

Unidades Tecnológicas de Santander

¡Seguimos creciendo juntos con calidad!



uts

Unidades
Tecnológicas
de Santander

¡Lo hacemos posible!

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE I - VIGENCIA 2025

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

ELABORACIÓN

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA
Profesional de Apoyo

ANGÉLICA M. MORENO SUÁREZ
Profesional de Apoyo

MANUEL A. MÉNDEZ CÁRDENAS
Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ
Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Mayo de 2025



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	4
UTS DEL CONOCIMIENTO.....	7
UTS GLOBAL.....	10
UTS HUMANA.....	15
UTS SOSTENIBLE.....	17
GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	24
UTS DEL CONOCIMIENTO.....	25
UTS INNOVA.....	30
UTS GLOBAL.....	32
UTS HUMANA.....	35
UTS SOSTENIBLE.....	37
INFORME ECONÓMICO.....	39
PROYECTOS DE INVERSIÓN.....	42



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

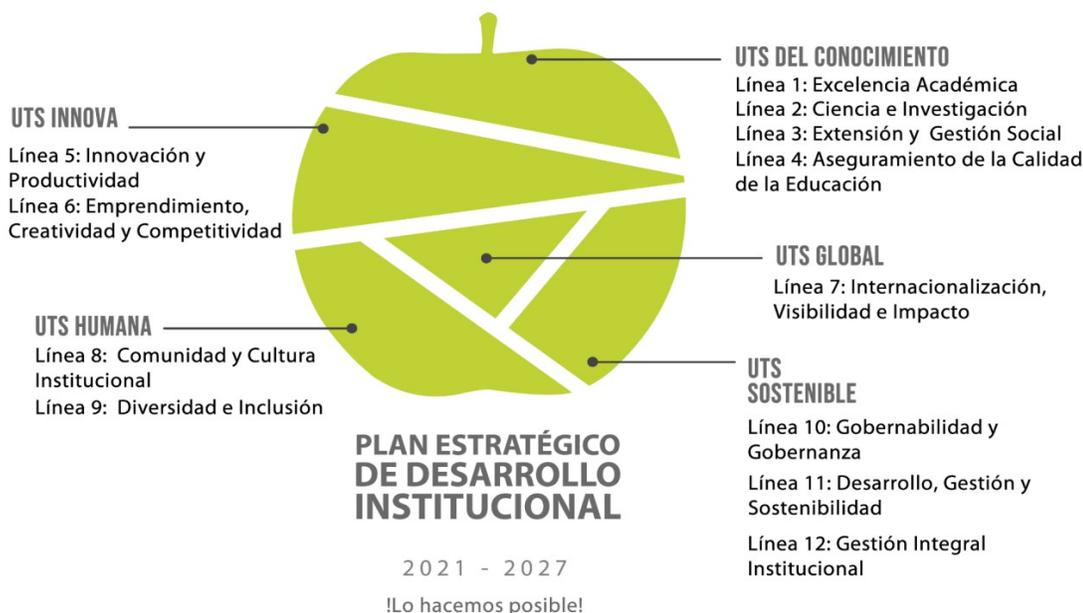
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.

ESTRUCTURA ESTRATÉGICA



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022, 2023 y 2024 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93%, en la vigencia 2023 se logró un cumplimiento del 97,67% y en la vigencia 2024 se alcanzaron las metas en un 99,20% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2024	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)						
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%	37,91%	37,07%	37,85 %	37,18 %
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%	13,56 %	12,94 %
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%	9,04%	8,98%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%	10,17 %	10,17 %
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%	5,08%	5,08%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%	12,64%	12,64%	13,56 %	13,56 %
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%	9,60%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%	3,95%	3,95%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86 %	11,86 %
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86 %	11,86 %
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%	15,93%	15,91%	15,82 %	15,82 %
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%	10,73 %	10,73 %
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%	5,08%	5,08%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%	21,98%	21,47%	20,90 %	20,78 %
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%	7,91%	7,78%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%	5,65%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%	5,65%	7,34%
	100 %	98,84%	100 %	96,93%	100 %	97,67%	100 %	99,20 %
Indicadores	180		188		182		177	

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).
 * El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2025			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	17	24	13,56%	0,56%	0,28%	5,15%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	1	14	18	10,17%	0,56%	0,28%	4,20%	10,17%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	0,00%	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	3	8	4,52%	0,56%	0,00%	1,11%	4,52%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	5	15	8,47%	0,56%	0,00%	1,36%	8,47%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	6	7	3,95%	0,56%	0,00%	1,72%	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	10	21	11,86%	0,56%	0,87%	3,34%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	17	20	11,30%	0,56%	0,00%	5,08%	11,30%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,14%	1,27%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	2	7	14	7,91%	0,56%	0,45%	1,81%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	2	5	10	5,65%	0,56%	0,47%	1,60%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	1	6	13	7,34%	0,56%	0,14%	2,40%	7,34%
	13	98	177	100%		2,64%	29,89%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 26 de agosto de 2024, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de ajustar dos indicadores en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-086 de 28 de enero de 2025 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 4 Ejes Estratégicos, 7 Líneas Estratégicas, 8 Programas, 9 Proyectos y 13 Indicadores evaluables en el primer corte (enero-abril 2025). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1
ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 1: Excelencia Académica	0,28%	0.28%	1	1	1
Línea 2: Ciencia e Investigación	0,28%	0.28%	1	1	1
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTALES			2	2	2



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1_Excelencia Académica”, “2_Ciencia e Investigación”, “3_Extensión y Gestión Social” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	15%	15%	0%	15%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, en la Institución se asignaron actividades a los Docentes para el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías:

Ingeniería Ambiental - Ingeniería Eléctrica - Ingeniería Electromecánica - Ingeniería Electrónica - Ingeniería Industrial - Ingeniería de Sistemas - Ingeniería de Telecomunicaciones - Ingeniería en Topografía.

