



# **INFORME DE GESTIÓN**

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ  
RECTOR

Oficina de Planeación



# **SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

## **PLAN DE ACCIÓN ANUAL**

### **CORTE II - VIGENCIA 2022**

## **ELABORACIÓN**

**MAURICIO REYES RIVERA**  
Profesional Universitario

**MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA**  
Profesional de Apoyo

**ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ**  
Profesional de Apoyo

## **REVISIÓN Y APROBACIÓN**

**ADRIANA VANEGAS AGUILAR**  
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Octubre de 2022



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>4</b>
<b>PLAN DE ACCIÓN ANUAL .....</b>	<b>5</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>5</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>21</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>28</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>36</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>50</b>
<b>GESTIÓN INSTITUCIONAL.....</b>	<b>67</b>
<b>UTS DEL CONOCIMIENTO .....</b>	<b>68</b>
<b>UTS INNOVA .....</b>	<b>96</b>
<b>UTS GLOBAL .....</b>	<b>109</b>
<b>UTS HUMANA .....</b>	<b>110</b>
<b>UTS SOSTENIBLE .....</b>	<b>121</b>
<b>INFORME ECONÓMICO .....</b>	<b>130</b>



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

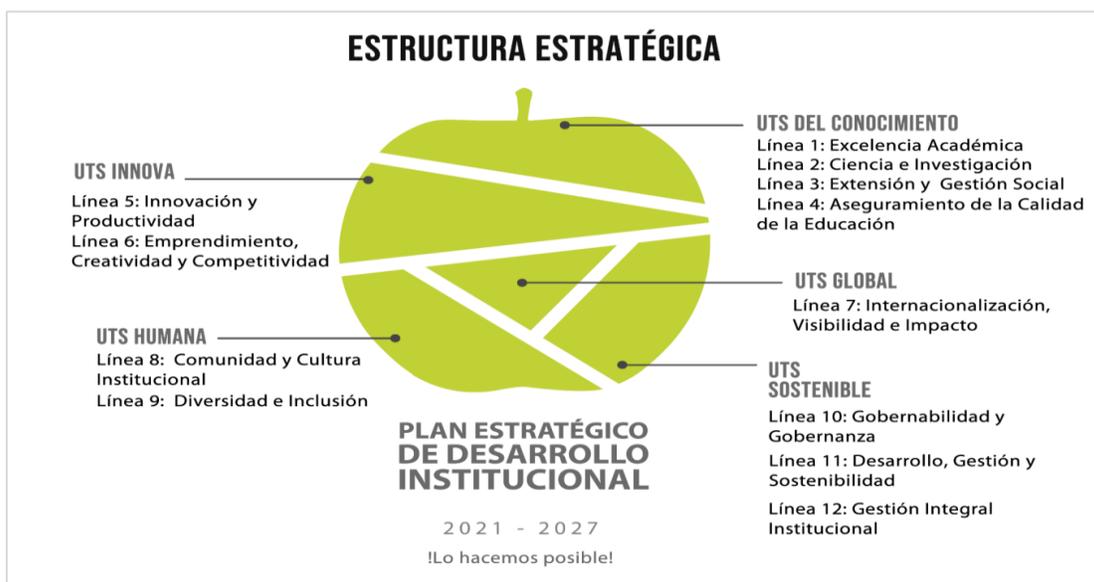
## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que nos permita ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural.

El Plan de Desarrollo está compuesto por ejes estratégicos que involucran cinco grandes pilares institucionales, en cada Eje se consolidan las Líneas de accionar estratégico integradas por Programas, Proyectos e Indicadores, que a su vez enmarcan a los procesos institucionales y se articulan con los procesos de autoevaluación, calidad y acreditación institucional.



Para dar cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo No 01-022 de Octubre 25/2022, el Acuerdo No 01-008 de Abril 19/2022, el Acuerdo No 01-033 de Septiembre 17/2021 y el Acuerdo No 01-045 de Noviembre 16/2021 que modifican el Acuerdo No. 01-028 de Noviembre 18/2020 por el cual se aprueba el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021-2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, además de lo establecido en la Resolución Rectoral 02-1318 de Octubre 27 de 2022 que modifica la Resolución Rectoral 02-076 de Enero 26 de 2022, en lo que refiere a la periodicidad de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2027, se organiza un Informe de Gestión para el período vigente.

Este Informe de Gestión contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 109 Proyectos y 187 Indicadores evaluables en los Cortes I, II y III (enero-diciembre 2022).

Este Informe se consolida con los datos de cumplimiento registrados en el aplicativo correspondiente por los líderes de proceso.



**EJE 1**  
**ESTRATÉGICO**

# UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	77,90%	71,66%	7	9	16
LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	60,62%		3	7	13
LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	83,33%		3	3	3
LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	73,85%		2	2	4
<b>TOTALES</b>			<b>15</b>	<b>21</b>	<b>36</b>

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas Estratégicas “1\_Excelencia Académica”, “2\_Ciencia e Investigación”, “3\_Extensión y Gestión Social” y “4\_Aseguramiento de la Calidad de la Educación”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 1

### Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	30%	74%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación docente en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares pedagógicos y científicos, discusión académica sobre diversas problemáticas, corresponde al 74% con respecto al 30% propuesto durante el primer semestre 2022.

Durante el segundo semestre se realizaron actividades como: Webinar internacional Bioenergía a partir de aguas residuales agroindustriales, Capacitaciones socio-Humanísticas, Elaboración Formatos y Proyectos de Extensión, Master Class: Inteligencia financiera, tu llave del éxito– Libre de Negocios Business, Conferencia El ABC del Metaverso–UBITS, Seminario: Importancia de la formación científica en jóvenes–COMITÉ IBEROAMERICANO DE ÉTICA Y BIOÉTICA, Cursos de Inducción Docente, Congreso IX REVOLUCIONA, Reunión Lineamientos Institucionales.

Total, Docentes participantes: 721 / Total Docentes contratados: 976 = 74%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	30%	82,62%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación de estudiantes en:

- Capacitación socio-humanística.
- Webinar internacional de bioenergía a partir de aguas residuales.
- Conferencia la ética profesional del contador público.
- Reinducción estudiantes nuevos.
- Máster class, economía circular.
- Cursos en negocios internacionales.
- Talleres sociales para emprendedores.
- Taller redes sociales.
- Segundo congreso internacional de seguridad social empresarial.
- Primer encuentro de emprendimiento CAFÉ-UTS.
- Foro paneles solares.
- Fortalecimiento en la interpretación de enunciados

Lo anterior corresponde al 82.62% con respecto al 30% propuesto.

Total, Estudiantes participantes: 18.243 / Total Estudiantes matriculados 2022-1: 22.081 = 82.62%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	3,5%	6,07%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de productos tipología GNC presentados por los docentes con horas de investigación asignadas durante el primer semestre académico, corresponde al 6.07% con respecto al 3.5% propuesto.

Total, Docentes con horas de investigación: 35 / Total productos presentados: 576 = 6.07%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	3,0%	14,6%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados, corresponde al 14.6% con respecto al 3.0% propuesto.

Se desarrollaron 4 talleres, con el fin de dar acompañamiento a estudiantes para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida dirigido a estudiantes de primer semestre de nuevo ingreso 2022-1:

1. Como vencer el ciclo de la Procrastinación (marzo).
2. Proyecto de Vida (abril).
3. Hábitos y estilos de aprendizaje (mayo).
4. Entrenamiento Cognitivo (junio).

Número de participación de estudiantes de nuevo ingreso / Número de estudiantes matriculados  
 $3.218 / 22.081 = 14.6\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El Documento de evaluación curricular aprobado bajo criterios y lineamientos institucionales corresponde a Tecnología en Gestión de la Moda y Profesional en Diseño de Moda.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	1	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período se radicaron tres programas nuevos para solicitud de registro calificado ante el MEN: Economía (Piedecuesta), Agroforestal (Vélez) y Contaduría Pública (Barrancabermeja).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	65%	65,22%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste, corresponde al 65,22% con respecto al 65% propuesto.

Total, estudiantes que presentan prueba contraste: 2.099 / Total estudiantes nivel 1° formación propedéutica: 3.218 = 65.22%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	32%	0%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el periodo se generan estadísticas de inscritos, admitidos y matriculados para decanaturas de facultad, con el fin de realizar seguimiento a través de los coordinadores a los aspirantes que no han finalizado su proceso de admisión y matrícula.

El porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos, reportado en el primer corte de la vigencia fue del 60,11% por tanto, no se registra grado de cumplimiento en este período dado que la meta ya se cumplió.

Total estudiantes admitidos 2022-1: 4.409 / Total estudiantes inscritos 2022-1: 7.335 = 60.11%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de permanencia.	82%	83,50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el promedio de permanencia 2022-1 corresponde a 83,50% en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2020-2, lo que indica su continuidad en su proceso formativo en la institución.

Período 2020-2 = 80.37%, Período 2021-1 = 84.33%, Período 2021-2 = 85.80%  
Promedio = 83.50%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Tasa de graduación acumulada	48%	66,84%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2021-1 se alcanzó 66,84%; valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2022 del 48%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador. Cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	35%	52%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación corresponde al 52% con respecto al 35% propuesto.

Total, Docentes con Maestría y Doctorado dedicados a Investigación: 117 / Total Docentes Tiempo Completo contratados con Maestría y Doctorado: 223 = 52%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	60%	90,66%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los docentes fueron capacitados en los siguientes temas: Proyecto Educativo Institucional, Inglés Básico I, II y III, Producción de Artículos Científicos, Ajustes para la Inclusión en las IES, Herramienta 2.0 para el apoyo en el proceso enseñanza aprendizaje, Proceso didáctico desde el modelo pedagógico Uteísta, Escribir para Publicar.

Total de docentes capacitados: 835 / Total de docentes contratados: 921 = 90,66%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	388	25.011

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las estadísticas de consulta de Bases de Datos se presentan de forma global y no detallada (Estudiante/Docente) corresponden a 20.132 consultas.

Las estadísticas globales de préstamos físicos (Estudiantes/Docentes) corresponden a 4.879 consultas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	7.700	25.011

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las estadísticas de consulta de Bases de Datos se presentan de forma global y no detallada (Estudiante/Docente) corresponden a 20.132 consultas.

Las estadísticas globales de préstamos físicos (Estudiantes/Docentes) corresponden a 4.879 consultas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	60%	98%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes, corresponde al 98% con respecto al 60% propuesto. El porcentaje se calcula tomando el número de accesos frente a los MOOC existentes, información que se captura vía google analytics.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Educación Virtual y TIC



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	60%	100%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

El porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes, corresponde al 100% con respecto al 60% propuesto. El porcentaje se calcula tomando los datos de acceso de la Plataforma ATENA (información suministrada y avalada por el Grupo de Recursos Informáticos) frente al acceso de los estudiantes a los cursos, esta información no hace parte del proceso de Educación Virtual sino del proceso de Educación Presencial.

Estudiantes sin ingreso a ATENA: 1433 = 7% // Estudiantes con ingreso a ATENA: 20.228 = 93%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Educación Virtual y TIC



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## LÍNEA ESTRATÉGICA 2

### Ciencia e Investigación

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos. PRY24	8	14

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Los productos tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) corresponden a:

1. Capacitación Modulo Análisis de Crédito Coacpesan.
2. CARTILLA EL ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION FINANCIERA.
3. Certificado Congreso Emprendimiento Barrancabermeja.
4. Certificado FIS Congreso Emprendimiento e innovación.
5. Certificados ponentes – Quinto Encuentro Internacional de Innovación Aplicada a la Empresa.
6. CLASE INTERNACIONAL UNIVERSIDAD DE COLIMA.
7. EII2022\_Ponentes\_N\_44. – Encuentro Internacional de Investigación
8. EII2022\_Ponentes\_N\_66. - Encuentro Internacional de Investigación
9. FIS OFP. – Diplomado Organización Femenina Popular
10. Jorge Alberto Bravo Geney. – Ponente II Congreso Internacional de Investigaciones e Innovación.
11. PODCAST. – Link Salud Empresarial.
12. Retos administrativos para las Instituciones de Educación Superior.
13. Seminario Liderazgo Certificado\_ Alba Patricia Guzmán.
14. FIS - Certificación Alcaldía Vendedores Ambulantes San Francisco.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	9	11

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los productos tipología apropiación social del conocimiento (ASC) corresponden a:

1. FIS CERTIFICACION ALCALDIA VENDEDORES AMBULANTES SAN FRANCISCO (Estrategia pedagógica).
2. Capacitación Modulo Análisis de Crédito Coacpesan (Estrategia de comunicación).
3. CARTILLA EL ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION FINANCIERA (Estrategia de comunicación).
4. Certificado Congreso Emprendimiento Barrancabermeja. (Evento científico).
5. Certificado FIS Congreso Emprendimiento e innovación (Estrategia pedagógica).
6. Certificados ponentes (Evento científico).
7. CLASE INTERNACIONAL UNIVERSIDAD DE COLIMA (Estrategia pedagógica).
8. EII2022\_Ponentes\_N\_44 (Evento científico). Encuentro Internacional de Investigación
9. EII2022\_Ponentes\_N\_66 (Evento científico). Encuentro Internacional de Investigación
10. FIS OFP (Estrategia pedagógica).
11. Jorge Alberto Bravo Geney (Evento científico). Ponente II Congreso Internacional de Investigación e Innovación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	30	30

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se reportaron productos denominados “Innovación en la gestión empresarial”, conforme a los lineamientos de MINCIENCIAS, ejecutados en el sector productivo o industrial de la región, demostrable en los certificados de las 30 empresas relacionadas.

1. Agua pura Santurbán S.A.S II.
2. Agua pura Santurbán S.A.S III.
3. Agua pura Santurbán S.A.S.
4. Álvaro Gómez Vargas.
5. Ambientes y espacios inmobiliarios.
6. Arepa de Chócolo.
7. Cohoriente.
8. Confecciones Yoceva.
9. Crack Sport.
10. Creaciones Vaquiri.
11. Dotaser II.
12. Dotaser III
13. Dotolaser.
14. Hojaldrados.
15. Hojaldrados II.
16. Jamaica foots.
17. Lau Store.
18. Lula Shop Accesorios.
19. Majaju Spa.
20. Mega Estructuras Metálicas.
21. Pastor Olarte S.A.S.
22. Reycol.
23. Ricuras del maíz.
24. Sport Fleet.
25. Taller de soldadura y metalmecánica Armatom.
26. Tienda Dora Rosa.
27. Todo al costo ALB.
28. Todo al costo.
29. Twister Kids
30. Variedades Scarlett.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	12	12

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente, corresponden a:

1. Ponencia Alba Guzmán (INNOVAESTIC) en el mes de julio (ESPAÑA) PRESENCIAL - Universidad de Alicante
2. Ponencia LUZ H VIRTUAL, SEC/TRANSPORTE DE PASAJEROS INTERM - Instituto Antioqueño de Investigación
3. Ponencia BRAYAN TARAZONA - ENVIRONMENTAL SCIENCE & GREEN ENERGY OCTUBRE DE 2022 - Pride Conferences.
4. ANA ROSSO 25 TH CONFERENCE ON PROCESS INTEGRATION FOR ENERGY SAVING AND POLLUTION REDUCTION-PRES 22 SEPTIEMBRE BOL-CROACIA VIRTUAL - NOMAGO MOBILITY D. O. O
5. Ponencia LINA PEÑARANDA: FORMAR PERSONAS CONCIENCIA REALIDAD EMPRES - Instituto Antioqueño de Investigación
6. Ponencia MICHAEL ARENAS: PROCEDIMIENTO DE DIMENSIONAMIENTO DE UN GENERADOR - Instituto Antioqueño de Investigación
7. Ponencia NANCY TAVERA VIRTUAL: DISEÑO DE UNA APLICACIÓN WEB ATENCIÓN DE USUARIOS BENEF PROGRAMA MÁS FAMILIAS EN ACCIÓNPIEDSTA. - Instituto Antioqueño de Investigación.
8. Ponencia JESÚS BANQUEZ: APROXIMACIÓN TEÓRICA AL CÓMIC DE HISTORIA COMO GENERO DISCURSIVO EN LA EDUCACION SECUNDARIA - Instituto Antioqueño de Investigación.
9. Ponencia ANA LISBETH GALINDO: DISEÑO DE UN SISTEMA HIBRIDO FOTOVOLTAICO-ECOLICO-DIESEL-BATERIA PARA ZONAS NO INTERCONECTADAS: ESTUDIO DE CASO INSTITUCION EDNOEDUCATIVA RURAL MAJAYUTPANA (URIBIA, LA GUAJIRA).
10. Ponencia FABIO A GONZALEZ PROGRAMA DE ING ELECTRICA. EVALUACION DE LOS ESTANDARES ASTM D877 Y ASTM D1816 PARA TERMINAR LA TENSION DE RUPTURA DIELECTRICA A FRECUENCIA INDUSTRIAL EN ACEITES AISLANTES.
11. PROCESO DE REVISIÓN, PUBLICACIÓN, COMUNICACIÓN Y COSTOS DE DISTRIBUCIÓN DEL ARTICULO "SOCIAL APPROPRIATION STRATEGY FOR SOLID WASTE MANAGEMENT IN A FARMER'S MARKET HOUSE, B/manga" ALBA VARGAS Y CARLOSAMAYA - TECHNOARETE PRIVATE LIMITED
12. DELEGACION DE DOCENTES ELECTROMECHANICA, PONENTES EVENTO ACADEMICO INTERNACIONAL CONGRESS ON SCIENCE AND TECHNOLOGY CIT 2022, EN QUITO - GDEON S.A

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de desarrollos tecnológicos.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los desarrollos tecnológicos generados en el período corresponden con los prototipos industriales:

1. PROTOTIPO DE UN SISTEMA PARA MEDICIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS Y DISTORSIONES ARMÓNICAS.
2. PROTOTIPO DE UN CALENTADOR DE AGUA SOLAR DE BAJO COSTO.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de diseños en prototipos industriales.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

Los prototipos industriales generados en el período corresponden a:

1. PROTOTIPO DE UN SISTEMA PARA MEDICIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS Y DISTORSIONES ARMÓNICAS.
2. PROTOTIPO DE UN CALENTADOR DE AGUA SOLAR DE BAJO COSTO.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Autor.	3	0

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que en el primer corte se documentó una acción de mejora que implicaba un cambio en la denominación del mismo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	14	14

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los productos tipología apropiación social del conocimiento (ASC) corresponden a:

1. FIS CERTIFICACION ALCALDIA VENDEDORES AMBULANTES SAN FRANCISCO.
2. Capacitación Módulo Análisis de Crédito Coacpesan.
3. CARTILLA EL ASEGURAMIENTO DE LA INFORMACION FINANCIERA.
4. Certificación Congreso Emprendimiento Barrancabermeja.
5. Certificad FIS Congreso Emprendimiento e innovación.
6. Certificados ponentes.
7. CLASE INTERNACIONAL UNIVERSIDAD DE COLIMA
8. EII2022\_Ponentes\_N\_44. Encuentro Internacional de Investigación
9. EII2022\_Ponentes\_N\_66. Encuentro Internacional de Investigación
10. FIS OFP. (Estrategia Pedagógica)
11. Jorge Alberto Bravo Geney. Ponente II Congreso Internacional de Investigación e Innovación.
12. PODCAST.
13. Retos administrativos para las Instituciones de Educación Superior.
14. Seminario Liderazgo Certificado\_ Alba Patricia Guzmán.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en las tipologías Desarrollo Tecnológico e Innovación (DTI) y Apropiación Social del Conocimiento (ASC).	14	14

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los productos tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) y de Desarrollo Tecnológico e Innovación, corresponden a:

1. CERTIFICADO 1ER CONGRESO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN CENTENARIO- BARRANCABERMEJA.
2. PRIMER CONGRESO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN CENTENARIO
3. CLASE INTERNACIONAL EN MATEMÁTICAS PARA LAS OPERACIONES FINANCIERAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - UNIVERSIDAD DE COLIMA.
4. EII2022\_Ponentes\_N\_44: PONENCIA TITULADA: TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN PEQUEÑAS Y MEDIAS EMPRESAS.
5. EII2022\_Ponentes\_N\_66: PONENCIA TITULADA: BENEFICIOS DE UN LABORATORIO DE CO- CREACIÓN DE I+D+i PARA EL DESARROLLO REGIONAL.
6. DIPLOMADO EN EMPRENDIMIENTO Y EDUCACIÓN FINANCIERA.
7. GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA LA MEJORA DEL ÁREA FINANCIERA DEL CENTRO INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS DEL COMPLEJO MÉDICO HIC -PH MEDIANTE LA APLICACIÓN DE INNOVACIÓN
8. GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA LA MEJORA DEL ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN LA EMPRESA SERVIVAN MEDIANTE LA APLICATIVO DE INNOVACIÓN.
9. GESTIÓN ORGANIZACIONAL PARA LA MEJORA DEL ÁREA DEL ALMACEN E INVENTARIO EN LA EMPRESA GISIN S.A.S. MEDIANTE LA APLICACIÓN DE INNOVACIÓN.
10. PODCATS- TEMA: "IMPACTO DE LA PANDEMIA EN LA FORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES".
11. PROTOTIPO SISTEMA PARA MANIOBRA ELÉCTRICA Y CONTROL DE MOTORES DE INDUCCIÓN, UTILIZANDO EL SOFTWARE DE PROGRAMACIÓN SOMACHINE BASIC Y PROTOCOLO DE COMUNICACIÓN MODBUS RTU.
12. PROTOTIPO DE UN SISTEMA PARA MEDICIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS Y DISTORSIONES ARMÓNICAS.
13. PROTOTIPO-PARA LA ESTIMACION DE PODER CALORÍFICO DE LA BIOMASA.
14. PROTOTIPO-REACTOR PARA PIROLISIS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	14	14

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los proyectos educativos liderados por el docente en el aula, corresponden a:

1. Joyas Pablo Silva.
2. Amaratto.
3. INDUSTRY DANT'S.
4. Jugos y frutas de Colombia.
5. Informe final.
6. RINCOL Construcciones.
7. Calzado Euphoria.
8. Calzado Kata's.
9. Office service.
10. Variedades Scarlette.
11. Dulce tentación.
12. Restaurante Ricuras paisas.
13. Fábrica de aceros JM.
14. Arepa e' choclo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de semilleros avalados institucionalmente.	37	40

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los semilleros avalados institucionalmente, corresponden a:

1. GAMAS.
2. AQUARA.
3. AGE.
4. EVOTEC.
5. DIMAIN.
6. SIIMA.
7. HERTZ.
8. ROBUTS.
9. SEPGAS.
10. AZUL.
11. SEIIS.
12. SISTEL.
13. CENITH.
14. SIEG.
15. PENSAR.
16. SEI+MARK.
17. BIOTROP.
18. SIEES.
19. SEINDIC.
20. ORION.
21. BANFI.
22. SÍCREA.
23. SIPRO.
24. SICBA.
25. SIDMME.
26. HUMANA
27. DRUCKER
28. GICOFI.
29. GITEDI.
30. CONTABILIDAD AL DÍA.
31. INVESTIGANDO ANDO.
32. SIARC.
33. SEMINV.
34. SEPINU.
35. GAOM.
36. SEINTECO.
37. SICVIRTUAL.
38. SIIA.
39. SIGO.
40. SITTA.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los cursos ofertados con apoyo de la Oficina de Desarrollo Académico, corresponden a: \*Curso 1: Escribir para publicar. \*Curso 2: Producción de artículos científicos.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	50%	89,50%

#### REALIZADAS:

##### FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS:

(Número de trabajos de grado relacionados: 531 / Número total de trabajos de grado: 577) \*  
 100% = 92% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación  
 TG articulados con Líneas – Grupos =  $531 / 577 * 100$

##### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES:

(Número de trabajos de grado relacionados: 322 / Número total de trabajos de grado: 371) \*  
 100% = 87% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

El promedio ( $\bar{X}$ ) de los porcentajes de trabajo de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación obtenidos en cada facultad corresponde a:  $\bar{X} = (87\% + 92\%) / 2 = 89,50\%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## LÍNEA ESTRATÉGICA 3

### Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	6	6

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el primer cuatrimestre se reportó cumplimiento de la meta con 17 convenios, sin embargo, durante el segundo cuatrimestre se logró celebrar 6 convenios adicionales:

