



INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación





SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

ELABORACIÓN

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

ANGÉLICA M. MORENO SUÁREZ
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Mayo de 2026



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS GLOBAL	10
UTS HUMANA	15
UTS SOSTENIBLE	17
GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	23
UTS DEL CONOCIMIENTO	24
UTS INNOVA	29
UTS GLOBAL	30
UTS HUMANA	32
UTS SOSTENIBLE	35
INFORME ECONÓMICO.....	36
PROYECTOS DE INVERSIÓN	39



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93%, en la vigencia 2023 se logró un cumplimiento del 97,67%, en la vigencia 2024 se logró un cumplimiento del 99,20%, en la vigencia 2025 se alcanzaron las metas en un 99,26% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2024		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2025	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%	37,91%	37,07%	37,85%	37,18%	38,42%	38,15%
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%	13,56%	12,94%	13,56%	13,47%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%	9,04%	8,98%	10,17%	10,09%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%	10,17%	10,17%	10,17%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%	5,08%	5,08%	4,52%	4,42%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%	12,64%	12,64%	13,56%	13,56%	12,43%	12,43%
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%	9,60%	9,60%	8,47%	8,47%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%	3,95%	3,95%	3,95%	3,95%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86%	11,86%	11,86%	11,86%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86%	11,86%	11,86%	11,86%
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%	15,93%	15,91%	15,82%	15,82%	16,38%	16,38%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%	10,73%	10,73%	11,30%	11,30%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%	5,08%	5,08%	5,08%	5,08%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%	21,98%	21,47%	20,90%	20,78%	20,90%	20,43%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%	7,91%	7,78%	7,91%	7,86%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%	5,65%	5,65%	5,65%	5,34%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%	5,65%	7,34%	7,34%	7,23%
	100 %	98,84%	100 %	96,93%	100 %	97,67%	100 %	99,20%	100 %	99,26%
Indicadores	180		188		182		177		177	

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).
 * El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2026			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	0	17	24	13,56%	0,56%	0,00%	4,89%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	1	14	16	9,04%	0,56%	0,26%	4,21%	9,04%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	0,00%	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	1	5	8	4,52%	0,56%	0,56%	1,69%	4,52%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	8	18	10,17%	0,56%	0,00%	2,20%	10,17%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	3	7	3,95%	0,56%	0,00%	0,79%	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	10	21	11,86%	0,56%	0,88%	3,32%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	17	19	10,73%	0,56%	0,00%	5,08%	10,73%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,14%	1,27%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	1	7	14	7,91%	0,56%	0,10%	2,09%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	1	4	10	5,65%	0,56%	0,19%	1,13%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	1	5	13	7,34%	0,56%	0,14%	1,81%	7,34%
	11	98	177	100%		2,27%	29,34%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 26 de agosto de 2024, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de ajustar dos indicadores en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-148 de 30 de enero de 2026 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 4 Ejes Estratégicos, 7 Líneas Estratégicas, 7 Programas, 7 Proyectos y 11 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2026). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1
ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 1: Excelencia Académica	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 2: Ciencia e Investigación	0,26%	0.26%	1	1	1
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	0,56%	0.56%	1	1	1
TOTALES			2	2	2



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “2_Ciencia e Investigación” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero, febrero, marzo, abril). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	5	6	0	5	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre 2026, se acompañó el proceso de formulación y ejecución de proyectos activos de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente, los cuales soportan la producción científica de la vigencia. Ejemplos:

- Efectividad productiva en MiPymes_ SOLYDO
- Fortalecimiento_Cadena Valor Agroind_GIGA
- Herramientas de Aprendizaje Computac_GINPEG
- Nuevas Economías_ GICSE
- Modelo Sistémico de Innov_GICSE

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	1	0	0	1	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Oficina de Autoevaluación y Calidad elaboró y presentó el Plan de Divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación y el cronograma de actividades, al Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación, el cual fue aprobado según consta en Acta 140 de marzo 10 de 2026.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0.88%	0.88%	1	1	5
TOTALES			1	1	5



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7_Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero, febrero, marzo, abril). En esta Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	10	10	17	64	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2026, se han suscrito 3 (tres) convenios marco de colaboración internacional con las Unidades Tecnológicas de Santander:

- Universidad Nacional de Avellaneda
- Centro Nacional de Investigación y Desarrollo Tecnológico
- Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

De igual manera, se mantienen activos 53 convenios marco y 8 convenios específicos, con objetos académicos y de cooperación que permiten a la institución realizar diferentes actividades como clase espejo, movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes, es estar a la vanguardia en temas científicos e innovadores. Ejemplos:

- Universidad Autónoma de Tamaulipas
- Universidad Nacional de Rio Negro
- Washington University of Science and Technology
- Universidad de Granada
- Pontificia Universidad Católica de Rio de Janeiro

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	10	10	68	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: En el primer cuatrimestre se gestionaron 3 nuevos convenios de índole nacional relacionados con actividades de movilidad, desarrollo de proyectos, asesoramiento a intercambios, investigaciones en conjunto y actividades de extensión.

