

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2023

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

ELABORACIÓN

ERIKA ROCÍO GARCÍA ÁLVAREZ
Profesional de Apoyo

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

MAURICIO REYES RIVERA
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ADRIANA VANEGAS AGUILAR
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Octubre de 2023



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS INNOVA	30
UTS GLOBAL	35
UTS HUMANA	47
UTS SOSTENIBLE	64
GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	87
UTS DEL CONOCIMIENTO	88
UTS INNOVA	101
UTS GLOBAL	102
UTS HUMANA	104
UTS SOSTENIBLE	117
INFORME ECONÓMICO	126
PROYECTOS DE INVERSIÓN	132



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021 y 2022 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, y en la vigencia 2022 se alcanzaron las metas en un 96,93%, gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%
	100,00%	98,84%	100,00%	96,93%
Indicadores		180		188

Es de resaltar que durante las vigencias 2021-2022, los Informes de Gestión se presentaron estadísticamente usando escalas de 0%-100% en sus indicadores, lo cual permitió evidenciar los resultados de la siguiente manera:

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021			AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,58%	70,47%	99,74%	58,06%	70,46%	97,45%
Línea 1. Excelencia Académica	59,83%	71,39%	99,82%	64,46%	73,51%	95,72%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	63,96%	99,80%	0,00%	60,62%	97,28%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	23,33%	81,99%	99,41%	81,48%	85,84%	99,02%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	50,00%	100,00%	28,03%	58,04%	100,00%
Eje 2: UTS INNOVA	NO APLICA	92,75%	99,79%	63,33%	67,50%	100,00%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	92,75%	99,67%	20,00%	60,00%	100,00%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	100,00%	77,78%	75,00%	100,00%
Eje 3: UTS GLOBAL	28,47%	58,60%	98,80%	27,88%	61,14%	91,01%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	28,47%	58,60%	98,80%	27,88%	61,14%	91,01%
Eje 4: UTS HUMANA	60,28%	80,78%	95,44%	60,00%	69,50%	98,53%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	57,33%	80,10%	93,73%	62,50%	62,40%	97,89%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	75,00%	83,50%	99,44%	50,00%	85,27%	100,00%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	48,59%	65,87%	99,23%	52,90%	78,89%	96,40%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	30,00%	66,84%	99,33%	43,33%	77,54%	99,97%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	51,15%	64,00%	98,23%	60,34%	85,42%	100,00%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	59,48%	66,87%	100,00%	47,60%	71,40%	89,23%
	46,57%	71,29%	98,84%	53,57%	70,60%	96,93%
Indicadores	26	96	180	54	128	188

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).

* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

A partir de la vigencia 2023, la Oficina de Planeación ha organizado los informes con una nueva presentación, para lo cual ha considerado un peso en cada uno de los indicadores permitiendo estimar un grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2023				PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	TOTAL	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	26	2	16	26	14,13%	0,54%	0,22%	4,56%	14,13%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	18	0	7	18	9,78%	0,54%	N/A	1,90%	9,78%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	18	0	3	18	9,78%	0,54%	N/A	0,82%	9,78%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	8	0	2	8	4,35%	0,54%	N/A	0,82%	4,35%
Línea 5: Innovación y Productividad.	16	0	4	16	8,70%	0,54%	N/A	1,03%	8,70%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	7	0	0	7	3,80%	0,54%	N/A	N/A	3,80%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	21	3	13	21	11,41%	0,54%	0,47%	3,64%	11,41%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	22	0	21	22	11,96%	0,54%	N/A	5,94%	11,96%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	9	1	6	9	4,89%	0,54%	0,25%	1,56%	4,89%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	16	7	12	16	8,70%	0,54%	1,50%	3,46%	8,70%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	10	1	4	10	5,43%	0,54%	0,27%	1,18%	5,43%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	13	3	6	13	7,07%	0,54%	0,45%	2,01%	7,07%
	184	17	94	184	100%		3,16%	26,92%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-022 de fecha 25 de octubre de 2022, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de incluir un nuevo proyecto en el Eje Estratégico UTS Sostenible (Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza) y así mismo ajustar los siguientes Ejes Estratégicos UTS Sostenible (Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza y Línea 12 Gestión Integral Institucional), UTS del Conocimiento (Línea 2 Ciencia e Investigación) y UTS Innova (Línea 5 Innovación y Productividad), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-059 de 30 de enero de 2023 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 11 Líneas Estratégicas, 35 Programas, 60 Proyectos y 94 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2023) y segundo corte (mayo-agosto 2023). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS		PROYECTOS		INDICADORES	
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2
	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2						
Línea 1: Excelencia Académica	0,22%	4,34%	4,56%	0.22%	4,32%	4,54%	1	5	1	7	2	16
Línea 2: Ciencia e Investigación	N/A	1,90%	1,90%	N/A	1,90%	1,90%	N/A	3	N/A	5	N/A	7
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	0,82%	0,82%	N/A	0,82%	0,82%	N/A	2	N/A	3	N/A	3
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	0,82%	0,82%	N/A	0,82%	0,82%	N/A	2	N/A	2	N/A	2
TOTALES							1	12	1	17	2	28



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1_Excelencia Académica”, “_2 Ciencia e Investigación”, “_3 Extensión y Gestión Social” y “_4 Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023) y Corte II (mayo-agosto/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	N/A	35%	N/A	36,9%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La participación total de estudiantes fue de 8.118 con un porcentaje de cumplimiento del **36,9%**, teniendo como referencia el número de estudiantes matriculados en el primer semestre 2023 lo que equivalente a 21.997 estudiantes.

(Participación de estudiantes = **8.118** / Total de estudiantes matriculados = **21.997**) * 100 = **36,9%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

1. Webinar Internacional emprendimiento en la agroindustria, realizado por el programa Tecnología en Gestión Agroindustrial.
2. Capacitación Modalidades de Grado 2023-1, realizado por el programa Contaduría Pública.
3. Webinar Calidad para el emprendimiento, realizado por el programa Profesional en Administración Financiera.
4. Charla Internacional la Importancia de la Antropología en el Marketing, realizado por el programa Profesional en Mercadeo.
5. Conversatorio Factores que Limitan el Rendimiento Deportivo, realizado por el programa Profesional en Actividad Física y Deporte.
6. Conferencia: Energía Eléctrica aplicada al sistema de movilidad, realizado por el programa Ingeniería en Topografía.
7. Taller psicopedagógico procrastinación, realizado por el programa Ingeniería de Sistemas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

- Webinar aprendizaje autorregulado, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
- Entrenamiento Saber TyT, Saber Pro, realizado por el Departamento de Humanidades.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	N/A	35%	N/A	38,4%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se reporta la participación de docentes de los diferentes programas teniendo en cuenta una base de 972 docentes contratados para el primer semestre 2023.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = Docentes participantes 266 / Total de docentes contratados 972 = **27,3%**

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales= Docentes participantes 416 / Total de docentes contratados 972 = **42,6%**

Dirección Regionalización = Docentes participantes 49 / Total de docentes contratados 972 = **5%**

Of. Desarrollo Académico = Docentes participantes 693 / Total docentes contratados 972 = **71,2%**

Dpto. Humanidades= Docentes participantes 449 / Total docentes contratados 972 = **46,1%**

Porcentaje de participación docente $(27,3\% + 42,6\% + 5\% + 71,2\% + 46,1\%) = 192,2\%$ / Oficina responsables de reporte **5 = 38,4%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

- Capacitación Software de Auditoría, realizado por el programa Contaduría Pública.
- Capacitación Plataforma CEIC, realizado por el programa Profesional en Administración Financiera.
- Reflexiones, Competencia, Actitud y Responsabilidad Docente, realizado por el programa Profesional en Mercadeo.
- Socialización R.A 2022-2, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

5. Taller de formación en la biblioteca - eBooks 7-24, realizado por el programa Ingeniería Industrial.
6. Taller plataformas digitales educativas 2023-1, realizado por el programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
7. Evaluación para aprender, realizado por la Oficina de Desarrollo Académico- ODA.
8. Capacitación Docentes Lectura Crítica, realizado por el Departamento de Humanidades.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	N/A	15%	N/A	34,0%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La participación total de estudiantes fue de 7.513 con un porcentaje de cumplimiento del **34%**, teniendo como referencia el número de estudiantes matriculados en el primer semestre 2023 que equivalente a 21.997.

Participación de estudiantes = **7.513** / Total de estudiantes matriculados = **21.997** *100 = **34,0%**

A continuación, se relacionan algunas de las actividades realizadas durante el 2023-1:

1. Webinar Internacional Upcycling Orange Peel Discards, por parte del programa Tecnología en Gestión Agroindustrial.
2. Conferencia Sostenibilidad Aplicada a la Industria de la Moda, por parte del programa Profesional en Diseño de Moda.
3. Charla Internacional La Importancia de la Antropología en el Marketing, por parte del programa Profesional en Mercadeo.
4. Régimen Simple de Tributación, por parte del programa Contaduría Pública.
5. Webinar creando empresa, por parte del programa Ingeniería Eléctrica.
6. Conferencia "Continuemos, siempre adelante", por parte del programa Ingeniería de Sistemas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

7. Taller de psicopedagogía, por parte del programa Ingeniería Electromecánica-Barrancabermeja.
8. Desarrollo de habilidades blandas y competencias para la vida, por parte del programa Tecnología en Contabilidad Financiera- Vélez.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	N/A	65%	N/A	73,3%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para el primer semestre 2023 el porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos equivale al **73,3%**.

Total, estudiantes matriculados 2023-1: **4.737** / Total estudiantes inscritos 2023-1: **6.460** = **73,3%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Regionalización.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de permanencia.	N/A	84%	N/A	77%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La permanencia de los estudiantes de primer ingreso, se refleja en los períodos subsiguientes, es así que el porcentaje de permanencia consolidado para el 2023-1 corresponde al **77%** en consideración a los estudiantes que ingresaron desde el 2022-1.

Nivel Tecnológico Permanencia: Período 2022-1= 81%, Período 2022-2= 74%, Período 2023-1= 70%.
Nivel Universitario Permanencia: Período 2022-1= 95%, Período 2022-2= 88%, Período 2023-1= 85%.
Promedio 2023-1= **77%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Tasa de graduación acumulada.	N/A	49%	N/A	66,85%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2021-2 es de **66.85%**, valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2023 del 49%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

Para la elaboración del informe institucional de gestión, cada programa académico realiza actividades que permiten mejorar el desempeño académico de sus estudiantes para avanzar en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	N/A	52%	N/A	75,0%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(Número de participantes 2778 / 3728 número estudiantes matriculados 1° semestre) *100 = **75%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	N/A	67%	N/A	73,0%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó la prueba de contraste a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(Número de participantes 2703 / 3728 número de estudiantes matriculados 1° semestre) *100 = 73%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoria de pares.	N/A	45%	N/A	61,0%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se beneficiaron 12.964 estudiantes por docentes tutores y 404 estudiantes por monitores.

Total, estudiantes beneficiados (12.964+404) = 13.368 / Total estudiantes matriculados 21.997 *100= 61%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	N/A	40%	N/A	58,48%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para el cumplimiento de las funciones de investigación, se hace necesaria la contratación de docentes que apoyen estas horas misionales, sin embargo, dentro de los lineamientos institucionales es indispensable contar con la participación de profesionales con títulos de maestría o doctorado.

Para el semestre 2023-1 el porcentaje de docentes tiempo completo con maestría o doctorado dedicados a investigación corresponde al **58,48%** con respecto al 40% propuesto.

(Número de docentes con Maestría y Doctorado dedicados a la investigación: 131 / Total de docentes contratados Tiempo Completo con Maestría y Doctorado: 224) *100= **58,48 %**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	N/A	75%	N/A	81,59%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

CORTE 2: Para el semestre del 2023-1, se reporta la siguiente vinculación de docentes con maestría y doctorado en la Institución:

- Docentes Carrera: 20 magísteres - 6 doctores
- Docentes Tiempo Completo: 187 magísteres - 11 doctores
- Docentes Medio Tiempo: 195 magísteres - 20 doctores

Número de docentes vinculados con maestría y doctorado = **439**

Total de docentes vinculados carrera, tiempo completo y medio tiempo = **538**

Número de docentes vinculados tiempo completo, medio tiempo y de carrera con maestría y doctorado 439 / Total de docentes vinculados de carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo 538 *100= **81,59%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresarial.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de Docentes capacitados en relación a los docentes contratados.	N/A	60%	N/A	71,91%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Ejecución de capacitaciones seminarios taller de larga y corta duración consolidar listados de asistencias e informes de aprobación. Elaboración del informe final de capacitación docente y sistematización información de docentes capacitados.

(Número de docentes capacitados: 699 / Total docentes contratados 2023-1: 972) *100= **71,9%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	N/A	70%	N/A	87,93%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: El porcentaje de estudiantes matriculados que usan los recursos educativos digitales ATENA corresponden a:

Mayo: Ingreso ATENA): 16.591 / Total de usuarios: 20.093 = 83%

Junio: Ingreso ATENA: 16.231 / Total de usuarios: 20.093 =81%

Agosto: Ingreso ATENA: 20.067 / Total de usuarios: 20.093= 99,8%

Promedio: Ingreso ATENA: 83%+ 81%+99,8% = **87,93%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Informáticos.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	N/A	70%	N/A	97,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para proceder a reportar porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes se inicia con la restauración para el primer semestre de 109 aulas semillas y 69 aulas semillas para el segundo trimestre del periodo del 2023-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.

Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 1.550 estudiantes activos en el Portal de Academusoft del periodo del 2023-1.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Para finalizar con el seguimiento de acceso a usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según parametrización y credenciales enviadas, se calcula la cantidad de usuarios matriculados 1.550, respecto a usuarios que no se han conectado y por lo tanto no usaron los módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente.

Se calcula los 1.550 usuarios con una regla de tres simple respecto a los estudiantes que no se han conectado.

Primer trimestre (1.504 Usuarios conectados x 100 / 1.550 Usuarios totales) = 97 %

Segundo trimestre (1.513 Usuarios conectados x 100 / 1.550 Usuarios totales) = 98 %

Promedio semestral: (97% + 98%) / 2 = **97.5%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Educación Virtual y TIC.

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	5.500	11.000	23.780	16.466

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Las estadísticas presentadas pertenecen a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

CORTE 2: De acuerdo a la ejecución de la meta referente al número de consultas bibliográficas que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución, se presentan las estadísticas que corresponden a las consultas de las bases de datos electrónicas y a las consultas en sala.

Las estadísticas de consulta de bases de datos electrónicas se citan de la siguiente manera:

- Mayo: 3270 - Junio: 808 - Julio: 640 - Agosto: 6209 - **Total: 10927**

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico en sala se relacionan a continuación:

- Mayo: 2200 - Junio: 277 - Julio: 0 - Agosto: 3062 - **Total: 5539**

Total, de consultas bibliográficas: **16.466**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	190	590	23.780	16.466

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Las estadísticas presentadas pertenecen, a la consulta de las Bases de Datos electrónicas y a la consulta en sala.

CORTE 2: De acuerdo a la ejecución de la meta referente al número de consultas bibliográficas que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución, se presentan las estadísticas que corresponden a las consultas de las bases de datos electrónicas y a las consultas en sala.

Las estadísticas de consulta de bases de datos electrónicas como se cita de la siguiente manera:

- Mayo: 3270 - Junio: 808 - Julio: 640 - Agosto: 6209 - **Total: 10927**

Las estadísticas de préstamos de material bibliográfico en sala se relacionan a continuación:

- Mayo: 2200 - Junio: 277 - Julio: 0 - Agosto: 3062 - **Total: 5539**

Total, de consultas bibliográficas: **16.466**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos de Información para la enseñanza y el aprendizaje.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	N/A	8	N/A	8

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se reporta producción científica generada por los Grupos de Investigación Institucional.

1. Prototipo de morral para la escoliosis.
2. Prototipo de chaqueta interactiva para niños en etapa pre operacional.
3. Prototipo de pantalón de dotación industrial.
4. Prototipo de prendas deportivas analgésicas para combatir el dolor muscular post entreno en futbolistas.
5. Prototipo de chaqueta lúdica con comando de voz y sistema de audio dirigido a niños en la etapa pre operacional.
6. Prototipo de modelo de calzado con actuadores para personas con obesidad.
7. Certificado IPP- "Blockchain como herramienta tecnológica en la gestión de los sistemas de información en la empresa Transcointer S.A.S.
8. Certificado IPP: Plan de formación para el desarrollo de habilidades en el mercadeo y gestión comercial de los practicantes del Contact Center de las Unidades Tecnológicas de Santander durante el segundo semestre del Año 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	N/A	18	N/A	18

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Los proyectos educativos liderados por los docentes en el aula, corresponden a:

1. La innovación en las organizaciones a los estudiantes del programa Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Paula Santander, 28 de marzo de 2023.
2. Capacitación el uso de la herramienta MATLAB y su integración con el sistema embebido Arduino a los estudiantes del programa de ingeniería en Tecnologías Electrónicas de la universidad de Colima México, 25 y 26 de mayo de 2023.
3. Clase espejo internacional, interdisciplinaria y multicampus con el tema “síndrome de burnout en los contadores públicos” en la Universidad Cooperativa de Colombia, 9 y 10 de mayo del 2023.
4. Innovación empresarial- Creatividad Organizacional en modalidad virtual con la Universidad Internacional San Isidro Labrador-UISIL, durante el mes de abril de 2023.
5. Blockchain y Criptomonedas: Retos y oportunidades de esta nueva tecnología, programa De Ingeniería Industrial Universidad Manuela Beltrán, 18 de abril de 2023.
6. Taller; Mercado de Capitales. Módulo: Valoración de instrumentos de Renta Fija, programa de Administración Financiera Unidades Tecnológicas de Santander, estudiantes y docentes del programa de Economía y Contaduría Pública de la Universidad Popular del Cesar, 19 de mayo de 2023.
7. Clase espejo en el marco de los procesos de internacionalización del programa de tecnología en manejo de recursos ambientales e ingeniería ambiental, realizada el 26 de abril de 2023, con las siguientes instituciones: UTS, Azuay, UNE entre otras.
8. Clase espejo sobre hipervisores y virtualización: Clase 2 del programa Ingeniería de Sistemas, entre UTS y Universidad de Colima (México), realizada el día 31 de mayo de 2023.
9. Clase espejo programa Telecomunicaciones UTS -COLIMA 2023 – I, se realizó el 27 de abril hasta el 4 de mayo del 2023.
10. Clase espejo: sobre Formulación y evaluación de proyectos, entre las UTS y Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo-Perú, realizada el día 30 de mayo de 2023.
11. Clase espejo: Costos de producción del programa Administración de Empresas entre las UTS -Universidad Pedro Luis Gallo en Perú, realizada el 02 de junio de 2023.
12. Clase espejo Universidad Nacional Ecológica –UNE y UTS, realizada el día 12 de abril de 2023.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

13. Clase espejo Título: Simulación de Sistemas de Potencia y Caracterización Sistemas de Simulación Neplan y Digsilent, del programa Ingeniería Eléctrica. Entre las UTS y Universidad Autónoma De Ciudad Juárez, realizado el día 4 de mayo de 2023
14. Clase espejo Título: Estructura y mercado eléctrico colombiano, del programa Ingeniería Eléctrica, entre las UTS y Universidad Autónoma De Ciudad Juárez, realizado el día 4 de mayo de 2023.
15. Clase espejo Título: Conversatorio Fundamentos del Gerente de Planta, del programa Electromecánica entre las UTS y Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México), realizada el 29 de mayo 2023.
16. Clase espejo Título: “Convección Externa Forzada”, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 13 de abril del 2023, con la Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México)
17. Clase espejo Título: Principio de Coriolis, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 12 de abril del 2023, con la Universidad de Guanajuato (Guanajuato, México)
18. Clase espejo Título: Tubos de calor y aletas, del programa Ingeniería Electromecánica, realizado el día 29 marzo de 2023, con Universidad Pontificia Bolivariana sede Montería

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	N/A	3	N/A	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para el primer semestre 2023 se llevaron a cabo los siguientes cursos:

La Oficina de Desarrollo Académico desarrolló dos (2) seminarios taller para fortalecer competencias investigativas de los diferentes programas académicos de las UTS:

1. Escritura académica a partir de la argumentación, realizado en los meses de febrero, marzo y abril del 2023.
2. Escribir para publicar, realizado en los meses de febrero, marzo y abril del 2023.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

La Dirección de Investigación y Extensión desarrolló un (1) curso enfocado en "Exergía y análisis de ciclo de vida", en el marco de la ejecución del proyecto de secado de cacao, con recursos CTel - SGR, desarrollado el pasado mes de julio del presente año, dirigido a docentes investigadores.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	N/A	60%	N/A	75%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2:

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS:

(Número de trabajos de grado relacionados: 112 / Número total de trabajos de grado: 203) *100% = 55% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES:

(Número de trabajos de grado relacionados: 254 / Número total de trabajos de grado: 268) *100% = 95% Trabajos de Grado articulados con Líneas Grupos Investigación

El promedio de los porcentajes de trabajos de grado articulados a las líneas de investigación obtenidos en cada facultad corresponde a: $(55\% + 95\%) / 2 = 75\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	N/A	10	N/A	10

*Proyecto: Cultura ciudadana y formación integral.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: El colectivo docente aporta desde sus programas académicos productos de la tipología de Apropiación Social del Conocimiento de la siguiente manera:

1. Participación IV congreso de energías sustentables en Bahía Blanca el 17 de marzo de 2023.
2. Participación en el I Congreso colombiano de Lepidopterología, con la ponencia titulada: "Contribuciones de la ciencia participativa al conocimiento de la diversidad de lepidópteros diurnos, experiencia Bucaramanga". Realizado del 28 al 30 de marzo de 2023.
3. Ponencia titulada: "Biogreenhouse: Agro 4.0: Más información - mejor decisión - mayor producción" en la modalidad Pitch-Deck, para el evento IboostLab - Visionarios Magdalena, realizada el día 24 de mayo de 2023.
4. Participación en el 12 Congreso Argentino de Tecnología Espacial CATE 2023, realizado los días 12, 13 y 14 de abril de 2023.
5. Certificado de participación en el concurso de Posters del congreso "Mujer, ciencia e ingeniería", realizado los días 15 y 16 de marzo de 2023.
6. Creación de un podcast como generación de contenido, titulado: Marketing en sector alojamiento y hospedaje, realizado el día 25 de marzo de 2023.
7. Creación de un podcast como generación de contenido, titulado: Competencias del mercado laboral en las empresas de Bucaramanga y su área metropolitana, realizado el día 29 de mayo de 2023.
8. Cartilla Caracterización de problemáticas ambientales y estrategias de educación ambiental para la comunidad: Vereda Espinal Bajo-Los Santos, Santander, elaborada en el mes de mayo de 2023 por el Grupo De Investigación En Ingeniería Verde del programa Ingeniera Ambiental.
9. Diplomado: Desarrollo para las competencias digitales, realizado del 23 al 25 de enero de 2023.
10. Certificado de una Master Class sobre Responsabilidad Social Empresarial, realizado el día 24 de abril de 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	N/A	11	N/A	11

*Proyecto: Cultura y territorios inteligentes.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Los docentes han realizado durante el periodo académico diferentes asuntos que congregan la comunidad, por lo cual se ha beneficiado con talleres de creación y generación de contenidos, eventos académicos y científicos y estrategias de comunicación que benefician al entorno.