1. Convenio con Pacific tic.
2. Convenio Asocodem.
3. Convenio Infiny Prime.
4. Fundación del corazón.
5. Universidad Libre seccional Socorro.
6. Corporación Escuela Tecnológica del Oriente.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período se realizó el evento: II Congreso Internacional de RSE y I Encuentro de Emprendimiento y Emprendedores CAFE UTS, el cual se hizo en conjunto con el Programa de Administración de Empresas y el Grupo de Investigación GICSE, con apoyo de CAFEUTS y respaldo de Extensión.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de boletines generados	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los boletines digitales que se han generado para compartir información a graduados a través de los medios de difusión y comunicación, se citan a continuación:

1. Boletín Ofertas laborales.
2. Boletín Información General.
3. Boletín Educación continua.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4

### Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0,35	0,65

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

El plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, fue dividido en tres metas parciales que indicaban el porcentaje de avance en la construcción del documento (0,30, 0,35 y 0,35), dado que en el primer semestre se elaboró todo el documento junto con su aprobación correspondiente, el cumplimiento del indicador ya se logró en su totalidad.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	18%	18%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de personas de nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación, corresponde al 18% según la asistencia a reuniones.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0,35	0,35

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los programas de Administración de Empresas, Contaduría Pública e Ingeniería Ambiental elaboraron un avance del 0,35 del informe de condiciones iniciales de acreditación en el presente año. Este resultado corresponde al cumplimiento a la fecha de los 20 requisitos establecidos en el Acuerdo 02 de 2020, CESU, para reunir condiciones iniciales de acreditación, lo cual se evidencia en el Informe de avance presentado al Comité Institucional de Acreditación.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	10,5%	10,5%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** De acuerdo al cronograma, se cumplieron las siguientes tres actividades consecutivas:

- Diseñar y codificar el módulo de evaluación del proceso de autoevaluación (cumplimiento en junio.) = 0,5
- Identificar las variables de impacto en la calidad en coherencia con los nuevos lineamientos y aspectos por evaluar para la acreditación en alta calidad de programas académicos aprobados por el CESU (cumplimiento en agosto) = 5
- Contratación del equipo de trabajo para el proyecto SICCES (Proyecto MEN) = 5

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Autoevaluación y Calidad



## EJE 2 ESTRATÉGICO

# UTS INNOVA



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	60,00%		4	6	6
LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	62,50%	61,00%	1	2	4
<b>TOTALES</b>			<b>5</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas 5 y 6 denominadas “Innovación y Productividad” y “Emprendimiento, Creatividad y Competitividad”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 5

### Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período se realizó un diplomado en innovación y emprendimiento el cual impulsa el desarrollo de empresas con creatividad, innovación en emprendimiento tradicionales, escalables y de alto impacto. La actividad inició en marzo 2022 y finalizó en el mes de agosto 2022.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de productos en innovaciones IPP a nivel pedagógico, organizacional, social, creación artística y cultural	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En las evidencias de informes se evidencian los resultados que arroja la relación academia empresa generando productos científicos como “Innovaciones en procedimientos (procesos) y servicios” útiles para las empresas locales. Los productos en innovaciones IPP corresponde a:

1. PONENCIAS: TITULADA - TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS
2. PROTOTIPO DE UN SISTEMA PARA MEDICIÓN Y VISUALIZACIÓN DE LOS PARÁMETROS ELÉCTRICOS Y DISTORSIONES ARMÓNICAS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se dotaron 2 espacios en el segundo cuatrimestre de 2022:

1. Laboratorio de Física – Colciencias- Bucaramanga
2. Sala de Informática en la regional de Barrancabermeja.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Recursos Físicos



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	4	4

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los proyectos formulados en investigación aplicada corresponden a:

1. Gestión de Recursos Genexus.
2. Desarrollo de software compañía Alianza Diagnostica.
3. Desarrollo herramienta data del equipo PIANO.
4. Diseño y Desarrollo prototipo web procesos administrativos empresas del sector manufactura.
5. Software web gestión de solicitudes e incidentes en soporte técnico empresa Tecnomicros.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo	4	4

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Las soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo corresponden a:

1. Gestión de Recursos Genexus.
2. Desarrollo de software compañía Alianza Diagnostica.
3. Desarrollo herramienta data del equipo PIANO.
4. Diseño y Desarrollo prototipo web procesos administrativos empresas del sector manufactura.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

<b>PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS - TECNOLÓGICOS, DE INNOVACION, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS</b>		
<b>INDICADOR</b>	<b>META PROGRAMADA</b>	<b>META CUMPLIDA</b>
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Los proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo corresponden a:

1. Convocatoria Innovación Abierto / Reto Sector Agroindustria de la Cámara de Comercio de Cúcuta - Nombre de la propuesta: Granja Autosostenible.
2. Convocatoria 914 de Minciencias - Convocatoria para el apoyo a proyectos de I+D+i que contribuyan a resolver los desafíos establecidos en la misión "Colombia hacia un nuevo modelo productivo, sostenible y competitivo"- Área estratégica energía - Nombre de la propuesta: Desarrollo de un equipo desalinizador sostenible para la producción de agua dulce en pequeñas comunidades de zonas costeras de Colombia.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## LÍNEA ESTRATÉGICA 6

### Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	5	5

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizaron las siguientes actividades:

1. Conversatorio Bucaramanga Ciudad emprendedora con el apoyo de la alcaldía de Bucaramanga, Imebu, e Innulsar - CAFEUTS.
2. FERIA DE EMPRENDIMIENTO E INVESTIGACION 2022- Campus Vélez con el apoyo de docentes que pertenecen a CAFEUTS.
3. 1° Congreso de innovación y emprendimiento- Campus Barrancabermeja- este evento se realizó con el apoyo de la alcaldía de Barrancabermeja y CAFEUTS.
4. Premio Mario Hernández que busca dar estímulos a emprendedores en el sector de confecciones.
5. Seminario de fortalecimiento empresarial CAFÉ-UTS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó incubadora empresarial CAFÉ-UTS dentro del marco del diplomado en Innovación y Emprendimiento en convenio con la Gobernación de Santander. También se realizó aceleradora empresarial CAFÉ-UTS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	1	1

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se realizó el Curso de EMPRENDEDORES CON RESPONSABILIDAD SOCIAL, proyecto desarrollado en la comunidad rural de Tona.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO – CAFE UTS		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	5	5

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se realizaron 5 consultorías que dan respuesta a la meta del indicador:

1. Agua Pura Santurbán S.A.S.
2. CARBOLSAS.
3. DOTOLASER.
4. Industria Nacional de Snacks.
5. PASTOR OLARTE S.A.S.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión.



## EJE 3 ESTRATÉGICO

# UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	63,81%	63,81%	3	4	12
<b>TOTALES</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2022). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 7

### Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos	12	11

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se gestionaron y mantuvieron activos para los meses de mayo a agosto del 2022 once (11) convenios interadministrativos.

1. Convenio interadministrativo con Alcaldía de Bucaramanga.
2. Convenio interadministrativo con el Municipio de Piedecuesta.
3. Convenio interadministrativo con Alcaldía Distrital de Barrancabermeja.
4. Convenio interadministrativo con ICETEX.
5. Convenio interadministrativo con MEN implementación del programa “Generación E”.
6. Convenio interadministrativo con el INDERSANTANDER.
7. Convenio interadministrativo con el UNIPAZ.
8. Convenio interadministrativo con el Municipio de Betulia.
9. Convenio interadministrativo con el Municipio de Guepsa.
10. Convenio interadministrativo con el Municipio de Vélez.
11. Convenio interadministrativo con el UNISIMON.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	5

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se relacionan 5 convenios nuevos internacionales.

1. Convenio Cegep de Chicoutimi.
2. Convenio Cegep de Jonquiere
3. Convenio UNIVERSIDAD NACIONAL ECOLOGICA SANTA CRUZ
4. Convenio Blue studies nuevo
5. Convenio Havré.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	8	8

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Existen para los meses de mayo a agosto de 2022, ocho (8) convenios vigentes con instituciones nacionales que facilitan los estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Convenio marco firmado entre la Universidad Distrital Francisco José de Caldas y las UTS.
2. Convenio marco firmado entre la Universidad Industrial de Santander y las UTS.
3. Convenio marco firmado entre la Universidad Autónoma de Bucaramanga y las UTS.
4. Convenio marco firmado entre la Universidad Pontificia Bolivariana y las UTS.
5. Convenio marco firmado entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia y las UTS.
6. Convenio marco firmado entre la Universidad de Investigación y desarrollo y las UTS.
7. Convenio marco firmado entre la Consejo Nacional de Topógrafos y las UTS.
8. Convenio marco firmado entre la Universidad Cooperativa de Colombia y las UTS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	17	17

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se gestionaron y se mantienen activos para los meses de mayo a agosto del 2022 diecisiete (17) convenios para el desarrollo de prácticas.

1. Convenio de prácticas con Aguas de Puerto Wilches.
2. Convenio de prácticas con Aguas pimienta SAS.
3. Convenio de prácticas con Alcaldía Landázuri.
4. Convenio de prácticas con Alfredo José Enrique Flórez.
5. Convenio de prácticas con Ardisa SA.
6. Convenio de prácticas con Aura Rosa Pérez.
7. Convenio de prácticas con Baguer SAS.
8. Convenio de prácticas con CC Acrópolis.
9. Convenio de prácticas con Clínica Piedecuesta.
10. Constructora Espinosa SAS.
11. Convenio de prácticas con Constructora Solenosis SAS.
12. Convenio de prácticas con Distribuidora Especializada Veterinaria VET SAS.
13. Convenio de prácticas con Fundación Colegio UIS.
14. Convenio de prácticas con Laboratorios LEON.
15. Convenio de prácticas con Meridian.
16. Convenio de prácticas con Metrolimpia SAS.
17. Convenio de prácticas con OXO Hotel.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de cursos de preparación en diversas lenguas como apoyo a estudiantes y docentes de los programas académicos.	2	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

Se ofertaron 3 cursos para los docentes de todos los programas en 2022-1 teniendo la participación de 80 docentes. Los cursos ofertados fueron: inglés básico I-II-II para docentes de todos los programas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	2%	8%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas, corresponde al 8% con respecto al 2% propuesto. Total, docentes capacitados: 80 / Total Docentes contratados: 976 = 8%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso	2	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La prueba de contraste correspondiente al período 2022-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, sin embargo, la meta propuesta deberá ser ajustada con una acción de mejora que implica la revisión del número de pruebas que presentan por semestre los estudiantes de primer ingreso.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas

PROGRAMA: MULTILINGUISMO Y MULTICULTURALIDAD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso	2	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La prueba diagnóstica correspondiente al período 2022-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, sin embargo, la meta propuesta deberá ser ajustada con una acción de mejora que implica la revisión del número de pruebas que presentan por semestre los estudiantes de primer ingreso.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Idiomas



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0,70%	0,91%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación de docentes en movilidad internacional reportado por la Dirección de Investigaciones y Extensión fue de 0.51% que corresponde a 5 docentes de 986 de total de docentes contratados: **5/986= 0.51%**

El porcentaje de participación de docentes en movilidad nacional reportado por la ORI fue de 0.40% que corresponden a: 4 docentes de 986 del total de docentes contratados: **4/986= 0.40%**

El porcentaje de participación de docentes en movilidad nacional e internacional total corresponde a 9 docentes que equivale al 0.91% del total de docentes: **9/986=0.91%**

El porcentaje de participación de docentes en movilidad internacional reportado por la Dirección de Investigaciones y Extensión fue de 0.51% del total de docentes (986) que corresponde a 5 docentes que realizaron actividades en instituciones internacionales **((5\*100)/986= 0.51%)**.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	2,45%	8,90%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad internacional reportado por la Dirección de Investigaciones y Extensión fue de 8.2% del total de estudiantes (22.081) que corresponde a 1.811 estudiantes: **1.811/22.081= 8.20%**

El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad nacional reportado por la ORI fue de 0.7% del total de estudiantes (22.081) que corresponde a 164 estudiantes: **164/22.081= 0.74%**

El porcentaje de participación de estudiantes en movilidad total corresponde al 8.94% con relación a: 1.975 (nacional e internacional) / 22.081 total de estudiantes = 8.90%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Relaciones Interinstitucionales



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se da cumplimiento a la meta con dos portafolios.

1. Portafolio de movilidad mayo 2022.
2. Portafolio de movilidad agosto 2022.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se desarrolló la actividad "Eventos de intercambio de experiencias en movilidad", en el mes de mayo se realizó el 2do encuentro de intercambio de experiencias en apoyo con la Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

2DO ENCUENTRO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS (Organizan: Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Dirección de Investigaciones y Extensión)

JUEVES 19 DE MAYO DEL 2022

- Conferencia: Experiencia de movilidad saliente a la Universidad de Colima, México. Karen Dayana Rojas Gómez - Egresada del programa de Ingeniería Ambiental
- Conferencia: Experiencia de movilidad saliente a la Universidad Nacional de Tres de Febrero, Argentina. Heyder Augusto Gómez Sepúlveda - Egresado del programa de Mercadeo
- Conferencia: Experiencia de movilidad saliente a la Universidad de Colima, México. José Luis Corredor Martínez - Egresado del programa de Contaduría Pública
- Conferencia: "Una mejor versión de mí: Experiencia internacional". Natalia Hárker - Directora Blue Studies
- Conferencia: "YMCA: Voluntariado y programas". Rosa Peña - Coordinadora general de YMCA en Santander



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

VIERNES 20 DE MAYO DEL 2022

- Conferencia: "Clases espejo como estrategia pedagógica participativa". Hernando Duarte Delgado - Ingeniero Industrial - Docente Programa Administración Financiera
- Conferencia: PREVENCIÓN CAPTACIÓN ILEGAL DE RECURSOS (Convenio Superintendencia Financiera – UTS). Catalina Santamaria Ortiz - -Ingeniera Financiera - Docente Programa Administración Financiera
- Conferencia: Daniel Alexander Velasco Capacho - Coordinador del Ingeniería Electrónica
- Conferencia: Beneficios Convenio UPB-UTS. Universidad Pontificia Bolivariana (UPB)
- Conferencia: SANTOTO OPEN. Universidad Santo Tomas (USTA)

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



## EJE 4 ESTRATÉGICO

# UTS HUMANA



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	62,37%	70,61%	5	10	16
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	85,27%		3	6	9
<b>TOTALES</b>			<b>8</b>	<b>16</b>	<b>25</b>

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “Comunidad y Cultura Institucional” y “Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 8

### Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	1	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se implementaron dos estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes:

1. Convenio Administrativo con Gobernación de Santander – Componente Vulnerabilidad.
2. Aplicación del Reglamento de Estímulos y Distinciones, Capítulo III. Otorgamiento de Auxiliaturas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se aplicó el reglamento de estímulos y distinciones específicamente el capítulo III. Auxiliaturas, desarrollando el procedimiento P-BI-01 beneficiando a 85 estudiantes durante el primer semestre de 2022.

Se estableció como estrategia la realización de talleres, con el fin de fomentar las adecuadas relaciones y comunicación asertiva a la comunidad, desarrollando así un sentido de pertenencia hacia la institución: Comunicación Asertiva verbal y no verbal y Construcción de Relaciones Sanas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el primer semestre de 2022 se implementaron 3 cursos opcionales que promovieron el mejor aprovechamiento del tiempo libre de la comunidad Uteísta en actividades culturales y artísticas:

1. Arte y libertad del pensamiento.
2. Pintura.
3. Danza.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó una jornada de muestra artística y cultural de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz en el marco de la conmemoración del día internacional de la danza, llevado a cabo el día 02 de junio 2022

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se desarrollaron todas las actividades propuestas desde Bienestar Institucional de las áreas correspondientes a Deporte y Cultura para el primer semestre de 2022. Nivel de cumplimiento 100% (78/78). Algunas de las actividades desarrolladas fueron:

- Festival de Rumba Aeróbica.
- Caminata ecológica campus Piedecuesta (Administrativos y docentes).
- Eventos recreativos institucionales.
- Tenis de campo funcionarios (docentes. Administrativos, CPS) UTS.
- Caminata ecológica campus Piedecuesta (Estudiantes y egresados).
- Día internacional de la bicicleta.
- Escuelas de formación deportiva tenis de campo.
- Festival Deportivo.
- Olimpíadas Uteísta.
- Actividad de arte y libertad de pensamiento.
- Actividad de bisutería.
- Actividad de pintura.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	15	15

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el primer semestre de 2022 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

1. ACTIVIDAD FÍSICA MUSICALIZADA.
2. ACONDICIONAMIENTO FÍSICO.
3. BALONCESTO FEMENINO.
4. BALONCESTO MASCULINO.
5. FÚTBOL FEMENINO SELECCIÓN.
6. FÚTBOL MASCULINO FORMATIVO.
7. JUDO.
8. KARATE-DO.
9. PESAS.
10. PATINAJE.
11. RUGBY FORMATIVO.
12. TAEKWONDO FORMATIVO.
13. TENIS DE CAMPO.
14. TENIS DE MESA.
15. ULTIMATE FRISBEE FORMATIVO

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Actualmente está vigente y en desarrollo el convenio interinstitucional con el INDERSANTANDER.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Bienestar Institucional ofrece servicios de salud de medicina, psicología y odontología prestando asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	80%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se desarrollaron 34 actividades propuestas desde Bienestar Institucional de las áreas correspondientes a Salud Integral y Desarrollo Humano para el primer semestre de 2022. Nivel de cumplimiento 100% (34/34).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	10%	10%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La implementación del sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción, corresponde al 10% del programa de Ingeniería Electrónica.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	5.000	18.607

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período 2022-1 se lograron 18.607 atenciones a estudiantes en las tutorías.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estudiantes monitores.	25	12

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período el número de estudiantes monitores fue de 12.

Cabe resaltar que no se cumplió con el indicador por los diferentes factores que han influido en la meta de este indicador:

- Modificación del programa de becas Auxiliaturas.
- Estudiantes priorizados para aplicar en este programa de auxiliaturas académicas de 5, 6, 9, 10 semestre, donde se evidencia que la gran mayoría se encuentra trabajando, motivo por el cual no pueden aplicar al programa de auxiliatura.
- En remisión por parte de la Oficina de Bienestar Institucional envió 25 estudiantes para aplicar al programa de los cuales solo cumplieron 12 estudiantes con las 60 horas como requisito para beneficiarse de dicho auxilio económico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	5.100	15.920

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período 2022-1 el número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías correspondió a 15.920 desarrolladas en las 16 semanas del semestre académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1.200	721

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período 2022-1 se asignaron 721 horas para monitorias de pares 2022-1 desarrolladas en las 16 semanas del semestre académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	25%	40,69%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de estudiantes de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje corresponde a:

Total, estudiantes participantes / total de matriculados 2022-1 (1.726/4.241) = 40.69%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el documento SISTEMA DE CARACTERIZACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, están planteadas 7 actividades para desarrollarse en el año, 3 durante el primer semestre y las últimas cuatro durante el segundo semestre de 2022. Las actividades del primer semestre se desarrollaron a cabalidad, lo que determina el 100% (3/3) de cumplimiento.

1. Planear el contenido de la información a solicitar o capturar por parte de la Institución y diseñar una prueba piloto.
2. Aplicación prueba piloto de caracterización desde el área clínica psicología y desarrollo humano.
3. Tabulación del informe.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9

### Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	30%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período se realizó la capacitación sobre la socialización de la cartilla de equidad, igualdad y género a los decanos y coordinadores de las dos facultades y al departamento de humanidades 01 de julio 2022. Obteniendo una participación del 100% sobre el número de coordinadores y decanos contratados.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	42,85%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Para la vigencia 2022 la Dirección Administrativa de Talento Humano formuló 18 actividades y Bienestar Institucional planeó 3 talleres psicoeducativos para un total de 21 actividades en el año, de las cuales Talento humano ejecutó 6 y Bienestar Institucional 3, para un total de 9, es así como el porcentaje de cumplimiento es de 42.85% (9/21).

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	4,5%	9,70%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad, corresponde al 9.7%.  
Número de docentes participantes / total de docentes  $89 / 921 = 9,7 \%$

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	1,5%	2,20%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizaron 4 talleres de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta, las cuales fueron:

1. Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.
2. Ser mujer es.
3. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales).
4. El y Ella sujetos de derecho

El total de participación en los talleres durante el primer semestre del 2022, fue de 530 personas. Considerando que la comunidad Uteísta aproximadamente es de 24.000 incluyendo docentes y administrativos, el porcentaje de cobertura fue de 2,2%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	2%	1,75%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** De los 10.450 estudiantes en total que se encuentran matriculados para ver los cursos del componente Humanístico, participaron 183 estudiantes en el curso acerca de "Identidad, Diversidad e Inclusión"; participación correspondiente al 1,75%.

**Participación de estudiantes 183/Estudiantes componente humanístico 10450= 1,75%**

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo Departamento de Humanidades.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se logró participación en la elaboración del Flyer y se apoyó con registro fotográfico en la jornada de Bienestar en la promoción del programa de diversidad de género, el cual se divulgó en Facebook; en el cual se permitió presentar el protocolo de prevención y atención a situaciones de violencia relacionadas con género y diversidad, actividad que se realizó en el mes de agosto.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Planeación y ejecución del curso “Ajustes para la inclusión en las IES”.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Desarrollo Académico



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EQUIDAD GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	2	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se desarrollaron dos estrategias planteadas por Bienestar Institucional:

1. Se estableció el F-PL-09 cronograma de actividades del “Plan de Acción para el acompañamiento en procesos de educación inclusiva”.
2. Se desarrolló el Plan de Acción propuesto en el cronograma de actividades F-PL-09 para primer semestre de 2022 el cual propuso 4 talleres: Socialización Políticas Institucionales en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. Ser mujer es. En la diferencia está la grandeza (Todos somos iguales). El y Ella sujetos de derecho.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	10%	10%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** El cumplimiento de la meta consiste en la implementación del plan de inclusión social, el cual reporta un cumplimiento del 100% equivalente a un 10% de la ejecución que corresponde ejecutar en el periodo 2022, el cual consistió en:

- Programa Educación continua para el fomento del emprendimiento: \*Curso Contabilidad Básica con población privada de la Libertad \*Seminario en Educación Financiera Aplicada con Personas en Proceso de Reintegración Y Reincorporación (ARN) \*Curso básico en ventas con la Fundación Mujer y Hogar \*Taller Marketing Personal con la Fundación Mujer y Hogar.
- Programa para la empleabilidad: \*Curso Habilidades Financieras\* Curso Habilidades Gerenciales \*Curso Herramientas de Excel Básicas\* Taller Habilidades Gerenciales \*Seminario Finanzas en Casa: \* Conversatorio Resiliencia \*Master Class Inteligencia Financiera \*Webinar Emprender otro camino \*Webinar Habilidades comunicativas \*Webinar Trabajo Seguro.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

- Programa Asesoría de emprendimiento para impulsar ideas de negocio y consultoría para el fortalecimiento a las MIPYMES (MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS): \* Asesorías orientadas desde CAFEUTS a la comunidad académica y externa a las UTS: \*Consultorías realizadas a empresas legalmente constituidas que cuenten con vinculación de población vulnerable.
- Programa para promover una cultura incluyente en la comunidad académica: \*Conversatorio El Deporte para Promover el Respeto y la Convivencia\* EMPLEATÓN \*Programa de Radio Promocionando el Plan de +Inclusión Social\* Estrategia de promoción a través de redes sociales de la Información y existencia del plan de Inclusión Social. \* Estrategia de Mailing con la comunidad académica de las UTS compartiendo la información relevante del Plan de Inclusión Social.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Extensión Institucional

# Unidades Tecnológicas de Santander

1

## EJE 5 ESTRATÉGICO

# UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	LÍNEAS	EJES			
LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	80,29%		5	9	10
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	92,86%	82,61%	3	4	7
LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	70,50%		3	4	4
<b>TOTALES</b>			<b>11</b>	<b>17</b>	<b>21</b>

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2022). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 10

### Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de política de emprendimiento institucional.	50%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La política de emprendimiento fue elaborada, aprobada y publicada según lo establecido institucionalmente en el primer corte. Durante el período vigente se han ejecutado las actividades:

- Eje 1: Cultura y pensamiento: Conversatorio "Bucaramanga emprendedora", dando cumplimiento a la actividad correspondiente a "Activar diálogos entre los diferentes actores del ecosistema UTS y del ecosistema de innovación con el emprendimiento nacional e internacional alrededor de teorías, conocimiento y aplicaciones en espacios como el desarrollo productivo, innovación y emprendimiento.
- Eje 2: Emprendimiento e innovación: Con la ejecución del Diplomado de Innovación y emprendimiento se cumple con la actividad "Asesorar, asistir técnicamente y acompañar al emprendedor en su idea para avanzar en su modelo de negocio sostenible".
- Eje 3: Fortalecimiento empresarial: Se da cumplimiento a la actividad "Promover la inclusión productiva de las comunidades en los procedimientos empresariales; a fin de contribuir en el cierre de brechas sociales". Como evidencia, se adjuntan las listas de asistencia a la impartición de dos componentes de negocios (mercadeo y financiero) y de la clausura actividad realizada con una comunidad del barrio Estoraques en la ciudad de Bucaramanga.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección de Investigaciones y Extensión



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	50%	50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** A la fecha se han ejecutado dos de las tres actividades programadas para el período 2022.

