

Unidades Tecnológicas de Santander

¡Seguimos creciendo juntos con calidad!



uts

Unidades
Tecnológicas
de Santander

¡Lo hacemos posible!

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE III - VIGENCIA 2025

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ELABORACIÓN

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA

Profesional de Apoyo

ANGÉLICA M. MORENO SUÁREZ

Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ

Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Enero 30 de 2026

MODIFICACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ

Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga, Febrero de 2026



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	4
UTS DEL CONOCIMIENTO.....	7
UTS INNOVA.....	65
UTS GLOBAL.....	83
UTS HUMANA.....	101
UTS SOSTENIBLE.....	127
GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	160
UTS DEL CONOCIMIENTO.....	161
UTS INNOVA.....	182
UTS GLOBAL.....	186
UTS HUMANA.....	194
UTS SOSTENIBLE.....	204
INFORME ECONÓMICO.....	209
PROYECTOS DE INVERSIÓN.....	218



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

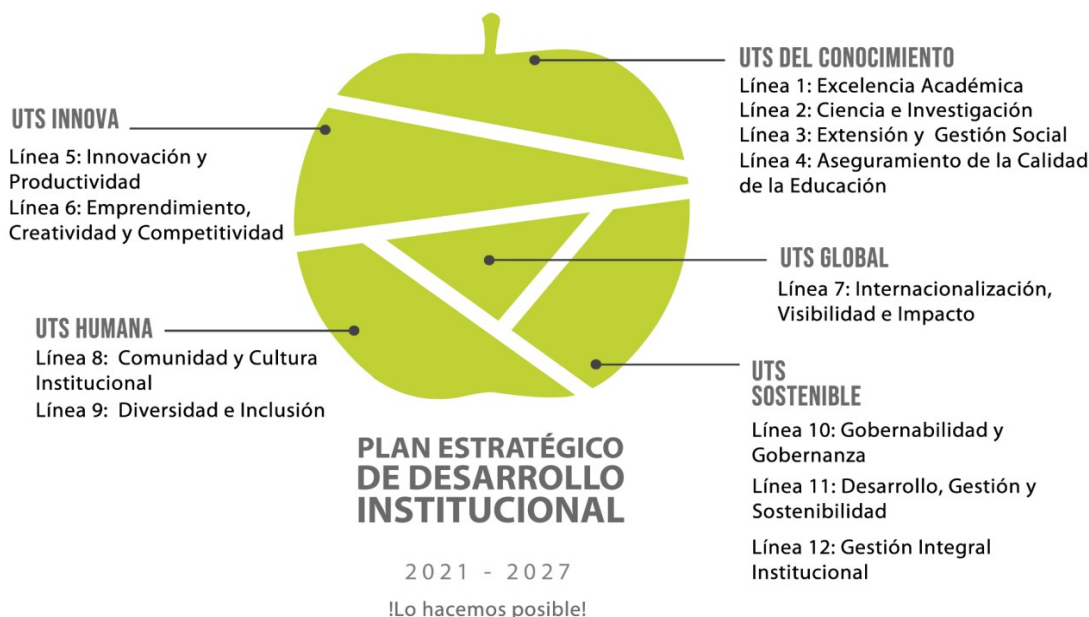
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.

ESTRUCTURA ESTRATÉGICA



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022, 2023 y 2024 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93%, en la vigencia 2023 se logró un cumplimiento del 97,67% y en la vigencia 2024 se alcanzaron las metas en un 99,20% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2024	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%	37,91%	37,07%	37,85 %	37,18 %
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%	13,56 %	12,94 %
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%	9,04%	8,98%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%	10,17 %	10,17 %
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%	5,08%	5,08%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%	12,64%	12,64%	13,56 %	13,56 %
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%	9,60%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%	3,95%	3,95%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86 %	11,86 %
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86 %	11,86 %
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%	15,93%	15,91%	15,82 %	15,82 %
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%	10,73 %	10,73 %
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%	5,08%	5,08%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%	21,98%	21,47%	20,90 %	20,78 %
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%	7,91%	7,78%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%	5,65%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%	5,65%	7,34%
	100 %	98,84%	100 %	96,93%	100 %	97,67%	100 %	99,20 %
Indicadores	180		188		182		177	

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).
 * El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2025			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	17	24	13,56%	0,56%	0,28%	5,15%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	1	14	18	10,17%	0,56%	0,28%	4,20%	10,17%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	0,00%	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	3	8	4,52%	0,56%	0,00%	1,11%	4,52%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	5	15	8,47%	0,56%	0,00%	1,36%	8,47%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	6	7	3,95%	0,56%	0,00%	1,72%	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	10	21	11,86%	0,56%	0,87%	3,34%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	17	20	11,30%	0,56%	0,00%	5,08%	11,30%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,14%	1,27%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	2	7	14	7,91%	0,56%	0,45%	1,81%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	2	5	10	5,65%	0,56%	0,47%	1,60%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	1	6	13	7,34%	0,56%	0,14%	2,40%	7,34%
	13	98	177	100%		2,64%	29,89%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 26 de agosto de 2024, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de ajustar dos indicadores en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-086 de 28 de enero de 2025 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 49 Programas, 110 Proyectos y 177 Indicadores evaluables en el tercer corte (septiembre-diciembre 2025). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 1: Excelencia Académica	0,28%	5,15%	13,56%	0,28%	5,05%	13,47%	1	5	7	1	9	14	1	17	24
Línea 2: Ciencia e Investigación	0,28%	4,20%	10,17%	0,28%	4,12%	10,09%	1	3	3	1	10	11	1	14	18
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	0,85%	10,17%	N/A	0,85%	10,17%	N/A	2	7	N/A	3	16	N/A	3	18
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	1,11%	4,52%	N/A	1,11%	4,42%	N/A	2	3	N/A	3	4	N/A	3	8
TOTALES							2	12	20	2	25	45	2	37	68



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1_Excelencia Académica”, “2_Ciencia e Investigación”, “3_Extensión y Gestión Social” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	45%	45%	N/A	54%	46%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 14.568 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (3.438 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 13%
 Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (3109 participantes x 100%)/2564 matriculados= 12%
 Dirección de Regionalización = (2165 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 8%
 Dirección de Educación Virtual = (17 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 0,06%
 Grupo Departamento de Ciencias Básicas = (2.094 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 8%
 Grupos Dpto. Humanidades - Dpto. Idiomas = (3.753 participantes x 100%) / 26.864 matriculados = 14%

RELACIÓN = (14.568 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 54%

CORTE 3: Durante el período participaron 12.929 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (6131 participantes X 100%) / 28200 matriculados = 22%
 Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales = (3438 participantes X 100%) / 28200 matriculados =12%

Dirección de Regionalización = (2007 participantes X 100%) / 28200 matriculados =7%

Dirección de Educación Virtual =

Grupo Departamento de Ciencias Básicas = (1149 participantes X 100%) / 28200 matriculados =4%

Grupos Dpto. Humanidades = (64 participantes X 100%) / 28200 matriculados =0,2%

Grupo Dpto. Idiomas = (140 participantes X 100%) / 28200 matriculados =0,5%

RELACIÓN = (12.929 participantes x 100%) / 28.200 matriculados = 46%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	0%	45%	45%	N/A	45%	45%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se desarrollaron actividades diversas con participación de los docentes de la Institución.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

La Facultad participó activamente en una diversidad de eventos que abarcan la actualización académica, la investigación y la extensión social, actividades como Congresos y Eventos Científicos, Inteligencia Artificial y Tecnología, Formación y Docencia, Impacto Social y Ambiental e Investigación y Desarrollo.

- Ingeniería Ambiental = 83% // Ingeniería Sistemas = 19% // Ingeniería Telecomunicaciones = 100% // Ingeniería Eléctrica=94%
- Ingeniería Electromecánica = 17% // Ingeniería Electrónica = 100% // Ingeniería Topografía = 100% // Ingeniería Industrial = 100%
- PROMEDIO GENERAL = 77%"



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

La Facultad desarrolló actividades relacionadas con Desarrollo Docente, Salud Mental y Habilidades Blandas, Actualización Financiera y Empresarial y Eventos Específicos por Programa.

- Contaduría Pública = 100% // Diseño de Moda = 100% // Administración Financiera = 100% // Mercadeo = 100%
- Administración de Empresas = 100% // Cultura Física y Deporte = 90% // Tecnología en Gestión Agroindustrial = 83%
- Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales XXX %
- PROMEDIO GENERAL = 96%

Dirección de Educación Virtual

La Dirección se enfoca en garantizar la participación activa del personal docente en las plataformas y metodologías virtuales, asegurando que los docentes de estas carreras específicas se involucren y utilicen las herramientas de educación a distancia dispuestas por la institución.

- Tecnología en Gestión Empresarial Administración de Empresas (13 contratados) = 80%
- Tecnología en Contabilidad Financiera y Contaduría Pública (9 contratados) = 70%
- Profesional en Mercadeo (2 contratados) = 50%
- PROMEDIO GENERAL = 67%

Oficina de Desarrollo Académico

La Oficina se encargó de la bienvenida, integración y capacitación del cuerpo docente para el período académico 2025-1:

- Jornada Inducción (133 docentes participantes x 100%) / 148 docentes contratados 2025_1 = 90%
- Jornada de Reinducción (638 docentes participantes x 100%) / 862 docentes contratados (antiguos y planta) = 74%
- Conferencia Innovación Educativa (771 docentes participantes x 100%) / 1010 docentes contratados 2025_1 (contrato y planta) = 76%
- Promedio General = 80%"

Grupo Departamento de Ciencias Básicas

Encuentros Generales (Semestre 1 y 2 – 2025) con los docentes donde se ha orientado y capacitado sobre todas las actividades y responsabilidades a cargo de la dependencia.

- Participantes en Reunión Febrero/2025 = 138
- Participantes en Reunión Agosto/2025 = 131

Grupo Departamento Humanidades - Grupo Departamento Idiomas

- Taller pedagógico docentes Vélez, Piedecuesta = 16 participantes
 - Taller Docentes Instrumentos Evaluativos En Campus Barranca = 5 participantes
 - Taller Académico Docentes Ready, Set, Talk = 26 participantes
 - Mini Lessons_Docentes Oda = 16 participantes
 - Seminario - Taller Inglés Básico 1-5 = 47 participantes
 - Curso Conversacional Docentes = 16 participantes
- RELACIÓN = (126 participantes x 100%) / 115 docentes contratados 2025_1 = 100%

Finalmente, la participación docente corresponde al 45% como promedio general.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Los docentes contratados en la Institución asistieron a diferentes actividades de formación y capacitación durante el período, como son:

- Participación Expo-Aulas
- Jornada de inducción y reinducción docente
- Participación en clases espejo y actividades de movilidad virtual
- Participación en cursos de la ODA y Webinars
- Capacitación en actividades de internacionalización
- Proyecto PREIN, entre otras.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Ciencias Básicas.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de memorias generadas en los espacios de reflexión.	0	0	3	N/A	N/A	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se elaboraron cinco memorias correspondientes a los espacios de reflexión, alcanzándose el cumplimiento del indicador en un 100 %. Las memorias desarrolladas fueron las siguientes:

1. Memoria *Expobásicas: aprendizaje basado en proyectos.*
2. Memorias de *Educación innovadora*, casos 1 y 2.
3. Memoria relacionada con *Educación innovadora e inclusiva.*
4. Memoria *Cuido de ti, cuidado del otro.*
5. Memoria *Una educación incluyente, innovadora, creativa e inclusiva para la población estudiantil en modalidad virtual.*

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	15%	15%	0%	15%	58%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, en la Institución se asignaron actividades a los Docentes para el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías:

Ingeniería Ambiental - Ingeniería Eléctrica - Ingeniería Electromecánica - Ingeniería Electrónica - Ingeniería Industrial - Ingeniería de Sistemas - Ingeniería de Telecomunicaciones - Ingeniería en Topografía.

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales:

Administración de Empresas - Administración Financiera - Gestión Agroindustrial - Contaduría Pública - Cultura Física y Deporte - Diseño de Modas – Mercadeo - Cultura Física y Deporte.

Regionales:

Barrancabermeja – Vélez – Piedecuesta

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período.

CORTE 2: El cumplimiento la meta, se evidencia a través del proceso de planeación y desarrollo de la actividad académica de cada programa y se concreta en el F-DC-54 Plan de trabajo docente.

- Estructuración y asignación de horas de investigación a través del formato F-DC-54, para el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.
- Gestión, acompañamiento y seguimiento de la producción científica desarrollada por los docentes con asignación de horas de investigación, en los programas académicos de la UTS

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	25%	25%	N/A	31%	36,52%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 8443 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, Curso optativo Pruebas T y T y Saber Pro.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (3.125 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 12%

Facultad. Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (611 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 2%

Dirección de Regionalización = (962 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 4%

Grupo Departamento Humanidades = (3.745 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 14%

RELACIÓN = (8.443 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 31%

CORTE 3: Durante el período participaron 10.299 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (3.276 participantes X 100%) / 28.200 matriculados = 11,6%

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales = (2.512 participantes X 100%) / 28.200 matriculados = 9%

Dirección de Regionalización = (1.844 participantes X 100%) / 28.200 matriculados = 6,5 %

Grupo Departamento Humanidades = (26.667 participantes X 100%) / 28.200 matriculados = 9,4%

RELACIÓN = (10.299 participantes X 100%) / 28.200 matriculados = 36,52%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Dando cumplimiento al indicador estudio curricular que favorezca la doble titulación, el programa de Ingeniería Industrial realizó el proceso de comparabilidad completo, iniciando con la aproximación diagnóstica, posteriormente la comparabilidad macro curricular y finalmente la comparabilidad micro curricular, lo anterior se encuentra soportado en actas.

CORTE 3: Dando cumplimiento al indicador estudio curricular que favorezca la doble titulación, el programa Ingeniería Eléctrica realizó el proceso de comparabilidad completo, iniciando con la aproximación diagnóstica, posteriormente la comparabilidad macro curricular y finalmente la comparabilidad micro curricular, lo anterior se encuentra soportado en actas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Documentos aprobados de evaluación curricular bajo criterios y lineamientos institucionales.	0	0	4	N/A	N/A	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Se desarrolla el proceso de Evaluación Curricular en los programas en Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial, Ingeniería Electrónica, Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico e Ingeniería Electromecánica. Finalmente, se elabora el informe correspondiente a dichas evaluaciones.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber TyT, con resultados igual o superior a la media nacional.	0%	0%	90%	N/A	N/A	94,7%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El número de programas que aplican a las pruebas Saber TyT en la institución son 19, y de estos 18 programas igualaron o superaron la media nacional. La relación anterior permite calcular el porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber TyT, con resultados igual o superior a la media nacional; el cual fue de 94.7%. Lo que quiere decir que el porcentaje de cumplimiento del indicador fue del 100%

RELACIÓN = % de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber TyT, con resultados igual o superior a la media nacional = (número de programas que igualaron o superaron la media nacional global) / (Número de programas que aplican a las pruebas Saber TyT)
 $(18/19) \times 100\% = 94.7\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACADEMIA COMPETITIVA Y EFICIENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos que apliquen a las pruebas Saber Pro, con resultados igual o superior a la media nacional.	0%	0%	30%	N/A	N/A	33,33%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El resultado del indicador “Puntos de resultados de las Pruebas Saber Pro por programas académicos por encima de la media nacional” se determinó a partir de la información oficial suministrada por el ICFES.

Para el periodo evaluado, la Institución presentó un total de quince (15) programas académicos en las Pruebas Saber Pro, de los cuales cinco (5) obtuvieron resultados iguales o superiores a la media nacional. Con base en estos datos, el porcentaje de programas que alcanzaron o superaron dicho referente corresponde al 33,33%, cifra que supera la meta institucional establecida del 30%. Este cumplimiento refleja un desempeño favorable y evidencia avances en el fortalecimiento académico de los programas, así como en las estrategias institucionales orientadas a la preparación para las Pruebas Saber Pro.

RELACIÓN: $(5/15) * 100 = 33,33\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Radicación de Documento Maestro de programas nuevos y en renovación ante el MEN.	0	0	9	N/A	N/A	11



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La institución finalizó el 28 de noviembre de 2025, el cargue de procesos de solicitud de otorgamiento y renovación de registro calificado de los programas de:

- (1) Registro Calificado Único en Tecnología en Desarrollo de Software en Barrancabermeja y Piedecuesta.
- (2) Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras y Tecnología en Gestión Turística y Hotelera
- (2) Tecnología en Levantamientos Topográficos e Ingeniería en Topografía
- (2) Cultura Física y Deporte y Tecnología en Entrenamiento Deportivo
- (2) Tecnología en Gestión del Comercio Exterior y Negocios Internacionales
- (2) Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos y Tecnología en Análisis y Gestión de Datos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.	0	0	20.000	N/A	N/A	27.530

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La gestión de mercadeo desarrollada en el año 2025 por los programas académicos de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, la Dirección de Regionalización y la Dirección de Educación Virtual, incluyó acciones integrales dirigidas a la captación, acompañamiento y promoción de los programas de la UTS, a través de visitas a colegios, participación de eventos institucionales y llamadas telefónicas; lo cual permitió el cumplimiento de la meta en un 100% tanto en el primer semestre como en el segundo semestre de 2025.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Asimismo, el Grupo de Estadística reporta el número de estudiantes matriculados por programa y campus.

Estudiantes matriculados 2025 -1= 26.864
 Estudiantes matriculados 2025 - 2= 28.197

RELACIÓN PROMEDIO ANUAL 2025: $(26.864 + 28.197) / 2 = 27.530$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	0%	70%	70%	N/A	85%	85%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Cada semestre con la apertura del calendario académico cada dependencia delega en algunos docentes y administrativos acompañar a los estudiantes inscritos para revisar y apoyar en resolución de impases que les permita migrar su estado a matriculado. Un proceso de revisión de listados de preinscritos y admitidos que aún no han cerrado, dando inicio a una serie de actividades como: llamadas, grupos de WhatsApp y correos con el fin de identificar las dificultades y, en lo posible colaborarles a corregir los errores o aclarar las dudas para terminar su proceso de matrícula.

Para el 2025-2 con un corte preliminar al 6 de agosto se llevaba un porcentaje del 85% de matriculados.

	INSCRITOS	ADMITIDOS	MATRICULADOS	TOTAL	PORCENTAJE
VIRTUAL	319	7	1.146	1472	78%
REGIONALES	86	1	673	760	89%
FCNI	264	6	1.851	2.121	87%
FCSE	392	3	2.362	2.757	86%
TOTAL INSTITUCIONAL			6.032	7.110	85%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Los programas académicos adscritos a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, la Dirección de Regionalización y la Dirección de Educación Virtual implementaron diversas estrategias para persuadir a los aspirantes, tales como el envío de correos electrónicos, mensajes a través de WhatsApp y llamadas telefónicas orientadas a resolver inquietudes. Estas acciones tuvieron como objetivo brindar motivación, resaltando las fortalezas, oportunidades y ventajas de los programas académicos que ofrecen las Unidades Tecnológicas de Santander.

Esta labor contribuyó a incentivar en los aspirantes la decisión de completar su proceso de matrícula. Por su parte, el Grupo de Estadística Institucional recolectó los datos correspondientes a los aspirantes inscritos y matriculados.

Aspirantes Inscritos= 7.114

Aspirantes Matriculados = 6053

RELACIÓN= $6053 \times 100 / 7114 = 85\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de permanencia.	0%	85%	85%	N/A	78%	78,50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El análisis y seguimiento de la permanencia estudiantil constituye una herramienta estratégica para evaluar la efectividad de las acciones académicas, administrativas y de acompañamiento implementadas por la institución. La permanencia de los estudiantes, especialmente aquellos de primer ingreso, impacta de manera directa en los periodos académicos subsiguientes, ya que permite identificar tendencias, anticipar riesgos de deserción y orientar el diseño de planes de mejora continua.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Para el periodo 2025-1, el porcentaje de permanencia consolidado alcanza un 78%, considerando las cohortes de estudiantes que ingresaron desde 2020-2.

Comportamiento histórico de la permanencia

Nivel Tecnológico

2021-1: 88% // 2021-2: 85% // 2022-1: 81% // 2022-2: 74% // 2023-1: 70% // 2023-2: 71% // 2024-1: 68% // 2024-2: 66% // 2025-1: 66%

Nivel Universitario

2021-1: 96% // 2021-2: 97% // 2022-1: 95% // 2022-2: 88% // 2023-1: 85% // 2023-2: 87% // 2024-1: 88% // 2024-2: 88% // 2025-1: 89%

RELACIÓN = (nivel tecnológico + nivel universitario) / 2 = (66% + 89%) / 2 = 78%

CORTE 3: El análisis y seguimiento de la permanencia estudiantil constituye una herramienta estratégica para evaluar la efectividad de las acciones académicas, administrativas y de acompañamiento implementadas por la institución. La permanencia de los estudiantes, especialmente aquellos de primer ingreso, impacta de manera directa en los periodos académicos subsiguientes, ya que permite identificar tendencias, anticipar riesgos de deserción y orientar el diseño de planes de mejora continua.

Para el periodo 2025-2, el porcentaje de permanencia consolidado alcanza un 78%, considerando las cohortes de estudiantes que ingresaron desde 2020-2.

Comportamiento histórico de la permanencia

Nivel Tecnológico

2021-1: 88% // 2021-2: 85% // 2022-1: 81% // 2022-2: 74% // 2023-1: 70% // 2023-2: 71% // 2024-1: 68% // 2024-2: 66% // 2025-1: 66% // 2025-2: 68%

Nivel Universitario

2021-1: 96% // 2021-2: 97% // 2022-1: 95% // 2022-2: 88% // 2023-1: 85% // 2023-2: 87% // 2024-1: 88% // 2024-2: 88% // 2025-1: 89% // 2025-2: 89%

RELACIÓN= (nivel tecnológico + nivel universitario) / 2

Promedio general 2025-2: (68% + 89%) / 2 = 78,5%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Tasa de graduación acumulada.	0%	50%	50%	N/A	66,84%	66,85%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Desde los Programas Académicos de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Dirección de Regionalización y Dirección de Educación Virtual, se gestionó la comunicación con los egresados para la obtención de su graduación. El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2023-1 es de 66.84%; valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2025 del 50%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

CORTE 3: Desde los programas Académicos se gestionó la comunicación con los estudiantes que terminaron plan de estudios, con el fin de motivarlos, persuadirlos y apoyarlos en lo referente al trabajo de grado, para que así accedan a su graduación. El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander a corte de 2023-1 es de 66,85%, según el último informe emitido por SPADIES, valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2025 del 50%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	0%	56%	56%	N/A	70%	62%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(3.203 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 70% participación en pruebas diagnósticas de lecto-escritura

(3.178 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 70% participación en pruebas diagnósticas de matemáticas

CORTE 3: Se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

RELACIÓN = (2.863 participantes / 4.601 matriculados 2025-2) x 100% = 62 %.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	0%	56%	56%	N/A	57%	57%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó la prueba de contraste a a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(2.799 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 62% participación en pruebas contraste de lecto-escritura



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

(2.591 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 57% participación en pruebas contraste de matemáticas,

CORTE 3: Se realizó la prueba contrasté a los estudiantes matriculados de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de lectoescritura, escritura y matemáticas (2.620 participantes / 4.602 matriculados 2025-2) x 100% = 57 %.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	0%	50%	50%	N/A	62%	59%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se beneficiaron 16.771 estudiantes por docentes tutores y estudiantes monitores.

RELACIÓN = (16,771 estudiantes beneficiados x 100%) / 26.864 matriculados 2025-1 = 62 %

CORTE 3: Se beneficiaron 16.533 estudiantes matriculados por los docentes tutores y estudiantes monitores.

RELACIÓN= (16.533 estudiantes beneficiarios / 28.197 estudiantes matriculados 2025-2) *100% =59%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convocatorias de docentes ocasionales para el banco de elegibles.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Las unidades Tecnológicas de Santander, realizó la convocatoria abierta de selección de candidaturas para ampliar el banco de hojas de vida de docentes elegibles de vinculación especial, para la vigencia 2026-2027. Se realizó una (1) convocatoria en 2025, alcanzando la meta de uno (1), y por lo tanto un cumplimiento del indicador del 100%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	0%	45%	45%	N/A	48%	45,59%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Para el adecuado cumplimiento de las funciones misionales de investigación, resulta necesaria la contratación de docentes que contribuyan con el desarrollo de estas actividades. No obstante, conforme a los lineamientos institucionales, es indispensable que dichos profesionales cuenten con título de Maestría o Doctorado. En este sentido, durante el primer semestre



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

académico de 2025, el porcentaje de docentes de tiempo completo con Maestría o Doctorado dedicados a actividades de investigación alcanzó el 48%, superando el 45% establecido como meta institucional para este período.

- Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías (FCNI): 68 docentes magísteres y/o doctores
- Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales: 33 docentes (32 son magísteres y/o doctores)
- Dirección de Educación Virtual: 7 docentes, de los cuales 6 son magísteres y/o doctores
- Dirección de Regionalización: 9 docentes magísteres y/o doctores
- Departamento de Humanidades: 3 docentes magísteres y/o doctores
- Departamento de Ciencias Básicas: 7 docentes magísteres y/o doctores

RELACIÓN = $(125 \text{ Docentes con Maestría o Doctorado dedicados a investigación} / 258 \text{ Total Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado contratados}) \times 100\% = 48\%$

Este resultado no solo evidencia un cumplimiento superior a la meta propuesta, sino que también fortalece el proceso de selección docente de las UTS, orientándolo hacia la vinculación de profesionales altamente cualificados. Este enfoque contribuye directamente al mejoramiento del desarrollo académico y científico de la comunidad académica.

CORTE 3: Para el adecuado cumplimiento de las funciones misionales de investigación, resulta necesaria la contratación de docentes que contribuyan con el desarrollo de estas actividades. No obstante, conforme a los lineamientos institucionales, es indispensable que dichos profesionales cuenten con título de Maestría o Doctorado.

En este sentido, durante el segundo semestre académico de 2025, el porcentaje de docentes de tiempo completo con Maestría o Doctorado dedicados a actividades de investigación alcanzó el 45,59%.

Detalle de cálculo:

Número de docentes con Maestría o Doctorado dedicados a investigación: 119

Número total de docentes de tiempo completo con Maestría o Doctorado contratados: 261

RELACIÓN = $(119/261) * 100\% = 45,59\%$

Este resultado no solo evidencia el cumplimiento de la meta institucional establecida, sino que también reafirma la pertinencia de los criterios de selección docente adoptados por las Unidades Tecnológicas de Santander, orientados a la vinculación de profesionales con altas cualificaciones académicas.

El fortalecimiento de la planta docente con perfiles avanzados contribuye de manera directa al mejoramiento de la producción investigativa y al desarrollo académico y científico de la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	0%	80%	80%	N/A	80,21%	82,82%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el periodo 2025-1, la Dirección Administrativa de Talento Humano reporta la siguiente vinculación de docentes con títulos de Maestría y Doctorado:

Docentes de Carrera: 27 Magísteres y 5 Doctores.

Docentes de Tiempo Completo: 214 Magísteres y 12 Doctores.

Docentes de Medio Tiempo: 312 Magísteres y 22 Doctores.

Número total de docentes (Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo): 738

Número de docentes con Maestría o Doctorado: 592

Porcentaje de cualificación docente= $(592 / 738) \times 100\% = 80,21\%$

Este resultado evidencia que 80,21% de los docentes vinculados a la Institución cuentan con título de Maestría o Doctorado, reflejando el compromiso UTS con la excelencia académica, el fortalecimiento de la investigación y el mejoramiento continuo de la calidad educativa.

CORTE 3: Durante el periodo 2025-2, la Dirección Administrativa de Talento Humano informa la vinculación de docentes con formación de posgrado en los niveles de Maestría y Doctorado, de acuerdo con el siguiente detalle:

Docentes de Carrera: 23 Magísteres y 8 Doctores.

Docentes de Tiempo Completo: 217 Magísteres y 13 Doctores.

Docentes de Medio Tiempo: 383 Magísteres y 31 Doctores.

Totales consolidados:

Número total de docentes (Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo): 815

Número de docentes con Maestría o Doctorado: 675

RELACIÓN = $(675/815) \times 100 = 82,82\%$



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este resultado permite concluir que el 82,82% de los docentes vinculados a la Institución cuentan con estudios de Maestría o Doctorado, lo cual refleja el compromiso de las UTS con la excelencia académica, el fortalecimiento de la investigación y el mejoramiento continuo de la calidad educativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	0%	65%	65%	N/A	70%	72%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Se planearon y desarrollaron 17 capacitaciones a través de seminarios taller de larga duración en el periodo 2025-1 sobre:

- Inglés Básico 1, Inglés Básico 2, Inglés Básico 3, Inglés Básico 4, Inglés Básico 5, Inglés conversacional
Diseño Universal de Aprendizaje y Metodologías Activas, Escribir para Publicar, Evaluación del Aprendizaje, Aseguramiento Calidad en Educación Superior, Innovando en Educación Superior
- Planificación del Proceso Didáctico a partir de los Resultados de Aprendizaje, Herramientas Digitales Para el Aprendizaje, Herramientas Para La Prevención Y Promoción De La Salud Mental En El Aula, Uso de las Redes Sociales Como Estrategia Didáctica de Aprendizaje, Diseño de Recursos Educativos Digitales

Se desarrollaron 6 capacitaciones a través de seminarios taller de larga duración en el periodo 2025-Intersemestral (junio-julio) sobre:

- Rediseño de Rutas Formativas para la Educación virtual, Estrategias para Fomentar el Emprendimiento
- Cátedra con sentido: Estrategias socioemocionales para el docente utefista, Herramientas de IA para el Aprendizaje Activo, Estrategias Activas en el Aula, Comprensión de Textos Académico en Inglés.

En el periodo 2025-1 se capacitaron 203 docentes de tiempo completo y carrera, en relación con los 292 docentes de tiempo completo y carrera vigentes.

$$292 \times 65\% = 190 \text{ Docentes}$$

$$(203 / 292) \times 100\% = 70\%.$$



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Se programaron y desarrollaron las capacitaciones y seminarios–taller de larga y corta duración. Asimismo, se consolidaron los listados de asistencia, los informes de aprobación y se generaron los certificados correspondientes.

Se elaboró el Informe Final de Capacitación Docente y se sistematizó la información de los docentes capacitados. Durante el proceso, se capacitó un total de 203 docentes de tiempo completo y de carrera, de un total de 283 docentes vigentes, según la información suministrada por la Oficina de Talento Humano el 25 de agosto.

Lo anterior corresponde a un 72% de docentes capacitados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	0%	80%	80%	N/A	59%	87,67%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: UTS cuenta con dos plataformas para acceder a Recursos Educativos Digitales: Moodle y Atena. En el informe en PDF ubicado dentro del link que se anexa como evidencia se encuentra el link del registro de uso de cada MOOC reportado.

Se procedió a contabilizar el número de MOOC´s (Massive Open Online Course, o Curso Online Masivo y Abierto en español, tomado de google) que reposan en la página de uts virtual, y elaborar con dicha información un Excel en el drive del correo de la Dirección de Educación Virtual como herramienta para la promoción del uso de los Recursos Digitales Existentes en las Facultades, la Dirección de Regionalización, la Dirección de Educación Virtual y los Departamentos. Dicho Excel permite ver cada uno de los Mooc utilizados por los docentes, sus cursos, facultad y cuenta con un espacio para el cargue del link con su respectiva evidencia de manera que se logró determinar el efectivo uso del recurso y demostrar así la confiabilidad de la información suministrada.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CONSOLIDADO:

Número de recursos reportados 53

Recursos utilizados MOOC: 50/106

Recursos utilizados Atena: 3

En la siguiente tabla se presentan el total de recursos reportados clasificados por las diferentes dependencias:

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 27

Facultad de Ciencias Socioeconómicas 2

Dirección de Regionalización 1

Dirección de Educación Virtual 23

RELACIÓN = $(50 \text{ MOOC usados} \times 100\%) / 84,8 \text{ MOOC totales (equivalentes al } 80\%) = 59\%$

CORTE 3: Las unidades Tecnologías de Santander cuenta con la herramienta digital MOOC para completar los procesos de enseñanza aprendizaje ya sea como recurso didáctico o como herramienta de apoyo a la presencialidad, en las horas de trabajo independiente de los estudiantes.

RELACIÓN= $(74 \text{ MOOC usados} \times 100\%) / 84,4 \text{ MOOC totales (equivalentes al } 80\%) = 87.67\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	0%	80%	80%	N/A	96%	97%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

El Primer Trimestre y 119 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2025-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 3.059 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2025-1. Para finalizar con el seguimiento de



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

uso de recursos educativos digitales de usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según cada módulo Virtual, se calcula la cantidad de usuarios matriculados en cada Módulo, respecto a la cantidad de recursos diseñados en cada Módulo para calcular el total de recursos por Módulo. Se suma según el reporte de accesos a cada recurso educativo por cada usuario el total de recursos usados en el Módulo. Se calcula los Recursos Totales de cada Módulo con una regla de tres simple, respecto a los Recursos Usados por el total estudiantes Matriculados en cada Módulo.

- Restauración de 204 Aulas Semillas para el Primer Semestre del periodo del 2025-1 (Primer Trimestre) en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.
- Restauración de 119 Aulas Semillas para el Primer Semestre del periodo del 2025-1 (Segundo Trimestre) en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.
- Matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 3.059 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2025-1.
- Restauración de 227.440 Recursos Totales, para revisión de acceso de usuarios con un total de 236.904 recursos usados.

RELACIÓN = $(227.440 \text{ recursos usados} \times 100\%) / 236.904 \text{ recursos totales} = 96\%$

CORTE 3: Para proceder a reportar el porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los modulos existentes se inicia con la restauración para el Primer Semestre de 255 Aulas Semillas para el Primer Trimestre y 146 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2025-2 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.

Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 3,664 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2025-2,

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 3.664, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usado los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente.

Se calcula los 3.664 usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no se han conectado.

RELACIÓN= $(3.554 \times 100 / 3.664) = 97 \%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	0	33.554	21.446	N/A	50.484	31.980

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó un trabajo continuo en aspectos como capacitaciones, divulgación de información, estudio de currículos, adquisición de material bibliográfico, actualización de bibliotecas digitales acompañamiento de los servicios, evaluación de colección entre otros, con el fin de garantizar calidad y pertinencia en cuanto a colección bibliográfica impresa y bibliotecas digitales suficientes y organizadas, que facilite el uso de los recursos de información, a fin de satisfacer las necesidades informativas. Asimismo, se brindó apoyo a los docentes en las diferentes actividades proyectadas en las Instalaciones de la biblioteca, y en sala de estudio. Es de resaltar que en el primer semestre académico asistieron a la biblioteca y al centro de acompañamiento 208.544.

