:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios interadministrativos activos	40	35

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Gestión y mantenimiento de convenios interadministrativos.

ABRIL: Convenios con: Alcaldía de Barrancabermeja. Alcaldía de Piedecuesta. Alcaldía de Bucaramanga. Alcaldía de San Benito. Alcaldía de Florián. Alcaldía de Lebrija.

MAYO: Convenios con: alcaldía de Norosí. Alcaldía de Betulia. Alcaldía de Guepsa. Alcaldía de Jesús María. Alcaldía de Vélez. Convenio con Renault.

JUNIO: Convenio Interadministrativo celebrado entre El Departamento de Santander y las U.T.S (Generación Diamante Incentivos). Convenio Interadministrativo celebrado entre el Departamento de Santander y las UTS. (Generación diamante vulnerabilidad). Convenio Interadministrativo celebrado entre El Departamento de Santander y las UTS. (Generación diamante vulnerabilidad).

AGOSTO: Convenios interadministrativos con: alcaldía de Piedecuesta. Alcaldía de Bucaramanga. Alcaldía de Vélez. Alcaldía de Barrancabermeja. Alcaldía de Guepsa.

SEPTIEMBRE: Convenio de prácticas con: Ecosam S.A.S y las UTS. Municipio de Florián y las UTS. Interrapidísimo Agencia Girón y las UTS. Nortesantandereana De Gas S.A. E.S.P. y las UTS. Personería De Floridablanca y las UTS. Concremovil S.A.S. y las UTS. Multiservicios Industriales Ltda- Multindustrial y las UTS.

OCTUBRE: Convenios interadministrativos con: EL MUNICIPIO DE NOROSI N° 008.

1. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante Vulnerabilidad).
2. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante Incentivos).
3. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander (Generación Diamante para la Excelencia).
4. Convenio interadministrativo con el Club Deportivo Juan Carlos Quintero de Floridablanca.
5. Convenio Interadministrativo con PORTAL TNS S.A.S

NOVIEMBRE: Convenios interadministrativos con los municipios de Betulia y Jesús María.

**FUENTE:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional	50%	77,80%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

#### ACTIVIDADES 2021-1:

1. Documentación y creación del Plan de Bilingüismo 2021-2027.
2. Examen de suficiencia para docentes Tiempo Completo, Medio Tiempo y Planta a través de la plataforma UTS Virtual.
3. Análisis de resultados y ubicación de los participantes para conformar los cursos de capacitación en el 2021-2.

#### ACTIVIDADES 2021-2:

1. Semana de la Multiculturalidad y Multilingüismo.
2. Cursos de capacitación docente para 100 docentes y administrativos.
3. Curso de inmersión lingüística para docentes por medio de los memorandos de entendimiento firmados con las Instituciones Canadienses a través de la alianza Pacífico.
4. Desarrollo de clases curriculares de nivel B1 y B2 en todos los programas académicos.

(Actividades realizadas Plan de Bilingüismo/ Actividades programadas) \* 100% = (7/9) \* 100% = 77,8%

FUENTE: Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Presentación del placement test y entrega de resultados.

FUENTE: Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	5%	30,20%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

AGOSTO: Presentación del placement test y entrega de resultados

Indicador = docentes que aprobaron / docentes convocados = 73/242 = 30,2% (No se convocan a prueba los docentes medio tiempo con contrato de 4 meses)

FUENTE: Departamento de Idiomas.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Semana de multilingüismo y multiculturalidad del 19 al 22 de octubre 2021.

**FUENTE:** Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje participación docentes, estudiantes y administrativos en evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	20%	45,40%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** OCTUBRE: Semana de multilingüismo y multiculturalidad del 19 al 22 de octubre 2021.

1. Conferencias = 908 participantes
2. Videos = 2577 participantes

Calculo =  $(908+2577) / (897+6339 \text{ Estudiantes matriculados en cursos de inglés } +443) = 3485/7679 = 45,4\%$

**FUENTE:** Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	2	4

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

1. Ingles Básico 1.
2. Ingles Básico 2
3. Uso de texto y materiales en inglés para la enseñanza.
4. Reading and Pedagogy Course (Niagara College).

**FUENTE:** Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

1. Reading and Pedagogy Course (Niagara College).

**FUENTE:** Departamento de Idiomas.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	5%	5,6%

### ACTIVIDADES REALIZADAS: SEPTIEMBRE:

1. Participación de 166 estudiantes en el IV Congreso Internacional De Tena Y Metodología Del Entrenamiento Deportivo cuyo tema central para esta versión fue "Por el fortalecimiento de las áreas técnico - metodológicas en Colombia"
2. Participación de 1004 estudiantes en el I Congreso Virtual Internacional en Entrenamiento, Pedagogía y Actividad Física para la salud.
3. Participación de 1 estudiante del Semillero ORION en el 6° Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación en Ciencias de la Salud  
Indicador =  $(1171 / 22375) * 100\% = 5,23\%$

En el mes de septiembre 47 estudiantes Asistieron a clase paralela de Planes de Negocio 10/10: evaluación y tipos. Indicador =  $(47/22375) * 100\% = 0,21\%$

OCTUBRE: Veintiocho (28) estudiantes participaron en la conferencia acerca de la importancia de las Redes Sociales en las organizaciones impartida por un docente de la Universidad Minuto de Dios.

Indicador =  $(28/22375) * 100\% = 0,13\%$

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	1%	10.4%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

FEBRERO: Un (1) docente participó como ponente en el Congreso Internacional de Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo, con el tema: Diagnóstico del área metodológica: Estado del rol metodológico en Colombia.

MAYO: Treinta y tres (33) docentes participaron en el I Congreso Virtual Internacional en Entrenamiento, Pedagogía y Actividad Física para la salud, desarrollado los días 25, 26 y 27 de mayo de 2021, contando con la participación de ponentes de España, Colombia y México.

AGOSTO: Veintiséis (26) docentes realizaron movilidad virtual internacional.

En el mes de agosto 3 docentes participaron como ponentes en el Congreso Latinoamericano de Ingeniería "INGENIO".

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

### SEPTIEMBRE:

1. Tres (3) docentes participaron y fueron ponentes en el “IV Congreso Internacional De Investigación en Educación, Empresa Y Sociedad – CIDIEES 2021”.
2. Un (1) docente participo en el “II Congreso Internacional Virtual De Educación Aprendizajes, Inteligencias, Emociones, y Neurociencias En La Nueva Normalidad”.
3. Un (1) docente participó como ponente en las XIX Jornadas de Redes de Investigación en Docencia Universitaria y el IV Workshop Internacional de Innovación en enseñanza Superior y TIC (REDES-INNOVAESTIC 2021).

### NOVIEMBRE:

1. En el mes de noviembre 3 docentes participaron en el VIII Congreso Internacional de innovación y apropiación de tecnologías de la información y la comunicación.
2. En el mes de noviembre 1 docente participo en el 16° Curso internacional online en Tecnología pos cosecha y procesado mínimo

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	4	4

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL: Se adelantaron dos (2) reuniones con objeto de planificar y delegar actividades para la creación del portafolio de movilidad internacional.

MAYO: Se envió correo a prensa y comunicaciones con documento en Word del portafolio de servicios para revisión y corrección de estilo, así mismo, se envió para revisión y corrección borrador del flyer informativo sobre el proceso de movilidad y los canales de comunicación. El flyer fue revisado, ajustado colores y estilo. Aprobado por la ORI. El documento en Word del portafolio completo se encuentra aún en revisión y diagramación.

JUNIO: Se publicó el portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización) <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf>

JULIO: Se publicó la segunda versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización). <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/ori.pdf>

OCTUBRE: Se reporta que, para el mes de octubre de 2021, publicación de la tercera versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización).

NOVIEMBRE: Se reporta para el mes de noviembre de 2021, publicación de la cuarta versión del portafolio en la página institucional de las UTS (ícono internacionalización)

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**AGOSTO:** Se realizó reunión del equipo de movilidad, con el objeto de iniciar la planeación del evento de intercambio de experiencias.

**SEPTIEMBRE:** Se realizaron diferentes reuniones del equipo de movilidad, para la organización del evento en cuanto a fecha, asistentes, desarrollo de la actividad y nombre del mismo, definido lo anterior se hace el acercamiento con los posibles participantes tanto docentes y estudiantes para que den a conocer su experiencia en procesos que generen intercambio del conocimiento a nivel internacional.

**OCTUBRE:** Se coordinó fecha de realización del evento, con los asistentes confirmados, así como también la creación de las respectivas exposiciones en Teams para proceder con la elaboración y el diseño del poster para la promoción del evento.

**NOVIEMBRE:** Se desarrolló la jornada de intercambio de experiencias los días 17 y 18 de noviembre en diferentes horas del día con el objetivo de contar con la participación de los diferentes actores académicos de la comunidad uteísta.

**FUENTE:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



## EJE 4 ESTRATÉGICO

# UTS HUMANA



### **OBJETIVO DEL EJE:**

Promover estrategias encaminadas al desarrollo humano integral que permitan dar apertura a factores de inclusión y diversidad y que propendan por el respeto al otro y la igualdad para todos.

### **LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:**

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional.  
Línea 9: Diversidad e Inclusión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Eje Estratégico “UTS Humana” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

### PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

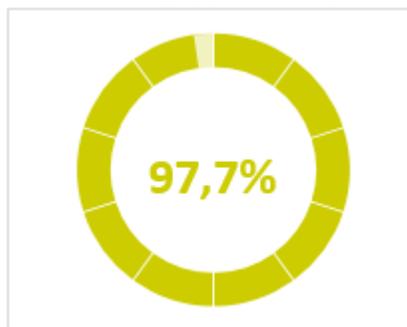
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	5	12	21
LÍNEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	3	6	9
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>30</b>

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

### METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	97%	97,7%
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	98,3%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA  
Corte III: Diciembre 2021

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero – diciembre /2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

### LÍNEA ESTRATÉGICA 8

#### Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	1	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Convenio interadministrativo UTS - INDERSANTANDER. No se aplicó el reglamento de estímulos y distinciones o gestión para la aplicación de auxilios económicos de carácter público o privado, debido al beneficio de Matrícula 0 otorgada por el Ministerio de Educación Nacional. SEPTIEMBRE: Divulgación y aplicación del reglamento de estímulos y distinciones, auxilios

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	2	6

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Taller de comunicación asertiva: Comunicación Verbal y no verbal en entrevistas de trabajo. MAYO: conferencias No dejes que tu voz se apague "cuídala", Conciencia de unidad y empoderamiento, La cultura como parte de nuestra identidad. AGOSTO: Taller Uts incluyente, ¿cómo quieres que te llamen? SEPTIEMBRE: Taller UTS humana y diversa.

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	4	15

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** FEBRERO: Se implementaron los siguientes cursos:

- |            |                         |                       |
|------------|-------------------------|-----------------------|
| 1. Pintura | 4. Iniciación Musical – | 6. Arte y Libertad de |
| 2. Salsa   | Canto                   | Pensamiento           |
| 3. Bachata | 5. Artes Escénicas      |                       |

SEPTIEMBRE: Oferta de 9 cursos opcionales en:

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- |                                    |                                       |                                   |
|------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Arte y Libertad de Pensamiento. | 4. Arte y cultura en Danza Folclórica | 6. Arte y cultura en Danza Urbana |
| 2. Iniciación Musical y Canto.     | 5. Arte y cultura en Bachata          | 7. Percusión Corporal             |
| 3. Arte y cultura en Salsa         |                                       | 8. Arte y Origami                 |
|                                    |                                       | 9. Pintura                        |

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta fomentando la construcción de la paz.	2	3

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

ABRIL: Jornadas cultural: Primer Festival Online "Todos bailando por la paz".

MAYO: Jornadas artística y cultural: "Uteísta X la Paz".

OCTUBRE: Integración Institucional Trajes y Talentos.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Cronograma de actividades F-PL-09. Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales)

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09.

(Actividades realizadas/actividades programadas) \* 100% = (61/61) \* 100% = 100%

(Actividades realizadas/actividades programadas) \* 100% = (46/46) \* 100% = 100%

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	15	24

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ENERO – FEBRERO: 15 Cursos opcionales que promueven espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte. SEPTIEMBRE: Oferta de 24 cursos opcionales. Contratación/Inducción Docente (cursos opcionales).

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el mes de abril se realizó un convenio con el Instituto de Recreación y Deportes de Santander INDERSANTANDER.

**FUENTE:** Programa Profesional en Actividad Física y Deporte.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Activación y oferta de los servicios de salud, medicina, psicología y odontología, que prestan asistencia para la prevención de la enfermedad y la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo. Oferta Servicios en Medicina, Psicología, Odontología, P&P, Estilos Vida Saludable y Autocuidado

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Cronograma de actividades de Promoción y Prevención F-PL-09 y Cronograma de Actividades P&P.

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	80%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Informe de cumplimiento de las actividades establecidas en el cronograma operacional de Bienestar Institucional F-PL-09.

(Actividades realizadas/actividades programadas) \* 100% = (61/61) \* 100% = 100%

(Actividades realizadas/actividades programadas) \* 100% = (32/32) \* 100% = 100%

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes. Grupo de Bienestar Institucional.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO: Informe de la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número atenciones a estudiantes en tutorías. ODA	4,750	12,092

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Informe semestral del número de atenciones a estudiantes en tutorías.

Febrero: 1.137

Mayo: 3.430

Septiembre: 4.792

Marzo: 4.236

Junio: 1.552

Octubre: 2.908

Abril: 5.020

Agosto: 1.484

Noviembre: 2.908

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías. ODA	5,000	20,522

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Informe de número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías. 12.615 horas asignadas para el primer semestre de 2021, se utilizaron de la siguiente forma: febrero 2.175 horas, marzo 2.900 horas, abril 2.900 horas, mayo 2.900 horas y junio 1.740 horas. 20.522 horas asignadas para el segundo semestre de 2021 las cuales se utilizaron de la siguiente forma: 4.580 horas agosto, 6.758 horas septiembre, 4592 horas octubre y 4592 horas noviembre.

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1,100	819

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el primer semestre no se recibieron estudiantes con apoyo de auxiliatura académica porque un 100% de los estudiantes recibieron apoyo económico para su matrícula. Por lo anterior y en cumplimiento con lo estipulado en el reglamento de becas y auxilios no se pueden entregar dos auxilios a un mismo estudiante. SEPTIEMBRE: Convocatoria en proceso. OCTUBRE: Servicio de monitoria de pares. Informe servicio monitoria de pares, para monitorias de pares se dispone de 117 horas semanales \* 7 semanas= 819 horas. NOVIEMBRE: Servicio de monitoria de pares.

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estudiantes monitores. ODA	45	14

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** SEPTIEMBRE: Convocatoria en proceso. OCTUBRE: Informe servicio de monitoria de pares, 14 estudiantes se inscribieron para ser monitores.

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje. ODA	22,5%	26,9%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Informe de porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje y hábitos de estudio. De los 4.515 estudiantes nuevos, 1.675 presentaron la prueba, es decir el 37,1%. AGOSTO: Informe de evidencias participación de los estudiantes. Test hábitos paso a paso: de los 4.652 estudiantes de nuevo ingreso, 1.251 participaron en la prueba, es decir el 26,9%.

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	22,5%	40,3%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Informe de porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior. De los 4.515 estudiantes nuevos, 2.965 participaron en la jornada de inducción, es decir, el 65,7%. AGOSTO: Agenda de inducción estudiantes 2021-2. Informe Inducción general estudiantes de los 4652 estudiantes de primer ingreso, 1877 participaron en las jornadas de inducción, es decir el 40,3%

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	10%	10%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO-NOVIEMBRE: Informe Docentes PAE Programa Acompañamiento al Estudiante. Consolidado por Programa Académico y Sede. Programa Acompañamiento al Estudiante: Acompañamiento para promover el desarrollo integral de estudiantes en riesgo académico, mediante la gestión integrada de docentes y estudiantes de cada programa, mediada por el trabajo colaborativo y el dialogo, para garantizar el bienestar y permanencia en la institución)

**FUENTE:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear el sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** AGOSTO-SEPTIEMBRE: Se ha desarrollado un borrador inicial de posible información a pedir en la caracterización, lo anterior para tener un punto de partida con los grupos interesados y hacer los ajustes necesarios.

OCTUBRE: Se ha desarrollado un borrador de la actualización del documento publicado en el Sitio Web de la entidad lo anterior para tener un punto de partida con los grupos interesados y hacer los ajustes necesarios.

NOVIEMBRE: En conjunto con los líderes de procesos responsables de darle cumplimiento al indicador, se realiza la planificación de la información e individuos a caracterizar, de igual manera se determinan las variables a incluir, teniendo en cuenta el formulario de inscripción. El oficial de protección de datos personales FERSACO, emite concepto acerca de la información que se pide en el formulario de inscripción en donde indica las sugerencias a realizar en la implementación del Sistema de Caracterización. Se elaboró el documento del Sistema de Caracterización en donde se incluye las variables que forman parte del sistema y la población objetivo.

**FUENTE:** Grupo de Recursos Informáticos.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	3	11

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes. Socialización en Página Web, Redes Sociales, Correo Electrónico, Emisora Institucional.

AGOSTO: Página Web Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- Redes Sociales Institucionales
- Redes sociales de Bienestar Institucional
- Correo electrónico
- Emisora Institucional

SEPTIEMBRE: Flyers motivacionales: Formación en hábitos mentales saludables, mi vida personal vs mi vida estudiantil.

OCTUBRE: Estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.

NOVIEMBRE: Página web sección Bienestar Institucional, Correo electrónico Institucional, Redes sociales.

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9

### Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** NOVIEMBRE: Cartilla Equidad, Igualdad y Género

FUENTE: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear programa de reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro. Talento Humano- Bienestar Institucional	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Programa de Reconocimiento de la Interculturalidad y el Respeto por el Otro. <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Interculturalidad-Bienestar-institucional-Talento-Humano.pdf>

<https://www.uts.edu.co/sitio/bienestar-inclusiva/>

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano, Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	4%	9,5%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** JULIO: Se llevó a cabo seminario que fue ofrecido con cooperación del Fanshawe College de Canadá. De los 793 docentes que deben cumplir con capacitaciones se capacitaron 72, es decir el 9,1% (72/793). AGOSTO: Seminario web ¿Cómo Quieres que te llamen?". Participaron 29 docentes de los 912 que están vigentes. Lo que corresponde a un 3.2% frente a la meta. SEPTIEMBRE: Desarrollo capacitación "Género e inclusión en las Universidades" (dirigido por el F.S. Canadá). Participaron 58 docentes de los 919 vigentes. Lo que corresponde a un 6.3% frente a la meta.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación de la comunidad uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	1%	34%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Campaña UTS HUMANA Y DIVERSA desarrollada. Campaña UTS EN BICI y Campaña CELEBREMOS LA DANZA, CELEBREMOS SU GENTE, CELEBREMOS TODOS.

MAYO: ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la mujer". (14 de mayo) 178 reproducciones. Evidencia Reconocimiento Nuevos Modelos De Familia (13 de mayo) 72 reproducciones. ACTÍVATE CON LAS UTS: Dramatizado "No a la violencia contra la niñez". (21 de mayo) 140 reproducciones. APRENDIENDO JUNTOS: "Cultura como parte de nuestra identidad" (20 de mayo) 137 reproducciones. ¿Agresor, nace o se hace? Violencia de pareja. (25 de mayo) 129 reproducciones. Jornada artística y cultural "Uteísta por la Paz". 400 reproducciones.

JUNIO: APRENDIENDO JUNTOS: Crianza Respetuosa, educando desde al amor; 1 de junio; 185 reproducciones. APRENDIENDO JUNTOS: INCLUSIÓN; 3 de junio; 431 reproducciones. La Mujer Santandereana en el Baile de la Salsa; 4 de junio; 151 reproducciones.

AGOSTO: Campaña de cursos opcionales de deportes, arte y cultura, 27 de agosto. 41 me gusta, 3 veces compartida y un comentario. Bienvenida a las actividades deportivas, artísticas y culturales, nuevo periodo académico 2021-II. 63 Me Gusta. 14 Veces Compartido Y Un Comentario. Total, conectado mes: 104 me gusta

SEPTIEMBRE: 30 de septiembre: Sesión de músico terapia; 30 me gusta, Regional Vélez. 29 de septiembre: Sexualidad y ejercicio, 985 reproducciones, 366 comentarios. 28 de septiembre: Realidades de la violencia basadas en género; 200 reproducciones, 16 comentarios. 24 de septiembre: Para siempre o hasta que sea sano; 440 reproducciones, 17 comentarios. 22 de septiembre: Alimentación Saludable, 400 reproducciones, 108 comentarios. 22 de septiembre: EncontrARTE con pincelada UTS, 60 me gusta. 21 de septiembre: Mi personaje más allá de etiquetas; 2,600 reproducciones, 32 comentarios. 17 de septiembre: Construcción de relaciones a partir del conocimiento; 4,300 reproducciones, 28 comentarios. 14 de septiembre: Imágenes y realidades construidas. 4000 reproducciones y 13 comentarios. 10 de septiembre: Realidades, conflictos, transformaciones y creaciones; 397 reproducciones, 16 comentarios. 08 de septiembre: Hábitos y estilos saludables. 905 conectados, 310 comentarios. 07 de septiembre: La mujer y su historia; 371 conectados, 10 comentarios. 06 de septiembre: Premios óscar a la equidad, construyendo género; 291 reproducciones, 18 comentarios. 17 de septiembre: Día del amor y la amistad, 1,100 reproducciones, 62 comentarios.

OCTUBRE: Conocerse y Reconocerse: 221 reproducciones. 11 oct. Manos a la mama: tócate para que no te toque cáncer de seno: 236 reproducciones. 12 oct. Reconociéndonos como cuerpos que hablan: 172 reproducciones. 15 oct. Fortaleciendo mi Habilidad de resistencia: 229 reproducciones. 19 oct. El lenguaje del amor: 184 reproducciones. 20 oct. Equidad e igualdad laboral: 141 reproducciones. 22 oct. Todos somos adictos: 186 reproducciones. 26 oct. Con el maltrato no hay trato: 192 reproducciones. 5 oct. Sexualidad: un asunto de derecho: 239 reproducciones. 8 oct. Mi ser interior en búsqueda de la felicidad: 170 reproducciones.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

NOVIEMBRE: Sembrando Paz para cosechar Paz, Reproducciones 177. Conoce los Valores Institucionales, Reproducciones 168. Sujetos de Memoria, Reproducciones 163. El autor reconocimiento como pilar de tu proyecto de vida, reproducciones 113. Sexualidad Mucho más que Sexo, reproducciones 131. Promoción y Prevención de la Salud Alcoholismo, reproducciones 335. Construcción de memoria y sentido de vida, reproducciones 101. UTS Humana y Diversa, reproducciones 143. Prevención de consumo de sustancias psicoactivas, reproducciones 290. Intervención y acción social: fomentando relaciones de ayuda-Redes de Apoyo, reproducciones 99.

Total, conectados en el mes de noviembre: 1.720 comunidad Uteísta conectada

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	1%	1,05%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ABRIL: Diseño del plan de curso Identidad, Diversidad e Inclusión. MAYO: Conversatorio: Equidad, diversidad, Inclusión y Género. AGOSTO: El Departamento de Humanidades ha diseñado, socializado, e implementado la Optativa (curso) identidad, diversidad e Inclusión con código DHE004. Esta optativa se encuentra en el micro currículo del Departamento y tiene su propio plan de curso.

FUENTE: Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Rediseñar el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Noviembre: Actualización del protocolo de prevención y atención en casos de violencia de género, acoso laboral y/o violencia sexual. Resolución número 02-891 del 26 de noviembre de 2021 <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/resoluciones/res-215.pdf?t=1638395410>

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** ENERO – FEBRERO: Redacción del procedimiento para atender estudiantes con dificultades de aprendizaje (en construcción). Se realizó reunión para planear capacitación Docente: Cegep Trois de Rivieres-UTS. Diseño del Plan de Análisis y Prevención de la Deserción Estudiantil con enfoque a Sujetos de Especial Protección Constitucional. (Bienestar Institucional). AGOSTO. Clasificación discapacidad 2021-2. OCTUBRE: Procedimiento para atención de SEP.

FUENTE: Oficina de Desarrollo Académico.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** SEPTIEMBRE: Desarrollo del programa de Seminarios web “Ajuste para la inclusión en las IES. Ejecución de la primera parte. “Por qué hablar de inclusión en las IES?”. OCTUBRE: Desarrollo del programa de Seminarios web “Ajuste para la inclusión en las IES. Ejecución de la segunda parte: “El Diseño Universal de Aprendizaje DUA”.

**FUENTE:** Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Diseño y creación del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad	1	0,95

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

AGOSTO: Documento borrador, con los avances del Plan de Inclusión Social.