1. Clase espejo: Gestión de proyectos y Cultura Ágil, por parte del docente Alexander Anchicoque Calderón, del programa Ingeniería de Sistemas, evento realizado el día 9 de mayo de 2023.
2. Diseño de un plan de gestión integral de residuos sólidos de la empresa social eventos GUARGUATI, por parte del docente Ariel Gómez Mantilla, del programa Mercadeo, evento realizado el día 25 de junio de 2023.
3. Participación en evento científico titulado características organizacionales de las empresas familiares en Colombia, por parte de los docentes: Andrés Mauricio García Gómez, Alba Patricia Guzmán Duque, Claudya Mylleth Santana Franco, efectos realizado el día 4 de mayo de 2023.
4. Clase espejo: La innovación en las organizaciones realizada el día 28 de marzo 2023, por la Docente Margarita Ramírez Mariño del programa Administración de Empresas.
5. Clase espejo: La calidad del software dentro del contexto de desarrollo ágil, realizada el día 09 de mayo 2023 por el docente Alexander Anchicoque del programa Ingeniería de sistemas
6. Consultoría denominada Diagnóstico sobre el proceso de captación y fidelización de clientes en la empresa Universo Creaciones S.A.S. por parte del docente investigador, Mónica Liliana Martínez Carrillo, grupo de investigación GICSE” de las UTS, realizada en mayo del 2023.
7. Evidencia de la participación del docente Alejandro Biancha Hernández del programa Administración de Empresas como investigador principal en el diplomado titulado: Seguridad y salud en el trabajo en la Gobernación de Santander, evento realizado el día 2 mayo 2023.
8. Evento científico titulado: Una perspectiva de la inclusión financiera de los emprendedores de Micronegocios en Bucaramanga, por parte de los docentes Sergio Iván Picón Peralta y Johanna Patricia Ramírez Adarme, del programa de Administración de Empresas, Grupo de



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE, realizado del 3 al 5 de mayo de 2023.

9. Evento científico titulado Políticas y procedimientos para la gestión de una unidad de recursos financieros en una institución de educación superior, por parte de los docentes Sergio Iván Picón Peralta y Johanna Patricia Ramírez Adarme, del programa de Administración de Empresas, Grupo de Investigación en Ciencias Socioeconómicas y Empresariales – GICSE, realizado del 3 al 5 de mayo de 2023.
10. Estrategia pedagógica titulada: KHAN ACADEMY: HERRAMIENTA DIGITAL DE AUTOAPRENDIZAJE, por parte de los docentes: Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés Mauricio García Gómez, Roberto Carvajal Salamanca, del programa Administración de Empresas, evento realizado el día 27 de enero de 2023.
11. Trabajo realizado por los docentes Alba Patricia Guzmán Duque, Andrés Mauricio García Gómez y Roberto Carvajal Salamanca, del programa Administración de Empresas, titulado: Herramientas digitales para la evaluación, realizado el día 23 de enero de 2023

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	N/A	34	N/A	34

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se relacionan los 34 productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación solicitados:

- | | |
|---|--|
| 1- IGE: C.C.L RESCATE SAS – Centro de Capacitación Laboral. | 13- Prototipo Industrial: GIMOCA Y GISEAC |
| 2- IGE: Avides Mac Pollo S.A, | 14- Prototipo Industrial: GIMOCA Y GISEAC- Modelo de calzado |
| 3- IGE: RED DAN Technology BGA | 15- IGE: Tejidos SachZ |
| 4- IGE: REAL SANTANDER SA | 16- IGE: Mandark Shoes |
| 5- IGE: EDUTIVA SAS | 17- IGE: TORTAS Y MAS |
| 6- IGE: Hostel Isla Señorial | 18- IGE: Plastiempaques Santander |
| 7- IGE: Angbra SA | 19- IGE: EXPOQUÍMICAS AC SAS |
| 8- IGE: IPS Radiológica SAS | 20- IGE: Agroimperial S.A.A |
| 9- IGE: DON DOMIGO CAFÉ | 21- IGE: LUPITA1STYLE S.A.S |
| 10- IGE: Zona Eco S.A.S | 22- IGE: Extrucol |
| 11- Prototipo Industrial: GISEAC | 23- IGE: Sabor Argentino |
| 12- Prototipo Industrial: GISEAC Y Sistema de Datos. | 24- IGE: CONTINENTAL DE MOTOREPUESTOS SAS |



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

- 25- IGE: Pantuflas Lovelili
- 26- IGE: TAMALES SARITA S.A.S
- 27- IGE: Muebles y Estilo Kaluc
- 28- IGE: INRIDERS SAS
- 29- IGE: restaurante el Gran Rincón de Marsella
- 30- IGE: VARIETAS
- 31- IGE: Silvia Leathers
- 32- IGE: Gorilaz
- 33- IGE: Pamda Bakery SAS
- 34. IGE: LUJO MANÍA

*IGE: Innovación a la Gestión Empresarial.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	N/A	2	N/A	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: A través de la página web de las UTS, en el proceso de extensión se pueden consultar los proyectos sociales publicados en el observatorio de proyección social, los proyectos publicados para este período son:

1. "Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento dirigido a la población vulnerable de los barrios Ciudad Bolívar y San Gerardo".
2. Actualización e implementación del programa interno de almacenamiento y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia".

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	N/A	2	N/A	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se formularon los siguientes proyectos de inversión:

1. A través del convenio con la Gobernación de Santander, se formuló el proyecto “Incubadora Empresarial”.
2. A través del convenio con el Municipio de Bucaramanga, se formuló el proyecto “Actualización e implementación y presentación de residuos sólidos plaza de mercado la Concordia de Bucaramanga”.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de boletines generados.	N/A	6	N/A	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se generaron 6 boletines digitales, donde se compartió información con nuestros graduados, a través de los medios de difusión y comunicación, relacionada con ofertas laborales y la oferta institucional de extensión.

Enero: Boletín Graduados No. 1

Febrero: Boletín Graduados No. 2

Marzo: Boletín Graduados No. 3

Abril: Boletín Graduados No. 4

Mayo: Boletín Graduados No. 5

Junio: Boletín Ofertas de Extensión No. 6

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se cumplió a cabalidad con las siguientes actividades por parte de la Oficina de Autoevaluación y Calidad:

- Se elaboró el plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.
- Se elaboró el cronograma para la ejecución del plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.
- Se presentó al comité institucional de autoevaluación y acreditación, el plan anual de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de actividades cumplidas del plan para el funcionamiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad.	N/A	20%	N/A	20%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 20% del corte 2 de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a la recopilación y preparación de la información de acuerdo a la normatividad vigente del MEN, para sistematizar la información de los registros calificados en el SICCES.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.



EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS		PROYECTOS		INDICADORES	
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2
	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2						
Línea 5: Innovación y Productividad	N/A	1,03%	1,03%	N/A	1,03%	1,03%	N/A	2	N/A	4	N/A	4
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTALES							N/A	2	N/A	4	N/A	4



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea Estratégica “_5 Innovación y Productividad” la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023) y Corte II (mayo-agosto/2023). En la Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.	N/A	2%	N/A	2%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: El Grupo de Recursos Físicos reporta los espacios dotados tanto infraestructura como tecnológicos para el periodo de mayo-agosto de la vigencia 2023.

Instalación de equipos de cómputo y software en la sala de sistemas 2 ubicado en el Edificio de la sede Bucaramanga y en el espacio académico e investigativo del "Grupo de Investigación Electromecánica - Cacao".

Adecuación de sala de sistemas 2 Edificio C de la sede Bucaramanga, consistente en la demolición de muro, reparación de piso y cielorraso, pintura sobre muro y construcción de red eléctrica para equipos de cómputo y en espacio académico e investigativo "Grupo de investigación Electromecánica - Cacao".

Registro de los traslados de los equipos de cómputo a la sala de sistemas 2 Edificio C de la sede Bucaramanga y al "Grupo de Investigación Electromecánica - Cacao".

(Número de espacios académicos e investigativos dotados con infraestructura física y tecnológica 2 / Total de espacios académicos e investigativos existentes 98) * 100 = **2%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos Físicos.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	N/A	6	N/A	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se reportan los proyectos de investigación aplicada como resultado del ejercicio académico:

1. Competencias del mercado laboral en las empresas de Bucaramanga y su área metropolitana, perteneciente al Grupo de Investigación de Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional – SOLYDO.
2. Integración de las TIC en los Procesos Organizativos y Socioeconómicos de las Minorías Étnicas, perteneciente al Grupo de Investigación E-INNOVARE.
3. Cultura de reciclaje, técnica de compostaje en casa como estrategia de emprendimiento familiar. perteneciente al Grupo de Investigación SERCONT.
4. Emprendimiento a través de las empresas familiares como aporte al desarrollo regional y competitivo., Caso Aguascalientes-México y Área Metropolitana de Bucaramanga-AMB Colombia - Andrés García, perteneciente al Grupo de Investigación en Ciencias socioeconómicas y Empresariales GICSE-.
5. Estudios socioeconómicos, empresariales, contables y financieros para el desarrollo de los sectores estratégicos de la economía de Barrancabermeja y su área de influencia, perteneciente al Grupo de Investigación Socioeconómicas y Empresariales De Barrancabermeja - GISEEB-.
6. Estudio de la aplicación de la industria 4.0 para un sistema logístico en cada etapa de la cadena de suministro. perteneciente al Grupo de Investigación de Soluciones Operativas, Logísticas y Desarrollo Organizacional – SOLYDO-

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	N/A	6	N/A	6

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Las soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo corresponden a:

1. Plantear estrategias de Responsabilidad Social Empresarial RSE para el Centro de Capacitación Laboral por medio de un diagnóstico inicial utilizando la matriz DOFA en la empresa C.C.L. RESCATE SAS
2. Creación de una herramienta de control para los procesos de capacitación de la empresa Avidesa Mac Pollo S.A.
3. Gestión de procesos internos bajo las políticas de seguridad informática para la empresa RED DAN Technology BGA.
4. Sistema de virtualización con Microsoft Hyper-v y System center para la empresa EDUTIVA S.A.S.
5. Herramientas de mejora para los procesos de reclutamiento y selección de la empresa Panda Bakery S.A.S.
6. Herramientas de mejora para los procesos de reclutamiento y selección de la empresa la Perrada de Jair.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	N/A	2	N/A	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La Dirección de Investigaciones y Extensión participó en la formulación de los siguientes dos proyectos ante la convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible – No. 32 de Asignaciones CTel del SGR:

1. “Producción de setas comestibles (orellanas) como alimento funcional, a partir de residuos agrícolas desde un modelo de negocio asociativo de economía circular, para comunidades campesinas del departamento de Santander” (P1. RegistroSIGP_96178_15022023). En alianza con la UDES, la Corporación para el Desarrollo Social y Económico de Colombia – Misión Chocolate y el Departamento de Santander.
2. “Fortalecimiento de las capacidades del recurso criollo pecuario con la implementación de prácticas sostenibles en las cadenas productivas Ovino–Caprina y Bovina a través de las CTel en el departamento de Santander” (P2. RegistroSIGP_96215). En alianza con el Departamento de Santander, UNIPAMPLONA, la UCC, la Corporación de ciencias biotecnológicas embriotecno y la Asociación de criadores de la raza de bovinos criollos chino santandereano.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS		PROYECTOS		INDICADORES	
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2
	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2						
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0,47%	3,17%	3,64%	0,47%	3,04%	3,50%	1	3	1	5	3	13
TOTALES							1	3	1	5	3	13



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023) y Corte II (mayo-agosto/2023). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	N/A	16	N/A	16

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se gestionaron 16 convenios activos internacionales con el objetivo de fomentar la cooperación académica, científica, cultural e intercambio entre las partes.

1. Universidad de las Palmas de Gran Canaria España.
2. Escuela Europea de Dirección de Empresas – EUDE.
3. Universidad Católica de Murcia.
4. ONG Gambeta.
5. Universidad Regiomontana.
6. Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos- México.
7. Universidad Autónoma de Chihuahua de los Estados de México.
8. Universidad Cuauhtémoc, Plantel Aguascalientes, México.
9. Universidad Hermosillo.
10. Universidad Internacional (Uninter).
11. Unidades Tecnológicas de Santander, la Universidad de las Américas y el Caribe (México) y la Fundación Círculo de Excelencia Académica (Colombia).
12. Universidad de Colima – México.
13. Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes - UTNA.
14. Universidad De Madero – UMAD.
15. Universidad Autónoma Ciudad de Juárez.
16. Aix Marseille Universidad – AMU.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	6	9

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para los meses de enero a abril de 2023 se gestionaron seis (6) convenios vigentes con instituciones nacionales que facilitan los estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.

1. Superintendencia Financiera.
2. Instituto Tecnológico Metropolitano.
3. Consejo Profesional Nacional De Topografía.
4. Universidad De Investigación Y Desarrollo.
5. Fundación Universidad De América.
6. Universidad Santo Tomas.

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos nueve (9) convenios nacionales que corresponden a:

1. Universidad Industrial de Santander.
2. Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.
3. Instituto Técnico Agrícola ITA.
4. Universidad de Investigación y Desarrollo (UDI).
5. TECNOLOGICO DEL ORIENTE.
6. CLUB DEPORTIVO JUAN CARLOS QUINTERO.
7. Universidad Santo Tomas.
8. Universidad Nacional Abierta y a Distancia.
9. ASOINDUCAL.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	4	5	4	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Actualmente se ejecuta Convenio Marco SANTOTOMAS_UTS, cuyo objeto es: Establecer las bases de una mutua cooperación que permitan el desarrollo de actividades científicas, académicas, investigativas, docencia, extensión, culturales y de servicios propios de sus objetivos, funciones e intereses inter y multidisciplinarios en programas y proyectos de interés recíproco, para el logro de sus fines con sentido social, contribución al desarrollo sostenible y aprovechamiento de sus recursos.

Se firmaron (3) convenios internacionales activos enfocados al Multilingüismo y Multiculturalidad con las siguientes Universidades e Instituciones: YMCA, Blue Solutions y Viva Internacional.

CORTE 2: Convenios realizados con universidades internacionales.

1. Universite Montpellier.
2. Universida Autónoma de Juárez-Mexico (UNAJ).
3. Universidad Internacional San Isidro Labrador, Costa Rica.
4. Universidad AZUAY-UDA.
5. Universidad Distancia de Madrid UDIMA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	20	20	20



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se gestionaron y se mantienen activos para los meses de enero a abril del 2023 veinte (20) convenios para el desarrollo de prácticas.

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. BAGUER. | 11. METROCASA INMOBILIARIA SAS. |
| 2. CDT DEL AGUA. | 12. MOLINO CALIFORNIA SAS. |
| 3. CLINICA SAN JOSE. | 13. MUNICIPIO DE SANTANA. |
| 4. COHOSAN. | 14. PALMAS DEL CESAR. |
| 5. CONSTRUCTORA ESPINOSA SAS. | 15. PILONIETA MARTINEZ Y ASOCIADOS. |
| 6. ECODISEL COLOMBIA. | 16. SISTEMAS Y COMPUTADORES SA. |
| 7. INELEP SAS. | 17. SOLVO. |
| 8. JARRIS SAS. | 18. SUMINISTROS IGT SAS. |
| 9. JIRO SA. | 19. TRANSTECOL SAS. |
| 10. LEOTECHNICAS LTDA. | PROYECTARTE LTDA |

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinte (20) convenios de prácticas que corresponden a:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| 1. ADECCO SERVICIOS COLOMBIA | 12. MOBARQ SAS |
| 2. AGUAS DEL PIENTA | 13. OPERADORA AVICOLA PIMPOLLO |
| 3. CADILGRO SAS | 14. PRODUCTOS VICKY SAS |
| 4. CARLIXPLAST | 15. SOCIEDAD MINERA DE SANTANDER SAS |
| 5. CDT DEL AGUA | 16. SUMIT SA |
| 6. CERESAGRO S.A | 17. TRANSPORTES CAMFRI SA |
| 7. CORPORACION ZONAECO | 18. TRANSPORTES PIEDECUESTA |
| 8. FILTROS PARTMO | 19. TV DIGITAL COLOMBIA SAS |
| 9. HORUS OPTIC | 20. VEOLIA ASEO SANTANDER |
| 10. LATITUD 07 SAS | |
| 11. MINERALES COLOMBIA S.A.S | |

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de convenios activos.	N/A	25	N/A	25

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre de 2023 se mantienen activos veinticinco (25) convenios:

1. Convenio interadministrativo con la Gobernación de Santander para la vigencia 2023-1 (Excelencia).
2. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander para la vigencia 2023 (Vulnerabilidad).
3. Convenio interadministrativo con Indersantander.
4. Convenio interadministrativo con Contraloría General de Santander.
5. Convenio interadministrativo con Alcaldía de Piedecuesta 2023-2.
6. Convenio interadministrativo con Alcaldía Distrital de Barrancabermeja 2023-2.
7. Convenio interadministrativo con Municipio de San Benito 2023-2.
8. Convenio interadministrativo con Gobernación de Santander para la vigencia 2023-2 (Excelencia).
9. Convenio interadministrativo con Municipio de Lebrija.
10. Convenio de cooperación celebrado entre la Fiduciaria Colombiana de Comercio Exterior S.A. Fiducoldex, como vocera y administradora del patrimonio autónomo Innpulsa Colombia, Unidades Tecnológicas de Santander, el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga y la Cámara de Comercio de Bucaramanga.
11. Convenio con Alcaldía de Bucaramanga.
12. Convenio de Practicas con Medyseg Ingeniería S.A.S.
13. Convenio de Practicas con Operador Integral CTA.
14. Convenio de Practicas con Ciudad Tecnopolis S.A.S.
15. Convenio de Practicas con Construterra.
16. Convenio de Practicas con Inversiones Agropecuarias GYS S.A.S.
17. Convenio de Practicas con Giramundo S.A.S.
18. Convenio de Practicas con Solvo.
19. Convenio de Practicas con Ardimet S.A.S.
20. Convenio de Practicas con Palmas del Cesar.
21. Convenio de Practicas con Nexans S.A.
22. Convenio de Practicas con Bernal Sierra Topografía e Ingeniería S.A.S.
23. Convenio de Practicas con T&H Consultorías S.A.S.
24. Convenio de Practicas con Oxohotel Bucaramanga S.A.S.
25. Convenio de Practicas con Urbacolombia S.A.S.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La prueba diagnóstica correspondiente al período 2023-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba diagnóstica 958 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La prueba de contraste correspondiente al período 2023-1 se realizó según lo establecido institucionalmente, presentaron la prueba de contraste 735 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	N/A	4%	N/A	19%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se implementaron 4 cursos de inglés para docentes y participaron 79 / total de docentes contratados 972 = 8%

2.329 estudiantes en preparación en inglés para las Pruebas T y T y Saber Pro / total de estudiantes matriculados 21.997 = 11%

Total, porcentaje de participación: 8% + 11% = **19%** de participación docentes y estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Cursos en segunda lengua para el fortalecimiento de competencias comunicativas de docentes y administrativos.	N/A	1	N/A	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizaron 4 cursos de inglés con participación 79 docentes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	N/A	4%	N/A	6%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Durante el cuatrimestre de mayo a agosto se reportan 1.360 estudiantes en movilidad nacional e internacional, lo que corresponde a el 6%.