- Escuela Industrial Oiba
- Inversiones H&C S.A.S.
- Unidad Tecnológica del Magdalena Medio - UTEM

De igual manera, se mantienen activos 65 convenios nacionales, tanto marco como específicos, por medio de los cuales, las coordinaciones académicas con sus docentes, realizan actividades como clases espejos y acciones en conjunto, con otras instituciones.

Convenios Nacionales Marco activos = 47

- Comertex S.A.S. (2026)
- Fundación de la Mujer Colombia S.A.S. (2026)
- Consejo Superior de la Judicatura - Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial de Bucaramanga (2026)
- A.L.R. Asesoría y Desarrollo Integral S.A.S. (2017)
- FENALCO Seccional Santander (2025)

Convenios Nacionales Específicos activos = 18

- Alcaldía Municipal de Floridablanca
- Federación Comunal de Santander
- Universidad Nacional de Colombia
- Universidad de Santander
- Cámara de Comercio de Barrancabermeja
- Universidad de Investigación y Desarrollo
- Universidad Santo Tomas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	6	7	6	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2026 se suscribieron 3 convenios marco de cooperación nacional y 3 convenios marco de cooperación internacional, relacionados con inclusión, movilidad académica, proyectos culturales, actividades investigativas y capacitación.

Convenios Marco Internacionales

- Universidad Nacional de Avellaneda
- Centro Nacional de Investigación y Desarrollo Tecnológico
- Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

Convenios Marco Nacionales

- Escuela Industrial Oiba
- Inversiones H&C S.A.S.
- Unidad Tecnológica del Magdalena Medio – UTEM

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	25	30	35	56	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2026, se ha dado trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes, proceso que ha conllevado a la suscripción de una totalidad de 56 convenios. Ejemplos:

- Avanzar Contable
- Soluciones Biomédicas del Caribe S.A.S.
- Proyectos y Construcciones Andinos S.A.
- Libero Cobre Ltd
- Kigyoka Sas
- Sociedad Agrícola Tecnificada De Palmeros S.A.S

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	25	25	0	561	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los convenios de prácticas, cooperación nacional e internacional que se mantienen activos y los gestionados en el primer cuatrimestre del 2025, corresponden a 561 convenios en su totalidad.

Convenios Nacionales Marco = 45 + 5
Convenios Nacionales Específicos. = 18
Convenios de Prácticas Empresariales = 428
Convenios Internacionales Marco y Específicos = 56 + 9

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1	CORTE 1
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0.14%	0.14%	1	1	1
TOTALES			1	1	1



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea Estratégica: “9_Diversidad e Inclusión”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero, febrero, marzo, abril). En esta Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	0%	75%	25%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, se realizó la contratación de cuatro (4) docentes extranjeros, conforme a la normativa vigente, todos ellos debidamente reportados en las plataformas oficiales de Migración Colombia (SIRE) y del Ministerio del Trabajo (RUTEC), dentro de los términos legales establecidos.

Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano se formuló y presentó ante el Comité Directivo la Política para la Prevención del Acoso Laboral, Sexual, la Discriminación y la Violencia de Género de las Unidades Tecnológicas de Santander, la cual fue aprobada por medio del Acuerdo No. 01-017 del 19 de marzo de 2026. Asimismo, se cuenta con el Manual de Convivencia, el cual fue presentado y aprobado por el Comité de Gestión y Desempeño.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,10%	0,10%	1	1	1
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,19%	0,19%	1	1	1
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%	1	1	1
TOTALES			3	3	3



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10_ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 _ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 _ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero, febrero, marzo, abril). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	17.60%	11.70%	70.70%	17,60%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, el Grupo de Contratación Docente de vinculación especial de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación para el primer cuatrimestre de la vigencia 2026-1, de conformidad con el conducto regular interno.

