

Unidades Tecnológicas de Santander

¡Seguimos creciendo juntos con calidad!



uts

Unidades
Tecnológicas
de Santander

¡Lo hacemos posible!

INFORME DE GESTIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE II - VIGENCIA 2025

Prof. Dr.Sc. OMAR LENGERKE PÉREZ
RECTOR

Oficina de Planeación

uts



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ELABORACIÓN

MÓNICA CRISTANCHO GARCÍA

Profesional de Apoyo

ANGÉLICA M. MORENO SUÁREZ

Profesional de Apoyo

MANUEL A. MÉNDEZ CÁRDENAS

Profesional de Apoyo

REVISIÓN Y APROBACIÓN

ERIKA TATIANA DELGADO GÓMEZ

Jefe Oficina de Planeación

Bucaramanga. Septiembre de 2025



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
UTS DEL CONOCIMIENTO	7
UTS INNOVA	39
UTS GLOBAL	49
UTS HUMANA	59
UTS SOSTENIBLE	75
GESTIÓN INSTITUCIONAL	92
UTS DEL CONOCIMIENTO	93
UTS INNOVA	108
UTS GLOBAL	111
UTS HUMANA	115
UTS SOSTENIBLE	119
INFORME ECONÓMICO	123
PROYECTOS DE INVERSIÓN	128



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

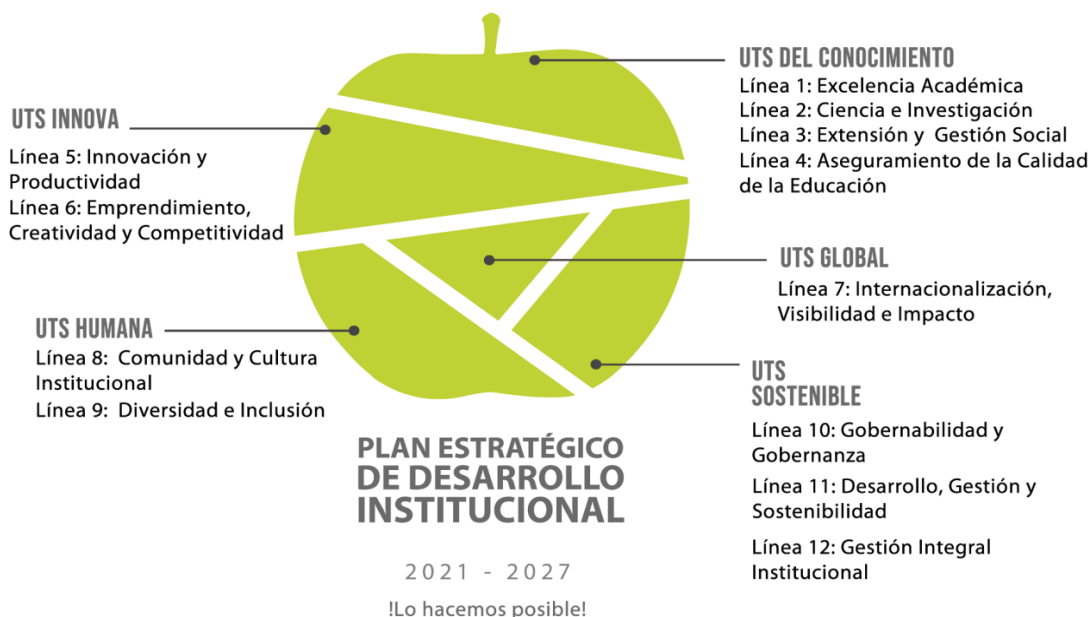
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional de las Unidades Tecnológicas de Santander (PEDI UTS), está orientado a establecer metas de crecimiento en tres ejes fundamentales: la transformación social, la innovación y el desarrollo tecnológico, que permita a las UTS ser reconocidos en el ámbito regional, nacional e internacional, como una Institución que contribuye al progreso económico, científico y cultural; garantizando el desarrollo un sistema de educación integral, intercultural, inclusivo, equitativo y de alta calidad, que permita la acreditación de los programas y la acreditación de la Institución, basado en sus cinco grandes ejes: UTS del Conocimiento, UTS Innova, UTS Humana, UTS Global y UTS Sostenible.

ESTRUCTURA ESTRATÉGICA



El Plan Estratégico de Desarrollo Institucional –PEDI, se ha ejecutado durante las vigencias 2021, 2022, 2023 y 2024 reflejando balances positivos. Durante la vigencia 2021 se logró el cumplimiento de las metas en un 98,84%, en la vigencia 2022 se logró un cumplimiento del 96,93%, en la vigencia 2023 se logró un cumplimiento del 97,67% y en la vigencia 2024 se alcanzaron las metas en un 99,20% gracias al compromiso de los líderes y/o responsables de cada línea estratégica, programa, proyecto e indicador, contribuyendo así al crecimiento de la institución y a su reconocimiento en el ámbito regional y nacional por sus buenas prácticas educativas, diversas, incluyentes y sostenibles.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

	AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2021		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2022		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2023		AVANCE ACUMULADO VIGENCIA 2024	
	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)	CORTE 1+2+3 (esperado)	CORTE 1+2+3 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	41,11%	41,02%	38,83%	37,84%	37,91%	37,07%	37,85%	37,18%
Línea 1. Excelencia Académica	13,33%	13,32%	13,30%	12,73%	13,74%	12,96%	13,56%	12,94%
Línea 2. Ciencia e Investigación	13,89%	13,86%	12,23%	11,90%	9,89%	9,83%	9,04%	8,98%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	9,44%	9,39%	9,04%	8,95%	9,89%	9,89%	10,17%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	4,44%	4,44%	4,26%	4,26%	4,40%	4,40%	5,08%	5,08%
Eje 2: UTS INNOVA	10,56%	10,53%	12,23%	12,23%	12,64%	12,64%	13,56%	13,56%
Línea 5: Innovación y Productividad	6,67%	6,64%	8,51%	8,51%	8,79%	8,79%	9,60%	9,60%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	3,89%	3,89%	3,72%	3,72%	3,85%	3,85%	3,95%	3,95%
Eje 3: UTS GLOBAL	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86%	11,86%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	8,89%	8,78%	12,23%	11,13%	11,54%	10,58%	11,86%	11,86%
Eje 4: UTS HUMANA	16,67%	15,91%	15,96%	15,72%	15,93%	15,91%	15,82%	15,82%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	11,67%	10,93%	11,17%	10,94%	10,99%	10,99%	10,73%	10,73%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	5,00%	4,97%	4,79%	4,79%	4,95%	4,92%	5,08%	5,08%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	22,78%	22,60%	20,74%	20,00%	21,98%	21,47%	20,90%	20,78%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	10,00%	9,93%	8,51%	8,51%	8,79%	8,70%	7,91%	7,78%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	6,11%	6,00%	5,32%	5,32%	5,49%	5,23%	5,65%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	6,67%	6,67%	6,91%	6,17%	7,69%	7,54%	5,65%	7,34%
	100 %	98,84%	100 %	96,93%	100 %	97,67%	100 %	99,20%
Indicadores		180		188		182		177

* El grado de cumplimiento de los Ejes Estratégicos se obtiene de calcular el promedio de los indicadores contemplados en cada eje (no promediar líneas estratégicas).

* El grado de cumplimiento total se obtiene de calcular el promedio de los indicadores totales (no promediar ejes estratégicos).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

La Oficina de Planeación organiza los informes otorgando un peso a cada uno de los indicadores relacionados para estimar el grado de cumplimiento en cada uno de los cortes de seguimiento y evaluación, de la siguiente manera:

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	INDICADORES ESTRATÉGICOS Vigencia 2025			PESO ESTIMADO		GRADO DE CUMPLIMIENTO (esperado)		
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	PESO TOTAL POR LINEA	PESO TOTAL POR INDICADOR	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
Línea 1. Excelencia Académica.	1	17	24	13,56%	0,56%	0,28%	5,15%	13,56%
Línea 2. Ciencia e Investigación.	1	14	18	10,17%	0,56%	0,28%	4,20%	10,17%
Línea 3. Extensión y Gestión Social.	0	3	18	10,17%	0,56%	0,00%	0,85%	10,17%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación.	0	3	8	4,52%	0,56%	0,00%	1,11%	4,52%
Línea 5: Innovación y Productividad.	0	5	15	8,47%	0,56%	0,00%	1,36%	8,47%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad.	0	6	7	3,95%	0,56%	0,00%	1,72%	3,95%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto.	5	10	21	11,86%	0,56%	0,87%	3,34%	11,86%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional.	0	17	20	11,30%	0,56%	0,00%	5,08%	11,30%
Línea 9. Diversidad e Inclusión.	1	5	9	5,08%	0,56%	0,14%	1,27%	5,08%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	2	7	14	7,91%	0,56%	0,45%	1,81%	7,91%
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad.	2	5	10	5,65%	0,56%	0,47%	1,60%	5,65%
Línea 12: Gestión Integral Institucional.	1	6	13	7,34%	0,56%	0,14%	2,40%	7,34%
	13	98	177	100%		2,64%	29,89%	100%

De conformidad con el Artículo Primero del Acuerdo No. 01-024 de fecha 26 de agosto de 2024, emitido por el Consejo Directivo, se modificó el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional vigencia 2021- 2027 de las Unidades Tecnológicas de Santander, en el sentido de ajustar dos indicadores en el Eje Estratégico UTS del Conocimiento (Línea 1. Excelencia Académica), en correspondencia con lo acordado se aprueba la Resolución Rectoral 02-086 de 28 de enero de 2025 con el Plan de Acción Anual para la vigencia.

Este Informe contempla 5 Ejes Estratégicos, 12 Líneas Estratégicas, 37 Programas, 67 Proyectos y 98 Indicadores evaluables en el segundo corte (mayo-agosto 2025). En cada eje estratégico se relaciona el cumplimiento de las metas según el período de evaluación.



EJE 1 ESTRATÉGICO

UTS DEL CONOCIMIENTO



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 1: Excelencia Académica	0,28%	5,15%		0,28%	5,05%		1	5		1	9		1	17	
Línea 2: Ciencia e Investigación	0,28%	4,20%		0,28%	4,12%		1	3		1	10		1	14	
Línea 3: Extensión y Gestión Social	N/A	0,85%		N/A	0,85%		N/A	2		N/A	3		N/A	3	
Línea 4: Aseguramiento de la Calidad de la Educación	N/A	1,11%		N/A	1,11%		N/A	2		N/A	3		N/A	3	
TOTALES							2	12		2	25		2	37	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “1_Excelencia Académica”, “2_Ciencia e Investigación”, “3_Extensión y Gestión Social” y “4_Aseguramiento de la Calidad de la Educación” las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	45%	45%	N/A	54%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 14.568 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, exposiciones congresos o conferencias, en competencias disciplinares.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (3.438 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 13%
 Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (3109 participantes x 100%)/2564 matriculados= 12%
 Dirección de Regionalización = (2165 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 8%
 Dirección de Educación Virtual = (17 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 0,06%
 Grupo Departamento de Ciencias Básicas = (2.094 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 8%
 Grupos Dpto. Humanidades - Dpto. Idiomas = (3.753 participantes x 100%) / 26.864 matriculados = 14%

RELACIÓN = (14.568 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 54%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y DE CALIDAD PARA TODOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación docentes respecto al número de docentes contratados.	0%	45%	45%	N/A	45%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se desarrollaron actividades diversas con participación de los docentes de la Institución.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías

La Facultad participó activamente en una diversidad de eventos que abarcan la actualización académica, la investigación y la extensión social, actividades como Congresos y Eventos Científicos, Inteligencia Artificial y Tecnología, Formación y Docencia, Impacto Social y Ambiental e Investigación y Desarrollo.

- Ingeniería Ambiental = 83% // Ingeniería Sistemas = 19% // Ingeniería Telecomunicaciones = 100% // Ingeniería Eléctrica=94%
- Ingeniería Electromecánica = 17% // Ingeniería Electrónica = 100% // Ingeniería Topografía = 100% // Ingeniería Industrial = 100%
- PROMEDIO GENERAL = 77%"

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

La Facultad desarrolló actividades relacionadas con Desarrollo Docente, Salud Mental y Habilidades Blandas, Actualización Financiera y Empresarial y Eventos Específicos por Programa.

- Contaduría Pública = 100% // Diseño de Moda = 100% // Administración Financiera = 100% // Mercadeo = 100%
- Administración de Empresas = 100% // Cultura Física y Deporte = 90% // Tecnología en Gestión Agroindustrial = 83%
- Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales XXX % (esto sobra ???)
- PROMEDIO GENERAL = 96%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Dirección de Educación Virtual

La Dirección se enfoca en garantizar la participación activa del personal docente en las plataformas y metodologías virtuales, asegurando que los docentes de estas carreras específicas se involucren y utilicen las herramientas de educación a distancia dispuestas por la institución.

- Tecnología en Gestión Empresarial Administración de Empresas (13 contratados) = 80%
- Tecnología en Contabilidad Financiera y Contaduría Pública (9 contratados) = 70%
- Profesional en Mercadeo (2 contratados) = 50%
- PROMEDIO GENERAL = 67%

Oficina de Desarrollo Académico

La Oficina se encargó de la bienvenida, integración y capacitación del cuerpo docente para el período académico 2025-1:

- Jornada Inducción (133 docentes participantes x 100%) / 148 docentes contratados 2025_1 = 90%
- Jornada de Reinducción (638 docentes participantes x 100%) / 862 docentes contratados (antiguos y planta) = 74%
- Conferencia Innovación Educativa (771 docentes participantes x 100%) / 1010 docentes contratados 2025_1 (contrato y planta) = 76%
- Promedio General = 80%"

Grupo Departamento de Ciencias Básicas

Encuentros Generales (Semestre 1 y 2 – 2025) con los docentes donde se ha orientado y capacitado sobre todas las actividades y responsabilidades a cargo de la dependencia.

- Participantes en Reunión Febrero/2025 = 138
- Participantes en Reunión Agosto/2025 = 131

Grupo Departamento Humanidades - Grupo Departamento Idiomas

- Taller pedagógico docentes Vélez, Piedecuesta = 16 participantes
- Taller Docentes Instrumentos Evaluativos En Campus Barranca = 5 participantes
- Taller Académico Docentes Ready, Set, Talk = 26 participantes
- Mini Lessons_Docentes Oda = 16 participantes
- Seminario - Taller Inglés Básico 1-5 = 47 participantes
- Curso Conversacional Docentes = 16 participantes
- RELACIÓN = (126 participantes x 100%) / 115 docentes contratados 2025_1 = 100%

Finalmente, la participación docente corresponde al 45% como promedio general.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Ciencias Básicas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.	15%	15%	0%	15%	58%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, en la Institución se asignaron actividades a los Docentes para el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías:

Ingeniería Ambiental - Ingeniería Eléctrica - Ingeniería Electromecánica - Ingeniería Electrónica - Ingeniería Industrial - Ingeniería de Sistemas - Ingeniería de Telecomunicaciones - Ingeniería en Topografía.

Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales:

Administración de Empresas - Administración Financiera - Gestión Agroindustrial - Contaduría Pública - Cultura Física y Deporte - Diseño de Modas – Mercadeo - Cultura Física y Deporte.

Regionales:

Barrancabermeja – Vélez – Piedecuesta

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período.

CORTE 2: El cumplimiento la meta, se evidencia a través del proceso de planeación y desarrollo de la actividad académica de cada programa y se concreta en el F-DC-54 Plan de trabajo docente.

- Estructuración y asignación de horas de investigación a través del formato F-DC-54, para el desarrollo de productos de investigación sobre ciencia, tecnología, innovación o educación.
- Gestión, acompañamiento y seguimiento de la producción científica desarrollada por los docentes con asignación de horas de investigación, en los programas académicos de la UTS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes con acompañamiento para el desarrollo de habilidades y competencias para la vida, respecto al número de estudiantes matriculados.	0%	25%	25%	N/A	31%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 8443 estudiantes en conversatorios, talleres, seminarios, foros, concursos, Curso optativo Pruebas T y T y Saber Pro.

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías = (3.125 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 12%

Fac. Ciencias Socioeconómicas y Empresariales (611 participantes X 100%) / 26864 matriculados= 2%

Dirección de Regionalización = (962 participantes X 100%) / 26864 matriculados = 4%

Grupo Departamento Humanidades = (3.745 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 14%

RELACIÓN = (8.443 participantes X 100%) / 26.864 matriculados = 31%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EL CURRÍCULO EN LA DINÁMICA EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estudio curricular que favorezca la doble titulación.	0	1	1	N/A	1	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Dando cumplimiento al indicador estudio curricular que favorezca la doble titulación, el programa de Ingeniería Industrial realizó el proceso de comparabilidad completo, iniciando con la aproximación diagnóstica, posteriormente la comparabilidad macro curricular y finalmente la comparabilidad micro curricular, lo anterior se encuentra soportado en actas.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes matriculados sobre los inscritos.	0%	70%	70%	N/A	85%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Cada semestre con la apertura del calendario académico cada dependencia delega en algunos docentes y administrativos acompañar a los estudiantes inscritos para revisar y apoyar en resolución de impases que les permita migrar su estado a matriculado. Un proceso de revisión de listados de preinscritos y admitidos que aún no han cerrado, dando inicio a una serie de actividades como: llamadas, grupos de WhatsApp y correos con el fin de identificar las dificultades y, en lo posible colaborarles a corregir los errores o aclarar las dudas para terminar su proceso de matrícula.

Para el 2025-2 con un corte preliminar al 6 de agosto se llevaba un porcentaje del 85% de matriculados.

	INSCRITOS	ADMITIDOS	MATRICULADOS	TOTAL	PORCENTAJE
VIRTUAL	319	7	1.146	1472	78%
REGIONALES	86	1	673	760	89%
FCNI	264	6	1.851	2.121	87%
FCSE	392	3	2.362	2.757	86%
TOTAL INSTITUCIONAL			6.032	7.110	85%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de permanencia.	0%	85%	85%	N/A	78%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El análisis y seguimiento de la permanencia estudiantil constituye una herramienta estratégica para evaluar la efectividad de las acciones académicas, administrativas y de acompañamiento implementadas por la institución. La permanencia de los estudiantes, especialmente aquellos de primer ingreso, impacta de manera directa en los periodos académicos subsiguientes, ya que permite identificar tendencias, anticipar riesgos de deserción y orientar el diseño de planes de mejora continua.

Para el periodo 2025-1, el porcentaje de permanencia consolidado alcanza un 78%, considerando las cohortes de estudiantes que ingresaron desde 2020-2.

Comportamiento histórico de la permanencia

Nivel Tecnológico

2021-1: 88% // 2021-2: 85% // 2022-1: 81% // 2022-2: 74% // 2023-1: 70% // 2023-2: 71%
// 2024-1: 68% // 2024-2: 66% // 2025-1: 66%

Nivel Universitario

2021-1: 96% // 2021-2: 97% // 2022-1: 95% // 2022-2: 88% // 2023-1: 85% // 2023-2: 87%
// 2024-1: 88% // 2024-2: 88% // 2025-1: 89%

RELACIÓN = (nivel tecnológico + nivel universitario) / 2 = (66% + 89%) / 2 = 78%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Tasa de graduación acumulada.	0%	50%	50%	N/A	66,84%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Desde los Programas Académicos de Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Dirección de Regionalización y Dirección de Educación Virtual, se gestionó la comunicación con los egresados para la obtención de su graduación. El indicador de “Tasa de Graduación Acumulada” de las Unidades Tecnológicas de Santander se emitió a partir de la información oficial suministrada por el SPADIES, a corte de 2023-1 es de 66.84%; valor que supera la meta comprometida en el Plan de Acción 2025 del 50%, significando esto un cumplimiento del 100% de este indicador.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan pruebas diagnósticas en la institución.	0%	56%	56%	N/A	70%	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó la prueba diagnóstica a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(3.203 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 70% participación en pruebas diagnósticas de lecto-escritura

(3.178 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 70% participación en pruebas diagnósticas de matemáticas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes del primer nivel de formación propedéutica que presentan prueba contraste.	0%	56%	56%	N/A	57%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó la prueba de contraste a a los estudiantes de primer ingreso del nivel propedéutico en las competencias de matemáticas, lectura y escritura.

(2.799 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 62% participación en pruebas contraste de lecto-escritura

(2.591 participantes / 4.549 matriculados 2025-1) x 100% = 57% participación en pruebas contraste de matemáticas,

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN ACADÉMICA INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes beneficiados en tutorías abiertas y monitoría de pares.	0%	50%	50%	N/A	62%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se beneficiaron 16.771 estudiantes por docentes tutores y estudiantes monitores.

$(16,771 \text{ estudiantes beneficiados} \times 100\%) / 26.864 \text{ matriculados } 2025-1 = 62 \%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado dedicados a Investigación.	0%	45%	45%	N/A	48%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Para el adecuado cumplimiento de las funciones misionales de investigación, resulta necesaria la contratación de docentes que contribuyan con el desarrollo de estas actividades. No obstante, conforme a los lineamientos institucionales, es indispensable que dichos profesionales cuenten con título de Maestría o Doctorado. En este sentido, durante el primer semestre académico de 2025, el porcentaje de docentes de tiempo completo con Maestría o Doctorado dedicados a actividades de investigación alcanzó el 48%, superando el 45% establecido como meta institucional para este período.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

- Facultad Ciencias Naturales e Ingenierías (FCNI): 68 docentes magísteres y/o doctores
- Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales: 33 docentes (32 son magísteres y/o doctores)
- Dirección de Educación Virtual: 7 docentes, de los cuales 6 son magísteres y/o doctores
- Dirección de Regionalización: 9 docentes magísteres y/o doctores
- Departamento de Humanidades: 3 docentes magísteres y/o doctores
- Departamento de Ciencias Básicas: 7 docentes magísteres y/o doctores

RELACIÓN = (125 Docentes con Maestría o Doctorado dedicados a investigación / 258 Total Docentes Tiempo Completo con Maestría o Doctorado contratados) x 100% = 48%

Este resultado no solo evidencia un cumplimiento superior a la meta propuesta, sino que también fortalece el proceso de selección docente de las UTS, orientándolo hacia la vinculación de profesionales altamente cualificados. Este enfoque contribuye directamente al mejoramiento del desarrollo académico y científico de la comunidad académica.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de Docentes vinculados Tiempo Completo, Medio Tiempo y de Carrera con Maestría o Doctorado.	0%	80%	80%	N/A	80,21%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el periodo 2025-1, la Dirección Administrativa de Talento Humano reporta la siguiente vinculación de docentes con títulos de Maestría y Doctorado:

Docentes de Carrera: 27 Magísteres y 5 Doctores.

Docentes de Tiempo Completo: 214 Magísteres y 12 Doctores.

Docentes de Medio Tiempo: 312 Magísteres y 22 Doctores.