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales:

Administración de Empresas - Administración Financiera - Gestión Agroindustrial - Contaduría Pública - Cultura Física y Deporte - Diseño de Modas – Mercadeo - Cultura Física y Deporte.

Regionales:

Barrancabermeja – Vélez – Piedecuesta

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	5	5	0	5	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, se asignaron horas misionales a los Docentes para actividades de investigación con el objeto de garantizar un enfoque continuo y especializado en la generación de soluciones innovadoras. El apoyo económico destinado a estos productos asegura la viabilidad de los proyectos y fortalece el vínculo entre el sector académico y empresarial, promoviendo un ecosistema de innovación que beneficia tanto a las instituciones educativas como a los empresarios de la región.

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período. A la fecha se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

- Análisis de la influencia de factores socioeconómicos e institucionales en los resultados de las pruebas saber TyT de la Tecnología en Manejo de la Información Contable
- Modelo sistémico de innovación para las pymes colombianas
- Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: Desafíos y adaptación organizacional
- Fortalecimiento de la cadena de valor agroindustrial mediante la innovación, emprendimiento y mejora de procesos productivos sostenibles del Departamento de Santander
- Propuesta para el fortalecimiento de competencias en los procesos de enseñanza-aprendizaje y la aplicación de estudios técnicos científicos relacionados con las ciencias básicas de las UTS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0.87%	0.87%	1	1	5
TOTALES			1	1	5



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7_ Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2025). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	9	10	16	47	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2025 se ha suscrito un convenio marco de colaboración entre UTS e Instituto Tecnológico de Costa Rica para intercambio de información y desarrollo de actividades de movilidad académica para estudiantes de pregrado de las dos instituciones.

Adicionalmente, se mantienen activos 46 convenios marco y específicos, con objetos académicos y de cooperación que permiten a la Institución realizar diferentes actividades como clases espejo, movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes para estar a la vanguardia en temas científicos e innovadores. Ejemplos:

- Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo
- Universidad de Madero
- Universidad Tecnológica del Norte Aguascalientes
- Universidad de Colima
- Universidad Tecnológica ECOTEC

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	10	19	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025, se mantienen activos 4 convenios específicos gestionados por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, que otorgan beneficio a la realización de estudios posgraduales a egresados, administrativos y directivos, además de la realización de clases espejo y proyectos académicos. Así mismo, se encuentran en trámite 4 convenios de cooperación nacional para ejecución de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos.

- Universidad de Santander
- Instituto Tecnológico Metropolitano
- Universidad de Investigación y Desarrollo.
- Universidad Santo Tomás-Seccional Bucaramanga
- Universidad de Boyacá (en trámite)
- Universidad de Antioquia (en trámite)
- Babel Studies S.A.S (en trámite)
- Grupo Empresarial Transitodo (en trámite)

Desde la Dirección de Investigaciones y Extensión se mantienen activos 13 convenios de cooperación interinstitucional para actividades de investigación y extensión, proyectos académicos, de investigación y científicos, además de los 2 convenios suscritos en la vigencia.

- Corporación Veteranos Santander en marcha – COVESAMAR
- Sociedad Santander Bga Fashion Week S.A.S.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	6	6	6	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el fortalecimiento de la inclusión, movilidad académica, realización de proyectos culturales y diversidad, la Oficina de Relaciones Interinstitucionales gestionó actividades que generaron oportunidades para estudios posgraduales y experiencias para intercambio de conocimientos y recursos y posibilitan la movilidad de la comunidad Uteísta.

- Instituto Tecnológico de Costa Rica
- Alcaldía de Girón
- Club Deportivo Hormigueros Francisco Navarro Ríos
- ECOPETROL

Adicional a los 17 convenios nacionales activos, la Dirección de Investigaciones y Extensión desarrolló mecanismos y convenios, científicos, investigativos, culturales, sociales y de extensión, que contemplan actividades de orden académico, empresarial, administrativo, de transferencia de tecnología, consultorías a nivel nacional para el desarrollo de experiencias que propicien el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.

- COVESAMAR
- BGA Fashion Week S.A.S.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	30	30	81	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante la vigencia 2025 se ha dado trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes. En el primer cuatrimestre del 2025 se han suscrito 81 convenios de prácticas empresariales. Ejemplos:

- CHINCHILLA SANDOVAL S.A.S
- DIME SEGUROS LTDA
- GRUPO SIMACOL S.A.S
- BIO CONTROL CARE S.A.S.
- TECNOLOQUIMICA S.A.S

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	25	25	0	460	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los convenios de prácticas, de cooperación nacional e internacional y convenios interadministrativos que se mantienen activos, además de los gestionados en el primer cuatrimestre del 2025, corresponden a una totalidad de 460 convenios.