La Dirección Administrativa de Talento Humano, proyectó el acto administrativo Resolución 02-482, por medio de la cual se modifica la Resolución No. 02-1251 del 11 de octubre de 2022 y se actualiza el procedimiento administrativo para la implementación de los acuerdos de negociación sindical vigentes en las Unidades Tecnológicas de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	0	2	1	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó el envío masivo a los Funcionarios de la socialización de la capacitación mediante correo electrónico y circular del 26 de febrero de 2026. De igual forma, con el fin de medir el aprendizaje y apropiación de la información brindada en la capacitación, se realizó el Test de Conocimiento, donde se registraron un total de 64 respuestas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	5	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Oficina de Planeación demuestra un adecuado cumplimiento de sus funciones durante el período comprendido entre enero y abril de 2026, al haber elaborado y presentado los cinco (5) informes requeridos. Dichos documentos corresponden a los compromisos establecidos por el MIPG y el Sistema integrado de Gestión, abarcando aspectos clave como: la ejecución del plan de acción (informe de gestión corte III vigencia 2025), la administración de riesgos (monitoreo de riesgos 2025-3), la medición del desempeño institucional (seguimiento y evaluación de indicadores de gestión 2025-2), la percepción de los grupos de interés (encuestas de satisfacción 2025-2) y la evaluación integral del sistema por parte de la alta dirección (revisión por la dirección 2025). En consecuencia, se evidencia el oportuno y completo reporte de la información estratégica correspondiente a la vigencia 2025, dentro de los plazos establecidos para el primer cuatrimestre de 2026.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la primera medición de indicadores vigencia 2026, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,82%	0,82%
Línea 1. Excelencia Académica	NO APLICA	NO APLICA
Línea 2. Ciencia e Investigación	0,26%	0,26%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	0,56%	0,56%
Eje 2: UTS INNOVA	NO APLICA	NO APLICA
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA
Eje 3: UTS GLOBAL	0,88%	0,88%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,88%	0,88%
Eje 4: UTS HUMANA	0,14%	0,14%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,14%	0,14%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	0,43%	0,43%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,10%	0,10%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,19%	0,19%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%
	2,27%	2,27%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2026

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el cumplimiento respectivo a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2026.

Acciones de Mejora y/o Correctivas

En particular para este primer corte, no se generaron Acciones de Mejora y/o Correctivas, dado que todos los indicadores evaluados se cumplieron satisfactoriamente.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2026, logró un 2,27% de cumplimiento respecto del 2,27% esperado en las metas institucionales del primer cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.



GESTIÓN INSTITUCIONAL
INFORME DE RESULTADOS
CORTE I - VIGENCIA 2026

GESTIÓN INSTITUCIONAL
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS
CORTE I - VIGENCIA 2026





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2026



COLECCIÓN MAXIMALIA PRESENTE EN CARNAVAL DEL ORIENTE COLOMBIANO EN MÁLAGA

El talento creativo del Diseño de Modas UTS se tomó el Carnaval del Oriente Colombiano en Málaga.

Nuestros estudiantes de tercer semestre del programa de Modas, presentaron una colección audaz que celebra el color, el trabajo artesanal y la moda consciente, conectando tradición, identidad y creatividad. (Enero 2026)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Impacto social y académico.



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2026-1

En una jornada marcada por el entusiasmo y el compromiso académico, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) llevaron a cabo con éxito la inducción de primer semestre del periodo 2026-1, con una asistencia masiva 3.119 estudiantes. El evento, que se desarrolló de manera remota, unificó en un solo propósito a los campus de Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez. (Febrero 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



CAMPUS PIEDECUESTA INICIA EL PRIMER SEMESTRE DE 2026 CON JORNADA DE INDUCCIÓN Y PROYECCIÓN INSTITUCIONAL

En el Campus Piedecuesta de las Unidades Tecnológicas de Santander se llevó a cabo la inducción de bienvenida para el personal de apoyo, administrativos y el cuerpo docente, marcando oficialmente el inicio del primer semestre académico de 2026. A cargo de la coordinadora Erika Bolívar, la Directora de Regionalización María Eugenia Carvajal y la Coordinadora de Bienestar Institucional Magda González. (Febrero 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I – Enero – Abril de 2026



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2026

INDUCCIÓN DOCENTE 2026-1



Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) dieron la bienvenida a sus docentes en la jornada de inducción y reinducción 2026-1, realizada el 24 de febrero en modalidad híbrida, con la participación de todo el cuerpo docente de Bucaramanga y los campus de Piedecuesta, Barrancabermeja, Vélez y Educación Virtual.

Con el propósito de acompañar a los nuevos docentes y dar la bienvenida a quienes inician su trayectoria en la institución número uno en desarrollo tecnológico e innovación e Colombia y, a quienes ya hacen parte de la comunidad Uteísta trabajando día a día con sentido de pertenencia y compromiso para que las UTS sea una institución con excelencia académica. (Febrero 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



UTS CELEBRA EL ENCUENTRO DE LA FAMILIA UTEÍSTA: UN PACTO POR LA FORMACIÓN HUMANA Y LA VALENTÍA

En las Unidades Tecnológicas de Santander, la educación se entiende como un proceso integral que trasciende las aulas y se construye en equipo con el hogar. Con este propósito, se llevó a cabo el Encuentro de la Familia Uteísta, una jornada que permitió a padres de familia y acudientes conocer de cerca la estructura institucional y el equipo humano que guía el futuro de sus hijos. (Febrero 2026)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