SEPTIEMBRE: Reuniones sobre los avances en la construcción del Plan y la revisión del estado del arte del primer documento estructurado.

OCTUBRE: Documento con un avance del 90% del Plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad

NOVIEMBRE: Con el acta No.29 del 25 noviembre 2021, se aprobó el plan de inclusión social, el cual fue enviado al rector para su revisión y aprobación mediante acto administrativo. Borrador del documento en Word del Plan de inclusión social.

**FUENTE:** Grupo Extensión Institucional

# Unidades Tecnológicas de Santander

## EJE 5 ESTRATÉGICO

# UTS SOSTENIBLE



### OBJETIVO DEL EJE:

Incentivar a la comunidad Uteísta en el fortalecimiento de las capacidades institucionales que permitan visionar a las UTS como líder en buenas prácticas del buen gobierno, la sostenibilidad y la calidad de la gestión.

### LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS:

- Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza
- Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
- Línea 12: Gestión Integral Institucional

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Eje Estratégico “UTS Sostenible” relaciona los Programas, Proyectos e Indicadores que aportan al cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2021.

### PROGRAMAS, PROYECTOS E INDICADORES

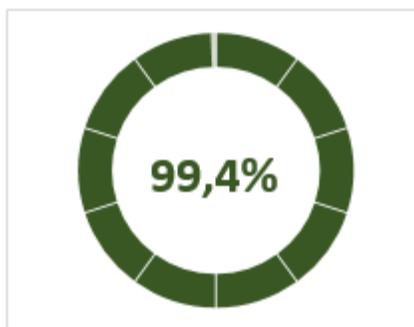
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	5	11	18
LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	3	5	11
LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	4	10	12
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>41</b>

Este apartado presenta el avance en el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.

### METAS

EJE ESTRATÉGICO	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS	
		LÍNEAS	EJE
UTS SOSTENIBLE	LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	99,4%	99,4%
	LÍNEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	98,7%	
	LÍNEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	100%	

METAS CUMPLIDAS



Fuente: Matriz Resultados - Aplicativo SIPLA  
Corte III: Diciembre 2021

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (Enero – Diciembre 2021). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

### LÍNEA ESTRATÉGICA 10

#### Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación de política de emprendimiento institucional.	1	0,9

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Abril: Se Recopilo información en aras de formular la política.

Mayo: Documento técnico de CAFÉ (Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento)

Noviembre: Se elaboró documento de la política la cual fue sometida a la revisión de Talento Humano y queda pendiente someterla a los consejos académico y directivo del año 2022.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se creó la política y se aprobó en sesión del Consejo Directivo del mes de noviembre.

FUENTE: Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Índice de Desempeño Institucional.	89%	89,2%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de proceso en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento, para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la Vigencia 2020. Diligenciamiento del Formulario FURAG Vigencia 2020 de acuerdo a las respuestas suministradas por cada responsable de dimensión y políticas. Presentación de informe consolidado del resultado del Formulario FURAG ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño

FUENTE: Oficina de Planeación.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Estrategia para la gestión del conflicto de intereses incorporada al Plan de Acción Anual. [https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/P-Accion.pdf?\\_t=1611961825](https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/P-Accion.pdf?_t=1611961825)

Identificación de riesgos y controles frente al conflicto de intereses incorporada y consolidado al Mapa de Riesgos de Corrupción del PAAC. [https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/PAAC.pdf?\\_t=1611953286](https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/planeacion/Planes/2021/PAAC.pdf?_t=1611953286)

**FUENTE:** Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación del plan de sostenibilidad social.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

ENERO – FEBRERO:

- Reunión de los responsables (Dirección Administrativa de Talento Humano - Grupo Extensión institucional - Grupo de Bienestar Institucional).
- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

ABRIL: En reunión efectuada el 16 de abril 2021, acta No. 010-2021, se definieron las siguientes actividades:

- Concreción de temáticas Orientadoras (Grupo de Bienestar Institucional -Grupo de Extensión Institucional).
- Generación del documento (Grupo de Bienestar Institucional; Grupo de Extensión Institucional).
- Apoyo en la difusión y elaboración del acto de administrativo de adopción del Plan (Dirección Administrativa de Talento Humano).

MAYO: En reunión efectuada el 3 de mayo 2021, acta No. 011-2021, se definieron las siguientes actividades: Cada área recopila información, para luego esta ser aunada al documento con la estructura previamente definida; para la próxima reunión cada área debe traer un avance para ser incluido en el documento final. Reunión el 28 de mayo 2021, tema central estructura y contenido del documento base del Plan de Sostenibilidad Social de las UTS.

JUNIO: Se hizo reunión con los responsables de la formulación del Plan de Sostenibilidad Social, el 25 de junio 2021.

JULIO: Se hizo una mesa de trabajo virtual entre Talento Humano; Bienestar Institucional y Extensión Institucional, en la cual se socializó los aportes por dependencia, en lo que tiene que ver con los programas que harán parte integral, del Plan de Sostenibilidad Social y se acordó que cada dependencia crea un programa liderado por el responsable de la misma.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

SEPTIEMBRE: En reunión efectuada el 24 de septiembre entre la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Coordinación de Extensión Institucional, responsables del cumplimiento del indicador, por unanimidad de los asistentes se aprobó el documento final del Plan de sostenibilidad Social de las UTS.

FUENTE: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	50%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS: ABRIL:**

- Cronograma de Actividades de liderazgo
- Capacitación de Servicio y Atención al Ciudadano y Comunicación Asertiva.
- Capacitación “Liderazgo Transformador E Inteligencia Emocional - Trabajo En Equipo”,

SEPTIEMBRE: Se realizó la capacitación “Liderazgo Transformador e Inteligencia Emocional - Trabajo en Equipo”, dando cumplimiento al cronograma.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	80%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS: ABRIL:** Cronograma de Actividades Diversidad e Inclusión.

1. Taller: VICTIMAS DEL CONFLICO ARMADO: Sembrar paz para cosechar paz.
2. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Reconocimiento de los roles de la mujer.
3. APRENDIENDO JUNTOS: Mujeres Vs Madre.
4. APRENDIENDO JUNTOS: Relaciones para siempre o hasta que sea sano.
5. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres y autocuidado.
6. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: De lo que doy recibo – aprendiendo del buen trato.
7. ESTAR BIEN ES BIENESTAR: Mujeres materializando sueños.

MAYO: Conflicto de intereses - declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social (rendición de cuentas). Gestión del valor de lo público - transparencia e integridad. Gobernanza y construcción de paz.

JULIO: Capacitación de lenguaje de señas.

SEPTIEMBRE: El viernes 10 de septiembre se realizó la capacitación “Liderazgo Transformador e Inteligencia Emocional - Trabajo en Equipo”, dando cumplimiento al cronograma.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear el proceso o grupo de trabajo de centralización de datos estadísticos, históricos y los que por su caracterización y definición se requieran para adelantar acciones de autoevaluación, registro calificado, acreditación y demás procesos de analítica institucional.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

- En el mes de abril por parte de Rectoría, la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Planeación se delega al Ing. Juan Carlos Díaz Díaz, profesional universitario, para que se encargue de elaborar el plan de trabajo que lleve a la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS.
- Se elaboró borrador del plan de trabajo para la creación del Grupo de Trabajo de Estadística Institucional de las UTS, y formularios del DANE que pueden ayudar a determinar la oferta y demanda de la información estadística institucional.
- Se realizó reunión el 3 de junio entre la Oficinas de Planeación y Dirección Administrativa de Talento Humano donde se definió el proceso a seguir para elaborar el acto administrativo de la creación del Grupo.
- El 11 de junio se envió una circular todas las dependencias de las UTS con el fin de que llenaran una encuesta sobre las estadísticas que generan y requieren, para así realizar una consolidación de las estadísticas institucionales que se pueden realizar al interior del Grupo de Estadística Institucional UTS. Se recibieron 22 encuestas diligenciadas.
- Se revisaron de nuevo las funciones para presentarlas en noviembre al Grupo de Talento Humano. Fueron revisadas por el grupo de Planeación, la Vicerrectoría Académica y la Rectoría. Se hicieron correcciones propuestas por estas oficinas y se aprobaron las definitivas. Se redactaron las funciones conforme las correcciones y en el mes de noviembre se enviaron a talento humano para elaborar el acto administrativo de la creación del grupo interno de trabajo.
- Mediante la Resolución No, 02-802 del 10 de noviembre de 2020 fue creado el Grupo interno de trabajo "Estadística Institucional" adscrito a la Oficina de Oficina de Planeación y por medio de la Resolución No. 02-823 del 12 de noviembre de 2021 se designó Coordinador del Grupo de Estadística Institucional.

FUENTE: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear el proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS: OCTUBRE:** Se llevó a cabo Reunión de los responsables para recaudo de información y estructuración del proceso para generación de acto administrativo.

**NOVIEMBRE:** Materialización del acto administrativo de creación del proceso o grupo de trabajo de observatorio encargado de vigilancia tecnológica. Por medio de la Resolución No. 0885 de noviembre 26 de 2021 se crea el Grupo interno de trabajo "Observatorio de tecnología, innovación y arte" OTINAR.

FUENTE: Dirección de Investigaciones y Extensión.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Crear proceso o grupo de trabajo para movilidad y visibilidad académica que propicie estrategias de intercambio de conocimientos y experiencias pedagógicas, académicas, científicas y culturales, nivel nacional e internacional.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

**ABRIL:** Se adelantó una reunión para recibir asesoría con miras a la creación del grupo de trabajo interno para movilidad y visibilidad académica.

**MAYO:** Se envía correo electrónico con el documento en Word a Vicerrectoría Académica, solicitando su revisión y aprobación. Esto, cumpliendo con la directriz recibida por la Dirección Administrativa de Talento Humano en anterior reunión. El vicerrector envía documento con observaciones, las cuales se subsanan y se reenvía para nueva revisión y aprobación, así como diferentes opciones de nombre del grupo.

**JUNIO:** se envió correo a la Dirección Administrativa de Talento Humano con documento adjunto en Word, que contiene las funciones del grupo de movilidad e internacionalización avaladas por vicerrectoría académica, esto con el fin de dar continuidad a los trámites pertinentes para la generación del acto administrativo que avale la creación del grupo.

**OCTUBRE:** Resolución N° 02-634 del 27 de Septiembre del 2021 por la cual se crea el nuevo grupo interno de trabajo.

**FUENTE:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	100%	100,00%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** **FEBRERO:** Apertura de los procesos electorales de coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander.

**ABRIL:** Jornadas de votación virtual para la elección de los representantes de los coordinadores de programas académicos, profesores y estudiantes ante los Consejos Académico y Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

**MAYO:** Resoluciones de declaratoria de las elecciones de los representantes de los profesores y los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander

**JUNIO:** Elección del representante de las directivas académicas ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023. Elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

**AGOSTO:** Elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2021-2023.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

FUENTE: Secretaría General.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

#### AGOSTO:

- Presentación Informe de Gestión Institucional 1er Corte Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Consejo Directivo.
- Desde el Proceso Soporte SIG se realizan revisiones a los informes trimestrales que genera el Grupo de Atención al Ciudadano.

SEPTIEMBRE: Se presentó el 2do Informe de Gestión Institucional ante el Consejo Directivo el 17 de septiembre. Se elaboró y publicó el Informe de Rendición de Cuentas de la Vigencia 2020.

FUENTE: Oficina de Planeación

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	100%	100%

### ACTIVIDADES REALIZADAS: ENERO – FEBRERO – MARZO:

- Monitorear en la página web institucional - Menú de Transparencia - el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.
- Diligenciar el formulario diseñado por la Procuraduría General de la Nación en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 en la Plataforma ITA conforme a las respuestas otorgadas por cada uno de los responsables de la información en el menú de transparencia de la página web institucional.
- Presentar ante el rector el Informe de Cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 con base en el menú de transparencia de la página web institucional.

En abril de 2021, se atendió auditoria de seguimiento a la aplicación de la Ley 1712 de 2014- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública en las Unidades Tecnológicas de Santander, realizada por la Oficina de Control Interno

Se realizó monitoreo a la página web institucional - Menú de Transparencia - en cumplimiento de la Ley 1712 de 2014; en fechas 28 y 30 de junio de 2021, se enviaron correos electrónicos a la Oficina Jurídica, Grupo de Recursos Informáticos y Vicerrectoría Administrativa y Financiera, responsables de actualizar la información en este menú y de habilitar formulario electrónico de PQRS.

Mediante correo electrónico de fecha 13 de julio se presentó informe consolidado al Señor Rector del cumplimiento de la Ley de Transparencia en la página web - menú transparencia y se solicitó la publicación en la página web institucional en el menú de transparencia - Categoría 6 Planeación- Subcategoría 6.5 Participación en la formulación de políticas, el informe de cumplimiento Ley de Transparencia.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Octubre: Se enviaron correos electrónicos de fecha 11 de octubre de 2021 socializando la circular No. 018 de septiembre 22 de 2021 emitida por la Procuraduría General de la Nación referente a la implementación de la Resolución No. 1519 de 2020 link página web: <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Cir-PGN.pdf> y de 15 octubre de 2021 solicitando reorganizar la página web institucional conforme a la nueva matriz para la vigilancia del cumplimiento de la Ley 1712 de 2014

FUENTE: Oficina de Planeación

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Enero - Febrero: Se diseñó material en diapositivas Power Point para la capacitación con Jefes de Oficina y Coordinadores. Se seleccionó material preliminar por cada una de los botones que se proyectan ubicar en la Página Web de las UTS.

Se realizó jornada de reinducción el día 15 de marzo, donde se expuso la gestión de los conflictos de intereses al interior de las UTS, según Resolución 02-1267 de 2019.

Desde el mes de febrero se dio inicio al rastreo de información para armar cada uno de los contenidos con cada valor del servidor público; una vez aprobada dicha información por la DATH se contactó al Ingeniero Sergio Suarez para el respectivo diseño en la página Web proceso que se culminó el pasado 22 de abril por lo que se cuenta ya con los botones ubicados en la página web de las UTS.

El día 19 de mayo se realizó una (1) capacitación sobre el procedimiento del conflicto de intereses (RESOLUCIÓN 02-1267 DE 2019). Así mismo se llevó a cabo una (1) Capacitación en "Conflicto de Intereses-Declaración Proactiva de Bienes y Rentas- Mecanismos de Participación Ciudadana y Control Social" mediante correo enviado por TH con el link correspondiente, así como del enlace para la evaluación respectiva del evento, lográndose evidenciar al 31 de mayo, 40 Test de Evaluación debidamente diligenciados, cuyo consolidado se presenta como evidencia de asistencia.

Octubre: Se diseñó el 4 de octubre el guion para la realización de un vídeo de capacitación para directivos y coordinadores, relacionado con la gestión del Código de Integridad y los Conflictos de Interés CI-CI al interior de las UTS.

Se coordinó con Comunicaciones la fecha de grabación y la edición del material, el cual fue difundido el día 28 de octubre vía correo institucional, con los funcionarios respectivos.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación de plan estratégico de mercadeo para posicionar a la institución.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Elaboración del Plan Estratégico de Mercado, que incluye el análisis de la situación interna y externa, la elaboración del brief y la matriz DOFA.

FUENTE: Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	70%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Agosto: Planeación y creación de la campaña: Admisiones 2-2021. Implementación de la campaña: Admisiones 2-2021.

Septiembre: Creación de piezas publicitarias para medios digitales: Campaña Admisiones 2-2021

Octubre: Divulgación en los medios digitales institucionales de comunicación la campaña Admisiones 2-2021. Noviembre: Diseño de piezas publicitarias enviadas a los coordinadores para promocionar sus programas académicos. Informe para los coordinadores sobre los aspirantes que nos han llamado a través del Contact Center. Gestión de entrevistas para los coordinadores en el Canal TRO para promoción de programas.

**FUENTE:** Grupo de Mercadeo Institucional y Protocolo

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Creación de plan estratégico de comunicación para posicionar a la institución.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Abril: Análisis situacional. Brief. Matriz DOFA. Mayo: Análisis de la situación interna y externa y elaboración del briefing. Elaboración de la matriz DOFA. Junio: Documento Plan Estratégico de Comunicación

**FUENTE:** Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	70%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Septiembre: Piezas de la campaña de los elementos de la rendición de cuentas - Revista Soy Uteísta septiembre - Métricas de redes sociales - Métricas sitio web. Octubre: Piezas de la campaña de los elementos de la rendición de cuentas - Revista Soy Uteísta octubre - pieza de campaña de posicionamiento institucional. Noviembre: Piezas de la campaña de comunicación de los elementos de la Rendición de Cuentas - Protocolo de relacionamiento institucional - Piezas de la campaña de admisiones 2022-1 - Piezas de difusión de visitas a medios de comunicación - Análisis de métricas de redes sociales y de portal web.

**FUENTE:** Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

### LÍNEA ESTRATÉGICA 11

#### Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Presentación y aprobación de un documento que contenga el plan de sostenibilidad financiera.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se presenta ejecución presupuestal y resumen de sostenibilidad financiera.

**FUENTE:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Activo corriente / Pasivo corriente.	2,5	7,21

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó el pertinente comparativo que permite evaluar el comportamiento del flujo de efectivo vs Obligaciones contraídas. Razonabilidad de operaciones financieras en comparativo de obligaciones a corto y largo plazo: Se realizó el pertinente proceso comparativo arrojando un 7,21% del indicador, teniendo en cuenta el Activo Corriente por valor de \$40.282.782.610,89 respecto al Pasivo Corriente por valor de \$5.584.405.642,61.

**FUENTE:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia	91%	101%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de ingresos. \$102.512.112.571,54 Recaudado a 31 de diciembre versus \$111.232.748.757,52 de Presupuesto Definitivo.

**FUENTE:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia	87%	80,5%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó un comparativo de la ejecución presupuestal respecto a la programación de gastos. \$77.912.566.441,49 ejecutado en gastos a 31 de diciembre versus \$111.232.748.757,52 de Presupuesto Definitivo.

**FUENTE:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	57%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó un comparativo de la inversión en lo misional respecto al total de los gastos.

**FUENTE:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Enero-Febrero: Presentación de informes de ejecución de recursos de la vigencia 2020 ante el MEN y Gobernación, para habilitarnos frente a los recursos del 2021.

Marzo: Dirección de Investigaciones y Extensión: Invitación a ciclo de conferencias virtuales: Cumplimiento de obligaciones formales tributarias y fiscales y Seminario de educación financiera.

Financiera: Presentación Proyecto de Ordenanza ante la Asamblea Departamental en la cual se solicita adicionar el presupuesto general de ingresos y gastos 2021, para poder ejecutar estos recursos que serán priorizados para la financiación de importantes proyectos de beneficio a la comunidad estudiantil.

Abril: Se envió comunicación a la Secretaría de Educación de Santander con aclaración al informe de ejecución 1921-007-2021, en relación al convenio CO1.PCCNTR.1877306

Mayo: Trámite ante el Gobierno Departamental de Santander para pagos pendientes de salarios mínimos legales mensuales vigentes por concepto de ingresos por ordenanza para transferencia a UTS

Junio: Trámite ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

Julio: Gestión junto con el Rector y Vicerrector Académico, ante el Ministerio de Educación Nacional y ante la Gobernación Departamental de Santander para convenio que le permita a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3.

Agosto: Gestión junto con el Rector y la Red de Instituciones Técnicas Profesionales Tecnológicas y Universitarias Públicas (REDTTU), ante el Congreso de la República para cambio Ley 30 Art. 86-87, para buscar presupuesto recurrente del orden nacional para las UTS.

Septiembre: Se realizó gestión personal ante la Gobernación de Santander en oficinas (Sec. Educación, Planeación, Presupuesto, Contabilidad y Tesorería) para pagos de los recursos de salarios mínimos legales mensuales vigentes. Igualmente se realizó revisión de las Resoluciones de Pago de Generación Equidad del Ministerio de Educación Nacional para identificación de los Recursos que corresponden al programa Generación E y al programa de Matrícula Cero.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Octubre: Se realizó gestión personal ante la Gobernación de Santander en oficinas (Sec. Educación, Planeación, Presupuesto, Contabilidad y Tesorería) para pagos de los recursos de salarios mínimos legales mensuales vigentes.

Noviembre: Se presentó ante la Asamblea Departamental Proyecto de Ordenanza "Por medio de la cual se autoriza al Gobernador de Santander para comprometer vigencias futuras ordinarias vigencia fiscal 2022 y 2023 - Unidades Tecnológicas de Santander" y se hizo la respectiva gestión para su aprobación.

Diciembre: Sanción y expedición de la Ordenanza 056 del 01 de diciembre de 2021 "Por medio de la cual se fija el presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander para la vigencia fiscal del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2022 y se dictan otras disposiciones. Y sanción y expedición de la Ordenanza 058 del 2 de diciembre de 2021 "Por medio de la cual se autoriza al Gobernador de Santander para comprometer vigencias futuras ordinarias vigencia fiscal 2022 y 2023 - Unidades Tecnológicas de Santander y se dictan otras disposiciones.

FUENTE: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad uteísta.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: El plan de sostenibilidad ambiental de la institución esta formulado (Convenio UTS-CICAN- Niagara College) y aprobado por comité curricular y consejo académico. Actualmente se está realizando el proceso para aprobación en consejo directivo. Se diseñó campaña publicitaria (cuñas radiales, infografías y podcast) para la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental de la institución en los diferentes medios de comunicación (Emisora, Página web, redes sociales).

Mayo: Socialización en medios institucionales de la política de sostenibilidad ambiental, componentes institucionales de sostenibilidad ambiental. Capacitación a estudiantes de Tecnología en Manejo de recursos ambientales. Ingeniería Ambiental y Tecnología en desarrollo de sistemas informáticos, se socializo la política de sostenibilidad ambiental, tips de sostenibilidad en la institución. Participación de actividades orientadas a la adecuada gestión de residuos sólidos (1° Jornada de Recicladores y 13° Jornada de recolección de residuos posconsumo-Santander). Realización de 3 podcast con el apoyo de docentes de la coordinación enfocados a la socialización del Plan de sostenibilidad ambiental.

Junio: Propuesta Técnica (borrador) para incluir el componente de Sostenibilidad Ambiental de las UTS, en la estructura administrativa de la institución.

Julio: Diseño de infografías con tips del cuidado y preservación del agua y energía, envío al grupo de Prensa de la institución para revisión y aprobación.

Agosto: Socialización de infografías con tips del cuidado y preservación del agua y energía, en los medios de la institución.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Octubre: Diseño de video para socializar en medios institucionales y diseño de material para capacitación a estudiantes sobre el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

Noviembre: Capacitación a estudiantes sobre el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía a través de los diferentes encuentros sincrónicos.

**FUENTE:** Programa de Ingeniería Ambiental

<b>PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>METAS PROGAMADAS</b>	<b>METAS CUMPLIDAS</b>
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se contactó con la Red ARIUSA y remitió solicitud a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA), que se coordina desde la U.D.C.A. En espera de respuesta

Junio: Se envió correo a la Dra. Ana Serna, coordinadora de la UDCA, solicitando pertenecer a la Red Colombiana de Formación Ambiental (RCFA).

Octubre: Diligenciamiento de formatos para adhesión a la red RAUS, Envío de formatos al rector para firma

Noviembre: Firma de la solicitud por parte del Rector de la institución y envío de formulario diligenciado a la Red RAUS.

**FUENTE:** Programa de Ingeniería Ambiental

<b>PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>		
<b>INDICADORES</b>	<b>METAS PROGAMADAS</b>	<b>METAS CUMPLIDAS</b>
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Marzo - Abril: Se realizó diagnóstico referente a la gestión ambiental en la institución (se diseñaron los respectivos formatos para el diagnóstico), con el apoyo de tres estudiantes de la Tecnología en Manejo de Recursos ambientales, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Participación convenio Punto limpio metropolitano y UTS, a través de la formulación de 6 proyectos de investigación con estudiantes de Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental (aprobados por comité y evaluador asignado la propuesta). Apoyo a rutas de reciclaje a través de proyectos de grado.

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares y realización de campañas asociadas al ahorro y uso eficiente de agua y energía y manejo adecuado de residuos sólidos. Diseño y socialización de cartillas enfocadas al manejo de plásticos y de acciones institucionales por la sostenibilidad UTS realizadas por los grupos de investigación GRIIV y GIECSA, adscritos a la coordinación.

Junio: Capacitación a estudiantes de las carreras Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales, Ingeniería Ambiental y Tecnología en Desarrollo de sistemas informáticos.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Julio: Vinculación de las UTS en el marco de la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos - PGIRS del municipio de Bucaramanga, y considerando lo establecido en el Decreto No. 0087 de 2021 y la Resolución No. 0176 de 2021, al Comité Coordinador para la actualización del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos-PGIRS.

Agosto: Conformación de grupo de trabajo y diseño de propuesta.