La información estadística general (material físico y digital) mes a mes por programa académico, editoriales y/o plataformas, corresponde a: Enero: 1475, Febrero: 9649, Marzo: 9236, Abril: 6706, Mayo: 9160, Junio: 1768, Julio: 1191, Agosto: 11299. TOTAL: 50.484

CORTE 3: Se continuo con trabajos específicos como, divulgación de información con el acompañamiento de la oficina de prensa, se realizaron actualizaciones y adquisiciones de bibliotecas digitales, y capacitaciones que reforzaron el uso de los recursos digitales. Se continuo con el apoyo a los docentes enfocados a las actividades del aula de clase proyectadas en la biblioteca y al conocimiento de las diferentes colecciones bibliográficas. En cuanto a la asistencia semestral al centro de acompañamiento al estudiante y a la biblioteca fue de 126.275.

Se consolido la información estadística general (Material físico y digital) mes a mes por programa académico, editoriales y/o plataformas. correspondiente a:

Préstamos externos (Material físico)

Septiembre: 6.118, Octubre: 4.596, Noviembre: 2.327, Diciembre: 0, Total: 13.041

Bibliotecas digitales

Septiembre: 7.667, Octubre: 6.859, Noviembre: 3.724, Diciembre: 689 Total: 18.939

TOTAL PRESTAMOS Y CONSULTAS: 31.980

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos para la Información, la Enseñanza y el Aprendizaje.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	0	8	8	N/A	8	37

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta muestra el resultado de la actividad investigativa enfocado en ciencia, tecnología e innovación, desarrollada por los docentes que hacen parte de grupos de investigación con asignación de horas registradas.

- Revisión, validación de los productos y solicitudes presentadas por docentes y gestión del trámite del apoyo económico institucional a cada docente.
- Gestionar el pago correspondiente al acompañamiento por parte de la firma asesora, en lo relacionado con patentes y diseños industriales.

Ejemplos.

- Publicación Artículo Científico en Revista Estudios Kurdos
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Participación en 3ª Conferencia Internacional Latinoamericana sobre Ingeniería y Educación Sostenible (LAICSEE-2025)
- Publicación Artículos Científicos en Revista Periodicals of Engineering and Natural Sciences y Heritage and Sustainable Development
- Participación en XII Congreso Internacional de Mecánica, Mecatrónica y Automatización

CORTE 3: El cumplimiento de la meta permite evidenciar el resultado de la actividad investigativa enfocada en ciencia, tecnología e innovación, desarrollada por los docentes que hacen parte de grupos de investigación con asignación de horas registradas durante el segundo semestre académico y contribuye al fortalecimiento de la producción científica institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	5	5	0	5	5	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, se asignaron horas misionales a los Docentes para actividades de investigación con el objeto de garantizar un enfoque continuo y especializado en la generación de soluciones innovadoras. El apoyo económico destinado a estos productos asegura la viabilidad de los proyectos y fortalece el vínculo entre el sector académico y empresarial, promoviendo un ecosistema de innovación que beneficia tanto a las instituciones educativas como a los empresarios de la región.

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período. A la fecha se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

- Análisis de la influencia de factores socioeconómicos e institucionales en los resultados de las pruebas saber TyT de la Tecnología en Manejo de la Información Contable
- Modelo sistémico de innovación para las pymes colombianas
- Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: Desafíos y adaptación organizacional
- Fortalecimiento de la cadena de valor agroindustrial mediante la innovación, emprendimiento y mejora de procesos productivos sostenibles del Departamento de Santander
- Propuesta para el fortalecimiento de competencias en los procesos de enseñanza-aprendizaje y la aplicación de estudios técnicos científicos relacionados con las ciencias básicas de las UTS.

CORTE 2: El cumplimiento de la meta propuesta, muestra un importante número de productos de ASC, con lo cual se fortalece la producción científica de la UTS. Gestión, apoyo, acompañamiento y acompañamiento en el proceso de desarrollo del proyecto, evaluación de avances y resultados alcanzados, de acuerdo con los cronogramas de actividades.

Ejemplos:

- Nuevas economías y contribuciones al desarrollo del Territorio
- Modelo sistémico de innovación para las pymes colombianas
- Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: desafíos y adaptación organizacional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Alcance del concepto de presencia económica significativa en el impuesto de industria y comercio para servicios prestados a través de plataformas digitales desde el exterior en los municipios de Colombia: periodo 2024-2025

Modelo estratégico innovador para el mejoramiento de las pruebas saber pro y t&t de los estudiantes del programa de administración de empresas y tecnología gestión empresarial de las unidades tecnológicas de Santander.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	0	2	4	N/A	4	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

Los proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas, constituyen procesos esenciales para la generación de nuevos saberes puestos al servicio de la comunidad académica y del entorno. El desarrollo de la meta propuestas se centró en asesorar y acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación y se cumplió satisfactoriamente. *Gestión para apoyar los procesos de asesorías, acompañamiento y seguimiento de las propuestas formulados. *Elaboración y presentación de informes según estado de avance del proceso.

Ejemplos:

- Desarrollo de un sistema de gestión unificado que permita monitoreo en tiempo real y toma de decisiones estratégicas, migrando el sistema existente de INAL a una arquitectura moderna con Go (Golang) para el backend, React para el frontend y PostgreSQL para la base de datos.
- Desarrollo de un Modelo de Gestión Integral de los Recursos Naturales en la Zona de Reserva Campesina del Valle del Río Cimitarra entre los Departamentos de Antioquia, Bolívar y Santander
- Sistema inteligente de monitoreo agroclimático para la optimización de la producción y calidad del cacao en municipios de Santander.
- Macroproyecto - Implementación de Smart EcoConeCTIón Caribe-Oriente: Ecosistema 4.0 interregional de CTI para gestión sostenible de agua, aire, agro, biodiversidad, adaptación climática, ecosistemas y resiliencia territorial en Bolívar, Atlántico, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, Cesar, Magdalena y Santander.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Los proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas, constituyen procesos esenciales para la generación de nuevos saberes puestos al servicio de la comunidad académica y del entorno. El desarrollo de la meta propuestas se centró en asesorar y acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación, con fundamento en los términos de referencia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	0	10	10	N/A	63	53

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de herramientas a través de los grupos de investigación, desde su producción académica o intelectual, constituye una estrategia que potencia la innovación a nivel institucional, favorece la formación de estudiantes investigadores y aporta al fortalecimiento de la calidad educativa.

- Orientación y acompañamiento de los procesos desarrollados por grupos de investigación, de conformidad con las directrices de Minciencias y de la DIE:
- Revisión los resultados entregados por docentes y elaboración de reporte de ejecución sobre la producción docente sobre GNC

Ejemplos:

- Prototipo de sistema de regeneración de energía de frenado
- Prototipo de transmisión hidrostática con regulación de velocidad angular por flujo volumétrico variable
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de temperatura aislados
- Desarrollo de un sistema de medición y adquisición de datos a través de la herramienta arduino para variables de temperatura en un prototipo de desalinización solar
- Construcción de un prototipo de refrigeración solar metanol-carbón activado para el laboratorio de térmicas de las unidades tecnológicas de Santander-2025

CORTE 3: El desarrollo de herramientas a través de los grupos de investigación, como parte de su producción académica o intelectual, constituye una estrategia que potencia la innovación a nivel institucional, favorece la formación de estudiantes investigadores, fortalece la cultura investigativa y de la calidad educativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación – Dtel y afines.	0	15	15	N/A	636	412

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de productos DTel es esencial por su contribución a la generación de transformaciones económicas y sociales del entorno a través de soluciones a problemas de carácter tecnológico, social y económico que contribuyen al bienestar y el crecimiento socioeconómico.

- Socialización de los requerimientos de Minciencias, acompañamiento y validación de resultados según asignación de horas de investigación, para el desarrollo de los productos DTel.
- Elaboración de reportes de acuerdo con los requerimientos institucionales.

Ejemplos:

- Innovación empresarial “Plataforma integral para la gestión de proceso y Facturación electrónica para las ventas” en INTERCONEXSUR TOURS SAS
- Innovación empresarial “Despliegue de la Automatización inteligente de procesos para la empresa Interconexsur Tours”
- Innovación empresarial “Transformación digital de los proyectos emit y sai utilizando los frameworks de desarrollo laravel y vue js” en SODEKER S.A.S.
- Innovación empresarial “Software para la optimización en la gestión de datos para la empresa Edificio Centro Médico Clínica Bucaramanga”
- Innovación empresarial “Mejora en la implementación de estrategias de marketing” en la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S”

CORTE 3: El desarrollo de productos DTel reviste especial trascendencia por su contribución a la generación de transformaciones económicas y sociales del entorno a través de soluciones a problemas de carácter tecnológico, social y económico que contribuyen al bienestar y el crecimiento socioeconómico.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones (proyectos, actividades, productos, entre otros) de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	0	8	7	N/A	8	8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Las acciones desarrolladas con socios estratégicos y alianzas constituyen alternativas esenciales para el desarrollo de nuevas oportunidades para la generación de dinámicas productivas y competitivas a nivel del entorno. Al mismo tiempo apoya las dinámicas productivas y competitivas del entorno.

- Gestión y desarrollo de alianzas con socios externos. Incluye actividades de acompañamiento, seguimiento y certificación y diligenciamiento de los registros correspondiente. de acuerdo con el proceso establecido institucional para el desarrollo de los proyectos y actividades respectivas: Cursos y eventos de capacitación (curso de mercadeo y diplomado en Emprendimiento), feria del emprendimiento, proyectos sociales con el ejército, entre otros.

Ejemplos:

- Curso de inscripción curso impulse su negocio_ marketing y estrategias para el éxito
- Diplomado en emprendimiento
- Feria emprendimiento
- Proyecto social - feria de emprendimiento social y comunitario
- Proyecto social ejército
- Rueda de negocios
- Taller emprendimiento a egresados
- Taller habilidades para el emprendimiento

CORTE 3: Las acciones desarrolladas con socios estratégicos y alianzas constituyen alternativas esenciales para el desarrollo de nuevas oportunidades para la generación de dinámicas productivas y competitivas a nivel del entorno. Al mismo tiempo apoya las dinámicas productivas y competitivas del entorno.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento - ASC y afines.	0	24	24	N/A	315	664

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de productos que involucren la apropiación social del conocimiento, o que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares, genera aportes importantes a nivel de la comunidad académica y del entorno institucional. LA meta propuesta se cumplió satisfactoriamente.

- Socializar, acompañar los procesos relacionados con los productos de ASC desarrollada por los docentes vinculados grupos de investigación, con horas para la actividad investigativa.
- Verificar evidencias reportadas as la DIE y elaborar los informes requeridos a nivel institucional.

Ejemplos:

- Transferencia de conocimiento para el mejoramiento de procesos productivos, industria 4.0 y sostenibilidad ambiental con energías renovables en empresas de Santander
- Proyecto colaborativo "intercambio académico internacional: Clase espejo UTNA-UTS para la apropiación social del conocimiento en Modelado de una probeta SOLIDWORK para ensayos de tracción (Norma ISO527-2)"
- Participación en Congreso de Ingenierías paradigmas en la ciencia e ingeniería con Artículo "Implementation of a proportional integral (PI) control system for a hybrid solar-blomass food"
- Participación en Congreso de Ingenierías paradigmas en la ciencia e ingeniería con Artículo "Electromyographic signal analysis for classfying wrist movements: a cepstrum and case-based reasoning approach"
- Participación en XII Foro Internacional de la Mujer con Ponencia "Mujeres científicas: el empoderamiento de la mujer en la era de la innovación"

CORTE 3: El desarrollo de productos que involucren la apropiación social del conocimiento o que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares, genera contribuciones importantes a nivel de la comunidad académica y del entorno institucional. La meta propuesta se cumplió satisfactoriamente.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	0	4	3	N/A	3	8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de la meta propuesta, es fundamental para fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación de la UTS. Así mismo permite acceder a recursos económicos, mejorar la infraestructura investigativa, fortalecer la cultura investigativa y la formación en investigación.

- Participación en la convocatoria 13 “convocatoria de la asignación para recursos del SGR para la conformación de un listado propuestas de proyecto elegibles de innovación para la productividad, la competitividad y el desarrollo social del territorio.
- Participación en el desarrollo del proyecto “Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander”

CORTE 3: El desarrollo de la meta propuesta, es fundamental para fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación de la UTS. Así mismo permite acceder a nuevas experiencias y recursos, mejorar la infraestructura investigativa, fortalecer la cultura investigativa y la formación en investigación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de semilleros avalados institucionalmente.	0	0	39	N/A	N/A	42



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El cumplimiento de la meta propuesta contribuye al fortalecimiento de la formación para la investigación y en consecuencia de la cultura investigativa institucional y la calidad educativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	0	26	26	N/A	26	491

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de proyectos educativos liderados desde el aula, contribuyen al fortalecimiento de la cultura investigativa institucional y la formación en y para la Investigación. Igualmente, A través de estos proyectos, se promueve el pensamiento crítico, la capacidad para la resolución de problemas y el trabajo colaborativo y fortalece la producción académica, científica y tecnológica.

- Socializar la estructura de la producción científica según tipología Minciencias y acompañar los procesos relacionados con la correspondiente producción, desarrollada por los docentes vinculados a los grupos de investigación.
- Verificar evidencias reportadas a la DIE y elaborar los informes requeridos a nivel institucional.

Ejemplos:

- Global group c.p.m. s.a.s
- Hernando parrilla
- Incubaxion teatro y circo
- Implementación del ABC en el curso de administración del talento humano
- Hotel príncipe



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: El desarrollo de proyectos educativos liderados desde el aula, contribuye al fortalecimiento de la cultura investigativa institucional y la formación en y para la Investigación. Igualmente, A través de estos proyectos, se promueve el pensamiento crítico, la capacidad para la resolución de problemas y el trabajo colaborativo: fortalece la producción académica, científica y tecnológica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	0	3	3	N/A	4	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de estos cursos fortalece las competencias investigativas del profesorado, favorecen la articulación de la práctica pedagógica con los procesos de investigación y promueven la generación de conocimiento.

- Validación del contenido y acompañamiento en el desarrollo del curso escribir para publicar, desarrollado a través de ODA.
- Adicionalmente se desarrollaron 4 cursos orientados a fortalecer las competencias investigativas a nivel de docentes de diferentes programas, pertenecientes a las facultades de Ciencias Naturales e Ingenierías FCNI y Ciencias Socioeconómicas y Empresariales FCSE, modalidades virtual y presencial.

Ejemplos:

- Escribir para Publicar
- Herramientas digitales
- Inglés Básico 5
- InnovAndo IA

CORTE 3: El desarrollo de estos cursos fortalecen las competencias investigativas del profesorado, favorecen la articulación de la práctica pedagógica con los procesos de investigación y promueven la generación de nuevo conocimiento.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	0%	70%	70%	N/A	70%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de los trabajos articulados con las líneas de investigación, como requisito de grado, es un componente de las directrices institucionales para la producción investigativa. En consecuencia, el % de cumplimiento incluye la totalidad de los trabajos de Grado desarrollados. Asesoría y acompañamiento a docentes directores de TG, sobre el proceso de cargue en el Repositorio; revisión y validación del proceso y elaboración de informes requeridos. Es importante precisar que, por normas institucional, todos los trabajos de grado están articulados con las líneas de investigación de los grupos de investigación.

CORTE 3: El desarrollo de los trabajos de grado articulados con las líneas de investigación, es un componente de las directrices institucionales para la producción investigativa. En consecuencia, el % de cumplimiento incluye la totalidad de los trabajos de Grado desarrollados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de grupos de investigación avalados institucionalmente.	0	0	30	N/A	N/A	26



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El reconocimiento de los grupos de investigación contribuye al fortalecimiento institucional por cuanto es una forma de garantizar su legitimidad, asegurar la eficiencia y calidad, facilitar el acceso a recursos, así como la participación en redes y convocatorias nacionales e internacionales y el acceso a estímulos y beneficios para los investigadores. Igualmente alinea los esfuerzos científicos con la misión de la UTS y su articulación con los objetivos académicos y científicos in situacionales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES

: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de grupos categorizados y reconocidos en Minciencias.	0	0	18	N/A	N/A	24

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El reconocimiento y categorización de los grupos de investigación por parte de Minciencias es trascendental tanto para la institución como para el (los) grupo (s) porque a través de este mecanismo se reconoce y valida su calidad, se fortalece la visibilidad a nivel nacional e internacional y facilita el acceso a proyectos, eventos, actividades y recursos públicos y privados, así como a oportunidades de financiación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de docentes investigadores categorizados en Minciencias.	0	0	90	N/A	N/A	159

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El reconocimiento y categorización de los docentes investigadores por parte de Minciencias es necesaria porque a través de ella se reconoce su trayectoria científica y al mismo tiempo fortalece su perfil académico, lo cual facilita el acceso a oportunidades de financiación, colaboración y liderazgo en proyectos de investigación. Aporta a la calidad y empoderamiento de la actividad investigativa a nivel personal y de la UTS y valida su contribución al desarrollo del conocimiento científico y tecnológico del país.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	14	14	N/A	14	664



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta, está asociado a las horas de investigación de los docentes vinculados a los grupos de infestación, que generan un importante número de productos de ASC, con lo cual se fortalece la producción científica de la UTS. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los productos sobre Apropiación Social del Conocimiento – ASC

Ejemplos:

- Transferencia de conocimiento para el mejoramiento de procesos productivos, industria 4.0 y sostenibilidad ambiental con energías renovables en empresas de Santander
- Proyecto colaborativo "intercambio académico internacional: Clase espejo UTNA-UTS para la apropiación social del conocimiento en Modelado de una probeta SOLIDWORK para ensayos de tracción (Norma ISO527-2)"
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Auditoria de Marketing a la empresa BAMBINOS COLLECTION E.U
- Estudio de mercados para evaluar la calidad del servicio al cliente de la empresa BESTPHONE.SM

CORTE 3: El desarrollo de la meta contribuye al fortalecimiento del impacto institucional a nivel de la sociedad. Articula el conocimiento con el entorno como estrategia para contribuir en la solución de problemas y necesidades mediante el desarrollo de actividades que favorecen el intercambio y participación de docentes y estudiantes en procesos de comunicación y desarrollo de contenidos que facilitan el diálogo entre la ciencia, la comunidad académica y del entorno para generar bienestar.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	15	15	N/A	15	664



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de la mesta, está enfocada en procesos en el intercambio y participación activa de los docentes investigadores y de la comunidad del entorno, en los procesos que busca que las comunidades persigan e intervengan en su contexto, generen bienestar y fortalezcan sus capacidades para la transformación. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los productos sobre Apropiación Social del Conocimiento – ASC.

Ejemplos:

- Publicación Artículo Científico en Revista Estudios Kurdos
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Auditoria de Marketing a la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S
- Estudio de mercados para evaluar la calidad del servicio al cliente de la empresa BIENES & RENTAS S.A.S.
- Estudio de mercados para evaluar el posicionamiento de la empresa CHANTILLY EXPRESS

CORTE 3: El desarrollo de la meta contribuye al fortalecimiento del impacto institucional a nivel de la sociedad. Articula el conocimiento con el entorno como estrategia para contribuir en la solución de problemas y necesidades mediante el desarrollo de estrategias que favorecen el intercambio y participación de docentes y estudiantes en procesos de comunicación y desarrollo de contenidos que facilitan el diálogo entre la ciencia, la comunidad académica y del entorno para generar bienestar.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	0	40	40	N/A	40	412



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta establecida, es ampliamente significativo, y representa aportes importantes para la solución de problemas del entorno. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los DTel.

Ejemplos:

- Innovación empresarial “Plataforma integral para la gestión de proceso y Facturación electrónica para las ventas” en INTERCONEXSUR TOURS SAS
- Innovación empresarial “Despliegue de la Automatización inteligente de procesos para la empresa Interconexsur Tours”
- Innovación empresarial “Transformación digital de los proyectos emit y sai utilizando los frameworks de desarrollo laravel y vue js” en SODEKER S.A.S.
- Innovación empresarial “Software para la optimización en la gestión de datos para la empresa Edificio Centro Médico Clínica Bucaramanga”
- Innovación empresarial “Mejora en la implementación de estrategias de marketing” en la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S”

CORTE 3: El cumplimiento de la meta establecida, es ampliamente significativo desde el punto de vista de la producción científica y los aportes institucionales en la solución de problemas y necesidades reales del entorno.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas activas.	0	0	4	N/A	N/A	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizaron 4 alianzas estratégicas con organizaciones educativas del orden nacional e internacional para facilitar el acceso a plataformas tecnológicas:

1. COGNOSONLINE SOLUTIONS COLOMBIA S.A. R/L FERNELLY MORALES FONSECA (plataforma coursera)
2. MCGRAWHILL
3. PEARSON
4. ALPHA EDITORIAL SA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de alianzas con entidades públicas y privadas activas.	0	0	21	N/A	N/A	21



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizaron 21 convenios con entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la investigación e innovación enfocado en el desarrollo académico:

1. Convenio Fenalco
2. Convenio Olympians Gym pro SAS
3. Acuerdo de cooperación colegio integrado Rayito de Luz
4. Acuerdo de cooperación Fundación 4R
5. Acuerdo de cooperación Municipio de Villanueva
6. Acuerdo de corresponsabilidad Instituto Educativo Juan Francisco Sarasti Jaramillo de B/Bermeja
7. Convenio de cooperación interinstitucional con el Municipio de Girón
8. Convenio veteranos de Santander en marcha
9. Convenio marco de cooperación Green Peak
10. Convenio Sociedad Santander Bga Fashion
11. Acuerdo de cooperación asociación Eva Histórica
12. Carta de entendimiento
Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas.
13. Convenio Alcaldía de Bucaramanga
14. Convenio Insurcol
15. Convenio Redcol
16. Convenio Arcontop
17. Convenio Cinnamon
18. Convenio Dime
19. Convenio Colbeef
20. Convenio Aguas&Aseo
21. Convenio Sdelka

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación y puesta en marcha del Observatorio de Proyección Social.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se implementó y puso en marcha el Observatorio de Proyección Social.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	0	4	4	N/A	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se desarrollaron los siguientes proyectos sociales, los cuales se pueden visibilizar en el observatorio de proyección.

- Estrategia Integral formativa para fomentar el emprendimiento dirigido a los soldados profesionales en el proceso de retiro PPR de la segunda división del Ejército Nacional.
- Estrategia empresarial y manejo financiero emprendedores Rio negro Santander
- Primera feria de emprendimiento social y comunitario del barrio primero de mayo: Innovación, tecnología y gestión para impulsar el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de los microempresarios.
- Ciencia ciudadana, reto naturalista urbano Bucaramanga y área metropolitana 2025

CORTE 3: Durante el período, Se publicaron cuatro proyectos en el observatorio de proyección social:

- Feria de emprendimiento
- Feria Laboral
- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento dirigido a los soldados profesionales en proceso de retiro.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Diseño e implementación de un programa de intervención social y comunitaria que promueva el apoyo integral a los soldados del Distrito Militar N°34 del Batallón de Barrancabermeja, Santander, mediante actividades orientadas al fortalecimiento de competencias en gestión documental, innovación, desarrollo de productos y emprendimiento, con el fin de contribuir a su bienestar personal, profesional y social.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	0	2	2	N/A	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se formularon los siguientes proyectos sociales:

- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento, dirigido a los soldados profesionales en proceso de retiro.
- Reto naturalista urbano, Bucaramanga área metropolitana 2025, en convenio con la CDMB.

CORTE 3: Se formularon dos (2) proyectos de inversión relacionados con los planes de desarrollo regional:

- LIBROPOLIS
- UTSMART 2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos ejecutados con relación al total de proyectos formulados.	0%	0%	60%	N/A	N/A	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se ejecutaron 3 proyectos, teniendo en cuenta los formulados en el indicador (4), para dar cumplimiento a la meta fijada para el 2025, se dio una ponderación a cada proyecto del 20%.

- Reto Naturalista urbano convenio con la CDMB

- Libropolis

- UTSMART 2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estudios realizados para conocer el impacto de la institución.	0	0	1	N/A	N/A	9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Los estudios de impacto realizados, representan herramientas esenciales para fortalecer el aseguramiento de la calidad educativa, así como la pertinencia y sostenibilidad educativa de la UTS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias ejecutadas en el programa que permite evidenciar el compromiso de la institución con el entorno con relación al total de estrategias formuladas.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se ofertaron a través de la educación continua las siguientes estrategias, permitiendo un acercamiento con el entorno:

- Acciones de capacitación en poblaciones
- Capacitación actividad física municipio de Girón
- Congreso Internacional Eneritech
- Curso introducción a la programación Vex
- Curso modelado básico 3D con solidworks
- Curso tecnología comunicación y finanzas
- Diplomado competencias digitales para era del conocimiento
- Taller de herramientas ofimáticas
- Taller de inteligencia artificial
- Taller de presupuesto comunitario
- Taller habilidades blandas
- Taller IA para electrónica
- Taller narrativas verdes comunicación y redacción
- Taller seguridad compuestos orgánicos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros y ruedas de negocio realizados.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizó III rueda de negocios Muestra del talento emprendedor Uteista "creatividad y valor para el consumidor" organizada por el programa de Mercadeo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios de intercambio académico y científicos creados	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: En el marco de UTS MART, se realizó el VIII encuentro regional de semilleros regional de semilleros de investigación "Semilla Expo 2025"

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de planes y programas implementados.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se diseñaron las siguientes estrategias de educación continua, para mantener actualizados a nuestros graduados y mantener contacto con ellos:

- Curso Gestión ambiental de la construcción // - Encuentro de graduados programa de deportiva
- Encuentro de graduados programa de Electricidad
- Encuentro de graduados programa Electromecánica
- Encuentro graduados programa de Industrial
- Encuentro graduados de Sistemas // - Encuentro de graduados Telecomunicaciones
- Encuentro graduados Administración de Empresas
- Encuentro graduados Contaduría Pública
- Taller Emprendimiento para egresados // - Taller Proyección laboral
- Taller seguridad compuestos orgánicos // - Taller transporte terrestre seguro y sostenible
- Diplomado para el fortalecimiento del emprendimiento
- Curso Internacional innovación 360 marketing digital
- Taller habilidades blandas tu proyección laboral

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del Sistema de Información.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se relacionaron las capacitaciones realizadas a docentes y administrativos sobre el funcionamiento y uso del software, correos con los soportes y actualizaciones realizadas al software durante la vigencia 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudios desarrollados para determinar el impacto de los graduados de los programas académicos	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Con el apoyo de los coordinadores de los programas académicos y los docentes extensionistas, se realizaron los siguientes estudios de seguimiento:

- Ingeniería en Topografía - Tecnología en Levantamientos Topográficos
- Administración de Empresas // - Ingeniería Ambiental
- Administración Financiera // - Ingeniería Electromecánica (sede B/Bermeja)
- Administración de empresas (sede B/bermeja)
- Tecnología en Gestión Agroindustrial
- Contaduría Pública // - Profesional en cultura física y deporte
- Ingeniería Eléctrica // - Ingeniería Electromecánica
- Ingeniería Electrónica // - Ingeniería Industrial
- Mercadeo // - Profesional Diseño de Modas
- Ingeniería de Sistemas
- Ingeniería Telecomunicaciones
- Tecnología en Gestión Empresarial - Tecnología en Contabilidad Financiera (Vélez)
- Contaduría Pública - Tecnología en Gestión Contable (Virtual)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del micrositio.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El micrositio web dentro del portal UTS, se actualiza con la frecuencia de las actividades desarrolladas por las diferentes áreas de Extensión, como son: Graduados; educación continua, emprendimiento y proyectos sociales (ver observatorio de proyección social)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de boletines generados.	0	6	6	N/A	6	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se generaron 6 boletines digitales, donde se compartió información con nuestros graduados, relacionada con ofertas laborales y la oferta institucional de extensión.

- Administración de Empresas – Tecnología en Gestión Empresarial
- Ingeniería Ambiental - Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales
- Ingeniería Electromecánica – Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico
- Profesional en Mercadeo - Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial
- Ingeniería de Sistemas - Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos
- Ingeniería Industrial



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: En el periodo se generaron 6 boletines digitales, con contenido en temas de educación continua; graduados destacados, ofertas laborales, entre otros:

- Administración de Empresas – Tecnología en Gestión Empresarial
- Profesional en Cultura Física y Deporte
- Ingeniería Industrial
- Profesional en Mercadeo
- Profesional en Diseño de Modas
- Ingeniería de Sistemas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se ofertaron diferentes estrategias de educación continua, con el fin de mantener la oferta actualizada al servicio de la comunidad académica:

- Curso habilidades socioemocionales // - Diplomado competencias socioemocionales
- Congreso Enertech // - Curso emprendimiento digital de la idea al MVP
- Curso emprendimiento social // - Curso de sostenibilidad social
- Diplomado herramientas de gerencia financiera
- Diplomado Internacional en consultoría
- Taller CAD // - Seminario como generar ideas de negocio
- Seminario presupuesto para emprendimiento ambiental
- Taller IA para electrónica
- Taller auditoría interna Norma 9001 2015
- Taller ingeniería verde proyectos sostenibles

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de servicios y productos para el sector productivo y de la educación.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante el periodo se unificó y actualizó el portafolio de servicios de la oferta institucional para el sector productivo y de educación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: OFERTA DE SERVICIOS E INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de mantenimiento y actualización del portafolio de servicios para el desarrollo de proyectos y prácticas.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: En el periodo se unificó y actualizó el portafolio de servicios de la oferta institucional para el sector productivo y de educación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La Oficina de Autoevaluación y Calidad cumplió con el 100% de las actividades programadas para realizar la divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la calidad.

- Divulgación para la comunidad docente de los programas académicos.
- Divulgación para el personal administrativo de la institución
- Divulgación para los Coordinadores y jefes de Departamentos académicos
- Divulgación de los procesos de acreditación para los estudiantes a través de la web UTS.
- Divulgación en la página Web UTS a los grupos de interés de las UTS.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de personas del nivel directivo, administrativo y académico participantes en las reuniones de divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0%	0%	62%	N/A	N/A	100%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La Oficina de Autoevaluación y Calidad participó en la reunión de Inducción y reinducción del personal administrativo y directivo con una actividad lúdica de capacitación a la cual asistieron 140 de 127 esperadas, 110%, en esta se afianzaron todos los temas de cultura de la calidad, autoevaluación y acreditación.

En el proceso de divulgación del proceso de cambio de carácter académico, se realizaron reuniones virtuales y presenciales con participación de 683 personas entre profesores, directivos, administrativos, representantes estudiantiles, sindicatos y egresados a junio y 777 a septiembre de 2025. En todos los casos se cumplió el 100% porque se hicieron reuniones posteriores con las personas que no asistían hasta completar el total.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	0%	0%	60%	N/A	N/A	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación revisó el cumplimiento del proyecto en la fase 1 para la puesta en funcionamiento de la primera fase del Módulo de Registro Calificado del SICCES, que corresponde la 60%, como consta en el punto 2 del acta 134 del 12 de marzo de 2025.

Se adjunta acta 138 de Comité en la cual se aprueba la continuación de la fase 2 del módulo (ver punto 1 y en varios)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0	1	1	N/A	1	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Con el programa de Contaduría Pública por ciclos propedéuticos se cumplió con la meta de tener 1 programa en el proceso de autoevaluación con fines de acreditación y este se encuentra en espera de la visita de pares evaluadores del CNA.

- Consolidación de condiciones iniciales de acreditación y se realizó la autoevaluación con fines de acreditación.
- Radicación del informe de autoevaluación con fines de acreditación al CNA y se encuentra en etapa de revisión documental.

CORTE 3: Los programas de Tecnología en Manejo de la Información Contable y Contaduría Pública por ciclos propedéuticos reunieron Condiciones Iniciales para ingresar al Sistema Nacional de Acreditación - SNA e iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación y este se encuentra en espera de la visita de pares evaluadores del CNA.

El segundo programa es Mercadeo por ciclos propedéuticos, según acta del Comité No 137 de septiembre 2 de 2025, el cual ingresó al SNA sin pasar por el proceso de condiciones iniciales, gracias a la acreditación institucional que recibió la UTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas acreditables con logros en sus indicadores de impacto para acreditación en alta calidad.	0	0	2	N/A	N/A	2



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Los programas de Contaduría Pública (virtual) y Administración de Empresas (presencial) realizaron la medición de sus indicadores de impacto

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas acreditables con resultado de acreditación en alta calidad para solicitar la acreditación institucional	0%	0%	25%	N/A	N/A	25%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: De estos 4 programas en proceso de evaluación externa, el programa de Ingeniería Ambiental cuenta con informe de pares académicos y comentarios del rector dentro de la evaluación externa del CNA, solo queda en espera de resolución de acreditación

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	0	7	8	N/A	10	16



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Con la elaboración y aprobación de los 10 planes de fortalecimiento y mejoramiento de programas académicos y del proceso de acreditación institucional, se cumplió la meta programada.

- Presentación y aprobación del plan de fortalecimiento y mejoramiento del proceso de acreditación institucional al Comité institucional de autoevaluación y acreditación.
- Elaboración de planes de fortalecimiento y mejoramiento de los programas académicos y de los procesos de autoevaluación institucional de Bucaramanga y campus Barrancabermeja y Piedecuesta.

CORTE 3: Con la elaboración y aprobación de los 16 planes de fortalecimiento y mejoramiento de programas académicos y del proceso de acreditación institucional, se cumplió la meta programada.

- Presentación del plan de fortalecimiento y mejoramiento del proceso de acreditación institucional al Comité institucional de autoevaluación y acreditación.
- Aprobación y ejecución de 4 planes de fortalecimiento y mejoramiento de los procesos de autoevaluación institucional de Bucaramanga, Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta.
- Elaboración y ejecución de 12 planes de fortalecimiento y mejoramiento de programas académicos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACADÉMICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	0%	0%	100%	N/A	N/A	82%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Los programas de Contaduría Pública-Virtual, Mercadeo, Administración de Empresas-Virtual, Ingeniería Eléctrica-Bucaramanga, Ingeniería Electrónica, Administración de Empresas-Presencial e Ingeniería Industrial avanzaron en el 82% en la medición de sus indicadores de impacto



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 5: Innovación y Productividad	N/A	1,36%	8,47%	N/A	1,36%	8,47%	N/A	2	5	N/A	4	12	N/A	5	15
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	N/A	1,72%	3,95%	N/A	1,72%	3,95%	N/A	1	1	N/A	3	3	N/A	6	7
TOTALES							N/A	3	6	N/A	7	15	N/A	11	22



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “8_Innovación y Productividad”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2025). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	0	2	2	N/A	5	7

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de la meta se centra en la integración de tecnologías digitales inteligentes para mejorar la eficiencia y flexibilidad en los procesos productivos. A nivel institucional, representa una fortaleza. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente de investigación referidos a nuevas tendencias de la industria.

