

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2023

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

ELABORACIÓN

MAURICIO REYES RIVERA
Profesional de Apoyo

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Mayo de 2023



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS GLOBAL	9
UTS HUMANA	2
UTS SOSTENIBLE	5
GESTIÓN INSTITUCIONAL	16
UTS DEL CONOCIMIENTO	17
UTS INNOVA	25
UTS GLOBAL	26
UTS HUMANA	28
UTS SOSTENIBLE	37
INFORME ECONÓMICO	42
PROYECTOS DE INVERSIÓN	46



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021 y 2022 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 93,26%, y en la vigencia 2022 se alcanzaron las metas en un 84,79%, gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021			AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	1,22%	9,04%	39,39%	6,18%	10,66%	32,34%
Línea 1. Excelencia Académica	0,83%	3,05%	13,33%	1,80%	4,42%	12,73%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	3,61%	13,89%	0,00%	3,72%	11,10%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	0,39%	2,10%	9,39%	3,37%	1,13%	5,85%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	0,28%	2,78%	1,02%	1,39%	2,66%
Eje 2: UTS INNOVA	NO APLICA	0,84%	10,53%	1,35%	3,24%	10,11%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	0,84%	6,64%	0,11%	1,91%	7,98%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	3,89%	1,24%	1,33%	2,13%
Eje 3: UTS GLOBAL	0,70%	2,34%	8,89%	1,04%	3,57%	11,17%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,70%	2,34%	8,89%	1,04%	3,57%	11,17%
Eje 4: UTS HUMANA	1,67%	4,89%	14,45%	1,33%	7,75%	13,30%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	1,39%	4,17%	9,48%	1,06%	4,54%	10,11%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,28%	0,72%	4,97%	0,27%	3,21%	3,19%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	2,06%	8,68%	20,00%	2,13%	7,19%	17,87%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,33%	4,29%	8,33%	0,69%	3,61%	6,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	1,38%	2,85%	5,56%	0,97%	2,26%	5,32%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,35%	1,53%	6,11%	0,46%	1,31%	5,64%
	5,65%	25,78%	93,26%	12,02%	32,42%	84,79%
Indicadores	26	96	180	54	128	188

Es de resaltar que durante las vigencias 2021-2022, los Informes de Gestión se presentaron estadísticamente usando escalas de 0%-100% en sus indicadores, lo cual permitió evidenciar los resultados de la siguiente manera:

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021			AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,58%	70,47%	99,74%	58,06%	70,46%	97,45%
Línea 1. Excelencia Académica	59,83%	71,39%	99,82%	64,46%	73,51%	95,72%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	63,96%	99,80%	0,00%	60,62%	97,28%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	23,33%	81,99%	99,41%	81,48%	85,84%	99,02%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	50,00%	100,00%	28,03%	58,04%	100,00%
Eje 2: UTS INNOVA	NO APLICA	92,75%	99,79%	63,33%	67,50%	100,00%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	92,75%	99,67%	20,00%	60,00%	100,00%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	100,00%	77,78%	75,00%	100,00%
Eje 3: UTS GLOBAL	28,47%	58,60%	98,80%	27,88%	61,14%	91,01%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	28,47%	58,60%	98,80%	27,88%	61,14%	91,01%
Eje 4: UTS HUMANA	60,28%	80,78%	95,44%	60,00%	69,50%	98,53%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	57,33%	80,10%	93,73%	62,50%	62,40%	97,89%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	75,00%	83,50%	99,44%	50,00%	85,27%	100,00%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	48,59%	65,87%	99,23%	52,90%	78,89%	96,40%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	30,00%	66,84%	99,33%	43,33%	77,54%	99,97%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	51,15%	64,00%	98,23%	60,34%	85,42%	100,00%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	59,48%	66,87%	100,00%	47,60%	71,40%	89,23%
	46,57%	71,29%	98,83%	53,57%	70,60%	96,93%
Indicadores	26	96	180	54	128	188



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

A partir de la vigencia 2023, la Oficina de Planeación ha organizado los informes con una nueva presentación, para lo cual ha considerado un peso en cada uno de los indicadores permitiendo estimar un grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2023				PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	TOTAL	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Línea 1. Excelencia Académica	26	2	16	26	14,13%	0,54%	0,22%	4,56%	14,13%
Línea 2. Ciencia e Investigación	18	0	7	18	9,78%	0,54%	0,00%	1,90%	9,78%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	18	0	3	18	9,78%	0,54%	0,00%	0,82%	9,78%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	8	0	2	7	4,35%	0,54%	0,00%	0,82%	4,35%
Línea 5: Innovación y Productividad	16	0	4	16	8,70%	0,54%	0,00%	1,03%	8,70%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	7	0	0	7	3,80%	0,54%	0,00%	0,00%	3,80%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	21	3	13	21	11,41%	0,54%	0,47%	3,64%	11,41%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	22	0	21	21	11,96%	0,54%	0,00%	5,94%	11,96%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	9	1	6	9	4,89%	0,54%	0,25%	1,56%	4,89%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	16	7	7	15	8,70%	0,54%	1,50%	3,46%	8,70%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	10	1	3	10	5,43%	0,54%	0,27%	1,18%	5,43%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	13	3	5	11	7,07%	0,54%	0,45%	2,01%	7,07%
	184	17	87	179	100%		3,16%	26,92%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-022 de fecha 25 de octubre de 2022, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de incluir un nuevo proyecto en el Eje Estratégico UTS Sostenible (Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza) y así mismo ajustar los siguientes Ejes Estratégicos UTS Sostenible (Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza y Línea 12 Gestión Integral Institucional), UTS del Conocimiento (Línea 2 Ciencia e Investigación) y UTS Innova (Línea 5 Innovación y Productividad), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-059 de 30 de enero de 2023 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 4 Ejes Estratégicos, 6 Líneas Estratégicas, 11 Programas, 13 Proyectos y 17 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2023). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1
ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
LINEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	0.22%	0.22%	1	1	2
TOTALES			1	1	2



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea Estratégica "1_Excelencia Académica", la cual contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	5.500	23.780

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	190	23.780

ACTIVIDADES REALIZADAS: Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.



EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO	0,47%	0,47%	1	1	3
TOTALES			1	1	3



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS: Actualmente se ejecuta Convenio Marco SANTOTOMAS_UTS, cuyo objeto es: Establecer las bases de una mutua cooperación que permitan el desarrollo de actividades científicas, académicas, investigativas, docencia, extensión, culturales y de servicios propios de sus objetivos, funciones e intereses inter y multidisciplinarios en programas y proyectos de interés recíproco, para el logro de sus fines con sentido social, contribución al desarrollo sostenible y aprovechamiento de sus recursos.

Se firmaron (3) convenios internacionales activos enfocados al Multilingüismo y Multiculturalidad con las siguientes Universidades e Instituciones: YMCA, Blue Solutions y Viva Internacional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS: Para los meses de enero a abril de 2023 se gestionaron seis (6) convenios vigentes con instituciones nacionales que facilitan los estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Superintendencia Financiera.
2. Instituto Tecnológico Metropolitano.
3. Consejo Profesional Nacional De Topografía.
4. Universidad De Investigación Y Desarrollo.
5. Fundación Universidad De América.
6. Universidad Santo Tomas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	20

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se gestionaron y se mantienen activos para los meses de enero a abril del 2023 veinte (20) convenios para el desarrollo de prácticas.