- Difundir a estudiantes, funcionarios de planta, docentes de carrera, docentes de vinculación especial y contratistas de prestación de servicios profesionales, la política de desarrollo sostenible de la institución.
- Aplicar encuesta de conocimiento de la política de desarrollo sostenible de la institución a funcionarios de planta, docentes de carrera, docentes de vinculación especial y contratistas de prestación de servicios profesionales.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Índice de Desempeño Institucional	89,5%	89,10%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

1. Brindar acompañamiento y monitoreo a los líderes de procesos en las acciones propuestas en el plan de mejoramiento para cada dimensión y política, formulado por la institución según recomendaciones del DAFP para la vigencia 2021. A la fecha se están filtrando las recomendaciones emitidas por el DAFP en relación al FURAG de vigencia 2021, con el fin de establecer el responsable por dimensión y política.
2. Se ha realizado monitoreo a las acciones ejecutadas por los responsables de las políticas y dimensiones del plan de mejoramiento de la vigencia 2020, plan mejoramiento FURAG - del periodo junio a agosto.
3. Se diligenció el formulario FURAG vigencia 2021 en la plataforma dispuesta por el DAFP de acuerdo a certificación emitida el 24 de marzo 2022 por la dirección de gestión y desempeño institucional de la función pública.
4. Se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el informe de resultados reporte FURAG de la vigencia 2021 del 01 agosto de 2022 como consta en el Acta de reunión No. 03-2022.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación del plan de sostenibilidad social.	20%	41,67%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Con base en la Resolución No 02-631 en el cual se adopta el Plan de Sostenibilidad Social vigencia 2021–2027 se listan a continuación las actividades propuestas en el mismo y responsables:

1. Grupo Extensión Institucional: 8 actividades.
2. Dirección Administrativa de Talento Humano: 11 actividades.
3. Bienestar Institucional: 5 actividades.

Total de actividades para determinar el 100% es de 24.

A la fecha se reportaron el cumplimiento de las 8 actividades del Grupo de Extensión Institucional y 2 de la Dirección Administrativa de Talento Humano, para un total de 10 que equivalen al 41,67% del cumplimiento en la ejecución del Plan. **10/ 24= 41.67%**

Nota aclaratoria: Para el segundo cuatrimestre se planeó un cumplimiento del 20% del Plan de Sostenibilidad Social, no obstante, por efectos prácticos administrativos se desarrollaron las actividades adicionales que dieron el cálculo porcentual reportado (41,67%), lo que permite inferir que, para el reporte del próximo cuatrimestre, queda pendiente una actividad y así alcanzar la meta de la vigencia que es 50%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	90%	90%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La Dirección Administrativa de Talento Humano, programó dos (2) capacitaciones, las cuales se realizaron en el segundo cuatrimestre y cada una con un porcentaje de participación del 45%, para un cumplimiento del 90%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.	50%	50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se registró la meta 50% para el segundo cuatrimestre, en la plataforma SUIT la estrategia de racionalización implementada por la institución para la vigencia 2022, correspondiente a Cursos intersemestrales en el cual se optimiza el servicio ya que se logra mediante el correo institucional agilizar el proceso sin desgaste de tiempos y desplazamiento para la atención presencial, actividad realizada por parte de las Decanaturas y el Grupo de Admisiones, Registro y Control Académico.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	100%	100%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizaron todos los procesos electorales de representación de estudiantes, docentes y administrativos en el modelo de gobernanza de las UTS.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Secretaría General

PROGRAMA: GOBIERNO TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	50%	50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** En el segundo cuatrimestre se realizaron dos encuentros: elaboración de Video clic con uno de los valores del servidor público, según el código de integridad, en este encuentro participaron dos dependencias de las UTS, la Oficina de Planeación y la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías), cada encuentro tiene una participación del 25%, para un total de cumplimiento del 50%.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Dirección Administrativa de Talento Humano



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	35%	65%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Edición mensual de la Revista Soy Uteísta.
- Divulgación a través de carteleras digitales institucionales las noticias relevantes sobre la gestión institucional.
- Actualización diaria de información en redes sociales.
- Generación semanal de contenidos institucionales.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Comunicaciones e Imagen Institucional

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	50%	50%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

Se llevaron a cabo las acciones correspondientes para alcanzar el número de matrículas de segundo semestre de 2022, mediante un trabajo colaborativo con el Contact Center Institucional, mediante estrategias de CRM con personas interesadas en nuestra oferta académica, dando cumplimiento a la implementación de la campaña admisiones 2\_2022.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Mercadeo y Protocolo Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## LÍNEA ESTRATÉGICA 11

### Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Activo corriente / Pasivo corriente	0,88	3,61

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se refleja el cumplimiento de este indicador con la tarea cumplida para este segundo corte de 2022.

Activo Corriente: \$34.169.512.736,76 / Pasivo Corriente: \$9.441.164.363,65 = 3,61

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	30,45%	81%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La relación de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia se presenta a continuación:

Gastos Ejecutados: \$119.100.916.838,68 / Gastos Programados: \$147.811.339.830,43 = 81%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	31,85%	67%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** La relación de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia se presenta a continuación:

Ingresos Ejecutados: \$98.727.059.393,20 / Ingresos Programados: \$147.811.339.830,43 = 67%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	19,95%	56%

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

La inversión en lo misional respecto del total de los gastos, se presenta a continuación:

Inversión en lo Misional: \$29.533.199.233,21 / Total de Gastos: \$52.700.529.851,86 =56%

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0,70	2

#### ACTIVIDADES REALIZADAS:

Las acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto, se citan a continuación:

1. Gestión para aprobación empréstito con AV VILLAS, por valor de siete mil millones de pesos, para financiar adecuación y modernización de los edificios A y D del campus Piedecuesta de las UTS para el fortalecimiento en infraestructura para ampliar ambientes de formación (contrato firmado por las partes el 13 de mayo de 2022).
2. Gestión ante el Orden Departamental: Presentación ante la Asamblea Departamental Proyecto de Ordenanza para Adición del Presupuesto General, el cual fue aprobado mediante Ordenanza 023 del 26 de agosto de 2022 "Por medio de la cual se adicionan al presupuesto general de ingresos y gastos del Departamento de Santander - UTS - vigencia fiscal 2022 y se efectúa un traslado presupuestal. Adopción de la Ordenanza por las UTS mediante Resolución No. 02-987 del 31 de agosto de 2022 "Por la cual se adiciona el presupuesto general de las UTS de la vigencia fiscal de 2022 y se efectúa la respectiva liquidación de la ordenanza 023 del 26 de agosto de 2022 y se realizan aclaraciones a los rubros del gasto de la Resolución 1005 de 2021.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Vicerrectoría Administrativa y Financiera



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: GESTIÓN COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizó campañas de sensibilización a la comunidad Uteísta sobre adecuada segregación de residuos sólidos y ahorro y uso eficiente de agua y energía.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	2

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se adoptó el Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2022 y se estableció el cronograma de Bienestar e Incentivos para el personal de planta global de las Unidades Tecnológicas de Santander.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Bienestar Institucional



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## LÍNEA ESTRATÉGICA 12

### Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	30%	33,33%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Para la fecha del informe se realizaron 9 actividades de 27 programadas, es decir, se cumplió con un (33,33%). Las actividades ejecutadas fueron:

1. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.
2. Divulgación del Reglamento de Higiene y Seguridad.
3. Acompañamiento del COPASST.
4. Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora de las UTS con base en la normatividad legal vigente.
5. Coordinar la realización de exámenes médicos ocupacionales a los trabajadores de las UTS.
6. Aplicación del Procedimiento de Inspecciones.
7. Implementación del Plan de Emergencia Institucional PEI.
8. Implementar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos.
9. Señalización Institucional.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	80%	40%

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se formuló el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía de la institución. Se realizó la caracterización de los residuos sólidos de la institución por edificios.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Programa de Ingeniería Ambiental

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	1	1

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Desde la Oficina de Planeación con el apoyo del proceso SIG, durante el segundo cuatrimestre de la vigencia 2022 se realizó acompañamiento en la actualización, documentación y seguimiento del primer semestre a los Indicadores de Gestión de los procesos institucionales. Esta información se encuentra publicada en la carpeta "7. Indicadores de Gestión" de la base documental de cada proceso institucional

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua	3	3

**ACTIVIDADES REALIZADAS:** Se realizaron tres informes de resultados para este segundo corte:

1. Informe de Gestión, primer corte.
2. Informe de Alta Dirección.
3. Informe de Evaluación Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

**RESPONSABLE REPORTE AVANCES:** Oficina de Planeación



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## CONCLUSIONES GENERALES

### Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la segunda medición de indicadores vigencia 2022, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



EJES ESTRATÉGICOS	LINEAS ESTRATEGICAS	METAS CUMPLIDAS		ZONA
		LÍNEAS	EJES	
UTS DEL CONOCIMIENTO	LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	77,90%	71,66%	RIESGO
	LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN	60,62%		RIESGO
	LINEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL	83,33%		RIESGO
	LINEA 4: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	73,85%		RIESGO
UTS INNOVA	LINEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD	60,00%	61,00%	RIESGO
	LINEA 6: EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	62,50%		RIESGO
UTS GLOBAL	LINEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	63,81%	63,81%	RIESGO
UTS HUMANA	LINEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL	62,37%	70,61%	RIESGO
	LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	85,27%		RIESGO
UTS SOSTENIBLE	LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	80,29%	82,61%	RIESGO
	LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	92,86%		FORTALEZA
	LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	70,50%		RIESGO
			<b>71,69%</b>	

\* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).

\* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Durante la medición de indicadores correspondiente a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, a través del Aplicativo Suite Visión Empresarial y la herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional), se ha presentado incumplimiento parcial en los siguientes indicadores según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2022.

**EJE** UTS del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 2: Ciencia e Investigación  
**PROGRAMA** Gestión del Conocimiento

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Tecnología, conocimiento y sociedad.	Número de registros de software ante la (DNDA) Dirección Nacional de Derechos de Autor.	3	0

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que en el primer corte se documentó una acción de mejora que implicaba un cambio en la denominación del mismo.

**EJE** UTS del Conocimiento  
**LÍNEA** Línea 1: Excelencia Académica  
**PROGRAMA** Gestión Académica Integral

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Proyecto 10: Fortalecer los procesos de selección permanencia promoción evaluación y pronta graduación de estudiantes atendiendo la diversidad y multiculturalidad de la población enfoque de género personas en situación de discapacidad.	Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	32%	0%

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que el porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos, reportado en el primer corte de la vigencia fue del 60,11%, por tanto, no se registra grado de cumplimiento en este período dado que la meta ya se cumplió.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

**EJE** UTS Global  
**LÍNEA** Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto  
**PROGRAMA** Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	2	1

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que solo se realiza una prueba de contraste en el semestre según lo establecido institucionalmente, sin embargo, la meta propuesta deberá ser ajustada con una acción de mejora que implica la revisión del número de pruebas que presentan por semestre los estudiantes de primer ingreso.

**EJE** UTS Global  
**LÍNEA** Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto  
**PROGRAMA** Multilingüismo y Multiculturalidad

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar estrategias y mecanismos que faciliten el desarrollo de habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas para facilitar el intercambio nacional e internacional.	Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso	2	1

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que solo se realiza una prueba de diagnóstica en el semestre según lo establecido institucionalmente, sin embargo, la meta propuesta deberá ser ajustada con una acción de mejora que implica la revisión del número de pruebas que presentan por semestre los estudiantes de primer ingreso.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

**EJE** UTS Humana  
**LÍNEA** Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional  
**PROGRAMA** Acompañamiento y Permanencia

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales psicológicos y académicos que garantice su permanencia retención promoción y graduación.	Número de estudiantes monitores	25	12

Cabe resaltar que no se cumplió con el indicador por los diferentes factores que han influido en la meta de este indicador:

- Modificación del programa de becas Auxiliaturas.
- Estudiantes priorizados para aplicar en este programa de auxiliaturas académicas de 5, 6, 9, 10 semestre, donde se evidencia que la gran mayoría se encuentra trabajando, motivo por el cual no pueden aplicar al programa de auxiliatura.
- En remisión por parte de la Oficina de Bienestar Institucional envió 25 estudiantes para aplicar al programa de los cuales solo cumplieron 12 estudiantes con las 60 horas como requisito para beneficiarse de dicho auxilio económico.

**EJE** UTS Sostenible  
**LÍNEA** Línea 12: Gestión Integral Institucional  
**PROGRAMA** Sistemas Integrados de Gestión

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Certificar y fortalecer el sistema de gestión ambiental.	Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	80%	40%

Se formuló el plan de ahorro y uso eficiente de agua y energía de la institución. Se realizó la caracterización de los residuos sólidos de la institución por edificios.

Para estos indicadores ubicado en zona de problema (semáforo rojo) se estableció una acción correctiva con el fin de mejorar sus condiciones y así lograr el cumplimiento de las metas establecidas.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

**EJE** UTS Humana  
**LÍNEA** Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional  
**PROGRAMA** Acompañamiento y Permanencia

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Número de horas asignadas para monitoria de pares.	1.200	721

En lo que refiere a los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) se estableció una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2022, logró en el segundo cuatrimestre un 71,69% de cumplimiento acumulado en sus metas institucionales, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.



# SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

### CORTE II - VIGENCIA 2022

Es importante resaltar que dada la modificación del Plan de Acción Anual 2022 según la Resolución Rectoral 02-1318 de octubre 27 de 2022, fue necesario reajustar el Informe de Gestión correspondiente al primer Corte (enero, febrero, marzo, abril) quedando sus indicadores de la siguiente manera:

	CUMPLIMIENTO CORTE 1
<b>Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>58,06%</b>
Línea 1. Excelencia Académica	64,46%
Línea 2. Ciencia e Investigación	0,00%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	81,48%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	28,03%
<b>Eje 2: UTS INNOVA</b>	<b>63,33%</b>
Línea 5: Innovación y Productividad	20,00%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	77,78%
<b>Eje 3: UTS GLOBAL</b>	<b>27,88%</b>
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	27,88%
<b>Eje 4: UTS HUMANA</b>	<b>60,00%</b>
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	62,50%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	50,00%
<b>Eje 5: UTS SOSTENIBLE</b>	<b>52,90%</b>
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	43,33%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	60,34%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	47,60%
	<b>53,57%</b>

# **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **INFORME DE RESULTADOS**

CORTE II - VIGENCIA 2022

OFICINA DE PLANEACIÓN





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO – FEBRERO DE 2022



#### LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL SEMESTRE ACADÉMICO 2022-1

El Consejo Académico UTS acogiendo a las directivas presidenciales y ministeriales y contando con el aval del Consejo Directivo de la institución, definió los lineamientos en procesos académicos, de ambientes de enseñanza-aprendizaje, financieros y de bioseguridad, para el desarrollo del semestre académico 2022-1. (enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### UTS CAPACITÓ EN CONTABILIDAD A INTERNOS CÁRCEL MODELO

UTS certificó a 26 jóvenes de la Fundación Nuevos Horizontes, internos en la cárcel Modelo de Bucaramanga, en el Diplomado en Contabilidad organizado por el Programa de Contaduría Pública y la Coordinación de Extensión Institucional, en el marco del convenio UTS e Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario que busca brindar a jóvenes privados de la libertad la oportunidad de capacitarse y poner en práctica sus conocimientos en actividades laborales o en la creación de ideas de negocio. (Enero 2022).

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Impacto Social y Académico



#### GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA, REGLAMENTO OPERATIVO MEN

UTS invita a conocer el Reglamento Operativo 2022 de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula. Este documento elaborado por el MEN busca orientar y establecer los lineamientos para la implementación de la Política para los jóvenes de las familias más vulnerables socioeconómicamente que se matriculan en programas académicos de pregrado de las instituciones de educación superior públicas, prevista en el artículo 27 de la Ley 2155 de 2021 reglamentado por el Decreto 1667 de 2021. (Enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Línea 7: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



#### MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO “SEMINARIO” VIRTUAL 2022-I

La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta existente para la Modalidad de Trabajo de Grado “Seminario” virtual para el 2022-I en los diversos niveles: \*Nivel Tecnológico: “Estrategias de fortalecimiento empresarial apoyadas en TIC”. \*Nivel Universitario: “Estrategias de sostenibilidad financiera para la reactivación económica de las empresas”. Según Acuerdo No.01-026 de Junio/2021 y por el cual se adopta el Reglamento de Trabajo de Grado. (Febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ENERO – FEBRERO DE 2022



#### JORNADA INDUCCIÓN DE ESTUDIANTES DE 1° SEMESTRE UTS

El Rector UTS extendió invitación a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior, dirigida a estudiantes de primer semestre de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de los campus de Bucaramanga, Barrancabermeja y Vélez. (Febrero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### UTS PRESENTAN SU CENTRO TECNOLÓGICO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL

El Centro Tecnológico de Investigación e Innovación Agroindustrial CTIA-UTS, es una oportunidad para desarrollar nuevos productos y servicios y fortalecer las cadenas de suministro y abastecimiento del sistema agrícola y pecuario en la región, con sostenibilidad y calidad. El CTIA, adscrito al programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS, tiene dentro de sus objetivos: desarrollar modelos productivos innovadores, incrementar la productividad y la competitividad de los sectores agropecuario y agroindustrial a través de proyectos de investigación que generen desarrollo a Santander. (Enero 2022).

Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento



#### JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2022-1

El pasado viernes 25 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes UTS. En este encuentro, bajo la dirección del rector y los directivos, se socializaron los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa. (Febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



#### INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA CAPACITACIÓN DOCENTE 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico informa a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, que están abiertas las inscripciones a los seminarios de formación docente del primer período de 2022. (Enero 2022).

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### FEBRERO - MARZO DE 2022

#### UTS COMPARTE EXPERIENCIAS EN DISEÑO DE MODA EN EXPOASOINDUCALS 2022

En febrero 28, el programa de Diseño de Moda UTS y el Sena estuvieron a cargo del componente académico en Expoasoinducals 2022, evento realizado en Neomundo contó con el apoyo de Procolombia, Gobernación de Santander, Imebú y Cámara de Comercio de Bucaramanga. Dentro de los temas que las UTS presentaron se destacan “La fabricación digital en el sector del calzado y la marroquinería”, “Reciclado de PET y PP en la industria, un enfoque sostenible”, “HACIM herramienta de apoyo para el costeo en las empresas manufactureras” y “Creación y conceptualización de la marca Garces Bottier”. Esta feria, una de las más importantes de Colombia, tiene como propósito fortalecer la productividad y competitividad del sector del calzado y la marroquinería en el mercado nacional e internacional. Por esa razón el componente académico se convierte en una oportunidad para formar e innovar en diseño. (Febrero 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



#### WEBINAR PARA DOCENTES: PRÁCTICAS ASERTIVAS EN LA LECTURA CRÍTICA

En febrero 23, se realizó webinar relacionado con prácticas asertivas en la lectura crítica, capacitación dirigida a los docentes de la institución en busca de la excelencia académica y proyección al buen desempeño de las pruebas Saber TyT y Saber Pro. Los docentes capacitadores fueron: Mg. Diana Carolina González y Esp. Lugo Oswaldo Sánchez. (Febrero 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



#### OFERTA CAPACITACIÓN DOCENTE SEMINARIOS WEBINARS 2022-1

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y cátedra, a participar del ciclo de seminarios web, que se desarrollaron a partir del 2 de marzo de 2022. Cada semestre, las UTS a través del Sistema de Profesionalización Docente, ofrece seminarios de capacitación que fortalecen y facilitan la apropiación de habilidades y destrezas para el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje. Esto con el propósito de abordar de manera sinérgica, los desafíos que impone a diario el entorno educativo. (Marzo 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO DE 2022



#### **CAMBIO DE JORNADA ACADÉMICA POR ELECCIONES LEGISLATIVAS 2022 “SEMINARIOS WEBINARS 2022-1”**

La Secretaría General UTS informa a todo el personal administrativo y docente, que la Registraduría Nacional del Estado Civil adelantó labores logísticas para preparación de los puestos de votación que funcionaron en la planta física del campus principal, Bucaramanga, dentro de la jornada de votación por las “Elecciones Legislativas 2022”, que tuvo lugar el domingo 13 de marzo de 2022. Tratándose de una situación particular y del orden nacional, se realizó cambio en la jornada académica y laboral del día sábado 12 de marzo, la cual se llevó a cabo hasta las 3:00 p.m. (Marzo 2022)

#### **Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral** **APRENDA CÓMO USAR BASES DE DATOS INSTITUCIONALES**

La red de bibliotecas institucionales invitó a estudiantes y docentes Uteístas a participar en los talleres que les permitirán conocer como ingresar y hacer uso de las diversas herramientas de búsqueda que tienen las bases de datos con las que cuenta la institución. La cita virtual para cada facultad fue la siguiente: \*Facultad Ciencias Naturales e Ingeniería – marzo 23. \*Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – marzo 24. (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje  
Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



#### **PLAN LECTOR I SEMESTRE 2022**

El Departamento de Humanidades UTS invitó a todos los estudiantes interesados en participar del Club de Lectura. Las inscripciones se llevaron a cabo el 9 de marzo 2022 y su primer encuentro se realizó el pasado 11 de marzo a través de la plataforma Teams. (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje, Educación Incluyente y de Calidad para todos y El Currículo en la Dinámica Educativa

#### **EVALUACIÓN DOCENTE DEL 22 DE MARZO AL 23 DE ABRIL**

Durante marzo 22 y abril 23 se desarrolló el proceso de evaluación docente 2022-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario. Durante 4 semanas, estudiantes, docentes y coordinadores, como actores del proceso, manifestaron su percepción con relación al ejercicio docente en las categorías: \*La competencia profesoral. \*La actitud y responsabilidad en su desempeño. El Rector invitó a toda la comunidad Uteísta de Bucaramanga y las sedes regionales a participar en este proceso porque: **EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR.** (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO DE 2022



#### CONFERENCIA: BIONERGÍA A PARTIR DE AGUAS RESIDUALES AGROINDUSTRIALES

En Marzo 14 se llevó a cabo la conferencia en Bioenergía (H<sub>2</sub> e CH<sub>4</sub>) a partir de aguas residuales agroindustriales, con la participación del conferencista Walter José Martínez Burgos, Doctor en Ingeniería de Bioprocesos y Biotecnología, invitación realizada por el programa académico Tecnología en Gestión Agroindustrial, grupo de investigación GIGA y semillero Biotrop. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con Entorno



#### CONMEMORACIÓN MES DEL CONTADOR PÚBLICO

En conmemoración al mes del Contador Público, se realizaron las siguientes conferencias:

\*El rol del contador y la responsabilidad ambiental (marzo 14), por el conferencista: José Luis Alvarado Resendiz, Doctor en Dirección y Gestión de Organizaciones del Instituto Tecnológico Latinoamericano de México.

\*Avances de la regulación contable en Colombia (marzo 28), por la conferencista: Mg. Marleny Monsalve Vásquez, Contadora General de la Nación, Magister en Gestión Pública de la Universidad Nacional El Rosario de Argentina.

\*La importancia de la profesión contable en América Latina (marzo 28), por el conferencista: Mg. Jorge Silva Robles, Magister en Finanzas y Negocios de la Universidad Autónoma de Aguascalientes de México. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



#### DIPLOMADO EN ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO COLOMBIANO

Desde el programa de Contaduría Pública y la coordinación de Extensión Institucional invitaron a los graduados UTS de todas las disciplinas a participar del Diplomado "Estructura y Funcionamiento del Estado Colombiano" con la participación del conferencista Diego Orlando Rodríguez Ortiz Magister en Finanzas y candidato a Magister en Contratación Estatal, evento que se llevó a cabo en Marzo 26. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO DE 2022



#### CONFERENCIA: EFECTO DE INSTRUMENTOS RENTA FIJA Y MEJORAMIENTO DE TRADE OFF

En marzo 25, la Coordinación del Programa de Administración Financiera invitó a la comunidad académica a participar de la conferencia “El Efecto de la Instrumentos de Renta Fija y el Mejoramiento del Trade Off Riesgo Retorno, con la participación de Alejandro Acevedo Amorcho, Director en Currículo Profesorado e Instrucciones Educativas. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua.