- OCISMAT S.A.S
- UCO INGENIERÍA S.A.S
- Instituto Tecnológico de Costa Rica

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



EJE 4
ESTRATÉGICO

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMA S	PROYECTO S	INDICADOR ES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0.14%	0.14%	1	1	1
TOTALES			1	1	1



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “8_Comunidad y Cultura Institucional” y “9_Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	0%	75%	25%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano durante el período realizó la contratación de tres (3) docentes extranjeros conforme a la normativa vigente, debidamente reportados en las plataformas oficiales de Migración Colombia (SIRE) y del Ministerio de Trabajo (RUTEC), dentro de los términos de ley establecidos para tal fin.

El programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro, precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027. Para este primer cuatrimestre se ejecutaron dos actividades con un peso porcentual de 12,5% cada una.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO		PROGRAMAS	PROYECTOS	INDICADORES
	ESPERADO	ALCANZADO			
	CORTE 1	CORTE 1			
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,45%	0,45%	2	2	2
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,47%	0,47%	1	2	2
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%	1	1	1
TOTALES			4	5	5



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10 _ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 _ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 _ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte I (enero-abril/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	0%	100%	100%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1:

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS en el primer periodo cuatrimestre del 2025, la Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló las siguientes actividades:

- Difusión de la Política de Sostenibilidad vía correo electrónico por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.
- Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS.
- Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada a estudiantes de primer ingreso del primer periodo académico de 2025, las Decanaturas desarrollaron las siguientes actividades:

- Remisión de Circular (vía correo electrónico) a las coordinaciones de los programas académicos bajo el asunto “Socialización y aplicación de conocimiento de la Política de Sostenibilidad UTS”, incluyendo material de estudio orientado a facilitar la comprensión y difusión de dicha política entre los estudiantes.
- Durante las sesiones académicas, se realizaron espacios de socialización con los estudiantes nuevos, en los cuales se presentó el contenido de la Política de Sostenibilidad. Estas charlas



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

tuvieron como propósito promover su lectura, apropiación y aplicación, incentivando el compromiso activo de la comunidad estudiantil con el desarrollo sostenible institucional.

- Aplicación del test de conocimiento a los estudiantes nuevos, con el propósito de evaluar su comprensión y apropiación de los principios y lineamientos establecidos en la Política de Sostenibilidad.
- Recopilación de datos, registros y evidencias del proceso de socialización y de la aplicación del test, con el objetivo de documentar el cumplimiento del indicador institucional correspondiente a la implementación de esta política.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	30%	0%	70%	30%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, durante el período evaluado realizó las siguientes actividades:

- Contratación de personal para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025-1 de conformidad con el conducto regular interno.
- Proyección del acto administrativo que consagra los procedimientos para el cumplimiento de los acuerdos producto de la última negociación sindical (en vigencias 2024 y 2025 no se realizaron actas de acuerdo y no acuerdos de negociación sindical), realizando su publicación en la página Institucional.
- Reunión con todo el equipo de la Dirección Administrativa de Talento Humano (Grupo de Contratación Docente, Grupo CPS y Planta) para realizar seguimiento y control de los procedimientos de la dependencia.
- Adicionalmente, el Grupo de Bienestar Institucional desarrolló el Taller UTS Humana y Diversa, fomentando acciones que contribuyan con el respeto, la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional con estudiantes de primer semestre.

Las actividades tienen un peso de 7.5%, luego la ejecución de las cuatro actividades logró un 30% de alcance en el cumplimiento.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	1	0	1	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes capacitaciones para fortalecer las competencias y conocimientos en los funcionarios, promoviendo la ética, la transparencia y la responsabilidad en el ejercicio de sus funciones, con el fin de contribuir a la construcción de paz, fomentar la confianza ciudadana y asegurar la eficacia en las actividades propias de cada rol dentro de la institución.

- Gestión del valor de lo público, transparencia e integridad y conflicto de intereses.
- Gobernanza, construcción de paz y mecanismos de participación.
- Declaración Proactiva de Bienes - Ley 2013
- Programa de Transparencia y ética pública - PTEP

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	20%	0%	40%	20%	N/A	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Política de Responsabilidad Social UTS definida según Acuerdo No. 01-022 del 20 de noviembre de 2023, precisa el alcance, las líneas de gestión y los responsables de ejecutar las diversas estrategias de cada vigencia. El Programa de Responsabilidad Social UTS precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	4	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los Procesos de Planeación Institucional y Sistema Integrado de Gestión elaboraron durante los meses de enero a abril de 2024 los siguientes informes:

Informe-de-Gestión-Corte-3-UTS-2024

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-SEPTIEMBRE-DICIEMBRE-2024-Ajustado-Marzo2025.pdf>

Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-de-Monitoreo-de-Riesgos-2024-3.pdf>

Informe-seguimiento Indicadores de Gestión-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Indicadores-de-Gesti%C3%B3n-UTS-2024-2.pdf>

Informe-Encuesta-de-Satisfacción-2024-2

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-Encuesta-de-Satisfacci%C3%B3n-2024-2.pdf>

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la primera medición de indicadores vigencia 2025, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,56%	0,28%
Línea 1. Excelencia Académica	0,28%	0,28%
Línea 2. Ciencia e Investigación	0,28%	0,28%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA
Eje 2: UTS INNOVA	0,00%	0,00%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA
Eje 3: UTS GLOBAL	0,87%	0,87%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,87%	0,87%
Eje 4: UTS HUMANA	0,14%	0,14%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,14%	0,14%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	1,06%	1,06%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,45%	0,45%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,47%	0,47%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%
	2,64%	2,64%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE I - VIGENCIA 2025

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo y abril de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el cumplimiento respectivo a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2025.