Ejemplos:

- Prototipo para determinar el coeficiente de fricción teórico y experimental en tubería mediante la emulación de flujo laminar y turbulento.
- Análisis del comportamiento cinemático y cinético de un actuador hidráulico sometido al fenómeno de regeneración mediante la medición de velocidad y presión.
- Recolección de energía potencial gravitacional mediante un circuito hidráulico usando como fuente de accionamiento un torniquete de control de acceso.
- Prototipo banco de pruebas de una bomba centrífuga.
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de Temperatura aislados

CORTE 3: El desarrollo de la meta se centra en la integración de tecnologías digitales inteligentes para mejorar la eficiencia y flexibilidad en los procesos productivos. A nivel institucional, representa una fortaleza.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías sociales desarrolladas al servicio de la comunidad	0	0	3	N/A	N/A	412

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Las tecnologías sociales al servicio de la comunidad, desarrolladas son vitales para articular el conocimiento académico con el entorno como estrategia para contribuir en la solución de necesidades y problemas. A través de estas se promueve, el desarrollo sostenible, la innovación, el desarrollo socioeconómico y la equidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica	0	2	3	N/A	4	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 2: El desarrollo de estos procesos representa requisitos exigidos para el RC de los programas académicos y la calidad académica. Gestión del proceso de Registro Calificado y de los procesos de RC, RRC, Acompañamiento a docentes en el proceso de elaboración de documentos, revisión y entrega a OACA.

Ejemplos:

- Programa de Cultura física y deporte
- Tecnología en entrenamiento deportivo
- Programa de Topografía

CORTE 3: El desarrollo de estos procesos responde y representa aportes a los requisitos exigidos para el RC y de Acreditación de los programas académicos y en consecuencia impacta la calidad académica. *Tecnología en Análisis y Gestión de Datos. *Ing. en Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión administrativa.	0	0	5	N/A	N/A	412

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El desarrollo de tecnologías para mejorar procesos y gestión administrativa, contribuye a la optimización de recursos, la agilización de trámites y a fortalecer la toma de decisiones. Como resultado de la actividad investigativa contribuye a modernizar la gestión administrativa y la eficiencia institucional y la experiencia de docentes y estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Promover una cultura de creatividad, innovación y emprendimiento en la comunidad Uteísta mediante tecnologías transferidas, apropiadas y desarrolladas.	0	0	3	N/A	N/A	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El cumplimiento de la meta propuesta, contribuye en la transformación del conocimiento en soluciones concretas y efectivas asociadas a la solución de problemas sociales, económicos y ambientales del entorno. Igualmente fortalecen el desarrollo de competencias investigativas en los estudiantes y de la producción científica institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Promover la innovación educativa mediante el uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning y E-Learning) y la implementación de prácticas pedagógicas actualizadas. Esto fortalece los procesos de enseñanza y aprendizaje, impulsa la investigación aplicada en el aula y mejora los mecanismos de evaluación y autoaprendizaje, contribuyendo al mejoramiento continuo de la calidad académica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de desarrollo de herramienta digital para formación de personas en situación de discapacidad.	0%	0%	75%	N/A	N/A	75%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se actualizo el diccionario con ajustes en la formación para personas en situación de discapacidad, reportando un porcentaje de 75% desarrollo de la herramienta digital.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de creación del laboratorio de ideación, pruebas de concepto y de UX.	0%	0%	80%	N/A	N/A	80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El desarrollo de esta tarea contribuye a fomentar la innovación pedagógica, social y tecnológica, orientada en la generación de productos y procesos innovadores.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en capacitaciones relacionadas con el desarrollo de la cultura de la innovación.	0%	0%	2,5%	N/A	N/A	18,60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La participación de estudiantes y docentes en capacitaciones sobre desarrollo de la cultura de la innovación fortalece el desarrollo de la producción científica y la cultura investigativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones para la implementación de procesos de eficiencia energética.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante la vigencia se suscribió contrato de obra No. 002647-24 y contrato de consultoría No. 002648-24.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Infraestructura.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante el período se suscribieron los contratos de obra No. 002647-24 y de consultoría No. 002648-24, cuya ejecución contempla las actividades relacionadas con la adecuación de los espacios físicos destinados a los laboratorios de Ciencias Básicas en el campus Vélez. De igual manera, se suscribió el contrato de compraventa No. 2860-25, en cumplimiento del proyecto 13-2025, mediante el cual se adquirieron equipos de cómputo para la Facultad de Ingenierías.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Infraestructura.

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	0%	0%	6%	N/A	N/A	6,89%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: De acuerdo al listado de espacios académicos e investigativos se presentan las siguientes tareas para el cumplimiento del plan de acción: Se registró el ingreso, egreso y traslado de componentes y equipos de cómputo para optimizar las salas de sistemas y laboratorios de la sede Bucaramanga. Se dotaron las salas 314A, 302A, 303A y 302B con discos SSD y memorias RAM para mejorar el rendimiento estudiantil. Así mismo, se realizaron adecuaciones en los laboratorios de Electrónica 3, Electrónica 4, Telecomunicaciones y Cisco, que incluyeron desmontes, resane y pintura, renovación de instalaciones eléctricas y de datos, cambio de luminarias y ajustes de infraestructura como reconstrucción de muros, instalación de aire acondicionado y actualización de escritorios y racks.

(Cantidad de espacios académicos e investigativos dotados con infraestructura Física y tecnológica/Total de espacios académicos e investigativos existentes) * 100

Cálculo para el período enero a noviembre de 2025: $(8/116) * 100 = 6.89\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Físicos.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	0	10	10	N/A	10	45

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta está enfocado en el desarrollo de proyectos y productos orientados a resolver problemas prácticos del entorno institucional, a través de la generación de conocimiento aplicado. Durante el periodo de análisis solo se han gestionado 5 proyectos. Revisión de propuestas presentadas por los líderes de los grupos de investigación. Gestión de los correspondientes manifiestos y preparación de informes.

Ejemplos;

- Propuesta de investigación: Nuevas Economías y Contribuciones al Desarrollo del Territorio.
- Propuesta de investigación: fortalecimiento de la cadena de valor agroindustrial mediante la Innovación, emprendimiento y mejora de procesos productivos Sostenibles del departamento de Santander.
- Proyecto de Investigación: análisis dinámico de un sistema de desalinización Solar indirecto por concentración y aplicación de Tecnología apropiada.
- Proyecto de Investigación: Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
- Proyecto de Investigación: evaluación de sistemas de control para un Rastreador solar de dos ejes.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: El desarrollo de esta actividad contribuye a la generación de conocimiento y fortalece el propósito institucional de formar profesionales investigadores, creativos, con capacidad para resolver problemas y contribuir al desarrollo social y económico de la sociedad. Igualmente, fortalece la articulación con el sector productivo, el desarrollo de productos y estimula el emprendimiento.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	0	10	10	N/A	10	22

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de soluciones para contribuir en la solución de necesidades del entorno, fortalece la articulación la docencia, la investigación y la extensión, a través de actividades específicas, orientadas por docentes investigadores. Revisión de proyectos que cumplan con los requisitos establecidos y orientados a resolver las necesidades de los centros especializados
Ejemplos:

- Plan de negocios para la creación de una empresa dedicada a la producción y comercialización de snack para personas diabéticas como una alternativa económica, social y cultural en la ciudad de Bucaramanga.
- Plan de negocios para una organización especializada en el cuidado y bienestar de los habitantes de la ciudad de Bucaramanga, con el fin de determinarse la viabilidad del emprendimiento.
- Formulación de lineamientos de sostenibilidad ambiental en la empresa de fabricación del calzado ANGBRA S.A.S de acuerdo con la base conceptual del MADS, el IDEAM y los parámetros contenidos en el plan de gestión integral Santander 2030.
- Actualización del plan de manejo ambiental de la empresa IMSAGUAS LTDA para establecer las medidas de manejo necesarias con el fin de mitigar, prevenir y corregir los impactos ambientales que los procesos y actividades de dicha empresa puedan ocasionar sobre los recursos naturales.
- Implementación de estrategias de educación ambiental para el aprovechamiento de los residuos sólidos a cargo de la empresa Zona Eco S.A.S en Bucaramanga y su área metropolitana para la vigencia 2022.
- Modelo de calzado con actuadores para personas con obesidad.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Prototipo de pantalón de dotación industrial con dispositivos electrónicos relajantes para conductores de carga pesada.
- Implementación de estrategias en el área de control de calidad en la empresa Kokinos S.A.S del mercado infantil en la ciudad de Bucaramanga en el segundo periodo del 2025, para generar mayor productividad y calidad en las colecciones.
- Desarrollo e implementación un modelo de recolección de agua de lluvia (RWH) basado en el cálculo de número de ciclos de crecimiento de aves que se podría potencialmente alimentar en el año promedio de precipitaciones.
- Desarrollo de una técnica de análisis, económica y ambiental de la ruta biocatalítica del proceso de biomasa lignocelulósica obtenida del pericarpio de maíz para la producción de ácido ferúlico y la obtención de moléculas aromáticas y/o productos químicos renovadores de alto valor. Esta propuesta visa analizar el potencial del proceso enzimático en comparación con el proceso alcalino.

CORTE 3: El cumplimiento de esta tarea fortalece el impacto académico, social y económico de la Institución, a nivel del entorno. Igualmente, el desarrollo tecnológico y mejora la calidad educativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	0	3	3	N/A	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: En desarrollo de esta meta, se desarrollaron actividades de asesorías y acompañamiento en la formulación y ejecución de proyectos presentados en convocatorias externas. Acompañamiento y presentación de proyectos en convocatorias externas

Ejemplos:

- Desarrollo de un sistema de gestión unificado que permita monitoreo en tiempo real y toma de decisiones estratégicas, migrando el sistema existente de INAL a una arquitectura moderna con Go (Golang) para el backend, React para el frontend y PostgreSQL para la base de datos.
- Desarrollo de un Modelo de Gestión Integral de los Recursos Naturales en la Zona de Reserva Campesina del Valle del Río, Cimitarra entre los Departamentos de Antioquia, Bolívar y Santander
- Sistema inteligente de monitoreo agroclimático para la optimización de la producción y calidad del cacao en municipios de Santander



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Sistema IoT para gestión de datos en tiempo real de variables medioambientales asociadas a ecosistemas de alta montaña

CORTE 3: En desarrollo de esta meta, se desarrollaron actividades de asesorías y acompañamiento en la formulación y ejecución de proyectos presentados en convocatorias externas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6

Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	0	15	10	N/A	15	10

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se generaron 15 módulos de capacitación desde CAFEUTS, en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.

Ejemplos:

- Conferencia Preparación Rueda de negocios
- Diplomado en Emprendimiento Policía Nacional
- Seminario Taller emprendimiento en la agroindustria
- Seminario_ como generar ideas de negocio
- Seminario_ presupuesto para emprendimientos ambientales

CORTE 3: A lo largo del período, se realizaron 10 actividades de sensibilización en aspectos disciplinares de emprendimiento dirigidas a la comunidad uteísta, entre las cuales se destacan:

- Taller Emprendimiento y beneficios tributarios y/o asesorías a las empresas



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Taller Emprendimiento y Asesoría de Empresas
- Curso Emprendimiento Social e Innovación: Construyendo Soluciones
- Santander Agroconectado: Cómo las Redes Impulsan
- Emprendimientos con Propósito
- Diplomado para el Fortalecimiento del Emprendimiento
- Feria de Emprendimiento Uteísta “Generación Emprende
- Seminario Emprendimiento-Principios de un emprendimiento
- III Rueda de negocios - Muestra del talento emprendedor Uteísta
- Taller Innovación y Planeación en Emprendimientos Agroindustriales
- Charla “Principios de un Emprendimiento

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios académicos generados para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad académica.	0	0	5	N/A	N/A	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante el periodo se realizaron 5 espacios académicos para fomentar la cultura y el pensamiento en emprendimiento en la comunidad uteísta, entre las cuales se destacan:

- Feria Expoemprender - Expoin versión 26 (Barrancabermeja)
- Feria de Emprendimiento Uteísta “Generación Emprende”
- Transformación Empresarial: Tercer Panel I-EMPOWER (Innovar-conectar-liderar)
- MIGA: Muestra de Innovación y Emprendimiento de Gestión Agroindustrial y EXPO-FINANZAS
- Taller Emprendimiento “Cosechando Ideas”



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	0	30	30	N/A	30	30

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron 30 asesorías de acompañamiento a exploradores y emprendedores, para su proceso de pre incubación. Ejemplos:

Café Motoso // Cañazzu // Confecciones Yuyis // Dulce Vegano // Eterna Glow

CORTE 3: Durante el periodo se realizaron 30 asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.

Ejemplo:

- DTCONN - AMOOR
- EL BUENO
- DYNAMOCKAPPS
- FIORI D'ARTE
- RON NAKARY CAÑA BRAVA
- INFINITE FLOWERS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	0	5	5	N/A	11	11



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La DIE, a través de la Unidad de Extensión, promovió el fortalecimiento del emprendimiento con procesos de capacitación y recopilación de ideas de negocio, apoyar su desarrollo. A partir las actividades desarrolladas particularmente en los eventos de capacitación, se motivó la generación de ideas de negocio.

Ejemplos:

- ENCANTO INTIMO es una boutique especializada en la venta de lencería y trajes de baño delicados y elegantes para mujeres que buscan resaltar su feminidad con estilo y sofisticación.
- HOTDOGMANIA, Negocio dedicado a la venta de perros calientes para todos los gustos, combinando nuevos sabores e ingredientes frescos que brindan una experiencia única a los clientes.
- ZATTINI se centra en la venta de calzado para dama específicamente sandalias pueden ser planas o con plataforma con todo tipo de decoración.
- PAWSOME BITES LTDA. está centrada en la elaboración e distribución de comida y snacks 100% naturales para nuestras mascotas.
- HIKARI. Nuestra miscelánea digital ofrece productos esenciales y temáticos, como papelería y artículos de piñatería.

CORTE 3: La DIE a través de la Unidad de Extensión, promovió el fortalecimiento del emprendimiento con procesos de capacitación y recopilación de ideas de negocio.

Ejemplo:

- HIKARI - Miscelánea digital con productos esenciales y temáticos de papelería y artículos de piñatería
- HotDogMania - Venta de perros calientes para todos los gustos con nuevos sabores e ingredientes frescos
- OLFACTORY - Comercialización de perfumes artesanales elaborados con esencias de alta calidad
- Idea de negocio para prestar un servicio de gimnasio para mejorar forma física y salud

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	0	4	5	N/A	4	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron cuatro acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover temas de emprendimiento.

- Curso tejiendo sueños construyendo caminos para mujeres emprendedoras
- Producción y comercialización de productos agroindustriales
- Taller costeo para emprendedores
- Taller fundamentos contables para emprendedores

CORTE 3: se realizaron cinco acciones de capacitación dirigidas a poblaciones y comunidades, con el fin de promover los temas de emprendimiento, entre las cuales se destacan:

- Taller Emprendimiento y beneficios tributarios y/o asesorías a las empresas
- Diplomado para el fortalecimiento del emprendimiento CAFEUTS POBLACIÓN LGBTIQ+
- Diplomado para el fortalecimiento del emprendimiento CAFEUT
- Taller innovación y planeación en emprendimientos agroindustriales
- Taller emprendimiento poblaciones vulnerables

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	0	15	15	N/A	15	258

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Las consultorías y asesorías a nivel del sector productivo representan aportes para el fortalecimiento empresarial de la región y fortalecen la articulación con el sector externo. El desarrollo de proyectos integradores y de aula complementado con la producción científica de



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

docentes inventadores, conlleva la generación de procesos específicos de GNC, en el semestre académico se concreta en 63 productos.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Prototipo de sistema de regeneración de energía de frenado
- Prototipo de transmisión hidrostática con regulación de velocidad angular por flujo volumétrico variable
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de temperatura aislados
- Desarrollo de un sistema de medición y adquisición de datos a través de la herramienta arduino para variables de temperatura en un prototipo de desalinización solar
- Construcción de un prototipo de refrigeración solar metanol-carbón activado para el laboratorio de térmicas de las unidades tecnológicas de Santander-2025

CORTE 3: Las consultorías y asesorías a nivel del sector productivo representan aportes para el fortalecimiento empresarial de la región y fortalecen la articulación con el sector externo.

Ejemplo:

- Empresa SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA S.A.S - Consultoría - Mejorar la diferenciación de horarios para el mantenimiento de la maquinaria entregando como producción de su labor la implementación de una aplicación donde agendar sus citas de mantenimiento
- Empresa AB INGENIERIA Y CONSTRUCCION SA - Consultoría - Análisis respecto al sistema de gestión de calidad que es nulo, entregando como producción de su labor una herramienta para la gestión de calidad basado en los fundamentos de la teoría general de sistemas para la empresa
- Empresa ASOCIACIÓN PISCICOLA AGROPECUARIA DE TABACURU - Consultoría - Herramienta para la mejora del clima laboral, entregando como producción de su labor el Diseño de una herramienta para la mejora del clima laboral
- Empresa BOHOR COLOMBIA S.A.S - Consultoría - Estrategia para el desarrollo de prendas femeninas, exclusivas y sostenibles

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA:						
CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	0	15	15	N/A	15	412



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta alcanzada está fundamentada en acciones que fortalezcan los diferentes procesos y dinámicas empresariales en las participa la comunidad académica y los actores del entorno institucional, en el marco de ciencia, tecnología e innovación. Acompañamiento a docentes, para el desarrollo de la producción científica centrada en la innovación a nivel del sector productivo del entrono institucional.

Ejemplos:

- Innovación empresarial denominada “herramienta para la implementación del análisis vertical en la evaluación de la estructura financiera”. VISION OPTICA
- innovación empresarial “Implementación de la Herramienta Heishon Nómina para Optimizar la Gestión Empresarial de Recursos Humanos y Reducción de Errores Administrativos en la Empresa TLC de Bucaramanga”.
- innovación empresarial “Diseño e Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Digital para Optimizar Procesos y Mejorar la Competitividad en Sanautos Asesores de Seguros”.
- Innovación en la gestión empresarial “Herramienta para asignar funciones a los trabajadores”.
SABOR SALVAJE S.A.S
- innovación empresarial “diseño de un método para mejorar la rentabilidad sobre los costos del restaurante Tokio de la ciudad de Bucaramanga”.

CORTE 3: La meta alcanzada, está fundamentada en acciones que fortalezcan los diferentes procesos y dinámicas empresariales en los que participa la comunidad académica y los actores del entorno institucional, en el marco de ciencia, tecnología e innovación.

- Empresa Tamalería Ricuras de Maíz - Innovación de Gestión Empresarial - Diseño de una estrategia basada en la inteligencia emocional para fortalecer la comunicación y el clima laboral ante conflicto intergrupal
- Empresa Tamalería Ricuras de Maíz - Innovación de Gestión Empresarial - Aplicación del modelo de comunicación dual en la gestión de conflictos interpersonales en Cardiocoop
- Empresa Sociedad Minera Integral HBG S.A.S - Innovación de Gestión Empresarial - Implementación de la estrategia de solución al conflicto de la empresa
- Empresa I Petroriente S.A.S - Innovación de Gestión Empresarial - Diseño de protocolo de mediación para conflictos funcionales organizacionales

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



EJE 3
ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0,87%	3,34%	11,86%	0,87%	3,34%	11,86%	1	3	3	1	4	6	3	10	21
TOTALES							1	3	3	1	4	6	3	10	21



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7_ Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2025). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	9	10	16	47	60	67

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2025 se ha suscrito un convenio marco de colaboración entre UTS e Instituto Tecnológico de Costa Rica para intercambio de información y desarrollo de actividades de movilidad académica para estudiantes de pregrado de las dos instituciones. En general, se mantienen activos 47 convenios marco y específicos, con objetos académicos y de cooperación que permiten a la Institución realizar diferentes actividades como clases espejo, movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes para estar a la vanguardia en temas científicos e innovadores. Ejemplos:

- Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo
- Universidad de Madero
- Universidad Tecnológica del Norte Aguascalientes
- Universidad de Colima
- Universidad Tecnológica ECOTEC

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se han suscrito 6 convenios marco y 4 convenios específicos de colaboración entre UTS y Universidades internacionales, con objeto en el intercambio de información y desarrollo de actividades de movilidad académica. En general, se tienen 60 convenios Internacionales vigentes; marco (52), específicos (8).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Convenio marco con Pontificia Universidad Católica Rio de Janeiro, Brasil
- Convenio marco con Universidad Estatal Península de Santa Elena, Ecuador
- Convenio marco Universidad Extremadura // Convenio marco Lionminework S.L., España
- Convenio marco Universidad Estatal del Sur Manbi, Ecuador
- Convenio Específico Universidad Católica del Uruguay Dámazo Antonio Larrañaga

CORTE 3: Durante el tercer cuatrimestre del 2025 se suscribieron 3 convenios marco y 1 convenio específico internacionales, los cuales se incluyen dentro de los 62 convenios que se encuentran activos a la presente vigencia, y adicional se reportan 5 convenios internacionales gestionados por parte de la Dirección de Investigaciones y Extensión, logrando un total de 67 convenios internacionales activos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	10	49	48	58

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025, se mantienen activos 4 convenios específicos gestionados por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, que otorgan beneficio a la realización de estudios posgraduales a egresados, administrativos y directivos, además de la realización de clases espejo y proyectos académicos. Así mismo, se encuentran en trámite 4 convenios de cooperación nacional para ejecución de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos.

- Universidad de Santander
- Instituto Tecnológico Metropolitano // Universidad de Investigación y Desarrollo.
- Universidad Santo Tomás-Seccional Bucaramanga
- Universidad de Boyacá (en trámite) // Universidad de Antioquia (en trámite)
- Babel Studies S.A.S (en trámite)
- Grupo Empresarial Transitodo (en trámite)



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Desde la Dirección de Investigaciones y Extensión se mantienen activos 13 convenios de cooperación interinstitucional para actividades de investigación y extensión, proyectos académicos, de investigación y científicos, además de los 2 convenios suscritos en la vigencia.

- Corporación Veteranos Santander en marcha – COVESAMAR
- Sociedad Santander Bga Fashion Week S.A.S.

A fecha del primer cuatrimestre del 2025, se suscribieron 6 convenios marco y 1 convenio específico, por medio de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, coordinaciones académicas y Dirección de Investigaciones y Extensión, generando una totalidad de 49 convenios nacionales vigentes.

CORTE 2: En el segundo cuatrimestre del 2025 se han suscrito 8 convenios de cooperación nacional específicos, con objeto en realización de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos. Así mismo, se mantienen activos 16 convenios específicos, gestionados por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, investigaciones y coordinaciones académicas. Ejemplos:

- UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS // ALCALDÍA DE BARRANCOMINAS
- ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA // ARROCERA VILLACRUCES SAS
- CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA // FEDERACION COMUNAL DE SANTANDER
- ASOCIACION MUNICIPAL JUNTAS ACCION COMUNAL DE FLORIDABLANCA- ASOJUNTAS
- REGIÓN ADMINISTRATIVA Y PLANIFICACION- RAP EL GRAN SANTANDER
- CORP. DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL REALIDAD COLOMBIANA COLOMBIA REAL
- CAMARA DE COMERCIO DE BARRANCABERMEJA
- UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA // UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
- UNIVERSIDAD DE SANTANDER // INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO
- UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Desarrollo y retroalimentación de procesos relacionados con la operación y actualización de procesos relacionados con la gestión y desarrollo de convenios relacionados con estudios de investigación, científicos y de innovación. Ejemplos:

- CORP. VETERANOS SANTANDER EN MARCHA – COVESAMAR (17/03/2025 a 17/03/2029)
- SOCIEDAD SANTANDER BGA FASHION WEEK S.A.S (17/02/2025 a 17/02/2029)
- UIS-UNIPAMPLONA-UTS (24/04/2025) // ALCALDIA DE VILLANUEVA (12/06/2025)
- FUNDACIÓN 4R (20/06/2025) // GREENPEAK (04/07/2025) // OLYMPIAN GYM (03/09/2025)

A fecha del segundo cuatrimestre del 2025, se suscribieron 11 convenios marco y 2 convenios específicos, por medio de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y la Oficina de Extensión Institucional, generando una totalidad de 48 convenios nacionales vigentes.

CORTE 3: Desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, en el tercer cuatrimestre del 2025 se ha suscrito 1 convenio de cooperación nacional específico y 6 convenios de cooperación nacional marco en trabajo articulado con la Dirección de Investigaciones y Extensión, con objeto en realización de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos, dirigidos a estudiantes, docentes y administrativos. Así mismo, se han realizado acciones significativas, enmarcadas a convenios de cooperación nacional que se encuentran activos.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

A fecha del tercer cuatrimestre del 2025, se suscribieron 6 convenios marco y 2 específicos, por medio de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y la Oficina de Extensión Institucional, generando una totalidad de 58 convenios nacionales vigentes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	6	6	6	10	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el fortalecimiento de la inclusión, movilidad académica, realización de proyectos culturales y diversidad, la Oficina de Relaciones Interinstitucionales gestionó actividades que generaron oportunidades para estudios posgraduales y experiencias para intercambio de conocimientos y recursos y posibilitan la movilidad de la comunidad Uteísta.

- Instituto Tecnológico de Costa Rica
- Alcaldía de Girón
- Club Deportivo Hormigueros Francisco Navarro Ríos
- ECOPETROL

Adicional a los 17 convenios nacionales activos, la Dirección de Investigaciones y Extensión desarrolló mecanismos y convenios, científicos, investigativos, culturales, sociales y de extensión, que contemplan actividades de orden académico, empresarial, administrativo, de transferencia de tecnología, consultorías a nivel nacional para el desarrollo de experiencias que propicien el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.

- COVESAMAR
- BGA Fashion Week S.A.S.

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se suscribieron 6 convenios marco de cooperación nacional y 4 convenios marco internacional, con objeto en la inclusión, movilidad académica, realización de proyectos culturales y de aprovechamiento de la educación superior.

Convenios Nacionales:

- Colegio Integrado Madre de la Esperanza
- Colegio Nuestra Señora de la Paz
- Colegio San Luis Gonzaga
- Colegio Integrado Camilo Torres



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Alcaldía de San Joaquín
- Municipio de San Vicente de Chucurí

Convenios Internacionales:

- Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro
- Universidad Estatal Península de Santa Elena (UPSE)
- Universidad de Extremadura
- Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga

CORTE 3: En el tercer cuatrimestre del 2025 se han suscrito 4 convenios nacionales y 7 convenios internacionales, con objeto en realización de actividades de movilidad académica e intercambio de conocimientos.

Ejemplo:

Convenios Marco Nacionales

ASOCIACION CRISTIANA DE JOVENES ACJ- YMCA SANTANDER
MUNICIPIO DE FLORIDABLANCA
OLYMPIANS GYM PRO S.A.S

Convenios Nacionales Específicos

FITNESS PEOPLE CMD

Convenios Marco Internacionales

UNIVERSIDAD DE LA SALLE BAÍO A.C. (México)
INSTITUTO TÉCNICO DE SONORA (ITSON) (México)
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO ARGOS (Ecuador)
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE TAMAULIPAS (México)
UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO NEGRO (Argentina)
WASHINGTON UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (Estados Unidos)
UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR (España)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	30	30	81	53	48

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante la vigencia 2025 se ha dado trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes. En el primer cuatrimestre del 2025 se han suscrito 81 convenios de prácticas empresariales. Ejemplos:

- CHINCHILLA SANDOVAL S.A.S
- DIME SEGUROS LTDA
- GRUPO SIMACOL S.A.S
- BIO CONTROL CARE S.A.S.
- TECNOLOQUIMICA S.A.S

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se ha continuado con el trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes, dando paso a la suscripción de 53 convenios.

- FRESENIUS MEDICAL CARE ANDINA S.A.S.
- ARAUCA ILUMINADA S.A.S. E.S.P
- MOVIL VIDA S.A.S
- SDELKA SAS

CORTE 3: Durante el tercer cuatrimestre del 2025 se ha continuado con el trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes, dando paso a la suscripción de 48 convenios.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	25	25	0	460	86	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los convenios de prácticas, de cooperación nacional e internacional y convenios interadministrativos que se mantienen activos, además de los gestionados en el primer cuatrimestre del 2025, corresponden a una totalidad de 460 convenios.

- OCISMAT S.A.S // UCO INGENIERÍA S.A.S // Instituto Tecnológico de Costa Rica

CORTE 2: A la fecha de cumplimiento del segundo seguimiento del plan de acción, la sumatoria de los convenios de prácticas y de cooperación nacional e internacional firmados en el segundo cuatrimestre del 2025 es de 86 convenios. Ejemplos:

- Convenio de prácticas con Molino de Oriente S.A.S.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

- Convenio de cooperación nacional marco con el Municipio de San Vicente de Chucurí
- Convenio de cooperación nacional marco con el Colegio San Luiz Gonzaga
- Convenio de cooperación internacional marco con la Universidad de Granada
- Convenio de cooperación internacional específico con la Universidad Antonio de Nebrija."

CORTE 3: La sumatoria de los convenios de prácticas, cooperación nacional e internacional a la fecha del tercer cuatrimestre y gestionados en la vigencia 2025, corresponde a una sumatoria de 498 acuerdos.

Prácticas empresariales:

- ALMACÉN REYCOL SAS
- ENVTECH COLOMBIA SAS
- GRUPO ALING SAS
- MUNICIPIO DE TOLEDO

cooperación marco nacional

- ASOCIACIÓN CRISTIANA DE JOVENES ACJ- YMCA SANTANDER

Cooperación marco internacional

- UNIVERSIDAD NACIONAL DE RÍO NEGRO

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de un Plan de Bilingüismo Institucional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El Departamento de Idiomas ofreció a estudiantes y docentes espacios orientados al fortalecimiento de las habilidades comunicativas y sociales en diversas lenguas y culturas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	0	2	2	N/A	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se presentaron 1.246 Pruebas Diagnóstica Ingles I, para estudiantes de modalidad presencial 1.009 y para estudiantes virtuales 237.

CORTE 3: Durante el período evaluado, se aplicaron dos pruebas diagnósticas a los estudiantes del curso Inglés I. Estas pruebas se realizaron al inicio del semestre y estuvieron dirigidas a 685 estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y a 589 estudiantes de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	0	2	2	N/A	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se presentaron 688 Pruebas Contraste Ingles I, para estudiantes de modalidad presencial 328 y para estudiantes virtuales 360.

CORTE 3: Al finalizar el semestre, se aplicaron dos pruebas de contraste a los estudiantes del curso Inglés I. Estas evaluaciones se realizaron a 349 estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías y a 287 estudiantes de la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica (placement test) a docentes para medir nivel de competencia en inglés.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se diseñó y aplicó el Placement Test de clasificación a docentes:

- Nivel A1 = 20 docentes
- Nivel A2 = 140 docentes
- Nivel B1 = 191 docentes
- Nivel B2 = 260 docentes

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) con nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.	0%	0%	40%	N/A	N/A	42,55%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se diseñó y se aplicó la prueba de Inglés a 611 docentes (Planta, Tiempo Completo y Medio Tiempo) para clasificar el nivel de competencia intermedio alto B2 o superior de inglés.

RELACIÓN= (260 docentes Nivel B2 x 100%) / 611 docentes participantes= 42,55%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	0%	8%	8%	N/A	19%	30%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período la participación de docentes y estudiantes en cursos de diversas lenguas fue así:

Docentes = $(47 \text{ participantes} \times 100\%) / 972 \text{ contratados } 2025_1 = 5\%$
 Estudiantes = $(3.802 \text{ participantes} \times 100\%) / 26.864 \text{ matriculados} = 14\%$

PARTICIPACIÓN ESTUDIANTES Y DOCENTES = $(14\% + 5\%) = 19\%$

CORTE 3: Durante el periodo académico se obtuvo la siguiente participación de docentes y estudiantes:

80 docentes participaron en un curso de Inglés básico para fortalecer sus habilidades comunicativas y 29 docentes participaron en un curso de Francés básico para fortalecer sus habilidades comunicativas. Esto representa un 11 % de los 1.027 docentes contratados, calculado de la siguiente manera:

$(109 \text{ docentes participantes} \times 100\%) / 1027 \text{ docentes contratados} = 11\%$

1.365 estudiantes participaron en programas de preparación en diversas lenguas, lo que representa un **19 %** del total de 7.250 estudiantes, calculado así:

$(1365 \text{ estudiantes participantes} \times 100\%) / 7250 = 19\%$
 REALIZACIÓN = $11\% + 19\% = 30\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes extranjeros (no hispanohablantes) que hacen parte de los programas de movilidad (entrante), en el curso en idioma español.	0%	0%	60%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante el período, 9 estudiantes franceses participaron en el curso de español. Esto representa el 100 % de los estudiantes de movilidad entrante, calculado de la siguiente manera:
 $RELACIÓN = (9 \text{ estudiantes en movilidad entrante} \times 100\%) / 9 \text{ estudiantes participantes curso español} = 100\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El Grupo Departamento de Idiomas, organizó y desarrolló la semana de Bilingüismo y Multiculturalidad

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes, estudiantes y administrativos en el evento Semana "Multilingüismo y Multiculturalidad"	0%	0%	50%	N/A	N/A	70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Participaron 1365 estudiantes de inglés III, Electiva de Ingles III e inglés IV en las actividades de la semana Multilingüismo e Interculturalidad.

Formula: $(1365 \text{ estudiantes participantes} \times 100\%) / 2130 \text{ matriculados en el curso de inglés III} = 64\%$

Participaron 61 docentes administrativos participaron en las actividades de la semana Multilingüismo y Interculturalidad.