Número total de docentes (Carrera, Tiempo Completo y Medio Tiempo): 738

Número de docentes con Maestría o Doctorado: 592

Porcentaje de cualificación docente= (592 / 738) x 100% = 80,21%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este resultado evidencia que 80,21% de los docentes vinculados a la Institución cuentan con título de Maestría o Doctorado, reflejando el compromiso UTS con la excelencia académica, el fortalecimiento de la investigación y el mejoramiento continuo de la calidad educativa.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Facultad Ciencias Socioeconómicas y Empresariales.

PROGRAMA: VINCULACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de docentes capacitados en relación a los docentes vinculados de tiempo completo y carrera.	0%	65%	65%	N/A	70%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Se planearon y desarrollaron 17 capacitaciones a través de seminarios taller de larga duración en el periodo 2025-1 sobre:

- Inglés Básico 1, Inglés Básico 2, Inglés Básico 3, Inglés Básico 4, Inglés Básico 5, Inglés conversacional
Diseño Universal de Aprendizaje y Metodologías Activas, Escribir para Publicar, Evaluación del Aprendizaje, Aseguramiento Calidad en Educación Superior, Innovando en Educación Superior
- Planificación del Proceso Didáctico a partir de los Resultados de Aprendizaje, Herramientas Digitales Para el Aprendizaje, Herramientas Para La Prevención Y Promoción De La Salud Mental En El Aula, Uso de las Redes Sociales Como Estrategia Didáctica de Aprendizaje, Diseño de Recursos Educativos Digitales

Se desarrollaron 6 capacitaciones a través de seminarios taller de larga duración en el periodo 2025-Intersemestral (junio-julio) sobre:

- Rediseño de Rutas Formativas para la Educación virtual, Estrategias para Fomentar el Emprendimiento
- Cátedra con sentido: Estrategias socioemocionales para el docente utéista, Herramientas de IA para el Aprendizaje Activo, Estrategias Activas en el Aula, Comprensión de Textos Académico en Inglés.

En el periodo 2025-1 se capacitaron 203 docentes de tiempo completo y carrera, en relación con los 292 docentes de tiempo completo y carrera vigentes.

$$292 \times 65\% = 190 \text{ Docentes}$$
$$(203 / 292) \times 100\% = 70\%.$$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	0%	80%	80%	N/A	59%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: UTS cuenta con dos plataformas para acceder a Recursos Educativos Digitales: Moodle y Atena. En el informe en PDF ubicado dentro del link que se anexa como evidencia se encuentra el link del registro de uso de cada MOOC reportado.

Se procedió a contabilizar el número de MOOC's (Massive Open Online Course, o Curso Online Masivo y Abierto en español, tomado de google) que reposan en la página de uts virtual, y elaborar con dicha información un Excel en el drive del correo de la Dirección de Educación Virtual como herramienta para la promoción del uso de los Recursos Digitales Existentes en las Facultades, la Dirección de Regionalización, la Dirección de Educación Virtual y los Departamentos. Dicho Excel permite ver cada uno de los Mooc utilizados por los docentes, sus cursos, facultad y cuenta con un espacio para el cargue del link con su respectiva evidencia de manera que se logró determinar el efectivo uso del recurso y demostrar así la confiabilidad de la información suministrada.

CONSOLIDADO:

Número de recursos reportados 53

Recursos utilizados MOOC: 50/106

Recursos utilizados Atena: 3

En la siguiente tabla se presentan el total de recursos reportados clasificados por las diferentes dependencias:

Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 27

Facultad de Ciencias Socioeconómicas 2

Dirección de Regionalización 1

Dirección de Educación Virtual 23

RELACIÓN = $(50 \text{ MOOC usados} \times 100\%) / 84,8 \text{ MOOC totales (equivalentes al } 80\%) = 59\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de uso de módulos virtuales de apoyo al trabajo independiente en relación a los módulos existentes.	0%	80%	80%	N/A	96%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

El Primer Trimestre y 119 Aulas Semillas para el Segundo Trimestre del periodo del 2025-1 en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS. Posteriormente se procede a la matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 3.059 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2025-1. Para finalizar con el seguimiento de uso de recursos educativos digitales de usuarios en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de según cada módulo Virtual, se calcula la cantidad de usuarios matriculados en cada Módulo, respecto a la cantidad de recursos diseñados en cada Módulo para calcular el total de recursos por Módulo. Se suma según el reporte de accesos a cada recurso educativo por cada usuario el total de recursos usados en el Módulo. Se calcula los Recursos Totales de cada Módulo con una regla de tres simple, respecto a los Recursos Usados por el total estudiantes Matriculados en cada Módulo.

- Restauración de 204 Aulas Semillas para el Primer Semestre del periodo del 2025-1 (Primer Trimestre) en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.
- Restauración de 119 Aulas Semillas para el Primer Semestre del periodo del 2025-1 (Segundo Trimestre) en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS.
- Matriculación en la plataforma LMS Moodle para modalidad virtual UTS de 3.059 estudiantes activos en el Porta de Academusoft del periodo del 2025-1.
- Restauración de 227.440 Recursos Totales, para revisión de acceso de usuarios con un total de 236.904 recursos usados.

RELACIÓN = $(227.440 \text{ recursos usados} \times 100\%) / 236.904 \text{ recursos totales} = 96\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza-aprendizaje de la institución.	0	33.554	21.446	N/A	50.484	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizó un trabajo continuo en aspectos como capacitaciones, divulgación de información, estudio de currículos, adquisición de material bibliográfico, actualización de bibliotecas digitales acompañamiento de los servicios, evaluación de colección entre otros, con el fin de garantizar calidad y pertinencia en cuanto a colección bibliográfica impresa y bibliotecas digitales suficientes y organizadas, que facilite el uso de los recursos de información, a fin de satisfacer las necesidades informativas. Asimismo, se brindó apoyo a los docentes en las diferentes actividades proyectadas en las Instalaciones de la biblioteca, y en sala de estudio. Es de resaltar que en el primer semestre académico asistieron a la biblioteca y al centro de acompañamiento 208.544.

La información estadística general (material físico y digital) mes a mes por programa académico, editoriales y/o plataformas, corresponde a: Enero: 1475, Febrero: 9649, Marzo: 9236, Abril: 6706, Mayo: 9160, Junio: 1768, Julio: 1191, Agosto: 11299. TOTAL: 50.484

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Recursos para la Información, la Enseñanza y el Aprendizaje.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.	0	8	8	N/A	8	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

El cumplimiento de la meta muestra el resultado de la actividad investigativa enfocado en ciencia, tecnología e innovación, desarrollada por los docentes que hacen parte de grupos de investigación con asignación de horas registradas.

- Revisión, validación de los productos y solicitudes presentadas por docentes y gestión del trámite del apoyo económico institucional a cada docente.
- Gestionar el pago correspondiente al acompañamiento por parte de la firma asesora, en lo relacionado con patentes y diseños industriales.

Ejemplos.

- Publicación Artículo Científico en Revista Estudios Kurdos
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Participación en 3ª Conferencia Internacional Latinoamericana sobre Ingeniería y Educación Sostenible (LAICSEE-2025)
- Publicación Artículos Científicos en Revista Periodicals of Engineering and Natural Sciences y Heritage and Sustainable Development
- Participación en XII Congreso Internacional de Mecánica, Mecatrónica y Automatización

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos activos (nuevos, en ejecución, vigentes, entre otros) de investigación básica y aplicada en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente.	5	5	0	5	5	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el período, se asignaron horas misionales a los Docentes para actividades de investigación con el objeto de garantizar un enfoque continuo y especializado en la generación de soluciones innovadoras. El apoyo económico destinado a estos productos asegura la viabilidad de los proyectos y fortalece el vínculo entre el sector académico y empresarial, promoviendo un ecosistema de innovación que beneficia tanto a las instituciones educativas como a los empresarios de la región.

Los productos de investigación con enfoque en ciencia, tecnología e innovación, desarrollados por los docentes que forman parte de un grupo de investigación, se desarrollan a lo largo del semestre, por tanto, serán reportados en el siguiente período. A la fecha se encuentran en ejecución los siguientes proyectos:

- Análisis de la influencia de factores socioeconómicos e institucionales en los resultados de las pruebas saber TyT de la Tecnología en Manejo de la Información Contable
- Modelo sistémico de innovación para las pymes colombianas
- Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: Desafíos y adaptación organizacional
- Fortalecimiento de la cadena de valor agroindustrial mediante la innovación, emprendimiento y mejora de procesos productivos sostenibles del Departamento de Santander
- Propuesta para el fortalecimiento de competencias en los procesos de enseñanza-aprendizaje y la aplicación de estudios técnicos científicos relacionados con las ciencias básicas de las UTS.

CORTE 2: El cumplimiento de la meta propuesta, muestra un importante número de productos de ASC, con lo cual se fortalece la producción científica de la UTS. Gestión, apoyo, acompañamiento y acompañamiento en el proceso de desarrollo del proyecto, evaluación de avances y resultados alcanzados, de acuerdo con los cronogramas de actividades.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Nuevas economías y contribuciones al desarrollo del Territorio
- Modelo sistémico de innovación para las pymes colombianas
- Competencias laborales del capital humano en tiempos de la inteligencia artificial: desafíos y adaptación organizacional
- Alcance del concepto de presencia económica significativa en el impuesto de industria y comercio para servicios prestados a través de plataformas digitales desde el exterior en los municipios de Colombia: periodo 2024-2025
- Modelo estratégico innovador para el mejoramiento de las pruebas saber pro y t&t de los estudiantes del programa de administración de empresas y tecnología gestión empresarial de las unidades tecnológicas de Santander.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas.	0	2	4	N/A	4	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

Los proyectos de investigación formulados y presentados en convocatorias externas, constituyen procesos esenciales para la generación de nuevos saberes puestos al servicio de la comunidad académica y del entorno. El desarrollo de la meta propuestas se centró en asesorar y acompañar la formulación y ejecución de proyectos de ciencia, tecnología e innovación y se cumplió satisfactoriamente. *Gestión para apoyar los procesos de asesorías, acompañamiento y seguimiento de las propuestas formulados. *Elaboración y presentación de informes según estado de avance del proceso.

Ejemplos:

- Desarrollo de un sistema de gestión unificado que permita monitoreo en tiempo real y toma de decisiones estratégicas, migrando el sistema existente de INAL a una arquitectura moderna con Go (Golang) para el backend, React para el frontend y PostgreSQL para la base de datos.
- Desarrollo de un Modelo de Gestión Integral de los Recursos Naturales en la Zona de Reserva Campesina del Valle del Río Cimitarra entre los Departamentos de Antioquia, Bolívar y Santander



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

- Sistema inteligente de monitoreo agroclimático para la optimización de la producción y calidad del cacao en municipios de Santander.
- Macroproyecto - Implementación de Smart EcoConeCTlon Caribe-Oriente: Ecosistema 4.0 interregional de CTI para gestión sostenible de agua, aire, agro, biodiversidad, adaptación climática, ecosistemas y resiliencia territorial en Bolívar, Atlántico, Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, Cesar, Magdalena y Santander

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de herramientas generadas por los grupos de investigación desde su producción académica o intelectual.	0	10	10	N/A	63	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de herramientas a través de los grupos de investigación, desde su producción académica o intelectual, constituye una estrategia que potencia la innovación a nivel institucional, favorece la formación de estudiantes investigadores y aporta al fortalecimiento de la calidad educativa.

- Orientación y acompañamiento de los procesos desarrollados por grupos de investigación, de conformidad con las directrices de Minciencias y de la DIE:
- Revisión los resultados entregados por docentes y elaboración de reporte de ejecución sobre la producción docente sobre GNC

Ejemplos:

- Prototipo de sistema de regeneración de energía de frenado
- Prototipo de transmisión hidrostática con regulación de velocidad angular por flujo volumétrico variable
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de temperatura aislados
- Desarrollo de un sistema de medición y adquisición de datos a través de la herramienta arduino para variables de temperatura en un prototipo de desalinización solar
- Construcción de un prototipo de refrigeración solar metanol-carbón activado para el laboratorio de térmicas de las unidades tecnológicas de Santander-2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones de Desarrollo Tecnológico e Innovación – Dtel y afines.	0	15	15	N/A	636	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de productos DTel es esencial por su contribución a la generación de transformaciones económicas y sociales del entorno a través de soluciones a problemas de carácter tecnológico, social y económico que contribuyen al bienestar y el crecimiento socioeconómico.

- Socialización de los requerimientos de Minciencias, acompañamiento y validación de resultados según asignación de horas de investigación, para el desarrollo de los productos DTel.
- Elaboración de reportes de acuerdo con los requerimientos institucionales.

Ejemplos:

- Innovación empresarial “Plataforma integral para la gestión de proceso y Facturación electrónica para las ventas” en INTERCONEXSUR TOURS SAS
- Innovación empresarial “Despliegue de la Automatización inteligente de procesos para la empresa Interconexsur Tours”
- Innovación empresarial “Transformación digital de los proyectos emit y sai utilizando los frameworks de desarrollo laravel y vue js” en SODEKER S.A.S.
- Innovación empresarial “Software para la optimización en la gestión de datos para la empresa Edificio Centro Médico Clínica Bucaramanga”
- Innovación empresarial “Mejora en la implementación de estrategias de marketing” en la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S”

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones (proyectos, actividades, productos, entre otros) de extensión realizadas con socios estratégicos y alianzas.	0	8	7	N/A	8	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Las acciones desarrolladas con socios estratégicos y alianzas constituyen alternativas esenciales para el desarrollo de nuevas oportunidades para la generación de dinámicas productivas y competitivas a nivel del entorno. Al mismo tiempo apoya las dinámicas productivas y competitivas del entorno.

- Gestión y desarrollo de alianzas con socios externos. Incluye actividades de acompañamiento, seguimiento y certificación y diligenciamiento de los registros correspondiente. de acuerdo con el proceso establecido institucional para el desarrollo de los proyectos y actividades respectivas: Cursos y eventos de capacitación (curso de mercadeo y diplomado en Emprendimiento), feria del emprendimiento, proyectos sociales con el ejército, entre otros.

Ejemplos:

- Curso de inscripción curso impulse su negocio_ marketing y estrategias para el éxito
- Diplomado en emprendimiento
- Feria emprendimiento
- Proyecto social - feria de emprendimiento social y comunitario
- Proyecto social ejército
- Rueda de negocios
- Taller emprendimiento a egresados
- Taller habilidades para el emprendimiento

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos resultado de acciones en Apropiación Social del Conocimiento - ASC y afines.	0	24	24	N/A	315	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de productos que involucren la apropiación social del conocimiento, o que aporten a asuntos científicos, tecnológicos, empresariales y similares, genera aportes importantes a nivel de la comunidad académica y del entorno institucional. LA meta propuesta se cumplió satisfactoriamente.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

- Socializar, acompañar los procesos relacionados con los productos de ASC desarrollada por los docentes vinculados grupos de investigación, con horas para la actividad investigativa.
- Verificar evidencias reportadas as la DIE y elaborar los informes requeridos a nivel institucional.

Ejemplos:

- Transferencia de conocimiento para el mejoramiento de procesos productivos, industria 4.0 y sostenibilidad ambiental con energías renovables en empresas de Santander
- Proyecto colaborativo "intercambio académico internacional: Clase espejo UTNA-UTS para la apropiación social del conocimiento en Modelado de una probeta SOLIDWORK para ensayos de tracción (Norma ISO527-2)"
- Participación en Congreso de Ingenierías paradigmas en la ciencia e ingeniería con Artículo "Implementation of a proportional integral (PI) control system for a hybrid solar-biomass food"
- Participación en Congreso de Ingenierías paradigmas en la ciencia e ingeniería con Artículo "Electromyographic signal analysis for classfying wrist movements: a cepstrum and case-based reasoning approach"
- Participación en XII Foro Internacional de la Mujer con Ponencia "Mujeres científicas: el empoderamiento de la mujer en la era de la innovación"

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	0	4	3	N/A	3	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de la meta propuesta, es fundamental para fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación de la UTS. Así mismo permite acceder a recursos económicos, mejorar la infraestructura investigativa, fortalecer la cultura investigativa y la formación en investigación.

- Participación en la convocatoria 13 "convocatoria de la asignación para recursos del SGR para la conformación de un listado propuestas de proyecto elegibles de innovación para la productividad, la competitividad y el desarrollo social del territorio.
- Participación en el desarrollo del proyecto "Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander"

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos educativos liderados por el docente en el aula.	0	26	26	N/A	26	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

El desarrollo de proyectos educativos liderados desde el aula, contribuyen al fortalecimiento de la cultura investigativa institucional y la formación en y para la Investigación. Igualmente, A través de estos proyectos, se promueve el pensamiento crítico, la capacidad para la resolución de problemas y el trabajo colaborativo y fortalece la producción académica, científica y tecnológica.

- Socializar la estructura de la producción científica según tipología Minciencias y acompañar los procesos relacionados con la correspondiente producción, desarrollada por los docentes vinculados a los grupos de investigación.
- Verificar evidencias reportadas a la DIE y elaborar los informes requeridos a nivel institucional.

Ejemplos:

- Global group c.p.m. s.a.s
- Hernando parrilla
- Incubaxion teatro y circo
- Implementación del ABC en el curso de administración del talento humano
- Hotel príncipe

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de cursos ofertados desde el sistema de profesionalización docente para promover competencias y capacidades investigativas.	0	3	3	N/A	4	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de estos cursos fortalece las competencias investigativas del profesorado, favorecen la articulación de la práctica pedagógica con los procesos de investigación y promueven la generación de conocimiento.

- Validación del contenido y acompañamiento en el desarrollo del curso escribir para publicar, desarrollado a través de ODA.
- Adicionalmente se desarrollaron 4 cursos orientados a fortalecer las competencias investigativas a nivel de docentes de diferentes programas, pertenecientes a las facultades de Ciencias Naturales e Ingenierías FCNI y Ciencias Socioeconómicas y Empresariales FCSE, modalidades virtual y presencial.

Ejemplos:

- Escribir para Publicar
- Herramientas digitales
- Inglés Básico 5
- InnovAndo IA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de trabajos de grado articulados a las líneas de los grupos de investigación.	0%	70%	70%	N/A	70%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de los trabajos articulados con las líneas de investigación, como requisito de grado, es un componente de las directrices institucionales para la producción investigativa. En consecuencia, el % de cumplimiento incluye la totalidad de los trabajos de Grado desarrollados. Asesoría y acompañamiento a docentes directores de TG, sobre el proceso de cargue en el Repositorio; revisión y validación del proceso y elaboración de informes requeridos. Es importante precisar que, por normas institucional, todos los trabajos de grado están articulados con las líneas de investigación de los grupos de investigación.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropriación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	14	14	N/A	14	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta, está asociado a las horas de investigación de los docentes vinculados a los grupos de infestación, que generan un importante número de productos de ASC, con lo cual se fortalece la producción científica de la UTS. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los productos sobre Apropriación Social del Conocimiento – ASC

Ejemplos:

- Transferencia de conocimiento para el mejoramiento de procesos productivos, industria 4.0 y sostenibilidad ambiental con energías renovables en empresas de Santander
- Proyecto colaborativo "intercambio académico internacional: Clase espejo UTNA-UTS para la apropiación social del conocimiento en Modelado de una probeta SOLIDWORK para ensayos de tracción (Norma ISO527-2)"
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Auditoria de Marketing a la empresa BAMBINOS COLLECTION E.U
- Estudio de mercados para evaluar la calidad del servicio al cliente de la empresa BESTPHONE.SM

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.	0	15	15	N/A	15	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

El desarrollo de la mesta, está enfocada en procesos en el intercambio y participación activa de los docentes investigadores y de la comunidad del entorno, en los procesos que busca que las comunidades persigan e intervengan en su contexto, generen bienestar y fortalezcan sus capacidades para la transformación. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los productos sobre Apropiación Social del Conocimiento – ASC.

Ejemplos:

- Publicación Artículo Científico en Revista Estudios Kurdos
- Ponencia en Conferencia Internacional ASCOLFA 2025
- Auditoria de Marketing a la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S
- Estudio de mercados para evaluar la calidad del servicio al cliente de la empresa BIENES & RENTAS S.A.S.
- Estudio de mercados para evaluar el posicionamiento de la empresa CHANTILLY EXPRESS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: LABORATORIO DE CULTURA CIUDADANA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos en la tipología de desarrollo tecnológico e innovación.	0	40	40	N/A	40	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta establecida, es ampliamente significativo, y representa aportes importantes para la solución de problemas del entorno. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente en el caso de los DTel.

Ejemplos:

- Innovación empresarial “Plataforma integral para la gestión de proceso y Facturación electrónica para las ventas” en INTERCONEXSUR TOURS SAS
- Innovación empresarial “Despliegue de la Automatización inteligente de procesos para la empresa Interconexsur Tours”
- Innovación empresarial “Transformación digital de los proyectos emit y sai utilizando los frameworks de desarrollo laravel y vue js” en SODEKER S.A.S.
- Innovación empresarial “Software para la optimización en la gestión de datos para la empresa Edificio Centro Médico Clínica Bucaramanga”
- Innovación empresarial “Mejora en la implementación de estrategias de marketing” en la empresa T&A INVERSIONES S.A.S, BARRIO CAMPESTRE S.A.S”

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de productos desarrollados en el observatorio de proyección social.	0	4	4	N/A	4	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se desarrollaron los siguientes proyectos sociales, los cuales se pueden visibilizar en el observatorio de proyección.

- Estrategia Integral formativa para fomentar el emprendimiento dirigido a los soldados profesionales en el proceso de retiro PPR de la segunda división del Ejército Nacional.
- Estrategia empresarial y manejo financiero emprendedores Rio negro Santander
- Primera feria de emprendimiento social y comunitario del barrio primero de mayo: Innovación, tecnología y gestión para impulsar el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de los microempresarios.
- Ciencia ciudadana, reto naturalista urbano Bucaramanga y área metropolitana 2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: PROYECTOS Y SERVICIOS DE PROYECCIÓN SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos de inversión formulados que fortalezcan a las metas de los planes de desarrollo local, regional y nacional.	0	2	2	N/A	2	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se formularon los siguientes proyectos sociales:

- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento, dirigido a los soldados profesionales en proceso de retiro.
- Reto naturalista urbano, Bucaramanga área metropolitana 2025, en convenio con la CDMB.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A GRADUADOS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de boletines generados.	0	6	6	N/A	6	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se generaron 6 boletines digitales, donde se compartió información con nuestros graduados, relacionada con ofertas laborales y la oferta institucional de extensión.

- Administración de Empresas – Tecnología en Gestión Empresarial
- Ingeniería Ambiental - Tecnología en Manejo de Recursos Ambientales
- Ingeniería Electromecánica – Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico
- Profesional en Mercadeo - Tecnología en Mercadeo y Gestión Comercial
- Ingeniería de Sistemas - Tecnología en Desarrollo de Sistemas Informáticos
- Ingeniería Industrial

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 4

Aseguramiento de la Calidad de la Educación

PROGRAMA: CULTURA DE LA CALIDAD EDUCATIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de divulgación sobre los tópicos relacionados con la cultura de la autoevaluación, autocontrol y autorregulación.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2:

La Oficina de Autoevaluación y Calidad cumplió con el 100% de las actividades programadas para realizar la divulgación de los tópicos relacionados con la cultura de la calidad.