Octubre: Logística semana posconsumo, participación comité técnico actualización del PGIRS Bucaramanga.

Noviembre: Semana posconsumo, participación comité técnico actualización del PGIRS Bucaramanga.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el mes de abril se realizó Jornada de promoción del uso de la Bicicleta "UTS EN BICI". Diciembre: Cierre de Semestre Rumbatón

FUENTE: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Documento programa de responsabilidad social que aporte a la gestión organizacional de la institución y su entorno.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Documento Programa de Responsabilidad Social de las Unidades Tecnológicas de Santander.

FUENTE: Dirección Administrativa de Talento Humano

## LÍNEA ESTRATÉGICA 12

### Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Jornadas Sensibilización a la comunidad uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Abril: 1. Diagnóstico de cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019. 2. Plan de Mejoramiento SST. Septiembre: Se llevó a cabo jornada de socialización, el día 24 de septiembre, a colaboradores de los campus de Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta (Docentes y administrativos), lo mismo que a docentes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería (62 participantes).

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Formación a personal de carrera administrativa y libre nombramiento y remoción vinculado a la institución en sistemas integrados de gestión que apoyan los procesos institucionales.	10%	12,50%

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto: Se llevó a cabo el día 3 de junio reunión con Talento Humano donde uno de los temas tratados fue el indicador en cuestión. Se gestionaron cotizaciones del ICONTEC para 10, 12 y 15 participantes del programa de formación de auditores en HSEQ las cuales fueron enviadas a Talento Humano el día viernes 11 de junio.

Septiembre: Planeación: Se emitieron y enviaron por correo electrónico las comunicaciones al personal seleccionado para la formación en "Sistemas Integrados de Gestión". Talento Humano: se identificó el personal de Nivel Profesional de ambos tipos de vinculación obteniendo así, de Libre Nombramiento y Remoción = 48 personas que cumplen con el criterio y de Carrera Administrativa = 16 personas, para un total de 64 personas de las cuales participaron 8 funcionarios en la capacitación 3 de Libre Nombramiento y 5 de Carrera Administrativa.

FUENTE: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	1	1

### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Agosto: Jornadas de Socialización, inducción y reinducción. Capacitaciones (Planeación), charlas sobre la gestión integral de Residuos Sólidos y uso y ahorro eficiente de agua y energía (Ing Ambiental)

Septiembre: Se llevó a cabo jornada de socialización, el día 24 de septiembre, a colaboradores de los campus de Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta (Docentes y administrativos), lo mismo que a docentes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería (62 participantes).

Octubre: Semana de la SST

FUENTE: Oficina de Planeación

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Diagnóstico y plan de mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Abril: 1. Diagnóstico de cumplimiento de la Resolución 0312 de 2019. 2. Plan de Mejoramiento SST

FUENTE: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	80%	86%

### ACTIVIDADES REALIZADAS: Enero- Febrero

1. Elaboración, aprobación y publicación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST.
2. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS.
3. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a los trabajadores de las UTS.

### Marzo

1. Divulgación de la política de Salud Ocupacional UTS.
2. Divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS.
3. Divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.
4. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
5. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG - SST.

Abril. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS. Actualización del procedimiento para la identificación de Peligros y Riesgos de las UTS. Diagnóstico de la condición de salud de la población trabajadora de las UTS.

Mayo: Notificación de los AT a la ARL e Investigación de accidentes de trabajo.

Septiembre: Acompañamiento del COPASST. Una actividad ejecutada de 28 programadas equivalentes al 3,5% 1/28 (3,5%).

Octubre: Actualización de la Matriz de Peligros y Riesgos de las UTS. Aplicación los procedimientos y formatos de Inspecciones de Seguridad. Procedimiento verificación de EPP. Señalización Institucional. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL. Seis actividades ejecutadas de 28 programadas equivalentes al 21,4%

Noviembre: Actualización seguimiento al cumplimiento de la matriz de requisitos legales. Documentar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos. Seguimiento y evaluación de la Gestión en SST. Establecimiento de acciones preventivas y correctivas a partir de los seguimientos, evaluaciones y de investigaciones de ATEL.

Cuatro actividades ejecutadas de 28 programadas equivalentes al 14,3%

**FUENTE:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	40%	40%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Marzo - Abril: Se está realizando el diagnostico referente a la gestión ambiental en la institución, se ha realizado en el edificio A, B, C y laboratorios de ambiental. Diseño del cronograma de capacitaciones a toda la comunidad Uteísta de acuerdo a lo priorizado en el diagnóstico. Se realizó socialización de avances al grupo responsable.

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Mayo: Realización del diagnóstico 100% de temas relacionados con el ahorro y uso eficiencia de agua y energía en la institución y en los hogares

Junio – Julio- Agosto: Consolidación del diagnóstico.

Noviembre: Solicitud realizada por los estudiantes del proyecto "Estrategias ambientales para el fortalecimiento del plan de sostenibilidad ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander segundo semestre 2021", para gestionar información de las facturas de agua y energía de la institución de los años 2020 y 2021.

FUENTE: Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGRAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad uteísta.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Ejecución de las actividades descritas en el Plan Institucional de Archivos - PINAR y que se relacionan a continuación:

1. PROYECTO DE ACTUALIZAR LA POLÍTICA DE GESTIÓN DOCUMENTAL: En cuanto al Programa de Gestión Documental - PGD, se realizaron las siguientes actividades:
  - Socialización del procedimiento de gestión y trámite de documentos y del formato para consulta y préstamo de documentos en archivos de gestión y archivo central, los cuales fueron modificados recientemente de acuerdo a la normatividad vigente.
  - Se encuentra en desarrollo la clasificación, ordenación y depuración de información existente en el Archivo Central. Durante la presente vigencia y a la fecha se han intervenido 20 metros lineales.
2. PLAN DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS, VIGENCIA 2021: Se llevó a cabo jornada de capacitación dirigida a Funcionarios y contratistas administrativos.  
Temática: Tablas de Retención Documental, organización archivos de gestión, disposición de documentos electrónicos y elaboración de inventario documental.
3. ADQUISICIÓN DE INSUMOS PARA ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS: Elaboración de estudios previos y envío de los mismos a la Oficina Jurídica.
4. PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA APERTURA DE ARCHIVOS Y CONSULTA DE DOCUMENTACIÓN: Este documento ya se encuentra aprobado por calidad y debidamente socializado.
5. ACTUALIZACIÓN DE FORMATOS: La modificación y/o actualización propuesta para los siguientes formatos, cuenta con aprobación por calidad y se hizo la respectiva socialización:
  - F-GD- 14 / Identificación Caja de Archivo Central.
  - F-GD-04 / Inventario Documental
  - F-GD-01 / Transferencia Documental
  - F-GD-07 / Solicitud expedición de certificados
6. PLAN DE TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES: Este documento se encuentra en borrador.

FUENTE: Grupo de Gestión Documental

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Septiembre: Durante el mes de septiembre se informó a los líderes el proceso a seguir y los ítems a tener en cuenta para la segunda auditoría de seguimiento externa por parte de Icontec, la cual se cumplió al 100% con lo programado en el plan.

**FUENTE:** Oficina de Planeación

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Estudio de las pruebas de laboratorios convenientemente a acreditar para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se presentan avances con actas de reuniones del grupo encargado por decanatura de las actividades que se han venido trabajando en cuanto a la descripción de los laboratorios, el estado actual de la implementación del sistema de calidad de los laboratorios bajo la Norma NTC- ISO / IEC 17025 de 2017 y la viabilidad financiera de la acreditación de laboratorios. También se envía evidencia de un avance del documento con unas observaciones realizadas por la Decanatura Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

**FUENTE:** Decanaturas de Facultad

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Agosto: Jornadas de Socialización. Por parte del Proceso Soporte SIG en función del seguimiento a la medición se proponen mejoras (Medición e Informes sobre Indicadores de Gestión). Septiembre: Durante el mes de septiembre se realizó acompañamiento y actualización de los indicadores correspondientes a los procesos de Bienestar Institucional, Infraestructura y admisiones.

**FUENTE:** Oficina de Planeación

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Adquisición de un aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Agosto: Desde el 21 de julio se llevaron a cabo diferentes reuniones con representantes de cinco (5) empresas diseñadoras de aplicativos, de las cuales se obtuvieron igual número de cotizaciones. Se elaboró comparativo de las diferentes cotizaciones recibidas. Se obtuvo concepto técnico del Grupo de Recursos Informáticos el cual conceptuó sobre la viabilidad de tres (3) de las cotizaciones recibidas. De acuerdo a requerimientos funcionales el Grupo de Trabajo de la Oficina de Planeación escogió dos (2) de las cotizaciones

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

factibles técnicamente. Septiembre: Se envió a Recursos Físicos, ficha técnica del aplicativo y oficio para inclusión en el Plan Anual de Adquisiciones de este año. Octubre: Se envió a la Oficina Jurídica documento insumo para la elaboración de los estudios previos. Noviembre: se seleccionó al aplicativo Pensemos como el aplicativo de seguimiento, medición y evaluación de planes, programas, proyectos e indicadores de las UTS.

**FUENTE:** Oficina de Planeación

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADORES	METAS PROGAMADAS	METAS CUMPLIDAS
Informes resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	6	6

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Elaboración de informes requeridos por los diferentes entes de control, Consejo Directivo y propios de la gestión de los procesos que tiene a cargo la Oficina de Planeación.

- Diligenciamiento de siete (7) Formatos de Rendición de Cuentas a la Contraloría General Santander.
- Elaboración y publicación del Informe de Gestión 2020.
- Informe de Gestión Plan Prospectivo de Desarrollo 2012-2020.
- Informe de Gestión para Asamblea Departamental.
- Informe Estadístico Institucional 2014-2020
- Informe 1° Monitoreo Mapa de Riesgos 2021
- Informe 3° Monitoreo Mapa de Riesgos 2020 UTS
- Informe Resultados FURAG 2020
- 2do Informe de Gestión 2021
- Informe de Rendición de Cuentas Vigencia 2020

**FUENTE:** Oficina de Planeación

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **INFORME DE RESULTADOS**

VIGENCIA 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO - FEBRERO DE 2021



#### AMPLIACIÓN CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021\_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)



#### UTS Y CÁMARA DE COMERCIO FIRMAN CONVENIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)



#### SEMINARIOS DE PROFESIONALIZACIÓN PARA DOCENTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico (ODA) dio inicio al Programa de 'Profesionalización Docente' que busca fortalecer las capacidades pedagógicas de los profesores de las Unidades Tecnológicas de Santander. En este programa se inscribieron 233 docentes en cada uno de los seis cursos de larga duración y 46 en cursos de corta duración ofertados que se llevarán a cabo de forma virtual; los seminarios estarán dirigidos por profesionales capacitados quienes, a través de las aulas virtuales creadas para cada curso, con su material correspondiente estarán en horarios flexibles para lograr la mayor participación. (Febrero 2021)



#### TUTORÍAS PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)



## CRECIMIENTO EN LAS MATRÍCULAS UTS

Más de 20.000 estudiantes matriculados para este primer semestre del año son un orgullo y representan para las UTS confianza en su calidad académica, crecimiento y oportunidades de cambio en medio de las dificultades que se han presentado en esta época de pandemia. Para la Institución esto también significa un crecimiento en las matrículas, 14% en comparación con el semestre anterior, así mismo, las UTS celebran el aumento en un 86% de los estudiantes nuevos, en total son 4.525 uteistas que también decidieron avanzar en la ruta hacia ese gran sueño de ser profesionales. (Febrero 2021).

## UTS CREA SISTEMA RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA COLEGIOS



Sandra Espitia, Docente Contaduría Pública UTS, presentó la ponencia “Sistema de gestión de responsabilidad social empresarial para colegios CONACED Colombia” durante la Conferencia internacional y virtual: Innovando en las Escuelas de Negocios y Revolucionando el Management 4.0 en Tiempos de Incertidumbre en el evento organizado por la Asociación Colombiana de Facultades de Administración. En la ponencia se presentaron los resultados de una investigación que muestra el proceso del diseño de un sistema de gestión en responsabilidad social empresarial como herramienta para guiar los procesos de implementación de acciones de carácter económico, social y ambiental en los colegios afiliados a la Confederación Nacional Católica de Educación – CONACED Colombia. (Febrero 2021)



## UTS INVESTIGA SOBRE USO DE FIQUE EN PROCESOS INDUSTRIALES

Docentes de Ingeniería Industrial UTS investigan por primera vez sobre la fabricación y el uso de piezas tubulares con material biocompuesto reforzado con fique utilizando la técnica de manufactura filament wilding. Esta fibra natural podría reemplazar el policloruro de vinilo o PVC para la construcción de tuberías. En el estudio, realizado por los investigadores de las UTS Roger Peña, Alfonso Santos y Edwin Córdoba, y Sergio Gómez de la UPB, se destaca el fique por sus características técnicas, económicas y su bajo impacto para el medio ambiente, una fibra natural atractiva para utilizar en aplicaciones industriales. (Febrero)



## WEBINAR SOBRE APLICACIONES WEB EN GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar “Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello (Febrero-2021).

# MARZO - ABRIL DE 2021



## CAPACITACIONES EN PRUEBAS SABER TYT PARA ESTUDIANTES

Los Departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas UTS invitaron a sus estudiantes a participar en las capacitaciones y simulacros que les permitirán, con ayuda de sus docentes, fortalecer las competencias que serán evaluadas en las pruebas Saber TyT. Es importante mencionar que las UTS, en el reglamento de Estímulos y Distinciones contempla que “Los estudiantes que obtengan los 5 mejores puntajes tanto en las pruebas Saber TyT como en las pruebas Saber Pro y que estén por encima de la media Nacional, se les otorgará la exención del pago de los derechos de grado. (Marzo 2021)



## OFERTA MODALIDAD DE GRADO SEMINARIO 2021-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario para el 2021-I aprobada en sesión del Consejo Académico.

- Nivel Tecnológico: Estrategias Innovadoras para la generación de valor en las empresas.
- Nivel Universitario: Innovación en la gestión empresarial. (Marzo 2021)



## UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021)



## APLAZAMIENTO INICIO PRESENCIALIDAD VOLUNTARIA EN CURSOS PRÁCTICOS

En cumplimiento a lo ordenado por la Circular No. 102 de 2021 expedida por la Secretaría de Educación y Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga el día 25 de marzo del presente año –conózcala haciendo clic acá-, con ocasión de la emergencia sanitaria decretada a nivel nacional, se permite informa a toda la comunidad académica, que el inicio voluntario de las clases en la Institución de los cursos prácticos que tengan matriculados para desarrollarse en forma presencial en el 1° semestre 2021-1, se suspende hasta el día 19 de abril de 2021, decisión que se extiende a sus sedes regionales. (Marzo 2021).



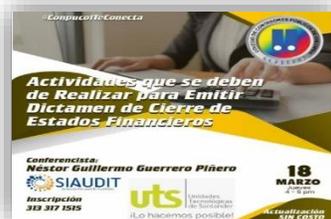
## INICIO PROGRAMA PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UTS celebra y da una cordial bienvenida a 134 estudiantes que comenzaron este semestre a estudiar el nuevo programa profesional en Administración Financiera, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera. Este programa fue aprobado en octubre de 2020 por el MEN y busca formar profesionales emprendedores con calidad académica y competencias que les permitan generar nuevas ideas para administrar y optimizar los recursos económicos, así como las decisiones de financiación e inversión desde la perspectiva de la generación de valor y gestión del riesgo financiero. (Marzo 2021).



### WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: ENTRENAMIENTO COGNITIVO

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a estudiantes UTS al 2º webinar: Taller Psicopedagógico Entrenamiento Cognitivo, espacio virtual en que los estudiantes conocieron sencillas estrategias pedagógicas que permitirán mejorar su atención, concentración y memoria, para obtener mejor funcionamiento en su proceso cognitivo y académico. Este espacio del programa de permanencia y graduación oportuna creado para fortalecer los procesos de la enseñanza-aprendizaje. (Marzo 2021)



### ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA ESTUDIANTES DE CONTADURÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo 2021)



### OFERTA DE MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO: SEMINARIO PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA

La Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías presenta la oferta de Modalidad de Trabajo de Grado: Seminario para el 2021- I, aprobado en sesión del Consejo de Facultad.

1. Nivel Tecnológico: Formación en energía solar fotovoltaica
2. Nivel Tecnológico: Fundamentos de Switching y Routing, Academia CISCO. (Abril 2021).



### PROYECTO TRANSMEDIA DE LAS UTS SELECCIONADO EN FESTIVAL INTERNACIONAL DE NARRATIVAS

La narración transmedia NODOS, cuyo productor es el docente Norberto Fabián Díaz, del programa de Diseño de Modas de las UTS, fue seleccionada dentro de 42 proyectos de los 579 que se presentaron de 72 países, para participar en el Festival Internacional de Nuevas Narrativas de No Ficción #FINNOF2021.

El proyecto NODOS, realizado por artistas e investigadores de las UTS, la UNAB, la UDES y la Universidad de Caldas, entre otras, y se compone de un documental interactivo, un dataweb y un podcast, en el que convergen productores, diseñadores, programadores, académicos, agentes y jurados de las convocatorias. (Abril 2021).



### CONVERSATORIO: REPORTES INTEGRADOS, CREACIÓN DE VALOR

En Abril 5 se realizó el Conversatorio: "Reportes Integrados, Creación de Valor más allá de lo Financiero", a través de plataforma Teams, organizado por Coordinación Programa Contaduría Pública. (Abril 2021).



### ENCUENTRO VIRTUAL DE CONTADORES UTEÍSTAS

El programa de Contaduría Pública organizó el “I Encuentro virtual de contadores uteístas”, el cual se llevó a cabo el día viernes 16 de abril a través de la plataforma Teams. (Abril 2021).



### CONFERENCIA: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Semillero de Investigación SIGO de Ingeniería Industrial organizó la conferencia “Planeación Estratégica y Gestión del Talento Humano”, el día 16 de abril a cargo de Zulay Ramírez León, ingeniera y magister en Ingeniería Industrial de la Universidad Industrial de Santander. (Abril 2021).



### WEBINAR: DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DERIVADOS DE ACTUACIONES TRIBUTARIAS

La Coordinación de Contaduría Pública organizó la conferencia “Delitos contra la administración pública derivado de actuaciones tributarias” los días 20 y 22 de abril. El conferencista Mg. Jorge Luis Guzmán Cala – funcionario de la DIAN, proporcionó información importante para que el Profesional en Contaduría Pública apoye su gestión bajo el análisis legal de la información contable y tributaria. (Abril 2021).



### WEBINAR: 5 TIPS PARA DEJAR DE PROCASTINAR

La Oficina de Desarrollo Académico y su Centro de Acompañamiento a Estudiantes (CAE), invitaron al webinar: 5 tips para dejar de procrastinar, el cual se llevó a cabo el miércoles 21 de abril a través de la plataforma Teams. Estas técnicas son claves para avanzar con satisfacción en la educación y la vida. (Abril 2021).



### SEMINARIO: ENTORNOS DE LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El Seminario “Entornos de liderazgo en la educación superior”, organizado por el Departamento de Humanidades el 21 de abril y liderado por las docentes Diana Carolina González y María del Pilar Gómez, tuvo como objetivo que los estudiantes a través de sus conocimientos y experiencias, activen su capacidad de resiliencia y favorezcan la construcción de sujeto desde el arte, la vida y la educación. (Abril 2021).



### CONFERENCIA: LA IMPORTANCIA DE CONECTAR CON LA AUDIENCIA EN REDES SOCIALES.

La Coordinación de Ingeniería Electrónica organizó la conferencia “La importancia de conectar con la audiencia en redes sociales”, dentro del marco del “II Simposio de Electrónica Aplicada a la Industria 2021”, la cual se llevó a cabo el día 23 de abril a cargo de la Ing. Laura Parra, consultora en marketing digital, docente de la UMB y de las UTS. (Abril 2021).



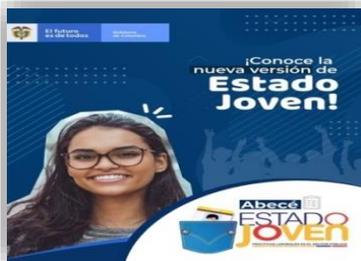
### FORO: NEGOCIOS VERDES Y ECONOMÍA CIRCULAR

El 23 de abril, el programa de Marketing y Negocios Internacionales con el apoyo del programa de Contaduría Pública, la Coordinación de Extensión de las UTS, la Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga – CDMB, la participación del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y empresarios de la región, realizó el foro Negocios Verdes y Economía Circular, con el objetivo de socializar acciones, políticas y casos exitosos a través de la ventanilla de negocios verdes liderada por la Corporación. (Abril 2021).



### GRADUADOS DE LAS UTS PODRÁN HACER SU DECLARACIÓN DE RENTA GRATIS

Los graduados de las UTS y sus familiares podrán realizar este año sus declaraciones de renta gratis, gracias a los convenios que la coordinación de Extensión Institucional estableció con Contaduría y Tributi, empresas líderes en Colombia sobre la gestión en procesos contables. (Abril 2021).



### ESTADO JOVEN, FACILITA EL PASO DEL APRENDIZAJE AL MERCADO LABORAL CON PRÁCTICAS PROFESIONALES

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales dieron a conocer a los estudiantes uteístas el programa “Estado Joven”, el cual es un programa liderado por el Ministerio del Trabajo en coordinación con la Departamento Administrativo de la Función Pública y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, que facilita a jóvenes estudiantes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público. (Abril 2021).



### LAS UTS Y DAVIVIENDA REALIZAN ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y EXTENSIÓN

El programa de Administración Financiera de las UTS, gracias al convenio con Davivienda, promueve actividades académicas y de extensión a través de prácticas profesionales para los estudiantes de las UTS y la articulación de proyectos para la promoción de ambas instituciones.

Entre las actividades que se vienen realizando entre la academia y el banco están la creación de eventos en plataformas digitales, como las ferias virtuales, desde donde las UTS promocionan su programa en Administración Financiera y otras ofertas de capacitación y Davivienda presenta su portafolio de servicios. (Abril 2021).



### **CONVENIO UTS Y FUNDACIÓN FE Y ALEGRÍA FOMENTARÁ EL EMPRENDIMIENTO EN POBLACIÓN VULNERABLE**

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Fundación Fe y Alegría Colombia firmaron un convenio de cooperación en actividades de investigación y extensión, que les permitirá a ambas instituciones realizar proyectos, prácticas y actividades con enfoque social, que beneficiarán a varias comunidades en estado de vulnerabilidad.



### **LAS UTS CAPACITARÁN A COMERCIANTES DE PEQUEÑOS NEGOCIOS EN RIONEGRO**

A través del programa de Contaduría Pública, comenzarán el diplomado en “Administración de Pequeños Negocios” dirigido a los comerciantes del municipio de Rionegro y sus corregimientos. Esta capacitación no tiene costo y se llevará a cabo con ayuda de las TIC. “Este diplomado hace parte del proyecto social que realiza el programa con aquellas comunidades que no tienen acceso a la educación superior y que necesitan capacitarse en teorías académicas que les permitan optimizar sus procesos comerciales”, afirmó María Delma Pineda, coordinadora de Contaduría Pública. (Abril 2021).

## **MAYO – JUNIO DE 2021**



### **MINISTERIO DE EDUCACIÓN CONFIRMA CALIDAD ACADÉMICA DE LAS UTS CAMPUS BARRANCABERMEJA**

El Campus Barrancabermeja obtuvo concepto favorable por parte del Ministerio de Educación Nacional sobre las condiciones de calidad institucionales en aspectos como: cultura de autoevaluación, estructura administrativa y académica, programa de egresados, modelo de bienestar, entre otros factores que garantizan el cumplimiento de las metas.

Este concepto, emitido por la Sala de Evaluación de Trámites de la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CONACES, también confirma que las UTS brindan un servicio con calidad gracias a los resultados académicos, medios y procesos empleados, infraestructura institucional, dimensiones cualitativas y cuantitativas y otras condiciones que desarrolla la Institución. (Mayo 2021).

### **COMUNICADO INSTITUCIONAL: UTS COMPROMETIDAS CON LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL**

Las UTS comprometidas con la transformación social, tiene como misión formar personas con sentido ético y pensamiento crítico, por eso creemos en la importancia de generar espacios de análisis, discusión y debate a la situación que afronta el país.

Ante los hechos ocurridos con uno de nuestros profesores, nos permitimos informar a nuestra comunidad y a la opinión pública, que recibió por el correo institucional, queja formal en contra de la profesora HENLY MYLENE FLOREZ VILLAMIZAR, por lo cual se ha dado traslado a la oficina de Control Interno Disciplinario, con la finalidad de adelantar con toda rigurosidad la investigación disciplinaria a que haya lugar, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 734 de 2002 y el Reglamento disciplinario Docente (Acuerdo 01-011 de 2018), así mismo manifestamos que la docente ha solicitado su desvinculación de la Institución. (Mayo 2021).