Formula: $(61 \text{ docentes y administrativos participantes} \times 100\%) / 1027 \text{ contratados} = 6\%$

RELACIÓN = $64\% + 6\% = 70\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	0	0	2	N/A	N/A	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Durante el período, 80 docentes participaron en cursos de Inglés Básico orientados al fortalecimiento de sus habilidades comunicativas. Los cursos ofrecidos fueron:

- Inglés Básico 1
- Inglés Básico 2
- Inglés Básico 3
- Inglés Básico 4
- Inglés Básico 5

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos en segunda lengua mediante intercambio virtual para docentes y administrativos.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Durante el año 2025, 29 docentes participaron en un curso de Francés Básico con el objetivo de fortalecer sus habilidades comunicativas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0%	0%	13%	N/A	N/A	24.50%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: A la fecha de cumplimiento del tercer seguimiento de plan de acción, en este cuatrimestre participaron 6.931 (24,5%) estudiantes en actividades de movilidad académica nacional e internacional, en relación a los 28.197 matriculados en el período académico 2025-2, generadas a partir de los convenios de cooperación existentes, de alianzas realizadas por parte de las coordinaciones académicas y de las actividades de participación realizadas desde el departamento de idiomas, enfocado en el ámbito del multilinguismo e interculturalidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	0%	0%	5%	N/A	N/A	38.10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: A la fecha de cumplimiento del tercer seguimiento de plan de acción, en este cuatrimestre participaron 410 (38,1%) docentes en actividades de movilidad académica , científica e investigativa nacional e internacional, en relación a los 1.076 docentes vinculados a la institución en el período académico 2025-2, generadas a partir de los convenios de cooperación existentes, de alianzas realizadas por parte de las coordinaciones académicas, de proyectos de investigación dirigidos por la Dirección de Investigaciones y Extensión; y, las actividades de participación realizadas desde el departamento de idiomas, enfocado en el ámbito del multilinguismo e interculturalidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuden a cultivar competencias globales en la formación.	0	2	2	N/A	2	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se realizaron dos portafolios en uno solo, con eventos nacionales e internacionales de todos los programas de carreras enfocados en la multiculturalidad y multilingüismo.

Movilidad académica nacional e Internacional

- Fortalecimiento de la Movilidad nacional saliente - Ing. Industrial
- Fortaleciendo la Movilidad Académica en las UTS: Clase Espejo
- Movilidad Administración de empresas – Tecnología en gestión empresarial
- Programa Administración Financiera articulado por ciclo propedéutico con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera.

Oportunidades de beca y estudios en el exterior. Ejemplos:

- Convocatoria Movilidad Internacional 2025
- Programa Administración Financiera articulado por ciclo propedéutico con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera.

Suscripción o renovación de convenios académicos. Ejemplos:

- Universidad de COLIMA, renovación acuerdo de cooperación Plan Trienal de Internacionalización del Currículo UTS-UCOL
- Universidad de GUANAJUATO, Acuerdo de cooperación Plan Trienal de Internacionalización del Currículo UTS-UG.
- Pontificia Universidad católica do Rio de Janeiro, Brasil
- Convenio de Cooperación Académica entre Universidad Península Estatal de Santa Elena y Unidades Tecnológicas de Santander.

Desarrollo de actividades y eventos nacionales e internacionales. Ejemplos:

- Estudiantes y docentes de Diseño de Modas de las UTS brillaron en la pasarela “Tierra de Colores” en Expo ASOINDUCALS 2025.
- Pre lanzamiento de la semana de la moda sostenible 8° versión 2025-1
- Taller economía circular y moda sostenible
- Semana de la moda 8° versión
- Hilos de esperanza – moda para la transformación social



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Durante el tercer cuatrimestre del 2025 se realizó dos portafolios en uno solo y una actividad de reporte de información de experiencias, con eventos nacionales e internacionales de todos los programas de carreras enfocados en la multiculturalidad y multilingüismo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del Sistema de Gestión de Movilidad Institucional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Desarrollo de plataforma para la movilidad institucional de docentes que participaron en actividades relacionados a extensión e investigación. Los docentes participaron en actividades de movilidad relacionadas con extensión e investigación, por ejemplo:

*Congreso Internacional de Ciencia e Ingeniería - CICI 2025

*Encuentro Internacional RILCO – Capítulo Colombia

* Cursos de Fundamentos de Redes de Datos

*Visita a la Universidad de Colima (*Diálogos académicos, reuniones de trabajo y análisis de experiencias docentes. *Acuerdo de Cooperación entre el Grupo de Investigación en Ingeniería de Software – GRIIS de UTS y el cuerpo académico de Sistemas Eléctricos Inteligentes de la Universidad de Colima)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa Ingeniería de Sistemas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: En el segundo cuatrimestre del 2025, docentes de diferentes programas académicos realizaron movilizaciones académicas de índole internacional, con la finalidad de aportar y aprender nuevos conocimientos, los cuales han sido divulgados mediante la página web institucional, para promover la movilidad en la institución.

Ejemplos:

- III Simposio Interdisciplinario sobre Innovación y Desarrollo Educativo
- congreso internacional de ingeniería mecánica, mecatrónica y automatización
- International Conference on Chemical and Process Engineering
- Conferencia Internacional ASCOLFA

CORTE 3: En el tercer cuatrimestre del 2025 se realizó un evento de Intercambio de experiencias de movilidad nacional e internacional en la semana de UTS SMART, en donde participaron estudiantes, docentes y administrativos, los cuales socializaron su interacción de movilidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



EJE 4 ESTRATÉGICO

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	5,08%	11,30%	N/A	5,08%	11,30%	N/A	5	5	N/A	11	12	N/A	17	20
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0.14%	1,27%	5,08%	0.14%	1,27%	5,08%	1	2	3	1	4	6	1	5	9
TOTALES							1	7	8	1	15	18	1	22	29



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “8_Comunidad y Cultura Institucional” y “9_Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en establecer estrategias institucionales dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, orientadas a mejorar su calidad de vida mediante la gestión de estímulos y apoyos económicos. Durante el primer semestre de 2025 se garantizó el cumplimiento del 100% gracias a la aplicación de auxilios económicos mediante el Programa de Auxiliaturas. Se logró garantizar la transparencia, el cumplimiento normativo y la entrega efectiva de los beneficios económicos a los 124 estudiantes que culminaron el programa, impactando de manera positiva en su permanencia y bienestar dentro de la institución.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	0	1	1	N/A	2	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida contemplaba la realización de 2 actividades orientadas a fortalecer la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta, así como el desarrollo del sentido de pertenencia hacia la institución. Durante el primer semestre de 2025 se ejecutaron efectivamente las dos actividades programadas. La ejecución de estas acciones permitió cumplir al 100% la meta planteada, garantizando espacios de formación y fortalecimiento de competencias comunicativas y relacionales en la comunidad académica.

Se realizaron 2 actividades para fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la institución durante el primer semestre de 2025:

- TALLER ESCUCHA Y EXPRESA ""comunicación asertiva"" donde participaron 157 estudiantes.
- TALLER ESCUCHA Y EXPRESA DOCENTES donde participaron 7 docentes."

CORTE 3: La meta establecida contemplaba la realización de 3 actividades orientadas a fortalecer la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta, así como el desarrollo del sentido de pertenencia hacia la institución. Durante el segundo semestre de 2025 se ejecutaron efectivamente las tres actividades programadas. La ejecución de estas acciones permitió cumplir al 100% la meta planteada, garantizando espacios de formación y fortalecimiento de competencias comunicativas y relacionales en la comunidad académica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	0	4	4	N/A	9	9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta definida consistía en la implementación de 9 cursos culturales y artísticos dirigidos a la comunidad uteísta, con el propósito de fomentar espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones artísticas. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió a cabalidad con esta programación. En total, se beneficiaron 527 participantes, quienes encontraron en estos espacios una oportunidad para el aprovechamiento creativo del tiempo libre. De esta manera, se alcanzó el 100% de la meta planteada, aportando significativamente al fortalecimiento de la identidad cultural de la comunidad uteísta.

Se desarrollaron 9 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, durante el primer semestre de 2025:

1. F-BI-08 TEATRO: 51 beneficiarios
2. F-BI-08 GUITARRA: 65 beneficiarios
3. F-BI-08 FILARMÓNICA: 10 beneficiarios
4. F-BI-08 ACORDEÓN: 37 beneficiarios
5. F-BI-08 DANZA URBANA: 89 beneficiarios
6. F-BI-08 HIP HOP: 23 beneficiarios
7. F-BI-08 DANZA FOLCLÓRICA: 65 beneficiarios
8. F-BI-08 SALSA: 102 beneficiarios
9. F-BI-08 BACHATA: 85 beneficiarios

CORTE 3: La meta establecida contemplaba la realización de 3 actividades orientadas a fortalecer la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta, así como el desarrollo del sentido de pertenencia hacia la institución. Durante el segundo semestre de 2025 se ejecutaron efectivamente las tres actividades programadas. La ejecución de estas acciones permitió cumplir al 100% la meta planteada, garantizando espacios de formación y fortalecimiento de competencias comunicativas y relacionales en la comunidad académica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida correspondía a la realización de una estrategia que permitiera visibilizar las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta, promoviendo a la vez la construcción de la paz. Durante los días 27 y 28 de mayo de 2025 se cumplió con lo previsto mediante la muestra artística y cultural denominada Clausura de Arte y Cultura por la Paz. La ejecución de esta actividad permitió alcanzar el 100% de la meta propuesta, al tiempo que fortaleció los espacios de integración, convivencia pacífica y expresión artística dentro de la institución.

CORTE 3: La meta establecida correspondía a la realización de una estrategia que permitiera visibilizar las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta, promoviendo a la vez la construcción de la paz. Durante los días 6 y 7 de noviembre de 2025 se cumplió con lo previsto mediante la muestra artística y cultural denominada Clausura de Arte y Cultura por la Paz. La ejecución de esta actividad permitió alcanzar el 100% de la meta propuesta, al tiempo que fortaleció los espacios de integración, convivencia pacífica y expresión artística dentro de la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en la ejecución del plan de actividades orientado a la promoción de hábitos saludables, el fomento de la actividad física y el adecuado uso del tiempo libre en la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió con lo programado mediante la implementación del cronograma F-PL-09 Deporte y Cultura, que incluyó actividades tanto en el componente deportivo como cultural. La realización de este plan permitió alcanzar en su totalidad la meta propuesta, garantizando espacios de participación activa que fortalecen el bienestar físico, la integración y la formación integral de estudiantes, docentes y administrativos.

CORTE 3: La meta establecida correspondía a la realización de una estrategia que permitiera visibilizar las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta, promoviendo a la vez la construcción de la paz. Durante los días 6 y 7 de noviembre de 2025 se cumplió con lo previsto mediante la muestra artística y cultural denominada Clausura de Arte y Cultura por la Paz. La ejecución de esta actividad permitió alcanzar el 100% de la meta propuesta, al tiempo que fortaleció los espacios de integración, convivencia pacífica y expresión artística dentro de la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en la implementación y seguimiento del plan de actividades de promoción de hábitos saludables, fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre en la comunidad uteísta, conforme al cronograma establecido en el formato F-PL-09 Deporte y Cultura. Durante el primer semestre de 2025 se dio cumplimiento al 100% de lo programado. En el componente cultural se registró la participación de 1.686 beneficiarios, mientras que en el componente deportivo se alcanzó un total de 16.995 beneficiarios. Estos resultados reflejan el impacto positivo de las actividades desarrolladas, al fomentar el bienestar integral y promover una cultura institucional orientada a la salud, la recreación y la integración de estudiantes, docentes y administrativos.

CORTE 3: La meta planteada consistía en la implementación y seguimiento del plan de actividades de promoción de hábitos saludables, fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre en la comunidad uteísta, conforme al cronograma establecido en el formato F-PL-09 Deporte y Cultura. Durante el segundo de 2025 se dio cumplimiento al 100% de lo programado.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	0	15	15	N/A	15	15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta definida contemplaba la implementación de 15 cursos que garantizaran la participación de la comunidad uteísta en actividades de recreación y deporte. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió a cabalidad con lo programado, desarrollando los 15 cursos previstos en distintas disciplinas deportivas. El cumplimiento del 100% de la meta evidencia el compromiso institucional con la generación de espacios académicos y administrativos que favorecen la integración, la formación en valores, el uso adecuado del tiempo libre y la consolidación de hábitos de vida saludables en estudiantes, docentes y administrativos.

Durante el primer semestre de 2025 se desarrollaron los cursos opcionales propuestos que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte:

1. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO SELECCIÓN
2. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO FORMATIVO
3. F-BI-08 FUTBOL MASCULINO
4. F-BI-08 BALONCESTO FORMATIVO
5. F-BI-08 BALONCESTO MASCULINO
6. F-BI-08 FUTBOL FORMATIVO MASCULINO
7. F-BI-08 NATACIÓN FORMATIVA
8. F-BI-08 KARATE DO
9. F-BI-08 BALONCESTO FEMENINO
10. F-BI-08 LEVANTAMIENTO PESAS
11. F-BI-08 DISCO VOLADOR MASCULINO
12. F-BI-08 DISCO VOLADOR FEMENINO
13. F-BI-08 VOLEIBOL
14. F-BI-08 RUGBY
15. F-BI-08 JUDO

CORTE 3: La meta definida contemplaba la implementación de 15 cursos que garantizaran la participación de la comunidad uteísta en actividades de recreación y deporte. Durante el segundo semestre de 2025 se cumplió a cabalidad con lo programado, desarrollando los 15 cursos



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

previstos en distintas disciplinas deportivas. El cumplimiento del 100% de la meta evidencia el compromiso institucional con la generación de espacios académicos y administrativos que favorecen la integración, la formación en valores, el uso adecuado del tiempo libre y la consolidación de hábitos de vida saludables en estudiantes, docentes y administrativos.

Durante el segundo semestre de 2025 se desarrollaron los cursos opcionales propuestos que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte:

1. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO SELECCIÓN
2. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO FORMATIVO
3. F-BI-08 FUTBOL MASCULINO
4. F-BI-08 BALONCESTO FORMATIVO
5. F-BI-08 BALONCESTO MASCULINO
6. F-BI-08 FUTBOL FORMATIVO MASCULINO
7. F-BI-08 NATACIÓN FORMATIVA
8. F-BI-08 KARATE DO
9. F-BI-08 BALONCESTO FEMENINO
10. F-BI-08 LEVANTAMIENTO PESAS
11. F-BI-08 DISCO VOLADOR MASCULINO
12. F-BI-08 DISCO VOLADOR FEMENINO
13. F-BI-08 VOLEIBOL
14. F-BI-08 RUGBY
15. F-BI-08 JUDO

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios interinstitucionales gestionados, que faciliten el acceso a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de acciones conjuntas de bienestar entre instituciones.	0	0	1	N/A	N/A	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La meta propuesta se orientó a fortalecer el bienestar integral de la comunidad uteísta mediante la gestión de convenios interinstitucionales que permitieran el acceso compartido a infraestructura y personal especializado para el desarrollo de actividades físicas, deportivas y



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

acciones complementarias de bienestar. Durante el periodo establecido, se adelantaron diversas acciones estratégicas para garantizar el cumplimiento de este propósito, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura institucional del bienestar, la cooperación interinstitucional y la promoción de hábitos saludables dentro de la comunidad uteísta.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	0	4	4	N/A	4	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en ofertar al menos cuatro servicios de salud orientados a la prevención de la enfermedad, la promoción de estilos de vida saludables y el fomento del autocuidado en la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025, Bienestar Institucional brinda de manera continua servicios en medicina, enfermería, psicología, fisioterapia y odontología. Estas atenciones incluyeron acciones de educación en factores de riesgo, promoción de la higiene oral, prevención de enfermedades de transmisión sexual, orientación en salud sexual y reproductiva, manejo de desórdenes musculo esqueléticos, acompañamiento psicológico individual, entre otros. La diversidad y pertinencia de la oferta permitió garantizar un impacto integral en estudiantes, docentes y administrativos, consolidando así el cumplimiento total de la meta (100%) y fortaleciendo la cultura institucional del autocuidado y la prevención.

CORTE 3: La meta planteada consistía en ofertar al menos cuatro servicios de salud orientados a la prevención de la enfermedad, la promoción de estilos de vida saludables y el fomento del autocuidado en la comunidad uteísta. Durante el segundo semestre de 2025, Bienestar Institucional brinda de manera continua servicios en medicina, acompañamiento psicosocial, fisioterapia y odontología. Estas atenciones incluyeron acciones de educación en factores de riesgo, promoción de la higiene oral, prevención de enfermedades de transmisión sexual, orientación en salud sexual y reproductiva, manejo de desórdenes musculo esqueléticos, acompañamiento psicológico individual, entre otros. La diversidad y pertinencia de la oferta



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

permitió garantizar un impacto integral en estudiantes, docentes y administrativos, consolidando así el cumplimiento total de la meta (100%) y fortaleciendo la cultura institucional del autocuidado y la prevención.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta propuesta consistía en la creación del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad en pro del mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió en su totalidad con la elaboración y presentación del cronograma F-PL-09, estructurado en las áreas de psicología, odontología, fisioterapia y medicina. Este plan permitió organizar de manera eficiente las acciones preventivas y de promoción, asegurando una cobertura integral a las necesidades de la comunidad Uteísta.

CORTE 3: La meta planteada consistía en ofertar al menos cuatro servicios de salud orientados a la prevención de la enfermedad, la promoción de estilos de vida saludables y el fomento del autocuidado en la comunidad uteísta. Durante el segundo semestre de 2025, Bienestar Institucional brinda de manera continua servicios en medicina, acompañamiento psicosocial, fisioterapia y odontología. Estas atenciones incluyeron acciones de educación en factores de riesgo, promoción de la higiene oral, prevención de enfermedades de transmisión sexual, orientación en salud sexual y reproductiva, manejo de desórdenes musculo esqueléticos, acompañamiento psicológico individual, entre otros. La diversidad y pertinencia de la oferta permitió garantizar un impacto integral en estudiantes, docentes y administrativos, consolidando así el cumplimiento total de la meta (100%) y fortaleciendo la cultura institucional del autocuidado y la prevención.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0%	90%	90%	N/A	90%	90%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida consistía en la implementación del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad, orientado al mejoramiento de la calidad de vida y la formación integral de la comunidad uteísta. Para el primer semestre de 2025 se presentó el informe de cumplimiento del cronograma F-PL-09 de Promoción y Prevención de la Salud, evidenciando un alto impacto en la participación de la comunidad, garantizando el cumplimiento de la meta fijada en un 90% y consolidando el aporte institucional al bienestar y la formación integral de los estudiantes, docentes y administrativos.

CORTE 3: La meta establecida consistía en la implementación del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad, orientado al mejoramiento de la calidad de vida y la formación integral de la comunidad Uteísta. Para el segundo semestre de 2025 se presentó el informe de cumplimiento del cronograma F-PL-09 de Promoción y Prevención de la Salud, evidenciando un alto impacto en la participación de la comunidad, garantizando el cumplimiento de la meta fijada en un 90% y consolidando el aporte institucional al bienestar y la formación integral de los estudiantes, docentes y administrativos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El análisis cuantitativo realizado en el periodo 2025-1, con base en una muestra representativa de 2.841 estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), revela un perfil estudiantil caracterizado por una alta vulnerabilidad estructural, tanto en términos socioeconómicos como psicoemocionales, que impacta la permanencia académica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: a meta establecida para el tercer cuatrimestre de 2025 consistía en implementar al 100% el programa de acompañamiento al estudiante orientado a fortalecer la permanencia, la calidad de vida y el bienestar integral de la comunidad estudiantil, en concordancia con el objetivo misional de Bienestar Institucional. Las tareas programadas fueron ejecutadas en su totalidad, incluyendo: atención primaria en salud; atención individual para estudiantes con necesidades educativas diversas; apoyo socioeconómico mediante el programa de Auxiliaturas; oferta continua de cursos deportivos, culturales y jornadas recreativas; realización de jornadas de salud integral; y gestión efectiva de las remisiones entre el CAE y Bienestar Institucional para los periodos 2025-01 y 2025-02.

La ejecución completa de estas actividades permitió brindar un acompañamiento integral y sostenido a los estudiantes, contribuyendo a su permanencia, bienestar y adaptación al entorno académico. En consecuencia, y con base en las evidencias de las actividades realizadas, se confirma el cumplimiento del 100% de la meta prevista para el tercer cuatrimestre de la vigencia 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	0	5.750	5.750	N/A	30.710	25.696

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se desarrollaron 30.710 atenciones a estudiantes en tutorías.

CORTE 3: Durante el periodo académico se realizaron 25.696 atenciones en tutorías por los docentes tutores.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	0	5.400	5.400	N/A	17.534	17.632

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se contó con 17.534 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Monitorias académicas.

6 horas por semana x 11 semanas = (11 x 6) = 66 x 15 monitores = 990 horas

Tutorías académicas

1034 horas por semana x 16 semanas = (1.034 x 16) = 16.544 horas

CORTE 3: Durante el semestre del 2025-2 se contó con 17,632 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Tutorías académicas

1.102 horas por semanales x 16 semanas = (1.102 x 16) = 17.632 horas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	0%	30%	30%	N/A	30%	35%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se contó con un 30% de estudiantes que participaron en la prueba de estilos de aprendizaje con estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico. (1.356 participantes / 4.549 estudiantes de primer ingreso) x 100% = 30 %

CORTE 3: Se cumplió con el 35 % de participación de estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en la prueba de estilos de aprendizaje.
RELACIÓN = (1.597 participantes / 4.602 estudiantes matriculados de primer ingreso) x 100% = 35 %

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	0%	30%	30%	N/A	51%	66%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 el 51% de estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico participó en la jornada de inducción a la vida académica en la educación superior. Jornada de Inducción a la Vida Universitaria (2.337 participantes / 4.549 estudiantes de primer ingreso) x 100% = 51% estudiantes de los diferentes campus universitarios

CORTE 3: Durante el semestre 2025-2 el 66% de los estudiantes de primer ingreso nivel tecnológico participaron en la Jornada de Inducción a la Vida Universitaria.
RELACIÓN = (3.061 estudiantes participantes / 4.602 estudiantes matriculados de primer ingreso) x 100% = 66% estudiantes de los diferentes campus universitarios.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	0%	25%	25%	N/A	25%	25%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el primer semestre del año 2025 se consolidan 88 informes, 60 correspondientes a la sede principal y 28 a los Campus Regionales (Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta), los cuales contienen la participación y la dinamización de la estrategia de permanencia académica, así como las necesidades y acciones de mejora para mitigar los procesos de deserción; estos fueron entregados por los docentes de acompañamiento PAE de cada uno de los programas académicos

A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 25% determinado para este semestre.

CORTE 3: través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 25 % determinado para este semestre.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida consistía en desarrollar un sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpliera con la normativa de protección de datos personales y facilitara el acceso a programas y actividades institucionales de acuerdo con las necesidades de la población para consolidar un informe de caracterización acorde a lo programado, garantizando la confidencialidad de los datos y la pertinencia de la información obtenida. De esta manera, se alcanzó el 100% de cumplimiento de la meta, asegurando una base sólida para la implementación de estrategias de acompañamiento y permanencia estudiantil.

La caracterización se llevó a cabo mediante el proceso de admisiones, donde se buscaba verificar la situación de los estudiantes con discapacidad, y posteriormente al inicio del semestre, se envió un formulario dirigido a los estudiantes de primer ingreso periodo 2025-01, basado en la convocatoria realizada a través de los grupos de cultura física, con el fin de recopilar información personal de los estudiantes que pertenecen al grupo de especial protección constitucional.

CORTE 3: La meta establecida consistía en desarrollar un sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpliera con la normativa de protección de datos personales y facilitara el acceso a programas y actividades institucionales de acuerdo con las necesidades de la población para consolidar un informe de caracterización acorde a lo programado, garantizando la confidencialidad de los datos y la pertinencia de la información obtenida. De esta manera, se alcanzó el 100% de cumplimiento de la meta, asegurando una base sólida para la implementación de estrategias de acompañamiento y permanencia estudiantil.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	0	4	4	N/A	5	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en fortalecer los mecanismos de divulgación de programas de bienestar institucional, orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación estudiantil. Durante el primer semestre de 2025, se ejecutaron múltiples estrategias de comunicación y difusión. Estas acciones aseguraron que la comunidad uteísta tuviera un acceso oportuno y claro a los programas de bienestar, contribuyendo de manera efectiva a la prevención de la deserción y al fortalecimiento de la permanencia y graduación estudiantil.

Administración constante de las estrategias de divulgación y programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar Institucional para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.
4. Participación en procesos de inducción y reinducción a estudiantes y docentes.
5. TuRadio UTS: donde por medio del Podcast ""Estar bien es bienestar"" se da divulgación a los programas ofrecidos por Bienestar Institucional.

CORTE 3: La meta establecida consistía en desarrollar un sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpliera con la normativa de protección de datos personales y facilitara el acceso a programas y actividades institucionales de acuerdo con las necesidades de la población para consolidar un informe de caracterización acorde a lo programado, garantizando la confidencialidad de los datos y la pertinencia de la información obtenida. De esta manera, se alcanzó el 100% de cumplimiento de la meta, asegurando una base sólida para la implementación de estrategias de acompañamiento y permanencia estudiantil.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Administración constante de las estrategias de divulgación y programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar Institucional para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.
4. Participación en procesos de inducción y reinducción a estudiantes y docentes.
5. TuRadio UTS: donde por medio del Podcast "Estar bien es bienestar" se da divulgación a los programas ofrecidos por Bienestar Institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 899 personas socialización de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.

RELACIÓN = (899 participantes X 100%) / 899 inscritos = 100%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Durante el período participaron 878 miembros de la comunidad académica en la socialización de las temáticas de la cartilla que promueve el respeto, individualidad, paz e interculturalidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	0%	75%	25%	N/A	75%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano durante el período realizó la contratación de tres (3) docentes extranjeros conforme a la normativa vigente, debidamente reportados en las plataformas oficiales de Migración Colombia (SIRE) y del Ministerio de Trabajo (RUTEC), dentro de los términos de ley establecidos para tal fin. El programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro, precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027.

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Este indicador se cumplió mediante la ejecución de seis (6) tareas programadas, de las cuales la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó cinco (5) y Bienestar Institucional ejecutó una (1). Las actividades se desarrollaron de la siguiente manera: dos (2) tareas en el primer cuatrimestre, cada una con un peso del 12,5%, y cinco (5) tareas —incluyendo una repetida del primer cuatrimestre— con un peso individual del 15%.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	0%	6%	6%	N/A	21%	14%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Realización de dos acciones de capacitación docente en la modalidad de seminarios web, en equidad, género y diversidad, en el marco de la oferta de capacitación Docente 2025.

- Prevención de la Violencia de Género (21 de marzo)
- Género y Diversidad (11 de abril)

De los 1.010 docentes vinculados según información de la oficina de contratación Docente (corte al mes de abril), participaron 209 docentes, lo que corresponde a un 21%

CORTE 3: Se registró la participación de 151 docentes en la capacitación correspondiente a los seminarios web "Acciones de prevención, detección y atención de la violencia basada en género"; esta cifra representa el 14 % de los 1.062 docentes vinculados a la institución, según la información suministrada por la Oficina de Talento Humano con corte al 25 de agosto
 RELACIÓN= $151 / 1.062 \times 100\% = 14\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	0%	0%	4%	N/A	N/A	4%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El proyecto estableció como meta alcanzar un 4% de participación de la comunidad uteísta en las actividades de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión. Durante la vigencia 2025, Bienestar Institucional ejecutó de manera satisfactoria las acciones proyectadas, logrando superar el nivel de participación requerido. El total de beneficiarios registrados evidencia una participación significativa de la comunidad uteísta, superando el porcentaje mínimo establecido en el indicador. Gracias a la articulación con grupos de interés internos y aliados externos, se consolidó una oferta amplia y pertinente, que permitió sensibilizar a la comunidad sobre asuntos fundamentales para la convivencia, el respeto y la inclusión. Las actividades realizadas fueron:

1. Conferencia todas las mujeres tienen derecho
2. Conversatorio abrázate mujer
3. Obra de teatro
4. Cine Foro. La Sustancia
5. Socialización Política, Inclusión y Género.
6. Jornada de Salud. Caminos hacia la prevención
7. Taller NO ES BROMA BVG
8. Cine Foro Rompiendo el Circulo
9. Taller Persona Vitamina y Persona Toxica
10. Feria de la Salud 2025-02: Persona Vitamina y Persona Toxica
11. Cine Foro Género:
12. Violentometro

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	0%	5%	5%	N/A	9%	5%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 1.289 personas socialización de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.

RELACIÓN = (1289 participantes X 100%) / 14.156 matriculados en cursos Humanidades = 9%

CORTE 3: Durante el período participaron 724 estudiantes en cursos que promueven asuntos de género, equidad, diversidad e Inclusión en la oferta optativa, capacitación y eventos extracurriculares.

RELACIÓN: (724 participantes X 100%) / = 14180 matriculados en cursos Humanidades = 5%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de divulgación acerca del protocolo de prevención y atención a situaciones de violencias relacionadas con género y diversidad.	0	0	2	N/A	N/A	50

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Esta acción estratégica es fundamental para sensibilizar y empoderar a la comunidad estudiantil y a todos los públicos internos de la institución, garantizando que conozcan los mecanismos de prevención, atención y acompañamiento disponibles, y fortaleciendo una cultura institucional de confianza, respeto, corresponsabilidad y cero tolerancias frente a cualquier forma de violencia o acoso.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Prensa y Medios de Representación Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	0	2	2	N/A	2	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: De acuerdo al plan de acción vigente para el año 2025, en el primer semestre, se da cumplimiento al informe de las acciones y atenciones realizadas en el programa CAE a tu medida; incluyendo las reuniones Interdisciplinarias del equipo de profesionales de Apoyo Psicosocial y Apoyo Académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten.

CORTE 3: De acuerdo al plan de acción vigente para el año 2025, en el segundo semestre, se da cumplimiento al informe de las acciones y atenciones realizadas en el programa CAE a tu medida; incluyendo las reuniones Interdisciplinarias del equipo de profesionales de Apoyo Psicosocial y Apoyo Académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar programa de formación docente para atender a personas con dificultades de aprendizaje.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: De acuerdo con lo programado se programó y realizó capacitación docente a través de 1 Seminario Taller de larga duración sobre Inclusión "Diseño Universal para el Aprendizaje DUA y Metodologías Activas"

Ejecución del seminario taller de corta duración en modalidad de seminario web "Innovar en la inclusión"

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: INCLUSIÓN SOCIAL, DESARROLLO REGIONAL Y PROYECCIÓN COMUNITARIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ejecución del plan de inclusión social para la comunidad en situación de vulnerabilidad.	0%	0%	60%	N/A	N/A	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizaron actividades contempladas en el plan de inclusión social, para comunidades en situación de vulnerabilidad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,45%	1,81%	7,91%	0,45%	1,81%	7,86%	2	5	5	2	6	11	2	7	14
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,47%	1,60%	5,65%	0,47%	1,35%	5,34%	1	3	3	2	4	5	2	5	10
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	2,40%	7,34%	0,14%	2,40%	7,23%	1	4	4	1	6	10	1	6	13
TOTALES							4	12	12	5	16	26	5	18	37



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10 _ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 _ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 _ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte III (septiembre-diciembre/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política de emprendimiento institucional.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron actividades con el apoyo de los programas académicos, en temas relacionados con los tres (3) ejes de la Política de Emprendimiento, con el fin de fortalecer de la creatividad y la productividad.

Cultura y pensamiento. Ejemplos:

- Estrategia integral empresarial y manejo financiero población vulnerable Rionegro
- Estrategia integral formativa soldados profesionales en proceso de retiro
- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento comunidad vulnerable barrio estoraques
- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento comunidad vulnerable barrio miraflores morrorico
- Emprendimiento en la agroindustria

Emprendimiento e Innovación. Ejemplos:

- Andina chorizo ahumado artesanal
- Bocaditos
- Brillate's
- AgroHortalizas UTS
- Gomiland



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Fortalecimiento Empresarial. Ejemplos:

- Seminario taller emprendimiento en la agroindustria
- Taller costeo para emprendedores
- Taller fundamentos contables para emprendedores

CORTE 3: Se realizaron actividades con el apoyo de los programas académicos, en temas relacionados con los tres (3) ejes de la Política de Emprendimiento, con el fin de fortalecer de la creatividad y la productividad

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	0%	100%	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS en el primer periodo cuatrimestre del 2025, la Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló las siguientes actividades:

- Difusión de la Política de Sostenibilidad vía correo electrónico por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.
- Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS.
- Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada a estudiantes de primer ingreso del primer periodo académico de 2025, las Decanaturas desarrollaron las siguientes actividades:

- Remisión de Circular (vía correo electrónico) a las coordinaciones de los programas académicos bajo el asunto "Socialización y aplicación de conocimiento de la Política de Sostenibilidad UTS", incluyendo material de estudio orientado a facilitar la comprensión y difusión de dicha política entre los estudiantes.
- Durante las sesiones académicas, se realizaron espacios de socialización con los estudiantes nuevos, en los cuales se presentó el contenido de la Política de Sostenibilidad. Estas charlas



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

tuvieron como propósito promover su lectura, apropiación y aplicación, incentivando el compromiso activo de la comunidad estudiantil con el desarrollo sostenible institucional.

- Aplicación del test de conocimiento a los estudiantes nuevos, con el propósito de evaluar su comprensión y apropiación de los principios y lineamientos establecidos en la Política de Sostenibilidad.
- Recopilación de datos, registros y evidencias del proceso de socialización y de la aplicación del test, con el objetivo de documentar el cumplimiento del indicador institucional correspondiente a la implementación de esta política.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó la socialización dirigida a los Servidores Públicos, Docentes de Vinculación Especial y Contratistas CPS mediante la circular emitida el 17 de septiembre de 2025, la cual fue remitida por correo electrónico. Asimismo, a los funcionarios que ingresaron con posterioridad a la fecha de emisión de la circular, la información les fue presentada a través del proceso de inducción virtual.

Durante el 2025 se aplicó el Test de conocimiento sobre la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), como parte de la estrategia institucional para evaluar el nivel de comprensión y apropiación de dicha política dentro de la comunidad universitaria. El instrumento, compuesto por nueve preguntas, abordó los principales elementos de la política, incluyendo sus enfoques, dimensiones y objetivos de sostenibilidad. La participación fue significativa, con un total de 6.106 respuestas.

De igual forma, la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, en articulación con la Decanatura de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, realizó la divulgación y socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes de nuevo ingreso del segundo semestre de 2025.