Formula: Número de participación de estudiantes en eventos de movilidad $1.360 \cdot 100 / \text{Total de estudiantes matriculados } 21.997 = 6\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.	N/A	1%	N/A	5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La Dirección de Investigaciones y Extensión reporta para el segundo cuatrimestre la participación de docentes en eventos nacionales e internacionales:

Movilidad internacional entrante: 2 docentes.

Movilidad internacional saliente: 10 docentes.

Movilidad nacional: 4 docentes.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Número de docentes participantes = 8 internacionales + 4 nacionales / total de docentes adscritos con horas de investigación = 139 = 8,6% corresponde el porcentaje de participación docente en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

Número docentes participantes = 2 / total docentes adscritos con horas investigación: 139 = 1,4% corresponde el porcentaje de participación docente en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.

Promedio de movilidad nacional e internacional: $1,4\% + 8,6\% = 10\% / 2 = 5\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	N/A	2	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se actualiza el portafolio de movilidad con eventos nacionales e internacionales realizadas durante el primer semestre de 2023.

Se puede consultar el portafolio en el link: <https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Portafolio-de-movilidad.pdf>

Movilidad Académica:

1. Misiones académicas internacionales: Estancia académica de estudiante mexicano de la Universidad de Guanajuato en proyecto de cacao, del 3 al 15 de abril de 2023.
2. Visita del Colleges and Institutes Canada CICAN, convenio educación para el empleo en la Alianza del Pacífico, realizada el día 13 de marzo de 2023.
3. Visita académica a la Universidad de Guanajuato campus Salamanca, Guanajuato – México. Realizada el día 25 de mayo 2023.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Convenios Nacionales e Internacionales: Para el primer semestre de 2023 se llevó a cabo la firma de un (1) nuevo convenio Nacional y un (1) convenio Internacional.

Eventos Nacionales:

1. Visita técnica a las instalaciones de Cervecería Local por parte de los estudiantes de Tecnología en Gestión Agroindustrial, los días 17 y 24 de marzo de 2023.
2. Primera Ferial Juvenil, Santander Emprende Joven, se realizó el día 28 de marzo de 2023.
3. Se realizó el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación, organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI. que se llevó a cabo los días 31 de mayo, 1 y 2 de junio del 2023.
4. Encuentro Nacional de Extensión y Proyección Social ACIET, realizado el día 26 de abril de 2023.

Eventos Internacionales:

1. III Encuentro Internacional de Investigación nodo Santander de la Fundación REC colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLS, realizado el 31 de mayo y 1 y 2 de junio de 2023.
2. El 27 de abril de 2023 la Dirección de Investigación y extensión de las UTS junto con el programa de mercadeo llevaron a cabo el conversatorio internacional de servicios Bacs. Sistema de control y seguridad comercio seguro y el impacto empresarial en Colombia y Perú.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se desarrolló el 24 de agosto el “Primer Encuentro de Intercambio de Experiencias Nacionales e Internacionales” realizado por parte de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y del Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Experiencias Nacionales:

- Conferencia en Proyectos de cacao financiado por el Sistema General de Regalías. Moderador: Profesos Arly Darío Rincón.
- Conferencia en el análisis de la auditoria forense a nivel Latinoamérica para la academia. Moderador: Docente Sandra Marcela Espitia González.

Experiencia Internacional:

- Participación del estudiante Jhan Carlos Hernández Medina del programa Tecnología en Gestión Empresarial, el cual realizó movilidad estudiantil académica a la Universidad Tecnológica del Norte de Aguascalientes.
- El docente Arly Darío Rincón del programa Ingeniería Electromecánica conto su experiencia en la misión académica a la Universidad de Guanajuato, México y la Institución YMCA con su conferencia Programa de intercambio cultural en campamentos de verano en Estados Unidos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



**EJE 4
ESTRATÉGICO**

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS		PROYECTOS		INDICADORES	
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2
	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2						
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	5,94%	5,94%	N/A	5,90%	5,90%	N/A	5	N/A	11	N/A	21
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0.25%	1,32%	1,56%	0.23%	1,32%	1,54%	1	2	1	4	1	6
TOTALES							1	7	1	15	1	27



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “_8 Comunidad y Cultura Institucional” y “_9 Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023) y Corte II (mayo-agosto/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	N/A	1	N/A	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó convenio con la Alcaldía de Lebrija el 23 de junio de 2023, para otorgar apoyo económico a los jóvenes con escasos recursos económicos para la financiación de la formación de educación superior.

Se realizó la divulgación, ejecución y efectividad del programa de auxilias finalizando el proceso con 97 estudiantes, según relación de auxilias entregada el 9 de junio de 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

CORTE 2: El 18 de mayo se realizó el taller de relaciones sanas con el objetivo de fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta contando con la participación de 86 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	N/A	3	N/A	3

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se desarrollaron 3 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, los cuales fueron:

1. Arte y libertad de pensamiento- abril del 2023, con la participación de 16 estudiantes.
2. Bachata- abril del 2023, con la participación de 76 estudiantes.
3. Canto- abril del 2023, con la participación de 27 estudiantes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó muestra artística y cultural de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz con el festival denominado “ARTE Y CULTURA POR LA PAZ”, la actividad se realizó el día 2 de junio de 2023, con la participación de 75 personas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó el cronograma de actividades F-PL-09 de Deporte y Cultura adoptado para el primer semestre de 2023, en el cual contempla 105 actividades.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: En el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2023 se planeó la realización de 105 actividades.

Para el periodo del informe se dio cumplimiento a 105/105 actividades propuesta, es decir, se cumplió con la ejecución del **100%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	N/A	15	N/A	15

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Durante el primer semestre de 2023 se desarrollaron 15 cursos opcionales que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.

1. Rugby femenino abril.
2. Rugby masculino abril.
3. Ultimate femenino selección.
4. Ultimate femenino selección.
5. Arqueros.
6. Taekwondo selección.
7. Taekwondo formativo.
8. Futbol femenino formativo.
9. Baloncesto masculino.
10. Baloncesto femenino.
10. Voleibol formativo.
11. Futbol formativo masculino.
12. Futsala femenino.
13. Voleibol arena.
14. Futbol femenino.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	N/A	4	N/A	4

ACTIVIDADES REALIZADAS:

⁴⁷
CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Los servicios de salud ofrecidos por Bienestar Institucional propuestos semestralmente son:

1. Medicina. Psicología.
2. Fisioterapia. Odontología.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se creó en el cronograma F-PL-09 propuesto para el primer semestre de 2023 en el cual contempla 47 actividades.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	N/A	90%	N/A	90%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 90% del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores. La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a las estrategias programadas en el F-PL-09 Salud Integral y Desarrollo Humano. Algunas de las actividades desarrolladas fueron:

1. Consulta de atención primaria en salud.
2. Consulta de medicina ocupacional a administrativos y docentes.
3. Atención odontológica a la comunidad institucional.
4. Educación cuidados básicos de la higiene oral.
5. Asignación y atención psicológica individual.
6. Asistencia psicosocial individual a la comunidad estudiantil en condición de vulnerabilidad.
7. Promoción y prevención de pausas activas e higiene postural.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Identificar la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes.	N/A	0,5	N/A	0,5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: A través de una encuesta se identificó la problemática social que incide en permanencia, retención, promoción y graduación de los estudiantes realizada el 9 de mayo de 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementar el programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y mejoramiento de la calidad de vida desde el objetivo misional de Bienestar Institucional.	N/A	40%	N/A	40%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se dio cumplimiento a la meta acumulada del 40% del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde a las estrategias pendientes de ejecución del programa de acompañamiento al estudiante para la permanencia y el mejoramiento de la calidad de vida 2022-2023. Actividades programadas y ejecutadas:

1. Atención primaria en salud.
2. Atención individual para personas con necesidades educativas diversas.
3. Apoyo socioeconómico: Programa de auxilios.
4. Oferta de cursos deportivos y culturales y jornadas recreativas.
5. Jornadas de salud integral.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	N/A	5.250	N/A	17.791

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizaron 17.791 atenciones en tutorías por los docentes tutores.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	N/A	5.200	N/A	13.616

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se asignaron durante las 16 semanas del semestre 13.616 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Número de horas por semana 851*Número de semanas 16 = **13.616**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de horas asignadas para monitoria de pares.	N/A	1.300	N/A	1.611

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se asignaron durante las 9 semanas del semestre 1.611 horas para desarrollar las monitorias de pares académicas.

Número de horas por semana 179 * Número de semanas 9 = **1.611** Total de horas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estudiantes monitores.	N/A	28	N/A	24

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Realizaron y cumplieron con el requisito de las auxiliaturas académicas 24 estudiantes seleccionados por el Grupo de Bienestar Institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	N/A	28%	N/A	67%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se cumplió con el **67%** de participación de estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en la prueba de estilos de aprendizaje.

Número de estudiantes participantes de nuevo ingreso / total de matriculados nuevo ingreso 2023-1 (2.191 * 100 / 3.278) = **67%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	N/A	28%	N/A	70%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: El porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior, corresponde a **70%**

Número de estudiantes que participaron en la jornada de inducción: 2.294 * 100 / Total estudiantes de nuevo ingreso 2023-1: 3.278 = **70%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	N/A	15%	N/A	15%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 5% determinado para este semestre y con el acumulado de la vigencia 2022, el cumplimiento es del **15%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se da cumplimiento a la meta acumulada del 100% del corte 2 de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

La actividad realizada para el segundo cuatrimestre corresponde al desarrollo del sistema de caracterización de la comunidad Uteísta para el primer semestre 2023, lo cual se realiza mediante la aplicación de "Entrevista Educación Inclusiva" por parte del área de psicología del grupo de Bienestar Institucional la elaboración del informe caracterización 2023-1.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	N/A	3	N/A	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para divulgar los distintos programas, servicios y/o eventos que ofrece permanentemente el grupo de Bienestar Institucional, se utilizan los medios de comunicación e información institucional, orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes, a continuación, se relacionan los canales de información como estrategia:

- | | | |
|--|-----------------|--------------|
| 1. Página web. | Redes sociales. | Revista UTS. |
| 2. Participación en los procesos de inducción y reinducción. | | Carteleras. |

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	N/A	60%	N/A	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se dio cumplimiento a la meta acumulada del **60%** del segundo corte de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

Participación de estudiantes 2023-I: 817 / Total de estudiantes matriculados de primer semestre en el curso de procesos de lectura y escritura: $2.052 \cdot 100 = 40\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	45,45%	9,09%	41,66%	9,09%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes actividades:

- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades del programa de bienestar social e incentivos 2023, dónde se incluyó una pregunta relacionada con actividades artísticas, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma de actividades propuesto para el programa de Bienestar Social e Incentivos.
- En el mes de mayo la encuesta para el diagnóstico de necesidades, dónde se incluyó una pregunta relacionada con una capacitación en inclusión, igualdad y respeto, se tabuló la encuesta y se reafirmó el cronograma dentro del Plan de Capacitación Institucional, incluyendo estas actividades.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, realizó el día 13 de febrero del 2023 el reporte del personal docente extranjero contratado por la institución en la plataforma SIRE de Migración Colombia, según lo solicitado por la normativa vigente; así mismo, el reporte en la plataforma RUTEC del Ministerio del Trabajo.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la convocatoria y vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.
- Por medio del Grupo de Contratación de Talento Humano Docente, para el primer semestre del 2023, realizó la vinculación del personal extranjero como docente de vinculación especial, verificando el cumplimiento legal de la documentación; con la finalidad, de apoyar el ingreso del personal extranjero a la Institución.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de doce (12) tareas programadas y contempladas (peso porcentual individual 8,33%) en el programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro. Once (11) tareas a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y una (01) tarea a cargo del Grupo de Bienestar Social e Incentivos.

Actividades realizadas / Actividades programadas = $(5 / 12) \times 100\% = 41.66\%$

CORTE 2: Se da cumplimiento a la meta acumulada del **9,09%** del corte dos de la vigencia 2023, evidenciando la ejecución de actividades previas en las vigencias anteriores.

Para el segundo cuatrimestre se contempla una (1) actividad a realizar, que corresponde al taller - capacitación Lengua de Señas Colombiana; con la finalidad de proporcionar técnicas y herramientas de comunicación básica, dentro del contexto normativo, cultural, social y laboral, por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.

Actividad realizada / Actividad programada = $(1/12) \times 100 = 8,33\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	N/A	5%	N/A	18%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: La participación de docentes en los seminarios web sobre asuntos de equidad, género y diversidad fue de: Número docentes participantes 177 / Total docentes contratados 972: **18%**.

Los seminarios desarrollados para el primer semestre 2023 fueron: Seminario web "Identidades de Género", realizado el 17 de marzo de 2023 y el Seminario web--Prevención de la Violencia de Género 14 de abril del 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión.	N/A	1%	N/A	10%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Las campañas realizadas con la sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión fueron las siguientes:

1. Jornada UTS humana y diversa, se realizó el 20 de abril de 2023.
2. Taller con Docentes; convivencia institucional y trabajo en equipo, realizado el 19 de abril de 2023.
3. Taller como quieres te llamen, realizado en el mes de mayo de 2023.
4. Taller con Docentes socialización de políticas institucionales, realizado el 17 de marzo de 2023.
5. Jornada ser mujer es, realizado el 8 de marzo de 2023.
6. Taller en la diferencia está la grandeza, realizado el 21 de abril de 2023.
7. Taller él y ella sujetos de derecho, realizado el 20 de abril de 2023.
8. Jornada tipologías de violencia y rutas, realizado en el mes de mayo de 2023.
9. Taller con el maltrato no hay trato, realizado el 17 de mayo de 2023.
10. Prevención del maltrato, realizado el 23 de marzo de 2023.

El porcentaje de participación de la comunidad Uteísta en las campañas de sensibilización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para el segundo cuatrimestre corresponde al **10%**.

Total, de participación estudiantes= 1.426 / 21.997 total de estudiantes matriculados= 6,4%

Total, de participación docentes= 32 / 972 total de docentes contratados= 3,3%

Promedio= 6,4% + 3,3%= **10%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente socio humanístico.	N/A	3%	N/A	3,1%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó evento de inclusión titulado: "Cuida de Ti, Cuida del Otro" con la participación de 92 estudiantes. Estudiantes matriculados en el curso optativo de identidad, diversidad e inclusión fue de 152.

Total, de participación de estudiantes = 244 / 7.828 Total de estudiantes matriculados en los cursos optativos de Humanidades = **3,1%**

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	N/A	2	N/A	2

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para dar cumplimiento al plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje se realizaron las siguientes actividades:

Se presenta por parte la Oficina de Desarrollo Académico el Informe del Plan De Acompañamiento Individual a Estudiantes del Programa CAE a tu medida correspondiente al primer semestre 2023.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Durante el primer semestre del año 2023, desde el programa de CAE a tu medida, se logró identificar y atender a 16 estudiantes con discapacidad, con los cuales se trabajó desde el coach de aprendizaje de manera individual, fortaleciendo hábitos y estrategias de estudio, así como el entrenamiento cognitivo, indispensable en su proceso académico, mejorando procesos de atención, memoria y funciones ejecutivas. Así mismo, se evidenció progreso en el proceso de interacción social de los estudiantes.

Desde el grupo de Bienestar Institucional se realizó asistencia psicosocial individual a 49 estudiantes en condición de vulnerabilidad para el primer semestre 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS		PROYECTOS		INDICADORES	
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1	CORTE 1+2
	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2	CORTE 1	CORTE 2	TOTAL 1+2						
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	1,50%	1,96%	3,46%	1,50%	1,41%	2,92%	4	5	6	10	7	12
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,27%	0,91%	1,18%	0,27%	0,91%	1,18%	1	2	1	3	1	4
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,45%	1,56%	2,01%	0,45%	1,56%	2,01%	3	4	3	6	3	6
TOTALES							8	11	10	19	11	22



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a la Líneas “_10 Gobernabilidad y Gobernanza”, “_11 Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12_Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2023) y Corte II (mayo-agosto/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación de política de emprendimiento institucional.	50%	50%	50%	50%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el eje 1. Cultura y pensamiento se brinda asesoría y acompañamiento a los estudiantes que manifiesten necesidad o apoyo para la fase de diseño y planeación de sus ideas de negocio.

Para asesorar desde el eje 2. Emprendimiento e Innovación, se facilita dando continuidad a la asesoría técnica para diferentes procesos al interior de su empresa como temas legales, financieros, de gestión documental, etc.

En el eje 3. Fortalecimiento Empresarial, se refuerza mediante cursos específicos que guían al emprendedor al logro de sus resultados en charlas, espacios colaborativos, cursos cortos.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, representadas en tres ejes de la política de emprendimiento, cada tarea con un peso porcentual del 33.33%. Para el primer corte se logró avanzar las actividades propuestas equivalentes al 50%.

CORTE 2: Se realizan actividades que favorecen al entorno, asistencia, eventos académicos, capacitaciones, cursos, conferencias relacionadas con cada eje estratégico de CAFE UTS.

Para el segundo cuatrimestre del 2023 se planearon y ejecutaron las siguientes actividades:



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Eje 1. Cultura y Pensamiento: Webinar Creando Empresa, desarrollado el 2 de junio de 2023 con la participación de 53 estudiantes.

Eje 2. Emprendimiento e innovación: curso empresarial en Branding y Marketing Digital, desarrollado en julio del 2023, con la participación de 120 asistentes.

Eje 3. Fortalecimiento empresarial: se desarrolló en el mes de mayo el evento "Muestra Empresarial Inclusiva y Diversa" con la participación de 132 asistentes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para la implementación de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander, dirigida a los estudiantes nuevos en el primer periodo académico del 2023, se establecieron cinco actividades desarrolladas por la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, las cuales se llevaron a cabo durante el primer corte del Plan Acción Anual 2023, de la siguiente manera:

1. Difusión vía correo electrónico por parte de la decanatura a cada uno de los programas académicos, mediante circular del 06 de marzo del 2023 con asunto "Socialización y encuesta de conocimiento de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander" junto con el material de estudio de la Política Sostenibilidad y test de conocimiento.
2. Socialización de la Política de Sostenibilidad de las Unidades Tecnológicas de Santander por parte de los docentes de cada programa académico a los estudiantes nuevos del primer periodo académico 2023-1, dando lectura, apropiación y ejecución contribuyendo con el desarrollo sostenible de la institución.
3. Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad por parte de los estudiantes nuevos a través del enlace compartido.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

4. Registro de evidencias fotográficas, asistencias, y correos electrónicos que demuestran las acciones realizadas en la implementación de la Política de Sostenibilidad, dirigida a los estudiantes.
5. Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

La Dirección Administrativa de Talento Humano para la vigencia 2023, continuó con la implementación de la Política de Sostenibilidad, mediante la difusión de la misma por medio del correo electrónico enviado a todo el personal nuevo de planta que ingreso a la Institución, personal nuevo contratista (CPS) y docentes nuevos de vinculación especial contratados para el primer semestre del 2023-1; a través de circular con fecha del 24 de marzo del 2023. Así mismo, se compartió material de estudio en PDF y Test de conocimiento de la Política.