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. BAGUER. | 11. METROCASA INMOBILIARIA SAS. |
| 2. CDT DEL AGUA. | 12. MOLINO CALIFORNIA SAS. |
| 3. CLINICA SAN JOSE. | 13. MUNICIPIO DE SANTANA. |
| 4. COHOSAN. | 14. PALMAS DEL CESAR. |
| 5. CONSTRUCTORA ESPINOSA SAS. | 15. PILONIETA MARTINEZ Y ASOCIADOS. |
| 6. ECODISEL COLOMBIA. | 16. SISTEMAS Y COMPUTADORES SA. |
| 7. INELEP SAS. | 17. SOLVO. |
| 8. JARRIS SAS. | 18. SUMINISTROS IGT SAS. |
| 9. JIRO SA. | 19. TRANSTECOL SAS. |
| 10. LEOTECNICAS LTDA. | 20. PROYECTARTE LTDA. |

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



**EJE 4
ESTRATÉGICO**

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
LINEA 9: DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	0,25%	0,23%	1	1	1
TOTALES			1	1	1



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Diversidad e Inclusión”, la cual contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	45,45%	41,66%

ACTIVIDADES REALIZADAS: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades del programa de bienestar social e incentivos 2023, dónde se incluyó una pregunta relacionada con actividades artísticas, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma de actividades propuesto para el programa de Bienestar Social e Incentivos.
- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades, dónde se incluyó una pregunta relacionada con una capacitación en inclusión, igualdad y respeto, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma dentro del Plan de Capacitación Institucional, incluyendo estas actividades.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, realizó el día 13 de febrero del 2023 el reporte del personal docente extranjero contratado por la institución en la plataforma SIRE de Migración Colombia, según lo solicitado por la normativa vigente; así mismo, el reporte en la plataforma RUTEC del Ministerio del Trabajo.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la convocatoria y vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de doce (12) tareas programadas y contempladas (peso porcentual individual 8,33%) en el programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro. Once (11) tareas a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y una (01) tarea a cargo del Grupo de Bienestar Social e Incentivos.

Actividades realizadas / Actividades programadas = $(5 / 12) \times 100\% = 41.66\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATEGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
LINEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	1,50%	1,50%	4	6	7
LINEA 11: DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD	0,27%	0,27%	1	1	1
LINEA 12: GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL	0,45%	0,45%	3	3	3
TOTALES			8	9	11



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “Gobernabilidad y Gobernanza”, “Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de política de emprendimiento institucional.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Para el eje 1. Cultura y pensamiento Se brinda asesoría y acompañamiento a los estudiantes que manifiesten necesidad o apoyo para la fase de diseño y planeación de sus ideas de negocio.

Para asesorar desde el eje 2. Emprendimiento e Innovación, Se facilita dando continuidad a la asesoría técnica para diferentes procesos al interior de su empresa como temas legales, financieros, de gestión documental, etc.

En el eje 3. Fortalecimiento Empresarial, se refuerza mediante cursos específicos que guían al emprendedor al logro de sus resultados en charlas, espacios colaborativos, cursos cortos.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, representadas en tres ejes de la política de emprendimiento, cada tarea con un peso porcentual del 33.33%. Para el primer corte se logró avanzar las actividades propuestas equivalentes al 50%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer periodo académico del 2023, se establecieron cinco actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo durante el primer corte del Plan Acción Anual 2023, de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante circular del 06 de marzo del 2023 con asunto “Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander” junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del primer periodo académico 2023-1, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de los estudiantes nuevos a través del enlace compartido.
4. Registro de evidencias fotográficas, asistencias, y correos electrónicos que demuestran las acciones realizadas en la implementación de la Política de Sostenibilidad, dirigida a los estudiantes.
5. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

La Dirección Administrativa de Talento Humano para la vigencia 2023, continuó con la implementación de la Política de Sostenibilidad, mediante la difusión de la misma por medio del correo electrónico enviado a todo el personal nuevo de planta que ingreso a la Institución, personal nuevo contratista (CPS) y docentes nuevos de vinculación especial contratados para el primer semestre del 2023-1; a través de circular con fecha del 24 de marzo del 2023. Así mismo, se compartió material de estudio en PDF y Test de conocimiento de la Política.

Para el cumplimiento semestral de este indicador se proyectaron dos (02) tareas, una (1) a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y (1) a cargo de la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, cada una con un peso porcentual del 50%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación del plan de sostenibilidad social.	18.18%	18.18%

ACTIVIDADES REALIZADAS: El Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación de los docentes de vinculación especial para el primer semestre de la vigencia 2023-1, de conformidad con el conducto regular interno.

De igual manera proyectó el acto administrativo que consagra los procedimientos para dar cumplimiento a los acuerdos producto de la negociación sindical que se realiza bianual en la Institución; realizando su publicación en la página Institucional.

Este indicador se dio cumplimiento mediante dos tareas (2) tareas programadas y contempladas en el Plan de Sostenibilidad Social de la Institución, las cuales tienen un peso porcentual del 9,090% cada una, para alcanzar el cumplimiento del 18,18%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	26.67%	26.67%

ACTIVIDADES REALIZADAS: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de planta de la institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia e integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y dos (2) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 26,67%; conjuntamente se dará cumplimiento con la meta anual del 80% estipulada en el plan de acción anual 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 03 de marzo del 2023, jornada de inducción y reinducción al personal de planta de la Institución; mediante la cual, se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación de test de conocimiento.

Así mismo, desde el Grupo de Contratación CPS, se viene realizando el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envío al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo.

El día 12 de abril del 2023, el Grupo de Contratación de Docentes, realizó mediante correo electrónico la invitación para el desarrollo de la inducción a docentes de vinculación especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron dos (2) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y una (1) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 100%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el Plan Estratégico de Mercadeo.

- 300 (OVP) Pruebas de Orientación Vocacional y Profesional 3 caminos a la U.
- Socialización de la oferta de los programas académicos y 2 Ferias Universitarias.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró y aprobó el Plan de Acción 2023 del Plan Estratégico de Mercadeo, ejecutándose diversas tareas durante los meses de enero a abril para alcanzar el 50% propuesto.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el Plan Estratégico de Comunicaciones.

Comunicaciones internas:

- Campaña de promoción del control social en la comunidad académica.
- Publicación en el sitio web de la institución, módulo noticias, información de la gestión institucional.
- Realización de encuesta de percepción de medios institucionales.
- Número de encuestas realizadas/número de encuestas programadas.

Comunicaciones Externas:

- Interacción inmediata con los oyentes por medio del WhatsApp de la emisora.
- Creación de contenidos con temas juveniles y tráfico desde otra plataforma.
- Medición de estadísticas del WhatsApp de la emisora.
- Gestión del mejoramiento de la señal de la emisora TU RADIO UTS 101.7.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

- Generación de contenidos audiovisuales a través del formato NOTI 5.
- Remisión de noticias de interés institucional para su publicación en el sitio web institucional.
- Publicaciones semanales en redes sociales Institucionales.
- Gestión de apoyo de auxiliaturas para incrementar el número de seguidores en las redes sociales de la institución.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró el Plan de Acción 2023 del Plan Estratégico de Comunicaciones, ejecutándose el 20% de las tareas durante el mes de enero y el 30% de las tareas durante el mes de febrero para alcanzar el 50% propuesto.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de Planta de la Institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - Mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.
3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	2

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizaron dos (2) inducciones para el primer cuatrimestre 2023, de la siguiente manera:

1. El 3 de marzo de 2023: Inducción dirigida a los funcionarios de planta de las UTS.
2. El 28 de marzo de 2023: Inducción en temas del Sistema Integrado de Gestión dirigida al equipo de trabajo del proceso de bienestar institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	7%	7%

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizó revisión y divulgación de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, revisión y divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS, según normatividad legal vigente.