Esta actividad se desarrolló en diversos programas académicos, logrando una amplia participación estudiantil. Las jornadas incluyeron los programas de Ingeniería Ambiental, Sistemas, Electromecánica, Electrónica, Electricidad, Topografía, Industrial y Telecomunicaciones, y se llevaron a cabo mediante charlas, inducciones, publicaciones en la plataforma Moodle y difusión a través de correo electrónico.

En total, la política fue socializada a más de 2.700 estudiantes entre los meses de agosto y octubre de 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Índice de Desempeño Institucional.	0%	0%	91%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Se dio cumplimiento a la meta establecida, teniendo en cuenta que se diligencio el formulario FURAG vigencia 2024 con base en la información suministrada por los responsables de cada dimensión y política, se consolidaron los resultados y se elaboró el informe correspondiente, el cual fue presentado ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, garantizando la veracidad, oportunidad y articulación de la información reportada.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Se cumplió la meta mediante la solicitud a los líderes de dimensiones para la realización de los autodiagnósticos, el reporte de la estrategia de fortalecimiento del MIPG y el registro de la estrategia de racionalización en la plataforma SUIT, garantizando la articulación institucional y el cumplimiento de los lineamientos de Función Pública.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	30%	0%	70%	30%	N/A	70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, durante el período evaluado realizó las siguientes actividades:

- Contratación de personal para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025-1 de conformidad con el conducto regular interno.
- Proyección del acto administrativo que consagra los procedimientos para el cumplimiento de los acuerdos producto de la última negociación sindical (en vigencias 2024 y 2025 no se realizaron actas de acuerdo y no acuerdos de negociación sindical), realizando su publicación en la página Institucional.
- Reunión con todo el equipo de la Dirección Administrativa de Talento Humano (Grupo de Contratación Docente, Grupo CPS y Planta) para realizar seguimiento y control de los procedimientos de la dependencia.
- Adicionalmente, el Grupo de Bienestar Institucional desarrolló el Taller UTS Humana y Diversa, fomentando acciones que contribuyan con el respeto, la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional con estudiantes de primer semestre.

Las actividades tienen un peso de 7.5%, luego la ejecución de las cuatro actividades logró un 30% de alcance en el cumplimiento.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Durante el tercer cuatrimestre de la vigencia 2025 se cumplió con el 100% de las tareas proyectadas para la implementación del Plan de Sostenibilidad Social, cuyo propósito es promover comportamientos respetuosos, fortalecer las relaciones con usuarios y proveedores y fomentar acciones orientadas a la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional. Las actividades desarrolladas respondieron de manera integral a las líneas estratégicas del proyecto, abarcando acciones de sensibilización, formación, bienestar institucional, inclusión laboral, sostenibilidad y fortalecimiento de la convivencia.

La ejecución completa y oportuna de estas actividades permitió avanzar significativamente en la construcción de una comunidad institucional más inclusiva, segura, sostenible y respetuosa, impactando tanto a estudiantes como a trabajadores y proveedores. Con base en las evidencias y reportes generados, se confirma el cumplimiento del 100% de la meta establecida para el tercer cuatrimestre de 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	0%	0%	90%	N/A	N/A	90%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó la capacitación "Liderazgo, gestión del tiempo y habilidades técnicas para realizar trabajos de calidad".

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de procesos racionalizados con relación al total de procesos programados para su racionalización.	0%	0%	60%	N/A	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Se dio cumplimiento a lo establecido, logrando el registro oportuno de la estrategia de racionalización en la plataforma SUIT, el seguimiento periódico a la matriz de racionalización según el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano 2025, y el reporte del número de procesos racionalizados frente a los programados, lo cual permitió evidenciar el avance y el cumplimiento de la meta institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	0%	0%	80%	N/A	N/A	80%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Durante el periodo se llevó a cabo una capacitación sobre interculturalidad, inclusión y respeto mutuo, aprobada por la Comisión de Personal en el marco de la Semana de los Sistemas Integrados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 2: Se realizó satisfactoriamente la convocatoria de los procesos electorales dirigidos a estudiantes, administrativos y docentes, con el objetivo de que toda la comunidad uteísta se encuentre informada y participe activamente en cada uno de ellos.

- Divulgación de convocatorias y elecciones de representantes de los cuerpos colegiados, lo cual se evidencia en las publicaciones realizadas en la página web y redes sociales de la Institución.
- Generación de Actas de Escrutinio en las diferentes jornadas de votación de los procesos electorales de cuerpos colegiados de la Institución, que evidencian la participación activa de estudiantes, docentes y administrativos, las cuales se dieron a conocer a la comunidad UTEISTA a través de los respectivos actos administrativos, y también fueron publicados en la página web institucional.

CORTE 3: Se realizó satisfactoriamente la convocatoria de los procesos electorales dirigidos a estudiantes, administrativos y docentes, con el objetivo de que toda la comunidad uteísta se encuentre informada y participe activamente en cada uno de ellos.

- Divulgación de los procesos en la página web y redes sociales de la Institución.
- Actos Administrativos UTS (Publicados también en la página Web Institucional) Actas Virtuales de Escrutinio.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Secretaria General.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de espacios eficientes de participación de las funciones institucionales de docencia, investigación, extensión y gestión.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Las tareas programadas se cumplieron conforme a los establecido, garantizando la participación de la comunidad académica y ciudadanía en la construcción de Plan anticorrupción y de atención al ciudadano, la realización de la audiencia pública de rendición de cuentas, la elaboración y publicación del informe de la vigencia 2024 y el reporte de los espacios de participación institucional, fortaleciendo así la transparencia y el control social.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de cumplimiento al índice de transparencia y acceso a la información pública nacional.	0%	0%	100%	N/A	N/A	91%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: Se dio cumplimiento a las actividades programadas mediante el monitoreo permanente del menú de transparencia de la página web institucional y el diligenciamiento oportuno del formulario de la plataforma ITA de la Procuraduría General de la Nación, garantizando la verificación y el reporte del cumplimiento de la Ley 1712 de 2014.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	0%	100%	100%	N/A	100%	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 2: Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó la jornada de inducción y reinducción del Personal de Planta de la Institución mediante la cual se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación del test de conocimiento.
- El Grupo de Contratación CPS realizó el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envió al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo.
- La Oficina de Desarrollo Académico realizó inducción a Docentes de Vinculación Especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad.

CORTE 3: En el marco de la Semana de los Sistemas Integrados, se llevó a cabo la actividad sobre el Código de Integridad Institucional, dirigida a toda la comunidad Uteísta.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	0%	40%	60%	N/A	50%	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: De acuerdo al plan de acción aprobado, se planteó realizar visitas a colegios, participar en eventos y ferias para socializar la oferta académicas, y poder aplicar pruebas vocacionales que orienten la decisión de iniciar un programa académico en las UTS:

- 1567 Pruebas de orientación vocacional y profesional OVP a 17 colegios
- 4 Caminos a la U con la socialización de la oferta académica
- 8 Ferias Universitarias con participación uteísta
- 9 visitas a colegios
- 2 eventos especiales (empresas) promoviendo y visibilizando los programas académicos

CORTE 3: Los indicadores consolidados para la vigencia 2025 evidencian una gestión sostenida y de alto impacto operativo, con intervención directa en procesos estratégicos para la Institución, tales como la promoción de la oferta académica, el relacionamiento territorial, la orientación vocacional y el fortalecimiento de la imagen institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	0%	50%	50%	N/A	95%	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se han realizado las actividades planeadas según el plan estratégico de comunicaciones, y el cronograma propuesto.

- Comunicación interna
- Comunicación externa
- Comunicación digital
- Relaciones públicas y gestión de medios

CORTE 3: Esta acción estratégica es fundamental para sensibilizar y empoderar a la comunidad estudiantil y a todos los públicos internos de la institución, garantizando que conozcan los mecanismos de prevención, atención y acompañamiento disponibles, y fortaleciendo una cultura institucional de confianza, respeto, corresponsabilidad y cero tolerancias frente a cualquier forma de violencia o acoso.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Prensa y Medios Representación Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Activo corriente / Pasivo corriente	0	0	2,5	N/A	N/A	4,86

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La meta se cumplió gracias a la ejecución oportuna de las actividades previstas y al trabajo articulado entre las áreas responsables, logrando los resultados establecidos.

$$\text{RELACIÓN} = (131231697728,23 \times 100\%) / 27009084315,76 = 4,86$$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de ingresos ejecutados respecto de los ingresos programados para la vigencia.	0%	0%	91%	N/A	N/A	98,17%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La meta se cumplió gracias a la ejecución oportuna de las actividades previstas y al trabajo articulado entre las áreas responsables, logrando los resultados establecidos.

RELACIÓN = $(252917612866,41 \times 100\%) / 257622044613,1 = 98,17\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de gastos ejecutados respecto de los gastos programados para la vigencia.	0%	0%	87%	N/A	N/A	82,70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La meta se encuentra en proceso de cumplimiento. Actualmente se adelantan las gestiones necesarias para avanzar conforme a los tiempos y requisitos establecidos.

FORMULA = $(213044694279,66 \times 100\%) / 257622044613,1 = 82,70\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de inversión en lo misional respecto del total de los gastos.	0%	0%	57%	N/A	N/A	73,81%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La meta se cumplió gracias a la ejecución oportuna de las actividades previstas y al trabajo articulado entre las áreas responsables, logrando los resultados establecidos.

RELACIÓN = $(157247009726,01 \times 100\%) / 213044694279,66 = 73,81\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Vicerrectoría Administrativa y Financiera.

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0	2	1	N/A	2	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Esta gestión está fundamentada en la ejecución de Convenios y proyectos con recursos externos para diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad, como es el caso de los contratos con el Fondo Emprender y la Red de Instituciones para la Innovación, que se encuentran en ejecución. Gestión del proceso de ejecución, seguimiento y verificación de actividades. Elaboración y trámite de informes a las dependencias que los soliciten.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 3: Esta gestión está fundamentada en la ejecución de los Convenios con el Fondo Emprender y la Red de Instituciones para la Innovación (en ejecución) con recursos externos para diversificación de los ingresos y racionalización del gasto. Apoya procesos académicos y administrativos de calidad que se encuentra en ejecución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	0,86	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El programa de ingeniería ambiental realizó actividades enfocadas al manejo integral de los residuos sólidos, ahorro y uso eficiente del agua y energía, entre otros aspectos de educación ambiental, en pro de fomentar la cultura verde en la institución.

- Campaña enfocada a la adecuada separación de residuos sólidos en La Fuente.
- Campaña enfocada al ahorro y uso eficiente del agua y energía.
- Preparación Campaña de educación ambiental que impulse el uso de termos reutilizables, bicicletas, bolsas de mercado reutilizables y la moda circular.

CORTE 3: El Programa Académico de Ingeniería Ambiental desarrolló diversas campañas de sensibilización orientadas a la promoción de prácticas sostenibles y al cuidado del medio ambiente, con la participación de docentes y estudiantes del programa.

Entre las campañas implementadas se destacan:

- Campaña de uso de termos reutilizables
- Campaña de uso de la bicicleta y otros medios de transporte amigables con el medio ambiente
- Campaña de uso de bolsas de mercado reutilizables
- Campaña de moda circular
- Campaña del uso eficiente del agua y la energía
- Campaña de la separación de residuos en la fuente

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	0	0	1	N/A	N/A	0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El programa de Ingeniería Ambiental pertenece a la Red de Programas de Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines REDDIAM.

El Indicador registra un cumplimiento acumulado del 50% para la vigencia 2025, dado que los soportes documentales compartidos hacen referencia a la gestión realizada desde la Coordinación del Programa:

*Correos de contacto con la Red RAUS para establecer intercambios y experiencias académicas correspondientes a las vigencias 2021-2023.

*Carta de intención, firmada por el rector, a la Red Colombiana de Formadores Ambientales (RCFA) correspondientes a las vigencias 2024-2025.

*Solicitud a la Oficina de Relaciones Interinstitucionales para gestionar el ingreso a alguna red de sostenibilidad ambiental que permita avanzar en estos objetivos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	0	1	2	N/A	0,86	3



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El programa de ingeniería ambiental organizó actividades enfocadas al uso eficiente del agua y la energía, separación de residuos sólidos y educación ambiental que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución. Adicional, el programa realizó una Jornada Recolección Residuos Posconsumo Mayo_2025.

- Jornada Recolección Residuos Posconsumo 2025_1
- Celebración Día Mundial del Medio Ambiente
- Socialización Cartilla digital, para procesos de educación ambiental en temas de Sostenibilidad
- Celebración Día Mundial del Agua
- Celebración Día del árbol y Día de la Biodiversidad
- Preparación Actividad 1: Educación ambiental que impulse el uso de termos reutilizables, bicicletas, bolsas de mercado reutilizables y la moda circular (Septiembre 2, 9, 16 y 23 de 2025)
- Preparación Actividad 2: Separación de residuos en la fuente, código de colores (Septiembre 3, 10, 17 y 24 de 2025)
- Preparación Actividad 3: Ahorro y uso eficiente del agua y la energía (Septiembre 4, 11 y 18 de 2025)

CORTE 3: El Programa Académico de Ingeniería Ambiental desarrolló dentro de la institución, diversas campañas de sensibilización para promover prácticas sostenibles, con la participación de docentes y estudiantes. Entre las principales se destacan: uso de termos reutilizables, transporte sostenible, bolsas de mercado reutilizables, moda circular, eficiencia en el uso de agua y energía, y separación de residuos en la fuente.

En cuanto a las acciones fuera de la Institución, se consolidaron 106 proyectos realizados fuera de la UTS, orientados al análisis, evaluación y gestión de problemáticas ambientales prioritarias del territorio. Estos proyectos se enmarcan en las líneas de investigación del programa (Recurso Agua, Recurso Aire, Recurso Suelo, Residuos Sólidos, Servicios Ambientales y Gestión Integral de Ecosistemas) y permiten abordar de manera técnica el diagnóstico de variables ambientales, la formulación de estrategias de manejo integral y la generación de aportes que fortalecen la sostenibilidad y respaldan la toma de decisiones en los sectores público y privado.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	1	0	1	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes capacitaciones para fortalecer las competencias y conocimientos en los funcionarios, promoviendo la ética, la transparencia y la responsabilidad en el ejercicio de sus funciones, con el fin de contribuir a la construcción de paz, fomentar la confianza ciudadana y asegurar la eficacia en las actividades propias de cada rol dentro de la institución.

- Gestión del valor de lo público, transparencia e integridad y conflicto de intereses.
- Gobernanza, construcción de paz y mecanismos de participación.
- Declaración Proactiva de Bienes - Ley 2013
- Programa de Transparencia y ética pública - PTEP

CORTE 2: Durante el período se realizó la capacitación "Liderazgo, gestión del tiempo y habilidades técnicas para realizar trabajos de calidad" el día 28 de mayo de 2025. El objetivo de la capacitación fue desarrollar en los participantes competencias integrales en liderazgo, gestión efectiva del tiempo y habilidades técnicas, promoviendo una transformación personal y profesional que fomente entornos laborales más colaborativos, positivos y orientados a la calidad. Asimismo, se buscó reemplazar actitudes y emociones limitantes por valores y prácticas que favorezcan el crecimiento individual y colectivo.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	20%	0%	40%	20%	N/A	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Política de Responsabilidad Social UTS definida según Acuerdo No. 01-022 del 20 de noviembre de 2023, precisa el alcance, las líneas de gestión y los responsables de ejecutar las diversas estrategias de cada vigencia. El Programa de Responsabilidad Social UTS precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027.

CORTE 2: NO APLICA.

CORTE 3: LA Dirección Administrativa de Talento Humano realizó y remitió informe del Programa de responsabilidad social a la Oficina de Planeación.

Asimismo, el grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo da cumplimiento al Programa de Responsabilidad Social para la vigencia 2025 por medio de las actividades ejecutadas en adoptar medidas para el uso eficiente, ahorro de agua y energía, mediante la conmemoración de los días de importancia ambiental como lo son:

- Día de la Tierra donde se reflexiona sobre la importancia de cuidar nuestro planeta y recordar que todos tenemos un papel fundamental en la protección de la Tierra y sus recursos.
- Día del agua y Hora del planeta en el cual creamos conciencia del cuidado del agua como un recurso esencial para la vida y brindando prácticas que promueven la sostenibilidad de los recursos naturales.
- Día mundial del medio ambiente donde nos enfocamos en cuidar la naturaleza, reducir residuos, ahorrar energía y consumirlos de forma responsable para un futuro sostenible.
- para la semana SIG se implementó y socializo la Campaña Uso eficiente, ahorro de agua y energía mediante la cual se genera conciencia donde pequeñas acciones ambientales generan cambio.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	0	1	1	N/A	1	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período, la Oficina de Planeación participó como expositor de la jornada de inducción y reinducción desarrollada para los funcionarios públicos de las UTS como se evidencia en invitación realizada por la Dirección de Talento Humano a través de circular de fecha 04 de marzo en la que se establece que dicha actividad estaba dirigida a los empleados antes mencionados.

CORTE 3: Se dio cumplimiento al compromiso institucional de la mejora continua, se implementaron espacios de sensibilización dirigidas a toda a los procesos institucionales. Estas jornadas están diseñadas para abordar, de manera dinámica y participativa, temas específicos y relevantes de cada área de gestión.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Fortalecimiento a personal de planta en temas relacionados con el sistema de gestión de calidad.	0	1	0	N/A	1	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se brindó acompañamiento entre la Oficina de Planeación y la Dirección Administrativa de Talento Humano en la gestión con el Ente Externo en la selección del curso, fecha de realización, logística de las clases, etc. Se realizó la convocatoria a los jefes de oficina para la inscripción en el curso “Gestión del Riesgo: Directrices para su Implementación según la Norma ISO 31000:2018”, con el objetivo de comprender los principios y conceptos asociados a la gestión del riesgo, conocer las directrices del marco de referencia y entender el proceso de gestión del riesgo. El curso se llevó a cabo los días 8, 11, 12, 13, 21 y 29 de agosto, así como el 3 y 4 de septiembre de 2025, con la participación de 25 funcionarios.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Evento "Semana Sistemas Integrados de Gestión".	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: En cumplimiento del objetivo de fortalecer los pilares de nuestra cultura institucional, se ejecutó el evento denominado "Semana de los Sistemas Integrados de Gestión (SIG)". Esta iniciativa fue diseñada estratégicamente para fomentar el conocimiento, la apropiación y el sentido de pertenencia de toda la comunidad Uteísta hacia los marcos normativos y procesos que rigen nuestra operación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	0%	24%	70%	N/A	24%	70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron las actividades del Plan de Trabajo (5/24) según la planificación establecida:

- Revisión y socialización del SG-SST
- Identificación de recursos económicos asignados para implementación del SG - SST
- Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS
- Acompañamiento del COPASST
- Implementación del plan de capacitaciones del SGSST

CORTE 3: Durante el período se realizaron las actividades del Plan de Trabajo (17/24) según lo planificación establecida:

1. Actualización de la Matriz de Peligros y Riesgos de las UTS
2. Realización de la estadística de ausentismo laboral por incapacidad de origen laboral 2025
3. Notificación de los AT a la ARL
4. Investigación de accidentes de trabajo.
5. Realización de mediciones ambientales
6. Aplicación del Procedimiento de Inspecciones
7. Entrega e instalación de recursos para emergencias
8. Implementación del Plan de Emergencia Institucional PEI.
8. Implementar el SVE para la gestión integral de factores de riesgo psicosociales.
9. Implementar el SVE para la prevención de los Desórdenes Músculo-esqueléticos.
10. Realizar la afiliación a riesgos laborales
11. Coordinación de la reubicación de los trabajadores con incapacidad temporal, permanente parcial o por solicitud del médico laboral de la EPS o ARL.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de mejoramiento de la gestión ambiental.	0%	0%	40%	N/A	N/A	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: El grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo realizó las siguientes actividades -Semana SIG (Cultura verde, 5R, uso eficiente de agua y energía).

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un repositorio de documentos institucionales (Digitalización/ Big Data).	0	0	50 metros lineales	N/A	N/A	50 metros lineales

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se llevó a cabo el alistamiento y digitalización de documentación custodiada en el archivo central, correspondiente a la subserie documental Historias Académicas Egresados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de fortalecimiento de la cultura de gestión documental en la comunidad Uteísta.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizaron 13 asesorías en diferentes dependencias de las UTS, sobre temas relacionados con gestión documental tales como organización archivos de gestión, aplicación TRD, transferencias documentales.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Gestión Documental.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar auditorías de recertificación por el ente certificador.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el mes de mayo se dio inicio a la auditoría Externa de calidad vigencia 2025, llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC los días 07-08-09 de mayo de 2025 la cual arrojó como resultado que “el equipo auditor declara la conformidad y eficacia del sistema de gestión auditado basados en el muestreo realizado. Una vez, el ICONTEC presentó a las UTS el plan de auditoría para la vigencia, esta fue socializada a los líderes de los procesos mediante correo electrónico de fecha 06 de junio de 2025.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	0	0	1	N/A	N/A	0,8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: La Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, en articulación con el programa académico de Ingeniería Ambiental, avanzó en el proceso de acreditación de las pruebas de laboratorio con el propósito de ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales. Para ello, se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Documentación ISO (40 %): actividad ejecutada en su totalidad.
2. Contratación del mantenimiento y calibración de equipos (40 %): actividad ejecutada en su totalidad.

De acuerdo con lo anterior, y considerando las acciones adelantadas y cumplidas durante el año 2025, el nivel de cumplimiento de la meta establecida para este indicador alcanza el **80 %**.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CORTE 2: Durante 2025, las UTS han reforzado su compromiso con las funciones misionales, cumpliendo estándares de calidad y optimizando sus procesos en términos de eficiencia, eficacia y calidad. Asimismo, desde el SIG se desarrolló una actividad que involucro revisiones previas, presentaciones breves, trabajo en equipo y un taller práctico, con el fin de garantizar que los indicadores de gestión propuestos para la vigencia 2025 estén articulados a los objetivos de cada proceso, a su vez que tengan metas claras, alcanzables y relevantes para la toma de decisiones. Durante el primer semestre de la vigencia 2025 se realizó acompañamiento a los procesos para la formulación y medición de indicadores de gestión, por lo que vio la necesidad de modificar, crear y/o eliminar indicadores de gestión formulados por los procesos, cambios que se evidencian en el formato F-SIG-44. El proceso SIG brindo acompañamiento para socializar la metodología en el diseño de indicadores de gestión, Revisar los indicadores propuestos para cada proceso, Recibir retroalimentación y realizar ajustes necesarios, establecer compromisos para la implementación y seguimiento a los indicadores de gestión propuestos por cada proceso.

CORTE 3: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Mantenimiento de software para la gestión y control de información institucional.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: En el 2024 se optó por comprar licencias de Microsoft Power BI Pro Versión: Power BI PRO para diseñar, mantener y utilizar como el software base para la gestión y control de la información institucional. Dichas licencias siguen vigentes hasta diciembre 31 de 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Estadística Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Monitoreo y control de los Sistemas de Información Institucional para verificar su funcionamiento y reporte a los sistemas nacionales de información de la educación superior y demás entes correspondientes.	0	0	1	N/A	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: NO APLICA

CORTE 3: Se realizaron todos los reportes y auditorias solicitadas por el MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL en el SNIES a través de la plataforma HECAA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Estadística Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	4	4	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los Procesos de Planeación Institucional y Sistema Integrado de Gestión elaboraron durante los meses de enero a abril de 2024 los siguientes informes:

Informe-de-Gestión-Corte-3-UTS-2024

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-SEPTIEMBRE-DICIEMBRE-2024-Ajustado-Marzo2025.pdf>



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-de-Monitoreo-de-Riesgos-2024-3.pdf>

Informe-seguimiento Indicadores de Gestión-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Indicadores-de-Gesti%C3%B3n-UTS-2024-2.pdf>

Informe-Encuesta-de-Satisfacción-2024-2

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-Encuesta-de-Satisfacci%C3%B3n-2024-2.pdf>

CORTE 2: Durante los meses de mayo a agosto de 2024 se realizaron y publicaron los siguientes informes:

- Informe de gestión 2025-I
- Monitoreo de riesgos institucionales 2025-1
- Informe de encuestas de satisfacción 2025-1
- Informe de seguimiento de indicadores de gestión 2025-1

CORTE 3: Se procedió a generar informes integrales de resultados, tanto cualitativos como cuantitativos, que recopilan y sistematizan los datos derivados de los procesos institucionales. Estos informes permiten un análisis en términos de calidad, identificando tendencias, fortalezas, oportunidades y desviaciones. Su elaboración se realiza en consonancia con los lineamientos y estándares aplicables a la institución, garantizando así la pertinencia, comparabilidad y validez de la información.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la tercera medición de indicadores vigencia 2025, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2+3 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,56%	0,56%	11,31%	11,13%	38,42%	38,15%
Línea 1. Excelencia Académica	0,28%	0,28%	5,15%	5,05%	13,56%	13,47%
Línea 2. Ciencia e Investigación	0,28%	0,28%	4,20%	4,12%	10,17%	10,09%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA	0,85%	0,85%	10,17%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA	1,11%	1,11%	4,52%	4,42%
Eje 2: UTS INNOVA	0,00%	0,00%	3,08%	3,08%	12,43%	12,43%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA	1,36%	1,36%	8,47%	8,47%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	1,72%	1,72%	3,95%	3,95%
Eje 3: UTS GLOBAL	0,87%	0,87%	3,34%	3,34%	11,86%	11,86%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,87%	0,87%	3,34%	3,34%	11,86%	11,86%
Eje 4: UTS HUMANA	0,14%	0,14%	6,36%	6,36%	16,38%	16,38%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA	5,08%	5,08%	11,30%	11,30%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,14%	0,14%	1,27%	1,27%	5,08%	5,08%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	1,06%	1,06%	5,81%	5,56%	20,90%	20,43%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,45%	0,45%	1,81%	1,81%	7,91%	7,86%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,47%	0,47%	1,60%	1,35%	5,65%	5,34%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%	2,40%	2,40%	7,34%	7,23%
	2,64%	2,64%	29,89%	29,46%	100,00%	99,26%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el respectivo cumplimiento a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2025. En lo que respecta al primer cuatrimestre se alcanzó un grado de cumplimiento de **2,64%** frente a un cumplimiento esperado de **2,64%**, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

De otra parte, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, se revisaron los soportes documentales que evidencian la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al segundo cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **29,46%** con respecto a **29,89%** de cumplimiento esperado, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

Finalmente, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de la presente vigencia, se revisaron los documentos que soportan la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento. En lo referente al tercer cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **99,26%** con respecto a **100%** de cumplimiento esperado.

Acciones de Mejora y Correctivas

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación
PROGRAMA Gestión de la Información Académica

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer los indicadores de impacto de los programas académicos mediante acciones derivadas de los procesos de autoevaluación que permitan optimizar los recursos, incrementar su calidad y consolidar la imagen institucional con una oferta académica pertinente y competitiva para la toma de decisiones en procesos de acreditación.	Porcentaje de programas académicos que tienen sus indicadores de impacto de alta calidad actualizados.	100%	82%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

El indicador ha registrado un cumplimiento acumulado del 82% durante el tercer corte de la vigencia, dado que los programas de Contaduría Pública-Virtual, Mercadeo, Administración de Empresas-Virtual, Ingeniería Eléctrica-Bucaramanga, Ingeniería Electrónica, Administración de Empresas-Presencial e Ingeniería Industrial avanzaron en el 82% en la medición de sus indicadores de impacto.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 12: Gestión Integral Institucional
PROGRAMA Sistemas Integrados de Gestión

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	Acreditación de pruebas de laboratorios para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.	1	0.8

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

La Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, en articulación con el programa académico de Ingeniería Ambiental, avanzó en el proceso de acreditación de las pruebas de laboratorio con el propósito de ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales. Para ello, se desarrollaron las siguientes actividades:

1. Documentación ISO (40 %): actividad ejecutada en su totalidad.
2. Contratación del mantenimiento y calibración de equipos (40 %): actividad ejecutada en su totalidad.

De acuerdo con lo anterior, y considerando las acciones adelantadas y cumplidas durante el año 2025, el nivel de cumplimiento de la meta establecida para este indicador alcanza el **80 %**.

En lo que refiere a los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) se establecerá una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
PROGRAMA Gestión, Compromiso y Sostenibilidad Ambiental

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Implementar el plan de sostenibilidad ambiental con todos los actores de la comunidad Uteísta, de forma que se asuma el reto para fomentar la cultura verde en la institución en procura de lograr espacios amigables con el medio ambiente.	Número de convenios generados o de suscripciones a redes de conocimiento de sostenibilidad ambiental.	1	0.5

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE III - VIGENCIA 2025

El programa de Ingeniería Ambiental pertenece a la Red de Programas de Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines REDDIAM, sin embargo, el Indicador registra un cumplimiento acumulado del 50% para la vigencia 2025, dado que los soportes documentales compartidos hacen referencia a la gestión realizada desde la Coordinación del Programa:

- Correos de contacto con la Red RAUS para establecer intercambios y experiencias académicas correspondientes a las vigencias 2021-2023.
- Carta de intención, firmada por el rector, a la Red Colombiana de Formadores Ambientales (RCFA) correspondientes a las vigencias 2024-2025.
- Solicitud a la Oficina de Relaciones Interinstitucionales para gestionar el ingreso a alguna red de sostenibilidad ambiental que permita avanzar en estos objetivos.

Para estos indicadores ubicados en zona de problema (semáforo rojo) se establecerá una acción correctiva con el fin de mejorar sus condiciones y así lograr el cumplimiento de las metas establecidas.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **99,26%** de cumplimiento respecto del **100%** esperado en las metas institucionales del tercer cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.



GESTIÓN INSTITUCIONAL
INFORME DE RESULTADOS
CORTE II - VIGENCIA 2025

GESTIÓN INSTITUCIONAL
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS
CORTE III - VIGENCIA 2025





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2025



INDUCCIÓN DOCENTES 2025-1

En febrero 19, se realizó la jornada de inducción y reinducción Docente para el periodo 2025-1, en la cual participaron más de 300 docentes de manera virtual y más de 200 presencial. El encuentro fue propicio para fortalecer el sentido de pertenencia; conocer las normativas académicas, herramientas tecnológicas y metodologías de enseñanza; reafirmar el compromiso de formar profesionales con valores y competencias para el mundo laboral. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente.



CAPACITACIONES BIBLIOTECA DIGITAL UTS

Se llevó a cabo el primer calendario de capacitaciones de biblioteca digital UTS, cuyo objetivo fue enseñar a navegar y aprovechar los recursos de información académica. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



EXPO ASOINDUCALS 2025

Con una propuesta inspirada en las tradiciones y riquezas naturales de Santander, estudiantes y docentes del programa de Diseño de Modas de las UTS, se destacaron en la pasarela “Tierra de Colores” durante la feria Expo ASOINDUCALS 2025, un evento de referencia para la industria del cuero, calzado y manufactura.

Esta participación reafirma el compromiso de UTS con la innovación, la identidad cultural y la formación de profesionales que integren el diseño de modas con el desarrollo sostenible y la tradición artesanal de Santander. (Febrero 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Academia y Entorno.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2025



RECONOCIMIENTO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN ALTA CALIDAD

UTS recibe reconocimiento de Acreditación Institucional en Alta Calidad, entregado por el Viceministro de Educación, Dr. Ricardo Moreno Patiño. (Febrero 2025)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programa: Autoevaluación y Autorregulación.



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2025-1

En febrero 11, las Unidades Tecnológicas de Santander dieron la bienvenida a los nuevos estudiantes que inician su camino académico en el periodo 2025-1. La jornada de inducción reunió a cerca de 2.000 estudiantes, quienes participaron activamente en la transmisión en vivo a través de la plataforma Microsoft Teams, conectando a los estudiantes de Bucaramanga, Campus regionales y educación virtual. (Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.



CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BARRANCABERMEJA

Emotiva ceremonia de grados UTS en el campus del Distrito Especial de Barrancabermeja, con más de 100 estudiantes que recibieron título como profesionales en modalidad presencial de los programas Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Electromecánica, Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



VISITA PAR COLABORATIVO PARA ACREDITACIÓN PROGRAMA DE TECNOLOGÍA GESTIÓN CONTABLE Y PROFESIONAL EN CONTADURÍA PÚBLICA

En marzo 25-26 se recibió la visita del Par Colaborativo para la acreditación del programa Contaduría Pública. (Marzo 2025)

Línea 1. Aseguramiento de la Calidad de la Educación// Programa: Autoevaluación



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2025

RESULTADOS PRELIMINARES DE CATEGORIZACIÓN	
24 Grupos	154 Investigadores
A1= 2	Junior= 56
A = 4	Asociado= 75
B= 3	Senior= 23
C = 11	
Reconocidos= 4	

RESULTADOS PRELIMINARES CATEGORIZACIÓN DE MINICIENCIAS DE GRUPOS Y DOCENTES DE INVESTIGACIÓN 2024

Durante el período se realizaron solicitudes de aclaraciones para definición de categorización final de algunos docentes y grupos de investigación. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica

UTS - INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA NÚMERO UNO DEL PAÍS, SEGÚN EL RANKING ART SAPIENS 2024-2025

El Ranking ART Sapiens 2024-2025, que evaluó a 362 Instituciones de Educación Superior, indica que UTS se ha consolidado como la Institución Tecnológica número uno del país. Este reconocimiento evidencia un avance sostenido, al escalar 71 posiciones en este escalafón, y ubica a UTS entre las tres principales de Santander, junto a la Universidad Industrial de Santander (UIS) y la Universidad de Santander (UES). Este logro se atribuye, en parte, a la inversión sostenida en investigación, que ha permitido optimizar la infraestructura y ampliar los recursos destinados a la producción académica. La participación en congresos, las publicaciones en revistas especializadas y otros productos académicos han contribuido de manera significativa a este posicionamiento. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



CONSERVACIÓN DE CUENCAS HÍDRICAS EN VÉLEZ: APUESTA UTS

Con el fin de contribuir a la conservación de las cuencas hídricas del municipio de Vélez, estudiantes de 2° semestre del programa Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales de nuestro Campus Vélez realizaron una jornada de reforestación en la vereda El Tuntún. Mediante la siembra de 80 árboles de especies endémicas como Urapanes, Alisos, Calistemos, Chachafrutos, Aros o Nacaderos, Nisperos, Flor morado, Flor amarillo y Cedros, los estudiantes buscan conservar la humedad del suelo, mejorar la calidad del agua y fortalecer el ecosistema de la región. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2025



UTS FORTALECE SU COMPROMISO CON LA COMUNIDAD, ESTA VEZ EN EL COLEGIO EL PILAR

UTS a través del programa de Tecnología en Electricidad Industrial, realizaron una jornada de extensión en el colegio Nuestra Señora del Pilar, donde mejoraron la infraestructura eléctrica de varios espacios académicos. Esta iniciativa, enmarcada dentro de las actividades de extensión a la comunidad, buscó optimizar la iluminación para brindar mejores condiciones de aprendizaje a los estudiantes de esta institución pública. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

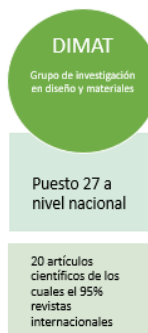
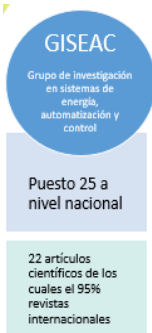


INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL RECICLAJE: ESTUDIANTES DE LAS UTS DESARROLLAN APLICACIÓN EDUCATIVA

Desde el programa de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental, se diseñó y desarrolló una aplicación móvil destinada a la capacitación en la clasificación de residuos.