Para el cumplimiento semestral de este indicador se proyectaron dos (02) tareas, una (1) a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano y (1) a cargo de la Decanatura de Ciencias Naturales e Ingenierías, cada una con un peso porcentual del 50%.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Índice de Desempeño Institucional.	N/A	90%	N/A	0,0%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: A la fecha de corte del seguimiento, el Departamento Administrativo de la Función Pública no había publicado el informe de los resultados del Formulario Único de Registro de Avance de la Gestión 2022.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación del plan de sostenibilidad social.	18,18%	18,18%	18,18%	18,18%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: El Grupo de Contratación Docente de la Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó durante los meses de febrero y marzo proceso de contratación de los docentes de vinculación especial para el primer semestre de la vigencia 2023-1, de conformidad con el conducto regular interno.

De igual manera proyectó el acto administrativo que consagra los procedimientos para dar cumplimiento a los acuerdos producto de la negociación sindical que se realiza bianual en la Institución; realizando su publicación en la página Institucional.

Este indicador se dio cumplimiento mediante dos tareas (2) tareas programadas y contempladas en el Plan de Sostenibilidad Social de la Institución, las cuales tienen un peso porcentual del 9,090% cada una, para alcanzar el cumplimiento del 18,18%.

CORTE 2: Para el segundo cuatrimestre la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó dos tareas, cada una con un peso porcentual del 9,090%, para un total del **18,18%** de cumplimiento para el presente seguimiento:

Las actividades realizadas son las siguientes:

El día 30 de junio del 2023, ejecutó la actividad del Día del Servidor Público; con la finalidad, de resaltar la labor al servicio público y en ella se desarrollaron actividades de esparcimiento y actividades deportivas como bolo criollo, mini tejo, futbol, rana, tenis de mesa, billar y juegos de mesa; buscando el manejo del estrés y buen clima laboral.

El día 01 de agosto del 2023 realizó reunión con el personal adscrito al Grupo de Contratación Docente; con la finalidad de realizar la planeación de las actividades administrativas, operativas y de logística, necesarias para llevar a cabo el segundo proceso de contratación de docentes de vinculación especial para el segundo semestre 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de capacitaciones implementadas con relación al total de capacitaciones programadas.	N/A	60%	N/A	60%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para el cumplimiento del indicador se establecieron tres (03) contempladas en el Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2023, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera:

Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre
Una (01) tarea en el tercer cuatrimestre.

Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 30%.

Para el segundo cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 30%, para un total del **60%** de cumplimiento para el presente seguimiento; con las siguientes actividades:

Mediante circular del día 03 de mayo del 2023, se realizó invitación al personal de planta para la participación del taller atención al ciudadano y orientación al servicio; evento que se llevó a cabo el día martes 09 de mayo del 2023.

Mediante circular del día 31 de julio del 2023 se realizó invitación al personal de planta para la participación del curso formulación de proyectos de inversión 2023; evento que se llevó a cabo el día 14, 15 y 16 de julio del 2023.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de capacitaciones y/o actividades realizadas con respecto al total de capacitaciones y/o actividades programadas.	26.67%	N/A	26.67%	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de planta de la institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.
3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron tres (3) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y dos (2) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 26,67%; conjuntamente se dará cumplimiento con la meta anual del 80% estipulada en el plan de acción anual 2023.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVADESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó divulgación de la información de convocatorias y elecciones de representantes de la comunidad Uteísta en correspondencia con el modelo de gobernanza institucional, dando a conocer cronogramas oficiales, además de requisitos y condiciones establecidos. Adicional la comisión realizó los procesos electorales institucionales, publicando convocatorias, inscripciones y resultados finales (candidatos/votantes) dados en la vigencia.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Secretaria General.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 4 y 5 del cronograma del proceso de cambio de carácter. FASE 4: Aspectos que sustentan el cambio de carácter académico. FASE 5. Aspectos académicos: Revisar y documentar las políticas, lineamientos, metodología de enseñanza y didáctica, estructura curricular de los programas con la óptica de una IU.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se dio cumplimiento a 14 actividades establecidas en la fase 4 y 5 del proceso de cambio de carácter.

Actividades ejecutadas 14 / Actividades programadas 14 = 100%. Las Actividades realizadas son las siguientes:

1. Elaboración del Plan de Regionalización.
2. Se elaboró la propuesta de Bienestar Institucional en el marco del CESU.
3. Se elaboró la consolidación financiera en lo relativo a la conformación de su patrimonio y administración, proyección presupuestal y plan de inversiones y se hizo la solicitud de CDP y la cancelación del trámite ante el MEN.
4. Se hizo la proyección de la planta docente para la nueva oferta académica: Estructura de Perfiles, titulación académica, distribución planta docente acorde a funciones sustantivas y organización Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
5. Se elaboró el Estatuto Docente. Colectivo docente de carrera, tiempo completo ocasional y otras modalidades que se adopten para la nueva condición de IU.
6. Se elaboró la estructura Académica y Administrativa: Estructura de cargos de la planta de personal, organigrama, manual de funciones y escalas salariales.
7. Se elaboró el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional a Corto y Mediano Plazo. El plan debe incluir la proyección del desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico, financiero de la institución.
8. Se documentaron los referentes que sustentan el cambio de carácter académico y la reseña histórica de la institución.
9. Se documentaron los recursos necesarios y estimar las inversiones para atender la oferta académica propuesta para el cambio de carácter académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

10. Se generó la información estadística actualizada de la institución, para la sustentación de la propuesta académica que justifica el cambio de carácter académico.
11. Se elaboró el Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de docencia, investigación, extensión, investigación y cooperación internacional
12. Se elaboró la propuesta curricular de la nueva oferta, se escribieron los aspectos académicos: Revisar y documentar las políticas, lineamientos, metodología de enseñanza y didáctica, estructura curricular de los programas con la óptica de una IU, se escribieron los mecanismos de acompañamiento, seguimiento y evaluación al desempeño docente y se elaboró el Plan de Formación Docente.
13. Se elaboró el Proyecto Educativo Institucional IU. Proceso de referencia para la toma de decisiones en materia de investigación, extensión y cooperación internacional, se elaboraron las políticas de relacionamiento con el sector externo y proyección social, acorde al cumplimiento de una IU y se elaboró el Proceso de Investigación (IU-UTS).
14. Se hizo la solicitud ante el Ministerio de Educación Nacional, de cambio de carácter académico a institución universitaria

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 6 y 7 del cronograma del proceso de cambio de carácter. FASE 6: Preparación de actas, acuerdos y aprobación de actos administrativos en las instancias competentes. Adjuntar actas donde conste toda la reforma estatutaria. Fase 7: Construcción del Documento Institucional de solicitud de cambio de carácter académico.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se cumplió a cabalidad con la meta programada del 100% con la siguiente actividad realizada: Se prepararon las actas, acuerdos y aprobación de actos administrativos en las instancias competentes y se adjuntaron los documentos donde consta toda la reforma estatutaria.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó el día 03 de marzo del 2023, jornada de inducción y reinducción al personal de planta de la Institución; mediante la cual, se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación de test de conocimiento.

Así mismo, desde el Grupo de Contratación CPS, se viene realizando el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envío al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo.

El día 12 de abril del 2023, el Grupo de Contratación de Docentes, realizó mediante correo electrónico la invitación para el desarrollo de la inducción a docentes de vinculación especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad.

Para el cumplimiento del indicador se proyectaron dos (2) tareas, una (1) para el primer cuatrimestre y una (1) para el tercer cuatrimestre; cada tarea tiene un peso porcentual del 100%.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	50%	N/A	50%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el Plan Estratégico de Mercadeo.

- 300 (OVP) Pruebas de Orientación Vocacional y Profesional 3 caminos a la U.
- Socialización de la oferta de los programas académicos y 2 Ferias Universitarias.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró y aprobó el plan de acción 2023 del plan estratégico de mercadeo, ejecutándose diversas tareas durante los meses de enero a abril para alcanzar el 50% propuesto.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	50%	N/A	50%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se realizaron las actividades correspondientes a la vigencia propuestas en el plan estratégico de comunicaciones.

Comunicaciones internas: Campaña de promoción del control social en la comunidad académica y



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

- Publicación en el sitio web de la institución, módulo noticias, información de la gestión institucional.
- Realización de encuesta de percepción de medios institucionales.
- Número de encuestas realizadas/número de encuestas programadas.

Comunicaciones Externas:

- Interacción inmediata con los oyentes por medio del WhatsApp de la emisora.
- Creación de contenidos con temas juveniles y tráfico desde otra plataforma.
- Medición de estadísticas del WhatsApp de la emisora.
- Gestión del mejoramiento de la señal de la emisora TU RADIO UTS 101.7.
- Generación de contenidos audiovisuales a través del formato NOTI 5.
- Remisión de noticias de interés institucional para su publicación en el sitio web institucional.
- Publicaciones semanales en redes sociales Institucionales.
- Gestión de apoyo de auxiliaturas para incrementar el número de seguidores en las redes sociales de la institución.

Para el cumplimiento del indicador se elaboró el Plan de Acción 2023 del Plan Estratégico de Comunicaciones, ejecutándose el 20% de las tareas durante el mes de enero y el 30% de las tareas durante el mes de febrero para alcanzar el 50% propuesto.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Comunicaciones e Imagen Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

CORTE 2: Para el mes de agosto se realizó capacitaciones a los estudiantes y al personal de servicios generales enfocada a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó sensibilización a los estudiantes y al personal de servicios generales enfocada a la adecuada segregación de residuos sólidos y los planes de ahorro y uso eficiente de agua y energía.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, realizó socialización de las capacitaciones en el tema de Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG a todo el personal de planta de la institución, mediante circular de fecha 28 de febrero del 2023, enviada a los correos electrónicos; con la finalidad de fortalecer la gestión institucional, promoviendo los conocimientos para el desarrollo de las funciones, roles, responsabilidades y actividades propias de cada funcionario en la Institución. Las capacitaciones fueron las siguientes:



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

1. Conflictos de intereses- declaración proactiva de bienes y rentas - Mecanismos de participación ciudadana y control social.
2. Gobernanza y construcción de paz.
3. Seguridad digital y gestión de las tecnologías de la información.
4. Gestión del valor de lo público - transparencia de integridad.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	N/A	27%	N/A	27%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Este indicador se dará cumplimiento mediante la ejecución de tres (03) tareas programadas y contempladas en el Programa de Responsabilidad Social, las cuales se desarrollarán de la siguiente manera:

Dos (02) tareas en el segundo cuatrimestre.
Una (01) tarea en el tercer cuatrimestre.

Cada tarea realizada tiene un peso porcentual del 13,333% para una meta anual del 40%.

Para el segundo cuatrimestre se realizaron dos tareas, cada una con un peso porcentual del 13,333%, para un total del **27%** de cumplimiento para el presente seguimiento, con las siguientes actividades:

Se reporta el Plan de Sostenibilidad Ambiental, formulado por el programa de Ingeniería Ambiental, contemplando en el numeral 2 la “Política Ambiental Institucional, PAI”.

La Dirección Administrativa de Talento Humano, mediante reunión sostenida el día 11 de julio del 2023, da inicio a la formulación de la Política de Responsabilidad Social de la Institución; con el apoyo de las diferentes dependencias de los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Adicional la Dirección Administrativa de Talento Humano, formula la política de Responsabilidad Social de la Institución en sus apartados como lo son: Marco normativo general, marco institucional, Principios y Valores, Objetivo general, Alcance, Responsables, Grupos de interés, línea de gestión organizacional, Seguimiento, evaluación y control de la política y Vigencia. Por parte de las demás dependencias se recibió el aporte en la formulación de las líneas de gestión de la política en Docencia, Investigación y Extensión Institucional, Ambiental y Financiera.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	1	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se realizaron dos (2) inducciones para el primer cuatrimestre 2023, de la siguiente manera:

1. El 3 de marzo de 2023: Inducción dirigida a los funcionarios de planta de las UTS.
2. El 28 de marzo de 2023: Inducción en temas del Sistema Integrado de Gestión dirigida al equipo de trabajo del proceso de bienestar institucional.

CORTE 2: No Aplica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	7%	11%	7,7%	11,5%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se realizó revisión y divulgación de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, revisión y divulgación de la política de alcohol y sustancias psicoactivas de las UTS, según normatividad legal vigente. Se desarrollaron 2 de 26 actividades (equivalentes al 7,7%) contempladas en el plan de trabajo anual.

CORTE 2: Se desarrollaron 3 de 26 actividades (equivalentes al 11,5%) contempladas en el plan de trabajo anual.

1. Identificación de los recursos económicos asignados para la implementación del SG – SST.
2. Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS.
3. Parametrización de la documentación correspondiente al SG -SST utilizando los lineamientos establecidos por el SIGUTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental.	N/A	100%	N/A	100%

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Para el primer semestre del 2023 se contemplaron 3 actividades para documentar y desarrollar acciones para la implementación del sistema de gestión ambiental; las actividades desarrolladas fueron:

1. Implementación de estrategias para fomentar el ahorro y uso eficiente de agua y energía en la institución.
2. Desarrollar actividades enfocadas a la adecuada gestión de residuos pos-consumo. Se realizó los días 24 y 25 del mes de mayo de 2023
3. Implementación de estrategias del sistema de gestión ambiental. Se realizó el diagnostico de residuos sólidos de acuerdo al RAS, por medio del informe final proyecto de grado, titulado: Apoyo a la implementación de estrategias para el fortalecimiento de la gestión ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2023-I.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa Ingeniería Ambiental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Desarrollar auditorías de seguimiento por el ente certificador.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Se realizó la auditoria externa 2023 por el ente certificador ICONTEC el cual ratifica la certificación del sistema de calidad ISO9001:2015.

Durante el mes de mayo se llevó a cabo la auditoría Externa de calidad vigencia 2023, llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC los días 30 y 31 de mayo de 2023 la cual arrojo como resultado que "el equipo auditor declara la conformidad y eficacia del sistema de gestión auditado basados en el muestreo realizado".

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	N/A	1	N/A	1

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: No Aplica.

CORTE 2: Durante el mes de agosto de 2023 en articulación con el proceso de Comunicación institucional semanalmente se enviaron correos electrónicos a los funcionarios las cuales contenían laminas sobre indicadores de gestión.

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 se realizó acompañamiento a los procesos para la formulación y medición de indicadores de gestión, por lo que vio la necesidad de modificar, crear y/o eliminar indicadores de gestión formulados por los procesos, cambios que se evidencian en el formato F-SIG-44 Matriz de Indicadores de Gestión/ historial de cambios durante los seguimientos de indicadores 2022 -2 y 2023 -1.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL				
INDICADOR	META PROGRAMADA		META CUMPLIDA	
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 1	CORTE 2
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	5	5

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Se realizaron y presentaron los siguientes informes:

1. Informe de gestión 2022.
2. Informe encuesta de satisfacción segundo semestre de 2022.
3. Informe de gestión 2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
4. Informe recursos de la nación del periodo 2013-2022 ante la Asamblea Departamental de Santander.
5. Informe de gestión rector vigencia 2019 -2022

CORTE 2: Se elaboró los siguientes informes:

1. Proposición N°3 informe de ejecución estampilla PROUIS vigencias 2016 – 2022.
2. Informe de gestión - plan de acción anual corte I - vigencia 2023.
3. Auditoria Interna de calidad 2023.
4. Informe de revisión por la dirección.
5. Monitoreo de riesgos 2023-1.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la segunda medición de indicadores vigencia 2023, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	GRADO DE CUMPLIMIENTO					
	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 2 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 2 (alcanzado)	TOTAL 1+2 (esperado)	TOTAL 1+2 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,22%	0,22%	7,87%	7,85%	8,09%	8,07%
Línea 1. Excelencia Académica	0,22%	0,22%	4,34%	4,32%	4,56%	4,54%
Línea 2. Ciencia e Investigación	NO APLICA	NO APLICA	1,90%	1,90%	1,90%	1,90%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA	0,82%	0,82%	0,82%	0,82%
Eje 2: UTS INNOVA	0,00%	0,00%	1,03%	1,03%	1,03%	1,03%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA	1,03%	1,03%	1,03%	1,03%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
Eje 3: UTS GLOBAL	0,47%	0,47%	3,17%	3,04%	3,64%	3,50%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,47%	0,47%	3,17%	3,04%	3,64%	3,50%
Eje 4: UTS HUMANA	0,25%	0,23%	7,26%	7,22%	7,50%	7,44%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA	5,94%	5,90%	5,94%	5,90%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,25%	0,23%	1,32%	1,32%	1,56%	1,54%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	2,23%	2,23%	4,43%	3,89%	6,66%	6,11%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	1,50%	1,50%	1,96%	1,41%	3,46%	2,92%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,27%	0,27%	0,91%	0,91%	1,18%	1,18%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,45%	0,45%	1,56%	1,56%	2,01%	2,01%
	3,16%	3,14%	23,76%	23,02%	26,92%	26,16%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el respectivo cumplimiento a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2023.

En lo que respecta al primer cuatrimestre se alcanzó un grado de cumplimiento de **3,14%** frente a un cumplimiento esperado de **3,16%**, ejecutándose así las metas propuestas para el período.

De otra parte, en el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, se revisaron las evidencias documentales que soportan la ejecución de las mismas junto con su respectivo grado de cumplimiento.

En lo referente al segundo cuatrimestre se logró un cumplimiento acumulado de **26,16%** con respecto a **26,92%** de cumplimiento esperado. Si bien los resultados del Corte_2 fueron positivos, se hizo necesario analizar el incumplimiento parcial de los siguientes indicadores:

Acciones de Mejora

EJE UTS Humana
LÍNEA Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional
PROGRAMA Acompañamiento y Permanencia

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.	Número de estudiantes monitores.	28	24

Durante el período se realizaron auxilias académicas, pero solo cumplieron con el requisito 24 estudiantes seleccionados por la oficina de Bienestar Institucional.

En lo que refiere al indicador ubicado en zona de riesgo (semáforo amarillo) se establecerá una acción de mejora con el fin de asegurar el cumplimiento de las metas programadas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Acciones Correctivas

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza
PROGRAMA Gestión Institucional

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión con el objeto de transformar las UTS en una institución flexible, eficiente y efectiva.	Índice de Desempeño Institucional.	90%	0%

Este indicador registra un cumplimiento de CERO dado que a la fecha de corte (agosto 31 / 2023) del seguimiento y evaluación de indicadores, el Departamento Administrativo de la Función Pública no había allegado Informe del FURAG 2022, por tanto, no fue posible verificar el índice de desempeño institucional. Las tareas establecidas como soporte a la gestión se cumplieron en la totalidad, sin embargo los resultados dependen de una entidad externa, en consecuencia no se aplicará acción correctiva a este indicador.

EJE UTS Global
LÍNEA Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto
PROGRAMA Acompañamiento y Permanencia

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.	Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuven a cultivar competencias globales en la formación.	2	1

Este indicador registra un cumplimiento del 50% dado que el Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica solo reportó un portafolio para la fecha de corte del informe.

Para este indicador ubicado en zona de problema (semáforo rojo) se establecerá una acción correctiva con el fin de mejorar sus condiciones y así lograr el cumplimiento de las metas establecidas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2023

Consideraciones generales

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	11.000	16.466
	Número de consultas bibliográficas de docentes contratados.	590	16.466

Respecto a los indicadores del Grupo de Recursos de Información para la Enseñanza y el Aprendizaje, es de resaltar que, si bien los docentes hacen uso del material bibliográfico institucional, el sistema actual no permite diferenciar el tipo de usuarios (estudiantes o docentes) que consultan el material disponible, por tanto, se sugiere realizar los ajustes correspondientes en el sistema para generar estadísticos precisos sobre los procesos mencionados.

Conclusiones

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **26,16%** de cumplimiento respecto del **26,92%** esperado en las metas institucionales del segundo cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

OFICINA DE PLANEACIÓN





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023

JORNADA DE INDUCCIÓN A ESTUDIANTES DE PRIMER SEMESTRE DE 2023



El Rector Omar Lengerke Pérez invitó a la jornada de inducción a la vida estudiantil en la educación superior 2023 dirigido a los estudiantes del primer semestre de la Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías y la Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de Bucaramanga y campus regionales de Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez.

- Fecha: febrero 15
- Hora: 6.30 p.m.
- Transmisión en vivo – vía Microsoft Teams* - (febrero 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DE TELECOMUNICACIONES, PROGRAMAS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD

La comunidad académica Uteísta celebró el otorgamiento de la acreditación alta calidad a dos programas académicos del Campus Bucaramanga, la Ingeniería de Telecomunicaciones y la Tecnología en Gestión de Sistemas de Telecomunicaciones, por parte del MEN, a través de las Resoluciones 001055 y 001089, del 3 de febrero de 2023.

El Dr. Omar Lengerke Pérez, rector de la Institución, comentó que celebra este gran logro de la comunidad educativa y quiere seguir trabajando para conseguir la acreditación de más programas y el cambio de carácter institucional a Institución Universitaria.

(febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023

INFORMACIÓN MEN: PLAN DE TRANSICIÓN DE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Se realizó invitación a los estudiantes Uteístas a conocer el Plan de transición diseñado por el Ministerio de Educación Nacional respecto a la Política de Gratuidad en la Educación Superior.



*Información del MEN ¿Qué es la Política de Gratuidad en la Matrícula?

La Política de Gratuidad es la forma como el Gobierno Nacional asume el pago de la matrícula ordinaria neta de los y las estudiantes de pregrado en cualquiera de las 64 instituciones de educación superior públicas que tienen vinculación presupuestal con el Ministerio de Educación Nacional y que cumplen los requisitos de acceso indicados en el artículo 9 del Reglamento Operativo de Gratuidad del 2023.

Para conocer el Decreto 1667 del 7 de diciembre de 2021, con el que se dan a conocer cambios en la política de estado de gratuidad en la matrícula y los planes de estímulos y alivios para los usuarios de ICETEX.

Ver histórico: Reglamento Operativo Equidad Reglamento Operativo Excelencia (2019-2022) – Reglamento Operativo Política de Gratuidad 2023.

(febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

JORNADA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DOCENTE 2023-1

El 24 de febrero se llevaron a cabo las jornadas de Inducción y Reinducción de Docentes de la Unidades Tecnológicas de Santander, a través de la plataforma Microsoft Teams.

Jornada de Inducción para docentes nuevos – 3:30 p. m.

Jornada de Reinducción para docentes (nuevos y antiguos) – 4:30 p. m.

En este encuentro, bajo la dirección del profesor Dr. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS y los directivos, se socializan los elementos más relevantes para el desempeño profesional en la institución y el mejoramiento de la calidad educativa.

(febrero 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2023



UNA EXPERIENCIA LECTORA INCENTIVADA DESDE EL DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES

El Departamento de Humanidades en su trabajo formativo realizó diversidad de ejercicios para que los estudiantes de todos los semestres puedan enriquecer la experiencia lectora, ello da como resultado un aprendizaje donde la lectura crítica y la comunicación escrita son los protagonistas.

Desde el aula el docente juega un papel importante incentivando la escritura consciente acompañada de una intencionalidad, para poder interpretar la melodía de los pensamientos del escritor, siendo este un trabajo inspirador que va más allá de un contenido académico.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

CEREMONIA DE GRADOS, CAMPUS BARRANCABERMEJA

El 10 de marzo 2023 se realizó Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en ella 83 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

PRE-REGISTRO SISBEN IV PARA ESTUDIANTES NUEVOS 2023-1 NO REGISTRADOS



Las UTS invitaron a los estudiantes nuevos del periodo 2023-1 que no se encuentran registrados en la base de datos del SISBEN IV, para que hagan el pre-registro con el propósito de que puedan ser considerados como potenciales beneficiarios de la Política de Estado de Gratuidad en la Matrícula.

Fecha: del 8 al 30 de marzo de 2023.

Estudiantes nuevos de Bucaramanga y Piedecuesta

Lugar: Oficina de Admisiones, Edificio A, piso 1.

Horario: de 8 a.m. a 12 m. y 2 p.m. a 6 p.m.

Estudiantes nuevos de Barrancabermeja y Vélez

Lugar: Respectiva Coordinación del Campus

Horario: 8 a.m. a 12 m. y 2:30 p.m. a 8 p.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS

LÍNEA 7: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023



CAPACITACIÓN: TRÁNSITO A LA VIDA LABORAL

La oficina de Extensión Institucional, invitó a los graduados, estudiantes y comunidad en general a la capacitación: Tránsito a la vida laboral.

Fecha: viernes 10 de marzo 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS



GRADUACIÓN EMPRENDEDORES EN DIPLOMADOS DE INCUBACIÓN Y ACELERACIÓN EMPRESARIAL

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través de su Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE-UTS, adscrito a la oficina de Extensión Institucional, graduó a 35 emprendedores del departamento de Santander, en los diplomados de incubación y aceleración empresarial.

(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO



RECONOCIMIENTO POR EL FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN EN SANTANDER

UTS fue galardonada el 10 de marzo con dos reconocimientos de RedCOLSI. La institución fue reconocida por su gestión y apoyo incondicional en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento de Santander.

UTS ha fomentado en sus estudiantes el desarrollo de proyectos articulados a las líneas de investigación, incentivando diferentes maneras de la investigación, creatividad, innovación y articulación con el sector externo. A través de metodologías de aprendizaje activo, fundamentadas en el aprendizaje basado en problemas, la gestión de proyectos y casuística, los estudiantes realizan acciones educativas en dichas metodologías activas para generar investigación. Se destacaron los resultados obtenidos por 14 proyectos pertenecientes a los Semilleros AGE, AQUARA, BIOTROP, CONTABILIDAD AL DÍA, DIMAIN, DRUCKER, EVOTEC, GAMAS, GITEDI, SIARC, SÍCREA y SIIMA de los cuales 4 proyectos fueron presentados por las regionales de Vélez y Barrancabermeja.

(marzo 2023)

LÍNEA 2: CIENCIA E INVESTIGACIÓN - PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.
LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - PROGRAMA: INNOVACIÓN EN INVESTIGACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023



CONFERENCIA SOBRE EDUCACIÓN FINANCIERA E INTELIGENCIA EN EL MANEJO DEL DINERO

El programa académico de Administración Financiera organizó un evento enfocado en el impacto social y la educación financiera. Bajo el proyecto “Educación Financiera e Inteligencia en el Manejo del Dinero”, se llevó a cabo una conferencia titulada “Me informo y me cuido”, con el apoyo de las superintendencias Financiera, SuperSociedades y la Superintendencia de Industria y Comercio.

La conferencia se centró en la identificación de riesgos y la toma de precauciones, y en ella se informó a los estudiantes, docentes y miembros de la comunidad en general acerca de las diferentes modalidades de estafas que se realizan a través de aplicaciones digitales. También se habló sobre la jurisdicción de las superintendencias en lo que respecta a la vigilancia y control de las instituciones financieras.

(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO Y EDUCACIÓN CONTINUA

CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BUCARAMANGA

El 30 de marzo se celebró la proclamación de 1.165 nuevos tecnólogos y profesionales de las UTS. La ceremonia se llevó a cabo en el Gran Salón Auditorio de Neomundo, con la participación del rector; los decanos de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales y de Ciencias Naturales e Ingenierías y el Secretario General, Édgar Pachón Arciniegas.

(marzo 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



LA INSTITUCIÓN COMPROMETIDA CON LA EMPLEABILIDAD EN LA ASAMBLEA DE LA REDSEG

Las UTS, a través de su oficina de Extensión Institucional, participaron en la Asamblea de la Red Santander de programas de Egresados y Graduados, REDSEG que se realizó en Unisangil. Durante la jornada se realizó la socialización de las nuevas actualizaciones de la página del Observatorio Laboral de Egresados – OLE.

Esta herramienta digital, busca facilitar a los egresados y graduados de las diferentes instituciones educativas de la región el acceso a información relevante sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo en sus áreas de formación.

La participación de las Unidades Tecnológicas de Santander en esta Asamblea evidencia su compromiso con el desarrollo de la educación y la formación de calidad en la región, así como su interés por impulsar iniciativas que promuevan la empleabilidad de sus egresados y graduados.

(marzo 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL GRADUADO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO - ABRIL DE 2023



PARTICIPE EN EL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a participar a los Uteístas en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación organizado por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI, los días 31 de mayo, 1 y 2 de junio del 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA:



VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE CERVECERÍA LOCAL

El 17 y 24 de marzo, los estudiantes de la asignatura de Biotecnología en la Agroindustria del programa de Tecnología en Gestión Agroindustrial realizaron una visita técnica a las instalaciones de Cervecería Local, una organización dedicada a la producción y comercialización de cerveza artesanal reconocida en la región.

La actividad fue liderada por las docentes, Angie Milena Cáceres y Luz Elena Ramírez, y tuvo como objetivo conocer sobre el proceso de producción de la cerveza artesanal, que utiliza técnicas de biotecnología tradicional y se lleva a cabo a pequeña escala. Durante la experiencia, los estudiantes pudieron reconocer las materias primas a través del análisis sensorial, degustar la cerveza artesanal, recorrer las instalaciones y conocer los equipos y las diferentes etapas del proceso de producción.

(marzo 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I: Enero – agosto 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2023



REALIZA TU EVALUACIÓN DOCENTE ¡EVALUAR NOS PERMITE MEJORAR!

Desde el 10 de abril y hasta el 12 de mayo, se desarrolló el proceso de Evaluación del Desempeño Docente para el período 2023-1, que integra a la comunidad educativa en un ejercicio crítico para valorar el desempeño de los profesores en la prestación del servicio educativo en los niveles Tecnológico y Universitario.

Durante cinco semanas, estudiantes, docentes y coordinadores; como actores del proceso, manifestarán su percepción con relación al ejercicio docente, al participar en el diligenciamiento de un instrumento que valora el desempeño de los profesores a través de criterios que se agrupan en dos categorías:

- La competencia profesoral.
- La actitud y responsabilidad en su desempeño.

Las directivas académicas, encabezadas por el profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS, invitan a toda la comunidad Uteísta de Bucaramanga y los diferentes Campus, a participar en este proceso porque... ¡evaluar nos permite mejorar!

(abril 2023)

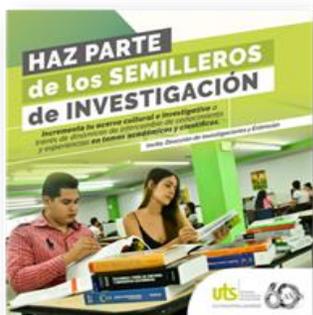
LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS VÉLEZ

El 14 de abril se celebró la proclamación de 55 nuevos tecnólogos y profesionales de nuestra alma máter, en la sede Vélez, y se realizará de manera presencial en el Club Social Los Agataes ubicado calle 10 No. 4 – 73 barrio Centro. En esta celebración, se contarán con la participación del rector de las Unidades Tecnológicas de Santander Profesor Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez; el profesor Eduardo Sanmiguel, director de regionalización; el coordinador del campus Vélez, Jaime Leonardo Santamaría Ariza y el doctor Édgar Pachón Arciniegas, secretario general de las Unidades Tecnológicas de Santander.

(abril 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, UN ESPACIO DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PARA COMUNIDAD ACADÉMICA

La Dirección de Investigaciones y Extensión invitó a los estudiantes Uteístas a hacer parte de los semilleros de investigación.

Al ingresar a un semillero de investigación se tiene la oportunidad de participar en eventos nacionales e internacionales.

(abril 2023)

LÍNEA 2. CIENCIA E INVESTIGACIÓN // PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2023



OFERTA DE EDUCACIÓN VIRTUAL

Las UTS en modalidad virtual invitaron a conocer la oferta de programas virtuales que puedes elegir para estudiar con nosotros.

Asiste al Facebook Live el próximo jueves 20 de abril a partir de las 4:00 p.m. (abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: OFERTAS ACADÉMICAS

UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



CELEBRACIÓN DÍA DEL IDIOMA

El Departamento de Humanidades invitó el 17 de abril a la celebración del Día del Idioma con la siguiente programación:

- Premiación del concurso de los cinco mejores cuentos.
- Exposición de: Bitácoras sobre plan lector – Ilustraciones – Diccionarios creativos.
- Presentación grupo de teatro UTS.

Dirige: coordinador del Departamento de Idiomas, Jesús Vargas Díaz.
Docentes colaboradoras: Diana Carolina González Osorio, María del Pilar Gómez y Yelitza Paola Rojas.

(abril 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE

UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD DE IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2023



CALENDARIO DE CURSO INTERSEMESTRAL

Ciencias Básicas le invitó a conocer el calendario y proceso definido para la realización del curso intersemestral presencial.

El curso intersemestral es aquel que la Institución programa fuera de los periodos académicos regulares para desarrollar cursos contemplados en los planes de estudios de los diferentes programas académicos, solo en modalidad presencial; este curso no constituye un derecho del estudiante sino una concesión que da la Institución a estos.

Tener en cuenta, que, al realizar la inscripción del curso, se debe cumplir con los requisitos y correquisitos de su plan de estudios, de acuerdo al artículo 52.

En caso de no estar realizada su matrícula, significa que no se oferta el curso o que no cumple con el requisito.

(junio-2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



CONOZCA EL RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

El proceso de Evaluación Docente Institucional 2023-1, ha finalizado y los resultados ya se encuentran disponibles en la plataforma Academusoft. Conocerlos es muy sencillo:

- 01** Ingrese al sistema académico Academusoft con su usuario y contraseña.
- 02** Dé clic sobre el icono "Evaluación Docente Evaluador".
- 03** Ubique el icono "Reportes" y siga la ruta, identificando el periodo académico vigente (2023-1) y tipo de vinculación docente.

¡Evaluar nos permite mejorar!

(mayo 2023)

LÍNEA 1: EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO – JULIO 2023

UTS PARTICIPAN EN ENCUENTROS DE INVESTIGACIÓN



La Dirección de Investigación y Extensión UTS participó en el XVIII Encuentro Departamental de semilleros - VI Encuentro Kids de Investigación y III Encuentro Internacional de Investigación Nodo Santander, de la fundación Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedColsi.

El Docente Obdulio Solano Ruiz y su equipo de trabajo Semilleros Gaon se han presentado con dos proyectos:

Planta par que presta servicio a una población vulnerable de Girón.

Kids educativos que hemos desarrollado para el instituto Politécnico.

El encuentro de investigación se realizó en las instalaciones del Colegio Campestre San Sebastián de la Ciudad de Bucaramanga durante los días 31 de mayo y 1-2 de junio.

Las UTS presentaron 60 proyectos incluidos los 19 proyectos de los Campus Barrancabermeja y Vélez de los cuales pasaron 32 al Nacional de Investigación, que se realizara en la Ciudad de Cartagena en el segundo semestre del año.

Con el Slogan “Construyendo la Investigación del Futuro” las UTS socializó los proyectos de energía renovable y su aplicación investigaciones que están enfocadas en la energía eólica, hidráulica y solar, que en convenio con el Instituto Politécnico de Bucaramanga se realizan de manera conjunta para la creación de nuevo conocimiento. (junio 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICA

PROYECTO DE ELECTRÓNICA APOYA PROCESOS DE CONCENTRACIÓN Y APRENDIZAJE EN NIÑOS



Las UTS a través de la Coordinación de Extensión Institucional y el Programa de Ingeniería Electrónica, ejercitan y optimizan la habilidad de los reflejos y mejoran la memoria a corto y largo plazo de los niños del Colegio del Sagrado Corazón de Bucaramanga.

El proyecto consta de 6 botones con luces y sonidos que encienden aleatoriamente para generar la reacción de los participantes, el procesador envía señales secuencialmente dependiendo la programación en el manejo de los reflejos o la memoria.

De esta manera UTS comprometida con el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades donde hace presencia, pone a disposición la generación de nuevo conocimiento de sus docentes y estudiantes para transformar de manera positiva el desarrollo motriz, atención y concentración de niños, jóvenes y adultos. (Julio 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ACADÉMICAS Y CIENTÍFICAS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO – JULIO 2023



CONVENIO DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN ENTRE LAS UTS Y EL MUNICIPIO DE TONA

Las UTS a través de la coordinación de Extensión Institucional y los programas académicos de Ingeniería en Topografía y Administración de Empresas, dieron a conocer a la comunidad del municipio de Tona el convenio de investigación y extensión firmado entre las Unidades y la Alcaldía de esa localidad.

Durante la socialización, los presentes recibieron con beneplácito la información de la oferta académica institucional, manifestando su interés en iniciar su proceso de formación gratuita de alta calidad en los diferentes programas académicos de las UTS.

Uriel Laguado, oriundo de Tona y estudiante de quinto semestre de Agroindustrial, manifestó que “me parece excelente este convenio porque ya podemos empezar a formular proyectos de investigación en el municipio para generar ingresos para la región y nuestras familias”.

(Julio 2023)

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

PARTICIPACIÓN EN MODIFICACIÓN LEY 30

Las Unidades Tecnológicas de Santander con su rector, participaron el día 11 de julio de 2023 en la reunión que se realizó entre el Ministerio de Educación Nacional y los 64 rectores de IES públicas, para analizar el avance del proyecto de modificación de la Ley 30.

Ese mismo día, el rector de la institución participó en la reunión que tuvieron los 64 rectores de IES públicas con el presidente de la República y la Ministra de Educación Nacional, sobre el proyecto de la modificación de la Ley 30.

El rector de las UTS fue delegado por las ITTU, para expresar en esa reunión la necesidad que tienen la totalidad de las 64 IES públicas de tener autonomía y de la necesidad de mejorar la base presupuestal para las IES TTU, especialmente las 12 que no tienen presupuesto del Gobierno Nacional.

(Julio 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL



De esta manera las Unidades Tecnológicas de Santander, comprometida con el mejoramiento de la calidad de vida.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO – AGOSTO 2023



ADUACIÓN DEL DIPLOMADO EN CONTABILIDAD BÁSICA REALIZADO EN LA CÁRCEL DE MUJERES

Las UTS a través de la Coordinación de Extensión Institucional y el Programa de Contaduría Pública, realizaron la ceremonia de graduación del Diplomado en Contaduría Básica de forma virtual a las internas de la cárcel y penitenciaria de mediana seguridad de mujeres de Bucaramanga.

El compromiso de las UTS en la formación y generación nuevos conocimientos llega a las comunidades menos favorecidas, con su oferta académica de alta calidad gratuita, en pro de mejorar la calidad de vida de nuestros egresados.

Fueron 20 internas que cumplieron con los requisitos de asistencia y entrega de actividades del diplomado.

(Julio 2023)

LÍNEA 3: EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: IMPACTO SOCIAL Y ACADÉMICO.

UTS GLOBAL

LÍNEA 7: INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO.

ACOMPañAMIENTO: SALUD MENTAL DESDE LA ACADEMIA

Las UTS y Bienestar Institucional desde el Área de psicología realizaron acompañamiento salud mental desde la academia.

Con la participación de los profesionales fue dirigida a los docentes del programa académico de Administración de Empresas, a cargo del Coordinador Sergio Henrique Suarez.

Con una participación dinámica y receptiva de los docentes dejando clara la importancia de ellos dentro de las UTS, y con el objetivo de generar estrategias de trabajo y tener mejores resultados en las pruebas TYT.

(agosto 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE



ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD

Las UTS logramos la Acreditación de Alta Calidad.

INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA – articulados por ciclos propedéuticos con la Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico.

Resoluciones No. 013057 y 013005 del 31 de julio de 2023 programas acreditados por 4 años, Campus Bucaramanga (modalidad presencial)

¡Lo hacemos posible!

(agosto 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

AGOSTO 2023



CEREMONIA DE GRADOS DEL CAMPUS BARRANCABERMEJA

El pasado viernes 25 de agosto se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en ella 184 Uteístas fueron proclamados como profesionales y tecnólogos de manera presencial.

La ceremonia de Técnicos y Tecnólogos inició a las 8:00 a.m. y de profesionales a las 10:00 a.m.

Lugar: en el Auditorio del Centro Comercial San Silvestre, ubicado en la Carrera 19 No 58ª-13 piso 4.

(agosto 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTE



TUTORÍAS: ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA AL ESTUDIANTE

La Oficina de Desarrollo Académico, a través del Centro de Acompañamiento al Estudiante invitó a los jóvenes Uteístas a hacer uso del servicio de tutorías, el cual cuenta con docentes asignados para brindar asesoría y acompañamiento.

El Centro de Acompañamiento al Estudiante está ubicado en el sótano del edificio Tekné (C), contiguo a la Biblioteca. Haga clic [aquí](#) para agendar su tutoría.

(agosto 2023)

LÍNEA 1. EXCELENCIA ACADÉMICA // PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

FEBRERO 2023



MEJORAS LOCATIVAS EN LOS EDIFICIOS ARKHE Y PAIDEÍA

La coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Unidades Tecnológicas de Santander encargada de todos los aspectos relacionados con la salud y la seguridad en el lugar de labores, y de prestar atención a la prevención primaria de riesgos, da a conocer a la comunidad académica los trabajos de remodelación que se llevan a cabo en el Campus UTS Bucaramanga durante la semana del 14 al 18 de febrero, los cuales generan un poco de incomodidad:

Edificio Arkhé – A – séptimo piso (Incomodidad: Alta)
Demolición de mortero y enchape en piso (la cual inicia el martes 14 de febrero y deberá finalizar el sábado 18 de febrero).
Edificio Paideía – B – Baños primer piso (Incomodidad: Moderada)
Pulida y destroncada de piso (Finalización de actividades: jueves 16 febrero).
(febrero 2023)

LÍNEA 5. INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD // PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

MARZO 2023



PRIMERA FERIA JUVENIL, SANTANDER EMPRENDE JOVEN

Las Unidades Tecnológicas de Santander, a través del Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento CAFE.UTS, participó en la Primera Feria Juvenil – Emprende Joven que se llevó acabo en Neomundo donde se logró orientar y formalizar las ideas de negocio en empresas productivas y que le aporten al desarrollo del departamento, donde participaron más de 200 exponentes.