- Divulgación para la comunidad docente de los programas académicos.
- Divulgación para el personal administrativo de la institución
- Divulgación para los Coordinadores y jefes de Departamentos académicos
- Divulgación de los procesos de acreditación para los estudiantes a través de la web UTS.
- Divulgación en la página Web UTS a los grupos de interés de las UTS.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de programas en proceso de autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad.	0	1	1	N/A	1	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Con el programa de Contaduría Pública por ciclos propedéuticos se cumplió con la meta de tener 1 programa en el proceso de autoevaluación con fines de acreditación y este se encuentra en espera de la visita de pares evaluadores del CNA.

- Consolidación de condiciones iniciales de acreditación y se realizó la autoevaluación con fines de acreditación.
- Radicación del informe de autoevaluación con fines de acreditación al CNA y se encuentra en etapa de revisión documental.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad

PROGRAMA: AUTOEVALUACIÓN Y AUTORREGULACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Planes de mejoramiento y mantenimiento de los procesos de autoevaluación de programas, autoevaluación con fines de acreditación de programas y autoevaluación institucional aprobados.	0	7	8	N/A	10	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Con la elaboración y aprobación de los 10 planes de fortalecimiento y mejoramiento de programas académicos y del proceso de acreditación institucional, se cumplió la meta programada.

- Presentación y aprobación del plan de fortalecimiento y mejoramiento del proceso de acreditación institucional al Comité institucional de autoevaluación y acreditación.
- Elaboración de planes de fortalecimiento y mejoramiento de los programas académicos y de los procesos de autoevaluación institucional de Bucaramanga y campus Barrancabermeja y Piedecuesta.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Autoevaluación y Calidad



EJE 2 ESTRATÉGICO

UTS INNOVA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 5: Innovación y Productividad	N/A	1,36%		N/A	1,36%		N/A	2		N/A	4		N/A	5	
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	N/A	1,72%		N/A	1,72%		N/A	1		N/A	3		N/A	6	
TOTALES							N/A	3		N/A	7		N/A	11	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “8_Innovación y Productividad”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2025). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Productos de investigación relacionados con las nuevas tendencias de la industria (industria 4.0 y otras)	0	2	2	N/A	5	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de la meta se centra en la integración de tecnologías digitales inteligentes para mejorar la eficiencia y flexibilidad en los procesos productivos. A nivel institucional, representa una fortaleza. Asesorías y acompañamiento a los docentes con horas de investigación, sobre los criterios y procedimientos relacionados con el desarrollo de producción científica, específicamente de investigación referidos a nuevas tendencias de la industria.

Ejemplos:

- Prototipo para determinar el coeficiente de fricción teórico y experimental en tubería mediante la emulación de flujo laminar y turbulento.
- Análisis del comportamiento cinemático y cinético de un actuador hidráulico sometido al fenómeno de regeneración mediante la medición de velocidad y presión.
- Recolección de energía potencial gravitacional mediante un circuito hidráulico usando como fuente de accionamiento un torniquete de control de acceso.
- Prototipo banco de pruebas de una bomba centrífuga.
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de Temperatura aislados

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: UTSmart						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de tecnologías desarrolladas para mejorar procesos y gestión académica	0	2	3	N/A	4	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de estos procesos representa requisitos exigidos para el RC de los programas académicos y la calidad académica. Gestión del proceso de Registro Calificado y de los procesos de RC, RRC, Acompañamiento a docentes en el proceso de elaboración de documentos, revisión y entrega a OACA.

Ejemplos:

- Programa de Cultura física y deporte
- Tecnología en entrenamiento deportivo
- Programa de Topografía

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados en investigación aplicada.	0	10	10	N/A	10	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El cumplimiento de la meta está enfocado en el desarrollo de proyectos y productos orientados a resolver problemas prácticos del entorno institucional, a través de la generación de conocimiento aplicado. Durante el periodo de análisis solo se han gestionado 5 proyectos. Revisión de propuestas presentadas por los líderes de los grupos de investigación. Gestión de los correspondientes manifiestos y preparación de informes.

Ejemplos;

- Propuesta de investigación: Nuevas Economías y Contribuciones al Desarrollo del Territorio.
- Propuesta de investigación: fortalecimiento de la cadena de valor agroindustrial mediante la innovación, emprendimiento y mejora de procesos productivos Sostenibles del departamento de Santander.
- Proyecto de Investigación: análisis dinámico de un sistema de desalinización Solar indirecto por concentración y aplicación de Tecnología apropiada.
- Proyecto de Investigación: Análisis Dinámico en software del comportamiento actual y rehabilitación térmica de una vivienda convencional en clima cálido seco.
- Proyecto de Investigación: evaluación de sistemas de control para un Rastreador solar de dos ejes.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de soluciones generadas para satisfacer necesidades del sector productivo.	0	10	10	N/A	10	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El desarrollo de soluciones para contribuir en la solución de necesidades del entorno, fortalece la articulación la docencia, la investigación y la extensión, a través de actividades específicas, orientadas por docentes investigadores. Revisión de proyectos que cumplan con los requisitos establecidos y orientados a resolver las necesidades de los centros especializados



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Plan de negocios para la creación de una empresa dedicada a la producción y comercialización de snack para personas diabéticas como una alternativa económica, social y cultural en la ciudad de Bucaramanga.
- Plan de negocios para una organización especializada en el cuidado y bienestar de los habitantes de la ciudad de Bucaramanga, con el fin de determinarse la viabilidad del emprendimiento.
- Formulación de lineamientos de sostenibilidad ambiental en la empresa de fabricación del calzado ANGBRA S.A.S de acuerdo con la base conceptual del MADS, el IDEAM y los parámetros contenidos en el plan de gestión integral Santander 2030.
- Actualización del plan de manejo ambiental de la empresa IMSAGUAS LTDA para establecer las medidas de manejo necesarias con el fin de mitigar, prevenir y corregir los impactos ambientales que los procesos y actividades de dicha empresa puedan ocasionar sobre los recursos naturales.
- Implementación de estrategias de educación ambiental para el aprovechamiento de los residuos sólidos a cargo de la empresa Zona Eco S.A.S en Bucaramanga y su área metropolitana para la vigencia 2022.
- Modelo de calzado con actuadores para personas con obesidad.
- Prototipo de pantalón de dotación industrial con dispositivos electrónicos relajantes para conductores de carga pesada.
- Implementación de estrategias en el área de control de calidad en la empresa Kokinos S.A.S del mercado infantil en la ciudad de Bucaramanga en el segundo periodo del 2025, para generar mayor productividad y calidad en las colecciones.
- Desarrollo e implementación un modelo de recolección de agua de lluvia (RWH) basado en el cálculo de número de ciclos de crecimiento de aves que se podría potencialmente alimentar en el año promedio de precipitaciones.
- Desarrollo de una técnica de análisis, económica y ambiental de la ruta biocatalítica del proceso de biomasa lignocelulósica obtenida del pericarpio de maíz para la producción de ácido ferúlico y la obtención de moléculas aromáticas y/o productos químicos renovadores de alto valor. Esta propuesta visa analiza el potencial del proceso enzimático en comparación con el proceso alcalino.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTROS ESPECIALIZADOS (TECNOLÓGICOS, DE INNOVACIÓN, CREATIVIDAD, ENTRE OTROS)						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de proyectos formulados y sometidos a convocatorias externas para la articulación con el sector productivo.	0	3	3	N/A	4	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: En desarrollo de esta meta, se desarrollaron actividades de asesorías y acompañamiento en la formulación y ejecución de proyectos presentados en convocatorias externas. Acompañamiento y presentación de proyectos en convocatorias externas

Ejemplos:

- Desarrollo de un sistema de gestión unificado que permita monitoreo en tiempo real y toma de decisiones estratégicas, migrando el sistema existente de INAL a una arquitectura moderna con Go (Golang) para el backend, React para el frontend y PostgreSQL para la base de datos.
- Desarrollo de un Modelo de Gestión Integral de los Recursos Naturales en la Zona de Reserva Campesina del Valle del Río, Cimitarra entre los Departamentos de Antioquia, Bolívar y Santander
- Sistema inteligente de monitoreo agroclimático para la optimización de la producción y calidad del cacao en municipios de Santander
- Sistema IoT para gestión de datos en tiempo real de variables medioambientales asociadas a ecosistemas de alta montaña

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6

Emprendimiento, Creatividad y Competitividad

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación realizadas en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.	0	15	10	N/A	15	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se generaron 15 módulos de capacitación desde CAFEUTS, en asuntos de sensibilización y aspectos disciplinares en la comunidad académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Conferencia Preparación Rueda de negocios
- Diplomado en Emprendimiento Policía Nacional
- Seminario Taller emprendimiento en la agroindustria
- Seminario_ como generar ideas de negocio
- Seminario_ presupuesto para emprendimientos ambientales

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA:						
CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acompañamientos y asesorías a exploradores y emprendedores para sus procesos de pre-incubación.	0	30	30	N/A	30	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron 30 asesorías de acompañamiento a exploradores y emprendedores, para su proceso de pre incubación. Ejemplos:

Café Motoso // Cañazzu // Confecciones Yuyis // Dulce Vegano // Eterna Glow

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA:						
CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de asistencias técnicas en las ideas de negocio de los emprendedores buscando la sostenibilidad de sus modelos de negocios.	0	5	5	N/A	11	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La DIE, a través de la Unidad de Extensión, promovió el fortalecimiento del emprendimiento con procesos de capacitación y recopilación de ideas de negocio, apoyar su desarrollo. A partir las actividades desarrolladas particularmente en los eventos de capacitación, se motivó la generación de ideas de negocio.

Ejemplos:

- ENCANTO INTIMO es una boutique especializada en la venta de lencería y trajes de baño delicados y elegantes para mujeres que buscan resaltar su feminidad con estilo y sofisticación.
- HOTDOGMANIA, Negocio dedicado a la venta de perros calientes para todos los gustos, combinando nuevos sabores e ingredientes frescos que brindan una experiencia única a los clientes.
- ZATTINI se centra en la venta de calzado para dama específicamente sandalias pueden ser planas o con plataforma con todo tipo de decoración.
- PAWSOME BITES LTDA. está centrada en la elaboración e distribución de comida y snacks 100% naturales para nuestras mascotas.
- HIKARI. Nuestra miscelánea digital ofrece productos esenciales y temáticos, como papelería y artículos de pifitería.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover los temas de emprendimiento.	0	4	5	N/A	4	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron cuatro acciones de capacitación en poblaciones y comunidades a fin de promover temas de emprendimiento.

- Curso tejiendo sueños construyendo caminos para mujeres emprendedoras
- Producción y comercialización de productos agroindustriales
- Taller costeo para emprendedores
- Taller fundamentos contables para emprendedores

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de consultorías y/o asesorías realizadas a las empresas del sector productivo de la región.	0	15	15	N/A	15	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Las consultorías y asesorías a nivel del sector productivo representan aportes para el fortalecimiento empresarial de la región y fortalecen la articulación con el sector externo. El desarrollo de proyectos integradores y de aula complementado con la producción científica de docentes inventores, conlleva la generación de procesos específicos de GNC, en el semestre académico se concreta en 63 productos.

Ejemplos:

- Prototipo de sistema de regeneración de energía de frenado
- Prototipo de transmisión hidrostática con regulación de velocidad angular por flujo volumétrico variable
- Sistema de monitoreo y adquisición de datos mediante sensores de temperatura aislados
- Desarrollo de un sistema de medición y adquisición de datos a través de la herramienta arduino para variables de temperatura en un prototipo de desalinización solar
- Construcción de un prototipo de refrigeración solar metanol-carbón activado para el laboratorio de térmicas de las unidades tecnológicas de Santander-2025

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: CENTRO ACADÉMICO PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO - CAFE UTS						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de innovaciones en la gestión empresarial realizadas en el sector productivo de la región.	0	15	15	N/A	15	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

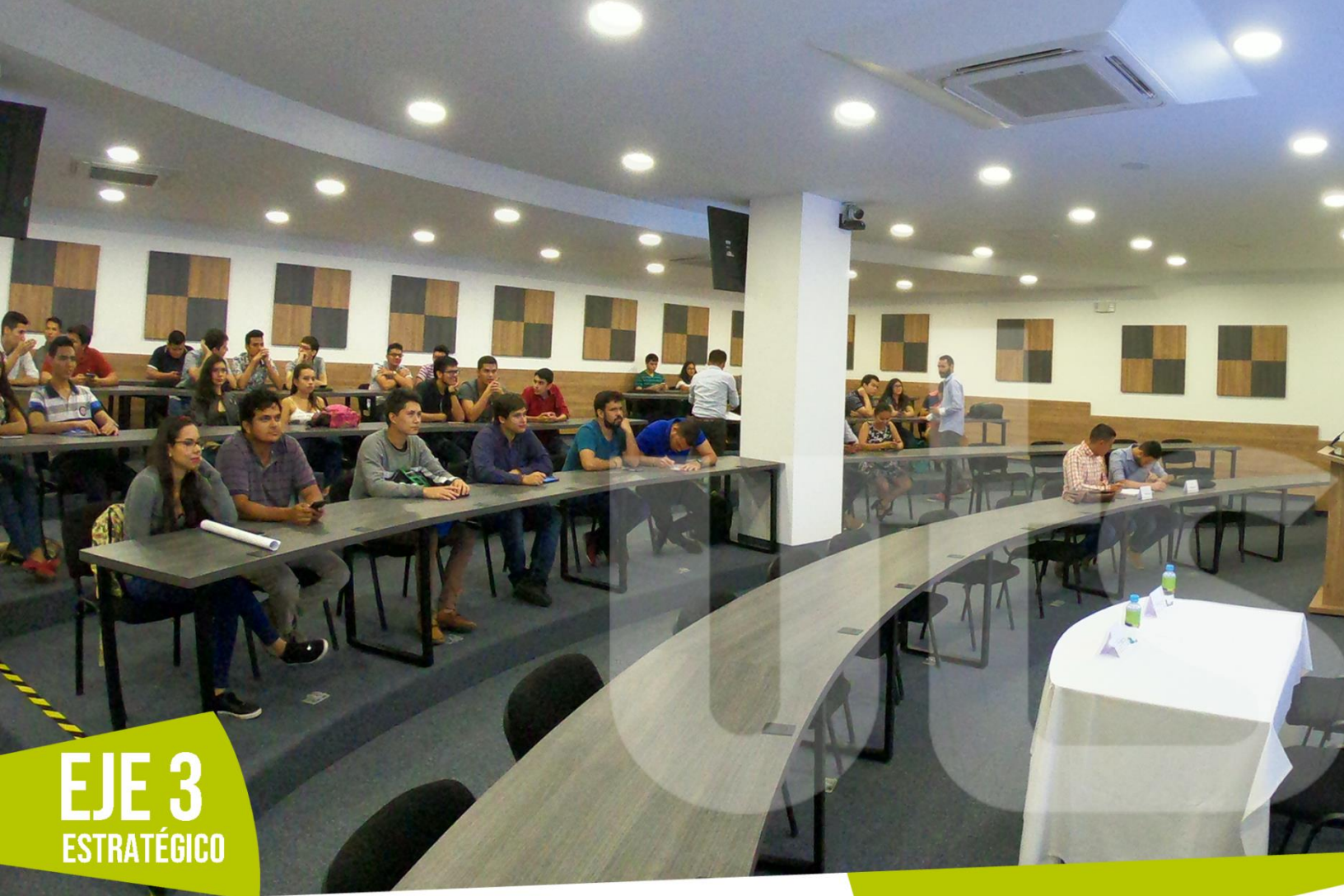
CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta alcanzada está fundamentada en acciones que fortalezcan los diferentes procesos y dinámicas empresariales en las participa la comunidad académica y los actores del entorno institucional, en el marco de ciencia, tecnología e innovación. Acompañamiento a docentes, para el desarrollo de la producción científica centrada en la innovación a nivel del sector productivo del entrono institucional.

Ejemplos:

- Innovación empresarial denominada “herramienta para la implementación del análisis vertical en la evaluación de la estructura financiera”. VISION OPTICA
 - innovación empresarial “Implementación de la Herramienta Heishon Nómina para Optimizar la Gestión Empresarial de Recursos Humanos y Reducción de Errores Administrativos en la Empresa TLC de Bucaramanga”.
 - innovación empresarial “Diseño e Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Digital para Optimizar Procesos y Mejorar la Competitividad en Sanautos Asesores de Seguros”.
 - Innovación en la gestión empresarial “Herramienta para asignar funciones a los trabajadores”. SABOR SALVAJE S.A.S
- innovación empresarial “diseño de un método para mejorar la rentabilidad sobre los costos del restaurante Tokio de la ciudad de Bucaramanga”.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.



EJE 3 ESTRATÉGICO

UTS GLOBAL



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3									
Línea 7: Internacionalización, Visibilidad e Impacto	0,87%	3,34%		0,87%	3,34%		1	3		1	4		3	10	
TOTALES							1	3		1	4		3	10	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a la Línea “7_ Internacionalización, Visibilidad e Impacto”, la cual contiene indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2025). Para cada indicador se relaciona el grado de cumplimiento junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones internacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	9	10	16	47	10	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante el primer cuatrimestre del 2025 se ha suscrito un convenio marco de colaboración entre UTS e Instituto Tecnológico de Costa Rica para intercambio de información y desarrollo de actividades de movilidad académica para estudiantes de pregrado de las dos instituciones. Adicionalmente, se mantienen activos 46 convenios marco y específicos, con objetos académicos y de cooperación que permiten a la Institución realizar diferentes actividades como clases espejo, movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes para estar a la vanguardia en temas científicos e innovadores. Ejemplos:

- Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte Manuel Fajardo
- Universidad de Madero
- Universidad Tecnológica del Norte Aguascalientes
- Universidad de Colima
- Universidad Tecnológica ECOTEC

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se han suscrito 6 convenios marco y 4 convenios específicos de colaboración entre UTS y Universidades internacionales, con objeto en el intercambio de información y desarrollo de actividades de movilidad académica. Actualmente hay 60 convenios Internacionales vigentes; marco (52), específicos (8).



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Ejemplos:

- Convenio marco con Pontificia Universidad Católica Rio de Janeiro, Brasil
- Convenio marco con Universidad Estatal Península de Santa Elena, Ecuador
- Convenio marco Universidad Extremadura
- Convenio marco Lionminework S.L., España
- Convenio marco Universidad Estatal del Sur Manabí, Ecuador
- Convenio Específico Universidad Católica del Uruguay Dámazo Antonio Larrañaga

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con instituciones nacionales que faciliten estudios posgraduales, doble titulación, movilidad académica e investigación, intercambio de conocimientos, recursos pedagógicos, académicos, científicos y de innovación.	6	9	10	19	15	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025, se mantienen activos 4 convenios específicos gestionados por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, que otorgan beneficio a la realización de estudios posgraduales a egresados, administrativos y directivos, además de la realización de clases espejo y proyectos académicos. Así mismo, se encuentran en trámite 4 convenios de cooperación nacional para ejecución de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos.

- Universidad de Santander
- Instituto Tecnológico Metropolitano
- Universidad de Investigación y Desarrollo.
- Universidad Santo Tomás-Seccional Bucaramanga
- Universidad de Boyacá (en trámite)
- Universidad de Antioquia (en trámite)
- Babel Studies S.A.S (en trámite)
- Grupo Empresarial Transitado (en trámite)



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Desde la Dirección de Investigaciones y Extensión se mantienen activos 13 convenios de cooperación interinstitucional para actividades de investigación y extensión, proyectos académicos, de investigación y científicos, además de los 2 convenios suscritos en la vigencia.

- Corporación Veteranos Santander en marcha – COVESAMAR
- Sociedad Santander Bga Fashion Week S.A.S.

CORTE 2: En el segundo cuatrimestre del 2025 se han suscrito 8 convenios de cooperación nacional específicos, con objeto en realización de actividades de movilidad académica, estudios posgraduales e intercambio de conocimientos. Así mismo, se mantienen activos 16 convenios específicos, gestionados por la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, investigaciones y coordinaciones académicas. Ejemplos:

- UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
- ALCALDÍA DE BARRANCOMINAS
- ALCALDIA MUNICIPAL DE FLORIDABLANCA
- ARROCERA VILLACRUCES SAS
- CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA
- FEDERACION COMUNAL DE SANTANDER
- ASOCIACION MUNICIPAL JUNTAS ACCION COMUNAL DE FLORIDABLANCA- ASOJUNTAS
- REGIÓN ADMINISTRATIVA Y PLANIFICACION- RAP EL GRAN SANTANDER
- CORP. DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL REALIDAD COLOMBIANA COLOMBIA REAL
- CAMARA DE COMERCIO DE BARRANCABERMEJA
- UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
- UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
- UNIVERSIDAD DE SANTANDER
- INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO
- UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Desarrollo y retroalimentación de procesos relacionados con la operación y actualización de procesos relacionados con la gestión y desarrollo de convenios relacionados con estudios de investigación, científicos y de innovación. Ejemplos:

- CORP. VETERANOS SANTANDER EN MARCHA – COVESAMAR (17/03/2025 a 17/03/2029)
- SOCIEDAD SANTANDER BGA FASHION WEEK S.A.S (17/02/2025 a 17/02/2029)
- UIS-UNIPAMPLONA-UTS (24/04/2025)
- ALCALDIA DE VILLANUEVA (12/06/2025)
- FUNDACIÓN 4R (20/06/2025)
- GREENPEAK (04/07/2025)
- OLYMPIAN GYM (03/09/2025)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos con entidades nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad, multilingüismo, inclusión y diversidad de la educación superior.	5	6	6	6	10	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para el fortalecimiento de la inclusión, movilidad académica, realización de proyectos culturales y diversidad, la Oficina de Relaciones Interinstitucionales gestionó actividades que generaron oportunidades para estudios posgraduales y experiencias para intercambio de conocimientos y recursos y posibilitan la movilidad de la comunidad Uteísta.

- Instituto Tecnológico de Costa Rica
- Alcaldía de Girón
- Club Deportivo Hormigueros Francisco Navarro Ríos
- ECOPETROL

Adicional a los 17 convenios nacionales activos, la Dirección de Investigaciones y Extensión desarrolló mecanismos y convenios, científicos, investigativos, culturales, sociales y de extensión, que contemplan actividades de orden académico, empresarial, administrativo, de transferencia de tecnología, consultorías a nivel nacional para el desarrollo de experiencias que propicien el intercambio de conocimientos y recursos y posibiliten la movilidad de la comunidad Uteísta.

- COVESAMAR
- BGA Fashion Week S.A.S.

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se suscribieron 6 convenios marco de cooperación nacional y 4 convenios marco internacional, con objeto en la inclusión, movilidad académica, realización de proyectos culturales y de aprovechamiento de la educación superior.