CEREMONIAS DE GRADO CAMPUS BARRANCABERMEJA

El Campus Barrancabermeja realizó la ceremonia de graduación de 116 nuevos profesionales en diferentes áreas de conocimiento de las Facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, así como de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías. (Marzo 2026)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Educación Incluyente y de Calidad para todos



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2026



PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA UTS PARTICIPÓ EN VI CONGRESO INTERNACIONAL INVESTIGACIÓN RED RIACO 2026

El Programa de Administración Financiera de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) tuvo una destacada participación en el VI Congreso Internacional de Investigación Red RIACO 2026, denominado “Administración 5.0: Innovación y Humanismo en la Gestión Empresarial”, evento académico que reunió a investigadores, docentes y estudiantes de diferentes instituciones de educación superior del país y del ámbito internacional. (Marzo 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



UTS SE POSICIONA EN EL TOP 10 DE LAS INSTITUCIONES DEL PAÍS CON MAYOR CRECIMIENTO EN LAS PRUEBAS SABER PRO

De acuerdo con el Consejo Nacional de Educación Superior – CESU y su más reciente resultados de los exámenes Saber Pro y Saber TyT 2025, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) se ubicaron en el top 10 de 300 instituciones de educación superior en el país, que más incrementaron su puntaje en las pruebas.

Frente al promedio del puntaje global obtenido en 2024, 74% de las instituciones obtuvieron una mejora en su promedio. (Marzo 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Academia Competitiva y Eficiente



CEREMONIAS DE GRADO CAMPUS VÉLEZ

El Campus Vélez realizó la ceremonia de graduación de 20 nuevos profesionales de los programas de Tecnología en Contabilidad Financiera y Tecnología en Gestión Empresarial. (Abril 2026)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Educación Incluyente y de Calidad para todos



CEREMONIAS DE GRADO EDUCACIÓN VIRTUAL

En nuevo auditorio del edificio Akros, se realizó ceremonia de graduación de 80 nuevos tecnólogos y profesionales de modalidad virtual. (Abril 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Educación Incluyente y de Calidad para todos



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2026



DOCENTES UTEÍSTAS FUERON RECONOCIDOS EN CEREMONIA DE EXALTACIÓN A LA EXCELENCIA.

Este reconocimiento resalta el compromiso, la calidad y la dedicación de nuestros docentes en los distintos programas académicos. Los docentes que fueron homenajeados han sido parte de un proceso integral de evaluación del desempeño docente, fundamentado en criterios institucionales que permiten valorar de manera objetiva su ejercicio pedagógico, su impacto en el aprendizaje, sus competencias comunicativas y su compromiso ético. (Abril 2026)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



TEXTILLAB BY COMERTEX: UNA ALIANZA QUE FORTALECE LA FORMACIÓN EN DISEÑO DE MODAS EN LAS UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) continúan consolidando su articulación con el sector productivo. En esta ocasión, el programa de Diseño de Modas establece una alianza estratégica con la empresa Comertex, dando origen a TextilLab by Comertex, un espacio orientado al fortalecimiento académico y práctico de sus estudiantes. A través de esta iniciativa, los estudiantes se integran a la Comunidad de Diseñadores en Formación, un programa de acompañamiento enfocado en el conocimiento y uso de materiales textiles, que busca potenciar sus competencias creativas y técnicas. (Abril 2026)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa Academia y Entorno



REGISTRO CALIFICADO DE TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y GESTIÓN DE DATOS

Mediante la Resolución 009398 del 01 de abril 2026, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Análisis y Gestión de Datos en Ciclo Propedéutico con Ingeniería en Inteligencia Artificial, en modalidad virtual En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Abril 2026)

Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación// Programa: Autoevaluación y Autorregulación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I – Enero – Abril de 2026



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2026



REGISTRO CALIFICADO DE TECNOLOGÍA EN GESTIÓN AGROINDUSTRIAL

Mediante la Resolución 010339 del 16 abril 2026, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Gestión Agroindustrial en Ciclo Ingeniería Agroindustrial, en modalidad presencial campus Piedecuesta. En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Abril 2026)

Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación // Programa: Autoevaluación y Autorregulación



REGISTRO CALIFICADO DE INGENIERÍA EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Mediante la Resolución 009397 del 01 abril 2026, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería en Inteligencia Artificial en Ciclo Propedéutico con Tecnología en Análisis y Gestión de Datos, en modalidad virtual. En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Abril 2026)

Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación // Programa: Autoevaluación y Autorregulación