Acciones de Mejora y/o Correctivas

En particular para este primer corte, no se generaron Acciones de Mejora y/o Correctivas, dado que todos los indicadores evaluados se cumplieron satisfactoriamente.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **2,64%** de cumplimiento respecto del **2,64%** esperado en las metas institucionales del primer cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.



GESTIÓN INSTITUCIONAL
INFORME DE RESULTADOS
CORTE I - VIGENCIA 2025

GESTIÓN INSTITUCIONAL
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS
CORTE I - VIGENCIA 2025





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2025



INDUCCIÓN DOCENTES 2025-1

En febrero 19, se realizó la jornada de inducción y reinducción Docente para el periodo 2025-1, en la cual participaron más de 300 docentes de manera virtual y más de 200 presencial. El encuentro fue propicio para fortalecer el sentido de pertenencia; conocer las normativas académicas, herramientas tecnológicas y metodologías de enseñanza; reafirmar el compromiso de formar profesionales con valores y competencias para el mundo laboral. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente.



CAPACITACIONES BIBLIOTECA DIGITAL UTS

Se llevó a cabo el primer calendario de capacitaciones de biblioteca digital UTS, cuyo objetivo fue enseñar a navegar y aprovechar los recursos de información académica. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



EXPO ASOINDUCALS 2025

Con una propuesta inspirada en las tradiciones y riquezas naturales de Santander, estudiantes y docentes del programa de Diseño de Modas de las UTS, se destacaron en la pasarela "Tierra de Colores" durante la feria Expo ASOINDUCALS 2025, un evento de referencia para la industria del cuero, calzado y manufactura.

Esta participación reafirma el compromiso de UTS con la innovación, la identidad cultural y la formación de profesionales que integren el diseño de modas con el desarrollo sostenible y la tradición artesanal de Santander. (Febrero 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Academia y Entorno.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2025



RECONOCIMIENTO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN ALTA CALIDAD

UTS recibe reconocimiento de Acreditación Institucional en Alta Calidad, entregado por el Viceministro de Educación, Dr. Ricardo Moreno Patiño. (Febrero 2025)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programa: Autoevaluación y Autorregulación.



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2025-1

En febrero 11, las Unidades Tecnológicas de Santander dieron la bienvenida a los nuevos estudiantes que inician su camino académico en el periodo 2025-1. La jornada de Inducción reunió a cerca de 2.000 estudiantes, quienes participaron activamente en la transmisión en vivo a través de la plataforma Microsoft Teams, conectando a los estudiantes de Bucaramanga, Campus regionales y educación virtual. (Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.



CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BARRANCABERMEJA

Una emotiva ceremonia de grados realizó UTS en el campus del Distrito Especial de Barrancabermeja, acto en el que más de 100 estudiantes recibieron su título como profesionales en modalidad presencial de los programas Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Electromecánica, Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



VISITA PAR COLABORATIVO PARA ACREDITACIÓN PROGRAMA DE TECNOLOGÍA GESTIÓN CONTABLE Y PROFESIONAL EN CONTADURIA PÚBLICA

En marzo 25-26 se recibió la visita del Par Colaborativo para la acreditación del programa Contaduría Pública. (Marzo 2025)

Línea 1. Aseguramiento de la Calidad de la Educación// Programa: Autoevaluación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2025

RESULTADOS PRELIMINARES DE CATEGORIZACIÓN	
24 Grupos	154 Investigadores
A1= 2	Junior= 56
A = 4	Asociado= 75
B= 3	Senior= 23
C = 11	
Reconocidos= 4	

RESULTADOS PRELIMINARES CATEGORIZACIÓN DE MINICIENCIAS DE GRUPOS Y DOCENTES DE INVESTIGACIÓN 2024

Durante el período se realizaron solicitudes de aclaraciones para definición de categorización final de algunos docentes y grupos de investigación. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



UTS - INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA NÚMERO UNO DEL PAÍS, SEGÚN EL RANKING ART SAPIENS 2024-2025

El Ranking ART Sapiens 2024-2025, que evaluó a 362 Instituciones de Educación Superior, indica que las Unidades Tecnológicas de Santander se han consolidado como la Institución Tecnológica número uno del país.

Este reconocimiento evidencia un avance sostenido, al escalar 71 posiciones en este escalafón, y ubica a UTS entre las tres principales de Santander, junto a la Universidad Industrial de Santander (UIS) y la Universidad de Santander (UDES). Este logro se atribuye, en parte, a la inversión sostenida en investigación, que ha permitido optimizar la infraestructura y ampliar los recursos destinados a la producción académica. La participación en congresos, las publicaciones en revistas especializadas y otros productos académicos han contribuido de manera significativa a este posicionamiento. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



UTS – PRIMERO EN ORIENTE DEL PAÍS SEGÚN RANKING SAPIENS

En la más reciente edición del ranking “Mejores Grupos de Investigación ART Sapiens 2024–2025”, los grupos DIMAT y GISEAC, adscritos a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería, específicamente al programa Ingeniería Electromecánica, fueron reconocidos entre los mejores del país. Ambos grupos ostentan la clasificación **A1**, la máxima categoría otorgada por el **Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias)**, lo que evidencia su liderazgo en el desarrollo de conocimiento de alto impacto. (Abril 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2025



CONSERVACIÓN DE CUENCAS HÍDRICAS EN VÉLEZ: APUESTA UTS

Con el fin de contribuir a la conservación de las cuencas hídricas del municipio de Vélez, estudiantes de 2° semestre del programa Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales de nuestro Campus Vélez realizaron una jornada de reforestación en la vereda El Tuntún.