Convenios Nacionales:

- Colegio Integrado Madre de la Esperanza
- Colegio Nuestra Señora de la Paz
- Colegio San Luis Gonzaga
- Colegio Integrado Camilo Torres
- Alcaldía de San Joaquín
- Municipio de San Vicente de Chucurí



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Convenios Internacionales:

- Pontificia Universidad Católica de Rio de Janeiro
- Universidad Estatal Península de Santa Elena (UPSE)
- Universidad de Extremadura
- Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos para el desarrollo de prácticas.	20	30	30	81	53	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Durante la vigencia 2025 se ha dado trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes. En el primer cuatrimestre del 2025 se han suscrito 81 convenios de prácticas empresariales. Ejemplos:

- CHINCHILLA SANDOVAL S.A.S
- DIME SEGUROS LTDA
- GRUPO SIMACOL S.A.S
- BIO CONTROL CARE S.A.S.
- TECNOLOQUIMICA S.A.S

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se ha continuado con el trámite a las solicitudes de las instituciones/entidades/empresas interesadas en la suscripción de convenios de prácticas empresariales, como requisito del desarrollo de modalidad de proyecto de grado de los estudiantes, dando paso a la suscripción de 53 convenios.

- FRESENIUS MEDICAL CARE ANDINA S.A.S.
- ARAUCA ILUMINADA S.A.S. E.S.P
- MOVIL VIDA S.A.S
- SDELKA SAS

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de convenios activos.	25	25	0	460	86	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los convenios de prácticas, de cooperación nacional e internacional y convenios interadministrativos que se mantienen activos, además de los gestionados en el primer cuatrimestre del 2025, corresponden a una totalidad de 460 convenios.

- OCISMAT S.A.S // UCO INGENIERÍA S.A.S // Instituto Tecnológico de Costa Rica

CORTE 2: A la fecha de cumplimiento del segundo seguimiento del plan de acción, la sumatoria de los convenios de prácticas y de cooperación nacional e internacional firmados en el segundo cuatrimestre del 2025 es de 86 convenios. Ejemplos:

- Convenio de prácticas con Molino de Oriente S.A.S.
- Convenio de cooperación nacional marco con el Municipio de San Vicente de Chucurí
- Convenio de cooperación nacional marco con el Colegio San Luiz Gonzaga
- Convenio de cooperación internacional marco con la Universidad de Granada
- Convenio de cooperación internacional específico con la Universidad Antonio de Nebrija."

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba diagnóstica de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	0	2	2	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se presentaron 1.246 Pruebas Diagnóstica Ingles I, para estudiantes de modalidad presencial 1.009 y para estudiantes virtuales 237.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Prueba de contraste de nivel de inglés a estudiantes de primer ingreso.	0	2	2	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se presentaron 688 Pruebas Contraste Ingles I, para estudiantes de modalidad presencial 328 y para estudiantes virtuales 360.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.

PROGRAMA: MULTILINGÜISMO Y MULTICULTURALIDAD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de docentes y estudiantes en cursos de preparación en diversas lenguas.	0%	8%	8%	N/A	19%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período la participación de docentes y estudiantes en cursos de diversas lenguas fue así:

Docentes = $(47 \text{ participantes} \times 100\%) / 972 \text{ contratados } 2025_1 = 5\%$

Estudiantes = $(3.802 \text{ participantes} \times 100\%) / 26.864 \text{ matriculados} = 14\%$

PARTICIPACIÓN ESTUDIANTES Y DOCENTES = $(14\% + 5\%) = 19\%$

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Idiomas.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Portafolio de actividades y/o eventos nacionales e internacionales enfocados hacia la multiculturalidad y multilingüismo, que coadyuden a cultivar competencias globales en la formación.	0	2	2	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el segundo cuatrimestre del 2025 se realizaron dos portafolios en uno solo, con eventos nacionales e internacionales de todos los programas de carreras enfocados en la multiculturalidad y multilingüismo.

Movilidad académica nacional e Internacional

- Fortalecimiento de la Movilidad nacional saliente - Ing. Industrial
- Fortaleciendo la Movilidad Académica en las UTS: Clase Espejo
- Movilidad Administración de empresas – Tecnología en gestión empresarial
- Programa Administración Financiera articulado por ciclo propedéutico con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera.

Oportunidades de beca y estudios en el exterior. Ejemplos:

- Convocatoria Movilidad Internacional 2025
- Programa Administración Financiera articulado por ciclo propedéutico con la Tecnología en Gestión Bancaria y Financiera.

Suscripción o renovación de convenios académicos. Ejemplos:

- Universidad de COLIMA, renovación acuerdo de cooperación Plan Trienal de Internacionalización del Currículo UTS-UCOL
- Universidad de GUANAJUATO, Acuerdo de cooperación Plan Trienal de Internacionalización del Currículo UTS-UG.
- Pontificia Universidad católica do Rio de Janeiro, Brasil
- Convenio de Cooperación Académica entre Universidad Península Estatal de Santa Elena y Unidades Tecnológicas de Santander.

Desarrollo de actividades y eventos nacionales e internacionales. Ejemplos:

- Estudiantes y docentes de Diseño de Modas de las UTS brillaron en la pasarela “Tierra de Colores” en Expo ASOINDUCALS 2025.
- Pre lanzamiento de la semana de la moda sostenible 8° versión 2025-1
- Taller economía circular y moda sostenible
- Semana de la moda 8° versión
- Hilos de esperanza – moda para la transformación social

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Movilidad Internacional y Visibilidad Académica.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: MOVILIDAD E INTERACCIÓN CON EL ENTORNO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de eventos que permitan el intercambio de experiencias y productos académicos como feedback de los procesos de movilidad.	0	1	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: En el segundo cuatrimestre del 2025, docentes de diferentes programas académicos realizaron movilizaciones académicas de índole internacional, con la finalidad de aportar y aprender nuevos conocimientos, los cuales han sido divulgados mediante la página web institucional, para promover la movilidad en la institución.

Ejemplos:

- III Simposio Interdisciplinario sobre Innovación y Desarrollo Educativo
- congreso internacional de ingeniería mecánica , mecatrónica y automatización
- International Conference on Chemical and Process Engineering
- Conferencia Internacional ASCOLFA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Relaciones Interinstitucionales.



EJE 4
ESTRATÉGICO

UTS HUMANA



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional	N/A	5,08%		N/A	5,08%		N/A	5		N/A	11		N/A	17	
Línea 9: Diversidad e Inclusión	0,14%	1,27%		0,14%	1,27%		1	2		1	4		1	5	
TOTALES							1	7		1	15		1	22	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas Estratégicas: “8_Comunidad y Cultura Institucional” y “9_Diversidad e Inclusión”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2025), En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias institucionales para la consecución de estímulos económicos, con el fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en establecer estrategias institucionales dirigidas a estudiantes con dificultades económicas, orientadas a mejorar su calidad de vida mediante la gestión de estímulos y apoyos económicos. Durante el primer semestre de 2025 se garantizó el cumplimiento del 100% gracias a la aplicación de auxilios económicos mediante el Programa de Auxiliaturas. Se logró garantizar la transparencia, el cumplimiento normativo y la entrega efectiva de los beneficios económicos a los 124 estudiantes que culminaron el programa, impactando de manera positiva en su permanencia y bienestar dentro de la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que fomenten la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad Uteísta y el sentido de pertenencia y compromiso individual con la institución.	0	1	1	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida contemplaba la realización de 2 actividades orientadas a fortalecer la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la comunidad uteísta, así como el desarrollo del sentido de pertenencia hacia la institución. Durante el primer semestre de 2025 se ejecutaron efectivamente las dos actividades programadas. La ejecución de estas acciones permitió cumplir al 100% la meta planteada, garantizando espacios de formación y fortalecimiento de competencias comunicativas y relacionales en la comunidad académica.

Se realizaron 2 actividades para fomentar la capacidad de relacionarse y comunicarse dentro de la institución durante el primer semestre de 2025:

- TALLER ESCUCHA Y EXPRESA ""comunicación asertiva"" donde participaron 157 estudiantes.
- TALLER ESCUCHA Y EXPRESA DOCENTES donde participaron 7 docentes."

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta.	0	4	4	N/A	9	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta definida consistía en la implementación de 9 cursos culturales y artísticos dirigidos a la comunidad uteísta, con el propósito de fomentar espacios de creación, intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones artísticas. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió a cabalidad con esta programación. En total, se beneficiaron 527 participantes, quienes encontraron en estos espacios una oportunidad para el aprovechamiento creativo del tiempo libre. De esta manera, se alcanzó el 100% de la meta planteada, aportando significativamente al fortalecimiento de la identidad cultural de la comunidad uteísta.

Se desarrollaron 9 cursos para promover el intercambio, estimulación, sensibilización y apreciación de las diversas manifestaciones en arte y cultura entre la comunidad Uteísta, durante el primer semestre de 2025:

1. F-BI-08 TEATRO: 51 beneficiarios
2. F-BI-08 GUITARRA: 65 beneficiarios
3. F-BI-08 FILARMÓNICA: 10 beneficiarios
4. F-BI-08 ACORDEÓN: 37 beneficiarios
5. F-BI-08 DANZA URBANA: 89 beneficiarios
6. F-BI-08 HIP HOP: 23 beneficiarios
7. F-BI-08 DANZA FOLCLÓRICA: 65 beneficiarios
8. F-BI-08 SALSA: 102 beneficiarios
9. F-BI-08 BACHATA: 85 beneficiarios

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: CULTURA Y PROMOCIÓN ARTÍSTICA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias que muestren las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad Uteísta fomentando la construcción de la paz.	0	1	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

CORTE 2: La meta establecida correspondía a la realización de una estrategia que permitiera visibilizar las aptitudes artísticas y culturales de la comunidad uteísta, promoviendo a la vez la construcción de la paz. Durante los días 27 y 28 de mayo de 2025 se cumplió con lo previsto mediante la muestra artística y cultural denominada Clausura de Arte y Cultura por la Paz. La ejecución de esta actividad permitió alcanzar el 100% de la meta propuesta, al tiempo que fortaleció los espacios de integración, convivencia pacífica y expresión artística dentro de la institución.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0	1	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en la ejecución del plan de actividades orientado a la promoción de hábitos saludables, el fomento de la actividad física y el adecuado uso del tiempo libre en la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió con lo programado mediante la implementación del cronograma F-PL-09 Deporte y Cultura, que incluyó actividades tanto en el componente deportivo como cultural. La realización de este plan permitió alcanzar en su totalidad la meta propuesta, garantizando espacios de participación activa que fortalecen el bienestar físico, la integración y la formación integral de estudiantes, docentes y administrativos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el plan de actividades de promoción de hábitos saludables y del fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre dirigido a los estudiantes, docentes y administrativos.	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en la implementación y seguimiento del plan de actividades de promoción de hábitos saludables, fomento de la actividad física, el deporte y el adecuado uso del tiempo libre en la comunidad uteísta, conforme al cronograma establecido en el formato F-PL-09 Deporte y Cultura. Durante el primer semestre de 2025 se dio cumplimiento al 100% de lo programado. En el componente cultural se registró la participación de 1.686 beneficiarios, mientras que en el componente deportivo se alcanzó un total de 16.995 beneficiarios. Estos resultados reflejan el impacto positivo de las actividades desarrolladas, al fomentar el bienestar integral y promover una cultura institucional orientada a la salud, la recreación y la integración de estudiantes, docentes y administrativos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Cursos implementados para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte.	0	15	15	N/A	15	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta definida contemplaba la implementación de 15 cursos que garantizaran la participación de la comunidad uteísta en actividades de recreación y deporte. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió a cabalidad con lo programado, desarrollando los 15 cursos previstos en distintas disciplinas deportivas. El cumplimiento del 100% de la meta evidencia el compromiso institucional con la generación de espacios académicos y administrativos que favorecen la integración, la formación en valores, el uso adecuado del tiempo libre y la consolidación de hábitos de vida saludables en estudiantes, docentes y administrativos.

Durante el primer semestre de 2025 se desarrollaron los cursos opcionales propuestos que promovieron espacios académicos y administrativos para garantizar la participación de la comunidad Uteísta en actividades de recreación y deporte:

1. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO SELECCIÓN
2. F-BI-08 FUTBOL FEMENINO FORMATIVO
3. F-BI-08 FUTBOL MASCULINO
4. F-BI-08 BALONCESTO FORMATIVO
5. F-BI-08 BALONCESTO MASCULINO
6. F-BI-08 FUTBOL FORMATIVO MASCULINO
7. F-BI-08 NATACIÓN FORMATIVA
8. F-BI-08 KARATE DO
9. F-BI-08 BALONCESTO FEMENINO
10. F-BI-08 LEVANTAMIENTO PESAS
11. F-BI-08 DISCO VOLADOR MASCULINO
12. F-BI-08 DISCO VOLADOR FEMENINO
13. F-BI-08 VOLEIBOL
14. F-BI-08 RUGBY
15. F-BI-08 JUDO

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Servicios de salud que presten asistencia para la prevención de la enfermedad y de la promoción de los estilos de vida saludables y del autocuidado para estudiantes, docentes y personal administrativo.	0	4	4	N/A	4	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en ofertar al menos cuatro servicios de salud orientados a la prevención de la enfermedad, la promoción de estilos de vida saludables y el fomento del autocuidado en la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025, Bienestar Institucional brinda de manera continua servicios en medicina, enfermería, psicología, fisioterapia y odontología. Estas atenciones incluyeron acciones de educación en factores de riesgo, promoción de la higiene oral, prevención de enfermedades de transmisión sexual, orientación en salud sexual y reproductiva, manejo de desórdenes musculo esqueléticos, acompañamiento psicológico individual, entre otros. La diversidad y pertinencia de la oferta permitió garantizar un impacto integral en estudiantes, docentes y administrativos, consolidando así el cumplimiento total de la meta (100%) y fortaleciendo la cultura institucional del autocuidado y la prevención.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Crear el plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta propuesta consistía en la creación del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad en pro del mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad uteísta. Durante el primer semestre de 2025 se cumplió en su totalidad con la elaboración y presentación del cronograma F-PL-09, estructurado en las áreas de psicología, odontología, fisioterapia y medicina. Este plan permitió organizar de manera eficiente las acciones preventivas y de promoción, asegurando una cobertura integral a las necesidades de la comunidad Uteísta.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y a la formación integral de la comunidad Uteísta.	0%	90%	90%	N/A	90%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida consistía en la implementación del plan de actividades de promoción en salud y prevención de la enfermedad, orientado al mejoramiento de la calidad de vida y la formación integral de la comunidad uteísta. Para el primer semestre de 2025 se presentó el informe de cumplimiento del cronograma F-PL-09 de Promoción y Prevención de la Salud, evidenciando un alto impacto en la participación de la comunidad, garantizando el cumplimiento de la meta fijada en un 90% y consolidando el aporte institucional al bienestar y la formación integral de los estudiantes, docentes y administrativos.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número atenciones a estudiantes en tutorías.	0	5.750	5.750	N/A	30.710	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se desarrollaron 30.710 atenciones a estudiantes en tutorías.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de horas asignadas para desarrollar a las tutorías.	0	5.400	5.400	N/A	17.534	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se contó con 17.534 horas para desarrollar las tutorías académicas.

Monitorias académicas.

6 horas por semana x 11 semanas = (11 x 6) = 66 x 15 monitores = 990 horas

Tutorías académicas

1034 horas por semana x 16 semanas = (1.034 x 16) = 16.544 horas

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje.	0%	30%	30%	N/A	30%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 se contó con un 30% de estudiantes que participaron en la prueba de estilos de aprendizaje con estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico. (1.356 participantes / 4.549 estudiantes de primer ingreso) x 100% = 30 %

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.	0%	30%	30%	N/A	51%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el semestre del 2025-1 el 51% de estudiantes de primer ingreso del nivel tecnológico participó en la jornada de inducción a la vida académica en la educación superior.

Jornada de Inducción a la Vida Universitaria (2.337 participantes / 4.549 estudiantes de primer ingreso) x 100% = 51% estudiantes de los diferentes campus universitarios

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar un sistema de alertas tempranas en la formación del estudiante que permita detectar a tiempo estudiantes con dificultad académica y posibles riesgos de deserción.	0%	25%	25%	N/A	25%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el primer semestre del año 2025 se consolidan 88 informes, 60 correspondientes a la sede principal y 28 a los Campus Regionales (Barrancabermeja, Vélez y Piedecuesta), los cuales contienen la participación y la dinamización de la estrategia de



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

permanencia académica, así como las necesidades y acciones de mejora para mitigar los procesos de deserción; estos fueron entregados por los docentes de acompañamiento PAE de cada uno de los programas académicos.

A través del Sistema de Acompañamiento al estudiante S.A.E. se implementan las estrategias de alertas tempranas que gestiona cada coordinación académica por medio del profesor PAE (programa de acompañamiento al estudiante) cumpliendo con un 25% determinado para este semestre.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar el sistema de caracterización de la comunidad Uteísta que cumpla con la ley de protección de datos personales y permita el acceso a programas y actividades institucionales conforme a las necesidades de la población	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta establecida consistía en desarrollar un sistema de caracterización de la comunidad uteísta que cumpliera con la normativa de protección de datos personales y facilitara el acceso a programas y actividades institucionales de acuerdo con las necesidades de la población para consolidar un informe de caracterización acorde a lo programado, garantizando la confidencialidad de los datos y la pertinencia de la información obtenida. De esta manera, se alcanzó el 100% de cumplimiento de la meta, asegurando una base sólida para la implementación de estrategias de acompañamiento y permanencia estudiantil.

La caracterización se llevó a cabo mediante el proceso de admisiones, donde se buscaba verificar la situación de los estudiantes con discapacidad, y posteriormente al inicio del semestre, se envió un formulario dirigido a los estudiantes de primer ingreso periodo 2025-01, basado en la convocatoria realizada a través de los grupos de cultura física, con el fin de recopilar información personal de los estudiantes que pertenecen al grupo de especial protección constitucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias de divulgación de programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de los estudiantes.	0	4	4	N/A	5	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: La meta planteada consistía en fortalecer los mecanismos de divulgación de programas de bienestar institucional, orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación estudiantil. Durante el primer semestre de 2025, se ejecutaron múltiples estrategias de comunicación y difusión. Estas acciones aseguraron que la comunidad uteísta tuviera un acceso oportuno y claro a los programas de bienestar, contribuyendo de manera efectiva a la prevención de la deserción y al fortalecimiento de la permanencia y graduación estudiantil.

Administración constante de las estrategias de divulgación y programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción y a la promoción de la graduación de estudiantes:

1. Actualización de la página institucional con la oferta de todos los programas y servicios, a los cuales se pueden inscribir desde la misma Página Web.
2. Divulgación de los servicios por correo electrónico, incluyendo los programas de permanencia y graduación.
3. Uso de redes sociales institucionales incluyendo las administradas por Bienestar Institucional para fortalecer los mecanismos de información más consultados por los estudiantes.
4. Participación en procesos de inducción y reinducción a estudiantes y docentes.
5. TuRadio UTS: donde por medio del Podcast ""Estar bien es bienestar"" se da divulgación a los programas ofrecidos por Bienestar Institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 9

Diversidad e Inclusión

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 899 personas socialización de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.

RELACIÓN = (899 participantes X 100%) / 899 inscritos = 100%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: MULTICULTURALIDAD SIN DISTINCIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementar el programa que promueva el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro.	25%	0%	75%	25%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano durante el período realizó la contratación de tres (3) docentes extranjeros conforme a la normativa vigente, debidamente reportados en las plataformas oficiales de Migración Colombia (SIRE) y del Ministerio de Trabajo (RUTEC), dentro de los términos de ley establecidos para tal fin.

El programa que promueve el reconocimiento de la interculturalidad y el respeto por el otro, precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027.

CORTE 2: NO APLICA

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de la comunidad docente en las propuestas de capacitación en equidad, género y diversidad.	0%	6%	6%	N/A	21%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Realización de dos acciones de capacitación docente en la modalidad de seminarios web, en equidad, género y diversidad, en el marco de la oferta de capacitación Docente 2025.

- Prevención de la Violencia de Género (21 de marzo)
- Género y Diversidad (11 de abril)

De los 1.010 docentes vinculados según información de la oficina de contratación Docente (corte al mes de abril), participaron 209 docentes, lo que corresponde a un 21%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación de los estudiantes en el curso que promueva asuntos de género, equidad, diversidad e inclusión en la oferta optativa en el componente sociohumanístico.	0%	5%	5%	N/A	9%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período participaron 1.289 personas socialización de la comunidad académica en la cartilla didáctica que promueva el respeto a la individualidad del educando y la interculturalidad.

RELACIÓN = (1289 participantes X 100%) / 14.156 matriculados en cursos Humanidades = 9%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Departamento de Humanidades.

PROGRAMA: EQUIDAD, GÉNERO Y DIVERSIDAD EN EDUCACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Plan de acompañamiento para los estudiantes con dificultades de aprendizaje.	0	2	2	N/A	2	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: De acuerdo al plan de acción vigente para el año 2025, en el primer semestre, se da cumplimiento al informe de las acciones y atenciones realizadas en el programa CAE a tu medida; incluyendo las reuniones Interdisciplinarias del equipo de profesionales de Apoyo Psicosocial y Apoyo Académico para orientar estrategias integrales de manejo en los casos identificados y que lo soliciten.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Desarrollo Académico.

Unidades Tecnológicas de Santander

EJE 5 ESTRATÉGICO

UTS SOSTENIBLE



LINEAS ESTRATÉGICAS	CUMPLIMIENTO						PROGRAMAS			PROYECTOS			INDICADORES		
	ESPERADO			ALCANZADO			CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3	CORTE 1	CORTE 1+2	CORTE 1+2+3
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3									
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza	0,45%	1,81%		0,45%	1,81%		2	5		2	6		2	7	
Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad	0,47%	1,60%		0,47%	1,35%		1	3		2	4		2	5	
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	2,40%		0,14%	2,40%		1	4		1	6		1	6	
TOTALES							4	12		5	16		5	18	



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Esta sección del informe presenta los resultados correspondientes a las Líneas “10 _ Gobernabilidad y Gobernanza”, “11 _ Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad” y “12 _ Gestión Integral Institucional”, las cuales contienen indicadores evaluables en el Corte II (mayo-agosto/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona el grado de cumplimiento de los indicadores junto con sus evidencias.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10

Gobernabilidad y Gobernanza

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política de emprendimiento institucional.	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron actividades con el apoyo de los programas académicos, en temas relacionados con los tres (3) ejes de la Política de Emprendimiento, con el fin de fortalecer de la creatividad y la productividad.