(marzo 2023)

LÍNEA 6. EMPRENDIMIENTO, CREATIVIDAD Y COMPETITIVIDAD // PROGRAMA: CENTRO ACOMPAÑAMIENTO PARA EL FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO- CAFE UTS

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

FEBRERO 2023



CONVERSATION ENGLISH CLUB

Las UTS invitó a la comunidad Uteísta a participar del Conversation English Club.

- Fecha: viernes 24 de febrero 2023
- Hora: 3.00 p.m.
- Lugar: Aula 306 Edificio E

Con el apoyo de YMCA – Grupo de Movilidad Internacional y Coordinación de Idiomas.

(febrero 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD.

MARZO 2023



UTEÍSTAS PODRÍAN TENER NUEVAS OPORTUNIDADES LABORALES GRACIAS A CONVENIO CON ECOPETROL

El Gerente General del complejo Barrancabermeja de Ecopetrol, Carlos Guillermo García, junto con su equipo gerencial, visitó recientemente las instalaciones de las UTS para reunirse con el rector, Omar Lengerke Pérez y otros directivos de la institución.

El propósito de la reunión fue explorar la posibilidad de establecer convenios que permitan la vinculación de Uteístas con la empresa petrolera colombiana. Durante el encuentro, también se discutieron temas de interés para Ecopetrol, como la transición energética, economía circular y transformación digital.

El interés de Ecopetrol en conocer los contenidos de los programas académicos de las UTS se debe a que la compañía busca fortalecer su compromiso con la formación y capacitación de profesionales altamente calificados en áreas estratégicas para la industria petrolera.

La visita del staff gerencial de Ecopetrol a las UTS demuestra el compromiso de la empresa con la educación y el desarrollo sostenible del país, así como su interés en establecer alianzas estratégicas con instituciones educativas de alta calidad.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO. LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2023



CONCURSO DE DELETREO, FORTALECIENDO LAS HABILIDADES COMUNICATIVAS EN INGLÉS

El concurso organizado por el Departamento de Idiomas, tiene como objetivo fomentar la integración de los estudiantes de los programas académicos en la utilización de la lengua inglesa como medio de comunicación para un buen desempeño en los entornos académicos, profesional y culturales.

Durante el Spelling Bee los participantes debieron deletrear una serie de palabras en inglés con un nivel de dificultad que se irá incrementando a medida que se va avanzando en el mismo. Estos concursos de deletreo son originarios de los Estados Unidos, encontrándose evidencia de la realización de los mismos hacia el año 1808 y en la actualidad se llevan a cabo en todo el mundo.

(marzo 2022)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD



VISITA DEL COLLEGES AND INSTITUTES CANADA CIGAN, CONVENIO EDUCACIÓN PARA EL EMPLEO EN LA ALIANZA DEL PACÍFICO

Las Unidades Tecnológicas de Santander recibieron la visita del Colleges and Institutes Canadá CIGAN, en el marco del convenio de la educación para el empleo en la Alianza del Pacífico, dicha reunión se llevó a cabo en el Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE de las UTS.

(marzo 2023)

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL

UTS DEL CONOCIMIENTO

LÍNEA 3. EXTENSIÓN Y GESTIÓN SOCIAL // PROGRAMA: ACADÉMIA Y ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023

GANADORES DE LA CONVOCATORIA DE RECONOCIMIENTO E INCENTIVOS A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2022

Se dio a conocer el listado de ganadores de la Convocatoria de Reconocimiento e Incentivos a la Producción Científica y Tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander vigencia 2022 y el valor de la respectiva compensación económica.

Resolución No. 02-048 (Bucaramanga, 26 de enero de 2023) Por medio de la cual se asigna el reconocimiento a los ganadores de la convocatoria de reconocimiento e incentivos a la producción científica y tecnológica de las Unidades Tecnológicas de Santander, vigencia 2022.

(enero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.



INSCRIPCIONES ABIERTAS PARA EL PROGRAMA DE AUXILIATURAS 2023-1

La coordinación de Bienestar Institucional invitó a los estudiantes Uteístas a participar en el Programa de Auxiliaturas 2023-1. El cual tiene por objetivo brindar un beneficio socioeconómico, como reconocimiento a las labores de apoyo que realizan en la institución.

Tipos de auxiliaturas:

- Administrativa: Apoyo de un alumno a las actividades administrativas de las dependencias y/o unidades académicas.
- Académica: Apoyo académico de un estudiante sobresaliente, por medio de tutorías, a un grupo de alumnos de una determinada asignatura.
- Técnica: Apoyo de un estudiante para el desarrollo de las prácticas y el mantenimiento de los laboratorios.

Los estudiantes interesados en participar en esta convocatoria deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser estudiante activo de las UTS.
- Estar cursando quinto o sexto semestre en el nivel tecnológico o noveno o décimo semestre en el nivel profesional.
- Tener un promedio igual o mayor a 3.4 para auxiliatura administrativa y 3.5 para auxiliaturas académica o técnica.
- Estar nivelado y haber cumplido con los créditos exigidos por semestre.
- No presentar sanciones disciplinarias, ni anotaciones en la hoja de vida.

Reconocimiento: Por el cumplimiento de las 60 horas reglamentadas, se otorgará medio salario mínimo legal vigente, el cual se verá reflejado en el pago de los derechos de grado y se guardará máximo un año.

(enero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

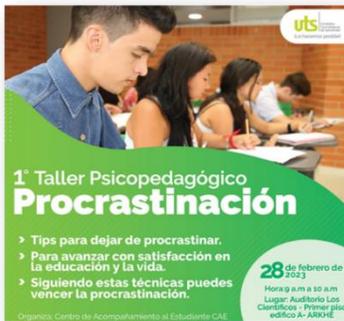
INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023



PRIMER TALLER PSICOPEDAGÓGICO: PROCRASTINACIÓN

EL Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Primer Taller Psicopedagógico – Procrastinación.

Tips para dejar de procrastinar.

Para avanzar con satisfacción en la educación y la vida.

Siguiendo esta técnica puedes vencer la procrastinación.

- Fecha: 28 de febrero 2023
- Hora: 9: a.m.
- Lugar: Auditorio Los Científicos – primer piso – edificio A – ARKHE.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



TUTORÍAS ESTUDIANTILES, UN SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA

La Oficina de Desarrollo Académico, invitó a los estudiantes Uteístas a hacer uso del servicio de tutorías, el cual cuenta con más de 90 docentes asignados para brindar asesoría y acompañamiento.

El Centro de Acompañamiento al Estudiante, es el lugar en el cual se presta el servicio y está ubicado en el sótano del edificio Tekné (C), contiguo a la Biblioteca.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



EXPOBIENESTAR - CAMPUS BUCARAMANGA

La UTS y Bienestar Institucional Invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus de Bucaramanga a participar en la jornada de presentación de los servicios y cursos opcionales, ofertados desde Bienestar Institucional en este nuevo semestre.

Fecha: 1 de marzo 2023.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Lugar: hall del edificio Paideia - B y en la plazoleta principal.

Para participar de las actividades que se han preparado y se inscriban en los diferentes programas con los que contaremos este 2023-1.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ENERO – FEBRERO DE 2023



PROGRAMA DE HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

Bienestar Institucional contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de toda la comunidad Uteísta, y por ello presentó los beneficios de la práctica de actividad física regular y/o ejercicio:

La actividad física es esencial para el mantenimiento y mejora de la salud y la prevención de enfermedades cardiovasculares, el cáncer y la diabetes, entre otras. Así mismo, reduce los síntomas de la depresión y la ansiedad. La actividad física mejora las habilidades de razonamiento, aprendizaje y juicio. Fecha: 27 de febrero al 3 de marzo 2023.

(febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



RUMBOTERAPIA EN EL CAMPUS VÉLEZ

Las UTS y Bienestar Institucional invitaron a toda la comunidad Uteísta del Campus Vélez, para participar de la gran rumba terapia de apertura de semestre.

Fecha: martes 28 de febrero - Lugar: Polideportivo José Antonio Galán
Los docentes estuvieron en el Polideportivo José Antonio Galán para darles la bienvenida a este nuevo semestre, así mismo, brindaron la información sobre los cursos a orientarse desde Bienestar Institucional y cómo pueden inscribirse. (febrero 2023)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



ESTUDIANTES APRENDEM HERRAMIENTAS PARA CUMPLIR CON SUS OBJETIVOS DE ESTUDIO

Con un encuentro extracurricular los Uteístas de primer semestre de los diferentes programas académicos conocieron técnicas y herramientas para eliminar de su día a día la procrastinación, entendido este mal hábito como el acto de aplazar o reemplazar algún deber o compromiso por voluntad propia, diferenciándolo así de actitudes de holgazanería o pereza.

1° Taller Psicopedagógico: Procrastinación, fue realizado por el Centro de Acompañamiento al Estudiante, CAE, unidad de apoyo perteneciente a la Oficina de Desarrollo Académico, ODA. "El objetivo de realizar estos encuentros es poder brindar a los estudiantes que ingresan por primera vez a la educación superior, diferentes estrategias para favorecer el proceso académico y la perseverancia escolar". (febrero 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO DE 2023



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, HONRA Y RECONOCIMIENTO AL PAPEL DE LAS UTEÍSTAS

Las UTS invitaron a toda la comunidad Uteísta a participar del conversatorio sobre diversas experiencias de la Mujer Uteísta en pandemia, un tiempo para reflexionar en torno a los logros alcanzados y los desafíos que aún quedan por superar.

Fecha: 8 al 10 de marzo 2023

La actividad, organizada por la Oficina de Desarrollo Académico. Al finalizar el conversatorio se dio paso a la exposición fotográfica sobre estos momentos vividos como mujeres en pandemia.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

PAUSAS ACTIVAS – ADMINISTRATIVOS

Bienestar Institucional invitó a la Jornada de Prevención y Promoción de la Salud.

Pausas Activas – Administrativos.

“Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo”

Fecha: miércoles 8 marzo - Hora: 8: 00 a 10: 00 a.m.

Lunes 13 marzo - Hora: 2: 00 a 4: 00 p.m.

(marzo 2023)



LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



CONMEMORACIÓN A LA MUJER UTEÍSTA

Desde la Oficina de Bienestar Institucional, conmemoramos el rol vital de las mujeres que hacen parte de las Unidades Tecnológicas de Santander, quienes, con su conocimiento, diligencia y carisma, nos han permitido crecer y evolucionar como institución.

Por ello, el 8 de marzo, se desarrolló el programa “Ser Mujer Es”, desde donde se abordaron temas que permitan prevenir y reconocer cualquier tipo de violencia basada en el género, y con actividades culturales como obras de teatro y serenata. Fecha: 8 de marzo.

Lugar: Hall edificio B.

Hora: 8:00 a. m. a 8:00 p. m.

Se invitó a toda la comunidad, a participar de este gran evento.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

CAPACITACIÓN VIRTUAL EN PREVENCIÓN DE CAÍDAS



Bienestar Institucional invitó a la capacitación virtual en prevención de caídas.

Todos comprometidos con la seguridad y salud en el trabajo.

Fecha: martes 14 de marzo de 2023

Hora: 10:00 a 11: 00 a.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

CONCURSO: CUENTO CORTO UTEÍSTA



El Departamento de Humanidades invitó a sus estudiantes a participar en el concurso Cuento corto Uteísta, con la presentación de un relato real o ficticio, inspirado en la capacidad humana de tomar una decisión para salir adelante en la vida.

“Queremos que nuestros estudiantes plasmen en su cuento corto, la vida, la fuerza, el carácter, la esperanza y la fe, en cualquiera de las luchas que una persona puede tener en su día a día, esa es la invitación que hacemos para esta versión de nuestro concurso de cuento corto” manifestó Jesús Vargas Díaz, coordinador del Departamento de Humanidades.

Parámetros de escritura:

- Hoja o cuartilla
- Incluir una fotografía original o dibujo
- En Word letra Times New Roman, tamaño 11 con márgenes de 2,5 cm.
- Palabras mínimas 200 y máximas 800.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



2° TALLER PSICOPEDAGÓGICO DE ENTRENAMIENTO COGNITIVO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Segundo Taller Psicopedagógico de Entrenamiento Cognitivo.

Fecha: 22 de marzo 2023

Hora: 9: 00 a.m.

Lugar: Auditorio Los Científicos – piso 1 – edificio A – ARKHÉ (marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL// PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA

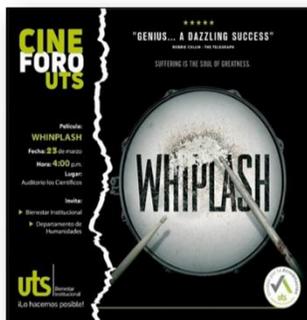
DÍA PÚRPURA EN EL CAMPUS BUCARAMANGA



La Oficina de Bienestar Institucional en su compromiso de prevención y atención de cualquier tipo de acoso o violencia contra la mujer, invitó al Día Púrpura, una fecha especial en la cual se brindó orientación sobre las rutas de atención de cualquier caso de violencia basada en el género.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Hall edificio B. Hora: 8:00 a. m. – 12:00 m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



CINE FORO UTS – CAMPUS BUCARAMANGA

La Oficina de Bienestar Institucional y el Departamento de Humanidades, invitaron a la comunidad Uteísta a participar del Cine Club Uteísta, en la proyección de la película “Whiplash”, con el objetivo de abordar temáticas de Inclusión y Superación Personal.

Sinopsis: Andrew Neiman es un joven y ambicioso baterista de jazz. Marcado por el fracaso de la carrera literaria de su padre, está obsesionado con alcanzar la cima dentro del elitista conservatorio de música de la costa este en el que estudia, es una película que se basa en el deseo de superación, la crisis por la aceptación de la escuela y de su cruel maestro de música.

Fecha: 23 de marzo. Lugar: Auditorio Los Científicos. Hora: 4:00 p. m. (marzo 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



CAMINATA ECOLÓGICA

Bienestar Institucional invitó a la comunidad Uteísta a participar de una caminata ecológica a las cascadas el Encanto, una actividad orientada a mejorar los hábitos de vida y la salud mental, a través de la actividad física.

Fecha: 26 de marzo. Lugar de encuentro: Comunidad de las Hermanas Capuchinas – vía a Piedecuesta. Hora: 8:00 a.m.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



APRENDIZAJE, COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD: LOS VALORES DETRÁS DE LA “COMUNIDAD DE LIBROS LIBRES”

La comunidad Uteísta de Libros Libres, tiene como objetivo fomentar el hábito de la lectura entre los estudiantes y promover valores como el compromiso y la responsabilidad. La iniciativa consiste en ofrecer una selección de libros de diferentes géneros y temáticas, a los que los estudiantes pueden acceder de manera gratuita y sin restricciones.

La lectura es una actividad fundamental para fortalecer los conocimientos y mejorar la calidad de vida. Por esta razón, el Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, rector de las UTS lideró la creación del espacio Libros libres en colaboración con el Departamento de Humanidades y está ubicado en el primer piso del Edificio Paideía – B.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



SEGUNDO ENCUENTRO SOBRE LA PAZ COMO PRINCIPIO DE FELICIDAD

En el marco de las cátedras del componente sociohumanístico orientadas por el Departamento de Humanidades de la Institución invitó a la comunidad Uteísta al segundo encuentro denominado “La paz, como principio de felicidad”, realizado el 14 de abril; con la participación del conferencista Juan Manuel Carantón Quintero, magíster en Teología Sistemática de la Universidad de New Jersey, Estados Unidos.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA CLUB DEPORTIVO UTS



Bienestar Institucional invitó a toda la comunidad Uteísta y deportistas a la Asamblea General Ordinaria del CLUB DEPORTIVO UTS, encuentro que se realizó el pasado 31 de marzo del 2023.

(marzo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



CAMPUS BARRANCABERMEJA CONMEMORÓ EL DÍA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA LA OBESIDAD Y CUIDADO DEL RIÑÓN

Los estudiantes Uteístas del Campus Barrancabermeja conmemoraron el Día Mundial de la Lucha contra la Obesidad y cuidado del Riñón apuntándose a un estilo de vida más saludable, realizando actividad física con rutinas de ejercicios como aeróbicos, caminata en el estadio, además, contaron con tamizaje de tensión arterial, glucometría y charlas en salud por profesionales de nutrición y enfermería. Los jóvenes Uteístas acudieron al llamado del autocuidado y de estar activos en busca de un mejor estado de salud y el uso adecuado del tiempo libre y sano esparcimiento.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

SERVICIO DE COACH DE APRENDIZAJE, UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA OPTIMIZAR TU ESTUDIO

El Centro de Acompañamiento al Estudiante – CAE, está invitando a participar de sus servicios, el Coach de Aprendizaje, a tu medida y tutorías académicas, estos son una valiosa herramienta para tus procesos de aprendizaje.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



TRANSMISIÓN DE LA ENTREGA DE ILUSTRACIONES DEL CONCURSO “ILUSIÓN ENTRE MANOS”

El Departamento de Humanidades de las Unidades Tecnológicas de Santander invitó a la entrega de las ilustraciones inspiradas en los poemas escritos por los estudiantes que participaron en el concurso de poesía “Ilusión entre manos”.

Los poemas ganadores al igual que las ilustraciones serán publicados en el libro Mi sangre dueto de amor y locura, de ‘Guainy’ Alicia Antonia Muñoz Verri, de Buenos Aires, Argentina. María del Pilar Gómez, docente del Departamento de Humanidades de las UTS, ha sido artífice de este proyecto manifestó que “estos procesos permiten desarrollar en ellos la libertad estética con actitud creativa y se abandona la imagen tradicional de una ilustración como simple decoración adicional del texto.

Presentación de obra ilustrada: Pincelada Uteísta

Miércoles 12 de abril

Hora: 10:00 a. m.

Ingrese a la Plataforma Teams haciendo clic acá.

(abril 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



UTS GLOBAL

LÍNEA 7. INTERNACIONALIZACIÓN, VISIBILIDAD E IMPACTO // PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL DE 2023



TERCER TALLER PSICOPEDAGÓGICO HÁBITOS Y ESTILOS DE APRENDIZAJE
Centro de Acompañamiento al Estudiante CAE invitó al Tercer Taller Psicopedagógico Hábitos y Estilos de Aprendizaje.
Fecha: 20 de abril
Hora: 9: 00 a.m.
Lugar: Auditorio Los Científicos- primer piso edificio ARKHÉ (abril 2023)
LÍNEA 8. COMUNIDAD CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA



PAUTAS PARA LA PRÁCTICA DE ACTIVIDAD FÍSICA
Bienestar Institucional invitó al programa Hábitos y Estilos de Vida Saludable "pautas para la práctica de actividad física".
Fecha: 10 al 14 de abril (abril 2023)
LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



JORNADA DE DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE CAMPUS BARRANCABERMEJA
Campus Barrancabermeja UTS realizó la jornada de donación voluntaria de sangre, con el Hemocentro de Santander.
Fecha: 12 de abril
Hora: 6:30 p.m. a 10: p.m.
Lugar: Colegio CASD
LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALU



CAPACITACIÓN DE BICI DESTREZAS EN EL PROGRAMA UTS EN BICI
Bienestar Institucional en Convenio con Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV) invitó a toda la comunidad Uteísta a participar de la capacitación de Bici Destrezas en el programa UTS en Bici.
Fecha: 14 de abril
Hora: 6:00 a.m. a 11: 00a.m.
Lugar: polideportivo ciudad bolívar (abril 2023)
LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MAYO – JUNIO DE 2023



CLAUSURA DE ARTE Y CULTURA POR LA PAZ 2023-1

No hay mejor forma de contrarrestar los efectos de la violencia, el dolor, el rencor y todos esos sentimientos que dañan la conciencia humana, que actuando o sanando a través de la cultura, esta brinda la posibilidad de expresarse sin limitaciones. El arte nos permite liberar emociones, y, probablemente, eso lleve a exteriorizar lo mejor de cada uno. El conocimiento, la aceptación y el respeto hacia la cultura, son las bases para llegar al objetivo que tanto se anhela: la Paz. Fecha: 02 de junio Hora: 5: 00 a 8: 00 p.m. Lugar: Centro Comercial Acrópolis.