### CONFERENCIA: CONOCIENDO MODICON M221

El programa de Ingeniería Electromecánica organizó la conferencia “Conociendo Modicon M221”, la cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a través de Microsoft Team y estuvo a cargo de Oscar Mauricio Díaz Carvajal, especialista en automatización industrial en Electroriente SAS y profesor de las UTS. (Mayo 2021).



### TALLER: IDEACIÓN PARA PLANES DE NEGOCIO BASADOS EN DESIGN THINKING

La Coordinación de Ingeniería Industrial organizó el taller “Ideación para planes de negocio basados en Design Thinking”, el cual se llevó a cabo el día 8 de mayo a cargo de Freddy Alfonso Herrera, ingeniero industrial con maestría en gerencia de negocios. (Mayo 2021).



### CONFERENCIA: ¿CÓMO VINCULARNOS AL MUNDO DE LA INVESTIGACIÓN?

El semillero de investigación SEMINV del campus Piedecuesta organizó la conferencia “¿Cómo vincularnos al mundo de la investigación?”, la cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a cargo de Laura Patricia Amaya Díaz, psicóloga, especialista en Psicología Clínica y magister en Dirección y Gestión de Centros Educativos. (Mayo 2021).



### CONVERSATORIO: EMPRENDIMIENTO, EMPLEABILIDAD Y TURISMO

El programa Tecnología en Gestión Empresarial Campus Piedecuesta organizó el conversatorio “Emprendimiento, empleabilidad y turismo”, el cual se llevó a cabo el día 10 de mayo a través de Microsoft Team. (Mayo 2021).



### CONFERENCIA: PLAN METROLÓGICO PARA EL EJERCICIO TECNOLÓGICO Y PROFESIONAL

Los programas de Ingeniería Ambiental y Tecnología en Petróleo y Gas en Superficie organizaron la conferencia “Plan Metrológico para el Ejercicio Tecnológico y Profesional”, la cual se llevó a cabo el día 18 de mayo a cargo de Guillermo Antonio Campuzano Guzmán. (Mayo 2021).



**CONFERENCIA: NO DEJES QUE TU VOZ SE APAGUE “CUÍDALA”**

Los grupos de Bienestar Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo de ARL POSITIVA, organizaron la conferencia “No dejes que tu voz se apague “CUÍDALA””, dirigida a docentes uteístas, la cual se llevó a cabo el día 20 de mayo. (Mayo 2021).



**LAS UTS Y NIAGARA COLLEGE CANADA CAPACITAN A DOCENTES DE LATINOAMÉRICA**

Las UTS y el Niagara College Canada iniciaron el programa de capacitación en “Investigación Aplicada e Innovación” dirigida a docentes, investigadores y personal administrativo de distintas instituciones de educación superior de Colombia, Chile, México y Perú. La capacitación hace parte del proyecto de intercambio y cooperación internacional que recibe financiación por parte de Asuntos Globales de Canadá y es apoyado por el gobierno canadiense y el Colleges and Institutes of Canada, esto como parte del Programa de Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico EPE. (Mayo 2021).



**WEBINAR: PRESENTA LAS PRUEBAS TYT, UNA PLATAFORMA A TU FUTURO**

La Oficina de Desarrollo Académico organizó el webinar “Presenta las Pruebas TyT, una plataforma a tu futuro”, la cual se llevó a cabo el día 21 de mayo y estuvo a cargo de la Dra. Jennifer Castellanos, Psicóloga con Magister en Ciencias en Psicología. La actividad estuvo orientada a reconocer el propósito de las Pruebas Saber, la interpretación de sus resultados y su aplicabilidad en la vida laboral. (Mayo 2021).



**CONGRESO INTERNACIONAL: ENTRENAMIENTO, PEDAGOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA PARA LA SALUD**

El programa Profesional en Actividad Física y Deporte organizó el “Congreso Internacional: Entrenamiento, Pedagogía de la Actividad Física para la salud”, el cual se llevó a cabo los días 25, 26 y 27 de mayo y contó con ponentes y conferencistas nacionales e internacionales. (Mayo 2021)

**CONGRESO GRADUADOS DE TOPOGRAFÍA 2021**

El Grupo de Investigación en Medio Ambiente y Territorio GRIMAT, el Semillero Centro de Estudios e Investigaciones en Topografía y Hábitat (CENITH) y el programa de Topografía, organizaron el Congreso de Graduados de Topografía 2021 “Experiencias Exitosas en el Ámbito Internacional y Nacional”, el cual se llevó a cabo los días 27, 28 y 29 de mayo. (Mayo 2021).



### SEMINARIO “EL TALENTO HUMANO COMO ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL”

Las UTS en convenio con la Cámara de Comercio de Bucaramanga organizaron con el apoyo de la coordinación de Administración de Empresas, el Seminario “El Talento Humano como Estrategia de Crecimiento Empresarial” dirigido a empresarios, emprendedores, consultores, directivos, ejecutivos, profesionales, estudiantes, jóvenes con proyección empresarial y personas formadas en diversas disciplinas que deseen consolidar su conocimiento en las áreas de contabilidad de las organizaciones, costos, manejo financiero para toma de decisiones y control administrativo y tributario. (Mayo 2021).



### MODIFICACIÓN PARCIAL DE LOS CALENDARIOS ACADÉMICOS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y VIRTUAL PARA EL 2-2021

Las UTS presentan a su comunidad académico los Acuerdos 03-25 y 03-26 del 29 de mayo de 2021, por medio de los cuales se modifican parcialmente los Calendarios Académicos de la modalidad presencia y virtual, para el segundo semestre de 2021 de la institución. (Mayo 2021).



### GRADUADO UTEÍSTA NUEVO PREPARADOR FÍSICO DE LA SELECCIÓN DE FÚTBOL DE COSTA RICA

Iván Mauricio Niño Mariño, graduado del programa profesional en Actividad Física y Deporte de las Unidades Tecnológicas de Santander, es el nuevo preparador físico de la selección de fútbol de Costa Rica, conjunto que en estos momentos se encuentra participando en la Liga de Naciones Concacaf.

Este uteísta en su experiencia como preparador físico se ha destacado gracias al trabajo que realizó con equipos profesionales del fútbol colombiano como el Real Santander y el Atlético Bucaramanga; en este último estuvo hasta el semestre pasado junto con el director técnico Luis Fernando Suárez. (Junio 2021).

## JULIO – AGOSTO DE 2021



### TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA MODA DESARROLLA PROYECTOS INTEGRADORES PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS DEL SECTOR PRODUCTIVO

La profesora, Carolina Raigosa, del programa Tecnología en Gestión de la Moda presentó su experiencia de planeación de clases, a partir de necesidades del sector de la moda; desarrollo de los encuentros de enseñanza y aprendizaje, a través de proyectos integradores y la evaluación de resultados de aprendizaje por medio de diseños funcionales para comunidades vulnerables como los niños con cáncer o ciegos; entre otros. (Agosto 2021).



### MINISTERIO OTORGÓ REGISTRO CALIFICADO PARA EL PROGRAMA PROFESIONAL EN MERCADEO

El MEN otorgó la renovación del registro calificado, por un término de siete años, al programa profesional en Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander, articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial. Asimismo, el MEN aceptó la solicitud de modificación de la denominación del programa que de profesional en Marketing y Negocios Internacionales cambió a profesional en Mercadeo, conservando las mismas condiciones, entre ellas, seguirá en modalidad presencial con una duración de 10 semestres. (Agosto 2021).



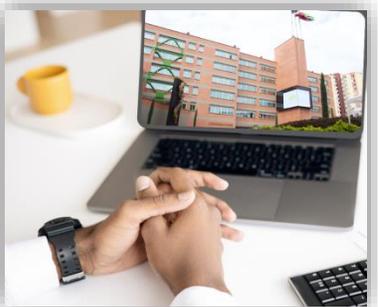
### **TECNOLOGÍA EN MANEJO DE LA INFORMACIÓN CONTABLE PLANIFICA, IMPLEMENTA Y EVALÚA SUS CLASES DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

Los profesores y estudiantes de los cursos del primer semestre del programa de Tecnología en Manejo de la Información Contable realizaron una práctica de innovación pedagógica en el periodo académico de 2021-1, con el fin de planificar, implementar y evaluar los resultados de aprendizaje, en cumplimiento con lo estipulado en el Decreto 1330 de 2019 y el Acuerdo 02 de 2020. Los estudiantes de estos cursos fueron encuestados y manifestaron que tuvieron una mayor comprensión de los contenidos, pues los aplicaron en una situación real. Los docentes manifestaron que la práctica le permitió comprobar que los estudiantes alcanzaron los resultados de aprendizaje planeados en un nivel alto. (Agosto 2021).

### **CEREMONIA DE GRADOS - UTS BARRANCABERMEJA Y BUCARAMANGA**



En Agosto 25 se proclamaron 123 nuevos tecnólogos y profesionales del Campus Barrancabermeja, mediante ceremonia virtual transmitida en vivo a través de plataforma TEAMS. De la misma manera en Agosto 27 se proclamaron 771 nuevos tecnólogos y profesionales del Campus Bucaramanga. El anhelo de directivas académicas y administrativas UTS, era realizar estas ceremonias presencialmente, pero Resolución 777 – Junio 02/2021 del Ministerio de Salud y Protección Social y su anexo técnico, los cuales para este tipo de reuniones exigen espacios que cumplan características específicas y medidas de bioseguridad, se hizo difícil la presencialidad dado gran número de graduandos. Nuestra responsabilidad primera es velar por la salud y no poner en peligro la vida de comunidad uteísta. (Agosto 2021).



### **INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN PARA DOCENTES**

El viernes 3 de septiembre se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams. En estos encuentros, bajo la dirección del profesor Ph. D. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Agosto 2021).

### **INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CLUB DE LECTURA "ENTRELÍNEAS"**



El Departamento de Humanidades abrió las inscripciones para "Entrelíneas", el Club de Lectura dirigido a toda la comunidad uteísta e invitó a estudiantes de diferentes programas académicos a participar del mismo y a disfrutar de un espacio en el que se vivirá la diversidad del fenómeno literario. Se tiene como objetivo principal promover prácticas de lectura de estudiantes a partir del análisis de diversos géneros textuales. Con ello, se pretende mejorar competencias comunicativas, forjar un pensamiento crítico y ampliar los conocimientos académicos y culturales. (Agosto 2021).



### CONVERSATORIO: IMPORTANCIA DE TRANSVERSALIDAD EN LA LECTURA CRÍTICA

El Departamento de Humanidades invitó a los docentes de la institución a hacer parte del Conversatorio, La Importancia de la Transversalidad en la Lectura Crítica, el cual tuvo como objetivo promover la excelencia académica en pruebas saber TyT, como parte del ejercicio complementario de capacitación que se está generando con los estudiantes que están próximos a presentar estas pruebas. (Agosto 2021).



### LAS UTS INVESTIGARÁN NIVELES DE CADMIO EN CULTIVOS DE CACAO EN SANTANDER

Identificar y determinar los niveles de cadmio que se hayan en los cultivos, suelos y granos de cacao que se producen en el departamento, para controlar de una forma portable, confiable y robusta, es el objetivo del estudio en el que participan docentes del Grupo de Investigación en Control Avanzado de las Unidades Tecnológicas de Santander. “Desarrollo de un prototipo selectivo y sensible para monitorear contenido de cadmio in situ en diversas matrices asociadas a la producción de granos de cacao en el departamento de Santander” es el nombre de esta investigación que cuenta con la aprobación y recursos del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación.



### LAS UTS UNA DE LAS CINCO MEJORES IES DEL PAÍS EN DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

De acuerdo al Ranking DTI-Sapiens 2021 las Unidades Tecnológicas de Santander ocupan el cuarto lugar como una de las mejores Instituciones de Educación Superior del país, entre 230 públicas y privadas, y el primer puesto de 20 clasificadas del oriente colombiano, gracias a los indicadores de desarrollo tecnológico e innovación de sus grupos de investigación categorizados por el Ministerio de Ciencia e Innovación. El Ranking DTI-Sapiens es la clasificación de las mejores instituciones de educación superior colombianas según indicadores de desarrollo tecnológico e innovación en los que se tienen en cuenta: Productos tecnológicos certificados o validados, Regulaciones, Normas y Reglamentos Técnicos, Consultorías científicas y tecnológicas, Productos empresariales y Obras de autor protegidas por derechos de autor. (Agosto 2021).



### CONVERSATORIO: SEXUALIDAD RESPONSABLE

El día 19 de agosto se llevó a cabo el Conversatorio: Sexualidad Responsable, organizado por el Laboratorio de Cultura Ciudadana del Grupo de Investigación de Territorios Inteligentes de las Unidades Tecnológicas de Santander, el cual estuvo orientado por la Dra. María Alejandra Cifuentes, especialista en Ginecología y Obstetricia, Endocrinología Ginecológica e Infantil Juvenil. (Agosto 2021).



### PARTICIPACIÓN EN FORO INTERNACIONAL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

El Ministerio de Educación Nacional realizó en agosto 25 el III Foro Internacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, evento que contó con la participación del profesor Omar Lengerke Pérez, Rector UTS y presidente de la Red de Instituciones Técnicas Profesionales, Tecnológicas y Universitarias Públicas. El Rector UTS estuvo presente durante la IV Sesión: Gobierno institucional en los sistemas de aseguramiento de la calidad. (Agosto 2021).



## PARTICIPACIÓN EN PANEL - FORO ECONÓMICO REGIONAL DE LA CCB

El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue uno de los panelistas del Foro Económico Regional Virtual 2021: Prospección, Retos y Estrategias, organizado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga y que se transmitió por Facebook Live el 2 de septiembre a las 8 mañana. El foro contó con el docente e investigador del Centro de Enseñanza Técnica y Superior de México, José Manuel Lecuanda; el analista de El Tiempo, Ricardo Ávila; el presidente de Confecoop, Carlos Aceros; el rector de la UNAB, Juan Camilo Montoya; el director de la UCC César Serrano y la decana de la UDES, Isabel Rincón como moderadora. (Agosto 2021).

## SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021



### AMPLIACIÓN PERIODO APLICACIÓN PRUEBA PILOTO PRESENCIALIDAD

Mediante la Resolución No. 02-557 las Unidades Tecnológicas de Santander, amplían el periodo de aplicación de la prueba piloto de presencialidad adoptada mediante la resolución número 02-473 del 04 de agosto de 2021. (Septiembre 2021).

[Conozca acá la Resolución No. 02-557 del 31 de agosto de 2021](#)



### CAPACITACIÓN: RAZONAMIENTO CUANTITATIVO PARA PRUEBAS TYT Y SABER PRO

El Departamento de Ciencias Básicas invito a los estudiantes que presentarán próximamente las pruebas TyT y Saber PRO a participar en la Capacitación de Racionamiento cuantitativo, la cual se llevó a cabo el día 11 de septiembre a través de Microsoft Team. (Septiembre 2021).

### EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR



A partir del próximo lunes 20 de septiembre y hasta el 16 de octubre, se desarrollará el proceso de evaluación docente para el período 2021-2, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante cuatro semanas, estudiantes, docentes y coordinadores manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que mide el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías:

La competencia profesoral. La actitud y responsabilidad en su desempeño.



### CONVOCATORIA PARA LA AMPLIACIÓN DEL BANCO DE HOJAS DE VIDA DE DOCENTES ELEGIBLES DE VINCULACIÓN ESPECIAL 2022-2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través del Acuerdo No. 03-047 del 21 de septiembre de 2021, dio inicio a la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander vigencias 2022-2023. (Septiembre 2021).



## OFERTA DE SEMINARIOS WEB PARA DOCENTES

La Oficina de Desarrollo Académico, ODA, invita a los docentes planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra a participar del ciclo de seminarios web, que se desarrollarán a partir del 22 de septiembre. Las UTS a través del Sistema de Profesionalización Docente, semestre a semestre ofrece seminarios de capacitación que fortalecen y facilitan la apropiación de habilidades y destrezas para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje. Esto con el propósito de abordar de manera sinérgica los desafíos que se imponen a diario el entorno educativo. (Septiembre 2021).



## CONVOCATORIA DE DOCTORADO NACIONAL PARA PROFESORES DE IES

La Dirección de Investigaciones y Extensión de las UTS invitan a los docentes de la institución a que participen en la Convocatoria de Becas "Doctorado nacional para profesores de IES". La fecha de cierre de la convocatoria es el 22 de septiembre de 2021. Mayor información en

<https://minciencias.gov.co/convocatorias/formacion-y-vinculacion-capital-humano-alto-nivel/convocatoria-doctorado-nacional-para>

## NUEVAS PATENTES DE LAS UTS BENEFICIARÁN A PRODUCTORES DE CACAO EN SANTANDER



La Superintendencia de Industria y Comercio otorgó a las UTS dos nuevas patentes, una de Invención y otra de Modelo de Utilidad, en Desarrollo Tecnológico e Innovación, que facilitará a los campesinos de Santander producir cacao premium tipo exportación con ayuda de nuevos dispositivos y métodos agroindustriales.

Las innovaciones desarrolladas por los investigadores Carlos Lizardo Corzo, Carlos Humberto Esparza y Óscar Mauricio Gómez, brindarán beneficios sociales y ambientales a más de 1 500 familias de cacaocultores de Santander gracias a que podrán recibir más ingresos económicos por kilo de este grano tipo premium. (Septiembre 2021).



## CONVOCATORIA ESTUDIANTIL PARA PASANTÍAS EN CANADÁ

La Dirección de Investigaciones y Extensión de las UTS invitan a los estudiantes de la institución a que participen en la Convocatoria para estudiantes colombianos de pregrado que en 2021 estén cursando últimos semestres en carreras afines a áreas STEAM (ciencias, tecnologías, Ingeniería, Artes y Matemáticas) que ofrece una pasantía de 12 semanas en Canadá en la cual podrán aumentar sus conocimientos y explorar la investigación aplicada en sus campos de estudio. (Septiembre 2021).

Más información: <https://www.mitacs.ca/en/programs/globalink/gobalink-research-internship>



## CONFERENCIA: ¿QUÉ ES EL AGILÍSIMO Y SCRUM?

La coordinación del programa de Ingeniería de Telecomunicaciones invito al webinar ¿Qué es al Agilísimo y SCRUM?, el cual se llevó a cabo el día 16 de septiembre a cargo del conferencista Nasser Yadin Ospina Mendivelso, Master en Dirección de Empresas Tecnológicas de la Escuela de Organización Industrial de Madrid, España. (Septiembre 2021).



## CONVERSATORIO: SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN Y SOLICITUD DE TARJETA PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO

En Coordinación con la Junta Central de Contadores, la Coordinación de Contaduría Pública invitó a todos los graduados y estudiantes de noveno y décimo semestre para que participaran de la Charla Informativa “Proceso de solicitud de inscripción y solicitud de tarjeta profesional de Contador Público” a cargo de Danilo Escobar, líder de Registro, la cual se llevó a cabo el día 22 de septiembre. (Septiembre 2021).

## PROGRAMAS UTS APLICARÁN ENCUESTAS EN SU PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN

En el marco del proceso de Autoevaluación de los factores de calidad establecidos por el Ministerio de Educación Nacional, del 20 de septiembre hasta el 1 de octubre se realizará una encuesta de percepción entre la comunidad académica para medir el grado de desarrollo de algunos programas académicos desde los procesos misionales. La encuesta, dirigida a estudiantes, docentes, graduados, personal administrativo, directivo y empresarios, estará habilitada a través del Sistema Informático para el Control de la Calidad en la Educación Superior – SICCES, que respalda la seguridad de la información y procesa los resultados de la Autoevaluación. (Septiembre 2021).



## ENCUENTRO CIENCIA ABIERTA PARA TODOS

Desde la Red Colombiana de Información Científica programa del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, se llevó a cabo la primera versión del Primer Encuentro “Ciencia Abierta para todos”, el cual tiene el objetivo de divulgar y comunicar acciones, avances y proyectos enmarcados en el acceso a la información científica, para promover y fortalecer la implementación de la Ciencia Abierta en el país.

El encuentro se realizó de manera virtual del 26 al 29 de octubre y en él se presentaron conferencias de actores nacionales e internacionales, charlas interinstitucionales y talleres interactivos. (Octubre 2021)



## CONFERENCIA “EL CAMINO A LA GLORIA PARALÍMPICA”

El programa de Tecnología en Entrenamiento Deportivo y Profesional en Actividad Física y Deporte de las UTS invitó a los estudiantes, graduados y demás comunidad uteísta a participar de la Conferencia “El camino a la gloria paralímpica”, la cual se llevó a cabo el 11 de octubre, y contó con la participación de Carlos Serrano y Nelson Crispín, dos medallistas paralímpicos de TOKYO 2020. (Octubre 2021).



## CONVERSATORIO, FORMACIÓN DOCENTE: UNA MIRADA DESDE LAS PRÁCTICAS INCLUSIVAS

El Departamento de Humanidades organizó el tercer conversatorio que para este semestre se enmarcó en “Una mirada desde las Prácticas inclusivas”, el cual se llevó a cabo el día 13 de octubre, con una invitada especial del Bureau Internacional, la Dra. Susana Navarrete Vásquez, Trabajadora social y magíster en psicología (especialización en psicología educacional). (Octubre 2021).



### CURSO BÁSICO EN VENTAS Y TÉCNICAS DE VENTAS

El Programa Profesional en Mercadeo y la Coordinación de Extensión Institucional se encuentran organizando el Curso básico en Ventas y Técnicas de Ventas, el cual se llevó a cabo los días 3,4,10 y 11 de noviembre, a cargo de Mg. Olga Lucía Gómez Flórez, Docente UTS. (Octubre 2021).



### I ENCUENTRO DE EXPERIENCIAS INVESTIGATIVAS EN CIENCIAS CONTABLES ADMINISTRATIVAS Y AFINES

El programa de Contaduría Pública de las Unidades Tecnológicas de Santander invita al I Encuentro de Experiencias Investigativas en Ciencias Contables Administrativas y Afines.

Para el día 17 de noviembre, se tendrá la participación del conferencista MFN Jorge Silva Robles Jefe del Departamento de Contaduría de la Universidad Autónoma de Aguascalientes - México y el 18 de noviembre se realizará la presentación de ponencias.

## NOVIEMBRE – DICIEMBRE DE 2021

### ACTUALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE CANCELACIÓN DE MATRÍCULA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander realizaron la actualización del procedimiento de cancelación de matrícula académica, buscando la mejorando en el mismo lo cual conlleva a una disminución de costos y tiempo de desplazamientos hacia la Institución, las decanaturas de las facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Ciencias Naturales e Ingenierías están atentas a la atención de cualquier inquietud. El trámite está disponible en la base documental institucional. (Noviembre 2021)

### RESULTADOS: CONVOCATORIA PARA LA AMPLIACIÓN DEL BANCO DE HOJAS DE VIDA DE DOCENTES ELEGIBLES DE VINCULACIÓN ESPECIAL 2022-2023

El pasado 22 de noviembre de 2021 se dio a conocer los resultados definitivos de la convocatoria abierta de selección de candidatos para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para las Unidades Tecnológicas de Santander para las vigencias 2022-2023.

Haga clic acá para conocer la Resolución No. 02-863 del 22 de noviembre de 2021. <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/normatividad/resoluciones/res-212.pdf?t=1637629130>



## **RECTOR DE LAS UTS FUE PANELISTA EN EL FORO GOBIERNO INSTITUCIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DEL MEN**



El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander y presidente de la REDTTU, profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el foro “Gobierno Institucional en la Educación Superior: perspectivas y retos en contextos de cambio”, organizado por el Ministerio de Educación Nacional.

El objetivo del foro sobre Gobierno Institucional era generar un espacio de reflexión e intercambio de ideas y experiencias en torno a temáticas como: retos y perspectivas en contextos de transformación y cambio, así como medios, métodos y políticas públicas para la transparencia y la rendición de cuentas en las IES.

La intervención del Rector de las UTS se llevó a cabo el día 4 de noviembre en un conversatorio con el Director Ejecutivo de ASCUN y otros rectores sobre “Retos y perspectivas de gobierno institucional desde la mirada de líderes de distintas tipologías institucionales, T-T, IU, Universidades”. (Noviembre 2021)

## **PREMIO PAUL DUDLEY WHITE 2021 POR INVESTIGACIÓN EN CPR**



La Asociación Americana del Corazón entregará el premio Paul Dudley White 2021 al profesor y líder del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control, Camilo Leonardo Sandoval de las Unidades Tecnológicas de Santander, por su proyecto de investigación “A simple model to describe the relationship between compression force and depth during CPR”.