Cultura y pensamiento. Ejemplos:

- Estrategia integral empresarial y manejo financiero población vulnerable Rionegro
- Estrategia integral formativa soldados profesionales en proceso de retiro
- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento comunidad vulnerable barrio estoraques
- Estrategia integral formativa para fomentar el emprendimiento comunidad vulnerable barrio miraflores morrorico
- Emprendimiento en la agroindustria

Emprendimiento e Innovación. Ejemplos:

- Andina chorizo ahumado artesanal
- Bocadoitos
- Brillate's
- AgroHortalizas UTS
- Gomiland



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Fortalecimiento Empresarial. Ejemplos:

- Seminario taller emprendimiento en la agroindustria
- Taller costeo para emprendedores
- Taller fundamentos contables para emprendedores

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Extensión Institucional.

PROGRAMA: GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de política que promueva el desarrollo sostenible de la institución.	100%	0%	100%	100%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS en el primer periodo cuatrimestre del 2025, la Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló las siguientes actividades:

- Difusión de la Política de Sostenibilidad vía correo electrónico por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.
- Aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad al personal de planta, docentes de vinculación especial y contratistas CPS.
- Recolección de datos de los instrumentos utilizados en la aplicación del test de conocimiento de la Política de Sostenibilidad.

Para la implementación de la Política de Sostenibilidad UTS enfocada a estudiantes de primer ingreso del primer periodo académico de 2025, las Decanaturas desarrollaron las siguientes actividades:

- Remisión de Circular (vía correo electrónico) a las coordinaciones de los programas académicos bajo el asunto “Socialización y aplicación de conocimiento de la Política de Sostenibilidad UTS”, incluyendo material de estudio orientado a facilitar la comprensión y difusión de dicha política entre los estudiantes.
- Durante las sesiones académicas, se realizaron espacios de socialización con los estudiantes nuevos, en los cuales se presentó el contenido de la Política de Sostenibilidad. Estas charlas tuvieron como propósito promover su lectura, apropiación y aplicación, incentivando el compromiso activo de la comunidad estudiantil con el desarrollo sostenible institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

- Aplicación del test de conocimiento a los estudiantes nuevos, con el propósito de evaluar su comprensión y apropiación de los principios y lineamientos establecidos en la Política de Sostenibilidad.
- Recopilación de datos, registros y evidencias del proceso de socialización y de la aplicación del test, con el objetivo de documentar el cumplimiento del indicador institucional correspondiente a la implementación de esta política.

CORTE 2: NO APLICA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del plan de sostenibilidad social.	30%	0%	70%	30%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano, durante el período evaluado realizó las siguientes actividades:

- Contratación de personal para el primer cuatrimestre de la vigencia 2025-1 de conformidad con el conducto regular interno.
- Proyección del acto administrativo que consagra los procedimientos para el cumplimiento de los acuerdos producto de la última negociación sindical (en vigencias 2024 y 2025 no se realizaron actas de acuerdo y no acuerdos de negociación sindical), realizando su publicación en la página Institucional.
- Reunión con todo el equipo de la Dirección Administrativa de Talento Humano (Grupo de Contratación Docente, Grupo CPS y Planta) para realizar seguimiento y control de los procedimientos de la dependencia.
- Adicionalmente, el Grupo de Bienestar Institucional desarrolló el Taller UTS Humana y Diversa, fomentando acciones que contribuyan con el respeto, la inclusión, la equidad de género, la empleabilidad y la calidad de vida de la comunidad institucional con estudiantes de primer semestre.

Las actividades tienen un peso de 7.5%, luego la ejecución de las cuatro actividades logró un 30% de alcance en el cumplimiento.

CORTE 2: NO APLICA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Bienestar Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: REPRESENTATIVIDAD EFECTIVA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de participación para fortalecer la representación de estudiantes, docentes, administrativos y graduados en el modelo de gobernanza de las UTS.	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Se realizó satisfactoriamente la convocatoria de los procesos electorales dirigidos a estudiantes, administrativos y docentes, con el objetivo de que toda la comunidad uteísta se encuentre informada y participe activamente en cada uno de ellos.

- Divulgación de convocatorias y elecciones de representantes de los cuerpos colegiados, lo cual se evidencia en las publicaciones realizadas en la página web y redes sociales de la Institución.
- Generación de Actas de Escrutinio en las diferentes jornadas de votación de los procesos electorales de cuerpos colegiados de la Institución, que evidencian la participación activa de estudiantes, docentes y administrativos, las cuales se dieron a conocer a la comunidad UTEISTA a través de los respectivos actos administrativos, y también fueron publicados en la página web institucional.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Secretaria General.

PROGRAMA: GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de encuentros realizados con respecto al total de encuentros programados.	0%	100%	100%	N/A	100%	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron las siguientes actividades:

- La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó la jornada de inducción y reintroducción del Personal de Planta de la Institución mediante la cual se socializó temática relacionada con el Código de Integridad y aplicación del test de conocimiento.
- El Grupo de Contratación CPS realizó el proceso de inducción a los contratistas, mediante la plataforma CIBA y envió al correo electrónico del personal contratado en la vigencia del presente monitoreo.
- La Oficina de Desarrollo Académico realizó inducción a Docentes de Vinculación Especial, mediante el cual se socializó temática relacionada con el código de integridad.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de mercadeo.	0%	40%	60%	N/A	50%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: De acuerdo al plan de acción aprobado, se planteó realizar visitas a colegios, participar en eventos y ferias para socializar la oferta académicas, y poder aplicar pruebas vocacionales que orienten la decisión de iniciar un programa académico en las UTS:

- 1567 Pruebas de orientación vocacional y profesional OVP a 17 colegios
- 4 Caminos a la U con la socialización de la oferta académica
- 8 Ferias Universitarias con participación uteísta
- 9 visitas a colegios
- 2 eventos especiales (empresas) promoviendo y visibilizando los programas académicos

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Mercadeo y Protocolo Institucional.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación de plan estratégico de comunicaciones.	0%	50%	50%	N/A	95%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se han realizado las actividades planeadas según el plan estratégico de comunicaciones, y el cronograma propuesto.

- Comunicación interna
- Comunicación externa
- Comunicación digital
- Relaciones públicas y gestión de medios

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo Prensa y Medios Representación Institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 11

Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad

PROGRAMA: EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD FINANCIERA						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	0	2	1	N/A	1	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Esta gestión está fundamentada en la ejecución de Convenios y proyectos con recursos externos para diversificación de los ingresos y racionalización del gasto con el fin de apoyar procesos académicos y administrativos de calidad, como es el caso del contrato con el Fondo Emprender, que se encuentra en ejecución. Gestión del proceso de ejecución, seguimiento y verificación de actividades. Elaboración y trámite de informes a las dependencias que los soliciten.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigaciones y Extensión.

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de campañas desarrolladas para el fomento de la cultura verde en la comunidad Uteísta.	0	1	1	N/A	0,86	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El programa de ingeniería ambiental realizó actividades enfocadas al manejo integral de los residuos sólidos, ahorro y uso eficiente del agua y energía, entre otros aspectos de educación ambiental, en pro de fomentar la cultura verde en la institución.

- Campaña enfocada a la adecuada separación de residuos sólidos en La Fuente.
- Campaña enfocada al ahorro y uso eficiente del agua y energía.
- Preparación Campaña de educación ambiental que impulse el uso de termos reutilizables, bicicletas, bolsas de mercado reutilizables y la moda circular.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN, COMPROMISO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de acciones que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución.	0	1	2	N/A	0,86	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: El programa de ingeniería ambiental organizó actividades enfocadas al uso eficiente del agua y la energía, separación de residuos sólidos y educación ambiental que contribuyan a la conservación del medio ambiente dentro y fuera de la Institución. Adicional, el programa realizó una Jornada Recolección Residuos Posconsumo Mayo_2025.

- Jornada Recolección Residuos Posconsumo 2025_1
- Celebración Día Mundial del Medio Ambiente
- Socialización Cartilla digital, para procesos de educación ambiental en temas de Sostenibilidad
- Celebración Día Mundial del Agua
- Celebración Día del árbol y Día de la Biodiversidad
- Preparación Actividad 1: Educación ambiental que impulse el uso de termos reutilizables, bicicletas, bolsas de mercado reutilizables y la moda circular (Septiembre 2, 9, 16 y 23 de 2025)
- Preparación Actividad 2: Separación de residuos en la fuente, código de colores (Septiembre 3, 10, 17 y 24 de 2025)
- Preparación Actividad 3: Ahorro y uso eficiente del agua y la energía (Septiembre 4, 11 y 18 de 2025)

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Programa de Ingeniería Ambiental.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Número de estrategias aplicadas para el fortalecimiento de bienestar social extendida a la comunidad Institucional.	1	1	0	1	1	N/A



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó las siguientes capacitaciones para fortalecer las competencias y conocimientos en los funcionarios, promoviendo la ética, la transparencia y la responsabilidad en el ejercicio de sus funciones, con el fin de contribuir a la construcción de paz, fomentar la confianza ciudadana y asegurar la eficacia en las actividades propias de cada rol dentro de la institución.

- Gestión del valor de lo público, transparencia e integridad y conflicto de intereses.
- Gobernanza, construcción de paz y mecanismos de participación.
- Declaración Proactiva de Bienes - Ley 2013
- Programa de Transparencia y ética pública - PTEP

CORTE 2: Durante el período se realizó la capacitación "Liderazgo, gestión del tiempo y habilidades técnicas para realizar trabajos de calidad" el día 28 de mayo de 2025. El objetivo de la capacitación fue desarrollar en los participantes competencias integrales en liderazgo, gestión efectiva del tiempo y habilidades técnicas, promoviendo una transformación personal y profesional que fomente entornos laborales más colaborativos, positivos y orientados a la calidad. Asimismo, se buscó reemplazar actitudes y emociones limitantes por valores y prácticas que favorezcan el crecimiento individual y colectivo.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: RESPONSABILIDAD Y SOSTENIBILIDAD SOCIAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Porcentaje de acciones contempladas en el programa de responsabilidad social institucional.	20%	0%	40%	20%	N/A	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: La Política de Responsabilidad Social UTS definida según Acuerdo No. 01-022 del 20 de noviembre de 2023, precisa el alcance, las líneas de gestión y los responsables de ejecutar las diversas estrategias de cada vigencia. El Programa de Responsabilidad Social UTS precisa las actividades a realizar en cada vigencia 2021-2027.

CORTE 2: NO APLICA.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 12

Gestión Integral Institucional

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Jornadas de Sensibilización a la comunidad Uteísta en temas que fomenten la cultura de calidad y el mejoramiento continuo de la institución.	0	1	1	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período, la Oficina de Planeación participó como expositor de la jornada de inducción y reinducción desarrollada para los funcionarios públicos de las UTS como se evidencia en invitación realizada por la Dirección de Talento Humano a través de circular de fecha 04 de marzo en la que se establece que dicha actividad estaba dirigida a los empleados antes mencionados.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación

PROGRAMA: CONOCIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Fortalecimiento a personal de planta en temas relacionados con el sistema de gestión de calidad.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

CORTE 2: Durante el período se brindó acompañamiento entre la Oficina de Planeación y la Dirección Administrativa de Talento Humano en la gestión con el Ente Externo en la selección del curso, fecha de realización, logística de las clases, etc. Se realizó la convocatoria a los jefes de oficina para la inscripción en el curso “Gestión del Riesgo: Directrices para su Implementación según la Norma ISO 31000:2018”, con el objetivo de comprender los principios y conceptos asociados a la gestión del riesgo, conocer las directrices del marco de referencia y entender el proceso de gestión del riesgo. El curso se llevó a cabo los días 8, 11, 12, 13, 21 y 29 de agosto, así como el 3 y 4 de septiembre de 2025, con la participación de 25 funcionarios.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección Administrativa de Talento Humano.

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	0%	24%	70%	N/A	24%	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el período se realizaron las actividades del Plan de Trabajo (5/24) según la planificación establecida:

- Revisión y socialización del SG-SST
- Identificación de recursos económicos asignados para implementación del SG - SST
- Inducción, reinducción y capacitación del SG - SST al personal de las UTS
- Acompañamiento del COPASST
- Implementación del plan de capacitaciones del SGSST

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Desarrollar auditorías de recertificación por el ente certificador.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante el mes de mayo se dio inicio a la auditoría Externa de calidad vigencia 2025, llevada a cabo por el ente certificador ICONTEC los días 07-08-09 de mayo de 2025 la cual arrojo como resultado que “el equipo auditor declara la conformidad y eficacia del sistema de gestión auditado basados en el muestreo realizado. Una vez, el ICONTEC presentó a las UTS el plan de auditoria para la vigencia, esta fue socializada a los líderes de los procesos mediante correo electrónico de fecha 06 de junio de 2025.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: PLANEACIÓN Y GESTIÓN						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Estrategias de fortalecimiento sobre indicadores de gestión institucional.	0	1	0	N/A	1	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: NO APLICA

CORTE 2: Durante 2025, las UTS han reforzado su compromiso con las funciones misionales, cumpliendo estándares de calidad y optimizando sus procesos en términos de eficiencia, eficacia y calidad. Asimismo, desde el SIG se desarrolló una actividad que involucro revisiones previas, presentaciones breves, trabajo en equipo y un taller práctico, con el fin de garantizar que los indicadores de gestión propuestos para la vigencia 2025 estén articulados a los objetivos de cada proceso, a su vez que tengan metas claras, alcanzables y relevantes para la toma de decisiones. Durante el primer semestre de la vigencia 2025 se realizó acompañamiento a los procesos para la formulación y medición de indicadores de gestión, por lo que vio la necesidad de modificar, crear y/o eliminar indicadores de gestión formulados por los procesos, cambios que se evidencian en el formato F-SIG-44. El proceso SIG brindo acompañamiento para socializar la metodología



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

en el diseño de indicadores de gestión, Revisar los indicadores propuestos para cada proceso, Recibir retroalimentación y realizar ajustes necesarios, establecer compromisos para la implementación y seguimiento a los indicadores de gestión propuestos por cada proceso.

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación.

PROGRAMA: SEGUIMIENTO Y CONTROL						
INDICADOR	META PROGRAMADA			META CUMPLIDA		
	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3	CORTE 1	CORTE 2	CORTE 3
Informes de resultados cualitativos y cuantitativos que permitan realizar análisis en términos de calidad y mejora continua.	3	3	6	4	4	N/A

ACTIVIDADES REALIZADAS:

CORTE 1: Los Procesos de Planeación Institucional y Sistema Integrado de Gestión elaboraron durante los meses de enero a abril de 2024 los siguientes informes:

Informe-de-Gestión-Corte-3-UTS-2024

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-de-Gesti%C3%B3n-SEPTIEMBRE-DICIEMBRE-2024-Ajustado-Marzo2025.pdf>

Informe-Monitoreo-de-Riesgos-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-de-Monitoreo-de-Riesgos-2024-3.pdf>

Informe-seguimiento Indicadores de Gestión-UTS-2024-3

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2019/10/Informe-Indicadores-de-Gesti%C3%B3n-UTS-2024-2.pdf>

Informe-Encuesta-de-Satisfacción-2024-2

<https://www.uts.edu.co/sitio/wp-content/uploads/2025/01/Informe-Encuesta-de-Satisfacci%C3%B3n-2024-2.pdf>

CORTE 2: Durante los meses de mayo a agosto de 2024 se realizaron y publicaron los siguientes informes:

- Informe de gestión 2025-I
- Monitoreo de riesgos institucionales 2025-1
- Informe de encuestas de satisfacción 2025-1
- Informe de seguimiento de indicadores de gestión 2025-1

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Oficina de Planeación



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

CONCLUSIONES GENERALES

Seguimiento y Evaluación

Las Unidades Tecnológicas de Santander, en cumplimiento de su gestión institucional, realiza cuatrimestralmente la medición de los Indicadores Estratégicos con el ánimo de identificar fortalezas y debilidades que le permitan avanzar en el cumplimiento de sus metas.

La medición es la etapa en la cual se recopila la información de los indicadores formulados y se analizan los resultados obtenidos. En la segunda medición de indicadores vigencia 2025, se han generado los siguientes resultados gracias a la gestión realizada en los procesos institucionales:



	CUMPLIMIENTO Corte 1 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1 (alcanzado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (esperado)	CUMPLIMIENTO Corte 1+2 (alcanzado)
Eje 1: UTS DEL CONOCIMIENTO	0,56%	0,56%	11,31%	11,13%
Línea 1. Excelencia Académica	0,28%	0,28%	5,15%	5,05%
Línea 2. Ciencia e Investigación	0,28%	0,28%	4,20%	4,12%
Línea 3. Extensión y Gestión Social	NO APLICA	NO APLICA	0,85%	0,85%
Línea 4. Aseguramiento de la Calidad de la Educación	NO APLICA	NO APLICA	1,11%	1,11%
Eje 2: UTS INNOVA	0,00%	0,00%	3,08%	3,08%
Línea 5: Innovación y Productividad	NO APLICA	NO APLICA	1,36%	1,36%
Línea 6: Emprendimiento Creatividad y Competitividad	NO APLICA	NO APLICA	1,72%	1,72%
Eje 3: UTS GLOBAL	0,87%	0,87%	3,34%	3,34%
Línea 7: Internacionalización Visibilidad e Impacto	0,87%	0,87%	3,34%	3,34%
Eje 4: UTS HUMANA	0,14%	0,14%	6,36%	6,36%
Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional	NO APLICA	NO APLICA	5,08%	5,08%
Línea 9. Diversidad e Inclusión	0,14%	0,14%	1,27%	1,27%
Eje 5: UTS SOSTENIBLE	1,06%	1,06%	5,81%	5,56%
Línea 10: Gobernabilidad y Gobernanza.	0,45%	0,45%	1,81%	1,81%
Línea 11: Desarrollo Gestión y Sostenibilidad.	0,47%	0,47%	1,60%	1,35%
Línea 12: Gestión Integral Institucional	0,14%	0,14%	2,40%	2,40%
	2,64%	2,64%	29,89%	29,46%



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

Durante el seguimiento y evaluación de los indicadores con metas correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto de la presente vigencia, se verificaron las evidencias documentales y el cumplimiento respectivo a través de la Herramienta SIPLA (Sistema de Planificación Institucional) según lo establecido en el Plan de Acción Anual 2025.

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 1: Excelencia Académica
PROGRAMA Ambientes de Aprendizaje

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.	Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.	80%	59%

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Educación Virtual.

El indicador ha registrado un cumplimiento acumulado del 59% durante el segundo corte de la vigencia, dada la promoción del uso de recursos educativos digitales en los cursos existentes, que se realiza desde la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías, Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales, Dirección de Regionalización y Dirección de Educación Virtual. UTS cuenta con dos plataformas para acceder a Recursos Educativos Digitales: Moodle y Atena, en las cuales se evidencia la trazabilidad de los docentes en el uso de los mismos.

- Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías 27
- Facultad de Ciencias Socioeconómicas 2
- Dirección de Regionalización 1
- Dirección de Educación Virtual 23

$$\text{RELACIÓN} = (50 \text{ MOOC usados} \times 100\%) / 84,8 \text{ MOOC totales (equivalentes al 80\%)} = 59\%$$

EJE UTS del Conocimiento
LÍNEA Línea 2: Ciencia e Investigación
PROGRAMA Producción Académica, Científica y Tecnológica

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
La investigación y los focos estratégicos del contexto global.	Número de proyectos formulados para participar en convocatorias externas.	4	3

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

CORTE II - VIGENCIA 2025

El indicador ha registrado un cumplimiento acumulado de 3 proyectos durante el segundo corte de la vigencia, con la participación en procesos esenciales para la generación de nuevos saberes puestos al servicio de la comunidad académica y del entorno.

UTS logró participación en la convocatoria 13 “convocatoria de la asignación para recursos del SGR para la conformación de un listado propuestas de proyecto elegibles de innovación para la productividad, la competitividad y el desarrollo social del territorio”, en el desarrollo del proyecto “Implementación de una tecnología híbrida sostenible para el secado del cacao que mejore la relación exergo/ambiental y la competitividad de familias productoras en el departamento de Santander”.

EJE UTS Sostenible
LÍNEA Línea 11: Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad
PROGRAMA Eficiencia y Sostenibilidad Financiera

PROYECTO	INDICADOR	META PROGRAMADA	META CUMPLIDA
Fortalecer el modelo integrado de planeación y gestión con el objeto de transformar las UTS en una institución flexible, eficiente y efectiva.	Número de acciones orientadas a fortalecer los ingresos y la racionalización del gasto.	2	1

RESPONSABLE REPORTE AVANCES: Dirección de Investigación y Extensión.

Este indicador registra cumplimiento de un solo convenio con recursos externos para diversificación de los ingresos y racionalización del gasto para apoyar procesos académicos y administrativos de calidad.

A la fecha de corte (Agosto 31 / 2025) del seguimiento y evaluación de indicadores, la Dirección de Investigaciones y Extensión evidencia el caso del contrato con el Fondo Emprender, el cual que se encuentra en ejecución para los fines pertinentes.

En el análisis de los indicadores estratégicos, la Oficina de Planeación considera pertinente observar el comportamiento de los indicadores ubicados en zona de riesgo (semáforo amarillo) y zona de problema (semáforo rojo) hasta la siguiente medición y evaluación de los mismos, si los resultados continúan de la misma manera, el líder del proceso responsable deberá documentar la acción de mejora o correctiva según corresponda.

En conclusión, las Unidades Tecnológicas de Santander en la medición de indicadores estratégicos vigencia 2023, logró un **29,46%** de cumplimiento respecto del **29,89%** esperado en las metas institucionales del segundo cuatrimestre, evidenciándose compromiso por parte de los líderes y responsables de los procesos, y la adecuada gestión de la Oficina de Planeación en el seguimiento y evaluación de los mismos.



GESTIÓN INSTITUCIONAL
INFORME DE RESULTADOS
CORTE II - VIGENCIA 2025

GESTIÓN INSTITUCIONAL
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

INFORME DE RESULTADOS
CORTE II - VIGENCIA 2025





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ENERO – FEBRERO DE 2025



INDUCCIÓN DOCENTES 2025-1

En febrero 19, se realizó la jornada de inducción y reinducción Docente para el periodo 2025-1, en la cual participaron más de 300 docentes de manera virtual y más de 200 presencial. El encuentro fue propicio para fortalecer el sentido de pertenencia; conocer las normativas académicas, herramientas tecnológicas y metodologías de enseñanza; reafirmar el compromiso de formar profesionales con valores y competencias para el mundo laboral. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica // Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente.



CAPACITACIONES BIBLIOTECA DIGITAL UTS

Se llevó a cabo el primer calendario de capacitaciones de biblioteca digital UTS, cuyo objetivo fue enseñar a navegar y aprovechar los recursos de información académica. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



EXPO ASOINDUCALS 2025

Con una propuesta inspirada en las tradiciones y riquezas naturales de Santander, estudiantes y docentes del programa de Diseño de Modas de las UTS, se destacaron en la pasarela "Tierra de Colores" durante la feria Expo ASOINDUCALS 2025, un evento de referencia para la industria del cuero, calzado y manufactura.