REGISTRO CALIFICADO DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL

Mediante la Resolución 010338 del 16 abril 2026, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería Agroindustrial en Ciclos propedéuticos con la Tecnología en Gestión Agroindustrial Ingeniería Agroindustrial, en modalidad presencial campus Piedecuesta. En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Abril 2026)

Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación // Programa: Autoevaluación y Autorregulación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ENERO - FEBRERO 2026



REMODELACIÓN BIBLIOTECA

Nos preocupamos por brindarle a nuestros estudiantes y Docentes, espacios óptimos, modernos y cómodos que apoyan la formación académica y el bienestar. (Febrero 2026)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional



UTS INAUGURA CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO

Las Unidades Tecnológicas de Santander iniciaron el 2026 con la entrada en funcionamiento del Centro de Alto Rendimiento Akros, una nueva infraestructura que fortalece su oferta académica y deportiva en el campus de Bucaramanga.

La inauguración del edificio se suma a los logros deportivos alcanzados por la institución en 2025 durante los Juegos ASCUN, donde la delegación obtuvo 40 medallas: 13 de oro, 12 de plata y 15 de bronce, en disciplinas como taekwondo, baloncesto 3x3 masculino, patinaje, karate, atletismo y levantamiento de pesas.

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional



ESTUDIANTES DE INGENIERÍA AGROFORESTAL ESTRENAN LABORATORIOS DE QUÍMICA DE ÚLTIMA TECNOLOGÍA

Los estudiantes de la Facultad de Ingeniería Agroforestal de las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Vélez, están orgullosos de recibir y hacer uso de los nuevos laboratorios de química orgánica y de química inorgánica.

Estos modernos espacios y laboratorios puestos en funcionamiento cuentan con equipos de última generación, diseñados para proporcionar a los estudiantes una experiencia de aprendizaje práctica y actualizada. (Febrero 2026)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO 2026

ALIANZA UTS-UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA



Se llevó a cabo un grato y productivo encuentro entre el Rector UTS y la Directora UCC Seccional Bucaramanga, reafirmando el compromiso conjunto con el desarrollo educativo de la región.

Este espacio permitió aunar esfuerzos interinstitucionales para fortalecer la articulación vigente entre ambas instituciones, con énfasis especial en la construcción de una oferta de formación dirigida a los egresados de las UTS. Brindando nuevas oportunidades de formación profesional y posgradual que potencien su crecimiento académico y laboral. (Febrero 2026)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

UTS Y CORPORACIÓN AVANCE FORMALIZAN CONVENIO PARA FORTALECER EL SISTEMA INTERNO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL



UTS realizaron la firma del convenio específico con la Corporación Avance, el cual tiene el propósito de desarrollar un modelo de inteligencia artificial que fortalezca el Sistema Interno de Aseguramiento de la calidad liderado por la Oficina de Autoevaluación y Calidad (OACA).

Este importante acuerdo busca optimizar la gestión institucional, facilitar el análisis de información y apoyar la toma de decisiones estratégicas, en coherencia con los lineamientos del sistema SICCES y las políticas de calidad en educación superior. (Febrero 2026)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

UTS GRADÚA A LA PRIMERA COHORTE DE EXPERTOS EN MOVILIDAD ELÉCTRICA CON DOBLE TITULACIÓN INTERNACIONAL



El diplomado se desarrolló en el marco del convenio interinstitucional entre las UTS y la Universidad Nacional de Rafaela (UNRaf), lo que permitió ofrecer un programa de doble titulación en movilidad eléctrica sustentable. Esta alianza fortaleció el carácter internacional del programa de Ingeniería Eléctrica y promovió el intercambio académico y científico entre Colombia y Argentina. (Febrero 2026)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO – ABRIL 2026



CAMPUS UTS BARRANCABERMEJA APUESTA POR UNA CULTURA AMBIENTAL REAL EN LA REGIÓN.

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), Campus Barrancabermeja, en alianza con Ecopetrol S.A., desarrollaron un taller de sensibilización sobre la gestión ambiental del sector energético dirigido a los habitantes de la Comuna 2, en el marco del programa “La Refinería en tu Barrio”. (Marzo 2026)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional E Internacional



UTS Y FUNDACIÓN DE LA MUJER SE UNEN PARA FORTALECER EL ACCESO A LA EDUCACIÓN Y EL DESARROLLO SOCIAL EN LA REGIÓN

Esta alianza estratégica, con vigencia hasta el año 2031, se proyecta como un puente entre la educación superior y el desarrollo social, beneficiando a comunidades con acceso limitado a oportunidades educativas y fortaleciendo sus capacidades para mejorar su calidad de vida. (Abril 2026)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional E Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I – Enero – Abril de 2026



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO 2026



UTS PROMOVIÓ EL BIENESTAR EMOCIONAL CON LA JORNADA “RESPIRA Y REGULA”