Se desarrollaron 2 de 26 actividades (equivalentes al 7%) contempladas en el plan de trabajo anual.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL		
INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	5

ACTIVIDADES REALIZADAS: Se realizaron y presentaron los siguientes informes:

1. Informe de gestión 2022.
2. Informe encuesta de satisfacción segundo semestre de 2022.
3. Informe de gestión 2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
4. Informe recursos de la nación del periodo 2013-2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
5. Informe de gestión rector vigencia 2019 -2022

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la primera medición de indicadores vigencia 2023, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023	
	GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)	CUMPLIMIENTO (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,22%	0,22%
Línea 1. Excelencia Académica	0,22%	0,22%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	NO APLICA
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA
Eje 2: UTS INNOVA	NO APLICA	NO APLICA
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA
Eje 3: UTS GLOBAL	0,47%	0,47%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,47%	0,47%
Eje 4: UTS HUMANA	0,25%	0,23%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,25%	0,23%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	2,23%	2,23%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	1,50%	1,50%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	0,27%	0,27%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,45%	0,45%
	3,16%	3,14%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2023

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se han verificado las evidencias documentales y el respectivo cumplimiento a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2023.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró en el primer cuatrimestre un **3,14%** de cumplimiento en sus metas institucionales, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

OFICINA DE PLANEACIÓN





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023



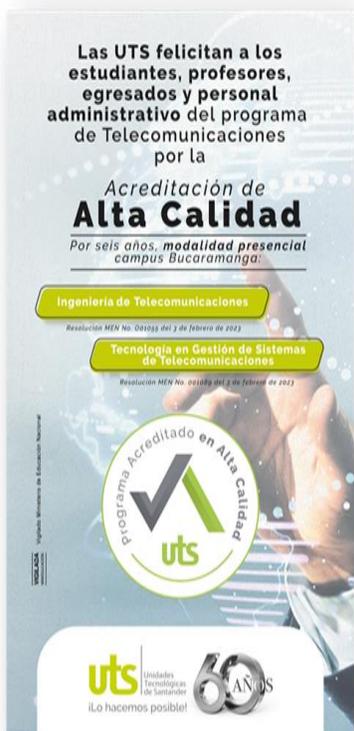
JORNADA DE INDUCCIÓN A ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE 2023

El Rector, Profesor Omar Lengerke Pérez invitó a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior 2023.1 dirigido a los estudiantes del primer semestre de la Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de Bucaramanga y campus regionales de Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez.

- Fecha: febrero 15
- Hora: 6.30 p.m.
- Transmisión en vivo – vía Microsoft Teams*

(febrero 2023)

Línea 1: Excelencia Académica // Programa: Gestión Académica Integral
**INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE TELECOMUNICACIONES,
PROGRAMAS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD**



La comunidad académica Uteísta celebró el otorgamiento de la acreditación alta calidad a dos programas académicos del Campus Bucaramanga, la Ingeniería de Telecomunicaciones y la Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones, por parte del Ministerio de Educación Nacional (MEN), a través de las Resoluciones O01055 y 001089, del 3 de febrero de 2023.

El profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución, comentó que celebra este gran logro de la comunidad educativa y quiere seguir trabajando para conseguir la acreditación de más programas y el cambio de carácter institucional a Institución Universitaria.

Ministerio de Educación Nacional Resolución No. 001055 del 3 de febrero de 2023. “por medio de la cual se otorga la Acreditación en Alta Calidad al Programa de Ingeniería de Telecomunicaciones articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, ofrecido bajo la modalidad presencial en Bucaramanga (Santander), y se renueva de oficio el Registro Calificado”.

Ministerio de Educación Nacional Resolución No. 001089 del 3 de febrero de 2023, “por medio de la cual se otorga la Acreditación en Alta Calidad al Programa de Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones articulado en ciclo propedéutico con el programa de Ingeniería de Telecomunicaciones de las Unidades Tecnológicas de Santander, ofrecido bajo la modalidad presencial en Bucaramanga (Santander), y se renueva de oficio el Registro Calificado”., bienestar institucional, movilidad, (Febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: enero – abril 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023



INFORMACIÓN MEN: PLAN DE TRANSICIÓN DE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Se realizó invitación a los estudiantes Uteístas a conocer el Plan de transición diseñado por el Ministerio de Educación Nacional respecto a la Política de Gratuidad en la Educación Superior.

*Información del MEN ¿Qué es la Política de Gratuidad en la Matrícula?
La Política de Gratuidad es la forma como el Gobierno Nacional asume el pago de la matrícula ordinaria neta de los y las estudiantes de pregrado en cualquiera de las 64 instituciones de educación superior públicas que tienen vinculación presupuestal con el Ministerio de Educación Nacional y que cumplen los requisitos de acceso indicados en el artículo 9 del Reglamento Operativo de Gratuidad del 2023.
Para conocer el Decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021, con el que se dan a conocer cambios en la política de estado de gratuidad en la matrícula y los planes de estímulos y alivios para los usuarios de ICETEX.
Ver histórico: Reglamento Operativo Equidad Reglamento Operativo Excelencia (2019-2022) – Reglamento Operativo Política de Gratuidad 2023.

(febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

UTS HUMANA

LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.



JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2023-1

El 24 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de la Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams.

Jornada de Inducción para docentes nuevos – 3:30 p. m.

Jornada de Reinducción para todos los docentes (nuevos y antiguos) – 4:30 p. m.

En este encuentro, bajo la dirección del profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializan los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa.

(febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023



UNA EXPERIENCIA LECTORA INCENTIVADA DESDE EL DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES

El Departamento de Humanidades en su trabajo formativo realizó diversidad de ejercicios para que los estudiantes de todos los semestres puedan enriquecer la experiencia lectora, ello da como resultado un aprendizaje donde la lectura crítica y la comunicación escrita son los protagonistas.

Desde el aula el docente juega un papel importante incentivando la escritura consciente acompañada de una intencionalidad, para poder interpretar la melodía de los pensamientos del escritor, siendo este un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDICAJE CEREMONIA DE GRADOS, CAMPUS BARRANCABERMEJA



El 10 de marzo 2023 se realizó Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en ella 83 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL PRE-REGISTRO SISBEN IV PARA ESTUDIANTES NUEVOS 2023-1 NO REGISTRADOS



Las UTS invitaron a los estudiantes nuevos del periodo 2023-1 que no se encuentran registrados en la base de datos del SISBEN IV, para que hagan el pre-registro con el propósito de que puedan ser considerados como potenciales beneficiarios de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula.

Fecha: del 8 al 30 de marzo de 2023.

Estudiantes nuevos de Bucaramanga y Piedecuesta

Lugar: Oficina de Admisiones, Edificio A, piso 1.

Horario: de 8 a.m. a 12 m. y 2 p.m. a 6 p.m.

Estudiantes nuevos de Barrancabermeja y Vélez

Lugar: Respectiva Coordinación del Campus

Horario: 8 a.m. a 12 m. y 2:30 p.m. a 8 p.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADEMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS

UTS HUMANA

LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: enero – abril 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023

CAPACITACIÓN: TRÁNSITO A LA VIDA LABORAL



La oficina de Extensión Institucional, invitó a los graduados, estudiantes y comunidad en general a la capacitación: Tránsito a la vida laboral.
Fecha: viernes 10 de marzo 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS GRADUACIÓN EMPRENDEDORES EN DIPLOMADOS DE INCUBACIÓN Y ACELERACIÓN EMPRESARIAL



Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE-UTS, adscrito a la oficina de Extensión Institucional, graduó a 35 emprendedores del departamento de Santander, en los diplomados de incubación y aceleración empresarial.
(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO RECONOCIMIENTO POR EL FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN EN SANTANDER



Las UTS fueron galardonadas el 10 de marzo, con dos reconocimientos por parte de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI). La institución fue reconocida por su gestión y apoyo incondicional en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento de Santander.

Las UTS han fomentado en sus estudiantes el desarrollo de proyectos articulados a las líneas de investigación, incentivando diferentes maneras de la investigación, creatividad, innovación y articulación con el sector externo. A través de metodologías de aprendizaje activo, fundamentadas en el aprendizaje basado en problemas, la gestión de proyectos y casuística, los estudiantes realizan acciones educativas en dichas metodologías activas para generar investigación.

Se destacaron los resultados obtenidos por 14 proyectos pertenecientes a los Semilleros AGE, AQUARA, BIOTROP, CONTABILIDAD AL DÍA, DIMAIN, DRUCKER, EVOTEC, GAMAS, GITEDI, SIARC, SÍCREA y SIIMA de los cuales 4 proyectos fueron presentados por las regionales de Vélez y Barrancabermeja.
(marzo 2023)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN - PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

UTS INNOVA LÍNEA 5: INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD- PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023



CONFERENCIA SOBRE EDUCACIÓN FINANCIERA E INTELIGENCIA EN EL MANEJO DEL DINERO

El programa académico de Administración Financiera organizó un evento enfocado en el impacto social y la educación financiera. Bajo el proyecto “Educación Financiera e Inteligencia en el Manejo del Dinero”, se llevó a cabo una conferencia titulada “Me informo y me cuido”, con el apoyo de las superintendencias Financiera, SuperSociedades y la Superintendencia de Industria y Comercio.