Este desarrollo tecnológico surge en alianza con la Fundación 4R, organización que trabaja en la capacitación de recicladores en Bucaramanga. A pesar de los esfuerzos de formación, aún persiste un bajo nivel de conocimiento sobre la correcta separación de residuos en la población. La nueva aplicación busca facilitar el acceso a información clave, permitiendo que los usuarios aprendan a clasificar los residuos de acuerdo con el código de colores establecido. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



UTS – PRIMERO EN ORIENTE DEL PAÍS SEGÚN RANKING SAPIENS

En la más reciente edición del ranking “Mejores Grupos de Investigación ART Sapiens 2024–2025”, los grupos DIMAT y GISEAC, adscritos a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería, específicamente al programa Ingeniería Electromecánica, fueron reconocidos entre los mejores del país. Ambos grupos ostentan la clasificación **A1**, la máxima categoría otorgada por el **Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias)**, lo que evidencia su liderazgo en el desarrollo de conocimiento de alto impacto. (Abril 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2025

UTS VÉLEZ PRESENTE EN RUEDA DE NEGOCIOS AGROINDUSTRIAL



Estudiantes de Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales y Tecnología en Gestión Empresarial de UTS campus Vélez, participaron de la apertura y rueda de negocios Proyecto Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria, Barbosa.

Oportunidad valiosa para dar a conocer el desarrollo y fortalecimiento productivo de micronegocios, unidades productivas y empresas del sector panela de la Hoya del Río Suárez, también para fortalecer cooperación interinstitucional en pro del desarrollo socioeconómico de la región y abrir campos de investigación desde la academia. La rueda de negocios se realizó con INNpuls Colombia, entidad adscrita al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en alianza con Cámara de Comercio de Bucaramanga, en las instalaciones de la sede CIMPA – AGROSAVIA. (Abril 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.

1º PROMOCIÓN UTEÍSTA GRADUADA CON SELLO ALTA CALIDAD



UTS sigue aportando a la región y al país profesionales competitivos, listos para brindar y aportar soluciones en diferentes disciplinas y campos del saber de la sociedad. El Centro de Convenciones y Eventos Neomundo, fue el lugar de encuentro donde más de 900 estudiantes se graduaron de diferentes programas académicos del campus Bucaramanga. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral

ORGULLO UTEÍSTA EN VÉLEZ: UNA CEREMONIA DE GRADOS CON HISTORIAS QUE INSPIRAN



Con entusiasmo y corazones llenos de orgullo más de 40 estudiantes de los programas de Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Electrónica Industrial, de UTS Campus Vélez, vivieron momentos esperados de su vida académica: la ceremonia de graduación. Para UTS, la realización de estas ceremonias de graduación representa no solo un logro personal para cada estudiante, también un aporte significativo para el desarrollo del municipio de Vélez y de esta región del departamento de Santander. Cada nuevo profesional que egresa de esta institución lleva consigo las herramientas y el compromiso necesarios para contribuir activamente al progreso social, económico y cultural de su entorno. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL - MAYO DE 2025



UTS EN PROCESO DE CAMBIO DE CARÁCTER

En mayo 13 de 2025, finalizó el proceso de radicación de la información al MEN, se encuentra en revisión y preselección de pares académicos. (Mayo, 2025)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad// Autoevaluación y Autorregulación.

EXALTACIÓN A LA EXCELENCIA DOCENTE 2024: RECONOCIENDO LA VOCACIÓN QUE TRANSFORMA VIDAS

En esta edición del evento fueron exaltados cerca de 50 docentes, quienes obtuvieron los mejores puntajes en este proceso. Cada uno de ellos representa el compromiso silencioso, constante y transformador que caracteriza a los verdaderos maestros. (Mayo 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica// Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente.



SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE

La Semana de la Moda Sostenible Multicampus, una iniciativa que une esfuerzos académicos y creativos de las regionales de Vélez, Bucaramanga y Piedecuesta, consolidando un espacio para la investigación, la creación y el diálogo en torno a la sostenibilidad en el diseño. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e innovación// Producción académica, científica y tecnológica.



DIPLOMADO DE MARKETING PARA EMPRENDEDORAS Y VÍCTIMAS DEL CONFLICTO

UTS a través de la Oficina de Extensión Institucional y la Fundación de la Mujer, certificaron a 330 personas, entre víctimas del conflicto armado, microempresarios y madres cabeza de familia, quienes culminaron con éxito el diplomado "Impulse su negocio: marketing y estrategias para el éxito". Diplomado diseñado para ofrecer herramientas prácticas en mercadeo, enfocadas en fortalecer emprendimientos, mejorar sus condiciones de vida y promover participación activa en desarrollo económico local. Con esta iniciativa, UTS continúa consolidándose como una institución líder en responsabilidad social y extensión institucional, generando oportunidades reales para quienes más lo necesitan.

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL - MAYO DE 2025

UTS CELEBRA GRADUACIÓN DE MÁS DE 300 INTEGRANTES DE LAS FUERZAS MILITARES EN CURSO DE EMPRENDIMIENTO



Ceremonia de graduación para más de 300 integrantes de las Fuerzas Militares, quienes culminaron con éxito el curso de emprendimiento, una formación diseñada para fortalecer capacidades en transición hacia la vida civil. Este proyecto innovador, dirigido a miembros en proceso de retiro asistido (PPR) de la Segunda División del Ejército Nacional, fue creado con el propósito de brindar herramientas prácticas y estratégicas que les permitan iniciar nuevos proyectos de vida. A través del curso, se fortalecieron habilidades en trámites administrativos, finanzas personales, creatividad, gestión empresarial y programas de reintegración laboral, aportando al desarrollo de competencias actitudinales y técnicas para emprender con éxito. (Abril 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.

DIPLOMADO SOBRE LEY COMUNAL PARA LÍDERES EN SANTANDER



Las Unidades Tecnológicas de Santander concluyeron un diplomado enfocado en la Ley 2166 de 2021, también conocida como Ley Comunal, dirigida a 350 integrantes de juntas de acción comunal del departamento. El proceso formativo ofreció contenidos relacionados con la estructura, funciones y procedimientos de estas entidades, con el propósito de fortalecer su gestión. Durante el acto de clausura, se destacó el compromiso institucional de continuar acompañando a las comunidades mediante espacios educativos que contribuyan al desarrollo colectivo. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

CAPACITACIÓN A EMPRENDEDORES LOCALES DE RIONEGRO



Rionegro, Santander fue escenario de la clausura del programa de capacitación en emprendimiento dirigido a madres cabeza de familia y tenderos del municipio. La iniciativa tuvo como objetivo fortalecer las habilidades técnicas y empresariales de los participantes, brindándoles herramientas para consolidar sus negocios y mejorar sus condiciones de vida. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025

ASÍ SE CELEBRARON LAS JORNADAS ACADÉMICAS, CIENTÍFICAS Y DE EMPRENDIMIENTO III JACE GICSE



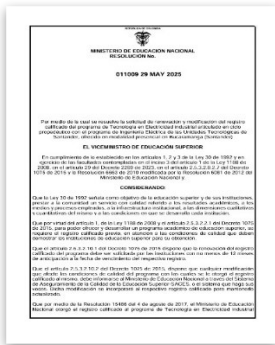
Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y el grupo de investigación GICSE celebraron con éxito las Jornadas Académicas, Científicas y de Emprendimiento (III JACE GICSE 2025), que tuvo lugar del 28 al 30 de abril de 2025. El evento, que contó con modalidad presencial y virtual, reunió a estudiantes, académicos, emprendedores y expertos de diferentes áreas para compartir conocimientos, experiencias y generar redes de colaboración. (Mayo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica

RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE INGENIERÍA ELÉCTRICA

Mediante la Resolución 011009 del 29 mayo 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Electricidad Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Ingeniería Eléctrica, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Mayo 2025)

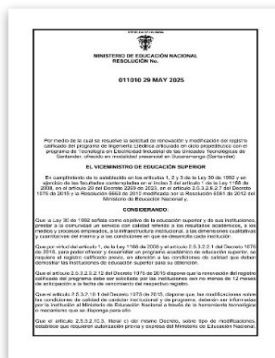
Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA INGENIERÍA ELÉCTRICA ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011010 del 29 de mayo 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería Eléctrica articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Electricidad Industrial, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Mayo 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025

LAS UTS FORTALECEN LAS COMPETENCIAS DOCENTES A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN DOCENTE



259 docentes pertenecientes a todos los departamentos y coordinaciones académicas participaron en los 17 cursos de larga duración ofertados, los cuales se desarrollaron en modalidades presencial, remota y virtual, con horarios flexibles que facilitaron una amplia participación. Este espacio formativo fue diseñado para potenciar los procesos de enseñanza-aprendizaje, incentivar la aplicación de técnicas pedagógicas innovadoras y promover una cultura institucional orientada hacia la calidad educativa. (mayo 2025)

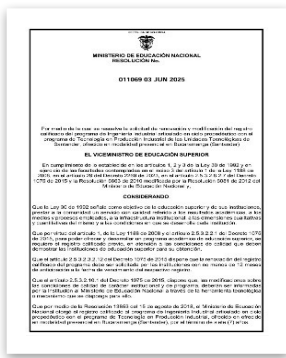
LÍNEA 1. Excelencia Académica// PROGRAMA: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



INNOVACIÓN, MODA Y PASARELAS EN EL CAMPUS PIEDECUESTA

Durante dos días el Campus Piedecuesta acogió la octava versión de la Semana de la Moda Sostenible, afianzándose como un espacio clave para el talento emergente y la creatividad de los estudiantes de Tecnología en Gestión de la Moda y Profesional de Diseño de Modas UTS. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL ARTICULADO EN CLICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011068 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al Programa Tecnología en Producción Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Ingeniería Industrial, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación Corte II – Mayo - Agosto de 2025



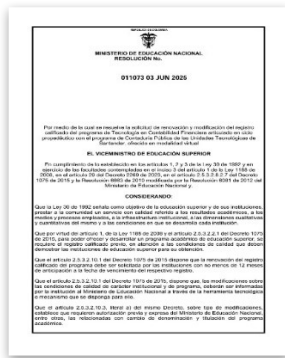
INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025

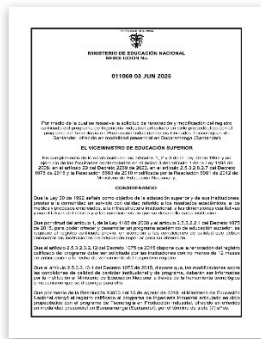


RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA ARTICULADO EN CLICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA

Mediante la Resolución 011073 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Contabilidad Financiera articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Contaduría Pública, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011069 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Producción Contable, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



CEREMONIA GRADUADOS MODALIDAD VIRTUAL

En junio 19, las Unidades Tecnológicas de Santander se complacen en celebrar la ceremonia de proclamación de 95 nuevos tecnólogos y profesionales de la modalidad virtual, quienes culminan con éxito su formación académica. (Junio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II -- Mayo - Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO DE 2025

UTS LLEVÓ EDUCACIÓN CONTABLE A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN BUCARAMANGA



Culminó el Diplomado en Contabilidad Básica para personas privadas de la libertad (PPL) de la Cárcel Modelo de Bucaramanga, pertenecientes a la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes, y de la Cárcel y Penitenciaría de Mediana Seguridad de Mujeres de Bucaramanga. Este proceso formativo constó de seis módulos con una intensidad de 90 horas, con participación de 17 mujeres y 37 residentes de la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes quienes aprobaron satisfactoriamente. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

MÁS DE 200 RESERVISTAS FINALIZAN FORMACIÓN EN EMPRENDIMIENTO CON LAS UTS

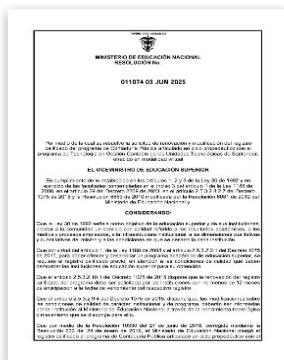


UTS a través de la Oficina de Extensión Institucional y la Fundación de la Mujer, certificaron a 330 personas, entre víctimas del conflicto armado, microempresarios y madres cabeza de familia, quienes culminaron con éxito el diplomado "Impulse su negocio: marketing y estrategias para el éxito".

Este diplomado fue diseñado para ofrecer herramientas prácticas en mercadeo, enfocadas en fortalecer los emprendimientos de estas poblaciones, mejorar sus condiciones de vida y promover su participación activa en el desarrollo económico local. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA ARTICULADO EN CICLO PROPEDEÚTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA



Mediante la Resolución 011074 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Contaduría Pública articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Contabilidad Financiera, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO - JULIO DE 2025

INVESTIGADOR DE LAS UTS REPRESENTÓ A COLOMBIA EN CONGRESO INTERNACIONAL EN ITALIA



El docente e investigador colombiano Nelson Andrey Navas Gallo, adscrito al programa de Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), dejó en alto el nombre del país al participar en el 17th International Conference on Chemical and Process Engineering, realizado del 29 de junio al 2 de julio de 2025 en la ciudad de Florencia Italia.

El evento, que congregó a destacados investigadores de Europa, América, Asia y África, fue el escenario en el que el profesor Navas presentó su estudio titulado “Environmental Impact Assessment of Tourism in Mompox, Colombia: Promoting Sustainable Tourism within the Framework of the SDGs”. Esta investigación, desarrollada en el marco del grupo GRIIV, analiza los efectos del turismo en los recursos naturales y las comunidades locales del municipio de Mompox, declarado Patrimonio de la Humanidad. (Julio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Gestión del Conocimiento

DOCENTE DEL PROGRAMA DE DISEÑO DE MODAS PRESENTA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE MODA INCLUSIVA EN CONGRESO INTERNACIONAL



La docente Dora Marleny Pabón Gelves, del programa de Diseño de Modas de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), participó como ponente en el Congreso Latinoamericano de Enseñanza del Diseño 2025, organizado por la Universidad de Palermo en Argentina.

Su ponencia, titulada “Diseñando con propósito: Identidad e inclusión en el diseño para personas con discapacidad física”, fue presentada en la Comisión P20: Diseño Responsable, donde expuso los alcances de LUMINA, un proyecto que promueve la moda como herramienta de empoderamiento e inclusión para personas con discapacidad. (Julio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Gestión del Conocimiento

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II -- Mayo - Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO - JULIO DE 2025



CEREMONIA GRADUADOS CAMPUS BUCARAMANGA

En junio 20 se llevó a cabo una emotiva ceremonia de graduación, en la que 467 estudiantes recibirán su título como tecnólogos, profesionales e ingenieros, culminando así una etapa significativa de su proceso formativo. (Junio 2025)

Línea 2. Ciencia e innovación// producción académica, científica y tecnológica



UTS GRADÚA EMPRESARIOS DEL DIPLOMADO EN HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL

UTS a través del Programa de Administración de Empresas y el grupo de investigación en Ciencias Socioeconómicas Empresariales (GICSE), celebraron la ceremonia de grado del Diplomado en Herramientas para el Desarrollo Empresarial, desarrollado en alianza con la Ruta de Fortalecimiento Empresarial "Ruta F" de la Cámara de Comercio de Bucaramanga. En total, 61 empresarios del Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB) y de la provincia Guantánamo, del departamento de Santander, culminaron exitosamente este proceso formativo que busca fortalecer las capacidades administrativas, financieras y estratégicas de los emprendedores y empresarios de la región. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



UTS IMPULSA EL FUTURO CON CURSO GRATUITO DE ROBÓTICA EDUCATIVA PARA NIÑOS Y JÓVENES

UTS reafirmó su compromiso con la formación integral y la responsabilidad social universitaria, al desarrollar con éxito el Curso de Robótica Educativa para Niños y Jóvenes, una iniciativa que benefició a cerca de 60 menores de 6-16 años de edad provenientes de sectores aledaños a la institución. Durante tres semanas intensivas, los participantes se involucraron de manera lúdica en el universo de la programación, la electrónica y la robótica, gracias a una metodología innovadora que promueve el aprendizaje a través del juego. La estrategia pedagógica no solo permitió que los niños y niñas comprendieran conceptos técnicos de manera natural, sino que también despertó su curiosidad científica y su interés por la tecnología. (Julio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO - AGOSTO DE 2025



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2025-2

Se llevó a cabo la Jornada de Inducción para estudiantes de segundo semestre 2025, dirigida al Campus Bucaramanga y a los regionales de Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez, así como a los estudiantes de Educación Virtual.

El evento se desarrolló de manera híbrida, con participación presencial y conexión virtual a través de Microsoft Teams de 3060 estudiantes de primer semestre, lo que permitió integrar a toda la comunidad académica a la institución. (Agosto 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



INDUCCIÓN DOCENTE 2025-2

Con la participación de docentes de todos los campus, las UTS llevaron a cabo la jornada de inducción y reinducción docente 2025-2. Un espacio para fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar el compromiso con la excelencia académica.

(Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



PASARELA ARIZONA: CREATIVIDAD Y TALENTO UTEÍSTA EN EL SANTANDER FASHION WEEK 2025

Los estudiantes de 4° semestre de Tecnología en Gestión de la Moda UTS presentaron la pasarela ARIZONA, una propuesta creativa desarrollada en el marco del Santander Fashion Week 2025, evento reconocido a nivel departamental y nacional por visibilizar talento emergente del sector moda. En esta edición, la colección presentada capturó la esencia del espíritu western, fusionando tradición y modernidad con una autenticidad indomable. Cada prenda reflejó una mirada contemporánea y creativa, consolidando a nuestros estudiantes como protagonistas de una generación que transforma el diseño con propuestas sólidas y visionarias. (Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO - AGOSTO DE 2025



LIBRÓPOLIS 2025: EL FESTÍN LITERARIO QUE CONQUISTARÁ BUCARAMANGA

Durante dos días, el Campus Bucaramanga fue escenario de un recorrido por las letras, las ideas y la creatividad, con conversatorios literarios, concursos, lecturas, presentaciones, talleres y actividades culturales para todos los gustos y edades.
(Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Academia y Entorno



CEREMONIA DE GRADOS EN EL CAMPUS BARRANCABERMEJA

El pasado jueves 21 de agosto, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) con orgullo se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en la que se proclamarán 216 nuevos tecnólogos, profesionales e ingenieros. (Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Seguimiento y Acompañamiento A Graduados

AGOSTO - SEPTIEMBRE DE 2025



LA FAMILIA, PILAR DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA: ASÍ SE VIVIÓ EL ENCUENTRO DE LA FAMILIA UTEÍSTA

El rector de las UTS Omar Lengerke, dio la bienvenida a las familias de los estudiantes de primer ingreso a la institución, de las Facultades de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de la sede principal Bucaramanga y de los Campus de Piedecuesta, Vélez y del Distrito Especial de Barrancabermeja, así como de Educación virtual.
(Agosto 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica// Programa: Educación Incluyente y de Calidad para Todos



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

AGOSTO - SEPTIEMBRE DE 2025



DOCENTE DEL PROGRAMA DE ELECTROMECAÁNICA ALCANZA HITO HISTÓRICO EN LA INVESTIGACIÓN DE LAS UTS

El profesor investigador Camilo Leonardo Sandoval Rodríguez, docente del programa de Electromecánica, ha superado las 100 publicaciones científicas de alto impacto y capítulos de libro, consolidándose como uno de los académicos más productivos y reconocidos de la institución. Este hito refleja el esfuerzo, la disciplina y el compromiso de un docente que durante más de 15 años ha trabajado incansablemente por fortalecer la investigación y la innovación tecnológica en la UTS. (Agosto 2025)

LÍNEA 2. Ciencia e Investigación// programa: Gestión del conocimiento



ESTUDIANTES DE CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES SE DESTACAN EN LAS PRUEBAS SABER TYT 2025-1

28 estudiantes presentaron el examen, logrando un balance altamente positivo. El 36% obtuvo puntajes en el rango de 120 a 150, requisito que les permite aprobar el curso de Seminario de Grado II y avanzar de manera significativa hacia la obtención de su título profesional.

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Academia Competitiva y Eficiente



CEREMONIA DE GRADOS MODALIDAD VIRTUAL

UTS realizó nueva ceremonia de grados para la modalidad virtual, en la que 59 tecnólogos y 51 profesionales recibieron con orgullo su título académico. Este acto representa el compromiso institucional con la formación de calidad, incluyente y flexible, que responde a las dinámicas actuales de la educación y permite a estudiantes de distintas regiones del país alcanzar su meta profesional. (Septiembre 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Seguimiento y Acompañamiento A Graduados.



GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA

UTS realizó ceremonias de grado en el Campus Bucaramanga, donde más de 1.200 estudiantes recibieron su título en niveles tecnológico y universitario. Los graduandos pertenecen a diferentes programas académicos que ofrece la institución en sus facultades: Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y Ciencias Naturales e Ingenierías, lo que refleja diversidad áreas de conocimiento y compromiso con formación integral de profesionales para la región y el país. (Septiembre 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Seguimiento y Acompañamiento A Graduados.



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

SEPTIEMBRE – OCTUBRE DE 2025



DOCENCIA: UNA JORNADA PARA EXPLORAR EL USO ESTRATÉGICO Y RESPONSABLE DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Con más de 500 participantes entre docentes, invitados internacionales y comunidad académica, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) clausuraron con éxito Docencia 2025, un espacio de diálogo y reflexión en torno a los retos y oportunidades que trae la Inteligencia Artificial para la educación superior.

Con Docencia 2025, las UTS ratifican su compromiso con la formación de educadores preparados para enfrentar los desafíos de la era digital, promoviendo la innovación, el pensamiento crítico y el uso ético de la tecnología como pilares de la educación del futuro. (Octubre 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Educación Incluyente y de Calidad para Todos



LAS UTS SE LLEVARON LOS CUATRO PRIMEROS LUGARES EN EL CONCURSO DE PUENTES INTERUNIVERSIDADES

¡Victoria total para las Unidades Tecnológicas de Santander! Los programas de Ingeniería Civil – Campus Piedecuesta e Ingeniería Electromecánica – Campus Bucaramanga hicieron historia al ganar los cuatro primeros puestos del I Concurso de Puentes Interuniversidades, realizado en el marco del X Open Internacional de Ingenierías – Ingeniería 360, organizado por la Sociedad Santandereana de Ingenieros. (Octubre 2025)

Línea 2. Ciencia e Investigación// Programa: Gestión del Conocimiento



EJÉRCITO NACIONAL EN BARRANCABERMEJA FORTALECE COMPETENCIAS EN INGLÉS CON LAS UTS

En el marco del Plan de Desarrollo de Proyección Social y Comunitaria, las Unidades Tecnológicas de Santander, Campus Barrancabermeja adelantan un innovador proyecto con los soldados del Distrito Militar No. 34 de Barrancabermeja.

Esta iniciativa, es una alianza liderada por docentes de la institución, busca fortalecer las competencias comunicativas en inglés mediante cápsulas de audio y podcasts bilingües con enfoque en energías renovables, contribuyendo al aprendizaje autónomo y al desarrollo de habilidades aplicables en el ámbito laboral y comunitario. (Octubre 2025)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Impacto social y académico



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

OCTUBRE - NOVIEMBRE DE 2025



PARTICIPACIÓN DE LAS UTS EN EL XII SIMPOSIO INTERNACIONAL SOBRE CALIDAD DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA – SICEL 2025 EN ARGENTINA

Las Unidades Tecnológicas de Santander participaron en el XII Simposio Internacional sobre Calidad de la Energía Eléctrica – SICEL 2025, evento realizado del 22 al 24 de octubre de 2025 en el Instituto de Energía Eléctrica (IEE) de la Universidad Nacional de San Juan (Argentina).

En representación de las UTS y del programa de Ingeniería Eléctrica, el profesor Franky Yoan Cely Quesada presentó el artículo titulado “Evaluación del recurso eólico en ecosistemas de alta montaña de la región andina mediante distribuciones de Weibull con datos meteorológicos del IDEAM”, trabajo desarrollado en coautoría con el estudiante de Ingeniería Eléctrica Nicolás Hernán Castillo García y los profesores: Alonso de Jesús Retamoso Llamas, Fabio Alfonso González, Ingrid Johanna Moreno Celis y Edgar Efraín Niño Velandia.
(Octubre 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Educación Incluyente y de Calidad para Todos



UTS PARTICIPÓ EN EL II ENCUENTRO ANUAL DE LA REDCREA

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), a través de la Oficina de Desarrollo Académico, participaron en el II Encuentro Anual de la RedCREA, que se llevó a cabo los días 29 y 30 de octubre en la Universidad del Norte, en la ciudad de Barranquilla.

Este espacio reunió a representantes de diversas instituciones de educación superior del país con el propósito de fortalecer la colaboración académica y compartir experiencias sobre evaluación docente, calidad educativa e innovación pedagógica. La RedCREA busca impulsar el trabajo articulado de los Centros de Enseñanza-Aprendizaje (CEDU) para mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje en las universidades colombianas.
(octubre 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica // PROGRAMA: El currículo en la dinámica educativa



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

OCTUBRE - NOVIEMBRE DE 2025



CAMPUS VÉLEZ DESTACA EN EL VI ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN DESARROLLO RURAL Y CIENCIAS AFINES

Estudiantes de los semilleros SICOVEL, SIAVEL y SEMILLA de los programas de Contaduría Pública, Administración de Empresas e Ingeniería Agroforestal de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) Campus Vélez, participaron como ponentes en el VI Encuentro de Investigación e Innovación en Desarrollo Rural y Ciencias Afines, organizado por el Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente – SENA Vélez. (noviembre 2025)

LÍNEA 2. Ciencia e Investigación// PROGRAMA: Gestión del conocimiento



UTS FORTALECE HABILIDADES PARA LA VIDA DE MILITARES EN BARRANCABERMEJA

Soldados profesionales, regulares y auxiliares administrativos participaron activamente en este proceso de formación, en el cual fortalecieron sus habilidades esenciales para el crecimiento personal y profesional. Gracias a un acuerdo de cooperación interinstitucional, el taller incluyó contenidos en energías renovables y sostenibilidad, sistemas electromecánicos y eficiencia energética, tecnologías digitales y de aprendizaje del inglés y las matemáticas, emprendimiento e innovación, y gestión administrativa y contable. (noviembre 2025)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Impacto social y académico



UTS CELEBRÓ LA PROCLAMACIÓN DE PROFESIONALES EN EL CAMPUS VÉLEZ

Se llevó a cabo la proclamación de 77 nuevos tecnólogos en el Campus Vélez, un evento que confirma el compromiso institucional con la formación de talento para el desarrollo del sur de Santander. La ceremonia reunió a directivos, docentes, graduandos y sus familias en una jornada llena de emoción y orgullo. En esta ceremonia recibieron su título estudiantes de los programas de Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Electrónica Industrial y Tecnología en Gestión Empresarial, quienes culminaron con éxito su proceso de formación académica y profesional. (noviembre 2025)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Seguimiento y acompañamiento a graduados



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

NOVIEMBRE – DICIEMBRE DE 2025

¡ORGULLO UTEÍSTA! UTS LA MÁS GALARDONADA EN RECONOCIMIENTOS NOCHE DE LA EXCELENCIA



El Ministerio de Educación Nacional (MEN) celebró la décima edición de la Noche de la Excelencia 2025 en Bogotá. Este emotivo encuentro reconoció el arduo trabajo del sector educativo de todo el territorio nacional, a quienes construyen día a día una educación equitativa, incluyente y de calidad en el país.

En este marco de celebración, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) obtuvo cuatro destacados reconocimientos, ratificando su posición de liderazgo entre las instituciones de educación superior tecnológica.

- Compromiso con la Excelencia Académica.
- Destacada Gestión y Resultados en la implementación del Plan Integral de Cobertura (PIC 2024).
- Mejores Resultados en las Pruebas Saber Pro 2024.
- Orden “Francisco José de Caldas” a la Acreditación Institucional en Alta Calidad.

(noviembre 2025)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA// PROGRAMA: Educación Incluyente y de Calidad para todos

PROGRAMA DE BANCA Y FINANZAS REALIZÓ EL I SIMPOSIO INTERNACIONAL DE FINANZAS



El Programa de Banca y Finanzas de las Unidades Tecnológicas de Santander, llevó a cabo el I Simposio Internacional de Finanzas, un espacio académico que trascendió fronteras y fortaleció la formación integral de nuestra comunidad estudiantil.

(noviembre 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica // PROGRAMA: El currículo en la dinámica educativa



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

NOVIEMBRE – DICIEMBRE DE 2025



FUNDACIÓN COLOMBO ALEMANA DESTACA LA LABOR SOCIAL DEL PROGRAMA DE DISEÑO DE MODAS UTS

El programa de Diseño de Modas de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) recibió un importante reconocimiento por parte de la Fundación Colombo Alemana Volver a Sonreír, gracias a su compromiso y aporte al bienestar y desarrollo integral de comunidades en situación de vulnerabilidad, en el marco del programa social “Huellas de Libertad”.
(noviembre 2025)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Impacto social y académico



UTS LANZA SISTEMA DE ARRASTRE ELÉCTRICO MODULAR PARA SILLAS DE RUEDAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander marcaron un hito en la ingeniería y la inclusión social del país y del Oriente Colombiano, al hacer entrega del primer sistema de arrastre eléctrico modular para sillas de ruedas diseñado y creado desde las aulas.

El proyecto beneficiará a las personas que se movilizan por medio de silla de ruedas y, enfrentan dificultades para superar bordillos, baches, pendientes y largas distancias, así como el alto costo de muchos sistemas motorizados disponibles en el mercado.
(noviembre 2025)

Línea 3. Extensión Y Gestión Social// Programa: Seguimiento y acompañamiento a graduados



MÁS DE 80 FAMILIAS CELEBRAN EL TRIUNFO PROFESIONAL DE LOS NUEVOS EGRESADOS DE LAS UTS EN BARRANCABERMEJA

Las Unidades Tecnológicas de Santander marcaron un hito en la ingeniería y la inclusión social del país y del Oriente Colombiano, al hacer entrega del primer sistema de arrastre eléctrico modular para sillas de ruedas diseñado y creado desde las aulas.

El proyecto beneficiará a las personas que se movilizan por medio de silla de ruedas y, enfrentan dificultades para superar bordillos, baches, pendientes y largas distancias, así como el alto costo de muchos sistemas motorizados disponibles en el mercado.
(noviembre 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Seguimiento y acompañamiento a graduados



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ENERO – MARZO 2025



AVANCE OBRA CAMPUS BARRANCABERMEJA

Junto al Gobernador de Santander, el General Juvenal Díaz se realizó el recorrido por el avance de la obra en el campus Barrancabermeja, supervisando de cerca cada detalle de esta importante instalación educativa. (febrero 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.



UTS AMPLIARÁ SU SEDE EN VÉLEZ PARA BENEFICIAR A 500 NUEVOS ESTUDIANTES

La ampliación de la sede contempla la construcción de una moderna edificación de 6 niveles, que incluirá un sótano, 4 pisos y una terraza. Entre sus principales espacios contará con 3 salones de clase, 4 salones de práctica, un aula magistral, una biblioteca, una sala de estudio, salones para tutorías y 3 laboratorios. Además, se garantizará la accesibilidad con la instalación de un ascensor y baterías de baño en los pisos intermedios. El contrato específico para ejecución de la obra ha sido suscrito, abarcando todas las fases del proceso precontractual. Se espera que las obras inicien en próximo semestre. Este proyecto cuenta con apoyo ENTerritorio, entidad que acompaña su desarrollo y ejecución. (Marzo 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.



UTS CREA CLUB DE EMPRENDEDORES, UN ESPACIO DE APRENDIZAJE, MENTORÍA Y NETWORKING

Con éxito se inauguró el Club de Emprendedores Devce organizado por Educación Virtual y TIC de las UTS. Entre sus objetivos está crear una comunidad activa de emprendedores que fomente la colaboración y el intercambio de conocimientos entre estudiantes con ideas de negocio o emprendimientos en marcha. Al igual que, facilitar la participación en eventos, ferias y concursos que permitan a los estudiantes dar visibilidad a sus emprendimientos y conectar con potenciales clientes e inversores. Son más de 150 los estudiantes UTS inscritos al club, un espacio de aprendizaje, mentoría y networking para el desarrollo de ideas innovadoras y negocios emergentes. (Marzo 2025)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento.



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ABRIL - MAYO 2025

CON ÉXITO CAMPUS BARRANCABERMEJA CELEBRÓ FERIA DE EMPRENDIMIENTO



En el marco de los 50 años del Barrio Primero de Mayo, estudiantes del campus del distrito especial de Barrancabermeja, realizaron la primera versión de la Feria de Emprendimiento Social y Comunitario.

A través de iniciativas innovadoras y sostenibles, los estudiantes contribuyen no solo a la solución de problemáticas locales, también fortalecen el tejido empresarial y promueven el crecimiento económico de la región. Así las UTS reafirman su misión de formar e impulsar líderes emprendedores que transforman su entorno con creatividad, responsabilidad y visión de futuro. (Abril 2025)

Línea 6. Emprendimiento // Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento Café UTS.

1º UTSmart CAMPUS BARRANCABERMEJA



Más de 1.200 visitantes participaron activamente en una agenda diversa que fortaleció el emprendimiento, la investigación, la empleabilidad y el talento de nuestros estudiantes Uteístas.

Por medio de la feria Expoemprender los estudiantes presentaron 40 ideas de negocio en áreas como tecnología, sostenibilidad energética, gastronomía, moda y nuevas tendencias financieras.