El pasado viernes 27 de febrero, el Hall del Edificio Paideia (B) de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) se convirtió en un espacio dedicado al bienestar y al equilibrio emocional durante la actividad “Respira y Regula”, liderada por el Equipo Psicosocial de Bienestar Institucional. La jornada estuvo orientada a brindar herramientas prácticas para ayudar a los estudiantes a afrontar el estrés académico y laboral, promoviendo estrategias de autocuidado y fortaleciendo la inteligencia emocional dentro de la comunidad uteísta. (Febrero 2026)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad En Educación



CAMPUS UTS PIEDECUESTA FORTALECE EL BIENESTAR ESTUDIANTIL CON NUEVOS ESPACIOS DEL DEPORTE FORMATIVO

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su área de Bienestar Institucional, abrirán cuatro espacios de deporte formativo durante el primer semestre de 2026 en el Campus Piedecuesta.

La iniciativa comenzará el próximo sábado 7 de marzo y se desarrollará todos los sábados en la cancha y piscina de la sede Asopender-UTS, consolidando una agenda deportiva estructurada que busca promover hábitos saludables, fortalecer el trabajo en equipo y potenciar las habilidades físicas y sociales de la comunidad estudiantil. (Marzo 2026)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional



UTS CONMEMORÓ EL DÍA INTERNACIONAL DE LA CERO DISCRIMINACIÓN

A través de actividades simbólicas y participativas, la comunidad uteísta fue invitada a reflexionar sobre la importancia del respeto y la inclusión dentro del campus. Una de las dinámicas más significativas fue el Tendedero de la Diversidad, donde los participantes colgaron aquellas etiquetas que alguna vez les hicieron daño y, al mismo tiempo, expresaron con orgullo aquello que los hace únicos.

Asimismo, en el Muro del Respeto, estudiantes y miembros de la comunidad académica dejaron mensajes y compromisos para construir un campus donde todas las personas tengan un lugar, fortaleciendo así una cultura de convivencia basada en la empatía y el reconocimiento de la diferencia. (Marzo 2026)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO 2026



BIENESTAR INSTITUCIONAL BRINDA, PROMUEVE Y TRABAJA POR EL BUEN DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA

La jornada EXPO-BIENESTAR: Tu bienestar empieza aquí 2026-1, realizada los días 25 y 26 de febrero, se consolidó como un espacio de encuentro y acceso a la oferta institucional del Grupo de Bienestar Institucional, donde los estudiantes pudieron conocer y participar en los servicios de salud, acompañamiento psicosocial, desarrollo humano integral, diversidad e inclusión, cultura y deporte, además de recibir orientación de entidades aliadas. Durante la actividad se registraron 3.790 participaciones en los diferentes stands y puntos informativos. (Marzo 2026)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa Promoción y Prevención En Salud



CAMPUS UTS PIEDECUESTA FORTALECE ALIANZAS PARA ORIENTAR EL FUTURO DE LOS JÓVENES DEL MUNICIPIO

En un espacio estratégico para el fortalecimiento de la educación media y su proyección hacia la educación superior, las Unidades Tecnológicas de Santander Campus Piedecuesta recibieron a rectores y delegados de 43 establecimientos educativos no públicos del municipio. La jornada, liderada de manera articulada con la Secretaría de Educación de Piedecuesta, estuvo enfocada en socializar la oferta académica institucional y especialmente, en promover procesos de orientación vocacional para estudiantes de grado undécimo. (Marzo 2026)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad En Educación.



UTS PROMOVIÓ LA SALUD MENTAL CON LA ACTIVIDAD “EL MURO DE CRISTAL: CLARIDAD MENTAL”

El pasado 14 de abril, el Hall del edificio B (Paideia) de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) fue escenario de la actividad “El Muro de Cristal: Claridad Mental”, una iniciativa liderada por el equipo psicosocial de Bienestar Institucional que buscó sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la salud mental. (Abril 2026)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad En Educación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO - ABRIL 2026

UTSMART 2026 EDICIÓN VÉLEZ, UN ENCUENTRO QUE IMPULSÓ LA INNOVACIÓN REGIONAL



La jornada, desarrollada el pasado 16 y 17 de abril, en el marco de la V Semana de la Investigación y el Emprendimiento, reunió a estudiantes, docentes, investigadores, empresarios y público en general, consolidándose como un escenario de articulación entre la academia y el sector productivo. El componente académico comenzó precisamente con un ciclo de conferencias en investigación, se trataron temas como la investigación desde la experiencia y el uso de la agrobiodiversidad en sistemas agrícolas familiares, con el propósito de fortalecer las capacidades académicas y promover el intercambio de conocimiento aplicado. Como parte de la programación, se desarrolló también la Feria de Emprendimiento y la Exposición de Proyectos de Investigación, en la que participaron cerca de 250 asistentes, quienes conocieron de viva voz las iniciativas lideradas por la comunidad académica de la institución. (Abril 2026)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I – Enero – Abril de 2026