Esta participación reafirma el compromiso de UTS con la innovación, la identidad cultural y la formación de profesionales que integren el diseño de modas con el desarrollo sostenible y la tradición artesanal de Santander. (Febrero 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social // Programas: Impacto Social y Académico, Academia y Entorno.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

FEBRERO - MARZO DE 2025



RECONOCIMIENTO DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN ALTA CALIDAD

UTS recibe reconocimiento de Acreditación Institucional en Alta Calidad, entregado por el Viceministro de Educación, Dr. Ricardo Moreno Patiño. (Febrero 2025)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad // Programa: Autoevaluación y Autorregulación.



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2025-1

En febrero 11, las Unidades Tecnológicas de Santander dieron la bienvenida a los nuevos estudiantes que inician su camino académico en el periodo 2025-1. La jornada de inducción reunió a cerca de 2.000 estudiantes, quienes participaron activamente en la transmisión en vivo a través de la plataforma Microsoft Teams, conectando a los estudiantes de Bucaramanga, Campus regionales y educación virtual. (Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.



CEREMONIA DE GRADOS CAMPUS BARRANCABERMEJA

Emotiva ceremonia de grados UTS en el campus del Distrito Especial de Barrancabermeja, con más de 100 estudiantes que recibieron título como profesionales en modalidad presencial de los programas Administración de Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería Electromecánica, Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Operación y Mantenimiento Electromecánico. (Febrero 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



VISITA PAR COLABORATIVO PARA ACREDITACIÓN PROGRAMA DE TECNOLOGÍA GESTIÓN CONTABLE Y PROFESIONAL EN CONTADURIA PÚBLICA

En marzo 25-26 se recibió la visita del Par Colaborativo para la acreditación del programa Contaduría Pública. (Marzo 2025)

Línea 1. Aseguramiento de la Calidad de la Educación// Programa: Autoevaluación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2025

RESULTADOS PRELIMINARES DE CATEGORIZACIÓN	
24 Grupos	154 Investigadores
A1= 2	Junior= 56
A = 4	Asociado= 75
B= 3	Senior= 23
C = 11	
Reconocidos= 4	

RESULTADOS PRELIMINARES CATEGORIZACIÓN DE INICIENCIAS DE GRUPOS Y DOCENTES DE INVESTIGACIÓN 2024

Durante el período se realizaron solicitudes de aclaraciones para definición de categorización final de algunos docentes y grupos de investigación. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



UTS - INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA NÚMERO UNO DEL PAÍS, SEGÚN EL RANKING ART SAPIENS 2024-2025

El Ranking ART Sapiens 2024-2025, que evaluó a 362 Instituciones de Educación Superior, indica que UTS se ha consolidado como la Institución Tecnológica número uno del país. Este reconocimiento evidencia un avance sostenido, al escalar 71 posiciones en este escalafón, y ubica a UTS entre las tres principales de Santander, junto a la Universidad Industrial de Santander (UIS) y la Universidad de Santander (UDES). Este logro se atribuye, en parte, a la inversión sostenida en investigación, que ha permitido optimizar la infraestructura y ampliar los recursos destinados a la producción académica. La participación en congresos, las publicaciones en revistas especializadas y otros productos académicos han contribuido de manera significativa a este posicionamiento. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



CONSERVACIÓN DE CUENCAS HÍDRICAS EN VÉLEZ: APUESTA UTS

Con el fin de contribuir a la conservación de las cuencas hídricas del municipio de Vélez, estudiantes de 2° semestre del programa Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales de nuestro Campus Vélez realizaron una jornada de reforestación en la vereda El Tuntún. Mediante la siembra de 80 árboles de especies endémicas como Urapanes, Alisos, Calistemos, Chachafrutos, Aros o Nacerodos, Nísperos, Flor morado, Flor amarillo y Cedros, los estudiantes buscan conservar la humedad del suelo, mejorar la calidad del agua y fortalecer el ecosistema de la región. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MARZO – ABRIL DE 2025



UTS FORTALECE SU COMPROMISO CON LA COMUNIDAD, ESTA VEZ EN EL COLEGIO EL PILAR

UTS a través del programa de Tecnología en Electricidad Industrial, realizaron una jornada de extensión en el colegio Nuestra Señora del Pilar, donde mejoraron la infraestructura eléctrica de varios espacios académicos. Esta iniciativa, enmarcada dentro de las actividades de extensión a la comunidad, buscó optimizar la iluminación para brindar mejores condiciones de aprendizaje a los estudiantes de esta institución pública. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

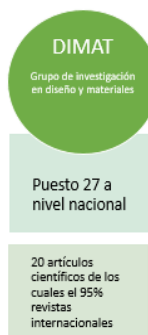
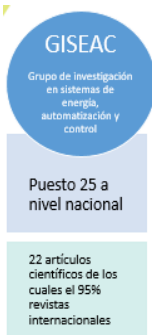


INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL RECICLAJE: ESTUDIANTES DE LAS UTS DESARROLLAN APLICACIÓN EDUCATIVA

Desde el programa de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Ambiental, se diseñó y desarrolló una aplicación móvil destinada a la capacitación en la clasificación de residuos.

Este desarrollo tecnológico surge en alianza con la Fundación 4R, organización que trabaja en la capacitación de recicladores en Bucaramanga. A pesar de los esfuerzos de formación, aún persiste un bajo nivel de conocimiento sobre la correcta separación de residuos en la población. La nueva aplicación busca facilitar el acceso a información clave, permitiendo que los usuarios aprendan a clasificar los residuos de acuerdo con el código de colores establecido. (Marzo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



UTS – PRIMERO EN ORIENTE DEL PAÍS SEGÚN RANKING SAPIENS

En la más reciente edición del ranking “Mejores Grupos de Investigación ART Sapiens 2024–2025”, los grupos DIMAT y GISEAC, adscritos a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingeniería, específicamente al programa Ingeniería Electromecánica, fueron reconocidos entre los mejores del país. Ambos grupos ostentan la clasificación **A1**, la máxima categoría otorgada por el **Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias)**, lo que evidencia su liderazgo en el desarrollo de conocimiento de alto impacto. (Abril 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL DE 2025

UTS VÉLEZ PRESENTE EN RUEDA DE NEGOCIOS AGROINDUSTRIAL



Estudiantes de Tecnología en Manejo de Sistemas Agroforestales y Tecnología en Gestión Empresarial de UTS campus Vélez, participaron de la apertura y rueda de negocios Proyecto Centro de Reindustrialización Zasca Agroindustria, Barbosa.

Oportunidad valiosa para dar a conocer el desarrollo y fortalecimiento productivo de micronegocios, unidades productivas y empresas del sector panela de la Hoya del Río Suárez, también para fortalecer cooperación interinstitucional en pro del desarrollo socioeconómico de la región y abrir campos de investigación desde la academia. La rueda de negocios se realizó con INNpuls Colombia, entidad adscrita al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, en alianza con Cámara de Comercio de Bucaramanga, en las instalaciones de la sede CIMPA – AGROSAVIA. (Abril 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



1º PROMOCIÓN UTEÍSTA GRADUADA CON SELLO ALTA CALIDAD

UTS sigue aportando a la región y al país profesionales competitivos, listos para brindar y aportar soluciones en diferentes disciplinas y campos del saber de la sociedad. El Centro de Convenciones y Eventos Neomundo, fue el lugar de encuentro donde más de 900 estudiantes se graduaron de diferentes programas académicos del campus Bucaramanga. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral

ORGULLO UTEÍSTA EN VÉLEZ: UNA CEREMONIA DE GRADOS CON HISTORIAS QUE INSPIRAN



Con entusiasmo y corazones llenos de orgullo más de 40 estudiantes de los programas de Tecnología en Contabilidad Financiera, Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Electrónica Industrial, de UTS Campus Vélez, vivieron momentos esperados de su vida académica: la ceremonia de graduación. Para UTS, la realización de estas ceremonias de graduación representa no solo un logro personal para cada estudiante, también un aporte significativo para el desarrollo del municipio de Vélez y de esta región del departamento de Santander. Cada nuevo profesional que egresa de esta institución lleva consigo las herramientas y el compromiso necesarios para contribuir activamente al progreso social, económico y cultural de su entorno. (Abril 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

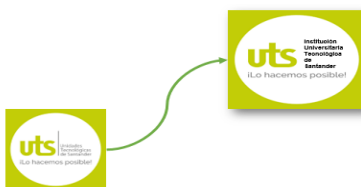
INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL - MAYO DE 2025



UTS EN PROCESO DE CAMBIO DE CARÁCTER

En mayo 13 de 2025, finalizó el proceso de radicación de la información al MEN, se encuentra en revisión y preselección de pares académicos. (Mayo, 2025)

Línea 4. Aseguramiento de la Calidad// Autoevaluación y Autorregulación.



EXALTACIÓN A LA EXCELENCIA DOCENTE 2024: RECONOCIENDO LA VOCACIÓN QUE TRANSFORMA VIDAS

En esta edición del evento fueron exaltados cerca de 50 docentes, quienes obtuvieron los mejores puntajes en este proceso. Cada uno de ellos representa el compromiso silencioso, constante y transformador que caracteriza a los verdaderos maestros. (Mayo 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica// Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente.



SEMANA DE LA MODA SOSTENIBLE

La Semana de la Moda Sostenible Multicampus, una iniciativa que une esfuerzos académicos y creativos de las regionales de Vélez, Bucaramanga y Piedecuesta, consolidando un espacio para la investigación, la creación y el diálogo en torno a la sostenibilidad en el diseño. (Marzo 2025)

Línea 2. Ciencia e innovación// Producción académica, científica y tecnológica.



DIPLOMADO DE MARKETING PARA EMPRENDEDORAS Y VÍCTIMAS DEL CONFLICTO

UTS a través de la Oficina de Extensión Institucional y la Fundación de la Mujer, certificaron a 330 personas, entre víctimas del conflicto armado, microempresarios y madres cabeza de familia, quienes culminaron con éxito el diplomado "Impulse su negocio: marketing y estrategias para el éxito".

Diplomado diseñado para ofrecer herramientas prácticas en mercadeo, enfocadas en fortalecer emprendimientos, mejorar sus condiciones de vida y promover participación activa en desarrollo económico local. Con esta iniciativa, UTS continúa consolidándose como una institución líder en responsabilidad social y extensión institucional, generando oportunidades reales para quienes más lo necesitan.

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

ABRIL - MAYO DE 2025

UTS CELEBRA GRADUACIÓN DE MÁS DE 300 INTEGRANTES DE LAS FUERZAS MILITARES EN CURSO DE EMPRENDIMIENTO



Ceremonia de graduación para más de 300 integrantes de las Fuerzas Militares, quienes culminaron con éxito el curso de emprendimiento, una formación diseñada para fortalecer capacidades en transición hacia la vida civil. Este proyecto innovador, dirigido a miembros en proceso de retiro asistido (PPR) de la Segunda División del Ejército Nacional, fue creado con el propósito de brindar herramientas prácticas y estratégicas que les permitan iniciar nuevos proyectos de vida. A través del curso, se fortalecieron habilidades en trámites administrativos, finanzas personales, creatividad, gestión empresarial y programas de reintegración laboral, aportando al desarrollo de competencias actitudinales y técnicas para emprender con éxito. (Abril 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.

DIPLOMADO SOBRE LEY COMUNAL PARA LÍDERES EN SANTANDER



Las Unidades Tecnológicas de Santander concluyeron un diplomado enfocado en la Ley 2166 de 2021, también conocida como Ley Comunal, dirigida a 350 integrantes de juntas de acción comunal del departamento. El proceso formativo ofreció contenidos relacionados con la estructura, funciones y procedimientos de estas entidades, con el propósito de fortalecer su gestión. Durante el acto de clausura, se destacó el compromiso institucional de continuar acompañando a las comunidades mediante espacios educativos que contribuyan al desarrollo colectivo. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

CAPACITACIÓN A EMPRENDEDORES LOCALES DE RIONEGRO



Rionegro, Santander fue escenario de la clausura del programa de capacitación en emprendimiento dirigido a madres cabeza de familia y tenderos del municipio. La iniciativa tuvo como objetivo fortalecer las habilidades técnicas y empresariales de los participantes, brindándoles herramientas para consolidar sus negocios y mejorar sus condiciones de vida. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025

ASÍ SE CELEBRARON LAS JORNADAS ACADÉMICAS, CIENTÍFICAS Y DE EMPRENDIMIENTO III JACE GICSE



Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y el grupo de investigación GICSE celebraron con éxito las Jornadas Académicas, Científicas y de Emprendimiento (III JACE GICSE 2025), que tuvo lugar del 28 al 30 de abril de 2025. El evento, que contó con modalidad presencial y virtual, reunió a estudiantes, académicos, emprendedores y expertos de diferentes áreas para compartir conocimientos, experiencias y generar redes de colaboración. (Mayo 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Producción Académica, Científica y Tecnológica

RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE INGENIERÍA ELÉCTRICA

Mediante la Resolución 011009 del 29 mayo 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Electricidad Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Ingeniería Eléctrica, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Mayo 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA INGENIERÍA ELÉCTRICA ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011010 del 29 de mayo 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería Eléctrica articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Electricidad Industrial, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Mayo 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas





GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025

LAS UTS FORTALECEN LAS COMPETENCIAS DOCENTES A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE PROFESIONALIZACIÓN DOCENTE



259 docentes pertenecientes a todos los departamentos y coordinaciones académicas participaron en los 17 cursos de larga duración ofertados, los cuales se desarrollaron en modalidades presencial, remota y virtual, con horarios flexibles que facilitaron una amplia participación. Este espacio formativo fue diseñado para potenciar los procesos de enseñanza-aprendizaje, incentivar la aplicación de técnicas pedagógicas innovadoras y promover una cultura institucional orientada hacia la calidad educativa. (mayo 2025)

LÍNEA 1. Excelencia Académica// PROGRAMA: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



INNOVACIÓN, MODA Y PASARELAS EN EL CAMPUS PIEDECUESTA

Durante dos días el Campus Piedecuesta acogió la octava versión de la Semana de la Moda Sostenible, afianzándose como un espacio clave para el talento emergente y la creatividad de los estudiantes de Tecnología en Gestión de la Moda y Profesional de Diseño de Modas UTS. (Mayo 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011068 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al Programa Tecnología en Producción Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Ingeniería Industrial, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

MAYO – JUNIO DE 2025



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA ARTICULADO EN CLICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA

Mediante la Resolución 011073 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgó el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Tecnología en Contabilidad Financiera articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Contaduría Pública, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL ARTICULADO EN CICLO PROPEDÉUTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Mediante la Resolución 011069 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Ingeniería Industrial articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Producción Contable, en campus Bucaramanga (Santander).
En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



CEREMONIA GRADUADOS MODALIDAD VIRTUAL

En junio 19, las Unidades Tecnológicas de Santander se complacen en celebrar la ceremonia de proclamación de 95 nuevos tecnólogos y profesionales de la modalidad virtual, quienes culminan con éxito su formación académica. (Junio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Producción Académica, Científica y Tecnológica

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II -- Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO DE 2025

UTS LLEVÓ EDUCACIÓN CONTABLE A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN BUCARAMANGA



Culminó el Diplomado en Contabilidad Básica para personas privadas de la libertad (PPL) de la Cárcel Modelo de Bucaramanga, pertenecientes a la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes, y de la Cárcel y Penitenciaría de Mediana Seguridad de Mujeres de Bucaramanga. Este proceso formativo constó de seis módulos con una intensidad de 90 horas, con participación de 17 mujeres y 37 residentes de la Comunidad Terapéutica Nuevos Horizontes quienes aprobaron satisfactoriamente. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

MÁS DE 200 RESERVISTAS FINALIZAN FORMACIÓN EN EMPRENDIMIENTO CON LAS UTS



UTS a través de la Oficina de Extensión Institucional y la Fundación de la Mujer, certificaron a 330 personas, entre víctimas del conflicto armado, microempresarios y madres cabeza de familia, quienes culminaron con éxito el diplomado "Impulse su negocio: marketing y estrategias para el éxito".

Este diplomado fue diseñado para ofrecer herramientas prácticas en mercadeo, enfocadas en fortalecer los emprendimientos de estas poblaciones, mejorar sus condiciones de vida y promover su participación activa en el desarrollo económico local. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico

RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA ARTICULADO EN CICLO PROPEDEÚTICO CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD FINANCIERA



Mediante la Resolución 011074 del 03 junio 2025, el Ministerio de Educación Nacional, otorgo el registro calificado por el término de siete (7) años al programa Contaduría Pública articulado en ciclo propedéutico con el Programa de Tecnología en Contabilidad Financiera, en campus Bucaramanga (Santander).

En las UTS ¡Lo Hacemos Posible! (Junio 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Ofertas Académicas



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO - JULIO DE 2025

INVESTIGADOR DE LAS UTS REPRESENTÓ A COLOMBIA EN CONGRESO INTERNACIONAL EN ITALIA



El docente e investigador colombiano Nelson Andrey Navas Gallo, adscrito al programa de Ingeniería Ambiental de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), dejó en alto el nombre del país al participar en el 17th International Conference on Chemical and Process Engineering, realizado del 29 de junio al 2 de julio de 2025 en la ciudad de Florencia Italia.

El evento, que congregó a destacados investigadores de Europa, América, Asia y África, fue el escenario en el que el profesor Navas presentó su estudio titulado “Environmental Impact Assessment of Tourism in Mompox, Colombia: Promoting Sustainable Tourism within the Framework of the SDGs”. Esta investigación, desarrollada en el marco del grupo GRIIV, analiza los efectos del turismo en los recursos naturales y las comunidades locales del municipio de Mompox, declarado Patrimonio de la Humanidad. (Julio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Gestión del Conocimiento

DOCENTE DEL PROGRAMA DE DISEÑO DE MODAS PRESENTA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE MODA INCLUSIVA EN CONGRESO INTERNACIONAL



La docente Dora Marleny Pabón Gelves, del programa de Diseño de Modas de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), participó como ponente en el Congreso Latinoamericano de Enseñanza del Diseño 2025, organizado por la Universidad de Palermo en Argentina.

Su ponencia, titulada “Diseñando con propósito: Identidad e inclusión en el diseño para personas con discapacidad física”, fue presentada en la Comisión P20: Diseño Responsable, donde expuso los alcances de LUMINA, un proyecto que promueve la moda como herramienta de empoderamiento e inclusión para personas con discapacidad. (Julio 2025)

Línea 2. Ciencia e Innovación// Programa: Gestión del Conocimiento

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II -- Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1 UTS DEL CONOCIMIENTO

JUNIO - JULIO DE 2025



CEREMONIA GRADUADOS CAMPUS BUCARAMANGA

En junio 20 se llevó a cabo una emotiva ceremonia de graduación, en la que 467 estudiantes recibirán su título como tecnólogos, profesionales e ingenieros, culminando así una etapa significativa de su proceso formativo. (Junio 2025)

Línea 2. Ciencia e innovación// producción académica, científica y tecnológica



UTS GRADÚA EMPRESARIOS DEL DIPLOMADO EN HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL

UTS a través del Programa de Administración de Empresas y el grupo de investigación en Ciencias Socioeconómicas Empresariales (GICSE), celebraron la ceremonia de grado del Diplomado en Herramientas para el Desarrollo Empresarial, desarrollado en alianza con la Ruta de Fortalecimiento Empresarial "Ruta F" de la Cámara de Comercio de Bucaramanga. En total, 61 empresarios del Área Metropolitana de Bucaramanga (AMB) y de la provincia Guanentina, del departamento de Santander, culminaron exitosamente este proceso formativo que busca fortalecer las capacidades administrativas, financieras y estratégicas de los emprendedores y empresarios de la región. (Junio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



UTS IMPULSA EL FUTURO CON CURSO GRATUITO DE ROBÓTICA EDUCATIVA PARA NIÑOS Y JÓVENES

UTS reafirmó su compromiso con la formación integral y la responsabilidad social universitaria, al desarrollar con éxito el Curso de Robótica Educativa para Niños y Jóvenes, una iniciativa que benefició a cerca de 60 menores de 6-16 años de edad provenientes de sectores aledaños a la institución. Durante tres semanas intensivas, los participantes se involucraron de manera lúdica en el universo de la programación, la electrónica y la robótica, gracias a una metodología innovadora que promueve el aprendizaje a través del juego. La estrategia pedagógica no solo permitió que los niños y niñas comprendieran conceptos técnicos de manera natural, sino que también despertó su curiosidad científica y su interés por la tecnología. (Julio 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO - AGOSTO DE 2025



INDUCCIÓN ESTUDIANTIL 2025-2

Se llevó a cabo la Jornada de Inducción para estudiantes de segundo semestre 2025, dirigida al Campus Bucaramanga y a los regionales de Piedecuesta, Barrancabermeja y Vélez, así como a los estudiantes de Educación Virtual.

El evento se desarrolló de manera híbrida, con participación presencial y conexión virtual a través de Microsoft Teams de 3060 estudiantes de primer semestre, lo que permitió integrar a toda la comunidad académica a la institución. (Agosto 2025)

Línea 1. Excelencia Académica// Programa: Gestión Académica Integral



INDUCCIÓN DOCENTE 2025-2

Con la participación de docentes de todos los campus, las UTS llevaron a cabo la jornada de inducción y reinducción docente 2025-2. Un espacio para fortalecer el sentido de pertenencia y reafirmar el compromiso con la excelencia académica.

(Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Vinculación y Perfeccionamiento Docente



PASARELA ARIZONA: CREATIVIDAD Y TALENTO UTEÍSTA EN EL SANTANDER FASHION WEEK 2025

Los estudiantes de 4° semestre de Tecnología en Gestión de la Moda UTS presentaron la pasarela ARIZONA, una propuesta creativa desarrollada en el marco del Santander Fashion Week 2025, evento reconocido a nivel departamental y nacional por visibilizar talento emergente del sector moda. En esta edición, la colección presentada capturó la esencia del espíritu western, fusionando tradición y modernidad con una autenticidad indomable. Cada prenda reflejó una mirada contemporánea y creativa, consolidando a nuestros estudiantes como protagonistas de una generación que transforma el diseño con propuestas sólidas y visionarias. (Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Impacto Social y Académico



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 1

UTS DEL CONOCIMIENTO

JULIO - AGOSTO DE 2025



LIBRÓPOLIS 2025: EL FESTÍN LITERARIO QUE CONQUISTARÁ BUCARAMANGA

Durante dos días, el Campus Bucaramanga fue escenario de un recorrido por las letras, las ideas y la creatividad, con conversatorios literarios, concursos, lecturas, presentaciones, talleres y actividades culturales para todos los gustos y edades. (Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Academia y Entorno



CEREMONIA DE GRADOS EN EL CAMPUS BARRANCABERMEJA

El pasado jueves 21 de agosto, las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) con orgullo se realizó la Ceremonia de Grados del Campus Barrancabermeja, en la que se proclamarán 216 nuevos tecnólogos, profesionales e ingenieros. (Agosto 2025)

Línea 3. Extensión y Gestión Social// Programa: Seguimiento y Acompañamiento A Graduados

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II -- Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ENERO – MARZO 2025



AVANCE OBRA CAMPUS BARRANCABERMEJA

Junto al Gobernador de Santander, el General Juvenal Díaz se realizó el recorrido por el avance de la obra en el campus Barrancabermeja, supervisando de cerca cada detalle de esta importante instalación educativa. (febrero 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.