#### NIAGARA COLLEGE DE CANADÁ CONTRIBUYE A CRECIMIENTO UTS

El Niagara College de Canadá, a través del convenio de cooperación internacional con UTS, continúa fortaleciendo los procesos académicos y proyectos de investigación y extensión que se realizan en el nuevo Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS. Esta vez, y como parte de las actividades del convenio, se destacaron las capacitaciones que los docentes e investigadores UTS recibieron por parte del Niagara College en temas como innovación e investigación aplicada y la identificación de oportunidades de negocio entre las instituciones de educación superior y las empresas. (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

#### CEREMONIA DE GRADOS DE LA SEDE BARRANCABERMEJA

En marzo 11 se realizó la Ceremonia de Grados de la sede Barrancabermeja UTS, en ella 114 Uteístas fueron proclamados y recibieron sus títulos de profesionales y tecnólogos de manera presencial. La ceremonia inició a las 9:00 a. m., en el auditorio del Centro Comercial San Silvestre. (Marzo 2022)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### CEREMONIAS DE GRADOS DE LA SEDE BUCARAMANGA

En Marzo 24-25 se celebró la proclamación de 950 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter de manera presencial en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, bajo el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad, con la participación del Rector UTS; los Decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, y Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General. (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO DE 2022

**iPrepárate para las pruebas Saber PRO y TyT!**

Capacitación: Fortalecimiento en competencias genéricas

Fechas: marzo 26, abril 02, 09 y 23, mayo 07, 14, 21 y 28

Horarios:  
Opción 1: 9:00 am a 12:00 m  
Link: <https://rg.ci/041ca>

Opción 2: 2:30 pm a 5:00 pm  
Link: <https://rg.ci/pgfeh>

Organiza: Departamento de Ciencias Básicas, Departamento de Humanidades e Idiomas. La capacitación es para todos.

uts Unidad Tecnológica de Santander  
¡Lo hacemos posible!

#### PREPARACIÓN PRUEBAS SABER PRO Y TyT

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a la capacitación virtual “Fortalecimiento en competencias genéricas para las pruebas saber PRO y T y T” organizada por el Departamento de Ciencias Básicas y el Departamento de Humanidades e Idiomas, los días 19- 26 de marzo, 02-09 y 23 de abril y 07- 14-21 y 28 de mayo. (Marzo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente

Capacitación docente

**Cultura sobre la originalidad y calidad del texto - normas APA**

Capacitadora: Mg. Rosa Elena Galvis García

Fecha: 30 de marzo  
Hora: 4:30 p.m.

Link de conexión: <https://bit.ly/3quqpcb>

Organiza: Grupo Departamento de Humanidades

uts Unidad Tecnológica de Santander  
¡Lo hacemos posible!

#### CULTURA SOBRE ORIGINALIDAD Y CALIDAD DEL TEXTO – NORMAS APA

En Marzo 30, UTS realizó la capacitación sobre las normas de la American Psychological Association (APA) conjunto de directrices internacionales para generar una comunicación eficaz y estandarizada de trabajos de índole académica, que respeta y protege los derechos de autor mediante un sistema de citación y referenciación de las fuentes de información. Tiene como finalidad ser una ayuda para estudiantes, docentes Uteístas, y comunidad académica en el correcto uso de esta norma. Capacitación realizada por la Mg. Rosa Elena Galvis García y organizado por el Departamento de Humanidades. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

CURSO

**Transición energética en Colombia y el mundo**

A cargo de: Mg. Juan Sebastián Rey

Fecha inicio: 6 de abril  
Fecha terminación: 1 de junio  
Hora: miércoles 6:30 pm

Dirigido: estudiantes, egresados, graduados y empresarios

Link de inscripción: <https://bit.ly/3wewjtu>

El curso no tiene costo.

Organiza: Coordinación de Ingeniería Ambiental  
Apoya: Coordinación de Extensión Institucional

uts Unidad Tecnológica de Santander  
¡Lo hacemos posible!

#### TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN COLOMBIA Y EL MUNDO

En Abril 06, UTS inició el curso “Transición Energética en Colombia y el Mundo” a cargo de Mg. Juan Sebastián Rey, con terminación el 1 de junio 2022, dirigido a estudiantes, egresados, graduados y empresarios, organizado por la Coordinación de Ingeniería Ambiental con apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MARZO - ABRIL DE 2022

#### **SANTANDER SERÁ SEDE DE LA ASAMBLEA NACIONAL DE COTELCO CON APOYO DE UTS**

El Departamento de Santander ha sido elegido como sede de la Asamblea Nacional de la Asociación Hotelera y Turística 2024 gracias a la presentación que Cotelco Santander y UTS realizaron de los lugares turísticos y otros aspectos atractivos de la región como su geografía y gastronomía. La delegación contó con el apoyo de la Gobernación de Santander y la colaboración de organizaciones como Bucaramanga Convention and Visitors Bureau, la Cámara de Comercio de Bucaramanga y un grupo de representantes en Santander de las cadenas de hoteles nacionales e internacionales. De esta manera, Santander luego de 13 años, tendrá de nuevo la oportunidad de ser sede de la Asamblea Nacional de Cotelco. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



#### **RESULTADOS TERCERA CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS EN EL ICP**

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales presentó los resultados de la tercera convocatoria para el desarrollo de modalidades de trabajo de grado mediante 46 cupos en el contexto del Acuerdo Específico de Cooperación 02 derivado del Convenio Marco 3015607 existente entre UTS y Ecopetrol. (Marzo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno



#### **UTS Y POLICÍA NACIONAL EMPRENDEN CAMPAÑA DE CONVIVENCIA CIUDADANA**

El Rector UTS y el capitán de la Policía, Subcomandante de la Estación Sur, impulsarán una campaña sobre convivencia ciudadana entre la comunidad académica del Campus Bucaramanga y residentes de este sector en la Ciudadela Real de Minas. Dentro de los temas que harán parte de las estrategias de la campaña se destaca la prevención del consumo de estupefacientes, normas de tránsito y seguridad ciudadana, estos permitirán proteger el entorno familiar, educativo, social y laboral a través de actividades de sensibilización y capacitación.

Es importante destacar que esta campaña de prevención tendrá el acompañamiento y los equipos de seguridad de la Policía Nacional al servicio de la comunidad y que servirán para informar a las autoridades sobre actividades que afecten la tranquilidad de la ciudadanía y estudiantes de la Institución y los colegios aledaños. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social Académico, Academia y Entorno



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2022

**Curso en Marketing Digital**

Duración: 40 horas con certificado UTS - Fundación Telefónica

Fecha de inicio: 1 de abril

Dirigido a: Estudiantes, egresados, graduados y docentes UTS

Fecha de finalización: 1 de mayo

No tiene costo

Link de inscripción: <https://bit.ly/3avvKAd>

Modalidad VIRTUAL

Organiza: Fundación Telefónica

Apoya: Extensión Institucional

UTS Somos la Universidad que construye lo hacemos posible!

#### CURSO EN MARKETING DIGITAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a todos los estudiantes, egresados, graduados y docentes, al curso en Marketing Digital, que dio inicio el pasado 1 de abril y finalizará el 1 de mayo, con una duración de 40 horas con certificado; organizado por la Fundación Telefónica con apoyo de Extensión Institucional. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



#### UTS Y CÉGEPS DE CANADÁ PROMOVERÁN PRÁCTICAS DE APRENDIZAJE PARA ESTUDIANTES

El Rector UTS y su equipo directivo, recibieron la visita de Marie Helene Forest del Cégep de Chicoutimi y Miriam Alonso del Cégep de Jonquièrre de Canadá para establecer estrategias que permitan promover entre sus estudiantes prácticas de aprendizaje entorno al éxito. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento al Graduado

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ambientes de Aprendizaje,



#### CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL IDIOMA

El Día del Idioma siempre es una oportunidad para revisar la importancia de la comunicación entre las personas, desde los Departamentos de Humanidades e Idiomas se destacó la importancia de las competencias lectoras en la construcción del idioma, contribuyendo al enriquecimiento del vocabulario a través de nuevas palabras y conceptos que permiten al estudiante precisar su comunicación de forma correcta de acuerdo a la lengua que se lleva por tradición. Así mismo en la orientación del aprendizaje de la segunda lengua, la coordinación trabaja en el énfasis de inglés para fomentar el bilingüismo entre los Uteístas.

En Abril 22-23 como parte de esta celebración, se buscó integrar a todos los estudiantes a través del desarrollo de actividades que se vincularon con el bilingüismo y dinámicas relacionadas con la lengua castellana, enfatizando en el proceso lector y la importancia de escribir y pronunciar correctamente las palabras. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ambientes de Aprendizaje

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Multilingüismo y Multiculturalidad



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2022



#### SEMINARIO “FINANZAS EN CASA

El programa de Contaduría Pública y Extensión Institucional UTS, invitaron al Seminario “Finanzas en Casa”, dirigido a padres de familia de los estudiantes Uteístas. El seminario se llevó a cabo los días 7, 14, 21 y 28 de mayo con la participación de los conferencistas Camilo José Castro Quijano, Magister en Gerencia de Proyectos y Mauro Asdrúbal Gómez González, Magister en Administración. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Proyectos y Servicios de Proyección Social, Impacto Social y Académico



#### CEREMONIA DE GRADOS EN LA SEDE VÉLEZ

En abril 22 se celebró la proclamación de 29 nuevos tecnólogos y profesionales de la sede de Vélez, la ceremonia se realizó de manera presencial en las instalaciones del Club Unión. En la celebración, participó el Rector UTS en compañía de la Alcaldesa del Municipio de Vélez, la doctora Angélica Mateus, junto con algunos miembros del Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### PRESENTACIÓN A BANCOLDEx DE ESTRATEGIAS PARA PROMOVER EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL DE LA REGIÓN

En abril 05, UTS en representación de la academia asistió a la reunión convocada por Bancoldex en la que participaron representantes de los gremios de Santander con el objetivo de compartir algunas estrategias y experiencias para promover el crecimiento de las empresas de la región.

La participación UTS estuvo representada por el coordinador del programa en Administración Financiera, César Augusto Vásquez, quien expuso algunas alternativas para que los empresarios se capaciten y conozcan las opciones de financiación y líneas de redescuento que ofrece la banca de primer y segundo piso. Algunas de estas alternativas son: brindar a los empresarios charlas para dar a conocer el portafolio de servicios de la banca de primer y segundo piso de Bancoldex y desarrollar una campaña sobre alternativas de financiación en créditos de cartera ordinaria, leasing, factoring, confirming, renting, capital de trabajo hasta 36 meses, entre otros temas. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Académica y el Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2022



#### CALENDARIOS ACADÉMICOS PROGRAMAS PRESENCIALES Y VIRTUALES, SEGUNDO SEMESTRE DE 2022

Las Unidades Tecnológicas invitaron a conocer los calendarios académicos adoptados para los programas presenciales y virtuales de la institución para el segundo semestre de 2022.

Acuerdos: \*Calendario Académico modalidad presencial adoptado mediante el Acuerdo No 03-016 del 18 de abril de 2022. \*Calendario Académico modalidad virtual adoptado mediante el Acuerdo No 03-017 del 18 de abril de 2022. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



#### TALLER REDES SOCIALES PARA EMPRENDEDORES “INICIEMOS LA AVENTURA

La Coordinación de Mercadeo y la Coordinación de Extensión UTS, invitaron al taller de redes sociales para emprendedores “Iniciemos La Aventura”, transmisión realizada por Microsoft Teams el día 27 y 29 de abril, a cargo de la Mg. Adriana Carolina Ulloa Rivera, docentes de las UTS. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

#### MINISTERIO DE EDUCACIÓN OTORGÓ ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD A PROGRAMAS UTS

En 58 años de existencia de las UTS es la primera vez que un programa académico es Acreditado en Alta Calidad. El MEN a través de las Resoluciones 006412 y 006413, del 22 de abril de 2022, otorgó a las UTS la Acreditación en Alta Calidad para los programas de Ingeniería Electrónica y la Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales.

Para el Rector UTS, este reconocimiento “representa un hecho histórico para todos nosotros en las UTS, que nos llena de orgullo, emociona y es un gran motivo para celebrar que por primera vez nuestros programas académicos reciben Acreditaciones en Alta Calidad”.

El Ministerio de Educación, basado en el concepto del Concejo Nacional de Acreditación, consideró que estos dos programas UTS “han logrado niveles de calidad” gracias a los resultados de sus procesos académicos, proyectos de investigación y extensión, bienestar institucional, movilidad, entre otros aspectos. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Ofertas Académicas Académica Competitiva y Eficiente

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programas: Autoevaluación y Autorregulación





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

### ABRIL DE 2022

**Conferencia**  
**Renta Persona Juridica**

**Conferencista:**  
Armando Amaris de Ávila  
Especialista en Planeación Tributaria y funcionario de la DIAN

**Fecha:** 27 de abril  
**Hora:** 6:30 pm

Transmisión Microsoft Teams:  
<https://bit.ly/3EwinPH>

uts Universidad Tecnológica de Bucaramanga  
¡Lo hacemos posible!

Organiza: Coordinación de Contaduría Pública

#### CONFERENCIA RENTA PERSONA JURIDICA

La Coordinación de Contaduría Pública UTS invitaron a la conferencia de “Renta Persona Jurídica” el pasado 27 de Abril, transmisión realizada por Microsoft Teams con el conferencista Especialista en Planeación Tributaria y funcionario de la DIAN, Armando Amaris de Ávila, (Abril 2022) Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas  
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

**Curso**  
**Innovación e Investigación Aplicada**

Dirigido a estudiantes UTS  
**Tecnología:** 5° y 6° semestre  
**Profesional:** 9° y 10° semestre

**Fecha:** 4, 11 y 18 de mayo  
**Hora:** 9:00 am a 12:00 pm  
**Modalidad:** online, plataforma Moodle

**Modalidad:** Presencial y Online  
Módulo 1: Innovación e Investigación Aplicada  
Módulo 2: Cultura del emprendimiento e innovación

**El curso no tiene costo y sus cupos son limitados**

Inscripciones hasta el 30 de abril 2022

uts Universidad Tecnológica de Bucaramanga  
¡Lo hacemos posible!

Organiza: Coordinación de Contaduría Pública

#### CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales UTS y Niagara College Canadá, invitaron al curso de Innovación e Investigación Aplicada dirigido a estudiantes de Tecnología 5° y 6° Semestre y Profesionales 9° y 10° Semestre de las UTS, los días 4, 11 y 18 de mayo. (Abril 2022) Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Académica y el Entorno  
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

**LA GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS EMPRESAS**

**Fecha:** 6, 13 y 20 de mayo  
**Hora:** 9:00 am a 12:00 pm  
**Modalidad:** online, plataforma Moodle

Organiza: Coordinación de Contaduría Pública

#### SEMINARIO GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS EMPRESAS

UTS y Cámara de Comercio de Bucaramanga invitaron al Seminario “La Gestión Contable y Financiera en las Empresas”, realizado los días 6, 13, 20 y 27 de mayo, dirigido a empresarios, emprendedores, estudiantes e interesados en temas Contables y Financieros. (Abril 2022) Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Academia y Entorno  
Línea 7. Internacionalización, Visibilidad de Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

**Webinar**  
**Nanotecnología Textil Aplicada a las Plataformas de Sensores**

**Fecha:** 27 de abril  
**Hora:** 9:00 a.m.

Transmisión Microsoft Teams:  
<https://bit.ly/3EKY5ZV>

uts Universidad Tecnológica de Bucaramanga  
¡Lo hacemos posible!

Organiza: Coordinación de Ingeniería Eléctrica

#### WEBINAR “NANOTECNOLOGÍA TEXTIL APLICADA A LA PLATAFORMA DE SENSORES

La Coordinación de Ingeniería Eléctrica UTS, invitaron al Webinar Nanotecnología Textil Aplicada a la Plataforma de Sensores, realizada el día 27 de abril, transmisión Microsoft Teams. (Abril 2022) Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**ABRIL DE 2022**



#### **INGENIERÍA EN ENERGÍAS, NUEVO PROGRAMA ACADÉMICO DE UTS EN BARRANCABERMEJA**

El Ministerio de Educación Nacional, a través de las Resoluciones 006441 y 006442, del 22 de abril de 2022, otorgó a las Unidades Tecnológicas de Santander el Registro Calificado para los nuevos programas académicos de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos e Ingeniería en Energías.

Es importante destacar que el programa de Tecnología en Gestión de Recursos Energéticos, articulado en ciclos propedéuticos con Ingeniería en Energías, se ofrecerá en el Campus de Barrancabermeja a partir del próximo semestre de manera presencial y tendrá una duración de 10 semestres. (Abril 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas



#### **CURSO INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN APLICADA**

La coordinación de Administración Financiera UTS invitaron a la Conferencia “El Impacto de la Inflación en la Economía Colombiana” con el conferencista: Edgar Alonso Vera, Magister en Ciencias Políticas, conferencia realizada el día 28 de abril, transmisión por Microsoft Teams. (Abril 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO DE 2022



#### CONCURSO DE POESÍA INTERNACIONAL "ILUSIÓN ENTRE MANOS"

El Departamento de Humanidades UTS invitaron a los estudiantes a participar del concurso de poesía "Ilusión entre Manos". Los poemas ganadores serán publicados en el libro Mi Sangre Dueto de Amor y Locura, de Alicia Antonia Muñoz Verri "Guainy", de Buenos Aires, Argentina.

Para este concurso entre las distintas medidas existentes para puntuar el grado de facilidad de creación y de innovación que tiene el escritor juvenil se hará uso de parámetros tales como la fluidez, la originalidad y la sensibilidad.

"Ilusión entre Manos" surge como una cooperación cultural internacional y en cumplimiento con la misión institucional de formar profesionales de manera integral.

En el aula de clase dentro de la asignatura de Procesos de lectura y escritura, se incentiva la escritura poética e ilustración, un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico. Esto aunado a la libertad estética y creativa y la labor de los docentes, con el objetivo de dar a conocer las voces jóvenes y en los proyectos en los que ellos pueden participar para conectarse con otras partes del mundo a través de la poesía y la pintura. (Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: Educación Incluyente y de Calidad para Todos, El Currículo en la Dinámica Educativa

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



#### CONFERENCIA: PRÁCTICAS DE ESTADÍSTICA EN R-STUDIO

El Departamento de Ciencias Básicas UTS invita a la comunidad a la Conferencia Prácticas de Estadística en R-STUDIO:

Día: jueves 12 y 19 de mayo Hora: 3: 00 p.m.

viernes 13 y 20 de mayo hora: 10:30 a.m.

Lugar: Sala de informática 304 edificio B

(Mayo 2022)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



#### CEREMONIA DE GRADOS BUCARAMANGA

En mayo 19 se celebró la proclamación de 665 nuevos tecnólogos y profesionales UTS en ceremonia presencial que se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del Rector UTS, los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Ciencias Naturales e Ingenierías, y el Secretario General. (Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO DE 2022



#### LA MEJOR INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA DEL PAÍS EN LAS PRUEBAS SABER TYT 2021

Las Unidades Tecnológicas de Santander obtuvieron los mejores resultados dentro de las instituciones de educación tecnológica del país, gracias a los puntajes logrados por sus estudiantes en las pruebas Saber TyT 2021 que realizó el Instituto Colombiano para el Fomento y Evaluación de la Educación Superior, ICFES. Es importante destacar que estos resultados son producto de la preparación que los estudiantes UTS reciben a través de los procesos de formación que realizan de manera articulada la Oficina de Desarrollo Académico, el Departamento de Humanidades e Idiomas y el Departamento de Ciencias Básicas. (Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Academia Competitiva y Eficiente



#### PRIMER SIMPOSIO INTERNACIONAL DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

El Programa de Contaduría Pública invitó al Primer Simposio Internacional de Experiencias Significativas en Docencia, Investigación y Extensión, dirigida a Docentes, Estudiantes, Empresarios y Graduados, los días:

- Mayo 16: Fortalecimiento Empresarial desde el Aula de Clase.
- Mayo 17: La investigación Articulada desde el Aula de Clase.
- Mayo 18: Encuentro de Graduados: Impacto en el Desempeño Profesional. (Mayo 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Institucional // Programas: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas, Actualización de Conocimientos y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



#### CONGRESO LATINOAMERICANO “EL FUTURO DE LA SUSTENTABILIDAD E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA”

El programa de Contaduría Pública invitó a la jornada académica que se desarrolló durante los días 18-20 de mayo; en la cual se entregaron certificados por asistencia durante los tres días, los temas a tratados fueron los siguientes: \*¿Cómo dejar de crear basura o productos sin demandas? \*El desarrollo de la moda sostenible. \*"Individuos: el pilar de la sustentabilidad". \*Visión Perú: el futuro sostenible y la innovación.

Con participación de Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes, Universidad Científica del Sur y Universidad Andrés Bello. (Mayo 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO DE 2022



#### CONFERENCIA: INVESTIGACIÓN FORENSE EN LAVADO DE ACTIVOS

El Programa de Contaduría Pública invitó a la comunidad a la Conferencia “La Investigación Forense en lavado de Activos” en el ciclo conferencias de la Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, dirigido a docentes, graduados y estudiantes, el día 23 de mayo.

(Mayo 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua



#### REALIZACIÓN DE PRUEBA DE CONTRASTE PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

La Oficina de Desarrollo Académico invitó a los estudiantes de primer semestre de todos los programas académicos a presentar la prueba de contraste, que se llevó a cabo el 20 de mayo y finalizó el 5 de junio.

Prueba que permite medir el impacto de los procesos de lectura-escritura y competencias en matemática básica, pre cálculo y cálculo diferencial.

(Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

#### ENCUENTRO DE EGRESADOS INGENIERÍA DE SISTEMAS

El programa de Ingeniería de Sistemas articulado por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Desarrollo de Sistemas informáticos, invitó a egresados y graduados al encuentro anual que se llevó a cabo en las instalaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, el pasado 19 de mayo.

El encuentro se desarrolló en el marco del Proyecto Educativo del Programa y del trabajo institucional con la línea estratégica Extensión y Gestión Social; a fin de establecer y mantener contacto con los graduados y acompañar su vida profesional con la socialización del portafolio de servicios para la educación continua que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad Uteísta.

(Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados, Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO DE 2022



#### MODIFICACIÓN CALENDARIO ACADÉMICO 2-2022

UTS informó la modificación al calendario académico de segundo semestre de 2022 en modalidades presencial y virtual:

\*Modalidad presencial: Descargue de la liquidación de la página web: Julio 1 -21 de 2022. Pago de la matrícula: del 1 julio al 21 de julio de 2022.

\*Modalidad virtual: Descargue de la liquidación de la página web: Julio 1-14 de 2022. Pago de la matrícula: del 1 julio al 14 de julio de 2022.

\*Acuerdos No. 03 – 024 y No. 03 – 025 del 18 mayo de 2022, emitidos por el Consejo Académico Institucional. (Mayo 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### CONFERENCIA EXTRACCIÓN DE CANNABIS EN LA INDUSTRIA

El Programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS, invitó a la Conferencia Extracción de Cannabis en la Industria, el día 31 de mayo, con la participación de la conferencista: Martha Cecilia Acosta Moreno Magister en Ingeniería Química. (Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



#### CEDERA-UTS IMPULSARÁ PRODUCTIVIDAD DE GUAYABA EN SANTANDER

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de UTS, se vincula a la Organización de la Cadena de la Guayaba y su Industria a través de procesos de formación, innovación e investigación, con el objetivo de fortalecer la productividad y competitividad del sector agroalimentario.