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2026

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO - ABRIL 2026



CON ENTREGA DE EQUIPOS DE ÚLTIMA GENERACIÓN, LAS UTS FORTALECEN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL MUNICIPIO DE VILLANUEVA

La entrega de equipos tecnológicos por parte de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) al municipio de Villanueva representa un avance significativo en la regionalización de la educación superior, destacando que estos recursos fueron asignados por el Ministerio de Educación Nacional en el marco del Plan Integral de Ampliación de Cobertura – “En Tu Territorio”. Esta iniciativa fortalece el acceso a la educación virtual, reduce brechas tecnológicas y promueve la equidad educativa, permitiendo que más jóvenes accedan a programas de calidad y a nuevas oportunidades de desarrollo en sus territorios.

(Abril 2026)

Línea 10, Gobernabilidad y gobernanza// Programa: Gobierno, transparencia y participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I – Enero – Abril de 2026



INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE I - VIGENCIA 2026

INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA
CORTE I - VIGENCIA 2026





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Marzo 2026-2025

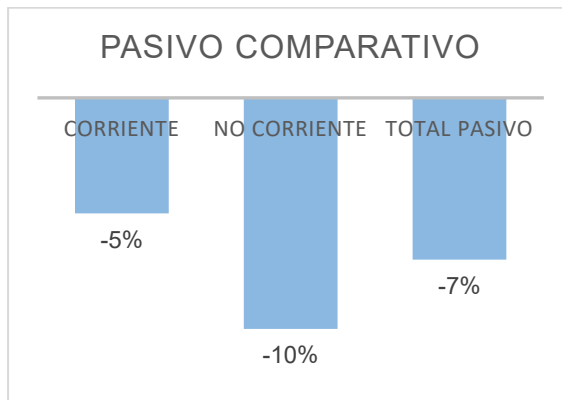
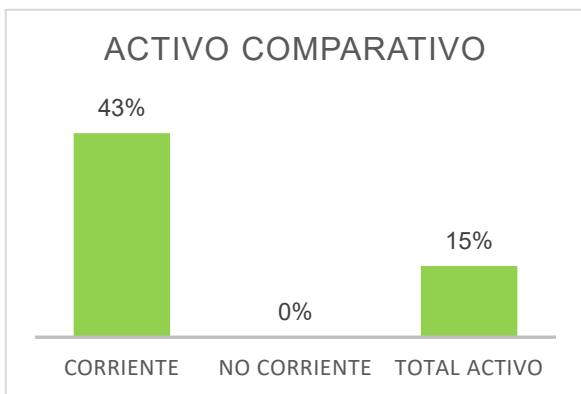
Activo Comparativo

ACTIVO	2026	2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 190.013.621.135,23	\$ 132.522.320.000,47	\$ 57.491.301.134,76	43%
NO CORRIENTE	\$ 245.736.613.238,08	\$ 246.398.034.831,12	- \$ 661.421.593,04	0%
TOTAL, ACTIVO	\$ 435.750.234.373,31	\$ 378.920.354.831,59	\$ 56.829.879.541,72	15%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2026	2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 25.567.018.589,94	\$ 27.009.084.315,76	- \$ 1.442.065.725,82	-5%
NO CORRIENTE	\$ 23.301.381.722,05	\$ 25.786.847.675,12	- \$ 2.485.465.953,07	-10%
TOTAL, PASIVO	\$ 48.868.400.311,99	\$ 52.795.931.990,88	- \$ 3.927.531.678,89	-7%

Cifras en pesos con centavos



Fuente: Estados Financieros UTS 2026
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Marzo 2026-2025

ACTIVO	2026	2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 190.013.621.135,23	\$ 132.522.320.000,47	\$ 57.491.301.134,76	43%
NO CORRIENTE	\$ 245.736.613.238,08	\$ 246.398.034.831,12	- \$ 661.421.593,04	0%
TOTAL, ACTIVO	\$ 435.750.234.373,31	\$ 378.920.354.831,59	\$ 56.829.879.541,72	15%

PASIVO	2026	2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 25.567.018.589,94	\$ 27.009.084.315,76	- \$ 1.442.065.725,82	-5%
NO CORRIENTE	\$ 23.301.381.722,05	\$ 25.786.847.675,12	- \$ 2.485.465.953,07	-10%
TOTAL PASIVO	\$ 48.868.400.311,99	\$ 52.795.931.990,88	- \$ 3.927.531.678,89	-7%
PATRIMONIO	\$ 386.881.835.061,32	\$ 326.124.422.840,71	\$ 60.757.412.220,61	19%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 435.750.235.373,31	\$ 378.920.354.831,59	\$ 56.829.880.541,72	15%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2026
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de Marzo 2026-2025