Este nuevo modelo permite conocer características que no se pueden observar desde otras perspectivas de la maniobra CPR, Cardiopulmonary Resuscitation o en español RPC, Reanimación Cardiopulmonar, que en poco tiempo aumentarían las probabilidades de salvar la vida de pacientes que sufren de ataques cardíacos.

Los resultados del modelo se presentaron el 13 de noviembre durante el Resuscitation Science Symposium 2021 –RESS21, evento internacional organizado por la Asociación Americana del Corazón y en donde se entregaron los premios Paul Dudley White a las investigaciones destacadas en el área de la medicina. (Noviembre 2021)

## **ESTUDIANTE DE LAS UTS OBTUVO PRIMER PUESTO EN ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN**



La estudiante del programa de Administración Financiera, Julieth Katherine Rodríguez Quijano, obtuvo el primer lugar en la categoría: Ciencias Económicas, Administrativas y Contables, durante el XIII Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación. Julieth Katherine, quien además es integrante del Semillero de Investigación en Banca y Finanzas – BANFI, obtuvo este premio gracias a su trabajo titulado “Desarrollo de una cartilla como estrategia pedagógica para facilitar el aprendizaje de la matemática financiera. Tema: equivalencia de tasas de interés”.



## CONFERENCIA: HERRAMIENTAS PARA LA INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

Desde el programa Profesional en Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander, se llevó a cabo el 3 de noviembre la conferencia “Herramientas para la Inteligencia de Negocios”, con la participación del conferencista José Javier Ardila Novoa, Magister en Dirección Estratégica, transmisión que se desarrolló por Microsoft Teams. (Noviembre 2021)



## SEMINARIO: GERENCIA ESTRATÉGICA, CONTABLE Y TRIBUTARIA PARA LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Las UTS realizaron el seminario “Gerencia Estratégica, Contable y Tributaria para la Sostenibilidad Empresarial”, modalidad Online, seminario que está siendo dirigido por los docentes del programa Contaduría Pública y en alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga. (Noviembre 2021)



## DESARROLLO DE HABILIDADES EN FINANZAS GERENCIALES

Del 9 al 17 de noviembre se llevó a cabo el seminario “Desarrollo de Habilidades en Finanzas Gerenciales”, evento organizado por la Coordinación de Contaduría Pública y el grupo de Extensión Institucional, seminario que estuvo dirigido a graduados UTS formados en diferentes disciplinas que deseen desarrollar habilidades y competencias financieras y estratégicas a través de un trabajo teórico-práctico fundamentado en las bases de la formación complementaria. El mismo estuvo dictado por Camilo José Castro Quijano, Magister en Gestión de Proyectos. (Noviembre 2021).



## CONFERENCIA: IMPACTO DE LA 4RI EN EL SECTOR AGROINDUSTRIAL: CASO COLOMBIA

El programa Tecnología en Gestión Agroindustrial organizo para los días 10 y 18 de noviembre la conferencia “Impacto de la 4RI en el sector agroindustrial: caso Colombia”, con la participación del conferencista Jorge Enrique Santamaría Carreño, Magister en Sistemas Energéticos Avanzados, Arquitecto Certificado de LabVIEW (CLA) y Especialista en Telecomunicaciones.



#### IV CONGRESO INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE INGENIERÍAS

Del 10 al 12 de noviembre, las UTS, a través de los programas de Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Electrónica e Ingeniería Eléctrica, realizaron el IV Congreso Internacional Universitario de Ingenierías - CUING 2021, con el apoyo de la Asociación Colombiana de Ingenierías. El objetivo del CUING 2021 es proporcionar a la comunidad académica espacios para el análisis y la disertación alrededor de temas relacionados a la tecnología y la ingeniería más relevantes en la actualidad; además, ofrece a los jóvenes un escenario para que presenten el desarrollo y los avances de sus proyectos de investigación. (Noviembre 2021)



#### TALLER: INSERCIÓN LABORAL

La Coordinación de Contaduría Pública en alianza con Cajasan invitaron al taller "Inserción Laboral", el cual se llevó a cabo el día 12 de noviembre con transmisión vía Microsoft Teams y el cual contó con la participación de la conferencista Ivonne Julieth León Villamizar Psicóloga- Orientadora Laboral. (Noviembre 2021).



#### CONVERSATORIO: PERSPECTIVAS Y RETOS DE LA CONTADURÍA PÚBLICA EN AMÉRICA LATINA

La Coordinación de Contaduría Pública y el Campus Piedecuesta organizaron el conversatorio "Perspectivas y retos de la Contaduría Pública en América Latina", el cual se llevará a cabo día 19 de noviembre con transmisión vía Microsoft Teams y tendrá como país invitado a México. (Noviembre 2021)



#### LAS UTS CONSTRUYEN CON LA CAS EL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL REGIONAL 2022 – 2033

Las UTS, a través de los coordinadores, César Augusto Vásquez de Administración Financiera y Tecnología en Gestión Agroindustrial y Carlos Alberto Rodríguez de Ingeniería Ambiental, participaron en la construcción del Plan de Gestión Ambiental Regional, organizado por la Corporación Autónoma de Santander.

El Plan de Gestión Ambiental Regional – PGAR busca garantizar la sostenibilidad ambiental de la región, a través de un proceso colaborativo entre la Corporación Autónoma de Santander, la academia, las comunidades y los sectores sociales y económicos de los municipios de su jurisdicción en Santander. (Diciembre 2021)



### **LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD ECOTEC DE ECUADOR INICIAN INTERCAMBIO ACADÉMICO Y CIENTÍFICO**

En el marco del convenio de cooperación internacional entre el programa de Mercadeo de las UTS y de Mercadotecnia de la Universidad Tecnológica Ecotec de Ecuador, ambas instituciones empezarán a desarrollar proyectos de investigación y programas de Movilidad.

El objetivo de este acuerdo con la firma del Plan Trienal de Internacionalización, es fomentar la cultura científica, tecnológica y humana y a través del programa de Movilidad, lograr el intercambio de docentes, investigadores y estudiantes para fortalecer los procesos académicos de ambas instituciones.

Algunas de las actividades específicas que se llevarán a cabo como parte del convenio son: misiones académicas, clases espejo, apoyo en educación continua, programas para graduados, asesorías científicas y técnicas, prácticas estudiantiles y Faculty Led Program, Collaborative Online International Learning, entre otras. (Diciembre 2021)



### **LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO INVESTIGAN SISTEMAS ALTERNATIVOS DE ENERGÍA RENOVABLE**

Docentes del programa de Ingeniería Electromecánica de las Unidades Tecnológicas de Santander y de la Universidad del País Vasco – UPV, avanzan en el desarrollo de dos investigaciones sobre energías renovables, eficiencia energética y sostenibilidad que podrían beneficiar a comunidades sin agua potable y el medio ambiente.

Los docentes de las UTS son Javier Ascanio Villabona y Brayan Eduardo Tarazona, integrantes del Grupo de Investigación en Sistemas de Energía, Automatización y Control, que se han unido al grupo de investigación ENEDI – Energética en la Edificación, articulado al Departamento de Ingeniería Energética de la UPV. (Diciembre 2021).

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

## **EJE ESTRATÉGICO 2 UTS INNOVA**

### **ENERO – FEBRERO DE 2021**



### **PIEDECUESTA CONTARÁ CON NUEVA SEDE DE LAS UTS**

Con el propósito de beneficiar a más de 2.500 jóvenes de estratos 1, 2 y 3 de Piedecuesta y la región, para 2022 se proyecta la entrega de la nueva sede de las Unidades Tecnológicas de Santander en el sector de Guatiguará.

La información fue entregada por el Alcalde del municipio, Mario José Carvajal Jaimes, quien señaló que este proyecto que tendrá un costo aproximado de 20 mil millones de pesos contará con el respaldo de la Gobernación de Santander. (Enero 2021)



### **BARRANCABERMEJA CONSTRUIRÁ NUEVA SEDE DE LAS UTS**

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, confirmó durante su visita a las UTS en Barrancabermeja que la licencia y otros permisos fueron presentados ante la Alcaldía de este municipio para dar inicio a la construcción de la edificación de esta regional.

La obra, que se ubica en el barrio La Esperanza, contará en su primera fase con un edificio de siete niveles en el que construirán oficinas, 44 aulas de clase, dos auditorios 12 salas de sistemas, 10 laboratorios, salas de estudio y tutorías, parqueaderos, un ascensor y diversas zonas de bienestar. (Febrero 2021)



### **MINISTERIO DEL DEPORTE EN ESCENARIOS DEPORTIVOS UTS**

Para conocer los principales espacios deportivos del Departamento, el Ministro del Deporte, Ernesto Lucena Barrero, visitó las Unidades Tecnológicas de Santander en compañía de la Viceministra, Lina Barrera Rueda, el Director de Indersantander, Pedro Carrillo Cárdenas y el Rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez. Durante la visita el Ministro conoció el Laboratorio de Ciencias Aplicadas al Deporte, escenario ubicado en el coliseo que sirve para la investigación y donde los estudiantes que hacen parte de las selecciones se preparan con equipos de alta tecnología para participar en torneos universitarios nacionales e internacionales. (Febrero 2021).

## **MARZO – ABRIL DE 2021**



### **UTS-UAEH ORGANIZAN CONGRESO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO**

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior.

El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).



### **CLASES ESPEJO PARA ESTUDIANTES UTS – UNINTER**

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de su programa en Administración Financiera y la Escuela de Negocios, Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Internacional – UNINTER de México comenzaron con la implementación del nuevo modelo de clases espejo para sus estudiantes.

El modelo de las clases espejo es una oportunidad académica que utiliza plataformas digitales compartidas por docentes y estudiantes para diseñar y desarrollar de manera sincrónica y asincrónica cursos y otras actividades académicas de investigación, extensión e internacionalización interinstitucional. (Abril 2021).



## LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER OFRECEN CURSOS EN LÍNEA GRATUITOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander en su modalidad virtual, invitan a toda la comunidad uteísta y población en general, para que accedan a los **Massive Online Open Courses (MOOC)**, cursos masivos abiertos en línea totalmente gratuitos en diversos campos del conocimiento, con el propósito de realizar un aporte valioso a la sociedad en materia de transferencia del conocimiento. (Abril 202).



## WEBINAR: 7 LECCIONES PARA EMPRENDER UN NEGOCIO DIGITAL

La Coordinación de Extensión Institucional y el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS organizaron el webinar “7 lecciones para emprender un negocio digital”, dirigido a estudiantes, graduados, docentes y empresarios, el cual se llevó a cabo el día 22 de abril a cargo de Julián Martínez, administrador de empresas, master en gerencia de negocios digitales y director cofundador de Suricata Labs. (Abril 2021).

## MAYO - JUNIO DE 2021



## WEBINAR: TENDENCIAS DE LAS PYMES DESPUÉS DEL COVID19

La Oficina de Extensión Institucional a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS organizó el webinar: Tendencias de las Pymes después del Covid19, la cual se llevó a cabo el día 6 de mayo a cargo de Nora Edith González Navarro, docente investigadora del Instituto Tecnológico de Sonora México. (Mayo 2021).



## LAS UTS Y LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER FOMENTAN EN LOS JÓVENES EL EMPRENDIMIENTO

La oficina de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander y la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander suscribieron un convenio de cooperación con el objetivo de promover y brindar acompañamiento a los proyectos de emprendimiento de los jóvenes con ideas de negocio.

Dentro de los servicios que ofrecerá este convenio se encuentra la educación continua gratuita para los jóvenes que tengan una empresa o sueñan con ser empresarios; esta formación se orienta a crear el pensamiento y la cultura del emprendimiento, así como fortalecer la innovación de las empresas santandereanas. (Mayo 2021).



## VIDEOCONFERENCIA: EMPRENDIMIENTO BURSÁTIL DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

El programa de Contaduría organizó la videoconferencia “Emprendimiento Bursátil”, la cual se llevó a cabo el día 13 de mayo a cargo de Diego Galvis Poveda, Trader Financiero, Fundador de Trading College y presidente de ASOATVAL. (Mayo 2021).



## LAS UTS IMPULSAN EMPRENDIMIENTOS DE SUS ESTUDIANTES Y GRADUADOS

Estudiantes y graduados de las Unidades Tecnológicas de Santander iniciaron el Plan Piloto de Incubadora Empresarial que les permitirá promover sus ideas de negocio de alto impacto gracias a la asesoría y el acompañamiento de los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE UTS.

En total son nueve estudiantes y dos graduados quienes comenzaron a recibir los beneficios de este plan que es apoyado por el Gobierno de Canadá a través del programa de Educación para el Empleo en la Alianza del Pacífico EPE-AP, dirigido por el Colleges and Institutes Canada y coordinado por el Fanshawe Global. (Mayo 2021).



## DIPLOMADO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO – INSCRIPCIONES 18 AL 31 DE MAYO

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).



## FORO: DESAFÍOS, LOGROS E INNOVACIONES DE LOS EMPRENDEDORES JÓVENES EN SANTANDER

El Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo de la Gobernación de Santander se encuentra organizando el “Diplomado en Innovación y Emprendimiento”. (Mayo 2021).



## FORO VIRTUAL: ESTRATEGIAS DE EMPRENDIMIENTO Y MERCADEO PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander llevaron a cabo el pasado 3 de junio el foro virtual “Estrategias de Emprendimiento y Mercadeo para la Reactivación Económica”, el cual se pudo observar a través del Facebook Live de la institución. (Junio 2021).



## FANSHAWE GLOBAL CANADA CAPACITA A DOCENTES DEL CAFE UTS

El Fanshawe Global Canada, a través del convenio de cooperación con las Unidades Tecnológicas de Santander, certificó a los docentes del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS que participaron en los seminarios “Introducción al Design Thinking” e “Introducción al Lean Canvas”.

Estas capacitaciones, dirigidas a docentes, investigadores y personal administrativo de ambas instituciones, hacen parte del programa de intercambio en Educación para el Empleo de la Alianza del Pacífico y es dirigido por el Colleges and Institutes Canada y apoyado por el Gobierno de Canadá. (Junio 2021).

## ESTUDIANTES DE LAS UTS APRENDEN Y EMPRENDEN NUEVAS IDEAS DE NEGOCIO



Estudiantes de Administración Financiera de las UTS, con el acompañamiento de los docentes Milena Arenas y Hernando Duarte, presentaron un nuevo catálogo comercial con el objetivo de promocionar cuarenta ideas de negocio y emprendimientos que se crearon desde la actividad académica del programa.

Esta iniciativa es una oportunidad para que los estudiantes de las UTS formen sus propias empresas y al mismo tiempo promuevan aspectos relevantes en este momento como la reactivación económica del país desde distintas unidades de negocio y el empleo para aquellos que lo perdieron durante la pandemia. (Junio 2021).

# JULIO - AGOSTO DE 2021

## LAS UTS, FANSHAWE COLLEGE Y GOBERNACIÓN DE SANTANDER PRESENTAN INCUBADORA DE EMPRESAS



Las UTS inauguraron la Incubadora de Empresas UTS, proyecto realizado con el Fanshawe College Canada y la Gobernación de Santander con el objetivo de impulsar y asesorar a los estudiantes, egresados y graduados de la Institución que tengan nuevas ideas de negocio y emprendimientos. La Incubadora de Empresas funcionará desde el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFÉ de las UTS en donde se brindará servicios como capacitación empresarial, estrategia comercial, investigación de mercados, orientación sobre financiación de recursos, registro de marca, entre otros temas. (Julio 2021).



## WEBINAR: ARTICULACIÓN EFECTIVA HACIA EL MUNDO EMPRESARIAL

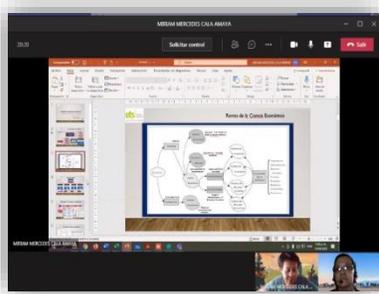
El 25 de agosto se llevó a cabo el webinar “Articulación efectiva hacia el mundo empresarial”, organizado por el Grupo de Extensión Institucional, dictado por Germán Granados, Coach Empresarial del CAFÉ UTS, y dirigido a estudiantes, graduados y empresarios. (Agosto 2021).



### CONFERENCIA: EMPRENDIMIENTO FEMENINO SUSTENTABLE, CASO PAÑALES ECOLÓGICOS ÓKOLO

El Programa Profesional en Mercadeo organizó la Conferencia Emprendimiento femenino sustentable, caso pañales ecológicos ÓKOLO, la cual se llevó a cabo el día 23 de septiembre a cargo de Katherine Correa Sánchez, fundadora de la empresa mencionada. (Septiembre 2021).

## SEPTIEMBRE - OCTUBRE DE 2021



### PROYECTOS INTEGRADORES EN PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Las profesoras Myriam Mercedes Cala Amaya y Nancy Suárez Rodríguez del programa Administración de Empresas presentaron su experiencia de planeación de clases, a partir de necesidades del sector productivo a través de un proyecto integrador que les permitió evaluar los resultados de aprendizaje de sus respectivos cursos. Para el jefe de la Oficina de Desarrollo Académico esta práctica de innovación pedagógica, que parte de una interacción previa con los sectores productivos del programa de Administración de Empresas, garantiza el diseño de actividades auténticas que favorecen el aprendizaje significativo. El directivo académico invita a todos los docentes a que reproduzcan el video para observar la práctica y los anima a planear, desarrollar y evaluar sus clases a partir de los resultados de aprendizaje.

### CONVENIO SOOMI + UTS + PROFESSIONAL BOARD GROUP, APOYA 1000 TIENDAS EN LÍNEA, EDUCACIÓN VIRTUAL Y EMPRENDEDORES

El Grupo de Extensión Institucional se permite presentar el Convenio SOOMI + UTS +Professional Board Group. CasaEmprendedoresSoomi' es una iniciativa creada por empresarios Colombianos que decidieron apoyar con 1 000 tiendas en línea a 1 000 emprendedores de todo Colombia. El convenio firmado tendrá vigencia hasta Agosto de 2024.

Esta idea de emprendedores para emprendedores inició como un ejercicio en 2020 para apoyar a 100 negocios colombianos y ahora gracias al convenio con Extensión Institucional de las UTS y Professional Board Group se fortalece con un capítulo de formación poderoso que beneficiará a toda la comunidad emprendedora del país ya que podrán llevar al mundo del comercio electrónico sus negocios y fortalecer competencias profesionales y empresariales para lograr el crecimiento de sus empresas sin importar el sector o el tamaño de ellas. (Septiembre 2021).



### WEBINAR: MARCA PERSONAL ¿NACE O SE HACE?

El día 13 de octubre se llevó a cabo el webinar "Marca personal ¿nace o se hace?", dirigido a graduados, el cual estuvo a cargo de Andrés Gélvez, Administrador de Empresas. (Octubre 2021).

# NOVIEMBRE - DICIEMBRE DE 2021



## SEGUNDO ENCUENTRO ACADÉMICO ICEC, INVENCIÓN, CAPACITACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y CONOCIMIENTO

Los programas académicos de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, fueron organizadores del Segundo encuentro académico "ICEC" Invención, capacitación, emprendimiento y conocimiento de la FCSE.

El Segundo Encuentro Académico ICEC 2021, tuvo como objetivo fundamental propiciar la actualización disciplinar, experiencias y propuestas del contexto profesional y académico mediante un ciclo de charlas y actividades virtuales que aportaron conocimiento en áreas de investigación, inclusión, extensión y TIC en los estudiantes de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Noviembre 2021)



## FORO SANTANDER SIEMPRE COMPETITIVO

En el foro Santander Siempre Competitivo, las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del coordinador de Extensión Institucional, Ismael Enrique Ibáñez, presentaron los proyectos y experiencias exitosas de los procesos y servicios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFE UTS.

Durante el evento, organizado por las Secretarías de Desarrollo Social y Planeación, las UTS también destacaron las ventajas de la alianza interinstitucional con la Gobernación de Santander que les ha brindado a jóvenes empresarios la oportunidad de recibir asesorías y consultorías desde el CAFE UTS en C-Emprende Santander. (Noviembre 2021)



## LAS UTS COMPARTEN EXPERIENCIAS EXITOSAS SOBRE EMPRENDIMIENTO EN FERIA BIO EXPO 2021

Las UTS estuvieron en la Feria Bio Expo 2021, "Por un futuro sostenible", el evento sobre emprendimiento más importante de Latinoamérica, en la línea de negocios verdes, realizada en Medellín por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el apoyo de la Unión Europea, el Instituto Humboldt, entre otras instituciones.

Además del intercambio de experiencias, las UTS tuvieron la oportunidad de presentar el portafolio de servicios, los proyectos y los resultados del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFÉ, a través del coordinador de Extensión Institucional, Ismael Enrique Ibáñez. (Noviembre 2021).



## CONVERSATORIO INTERNACIONAL EMPRENDIMIENTO, FACTURACIÓN ELECTRÓNICA Y ÉTICA PROFESIONAL

Los días 24, 25 y 26 de noviembre se llevó a cabo por plataforma Teams el conversatorio internacional de "emprendimiento, facturación electrónica y ética profesional, una visión global desde México hacia Colombia" el cual conto con la participación de las siguientes instituciones educativas: Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Universidad Autónoma de Aguascalientes y Universidad Tecnológicas del Norte de Aguascalientes, el conversatorio estuvo a cargo de la Coordinación de Contaduría Pública de las Unidades Tecnológicas de Santander.



## CONVERSATORIO: EL EMPRENDIMIENTO EN EXPERIENCIAS DE MUJERES EMPRESARIAS DE COLOMBIA Y MÉXICO

Desde las coordinación de Contaduría Pública UTS (modalidad virtual) y la Dirección de Vinculación de Egresados Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - UTNA, llevaron a cabo el conversatorio "El emprendimiento en experiencias de mujeres empresarias de Colombia y México", el día viernes 2 de diciembre de 2021 a las 6:00 pm hora Colombiana y 5:00 pm hora mexicana, transmisión que se realizó por Microsoft Teams. (Diciembre 2021).



## CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE LAS UTS ARRANCARÍA EN TRES MESES

Con una inversión de cerca de \$28 mil millones, la institución será la primera en Bucaramanga y el área en tener un espacio de tales características. Se trata de cerca de 4 mil 800 metros cuadrados dispuestos para escenarios deportivos, laboratorios y salones de clase para la comunidad de la institución.

Al respecto, el gobernador de Santander, Mauricio Aguilar, manifestó que "los estudiantes podrán disfrutar de un espacio de alta calidad que les ayudará a desarrollar sus habilidades. Tendrán 11 aulas de clase, cuatro oficinas, una biblioteca, dos sótanos de parqueaderos, un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas y siete laboratorios de investigación".

## LAS UTS Y LA GOBERNACIÓN CAPACITARON A 40 JÓVENES EN EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

El Gobernador de Santander, Dr. Mauricio Aguilar Hurtado y el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, entregaron el certificado a 40 empresarios jóvenes que realizaron el Diplomado en Emprendimiento e Innovación con el objetivo de impulsar sus ideas de negocio.



El diplomado, que no tuvo costo para los 40 emprendedores, es una iniciativa que se realizó a través de los servicios del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento de las UTS y gracias a la alianza estratégica internacional con el Fanshawe College de Canadá que busca capacitar a jóvenes empresarios. (Diciembre 2021).

## UTS GLOBAL

### ENERO - FEBRERO DE 2021



## CONVENIO COOPERACIÓN INSTITUCIONAL UTS-CÁMARA COMERCIO

UTS a través del programa de Contaduría Pública y la Cámara de Comercio de Bucaramanga firmaron convenio de cooperación interinstitucional que permitirá a ambas instituciones desarrollar proyectos de investigación que beneficiarán al sector empresarial. De igual manera, el convenio brindará otros servicios como educación continua, proyección social y emprendimiento, enfocados a brindar acompañamiento técnico y profesional a las pequeñas, medianas y grandes empresas de Santander. (Enero 2021)



## COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA SEMINARIO DE DOCENTES UTS

En el marco del pacto estratégico de cooperación de la Alianza Pacífico, coordinada por el College and Institutes Canada, el Niagara College Canadá graduó a 49 Docentes UTS que participaron en el “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico” orientado a formular proyectos de innovación educativa para mejorar la enseñanza. Esta ceremonia de graduación contó con la presencia, de manera remota, de Cindy Andrews, gerente de la alianza EP-AP B-04 por Canadá, Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico UTS y gerente de la Alianza EP-AP y William Manrique, profesor del Niagara College Canada y líder del “Seminario Taller Liderazgo Pedagógico”. (Febrero 2021)



## RECLUTAMIENTO DE PERSONAL – WEBINAR

La Coordinación de Extensión Institucional invitó a estudiantes y egresados uteístas a participar en el webinar ¿Por qué no consigues empleo? Este evento se llevó a cabo el 24 de febrero.