La organización de cadena del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural es un espacio de la Ley 811 de 2003 que cuenta con empresarios, gremios y organizaciones representativas del país para mejorar la competitividad de productos y estrategias orientadas a aumentar el desempeño económico colectivo e individual. Es importe destacar que el Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales, en alianza con el Niagara College de Canadá, ofrece servicios de consultoría en las áreas de: innovación tecnológica, investigación aplicada, gobernanza estratégica, emprendimiento aplicado y sostenibilidad social. (Mayo 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

### MAYO DE 2022



#### CONFERENCIA VALORACIÓN ENERGÉTICA DE LA BIOMASA RESIDUAL POR VÍA TERMOQUÍMICA

El Programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial realizó la Conferencia de Valoración Energética de la Biomasa Residual por la vía Termoquímica el día 26 de mayo, con la participación del conferencista Diego Mauricio Yepes Maya, Doctor en Ingeniería Mecánica de la Universidad Federal de Itajubá- UNIFEI de Brasil.

Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno



#### NOCHES EMPRESARIALES CAMPUS PIEDECUESTA “LA EMPRESA FRENTE AL MUNDO MODERNO”

Se realizó la tercera versión de Noches Empresariales Campus Piedecuesta, Jornada de conocimiento donde la academia se unió al sector externo con invitados nacionales e internacionales, conversatorios, conferencias, bilingüismo y mucho más; actividad realizada el 27 de mayo. (Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua, Intercambio de Experiencias Académicas Y Científicas

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

#### UTEÍSTA PARTICIPA EN LA 9.ª CONVOCATORIA DE ESTADO JOVEN Y REALIZA TU PRÁCTICA REMUNERADA

Con el objetivo de facilitar a los jóvenes, el paso del ciclo de aprendizaje al mercado laboral, a través de incentivos para la realización de sus prácticas profesionales en el sector público. Estado Joven ofrece prácticas presenciales de tiempo completo, en entidades estatales, durante un máximo de cinco meses.

Los estudiantes Uteístas interesados se postularon hasta el 3 de junio. Cumpliendo los siguientes requisitos: \*Tener entre 15 y 28 años. \*Tener documento de identidad vigente. \*Ser estudiante activo de un programa de pregrado en los niveles técnico laboral, técnico profesional, tecnológico o universitario. \*Tener como requisito para optar a la titulación de su programa de formación, el desarrollo de una etapa práctica. \*Ser estudiante activo y contar con aval de la institución educativa, para postularse a una plaza de práctica del programa. \*No haber sido beneficiario de convocatorias anteriores del programa. \*Contar con aval de la institución educativa, para postularse a una plaza de práctica del programa. (Mayo 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno, Impacto Social y Académico





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

### JUNIO DE 2022



#### PROYECTO DE CEDERA UTS PRODUCIRÁ EMPAQUES BIODEGRADABLES PARA ARROCERAS DE SANTANDER

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las Unidades Tecnológicas de Santander inició la creación de alianzas estratégicas con empresas arroceras de Santander con el objetivo de innovar e introducir el concepto de economía circular en el proceso productivo de este sector agroalimentario. La primera empresa en firmar el convenio con UTS es la Arrocería Villacruces (Barrancabermeja). Allí CEDERA iniciará el proceso de investigación con una revisión teórica de alternativas sostenibles para la obtención de empaques biodegradables a base de cascarilla de arroz. (Junio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

#### MINCIENCIAS OTORGA CATEGORÍAS “A1” Y “A” A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LAS UTS

Las UTS obtuvieron nuevas categorizaciones en “A1” y “A” para 4 de sus grupos de investigación y el reconocimiento de 102 investigadores a través de los resultados de la convocatoria nacional 894 del SNCTI 2021 del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.

De acuerdo a la medición, las UTS presentan un crecimiento sostenible con respecto a la anterior convocatoria al lograr, por primera vez, que dos grupos de investigación alcanzaran la categoría “A1”, estos son: DIMAT en Diseño y Materiales y GISEAC en Sistemas de Energía, Automatización y Control.

Asimismo, se destaca la consolidación de los dos grupos de investigación categorizados en “A”, GICSE en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y el GICAV en Control Avanzado. A estos resultados se suma el reconocimiento de 102 investigadores categorizados así: 4 senior, 58 asociados y 40 junior. Es importante destacar que las UTS, gracias a sus resultados en investigación, en los últimos cinco años, le han permitido obtener el registro de varias patentes y el reconocimiento de estar dentro de las cinco mejores IES de Colombia en Desarrollo Tecnológico e Innovación según el ranking DTI Sapiens.

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Producción Académica Científica y Tecnológica

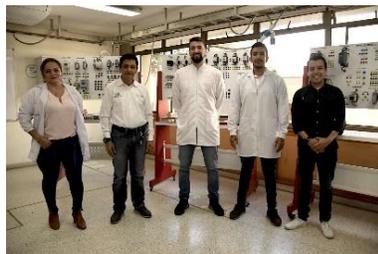
#### MARKETING DIGITAL

El día 15 de junio se realizó el curso de Marketing Digital organizado por la Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 40 horas.

(Junio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS DEL CONOCIMIENTO

### JUNIO DE 2022



#### **EMPRENDIMIENTO SOCIAL**

Se llevó a cabo el curso de Emprendimiento Social organizado por la Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, el cual fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 30 horas, realizado el día 15 de junio. (Junio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



#### **CURSO: APRENDE A DESARROLLAR UN PLAN DIGITAL DE COMUNICACIÓN**

La Fundación Telefónica que contó con el apoyo de Extensión Institucional, realizó el 15 de junio el curso Aprende a Desarrollar un Plan Digital de Comunicaciones, el cual fue dirigido a estudiantes, egresados y graduados con una duración de 40 horas. (Junio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



#### **CURSO INTERSEMESTRAL DE INGLÉS COMO REQUISITO DE GRADO**

El curso intersemestral de inglés como requisito de grado tiene una duración de 64 horas, se desarrolló de forma presencial de lunes a viernes en horario de 6:30 p. m. a 9:30 p. m. Los grupos de los cursos son: \*J5 BEG1-2 primer nivel tecnológico. \*J6 ELE3-4 segundo nivel tecnológico. \*J7 PRE5-6 nivel profesional. (Junio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



#### **CURSO INTERSEMESTRAL PRESENCIAL - CURSO DE VACACIONES**

Las UTS programó curso Intersemestral Presencial – Curso de Vacaciones, se denomina curso intersemestral aquel que la Institución programa fuera de los periodos académicos regulares para desarrollar cursos contemplados en los planes de estudios de los diferentes programas académicos, solo en modalidad presencial; este curso no constituye un derecho del estudiante sino una concesión que da la Institución a sus estudiantes. La Institución programará un curso intersemestral solo cuando a su juicio sea posible y conveniente desarrollarlo, tomando como base las necesidades académicas, disponibilidad docente y solicitudes académicas recibidas. El estudiante para acceder a un curso intersemestral debe cumplir con los procedimientos establecidos por la Institución para tal fin. (Junio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS DEL CONOCIMIENTO

**JULIO DE 2022**



### **UTS AYUDARÁN A EMPRESAS PARA PRODUCIR CACAO DE ALTA CALIDAD Y MADERA SOSTENIBLE**

Incrementar la productividad y competitividad de las empresas de los sectores cacao y madera en Santander, a través de la implementación de nuevas tecnologías e investigación aplicada, es el objetivo del Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS. El proyecto comenzó en la empresa Macao SAS, allí docentes e investigadores de CEDERA realizaron prácticas innovadoras y sostenibles que permitirán desarrollar cultivos de cacao con altos estándares de calidad y una producción de madera sostenible con el medio ambiente y cambio climático.

Para este propósito, el grupo CEDERA brindará capacitaciones y asesorías a empresas para que logren las certificaciones en normas sobre manejo forestal, cambio climático, condiciones de vida rural y productividad como Forest Stewardship Council – FSG y Rainforest Alliance – RFA. (Julio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programas: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica

### **INFORMACIÓN DE INTERÉS SOBRE POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA PARA 2022-2**

El Gobierno Nacional mediante el Decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021, reglamentó la implementación de la política de gratuidad en la matrícula para mejorar el acceso a la educación superior en las IES públicas en el nivel de pregrado de los jóvenes de las familias más vulnerables socioeconómicamente, así como establecer sus requisitos, beneficios, fuentes de financiación y la competencia para expedir reglamentos operativos y específicos, entre otras disposiciones. (Julio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral  
Línea 7. Comunidad y Cultura Institucional // P. Desarrollo Humano Integral.





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

#### **LAS UTS AYUDARÁN A EMPRESAS PARA PRODUCIR CACAO DE ALTA CALIDAD Y MADERA SOSTENIBLE**

Incrementar la productividad y competitividad de las empresas de los sectores cacao y madera en Santander, a través de la implementación de nuevas tecnologías e investigación aplicada, es el objetivo del Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA de las UTS.

El proyecto comenzó en la empresa Macao SAS, allí docentes e investigadores de CEDERA realizaron prácticas innovadoras y sostenibles que permitirán desarrollar cultivos de cacao con altos estándares de calidad y una producción de madera sostenible con el medio ambiente y el cambio climático. Para lograr este último propósito, el grupo de CEDERA brindará capacitaciones y asesorías a empresas para que logren las certificaciones en normas sobre manejo forestal, cambio climático, condiciones de vida rural y productividad como Forest Stewardship Council – FSG y Rainforest Alliance – RFA. (Julio 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programas: Gestión del Conocimiento, Producción Académica, Científica y Tecnológica





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**JULIO DE 2022**

#### **UTS PRESENTAN INVESTIGACIÓN SOBRE CPR EN RESUSCITATION 2022 BÉLGICA**



La Institución participó en congreso internacional “Resuscitation 2022” en donde presentaron, a través del profesor Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, su proyecto de investigación “A simple model to describe the relationship between compression force and depth during CPR”. El evento, organizado por el European Resuscitation Council en la ciudad de Antwerp en Bélgica, es uno de los más importantes en el mundo en temas sobre reanimación cardiopulmonar en disciplinas como medicina, paraclínicas e ingenierías que se investigan en instituciones de educación superior de varios países. “Le hemos podido contar al mundo los avances en investigación UTS y nos llena de orgullo que este nuevo modelo haya sido destacado por científicos de varios países que participaron en “Resuscitation 2022”, afirmó el investigador y docente del programa de Ingeniería Electromecánica, Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez. (JULIO 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

#### **INSCRIPCIONES PARA MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO “SEMINARIO” VIRTUAL PARA EL 2022-II**



La Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales presentó la oferta de Modalidad de Grado Seminario virtual de Grado para el 2022 – II aprobada en sesión del Consejo Académico.

Según Acuerdo No.01-026, del 27 de julio de 2021 y por el cual se adopta el Reglamento de Trabajo de Grado.

En este seminario, los estudiantes se familiarizan con los conceptos, las herramientas y los métodos necesarios para profundizar en el conocimiento científico y tecnológico relacionado con los programas académicos.

El Seminario de Grado Virtual para el nivel universitario se llama: “Gestión Organizacional para la mejora de las áreas empresariales de los establecimientos de Santander, a través de la innovación”.

Los programas que pueden tomar el seminario son: Administración de Empresas, Contaduría Pública y Marketing y Negocios Internacionales.

El Seminario de Grado Virtual para el nivel tecnológico se llama: “Herramientas digitales para contribuir con la sostenibilidad financiera de las empresas de Santander”.

Los programas que pueden tomar el seminario son: Gestión empresarial, Mercadeo y Gestión Comercial, Contabilidad Financiera, Banca y Finanzas, Gestión Agroindustrial y Turismo Sostenible. (Julio 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**JULIO DE 2022**

#### **DISEÑO DE MODA PRESENTE EN EL “MES PRIDE 2022” CON LA COLECCIÓN ORÍGENES**

Los estudiantes del programa de Diseño de Moda de las Unidades Tecnológicas de Santander se destacaron nuevamente por sus creaciones. En esta ocasión con la presentación de un adelanto de la colección Orígenes en el desfile de celebración del “Mes Pride 2022” que se llevó a cabo en la Casa del Libro Total.



El objetivo de participar en desfiles como este es mostrar el talento Uteísta y que los jóvenes vivan la experiencia de presentar sus trabajos en escenarios reales en donde además podrán interactuar con empresarios, compradores, diseñadores, entre otros representantes del sector de la moda.

Es importante destacar que los estudiantes, tanto de Tecnología en Gestión de la Moda como el programa profesional en Diseño de Moda, realizan de manera permanente trabajos en sus propios laboratorios que hacen parte del Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda – CDIFIM UTS.

(Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas, Impacto Social Y Académico

#### **DOCENTES PRESENTAN INVESTIGACIONES EN EL CONGRESO INTERNACIONAL CIT 2022**

Docentes e investigadores del programa de Ingeniería Electromecánica de las Unidades Tecnológicas de Santander participaron como ponentes y conferencistas en el XVII International Congress on Science and Technology 2022 organizado por la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE en Quito, Ecuador. El evento, que contó con la colaboración de la Universidad Tecnológica de Eindhoven y la Revista Ecuatoriana de Ciencias, tuvo un enfoque multidisciplinario para promover la divulgación de los avances en investigación en ciencia y tecnología mediante la presentación de conferencias magistrales de investigadores.



Dentro de los invitados, se destacan de las UTS los docentes, e integrantes de los grupos DIMAT y GISEAC, del programa de Ingeniería Electromecánica, Javier Gonzalo Ascanio, Brayan Eduardo Tarazona, Arly Darío Rincón, Miguel Arlenzo Durán y Carlos Gerardo Cárdenas.

Algunas investigaciones presentadas fueron: Mecanismos de recolección de energía amigables con el medio ambiente, materiales biopoliméricos reforzados con fibras naturales, desalinización solar por métodos de humidificación y deshumidificación aplicando concentradores solares bajo concepto de tecnología apropiada.

(Julio 2022)

Línea 2. Ciencia E Investigación // Programa: Gestión Del Conocimiento

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad E Impacto // Programa: Movilidad E Interacción Con El Entorno



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

**JULIO DE 2022**

#### ESTUDIANTES REALIZAN VISITA TÉCNICA A EMPRESAS OFFSHORE Y ASTILLEROS



Estudiantes del programa de Ingeniería Industrial de las Unidades Tecnológicas de Santander visitaron las empresas Coremar – Palermo Sociedad Portuaria de Barranquilla y Astinaves SAS de Cartagena, con el fin de conocer el modelo y los procesos logísticos de los astilleros y compañías que ofrecen servicios offshore.

A través de esta visita los estudiantes, que hacen parte de la asignatura “Fundamentos de distribución y logística”, analizaron algunos aspectos sobre la forma como funcionan estas empresas marítimas, las herramientas de diagnóstico logístico que utilizan y la dinámica de sus proyectos con respecto al mundo actual.

Además, este recorrido sirvió para explorar la posibilidad de establecer acuerdos con estas empresas operadoras de los servicios de operación marítima y las Unidades Tecnológicas de Santander que posibiliten la creación de proyectos de investigación y extensión y la práctica profesional de los estudiantes de las UTS. (Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

#### CURSO DE HABILIDADES DIGITALES



El Programa de Ingeniería de Sistemas con el apoyo de la Coordinación de Extensión Institucional, invitaron al Curso Habilidades Digitales dirigido a estudiantes, egresados y graduados de las UTS, con la modalidad virtual y certificado gratis.

Curso que se realizó el pasado 23 de julio 2022, en horario de sábados de 9:00 am – 12: 00 m.  
(Julio 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Seguimiento y Acompañamiento e Graduados



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

## JULIO DE 2022

### VISITA DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE RAFAELA, ARGENTINA

El programa de Ing. Eléctrica UTS recibió la visita del docente, Agustín Bucciarelli, de la Universidad Nacional de Rafaela, Argentina, el pasado 15 de julio, este acercamiento permitirá la firma de un convenio marco para el fortalecimiento de las funciones misionales de docencia, investigación y extensión, entre las dos instituciones y el desarrollo de procesos que conduzcan al mejoramiento de la calidad educativa. El profesor Bucciarelli, es Ingeniero Electromecánico de la Universidad Tecnológica Nacional de Argentina y becario doctoral integrante del Centro de Investigación y Transferencia – CIT de Rafaela -, participante del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas y miembro del equipo de trabajo del laboratorio de investigación y desarrollo de la electromovilidad, eficiencia energética y energías renovables en Argentina.

Se espera afianzar los lazos entre las dos instituciones, realizando estrategias formativas conjuntas como diplomados y proyectos de investigación en las líneas afines, con los cuales los programas de Ingeniería Eléctrica y el nuevo programa de Ingeniería en Energía en Barrancabermeja, puedan llevar a cabo labores que mantengan sus currículos actualizados a través de las miradas en otros espacios educativos. (Julio 2022)

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

### FINALIZÓ EL DIPLOMADO EN CONTABILIDAD BÁSICA ORIENTADO A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

El programa de Contaduría Pública y la oficina de Extensión Institucional, adelantaron el diplomado virtual “Contabilidad Básica” a los residentes de la Cárcel Modelo de Bucaramanga de la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes y a las internas de la Cárcel y Penitenciaria de Mediana Seguridad de Mujeres Bucaramanga.



La capacitación constó de 6 módulos con una intensidad de cinco horas a la semana y para un total de 90 horas, todas estas realizadas a través de la plataforma Zoom. Este tipo de proyectos sociales del programa académico y la oficina de Extensión, cuentan con una clara directriz para su desarrollo desde la Rectoría de la Institución, quien encamina el actuar institucional a servir a los diferentes sectores de la sociedad, en especial aquellos más desprotegidos, apoyando a comunidades en la solución de sus problemas, brindando herramientas como este tipo de capacitaciones que les permiten a quienes las desarrollan mejorar su calidad de vida. (Agosto 2022)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Academia y Entorno



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### JULIO - AGOSTO DE 2022

#### ADMINISTRACIÓN FINANCIERA PROMOCIONA LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y EL APOYO EMPRESARIAL

Mediante el desarrollo del fortalecimiento al proceso de crédito y cartera a las cooperativas financieras de Santander, el programa académico de Administración Financiera llevó a cabo el primer convenio de entrenamiento financiero a los trabajadores y consejo directivo de la cooperativa de crédito COACPESAN. COACPESAN es una cooperativa especializada en aportes y préstamos, fue creada con el propósito de buscar el desarrollo integral de los asociados y sus familias y en la actualidad cuenta con más de 590 asociados. Población que se verá beneficiada con la actualización y orientación de conocimientos de sus trabajadores, quienes velan por el crecimiento de la cooperativa y la contribución positiva en el nivel de vida de todas las personas vinculadas a la misma. La puesta en marcha de este tipo de acciones de extensión por parte del programa académico, encaminadas al apoyo, dirección y orientación de relaciones entre la institución y su entorno, se integran en un espacio propicio de promoción cultural y la transferencia del conocimiento entre los diferentes sectores de la comunidad, colaborando con el sector empresarial. (Julio 2022)



Línea 3. Extensión Y Gestión Social // Programa : Academia y Entorno

#### OFERTA DE CAPACITACIÓN DOCENTE SEMINARIOS TALLER DE LARGA DURACIÓN 2022-2

La Oficina de Desarrollo Académico presentó la oferta formativa de capacitación docente de seminarios taller de larga duración que se desarrollarán durante el segundo semestre de 2022.

La oferta está dirigida a los docentes de planta, tiempo completo, medio tiempo y hora cátedra. Se habilitaron las Inscripciones a los seminarios a partir del 28 julio al 17 de agosto, dando como inicio el 22 de agosto y finalizando el 29 de octubre de 2022. Agosto (2022)



Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente

#### INGENIERÍA CIVIL E INGENIERÍA EN SISTEMAS DE TRANSPORTE, NUEVA OFERTA EDUCATIVA

El Ministerio de Educación Nacional, MEN, otorgó mediante Resoluciones No 015534 y 015535 de agosto 4 de 2022, el registro calificado a los programas de Tecnología en Logística del Transporte e Ingeniería en Sistemas de Transporte, articulados por ciclos propedéuticos. También confirió el registro calificado al programa de Ingeniería Civil con Resolución No 015544 de agosto 4 de 2022 articulado por ciclos propedéuticos con el programa de Tecnología en Construcción de Obras Civiles.

Estos nuevos registros calificados otorgados por el MEN, abren un nuevo panorama académico que ampliará aún más la oferta de estudio de las Unidades Tecnológicas de Santander. (Agosto 2022)



Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Ofertas Académicas



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 1

### UTS DEL CONOCIMIENTO

### AGOSTO DE 2022



#### CEREMONIA DE GRADOS UTS BARRANCABERMEJA

El Pasado miércoles 17 de agosto se realizó la Ceremonia de Grados de la regional Barrancabermeja, en donde 132 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

La ceremonia dio inicio a las 9:00 a. m., en el auditorio del Centro Comercial SAN SILVESTRE, ubicado en la Carrera 19 No 58<sup>a</sup>-13 piso 4.

Conforme lo establecido en el artículo 7 de la resolución No 1238 del 21 julio del 2022 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, el uso del tapabocas fue obligatorio para todos los asistentes al evento. (Agosto 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral

#### APLICACIÓN MÓVIL PARA ESTUDIANTES: SOYUTEÍSTA

El Centro de Innovación y Productividad (CIP) de las Unidades Tecnológicas de Santander tiene a disposición de la comunidad estudiantil la nueva aplicación móvil de servicios y académicos e información institucional “SoyUteísta”. En esta herramienta, los estudiantes podrán acceder a las noticias institucionales, a la agenda UTS, a la revista, podrán revisar el horario de clase, sus notas actuales, visualizar el carnet estudiantil digital, revisar su perfil académico y agendar citas para recibir tutorías de docentes y monitores.

Este desarrollo tecnológico fue llevado a cabo con la colaboración del Grupo de Investigación en Ingeniería del Software – GRIIS, el Centro de Innovación y Productividad y los estudiantes de sexto semestre de la Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos, José David Gómez Delgado y Nicolás Picón Jaimes, talentos Uteístas. La dirección del proyecto estuvo a cargo del profesor Sergio Suárez Barajas, líder del CIP e investigador del Grupo GRIIS. (Agosto 2022)

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Centro de Innovación y Productividad (CIP)



#### CEREMONIAS DE GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA

El próximo viernes 26 de agosto se celebrará la proclamación de 1.040 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS en ceremonia presencial que se llevará a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor Ph.D. Omar Lengerke Pérez; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Orlando Orduz Corredor, y de Ciencias Naturales e Ingenierías, Favio Eduardo Solano Castellanos y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

Conforme lo establecido en el artículo 7 de la resolución No 1238 del 21 julio del 2022 expedida por el ministerio de salud y protección social el uso del tapabocas será obligatorio para todos los asistentes al evento; Es importante señalar que se debe acatar las disposiciones nacionales y los protocolos de bioseguridad necesarios. (Agosto 2022)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

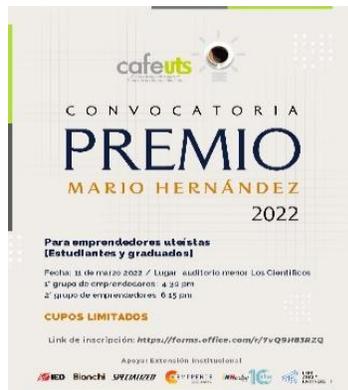
MARZO DE 2022



#### AMPLIACIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE EN NUEVA SEDE E: LYKEION DE BUCARAMANGA

UTS cuenta desde este semestre con la nueva sede E en el campus de Bucaramanga, un espacio ubicado a 500 metros de la institución que tiene 50 aulas y laboratorios al servicio de docentes y estudiantes de programas como Mercadeo y Diseño de Moda. En la sede E, que será conocida como el Edificio Lykeion, también funcionarán otros procesos como: Prospectiva Académica e Inteligencia Competitiva, Control Disciplinario, Control Interno, Extensión Institucional, el Centro de Producción Audiovisual, entre otras coordinaciones de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales. A través de estos nuevos espacios, UTS avanza en su crecimiento y garantiza a sus 22.000 estudiantes escenarios apropiados y necesarios para formación integral y aspectos que inciden en su bienestar personal como: comodidad, movilidad y esparcimiento. (Marzo 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional



#### CONVOCATORIA: PREMIO MARIO HERNÁNDEZ PARA EMPRENDEDORES UTEÍSTAS

“Premio Mario Hernández 2022” busca apoyar a jóvenes emprendedores en las categorías: producto, experiencia, diseño gráfico, diseño de espacios y audiovisual. Las inscripciones estarán abiertas hasta el 1 de abril del 2022. El primer lugar podrá disfrutar de \$100.000.000 representados en: una beca en IED para un curso de verano, financiación para el desarrollo de su emprendimiento, mentoría de seis meses y exhibición de su proyecto en plataformas físicas y digitales. En marzo 11, la oficina de Extensión Institucional realizó charla informativa en el auditorio menor Los Científicos para conocer lo relacionado a la convocatoria y registro. (Marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS



#### INICIA PLAN PARA EL FOMENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL EN VÉLEZ

En UTS - Campus de Vélez, empresarios de este municipio se reunieron para conocer los servicios que ofrece el Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento – CAFÉ UTS en líneas de acción como consultorías, capacitaciones, incubación de negocios y networking. Vélez es una de las principales provincias de Santander en materia agroindustrial, allí además de la fabricación de bocadillo, también se destaca la producción de cacao y panela de alta calidad. Durante la reunión, los empresarios destacaron la presencia de CAFÉ UTS como un gran aliado para que sus negocios sean más competitivos en el ámbito nacional por medio de la innovación y otras estrategias que permiten impulsar la productividad de la región y por consiguiente el desarrollo económico y social. (Marzo 2022)

Línea 6: Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFÉ UTS



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

### MARZO – ABRIL DE 2022



#### ESTUDIANTES DISFRUTAN NUEVOS ESPACIOS DE INFRAESTRUCTURA

UTS durante los últimos siete años han logrado un destacado crecimiento en su infraestructura, incluso durante la pandemia, construyeron nuevos y modernos espacios que muchos de sus estudiantes no conocían y que hasta ahora han empezado a disfrutar con el regreso a clases presenciales.