(mayo 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



DESAFÍO RECREO DEPORTIVO DE CIERRE DE SEMESTRE

Bienestar Institucional organizó el tercer desafío recreo-deportivo como cierre del primer semestre de 2023. Un espacio de esparcimiento y aprovechamiento del tiempo libre por medio de actividades deportivas, lúdicas y recreativas. Fecha: 04 junio Hora: 8:00 a.m. Lugar: Colegio Industrial (junio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

La coordinación de Bienestar Institucional realizó actividades que buscan que te liberes del estrés, una de ellas fue el Desafío Uteísta, que tuvo lugar el pasado 4 de junio, actividad que buscó precisamente ayudar a las personas a lidiar con esta situación y encontrar un espacio de liberación. A través de este desafío los participantes tuvieron la oportunidad de reconectarse con ellos mismos y disfrutar de un tiempo de descanso y esparcimiento.

(mayo 2023)

LÍNEA 8: COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMAS: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE Y PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

JUNIO - JULIO DE 2023

JORNADA DE HIGIENE ORAL PARA DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS



Vicerrectoría Académica y Bienestar Institucional, invitaron a participar de la Jornada de higiene oral, dirigida al personal administrativo, funcionarios y docentes tiempo completo.

La jornada se llevará a cabo desde el 15 de junio hasta el 7 de julio, en horarios de 8:00 a. m. a 12 m. y de 2:00 p. m. a 4:00 p. m., reserva tu cita en el consultorio odontológico y obtén beneficios como: detartraje (remoción de cálculos supragingivales), profilaxis (remoción de placa bacteriana) y educación en cuidados básicos de la salud oral.

(junio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD.

LISTADO DEFINITIVO DE BENEFICIARIOS DE BECAS POR EXCELENCIA ACADÉMICA SEGÚN RENDIMIENTO 2023-

La coordinación de Admisiones, Registro y Control Académico presenta el listado de estudiantes merecedores del beneficio del 50%, 25% o 15% sobre los derechos totales de matrícula, por su rendimiento académico durante el primer semestre de 2023.

(Julio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

UTS SOSTENIBLE

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA:
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



LAS UTS TIENE REPRESENTACIÓN EN EL MUNDIAL DE TAEKWONDO

Nuestra Uteísta CAMILA ANDREA FLÓREZ recibió de las UTS toda la indumentaria necesaria para participar en los juegos Mundiales Universitarios 2023 en Chengdu, China, a partir del 28 de julio.

La estudiante del programa profesional en Cultura Física y Deporte, está lista para representar a Colombia frente a los mejores taekwondistas del mundo en la categoría de 49 kg.

¡Muchos éxitos a nuestra deportista!

(Julio 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

AGOSTO DE 2023



PRIMERA GRAN JORNADA RECREATIVA Y DEPORTIVA

Los funcionarios participaron con alegría en la primera gran jornada recreativa y deportiva, realizada por la coordinación de Bienestar Institucional, actividad que se llevó a cabo en la plazoleta institucional el pasado 27 de julio, con estas actividades bienestar social laboral, busca un balance físico, mental y emocional, para nuestros administrativos y docentes quienes disfrutaron de un espacio ameno y agradable.

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE



MEMORIA DE LOS PUEBLOS” FUE PRESENTADA EN EL TEATRO SANTANDER

Fue presentada en el Teatro Santander en Bucaramanga, la obra de teatro “Memoria de los pueblos” organizada por el grupo de teatro Macondo UIS con su directora Carolina Delgado y gestionada por la Alcaldía de Bucaramanga y la Secretaría de Desarrollo Social en cabeza de Jorge Neira. Las UTS, desde el programa de Diseño de Modas con su coordinador Julián Díaz Zambrano colaboraron con la ejecución del vestuario de las escenas de la obra.

Estos espacios permiten generar procesos interdisciplinarios entre las dos universidades y hacer cooperación cultural y artística que permitan contribuir con el colectivo social y académico de la ciudad.

La obra recrea acontecimientos del feminicidio, la expropiación de tierras, la desigualdad de género y otros tantos temas que han estado presente en nuestro país durante muchos años.

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

AGOSTO DE 2023



NO AL MALTRATO

“CON MALTRATO NO HAY TRATO” SESIÓN 2

Las mujeres y los hombres de las UTS, dicen: ¡CON MALTRATO NO HAY TRATO!...

Acompáñanos.

Fecha: miércoles 30 de agosto

Hora: 9:00 a.m.

Lugar: Sala 7, Edificio C – TEKNÉ Segundo piso

Dirigido a Docentes

Organiza Bienestar Institucional

(agosto 2023)

LÍNEA 9. DIVERSIDAD E INCLUSIÓN // PROGRAMA: EQUIDAD, GENERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN



CINEFORO UTS - TALENTOS OCULTOS

Bienestar Institucional y el Departamento de Humanidades invitaron a ver “Talentos ocultos”, una película que cuenta la apasionante y oculta historia de tres mujeres conocidas como “las mentes prodigiosas” y que desempeñaron un papel fundamental en el lanzamiento al espacio del astronauta John Glenn.

Temática: Interculturalidad.

Fecha: 31 de agosto

Hora: 4:00 p.m.

Lugar: Auditorio los Científicos

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA



EXPO BIENESTAR

Bienestar Institucional invitó a participar de la jornada de socialización y divulgación de nuestros servicios.

Donde dio a conocer todos los beneficios que tenemos en Cultura y promoción artística, actividad física y deporte, promoción y prevención en salud, desarrollo humano y permanencia, diversidad e inclusión.

¡Contribuimos activamente en la formación integral de la comunidad Uteísta!

Fecha: 01 de septiembre

Lugar: Plazoleta UTS

Hora: 8:00 a.m. a 8:00 p.m.

(agosto 2023)

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO 2023



PARTICIPE EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO VIGENCIA 2023

En cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 y la Ley 1712 de 2014 las Unidades Tecnológicas de Santander invitaron a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023 (PAAC), con el fin de aplicar una estrategia por parte de la institución orientada a combatir la corrupción.

Las UTS presentan a la ciudadanía en general, funcionarios y contratistas, el Proyecto del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano Vigencia 2023 documento de consulta previa para poder realizar su participación activa en la construcción del PAAC: Las iniciativas debieron ser enviadas a la dirección de correo electrónico planeacion@correo.uts.edu.co las cuales serán estudiadas para ser incluidas en el documento final en caso de ser pertinentes. La fecha para la participación estuvo delimitada desde el 24 hasta 27/01/2023 a las 6.00 p. m. - Proyecto PAAC 2023 UTS. (enero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

COMUNICADO PARA ADMITIDOS 2023-1

Las UTS informaron a las personas admitidas para el primer semestre del año 2023 y que no fueron aprobadas para ser presentadas al Ministerio de Educación Nacional (MEN) como potencial beneficiario al programa de gratuidad, por no cumplir con la clasificación del SISBEN; por lo tanto deben pagar un valor por la matrícula; el MEN realizó la gestión ante el Departamento Nacional de Planeación para priorizar la clasificación y recategorizaciones a las personas que estén matriculadas en instituciones de educación superior públicas y lograr así cubrir con el beneficio de gratuidad a la mayoría de personas que cumplan con los rangos de SISBEN establecidos.

Por lo anterior, se invitó a este grupo de admitidos que consideren, que pueden estar clasificados en los grupos A, B y C del SIBEN solicitar la categorización, la cual según Planeación Nacional será realizada en un plazo inferior a dos meses, esto permitirá al Ministerio de Educación Nacional realizar su aprobación para el programa de gratuidad siempre y cuando se cumpla con los demás requisitos establecidos. Teniendo como referencia lo anterior, se invitó a las personas admitidas que les corresponde pagar el valor de la matrícula y que consideren que pueden quedar clasificadas en el rango de SISBEN de los grupos A, B y C y cumplir con los demás requisitos de gratuidad, que realicen el pago del valor de la matrícula; una vez el Ministerio de Educación Nacional en el transcurso del semestre revise sus datos y quede cubierto por el beneficio de gratuidad, las UTS procederán a realizar la devolución del valor pagado por la matrícula, garantizando la gratuidad por el resto del programa académico que este cursando, siempre y cuando siga cumpliendo con lo establecido en la reglamentación del programa de gratuidad del Gobierno Nacional. (enero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

LÍNEA 8. COMUNIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL // PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

FEBRERO 2023



AFECTACIÓN DE INGRESO DE VEHÍCULOS AL PARQUEADERO POR CONSTRUCCIÓN DE RESALTO

Las UTS informó a toda la comunidad que al costado de la entrada principal se están realizando las adecuaciones para la construcción de un resalto, por lo cual el ingreso de vehículos al parqueadero debe hacerse por el Cacareo, puesto que la vía de acceso que viene desde el patinódromo se encuentra cerrada.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander en cumplimiento de acuerdo con lo establecido en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 y el artículo 2.1.4.8 del Decreto 124 de 2016, presenta a la comunidad Uteísta y ciudadana en general su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023.

Las UTS luego de posibilitar un ejercicio de participación ciudadana, invitando a participar en la construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2023 (PAAC), entre el 24 hasta el 27 de enero, presentó la versión final de este documento.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2023. Resolución No. 02-060 del 30 de enero de 2023, por medio de la cual se acoge el Plan de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2023 en las Unidades Tecnológicas de Santander.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL



PARQUEADEROS HABILITADOS PARA LAS MOTOCICLETAS DE LOS ESTUDIANTES UTEÍSTAS

Las Unidades Tecnológicas de Santander comunicó que para el primer semestre 2023 los parqueaderos asignados para uso son los que se han venido utilizando en el Colegio Nacional de Comercio y en Plaza Mayor.

(febrero 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMAS: GESTIÓN INSTITUCIONAL, COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO – FEBRERO 2023

MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN



El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano define la obligatoriedad de las entidades del orden nacional, departamental y municipal, de elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano, la cual dentro de sus componentes debe incluir el Mapa de Riesgos de Corrupción y las medidas para mitigar los mismos.

La Oficina de Planeación invitó a conocer los 20 mapas de riesgos de corrupción de los procesos de la institución, los cuales están publicados en la Base Documental, en cada uno de los procesos en la siguiente ruta: 6. Mapa de Riesgos / 2023 / MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION.

Según el documento CONPES No 167 del 9 de diciembre de 2013, la corrupción es el uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado. Y la gestión del Riesgo de Corrupción definida por el ICONTEC en la NTC31000:2011 es el conjunto de actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización con respecto al riesgo de corrupción.

(febrero 2023)

LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

MARZO 2023



RECTOR DE LAS UTS NOMBRADO VICEPRESIDENTE DE LA REGIONAL ORIENTE DE ACIET

El rector de Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, durante la pasada Asamblea General Ordinaria de la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior (ACIET), realizada el 8 de marzo, fue nombrado vicepresidente de la Regional Oriente en la para el periodo 2023-2025.

El nombramiento es un reconocimiento al compromiso y liderazgo del rector Lengerke Pérez en la promoción y fortalecimiento de la educación superior de calidad en el oriente del país. Como vicepresidente de ACIET Regional Oriente, trabajará en estrecha colaboración con los líderes de las demás instituciones de la región para impulsar iniciativas y proyectos que contribuyan al mejoramiento de la educación técnica y profesional en Colombia.

El rector expresó su agradecimiento por la confianza depositada en él por parte de la Asamblea General de ACIET y reiteró su compromiso con la educación superior de calidad. En su rol de vicepresidente de la Regional Oriente, se enfocará en apoyar y fomentar el fortalecimiento de las instituciones de educación superior, a fin de contribuir al desarrollo social y económico de la región y del país.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2023

OMAR LENGERKE PÉREZ ASUME SU NUEVO PERÍODO RECTORAL AL FRENTE DE LAS UTS



El rector de las UTS, Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez, fue posesionado por el Gobernador de Santander, Mauricio Aguilar Hurtado, para continuar dirigiendo la institución durante el período 2023 – 2027.

Durante su nuevo cuatrienio, Lengerke Pérez, asumirá importantes desafíos delimitados en cuatro líneas principales:

- Continuar con la consolidación de la gratuidad en la educación, lo que representa un gran avance en el acceso a la educación superior para miles de jóvenes en la región.
- Trabajar por alcanzar el carácter universitario, lo que permitirá a la institución ampliar su oferta académica.
- Consolidación de las sedes regionales, lo que permitirá que más personas puedan acceder a la educación superior en sus propias regiones.
- Se avanzará en proyectos de alta calidad en educación, para garantizar que las UTS sigan siendo la mejor institución tecnológica de Colombia.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO



Mediante la Resolución No. 02-263 del 21 de marzo de 2023, las Unidades Tecnológicas de Santander convocaron a la elección del representante de los profesores ante el Consejo Directivo de las Unidades Tecnológicas de Santander para la vigencia 2023-2025.

(marzo 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS

Las UTS invitaron a los estudiantes, docentes y coordinadores a participar activamente en el desarrollo de los procesos electorales que se cumplirán durante los días 17, 19 y 21 de abril de 2023.

Las diferentes jornadas de votación se cumplirán virtualmente con el uso de la plataforma institucional de la siguiente manera: lunes 17 de abril de 2023. Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 12:00 m.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los coordinadores de programas académicos ante el Consejo Académico de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2023



VOTACIONES EN PROCESOS ELECTORALES UTEÍSTAS

Miércoles 19 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de

Ciencias Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de

Ciencias Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Viernes 21 de abril de 2023

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 8:00 p. m.

Elección del representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las UTS,

para la vigencia 2023-2024.

Votaciones habilitadas desde las 8:00 a.m. hasta las 6:00 p. m.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias

Naturales e Ingenierías de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

Elección del representante de los profesores ante el Consejo de Facultad de Ciencias

Socioeconómicas y Empresariales de las UTS, para la vigencia 2023-2024.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA:
REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA



PROPUESTAS DE LOS ESTUDIANTES CANDIDATOS AL CONSEJO ACADÉMICO VIGENCIA 2023-2024

Las UTS dieron a conocer las propuestas de los candidatos inscritos a la elección de representante de los estudiantes ante el Consejo Académico de las Unidades Tecnológicas de Santander, para la vigencia 2023-2024.

Plancha No.1

Principal: ADOLFO JOSÉ RUIZ BENJUMEA Profesional en Administración Financiera

Suplente: YOBANA JULIER MARCONI LUQUE. Profesional en Administración Financiera

Plancha No.2

Principal: PAULA ANDREA GÓMEZ ARDILA. Actividad Física y Deporte

Suplente: MARÍA PAULA NOVOA VILLAMIZAR. Ingeniería Industrial

Plancha No.3

Principal: DANIEL STIVEN ENCISO TALERO. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

Suplente: YEIMI ALEXANDRA GONZÁLEZ MEDINA. Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales.

El día viernes 21 de abril 2023 se realizó la jornada de votación de manera virtual a través de la plataforma institucional; cuya apertura fue a las 8:00 a. m. hasta las 8:00 p. m.

(abril 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA:
REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

JE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

JUNIO DE 2023



LAS UTS SON GALARDONADAS EN LA INAUGURACIÓN DEL EDESI 2023

En la reciente inauguración del EDESI 2023 (Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación), las UTS recibieron tres reconocimientos por parte de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI), estos destacan gestión y apoyo incondicional de las UTS en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa en el departamento de Santander.

El primer reconocimiento resalta su gestión y apoyo incondicional en la construcción y fortalecimiento de la investigación formativa para el departamento, resaltando el compromiso de las UTS en fomentar un ambiente propicio para el desarrollo de la investigación y el crecimiento académico en la región.

Las UTS fueron reconocidas por su destacada participación en el XVIII Encuentro Departamental de Semilleros, VI Encuentro Kids de Investigación y III Encuentro Internacional de Investigación. Estos eventos son importantes para el intercambio de conocimientos e ideas entre investigadores y promueven el desarrollo de la investigación formativa en el departamento.

El último reconocimiento fue otorgado por el liderazgo durante los últimos 20 años desde el Nodo Santander de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI). Durante este periodo, la institución ha demostrado su compromiso incentivando la investigación formativa a través de procesos de enseñanza-aprendizaje y el trabajo en red, promoviendo y fortaleciendo el desarrollo del oriente colombiano.

(junio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL

CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2023-2026

Las UTS dan apertura a la convocatoria para la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo vigencia 2023-2026.

Los interesados en postularse podrán hacer su inscripción en la oficina de la Secretaría General, ubicada en el séptimo piso del edificio Paideia – B, Calle de los Estudiantes No. 9 – 82, Ciudadela Real de Minas de Bucaramanga.

Inscripciones abiertas desde el 5 al 13 de junio de 2023, de lunes a viernes.

Horario de atención de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m.

Los documentos requeridos para realizar la inscripción son:

Presentación del original de la cédula de ciudadanía o de extranjería y entrega de la fotocopia de la misma.

Hoja de vida del postulante.

Plan de trabajo para desempeñar como vocero de los egresados ante el Consejo Directivo, enfocada en el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la Institución.

(junio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO – ABRIL DE 2023



AUDITORÍA EXTERNA DE CALIDAD REITERA EL COMPROMISO UTEÍSTA POR EL BUEN SERVICIO

Durante el 30 y 31 de mayo pasado, se llevó a cabo la auditoría externa de seguimiento en la norma ISO 9001:2015 por el ente certificador ICONTEC. Fueron revisados los procesos de Planeación Institucional; Admisiones y Matriculas; Docencia; Recursos Bibliográficos; Gestión Administrativa – Talento Humano; Infraestructura; Gestión Documental y Sistema Integrado de Gestión:

Durante las diversas jornadas desarrolladas del plan de auditoría con cada uno de los procesos, se evidenció la correcta gestión de los mismos y la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la institución pueda tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos, como lo señaló el ingeniero Porras en la reunión de cierre, donde destacó el crecimiento de las UTS en cuanto a la ampliación de programas académicos, la mejora de sus instalaciones y el aumento de población estudiantil, así mismo recalcó la importancia de identificar todos los aspectos y los cambios positivos o negativos que trae consigo la intención del cambio de carácter académico a Institución Universitaria.

Prevalcieron aspectos como la articulación de los ejes y líneas del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional con los objetivos de calidad, así como el compromiso a todo nivel, de seguir la visión a través de la articulación y proyección internacional.

(junio 2023)

LÍNEA 12. GESTIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL // PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2023-2026

16 de junio de 2023: Comunicado de candidatos inscritos: De conformidad con el contenido del Acuerdo No. 03-027 del 1 de junio de 2023, se llevó a cabo durante los días del 5 al 13 de junio de 2023 la inscripción de los candidatos a ocupar el cargo de representante de los egresados ante el Consejo Directivo de las UTS para la vigencia 2023-2026.

2 de junio de 2023: Las UTS dan apertura a la convocatoria para la elección del representante de los egresados ante el Consejo Directivo vigencia 2023-2026.

Los interesados en postularse podrán hacer su inscripción en la oficina de la Secretaría General, ubicada en el séptimo piso del edificio Paideía – B, Calle de los Estudiantes No. 9 – 82, Ciudadela Real de Minas de Bucaramanga.

Inscripciones abiertas desde el 5 al 13 de junio de 2023, de lunes a viernes.

Horario de atención de 8:00 a. m. a 12:00 m. y de 2:00 p. m. a 6:00 p. m.

Los documentos requeridos para realizar la inscripción son:

Presentación del original de la cédula de ciudadanía o de extranjería y entrega de la fotocopia de la misma.

Hoja de vida del postulante.

Plan de trabajo para desempeñar como vocero de los egresados ante el Consejo Directivo, enfocada en el mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas de la Institución.

(junio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

JUNIO – JULIO DE 2023



INFORMACIÓN PARA ASPIRANTES ADMITIDOS SEMESTRE 2023-2

Se informa a quienes fueron admitidos para estudiar en las UTS en el semestre 2023-2 y que en la liquidación de matrícula presentan valor a pagar, en el siguiente link <http://cip.uts.edu.co/gratuidadnuevos/> pueden consultar las causas por las cuales no les fue posible aplicar al beneficio de la Política de Gratuidad en la Matrícula; esto cumpliendo con los requisitos y condiciones establecidas en la guía operativa del Ministerio de Educación Nacional. Ver guía operativa 2023, artículo 9, requisitos de acceso.

En las liquidaciones de matrícula expedidas con valor de matrícula a pagar, las UTS ya aplicó un descuento del 30% sobre el valor total.

Las personas que efectúen el pago del valor de la matrícula del semestre 2023-2, serán presentadas por las UTS como candidatos para ser beneficiarios del programa de la Política de Gratuidad en la Matrícula ante el Ministerio de Educación Nacional, que finalmente es quien determina si un potencial beneficiario cumple la totalidad de requisitos para aplicar a la gratuidad. En caso de que el MEN determine que esta persona si cumple con los requisitos, las UTS procederá hacer la devolución del valor pagado por concepto de matrícula, y en los semestres consecutivos se aplicará la gratuidad, siempre y cuando sigan cumpliendo con las condiciones establecidas para tal fin en el respectivo reglamento operativo. (Julio 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

JULIO – AGOSTO DE 2023

REVISTA #SOY UTEÍSTA JULIO 2023

Las Unidades Tecnológicas de Santander cuentan ya con la Edición Revista #Soy Uteísta correspondiente al mes de julio de 2023.