Mediante la siembra de 80 árboles de especies endémicas como Urapanes, Alisos, Calistemos, Chachafrutos, Aros o Nacederos, Nísperos, Flor morado, Flor amarillo y Cedros, los estudiantes buscan conservar la humedad del suelo, mejorar la calidad del agua y fortalecer el ecosistema de la región. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



UTS FORTALECE SU COMPROMISO CON LA COMUNIDAD, ESTA VEZ EN EL COLEGIO EL PILAR

UTS a través del programa de Tecnología en Electricidad Industrial, realizaron una jornada de extensión en el colegio Nuestra Señora del Pilar, donde mejoraron la infraestructura eléctrica de varios espacios académicos. Esta iniciativa, enmarcada dentro de las actividades de extensión a la comunidad, buscó optimizar la iluminación para brindar mejores condiciones de aprendizaje a los estudiantes de esta institución pública. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL RECICLAJE: ESTUDIANTES DE LAS UTS DESARROLLAN APLICACIÓN EDUCATIVA

Desde el programa de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental, se diseñó y desarrolló una aplicación móvil destinada a la capacitación en la clasificación de residuos.

Este desarrollo tecnológico surge en alianza con la Fundación 4R, organización que trabaja en la capacitación de recicladores en Bucaramanga. A pesar de los esfuerzos de formación, aún persiste un bajo nivel de conocimiento sobre la correcta separación de residuos en la población. La nueva aplicación busca facilitar el acceso a información clave, permitiendo que los usuarios aprendan a clasificar los residuos de acuerdo con el código de colores establecido. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2025

UTS VÉLEZ PRESENTE EN RUEDA DE NEGOCIOS AGROINDUSTRIAL



Estudiantes de Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales y Tecnología en Gestión Empresarial de UTS campus Vélez, participaron de la apertura y rueda de negocios Proyecto Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria, Barbosa.

Oportunidad valiosa para dar a conocer el desarrollo y fortalecimiento productivo de micronegocios, unidades productivas y empresas del sector panela de la Hoya del Río Suárez, también para fortalecer cooperación interinstitucional en pro del desarrollo socioeconómico de la región y abrir campos de investigación desde la academia. La rueda de negocios se realizó con INNpuls Colombia, entidad adscrita al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en alianza con Cámara de Comercio de Bucaramanga, en las instalaciones de la sede CIMPA – AGROSAVIA. (Abril 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.

1° PROMOCIÓN UTEÍSTA GRADUADA CON SELLO ALTA CALIDAD



UTS sigue aportando a la región y al país profesionales competitivos, listos para brindar y aportar soluciones en diferentes disciplinas y campos del saber de la sociedad. El Centro de Convenciones y Eventos Neomundo, fue el lugar de encuentro donde más de 900 estudiantes se graduaron de diferentes programas académicos del campus Bucaramanga. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral

ORGULLO UTEÍSTA EN VÉLEZ: UNA CEREMONIA DE GRADOS CON HISTORIAS QUE INSPIRAN



Con entusiasmo y corazones llenos de orgullo más de 40 estudiantes de los programas de Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Electrónica Industrial, de UTS Campus Vélez, vivieron momentos esperados de su vida académica: la ceremonia de graduación. Para UTS, la realización de estas ceremonias de graduación representa no solo un logro personal para cada estudiante, también un aporte significativo para el desarrollo del municipio de Vélez y de esta región del departamento de Santander. Cada nuevo profesional que egresa de esta institución lleva consigo las herramientas y el compromiso necesarios para contribuir activamente al progreso social, económico y cultural de su entorno. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ENERO – FEBRERO 2025



AVANCE OBRA CAMPUS BARRANCABERMEJA

Junto al Gobernador de Santander, el General Juvenal Díaz se realizó el recorrido por el avance de la obra en el campus Barrancabermeja, supervisando de cerca cada detalle de esta importante instalación educativa. (febrero 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.

FEBRERO - MARZO 2025



UTS AMPLIARÁ SU SEDE EN VÉLEZ PARA BENEFICIAR A 500 NUEVOS ESTUDIANTES

La ampliación de la sede contempla la construcción de una moderna edificación de 6 niveles, que incluirá un sótano, 4 pisos y una terraza. Entre sus principales espacios contará con 3 salones de clase, 4 salones de práctica, un aula magistral, una biblioteca, una sala de estudio, salones para tutorías y 3 laboratorios. Además, se garantizará la accesibilidad con la instalación de un ascensor y baterías de baño en los pisos intermedios.

El contrato específico para la ejecución de esta obra ha sido suscrito, abarcando todas las fases del proceso precontractual. Se espera que las obras inicien en el próximo semestre. Este proyecto cuenta con el apoyo de ENTerritorio, entidad que acompaña su desarrollo y ejecución. (Marzo 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

MARZO - ABRIL 2025

UTS CREA CLUB DE EMPRENDEDORES, UN ESPACIO DE APRENDIZAJE, MENTORÍA Y NETWORKING



Con éxito se inauguró el Club de Emprendedores Devce organizado por Educación Virtual y TIC de las UTS.