La conferencia se centró en la identificación de riesgos y la toma de precauciones, y en ella se informó a los estudiantes, docentes y miembros de la comunidad en general acerca de las diferentes modalidades de estafas que se realizan a través de aplicaciones digitales. También se habló sobre la jurisdicción de las superintendencias en lo que respecta a la vigilancia y control de las instituciones financieras.

(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA



El 30 de marzo se celebró la proclamación de 1.165 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS. La ceremonia se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y de Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

(marzo 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

LA INSTITUCIÓN COMPROMETIDA CON LA EMPLEABILIDAD EN LA ASAMBLEA DE LA REDSEG



Las UTS, a través de su oficina de Extensión Institucional, participaron en la Asamblea de la Red Santander de programas de Egresados y Graduados, REDSEG que se realizó en Unisangil. Durante la jornada se realizó la socialización de las nuevas actualizaciones de la página del Observatorio Laboral de Egresados – OLE.

Esta herramienta digital, busca facilitar a los egresados y graduados de las diferentes instituciones educativas de la región el acceso a información relevante sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo en sus áreas de formación.

La participación de las Unidades Tecnológicas de Santander en esta Asamblea evidencia su compromiso con el desarrollo de la educación y la formación de calidad en la región, así como su interés por impulsar iniciativas que promuevan la empleabilidad de sus egresados y graduados.

(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023



PARTICIPE EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a participar a los Uteístas en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI, los días 31 de mayo, 1 y 2 de junio del 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA:



VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE CERVECERÍA LOCAL

El 17 y 24 de marzo, los estudiantes de la asignatura de Biotecnología en la Agroindustria del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial realizaron una visita técnica a las instalaciones de Cervecería Local, una organización dedicada a la producción y comercialización de cerveza artesanal reconocida en la región.

La actividad fue liderada por las docentes, Angie Milena Cáceres y Luz Elena Ramírez, y tuvo como objetivo conocer sobre el proceso de producción de la cerveza artesanal, que utiliza técnicas de biotecnología tradicional y se lleva a cabo a pequeña escala. Durante la experiencia, los estudiantes pudieron reconocer las materias primas a través del análisis sensorial, degustar la cerveza artesanal, recorrer las instalaciones y conocer los equipos y las diferentes etapas del proceso de producción.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2023



REALIZA TU EVALUACIÓN DOCENTE ¡EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR!

Desde el 10 de abril y hasta el 12 de mayo, se desarrolló el proceso de Evaluación del Desempeño Docente para el período 2023-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario.

Durante cinco semanas, estudiantes, docentes y coordinadores; como actores del proceso, manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que valora el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías:

- La competencia profesoral.
- La actitud y responsabilidad en su desempeño.

Las directivas académicas, encabezadas por el profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, invitan a toda la comunidad Uteísta de Bucaramanga y los diferentes Campus, a participar en este proceso porque... ¡evaluar nos permite mejorar!

(abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS VÉLEZ

El 14 de abril se celebró la proclamación de 55 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter, en la sede Vélez, y se realizará de manera presencial en el Club Social Los Agataes ubicado calle 10 No. 4 – 73 barrio Centro.

En esta celebración, se contarán con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez; el profesor Eduardo Sanmiguel, director de regionalización; el coordinador del campus Vélez, Jaime Leonardo Santamaría Ariza y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, secretario general de las Unidades Tecnológicas de Santander.

(abril 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, UN ESPACIO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PARA COMUNIDAD ACADÉMICA

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a los estudiantes Uteístas a hacer parte de los semilleros de investigación.

Al ingresar a un semillero de investigación se tiene la oportunidad de participar en eventos nacionales e internacionales.

(abril 2023)

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2023



OFERTA DE EDUCACIÓN VIRTUAL

Las UTS en modalidad virtual invitaron a conocer la oferta de programas virtuales que puedes elegir para estudiar con nosotros.

Asiste al Facebook Live el próximo jueves 20 de abril a partir de las 4:00 p.m. (abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



CELEBRACIÓN DÍA DEL IDIOMA

El Departamento de Humanidades invitó el 17 de abril a la celebración del Día del Idioma con la siguiente programación:

- Premiación del concurso de los cinco mejores cuentos.
- Exposición de: Bitácoras sobre plan lector – Ilustraciones – Diccionarios creativos.
- Presentación grupo de teatro UTS.

Dirige: coordinador del Departamento de Idiomas, Jesús Vargas Díaz.
Docentes colaboradoras: Diana Carolina González Osorio, María del Pilar Gómez y Yelitza Paola Rojas.

(abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD DE IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

FEBRERO 2023



MEJORAS LOCATIVAS EN LOS EDIFICIOS ARKHÉ Y PAIDEÍA

La coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Unidades Tecnológicas de Santander encargada de todos los aspectos relacionados con la salud y la seguridad en el lugar de labores, y de prestar atención a la prevención primaria de riesgos, da a conocer a la comunidad académica los trabajos de remodelación que se llevan a cabo en el Campus UTS Bucaramanga durante la semana del 14 al 18 de febrero, los cuales generan un poco de incomodidad:

Edificio Arkhé – A – séptimo piso (Incomodidad: Alta)

Demolición de mortero y enchape en piso (la cual inicia el martes 14 de febrero y deberá finalizar el sábado 18 de febrero).

Edificio Paideía – B – Baños primer piso (Incomodidad: Moderada)

Pulida y destroncada de piso (Finalización de actividades: jueves 16 febrero).

(febrero 2023)

LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

MARZO 2023



PRIMERA FERIA JUVENIL, SANTANDER EMPRENDE JOVEN

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE.UTS, participó en la Primera Feria Juvenil – Emprende Joven que se llevó a cabo en Neomundo donde se logró orientar y formalizar las ideas de negocio en empresas productivas y que le aporten al desarrollo del departamento, donde participaron más de 200 exponentes.

(marzo 2023)

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

FEBRERO 2023



CONVERSATION ENGLISH CLUB

Las UTS invitó a la comunidad Uteísta a participar del Conversation English Club.

- Fecha: viernes 24 de febrero 2023
- Hora: 3.00 p.m.
- Lugar: Aula 306 Edificio E

Con el apoyo de YMCA – Grupo de Movilidad Internacional y Coordinación de Idiomas.

(febrero 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGUISTO Y MULTICULTURALIDAD.

MARZO 2023



UTEÍSTAS PODRÍAN TENER NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES GRACIAS A CONVENIO CON ECOPETROL

El Gerente General del complejo Barrancabermeja de Ecopetrol, Carlos Guillermo García, junto con su equipo gerencial, visitó recientemente las instalaciones de las UTS para reunirse con el rector, Omar Lengerke Pérez y otros directivos de la institución.

El propósito de la reunión fue explorar la posibilidad de establecer convenios que permitan la vinculación de Uteístas con la empresa petrolera colombiana. Durante el encuentro, también se discutieron temas de interés para Ecopetrol, como la transición energética, economía circular y transformación digital.

El interés de Ecopetrol en conocer los contenidos de los programas académicos de las UTS se debe a que la compañía busca fortalecer su compromiso con la formación y capacitación de profesionales altamente calificados en áreas estratégicas para la industria petrolera.

La visita del staff gerencial de Ecopetrol a las UTS demuestra el compromiso de la empresa con la educación y el desarrollo sostenible del país, así como su interés en establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas de alta calidad.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO. LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2023



CONCURSO DE DELETREO, FORTALECIENDO LAS HABILIDADES COMUNICATIVAS EN INGLÉS

El concurso organizado por el Departamento de Idiomas, tiene como objetivo fomentar la integración de los estudiantes de los programas académicos en la utilización de la lengua inglesa como medio de comunicación para un buen desempeño en los entornos académicos, profesional y culturales.

Durante el Spelling Bee los participantes debieron deletrear una serie de palabras en inglés con un nivel de dificultad que se irá incrementando a medida que se va avanzando en el mismo. Estos concursos de deletreo son originarios de los Estados Unidos, encontrándose evidencia de la realización de los mismos hacia el año 1808 y en la actualidad se llevan a cabo en todo el mundo.