CUENTAS	2026	2025	VARIACION	%
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 84.639.471.370,04	\$ 75.168.578.697,87	\$ 9.470.892.672,17	13%
COSTOS DE PRODUCCION	\$ 17.459.235.778,12	\$ 16.289.013.260,17	\$ 1.170.222.517,95	7%
GASTOS OPERACIONALES	\$ 10.868.127.640,95	\$ 8.339.721.811,57	\$ 2.528.405.829,38	30%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	\$ 56.312.107.950,97	\$ 50.539.843.626,13	\$ 5.772.264.324,84	11%
OTROS INGRESOS	\$ 4.825.787.122,35	\$ 2.775.553.877,41	\$ 2.050.233.244,94	74%
OTROS GASTOS	\$ 381.141.988,12	\$ 281.040.343,39	\$ 100.101.644,73	36%
EXCEDENTE (DEFITIC) DEL EJERCICIO	\$ 60.756.753.085,20	\$ 53.034.357.160,15	\$ 7.722.395.925,05	15%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2026
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE I - VIGENCIA 2026

PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS
CORTE I - VIGENCIA 2026





PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I (enero, febrero, marzo, abril). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS. PROYECTO: Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución. INDICADOR: Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
04-2026	VINCULACIÓN DE DOCENTES EN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN VIRTUAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA TERRITORIAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER 2026.	19 de enero de 2026	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$796.192.556

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINAMICA ACADÉMICA PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución. INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
06-2026	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y FORMATIVA MEDIANTE ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO ESPECIALIZADO, PARA EL INCREMENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2026	21 de enero de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$660.911.400



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: OFERTAS ACADEMICAS PROYECTO: Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución. INDICADOR: Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2026	FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y CALIDAD EDUCATIVA EN SANTANDER MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE DOCENTES CÁTEDRA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA EL DESARROLLO DE CURSOS DE RECONOCIMIENTO EN PROGRAMAS VIRTUALES DE LAS UTS.	12 de febrero de 2026	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$92.160.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación. INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
09-2026	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2025	26 de marzo de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$157.800.000
11-2026	APOYO PARA EL RECONOCIMIENTO E INCENTIVO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2026	26 de marzo de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$126.240.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO: Investigación, educación y comunidad

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
10-2026	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSION- VIGENCIA 2026	26 de marzo de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$700.000.000

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.

INDICADORES:

- Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.
- Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
12-2026	GESTIÓN DE LA PARTICIPACION DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACION EN EVENTOS REGIONALES NACIONALES E INTERNACIONALES.	26 de marzo de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$210.000.000

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.

INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
13-2026	FORTALECIMIENTO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL VIGENCIA 2026	26 de marzo de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$105.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTS SMART				
PROYECTO: UTS smart: hacia una transformación digital UTS				
INDICADOR: Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
05-2026	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS MISIONALES DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, ORIENTADOS A LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO, LA TRANSFERENCIA Y APROPIACIÓN SOCIAL DE RESULTADOS, Y EL DESARROLLO DE INICIATIVAS EN CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.	19 de enero de 2026	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$4.000.000.000

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - CIP				
PROYECTO: Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.				
INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2026	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES DE LOS CENTROS ESPECIALIZADOS VIGENCIA 2026.	21 de enero de 2026	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$463.454.049



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
14-2026	ADQUISICIÓN Y SUMINISTRO DE HERRAMIENTAS Y MATERIALES PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO DE LAS FACULTADES DE INGENIERÍAS Y SOCIOECONÓMICAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	27 de marzo de 2026	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$499.999.999,73

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADORES:

- Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.
- Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2026	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN CURRICULAR Y DE LAS ESTRATEGIAS ACADÉMICAS PARA LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER – VIGENCIA 2026.	20 de enero de 2026	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$557.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2026

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

PROYECTO: Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.

INDICADOR: Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2026	FORTALECIMIENTO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL COMO COMPONENTE ESENCIAL DE LA FORMACIÓN INTEGRAL A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN EN SALUD MENTAL, SALUD FÍSICA Y LA PROMOCIÓN DEL BIENESTAR EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER 2026.	16 de enero de 2026	VICERRECTORIA ACADEMICA	\$778.464.000

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADOR: Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2026	DESARROLLO DE RECURSOS EDUCATIVOS TECNOLÓGICOS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL, PARA ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO EN LA MODALIDAD VIRTUAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	16 de enero de 2026	DIRECCION DE EDUCACIÓN VIRTUAL	\$200.000.000