Entre sus objetivos está crear una comunidad activa de emprendedores que fomente la colaboración y el intercambio de conocimientos entre estudiantes con ideas de negocio o emprendimientos en marcha. Al igual que, facilitar la participación en eventos, ferias y concursos que permitan a los estudiantes dar visibilidad a sus emprendimientos y conectar con potenciales clientes e inversores.

Son más de 150 los estudiantes de las UTS inscritos al club, un espacio de aprendizaje, mentoría y networking para el desarrollo de ideas innovadoras y negocios emergentes. (Marzo 2025)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento.

CON ÉXITO CAMPUS BARRANCABERMEJA CELEBRÓ FERIA DE EMPRENDIMIENTO



En el marco de los 50 años del Barrio Primero de Mayo, estudiantes del campus del distrito especial de Barrancabermeja, realizaron la primera versión de la Feria de Emprendimiento Social y Comunitario.

A través de iniciativas innovadoras y sostenibles, los estudiantes contribuyen no solo a la solución de problemáticas locales, también fortalecen el tejido empresarial y promueven el crecimiento económico de la región. Así las UTS reafirman su misión de formar e impulsar líderes emprendedores que transforman su entorno con creatividad, responsabilidad y visión de futuro. (Abril 2025)

Línea 6. Emprendimiento // Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento Café UTS.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO 2025



CONVENIO ICETEX-UTS

UTS recibe visita del Doctor Álvaro Urquijo, Director de ICETEX, para firmar convenio que abre nuevas puertas para que más personas puedan acceder a la educación superior. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN EN UTS

UTS recibe con orgullo a seis estudiantes franceses de Ingeniería en Topografía de Aix-Marseille Université. Su llegada se da en el marco del convenio internacional suscrito entre ambas instituciones, lo que permite un intercambio académico y la proyección de conocimientos en un contexto globalizado. Asimismo, un estudiante de Ingeniería mecánica de la Universidad de Guanajuato, México, quien se encuentra realizando una pasantía de Maestría en Ingeniería Mecánica, bajo el esquema de movilidad de investigación. (Febrero 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CÁMARA DE INDUSTRIA Y COMERCIO COLOMBO-ALEMANA Y UTS

Con el objetivo de unir esfuerzos y fortalecer diversas áreas clave para el desarrollo de nuestra comunidad académica y profesional. Este acuerdo permitirá impulsar iniciativas en formación profesional, empleabilidad, emprendimiento e investigación.

Además, a través de esta alianza, se desarrollarán actividades conjuntas que fomenten el crecimiento y la competitividad de los estudiantes y egresados, brindando herramientas clave para su inserción y éxito en el mercado laboral. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2025



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ALCALDIA DE GIRÓN-UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander UTS firmaron un convenio de cooperación interinstitucional con Girón, que permitirá a 1.000 jóvenes y adultos, que vivan en este municipio, acceder gratis a programas de educación superior en las UTS.

Tanto estudiantes de bachillerato como personas que residan en Girón, a partir del segundo semestre de 2025, podrán acceder de los beneficios del convenio que tendrá una duración de 34 meses y 15 días sin exceder el 31 de diciembre de 2027, el cual podrá ser prorrogado previa evaluación de las partes sobre el resultado de este. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL UIIX-UTS

La Universidad de Investigación e Innovación de México (UIIX) y las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) han consolidado un importante vínculo de cooperación mediante un acto de bienvenida a 300 nuevos doctorandos. Durante esta significativa ceremonia, se destacó el compromiso de ambas instituciones con la excelencia, la investigación y la internacionalización de la educación superior. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2025



NUEVA ALIANZA DE UTS CON COVESAMAR PARA EL DESARROLLO Y LA FORMACIÓN

A través de la Oficina de Extensión, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) gestionaron un convenio de cooperación con la Corporación Covesamar, entidad que agrupa al personal de la reserva de las Fuerzas Militares, con el propósito de impulsar el desarrollo de actividades académicas, investigativas y de extensión.

Gracias a esta alianza estratégica se brindará capacitación gratuita a quienes han dedicado su vida al servicio del país, así se ofrecerán nuevas oportunidades de formación y desarrollo. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



UTS Y CLUB FORTALEZA FIRMAN ALIANZA QUE PERMITE LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y DEPORTIVA

Se concretó un convenio de cooperación entre las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y el Fortaleza Esporte Clube. Esta alianza busca fortalecer la formación académica, el desarrollo deportivo y la proyección internacional de ambas instituciones.

El convenio, liderado por el rector de las UTS, Omar Lengerke Pérez, contempla una agenda de cooperación que incluye pasantías, intercambios, investigación conjunta y programas de formación académica y deportiva para estudiantes, docentes y deportistas. (Abril, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I -- Enero - Abril de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO 2025



ENCUENTRO FAMILIA UTÍSTA 2025-1

Durante la jornada asistieron de manera virtual como presencial, cerca de 500 padres de familia que participaron en espacios de orientación donde se socializaron temas fundamentales para el desarrollo académico y personal de los estudiantes.