(marzo 2022)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD



VISITA DEL COLLEGES AND INSTITUTES CANADA CICAN, CONVENIO EDUCACIÓN PARA EL EMPLEO EN LA ALIANZA DEL PACÍFICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander recibieron la visita del Colleges and Institutes Canadá CICAN, en el marco del convenio de la educación para el empleo en la Alianza del Pacífico, dicha reunión se llevó a cabo en el Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE de las UTS.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023



GANADORES DE LA CONVOCATORIA DE RECONOCIMIENTO E INCENTIVOS A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2022

Se dio a conocer el listado de ganadores de la Convocatoria de Reconocimiento e Incentivos a la Producción Científica y Tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2022 y el valor de la respectiva compensación económica.

Resolución No. 02-048 (Bucaramanga, 26 de enero de 2023) Por medio de la cual se asigna el reconocimiento a los ganadores de la convocatoria de reconocimiento e incentivos a la producción científica y tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander, vigencia 2022.

(enero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2023-1

La coordinación de Bienestar Institucional invitó a los estudiantes Uteístas a participar en el Programa de Auxiliaturas 2023-1. El cual tiene por objetivo brindar un beneficio socioeconómico, como reconocimiento a las labores de apoyo que realizan en la institución.

Tipos de auxiliaturas:

- Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
- Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
- Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

Los estudiantes interesados en participar en esta convocatoria deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser estudiante activo de las UTS.
- Estar cursando quinto o sexto semestre en el nivel tecnológico o noveno o décimo semestre en el nivel profesional.
- Tener un promedio igual o mayor a 3.4 para auxiliatura administrativa y 3.5 para auxiliaturas académica o técnica.
- Estar nivelado y haber cumplido con los créditos exigidos por semestre.
- No presentar sanciones disciplinarias, ni anotaciones en la hoja de vida.

Reconocimiento: Por el cumplimiento de las 60 horas reglamentadas, se otorgará medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de los derechos de grado y se guardará máximo un año.

(enero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

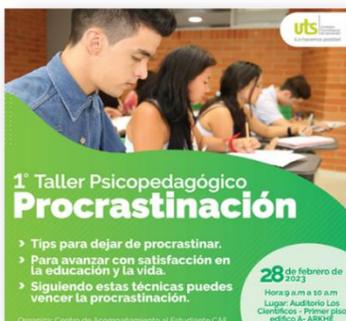
INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023



PRIMER TALLER PSICOPEDAGÓGICO: PROCRASTINACIÓN

EL Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Primer Taller Psicopedagógico – Procrastinación.

Tips para dejar de procrastinar.

Para avanzar con satisfacción en la educación y la vida.

Siguiendo esta técnica puedes vencer la procrastinación.

- Fecha: 28 de febrero 2023
- Hora: 9: a.m.
- Lugar: Auditorio Los Científicos – primer piso – edificio A – ARKHE.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



TUTORÍAS ESTUDIANTILES, UN SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA

La Oficina de Desarrollo Académico, invitó a los estudiantes Uteístas a hacer uso del servicio de tutorías, el cual cuenta con más de 90 docentes asignados para brindar asesoría y acompañamiento.

El Centro de Acompañamiento al Estudiante, es el lugar en el cual se presta el servicio y está ubicado en el sótano del edificio Tekné (C), contiguo a la Biblioteca.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



EXPOBIENESTAR - CAMPUS BUCARAMANGA

La UTS y Bienestar Institucional Invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus de Bucaramanga a participar en la jornada de presentación de los servicios y cursos opcionales, ofertados desde Bienestar Institucional en este nuevo semestre.

Fecha: 1 de marzo 2023.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Lugar: hall del edificio Paideía - B y en la plazoleta principal.

Para participar de las actividades que se han preparado y se inscriban en los diferentes programas con los que contaremos este 2023-1.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023

PROGRAMA DE HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES



Bienestar Institucional contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de toda la comunidad Uteísta, y por ello presentó los beneficios de la práctica de actividad física regular y/o ejercicio:

La actividad física es esencial para el mantenimiento y mejora de la salud y la prevención de enfermedades cardiovasculares, el cáncer y la diabetes, entre otras. Así mismo, reduce los síntomas de la depresión y la ansiedad. La actividad física mejora las habilidades de razonamiento, aprendizaje y juicio.

Fecha: 27 de febrero al 3 de marzo 2023.
(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

RUMBOTERAPIA EN EL CAMPUS VÉLEZ



Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus Vélez, para participar de la gran rumba terapia de apertura de semestre.

Fecha: martes 28 de febrero
Lugar: Polideportivo José Antonio Galán
Hora: 6:30 p.m.

Los docentes estuvieron en el Polideportivo José Antonio Galán para darles la bienvenida a este nuevo semestre, así mismo, brindaron la información sobre los cursos a orientarse desde Bienestar Institucional y cómo pueden inscribirse.

(febrero 2023)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

ESTUDIANTES APRENDEN HERRAMIENTAS PARA CUMPLIR CON SUS OBJETIVOS DE ESTUDIO



Con un encuentro extracurricular los Uteístas de primer semestre de los diferentes programas académicos conocieron técnicas y herramientas para eliminar de su día a día la procrastinación, entendido este mal hábito como el acto de aplazar o reemplazar algún deber o compromiso por voluntad propia, diferenciándolo así de actitudes de holgazanería o pereza.

El Primer Taller Psicopedagógico: Procrastinación, fue realizado por el Centro de Acompañamiento al Estudiante, CAE, unidad de apoyo perteneciente a la Oficina de Desarrollo Académico, ODA.

“El objetivo de realizar estos encuentros es poder brindar a los estudiantes que ingresan por primera vez a la educación superior, diferentes estrategias para favorecer el proceso académico y la perseverancia escolar”.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO DE 2023



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, HONRA Y RECONOCIMIENTO AL PAPEL DE LAS UTEÍSTAS

Las UTS invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar del conversatorio sobre diversas experiencias de la Mujer Uteísta en pandemia, un tiempo para reflexionar en torno a los logros alcanzados y los desafíos que aún quedan por superar.

Fecha: 8 al 10 de marzo 2023

La actividad, organizada por la Oficina de Desarrollo Académico. Al finalizar el conversatorio se dio paso a la exposición fotográfica sobre estos momentos vividos como mujeres en pandemia.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



PAUSAS ACTIVAS – ADMINISTRATIVOS

Bienestar Institucional invitó a la Jornada de Prevención y Promoción de la Salud.

Pausas Activas – Administrativos.

“Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo”

Fecha: miércoles 8 marzo - Hora: 8: 00 a 10: 00 a.m.

Lunes 13 marzo - Hora: 2: 00 a 4: 00 p.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023

CONMEMORACIÓN A LA MUJER UTEÍSTA



Desde la Oficina de Bienestar Institucional, conmemoramos el rol vital de las mujeres que hacen parte de las Unidades Tecnológicas de Santander, quienes, con su conocimiento, diligencia y carisma, nos han permitido crecer y evolucionar como institución.

Por ello, el 8 de marzo, se desarrolló el programa “Ser Mujer Es”, desde donde se abordaron temas que permitan prevenir y reconocer cualquier tipo de violencia basada en el género, y con actividades culturales como obras de teatro y serenata. Fecha: 8 de marzo.

Lugar: Hall edificio B.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Se invitó a toda la comunidad, a participar de este gran evento.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

CAPACITACIÓN VIRTUAL EN PREVENCIÓN DE CAÍDAS



Bienestar Institucional invitó a la capacitación virtual en prevención de caídas.

Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo.

Fecha: martes 14 de marzo de 2023

Hora: 10:00 a 11: 00 a.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

CONCURSO: CUENTO CORTO UTEÍSTA



El Departamento de Humanidades invitó a sus estudiantes a participar en el concurso Cuento corto Uteísta, con la presentación de un relato real o ficticio, inspirado en la capacidad humana de tomar una decisión para salir adelante en la vida.

“Queremos que nuestros estudiantes plasmen en su cuento corto, la vida, la fuerza, el carácter, la esperanza y la fe, en cualquiera de las luchas que una persona puede tener en su día a día, esa es la invitación que hacemos para esta versión de nuestro concurso de cuento corto” manifestó Jesús Vargas Díaz, coordinador del Departamento de Humanidades.