Por su parte el evento Expoln, reunió a más de 80 estudiantes pertenecientes a semilleros de investigación, la jornada incluyó ponencias a cargo de siete docentes investigadores de las UTS, quienes compartieron avances significativos en áreas como ingeniería, ciencias naturales y ciencias socioeconómicas.

El concurso de robótica fue uno de los eventos más destacados, con competencias como el torneo de Fútbol Robótico y Sumo Robótico, donde los participantes pusieron a prueba sus habilidades en diseño, programación y control de robots. (Mayo 2025)

Línea 6. Emprendimiento // Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

JULIO - AGOSTO 2025

ESTUDIANTES CREAN ASISTENTE VIRTUAL CON IA PARA USO ACADÉMICO



Estudiantes de Ingeniería Electrónica UTS en su proyecto de grado crearon de InfoUTS, un asistente virtual con interfaz de voz y texto. La iniciativa nació tras una experiencia en la asignatura de Procesamiento Digital de Señales, en la que estudiantes desarrollaron un sistema de reconocimiento de voz utilizando transformada de Fourier y programación básica. InfoUTS busca optimizar la comunicación entre estudiantes y dependencias administrativas, disminuyendo la necesidad de acudir presencialmente a secretaria del programa. Su diseño permite resolver consultas frecuentes sobre aspectos académicos con una interfaz conversacional. (Julio 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación

TARJETA ELECTRÓNICA DISEÑADA POR ESTUDIANTES UTS APUESTA AL IMPULSO DE LA ROBÓTICA ESCOLAR



Estudiantes de Ingeniería Electrónica UTS desarrollaron tarjeta electrónica educativa como proyecto de grado. La plataforma, de tipo multipropósito, permite conectar sensores, motores y módulos de conectividad, orientada a facilitar creación proyectos de robótica en entornos escolares. El diseño integra en una sola tarjeta componentes como sensores infrarrojos, módulos bluetooth o Wifi, y sistemas control de motores, con el fin de simplificar desarrollo de dispositivos electrónicos controlables desde dispositivos móviles. La iniciativa acerca a estudiantes de colegios al mundo robótica y programación mediante enfoque práctico y accesible. (Julio 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación

DESARROLLAN PROTOTIPO PARA APOYAR FACTURACIÓN Y PESAJE EN MICROMERCADOS DE SANTANDER

Estudiante de Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales UTS creó un prototipo que busca mejorar el proceso de pesaje y facturación en micro mercados de frutas y verduras que no utilizan códigos de barras. El dispositivo está compuesto por una base, una cámara, un aro de luz y un software que permite identificar automáticamente los productos, calcular su peso, precio y subtotal. El procedimiento es sencillo: el comerciante coloca el producto sobre la báscula, retira la mano, y el sistema registra la información de forma automática. Al añadir más productos, estos se van sumando al total en tiempo real.

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2025



LAS UTS RATIFICAN SU COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE VÉLEZ EN JORNADA DE EMPRENDIMIENTO Y NETWORKING.

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), Campus Vélez, realizaron con éxito la rueda de negocios con entidades financieras y encuentro de semilleros de investigación “Recrea tu Mente”, una jornada de extensión que promovió la articulación entre el sector académico, financiero y empresarial de la región.

La jornada permitió abrir un espacio de preguntas y participación del público, permitiendo la interacción directa entre los representantes de las entidades y la comunidad académica. Posteriormente, se llevó a cabo la presentación de los semilleros de investigación y proyectos de emprendimiento a cargo de instituciones invitadas como el Centro Agroempresarial del Oriente – SENA Vélez, Fondo Empezar, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) y las UTS.

La jornada concluyó con un espacio de networking, donde se fomentó el intercambio de ideas, la creación de alianzas estratégicas y la proyección de nuevas oportunidades de colaboración interinstitucional.

(Octubre 2025)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad// Programa: Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento - Cafe Uts

EJE ESTRATÉGICO 3



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO 2025



CONVENIO ICETEX-UTS

UTS recibe visita del Doctor Álvaro Urquijo, Director de ICETEX, para firmar convenio que abre nuevas puertas para que más personas puedan acceder a la educación superior. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN EN UTS

UTS recibe con orgullo a seis estudiantes franceses de Ingeniería en Topografía de Aix-Marseille Université. Su llegada se da en el marco del convenio internacional suscrito entre ambas instituciones, lo que permite un intercambio académico y la proyección de conocimientos en un contexto globalizado. Asimismo, un estudiante de Ingeniería mecánica de la Universidad de Guanajuato, México, quien se encuentra realizando una pasantía de Maestría en Ingeniería Mecánica, bajo el esquema de movilidad de investigación. (Febrero 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CÁMARA DE INDUSTRIA Y COMERCIO COLOMBO-ALEMANA Y UTS

Con el objetivo de unir esfuerzos y fortalecer diversas áreas clave para el desarrollo de nuestra comunidad académica y profesional. Este acuerdo permitirá impulsar iniciativas en formación profesional, empleabilidad, emprendimiento e investigación.

Además, a través de esta alianza, se desarrollarán actividades conjuntas que fomenten el crecimiento y la competitividad de los estudiantes y egresados, brindando herramientas clave para su inserción y éxito en el mercado laboral. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2025

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ALCALDIA DE GIRÓN-UTS



UTS firmó convenio de cooperación interinstitucional con Girón, que permitirá a 1.000 jóvenes y adultos, que vivan en este municipio, acceder gratis a programas de educación superior en las UTS. Tanto estudiantes de bachillerato como personas que residan en Girón, a partir del segundo semestre de 2025, podrán acceder de los beneficios del convenio que tendrá una duración de 34 meses y 15 días sin exceder el 31 de diciembre de 2027, el cual podrá ser prorrogado previa evaluación de las partes sobre el resultado de este. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL UIIX-UTS



La Universidad de Investigación e Innovación de México (UIIX) y las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) han consolidado un importante vínculo de cooperación mediante un acto de bienvenida a 300 nuevos doctorandos. Durante esta significativa ceremonia, se destacó el compromiso de ambas instituciones con la excelencia, la investigación y la internacionalización de la educación superior. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

NUEVA ALIANZA DE UTS CON COVESAMAR PARA EL DESARROLLO Y LA FORMACIÓN



A través de la Oficina de Extensión, UTS gestionaron un convenio de cooperación con la Corporación Covesamar, entidad que agrupa al personal de la reserva de las Fuerzas Militares, con el propósito de impulsar el desarrollo de actividades académicas, investigativas y de extensión.

Gracias a esta alianza estratégica se brindará capacitación gratuita a quienes han dedicado su vida al servicio del país, así se ofrecerán nuevas oportunidades de formación y desarrollo. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ABRIL - MAYO 2025



UTS Y CLUB FORTALEZA FIRMAN ALIANZA QUE PERMITE LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y DEPORTIVA

Se concretó un convenio de cooperación entre UTS y el Fortaleza Esporte Clube. Esta alianza busca fortalecer la formación académica, el desarrollo deportivo y la proyección internacional de ambas instituciones. El convenio, liderado por el rector UTS, Omar Lengerke Pérez, contempla una agenda de cooperación que incluye pasantías, intercambios, investigación conjunta y programas de formación académica y deportiva para estudiantes, docentes y deportistas. (Abril, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



CONVENIO EDUCATIVO ENTRE UTS Y COMFAMILIAR DEL HUILA: UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA LOS AFILIADOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) firmaron oficialmente un convenio con la Caja de Compensación Familiar del Huila (Comfamiliar), con el objetivo de ofrecer 200 cupos en programas tecnológicos y profesionales en modalidad virtual, dirigidos a los afiliados y beneficiarios de las categorías A y B. (Mayo, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UTEZ Y UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) han suscrito un Convenio Marco de Cooperación Internacional con la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata (UTEZ), ubicada en el estado de Morelos, México.

Este acuerdo tiene como propósito establecer las bases para una colaboración conjunta en áreas de interés común, impulsando el intercambio académico, investigativo y administrativo entre ambas instituciones. (Mayo 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

JUNIO - JULIO 2025



CONVENIO DE COOPERACIÓN UTS - ALCALDÍA DE BARRANCOMINAS

UTS firmó convenio con la Alcaldía de Barrancominas (Guainía), que permitirá a cerca de 200 personas pertenecientes a comunidades indígenas de este municipio acceder gratuitamente a la inscripción de programas académicos en modalidad virtual.

Este convenio es un paso significativo en la expansión de cobertura educativa, inclusión social y cierre de brechas territoriales. Desde UTS, reafirmamos nuestro compromiso con una educación superior de calidad, accesible e incluyente para todos los rincones del país. (Junio 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



ALIANZA ESTRATÉGICA ENTRE UTS Y UGR IMPULSA INTERNACIONALIZACIÓN ACADÉMICA

Con el propósito de fortalecer los vínculos académicos, científicos y culturales entre Colombia y España, UTS y la Universidad de Granada (UGR) firmaron el convenio de colaboración que permitirá desarrollar acciones conjuntas en docencia, investigación y proyección internacional. El convenio se contempla la creación de una comisión conjunta que tendrá como función coordinar los programas específicos que se deriven de esta alianza, establecer los procedimientos administrativos y financieros requeridos, y hacer seguimiento a su ejecución y mejora continua. También se facilitará el reconocimiento académico de los estudios realizados en ambas instituciones, respetando los marcos normativos de cada país. (Junio 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



25 ESTUDIANTES UTEÍSTAS EMPRENDE SU CAMINO HACIA UNA EXPERIENCIA INTERNACIONAL

La Oficina de Relaciones Internacionales realizó con éxito la Reunión de Movilidad Internacional, un espacio diseñado para orientar y despedir a los 25 estudiantes que representarán a UTS en diversos países, como parte de los programas de intercambio académico. Durante el evento, se ofreció información clave sobre trámites migratorios, adaptación cultural, compromisos académicos y acompañamiento institucional. También fue una oportunidad para que los estudiantes compartieran sus emociones frente a este nuevo reto. (Julio 2025)

Línea 7. Internacionalización // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

AGOSTO - SEPTIEMBRE 2025

OCHO ESTUDIANTES FRANCESES ELIGEN A LAS UTS PARA VIVIR UNA EXPERIENCIA ACADÉMICA INTERNACIONAL

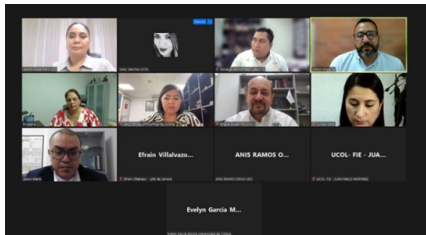


Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) continúan fortaleciendo sus procesos de internacionalización. Durante el semestre 2025-2, ocho estudiantes provenientes de Francia se integraron a nuestra comunidad académica para cursar asignaturas del programa de Mercadeo. Este intercambio académico es resultado de los convenios de cooperación internacional que facilitan a los estudiantes extranjeros vivir de cerca la cultura colombiana, conocer nuestro entorno académico y aprovechar las oportunidades de formación que ofrecen las UTS. (Septiembre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad E Interacción con el Entorno

SEPTIEMBRE- OCTUBRE 2025

UTS Y UNIVERSIDAD DE COLIMA CONSOLIDAN SU PLAN TRIANUAL DE INTERNACIONALIZACIÓN 2025–2028



Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y la Universidad de Colima (México) fortalecen su compromiso de cooperación académica con la presentación oficial del Plan Trianual de Internacionalización 2025–2028, una estrategia que permitirá profundizar la relación entre ambas instituciones y abrir nuevas oportunidades de intercambio y crecimiento académico. (Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

UTS FORTALECE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL CON LA WASHINGTON UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY



Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) firmaron un importante convenio con la Washington University of Science & Technology (WUST), marcando un nuevo capítulo en la proyección internacional de la institución. (Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III – Septiembre – Diciembre de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

SEPTIEMBRE- OCTUBRE 2025



DOCENTE DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER REPRESENTÓ A COLOMBIA EN CONGRESO INTERNACIONAL Ciset 2025 EN MÉXICO D.F.

La Doctora Sandra Patricia Álvarez Pérez, docente del programa de Administración de Empresas de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), representó a Colombia como ponente en el IX Congreso Internacional de Ciencias Sociales, Educación y Tecnologías (Ciset) 2025, realizado en Ciudad de México del 6 al 9 de octubre de 2025. (Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad E Interacción con el Entorno



EN CONGRESO LATINOAMERICANO IXL MODA SOBRESALE EL TALENTO DE LOS ESTUDIANTES DE DISEÑO DE MODAS DE LAS UTS.

Las Unidades Tecnológicas de Santander se hizo presente en la 14.ª versión del Congreso Latinoamericano Ixel Moda, realizado del 15 al 18 de octubre de 2025 en Barranquilla, Colombia.

Bajo el eje temático Pensar la moda para transformar el presente y construir el futuro, esta edición se planteó un llamado a repensar la moda como un campo de creación crítica, con fuerte impacto en los contextos culturales y sociales de América Latina. (Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad E Interacción con el Entorno

OCTUBRE – NOVIEMBRE 2025



Visita académica de las UTS a la Universidad Nacional de Río Cuarto – Argentina.

Los docentes Fabio Alfonso González y Franky Yoan Cely Quesada, en representación de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y el programa de Ingeniería Eléctrica, realizaron una visita académica a la Universidad Nacional de Río Cuarto (UNRC), ubicada en la provincia de Córdoba, Argentina. (Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad E Interacción con el Entorno



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

OCTUBRE – NOVIEMBRE 2025



LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER FIRMAN CONVENIO INTERADMINISTRATIVO CON EL COLEGIO ELÍSEO PINILLA RUEDA

El Colegio Elíseo Pinilla Rueda, ubicado en Villanueva Santander, recibió el 4 de noviembre a las Unidades Tecnológicas de Santander para realizar un acto simbólico sobre la firma del convenio interadministrativo que permitirá realizar el tránsito inmediato de la educación media a la educación superior.

La firma de este convenio ratifica la apuesta que tienen las Unidades Tecnológicas de Santander de brindar una educación de calidad, gratuita y que llegue a distintos territorios a través de sus programas presenciales y virtuales.

(Octubre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER ACUERDAN CONVENIO CON LA COOPERATIVA DE RECICLADORES BELLO RENACER

Las Unidades Tecnológicas de Santander y la Cooperativa de Recicladores Bello Renacer pactaron un convenio que permitirá mejorar las habilidades y conocimientos de las personas pertenecientes a la Cooperativa, en áreas como la gestión de residuos, la clasificación y el procesamiento de materiales reciclables.

Las UTS brindará temas logísticos, capacitaciones y cuerpo docente, con el objetivo de ofrecer educación de calidad a los recicladores de Bucaramanga.

(Noviembre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III – Septiembre – Diciembre de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

NOVIEMBRE – DICIEMBRE 2025



ALIANZA INTERNACIONAL ENTRE LAS UTS Y LA UDEC DE MÉXICO PARA FORTALECER LA INGENIERÍA DE SOFTWARE

La Universidad de Colima (UdeC), Campus El Naranjo, Manzanillo, México y su Facultad de Ingeniería Electromecánica recibió con gran entusiasmo a dos docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) al Magíster Roberto Carvajal Salamanca y el Dr. Sergio Suárez Barajas.

Esta visita marca el comienzo de una agenda estratégica de cooperación internacional, orientada al fortalecimiento académico, el intercambio de experiencias y el desarrollo de proyectos conjuntos con el profesorado de la Academia de Ingeniería de Software. (Noviembre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad e Interacción con el entorno



LAS UTS IMPULSAN LA COMPETITIVIDAD DE LAS PYMES DE SANTANDER MEDIANTE ALIANZA INTERNACIONAL CON MÉXICO Y ECUADOR

El Seminario de Investigación Internacional INNOVA PYMES, un espacio que marca el cierre del Proyecto Multidisciplinar Internacional con Pymes de Santander, liderado por el programa en Mercadeo de las UTS.

Este proyecto, nació en el aula como una estrategia de articulación entre docencia, investigación, internacionalización y extensión. Fue desarrollado en conjunto con Pymes de Santander, en alianza con los programas de Ingeniería Industrial de la UTS, Industrial de la Universidad UTNA de México y Marketing y Comunicaciones de la Universidad ECOTEC de Ecuador. (Noviembre 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Movilidad e Interacción con el entorno

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III – Septiembre – Diciembre de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO 2025



ENCUENTRO FAMILIA UTEÍSTA 2025-1

Durante la jornada asistieron de manera virtual como presencial, cerca de 500 padres de familia que participaron en espacios de orientación donde se socializaron temas fundamentales para el desarrollo académico y personal de los estudiantes.

Este evento reafirma la importancia de la familia en el proceso educativo y fortalece el vínculo entre la institución y su comunidad académica, además resalta el acompañamiento institucional para la graduación oportuna, reafirmando el compromiso de las UTS con la formación de profesionales íntegros y preparados para el futuro.
(Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



ESTUDIANTES DEL CAMPUS VÉLEZ FORTALECEN SU BIENESTAR EMOCIONAL

El bienestar de los estudiantes es un pilar fundamental de las Unidades Tecnológicas de Santander, que les permite a los estudiantes contar con un buen desarrollo académico y personal dentro y fuera del aula.

Es así, como más de 100 estudiantes del campus Vélez, asistieron a la charla Manejo de las Emociones, impartido por el coach en neurolingüística Fredy Díaz.

Desde cada uno de nuestros campus se realizan y fomentan espacios que contribuyen a fortalecer la salud mental de los estudiantes. (Marzo 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL 2025

SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN



En marzo 26 se realizó el taller ‘Socialización sobre Política de Género e Inclusión’, dirigido a docentes de la institución, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de crear un ambiente inclusivo y equitativo en el aula. Durante el desarrollo del taller, se presentó una cartilla titulada “Cómo mantener una convivencia, sin etiquetas en el aula”, que ofrece herramientas y estrategias prácticas para fomentar el respeto y la colaboración, asegurando que todos los estudiantes se sientan valorados y aceptados, sin importar su género, raza, orientación sexual u otras características. (Marzo 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación.

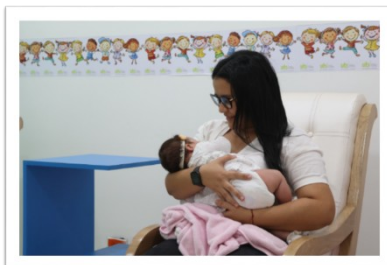
IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SALUD MENTAL



Bienestar Institucional se encuentra implementando estrategias para promover la salud mental de nuestra comunidad Uteísta. Por tal razón, se ha creado el taller de salud mental titulado ‘Comprender para Aliviar’. En las sesiones realizadas en el mes de marzo, se trabajó con diferentes grupos de estudiantes, abordando temas relacionados con el conocimiento de las características de nuestra personalidad y manejo de nuestras emociones. (Marzo 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

UTS CUENTA CON LA SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE



Las Unidades Tecnológicas de Santander con el apoyo de la Dirección Administrativa de Talento Humano reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros servidores, docentes, colaboradores y estudiantes. En la actualidad contamos con la Sala Amiga de la Familia Lactante, en el campus de Bucaramanga, con un espacio diseñado para ofrecer privacidad, seguridad y bienestar a quienes necesiten disfrutar de esta etapa de la maternidad durante la jornada académica y laboral con toda tranquilidad. (Abril 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL – JUNIO 2025

CAPSULAS DE BI



En mayo 07, en cápsula de “Estar Bien es Bienestar”, en TuRadio UTS, abrimos un espacio sincero y sin filtros para hablar de un tema que aún afecta a muchas familias: La violencia intrafamiliar.

En este episodio nos acompañaron la Dra. Ángela Patiño del grupo de Bienestar Institucional, y por parte de la Comisaría de Familia el Dr. Jaime Barreto y la Dra. Andrea López profesionales en derecho. Juntos, nos ayudaron a entender el importante rol que cumple esta entidad en la protección de los derechos de niñas, niños, jóvenes y adultos mayores ofreciendo atención, orientación y acompañamiento a quienes lo necesitan.

Hablar de violencia no es fácil, pero es necesario. Escuchar, comprender y actuar es el primer paso para transformar realidades. (Abril 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN



La semana del 12 al 16 de mayo, el grupo de Bienestar Institucional visitó las aulas para socializar la política de inclusión y género a través de una jornada informativa. En este espacio, los estudiantes compartieron sus opiniones y sugerencias respecto a dichas políticas. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

AROMATERAPIA Y SENTIDO DE COMUNIDAD: UNA PAUSA PARA EL BIENESTAR



El pasado 5 de junio, el equipo de Salud y Seguridad en el Trabajo, en articulación con el área de Psicología de Bienestar Institucional, llevó a cabo una jornada especial enfocada en el bienestar emocional: Aromaterapia y Sentido de Comunidad.

La actividad se desarrolló directamente en los espacios laborales, permitiendo que el personal administrativo disfrutara de un momento de relajación mediante masajes y el uso de esencias terapéuticas. Como complemento, se implementó la dinámica de la red de elogios, una estrategia pensada para fortalecer el reconocimiento mutuo y promover un ambiente laboral positivo y colaborativo. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

JUNIO - JULIO 2025

LAS UTS IMPULSAN EL TALENTO DEPORTIVO EN EL TORNEO INTERBARRIOS FUTSAL



La edición 2025 del torneo reúne a 92 equipos, distribuidos en 64 masculinos, 12 femeninos y 16 infantiles, con una asistencia proyectada de más de 3.000 espectadores. Desde este espacio de encuentro ciudadano, las UTS reafirman su compromiso con la proyección social y el apoyo al deporte como herramienta de transformación comunitaria.

La institución participa con seis equipos en total, conformados por cuatro representaciones masculinas y dos femeninas, integradas por estudiantes de diversos programas académicos, con un total de 72 jugadores que representan con orgullo los colores Uteístas. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

ORGULLO UTEÍSTA: ESTUDIANTE CLASIFICÓ A LOS JUEGOS MUNDIALES UNIVERSITARIOS EN ALEMANIA



María José Serna Madrid es estudiante de segundo semestre de Contabilidad y séptimo semestre de Administración de Empresas en las UTS, que combina desde hace años sus estudios con taekwondo. En la última fase nacional de los Juegos Ascun en Pereira obtuvo la medalla de oro en la categoría de menos 67 kg, cinturones negros.

El evento era clasificatorio a los Juegos Mundiales Universitarios, así fue como obtuvo un cupo para integrar el equipo que representará a Colombia. (Julio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

AGOSTO – SEPTIEMBRE 2025



EXPOBIENESTAR 2025: DOS DÍAS PARA VIVIR LA EXPERIENCIA UTEÍSTA

La comunidad Uteísta disfrutó al máximo de ExpoBienestar 2025, un evento que durante dos días reunió a estudiantes, docentes y colaboradores en torno a un mismo propósito: dar a conocer la amplia oferta de servicios que ofrece Bienestar Institucional de las UTS. Este espacio fue diseñado especialmente para que los estudiantes encuentren herramientas que fortalezcan su desarrollo integral, tanto en el ámbito académico como personal. (Agosto 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral



Arte y cultura Uteísta brillan en el Festival Regional ASCUN en VILLAVICENCIO

La delegación cultural de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) obtuvo importantes reconocimientos en el Festival Regional de Ascun Cultura Nodo Oriente, realizado en Villavicencio. Este proceso de participación artística se gestiona a través de la Oficina de Bienestar Institucional, encargada de promover y fortalecer la formación integral de los estudiantes. (Agosto 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Cultura y Promoción Artística



ORGULLO UTEÍSTA: LA SELECCIÓN UTS VIAJA A CHINA A REPRESENTAR A COLOMBIA

Con un emotivo acto en el auditorio Hermano Luciano Andrés, las Unidades Tecnológicas de Santander despidieron el pasado miércoles 10 de septiembre a su equipo de fútbol, que representará a Colombia en el Mundial Universitario que se disputará en China del 15 al 28 de septiembre. (Septiembre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2025



LAS UTS FORTALECEN EL ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL CON EL NUEVO SISTEMA DE ALERTAS TEMPRANAS (ADVISER)

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) realizaron jornadas de capacitación sobre el nuevo Sistema de Alertas Tempranas (Adviser), una herramienta tecnológica adquirida para optimizar el seguimiento académico y psicosocial de la comunidad Uteísta. (Octubre 2025)

LÍNEA 8. Comunidad y Cultura Institucional/ Programa: Acompañamiento y Permanencia.



BIENVENIDA A LA SELECCIÓN UTEÍSTA QUE REPRESENTÓ A COLOMBIA EN EL MUNDIAL UNIVERSITARIO DE FÚTBOL FISU 2025

Durante el campeonato, la selección UTS se enfrentó a universidades de gran nivel internacional como la Universidad de Split (Croacia), Yanbian University (China) y Chouaib Doukkali University (Marruecos). Su desempeño les permitió cerrar en el puesto 10 del torneo, un resultado significativo al ser la primera participación de la institución en un certamen mundial de esta magnitud.

Uno de los protagonistas del equipo fue Nelson Mauricio Reyes Jaimes, estudiante Uteísta y goleador del campeonato (Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física Deporte



INICIAN LOS JUEGOS NACIONALES ASCUN 2025 Y LOS UTEÍSTAS SALEN A DEJARLO TODO EN EL CAMPO Y EL ESCENARIO

Con entusiasmo y espíritu competitivo, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) dieron inicio a su participación en los Juegos Nacionales ASCUN 2025, que se desarrollan en Bucaramanga del 17 al 31 de octubre, un evento que reúne a las mejores delegaciones deportivas y culturales de las instituciones de educación superior del país. (Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III – Septiembre - Diciembre de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2025



UTS VIVIÓ UNA JORNADA DE BIENESTAR CON LA CAMINATA ECOLÓGICA Y SALUDABLE

La comunidad uteísta de los campus Bucaramanga y Barrancabermeja disfrutaron de una experiencia llena de energía, naturaleza y bienestar durante la Caminata Ecológica y Saludable, organizada por Bienestar Institucional.

La actividad contó con una destacada asistencia de alrededor de 1.500 personas, principalmente estudiantes, quienes participaron activamente en esta iniciativa que promueve la vida saludable, la recreación y el equilibrio emocional.

(Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte.



EXPOBIENESTAR UTS PROMOVIO LA SALUD INTEGRAL Y EL CUIDADO DEL BIENESTAR EN LA COMUNIDAD UTEÍSTA

Se realizó la jornada Expobienestar, un espacio diseñado para acercar a la comunidad académica a los diferentes servicios y programas que promueven el bienestar físico, emocional y social. (Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad Y Cultura Institucional // Programa: Promoción Y Prevención En Salud



UTS CONMEMORÓ EL DÍA MUNDIAL DE LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

En el lobby del Edificio B Paideia se desarrolló una jornada conmemorativa del Día Mundial de la Prevención del Suicidio, enfocada en promover el bienestar emocional y la empatía dentro de la comunidad educativa.

La actividad incluyó charlas, material informativo y dinámicas participativas orientadas a reconocer señales de alerta, fortalecer el apoyo mutuo y fomentar una cultura de cuidado emocional.

(Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad Y Cultura Institucional // Programa: Promoción Y Prevención En Salud

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte III – Septiembre - Diciembre de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2025



RALLY UTEÍSTA PROMOVIO LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA

Con el propósito de fortalecer la comprensión y sensibilización sobre los principios de diversidad e inclusión, el área de Bienestar Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) llevó a cabo el evento "Rally", una actividad dinámica y participativa desarrollada en el tercer piso del Edificio D Xemis.. (Octubre 2025)

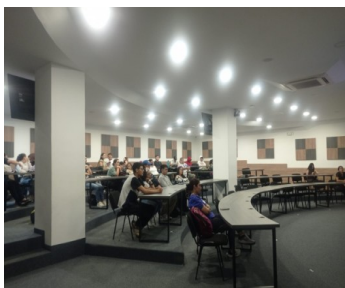
Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación



UTS PROMUEVE LA INCLUSIÓN A TRAVÉS DEL LENGUAJE DE SEÑAS EN SU RADIO INSTITUCIONAL

Con el propósito de fortalecer la comprensión y sensibilización sobre los principios de diversidad e inclusión, el área de Bienestar Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) llevó a cabo el evento "Rally", una actividad dinámica y participativa desarrollada en el tercer piso del Edificio D Xemis.. (Octubre 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación



CINE FORO UTS PROMOVIO LA REFLEXIÓN SOBRE INCLUSIÓN Y DERECHOS HUMANOS

En el Auditorio Los Científicos, el área de Bienestar Institucional, desarrolló una nueva jornada de Cine foro, un espacio diseñado para fomentar la reflexión y el diálogo crítico en torno a temas sociales de gran relevancia.

Durante la actividad se proyectó la película "Yo Soy Sam", una historia que permitió a los asistentes analizar y debatir sobre la inclusión, los derechos humanos y la diversidad, promoviendo la empatía y la sensibilización frente a las realidades de las personas con discapacidad (Octubre 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

OCTUBRE – NOVIEMBRE 2025



UTS # 1 - JUEGOS NACIONALES ASCUN SANTANDER - TOP 5 PAÍS

Gracias al desempeño ejemplar de los deportistas UTS se obtuvieron 40 medallas: 13 de oro, 12 de plata y 15 de bronce, resultado que posiciona a la institución como líder del deporte universitario en la región Oriente. Taekwondo fue la disciplina que más sobresalió con 11 preseas (cinco de oro, tres de plata y tres de bronce), seguido de levantamiento de pesas con nueve medallas (tres de cada metal). Además, el baloncesto 3x3 masculino se coronó campeón nacional, siendo así una de las grandes revelaciones del torneo. De las 14 disciplinas inscritas, 7 alcanzaron podio, lo que refleja una efectividad del 50% en rendimiento deportivo. Este resultado demuestra la calidad del cuerpo técnico, la infraestructura deportiva de la institución y el compromiso de los estudiantes con el alto rendimiento. (Octubre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



CLAUSURA DE ARTE Y CULTURA POR LA PAZ: UN CIERRE LLENO DE TALENTO Y ARMONÍA

Con gran éxito se llevó a cabo la Clausura de Arte y Cultura por la Paz - UTS, evento que reunió a la comunidad uteísta en torno al arte, la música y la convivencia. El encuentro estuvo lleno de talento, emoción y armonía, con el grupo Filarmónica, que deleitó a los asistentes con un repertorio que evocó unión y esperanza. Desde Bienestar Institucional, reafirmamos nuestra convicción en el poder transformador del arte y música como herramientas para inspirar, unir y construir una sociedad más empática y en paz. (Octubre 2025)

Línea 9. Diversidad e inclusión // Programa: Inclusión social, desarrollo regional y proyección comunitaria



UTSmart 2025 CERRÓ CON ÉXITO UNA SEMANA DE INNOVACIÓN, CONOCIMIENTO Y LIDERAZGO UTEÍSTA

Las UTS cerraron con éxito UTSmart 2025, un evento que durante cuatro días reunió a cerca de 4.000 personas en torno a la academia, la empresa y la investigación, consolidando un espacio de conocimiento, tecnología y talento Uteísta. El encuentro ofreció espacios de formación y oportunidades para la comunidad educativa y el sector productivo. Las primeras jornadas destacaron por la realización de la Feria de Emprendimiento Uteísta, donde más de 60 ideas de negocio presentadas por estudiantes demostraron creatividad y visión empresarial, y por la Feria Laboral, que dejó cerca de 1.800 postulaciones a vacantes ofertadas por 62 empresas nacionales y regionales. (Noviembre 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: UTS MART



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

NOVIEMBRE – DICIEMBRE 2025



EXPOBIENESTAR UTS PROMOVIÓ LA SALUD INTEGRAL Y EL CUIDADO DEL BIENESTAR EN LA COMUNIDAD UTEÍSTA

Con total éxito se llevó a cabo la jornada de pruebas rápidas de VIH en el consultorio médico de las UTS, una iniciativa orientada a promover el autocuidado, la prevención y la detección temprana dentro de la comunidad uteísta. (Noviembre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



ENTREGA DE BONOS DE PRIMERA NECESIDAD A ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Plan Integral de Cobertura Convencional y el programa *En Tu Territorio*, gestionaron un proyecto orientado a beneficiar a los estudiantes de primer semestre académico. La iniciativa contempla la entrega de un bono redimible en una caja de compensación para la adquisición de insumos de primera necesidad.

Este proyecto tiene como propósito mitigar algunas necesidades que pueden limitar la permanencia y continuidad de los estudiantes en su proceso formativo. Los Estudiantes de PIC-ET pertenecen a los municipios de Sabana de Torres, San Vicente de Chucuri, El Carmen de Chucuri. (Diciembre 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Promoción y Prevención en Salud



UTS conmemoró Día Internacional de No Violencia contra la Mujer

La Oficina de Control Interno Disciplinario OCID realizó una emotiva jornada institucional en el marco del Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer, un espacio dedicado a la reflexión, la sensibilización y el fortalecimiento del respeto hacia la vida y la dignidad de todas las mujeres.

Durante la actividad, estudiantes, docentes y personal administrativo participaron en acciones pedagógicas, mensajes de reconocimiento y dinámicas que invitaron a promover relaciones sanas, prevenir las violencias y construir una comunidad académica solidaria y consciente. (Noviembre 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, género y diversidad en educación



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - MARZO 2025



NUEVOS PARQUEADEROS

Nuevos parqueaderos habilitados para las motocicletas de los estudiantes Uteístas. En total contaremos con aproximadamente 1.650 espacios de parqueo para la comunidad Uteísta con motocicletas. Los nuevos lugares de parqueo son: *Centro de Alto rendimiento. *Junto al Centro Comercial Acrópolis- *Instituto Técnico Nacional de Comercio (Enero, 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



CONVOCATORIA PARTICIPA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA 2025

En enero 21-27 del 2025, se recibieron observaciones y comentarios de comunidad Uteísta e interesados externos, en la formulación del Programa de Transparencia y ética pública para la vigencia 2025.

El Programa de Transparencia y ética Pública (PTEP) se constituye como una iniciativa fundamental para fortalecer la integridad y la transparencia en las entidades públicas de Colombia. Su objetivo es promover una cultura de legalidad y establecer mecanismos efectivos para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos de corrupción en el ejercicio de la función Pública. (Febrero 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Planeación y Gestión



COORDINADORA DEL PROGRAMA DE MERCADEO UTS, NUEVA PRESIDENTA DE ASPROMER

La XL Asamblea Ordinaria de Aspromer, celebrada en la Universidad Católica de Pereira en febrero 27-28 de 2025, reafirmó su papel como un espacio clave para la reflexión y acción estratégica en el sector del mercadeo en Colombia. Con participación de 34 programas académicos asociados en tecnología, pregrado y posgrado, el evento facilitó intercambio de ideas y actualización sobre últimas tendencias del sector.