El desarrollo UTS es evidente desde que se ingresa a la institución, ejemplo de ello son dos de sus obras más representativas: su nueva fachada y el parque La Triada que cuenta con amplios jardines que forman figuras que expresan sinergia, movimiento y sostenibilidad y la escultura “Verdad, Ciencia y Libertad”. Nuevos edificios A y D y la sede F tienen más de 150 aulas de clase, salas de informática, gimnasio JANUTS, emisora Tu Radio y modernos laboratorios con equipos de alta tecnología para la práctica de estudiantes y desarrollo de proyectos de investigación y extensión.

El proyecto de crecimiento en UTS es continuo y avanza hacia la modernización de otras estructuras como el edificio C, antiguo A. Allí, además de la fachada, se están realizando mejoras en oficinas, aulas, laboratorios y se destaca la remodelación de la Biblioteca para la comodidad y bienestar de los estudiantes. (marzo,2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional

#### ENCUENTRO DE EMPRESARIOS Y EGRESADOS DE MÉXICO Y COLOMBIA

En abril 15 se realizó el gran encuentro de empresarios y egresados de México y Colombia. Invitación realizada por el Programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional, Grupo de investigación GIGSE y el Área de vinculación de la UTNA de México. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Seguimiento y Acompañamiento a Graduados





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022



#### ACTUALIZACIÓN COMERCIAL DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA EN LA RELACIÓN BILATERAL MÉXICO – COLOMBIA

En marzo 24, UTS realizó el webinar “Actualización Comercial de la Inversión Extranjera Directa en la Relación Bilateral México – Colombia”. Con la participación de los ponentes: Arturo Hernández, Economista con posgrado en Comercio Exterior UTNA, Enrique Guerrero G, Economista con Maestría en Administración de Organizaciones, de la UTS y Rafael Suárez S. Economista con Maestría en Administración, de las UTS. (marzo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa : Cooperación Nacional e Internacional

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

#### ABRIL DE 2022



#### UTS PARTICIPARÁ EN MIA MODA 2022 E INVITA A LA SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE

UTS a través de los docentes del programa de Diseño de Moda, estarán a cargo del componente académico de la séptima edición de MIA 2022, el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano que se celebrará del 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo.

“Es importante para las UTS participar en MIA Moda e impulsar la Semana de la Moda Sostenible porque de esa manera estamos desde la academia contribuyendo para que el sector productivo crezca y logre promover nuevos productos”, aseguró finalmente el coordinador del programa de Diseño de Moda. Asimismo, se destaca la celebración de la Semana de la Moda Sostenible 2022 en las Unidades Tecnológicas de Santander, evento que se llevará a cabo del 18 al 22 de abril y es organizado por el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y la Coordinación de Extensión Institucional de las UTS. (Abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa : Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

#### UTS CAPACITAN A EMPRESARIOS PARA POTENCIAR SUS MARCAS EN MIA MODA 2022



UTS a través de la coordinación del programa en Diseño de Moda, capacitaron a empresarios de Santander en “Perfilamiento de Producto”, componente estratégico para la preparación y presentación de las marcas que estuvieron en la feria MIA Moda 2022. Durante la jornada, los representantes de las marcas tuvieron la oportunidad de presentar los productos y servicios que se exhibieron en MIA Moda, así como sus características y valores diferenciales que en conjunto puedan fortalecer para ofrecer una mejor experiencia de compra con los clientes.

Productos de pastelería, cosméticos, alimentos saludables, ropa, joyería, decoración para el hogar, servicios de arquitectura, diseño, entre otros, fueron exhibidos durante la capacitación e hicieron parte de las 90 empresas que estuvieron en MIA Moda 2022, evento que se realizó el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Prog: Impacto Social y Académico



#### MUESTRA ESTUDIANTIL EMPRENDER TODA UNA NUEVA AVENTURA

El Programa de Mercadeo y Extensión Institucional UTS, invitaron a participar de la primera muestra estudiantil “Emprender Toda Una Nueva Aventura” realizada el día 19 de mayo en la Plazoleta Edificio B, piso 1, a cargo de la docente Adriana Carolina Ulloa Rivera, Magister en Gestión de Tecnologías de la Información.

Línea 6. Emprendimiento y creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

### ABRIL DE 2022

#### INICIA EN BUCARAMANGA LA SEMANA DE LA MODA

Bucaramanga se convirtió en la capital de la Moda Sostenible 2022, la cual dio inicio el lunes 18 y finalizó el sábado 23 de abril, se trató de un interesante certamen que organizó el Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda y que cuenta con la coordinación del área de Extensión Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander, UTS. La jornada comenzó con el 'Donatón de Prendas', en la Plazoleta del Edificio B, en el primer piso de las UTS. Entre la variada agenda, que se cumplió en las instalaciones del citado centro de educación superior, situado en la Ciudadela, se destacaron: 'Ventas de Garajes', 'Mercadillos Bohemios', 'Muestras de Telas', 'Concursos de Diseños' e incluso una singular 'Donatón de Prendas'.

También el componente académico incluyó en su programación: conferencias, talleres, conversatorios y capacitaciones. La Semana de la Moda fue el 'abrebocas' de lo que se conoció como la séptima edición de 'MIA 2022', el certamen sobre moda más importante del nororiente colombiano, que se celebró el 29 de abril al 1 de mayo en Neomundo. (abril 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: El Currículo en la Dinámica Educativa



#### UTS PRESENTÓ EL CENTRO DE DISEÑO, FORMACIÓN E INNOVACIÓN EN MODA

Desarrollar proyectos académicos, de investigación y extensión y brindar servicios como asesorías para fortalecer la productividad y competitividad empresarial, son algunos de los objetivos del Centro de Diseño, Formación e Innovación en Moda – CDIFIM de las Unidades Tecnológicas de Santander, presentación realizada el 19 de abril.

Es importante destacar que el CDIFIM se encuentra adscrito al programa profesional en Diseño de Moda y contará con trece laboratorios, talleres y equipos de alta tecnología que estarán al servicio del sistema de la moda de Santander, que incluye toda la cadena productiva, desde el insumo hasta la experiencia con el cliente. (abril 2022)

Línea 5: Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

### MAYO DE 2022



#### LA MIGA Y TU PLAZA

El Programa Tecnología en Gestión Agroindustrial UTS invitaron a la Muestra de Innovación y Emprendimiento en la Gestión Agroindustrial “LA MIGA Y TU PLAZA”

Fecha: 20 de mayo. Hora: 8 a.m. a 5p.m.. Lugar: Piso 1 Edificio A y B (Mayo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación Pedagógica



#### II CONGRESO INTERNACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y I ENCUENTRO DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARIOS CAFE-UTS

El Programa de Administración de Empresas y el Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (GICSE) de las UTS invitaron al II Congreso Internacional de RSE y I Encuentro de Emprendimiento y Empresarios CAFÉ-UTS, realizado 25-27 de mayo, con apoyo de Extensión Institucional. (Mayo 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

#### ESTUDIANTES DE INGENIERÍA DE SISTEMAS EN EL NTT DATA INNOVATION SUMMIT 2022

Estudiantes de 9° semestre de Ingeniería de Sistemas, representaron a UTS en el Summit Innovation 2022 organizado por NTT Data Colombia. Evento que convocó a innovadores en tecnología interesados en romper paradigmas, solucionar acertijos y construir una sociedad positiva, saludable y sostenible reuniendo a los #DigitalLovers que sueñan con colaborar y hacer evolucionar el país por medio de la tecnología.

El objetivo del hackathon fue el diseño de propuestas orientadas a solucionar uno de tres objetivos de desarrollo sostenible en la agenda 2030 del país: \*Reducción de desigualdades. \*Trabajo decente y crecimiento económico. \*Educación de calidad.

Como solución, plantearon la creación de un aplicativo móvil implementando realidad aumentada, permitiendo que los estudiantes de colegios y escuelas con trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH) pudiesen tener una herramienta que les permita interactuar con su entorno de manera didáctica, ayudándoles a concentrarse y adquirir o reforzar conocimientos. (Mayo 2022)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Utsmart

Línea 2. Ciencia e Investigación // Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

## JUNIO DE 2022

### PROGRAMA INSTITUCIONAL DE “CIENCIA ESCUELA” LLEGA A LOS COLEGIOS DE BUCARAMANGA

El Ministerio de Educación Nacional selecciona a UTS como una de las 10 IES en Colombia, con mejores prácticas de formación y evaluación, las UTS compartieron este modelo con los colegios de Bucaramanga a través del programa “Ciencia Escuela”. El programa liderado por el Departamento de Ciencias Básicas, tiene como propósito principal dar a conocer a los docentes de los colegios el proceso de formación que se realiza en UTS para que lo apliquen en las clases con sus estudiantes en áreas como matemáticas, física y química, entre otras. El desarrollo de este programa comenzó en el Colegio María Goretti de Bucaramanga, allí las UTS presentaron la estrategia a 100 docentes que se encargarán de guiar a sus alumnos quienes, a través de este modelo, se convertirán en protagonistas de su propio aprendizaje para desarrollar autonomía y responsabilidad. “Ciencia Escuela”, único en Santander, desarrolla la estrategia ABPr con metodologías de aprendizaje basadas en proyectos que activan en los estudiantes inteligencias múltiples, el juego de roles, estimula el conocimiento métrico, aleatorio y variacional e impulsa sistemas numéricos, espacial y geométrico. (Junio 2022)

Línea 5. Innovación Y Productividad // Programa: Innovación Pedagógica



### CONVERSATORIO: BUCARAMANGA CIUDAD EMPRENDEDORA

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron al Conversatorio Bucaramanga Ciudad Emprendedora “Conoce el Ecosistema de Emprendimiento que puede Impulsar tu Empresa” realizado el 30 de junio en el Auditorio Menor Los Científicos de las UTS. (Junio 2022)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS

### DIPLOMADO EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

UTS y Gobernación de Santander invitaron a realizar completamente gratis el Diplomado Innovación y Emprendimiento, actividad académica dirigida a jóvenes emprendedores entre 18-28 años que tenga una idea de negocio en desarrollo; la formación será certificada con una duración de 90 horas, las inscripciones se realizaron entre los días del 1 al 15 de junio. (Junio 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

#### PROYECTO “EMPRENDERISMO SOCIAL” DE LAS UTS INICIÓ EN EL BARRIO ESTORAQUES



Mejorar calidad de vida de habitantes de Estoraques I (Bucaramanga), a través de procesos de formación para incentivar la creación de ideas de negocio, es el objetivo del proyecto “Emprenderismo Social” del programa de Ing. Industrial UTS. Se certificaron 20 emprendedores que realizaron el “Curso de estrategia integral formativa en Plan de Negocios” dado por Ing. Industrial y Extensión Institucional. Además, se espera ofrecer nuevos programas de formación y servicios como asesoría y acompañamiento en creación de planes de negocios y consolidación de empresas para esta y otras poblaciones vulnerables que se encuentran en pobreza extrema o pertenecen a estratos 1-2 ubicados al norte de Bucaramanga. (Junio 2022)  
Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

## EJE ESTRATÉGICO 2

### UTS INNOVA

#### JULIO – AGOSTO DE 2022

##### LAS UTS, EMBAJADA DE CANADÁ Y FANSHAWE IMPULSAN PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO PARA BUCARAMANGA



Directivos UTS y delegados de Embajada Canadá en Colombia y del Fanshawe College se reunieron durante dos días con el propósito de conocer los proyectos y los avances CAFÉ-UTS. Dentro de los resultados se destacan las alianzas estratégicas con gremios de la ciudad, la Alcaldía, la Cámara de Comercio, entre otras instituciones que han impulsado creación y sostenimiento de más de cien empresas de Bucaramanga asesoradas a través de los servicios de CAFE UTS.

Durante la visita se llevó a cabo conversatorio “Bucaramanga Ciudad Emprendedora” en el que participaron el Rector UTS, la Comisionada en Educación de la Embajada Canadá y la Directora de Servicios Internacionales del Fanshawe Global. Además, en representación de otros sectores también asistieron al conversatorio la CEO de LatAm Startups, la representante de Innpulsa Colombia, el Vicepresidente de Fortalecimiento Empresarial de la Cámara de Comercio y el asesor de la Alcaldía de Bucaramanga. (Julio 2022)

Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFE UTS

##### FIRMA ACTA INICIO - EJECUCIÓN CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO UTS



Con la presencia del Gobernador de Santander, la gerente de Pactos Territoriales del Departamento Nacional de Planeación, la gerente de la Empresa Nacional Promotora del Desarrollo Territorial, y el Rector UTS realizaron el acto simbólico de inicio de obra del Centro de Alto Rendimiento en el campus de Bucaramanga. Este nuevo escenario deportivo y cultural para las UTS tendrá un área de 4.800 m2 en donde se construirán un auditorio para 350 personas, una cancha múltiple con gradería para la práctica de diferentes disciplinas deportivas, coliseo, una biblioteca, 7 laboratorios de investigación y 11 aulas de clase. Además, contará con dos sótanos para parqueaderos que se les asignará a los estudiantes, oficinas y un ascensor que conectará con el nuevo edificio D. (Agosto 2022)

Línea 5: Innovación y Productividad // Programa: Innovación Organizacional



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

#### **ESTUDIANTES EN COLOMBIAMODA Y COLOMBIATEX 2022**

Liderados por el Coordinador de Tecnología en Gestión de la Moda y Diseño de Moda UTS, 24 estudiantes, 2 docentes y 34 empresarios, con apoyo de Cámara de Comercio Bucaramanga, asistieron a Colombiamoda y Colombiatex 2022. Estas ferias realizadas 26-28 de julio en Centro de convenciones “Plaza Mayor” de Medellín, son consideradas las más importantes del país, que reúnen y conectan a los actores del Sistema Moda en categorías de calzado, marroquinería, jeanswear, íntimo, textiles, insumos, entre otros. Los Uteístas aprovecharon este espacio para realizar dos visitas técnicas a las empresas Dogama y Texmaquila que confecciona para marcas como: Chevignon, Levi’s, Americanino, Tennis, Rifle, entre otras, para conocer de cerca el trabajo de producción que se realiza a gran escala como parte del proceso de enseñanza-aprendizaje y de esta manera complementar los contenidos teórico-prácticos de los cursos de los componentes proyectual, funcional operativo y tecnológico del plan de estudios. (Agosto 2022)



Línea 6. Emprendimiento, Creatividad y Competitividad // Programa: Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento - CAFÉ UTS

Línea 1. Excelencia Académica // Programas: El Currículo en la Dinámica Educativa



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### MARZO – ABRIL DE 2022

#### ESTUDIANTES Y DOCENTES UTS Y LA UNIVERSIDAD DE COLIMA INICIAN INTERCAMBIO ACADÉMICO



UTS y Universidad de Colima de México iniciaron el plan trianual del convenio de cooperación internacional cuyo propósito es el intercambio de experiencias y conocimientos a través de actividades como clases espejo, formación docente y proyectos de investigación. Este intercambio académico comenzó con una serie de clases espejo que se realizaron entre docentes y estudiantes de los programas de Ingeniería Electrónica, articulado con Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales de las UTS e Ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la UCOL. Electrónica Digital I y Electrónica II, fueron las primeras cátedras en las que participaron estudiantes de las dos instituciones y los docentes Miguel Ángel Durán y Efraín Villalvazo de la Universidad de Colima y por parte de las Unidades Tecnológicas de Santander Jeison Marín Alfonso y Oscar Mauricio Gélvez. (marzo 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

#### UTS E INDERSANTANDER AVANZAN EN LA PREPARACIÓN DE DEPORTISTAS PARA JUEGOS NACIONALES



UTS mediante convenio con INDERSANTANDER, acompañarán a través de 120 estudiantes de Tecnología en Entrenamiento Deportivo, los procesos de formación de los atletas que hacen parte de las escuelas y clubes deportivos que se preparan para los próximos Juegos Nacionales. Asimismo, con este acuerdo los estudiantes UTS podrán realizar prácticas profesionales en cada una de estas escuelas en donde se espera fortalecer aspectos como el entrenamiento deportivo, la cultura y la preparación física y la competitividad de los clubes santandereanos en sus diferentes categorías. (marzo, 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P. Actividad Física y Deporte

#### FIRMAN CONVENIO DE COOPERACION INDERSANTANDER – U.T.S.



La alianza estratégica beneficiará a cerca de mil estudiantes Uteístas, quienes tendrán prácticas de estudios superiores en el ente deportivo de la región. El convenio interinstitucional firmado entre INDERSANTANDER y UTS, permitirá articular acciones académicas, investigativas, deportivas, recreativas y culturales. “Propiciamos convenios y alianzas estratégicas con las instituciones de educación superior, por ello adelantamos un compromiso con UTS, una entidad educativa que tiene una de las facultades deportivas más grandes de Colombia”, comentó Pedro Carrillo Cárdenas, director de INDERSANTANDER (marzo, 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional.

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P\_Actividad Física y Deporte



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS GLOBAL

### MAYO DE 2022



#### PROGRAMA MERCADEO UTS EN ASAMBLEA NACIONAL ASPROMER

Con la participación de UTS se llevó a cabo la XXXV Asamblea Nacional de Programas de Mercadeo, donde se discutieron y definieron estrategias para el crecimiento del marketing desde la academia, calidad de la educación y desarrollo de las empresas. La asamblea se realizó en la Universidad de Manizales y contó con asistencia, en modalidad híbrida, de 34 instituciones de educación superior de Colombia, públicas y privadas, que están afiliadas a la Asociación de Programas de Mercadeo – Aspromer, y que ofrecen carreras en los niveles de tecnología, pregrado o posgrado. (abril 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

#### 2º ENCUENTRO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales y la Dirección de Investigación y Extensión invitaron a la comunidad uteísta al 2.º Encuentro de Intercambio de Experiencias que se llevo a cabo durante los días 19 y 20 de mayo, en relación a los siguientes temas:

Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad de Colima, México

Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad Nacional de Tres de Febrero, Argentina.

Conferencia: Experiencia de movilidad en la Universidad de Colima, México

Conferencia: Una mejor versión de mí: Experiencia internacional

Conferencia: “YMCA: Voluntariado y programas.

Conferencia: Clases espejo como estrategia pedagógica participativa.

Conferencia: Prevención captación ilegal de recursos.

Conferencia: Semana interinstitucional de la robótica industrial UTS, USTA y UNAB

Conferencia: Beneficios convenio UPB – UTS. Universidad Pontificia Bolivariana

Conferencia: SANTOTO OPEN. Universidad Santo Tomás

Conferencia: Cómo recuperar el control del negocio en la era digital. VooDoo

(Mayo 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad E Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el Entorno



#### JORNADA DE PRE-REGISTRO PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales invitó a estudiantes Uteístas interesados en obtener los beneficios del programa Jóvenes en Acción, realizar la inscripción a través del link <https://jovenes.prosperidadsocial.gov.co/registro/>; los aspirantes deberán cumplir con los requisitos establecidos dentro de la convocatoria. Cuando el estudiante finalice el diligenciamiento del formulario recibirá un correo electrónico donde se le indica usuario y contraseña para el acceso a la plataforma de Jóvenes en Acción, allí deberá ingresar y cargar los documentos solicitados, y realizar la encuesta en línea. (Mayo, 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

## JUNIO DE 2022

### LAS UTS Y EL CÉGEP DE CHICOUTIMI FIRMAN CONVENIO DE INTERCAMBIO ACADÉMICO

UTS a través de su Rector y el director general del Cégep de Chicoutimi de Canadá, firmaron un Convenio de Cooperación Internacional que les permitirá el intercambio de oportunidades y experiencias académicas.

En los objetivos del convenio están la colaboración académica entre los programas de estudios, la formación de sus comunidades en inglés, francés y español en el centro lingüístico, la implementación de programas de movilidad dirigida a investigadores, docentes y estudiantes, entre otras iniciativas. Asimismo, el Rector UTS aseguró que “esta alianza con el Cégep de Chicoutimi de Canadá representa una importante oportunidad para que nuestros docentes, investigadores y estudiantes participen en intercambios académicos internacionales y aprendan una segunda lengua”. (Junio 2022)

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas



### CONVERSATORIO: MOVILIDAD ESTUDIANTIL FANSHAWE COLLEGE DE CANADÁ

Las UTS y la Dirección de Investigación y Extensión, Grupo de Movilidad Internacional y visibilidad Académica invitaron al conversatorio: Movilidad Estudiantil Fanshawe College de Canadá realizado el 29 de junio 2022 en el Auditorio Los Científicos.

(Junio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Actualización de Conocimiento y Educación Continua

### RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CIENCIAS DE LA CULTURA FÍSICA Y EL DEPORTE DE CUBA VISITÓ LAS UTS

El Rector UTS recibió la visita del rector de la Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo de La Habana, Cuba, PhD. Silvano Merced Len, con el objetivo de explorar acuerdos de cooperación que permitan fortalecer la formación deportiva y de alto rendimiento. Durante la visita, el Rector UTS, junto al director del Indersantander, Pedro Belén Carrillo Cárdenas, hicieron un recorrido por la institución para presentar al rector de la UCCFD los escenarios deportivos de las UTS y algunos proyectos como el nuevo Centro Integral Deportivo y de Alto Rendimiento. (Junio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

### JUNIO - JULIO DE 2022

#### **ALIANZA ENTRE LAS UTS Y EL CEGEP DE JONQUIERE PROMOVERÁ PROYECTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS**

En acuerdo de cooperación internacional, entre UTS y el Cégep de Jonquiere de Canadá, la comunidad académica de ambas instituciones tendrá la oportunidad de desarrollar proyectos académicos y científicos, programas de movilidad y estudios de una segunda lengua. El acuerdo, en el que participaron el Rector UTS, y el director general del Cégep de Jonquiere de Canadá, Monsieur Raynald Thibeault, amplía las posibilidades para que investigadores, docentes y estudiantes promuevan el intercambio de conocimiento. Asimismo, otro de los propósitos de este acuerdo es, a través de la Oficina de Desarrollo Académico y Bienestar Institucional de las UTS, crear estrategias y desarrollar acciones para impulsar programas sobre permanencia y el éxito académico de los estudiantes, inclusión, diversidad y empleabilidad profesional. (Junio 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programa: Intercambio de Experiencias Académicas y Científicas

#### **CONVOCATORIA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL PERIODO 2022-II**

La convocatoria de movilidad de II semestre de 2022 ofertará 10 becas parciales de estudios a los estudiantes que se encuentren entre III y IV semestre del nivel tecnológico o en VII y VIII del nivel universitario.

Instituciones internacionales involucradas: \*México. \*Universidad de Colima. \*Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes. \*Universidad Autónoma Ciudad de Juárez // Ecuador: \*Universidad Tecnológica Ecotec.