Parámetros de escritura:

- Hoja o cuartilla
- Incluir una fotografía original o dibujo
- En Word letra Times New Roman, tamaño 11 con márgenes de 2,5 cm.
- Palabras mínimas 200 y máximas 800.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



2º TALLER PSICOPEDAGÓGICO DE ENTRENAMIENTO COGNITIVO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Segundo Taller Psicopedagógico de Entrenamiento Cognitivo.

Fecha: 22 de marzo 2023

Hora: 9: 00 a.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos – piso 1 – edificio A – ARKHÉ (marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

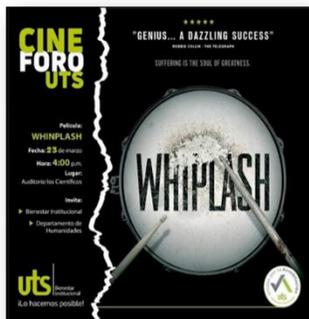


DÍA PÚRPURA EN EL CAMPUS BUCARAMANGA

La Oficina de Bienestar Institucional en su compromiso de prevención y atención de cualquier tipo de acoso o violencia contra la mujer, invitó al Día Púrpura, una fecha especial en la cual se brindó orientación sobre las rutas de atención de cualquier caso de violencia basada en el género.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Hall edificio B. Hora: 8:00 a. m. – 12:00 m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



CINE FORO UTS – CAMPUS BUCARAMANGA

La Oficina de Bienestar Institucional y el Departamento de Humanidades, invitaron a la comunidad Uteísta a participar del Cine Club Uteísta, en la proyección de la película “Whiplash”, con el objetivo de abordar temáticas de Inclusión y Superación Personal.

Sinopsis: Andrew Neiman es un joven y ambicioso baterista de jazz. Marcado por el fracaso de la carrera literaria de su padre, está obsesionado con alcanzar la cima dentro del elitista conservatorio de música de la costa este en el que estudia, es una película que se basa en el deseo de superación, la crisis por la aceptación de la escuela y de su cruel maestro de música.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Auditorio Los Científicos. Hora: 4:00 p. m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



CAMINATA ECOLÓGICA

Bienestar Institucional invitó a la comunidad Uteísta a participar de una caminata ecológica a las cascadas el Encanto, una actividad orientada a mejorar los hábitos de vida y la salud mental, a través de la actividad física.

Fecha: 26 de marzo. Lugar de encuentro: Comunidad de las Hermanas Capuchinas – vía a Piedecuesta. Hora: 8:00 a.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



APRENDIZAJE, COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD: LOS VALORES DETRÁS DE LA “COMUNIDAD DE LIBROS LIBRES”

La comunidad Uteísta de Libros Libres, tiene como objetivo fomentar el hábito de la lectura entre los estudiantes y promover valores como el compromiso y la responsabilidad. La iniciativa consiste en ofrecer una selección de libros de diferentes géneros y temáticas, a los que los estudiantes pueden acceder de manera gratuita y sin restricciones.

La lectura es una actividad fundamental para fortalecer los conocimientos y mejorar la calidad de vida. Por esta razón, el Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS lideró la creación del espacio Libros libres en colaboración con el Departamento de Humanidades y está ubicado en el primer piso del Edificio Paideía – B.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



SEGUNDO ENCUENTRO SOBRE LA PAZ COMO PRINCIPIO DE FELICIDAD

En el marco de las cátedras del componente sociohumanístico orientadas por el Departamento de Humanidades de la Institución invitó a la comunidad Uteísta al segundo encuentro denominado “La paz, como principio de felicidad”, realizado el 14 de abril; con la participación del conferencista Juan Manuel Carantón Quintero, magíster en Teología Sistemática de la Universidad de New Jersey, Estados Unidos.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA CLUB DEPORTIVO UTS



Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta y deportistas a la Asamblea General Ordinaria del CLUB DEPORTIVO UTS, encuentro que se realizó el pasado 31 de marzo del 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



CAMPUS BARRANCABERMEJA CONMEMORÓ EL DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA LA OBESIDAD Y CUIDADO DEL RIÑÓN

Los estudiantes Uteístas del Campus Barrancabermeja conmemoraron el Día Mundial de la Lucha contra la Obesidad y cuidado del Riñón apuntándose a un estilo de vida más saludable, realizando actividad física con rutinas de ejercicios como aeróbicos, caminata en el estadio, además, contaron con tamizaje de tensión arterial, glucometría y charlas en salud por profesionales de nutrición y enfermería. Los jóvenes Uteístas acudieron al llamado del autocuidado y de estar activos en busca de un mejor estado de salud y el uso adecuado del tiempo libre y sano esparcimiento.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

SERVICIO DE COACH DE APRENDIZAJE, UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA OPTIMIZAR TU ESTUDIO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante – CAE, está invitando a participar de sus servicios, el Coach de Aprendizaje, a tu medida y tutorías académicas, estos son una valiosa herramienta para tus procesos de aprendizaje.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



TRANSMISIÓN DE LA ENTREGA DE ILUSTRACIONES DEL CONCURSO "ILUSIÓN ENTRE MANOS"

El Departamento de Humanidades de las Unidades Tecnológicas de Santander invitó a la entrega de las ilustraciones inspiradas en los poemas escritos por los estudiantes que participaron en el concurso de poesía "Ilusión entre manos".

Los poemas ganadores al igual que las ilustraciones serán publicados en el libro Mi sangre dueto de amor y locura, de 'Guainy' Alicia Antonia Muñoz Verri, de Buenos Aires, Argentina. María del Pilar Gómez, docente del Departamento de Humanidades de las UTS, ha sido artífice de este proyecto manifestó que "estos procesos permiten desarrollar en ellos la libertad estética con actitud creativa y se abandona la imagen tradicional de una ilustración como simple decoración adicional del texto.

Presentación de obra ilustrada: Pincelada Uteísta

Miércoles 12 de abril

Hora: 10:00 a. m.

Ingrese a la Plataforma Teams haciendo clic acá.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



TERCER TALLER PSICOPEDAGÓGICO HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE

Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Tercer Taller Psicopedagógico Hábitos y Estilos de Aprendizaje.

Fecha: 20 de abril

Hora: 9: 00 a.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos- primer piso edificio ARKHÉ (abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



PAUTAS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDAD FÍSICA

Bienestar Institucional invitó al programa Hábitos y Estilos de Vida Saludable “pautas para la práctica de actividad física”.

Fecha: 10 al 14 de abril

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



JORNADA DE DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE CAMPUS BARRANCABERMEJA

Campus Barrancabermeja UTS realizó la jornada de donación voluntaria de sangre, con el Hemocentro de Santander.

Fecha: 12 de abril

Hora: 6:30 p.m. a 10: p.m.

Lugar: Colegio CASD

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALU



CAPACITACIÓN DE BICI DESTREZAS EN EL PROGRAMA UTS EN BICI

Bienestar Institucional en Convenio con Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV) invitó a toda la comunidad Uteísta a participar de la capacitación de Bici Destrezas en el programa UTS en Bici.

Fecha: 14 de abril

Hora: 6:00 a.m. a 11: 00a.m.

Lugar: polideportivo ciudad bolívar

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO 2023

PARTICIPE EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2023



En cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023 (PAAC), con el fin de aplicar una estrategia por parte de la institución orientada a combatir la corrupción.

Las UTS presentan a la ciudadanía en general, funcionarios y contratistas, el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Vigencia 2023 documento de consulta previa para poder realizar su participación activa en la construcción del PAAC: Las iniciativas debieron ser enviadas a la dirección de correo electrónico planeacion@correo.uts.edu.co las cuales serán estudiadas para ser incluidas en el documento final en caso de ser pertinentes. La fecha para la participación estuvo delimitada desde el 24 hasta el 27 de enero de 2023 a las 6.00 p. m.

Proyecto PAAC 2023 UTS

(enero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO PARA ADMITIDOS 2023-1

Las UTS informaron a las personas admitidas para el primer semestre del año 2023 y que no fueron aprobadas para ser presentadas al Ministerio de Educación Nacional (MEN) como potencial beneficiario al programa de gratuidad, por no cumplir con la clasificación del SISBEN; por lo tanto deben pagar un valor por la matrícula; el MEN realizó la gestión ante el Departamento Nacional de Planeación para priorizar la clasificación y recategorizaciones a las personas que estén matriculadas en instituciones de educación superior públicas y lograr así cubrir con el beneficio de gratuidad a la mayoría de personas que cumplan con los rangos de SISBEN establecidos.