Nuevas designaciones y liderazgo renovado

Uno de los puntos centrales de la asamblea fue la elección del Consejo Directivo de ASPROMER para el período 2025-2027. En este proceso, se designó por mayoría de votos a Viviana Andrea León Aparicio, coordinadora del programa de Mercadeo UTS, como nueva presidenta de la organización. Su liderazgo promete consolidar la excelencia académica y profesional, alineándose con las políticas y líneas de acción definidas por la Asamblea. (Marzo 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

ABRIL - JUNIO 2025



PRESENTACIÓN INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

En abril 23 se llevó a presento ante la Asamblea Departamental de Santander el informe de gestión de la vigencia 2024 y el plan de acción vigencia 2025. Como resultado los honorables Diputados resaltaron la ardua labor y compromiso por la calidad educativa, los logros alcanzados y manifestaron su apoyo para ampliar nuestra oferta académica en el Departamento. (Abril 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



RENOVACIÓN DE CERTIFICADO DE CALIDAD ISO 9001:2015

Se llevó a cabo del 7-9 de mayo, la auditoria externa para la renovación del certificado de calidad ISO 9001:2015 a cargo del ente certificador ICONTEC.

Como resultado, se evidencio el compromiso de las Unidades Tecnológicas de Santander por la mejora continua. (Mayo 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión



EL RECTOR OMAR LENGERKE LLEVA LA OFERTA ACADÉMICA DE LAS UTS A LAS PROVINCIAS DE SANTANDER

Con un firme compromiso por llevar educación superior de calidad a todos los rincones del departamento, el Rector UTS, Omar Lengerke, continúa liderando visitas institucionales a las provincias santandereanas.

Visitó los municipios de Villanueva y Barichara, donde, junto a los alcaldes locales, presentó la amplia oferta educativa de la institución y reafirmó el compromiso con el desarrollo regional a través de la formación profesional. (Junio 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo – Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

JUNIO - JULIO 2025



LAS UTS FUERON ANFITRIONAS DEL CAPÍTULO SANTANDER DE LA RUTA REGIONES, UN ESPACIO CLAVE PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL.

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) fueron escenario de la jornada **“Ruta Regiones: un desafío por la descentralización – Capítulo Santander –”**, un evento que reunió a líderes del sector público, académico y empresarial en torno al fortalecimiento económico territorial, la autonomía fiscal y las reformas necesarias para lograr una descentralización efectiva en Colombia. (Junio 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión



MERCADEO INSTITUCIONAL OFERTANDO LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Visitamos empresas locales y el Batallón de la Quinta Brigada en Bucaramanga, donde expusimos nuestra oferta académica en modalidad presencial y virtual con gratuidad y calidad. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Comunicación y Difusión de la Información



PARTICIPACIÓN DE LA FERIA INTERINSTITUCIONAL

Participación en la Feria Interinstitucional en el Coliseo Edmundo Luna Santos. Cerca de 300 asistentes reservistas activos de la Policía Nacional conocieron nuestra oferta académica y accedieron a la información sobre la Política de Gratuidad.

Además, se informaron de programas innovadores como el de Tecnología en Logística de Transporte y Tecnología en Gestión Económica de Proyectos. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Comunicación y Difusión de la Información



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

JULIO 2025

NUEVOS REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES Y DOCENTES ASUMIERON SU ROL EN EL CONSEJO DIRECTIVO DE LAS UTS



En una nueva sesión del Consejo Directivo UTS, se llevó a cabo la posesión de los representantes de estudiantes y docentes, quienes desde ahora hacen parte activa de este órgano de dirección institucional.

Durante el encuentro, Edward Tami Serrano y Valeria Suárez Archilla asumieron oficialmente como representantes de los estudiantes, mientras que Ricardo Alvarado Jaimes fue instalado como representante de los docentes.

La sesión contó con la presencia del Rector Omar Lengerke Pérez, el Secretario de Educación de Santander, Nicolás Ordóñez Ruiz, y demás integrantes del Consejo Directivo, quienes destacaron la importancia de estos espacios de participación. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

CALIDAD QUE AVANZA



Nuestro rector, Omar Lengerke, participó en un encuentro nacional de la REDTTU, aportando a la implementación del Acuerdo 01 de 2025 y fortaleciendo la educación superior en Colombia. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

RECONOCIMIENTO CIUDADANO MERITORIO



El Rector Omar Lengerke Pérez, recibió con orgullo la Orden de Bucaramanga Categoría Ciudadano Meritorio, entregado por la Alcaldía de Bucaramanga. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

AGOSTO - SEPTIEMBRE 2025

RENDICIÓN DE CUENTAS 2024



Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) llevaron a cabo la Rendición de Cuentas de la vigencia 2024, espacio en el que se presentaron los principales logros alcanzados durante el año y en el que se destacó el cumplimiento del 99,20% del Plan de Acción, logrando el 100% de las metas propuestas en tres de los cinco ejes estratégicos.

El evento fue moderado por el rector Omar Lengerke, quien resaltó el esfuerzo de toda la comunidad académica y administrativa que permitió obtener importantes avances.

La Rendición de Cuentas 2024 de las UTS refleja el compromiso institucional con la calidad educativa, la investigación, la innovación y el bienestar, consolidando a la institución como la tecnológica universitaria pública número uno en estudiantes del país y como un referente de desarrollo académico y social para Santander y Colombia.

(Septiembre 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Comunicación y Difusión de la Información

SEPTIEMBRE – OCTUBRE 2025

UTS, PROTAGONISTAS EN EL X OPEN INTERNACIONAL DE INGENIERÍA – INGENIERÍA 360



La excelencia y el liderazgo Uteísta fueron protagonistas en el X Open Internacional de Ingeniería – Ingeniería 360, un evento que durante tres días (15, 16 y 17 de octubre) reunió a las principales instituciones académicas, empresas y profesionales del sector, bajo el liderazgo de la Sociedad Santandereana de Ingenieros (SSI).)

Reconocimientos al liderazgo Uteísta

Ingeniero Influencer del Año: Ing. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, por su liderazgo transformador y su contribución al fortalecimiento de la educación y la ingeniería en Santander.

Ingeniera del Año: Ing. Érika Liliana Bolívar, coordinadora académica, por su destacada trayectoria y aporte al crecimiento de la ingeniería santandereana.

Reconocimiento al Programa de Ingeniería Electromecánica: La SSI exaltó al programa por sus 15 años de trayectoria académica, mediante la Resolución No. 06 de 2025, destacando su labor formativa, investigativa y su impacto en el desarrollo regional y nacional. (Octubre 2025)

Línea 10. Gobernabilidad Y Gobernanza// Programa: Gobierno, Transparencia Y Participación



INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE III - VIGENCIA 2025

INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA
CORTE III - VIGENCIA 2025





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

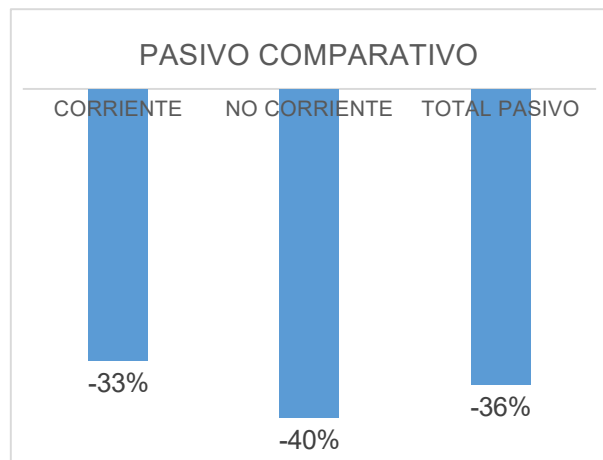
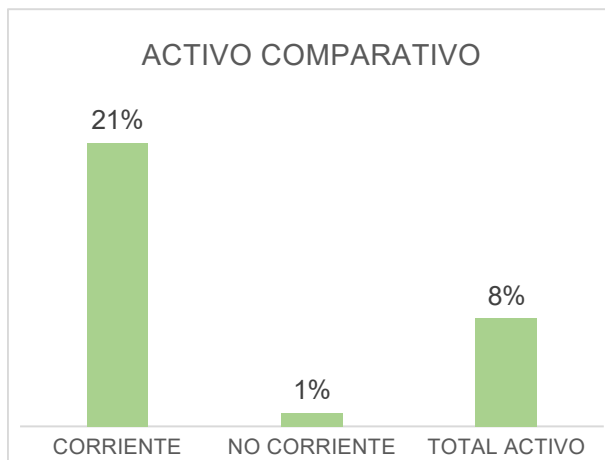
Comparativo a 31 de Marzo 2025-2024

Activo Comparativo

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$ -11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$ -14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$ -25.954.069.727,82	-36%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Marzo 2025-2024

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$-11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$-14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$-25.954.069.727,82	-36%
PATRIMONIO	\$ 315.739.333.245,39	\$262.704.976.085,24	\$ 53.034.357.160,15	20%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 361.080.108.006,99	\$333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

CUENTAS	2025	2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	75.168.578.697,87	176.576.120.561,94	-101.407.541.864,07	-57%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	16.289.013.260,17	74.426.059.392,89	-58.137.046.132,72	-78%
GASTOS OPERACIONALES	8.339.721.811,57	53.282.770.945,43	-44.943.049.133,86	-84%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	50.539.843.626,13	48.867.290.223,62	1.672.553.402,51	3%
OTROS INGRESOS	2.775.553.877,41	5.000.037.780,65	- 2.224.483.903,24	-44%
OTROS GASTOS	281.040.343,39	1.415.705.905,87	- 1.134.665.562,48	-80%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	53.034.357.160,15	52.451.622.098,40	582.735.061,75	1%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

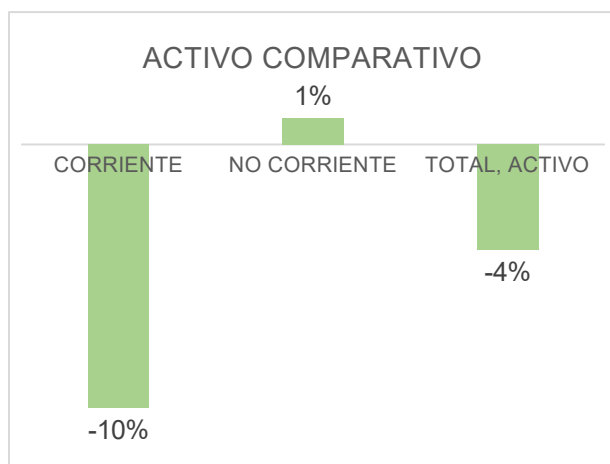
Comparativo a 30 Junio 2025

Activo Comparativo

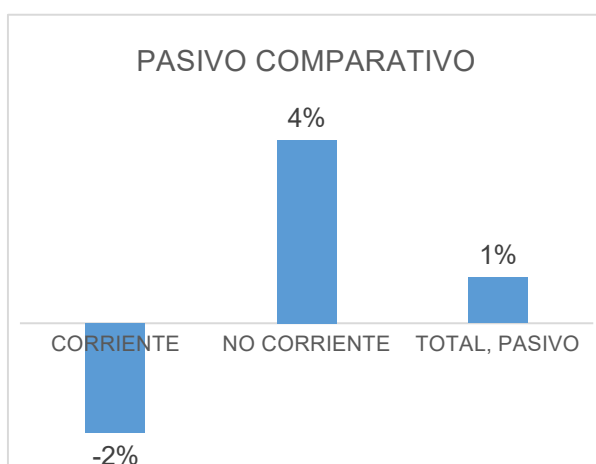
ACTIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 131.326.045.396,10	-\$ 145.547.160.790,17	\$ 14.221.115.394,07	-10%
NO CORRIENTE	\$ 216.632.731.665,40	\$ 215.532.947.216,82	\$ 1.099.784.488,58	1%
TOTAL ACTIVO	\$ 347.958.777.061,50	-\$ 361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

Pasivo Comparativo

PASIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 23.942.859.017,98	-\$ 24.523.478.198,73	\$ 580.619.180,75	-2,4%
NO CORRIENTE	\$ 21.633.297.657,47	\$ 20.817.296.562,87	\$ 816.001.094,60	4%
TOTAL PASIVO	\$ 45.576.156.675,45	\$ 45.340.774.761,60	\$ 235.381.913,85	1%



Cifras en pesos con centavos



Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de Junio 2025

ACTIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 131.326.045.396,10	145.547.160.790,17	\$ 14.221.115.394,07	-10%
NO CORRIENTE	\$ 216.632.731.665,40	215.532.947.216,82	\$ 1.099.784.488,58	1%
TOTAL ACTIVO	\$ 347.958.777.061,50	361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

PASIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 23.942.859.017,98	-\$ 24.523.478.198,73	\$ 580.619.180,75	-2,4%
NO CORRIENTE	\$ 21.633.297.657,47	\$ 20.817.296.562,87	\$ 816.001.094,60	4%
TOTAL PASIVO	\$ 45.576.156.675,45	\$ 45.340.774.761,60	\$ 235.381.913,85	1%

PATRIMONIO	\$ 302.382.620.386,05	-\$ 315.739.333.245,39	\$ 13.356.712.859,34	-4%
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	\$ 347.958.777.061,50	-\$ 361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de Junio 2025-2024

CUENTAS	JUNIO 2025	JUNIO 2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	97.702.561.917,06	74.476.084.888,25	23.226.477.028,81	31%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	40.551.870.710,12	31.325.731.128,90	9.226.139.581,22	29%
GASTOS OPERACIONALES	21.211.487.026,17	8.339.721.811,57	12.871.765.214,60	154%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	35.939.204.180,77	22.292.214.337,09	13.646.989.843,68	61%
OTROS INGRESOS	4.310.994.071,40	1.884.626.109,73	2.426.367.961,67	129%
OTROS GASTOS	572.553.951,36	694.694.172,48	122.140.221,12	104%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	39.677.644.300,81	53.034.357.160,15	13.356.712.859,34	-18%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

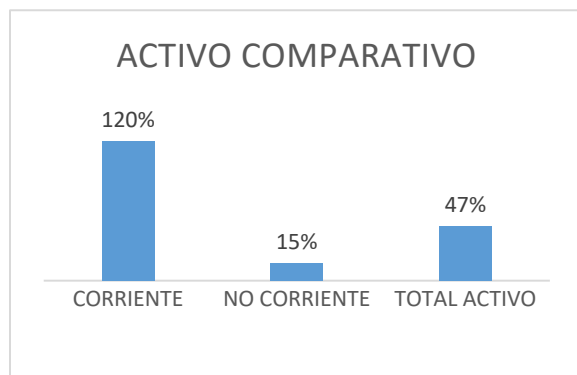
Comparativo a 30 de Septiembre 2025 vs 2024

Activo Comparativo

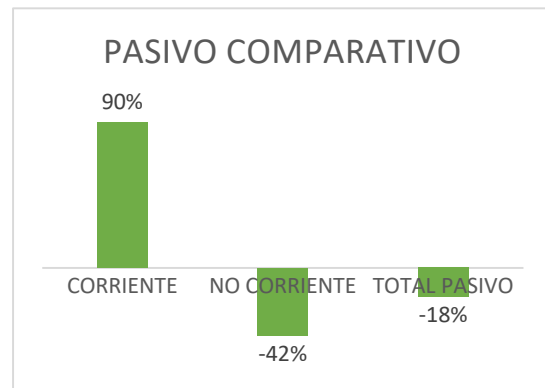
ACTIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	Variación Absoluta	%
CORRIENTE	\$ 182.801.862.320,05	\$ 83.075.387.043,00	\$ 99.726.475.277,05	120%
NO CORRIENTE	\$ 216.246.913.179,29	\$ 188.592.666.761,00	\$ 27.654.246.418,29	15%
TOTAL ACTIVO	\$ 399.048.775.499,34	271.668.053.804,00	127.380.721.695,34	47%

Pasivo Comparativo

PASIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 20.011.509.097,61	\$ 10.544.614.310,00	\$ 9.466.894.787,61	90%
NO CORRIENTE	\$ 27.423.756.594,40	\$ 47.113.708.557,00	\$ -19.689.951.962,60	-42%
TOTAL PASIVO	\$ 47.435.265.692,01	\$ 57.658.322.867,00	10.223.057.174,99	-18%



Cifras en pesos con centavos



Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de Septiembre 2025 vs 2024

ACTIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 182.801.862.320,05	\$ 83.075.387.043,00	\$ 99.726.475.277,05	120%
NO		\$		
CORRIENTE	\$ 216.246.913.179,29	188.592.666.761,00	\$ 27.654.246.418,29	15%
TOTAL		\$	\$	
ACTIVO	\$ 399.048.775.499,34	271.668.053.804,00	127.380.721.695,34	47%

PASIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 20.011.509.097,61	\$ 10.544.614.310,00	\$ 9.466.894.787,61	90%
NO		\$ -		
CORRIENTE	\$ 27.423.756.594,40	\$ 47.113.708.557,00	19.689.951.962,60	-42%
TOTAL		\$ -		
PASIVO	\$ 47.435.265.692,01	\$ 57.658.322.867,00	10.223.057.174,99	-18%

PATRIMONIO	\$ 351.613.509.807,33	\$ 214.009.730.937,00	\$ 137.603.778.870,33	64%
TOTAL				
PASIVOS Y	\$	\$	\$	
PATRIMONIO	399.048.775.499,34	271.668.053.804,00	127.380.721.695,34	47%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de Septiembre 2025 vs 2024

CUENTAS	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	184.149.841.305,50	87.641.319.502,61	96.508.521.802,89	110%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	63.053.336.869,07	50.408.599.582,15	12.644.737.286,92	25%
GASTOS OPERACIONALES	37.560.421.795,56	34.839.700.752,40	2.720.721.043,16	8%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	83.536.082.640,87	2.393.019.168,06	81.143.063.472,81	3391%
OTROS INGRESOS	6.210.321.705,33	3.585.758.246,06	2.624.563.459,27	73%
OTROS GASTOS	837.870.624,11	902.187.597,09	-64.316.972,98	-7%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	88.908.533.722,09	5.076.589.817,03	83.831.943.905,06	1651%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

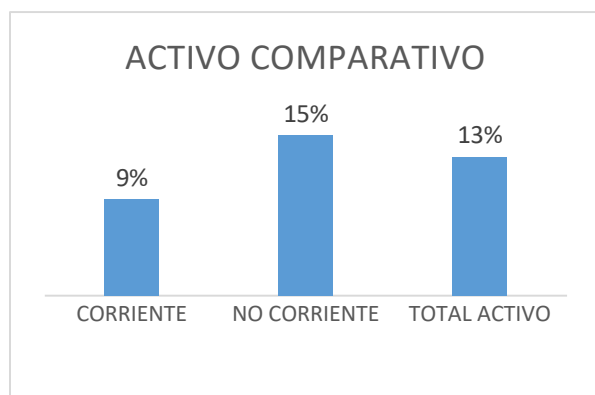
Comparativo a 31 de Diciembre 2025 vs 2024

Activo Comparativo

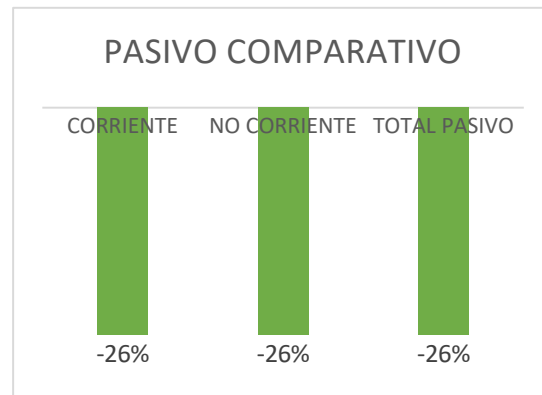
ACTIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	Variación Absoluta	%
CORRIENTE	131.231.697.728,23	19.914.324.069,94	11.317.373.658,29	9%
NO CORRIENTE	246.398.034.831,12	214.085.496.504,72	32.312.538.326,40	15%
TOTAL ACTIVO	377.629.732.559,35	333.999.820.574,66	43.629.911.984,69	13%

Pasivo Comparativo

PASIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	27.009.084.315,76	36.380.505.409,71	- 9.371.421.093,95	-26%
NO CORRIENTE	25.786.847.675,12	34.914.339.079,71	- 9.127.491.404,59	-26%
TOTAL PASIVO	52.795.931.990,88	71.294.844.489,42	- 18.498.912.498,54	-26%



Cifras en pesos con centavos



Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de Diciembre 2025 vs 2024

ACTIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	131.231.697.728,23	19.914.324.069,94	11.317.373.658,29	9%
NO CORRIENTE	246.398.034.831,12	214.085.496.504,72	32.312.538.326,40	15%
TOTAL ACTIVO	377.629.732.559,35	333.999.820.574,66	43.629.911.984,69	13%

PASIVO	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	27.009.084.315,76	36.380.505.409,71	- 9.371.421.093,95	-26%
NO CORRIENTE	25.786.847.675,12	34.914.339.079,71	- 9.127.491.404,59	-26%
TOTAL PASIVO	52.795.931.990,88	71.294.844.489,42	- 18.498.912.498,54	-26%
PATRIMONIO	324.833.800.568,47	262.704.976.085,24	62.128.824.483,23	24%
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	377.629.732.559,35	333.999.820.574,66	43.629.911.984,69	13%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de Diciembre 2025 vs 2024

CUENTAS	SEPTIEMBRE 2025	SEPTIEMBRE 2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	207.900.376.125,27	176.576.120.561,94	31.324.255.563,33	18%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	92.424.453.364,66	74.426.059.392,89	17.998.393.971,77	24%
GASTOS OPERACIONALES	60.033.639.343,08	53.282.770.945,43	6.750.868.397,65	13%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	55.442.283.417,53	48.867.290.223,62	6.574.993.193,91	13%
OTROS INGRESOS	7.905.658.020,54	5.000.037.780,65	2.905.620.239,89	58%
OTROS GASTOS	1.219.116.954,84	1.415.705.905,87	- 196.588.951,03	-14%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	62.128.824.483,23	52.451.622.098,40	9.677.202.384,83	18%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE II - VIGENCIA 2025

PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS
CORTE III - VIGENCIA 2025





PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte III (septiembre-diciembre/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINAMICA ACADÉMICA				
PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2025.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 628.242.790

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y CALIDAD PARA TODOS				
PROYECTO: Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.				
INDICADOR: Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
11-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUA MEDIANTE DIPLOMADO "PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA CON ÉNFASIS EN COMUNICACIÓN ASERTIVA" PARA LA COMUNIDAD DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	6/03/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$2.000.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.

INDICADOR: Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza -aprendizaje de la Institución.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
12-2025	FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA COLECCIÓN BIBLIOGRÁFICA CON LA ADQUISICIÓN DE MATERIAL IMPRESO PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS VIGENTES Y NUEVAS OFERTAS ACADÉMICAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	26/03/2025	SECRETARIA GENERAL	\$269.728.320
49-2025	FORTALECIMIENTO DEL MATERIAL BIBLIOGRÁFICO IMPRESO ORIENTADO A LA FORMACIÓN INTEGRAL DE COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES Y PROFESIONALES, PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS VIGENTES Y NUEVAS OFERTAS ACADÉMICAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER Y SUS REGIONALES	24/11/2025	SECRETARIA GENERAL	\$ 284.498.686

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.

INDICADOR: Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
18-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE AUTOMATIZACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	16/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 1.498.148.715
23-2025	SUSCRIPCIÓN A LOS SIMULADORES EMPRESARIALES PARA EL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, QUE POTENCIALICEN LAS HABILIDADES EN LA TOMA DE DECISIONES Y LA GESTIÓN	01/08/2025	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	\$ 522.249.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

	EMPRESARIAL EN UN ENTORNO SIMULADO.			
30-2025	FORTALECIMIENTO DEL LABORATORIO DE CIENCIAS APLICADAS AL DEPORTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER VIGENCIA 2025.	16/09/2025	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICA S Y EMPRESARIALES	\$ 542.465.136
46-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA EN TRES MUNICIPIOS DE SANTANDER Y SU ACCESO A PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UTS	05/11/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 333.036.511.065

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
INDICADOR:				
<ul style="list-style-type: none"> • Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza aprendizaje de la Institución. • Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes. 				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓ	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
26-2025	ADQUISICIÓN DE BIBLIOTECAS DIGITALES PARA FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN Y UNA AMPLIA VARIEDAD DE RECURSOS PARA TODOS LOS PROGRAMAS ACADEMICOS PRESENCIALES Y VIRTUALES UTS Y SUS REGIONALES, Y MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, APOYO A LA CATALOGACIÓN E INVENTARIOS DE LA BIBLIOTECA.	14/08/2025	SECRETARIA GENERAL	\$797.793.852

PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS				
PROYECTO: Aumentar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de la institución.				
INDICADOR: Número de estudiantes matriculados promedio anual en los programas académicos.				
No.	NOMBRE DEL PROYECTO		OFICINA	VALOR



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROYECTO		FECHA DE VIABILIZACIÓN	GESTORA	PROYECTO
27-2025	CONTRATACIÓN DE DOCENTES DE VINCULACIÓN ESPECIAL PARA ATENDER LA AMPLIACIÓN DE COBERTURA QUE HA TENIDO LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER DESDE EL 2023	10/09/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$2.291.210.749
41-2025	CONTRATACIÓN DE DOCENTES EN PROGRAMAS DE EDUCACIÓN VIRTUAL PARA FORTALECER LA AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA TERRITORIAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	17/10/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 357.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.				
INDICADOR:				
<ul style="list-style-type: none"> • Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente. • Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente. 				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
06-2025	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA CON RELACIÓN A LA PARTICIPACIÓN DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL; Y LA REALIZACIÓN DEL EVENTO INSTITUCIONAL SEMILLA EXPO BAJO EL CONTEXTO DE LA SEMANA UTSMART - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$200.000.000

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.				
INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.				



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2025	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000
09-2025	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL VIGENCIA 2025.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.

INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2025	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN- VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.</p> <p>INDICADOR: Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento - ASC y afines.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
33-2025	DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE EDICIÓN, DISEÑO, IMPRESIÓN Y ESTRATEGIA DE CIRCULACION DE TITULOS EDITORIALES.	30/09/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$160.000.000

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Formación para la investigación.</p> <p>INDICADOR: Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
35-2025	RENOVACION DE SOFTWARE PARA LA PROTECCIÓN Y DIVULGACIÓN DE ORIGINALIDAD - VIGENCIA 2025.	02/10/2025	DIRECCION DE REGIONALIZACIÓN	\$ 117.227.778



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO				
PROYECTO: Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.				
INDICADOR: Número de alianzas activas.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
10-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUADA MEDIANTE EL USO DE PLATAFORMA ONLINE LEARNING PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS ACADÉMICAS, SOCIALES Y PROFESIONALES.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 200.000.000

PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA				
PROYECTO: Ampliar la oferta institucional de educación continua (cursos, talleres, seminarios, diplomados) que responda a las necesidades del mundo laboral y permita la actualización de conocimientos de la comunidad Uteísta.				
INDICADOR: Portafolio de cursos, talleres, seminarios, diplomados y otras actividades.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
34-2025	FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA INVESTIGATIVA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO EN LAS DISCIPLINAS DE LAS CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS.	15/10/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 50.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - CIP				
PROYECTO: Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.				
INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES DE LOS CENTROS ESPECIALIZADOS.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 440.545.674

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL				
PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.				
INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
13-2025	SUMINISTRO DE FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS.	24/04/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$1.503.694.049
14-2025	SUMINISTRO DE MATERIALES Y HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO DE ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES DE DISEÑO DE MODAS, INGENIERIA ELÉCTRICA, INGENIERIA INDUSTRIAL, INGENIERÍA EN TOPOGRAFÍA, E INGENIERÍA CIVIL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	9/04/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$499.999.989
17-2025	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS, MATERIALES Y DISPOSITIVOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS	05/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS	\$449.942.361



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

	EQUIPOS DE LOS LABORATORIOS DE BIOLOGÍA, QUÍMICA, QUÍMICA AMBIENTAL Y RECURSOS, DESTINADOS AL PROGRAMA DE INGENIERÍA AMBIENTAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2025		NATURALES E INGENIERÍA	
20-2025	DOTACIÓN DE MOBILIARIO PARA LOS NUEVOS ESPACIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LOS CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	2/12/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 1.400.000.000

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA

PROYECTO: Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (educación a distancia, b-learning, e-learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje.

INDICADOR: Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
19-2025	ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE UNA MÁQUINA DE ENSAYOS UNIVERSAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN EL LABORATORIO DE ELECTROMECAÁNICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	25/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 1.050.000.000
38-2025	INNOVACIÓN EDUCATIVA PARA EL DESARROLLO COGNITIVO DE ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO DE LOS CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	16/10/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 50.000.000

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
21-2025	EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE ADECUACIÓN INTERIOR DEL AUDITORIO PRINCIPAL DEL CENTRO ALTO RENDIMIENTO DE LA SEDE PRINCIPAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	01/07/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 1.500.000.000
45-2025	ADECUACION Y MEJORAMIENTO DE LA SEDE REGIONAL DE PIEDECUESTA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	06/11/2025	OFICINA INFRAESTRUCTURA	\$ 1.801.076.600
47-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS TECNOLÓGICOS COMO HERRAMIENTA DE APOYO PARA ESTUDIANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	07/11/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 1.576.665.753,51
48-2025	APOYO A LOS PROCESOS DE COBERTURA Y CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN SU INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER SEDE BUCARAMANGA Y/O REGIONALES, SANTANDER	05/12/2025	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	\$ 4.357.600.000

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
22-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL ARTICULADO POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES DEL CAMPUS PIEDECUESTA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER. FASE II.	26/06/2025	DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN	\$ 3.979.665.820

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.

INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
24-2025	EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE ADECUACIÓN, MODERNIZACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA DE LOS CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	13/08/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$5.500.000.000
25-2025	ADQUISICIÓN DE LA LICENCIA DEL SOFTWARE DE PATRONAJE Y DISEÑO.	14/08/2025	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPRESARIALES	\$72.756.885,03
36-2025	ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA SEDE REGIONAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VÉLEZ.	03/10/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 12.041.071.195
37-2025	ADQUISICIÓN DE UN BIEN INMUEBLE PARA EL CAMPUS VÉLEZ DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, UBICADO EN LA CALLE 12 No. 5-33 LOTE No. 2 EN EL MUNICIPIO DE VÉLEZ, DEPARTAMENTO DE SANTANDER.	17/10/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 126.528.000

PROGRAMA: UTS SMART

PROYECTO: UTSmart: hacia una transformación digital UTS.

INDICADOR: Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
42-2025	SISTENCIA TÉCNICA, ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO EN LAS DINÁMICAS DE LOS PROCESOS DE UTS SMART, A FIN DE GENERAR INTERACCIONES ACADÉMICAS, SOCIALES, CULTURALES, TECNOLÓGICAS, DE INVESTIGACIÓN, DE EMPRENDIMIENTO Y RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO, QUE POSIBILITEN EL FORTALECIMIENTO DE LOS CURRÍCULOS EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS ACADÉMICOS Y LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES EN CREACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO. CAMPUS BUCARAMANGA.	09/07/2025	DIRECCION DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 2.000.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACION NACIONAL E INTERNACIONAL



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROYECTO: Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.

INDICADOR: Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional..

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
15-2025	GESTIÓN DE INTERACCIONES ACADÉMICAS PARA FORTALECER LA VISIBILIDAD, EL POSICIONAMIENTO Y EL RELACIONAMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	20/05/2025	EXTENSIÓN INSTITUCIONAL	\$ 880.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADORES: Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.

Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2025	ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN CURRICULAR Y LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	29/042025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 518.697.116



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADOR: Número de atenciones a estudiantes en tutorías.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
04-2025	ACCIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y COMPONENTES DE PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER- Periodo 2025-1.	20/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 953.324.122,00
05-2025	ADQUISICIÓN DE LA LICENCIA DE USO VITALICIO DEL SOFTWARE DE PERMANENCIA ADVISER PARA FORTALECER LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN OPORTUNA DE LAS UTS.	21/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$350.717.334

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA.

PROYECTO: Promover espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.

INDICADOR: Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
29-2025	ESTRATEGIAS INTEGRALES DE BIENESTAR, EXCELENCIA ACADÉMICA, PERMANENCIA Y ÉXITO ESTUDIANTIL EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	10/09/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 2.350.000.000
31-2025	FORTALECIMIENTO DE BIENESTAR ESTUDIANTIL COMO COMPONENTE ESENCIAL DE LA FORMACIÓN INTEGRAL A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN EN SALUD MENTAL, SALUD FÍSICA Y LA PROMOCIÓN DEL BIENESTAR EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	15/09/2025	VICERRECTORIA ACADEMICA	\$ 241.800.000

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROYECTO: Establecer estrategias con apoyo de otras dependencias dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.

INDICADORES: Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
39-2025	ADQUISICIÓN DE BONO DE PRIMERA NECESIDAD COMO AUXILIO ECONÓMICO DIRIGIDO A ESTUDIANTES DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA EN TU TERRITORIO.	17/10/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 100.000.000
40-2025	ADQUISICIÓN DE BONO DE PRIMERA NECESIDAD COMO AUXILIO ECONÓMICO DIRIGIDO A ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL PARA ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	17/10/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$ 180.000.000

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADORES: Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
44-2025	ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN DIGITAL A TRAVÉS DE LA SUSCRIPCIÓN DE UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA PARA EL BIENESTAR INSTITUCIONAL Y EL DESARROLLO COGNITIVO DE ESTUDIANTES DE PRIMER INGRESO EN LA MODALIDAD VIRTUAL, CON ÉNFASIS EN EL ACCESO EQUITATIVO DESDE DIVERSOS CONTEXTOS TERRITORIALES EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	10/11/2025	DIRECCION DE EDUCACIÓN VIRTUAL	\$ 274.269.475

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE III - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.				
PROYECTO: Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.				
INDICADORES: Acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
32-2025	CONTRATACION DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y DE CALIBRACION DE EQUIPOS DEL LABORATORIO DEL CEDERA ADSCRITO AL PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL CON LA FINALIDAD DE ACREDITACIÓN DE ENSAYOS FISICOQUIMICOS DE LABORATORIO BAJO LA NORMA ISO 17025 DEL 2017.	03/10/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$ 212.053.952