Los Uteístas podrán realizar de un semestre a un máximo de dos semestres académicos en alguna de las universidades citadas. Los cursos o asignaturas aprobadas les serán homologados de acuerdo con el plan de estudios de las Unidades Tecnológicas de Santander, previa aprobación institucional. (Julio 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional

#### **ACUERDO COOPERACIÓN ACADÉMICA CON UNIVERSIDAD DE PANAMÁ**

La Coordinadora de Ingeniería en Topografía UTS y el Decano de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Panamá – UP, se reunieron con el objetivo de establecer una alianza que permitirá el intercambio de experiencias académicas entre las dos instituciones. Mediante este acuerdo se espera que ambas instituciones puedan crear oportunidades para que, tanto docentes como estudiantes de las UTS, realicen estudios y prácticas a través de los programas de movilidad saliente y desarrollen proyectos de investigación y extensión en la Universidad de Panamá. Asimismo, a través de esta alianza educativa se busca que, de manera conjunta, se revisen los planes de estudio de Ingeniería en Topografía UTS y la Licenciatura en Ingeniería en Topografía y Geodesia de la UP, para fortalecer ambos programas y por consiguiente las competencias de sus estudiantes. (Julio 2022)



Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 3

### UTS GLOBAL

**JULIO DE 2022**

#### CONVOCATORIA DE MOVILIDAD ACADÉMICA INTERNACIONAL 2022-II

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron el listado de los estudiantes preseleccionados, convocatoria de Movilidad Académica Internacional 2022-II para realizar un semestre académico en el exterior. (Julio 2022)



ITEM	NOMBRE DE ESTUDIANTE	PROGRAMA	INSTITUCIÓN	PAIS
1	JHAN CARLOS HERNANDEZ MEDINA	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUAS CALIENTES (UTNA)	MÉXICO
2	JHÓN ALEXANDER TARAZONA DUEÑAS	INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
3	KEVIN MANUEL ORTIZ MANRIQUE	TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
4	BRAYAN STEVEN MORENO SOTO	TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO
5	LINA ALEXANDRA QUIROS OBANDO	INGENIERÍA ELECTRÓNICA	UNIVERSIDAD DE COLIMA	MÉXICO

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

#### CONVOCATORIA BECAS LINGÜÍSTICAS 2022-2023 EMBAJADA DE FRANCIA

La Embajada de Francia en Colombia dio a conocer la segunda parte del programa de becas lingüísticas (con plazo hasta el 25 de julio), con el fin de ayudar a los estudiantes a alcanzar el nivel de idioma requerido por la formación contemplada en Francia.

Las becas de refuerzo lingüístico se aplicarán en una Alianza Francesa de Colombia, en horarios nocturnos o los sábados en la mañana.

Los candidatos seleccionados iniciaron sus cursos (virtuales) entre el 1º y el 13 de agosto de 2022 y podrían alcanzar hasta el nivel B2 (según condiciones; excepcionalmente hasta nivel C1 si es un requisito de la Universidad de destino). (Julio 2022)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto - Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Multilingüismo y Multiculturalidad



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MARZO – ABRIL DE 2022



#### CONVOCATORIA DE AUXILIATURAS 1-2022

La Coordinación de Bienestar Institucional dio a conocer las inscripciones para los estudiantes interesados en aplicar al programa de auxiliaturas:

\*Académico: apoyo académico del estudiante sobresaliente brindando tutorías aun grupo de alumnos de una asignatura.

\*Técnica: Apoyo del estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

\*Administrativa: apoyo del estudiante a las actividades de las unidades administrativas o académicas.

\*Reconocimiento: por el cumplimiento de la auxiliatura te reconocemos medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de tus derechos de grado. (marzo,2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



#### DÍA MUNDIAL DE LA SALUD

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar de estas actividades en el Día Mundial de la Salud el pasado 7 de abril; programación que se realizará en diferentes horas del día. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### CAPACITACIÓN RIESGO QUÍMICO

La Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo convocó al personal de servicios generales y laboratoristas a la capacitación realizada de forma presencial el día 26 de abril de 2022, de 11am-1p.m. y 5-7p.m. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ABRIL DE 2022



#### UTEÍSTAS: TODOS A MONTAR EN BICICLETA

Desde el equipo de trabajo de Bienestar Institucional y SST, pusieron a disposición la programación de #UTSenBici, una jornada de promoción del uso de la bicicleta, que se llevaron a cabo los días 20-22 de abril y que organizaron para toda la comunidad: personal de planta (Administrativos y Docentes), Docentes TC, MT, HC, contratistas, estudiantes y graduados. (abril, 2022)

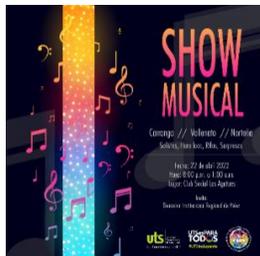
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### DÍA INTERNACIONAL DE LA DANZA

Desde Bienestar Institucional se llevó a cabo el 23 de abril a las 4:00 p.m., la celebración del Día Internacional de la Danza, actividad realizada en la Plazoleta de las Unidades Tecnológicas de Santander, donde se invitó a toda la comunidad Uteísta. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



#### SHOW MUSICAL

Bienestar Institucional y la Regional Vélez, realizó Show Musical el 22 de abril, en el horario de 8:00 pm a 1:00 am, actividad realizada en el Club Social los Agataes en el municipio de Vélez, en la variedad de música se contempló Carranga, Vallenato y Norteña. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



#### JORNADA DE SALUD

Desde Bienestar institucional se extendió a toda la comunidad Uteísta, la participación de la Jornada de Salud, que se realizó el día miércoles 27 de abril. Dentro de las actividades se desarrolló: \*Examen de Glucometría. \*Examen de Oximetría. \*Frecuencia Cardíaca. \*Toma de presión. \*Toma de tensión arterial. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ABRIL DE 2022



#### JORNADA DE VACUNACIÓN

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a toda la comunidad a participar de la gran jornada de vacunación que se desarrolló en la institución los días 21-23 de abril. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### CAPACITACIONES DE BRIGADA DE EMERGENCIAS.

En el marco del Plan de Trabajo Anual 2022, con respecto a la Preparación y Respuesta ante Emergencias, la coordinación de Salud y Seguridad en el Trabajo realizó capacitaciones de la Brigada de Emergencias, en los respectivos campus: Sede Bucaramanga los días 21 y 28 de abril y en la Sede Barrancabermeja los días 22 y 29 de abril. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### DÍA MUNDIAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo UTS, invitó a participar en la conmemoración del Día Mundial de SST, el 28 de abril, en la cual realizó una serie de actividades en las instalaciones de la institución. (abril 2022).

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### SEGUNDA JORNADA DE ENTREGA DE INCENTIVOS DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

La Oficina de Relaciones Interinstitucionales informó el inicio a la segunda jornada de entrega de incentivos del programa Jóvenes en Acción correspondiente al desempeño y excelencia de 2021-2, la cual se realizó desde el 27 de abril al 16 de mayo de 2022. Los beneficiarios recibirán su incentivo por DAVIPLATA, equivalente al 89% del total de población que recibirá la TMC durante este periodo de verificación. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral

Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### ABRIL DE 2022



#### SERVICIO DE GIMNASIO EXCLUSIVO PARA SERVIDORES PÚBLICOS Y DOCENTES UTS

En el marco de la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Desórdenes Musculoqueléticos de la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo y con el compromiso y apoyo de la alta dirección UTS para contribuir con el mejoramiento de las condiciones físicas y calidad de vida de los funcionarios públicos y docentes de planta, se dispone un horario exclusivo en el Gimnasio JANUTS de la sede Bucaramanga. Se invita a asistir a un trabajo dirigido para el mejoramiento de su salud y bienestar en el gimnasio de la institución, en el horario de 5:00 a 6:00 p.m. de lunes a viernes, para lo cual se deberá realizar la inscripción y lectura de los siguientes documentos: reglamento interno, procedimiento de acceso y protocolo de bioseguridad del gimnasio. (abril 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### CONCIERTO DE HOMENAJE A SECRETARIAS UTEÍSTAS EN SU DÍA

Las Unidades Tecnológicas de Santander festejaron el Día de las Secretarías con un ¡CONCIERTO! el pasado 23 de abril, actividad que se desarrolló en la Plazoleta de la institución. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



#### CONVERSATORIO EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN

En el marco de la política de inclusión UTS, el Departamento de Humanidades organizó diálogo sobre diversidad sexual, diversidad funcional, inclusión cultural y étnica en la educación superior, el día 27 de abril a las 4:00 pm, con invitados de Canadá: Marlene Meja y William Manrique Vallejo y como moderadores Diana Carolina González y Fernando de Jesús González. (abril, 2022)

Línea 9: Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

Línea 7. Internacionalización Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



#### TALLER DE ACUARELA

Las UTS invitaron al Taller de Acuarela, en la celebración del Día del Arte, el día 28 de abril a las 2:00 pm con la Maestra Pilar Gómez. (abril, 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Cultura y Promoción Artística



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MAYO DE 2022

#### MÁS DE 5.000 PACIENTES SERÁN BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA ACTÍVATE DE LAS UTS

UTS por medio del programa en Actividad Física y Deporte, firmaron un convenio para desarrollar el programa 'Actívate' con el Hospital Internacional de Colombia, el Instituto Cardiovascular, la Fundación Salud Mía EPS y el Instituto de Medicina Ambulatoria Preventiva. Además, a través de "Actívate", 31 estudiantes de las UTS realizarán las prácticas en estas instituciones del sector salud, y con el acompañamiento de sus docentes, se encargarán de desarrollar un modelo para cerca de 5.000 pacientes que busca prevenir enfermedades crónicas mediante hábitos de vida saludables. Dentro del plan de acción se espera que los estudiantes, junto con el personal de salud desarrollen actividades que mejoren la calidad de vida y aseguren con éxito la activación de los pacientes por medio de la intervención en aspectos vitales como la nutrición, el movimiento corporal y el acompañamiento psicológico. (Mayo 2022)

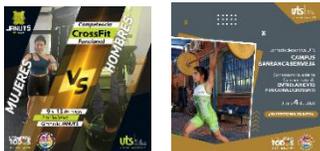
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P. Promoción y Prevención en Salud

Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



#### COMPETENCIA CROSSFIT FUNCIONAL

Bienestar Institucional UTS invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar de la competencia CROOSFIT funcional. Inscripciones: Mayo 9-13. Lugar: Gimnasio Januts. Categoría: Femenina – Masculina. (Mayo 2022)



#### JORNADA DEPORTIVA ENTRENAMIENTO FUNCIONAL CROSSFIT

Bienestar Institucional invitaron a la Jornada Deportiva Entrenamiento Funcional Crossfit – en el Campus de Barrancabermeja el 4 de junio 2022. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

#### JORNADA DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

Bienestar Institucional invitó a la jornada de Planificación Familiar, el pasado 10 de mayo en las instalaciones de la Institución; enfocando en los siguientes temas:

\*Vive tu sexualidad con circularidad. \*Recorre tu cuerpo y conoce opciones a 360°

(Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P. Promoción y Prevención En Salud





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022



#### **CONVERSATORIO ROL DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD, TIPOS DE BANDERAS ROJAS**

El Programa de Contaduría Pública UTS con el apoyo del equipo Interdisciplinario de la Secretaria de la Mujer y Equidad de Género de la Gobernación de Santander realizaron el Conversatorio Rol de la Mujer en la Sociedad, Tipos de Bandera Rojas. (Mayo 2022)

Fecha: 16 de mayo. Hora: 4:00 p.m. Lugar: Auditorio Los Científicos

Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

Línea 3: Extensión y Gestión Social // Programa: Academia y Entorno



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MAYO DE 2022



#### DÍA DE LA AFROCOLOMBIANIDAD

Bienestar Institucional invitaron a celebrar el 21 de mayo el “Día de la Afrocolombianidad” con la siguiente programación:

Conversatorio: “ EL ORIGEN”

Obra de Teatro: “ VIOLACIÓN”

Danza: “BAILE NEGRO”

(Mayo 2022)

Línea 9. Diversidad e Inclusión // Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación

#### CAPACITACIONES BRIGADAS DE EMERGENCIA, UTS BUCARAMANGA Y PIEDECUESTA

En la sede de Bucaramanga y la sede de Piedecuesta de las Unidades Tecnológicas de Santander, se realizó la capacitación en brigadas de emergencia en temas manejo de extintores y control de incendios, el día 19 de mayo, en la sede deportiva de las UTS. (Mayo 2022)



#### CAPACITACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA CAMPUS BARRANCABERMEJA

En el Campus Barrancabermeja se realizó la capacitación brigadas de emergencia en temas de manejo de extintores y control de incendios. Jornada que se llevó a cabo el 27 de mayo, organizado por Bienestar Institucional. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### JORNADA DE VACUNACIÓN

Bienestar Institucional de las U.T.S. invitaron a la Jornada de Vacunación ¡REFUERZA TU BIENESTAR Y EL DE TUS HIJOS! el pasado 26 de mayo.

(Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

#### JORNADA DEPORTIVA MICROFÚTBOL - VOLEIBOL MIXTO

Bienestar Institucional invitaron a la convocatoria abierta, Jornada deportiva Campeonato de Microfútbol, Voleibol Mixto a realizarse en el Campus Barrancabermeja, el día 4 de junio 2022. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### MAYO - JUNIO DE 2022



#### CONCIERTO CUERDAS PULSADAS

Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta al Concierto de Cuerdas Pulsadas en el Campus Vélez “Pasillo, Bambuco, Rumba y Torbellino”, el pasado 27 de mayo. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística



#### SHOW DE LAS ESTRELLAS

Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta a participar en el SHOW DE LAS ESTRELLAS, evento que se realizó el día viernes 27 mayo. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística



#### TALLER HÁBITOS POSTURALES SALUDABLES

Bienestar Institucional invitó al Taller “Hábitos Posturales Saludables” para prevenir la aparición de patologías en la columna vertebral, actividad desarrollada el día mayo 27 de 2022. (Mayo 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P. Promoción y Prevención en Salud



#### JORNADA DE TALENTO TU VOZ UTS

Bienestar Institucional invitaron a la Jornada de Talento ¡TU VOZ UTS! Campus Barrancabermeja el pasado 4 de junio 2022. (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Cultura y Promoción Artística



#### JORNADA DEPORTIVA RUMBA – SALTO AL LAZO CAMPUS BARRANCABERMEJA

Bienestar Institucional invitaron a la Jornada deportiva RUMBA y SALTO AL LAZO, actividad que se realizó en el Campus Barrancabermeja el día 4 de junio 2022. (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### JORNADA DE TOMA DE MUESTRAS COVID – 19

Bienestar Institucional invitaron a las Jornada de Toma de Muestras Covid -19 el pasado 09 de junio 2022, en la Plazoleta Edificio B – Campus Bucaramanga (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // P. Promoción y Prevención en Salud



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### JUNIO DE 2022



#### CLAUSURA ARTE Y CULTURA

Bienestar Institucional realizó la clausura de Arte y Cultura con diferentes eventos artísticos e invitó a toda la comunidad Uteísta a participar el pasado 2 de junio 2022. (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



#### CAPACITACIÓN PREVENCIÓN DE CAÍDAS

Bienestar Institucional invitaron a la Capacitación Virtual por Google Meet acerca de la Prevención de Caídas, transmisión que se realizó el pasado 8 de junio de 2022. (Junio 2022)

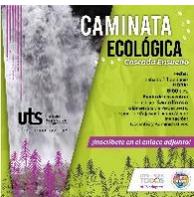
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### DESAFÍO UTEÍSTA

Las Unidades Tecnológicas de Santander y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar en el DESAFÍO UTEÍSTA – MENTE Y CUERPO se fusionan para lograr el mejor desempeño. (Junio 2022)

Fecha: Junio 12/2022 - Hora: 7:30am - Villa Olímpica Estadio Alfonso López  
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### CAMINATA ECOLÓGICA

El 11 de junio se llevó a cabo la Caminata Ecológica “cascada ensueño” organizada por Bienestar institucional, donde participo la comunidad Uteísta (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### JORNADA DEPORTIVA – CAMPUS PIEDECUESTA

Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a Estudiantes, Docentes, Administrativos y Egresados a la Jornada Deportiva realizada el 18 de junio en el Campus Piedecuesta en la sede Guatiguará, con las diferentes actividades: Ajedrez, Fútbol tenis, Voleibol, Fútbol, Bailoterapia, Natación. (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### NUEVO MANUAL OPERATIVO DEL PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN

El Departamento Administrativo para la Prosperidad Social presenta la renovación del Manual Operativo del programa Jóvenes en Acción. Esa entidad llevó a cabo la actualización del documento, planteando en el mismo un lenguaje claro, sencillo, descriptivo e incluyente que permite estar cerca a las expectativas de los beneficiarios, facilitando sus trámites y solicitudes. La oficina de Relaciones Interinstitucionales UTS, invito a estudiantes beneficiarios del programa a consultar el nuevo manual y atender cambios incluidos en el mismo. (Junio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### JULIO DE 2022



#### CAPACITACIONES DE BRIGADAS DE EMERGENCIA

Bienestar Institucional invita a los Docentes y Laboratoristas a la capacitación brigada de emergencia tema: manejo de extintores y control de incendios realizado el 6 de julio del 2022 en el parqueadero de motos. (Julio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



#### LISTADO DEFINITIVO DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA 2022-1

Las Unidades Tecnológicas de Santander presento el listado de candidatas a Becas por Excelencia Académica según rendimiento académico de 2022-1.

Según acuerdo No. 01 – 035 de octubre de 17 de 2019 del Consejo Directivo en su Artículo No. 9. Becas por Excelencia Académica, se procede a publicar los estudiantes candidatas a optar este beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula. (Julio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral



#### CURSO TRANSICIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El Departamento de Humanidades invitó a los nuevos estudiantes admitidos para cursar primer semestre a realizar el curso gratuito de acogida, el cual les brindará herramientas que les permitirán tener una mejor transición y adaptación académica. El cual inició el 18 de julio hasta el 6 de agosto, bajo la metodología: explicaciones magistrales, actividades de resolución, preguntas, juegos y competencias; con el acompañamiento de docentes del Departamento de Humanidades. (Julio 2022)

Línea 8. Comunidad Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia



#### DÍA NACIONAL DE LA SST

Bienestar Institucional invita a toda la comunidad Uteísta a participar del Día Nacional de la SST, que se llevó acabo el jueves 28 de julio en horario de 8:00am – 06:00p.m.

Programación: \*Pausas activas (Oficinas administrativas). \*Tomas de muestras covid 19 (Hall Edificio B). \*Valoración cardio vascular (Oficinas administrativas). (Julio 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 4

### UTS HUMANA

### AGOSTO DE 2022

#### UTEÍSTA GANADORES EN TORNEO NACIONAL DE TAEKWONDO



Laureados con 6 medallas de oro, 2 medallas de plata y 3 medallas de bronce, llegaron los 9 estudiantes que representaron a la Institución en el I Campeonato Nacional Escolar de Taekwondo realizado en Cartagena de Indias entre el 29 al 31 de julio pasados.

La destacada participación de los deportistas les permitió alzarse con el segundo puesto en la clasificación general del evento que contó con la participación de 34 delegaciones.

Según Wilson Castro Neira, coordinador de Deportes de Bienestar, esta participación se convierte en fundamental dentro de la preparación para los Juegos Universitarios Regionales que se realizarán durante la segunda y tercera semana de agosto en Tunja, evento que otorga cupos para clasificar a los Juegos Universitarios Nacionales que se llevarán a cabo a finales de septiembre próximo.

Los estudiantes Uteístas señalaron que el apoyo institucional recibido para su preparación les ha permitido lograr mejorar su desempeño en la disciplina deportiva. (Agosto 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



#### EN LA COMUNIDAD LIBROS LIBRES: TRAES UN LIBRO LLEVAS UN LIBRO

Con el objetivo de despertar el interés por la lectura, la Institución puso a disposición de los estudiantes, docentes y administrativos, el espacio Comunidad Libros Libres, ubicado en el primer piso del edificio B, allí de manera autónoma se pueden administrar los libros libres, es decir tomar ejemplares para leer en la institución o en casa y en un acto de responsabilidad y compromiso devolverlos o intercambiarlos por otras obras.

Las Unidades Tecnológicas de Santander invitó a la comunidad académica a hacer parte de la Comunidad Libros Libres, una idea puesta en marcha por el Departamento de Humanidades bajo el liderazgo del profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, rector de las institución, con el objetivo de despertar el interés por la lectura. (Agosto 2022)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Prog. Desarrollo Humano Integral



#### JORNADA DE INDUCCIÓN A LA VIDA ESTUDIANTIL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El jueves 18 de agosto se llevó a cabo la Jornada de Inducción a la vida estudiantil en la Educación Superior, a partir de las 6:30 p. m. a través de videoconferencia vía Microsoft Teams, cuyo link fue enviado al correo electrónico de cada estudiante. (Agosto 2022)

Línea 8. Comunidad Cultura Institucional // Programa: Acompañamiento y Permanencia





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

### ENERO - MARZO DE 2022



#### CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2022

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 se construyó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano UTS 2022, con el fin de aplicar una estrategia institucional orientada a combatir la corrupción.

La Institución invitó a la ciudadanía en general y comunidad Uteísta, a consultar el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2022 y a participar activamente en la construcción de este documento. Las iniciativas fueron enviadas a [planeacion@correo.uts.edu.co](mailto:planeacion@correo.uts.edu.co) para su estudio e inclusión en el documento final en caso de ser pertinentes. (enero, 2022).

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional  
**UTS SE UNE AL PROGRAMA NACIONAL CARBONO NEUTRAL PARA PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE**

El Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales CEDERA – UTS se vincula al Programa Nacional Carbono Neutral del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que busca que todos los sectores compartan las buenas prácticas en la lucha contra el cambio climático.

Esta iniciativa, de carácter voluntario, busca dinamizar y fortalecer la gestión de las emisiones de GEI en las organizaciones públicas y privadas, y resaltar sus acciones con el propósito de aunar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono. En ese sentido, el programa brindará a los docentes e investigadores CEDERA capacitaciones virtuales en la medición de la huella de carbono organizacional para la formulación de un plan de gestión de emisiones y conversión hacia el carbono neutro, en la alineación con la Contribución Determinada a Nivel Nacional. (marzo, 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa Gestión Compromiso y Sostenibilidad Ambiental.

Línea 2: Ciencia e Investigación // Programa: Gestión del Conocimiento

#### CONVERSATORIO DE INVESTIGACIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL-RSE

En febrero 24, se realizó el conversatorio de “Investigación Responsabilidad Social Empresarial - RSE”, con la participación de la ponente Dra. Rosa Máyela Mendoza Esparza, Mtro. Christian Flores Gutiérrez, docentes de la UTNA, Mg. Andrés Mauricio García Gómez y Mg. Margarita Ramírez Mariño, docentes UTS. Invitación realizada por el programa de Administración de Empresas, Oficina de Extensión Institucional UTS y la Dirección Académica de Administración y Contaduría de la Universidad Tecnológica del Norte de Aguas Calientes de México. (marzo,2022)

Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Responsabilidad y Sostenibilidad Social

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programas: Cooperación Nacional e Internacional, Movilidad e Interacción con el entorno



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2022



#### ASAMBLEA DE SANTANDER APRUEBA RECURSOS PARA INFRAESTRUCTURA UTS

El Rector presentó ante la Asamblea de Santander los proyectos para la construcción del Centro Integral Deportivo y de Alto Rendimiento de las UTS y el nuevo edificio del campus de Barrancabermeja, obras que han recibido el apoyo de la Gobernación de Santander. Luego de la presentación, los diputados manifestaron su satisfacción con estos proyectos y continuaron con la votación y aprobación de manera unánime la adición presupuestal para la construcción de las obras que beneficiarán a estudiantes de Bucaramanga y Barrancabermeja. (marzo,2022)

Línea10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



#### PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL

UTS invitó a sus estudiantes a conocer la apertura de los siguientes procesos electorales: \*Elección del representante de estudiantes ante el Consejo Académico UTS 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-179 de febrero 24/2022). \*Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-180 de febrero 24/2022). \*Elección del representante de estudiantes de pregrado ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales 2022-2023 (convocatoria según Resolución 02-181 de febrero 24/2022). (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva



#### RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SANTANDER

El Rector UTS presentó ante la Asamblea de Santander, el Informe de Gestión y Plan de Acción UTS 2021. #Lohacemosposible.