Por lo anterior, se invitó a este grupo de admitidos que consideren, que pueden estar clasificados en los grupos A, B y C del SISBEN solicitar la categorización, la cual según Planeación Nacional será realizada en un plazo inferior a dos meses, esto permitirá al Ministerio de Educación Nacional realizar su aprobación para el programa de gratuidad siempre y cuando se cumpla con los demás requisitos establecidos. Teniendo como referencia lo anterior, se invitó a las personas admitidas que les corresponde pagar el valor de la matrícula y que consideren que pueden quedar clasificadas en el rango de SISBEN de los grupos A, B y C y cumplir con los demás requisitos de gratuidad, que realicen el pago del valor de la matrícula; una vez el Ministerio de Educación Nacional en el transcurso del semestre revise sus datos y quede cubierto por el beneficio de gratuidad, las UTS procederán a realizar la devolución del valor pagado por la matrícula, garantizando la gratuidad por el resto del programa académico que este cursando, siempre y cuando siga cumpliendo con lo establecido en la reglamentación del programa de gratuidad del Gobierno Nacional.

(enero 2022)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación

Corte I: Enero – abril de 2023





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

FEBRERO 2023



AFECTACIÓN DE INGRESO DE VEHÍCULOS AL PARQUEADERO POR CONSTRUCCIÓN DE RESALTO

Las UTS informó a toda la comunidad que al costado de la entrada principal se están realizando las adecuaciones para la construcción de un resalto, por lo cual el ingreso de vehículos al parqueadero debe hacerse por el Cacareo, puesto que la vía de acceso que viene desde el patinódromo se encuentra cerrada.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de acuerdo con lo establecido en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 y el artículo 2.1.4.8 del Decreto 124 de 2016, presenta a la comunidad Uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023.

Las UTS luego de posibilitar un ejercicio de participación ciudadana, invitando a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2023 (PAAC), entre el 24 hasta el 27 de enero, presentó la versión final de este documento.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023. Resolución No. 02-060 del 30 de enero de 2023, por medio de la cual se acoge el Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023 en las Unidades Tecnológicas de Santander.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

PARQUEADEROS HABILITADOS PARA LAS MOTOCICLETAS DE LOS ESTUDIANTES UTEÍSTAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander comunicó que para el primer semestre 2023 los parqueaderos asignados para uso son los que se han venido utilizando en el Colegio Nacional de Comercio y en Plaza Mayor.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMAS: GESTIÓN INSTITUCIONAL, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO – FEBRERO 2023

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN



El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano define la obligatoriedad de las entidades del orden nacional, departamental y municipal, de elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano, la cual dentro de sus componentes debe incluir el Mapa de Riesgos de Corrupción y las medidas para mitigar los mismos.

La Oficina de Planeación invitó a conocer los 20 mapas de riesgos de corrupción de los procesos de la institución, los cuales están publicados en la Base Documental, en cada uno de los procesos en la siguiente ruta: 6. Mapa de Riesgos / 2023 / MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION.

Según el documento CONPES No 167 del 9 de diciembre de 2013, la corrupción es el uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado. Y la gestión del Riesgo de Corrupción definida por el ICONTEC en la NTC31000:2011 es el conjunto de actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización con respecto al riesgo de corrupción.

(febrero 2023)

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO – ABRIL 2023



RECTOR DE LAS UTS NOMBRADO VICEPRESIDENTE DE LA REGIONAL ORIENTE DE ACIET

El rector de Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, durante la pasada Asamblea General Ordinaria de la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior (ACIET), realizada el 8 de marzo, fue nombrado vicepresidente de la Regional Oriente en la para el periodo 2023-2025.

El nombramiento es un reconocimiento al compromiso y liderazgo del rector Lengerke Pérez en la promoción y fortalecimiento de la educación superior de calidad en el oriente del país. Como vicepresidente de ACIET Regional Oriente, trabajará en estrecha colaboración con los líderes de las demás instituciones de la región para impulsar iniciativas y proyectos que contribuyan al mejoramiento de la educación técnica y profesional en Colombia.

El rector expresó su agradecimiento por la confianza depositada en él por parte de la Asamblea General de ACIET y reiteró su compromiso con la educación superior de calidad. En su rol de vicepresidente de la Regional Oriente, se enfocará en apoyar y fomentar el fortalecimiento de las instituciones de educación superior, a fin de contribuir al desarrollo social y económico de la región y del país.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2023

OMAR LENGERKE PÉREZ ASUME SU NUEVO PERÍODO RECTORAL AL FRENTE DE LAS UTS



El rector de las UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, fue posesionado por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, para continuar dirigiendo la institución durante el período 2023 – 2027.

Durante su nuevo cuatrienio, Lengerke Pérez, asumirá importantes desafíos delimitados en cuatro líneas principales:

- Continuar con la consolidación de la gratuidad en la educación, lo que representa un gran avance en el acceso a la educación superior para miles de jóvenes en la región.
- Trabajar por alcanzar el carácter universitario, lo que permitirá a la institución ampliar su oferta académica.
- Consolidación de las sedes regionales, lo que permitirá que más personas puedan acceder a la educación superior en sus propias regiones.
- Se avanzará en proyectos de alta calidad en educación, para garantizar que las UTS sigan siendo la mejor institución tecnológica de Colombia.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO



Mediante la Resolución No. 02-263 del 21 de marzo de 2023, las Unidades Tecnológicas de Santander convocaron a la elección del representante de los profesores ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2023-2025.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS



Las UTS invitaron a los estudiantes, docentes y coordinadores a participar activamente en el desarrollo de los procesos electorales que se cumplirán durante los días 17, 19 y 21 de abril de 2023.

Las diferentes jornadas de votación se cumplirán virtualmente con el uso de la plataforma institucional de la siguiente manera: lunes 17 de abril de 2023. Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 12:00 m.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo Académico de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2023



VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS

Miércoles 19 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Viernes 21 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 6:00 p. m.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



PROPUESTAS DE LOS ESTUDIANTES CANDIDATOS AL CONSEJO ACADÉMICO VIGENCIA 2023-2024

Las UTS dieron a conocer las propuestas de los candidatos inscritos a la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, para la vigencia 2023-2024.

Plancha No.1

Principal: ADOLFO JOSÉ RUIZ BENJUMEA Profesional en Administración Financiera

Suplente: YOBANA JULIER MARCONI LUQUE. Profesional en Administración Financiera

Plancha No.2

Principal: PAULA ANDREA GÓMEZ ARDILA. Actividad Física y Deporte

Suplente: MARÍA PAULA NOVOA VILLAMIZAR. Ingeniería Industrial

Plancha No.3

Principal: DANIEL STIVEN ENCISO TALERO. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

Suplente: YEIMI ALEXANDRA GONZÁLEZ MEDINA. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

El día viernes 21 de abril 2023 se realizó la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional; cuya apertura fue a las 8:00 a. m. hasta las 8:00 p. m.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