UTS AMPLIARÁ SU SEDE EN VÉLEZ PARA BENEFICIAR A 500 NUEVOS ESTUDIANTES



La ampliación de la sede contempla la construcción de una moderna edificación de 6 niveles, que incluirá un sótano, 4 pisos y una terraza. Entre sus principales espacios contará con 3 salones de clase, 4 salones de práctica, un aula magistral, una biblioteca, una sala de estudio, salones para tutorías y 3 laboratorios. Además, se garantizará la accesibilidad con la instalación de un ascensor y baterías de baño en los pisos intermedios. El contrato específico para ejecución de la obra ha sido suscrito, abarcando todas las fases del proceso precontractual. Se espera que las obras inicien en próximo semestre. Este proyecto cuenta con apoyo ENTerritorio, entidad que acompaña su desarrollo y ejecución. (Marzo 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad// Programa: Innovación Organizacional.

UTS CREA CLUB DE EMPRENDEDORES, UN ESPACIO DE APRENDIZAJE, MENTORÍA Y NETWORKING



Con éxito se inauguró el Club de Emprendedores Devce organizado por Educación Virtual y TIC de las UTS. Entre sus objetivos está crear una comunidad activa de emprendedores que fomente la colaboración y el intercambio de conocimientos entre estudiantes con ideas de negocio o emprendimientos en marcha. Al igual que, facilitar la participación en eventos, ferias y concursos que permitan a los estudiantes dar visibilidad a sus emprendimientos y conectar con potenciales clientes e inversores. Son más de 150 los estudiantes UTS inscritos al club, un espacio de aprendizaje, mentoría y networking para el desarrollo de ideas innovadoras y negocios emergentes. (Marzo 2025)

Línea 6. Emprendimiento y Creatividad y Competitividad// Programa: Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento.



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

ABRIL - MAYO 2025

CON ÉXITO CAMPUS BARRANCABERMEJA CELEBRÓ FERIA DE EMPRENDIMIENTO



En el marco de los 50 años del Barrio Primero de Mayo, estudiantes del campus del distrito especial de Barrancabermeja, realizaron la primera versión de la Feria de Emprendimiento Social y Comunitario.

A través de iniciativas innovadoras y sostenibles, los estudiantes contribuyen no solo a la solución de problemáticas locales, también fortalecen el tejido empresarial y promueven el crecimiento económico de la región. Así las UTS reafirman su misión de formar e impulsar líderes emprendedores que transforman su entorno con creatividad, responsabilidad y visión de futuro. (Abril 2025)

Línea 6. Emprendimiento // Centro Académico Para el Fomento del Emprendimiento Café UTS.

1° UTSmart CAMPUS BARRANCABERMEJA



Más de 1.200 visitantes participaron activamente en una agenda diversa que fortaleció el emprendimiento, la investigación, la empleabilidad y el talento de nuestros estudiantes Uteístas.

Por medio de la feria Expoemprender los estudiantes presentaron 40 ideas de negocio en áreas como tecnología, sostenibilidad energética, gastronomía, moda y nuevas tendencias financieras.

Por su parte el evento Expoln, reunió a más de 80 estudiantes pertenecientes a semilleros de investigación, la jornada incluyó ponencias a cargo de siete docentes investigadores de las UTS, quienes compartieron avances significativos en áreas como ingeniería, ciencias naturales y ciencias socioeconómicas.

El concurso de robótica fue uno de los eventos más destacados, con competencias como el torneo de Fútbol Robótico y Sumo Robótico, donde los participantes pusieron a prueba sus habilidades en diseño, programación y control de robots. (Mayo 2025)

Línea 6. Emprendimiento // Centro Académico para el Fomento del Emprendimiento Café UTS.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 2

UTS INNOVA

JULIO - AGOSTO 2025

ESTUDIANTES CREAN ASISTENTE VIRTUAL CON IA PARA USO ACADÉMICO



Estudiantes de Ingeniería Electrónica UTS en su proyecto de grado crearon de InfoUTS, un asistente virtual con interfaz de voz y texto. La iniciativa nació tras una experiencia en la asignatura de Procesamiento Digital de Señales, en la que estudiantes desarrollaron un sistema de reconocimiento de voz utilizando transformada de Fourier y programación básica. InfoUTS busca optimizar la comunicación entre estudiantes y dependencias administrativas, disminuyendo la necesidad de acudir presencialmente a secretaría del programa. Su diseño permite resolver consultas frecuentes sobre aspectos académicos con una interfaz conversacional. (Julio 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación

TARJETA ELECTRÓNICA DISEÑADA POR ESTUDIANTES UTS APUESTA AL IMPULSO DE LA ROBÓTICA ESCOLAR



Estudiantes de Ingeniería Electrónica UTS desarrollaron tarjeta electrónica educativa como proyecto de grado. La plataforma, de tipo multipropósito, permite conectar sensores, motores y módulos de conectividad, orientada a facilitar creación proyectos de robótica en entornos escolares. El diseño integra en una sola tarjeta componentes como sensores infrarrojos, módulos bluetooth o Wifi, y sistemas control de motores, con el fin de simplificar desarrollo de dispositivos electrónicos controlables desde dispositivos móviles. La iniciativa acerca a estudiantes de colegios al mundo robótica y programación mediante enfoque práctico y accesible. (Julio 2025)

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación

DESARROLLAN PROTOTIPO PARA APOYAR FACTURACIÓN Y PESAJE EN MICROMERCADOS DE SANTANDER

Estudiante de Tecnología en Implementación de Sistemas Electrónicos Industriales UTS creó un prototipo que busca mejorar el proceso de pesaje y facturación en micro mercados de frutas y verduras que no utilizan códigos de barras. El dispositivo está compuesto por una base, una cámara, un aro de luz y un software que permite identificar automáticamente los productos, calcular su peso, precio y subtotal. El procedimiento es sencillo: el comerciante coloca el producto sobre la báscula, retira la mano, y el sistema registra la información de forma automática. Al añadir más productos, estos se van sumando al total en tiempo real.

Línea 5. Innovación y Productividad // Programa: Innovación en Investigación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ENERO - FEBRERO 2025



CONVENIO ICETEX-UTS

UTS recibe visita del Doctor Álvaro Urquijo, Director de ICETEX, para firmar convenio que abre nuevas puertas para que más personas puedan acceder a la educación superior. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.

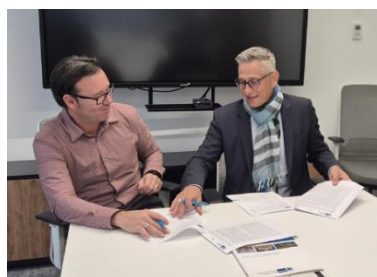


MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN EN UTS

UTS recibe con orgullo a seis estudiantes franceses de Ingeniería en Topografía de Aix-Marseille Université. Su llegada se da en el marco del convenio internacional suscrito entre ambas instituciones, lo que permite un intercambio académico y la proyección de conocimientos en un contexto globalizado. Asimismo, un estudiante de Ingeniería mecánica de la Universidad de Guanajuato, México, quien se encuentra realizando una pasantía de Maestría en Ingeniería Mecánica, bajo el esquema de movilidad de investigación. (Febrero 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.



CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CÁMARA DE INDUSTRIA Y COMERCIO COLOMBO-ALEMANA Y UTS

Con el objetivo de unir esfuerzos y fortalecer diversas áreas clave para el desarrollo de nuestra comunidad académica y profesional. Este acuerdo permitirá impulsar iniciativas en formación profesional, empleabilidad, emprendimiento e investigación.

Además, a través de esta alianza, se desarrollarán actividades conjuntas que fomenten el crecimiento y la competitividad de los estudiantes y egresados, brindando herramientas clave para su inserción y éxito en el mercado laboral. (Febrero, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

MARZO 2025

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ALCALDIA DE GIRÓN-UTS



UTS firmó convenio de cooperación interinstitucional con Girón, que permitirá a 1.000 jóvenes y adultos, que vivan en este municipio, acceder gratis a programas de educación superior en las UTS. Tanto estudiantes de bachillerato como personas que residan en Girón, a partir del segundo semestre de 2025, podrán acceder de los beneficios del convenio que tendrá una duración de 34 meses y 15 días sin exceder el 31 de diciembre de 2027, el cual podrá ser prorrogado previa evaluación de las partes sobre el resultado de este. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno.

CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL UIIX-UTS



La Universidad de Investigación e Innovación de México (UIIX) y las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) han consolidado un importante vínculo de cooperación mediante un acto de bienvenida a 300 nuevos doctorandos. Durante esta significativa ceremonia, se destacó el compromiso de ambas instituciones con la excelencia, la investigación y la internacionalización de la educación superior. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional

NUEVA ALIANZA DE UTS CON COVESAMAR PARA EL DESARROLLO Y LA FORMACIÓN



A través de la Oficina de Extensión, UTS gestionaron un convenio de cooperación con la Corporación Covesamar, entidad que agrupa al personal de la reserva de las Fuerzas Militares, con el propósito de impulsar el desarrollo de actividades académicas, investigativas y de extensión.

Gracias a esta alianza estratégica se brindará capacitación gratuita a quienes han dedicado su vida al servicio del país, así se ofrecerán nuevas oportunidades de formación y desarrollo. (Marzo 2025)

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno

Línea 7. Internacionalización, Visibilidad e Impacto // Programa: Cooperación Nacional e Internacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

ABRIL - MAYO 2025



UTS Y CLUB FORTALEZA FIRMAN ALIANZA QUE PERMITE LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y DEPORTIVA

Se concretó un convenio de cooperación entre UTS y el Club Fortaleza. Esta alianza busca fortalecer la formación académica, el desarrollo deportivo y la proyección internacional de ambas instituciones. El convenio, liderado por el rector UTS, Omar Lengerke Pérez, contempla una agenda de cooperación que incluye pasantías, intercambios, investigación conjunta y programas de formación académica y deportiva para estudiantes, docentes y deportistas. (Abril, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



CONVENIO EDUCATIVO ENTRE UTS Y COMFAMILIAR DEL HUILA: UNA NUEVA OPORTUNIDAD PARA LOS AFILIADOS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) firmaron oficialmente un convenio con la Caja de Compensación Familiar del Huila (Comfamiliar), con el objetivo de ofrecer 200 cupos en programas tecnológicos y profesionales en modalidad virtual, dirigidos a los afiliados y beneficiarios de las categorías A y B. (Mayo, 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UTEZ Y UTS

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) han suscrito un Convenio Marco de Cooperación Internacional con la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata (UTEZ), ubicada en el estado de Morelos, México.

Este acuerdo tiene como propósito establecer las bases para una colaboración conjunta en áreas de interés común, impulsando el intercambio académico, investigativo y administrativo entre ambas instituciones. (Mayo 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 3

UTS GLOBAL

JUNIO - JULIO 2025

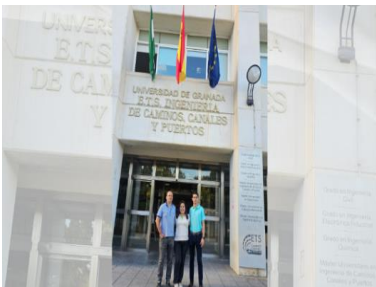


CONVENIO DE COOPERACIÓN UTS - ALCALDÍA DE BARRANCOMINAS

UTS firmó convenio con la Alcaldía de Barrancominas (Guainía), que permitirá a cerca de 200 personas pertenecientes a comunidades indígenas de este municipio acceder gratuitamente a la inscripción de programas académicos en modalidad virtual.

Este convenio es un paso significativo en la expansión de cobertura educativa, inclusión social y cierre de brechas territoriales. Desde UTS, reafirmamos nuestro compromiso con una educación superior de calidad, accesible e incluyente para todos los rincones del país. (Junio 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



ALIANZA ESTRATÉGICA ENTRE UTS Y UGR IMPULSA INTERNACIONALIZACIÓN ACADÉMICA

Con el propósito de fortalecer los vínculos académicos, científicos y culturales entre Colombia y España, UTS y la Universidad de Granada (UGR) firmaron el convenio de colaboración que permitirá desarrollar acciones conjuntas en docencia, investigación y proyección internacional. El convenio se contempla la creación de una comisión conjunta que tendrá como función coordinar los programas específicos que se deriven de esta alianza, establecer los procedimientos administrativos y financieros requeridos, y hacer seguimiento a su ejecución y mejora continua. También se facilitará el reconocimiento académico de los estudios realizados en ambas instituciones, respetando los marcos normativos de cada país. (Junio 2025)

Línea 7. Internacionalización// Programa: Cooperación Nacional e Internacional



25 ESTUDIANTES UTEÍSTAS EMPRENDE SU CAMINO HACIA UNA EXPERIENCIA INTERNACIONAL

La Oficina de Relaciones Internacionales realizó con éxito la Reunión de Movilidad Internacional, un espacio diseñado para orientar y despedir a los 25 estudiantes que representarán a UTS en diversos países, como parte de los programas de intercambio académico. Durante el evento, se ofreció información clave sobre trámites migratorios, adaptación cultural, compromisos académicos y acompañamiento institucional. También fue una oportunidad para que los estudiantes compartieran sus emociones frente a este nuevo reto. (Julio 2025)

Línea 7. Internacionalización // Programa: Movilidad e Interacción con el Entorno



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

FEBRERO – MARZO 2025



ENCUENTRO FAMILIA UTEÍSTA 2025-1

Durante la jornada asistieron de manera virtual como presencial, cerca de 500 padres de familia que participaron en espacios de orientación donde se socializaron temas fundamentales para el desarrollo académico y personal de los estudiantes.

Este evento reafirma la importancia de la familia en el proceso educativo y fortalece el vínculo entre la institución y su comunidad académica, además resalta el acompañamiento institucional para la graduación oportuna, reafirmando el compromiso de las UTS con la formación de profesionales íntegros y preparados para el futuro.
(Febrero 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral



ESTUDIANTES DEL CAMPUS VÉLEZ FORTALECEN SU BIENESTAR EMOCIONAL

El bienestar de los estudiantes es un pilar fundamental de las Unidades Tecnológicas de Santander, que les permite a los estudiantes contar con un buen desarrollo académico y personal dentro y fuera del aula.

Es así, como más de 100 estudiantes del campus Vélez, asistieron a la charla Manejo de las Emociones, impartido por el coach en neurolingüística Fredy Díaz.

Desde cada uno de nuestros campus se realizan y fomentan espacios que contribuyen a fortalecer la salud mental de los estudiantes. (Marzo 2025)

Línea 8: Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

MARZO – ABRIL 2025

SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN



En marzo 26 se realizó el taller 'Socialización sobre Política de Género e Inclusión', dirigido a docentes de la institución, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de crear un ambiente inclusivo y equitativo en el aula. Durante el desarrollo del taller, se presentó una cartilla titulada "Cómo mantener una convivencia, sin etiquetas en el aula", que ofrece herramientas y estrategias prácticas para fomentar el respeto y la colaboración, asegurando que todos los estudiantes se sientan valorados y aceptados, sin importar su género, raza, orientación sexual u otras características. (Marzo 2025)

Línea 9. Diversidad e Inclusión// Programa: Equidad, Género y Diversidad en Educación.

IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA SALUD MENTAL



Bienestar Institucional se encuentra implementando estrategias para promover la salud mental de nuestra comunidad Uteísta. Por tal razón, se ha creado el taller de salud mental titulado 'Comprender para Aliviar'. En las sesiones realizadas en el mes de marzo, se trabajó con diferentes grupos de estudiantes, abordando temas relacionados con el conocimiento de las características de nuestra personalidad y manejo de nuestras emociones. (Marzo 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Desarrollo Humano Integral.

UTS CUENTA CON LA SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE



Las Unidades Tecnológicas de Santander con el apoyo de la Dirección Administrativa de Talento Humano reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros servidores, docentes, colaboradores y estudiantes. En la actualidad contamos con la Sala Amiga de la Familia Lactante, en el campus de Bucaramanga, con un espacio diseñado para ofrecer privacidad, seguridad y bienestar a quienes necesiten disfrutar de esta etapa de la maternidad durante la jornada académica y laboral con toda tranquilidad. (Abril 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral.

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo - Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

ABRIL – JUNIO 2025

CAPSULAS DE BI



En mayo 07, en cápsula de “Estar Bien es Bienestar”, en TuRadio UTS, abrimos un espacio sincero y sin filtros para hablar de un tema que aún afecta a muchas familias: La violencia intrafamiliar.

En este episodio nos acompañaron la Dra. Ángela Patiño del grupo de Bienestar Institucional, y por parte de la Comisaría de Familia el Dr. Jaime Barreto y la Dra. Andrea López profesionales en derecho. Juntos, nos ayudaron a entender el importante rol que cumple esta entidad en la protección de los derechos de niñas, niños, jóvenes y adultos mayores ofreciendo atención, orientación y acompañamiento a quienes lo necesitan.

Hablar de violencia no es fácil, pero es necesario. Escuchar, comprender y actuar es el primer paso para transformar realidades. (Abril 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

SOCIALIZACIÓN POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN



La semana del 12 al 16 de mayo, el grupo de Bienestar Institucional visitó las aulas para socializar la política de inclusión y género a través de una jornada informativa. En este espacio, los estudiantes compartieron sus opiniones y sugerencias respecto a dichas políticas. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

AROMATERAPIA Y SENTIDO DE COMUNIDAD: UNA PAUSA PARA EL BIENESTAR



El pasado 5 de junio, el equipo de Salud y Seguridad en el Trabajo, en articulación con el área de Psicología de Bienestar Institucional, llevó a cabo una jornada especial enfocada en el bienestar emocional: Aromaterapia y Sentido de Comunidad.

La actividad se desarrolló directamente en los espacios laborales, permitiendo que el personal administrativo disfrutara de un momento de relajación mediante masajes y el uso de esencias terapéuticas. Como complemento, se implementó la dinámica de la red de elogios, una estrategia pensada para fortalecer el reconocimiento mutuo y promover un ambiente laboral positivo y colaborativo. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 4

UTS HUMANA

JUNIO - JULIO 2025

LAS UTS IMPULSAN EL TALENTO DEPORTIVO EN EL TORNEO INTERBARRIOS FUTSAL



La edición 2025 del torneo reúne a 92 equipos, distribuidos en 64 masculinos, 12 femeninos y 16 infantiles, con una asistencia proyectada de más de 3.000 espectadores. Desde este espacio de encuentro ciudadano, las UTS reafirman su compromiso con la proyección social y el apoyo al deporte como herramienta de transformación comunitaria.

La institución participa con seis equipos en total, conformados por cuatro representaciones masculinas y dos femeninas, integradas por estudiantes de diversos programas académicos, con un total de 72 jugadores que representan con orgullo los colores Uteístas. (Junio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa Desarrollo Humano Integral

ORGULLO UTEÍSTA: ESTUDIANTE CLASIFICÓ A LOS JUEGOS MUNDIALES UNIVERSITARIOS EN ALEMANIA



María José Serna Madrid es estudiante de segundo semestre de Contabilidad y séptimo semestre de Administración de Empresas en las UTS, que combina desde hace años sus estudios con taekwondo. En la última fase nacional de los Juegos Ascun en Pereira obtuvo la medalla de oro en la categoría de menos 67 kg, cinturones negros.

El evento era clasificatorio a los Juegos Mundiales Universitarios, así fue como obtuvo un cupo para integrar el equipo que representará a Colombia. (Julio 2025)

Línea 8. Comunidad y Cultura Institucional // Programa: Actividad Física y Deporte



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

ENERO - MARZO 2025



NUEVOS PARQUEADEROS

Nuevos parqueaderos habilitados para las motocicletas de los estudiantes Uteístas. En total contaremos con aproximadamente 1.650 espacios de parqueo para la comunidad Uteísta con motocicletas. Los nuevos lugares de parqueo son: *Centro de Alto rendimiento. *Junto al Centro Comercial Acrópolis- *Instituto Técnico Nacional de Comercio (Enero, 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gestión Institucional



CONVOCATORIA PARTICIPA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA 2025

En enero 21-27 del 2025, se recibieron observaciones y comentarios de comunidad Uteísta e interesados externos, en la formulación del Programa de Transparencia y ética pública para la vigencia 2025. El Programa de Transparencia y ética Pública (PTEP) se constituye como una iniciativa fundamental para fortalecer la integridad y la transparencia en las entidades públicas de Colombia. Su objetivo es promover una cultura de legalidad y establecer mecanismos efectivos para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos de corrupción en el ejercicio de la función Pública. (Febrero 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Planeación y Gestión



COORDINADORA DEL PROGRAMA DE MERCADEO UTS, NUEVA PRESIDENTA DE ASPROMER

La XL Asamblea Ordinaria de Aspromer, celebrada en la Universidad Católica de Pereira en febrero 27-28 de 2025, reafirmó su papel como un espacio clave para la reflexión y acción estratégica en el sector del mercadeo en Colombia. Con participación de 34 programas académicos asociados en tecnología, pregrado y posgrado, el evento facilitó intercambio de ideas y actualización sobre últimas tendencias del sector.

Nuevas designaciones y liderazgo renovado

Uno de los puntos centrales de la asamblea fue la elección del Consejo Directivo de ASPROMER para el período 2025-2027. En este proceso, se designó por mayoría de votos a Viviana Andrea León Aparicio, coordinadora del programa de Mercadeo UTS, como nueva presidenta de la organización. Su liderazgo promete consolidar la excelencia académica y profesional, alineándose con las políticas y líneas de acción definidas por la Asamblea. (Marzo 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5 UTS SOSTENIBLE

ABRIL - JUNIO 2025



PRESENTACIÓN INFORME DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 ANTE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL

En abril 23 se llevó a presente ante la Asamblea Departamental de Santander el informe de gestión de la vigencia 2024 y el plan de acción vigencia 2025. Como resultado los honorables Diputados resaltaron la ardua labor y compromiso por la calidad educativa, los logros alcanzados y manifestaron su apoyo para ampliar nuestra oferta académica en el Departamento. (Abril 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Gobierno, Transparencia y Participación



RENOVACIÓN DE CERTIFICADO DE CALIDAD ISO 9001:2015

Se llevó a cabo del 7-9 de mayo, la auditoria externa para la renovación del certificado de calidad ISO 9001:2015 a cargo del ente certificador ICONTEC. Como resultado, se evidencio el compromiso de las Unidades Tecnológicas de Santander por la mejora continua. (Mayo 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión



EL RECTOR OMAR LENGERKE LLEVA LA OFERTA ACADÉMICA DE LAS UTS A LAS PROVINCIAS DE SANTANDER

Con un firme compromiso por llevar educación superior de calidad a todos los rincones del departamento, el Rector UTS, Omar Lengerke, continúa liderando visitas institucionales a las provincias santandereanas. Visitó los municipios de Villanueva y Barichara, donde, junto a los alcaldes locales, presentó la amplia oferta educativa de la institución y reafirmó el compromiso con el desarrollo regional a través de la formación profesional. (Junio 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo – Agosto de 2025



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

JUNIO - JULIO 2025



LAS UTS FUERON ANFITRIONAS DEL CAPÍTULO SANTANDER DE LA RUTA REGIONES, UN ESPACIO CLAVE PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL.