Este evento reafirma la importancia de la familia en el proceso educativo y fortalece el vínculo entre la institución y su comunidad académica, además resalta el acompañamiento institucional para la graduación oportuna, reafirmando el compromiso de las UTS con la formación de profesionales íntegros y preparados para el futuro.
(Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



ESTUDIANTES DEL CAMPUS VÉLEZ FORTALECEN SU BIENESTAR EMOCIONAL

El bienestar de los estudiantes es un pilar fundamental de las Unidades Tecnológicas de Santander, que les permite a los estudiantes contar con un buen desarrollo académico y personal dentro y fuera del aula.

Es así, como más de 100 estudiantes del campus Vélez, asistieron a la charla Manejo de las Emociones, impartido por el coach en neurolingüística Fredy Díaz.

Desde cada uno de nuestros campus se realizan y fomentan espacios que contribuyen a fortalecer la salud mental de los estudiantes. (Marzo 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I -- Enero - Abril de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL 2025

SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN



En marzo 26 se realizó el taller 'Socialización sobre Política de Género e Inclusión', dirigido a docentes de la institución, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de crear un ambiente inclusivo y equitativo en el aula. Durante el desarrollo del taller, se presentó una cartilla titulada "Cómo mantener una convivencia, sin etiquetas en el aula", que ofrece herramientas y estrategias prácticas para fomentar el respeto y la colaboración, asegurando que todos los estudiantes se sientan valorados y aceptados, sin importar su género, raza, orientación sexual u otras características. (Marzo 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación.

IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SALUD MENTAL



Bienestar Institucional se encuentra implementando estrategias para promover la salud mental de nuestra comunidad Uteísta. Por tal razón, se ha creado el taller de salud mental titulado 'Comprender para Aliviar'. En las sesiones realizadas en el mes de marzo, se trabajó con diferentes grupos de estudiantes, abordando temas relacionados con el conocimiento de las características de nuestra personalidad y manejo de nuestras emociones. (Marzo 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

UTS CUENTA CON LA SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE



Las Unidades Tecnológicas de Santander con el apoyo de la Dirección Administrativa de Talento Humano reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros servidores, docentes, colaboradores y estudiantes. En la actualidad contamos con la Sala Amiga de la Familia Lactante, en el campus de Bucaramanga, con un espacio diseñado para ofrecer privacidad, seguridad y bienestar a quienes necesiten disfrutar de esta etapa de la maternidad durante la jornada académica y laboral con toda tranquilidad. (Abril 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I -- Enero - Abril de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - FEBRERO 2025



NUEVOS PARQUEADEROS

Nuevos parqueaderos habilitados para las motocicletas de los estudiantes Uteístas.

En total contaremos con aproximadamente 1.650 espacios de parqueo para la comunidad Uteísta con motocicletas. Los nuevos lugares de parqueo son:

- Centro de Alto rendimiento
- Junto al Centro comercial Acrópolis
- Instituto Técnico Nacional de Comercio (Enero, 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



CONVOCATORIA PARTICIPA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA 2025

Durante los días 21-27 de enero del 2025, se recibieron las observaciones y comentarios de la comunidad Uteísta y los interesados externos, quienes participaron en la formulación del Programa de Transparencia y ética pública para la vigencia 2025.

El Programa de Transparencia y ética Pública (PTEP) se constituye como una iniciativa fundamental para fortalecer la integridad y la transparencia en las entidades públicas de Colombia. Su objetivo es promover una cultura de legalidad y establecer mecanismos efectivos para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos de corrupción en el ejercicio de la función Pública. (Febrero 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Planeación y Gestión



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE I - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

MARZO - ABRIL 2025

COORDINADORA DEL PROGRAMA DE MERCADEO UTS, NUEVA PRESIDENTA DE ASPROMER



La XL Asamblea Ordinaria de Aspromer, celebrada en la Universidad Católica de Pereira los días 27 y 28 de febrero de 2025, reafirmó su papel como un espacio clave para la reflexión y acción estratégica en el sector del mercadeo en Colombia. Con la participación de 34 programas académicos asociados en tecnología, pregrado y posgrado, el evento facilitó el intercambio de ideas y la actualización sobre las últimas tendencias del sector.

Nuevas designaciones y liderazgo renovado

Uno de los puntos centrales de la asamblea fue la elección del Consejo Directivo de ASPROMER para el período 2025-2027. En este proceso, se designó por mayoría de votos a Viviana Andrea León Aparicio, coordinadora del programa de Mercadeo de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), como nueva presidenta de la organización. Su liderazgo promete consolidar la excelencia académica y profesional, alineándose con las políticas y líneas de acción definidas por la Asamblea. (Marzo 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

PRESENTACIÓN INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL



En abril 23 se llevó a presento ante la Asamblea Departamental de Santander el informe de gestión de la vigencia 2024 y el plan de acción vigencia 2025. Como resultado los honorables Diputados resaltaron la ardua labor y compromiso por la calidad educativa, los logros alcanzados y manifestaron su apoyo para ampliar nuestra oferta académica en el Departamento. (Abril 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte I -- Enero - Abril de 2025