## MARZO- ABRIL DE 2021



## UTS EN CONGRESO INTERNACIONAL DE EMPRENDIMIENTO

El programa de Contaduría Pública UTS y la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo de México llevaron a cabo el I Congreso Internacional de Emprendimiento, al cual asistieron más de 300 representantes de instituciones de educación superior. El Docente de Contaduría Pública de las UTS, Jhon Freddy Vega, presentó su conferencia titulada “El emprendimiento, una idea hecha realidad en los jóvenes del siglo XXI”, tema que ofrece herramientas para que los planes de negocio de los estudiantes sean exitosos. (Marzo 2021).



## COOPERACIÓN INTERNACIONAL - WEBINAR: APLICACIONES WEB EN REC. HÍDRICOS

Las coordinaciones de Extensión Institucional, Topografía e Ingeniería Ambiental llevaron a cabo en marzo 8 el Webinar “Desarrollo de Aplicaciones web con ArcGis Pro en la Gestión de los Recursos Hídricos”. El expositor de la jornada organizada por la Universidad Andrés Bello de Chile, las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Libre Seccional Socorro, fue el profesor, Cristian Vera Soriano, Hidrogeólogo con experiencia en Sistemas de Información Geográfica, Licenciado en Geología de la Universidad de Zaragoza España, magíster en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos de la Universidad de Alcalá de Henares, España y técnico en Gestión Ambiental en la Confederación de Empresarios de Aragón, docente de Geología de la Universidad Andrés Bello. (Marzo- 2021)



## CICLO INTERNACIONAL WEBINARS: RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA PROFESIÓN

El Programa de Contaduría Pública de las UTS invitó al ciclo internacional de Conferencias virtuales en conmemoración del mes de Contador Público.

El ciclo se desarrolló los días 1, 8 y 15 de marzo y contó con conferencistas de Chile, México y Colombia. (Marzo – 2021)



### COOPERACIÓN UTS-CONPUCOL PARA ACTUALIZACIONES PROFESIONALES

Las Unidades Tecnológicas de Santander en convenio con el Colegio de Contadores Públicos de Colombia (CONPUCOL), realizaron en marzo 18 una actualización sin costo para graduados y estudiantes en general sobre las actividades que se deben desarrollar para emitir el dictamen de cierre de los Estados Financieros año 2020. (Marzo – 2021).



### CONVENIO UTS - ALCALDÍA PIEDECUESTA PARA CAPACITACIÓN DE ESTUDIANTES

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la Secretaría de Educación de la Alcaldía de Piedecuesta firmaron un convenio de educación extendida para capacitar a más de 5.000 estudiantes de 10° y 11° de los colegios públicos de ese municipio. El proyecto, dirigido por el docente Jhon Freddy Vega, cuenta con el acompañamiento de la coordinación de Extensión de las UTS y ofrecerá capacitaciones de orientación vocacional para los estudiantes en las siguientes dimensiones: Administración de Empresas, Contaduría Pública, Mercadeo y Emprendimiento (Marzo 2021)



### UTS EN FORO “RETOS DE LA EDUCACIÓN 2021”

El 8 de abril, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander profesor Omar Lengerke Pérez, participó como panelista invitado en el Foro Desafíos de la Educación 2021 organizado por el periódico Vanguardia. Evento que contó con la presencia de la Ministra de Educación Nacional, María Victoria Angulo. Foro Desafíos de la Educación 2021 es un espacio en el que líderes de la educación describen el panorama de este sector para este año de acuerdo a los desafíos que se han enfrentado ante la pandemia, cuáles son las soluciones que se plantean con un nuevo modelo educativo y cuál es la participación de los sectores productivos. (Abril 2021).



### CONOZCA LA OFERTA ACADÉMICA PARA ESTUDIOS POSGRADUALES CON FUNIBER (FUNDACIÓN IBEROAMERICANA)

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales y el programa de Administración de Empresas organizaron el evento “Sesión informativa de la oferta académica para estudios posgraduales”, el cual se llevó a cabo los días 20 y 29 de abril, a cargo del Doctor Juan Carlos Madrigal, ejecutivo de gestión de becas de FUNIBER. (Abril 2021).



### RECTOR DE LAS UTS PARTICIPÓ EN FORO SOBRE EDUCACIÓN ORGANIZADO POR EL SENADO DE LA REPÚBLICA

La comisión tercera del Senado de la República realizó el 22 de abril el Foro “Retos de la educación en Colombia durante la pandemia: análisis al cumplirse el primer año de las medidas de confinamiento”. El encuentro contó con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez.

El foro se transmitió a través de redes sociales y contó con la presencia de la Ministra de Educación, María Victoria Angulo, los embajadores de Suecia, Chile, Japón y Finlandia; además, rectores, especialistas, docentes y estudiantes de varias instituciones de educación superior del país. (Abril 2021).

## MAYO – JUNIO DE 2021



### **LAS UTS ABREN OPORTUNIDADES DE MOVILIDAD PARA ESTUDIANTES Y DOCENTES**

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales de las Unidades Tecnológicas de Santander invita a estudiantes, docentes e investigadores para consulten y aprovechen las oportunidades que brinda la ORI dentro su portafolio de servicios sobre movilidad, becas, convenios y otras actividades académicas.

Las estrategias de internacionalización de las UTS, además de las alternativas de movilidad para su comunidad, también tienen como propósito convertirse en destino para que estudiantes, docentes e investigadores de otras instituciones de educación superior realicen sus prácticas. (Mayo 2021).



### **LAS UTS FIRMAN CONVENIO PARA QUE ESTUDIANTES REALICEN PRÁCTICAS EN ECOPETROL**

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Ecopetrol firmaron un convenio de cooperación que permitirá a 60 estudiantes de algunos programas académicos de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías realizar su práctica empresarial en el Instituto Colombiano del Petróleo – ICP.

Para la selección de los practicantes las UTS y el ICP han abierto la convocatoria del 9 al 22 de junio. Durante estos días los estudiantes deberán cumplir con el Reglamento de Trabajo de Grado de las UTS y con los requisitos y condiciones establecidas para el proceso de selección de la convocatoria. (Junio 2021).



### **FIRMADOS CONVENIOS ENTRE LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE CUERNAVACA, MÉXICO**

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Internacional UNINTER firmaron convenios para promover la movilidad académica de estudiantes, personal académico y técnico-administrativo de carrera de las respectivas instituciones.

La movilidad podrá realizarse con la participación en programas académicos de pregrado, conferencias, simposios, talleres, seminarios de investigación y de propuestas de investigación y enseñanza que consoliden la relación académica. (Junio 2021).

## JULIO - AGOSTO DE 2021



### **SEGUNDA CONVOCATORIA DE PRACTICANTES CONVENIO ICP-UTS 2021-1**

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales informa que se encuentra abierta la Segunda Convocatoria de Practicantes, dentro del Convenio entre el Instituto Colombiano de Petróleo e Ecopetrol (ICP) y las UTS 2021-1.

Los estudiantes interesados en participar tenían plazo hasta el 12 de julio para presentar la carta de solicitud de participación junto con la documentación requerida. (Julio 2021).



## LAS UTS PRESENTAN SEVEN 2021, LA PRIMERA PLATAFORMA DIGITAL DE MODA EN SANTANDER

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa profesional en Diseño de Moda organizaron la segunda edición de Seven 2021, plataforma digital de moda que se realizó del 20 al 22 de julio con el objetivo de conectar, apoyar y fortalecer las marcas locales para potenciar los nuevos talentos de la región.

Durante los tres días del certamen se llevaron a cabo actividades virtuales como muestras y editoriales de moda, pasarelas, ruedas de negocios, fashion films, paneles con diseñadores, talleres académicos y conferencias especializadas con enfoque en temas relacionados a “las raíces, la tierra y lo local”. (Julio 2021).

## ESTUDIANTES DE LAS UTS OBTUVIERON PRIMER PUESTO EN RETO INTERNACIONAL DE SIMULACIÓN

El programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander logró el primer lugar con el simulador de Gerencia General TENPOMATIC, durante el “Reto Internacional de Simulación LABSAG 2021” organizado por Michelsen Labsag Assessment Centre con la participación de 70 universidades de 9 países.

Los estudiantes Diana Norely Torres, Luis Hernán Roa y Kelly Nathalia Niño, junto a la docente y líder del grupo de investigación GICSE, Ph.D. Alba Patricia Guzmán, lograron cumplir con el reto gracias a que tomaron las mejores decisiones sobre el sostenimiento de una empresa por medio del simulador de Gerencia General TENPOMATIC. (Julio 2021).



## LAS UTS SERÁN SEDE DEL FORO “EN PALABRAS DE LOS JÓVENES” DE CARACOL, LA W Y FUNDACIÓN CORONA

El 29 de julio se llevó a cabo en las Unidades Tecnológicas de Santander el foro “En la Palabras de los Jóvenes” organizado por Caracol Radio, W Radio y la Fundación Corona el cual tuvo como moderadores a los periodistas Roberto Cardona y Lucas Pombo.

El foro se llevó a cabo en Bogotá, Medellín, Bucaramanga, Cali y Barranquilla. En nuestra ciudad los invitados fueron los estudiantes de las UTS y UNIPAZ quienes en un panel tuvieron la oportunidad de dialogar con los periodistas sobre temas como: proyecto de vida, educación, empleo juvenil, emprendimiento, democracia, entre otros. (Julio 2021).



## CONVENIO UTS - UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE (UNAC)

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales invitó a la comunidad uteísta a la presentación del convenio suscrito entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad de las Américas y el Caribe (UNAC), la cual se llevó a cabo el jueves 2 de septiembre a las 10:00 a. m.

En la transmisión se pudo conocer beneficios que traerá la firma de este convenio para toda la comunidad uteísta y oportunidad para saber cómo participar en el 2° Congreso Internacional Virtual de Educación “Aprendizajes, Inteligencias, Emociones y Neurociencias en la Nueva Normalidad”. (Agosto 2021).



# SEPTIEMBRE - OCTUBRE DE 2021



## WEBINARS:

### CÓMO GENERAR CV. COMPETITIVO EN UN MUNDO HIPERCONECTADO POR IDIOMAS. CANADÁ ES EL NUEVO DESTINO FAVORITO DE LATINOS CON ATPAL LANGUAGES.

En un mundo cada vez más globalizado e incluyente, es de suma importancia seguir formándose y conociendo mucho más cómo funciona el sector real- productivo. Por ello, desde la Oficina de Relaciones Internacionales de las UTS, se invitó a estos webinar, los cuales se llevaron a cabo el 2 y 16 de septiembre respectivamente.



## CONVENIO UTS - CENTRO COMERCIAL ACRÓPOLIS

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa Profesional en Mercadeo, firmó un convenio de cooperación con el Centro Comercial Acrópolis para asesorar a empresarios y vendedores en la implementación de estrategias orientadas a reactivar la economía del sector afectado por la pandemia. Este proyecto es liderado por docentes del Grupo de Investigación en Marketing – GIMA, quienes realizarán un estudio sobre la situación actual de Acrópolis y desarrollarán una serie de actividades como seguimiento y capacitación, así como asesorías para aumentar las ventas y la competitividad de los locales comerciales.



## CONVENIO UTS - EUROPEAN BUSINESS SCHOOL (EUDE)

Gracias al convenio European Business School (EUDE) y las Unidades Tecnológicas de Santander, los uteístas de últimos semestres de los niveles profesionales podrán participar por una de las 50 becas para estudiar un programa de posgrado en la institución europea, consistente en un 80 % para los estudios virtuales y un 65 % para los presenciales. La oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales extiende la invitación a la comunidad uteísta interesada en esta posibilidad brindada por las EUDE y las UTS, instituciones que apuestan por el fomento de la educación para combatir la crisis global y empoderar a las nuevas generaciones.



## ESTUDIANTES DE LAS UTS PRESENTES EN CONGRESO INTERNACIONAL DE FRUTAS Y HORTALIZAS

Docentes y estudiantes del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial de las Unidades Tecnológicas de Santander participaron en el 6to Congreso Internacional de Frutas y Hortalizas organizado por el Centro de Eventos y Exposiciones de Bucaramanga en el marco de la Feria Ganadera.

Además del aprendizaje, los estudiantes junto a sus docentes realizaron un intercambio de experiencias con representantes de distintas empresas del sector agroindustrial, con el objetivo de conocer el contexto actual que existe, sus necesidades y la formulación de soluciones que se podrían plantear desde la academia. (Septiembre 2021).



## CONVOCATORIA BECAS 2020 CONVENIO UTS – FUNIBER



Desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales (ORI) se extendió la invitación a participar de la gran convocatoria de becas exclusivas para las UTS, ofrece los siguientes beneficios adicionales de las convocatorias habituales:

- 65% sobre el valor de la Maestría.
- Débito directo en pesos SIN interés.
- Doble Titulación.

## LAS UTS CAPACITAN EN EMPRENDIMIENTO A MUJERES DE LA FUNDACIÓN FE Y ALEGRÍA



En el marco del convenio entre las Unidades Tecnológicas de Santander y la Fundación Fe y Alegría, docentes de los programas académicos de Contaduría Pública y profesional en Mercadeo de las UTS, capacitaron en “Emprendimiento Femenino” a 21 mujeres que buscan desarrollar alguna idea de negocio en Girón.

El objetivo de estas capacitaciones es fomentar entre las mujeres competencias laborales para que a través de nuevos conocimientos logren hacer crecer sus emprendimientos, generar empleo, ayudar a reactivar la economía de Girón afectada por la pandemia y con esto mejoren la calidad de vida. (Septiembre 2021).

## FORO 'CÓMO AVANZA LA EDUCACIÓN EN SANTANDER'



El rector de las UTS profesor Omar Lengerke Pérez participó en el Foro “Cómo avanza la educación en Santander”, el cual se llevó a cabo el día 4 de octubre y trató entre otros temas la gestión desarrollada para los estudiantes, en alianza con las universidades públicas del departamento (Octubre 2021).



## MARKETING FEST, NEUROCIENCIA: HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICAR LAS NECESIDADES REALES DEL CONSUMIDOR

La Asociación de Programas de Mercadeo ASPROMER con el apoyo del Programa en Mercadeo de las UTS y la participación especial de la EUDE (European Business School) llevaron a cabo el Marketing fest, Neurociencia: herramientas para identificar las necesidades reales del consumidor, el cual se llevó a cabo el día 14 de octubre. (Octubre 2021).

# NOVIEMBRE - DICIEMBRE DE 2021

PROGRAMAS ACADÉMICOS	CANTIDAD DE ESTUDIANTES
Ingeniería Electromecánica	5
Tecnología Operativ y Mantenimiento Electromecánico	17
Ingeniería de Sistemas	18
Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos	2
Ingeniería Electrónica	6
Tecnología en Electrónica Industrial	2
Total	50

## 50 PLAZAS DE PRÁCTICAS ESTUDIANTILES DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA CONVENIO UTS Y ECOPETROL

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales de las UTS, invitan a la comunidad estudiantil a postularse a la segunda convocatoria para participar en la segunda cohorte, del Acuerdo Específico Cooperación 02 derivado del Convenio Marco 3015607 de ciencia y tecnología establecido entre las UTS y Ecopetrol, a partir del 8 de noviembre de 2021.

Los Uteístas interesados en aplicar a esta convocatoria que cuenta con 50 plazas, podrán hacerlo desde el 8 de noviembre hasta el 19 de noviembre de 2021, para optar a las modalidades de desarrollo tecnológico, investigación y práctica empresarial, cumpliendo con los reglamentos establecidos institucionalmente para cada modalidad.



## LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE AGUASCALIENTES FIRMARON ACUERDO ACADÉMICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Universidad Autónoma de Aguascalientes de México – UAA firmaron un principio de acuerdo para desarrollar proyectos en investigación y extensión y ofrecer beneficios académicos, culturales y sociales para los estudiantes y docentes de ambas instituciones.

Este acuerdo, en el que participaron la coordinación de Contaduría Pública de las UTS y la Dirección General de Difusión y Vinculación y el Centro de Ciencias Económicas y Administrativas de la UAA, promueve programas de cooperación sobre movilidad que contribuyen al desarrollo de programas académicos y de investigación. (Noviembre 2021)

## LAS UTS PARTICIPAN EN ENCUENTRO DE INVESTIGADORES CON UNIVERSIDADES DE ESPAÑA Y PERÚ

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Administración de Empresas, establecieron acuerdos de cooperación con la Universidad Católica de Murcia de España – UCAM y la Universidad Nacional Mayor de San Marcos de Perú – UNMSM, con el objetivo de intercambiar experiencias y desarrollar proyectos de investigación.

Para la coordinadora del programa de Administración de Empresas, Norelba Hernández, “estas actividades de internacionalización nos permiten compartir nuestra capacidad científica con otras instituciones y crear proyectos de investigación a través del trabajo colaborativo con importantes universidades como la UCAM y la UNMSM”. (Noviembre 2021)



## LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MURCIA FIRMARON CONVENIO ACADÉMICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su vicerrector académico, profesor Alberto Serrano Acevedo, firmaron un convenio de cooperación internacional con la Universidad Católica de Murcia – UCAM, con el objetivo de desarrollar acciones conjuntas para fortalecer los procesos de docencia, investigación y extensión.

Como parte de la comisión estuvieron Richard Caicedo, jefe de la Oficina de Desarrollo Académico; Edgar Niño, coordinador de Ingeniería de Telecomunicaciones; Wilson Castro, coordinador del programa en Actividad Física y Deporte y los docentes Renato González, Ricardo Alvarado y Guillermo Rodríguez. (Noviembre 2021)





## LAS UTS Y LA UNIVERSIDAD DE COLIMA DE MÉXICO FIRMAN PLAN TRIANUAL DE INTERNACIONALIZACIÓN

Las UTS y la Universidad de Colima de México, en el marco del convenio interinstitucional firmaron el Plan Trianual para desarrollar actividades de internacionalización entre los programas académicos de Ingeniería Electrónica de las UTS e Ingeniería de Tecnologías Electrónicas de la UCOL.

La misión académica de las UTS estuvo conformada por el decano de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos, el coordinador de Ingeniería Electrónica, Daniel Alexander Velasco Capacho y los docentes Jeison Marín Alfonso y Wilson Vladimir Angarita Macías. (Noviembre 2021)

## EJE ESTRATÉGICO 4 UTS HUMANA

### ENERO – FEBRERO DE 2021



#### BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el listado de candidatos a becas por “Excelencia Académica 1-2021” según su rendimiento durante el segundo semestre de 2020. (Enero 2021).

Consultar listado: <https://bit.ly/3qBp8xZ>



#### MINEDUCACIÓN AMPLÍA CUPOS GENERACIÓN E PARA UTS

Los resultados logrados por UTS en el desarrollo del Programa Generación E (Componente de Equidad) del Ministerio de Educación Nacional, le permitieron ampliar cupos para 2.341 aspirantes que deseen estudiar en la institución en 2021\_1.

UTS informa que en Enero 18 se realizó el proceso de matrícula de los primeros 1.500 estudiantes nuevos de este primer semestre quienes ya cumplieron con los requisitos exigidos por Ministerio. (Enero 2021)



#### BECAS A MEJORES PUNTAJES EN PRUEBAS SABER 11

Con el objetivo de garantizar el acceso a la educación superior y premiar a los mejores estudiantes del departamento, el Gobernador de Santander Mauricio Aguilar Hurtado, a través de la Secretaría de Educación lanzó la convocatoria que entregará 450 becas en el primer semestre del 2021.

La convocatoria estuvo abierta hasta el 3 de febrero y va dirigida a estudiantes de estratos 1, 2 y 3 con los mejores puntajes en las Pruebas Saber 11 que se inscriban en el primer semestre de cualquiera de los programas técnicos o profesionales que ofrecen las Unidades Tecnológicas de Santander. (Febrero 2021)



### PRUEBA DIAGNÓSTICA PARA ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico de las UTS invita a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos para que presenten antes del 12 de febrero su Prueba Diagnóstica. ¡Aún estás a tiempo!

Prueba diagnóstica <https://bit.ly/36W2WHq>



### BECAS A MADRES CABEZA DE FAMILIA

La Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y la Secretaría de Educación de Santander, abrieron la convocatoria para otorgar 10 becas dirigidas a madres cabeza de familia que deseen acceder a estudios de educación superior. La convocatoria se realiza en convenio con las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS, por lo tanto, la oferta académica aplica para todos los programas de la institución, en donde la Gobernación de Santander asumirá el 90% de la beca y la universidad el 10% restante. (Febrero 2021)



### CRÉDITOS A ESTUDIANTES UTEÍSTAS PARA SU SOSTENIMIENTO

Buscando garantizar el sostenimiento de los estudiantes en el transcurso de su programa académico, ICETEX creó su oferta de Crédito de Sostenimiento – Matrícula Cero, con el cual los estudiantes interesados podrán costear los servicios requeridos para dar continuidad a su carrera como equipo computo, libros, materiales y aparatos mecánicos, además, realizar el pago de servicio de internet, alojamiento, alimentación, entre otros gastos. (Febrero 2021)



### ACOMPañAMIENTO A ESTUDIANTES UTS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes uteístas a conocer los docentes, las asignaturas priorizadas y las franjas horarias destinadas para este semestre académico 2021-1. La Institución invitó a todos sus estudiantes a aprovechar esta oportunidad que les permite ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios, afianzar sus competencias y fortalecer los hábitos de estudio para una permanencia y graduación oportuna. (Febrero 2021)

## MARZO - ABRIL DE 2021



### ENTREGA DEL BENEFICIO DE ALIVIOS ECONÓMICOS A ESTUDIANTES

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera informó a los estudiantes que recibieron beneficios económicos y realizaron el pago anticipado de la matrícula de su semestre 2021-1, que a partir del 1 de marzo podrían iniciar el proceso para la devolución del dinero conforme al beneficio. (Marzo – 2021)

Más información <https://bit.ly/3pSQiQ8>



### BECAS PROGRAMA GENERACIÓN DIAMANTE

Alejandra es estudiante de Tecnología en Gestión Empresarial en las Unidades Tecnológicas de Santander gracias a la beca del programa Generación Diamante de la Gobernación de Santander.

Así se cumplen los sueños, con inversión social y educación de calidad. (Marzo 2021).



### PAGO DE INCENTIVOS A ESTUDIANTES DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Si usted es beneficiario del programa Jóvenes en Acción, le invitamos a estar atento a la primera entrega de incentivos que se realizará hasta el próximo 12 de abril, para el periodo de verificación permanencia y excelencia 2020 II.

El pago se realizará a través de DaviPlata. (Abril 2021).



### PRIMER FESTIVAL ONLINE "TODOS BAILANDO POR LA PAZ"

La oficina de Bienestar Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander con apoyo de ASCUN realizaron el 29 de abril, en el marco del Día Internacional de la Danza, el Primer Festival de Baile Online "Todos Bailando Por la Paz". Certamen en el que se presentaron más de 40 grupos de instituciones de educación superior nacionales e internacionales. (Abril 2021).

## MAYO – JUNIO DE 2021



### LAS UTS CONVOCAN A SUS ESTUDIANTES PARA CONFORMAR SELECCIONES DEPORTIVAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la coordinación de Bienestar Institucional, invitan a sus estudiantes a inscribirse en las selecciones deportivas que van a participar representando a las UTS en los próximos Juegos Nacionales de la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN 2022.

La convocatoria llamada "Caza Talentos" está dirigida a estudiantes de los diferentes programas académicos de cualquier semestre quienes se podrán inscribir en las modalidades masculina y femenina de disciplinas como: fútbol, fútbol sala, baloncesto, voleibol, natación, atletismo y artes marciales, entre otros deportes. (Mayo 2021).



### **JORNADA DE PAGOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN, FECHAS Y ACTIVIDADES**

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan a la comunidad, que la institución actúa como aliada del Departamento de Prosperidad Social (DPS) en el programa de Jóvenes en Acción.

En relación a esto es importante aclarar qué, a la fecha se ha realizado transferencia monetaria a los beneficiarios de nuestra Institución correspondiente al ciclo 2020–II; los pagos de incentivos que actualmente se están efectuando a los estudiantes de las UTS, corresponde a aquellos que presentaron inconsistencias en el periodo 2020 – II y que a la fecha no se habían efectuado. (Mayo 2021).



### **ESTUDIANTES Y GRADUANDOS BENEFICIADOS CON LA EXENCIÓN DEL PAGO DE DERECHOS DE GRADO**

La Institución presenta el listado de los estudiantes y graduandos que son beneficiados con la exención del pago de los Derechos de Grado, por haber obtenido los mejores resultados de las pruebas Saber T & T y Saber Pro, según lo citado en el Reglamento de Estímulos y Distinciones en su artículo No 10.

Los estudiantes uteístas beneficiados podrán descargar la liquidación del pago de los Derechos de Grado directamente, los Graduandos que obtuvieron el reconocimiento, deben comunicarse con la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y realizar el trámite respectivo para la incorporación de dicho valor. (Mayo 2021).