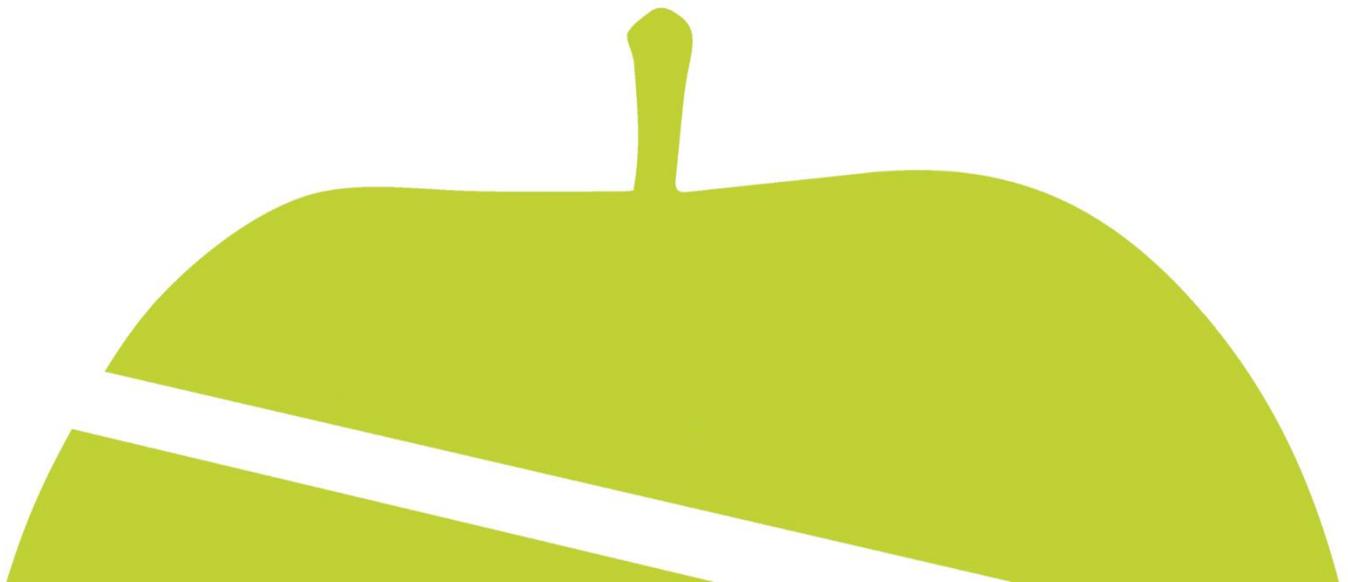
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – abril de 2023

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE I - VIGENCIA 2023



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2022-2021

Activo Comparativo

ACTIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	32.356.691.461,71	40.324.820.264,89	-7.968.128.803,18	-20%
NO CORRIENTE	175.215.782.266,34	137.026.366.362,62	38.189.415.903,72	28%
TOTAL ACTIVO	207.572.473.728,05	177.351.186.627,51	30.221.287.100,54	17%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	4.929.981.691,36	5.566.405.642,61	-636.423.951,25	-11%
NO CORRIENTE	16.247.931.251,05	9.742.970.438,00	6.504.960.813,05	67%
TOTAL PASIVO	21.177.912.942,41	15.309.376.080,61	5.868.536.861,80	38%

Patrimonio Comparativo

PASIVO	2022	2021	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
PATRIMONIO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	207.572.473.728,05	177.351.186.627,51	30.221.287.100,54	17%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

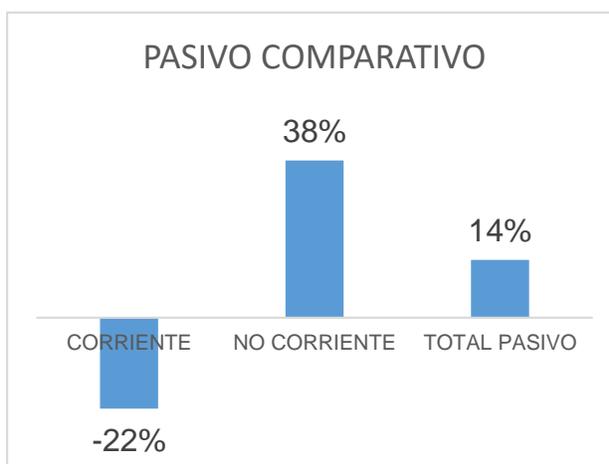
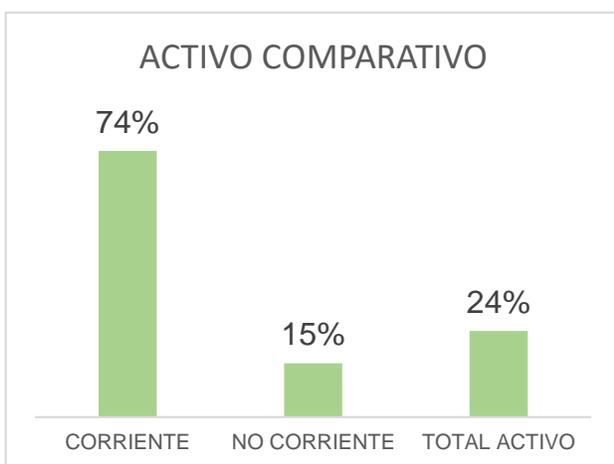
Comparativo a 30 de abril 2023-2022

Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 45.702.360.175,56	\$ 26.228.135.723,58	\$ 19.474.224.451,98	74%
NO CORRIENTE	\$ 174.808.976.723,91	\$ 151.897.877.436,70	\$ 22.911.099.287,21	15%
TOTAL, ACTIVO	\$ 220.511.336.899,47	\$ 178.126.013.160,28	\$ 42.385.323.739,19	24%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 5.937.861.367,64	\$ 7.609.067.847,56	-\$ 1.671.206.479,92	-22%
NO CORRIENTE	\$ 15.746.046.663,63	\$ 11.379.923.595,00	\$ 4.366.123.068,63	38%
TOTAL, PASIVO	\$ 21.683.908.031,27	\$ 18.988.991.442,56	\$ 2.694.916.588,71	14%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	45.702.360.175,56	26.228.135.723,58	19.474.224.451,98	74%
NO CORRIENTE	174.808.976.723,91	151.897.877.436,70	22.911.099.287,21	15%
TOTAL, ACTIVO	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	5.937.861.367,64	7.609.067.847,56	-1.671.206.479,92	-22%
NO CORRIENTE	15.746.046.663,63	11.379.923.595,00	4.366.123.068,63	38%
TOTAL, PASIVO	21.683.908.031,27	18.988.991.442,56	2.694.916.588,71	14%
PATRIMONIO	198.827.428.868,20	159.137.021.717,72	39.690.407.150,48	25%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	39.342.787.357,54	20.755.979.846,71	18.586.807.510,83	90%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	14.647.966.642,39	14.725.132.788,02	- 77.166.145,63	-1%
GASTOS OPERACIONALES	9.733.694.743,76	9.327.856.658,16	405.838.085,60	4%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	14.961.125.971,39	3.297.009.599,47	18.258.135.570,86	-554%
OTROS INGRESOS	888.723.335,02	463.095.738,71	425.627.596,31	92%
OTROS GASTOS	614.579.984,04	68.267.055,42	546.312.928,62	800%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	15.235.269.322,37	- 2.902.180.916,18	18.137.450.238,55	-625%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS
CORTE I - VIGENCIA 2023



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I (enero-abril/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINÁMICA EDUCATIVA				
PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Ciencia e Investigación

<p>PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p>PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en Ciencia, tecnología e innovación,</p> <p>INDICADOR: Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia tecnología e innovación, avaladas institucionalmente.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente. • Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente. 				
03-2023	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y CULTURA INVESTIGATIVA A TRAVÉS DEL APOYO A LOS SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA (DIVULGACIÓN Y PROTECCIÓN DE INVENCIONES)	09/03/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.</p> <p>INDICADOR: Número de productos resultado de acciones en apropiación Social de Conocimiento ASC y afine.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>PROYECTO: Tecnología, conocimiento y sociedad</p> <p>INDICADORES: Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual. Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e innovación DTel y afines.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>PROYECTO: Cooperación nacional e internacional.</p> <p>INDICADOR: Número de acciones (proyectos productos, entre otros) de extensión realizados con socios estratégicos y alianzas.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 5 Innovación y Productividad

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA				
PROYECTO: Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje				
INDICADOR: Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 9 Diversidad e Inclusión

<p>PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN</p> <p>PROYECTO: Diseño e Implementación de un plan de acción acompañamiento en procesos de educación inclusiva.</p> <p>INDICADOR: Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje,</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
<p>PROYECTO: Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.</p> <p>INDICADOR: Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.</p>				
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 10 Gobernanza y Gobernabilidad

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN				
PROYECTO: Proceso de solicitud ante el ministerio de educación nacional de cambio de carácter académico a Institución Universitaria.				
INDICADOR: Fase 4: Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 4 y 5 del cronograma del proceso de cambio de carácter. Fase 4: Aspectos que sustentan el cambio de carácter académico.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00