Se destacan los siguientes artículos:

Preguntas sobre la educación - Dr. Sc. Omar Lengerke Pérez Rector.

Modificación de los mapas de riesgos de corrupción de algunos procesos institucionales.

Feria de Proyectos Electromecánica.

Camila Flórez, ¡Patadas de categoría mundial!

Las UTS galardonadas en el EDESI 2023 (Julio 2023)

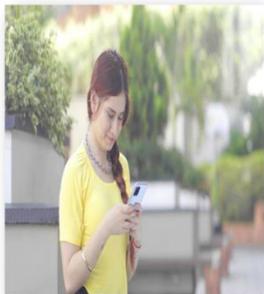
LÍNEA 10: GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN.

DATOS ABIERTOS INSTITUCIONALES, POR UN ESTADO INNOVADOR

Buscando fomentar la transparencia, la innovación y el acceso a la información, las UTS realizaron la actualización de su conjunto de datos abiertos Acuerdos marco de prácticas. ¿Qué son los datos abiertos? Son información y recursos que se encuentran disponibles en línea, libremente accesibles y utilizables por cualquier persona. Estos datos son compartidos en formatos abiertos y estructurados, lo que permite su fácil reutilización y redistribución, además se encuentran alojados en www.datos.gov.co.

¿Para qué sirven los datos abiertos? Tienen un potencial transformador en diversos campos y sectores, incluyendo la educación, la investigación, el gobierno, la industria y la sociedad en general. Al poner a disposición esta información, se pueden lograr los siguientes objetivos: Transparencia. - Innovación. - investigación colaborativa. - Participación ciudadana. (AGOSTO 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN



Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2023

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

AGOSTO DE 2023



JORNADA ESPECIAL DE ASIGNACIÓN DE CITAS DE PASAPORTE PARA LA COMUNIDAD UTEÍSTA

El Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica, de la Dirección de Investigaciones y Extensión, invita a la comunidad uteísta (estudiantes, docentes y administrativos), interesados en obtener su pasaporte a realizar la inscripción previa para participar en la jornada especial de asignación de citas que se llevó a cabo el día jueves 17 de agosto desde las 8:00 a. m. hasta las 12:00 m. en el Auditorio los Científicos, ubicado en el primer piso, edificio ARKHE (A) de las UTS Bucaramanga.

(agosto 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN

MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y PROCEDIMIENTO DE PQRDSYF

Las UTS en su Manual de Atención al Ciudadano establece los canales de atención con que cuenta la institución, y los protocolos para brindar servicio al usuario de forma presencial, telefónica, virtual u online.

Así mismo precisa los protocolos para la atención a personas en situación de discapacidad, discapacidad visual, discapacidad auditiva, discapacidad física o motora, personas de talla baja, adultos mayores y mujeres embarazadas, niñas, niños y adolescentes, víctimas del conflicto armado, sectores LGBTI, grupos étnicos y culturales del país, casos especiales y bioseguridad para la atención al ciudadano.

De igual manera dentro del citado manual se establece encuesta del servicio de atención al ciudadano F-GA-51.

Mediante el procedimiento P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDf, se administran las peticiones de los ciudadanos con la articulación de los medios y metodologías de trámite de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, con el fin de dar al ciudadano respuestas claras, oportunas y útiles en el ejercicio de sus derechos.

En el citado P-GA-11 Atención y seguimiento PQRSDf se establece el trámite para:

Recepción, trámite y seguimiento de PQRSDf presentadas y/o recibidas en la ventanilla única / correo electrónico.

Recepción, trámite de PQRSDf presentadas en los buzones de sugerencia.

Registro y trámite de atención en el chat institucional y canal telefónico.

Trámite, registro y respuesta de consultas o reclamos asociados al tratamiento de datos.

(agosto 2023)

LÍNEA 10. GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA // PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

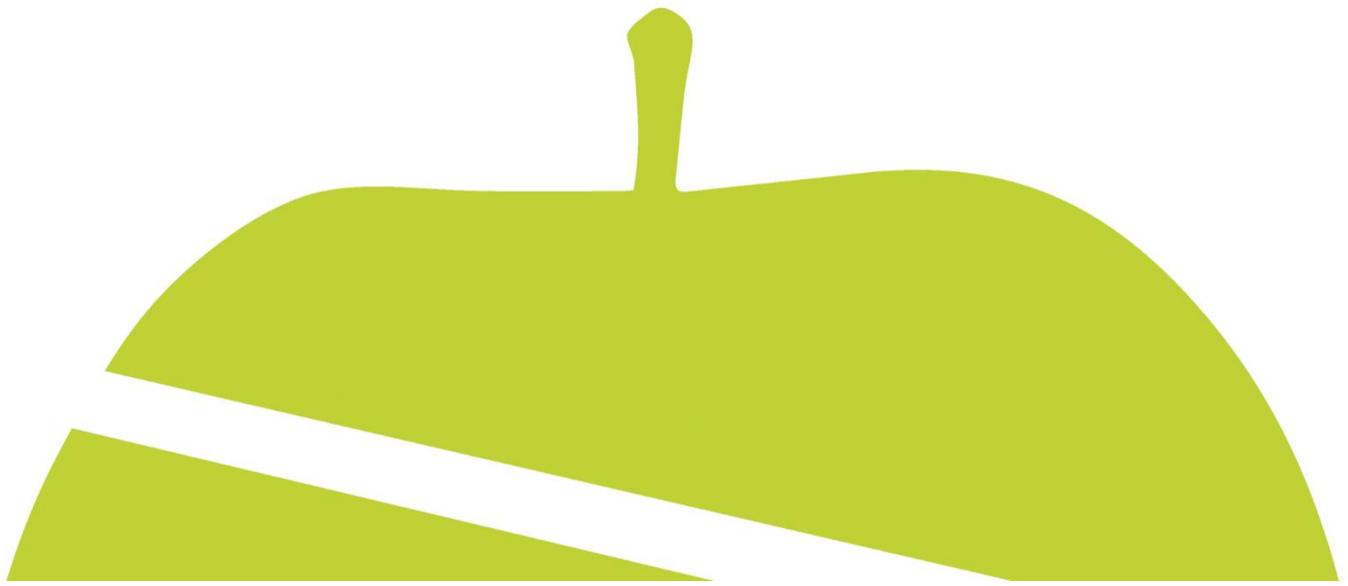
Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I y II: Enero – agosto de 2023

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE II - VIGENCIA 2023



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de diciembre 2022-2021

Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	32.356.691.461,71	40.324.820.264,89	-7.968.128.803,18	-20%
NO CORRIENTE	175.215.782.266,34	137.026.366.362,62	38.189.415.903,72	28%
TOTAL ACTIVO	207.572.473.728,05	177.351.186.627,51	30.221.287.100,54	17%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	4.929.981.691,36	5.566.405.642,61	-636.423.951,25	-11%
NO CORRIENTE	16.247.931.251,05	9.742.970.438,00	6.504.960.813,05	67%
TOTAL PASIVO	21.177.912.942,41	15.309.376.080,61	5.868.536.861,80	38%

Patrimonio Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
PATRIMONIO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	186.394.560.785,64	162.041.810.546,90	24.352.750.238,74	15,03%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	207.572.473.728,05	177.351.186.627,51	30.221.287.100,54	17%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

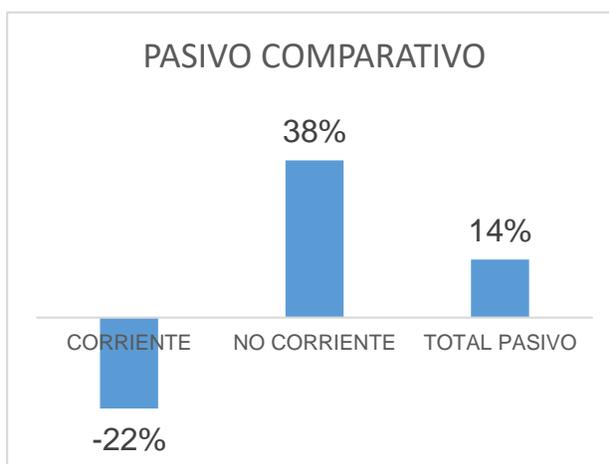
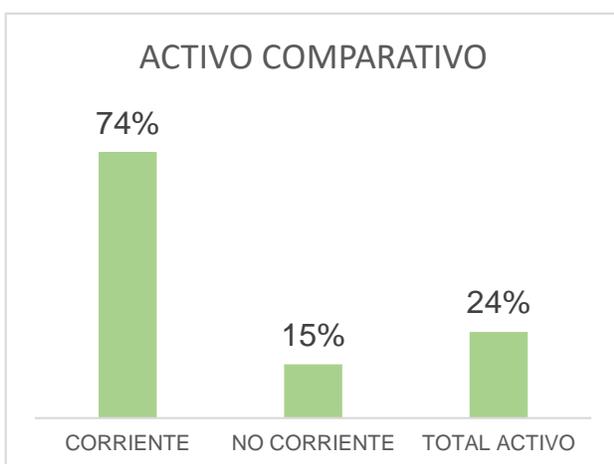
Comparativo a 30 de abril 2023-2022

Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 45.702.360.175,56	\$ 26.228.135.723,58	\$ 19.474.224.451,98	74%
NO CORRIENTE	\$ 174.808.976.723,91	\$ 151.897.877.436,70	\$ 22.911.099.287,21	15%
TOTAL, ACTIVO	\$ 220.511.336.899,47	\$ 178.126.013.160,28	\$ 42.385.323.739,19	24%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 5.937.861.367,64	\$ 7.609.067.847,56	- \$ 1.671.206.479,92	-22%
NO CORRIENTE	\$ 15.746.046.663,63	\$ 11.379.923.595,00	\$ 4.366.123.068,63	38%
TOTAL, PASIVO	\$ 21.683.908.031,27	\$ 18.988.991.442,56	\$ 2.694.916.588,71	14%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	45.702.360.175,56	26.228.135.723,58	19.474.224.451,98	74%
NO CORRIENTE	174.808.976.723,91	151.897.877.436,70	22.911.099.287,21	15%
TOTAL, ACTIVO	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	5.937.861.367,64	7.609.067.847,56	-1.671.206.479,92	-22%
NO CORRIENTE	15.746.046.663,63	11.379.923.595,00	4.366.123.068,63	38%
TOTAL, PASIVO	21.683.908.031,27	18.988.991.442,56	2.694.916.588,71	14%
PATRIMONIO	198.827.428.868,20	159.137.021.717,72	39.690.407.150,48	25%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	220.511.336.899,47	178.126.013.160,28	42.385.323.739,19	24%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de abril 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	39.342.787.357,54	20.755.979.846,71	18.586.807.510,83	90%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	14.647.966.642,39	14.725.132.788,02	- 77.166.145,63	-1%
GASTOS OPERACIONALES	9.733.694.743,76	9.327.856.658,16	405.838.085,60	4%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	14.961.125.971,39	3.297.009.599,47	18.258.135.570,86	-554%
OTROS INGRESOS	888.723.335,02	463.095.738,71	425.627.596,31	92%
OTROS GASTOS	614.579.984,04	68.267.055,42	546.312.928,62	800%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	15.235.269.322,37	- 2.902.180.916,18	18.137.450.238,55	-625%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

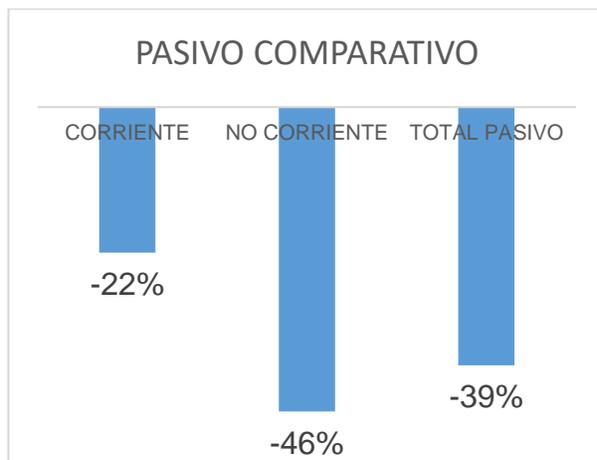
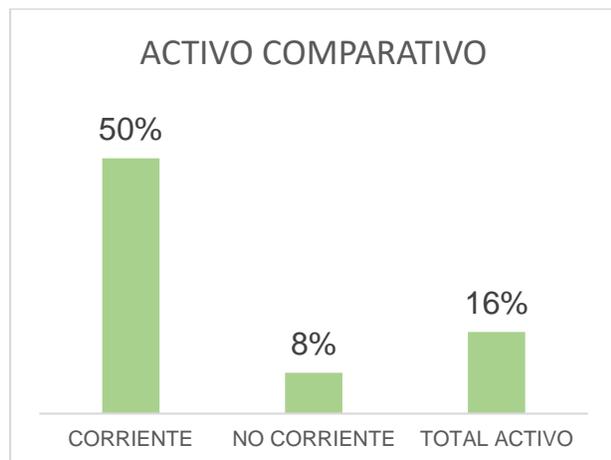
Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

Activo Comparativo

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	51.393.481.679,94	34169512736,76	17.223.968.943,18	50%
NO CORRIENTE	174.695.255.847,96	161.457.271.543,4	13.237.984.304,56	8%
TOTAL ACTIVO	226.088.737.527,9	195.626.784.280,16	30.461.953.247,74	16%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	7.306.374.798,89	9.393.664.007,65	-2.087.289.208,76	-22%
NO CORRIENTE	12.788.387.713,45	23.789.717.906	-11.001.330.192,55	-46%
TOTAL PASIVO	20.094.762.512,34	33.183.381.913,65	-13.088.619.401,31	-39%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

ACTIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	51.393.481.679,94	34169512736,76	17.223.968.943,18	50%
NO CORRIENTE	174.695.255.847,96	161.457.271.543,4	13.237.984.304,56	8%
TOTAL, ACTIVO	226.088.737.527,9	195.626.784.280,16	30.461.953.247,74	16%

PASIVO	2023	2022	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	7.306.374.798,89	9.393.664.007,65	-2.087.289.208,76	-22%
NO CORRIENTE	12.788.387.713,45	23.789.717.906	-11.001.330.192,55	-46%
TOTAL, PASIVO	20.094.762.512,34	33.183.381.913,65	-13.088.619.401,31	-39%
PATRIMONIO	205.993.975.015,56	162.443.402.366,51	43.550.572.649,05	27%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	226.088.737.527,9	195.626.784.280,16	30.461.953.247,74	16%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de agosto 2023-2022

CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	78.415.283.741,50	52.120.460.486,19	26.294.823.255,31	50%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	32.672.454.709,56	29.533.199.233,21	3.139.255.476,35	11%
GASTOS OPERACIONALES	24.459.401.953,09	22.753.978.524,79	1.705.423.428,30	7%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	21.283.427.078,85	-166.717.271,81	21.116.709.807,04	- 12666%
OTROS INGRESOS	2.408.588.013,24	943.769.434,28	1.464.818.578,96	155%
OTROS GASTOS	1.290.199.622,36	413.352.093,86	876.847.528,50	212%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	22.401.815.469,73	363.700.068,61	22.038.115.401,12	6059%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2023
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE
SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS

CORTE II - VIGENCIA 2023



PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I y II (enero-agosto/2023). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINÁMICA EDUCATIVA				
PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
INDICADOR: Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.				
06-2023	SUSCRIPCIÓN A LA HERRAMIENTA DE SIMULACIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	12/05/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIO ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	\$83.002.500,00
05-2023	SUSCRIPCIÓN A LA HERRAMIENTA BASE DE DATOS ECONÓMICOS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS PROGRAMAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	08/05/2023	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIO ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	\$90.344.800,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 2 Ciencia e Investigación

<p>PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p>PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en Ciencia, tecnología e innovación,</p> <p>INDICADOR: Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia tecnología e innovación, avaladas institucionalmente.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>INDICADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente. Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente. 				
03-2023	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN Y CULTURA INVESTIGATIVA A TRAVÉS DEL APOYO A LOS SEMILLEROS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y A LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA (DIVULGACIÓN Y PROTECCIÓN DE INVENCIONES)	09/03/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<p>PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA</p> <p>PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.</p> <p>INDICADOR: Número de productos resultado de acciones en apropiación Social de Conocimiento ASC y afine.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>PROYECTO: Tecnología, conocimiento y sociedad</p> <p>INDICADORES: Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual. Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e innovación DTel y afines.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00
<p>PROYECTO: Cooperación nacional e internacional.</p> <p>INDICADOR: Número de acciones (proyectos productos, entre otros) de extensión realizados con socios estratégicos y alianzas.</p>				
01-2023	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACION EN LA COMUNIDAD ACADEMICA UTS 2023	07/02/2023	DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION	\$483.478.300,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 5 Innovación y Productividad

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGÓGICA				
PROYECTO: Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (Educación a Distancia, B-Learning, E-Learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje				
INDICADOR: Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en los programas académicos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL				
PROYECTO: Dotar de espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y de la diversidad de la misma.				
INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de los espacios físicos existentes.				
08-2023	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE LABORATORIO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y ACREDITACIÓN DE ENSAYOS FÍSICOQUÍMICOS OFERTADOS AL SECTOR EDUCATIVO, INVESTIGATIVO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL	10/07/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$319.808.179,1
09-2023	SISTEMA INTEGRADO DE MANUFACTURA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	28/08/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$1.686.489.933
10-2023	DOTACIÓN DE MOBILIARIO DESTINADOS A LOS ESPACIOS FÍSICOS ADECUADOS DEL CAMPUS PRINCIPAL Y CAMPUS DE LAS REGIONALES PIDEUESTA. VÉLEZ Y BARRANCABERMEJA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER -UTS	25/08/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$1.499.975.960

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

<p>PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.</p> <p>INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.</p>				
26-2021	ACTUALIZACIÓN N° 3 ADECUACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LOS EDIFICIOS A Y D DEL CAMPUS PIEDECUESTA, UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	25/05/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$10.505.608.692,17
10-2023	DOTACIÓN DE MOBILIARIO DESTINADOS A LOS ESPACIOS FÍSICOS ADECUADOS DEL CAMPUS PRINCIPAL Y CAMPUS DE LAS REGIONALES PIEDECUESTA. VÉLEZ Y BARRANCABERMEJA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER -UTS	25/08/2023	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA.	\$1.499.975.960

LÍNEA ESTRATÉGICA 7 Internacionalización, Visibilidad e Impacto

<p>PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO</p> <p>PROYECTO: Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.</p> <p>INDICADOR: Porcentaje de participación de docentes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional.</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2023	ESTRATEGIA DE GESTIÓN PARA LA INTERACCIÓN CON EL ENTORNO INTERNACIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA, INVESTIGATIVA O DE EXTENSIÓN EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, VIGENCIA 2023	10/05/2023	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 9 Diversidad e Inclusión

<p>PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN</p> <p>PROYECTO: Diseño e Implementación de un plan de acción acompañamiento en procesos de educación inclusiva.</p> <p>INDICADOR: Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje,</p>				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00
<p>PROYECTO: Desarrollar acciones de sensibilización y concientización en asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión para la comunidad Uteísta con el apoyo y participación de grupos de interés y entidades externas aliadas.</p> <p>INDICADOR: Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.</p>				
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00

PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

LÍNEA ESTRATÉGICA 10 Gobernanza y Gobernabilidad

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN				
PROYECTO: Proceso de solicitud ante el ministerio de educación nacional de cambio de carácter académico a Institución Universitaria.				
INDICADOR: Fase 4: Porcentaje de actividades cumplidas de las fases 4 y 5 del cronograma del proceso de cambio de carácter. Fase 4: Aspectos que sustentan el cambio de carácter académico.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2023	ACCIONES PARA MEJORAR EL SERVICIO EDUCATIVO Y LA PERTINENCIA EN PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	24/02/2023	OFICINA DE DESARROLLO ACADÉMICO	\$199.255.854,00

LÍNEA ESTRATÉGICA 12 Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN				
PROYECTO: Iniciar un programa de acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.				
INDICADOR: Acreditación de pruebas de laboratorio para ofrecer servicios a los gremios y sectores empresariales.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2023	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE LABORATORIO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y ACREDITACIÓN DE ENSAYOS FÍSICOQUÍMICOS OFERTADOS AL SECTOR EDUCATIVO, INVESTIGATIVO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL	10/07/2023	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS	\$319.808.179,1