### **MEDALLA DE ORO EN TAEKWONDO PARA ESTUDIANTES DE LAS UTS EN LOS JUEGOS ASCUN**

Las estudiantes Diana Vesga del programa profesional en Actividad Física y Deporte, Camila Flórez de Tecnología en Entrenamiento Deportivo y María José Serna de Tecnología en Gestión Empresarial, obtuvieron medalla de oro en la categoría Trío Femenino Avanzados durante el campeonato Virtual Universitario de Taekwondo Modalidad Poomsae, nodo Centro ASCUN Deportes.

De igual manera sobresalió la participación de María José Serna y Lizeth Guevara, estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, quienes alcanzaron el quinto puesto en las categorías Avanzados Femenino Individual y Principiante Femenino Individual. De esta manera las Unidades Tecnológicas de Santander se destacan en los primeros lugares de este deporte. (Mayo 2021).



### **ESTUDIAR GRATIS EN LAS UTS ES POSIBLE CON EL PROGRAMA GENERACIÓN E**

Las Unidades Tecnológicas de Santander informan que están abiertas las inscripciones para aplicar al programa Generación E del Gobierno Nacional que promueve el acceso a la educación superior cubriendo el valor de la matrícula y con la entrega de un apoyo de sostenimiento para los jóvenes de escasos recursos económicos.

Es importante resaltar que, para aplicar al programa Generación E, los aspirantes deben estar inscritos y admitidos en alguno de los programas académicos de la Unidades Tecnológicas de Santander y asimismo deberán cumplir con los requisitos del Ministerio de Educación Nacional para esta vigencia. Para más información haga clic [aquí](#) (Junio 2021).



## TALLER PARA BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander a través de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales invitaron a los estudiantes beneficiados del programa de Jóvenes en Acción, a conocer los cambios del programa y su proceso, a través del taller que se realizó el jueves 10 de junio. (Junio 2021).



## JÓVENES EN ACCIÓN INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL TALLER: MÓDULO DE HABILIDADES PARA LA VIDA DEL DPS

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales se permite informar que el Departamento de Prosperidad Social (DPS) invita a los estudiantes beneficiarios del programa Jóvenes en Acción a inscribirse en el taller “Módulo de Habilidades para la Vida” a través de [hpv.prosperidadsocial.gov.co](http://hpv.prosperidadsocial.gov.co) antes del 12 de junio.



## LAS UTS PARTICIPAN EN PROCESOS DE PAZ CON PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander se vinculan a la implementación de los procesos de paz a través de proyectos de formación y asesoría que le brindan a jóvenes y adultos que hacen parte de los programas de la Agencia para la Reincorporación y Normalización – ARN territorial Santander.

Innovación, emprendimiento, formalización y desarrollo empresarial, contexto financiero y canales de atención y servicios, son algunos de los temas que hicieron parte de las capacitaciones que recibieron 370 personas que se encuentran vinculadas a los programas de reincorporación de la ARN. (Junio 2021).



## ESTUDIANTES DE LAS UTS PODRÁN APLICAR A NUEVAS BECAS DE LA GOBERNACIÓN DE SANTANDER

Los jóvenes de los estratos 1, 2 y 3 de zonas urbanas y rurales tienen una nueva oportunidad para estudiar gratis el próximo semestre en las UTS, gracias a las becas del programa Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander a través de su componente de Calidad y Fomento de la Educación Superior.

De esta manera la Gobernación de Santander busca garantizar el acceso a programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, a través del incremento de la cobertura de los programas de educación superior y para carreras del nivel técnico y tecnológico de los estudiantes del departamento de Santander. El plazo de la convocatoria estuvo abierto hasta el 16 de julio para estudiantes inscritos en programas técnicos, tecnológicos y profesionales. En total son 753 Becas Generación Diamante que ofrece la Gobernación de Santander que están distribuidas en tres categorías: Excelencia, Vulnerabilidad y Ruralidad. (Junio 2021).



## OFERTA DE BECAS PARA ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

El Departamento Prosperidad Social presenta el programa de “becas 100% – Inclúyeme” dirigidas a la población en condición de discapacidad. La oferta está compuesta por cursos en habilidades digitales:

- Diseño Gráfico Digital
- Atención al Cliente
- Community Manager
- Asistente Virtual
- Desarrollo Full Stack

## JULIO – AGOSTO DE 2021



### RECTOR DE LAS UTS FIRMÓ CONVENIO QUE BENEFICIARÁ A SUS ESTUDIANTES CON MATRÍCULA CERO

El profesor Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, en compañía del viceministro de Educación Superior, Maximiliano Gómez, firmó el convenio que la permitirá a las UTS ofrecer educación gratuita para los estratos 1, 2 y 3 gracias al programa Matrícula Cero del Gobierno Nacional. El acto también contó con la presencia del presidente del Icetex, Manuel Acevedo, el Gobernador de Santander (e), Jaime Rodríguez y los rectores de UNIPAZ, Óscar Porras y la UIS, Hernán Porras, quienes firmaron el convenio que de igual manera beneficiará a estas instituciones públicas de educación superior de la región.

### LAS UTS GRADÚAN EN CONTABILIDAD BÁSICA A 40 INTERNOS DE LA CÁRCEL MODELO



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional, graduaron a 40 internos de la Cárcel Modelo de Bucaramanga que hacen parte de la comunidad terapéutica Nuevos Horizontes, quienes realizaron el diplomado en Contabilidad Básica.

Durante el acto de graduación, representantes de las UTS y de la comunidad Nuevos Horizontes destacaron que, gracias a estos programas de capacitación, personas privadas de la libertad, como estos 40 internos, adquieren nuevos conocimientos que les permitirán desarrollar competencias laborales. (Julio 2021).



### SERVICIOS DE SALUD UTS

El Grupo de Bienestar Institucional presentó los servicios de salud que se encuentran a disposición de la Comunidad Uteísta. El principal objetivo es contribuir a la mejora de la calidad de vida de la comunidad uteísta, a través de teleconsultas realizadas por profesionales especializados, ofreciendo una atención primaria centrada en las acciones relacionadas con las actividades de Promoción de la salud y Prevención de la enfermedad. (Agosto 2021).

# SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021



## DOCENTES AL SERVICIO DE TUTORÍAS VIRTUALES PARA ESTUDIANTES UTEÍSTAS

La Oficina de Desarrollo Académico a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante -CAE- durante el 2° semestre de 2021 contará con 103 docentes tutores de las dos facultades y los departamentos de Ciencias Básicas, Humanidades e Idiomas de la institución, desde las diferentes áreas del conocimiento. Durante las tutorías los estudiantes podrán ser asesorados para mejorar su proceso de aprendizaje en el aula. La Institución invita a todos los estudiantes a sacar provecho de esta gran oportunidad que les permitirá ahondar en el conocimiento y comprensión de sus estudios. (Septiembre 2021).



## UTEÍSTA, BIENESTAR INSTITUCIONAL LE INVITA A PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2021-2

Bienestar Institucional convoca a los estudiantes a participar en las Auxiliaturas 2021-2. Este programa tiene el objetivo de brindar un apoyo socioeconómico a uteístas, como reconocimiento a las labores de apoyo que realizan en las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de los diferentes tipos de auxiliaturas:

- Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
- Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
- Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

(Septiembre 2021).



## DESDE EL 4 DE OCTUBRE DE 2021 APERTURA DEL GIMNASIO UTS

El Grupo de Bienestar Institucional informa que desde el 4 de octubre se dió nuevamente apertura al Gimnasio UTS. Para su uso es importante cumplir con el Reglamento Interno del Gimnasio, el Procedimiento para el Acceso y el Protocolo de Bioseguridad. (Octubre 2021).

## ESTRATEGIA DE MATRÍCULA CERO PARA ESTUDIANTES DE ESTRATOS 1, 2 Y 3 MATRICULADOS EN IES PÚBLICAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentan a su comunidad académica la guía operativa expedida por el Ministerio de Educación Nacional, sobre la implementación de la estrategia de matrícula cero para los estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 matriculados en las instituciones de educación superior públicas en el semestre 2021-2.

Las UTS recomiendan a los aspirantes y beneficiarios de la estrategia estudiarla, esto le permitirá su contextualización. Allí se definen temas específicos como los relacionados con el no cubrimiento del beneficio económico para las personas que ya tiene un título profesional y el apoyo financiero para un solo programa académico para el caso de los estudiantes que cursan dos o más programas en instituciones de educación superior públicas. (Octubre 2021).



# NOVIEMBRE- DICIEMBRE DE 2021



## WEBINAR PSICOPEDAGÓGICO: LIDERAZGO DE VIDA PERSONAL

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre, al Cuarto taller o webinar psicopedagógico, cuya temática se enfocó en el Liderazgo de Vida Personal. El taller se realizó a través de la plataforma Teams el día 11 de noviembre y participó como moderador Juan Sebastián Gutiérrez Chona, Tecnología en Entrenamiento Deportivo- 5to Semestre. (Noviembre 2021)



## PRUEBA CONTRASTE

La Oficina de Desarrollo Académico invita a los estudiantes de primer semestre a realizar la prueba de contraste 2021-2, la cual busca medir el impacto en los procesos de lectura-escritura, matemáticas básicas, precálculo y cálculo diferencial.

Su aplicación inició el viernes 12 de noviembre y finaliza el 3 de diciembre de 2021. (Noviembre 2021)



## INTERCAMBIO INTERNACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE ACOMPAÑAMIENTO A LOS ESTUDIANTES EN LA INSTITUCIÓN

Las UTS en colaboración con el Consorcio Cegep Jonquiere-Chicoutimi, CICAN B-10 (Québec-Canada), desarrolló el Intercambio Internacional con el grupo Comunidad de Práctica conformada por docentes, estudiantes, coordinadores de programas académicos, funcionarios y profesionales de la salud, con el propósito de fortalecer el Sistema de Acompañamiento a los Estudiantes en la Institución (SAE).

El fortalecimiento del SAE, contribuye al éxito académico el cual no sólo está relacionado con las buenas notas o los títulos obtenidos por los estudiantes, sino que tiene que ver con la adquisición de habilidades y competencias que favorezcan el crecimiento personal y social del individuo. (Noviembre 2021)



## 1ER CAMPAMENTO DE ENTRENAMIENTO KATA & KUMITE KARATE-DO 2021

El grupo de Bienestar Institucional invita a participar del 1er campamento de entrenamiento Kata & Kumite Karate-Do 2021, que se llevara a cabo los días 20 y 21 de noviembre en el coliseo de las UTS.

Los interesados en participar pueden inscribirse haciendo clic acá hasta el viernes 19 de noviembre.

CÉDULA	PROGRAMA ACADÉMICO	PUNTAJE GLOBAL	PERCENTIL NACIONAL GLOBAL	PUESTO N°
109594299	Tecnología en Turismo Sostenible	951	100	1
1095817365	Tecnología en Mercadotecnia y Gestión Comercial	953	100	2
1095814247	Tecnología Deportiva	148	100	3
109572358	Tecnología en Recursos Ambientales	147	100	4
109583295	Tecnología en Electricidad Industrial	146	100	5

### ESTUDIANTES CON PRIMEROS PUESTOS EN LAS PRUEBAS SABER T Y T 2021-1

La Institución en aplicación del Artículo 10 del Reglamento de Estímulos y Distinciones para Estudiantes y Egresados, presenta a los estudiantes que ocuparon los 5 primeros puestos en las pruebas Saber TyT I-2021. Estos estudiantes de diversos programas académicos de las dos facultades de las UTS recibirán la exención del pago de derechos de grado, la cual no es acumulable ni transferible y cuenta con una vigencia de 1 año a partir de la fecha.

### LAS UTS Y EL INDERSANTANDER PRESENTAN EL REALITY FÚTBOL SANTANDER



Las Unidades Tecnológicas de Santander, comprometidas con el deporte y la formación integral, y el Indersantander, lanzaron el Reality Fútbol Santander, concurso que recibirá a 1.320 jóvenes que competirán por uno de los dos cupos para llegar al Club Atlético Bucaramanga y obtendrán una beca para estudiar en las UTS.

Los participantes, como condición, deberán haber nacido en Santander entre el 1 de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2006. Estos jóvenes podrán participar en el *reality* que se disputará así: en 10 eliminatorias se escogerán 100 futbolistas, de estos quedarán 44 y luego 22 de donde se elegirán los dos ganadores. (Diciembre 2021).

## EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

### ENERO - FEBRERO DE 2021



### CONDECORACIÓN A UTS POR LIDERAZO EN DESARROLLO EDUCATIVO

La Alcaldía y el Concejo de Piedecuesta entregaron al Rector UTS, la condecoración “General José María Mantilla”, en la máxima categoría “Ciudadano Excelencia” por el civismo y liderazgo en el desarrollo educativo que le ha brindado a este municipio.

“Esto es algo histórico para el municipio y se merece que el doctor Omar Lengerke sea condecorado por esa labor que realizará en los próximos años para la construcción de la sede de las UTS en este municipio”, comenta el Concejal Oscar Javier Santos Galvis. (Enero 2021)



### UTS REPRESENTANTE DE LAS ITTU ANTE EL OCAD

El rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, fue designado como representante de las Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias públicas y privadas ante el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD, de Ciencia, Tecnología e Innovación.

La decisión se aprobó en el Decreto 1821 de 2020 que reglamenta la Ley 2056 al regular la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías, allí en el artículo 1.2.3.4.2, se designa al presidente de la REDTTU como representante de las ITTU ante el OCAD mientras se adopta un mecanismo de elección. (Febrero 2021)



### UTS REPRESENTANTE DE LAS IES PÚBLICAS EN LA MESA DE CTEI

La Gobernación de Santander, a través de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, anunció la elección de las UTS como representantes de las instituciones de educación superior públicas en la Mesa de Ciencia, Tecnología e Innovación Agropecuaria y Agroindustrial de Santander.

Las UTS has sido escogida gracias a la trayectoria que cuenta en la formulación de proyectos de investigación y extensión que han generado desarrollo y apoyo al sector productivo y a las comunidades campesinas de Santander a través del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial. (Febrero 2021)

## MARZO – ABRIL DE 2021

FECHA	PODCAST
Día: 9 de marzo Hora: 9:00 AM	Ingeniero Industrial agro Programa Ingeniería Industrial
Día: 10 de marzo Hora: 9:00 AM	Emprendedurismo e Innovación Departamento de Humanidades
Día: 10 de marzo Hora: 8:45 AM	Las TIC en el proceso de aprendizaje programa: Marketing y Negocios Internacionales
Día: 11 de marzo Hora: 9:00 AM	Proceso de autorregulación Programa Ingeniería Industrial

### PODCAST TU RADIO UTS

Nuestros docentes nos cuentan sobre el trabajo de formación, investigación y extensión que realizan desde sus programas académicos a través de nuestra emisora institucional “Tu Radio UTS”. (Marzo 2021)



### INFORME DE GESTIÓN UTS 2020 ANTE ASAMBLEA DE SANTANDER

Diputados de la Asamblea de Santander destacaron los resultados del Informe de Gestión 2020 y el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander presentados por el rector de las UTS profesor. Omar Lengerke Pérez y el Vicerrector Administrativo y Financiero, Humberto Rangel Lizcano. Para el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, “el propósito de la presentación en la Asamblea era mostrar el cumplimiento de nuestras líneas de acción y el plan prospectivo que siempre se han orientado para el beneficio de la comunidad académica y el crecimiento institucional”. (Marzo 2021).



### **UTS REPRESENTANTE ANTE CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS**

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron elegidas como representantes de las instituciones de educación superior ante el Consejo Profesional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesionales Afines, seccional Santander, designación establecida en el marco de la Ley 51 de 1986 del Decreto 1873 de 1996, artículo 19. Es importante destacar que esta elección se llevó a cabo entre las instituciones de educación superior de Santander que ofrecen los siguientes programas: Aeronáutica, Eléctrica, Electrónica, Electromecánica, Electrónica y Telecomunicaciones, Mecánica, Metalúrgica, Nuclear y Telecomunicaciones (Marzo 2021).



### **CONOZCA EL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER**

El Mapa de Riesgos de Corrupción de la Institución fue elaborado por los responsables de los 18 procesos del Sistema Integrado de Gestión, la metodología de elaboración del mismo corresponde a los lineamientos definidos en el documento “Guía para la Administración de los Riesgos de Gestión, Corrupción y Seguridad Digital y el Diseño de Controles en Entidades Públicas” del Departamento Administrativo de la Función Pública, la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República y el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, de agosto de 2018 versión uno. (Abril 2021).

## **MAYO – JUNIO DE 2021**



### **ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2021-1**

Las Unidades Tecnológicas de Santander en su proceso de mejora continua, quiere conocer la percepción de sus usuarios frente al servicio brindado. Por ello invitó a responder la Encuesta de Satisfacción del primer semestre de 2021.

La encuesta estuvo disponible hasta el 2 de julio de 2021. De esta forma la institución da cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente – Norma ISO 9001:2015. (Junio 2021).



### **CONVOCATORIA A LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO**

El Consejo Académico de las UTS, mediante el Acuerdo No. 03-032 del 16 de junio de 2021, convocó a la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las UTS para la vigencia 2021-2023. De la misma manera el Consejo Académico en sesión del día 28 de julio de 2021, elegirá la terna de candidatos que enviará al Consejo Directivo para elección del representante de los egresados del Consejo Directivo, que finalmente se oficializará mediante acto administrativo de este cuerpo colegiado. (Junio 2021).

## JULIO- AGOSTO DE 2021



### **GOBERNADOR Y RECTOR DE LAS UTS PRESENTES EN SESIÓN DEL OCAD QUE APROBÓ RECURSOS PARA CT+I**

Durante la séptima sesión del OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación, presidida por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, y con la presencia del rector de las UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, como representante de las ITTU del país, el Gobierno Nacional anunció la asignación de 194 mil millones de pesos para las áreas de salud, educación y agricultura.

“Estamos satisfechos con el anuncio del Gobierno Nacional que se dio gracias al trabajo y al consenso que logramos en el Órgano Colegiado de Administración y Decisión – OCAD para beneficiar a millones de personas y que traerá a este país más progreso y una mejor calidad de vida con las inversiones que se harán en las áreas de salud, educación y agricultura”, afirmó el profesor Omar Lengerke Pérez. (Julio 2021).

### **CONCEJO DE BARRANCABERMEJA EXALTÓ AL RECTOR DE LAS UTS POR SU GESTIÓN Y APOORTE A LA EDUCACIÓN**



El Concejo Distrital de Barrancabermeja condecoró al rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez y le otorgó placa conmemorativa por su aporte a la educación superior y gestión en la construcción de la sede de las UTS en el Distrito Especial de Barrancabermeja.

Esta distinción, aprobada por el concejo en pleno mediante resolución, también resalta en sus artículos que, gracias a la construcción de la sede de las UTS en el Distrito de Barrancabermeja, la educación superior en este municipio se convertirá en un elemento transformador de la calidad de vida de la sociedad. (Julio 2021).

### **ESTUDIANTES DE LAS UTS PROMUEVEN CULTURA AMBIENTAL EN LAS PLAZAS DE MERCADO**



Estudiantes de los programas de Tecnología en Recursos Ambientales e Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander recorren las plazas de mercado públicas de Bucaramanga con el objetivo actualizar e implementar Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos con los comerciantes.

El trabajo de los estudiantes, que hace parte de su práctica de extensión, consiste en desarrollar actividades de educación para generar una cultura ambiental entre los comerciantes de las plazas y hacer seguimiento y control sobre la presentación adecuada y manejo de los residuos orgánicos en sus locales. (Julio 2021).

# SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2021



## **CONCEJO DE VÉLEZ OTORGÓ MEDALLA “MÉRITO CÍVICO” A RECTOR UTS**

El Concejo de Vélez mediante Resolución 44 de Agosto 31/2021, otorgó al Rector UTS, profesor Omar Lengerke Pérez, la medalla al “Mérito Cívico”, máxima distinción que entrega esta corporación a aquellas personas que enaltecen el nombre de este municipio. Entre las consideraciones tenidas en cuenta por el Concejo para otorgar esta distinción al Rector de las UTS se destacan en su gestión: el aumento del número de estudiantes que este semestre llegan a más de 22.000 y el crecimiento de la infraestructura en todos sus campus y de manera especial la construcción de la nueva sede en Vélez. (Septiembre 2021).

## **MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL SELECCIONÓ A LAS UTS COMO UNA DE LAS MEJORES DEL PAÍS EN BUENAS PRÁCTICAS**

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron seleccionadas por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), entre las diez mejores instituciones de educación superior del país en la implementación de buenas prácticas en los procesos de formación y evaluación que han desarrollado sus docentes y estudiantes durante la pandemia.



Este reconocimiento que ubica a las UTS como la novena mejor IES del país, entre 35, es el resultado del programa “Migración del aprendizaje basado en proyectos de aula al aprendizaje online a la luz del contexto uteísta”, liderado por los docentes Efrén Montes Vera e Isbelia Pinilla Díaz, del departamento de Ciencias Básicas. (Septiembre 2021).

## **LAS UTS, EJEMPLO DE BUENAS PRÁCTICAS EN INNOVACIÓN EDUCATIVA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL SEGÚN EL MEN**

Las Unidades Tecnológicas de Santander fueron seleccionadas por el Ministerio de Educación Nacional como una de las instituciones de educación superior con mejores prácticas en innovación educativa y transformación digital gracias a los resultados del proyecto de aprendizaje que realizan con sus estudiantes de primer semestre. El proyecto seleccionado fue orientado por la Oficina de Desarrollo Académico y titulado como “Formulación, implementación y evaluación de resultados de aprendizaje a través de proyectos integradores con vinculación del sector productivo en estudiantes de primer semestre del programa de Ingeniería Electromecánica”. (Octubre 2021).



## CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO DE LAS UTS

La noticia fue confirmada por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar, quien anunció que “hemos suscrito el contrato con pactos territoriales de la ejecución y construcción del Centro de Alto Rendimiento UTS”.



Aguilar Hurtado indicó que “serán cerca de \$28 mil millones pensando en nuestros deportistas, estudiantes y sobre todo de seguirle cumpliendo a la comunidad Uteista”. Según el reporte, “este nuevo escenario deportivo y cultural para las UTS tendrá un área de 4.800 m2 en donde se construirá un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas, laboratorios de investigación y aulas de clase”. (Octubre 2021)

## LAS UTS RECIBIERON DOS NOMINACIONES EN LOS PREMIOS PORTAFOLIO 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander nuevamente fueron nominadas al premio Portafolio 2021 y en esta ocasión en dos categorías: Transformación Digital y Servicio al Cliente, gracias a su excelente desempeño en el desarrollo de nuevas tecnologías de la información y la comunicación para la atención de sus usuarios.



Es importante destacar que las UTS son la única institución de educación de Santander nominada en estas dos categorías que incluyen importantes organizaciones a nivel nacional como Movistar Colombia, Ecopetrol, Juan Valdez, Pfizer, Bavaria, Mc Donald's, Samsung Electronics Colombia, Grupo Nutresa, entre otras.

Estas organizaciones son reconocidas por el Premio Portafolio porque son ejemplo de liderazgo empresarial con características como la innovación, el liderazgo, la capacidad de transformación y la perseverancia que han ayudado a crear soluciones para reactivar la economía de Colombia en medio de la pandemia.

## NOVIEMBRE- DICIEMBRE DE 2021

### LA REDTTU Y EL SUE SOLICITAN AL GOBIERNO MÁS RECURSOS PARA LAS IES OFICIALES

En el marco del foro Gobierno Institucional en la Educación Superior, el rector de las UTS y presidente de la REDTTU, profesor Omar Lengerke Pérez y el rector de la Universidad de Córdoba y presidente del SUE, Jairo Torres Oviedo, manifestaron la necesidad de trabajar de manera conjunta para solicitar al Gobierno y el Congreso una nueva fórmula para aprobar más recursos para las IES públicas.

En un comunicado, ambos rectores señalan su interés de crear un consenso con el Gobierno y el Congreso para buscar soluciones que les permitan garantizar a las Instituciones de Educación Superior más recursos económicos a través de una reforma a la Ley 30 para que haya un nuevo modelo más equitativo que sirva para financiar todas las instituciones de educación en Colombia.

Es importante mencionar que tanto la Red de Instituciones Técnicas Profesionales, Tecnológicas y Universitarias – REDTTU, como el Sistema Universitario Estatal – SUE, representan a 86 instituciones de educación superior públicas que operan en Colombia: 34 universidades, 32 instituciones universitarias y escuelas tecnológicas, 11 instituciones tecnológicas y 9 instituciones técnicas profesionales.