El Rector y el Vicerrector Administrativo y Financiero presentaron ante los diputados de la Asamblea de Santander el Informe de Gestión UTS 2021 que confirma una vez más el crecimiento de la institución en los últimos siete años. Los resultados sobre los avances fueron reconocidos por los diputados de la Asamblea de Santander quienes, además, felicitaron el Rector porque, gracias a su gestión, han crecido indicadores relacionados a infraestructura, docencia, investigación, extensión, gratuidad y estudiantes matriculados, entre otros. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional, Gobierno, Transparencia y Participación



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2022



#### PROCESO PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

Se llevó a cabo la apertura del proceso para la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo, a través de la Resolución No.02-261, 17 de marzo de 2022, se convocó a la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2022-2023. (marzo,2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva



#### RECTOR UTS PARTICIPÓ EN LA SESIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR – UCC DE MEDELLIN

El Rector UTS y los representantes de las ITTU públicas y privadas ante el CESU, participaron en la sesión del Consejo Nacional de Educación Superior que se realizó en la UCC de Medellín, con la presencia del Viceministro de Educación Superior José Maximiliano Gómez Torres y en donde se definieron temas como la calidad de la oferta de la educación superior en zonas rurales de difícil acceso. (marzo, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



#### REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 18 / marzo 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (marzo,2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



#### REVISTA: #SOYUTEISTA

Está disponible #RevistaSoyUteísta

Edición 19 / abril 2022. Noticias, investigaciones, entrevistas y otros temas académicos de interés general. #Lohacemosposible. (abril, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad Y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### MARZO – ABRIL DE 2022



#### MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y EL PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

UTS invitó a conocer el Manual de Atención al Ciudadano y el procedimiento de PQRDSYF. El procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDF tiene como objeto administrar las peticiones de los ciudadanos mediante la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

#### GESTIÓN DE OMAR LENGERKE EN UTS. LIDERAZGO EN DESARROLLO Y PROYECCIÓN EDUCATIVA DE SANTANDER.

Desde marzo de 2015, el ingeniero de Sistemas Computacionales Omar Lengerke Pérez llegó a ocupar el máximo cargo directivo UTS, institución pública de educación superior que se ha logrado posicionar a nivel regional y nacional como una de las mejores. Desde allí, Lengerke ha liderado el reconocimiento de la institución, que en la actualidad tiene más de 22.000 estudiantes, el crecimiento de la infraestructura en todos sus campus (Bucaramanga, Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez) la calidad académica y principalmente el bienestar de sus alumnos y comunidad Uteísta en general.

“Lo fundamental es servir al otro. Para nosotros, no sólo es recibir sino también dar. Para eso estamos, para servir, para inspirar y, por supuesto, para cambiar calidad de vida aquí en las Unidades Tecnológicas de Santander. Soy fiel creyente que a través de la educación debemos cambiar nuestra sociedad, hay que entender que estudiar no sólo es llevar un título”, sostuvo el rector. (abril, 2022)

Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



#### PROCESOS ELECTORALES DE REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL Y DOCENTE ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO Y CONSEJOS DE FACULTAD

UTS presentó a la comunidad académica los comunicados correspondientes al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a las convocatorias de los cuerpos colegiados de representante de los profesores ante el Consejo Académico, Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las Unidades Tecnológicas de Santander. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

#### PROCESO ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO

UTS presentó a la comunidad académica el comunicado correspondiente al proceso de verificación de las calidades de los candidatos inscritos a la convocatoria de elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS; e invitó a los estudiantes a participar de la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional, el viernes 27 de mayo 2022 desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p.m. (abril, 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

MAYO DE 2022



#### CELEBRACIÓN DE LOS 10 AÑOS DEL PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA AMBIENTAL

Las UTS celebraron los 10 años del Programa Académico de Ingeniería Ambiental con la conferencia “la Importancia de la Ingeniería Ambiental”, el día 18 de mayo. Con invitados especiales: \*Universidad Autónoma Ciudad Juárez de México. \*Universidad Nacional Ecológica de Bolivia. \*Universidad Tecnológica Nacional de Costa Rica. (Mayo 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental



#### 15.ª JORNADA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS POSCONSUMO SANTANDER

¡Trabajando por un mejor planeta! es la frase que invita a los Uteístas a participar activamente en la decimoquinta Jornada de recolección de residuos posconsumo que se llevó a cabo durante el 25 y 26 de mayo desde las 8:00 a. m. hasta las 4:00 p. m. y en la cual participaron 12 municipios que habilitaron 18 puntos de recolección. (Mayo 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad // Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental



#### ENCUESTA DE SATISFACCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2022

Las UTS invitaron a la comunidad Uteísta a realizar encuesta de satisfacción de semestre 1-2022, la cual permite conocer la percepción de estudiantes, docentes, administrativos, directivos y ciudadanía en general, que hayan utilizado los servicios institucionales durante el 1º semestre de 2022.

Conocer lo que piensa los usuarios internos y externos es fundamental para las UTS en su tarea de mejora continua, la institución está certificada en la Norma ISO 9001:2015 y está en su numeral 9.1.2 Satisfacción de Cliente determina que debe realizarse la medición de la prestación de su servicio.

Los resultados finales que arroje el instrumento serán un insumo fundamental para la puesta en funcionamiento de acciones puntuales que permitirán brindar un mejor servicio; la encuesta estará disponible hasta el próximo 20 de junio de 2022. (Mayo 2022)

Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Sistemas Integrados de Gestión, Seguimiento y Control

#### CAMBIO DE JORNADA ACADÉMICA POR ELECCIONES PRESIDENCIALES 2022

La Secretaría General UTS informó al personal administrativo y Docente, que el sábado 27 de mayo de 2022, la Registraduría Nacional del Estado Civil adelantó las labores logísticas para preparar los puestos de votación que funcionaron en la planta física del campus Bucaramanga, para la jornada de votación por las “Elecciones Presidenciales 2022”, a realizar en mayo 29.

Tratándose de situación particular y del orden nacional, se realizó cambio de jornada académica y laboral en mayo 28 hasta 3:00 p.m. (Mayo 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información





# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JUNIO DE 2022



#### **ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO**

Mediante Resolución No.02-617, mayo 31/2022, se declaró la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022-2023". Electa como representantes de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022-2023 a Nancy Nayibe Carrillo Hernández, estudiante de Administración de Empresas en calidad de Principal y Paola Andrea López Mayorga, estudiante de Tecnología en Producción Industrial, en calidad de Suplente. El 22 de abril se llevó a cabo la verificación de las calidades de los candidatos inscritos a la convocatoria de elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo. A través de la Resolución No.02-261, 17 de marzo de 2022, se convocó a la elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo UTS para la vigencia 2022-2023. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Prog: Representatividad Efectiva



#### **UTS PRESENTE EN EL INFORME DE DESARROLLO DE SANTANDER**

En junio 01 se llevó a cabo la presentación del Informe de Desarrollo de Santander 2022, por parte de Prosantander, este es el primer ejercicio regional de Colombia en el cual existen aproximaciones que revisan y analizan la situación competitiva de departamentos y municipios. César Augusto Vásquez Gómez, coordinador del programa de Administración Financiera y del programa de Gestión Agroindustrial, participó durante la jornada, la cual estuvo a cargo de Juan Pablo Remolina, Director Ejecutivo de Prosantander. El informe presentado cuenta con 14 capítulos agrupados en cuatro dimensiones del desarrollo: económica, institucional, social y ambiental, cada una de las cuales fueron seleccionadas siguiendo el concepto de desarrollo sostenible, el cual refleja un complejo equilibrio entre distintas perspectivas que superan al solo ámbito del crecimiento económico (CEPAL, 2022). (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional, Gobierno, Transparencia y Participación



#### **“DÍA INTERNACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE” LAS UTS PRESENTA SU APOORTE A LA AGENDA MUNDIAL DE DESARROLLO 2030**

Este 5 de junio se celebró el Día Internacional de Medio Ambiente, fecha en la cual la Institución recuerda a su comunidad educativa el compromiso en la construcción de mejores escenarios de vida para hacer posible mejores condiciones en el futuro. Para las UTS la ecologización es la estrategia institucional de sostenibilidad, desde la cual propende por la protección y conservación del medio ambiente, que en cumplimiento de la misión institucional gestiona, fomenta e implementa acciones entre la comunidad Uteísta, que genere una cultura ambiental de prevención y mitigación de impactos, contribuyendo con el desarrollo sostenible de la sociedad. (Junio 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad. Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JUNIO DE 2022



#### CURSO: II WORKSHOP

El Grupo de Investigación en Ingeniería Verde – GRIIV y Centro para el Desarrollo de Recursos Ambientales – CEDERA, invitaron al Curso II WORKSHOP que se llevará a cabo el próximo 27 de junio y finalizará el 01 de julio, dirigido a estudiantes de los niveles tecnológico y profesional de las UTS, teniendo como tema central “Materiales y productos de valor agregado obtenidos a partir del aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos” (Junio 2022)

Línea 11. Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad. Programa: Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental



#### RECTOR UTS ES REELEGIDO POR DOS AÑOS COMO REPRESENTANTE DE LAS IT ANTE EL CESU

El Rector, profesor Omar Lengerke Pérez, ha sido reelegido como representante de los rectores de las Instituciones Tecnológicas – IT, públicas y privadas, ante el Consejo Nacional de Educación Superior – CESU para el periodo 2022 y 2024.

El Consejo Nacional de Educación Superior es la máxima instancia del Estado Colombiano con funciones de planificación, asesoría, coordinación y recomendación en el nivel de educación superior que apoya al MEN en la consecución de los fines y propósitos del Sistema de Aseguramiento de la Calidad. Además, del representante de los rectores de las IT, el CESU está conformado por la Ministra de Educación Nacional, el Ministro de Ciencia Tecnología e Innovación, el director del Departamento Nacional de Planeación, el director del Icfes, entre otros representantes de la comunidad académica de Colombia. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



#### AUDIENCIA VIRTUAL PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, VIGENCIA 2021

El Rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, invitó a la comunidad educativa Uteísta (directivos, administrativos, estudiantes y docentes), los medios de comunicación, veedurías ciudadanas, empresarios, y ciudadanía en general, a participar en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la Vigencia 2021, que se realizó el pasado 6 de julio de 2022, a las 9:00 a.m. con transmisión a través de la plataforma Microsoft Teams. (Junio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## EJE ESTRATÉGICO 5

### UTS SOSTENIBLE

### JULIO DE 2022

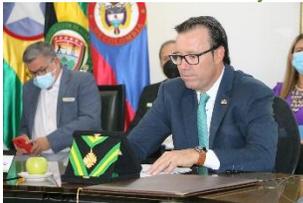
#### ESTUDIANTES ADMITIDOS PARA PROGRAMA VIRTUALES 2022-2

Se dio a conocer el listado final de estudiantes admitidos para cursar primer semestre de los programas académicos virtuales, de las Unidades Tecnológicas de Santander, durante el segundo semestre de 2022. (Julio 2022)

#### LISTADO FINAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS PARA 1° SEMESTRE EN MODALIDAD PRESENCIAL 2-2022

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentó el listado final de estudiantes admitidos para primer semestre de los programas de modalidad presencial durante el periodo 2022-2. (Julio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



#### CONDECORACIÓN POR MÉRITO EDUCATIVO Y CULTURAL

El Concejo Municipal de Bucaramanga condecoró con la Orden “Ciudad de Bucaramanga” al Mérito Educativo y Cultural, el rector de las Unidades Tecnológicas de Santander, profesor Ph.D. Omar Lengerke Pérez, mediante Resolución No 115 del 25 de julio de 2022.

En el evento realizado en el Salón de Plenarias Luis Carlos Galán Sarmiento, se exaltaron los esfuerzos del rector por cerrar las brechas de acceso a la educación superior de calidad, que han llevado a que la Unidades Tecnológicas de Santander, cuentan en la actualidad con más de 22 mil estudiantes, pertenecientes en su mayoría a los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3, beneficiados de los programas Matrícula Cero y Generación E. (Julio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



#### REVISTA # SOY UTEISTA EDICIÓN 22 – JULIO 2022

UTS cuenta ya con la Edición No.22 de la Revista #SoyUteísta correspondiente al mes de julio de 2022. Se destacaron los siguientes artículos: \*En las UTS vivimos el valor de la diversidad para la vida. \*Rector de las UTS es reelegido por dos años como representante de las IT ante el CESU. \*Programa “Ciencia Escuela” de las UTS llega a los colegios de Bucaramanga. \*Alianza entre las UTS y el Cégep de Jonquiere promoverá proyectos académicos y científicos. \*Minciencias otorga categorías “A1” y “A” a grupos de investigación de UTS. (Julio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



#### CANALES DISPONIBLES PARA LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS

Buscando el mejoramiento continuo y el cumplimiento de la misión, las Unidades Tecnológicas de Santander ofrecen a sus estudiantes, docentes, directivos, administrativos, graduados y ciudadanía en general, diversos espacios presenciales y virtuales para prestar un servicio oportuno en la atención de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes. Estos son los canales de comunicación existentes para un contacto cercano y oportuno con todos los usuarios: \*Presencial: Ventanilla de atención al ciudadano, Radicación de correspondencia. Telefónico: Línea fija -607-9817700. \*Virtual: Pagina web, Correo electrónico, Chat, Soporte en CASA, Formularios de PQRS, Redes sociales. (Julio 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Comunicación y Difusión de la Información



# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INFORME DE RESULTADOS

### CORTE II - VIGENCIA 2022

## UTS SOSTENIBLE

### AGOSTO DE 2022



#### CONCEJO DE GIRÓN RECONOCE LA LABOR DEL RECTOR UTS

A la condecoración recibida por el Rector UTS, por parte del Concejo Municipal de Bucaramanga se suma una nueva otorgada por el Concejo Municipal de Girón con la Orden “Francisco Mantilla de los Ríos”, grado Gran Comendador. En el recinto se reconoció la labor que el profesor Lengerke asumió hace más de 7 años, tomando las riendas de las UTS para formar y educar jóvenes en su mayoría santandereanos que serán el motor productivo del departamento. En su discurso Lengerke Pérez, agradeció a concejales de Girón por reconocimiento y gran afecto que expresaron durante el acto; el momento más conmovedor fue cuando con voz entre cortada contó que esta condecoración la había propuesto Jairo Rivera Cala, Concejal Municipio Girón fallecido en pleno pico de pandemia. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional

#### ENCUENTRO NACIONAL DE RECTORES DE LA REDTTU

El miércoles 3 de agosto se llevó a cabo el Encuentro Nacional de Rectores de la REDTTU, en Bogotá, el evento contó con la asistencia del doctor, Alejandro Gaviria, Ministro de Educación designado y la participación del profesor PhD. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS. Los máximos directivos de las instituciones técnicas y tecnológicas participantes en el encuentro, pudieron intercambiar ideas y sobre temas fundamentales en el mejoramiento de la educación superior del país. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



#### NUEVAS ZONAS DE PARQUEO PARA LOS ESTUDIANTES UTEÍSTAS

En agosto 8, se dio inicio al 2° semestre académico de 2022, los Uteístas del campus Bucaramanga contaron con nuevos espacios para el parqueo de sus motocicletas, se habilitó el parqueadero de Plaza Mayor y el parqueadero del Colegio Nacional de Comercio. Actualmente la Institución está construyendo el Centro de Alto Rendimiento, edificación que ofrecerá a futuro estacionamientos subterráneos para los estudiantes. (Agosto 2022)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programas: Gestión Institucional, Comunicación y Difusión de la Información.



#### ACTUALIZACIÓN DEL CONTEXTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

En cumplimiento a la Norma NTC ISO 9001:2005 numeral 4. Contexto de la Organización; la Oficina de Planeación informó a la comunidad Uteísta la publicación y actualización del Contexto Estratégico Institucional, el cual pueden consultar en la siguiente ruta: Menú Servicios/Base Documental UTS /1. Estratégicos – Planeación Institucional/10. Matriz de Contexto Estratégico/2022 /"F-PL-27 Matriz Contexto Estratégico 2-UTS 2022". (Agosto 2022)

Línea 12. Gestión Integral Institucional // Programa: Planeación Y Gestión

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación  
Corte II: Mayo – Agosto de 2022

# **INFORME ECONÓMICO**

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE  
SANTANDER

## **SITUACIÓN FINANCIERA**

CORTE II - VIGENCIA 2022



# INFORME ECONÓMICO UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

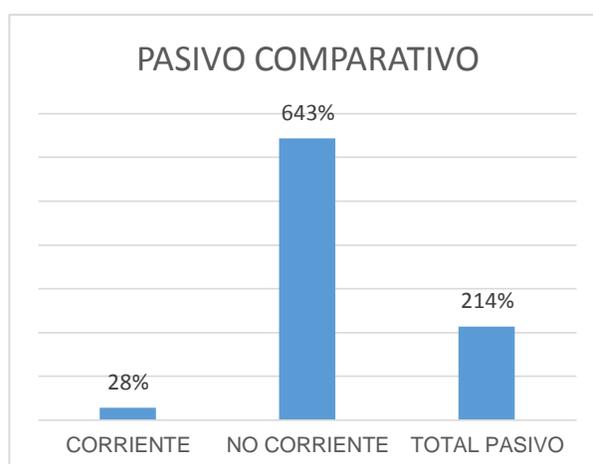
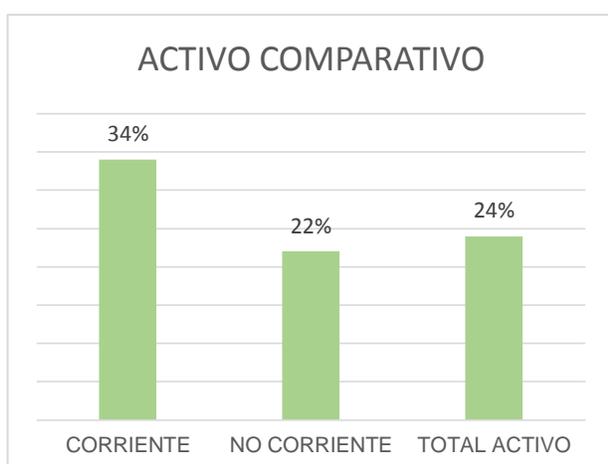
Comparativo a 31 de Agosto 2022-2021

### Activo Comparativo

ACTIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	34.169.512.736,76	25.446.745.504,68	8.722.767.232,08	34%
NO CORRIENTE	161.457.271.543,40	131.915.679.299,24	29.541.592.244,16	22%
TOTAL ACTIVO	195.626.784.280,16	157.362.424.803,92	38.264.359.476,24	24%

### Pasivo Comparativo

PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	9.441.164.363,65	7.357.033.075,88	2.084.131.287,77	28%
NO CORRIENTE	23.742.217.550,00	3.194.682.340,74	20.547.535.209,26	643%
TOTAL PASIVO	33.183.381.913,65	10.551.715.416,62	22.631.666.497,03	214%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Agosto 2022-2021

Código	ACTIVO	2022	2021	VARIACION ABSOLUTA	%
	<b>CORRIENTE</b>	<b>34.169.512.736,76</b>	<b>25.446.745.504,68</b>	<b>8.722.767.232,08</b>	<b>34%</b>
11	Efectivo y Equivalente al Efectivo	33.404.064.193,14	23.979.015.541,02	9.425.048.652,12	39%
13	Cuentas x Cobrar	758.600.184,62	1.453.452.584,66	-694.852.400,04	-48%
19	Otros activos	6.848.359,00	14.277.379,00	-7.429.020,00	-52%
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>161.457.271.543,40</b>	<b>131.915.679.299,24</b>	<b>29.541.592.244,16</b>	<b>22%</b>
12	Inversiones E Instrumentos Derivados	31.381.508,81	28.380.804,81	3.000.704,00	11%
13	Cuentas x Cobrar	2.254.788.178,56	1.125.879.578,00	1.128.908.600,56	100%
16	Propiedades, planta y equipo	146.778.375.676,84	128.891.723.637,72	17.886.652.039,12	14%
19	Otros activos	12.392.726.179,19	1.869.695.278,71	10.523.030.900,48	563%
	<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>195.626.784.280,16</b>	<b>157.362.424.803,92</b>	<b>38.264.359.476,24</b>	<b>24%</b>
	<b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
81	Derechos Contingentes	1.109.158.279,58	0,00	110915827958%	0%
83	Deudoras de Control	8.322.401.354,09	8.689.806.763,31	-36740540922%	-4%
89	Deudoras por contra (CR)	-9.431.559.633,67	-8.689.806.763,31	-74175287036%	9%

Código	PASIVO	2022	2021	VARIACION ABSOLUTA	%
	<b>CORRIENTE</b>	<b>9.441.164.363,65</b>	<b>7.357.033.075,88</b>	<b>2.084.131.287,77</b>	<b>28%</b>
24	Cuentas por pagar	3.074.853.441,65	1.464.513.277,88	1.610.340.163,77	110%
25	Beneficios a los Empleados	6.366.310.922,00	5.892.519.798,00	473.791.124,00	8%
29	Otros Pasivos	0,00	0,00	0,00	0%
	<b>NO CORRIENTE</b>	<b>23.742.217.550,00</b>	<b>3.194.682.340,74</b>	<b>20.547.535.209,26</b>	<b>643%</b>
23	Préstamos por Pagar	13.875.000.000,00	0,00	13.875.000.000,00	0%
24	Cuentas por Pagar	698.380.243,00	1.462.354.434,02	-763.974.191,02	-52%
25	Beneficios a los Empleados	627.967.055,00	1.079.861.868,72	-451.894.813,72	-42%
27	Provisiones	833.039.141,00	652.466.038,00	180.573.103,00	28%
29	Otros Pasivos	7.707.831.111,00	0,00	7.707.831.111,00	0%
	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>33.183.381.913,65</b>	<b>10.551.715.416,62</b>	<b>22.631.666.497,03</b>	<b>214%</b>
<b>3</b>	<b>PATRIMONIO</b>	<b>162.443.402.366,51</b>	<b>146.810.709.387,30</b>	<b>15.632.692.979,21</b>	<b>11%</b>
31	Patrimonio de las Entidades de Gobierno	162.443.402.366,51	146.810.709.387,30	15.632.692.979,21	11%
	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>195.626.784.280,16</b>	<b>157.362.424.803,92</b>	<b>38.264.359.476,24</b>	<b>24%</b>
	<b>CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>
91	Responsabilidades contingentes	19.004.218.519,00	-18.843.331.428,00	-160.887.091,00	-201%
93	Acreedoras de Control	1.975.939.992,59	-2.049.412.460,76	73.472.468,17	-196%
99	Acreedoras de Control	-20.980.158.511,59	20.892.743.888,76	87.414.622,83	-200%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

# INFORME ECONÓMICO

## UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

### ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de Agosto 2022-2021

Código	CUENTAS	2022	2021	VARIACIÓN	%
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>		<b>52.120.460.486,19</b>	<b>43.740.143.870,04</b>	<b>8.380.316.616,15</b>	<b>19%</b>
43	Venta de servicios	40.929.580.569,48	31.690.166.372,40	9.239.414.197,08	29%
44	Transferencias y Subvenciones	11.190.879.916,71	12.049.977.497,64	- 859.097.580,93	-7%
<b>COSTO DE PRODUCCION</b>		<b>29.533.199.233,21</b>	<b>22.643.191.001,31</b>	<b>6.890.008.231,90</b>	<b>30%</b>
63	Servicios Educativos	29.533.199.233,21	22.643.191.001,31	6.890.008.231,90	30%
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>		<b>22.753.978.524,79</b>	<b>17.131.379.467,75</b>	<b>5.622.599.057,04</b>	<b>33%</b>
51	De administración y Operación	16.833.233.478,80	12.061.170.453,80	4.772.063.025,00	40%
53	Deterioro, Depreciaciones, amortizaciones y Provisiones	5.920.745.045,99	5.070.209.013,95	850.536.032,04	17%
<b>EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>		<b>- 166.717.271,81</b>	<b>3.965.573.400,98</b>	<b>- 4.132.290.672,79</b>	<b>-104%</b>
<b>OTROS INGRESOS</b>		<b>943.769.434,28</b>	<b>684.152.524,90</b>	<b>259.616.909,38</b>	<b>38%</b>
48	Otros ingresos	943.769.434,28	684.152.524,90	259.616.909,38	38%
<b>OTROS GASTOS</b>		<b>413.352.093,86</b>	<b>295.600.987,24</b>	<b>117.751.106,62</b>	<b>40%</b>
58	Otros gastos	413.352.093,86	295.600.987,24	117.751.106,62	40%
<b>EXCEDENTE O (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>		<b>363.700.068,61</b>	<b>4.354.124.938,64</b>	<b>- 3.990.424.870,03</b>	<b>-92%</b>

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2022  
Vicerrectoría Administrativa y Financiera