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) fueron escenario de la jornada **“Ruta Regiones: un desafío por la descentralización – Capítulo Santander –”**, un evento que reunió a líderes del sector público, académico y empresarial en torno al fortalecimiento económico territorial, la autonomía fiscal y las reformas necesarias para lograr una descentralización efectiva en Colombia. (Junio 2025)

Línea 12. Gestión Integral // Programa: Sistema Integrado de Gestión



MERCADEO INSTITUCIONAL OFERTANDO LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

Visitamos empresas locales y el Batallón de la Quinta Brigada en Bucaramanga, donde expusimos nuestra oferta académica en modalidad presencial y virtual con gratuidad y calidad. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Comunicación y Difusión de la Información



PARTICIPACIÓN DE LA FERIA INTERINSTITUCIONAL

Participación en la Feria Interinstitucional en el Coliseo Edmundo Luna Santos. Cerca de 300 asistentes reservistas activos de la Policía Nacional conocieron nuestra oferta académica y accedieron a la información sobre la Política de Gratuidad.

Además, se informaron de programas innovadores como el de Tecnología en Logística de Transporte y Tecnología en Gestión Económica de Proyectos. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Comunicación y Difusión de la Información



GESTIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE RESULTADOS

CORTE II - VIGENCIA 2025

EJE ESTRATÉGICO 5

UTS SOSTENIBLE

JULIO 2025

NUEVOS REPRESENTANTES DE ESTUDIANTES Y DOCENTES ASUMIERON SU ROL EN EL CONSEJO DIRECTIVO DE LAS UTS



En una nueva sesión del Consejo Directivo UTS, se llevó a cabo la posesión de los representantes de estudiantes y docentes, quienes desde ahora hacen parte activa de este órgano de dirección institucional. Durante el encuentro, Edward Tamí Serrano y Valeria Suárez Archilla asumieron oficialmente como representantes de los estudiantes, mientras que Ricardo Alvarado Jaimes fue instalado como representante de los docentes.

La sesión contó con la presencia del Rector Omar Lengerke Pérez, el Secretario de Educación de Santander, Nicolás Ordóñez Ruiz, y demás integrantes del Consejo Directivo, quienes destacaron la importancia de estos espacios de participación. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza // Programa: Representatividad Efectiva

CALIDAD QUE AVANZA



Nuestro rector, Omar Lengerke, participó en un encuentro nacional de la REDTTU, aportando a la implementación del Acuerdo 01 de 2025 y fortaleciendo la educación superior en Colombia. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

RECONOCIMIENTO CIUDADANO MERITORIO



El Rector Omar Lengerke Pérez, recibió con orgullo la Orden de Bucaramanga Categoría Ciudadano Meritorio, entregado por la Alcaldía de Bucaramanga. (Julio 2025)

Línea 10. Gobernabilidad y Gobernanza// Programa: Gobierno, Transparencia y Participación

Fuente: Comunicaciones e Imagen / Prensa y Medios de Representación
Corte II – Mayo- Agosto de 2025



INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE II - VIGENCIA 2025

INFORME ECONÓMICO
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

SITUACIÓN FINANCIERA
CORTE II - VIGENCIA 2025





INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

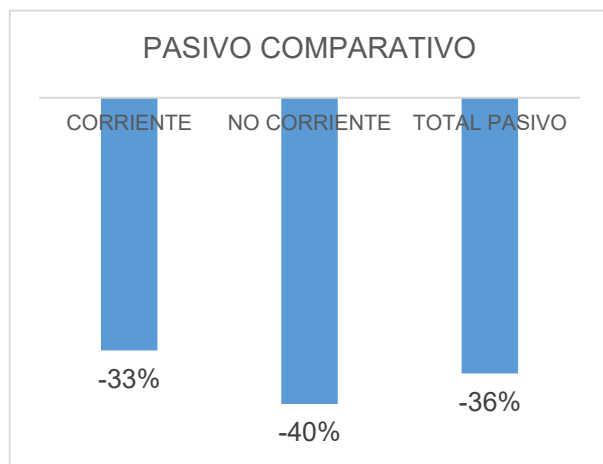
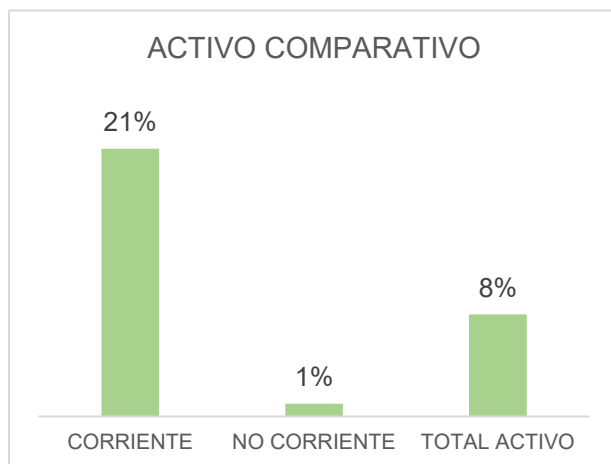
Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

Activo Comparativo

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Pasivo Comparativo

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$ -11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$ -14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$ -25.954.069.727,82	-36%



Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

ACTIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 145.547.160.790,17	\$ 119.914.324.069,94	\$ 25.632.836.720,23	21%
NO CORRIENTE	\$ 215.532.947.216,82	\$ 214.085.496.504,72	\$ 1.447.450.712,10	1%
TOTAL, ACTIVO	\$ 361.080.108.006,99	\$ 333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

PASIVO	2025	2024	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 24.523.478.198,73	\$ 36.380.505.409,71	\$-11.857.027.210,98	-33%
NO CORRIENTE	\$ 20.817.296.562,87	\$ 34.914.339.079,71	\$-14.097.042.516,84	-40%
TOTAL, PASIVO	\$ 45.340.774.761,60	\$ 71.294.844.489,42	\$-25.954.069.727,82	-36%
PATRIMONIO	\$ 315.739.333.245,39	\$262.704.976.085,24	\$ 53.034.357.160,15	20%
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 361.080.108.006,99	\$333.999.820.574,66	\$ 27.080.287.432,33	8%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 31 de marzo 2025-2024

CUENTAS	2025	2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	75.168.578.697,87	176.576.120.561,94	-101.407.541.864,07	-57%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	16.289.013.260,17	74.426.059.392,89	-58.137.046.132,72	-78%
GASTOS OPERACIONALES	8.339.721.811,57	53.282.770.945,43	-44.943.049.133,86	-84%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	50.539.843.626,13	48.867.290.223,62	1.672.553.402,51	3%
OTROS INGRESOS	2.775.553.877,41	5.000.037.780,65	- 2.224.483.903,24	-44%
OTROS GASTOS	281.040.343,39	1.415.705.905,87	- 1.134.665.562,48	-80%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	53.034.357.160,15	52.451.622.098,40	582.735.061,75	1%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

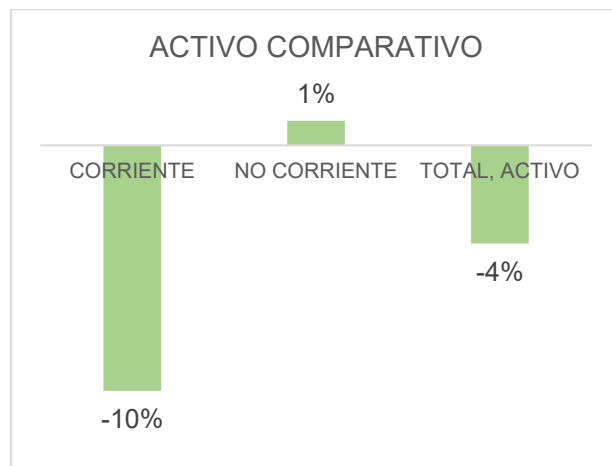
Comparativo a 30 junio 2025

Activo Comparativo

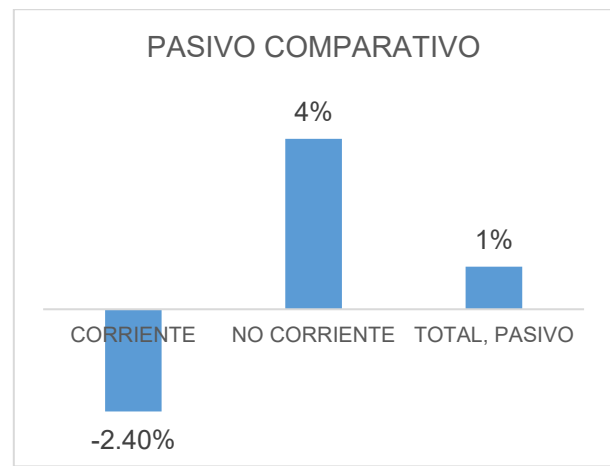
ACTIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 131.326.045.396,10	-\$ 145.547.160.790,17	\$ 14.221.115.394,07	-10%
NO CORRIENTE	\$ 216.632.731.665,40	\$ 215.532.947.216,82	\$ 1.099.784.488,58	1%
TOTAL ACTIVO	\$ 347.958.777.061,50	-\$ 361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

Pasivo Comparativo

PASIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA	%
CORRIENTE	\$ 23.942.859.017,98	-\$ 24.523.478.198,73	\$ 580.619.180,75	-2,4%
NO CORRIENTE	\$ 21.633.297.657,47	\$ 20.817.296.562,87	\$ 816.001.094,60	4%
TOTAL PASIVO	\$ 45.576.156.675,45	\$ 45.340.774.761,60	\$ 235.381.913,85	1%



Cifras en pesos con centavos



Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



INFORME ECONÓMICO

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Comparativo a 30 de junio 2025

ACTIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 131.326.045.396,10	-\$ 145.547.160.790,17	\$ 14.221.115.394,07	-10%
NO CORRIENTE	\$ 216.632.731.665,40	\$ 215.532.947.216,82	\$ 1.099.784.488,58	1%
TOTAL ACTIVO	\$ 347.958.777.061,50	-\$ 361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

PASIVO	JUNIO 2025	MARZO 2025	VARIACIÓN	%
CORRIENTE	\$ 23.942.859.017,98	-\$ 24.523.478.198,73	\$ 580.619.180,75	-2,4%
NO CORRIENTE	\$ 21.633.297.657,47	\$ 20.817.296.562,87	\$ 816.001.094,60	4%
TOTAL PASIVO	\$ 45.576.156.675,45	\$ 45.340.774.761,60	\$ 235.381.913,85	1%
PATRIMONIO	\$ 302.382.620.386,05	-\$ 315.739.333.245,39	\$ 13.356.712.859,34	-4%
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	\$ 347.958.777.061,50	-\$ 361.080.108.006,99	\$ 13.121.330.945,49	-4%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera

ESTADO DE RESULTADOS

Comparativo a 30 de junio 2025-2024

CUENTAS	JUNIO 2025	JUNIO 2024	VARIACIÓN	%
INGRESOS OPERACIONALES	97.702.561.917,06	74.476.084.888,25	23.226.477.028,81	31%
COSTOS DE PRODUCCIÓN	40.551.870.710,12	31.325.731.128,90	9.226.139.581,22	29%
GASTOS OPERACIONALES	21.211.487.026,17	8.339.721.811,57	12.871.765.214,60	154%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL	35.939.204.180,77	22.292.214.337,09	13.646.989.843,68	61%
OTROS INGRESOS	4.310.994.071,40	1.884.626.109,73	2.426.367.961,67	129%
OTROS GASTOS	572.553.951,36	694.694.172,48	122.140.221,12	104%
EXCEDENTE O (DEFICIT) DEL EJERCICIO	39.677.644.300,81	53.034.357.160,15	13.356.712.859,34	-18%

Cifras en pesos con centavos

Fuente: Estados Financieros UTS 2025
Vicerrectoría Administrativa y Financiera



PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER
CORTE II - VIGENCIA 2025

PROYECTOS DE INVERSIÓN
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

BANCO DE PROYECTOS
CORTE II - VIGENCIA 2025





PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

Este apartado del informe presenta los Proyectos de Inversión debidamente articulados con los Indicadores Estratégicos que se viabilizaron en el Corte II (mayo-agosto/2025). En cada Línea Estratégica se relaciona número, nombre, fecha, oficina gestora y valor del proyecto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

Excelencia Académica

PROGRAMA: EL CURRÍCULO DE LA DINAMICA ACADÉMICA				
PROYECTO: Fortalecer la articulación de manera sistémica de la ciencia, la tecnología, la innovación y la creatividad o la educación en los procesos misionales de la Institución.				
INDICADOR: Porcentaje de productos sobre ciencia, tecnología, innovación o educación, destacados en la institución respecto a productos presentados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
01-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA 2025.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 628.242.790

PROGRAMA: EDUCACIÓN INCLUYENTE Y CALIDAD PARA TODOS				
PROYECTO: Participación de la comunidad académica en espacios de producción, difusión e intercambio de conocimientos disciplinares, pedagógicos y científicos, discusión académica sobre problemáticas sociales, culturales, económicas, tecnológicas entre otras.				
INDICADOR: Porcentaje de participación estudiantes respecto al número de estudiantes matriculados.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
11-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUA MEDIANTE DIPLOMADO "PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA CON ÉNFASIS EN COMUNICACIÓN ASERTIVA" PARA LA COMUNIDAD DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	6/03/2025	OFICINA DE DESARROLLO ACADEMICO	\$2.000.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
INDICADOR: Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza -aprendizaje de la Institución.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
12-2025	FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA COLECCIÓN BIBLIOGRÁFICA CON LA ADQUISICIÓN DE MATERIAL IMPRESO PARA LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS VIGENTES Y NUEVAS OFERTAS ACADÉMICAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	26/03/2025	SECRETARIA GENERAL	\$269.728.320

PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE				
PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.				
INDICADOR: Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
18-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE AUTOMATIZACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	16/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 1.498.148.715
23-2025	SUSCRIPCIÓN A LOS SIMULADORES EMPRESARIALES PARA EL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, QUE POTENCIALICEN LAS HABILIDADES EN LA TOMA DE DECISIONES Y LA GESTIÓN EMPRESARIAL EN UN ENTORNO SIMULADO.	01/08/2025	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	\$ 522.249.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

<p>PROGRAMA: AMBIENTES DE APRENDIZAJE</p> <p>PROYECTO: Fomentar el uso de diversos ambientes de aprendizaje, para soportar los procesos formativos.</p> <p>INDICADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de consultas bibliográficas que apoyen el proceso de enseñanza aprendizaje de la Institución. • Porcentaje de uso de recursos educativos digitales en relación a los cursos existentes. 				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
26-2025	ADQUISICIÓN DE BIBLIOTECAS DIGITALES PARA FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN Y UNA AMPLIA VARIEDAD DE RECURSOS PARA TODOS LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS PRESENCIALES Y VIRTUALES UTS Y SUS REGIONALES, Y MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE DEL SISTEMA DE SEGURIDAD, APOYO A LA CATALOGACIÓN E INVENTARIOS DE LA BIBLIOTECA.	14/08/2025	SECRETARIA GENERAL	\$797.793.852

LÍNEA ESTRATÉGICA 2

Ciencia e Investigación

<p>PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</p> <p>PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.</p> <p>INDICADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente. • Número de proyectos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, avalados institucionalmente. 				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
06-2025	FORTALECIMIENTO DEL PROCESO DE FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA CON RELACIÓN A LA PARTICIPACIÓN DE LOS SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS Y CIENTÍFICOS EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL; Y LA REALIZACIÓN DEL EVENTO INSTITUCIONAL SEMILLA EXPO BAJO EL CONTEXTO DE LA SEMANA UTSMART - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$200.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO				
PROYECTO: Ambiente y cultura institucional en ciencia, tecnología e innovación.				
INDICADOR: Número de productos de investigación en ciencia, tecnología e innovación, apoyados económicamente.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
07-2025	FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER - VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000
09-2025	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL VIGENCIA 2025.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$100.000.000

PROGRAMA: PRODUCCIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA				
PROYECTO: Investigación, educación y comunidad.				
INDICADOR: Número de productos en la tipología Apropiación Social del Conocimiento (ASC) específicamente en estrategias pedagógicas, eventos científicos y/o académicos, estrategias de comunicación, talleres de creación y generación de contenidos.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
08-2025	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y EXTENSION- VIGENCIA 2025.	20/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$150.000.000



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 3

Extensión y Gestión Social

PROGRAMA: ACADEMIA Y ENTORNO				
PROYECTO: Realizar alianzas con instituciones educativas y organizaciones nacionales e internacionales que permitan el acceso a plataformas tecnológicas para diversificar la oferta y generar valor agregado.				
INDICADOR: Número de alianzas activas.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
10-2025	ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN CONTINUADA MEDIANTE EL USO DE PLATAFORMA ONLINE LEARNING PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS ACADÉMICAS, SOCIALES Y PROFESIONALES.	26/02/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$200.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 5

Innovación y Productividad

PROGRAMA: CENTRO DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD - CIP				
PROYECTO: Implementar un portafolio de proyectos de innovación y creación de nuevos productos/servicios.				
INDICADOR: Número de proyectos formulados en investigación aplicada.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
02-2025	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES DE LOS CENTROS ESPECIALIZADOS.	30/01/2025	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	\$ 440.545.674



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
13-2025	SUMINISTRO DE FORTALECIMIENTO DE LOS LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS.	24/04/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$1.503.694.049
14-2025	SUMINISTRO DE MATERIALES Y HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO DE ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES DE DISEÑO DE MODAS, INGENIERIA ELÉCTRICA, INGENIERIA INDUSTRIAL, INGENIERÍA EN TOPOGRAFÍA, E INGENIERÍA CIVIL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	9/04/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$499.999.989

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
17-2025	ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS, MATERIALES Y DISPOSITIVOS COMPLEMENTARIOS PARA LOS EQUIPOS DE LOS LABORATORIOS DE BIOLOGÍA, QUÍMICA, QUÍMICA AMBIENTAL Y RECURSOS, DESTINADOS AL PROGRAMA DE INGENIERÍA AMBIENTAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER, CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2025	05/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$449.942.361



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN PEDAGOGICA

PROYECTO: Ejecutar procesos de innovación educativa, dentro y fuera del aula, en uso de tecnologías (educación a distancia, b-learning, e-learning), investigación aplicada en los procesos de enseñanza y aprendizaje, mecanismos de evaluación y autoaprendizaje.

INDICADOR: Estrategias de innovación educativas diseñadas e implementadas en cada programa académico.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
19-2025	ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE UNA MÁQUINA DE ENSAYOS UNIVERSAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN EL LABORATORIO DE ELECTROMECÁNICA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍAS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	25/06/2025	FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERÍA	\$ 1.050.000.000

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
20-2025	DOTACIÓN DE MOBILIARIO PARA LOS NUEVOS ESPACIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA SEDE PRINCIPAL Y LAS SEDES REGIONALES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER (PIEDRECUESTA Y BARRANCABERMEJA)	20/06/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 3.006.397.801,33



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.

INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
21-2025	EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE ADECUACIÓN INTERIOR DEL AUDITORIO PRINCIPAL DEL CENTRO ALTO RENDIMIENTO DE LA SEDE PRINCIPAL DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	01/07/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$ 1.500.000.000

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Dotar espacios académicos e investigativos con infraestructura física y tecnológica, moderna y flexible, que se adapte a las necesidades de la comunidad y la diversidad de la misma.

INDICADOR: Número de espacios dotados con infraestructura tecnológica con relación al total de espacios físicos existentes.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
22-2025	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL ARTICULADO POR CICLOS PROPEDEÚTICOS CON EL PROGRAMA DE TECNOLOGÍA EN CONSTRUCCIÓN DE OBRAS CIVILES DEL CAMPUS PIEDECUESTA DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER. FASE II.	26/06/2025	DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN	\$ 3.979.665.820

PROGRAMA: INNOVACIÓN ORGANIZACIONAL

PROYECTO: Modernización de la infraestructura física y tecnológica al servicio de la academia y la investigación.

INDICADOR: Número de proyectos de modernización de la infraestructura física y tecnológica.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
24-2025	EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE ADECUACIÓN, MODERNIZACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA PLANTA FÍSICA DE LOS CAMPUS DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	13/08/2025	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA	\$5.500.000.000
25-2025	ADQUISICIÓN DE LA LICENCIA DEL SOFTWARE DE PATRONAJE Y DISEÑO.	14/08/2025	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONOMICAS Y EMPRESARIALES	\$72.756.885,03



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

LÍNEA ESTRATÉGICA 7

Internacionalización, Visibilidad e Impacto

PROGRAMA: COOPERACION NACIONAL E INTERNACIONAL				
PROYECTO: Fortalecer a las UTS en movilidad e interacción con el entorno, nacional e internacional, en relación a la participación en eventos y actividades de carácter misional.				
INDICADOR: Porcentaje de participación de estudiantes en eventos o actividades académicas, culturales, científicas, de idiomas, inclusión y diversidad de la educación superior, a nivel nacional e internacional..				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
15-2025	GESTIÓN DE INTERACCIONES ACADÉMICAS PARA FORTALECER LA VISIBILIDAD, EL POSICIONAMIENTO Y EL RELACIONAMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL DE LA UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	20/05/2025	EXTENSIÓN INSTITUCIONAL	\$ 880.000.000

LÍNEA ESTRATÉGICA 8

Comunidad y Cultura Institucional

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.				
PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.				
INDICADORES: Porcentaje de estudiante de nuevo ingreso (nivel propedéutico) que realizan la prueba de estilos de aprendizaje. Porcentaje de estudiantes que participan en las jornadas de inducción a la vida académica en la educación superior.				
No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
03-2025	ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN CURRICULAR Y LA PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	30/01/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 518.697.116



PROYECTOS DE INVERSIÓN

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER

CORTE II - VIGENCIA 2025

PROGRAMA: ACOMPAÑAMIENTO Y PERMANENCIA.

PROYECTO: Fortalecer el sistema de acompañamiento al estudiante en aspectos sociales, psicológicos y académicos que garantice su permanencia, retención, promoción y graduación.

INDICADOR: Número de atenciones a estudiantes en tutorías.

No. PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	FECHA DE VIABILIZACIÓN	OFICINA GESTORA	VALOR PROYECTO
04-2025	ACCIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO Y COMPONENTES DE PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER- Período 2025-1.	20/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$ 953.324.122,00
05-2025	ADQUISICIÓN DE LA LICENCIA DE USO VITALICIO DEL SOFTWARE DE PERMANENCIA ADVISER PARA FORTALECER LA PERMANENCIA Y GRADUACIÓN OPORTUNA DE LAS UTS.	21/02/2025	OFICINA DESARROLLO ACADEMICO	\$350.717.334