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA

CORTE I - VIGENCIA 2025



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

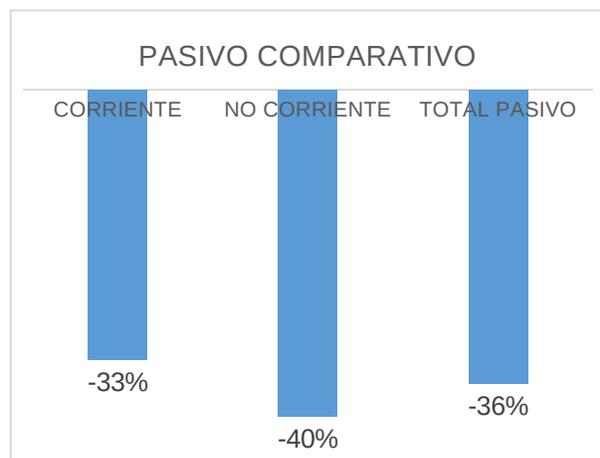
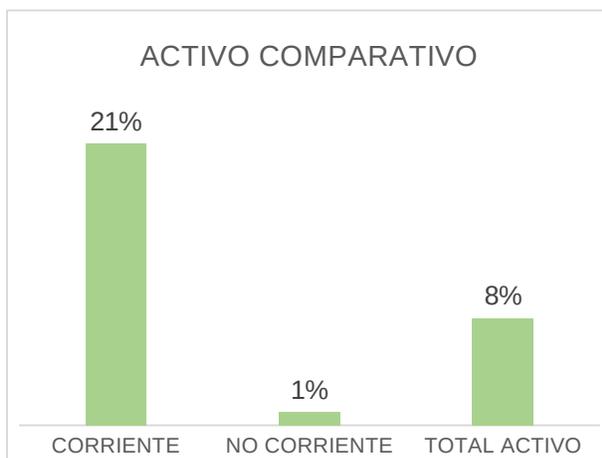
Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

Activo Comparativo

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$ -11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$ -14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$ -25.954.069.727,82	-36%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$-11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$-14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$-25.954.069.727,82	-36%
PATRIMONIO	\$ 315.739.333.245,39	\$262.704.976.085,24	\$ 53.034.357.160,15	20%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 361.080.108.006,99	\$333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

CUENTAS	2025	2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	75.168.578.697,87	176.576.120.561,94	-101.407.541.864,07	-57%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	16.289.013.260,17	74.426.059.392,89	-58.137.046.132,72	-78%
GASTOS OPERACIONALES	8.339.721.811,57	53.282.770.945,43	-44.943.049.133,86	-84%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	50.539.843.626,13	48.867.290.223,62	1.672.553.402,51	3%
OTROS INGRESOS	2.775.553.877,41	5.000.037.780,65	- 2.224.483.903,24	-44%
OTROS GASTOS	281.040.343,39	1.415.705.905,87	- 1.134.665.562,48	-80%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	53.034.357.160,15	52.451.622.098,40	582.735.061,75	1%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS
CORTE I - VIGENCIA 2025



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte I (enero-abril/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINAMICA ACADÉMICA				
PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2025.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 628.242.790

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y CALIDAD PARA TODOS				
PROYECTO: Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.				
INDICADOR: Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
11-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUA MEDIANTE DIPLOMADO "PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA CON ÉNFASIS EN COMUNICACIÓN ASERTIVA" PARA LA COMUNIDAD DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	6/03/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$2.000.000.000
PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.

INDICADOR: Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza -aprendizaje de la Institución.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
12-2025	FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA COLECCIÓN BIBLIOGRÁFICA CON LA ADQUISICIÓN DE MATERIAL IMPRESO PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS VIGENTES Y NUEVAS OFERTAS ACADÉMICAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	26/03/2025	SECRETARIA GENERAL	\$269.728.320

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.

INDICADOR: • Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.

• Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
06-2025	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA CON RELACIÓN A LA PARTICIPACIÓN DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL; Y LA REALIZACIÓN DEL EVENTO INSTITUCIONAL SEMILLA EXPO BAJO EL CONTEXTO DE LA SEMANA UTSMART - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$200.000.000

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.				
INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2025	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000
09-2025	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL VIGENCIA 2025.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.				
INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2025	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSION- VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO				
PROYECTO: Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.				
INDICADOR: Número de alianzas activas.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
10-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUADA MEDIANTE EL USO DE PLATAFORMA ONLINE LEARNING PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS ACADÉMICAS, SOCIALES Y PROFESIONALES.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$200.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - CIP				
PROYECTO: Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.				
INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES DE LOS CENTROS ESPECIALIZADOS.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 440.545.674

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
13-2025	SUMINISTRO DE FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS.	24/04/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$1.503.694.049
14-2025	SUMINISTRO DE MATERIALES Y HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO DE ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES DE DISEÑO DE MODAS, INGENIERIA ELÉCTRICA, INGENIERIA INDUSTRIAL, INGENIERÍA EN TOPOGRAFÍA, E INGENIERÍA CIVIL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	9/04/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$499.999.989

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADORES: Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2025	ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN CURRICULAR Y LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	30/01/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 518.697.116

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE I - VIGENCIA 2025

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADOR: Número de atenciones a estudiantes en tutorías.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
04-2025	ACCIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y COMPONENTES DE PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER- Periodo 2025-1.	20/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 953.324.122,00
05-2025	ADQUISICIÓN DE LA LICENCIA DE USO VITALICIO DEL SOFTWARE DE PERMANENCIA ADVISER PARA FORTALECER LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN OPORTUNA DE LAS UTS.	21/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$350.717.334