## **CALIFIQUE NUESTRO SERVICIO CON LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN 2-2021**



El sistema de gestión de la calidad de las UTS es una herramienta que permite controlar que los productos y servicios institucionales cumplan con los máximos estándares de calidad y satisfacción de usuarios, por ello le invitamos a responder la Encuesta de Satisfacción correspondiente al segundo semestre de 2021, haciendo clic [aquí](#).

Esta encuesta da cumplimiento al numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente -Norma ISO 9001:2015, su opinión y la de su equipo de trabajo es muy importante para el mejoramiento institucional. El formulario estará disponible hasta el viernes 17 de diciembre de 2021. (Noviembre 2021).

## **VICEMINISTRO Y RECTOR PRESENTAN CRECIMIENTO DE LAS UTS A TRAVÉS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DEL MEN**



Con la presencia del viceministro de Educación Superior, José Maximiliano Gómez Torres, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Omar Lengerke Pérez, presentó los resultados de los proyectos de inversión para el fomento de la calidad y fortalecimiento institucional realizados con recursos del Gobierno Nacional.

Luego de la presentación, el viceministro de Educación Superior y el Rector de las UTS, junto a directivos de la Institución, hicieron un recorrido por algunas de las más importantes obras de infraestructura, que evidencian el crecimiento de las Unidades Tecnológicas de Santander en los últimos tres años. (Noviembre 2021)

## **DIPUTADOS APRUEBAN PRESUPUESTO DE LAS UTS 2022 Y EXALTAN SU CRECIMIENTO**



Los diputados de la Asamblea de Santander aprobaron el presupuesto del año 2022 para las Unidades Tecnológicas de Santander y durante la sesión exaltaron el crecimiento de la institución en los campus de Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez gracias a la gestión del rector, profesor Omar Lengerke Pérez.

Este presupuesto dará continuidad al proyecto de crecimiento de las UTS que desarrolla desde hace 6 años con la construcción de nuevos espacios como aulas, laboratorios, escenarios deportivos, entre otros, que beneficiarán a la comunidad y podrán disfrutar los estudiantes con el regreso a sus clases presenciales. (Diciembre 2021).

# **CONCLUSIONES**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

DICIEMBRE 2021

OFICINA DE PLANEACIÓN

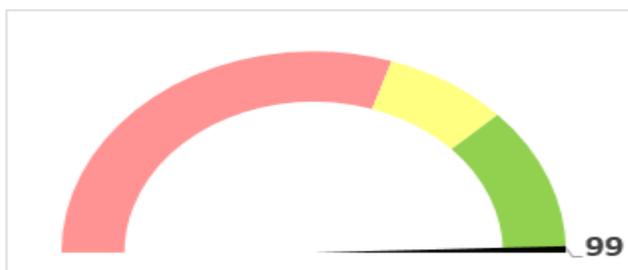


# CONCLUSIONES

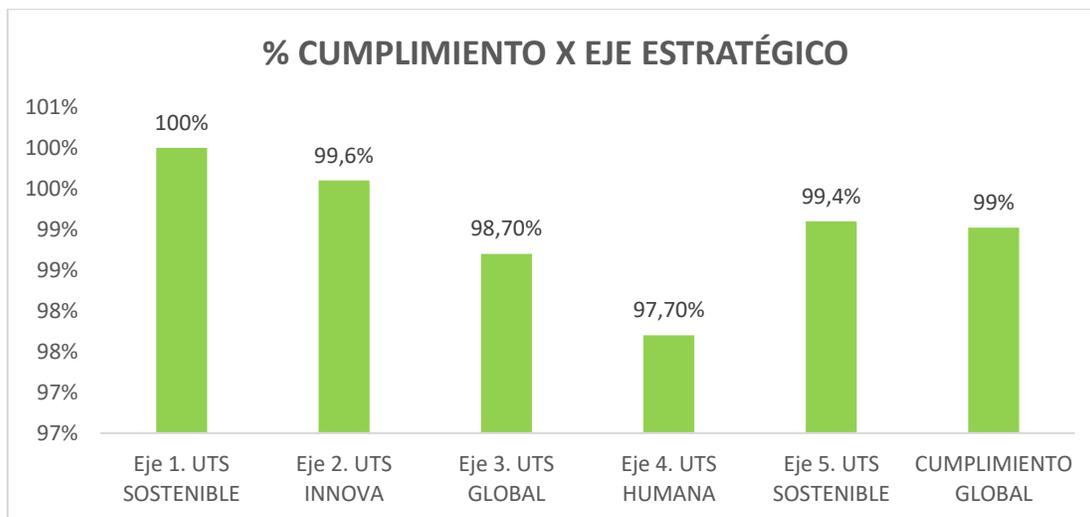
Una vez realizada la primera evaluación de cumplimiento de los indicadores de gestión durante los meses de enero, febrero y marzo de la presente vigencia, a través de la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), tres (3) indicadores presentan incumplimiento parcial en cuanto a lo establecido en el Plan de Acción Anual 2021.

A continuación, se muestra un resumen de los resultados del cumplimiento del Plan de Acción Anual 2021:

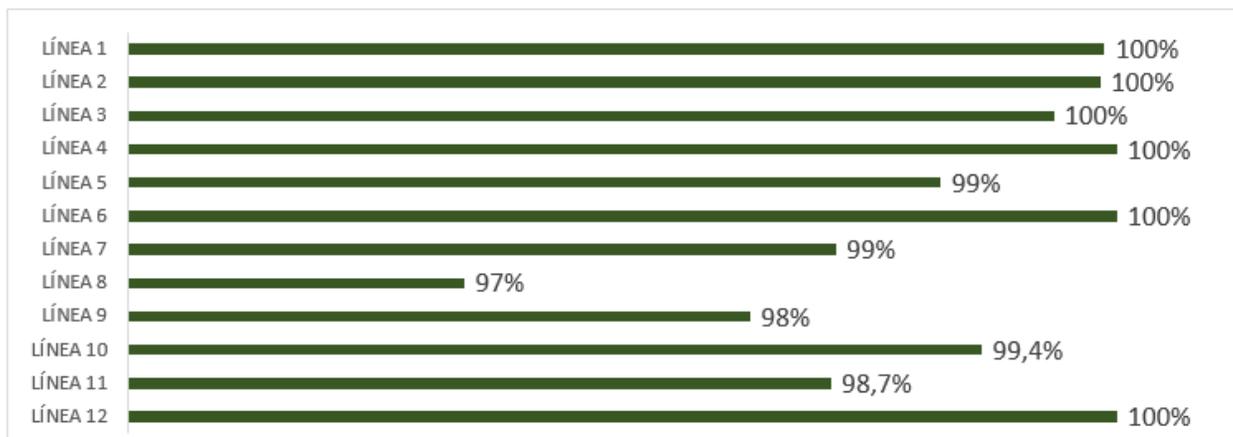
## 1. Cumplimiento Plan de Acción Anual 2021



## 2. Cumplimiento por Eje Estratégico



## 3. Cumplimiento por Línea Estratégica



Se reportan los indicadores que no presentaron cumplimiento el cual no les permitió ubicarse en la zona de Fortaleza, de acuerdo al semáforo siguiente:

RANGO		ZONA
Mínimo	Máximo	
86,00%	100,00%	FORTALEZA
60,00%	85,99%	RIESGO
0,00%	59,99%	PROBLEMA

EJE: UTS HUMANA						
LÍNEA	PROGRAMA	PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA	% CUMPLIMIENTO
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	ACOMPANIAMIENTO Y PERMANENCIA	Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares - Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1.100 Semestral	0 1er Semestre	37%
					819 2do Semestre	
			Número de estudiantes monitores	45	14	31%
EJE: UTS SOSTENIBLE						
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	Formular e implementar un plan de sostenibilidad financiera, que proyecte una estabilidad presupuestal en el mediano y largo plazo, capaz de financiar compromisos académicos, investigativos y administrativos; de gastos presentes y futuros bajo el contexto del déficit y la deuda pública.	Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia	87%	70%	80,6%

Con respecto a los dos (2) primeros indicadores se estableció una acción correctiva con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas. La acción correctiva implicó el cambio en el nombre del primer indicador, el cual pasó de llamarse “Número de atenciones a estudiantes en monitoria de pares” a “Número de horas asignadas para monitoria de pares”, buscando vincular como monitores a los estudiantes próximos a graduarse, con el beneficio del no pago del derecho a grado en contraprestación por el servicio de monitoría, teniendo en cuenta que no se puede ofrecer descuentos en matrícula porque en el Artículo 5 del Reglamento de Estímulos y Distinciones para Estudiantes y Egresados de las UTS (Acuerdo 01-035 de 2019) se establece que el estudiante solo tendrá derecho a una beca, auxilium o subsidio ofrecido por la institución o por el Estado.

A partir de la Emergencia Sanitaria que inició el 12 de marzo de 2020, el Estado ha brindado alivios económicos para el pago de matrícula por los cuales se han beneficiado el 100% de los estudiantes matriculados en el segundo semestre del 2020 y primer y segundo semestre del 2021 por lo anterior no se ha brindado el beneficio de las auxiliums académicas, técnicas y administrativas toda vez que contraría el artículo 5 antes mencionado.

Con las estrategias del cambio de nombre del primer indicador y la vinculación como monitores a estudiantes próximos a graduarse, con el beneficio antes mencionado, se logró un total de 819 horas de monitoria y la vinculación de catorce (14) estudiantes monitores, correspondiente esto último al segundo indicador. No se logró el cumplimiento de las metas para los dos (2) indicadores en esta vigencia debido a que las estrategias mencionadas comenzaron a implementarse a partir del mes de septiembre, mes en el cual se estableció la acción correctiva.

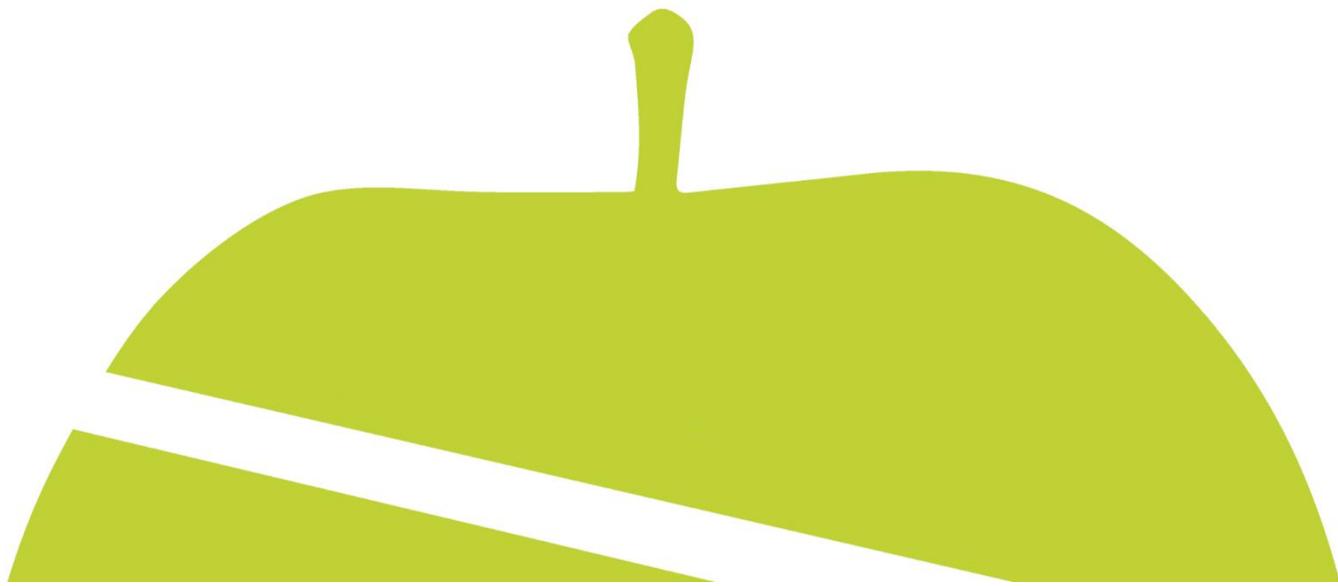
Para el tercer indicador “Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia”, se debe establecer una acción de mejora por parte de Vicerrectoría Administrativa y Financiera y validada por la Oficina de Planeación, con el fin de asegurar el cumplimiento de la meta programada para este mismo indicador en el 2022 ya que en la presente vigencia se ubicó en Zona de Riesgo.

# **INFORME ECONÓMICO**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **SITUACIÓN FINANCIERA**

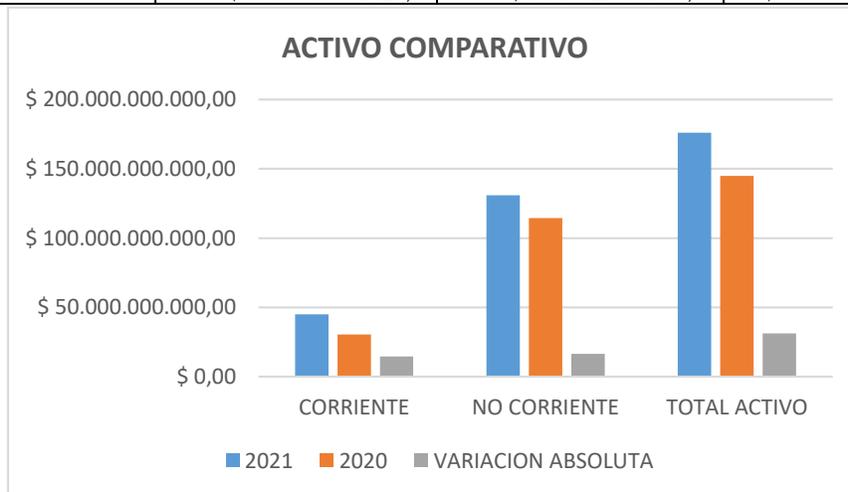
CORTE 31 DE DICIEMBRE 2021



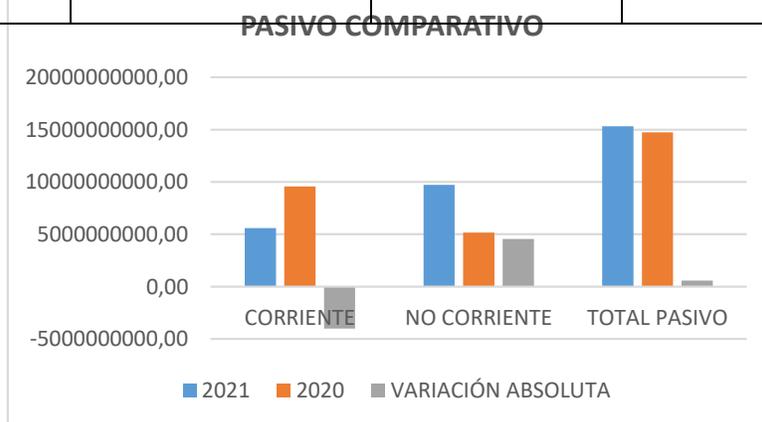
# ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 40.282.782.610,89	\$ 23.146.633.480,22	\$ 17.136.149.130,67	74%
NO CORRIENTE	\$ 137.068.404.016,62	\$ 123.166.241.190,22	\$ 13.902.162.826,4	11%
TOTAL ACTIVO	\$ 177.351.186.627,51	\$ 146.312.874.670,44	\$ 31.038.311.957,07	21%



PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 5.584.405.642,61	\$ 9.578.134.937,55	-\$ 3.993.729.294,94	-42%
NO CORRIENTE	\$ 9.724.970.438,00	\$ 5.159.439.438,00	\$ 4.565.531.000,00	88%
TOTAL PASIVO	\$ 15.309.376.080,61	\$ 14.737.574.375,55	-\$ 571.801.705,06	4%



Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico a 31 de diciembre de 2021  
Vicerrectoría Académica y Financiera

## Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	ACTIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	<b>CORRIENTE</b>	<b>40.282.782.610,89</b>	<b>23.146.633.480,22</b>	<b>17.136.149.130,67</b>	<b>74%</b>
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	34.688.158.256,00	21.026.814.502,43	13.661.343.753,57	65%
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	0,00	24.930.719,81	-24.930.719,81	-100%
13	Cuentas x Cobrar	5.594.624.354,89	2.094.888.257,98	3.499.736.096,91	167%
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>137.068.404.016,62</b>	<b>123.166.241.190,22</b>	<b>13.902.162.826,40</b>	<b>11%</b>
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	28.381.508,81	0,00	28.381.508,81	0%
13	Cuentas x Cobrar	1.102.799.012,00	1.053.838.994,00	48.960.018,00	0%
16	Propiedades, planta y equipo	133.988.588.890,06	120.394.594.969,84	13.593.993.920,22	11%
19	Otros activos	1.948.634.605,75	1.717.807.226,38	230.827.379,37	13%
	<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>177.351.186.627,51</b>	<b>146.312.874.670,44</b>	<b>31.038.311.957,07</b>	<b>21%</b>
	<b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
83	Deudoras de Control	8.521.718.337,10	8.494.911.190,06	26.807.147,04	0%
89	Duedoras por contra (CR)	-8.521.718.337,10	-8.494.911.190,06	-26.807.147,04	0%

Cifras en pesos con centavos.

Fuente: Informe Económico con corte a 31 de diciembre 2021  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

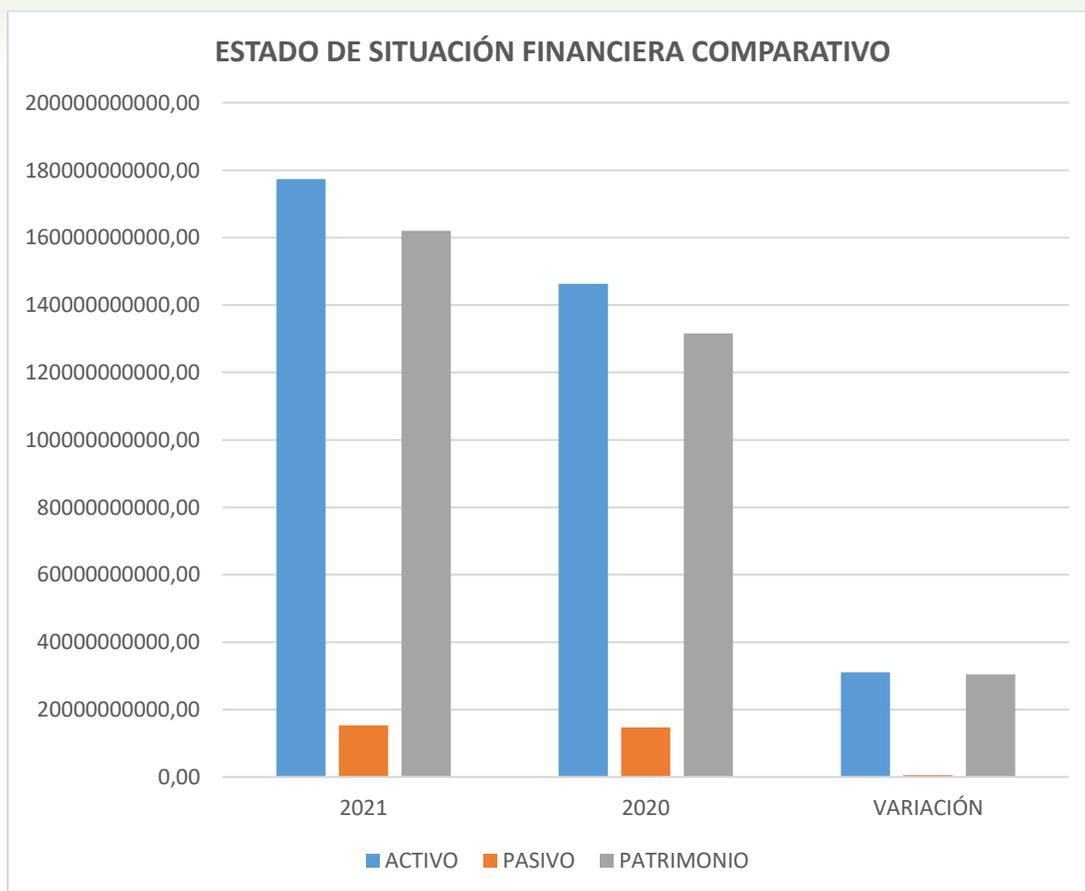
## Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	PASIVO	2021	2020	VARIACION ABSOLUTA	%
	<b>CORRIENTE</b>	<b>5.584.405.642,61</b>	<b>9.578.134.937,55</b>	<b>-3.993.729.294,94</b>	<b>-42%</b>
24	Cuentas por pagar	3.655.390.697,61	5.404.513.786,55	-1.749.123.088,94	-32%
25	Beneficios a los Empleados	1.452.266.431,00	2.545.664.910,00	-1.093.398.479,00	-43%
29	Otros Pasivos	476.748.514,00	1.627.956.241,00	-1.151.207.727,00	-71%
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>9.724.970.438,00</b>	<b>5.159.439.438,00</b>	<b>4.565.531.000,00</b>	<b>88%</b>
23	Préstamos por Pagar	0,00	2.471.957.104,00	-2.471.957.104,00	-100%
24	Cuentas por Pagar	887.631.942,00	1.125.282.687,00	-237.650.745,00	-21%
25	Beneficios a los Empleados	1.328.814.697,00	935.376.291,00	393.438.406,00	42%
27	Provisiones	873.538.805,00	626.823.356,00	246.715.449,00	39%
29	Otros Pasivos	6.634.984.994,00	0,00	6.634.984.994,00	0%
	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>15.309.376.080,61</b>	<b>14.737.574.375,55</b>	<b>571.801.705,06</b>	<b>4%</b>
<b>3</b>	<b>PATRIMONIO</b>	<b>162.041.810.546,90</b>	<b>131.575.300.294,89</b>	<b>30.466.510.252,01</b>	<b>23%</b>
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	162.041.810.546,90	131.575.300.294,89	30.466.510.252,01	23%
	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>177.351.186.627,51</b>	<b>146.312.874.670,44</b>	<b>31.038.311.957,07</b>	<b>21%</b>
	<b>CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
91	Responsabilidades contingentes	19.016.082.868,00	15.908.008.294,00	3.108.074.574,00	20%
93	Acreedoras de Control	1.984.355.836,76	2.055.902.387,76	-71.546.551,00	-3%
99	Acreedoras de Control	-21.000.438.704,76	-17.963.910.681,76	-3.036.528.023,00	17%

Cifras en pesos con centavos.

## Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

CUENTAS	2021	2020	VARIACIÓN	%
<b>ACTIVO</b>	\$ 177.351.186.627,51	\$ 146.312.874.670,44	\$ 31.038.311.957,07	21%
<b>PASIVO</b>	\$ 15.309.376.080,61	\$ 14.737.574.375,55	\$ 571.801.705,06	4%
<b>PATRIMONIO</b>	\$ 162.041.810.546,90	\$ 131.575.300.294,89	\$ 30.466.510.252,01	23%



Cifras en pesos con centavos.

## Comparativo a 31 de diciembre 2021-2020

Código	CUENTAS	2021	2020	VARIACION	%
	<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>87.567.458.287,92</b>	<b>72.920.449.962,10</b>	<b>14.647.008.325,82</b>	<b>20%</b>
43	Venta de servicios	65.226.614.587,20	56.062.294.461,50	9.164.320.125,70	16%
44	Transferencias y Subvenciones	22.340.843.700,72	16.858.155.500,60	5.482.688.200,12	33%
	<b>COSTO DE PRODUCCION</b>	<b>39.348.487.814,70</b>	<b>32.435.000.619,08</b>	<b>6.913.487.195,62</b>	<b>21%</b>
63	Servicios Educativos	39.348.487.814,70	32.435.000.619,08	6.913.487.195,62	21%
	<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>28.893.391.635,96</b>	<b>26.363.314.704,48</b>	<b>2.530.076.931,48</b>	<b>10%</b>
51	De administración y Operación	20.992.574.112,83	20.553.045.352,05	439.528.760,78	2%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	7.900.817.523,13	5.810.269.352,43	2.090.548.170,70	36%
	<b>EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>19.325.578.837,26</b>	<b>14.122.134.638,54</b>	<b>5.203.444.198,72</b>	<b>37%</b>
	<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>1.109.401.199,82</b>	<b>640.934.036,99</b>	<b>468.467.162,83</b>	<b>73%</b>
48	Otros ingresos	1.109.401.199,82	640.934.036,99	468.467.162,83	73%
	<b>OTROS GASTOS</b>	<b>496.845.359,73</b>	<b>654.348.612,17</b>	<b>- 157.503.252,44</b>	<b>-24%</b>
58	Otros gastos	496.845.359,73	654.348.612,17	- 157.503.252,44	-24%
	<b>EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>19.938.134.677,35</b>	<b>14.108.720.063,36</b>	<b>5.829.414.613,99</b>	<b>41%</b>

Cifras en pesos con centavos.



**uts**

Unidades  
Tecnológicas  
de Santander

**¡Lo hacemos posible!**